# 最新小学第一季度工作总结(14篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2025-03-08

*小学第一季度工作总结一在大数据时代下，对数据的有效使用是新时代大零售业务获客活客的主要方向和手段，是提升客户维护效果的指明灯。对新一代精准营销系统的学习，让我感叹“大数据”是多么化腐朽为神奇，从此营销走入了精确制导的时代。通过新一代精准营销...*

**小学第一季度工作总结一**

在大数据时代下，对数据的有效使用是新时代大零售业务获客活客的主要方向和手段，是提升客户维护效果的指明灯。对新一代精准营销系统的学习，让我感叹“大数据”是多么化腐朽为神奇，从此营销走入了精确制导的时代。通过新一代精准营销系统，锁定电子银行发展的目标客户，避免了盲目地去乱碰乱撞，为电子银行发展奠定了基础。

《互联网思维的企业》一书对快速学习和有效教导的重要性和必要性举了一个非常生动的例子：美国的尼米兹级航母舰载人数一般在5000人以上，这座漂浮的城市每四年就会把舰载人员全部换成新人，而且必须能在任何恶劣的气象环境下稳定运行。航母的成员更换率很高，所以常态化的情况是每个人做着一件事，学着另外一件事，而且教着第三件事，做、学、教同步进行，结果航母变成了一个持续学习的组织，组织中的`人的相互教学，形成了叠加效果。即便是每四年全部成员都更换，但并没有对安全运行造成损害和影响。

电子银行产品经理岗位的职责与我本职工作柜员岗位职责最大的不同就是，我在学习电子银行相关产品及政策的同时，还要有效的传达给每一位同事，如何进行准确的上传下达便成为产品经理工作中比较重要的一部分。从这个意义上来说，面对新产品、新理念、新政策，边做、边学、边教、边观察便成为产品经理的常态化工作，会做、会学、会教则是产品经理的必备技能。

作为产品经理应该深知，任何成绩的取得都不能只依靠一两个人，团队的力量才是无穷的。因此，如何激发团队士气，鼓舞团队精神，挖掘团队的营销潜能就显得尤为重要。为激发东光支行全体员工人人学、人人用、人人营销的电子银行推广，东光支行一季度组织多个竞赛活动，激励全员参与营销电子银行产品，达到事半功倍的效果。

一季度已经结束了，这也就意味着电子银行产品经理的角色已经到期，但是在接下来的工作中我仍会以产品经理的职责鞭策自己，服务好大家，为东光支行电子银行业务的发展贡献自己的绵薄之力。

**小学第一季度工作总结二**

我是采购部经理，在20xx年12月27日，董事会开过采购部专题会议后，采购部正式成立，1月4日董事会正式任命我为采购部经理，主持采购部日常工作，隶属于董事会财务部，直接领导是耿总监，直接下属是采购部两名采购。我的工作职责是：全面负责酒店各类物资的采购及部门内部管理，提高物资采购质量，降低采购成本。具体职责如下：

1.组织制定采购管理规章制度，上报领导后组织实施;

2.负责制定采购管理工作流程与标准，并督导执行;

3.根据制度的执行情况及时修订，完善各项规章制度及工作程序。

1.参与供应商的谈判与合同的签订;

2.指导市场调查工作，进行合格供应商的审批审核;

3.抽查供应商档案的建立和完善工作;

4.参与酒店批量与重要物资采购的业务谈判工作。

1.处理本部门内部日常行政事务;

2.负责本部门所属员工的业务指导、绩效考核工作;

3.负责本部门人员培训、调配和工作安排等;

4.负责协调本部门与其它部门间关系，解决争议;

5.主持部门内部会议的召开和重大事务的处理工作。

接下来，我根据岗位职责对一季度来的工作进行述职：

根据董事会和酒店的要求，制定了采购部各岗位的工作制度、采购部工作程序、采购流程、食品采购工作程序及制度、外地采购工作程序。建立了采购信息库，对所有的来访供应商进行登记，选择重点。可能会发展为供应商的单位或个人进行整理，作为候补力量。建立了切实有效的询价机制，每月6、16、26日是我们对餐饮部的原材料询价的时间，以采购、采购、库房、各厨房组成的询价队伍，不论烈日当头还是寒风刺骨，我们这支队伍始终尽职尽责，活动在乌市的各大市场，客观事实的记录了各种原材料的价格，为我们的定价奠定了坚实的基础。建立供应商诚信档案，收货时采购员对所供原材料的质量、数量合格情况进行登记，做出总体评价，直接约束供应商，在这一点上虽然时间不长，但是效果很明显，原材料品质有了明显提高。对采购流程不完善的地方进行了修改，制定了小件物品采购流程和急购物品的采购流程，大大提高了采购效率和服务质量。

与部门成员一起参与物资采购、询价、议价，通过对制度、流程的学习与应用，对部门人员进行了工作分工，各司其职。从一季度的工作情况来看，流程和制度已经相应落实，逐步走向制度化、规范化，采购工作步入了正常运行的状态，改变了以前没有章法、盲目工作、计划统筹性不强的工作状态。

在市场采购的\'同时，对诚信经营，有实力的商户或公司进行记录，作为候补蓄备力量，在物价涨幅，季节交替的时候，组织人员进行市场调查，对于供应商的张家同志，我们都会认真对待，以我们调价情况为依据，部门商议决定后，上报财务部。经常关注市场变化，合理安排使用资金。

在xx年1月份和2月份，茅台酒两次大幅提价时，通过关系渠道和市场调查，及时请示领导，在涨价前批量补进，抢占有利时机，为酒店节省了一笔不小的开支。

临时采购方面也做出了相应要求，制定了流程、制度、就要求各部门按照程序、流程走，有制度就要落实，在这方面很大程度上节约了人力、物力、财力资源，效果明显。

处理部门的日常事务、合理的安排当天的采购工作，在工作过程中，对发现的问题及时指出，已经发生的问题一起商议解决措施，因为采购工作的特殊原因，我们不能再办公室开展学习培训工作，但我们并没有放弃学习，利用酒店组织的大小培训课程学习，在车上交流，在实际工作中实践，这一点做到了学以致用。日常工作中也经常给他们灌输责任意识和服务意识，引导大家从内心深处树立起酒店是我家的主人翁意识，不畏严寒酷暑的奉献精神，严格自律的道德准则，公正、公平的做事原则，廉洁奉公的工作状况。经常到一线部门了解物品使用情况，听他们的反馈意见，有难度的事情也可以一起商量解决措施。

第一季度，在董事会和酒店的支持下，在各部门的通力配合下，我部全员协调下，圆满完成了全年的采购任务，采购金额总计500余万元。虽然在过去的一季度中，较好地完成了各项工作，但这都是大家努力的结果，在工作中，我离领导和同事们的希望还有一定距离，主要表现在：

流程制度，落实不够严格，有流程没走完就提前采购的现象;

管理措施不够细致，对采购工作中的一些新问题思考不够。

不断探索和改进工作方式、方法，以更加热情的工作态度投入到本职工作中，结合实际，制定新的工作目标和方向，进一步提高管理水平，提高驾驭工作的能力;

坚持不懈地抓好流程和制度的落实，使制度化、规范化的工作氛围尽快落实;

经常关注市场变化，把握市场先机，抓住市场主动权，保证采购工作更快、更好地发展。

**小学第一季度工作总结三**

1、部门工作与岗位职责的认识

（1）财务管理部岗位职责的认识

部门财务管理部、主要工作职责是组织会计核算和报表功能、财务管理和控制职能、预算管理和风险控制管理、参与公司经营和管理。具体表现为：在项目准备阶段、负责参与项目可行性分析、税务筹划、投资分析、融资、参与编制项目大纲；在项目建设阶段、负责合同评审、支付工程进度款、财务成本核算；在项目预售阶段和入伙阶段、协助资金计划部开盘收款、现场设备的准备、协助办理入伙手续、审查代收税费；在项目结算阶段、负责项目财务分析、项目决算、项目税务汇算清缴。总之、财务管理部既是一个管理部门、又是一个职能部门、贯穿公司整个经营流程的始终。

（2）自身岗位职责的认识

主要职责如下：加强深圳公司会计核算与财务管理、协助财务经理完成地产子集团统一的财务管理制度体系并督促贯彻执行、协助财务经理完成部分财务管控职能、配x集团公司完成上市相关工作、为公司日常经营管理和决策提供有效的财务支持。

2、全年主要工作内容及工作结果

（1）工作主要内容

20xx年1月―4月负责审核康年和深圳地产原始单据及康年公司账务处理、报送会计报表及相关报表；20xx年5月―12月负责审核、汇总地产子集团各公司会计报表；负责审核、汇总地产子集团各项目台账；完善地产子集团财务管理制度；配x集团上市的财务对接工作；负责深圳公司存量房产租金的催收；负责深圳地产各公司电算化管理工作。

（2）工作成果

a：完成审核对汇总集团内各公司月度会计报表、向集团报送会计报表、协助财务经理完成二级公司该部分工作的考核。

b：完成《成本与商务工作手册》财务操作指引、《地产开发业务付款管理制度》及《地产开发业务借款与报销制度》并督促各地产公司贯彻实施。

c：启动、审核、汇总地产子集团各项目台账、并完成月度项目台账分析报告。

d：完成各部门费用台账、每月按时发送深圳公司各部门费用台账、关注各部门费用执行情况。

e：根据集团公司要求、按时完成与资本市场的相关财务对接工作、同时配合德勤审计工作。

f：完成深圳公司20xx年新会计核算制度账套初始化工作、完成金蝶系统月度完全备份管理、保证企业财务信息安全。

g：完成深圳公司存量房产租金管理工作编制月度存量房产租金收取情况表、开具租金发票、确保公司存量房产的租金及时、准确地入账。

h：配合人力资源部完成月度销售中心薪酬统计表及领导交办的其他工作。

3、工作的经验教训及改进意见

（1）沟通

需加强沟通的主动性、且沟通渠道仍需拓展、目前仅限于对二级公司财务对接人、而对二级公司项目的了解及跟进、需加强同二级公司其他部门的`业务沟通。

（2）工作业务能力

加强了解和熟悉地产项目的整个运营流程、加强香港会计准则的学习、以便对接德勤审计时规避相应的风险、加强专业深度和精准度、以便更好地完成工作。

（3）工作欠缺方面

针对地产子集团各二级公司相关税务管理及税收筹划工作关注较少、以后将更加关注异地税收政策、地方税收管理、跟进二级公司税务管理相关事宜。

1、新会计核算制度执行报告及相关规范细则；

2、计划完成《花样年地产子集团会计基础工作管理规范》、完善会计基础规范、会计电算化管理、会计档案管理；

3、计划完成《花样年地产子集团税收管理制度》、梳理税务管理原则、发票管理、合理税收筹划审批流程；

4、存量房产管理财务管理职责的梳理；

5、协助完成地产子集团年度财务分析报告、为公司经营提供有价值的决策。

1、对公司工作的合理化建议

加强项目大纲启动及文本化管理、加强销售资产管理、健全完善项目全成本体系。

2、对部门管理工作合理化建议

虽20xx年已完成相关的财务基础制度、但整个地产子集团财务制度体系尚需健全、且财务数据增值服务及价值提升还需加强。

**小学第一季度工作总结四**

20xx年第一季度总体营业额比去年增加了9万元，但各经营点的状况不同，在门票收入上较去年减少了6万元，接待中心较去年增加了5万元，餐厅增加了6万元，学耕园大体上去年持平，南瓜园较去年增加了2万元，小店方面较去年减少了1万元。观光园整体上处于增长趋势。总结门票和小店收入降低的原因为以下两点：

（1）今年没有搞主题活动，所以门票收入较少。

（2）在客观上，农副产品欠缺、品种少。主观上今年来的客人主要是休闲为主的，学生团减少，这样造成了小店收入的减少。

（一）市场转化观念动作偏慢，经营方式的转变没有适应市场的`需要，学生市场要比预想的差了大一块，在学生市场到成人市场的工作转变上没有突破，在第二季度会有明显改变。

（二）在资源整合方面，基本上没有什么动作。

（三）内部激励机制比较迟缓，一些部门还没有达成好的方案。

（一）做好市场转移，否则会与去年形成差距。

（二）充分利用好有限资源，利用好果场新划出来的空地，增加观光园的收入。

（三）建立部门责任制，把任务到个人。

（四）利用好“品荔节”和“五一”这两个平台，抓住机会做好宣传工作。

（一）、接待中心：

（1）太阳能热水器的维修及更新。

（2）电话线路的改造。

（3）电线老化需更换。

（4）会议室音响设施不好用而且调音器没有。

（5）床铺的更新。

（二）、餐厅：

（1）厨房的漏水、漏气的维修。

（2）大厅和包房的空调维修及更新。

（3）餐厅生产成本的控制，控制成本要下降五个百分点。

（三）、学耕园：排水沟工程的实施及落实。

（四）、游乐设施：娱乐设施的增加（风筝、旱冰鞋、脚踏船等）。

（五）、旅游产品：纪念品的开发。

（六）、园内宣传：娱乐活动、餐厅菜式、路标的宣传。

（七）、市场拓展：与拓展公司合作，做好学生市场到成人市场的转型。

（一）、增强观光园与办公室及其他部门的协调配合，更要增强观光园内部各部门的沟通和协调。

（二）、“品荔节”和“五一”的活动准备以及策划宣传。

（三）、“十一”的主题及“九九”重阳节老人活动的准备。

（四）、对场里新划土地的利用及开展菜地、小鱼塘的方案。

（五）、控制生产成本。

（六）、建立观光园部门责任制，对未完成的任务落实到个人。

（七）、做好学生市场到成人市场的转型。

（八）、服务意识的培训与增强。

**小学第一季度工作总结五**

光阴如梭，20xx年第一季度的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕坛一份收获，我没有辜负领导的期望”，第一季度财务工作总结。然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

其一、年初至今，财务部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理。

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色。

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通。

其五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够。

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高!

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的.标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自已的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神，工作总结《第一季度财务工作总结》。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为财务部的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

一、完善公司内部管理制度。部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核。

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

部门责任领导之间明确分工职责,按照年初签定的责任合同,组织落实强化到位,领导之间相互信任,遇事不推诿,搞好通力协助,对分管内容加强责任考核力度,做到奖罚分明。

二、针对此次突击检查与仓库管理员的业务理论考试，合理调整组合人力资源，继续加强培训力度与仓库管理检查监督力度。

今年以来,人事方面至今一直未得到稳定,财务部门的力量相对比较薄弱,通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试,我们将根据库房各位管理人员的特点,一方面将对人员重新组合搭配,进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训,让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉,真正做到驾熟就轻,文化素质与业务管理。

**小学第一季度工作总结六**

全年销售目标 20xx年第一季度销售计划 季度销售额汇总对比 季度回款汇总对比 20xx年第一季度销售订单完成情况(单位：单)

20xx年第四季度销售额 20xx年第一季度销售额 20xx年第四季度 20xx年第一季度 季度下达销售计划 按期完成 未按期完成 备注

3500万元 717、8万元 733万元 807、5万元 436 417 19 详见报表

% 增长率：% 增长率：% 按期完成率： % 未按期完成率：%

与前上个季度相比今年的销量呈上升趋势，总体观察，通过一年的“绿带”学习，我取得长足进步;不论是与客户谈判、销售经验，还是公司内部各部门工作协调，都在不断进步。

鉴于第一季度未按期完成交货订单占季度订单的4、3%;由此严重影响公司业绩以及信誉度;各相关责任部门应对此作出书面报告，为确保今后的交货准确率，各相关责任部门应尽快拿出整改方案。

我司是专业生产汽车、摩托车及其他行业用橡胶和塑料配件的企业，随着公司规模的不断壮大、市场格局的深化稳定和产品技术含量的节节提升，我们应该及时有效的拓展全国市场以及全球市场。

1、摩托车行业分为三大板块：重庆、广东、江浙;我司产品在xx市场已占较大的市场份额，虽部分产品通过其他公司品牌有进入其他两个区域;但“xx公司”品牌专业制造汽车配件的.形象却没有完全深入此二区域，因此下一步的销售战略就在进一步巩固xx市场份额的基础上开发广东市场，我们考虑的是长远战略目标;对企业的不断宣传可以提高品牌的知名度以及品牌的长远利益。

2、广东市场以大长江集团、广州大阳、广州奔马实业、豪进集团、江门轻骑、五羊本田、中港宝田、江门气派(力帆)、江门大冶集团、广州天马集团、江门迪豪、江门长铃、佛山比亚乔、广州嘉陵、番禺豪剑、广州大福为代表性企业;前六个企业年产销均在65万辆以上;其中大长江集团20xx年产销突破300万辆，后十个企业年产销30万辆以上。

3、汽车发动机(柴油)国内主要客户有：潍柴、广西玉柴、湖北东风、湖北康明斯、中国一拖、云内、南充东风、陕汽集团等企业。销售部会针对重点企业做好进一步的各方面资源整合，同时我司内部各职能部门也应给予大力的支持与配合，①技术部门应拿出柴油机配套产品方案(全面的可以开发产品信息)。②各部门应严格按“ts16949”体系实施到位;确保外审通过的标准。③进一步优化精益生产管理提高产品质量以及降低产品原材料采购、生产成本;确保公司产品市场竞争力。为“xx公司”全面进入汽车行业做好售前服务。

**小学第一季度工作总结七**

一、

1.强化首诊负责、三级查房制等核心制度

坚持院长行政、业务查房，不定期有重点有计划的检查各科室的医疗质量和科室管理，至目前院长查房累计7次 就解决职工诉求，推诿病人、危重病人收治、对卫生监督所检查提出的整改意见进行督导落实等问题进行现场办公，并要求及时整改。从而实现医疗质量和安全的持续改进，使我院健康高速的运转。

2.加强对科室的监管力度，严格医师考核制度

完成了对所有医技科室的第一轮监督、检查，并进行了两次院内安全检查，及时发现并采取有效措施，杜绝了科室存在的安全隐患。参与我院麻精药品管理，并进行工作指导，提出干预措施。

每月进行医疗考核，从病历回归情况、药物合理应用、食源性疾病、传染病上报、医疗总值班、外派活动等多方面对医师进行综合考核，强化管理，严格奖惩。继续对我院职工工号实行动态调整，本季度，共办理工号调整15人次。

3.严格执行医疗总值班制度，做好质控工作

继续严格执行医疗总值班制度，每天由一名科室主任或者高年资医师值班，主要负责协调值班当天全院抢救、会诊及突发医疗事件的处置，同时完善值班记录。安排专员负责每月排班，并制定质控计划，第一季度质控内容涉及胸痛中心应知应会检查、危重患者病历质控、麻精药品规范化管理与使用等。由医疗总值班人员进行质控，对发现的问题进行分析并及时反馈到科室，由科主任落实执行整改，医务科督查整改情况。此外，每月由医务科专员开展大量输血病历评价。1-3月份，共组织、参与全院病例讨论(多学科综合诊疗讨论)4次。对全院死亡患者进行登记、对全院危重患者做好登记并查询转归情况，并进行季度分析。

每月医务科安排专员负责收集整理临床医技科室排班表，并对值班人员的资质进行逐一核查，确保依法行医。同时，要求科室将会诊值班表上报医务科，由医务科统一整合，并对大专业科室进行二线排班，及时上传医院t9信息平台，便于查询，利于科室工作开展。

4.亮点工作―食源性疾病监测工作

我院ｘｘ市食源性疾病主动监测哨点医院。我院工作的科学、合理与可实践性得到国家主管部门的认可，3月份，xxxx作为xx市唯一一家受邀单位，在20xx年全国食源性疾病监测与流行病学调查第一期培训班上做了工作经验交流。20xx年食源性疾病监测实施按季度考核及年终考核，通报显示，第一季度我院已超额完成上报任务。我们联合防保科不定期督查数据上报工作，定期召开小组会议，整理分析督查意见，撰写督查报告，促进食源性疾病监测工作常态化开展。此外，20xx年2月，医务科组织我院相关科室召开20xx年度食源性疾病工作总结及20xx年工作安排专题会议，查漏补缺，展开深度讨论。派出专员按时参加南郊区组织的食源性疾病培训会议，学习知识，积累经验。

5.医疗机构与科室学科建设

（1）根据医院发展规划与工作重点，我院建立了胸痛中心。组织召开胸痛中心病例分析质控会议/讨论会/总结会议/培训会议4次，制定《胸痛中心认证材料汇编》，接受国家胸痛中心专家组对我院胸痛中心现场评审并向与会专家做了专题汇报。

（2）根据《20xx年度国家卫生计生委脑卒中防治工程委员会高级卒中中心现场评估指标》，在院领导指示，与神经内科等相关科室，启动并推进我院卒中中心建设。经过多次商讨，成立卒中中心管理委员会、卒中中心质控组、卒中中心专家组。同时，派出人员参加国家及省级相关培训。

(3)汲取我院创伤中心和胸痛中心建设经验，于3月组织召开高危孕产妇急救中心工作推进会，力图通过构建科学、合理的急救体系与完善的应急预案，采用业务培训、医联体义诊、知识讲座、自媒体推广等途径，做好高危孕产妇急救工作，全力保障母婴安全。

6.妇幼与疾控工作

（1）预防“艾滋病乙肝梅毒”母婴传播项目

加强预防乙肝、梅毒、艾滋病母婴传播工作的规范化管理，认真落实学习20xx年预防乙肝、梅毒、艾滋病母婴传播工作手册，参加20xx年工作培训。继续持续不定期督导检查产科、检验科、防保科工作。认真查找发现问题，深入分析原因，制定对策措施。

3月接卫计委下发加强公共卫生妇幼项目督导检查的通知，医务科积极组织产科、妇科、检验科、防保科组织自查，撰写工作总结。积极迎接检查。

（2）免费产前筛查项目：

为全省城乡怀孕妇女提供免费产前筛查服务是20xx年省政府确定的六件民生实事之一，20xx年免费产前筛查工作继续推进。认真学习20xx年免费城乡怀孕妇女产前筛查工作方案，对比学习后改进工作不足积极继续推进。

（3）母婴保健工作

加强我院妇幼保健工作、巩固三级妇幼保健网络、促进妇幼卫生事业发展，有效降低孕产妇死亡率和五岁以下儿童死亡率，根据文件要求，指导产科、孕妇学校、超声科，继续规范出生医学证明管理、安排专员负责出生证的领放；加强“两非”监管力度，不定期督查督导相关工作的落实。

（4）爱婴医院工作

20xx年，在医务科牵头下，继续强化爱婴医院建设工作，深入开展优质服务工作，组织专题培训会议一次。深入科室，认真督查产科、新生儿科等科室的爱婴医院各项工作的执行开展，使爱婴医院工作不断巩固、完善和提高。

（5）先天性结构畸形救助项目

20xx年ｘｘｘｘｘｘｘｘ继续被确立为“先天性结构畸形救助项目定点医疗机构”。我科室安排专员参加国家先天性结构畸形救助项目工作推进会暨管理培训班，掌握最新政策导向，指导我院相关工作的有序推进。1月至今，在项目专员、科室联络员的努力和与患儿家属的反复沟通下，已有6名患儿的申请材料通过省复审。

（6）市福利院“先诊疗后付费救助项目”

我院是xx市福利院孤残儿童医疗救治、体检及“明天计划”康复手术定点医院。双方合作实施先诊疗后付费，确保孤残儿童得到及时有效的救治。20xx年我们将继续为福利院孤残儿童奉献爱心，开展义诊、康复训练、保育员专题培训等，确保孤残儿童得到及时有效的救治。第一季度有1名福利院患儿入住我院骨科进行诊疗。

1.继续深入开展优质护理服务

严格落实核心制度，加强质量管理，给予患者人文关怀，强化各项告知程序，改进服务流程，提高服务水平。

2.加强护理质量管理，提高护理水平

（1）护理分7大质控组对全院各科室进行2次护理质量检查，同时护理部成员和总值班护士长对全院进行安全生产大检查。发现问题及时反馈科室整改，解决不了的问题提交院部晨交班会解决，确保护理安全。

（2）鼓励主动上报护理不良事件，一季度共上报不良事件28件，1类事件2例，2类事件0例，3类事件1例，4类事件0例，5类事件25例，其中23例属及时上报，5例属未及时上报。通过上报的不良事件，科室组织护士进行原因分析，提出整改措施进行整改，护理部组织全院护士长分析、学习，进行警示教育，杜绝类似事件再次发生。

（3）第一季度全院共上报压疮13例，均属于院外带来压疮。护理部及科室组织护士认真学习压疮防范相关制度和标准，严格掌握评分标准，正确评估高危患者的压疮风险，保证高危患者入院时的压疮风险评估率达100%，同时，对高危患者进行监控，加强防护。

（4）采取多种方式培训护理人员，提升护理人员综合素质。本季度共进行全院业务学习7次，外出培训护理人员11次，我院于3月进行了“三基建设”护理理论知识竞赛。通过竞赛增强了护理人员的学习意识，形成了比、学、赶、帮的学习氛围，提高了护理人员的专业技能。

我院还承担了ｘｘｘｘ医学院20xx级护理本科班和20xx级护理专升本共计6个班的教学工作。讲课老师按教学任务认真备课、结合临床病例ppt形式讲课、讲课生动形象、师生互动好。于20xx年3月完成24所院校的388名实习生的教学任务。接收ｘｘｘｘ医学院进修人员7人。为普及心肺复苏急救知识，提高居民的\'自救互救能力。护理部于1月25日下午3点在二楼学术报告厅组织近500名护士进行心肺复苏知识和技能的培训。

（5）完成ｘｘｘ护理学会、ｘｘｘ护理质控部工作.完成大同市24名逾期、中断注册护士为期三个月的培训、考核及临床实践工作。1月24日对ｘｘｘ人民医院进行二级甲等综合医院复审。2月8日去ｘｘ市ｘｘ人民医院、ｘｘｘｘ总医院进行医疗机构校验检查工作。

采取请进来、送出去、自学成才等形式加大对专业技术人才的培养。加强对外学术交流、合作。邀请解放军海军总院心胸外科的专家来我院会诊、示教手术。与技术先进的医院进行远程视频会诊。截止20xx年3月29日，我院共邀请外院专家来我院参与手术、会诊等重要诊疗活动107人次。20xx年开始，为充分履行医护人员告知义务，增加外请专家知情同意书，由患者/家属签字，医务科审批，科室留存备案。

根据市卫计委文件指示，我院安排专员深入临床科室近一个月，指导科室完成重点医疗技术项目资料的报备，现已进入收尾阶段。组织消化内镜诊疗技术工作推进会议，成立急诊消化道出血治疗组，推进相关诊疗工作开展，提升医疗质量与水平。对产科4项新技术项目进行补充审批。伦理委员会办公室审批临床研究项目1项（研究生课题）。

为响应全市卫生系统健康扶贫暖冬行动暨村村行巡诊活动，1月初xxxxx、xx、xx等22人组成医疗小分队集中对医院定点扶贫村xx县xxx乡xxx村51户贫困村民开展进村结对帮扶送温暖活动。派出专家开展义诊活动，捐款捐物、赠送常规药品，赠送米、面、油等生活必需品、发放卫生保健科普宣传资料、脱贫致富科技资料等。为解决边远地区群众就医难、治疗难的问题，20xx年3月16日上午，xxxxx人民医院红十字志愿者护理分队队长，带领志愿者6名一行人，走进xx市xx社区服务站，为32名小区居民进行急救知识培训，受到了居民的一致好评。

为了加强社区群众的防治疾病、自我保健意识，更好的为广大社区居民身心健康服务，我院体检中心开展了下社区健康体检活动，20xx年3月16日和23日，我院体检中心护士长xxx、xxx等一行六人和b超室的人员带着心电图机、b超机等医用检查器械来到xxxxxx社区卫生服务站，为这里患有慢性病、行动不便的老人进行健康体检，并向他们讲解老年人慢性病防病常识，受到老人们的欢迎。

为强化医护人员的责任意识，焕发工作热情，在国家新医改政策的前提下，加大绩效考核管理改革推行力度，召开多种会议，广泛征求意见，完善考核方案。新方案更加注重公平原则，坚持按劳分配。多劳多得，不劳不得的原则，使全体医护人员普遍感受到既有压力又有动力。由于措施有力、管理到位，医院的核心制度得到了很好的落实和执行，社会效益有了新的提高，同时职工绩效待遇也普遍有所增加，积极性得到了激发。

在“两会”期间，及时传达上级部门有关信访、稳定、安全生产、消防工作的会议精神，同时对本科室的信访隐患做一次彻底的排查，明确专人负责。坚持“打防合、预防为主”的方针，提高干部职工安全防范意识，未发生安全、消防事故，保障了全院和社会的和谐稳定协调发展。

**小学第一季度工作总结八**

从事房产销售工作已经有一个季度了，在这段时间的工作中，我又对销售有了新的认识，在此我总结几点与大家分享：

1、不做作，以诚相待。客户是能够分辩出真心或是假意。你真诚的对待客户，他们信任你了，你就成功了一半。反之，如果你引起了客户的反感，那么这一个单就泡汤了。

2、了解客户需求。第一时间了解客户所需要的，做针对性讲解，否则，所说的一切都是白费时间。

3、推荐房源要有把握，了解所有的房子，包括它的优劣势，做到对客户的所有问题都有合理解释，但对于明显硬伤，则不要强词夺理，任何东西没有完美的，要使客户了解，如果你看到了完美的，那必定存在谎言。这样客户反而会得到客户的理解，取得他们的信任。

4、保持客户关系，每个客户都有各种人脉，只要保证他们对项目的`喜爱，他们会将喜爱传递，资源无穷无尽。

5、确定自己的身份，我们不是在卖房子，而是顾问，以我们的专业来帮助客户。多与客户讲讲专业知识，中立的评价对比其他楼盘，把我们的优势突出出来，这些都是销售的必要手段。

6、团结、协作，好的团队所必需的。

自己需要改进的地方：

一、有时缺乏耐心，对于一些问题较多或说话比较冲的客户往往会针锋相对。其实，对于这种客户可能采用迂回、或以柔克刚的方式更加有效，所以，今后要收敛脾气，增加耐心，使客户感觉更加贴心，才会有更多信任。

二、对客户关切不够。有一些客户，需要销售人员的时时关切，否则，他们有问题可能不会找你询问，而是自己去找别人打听或自己瞎琢磨，这样，我们就会对他的成交丧失主动权。让他们对房子有产生误会的可能，所以，以后我要加强与客户的联络，时时关切，通过询问引出他们心中的问题，再委婉解决，这样不但可以掌握先机，操控全局，而且还可以增加与客户之间的感情，增加客带的机率。

现今我已来工作一个季度了，在这一个季度的工作中，本人的销售套数为21套，总销额为\_千万。在今后的工作中，我要更加完善自己，提升自己，增加各方面的知识和对\_\_市各个地区房产有一定的了解，不但要做好这个项目，更要跟着公司一起转战南北，开拓新的战场。

在此，我非常感谢领导给我的这次锻炼机会，我也会更加努力的去工作，去学习，交出自己满意的成绩单。

**小学第一季度工作总结九**

20xx年，我室全面贯彻落实《全市扶贫开发工作会议》精神，进一步加大包村扶贫工作力度，帮扶金台区硖石镇高家湾村农村建设、农业发展、农民增收，促进社会主义新农村建设，包村扶贫工作取得了实实在在的成效，圆满完成了工作任务。

一、加强组织领导

3月31日，《全市扶贫开发工作会议》召开后，我室按照会议要求，及时召开了室主任办公会，组织学习了会议精神，把包村扶贫工作提高到了建设社会主义新农村，解决“三农”问题，改善民生，构建和谐宝鸡的.高度来认识和对待，列入了议事日程。我室成立了包村扶贫工作领导小组，由室主任谢丽娟任组长，副主任吕守奎、窦潇儒任副组长，高志宇等3名县级干部、葛利怀等7名科室负责人为成员。同时，成立了高家湾村帮扶工作小组，由副主任窦潇儒任组长，副调研员杨积峰任副组长，朱会奇、刘伍军等11名干部为成员，室工会主席柴智强为驻村干部，具体负责包村扶贫日常联络和有关协调工作。4月下旬，室领导带头，组织干部深入村组，开展走访调查，摸清村情民意，结实实际制定了《市委政策研究室包村帮扶金台区硖石镇高家湾村工作计划》，有针对性地采取帮扶措施，包抓扶贫工作开头顺利，开展迅速。

二、开展结对帮扶

结合开展“三问三解”活动，我室安排副主任窦潇儒等11名党员干部，重点对高家湾村董留福等11户困难党员和贫困户开展结对帮扶。按照“面对面摸实情、心贴心办实事、实打实促发展”的要求，我室11名干部与该村11名党员困难户和贫困户签订《宝鸡市计划生育家庭创业工程帮扶协议书》，坚持定期和不定期相结合、帮村组和助农户相结合、促发展和办实事相结合，逐户建立了《交友帮扶联系卡》，因户施策，分类指导。全年组织干部447人次进村入户“一对一”开展工作，了解家庭状况，分析贫困原因，探讨发展对策，制定脱贫计划，帮助贫困户出主意、解难题、谋突破。今年3月份，我室为坪头镇蔡家湾村联系解决群众文化活动锣鼓器材一副，折资2.5万元，走访慰问蔡家湾村群众62户，每户送去一份米面油及棉衣棉被等问慰品，折资1.5万元。6月份，室领导窦潇儒一行8人支援高家湾村夏收，送去慰问品，折资500元;9月份，室领导带领全室干部职工到该村开展《帮扶问慰献爱心，创建文明展风采》活动，送去棉被20床，折资4000元。

三、搞好协调指导

加强新农村建设和统筹城乡发展工作协调指导，结合该村实际，帮助制定新农村建设升阶晋星计划，完善村庄建设规划和产业发展规划，搞好移民新村建设。因地制宜，指导抓好村庄路、渠、树等基础设施建设，改善生产条件。引导村组干部和村民开展环境治理，美化、净化人居环境，移风易俗，树立文明新风。为了尽快解决高家湾村服务中心建设资金短缺的问题，我室在办公经费紧缺的情况下，拿出10万元支持高家湾村服务中心建设，谢丽娟主任、窦潇儒副主任等领导多次向有关部门积极反映，主动联系，为村服务中心建设争取了5万元资金，为村产业发展争取了5万元资金。还从金台区民政口争取19万元对口资金扶持。驻村干部柴智强协助配合村干部多方联系，积极努力，主动与金台区联系，争取来区财政支持资金5万元。目前，以上资金已经全部到村入账。

四、开展“六送”服务

我们充分发挥政研农工系统的优势，积极开展“送政策、送信息、送技能、送项目、送资金、送保障”六送服务活动。送政策，结合学习贯彻中央一号文件精神，深入村组干部群众宣讲中央和省、市关于农村工作的方针政策，做到政策到村到户、入脑入心。送信息，根据实际需求，适时为农户提供劳务信息、农产品流通信息等，促发展，助增收。送技能，结合省、市开展的农村基层干部培训，适时安排该村干部参加培训，提高村治能力。围绕壮大劳务经济和提升西瓜、核桃等特色产业，协调有关部门有针对性地开展农业实用技术培训，促进农业增效、农民增收。送项目，结合实施项目到村工程，积极联系协调有关方面，在基础设施和社会事业建设项目安排上，尽可能对该村予以倾斜支持。送资金，协调组织、民政、水利、卫生、扶贫、体育等有关部门，帮助解决村级组织阵地建设、村内河堤治理、村民中心建设等实际问题。送保障，协助抓好农村低保、养老保险、新型农村合作医疗等落实工作，做到应保尽保。

**小学第一季度工作总结篇十**

20xx年一季度，xx镇社会管理综合治理工作以“党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神为指导，认真贯彻中央、省、市、县政法工作会议精神，坚持“打防结合、标本兼治、预防为主、重在治本”的方针，以全力维护社会政治稳定为首位，健全工作机制，加强治安防范，巩固、发展、提高基层安全创建效能，强化综治组织规范建设，推动综治各项措施落实，开创综治工作新局面。现将一季度工作小结如下：

1、同3个行政村的主要负责人签订了《20xx 年社会管理综合治理责任书》，任务落实到人，责任明确到人。

2、第一季度调处群众纠纷 5起，未发现群众非正常上访情况，到现在为止，未发现事态严重的不稳定因素。

3、积极做好综治宣传工作，组织开展综治宣传月活动，制作悬挂宣传横幅 5 幅，利用各种宣传活动发放宣传资料1000余份。

4、认真开展反邪教工作。为进一步将农村反邪教工作引向深入，提高工作成效，镇综治维稳办在全镇范围内开展了以“崇尚科学、关爱家庭、珍惜生命、反对邪教”为主题的反邪教警示教育活动。把反邪教工作纳入工作日程， 按照上级的要求，召集各村领导、派出所、司法所、综治办等人员召开了专题会议，进一步认识到反邪教的重要性。

5、认真做好普法工作。对3个行政村调整了工作领导小组，开展普法宣传，提高村民的法律意识。到目前为止，我镇第一季度各村法制宣传教育紧紧围绕党和政府的中心工作和农村改革、发展、稳定的实际，并与依法治理实践相结合，与思想道德教育相结合。努力提高广大群众，尤其是农村干部的法律意识，提高农村法治化管理水平。

6、对辖区内的学校、幼儿园进行了巡查，对发现出来的安全隐患要求学校、幼儿园及时进行整改，落实了值班人员，派出所已安排值班民警确保学校、幼儿园的安全。

1、隐患排查到位。坚持矛盾纠纷半月排查月报告制度。逐级实行日清月结、“零报告”等制度。进一步发挥村居委会等基层单位的\'作用，对每次摸底排查的情况进行详细记录、落实责任。共排查各类经营场所26家，发现安全隐患21处，下发隐患整改告知单3份。

2、跟踪整改到位对于发现的隐患，我们做到了不单单上报了事，对于自己有能力处理的隐患，不将问题上交，同时，对处理后的事情，我们还制定了跟踪制度，防止反弹。

3、宣传发动到位为让综治工作家喻户晓，镇综治办采取多种形式对综合治理工作进行宣传。如文艺汇演、板报、宣传单等。同时还通过培训的形式进行填灌式宣传，加深综治工作的责任意思。

4、监控落实到位制定了维稳应急预案和24小时值班安排表，要求领导坚持带班制度，加强了各村夜间的巡逻，对辖区不稳定事件、老缠访户进行24小时监控。采取每天一报，确保辖区内的安全稳定。

1、进一步加强治安巡逻，开展做好群防群治工作。

2、继续加强反邪教工作， 做好反邪教排查和宣传工作工作， 对各村工作开展情况进行检查。加大无邪教乡 镇创建工作。

3、整治学校周边环境，组织学校开展春季法治报告会加强对青少年教育管理工作。

4、继续做好信访维稳工作， 确保全镇经济社会稳定的发展。

5、进一步深入开展矛盾纠纷排查调解工作。

xx镇社会管理综合治理委员会

20xx 年 3 月 26 日

**小学第一季度工作总结篇十一**

20xx年首季开门红已经成为过去，对照本单位的首季考核办法，本人虽然取得了一定的成绩，但与部门下达的任务仍有很大的差距。

存款方面：截止3月末，本人班外吸储余额1271万元，比年初净增719万元，比基数净增649万元，日平比净增338万元，其中定期日平比基数增加171万元，卡存款日平比基数净增143万元，对公比基数净增24万元。但是存款的稳定性不高、卡存款和低成本存款占比较高。

贷款方面：截止3月末，本人经营性贷款余额2258万元，比基数增加322万元，其中贷款100万元以下比基数净增165万元，贷款100万元以上比基数157万元。经营户户数比基数增加8户，余额完成率71.6%，户数完成率66.7%。随身宝录入151户，完成率100%。

电子银行方面:截止3月末，结合贷款客户和代发工资合计新拓借记卡122张，吸收卡存款230万元，卡存款日平比基数净增143万元，手机银行3户，刷卡电话1户。

主要存在的不足有以下几个方面：

1.存款余额未能完成部门下达的任务，部门下达700万元的任务，在三月末时余额比基数净增649万元，差51万元，由于在一月份存款上的速度较慢，导致日平与任务差距较大，日平比任务差112万元。

2.贷款未能完成部门下达的任务，虽然一季度本人新拓经营性贷款8户，但是由于维护的按揭贷款基数较大，一季度结清的户数较多，导致本人户数不升反降，希望领导在二季度能够将个人名下的按揭贷款维护的基数剔除，否则完成二季度户数和余额目标很难实现。

3.电子银行方面，虽然在新拓借记卡张数较多，但是在新版手机银行和转账电话拓展的户数寥寥无几，主要是本人在思想上未能重视。

在二季度工作中，在认真学习百日竞赛的基础上，我将已加大走访对接录入随身宝的力度和部委办局的对接为抓手，围绕存款、贷款、电子银行几个方面抓落实，争取达到以下目标：

存款方面：到6月末，在三月末存款余额的\'基础上保持平稳增长，争取不会有大的起落，主要在存款方面要加大对公户存款和卡存款的开拓，将卡存款和低成本存款在总存款中的占比提高。

贷款方面：新拓展经营性贷款8户，公务员贷款6户，余额增加1500万元。

电子银行方面:新开借记卡80张，争取代发工资3户，新开对公户3户，新增15户手机银行，5户刷卡电话。

最后，希望在总结一季度的工作的得失的基础上，在二季度工作的合理规划下，能够较好的完成部门二季度下达的各项任务，望领导予以批评指正。

**小学第一季度工作总结篇十二**

为全面推进“落实责任，安全发展”为主题的“安全月活动”扎实开展，按照市交通运输局《关于印发〈全市交通运输系统关于开展20xx年第一季度安全月活动的实施意见〉的通知》精神，结合我县交通运输系统的`实际情况，我局认真组织开展了“安全月”工作。现将主要工作汇报如下：

为确保“安全月活动”顺利进行，我局成立了由局长刘培升任组长、副局长赵绪涛、张永利、郭凤利为副组长、相关科室和企事业单位主要负责人为成员的“安全月活动”领导小组。各单位也成立了相应的领导机构，落实了专人负责，主要领导亲自抓、分管领导负责抓、责任部门具体抓、企事业单位全面抓，形成了各部门密切配合，精心组织、齐抓共管的安全管理格局。

20xx年12月31日上午，我局召开了安全生产工作会议，对20xx年度安全生产工作和春运工作做了全面部署，与局属单位负责人签订了20xx年度安全生产目标责任书，及时下发了《昌乐县交通运输系统关于开展20xx年第一季度安全月活动的实施方案》，为我局20xx年安全工作开好头打下了坚实的基础。

在“安全月”和春运期间，我局加大了安全检查力度，1月16日由赵绪涛副局长亲自带队，局安全科、运管所有关人员参加，分别对各客运企业、客运站，出租汽车公司，公交公司、危化品运输企业以及检测站、维修企业等进行检查，在检查过程中，重点检查了企业的安全管理规章制度建立情况、学习培训情况、会议情况、车辆二级维护情况、隐患排查整改情况、gps监控及违章处理情况、应急预案及演练情况等，从检查情况看，企业对安全工作比较重视，各项记录基本齐全。

交通运输大队在我县治超检测站设立春运客车检查点，对客车超员进行了专项治理，根据工作需要，适时调整工作时间，加大执法检查力度，期间交通运输大队共出动执法车辆300台次，出动执法人员1200人次，查处超员客车12台，分流旅客29人。

1、根据局里安排，各客运企业、出租企业利用晚上时间分别召开了运输业户大会，组织驾驶员、乘务员进行春运安全教育及业务培训，并与驾驶人员签订了《年度安全生产责任书》和《春运安全责任书》。

2、运管部门督促客运企业不定期开展安全隐患排查工作，重点放在安全管理制度落实、运输生产过程监管、隐患跟踪整改、gps监控以及客运站“三品检查”、“车辆例检”、“三不进站”、“五不出站”检查，对车辆技术不合格的营运车辆、gps监控有严重违章行为的驾驶员，一律不准参加客运。同时检查了各企事业单位要害部位安全管理，严防重大事故发生。

在局领导的高度重视下，我局的安全工作做到了有布置、有检查、有措施、有落实。各单位都能自觉把春运和“安全月”工作摆上重要议事日程。

总之，20xx年我局将在上级主管部门的领导下，全面提高安全工作的执行力，努力做到安全工作的人员落实、制度落实、投入落实、检查落实，确保全年交通系统安全责任落实。

**小学第一季度工作总结篇十三**

第一季度，按照市业务科的具体要求和局领导的支持下，在相关股室和同事们的配合下，圆满的完成了第一季度工作任务，现将第一季度工作总结汇报如下：

第一季度，采取各种有效措施，指导、督促企业建立健全劳动合同管理办法，依法对劳动合同签订，终止、变更、解除以及鉴证等，实行了动态管理。发挥了劳动合同制度，在保护职工权益和规范劳动关系上的重要作用。第一季度企业共签劳动合同19户，签订人数为230人。为企业职工办理解除劳动关系备案手续10人次。

省最低工资标准下发后，我们进行大力的宣传、贯彻，今年根据县统计部门提供的相关数据，对我县最低工资标准进行了认真测算，并将测算结果上报市局。

1、按规定履行正常调转手续。

2、协调企业各类人员工资及其他劳动报仇分配方面的\'工作。

3、正确处理企业职工劳动关系、工资方面的遗留问题。

4、按时保质保量的上级各种统计报表和领导交办的临时性工作任务。

**小学第一季度工作总结篇十四**

1、完成了对本市中心城区截污主干管的维修任务。其中：修复加固了康庄桥左、右岸污水干管箱涵和五丰河污水干管箱涵，修复主干管渗漏点200处，完成了对萍水河和五丰河325座检查井的编号工作。

2、五丰河气象局至金三角污水管网维修工程全长2.5公里，目前已全部完工。

3、萍麻桥至污水提升泵站右岸管网段1.3公里截污主干管建设工程已于今年9月28日完工并正式通水。其中完成dn1200mm预应力砼污水干管铺设1250m，dn1200mm钢管安装75m,检查井浇筑21处，沟槽石方爆破开挖4205m。

4、萍麻桥至污水提升泵站左岸维修工程全长1.3公里， 目前污水管道的外包工程全部完成，内部清淤、防漏工作完成20%，已完成的.工程量占全部工程量的85%以上。预计年底工程将全部完工。

5、加大对市污水处理厂的监管工作。市污水处理公司派出了2名驻厂员常驻市污水处理厂和污水提升泵站进行监管，已基本杜绝污水提升泵站溢流口和市污水处理厂超越管向萍水河直排污水现象。目前市污水处理厂进水cod浓度可3

达到150mg/l，日均进水cod浓度为128.48mg/l,日处理水量达到8.1万吨 。

6、加强对各县区城镇生活污水管网建设与处理工作的指导。芦溪县污水处理厂二期建设项目目前土建部分已全部完工，目前进行设备安装，预计年底进行试运行。日均处理水量0.74万吨，进水cod浓度达到150mg/l。已完成堵漏污水管网7.6公里，污水管网建设长度达到8.3公里；莲花县污水处理厂的土建工程已全部完成，管道安装已经完成，线路、设备还未开始安装，设备采购已经通过了询价，要求施工单位自行安排采购。日均处理水量0.7万吨，进水cod浓度在92mg/l与126mg/l之间。已完成堵漏污水管网长度5.5公里，其中截污干管3.7公里，其他污水管网1.8公里。污水管网建设总长32.8公里；上栗县污水处理厂今年8月通过政府采购，完成了对厂区曝气系统设备的更换，目前污水日均处理量

1.1万吨，日均进水cod浓度为75.48mg/l。在管网维修结束后进水cod浓度可达120mg/l,污水管网建设长度达到2.9公里；湘东区截污主干管的维修加固工程顺利通过专家验收，10月23日开始进行培菌，10月27日完成了所有扫尾工作，正式投入使用。今年到目前为止（除去检修时间）总处理水量达150万吨，进水cod浓度98.9mg/l。污水管网建设长度达到10.1公里，预计到年底能达到13公里。

1、由于河岸上的配套工程进度不够理想，目前污水进水浓度与往年同期相比有所提高，但还达不到160mg/l的要求。

2、对于我局发现的五丰河污水沿防洪墙渗漏、排污口低于截污干管、两岸仅设置单线下水道等问题，请求市污染减排工作领导小组办公室协调安排有关单位完善河岸上的工作，督促市政部门在五丰河两岸新建排水管道，确保达到雨污分流，提高污水浓度，减少擅自在防洪墙上凿洞，增加防洪墙的安全隐患。

继续抓好萍麻桥至污水提升泵站左岸维修工程全长1.3公里干管的修复，确保任务如期完成。同时加大巡查力度，及时发现和修复主干管新出现的渗漏点和对污水处理厂的检查督导。进一步加强县区生活污水管网建设与处理工作的指导，督促洪城水业公司抓好现场管理，确保污水处理厂相关设备正常运行。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！