# 2024年程序员年终工作总结职业规划 程序员年终工作总结和明年工作计划(十四篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2025-04-27

*程序员年终工作总结职业规划 程序员年终工作总结和明年工作计划一了解xx正义项目的背景、及计划安排，熟悉正义公司制度及业务流程，再到熟悉新能开发模式，之后我根据需求调研报告，从基本的数据库创建，到编码，完成了销售部、生产部、采购部、质检部四个...*

**程序员年终工作总结职业规划 程序员年终工作总结和明年工作计划一**

了解xx正义项目的背景、及计划安排，熟悉正义公司制度及业务流程，再到熟悉新能开发模式，之后我根据需求调研报告，从基本的数据库创建，到编码，完成了销售部、生产部、采购部、质检部四个模块的基本单据的制单、审核、选单、查询、打印等系列的编码工作;完成了正义项目的模块测试及流程测试。

通过这段时间的努力，使我个人的耐心、细心程度及对工作的合理安排得到了锻炼，学会了在繁忙之中找条理，危难之中找希望。同时自己也有一些不足之处，一些细节地方技术上还不太成熟，还需加以学习与钻研。

xx月初开始进行正义项目的实施，每天早起赶在企业上班前赶到企业进行erp的实施。实施期间主要是软件的安装实施及对企业的erp系统的使用人员进行软件使用培训;纪录客户使用过程中出现的`问题，晚上下班后加班加点将每天的小错误及客户变更修改完毕。

通过这项工作，使我原本欠缺的业务能力得到了很大的提高，并学到了很多与客户交流的技巧及业务上的知识，更加明晰了erp系统的流程。但离一个成功程序开发人员的标准还差得很远，在今后工作中，定会多多注意，加以改善。

帮助的编写使我熟悉了dreameweaver和fireworks的使用，为后期的oa开发也奠定一定的基础，使用说明的编写，使我更加加深了项目开发的整体思路与技术要点，总结了前期开发和实施中碰到的问题，并又一次的对软件整体进行了测试，对暴露出的小问题进行了最后的修改。

平时注意收集有关pb方面的资料文件，提高自己的处理新问题和解决新问题的能力，并加强学习java及oa方面的知识，为后期的工作打好基础。

以上为本人粗略的个人工作小结，请领导审阅，如工作上有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

展望临近的20xx年，我会更加努力、工作上认真负责，再接再厉，更上一层楼。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

**程序员年终工作总结职业规划 程序员年终工作总结和明年工作计划二**

20xx年第三季度也已经过去了，在本季度中，我积极完成上级交给的任务，与团队成员配合默契，融入团队，认真学习，攻克难关，让自己更进一步。

这一季度，继续参与了xx项目的开发，主要负责了开发的模块有：手术管理系统—手术排成，门诊病历—打印门诊病历（门诊病历，西药处方单，检查检验申请单，自费同意书，诊断同意书），接收hl7消息保存本地数据库功能，电子病历生成任务发送到任务记录，门诊急诊部分电子病历任务发送给集成平台，门急诊平台消息接收集成平台消息并操作电子病历系统，急诊留观住院（临时医嘱。长期医嘱）展开，实时消息提醒功能。参与封装了部分新的控件：新的动态提示控件（xxtextbox，xxdatagridview，xxxynamiccomboboxx，病人基本信息统一显示等控件。

在7月份，我们去xxx医院实地了解了一下医院现有的业务流程，了解了现有xxx电子病历系统xxx医院使用情况。1。门诊病人：挂号，导医台，病人排队，病人看诊，门诊医生书写初诊病历，开立医嘱，病人收费，取药等业务，2。急诊病人：病人检伤，挂号，病人看诊，急诊医生开立检验/检查医嘱，病人检验检测，病人复诊，开立药品医嘱，病人收费，取药等流程。3。医院病人：预约住院预分配床位，病人预付费，病人入院护士分配床位，主治医生书写入院记录，病程记录，开立医嘱等业务。对我们在以后的系统开发中有很大的帮助。

这个季度中主要学习了：

1、hl7卫生信息交换标准，学习使用socket发送接收hl7消息。利用nhapi解析和包装hl7消息。

2、系统中使用socket开发实时消息提示功能。

3、封装了部分控件，发现自己在控件的使用上还有很多不足，以后还需要继续学习。

本季度项目开发时主要遇到了以下问题：

1、本地开发测试通过上传运行不了问题，

2、系统不直接引用项目时，反射时提示dll版本不正确的问题。

3、底层项目更新修改时，高层调用都要重新编译的问题。

4、实时消息时采用心跳的方式，对服务器的性能要求。在下一个季度里解决。

在以后个工作中：

1、进一步的`了解系统业务，学习公司现有系统的操作方式，提高自己的开发效率。

2、提高数据库知识，学习处理当面临大量数据的如何优化查询，提高系统性能的知识。

**程序员年终工作总结职业规划 程序员年终工作总结和明年工作计划三**

我于xxxx年xx月xxxx日成为本公司技术部的一名程序员，三个月的试用期转眼就过去了。这段我人生中弥足珍贵的经历，给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里您们给予了我足够的关怀、支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为影响力在线的一员而惊喜万分。

这段时间，在领导和同事们的关怀和指导下，我通过不懈努力，各方面均取得一定的进步，现将我的工作情况做如下汇报：

刚到公司不久，我便开始负责###方面的网站开发和广告平台开发和维护，刚开始的时候对我来说确实压力很大，因为各方面都还不熟悉，而且与之前的公司相比，节奏也有点快，不过我慢慢的习惯了环境，和同事相处的比较融洽，领导对我也比较关心，在公司里工作就像是在一个幸福的大家庭里一样，我很快喜欢上了这里。

我到公司不久，有个项目是xxxxxx公司网站，做这个项目的时候我遇到了几个问题，我在以前公司做的时候没有在这么短的时候完成一个项目的，在效率上提高了我的能力。做这个项目的`时候我也遇到了许多以前没有遇到过的问题，我请教同事和朋友，还有借助网络一一解决了难题。

之后，我将b2b广告招商平台进行了改版，开发了xxxxxx智能建站广告平台以及以后网站的维护工作。

接下来，我又做了一个比较棘手的项目——xxxxxx在线咨询系统。为什么说棘手呢，因为我以前没有做过这方面的项目，而且我问遍了所有认识的朋友，搜遍了网络也没有找到如何解决的方法，之后我翻书籍，接着搜索网络。

功夫不负有心人，终于我找到一个聊天室的小例子，但是功能差的太远，于是我把这个示例一点点的研究，从一点也不懂到后来慢慢看懂，从对###技术一无所知到基本熟练运用。接下来我就开始自己开发，到最后终于把它开发了出来，虽然不是很完美，功能不是很强大，但是它是我辛苦的劳动结晶，我相信以后会把它开发的更强大，更完美。

经过三个多月的工作，虽然完成了一些项目的开发，我的技能也提高了很多，但是感觉我的技术还有待提高，所以我会在以后的工作中更加努力，努力提高自己的技术和各种不足，努力使自己成为一名称职的职员。

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种技术知识，并用于指导实践。

2、“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项技能。

3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

4、努力提高自己的日常交际能力。

时光流转间，我已到公司工作三个多月。非常感谢公司领导对我的信任，给予我体现自我、提高自我的机会。这三个多月的试用期工作经历，使我的工作能力得到了由校园步入社会后幅度的提高。

我会以炙热的工作热情继续投入到今后的工作当中，以自己踏实努力的工作，报公司知遇之恩!

**程序员年终工作总结职业规划 程序员年终工作总结和明年工作计划四**

在过去的一年中，我担任公司开发部的一名软件工程师，主要从事着ja项目的开发工作，这一年来我低调努力工作着，不求闪亮显眼和光芒四射，只为平静和淡定;这一年中所做的成绩如下：

1、会计人员信用查询系统。

2、代理记账机构信用查询系统。

3、会计人员网上报备系统。

以上三个子系统上线后，方便了社会各界查验会计人员的真实信息、方便了查询合法的代理记账机构信息，以及方便了各单位对会计人员的报备。

1、房屋租赁合同管理系统。

2、信息收发管理系统。

3、会员管理系统。

4、基础信息管理系统和人事管理系统的部分功能模块。

系统应用后，豪享来在管理全国各门店房屋租赁合同上，必须程度上提高了管理效率，并且及时有效带给了相应预警信息;信息收发系统方便了总部及时传递各项信息;会员系统更好的管理全国各门店的会员信息;人事系统在管理中减少工作量等。

本系统方便了企业快速实现超多和复杂的转账工作。工作总结

本项目采用了新技术，使界面更加大方美观，很大程度上改善人机交互平台的效果。

总结不足：驻豪享来总部做项目时，由于团队内部某些原因，加之外面的其他因素，必须程度上影响了工作效率、影响开发进度和影响最终软件质量;这是包括我在内项目组中的每个成员都务必检讨的地方。

透过总结一年来的工作，尽管有了必须的`进步和成绩，但在一些方面还存在不足，个别工作做得还不够完善。在今后的工作中，我将努力找出工作中的不足，以便在日后的工作中加以克服。自我不断的学习吸收新技术，认真学习好规范规程及有关文件资料，并且及时的把新技术应用在实际的项目中，进一步提高项目的技术含量。

**程序员年终工作总结职业规划 程序员年终工作总结和明年工作计划五**

光阴如梭，一年的工作转瞬即将成为历史，伴随着新年钟声的临近，我们依依惜别硕果累累的\*\*年，满怀热情的迎来即将到来的20xx年。在这年终之际，现对来公司一年的时间里所作的工作总结如下：

1、正义erp项目的编码工作。从了解新疆正义项目的背景、及计划安排，熟悉正义公司制度及业务流程，再到熟悉新能开发模式，之后我根据需求调研报告，从基本的数据库创建，到编码，完成了销售部、生产部、采购部、质检部四个模块的基本单据的制单、审核、选单、查询、打印等系列的编码工作;完成了正义项目的模块测试及流程测试。

通过这段时间的努力，使我个人的耐心、细心程度及对工作的合理安排得到了锻炼，学会了在繁忙之中找条理，危难之中找希望。同时自己也有一些不足之处，一些细节地方技术上还不太成熟，还需加以学习与钻研。

2、正义erp项目的实施工作。从十一月初开始进行正义项目的.实施，每天早起赶在企业上班前赶到企业进行erp的实施。实施期间主要是软件的安装实施及对企业的erp系统的使用人员进行软件使用培训;纪录客户使用过程中出现的问题，晚上下班后加班加点将每天的小错误及客户变更修改完毕。

通过这项工作，使我原本欠缺的业务能力得到了很大的提高，并学到了很多与客户交流的技巧及业务上的知识，更加明晰了erp系统的流程。但离一个成功程序开发人员的标准还差得很远，在今后工作中，定会多多注意，加以改善。

3、帮助和使用手册文档的编写。帮助的编写使我熟悉了dreameweaver和fireworks的使用，为后期的oa开发也奠定一定的基础，使用说明的编写，使我更加加深了项目开发的整体思路与技术要点,总结了前期开发和实施中碰到的问题，并又一次的对软件整体进行了测试，对暴露出的小bug进行了最后的修改。

4、利用工作之余的休息时间加强学习。平时注意收集有关pb方面的资料文件，提高自己的处理新问题和解决新问题的能力，并加强学习java及oa方面的知识(现转为学习)，为后期的工作打好基础。

展望临近的新一年，我会更加努力、工作上认真负责，再接再厉，更上一层楼。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

**程序员年终工作总结职业规划 程序员年终工作总结和明年工作计划六**

当工作进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做工作总结。总结的写作过程，既是对自身社会实践活动的回顾过程，又是人们思想认识提高的过程。通过总结，人们可以把零散的、肤浅的感性认识上升为系统、深刻的理性认识，从而得出科学的结论，以便改正缺点，吸取经验教训，使今后的工作少走弯路，多出成果。它还可以作为先进经验而被上级推广，为其他单位所汲取、借鉴，从而推动实际工作的顺利开展。

书写工作总结要用第一人称。即要从本单位、本部门的角度来撰写。表达方式以叙述、议论为主，说明为辅，可以夹叙夹议说。总结要写得有理论价值。一方面，要抓主要矛盾，无论谈成绩或是谈存在问题，都不需要面面俱到。另一方面，对主要矛盾进行深入细致的分析，如谈成绩要写清怎么做的，为什么这样做，效果如何，经验是什么；谈存在问题，要写清是什么问题，为什么会出现这种问题，其性质是什么，教训是什么。这样的总结，才能对前一段的工作有所反思，并由感性认识上升到理性认识。程序员年程序员年度工作总结度工作总结1000字【导语】当工作进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做工作总结。准备了以下内容，供大家参考!时间一晃而过，转眼间到公司已经半年多了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了大发人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对公司各级领导肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司的一份子而自豪。在这半年多的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

在5月中旬我来到了xxxx公司信息科技有限公司参加招聘，经过几轮面试和笔试，终于能够有幸加入了xxxx公司这个大家庭，在我进入公司时我拿到的第一份资料就是公司介绍和新员工入职说明，当时只是觉得公司很正规，很强大。在和部门领导以及项目经理交流后，感觉公司很亲切，很温馨。对其它方面就不太知道了，特别是对视频监控几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对智能交通和公司有了一定了解。公司的理念在平时的工作以及项目开发时体现的淋漓尽致，本人对公司的理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是xxxx公司能发展壮大的重要原因。在十年左右的时间实现跨越发展的`确很不容易，在智能交通行业深入发展是xxxx公司的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在公司在视频监控以及安防行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这半年多的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，半年来从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是

(1)参与公司软件项目的开发与测试;

(2)负责安徽省路警联合指挥中心软件系统的维护工作。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的开发人员应当具有良好的语言表达能力、扎实的技术能力、较强的逻辑处理能力、灵活的应变问题能力、有效的对外联系能力。在参与项目开发的过程中，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

虽然加入公司这个大家庭已经半年有余，对开发技术掌握的还不是很深，对发现问题的处理还不是很全面，对分工的工作还没有形成系统的计划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望能够在今后的工作中更加迅速的提升自己的业务能力以及技术能力，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力做好开发人员的本职工作，把自己的工作创造性做好做扎实，为项目的开发以及公司的发展贡献自己的力量。

**程序员年终工作总结职业规划 程序员年终工作总结和明年工作计划七**

7．5．3系统测试和调试

1．系统测试的意义及目的

系统测试是为了发现错误而执行程序的过程，成功的测试是发现了至今尚未发现的错误的测试。

测试的目的就是希望能以最少的人力和时间发现潜在的各种错误和缺陷。应根据开发各阶段的需求、设计等文档或程序的内部结构精心设计测试实例，并利用这些实例来运行程序，以便发现错误。信息系统测试应包括软件测试、硬件测试和网络测试。硬件测试、网络测试可以根据具体的性能指标来进行，此处所说的测试更多的是指软件测试。

系统测试是保证系统质量和可靠性的关键步骤，是对系统开发过程中的系统分析、系统设计和实施的最后复查。根据测试的概念和目的，在进行信息系统测试时应遵循以下基本原则：

·应尽早并不断地进行测试。测试不是在应用系统开发完之后才开始进行的。由于原始问题的复杂性、开发各阶段的多样性以及参加人员之间的协调等因素，使得在开发各个阶段都有可能出现的错误。因此，测试应贯穿在开发的各个阶段，尽早纠正错误，消除隐患。

·测试工作应该避免由原开发软件的人或小组承担，一方面，开发人员往往不愿否认自己的工作，总认为自己开发的软件没有错误；另一方面，开发人员的错误很难由本人测试出来，很容易根据自己编程的思路来制定测试思路，具有局限性。测试工作由专门人员来承担会更客观，更有效。

·设计测试方案的时候，不仅要确定输入数据，而且要根据系统功能确定预期输出结果。将实际输出结果与预期结果进行比较就能发现测试对象是否正确。

·在设计测试实例时，不仅要设计有效合理的输入条件，也要包含不合理、失效的输入条件。测试的时候，人们往往习惯按照合理的、正常的情况进行测试，而忽略了对异常、不合理、意想不到的情况进行测试，而这些可能就是隐患。

·在测试程序时，不仅要检验程序是否做了该做的事，还要检验程序是否做了不该做的事。多余的工作会带来副作用，影响程序的效率，有时会带来潜在的危害或错误。

·严格按照测试计划来进行，避免测试的随意性。测试计划应包括测试内容、进度安排、人员安排、测试环境、测试工具和测试资料等。严格按照测试计划进行测试可以保证进度，使各方面都得以协调进行。

·妥善保存测试计划和测试例子，将其作为软件文档的组成部分，为维护提供方便。

·测试例子应是精心设计出来的，可以为重新测试或追加测试提供方便。当纠正错误、系统功能扩充后，都需要重新开始测试，而这些工作重复性很高，可以利用以前的测试例子，或在其基础上修改，然后进行测试。

2．测试过程

测试是开发过程中一个独立且非常重要的阶段，测试过程基本上与开发过程平行进行。

一个规范化的测试过程通常包括以下基本的测试活动。

(1)拟定测试计划。在制定测试计划时，要充分考虑整个项目的开发时间和开发进度以及一些人为因素和客观条件等，使得测试计划是可行的。测试计划的内容主要有：测试的内容、进度安排、测试所需的环境和条件、测试培训安排等。

(2)编制测试大纲。测试大纲是测试的依据。它明确详尽地规定了在测试中针对系统的每一项功能或特性所必须完成的基本测试项目和完成测试的标准。

(3)根据测试大纲设计和生成测试例子。在设计测试例子的时候，可综合利用前面介绍的测试例子和设计技术，产生测试设计说明文档，其内容主要有被测项目、输入数据、

测试过程、预期输出结果等。

(4)实施测试。测试的实施阶段是由一系列的测试周期组成的。在每个测试周期中，测试人员和开发人员将依据预先编制好的测试大纲和准备好的测试例子，对被测软件或设备进行完整的测试。

(5)生成测试报告。测试完成后，要形成相应的测试报告，主要对测试进行概要说明，列出测试的结论，指出缺陷和错误。另外，给出一些建议，如可采用的修改方法，各项修改预计的工作量及修改的负责人员。

3．测试策略和测试方法

软件测试方法分人工测试和机器测试。

1)人工测试

人工测试指的是采用人工方式进行测试，目的是通过对程序静态结构的检查，找出编译时不能发现的错误。经验表明，组织良好的人工测试可以发现程序中30％～70％的编码和逻辑设计错误。

人工测试又称为代码审查，其内容包括检查代码和设计是否一致，检查代码逻辑表达是否正确和完整，检查代码结构是否合理等。主要有3种方法。

·个人复查：指程序员本人对程序进行检查。由于心理上的原因和思维惯性的影响，对自己的错误一般不容易发现，对功能理解的错误更不可能纠正。因此，这种方法主要针对小规模程序，效率不高。

·抽查：通常由3～5人组成测试小组，测试人员应是没有参加该项目开发的有经验的程序设计人员。在抽查之前，应先阅读相关的软件资料和源程序，然后由测试

人员扮演计算机的角色，将一批有代表性的测试数据沿程序的逻辑走一遍，监视程序的执行情况。人工检测程序很慢，只能选择少量简单的例子。

·会审。测试人员的构成与抽查类似。在会审之前，测试人员应该充分阅读相关资料，比如系统分析说明书、系统设计说明书、源程序等。测试人员应尽可能多地列出典型错误。在会审时，由编程人员逐句讲解程序，测试人员逐个审查、提问。通过这种方式，往往可能使编程人员发现自己以前没有意识到的错误，使问题暴露=会审后，要将发现的问题登记、分析、归类。

·代码复审应该在被测软件编译成功之后。编译都不通过的软件，当然谈不上复审。在复审期间，应保证有足够的时间，让测试小组对问题进行充分的讨论，这样才能有效地提高测试效率，避免出错。

2)机器测试

机器测试是把设计好的测试例子作用于被测程序，比较测试结果和预期结果是否一致。如果不一致，就说明可能存在错误。机器测试只能发现错误的症状，无法对问题进行定位。

机器测试分为黑盒测试和白盒测试两种。

(1)黑盒测试也称为功能测试。将软件看成黑盒子，在完全不考虑软件内部结构和特性的情况下，测试软件的外部特性。进行黑盒测试主要是为了发现以下几类错误：

·是否有错误的功能或遗漏的功能?

·界面是否有误?输入是否正确接收?输出是否正确?

·是否有数据结构或外部数据库访问错误?

·性能是否能够接受?

·是否有初始化或终止性错误?

(2)白盒测试也称为结构测试。将软件看成透明的白盒。根据程序的内部结构和逻辑来设计测试例子，对程序的路径和过程进行测试，检查是否满足设计的要求。其原则是：

·程序模块中的所有独立路径至少执行一次。

·在所有的逻辑判断中，取“真”和取“假”的两种情况至少都要执行一次。·每个循环都应在边界条件和一般条件下各执行一次。

·测试程序内部数据结构的有效性等。

4．软件测试步骤

软件测试实际上可分成4步进行。

1)单元测试‘

单元测试也称为模块测试，在模块编写完成且无编译错误后就可以进行。如果选用机器测试，一般用白盒测试法，多个模块可以同时进行。

测试一个模块时需要编写一个驱动模块和若干个桩(stub)模块。驱动模块的功能是向被测试模块提供测试数据，驱动被测模块，并从被测模块中接收测试结果。桩模块的功能是模拟被测模块所调用的子模块，它接收被测模块的调用，检验调用参数，模拟被调用的子模块功能，把结果送回被测模块。

2)组装测试

组装测试也称为集成测试，就是把模块按系统设计说明书的要求组合起来进行测试。

即使所有模块都通过了测试，但在组装之后，仍可能会出现问题：穿过模块的数据被丢失；一个模块的功能对其他模块造成有害的影响；各个模块组装起来没有达到预期的功能；全局数据结构出现问题；另外，对于单个模块来说其误差可以接受，但模块组合后，可能会出现误差累积，最后到不能接受的程度，所以需要组装测试。

通常，组装测试有两种方法：一种是分别测试各个模块，再把这些模块组合起来进行整体测试，即非增量式集成；另一种是把下一个要测试的模块组合到已测试好的模块中，测试完后再将下一个需要测试的模块组合起来，进行测试，逐步把所有模块组合在一起，并完成测试，即增量式集成。非增量式集成可以对模块进行并行测试，能充分利用人力，并加快工程进度。但这种方法容易混乱，出现错误不容易查找和定位。增量式测试的范围逐步扩大，错误容易定位，而且已测试的模块可在新的条件下再测试，使测试更彻底。

3)确认测试

经过组装测试之后，软件就被集成起来，接口方面的问题已经解决，将进入软件测试的最后一个环节——确认测试。确认测试的`任务就是进一步检查软件的功能和性能是否与用户要求的一致。系统方案说明书描述了用户对软件的要求，所以是软件有效性验证的标准，也是确认测试的基础。

确认测试，首先要进行有效性测试以及软件配置审查，然后进行验收测试和安装测试，经过管理部门的认可和专家鉴定后，软件即可交给用户使用。

4)系统测试

系统测试是将已经确认的软件、计算机硬件、外设和网络等其他因素结合在一起，进行信息系统的各种组装测试和确认测试，其目的是通过与系统的需求相比较，发现所开发的系统与用户需求不符或矛盾的地方。系统测试是根据系统方案说明书来设计测试例子的，常见的系统测试主要有恢复测试、安全性测试、强度测试、性能测试、可靠性测试、安装测试。

5．调试’

调试的任务就是根据测试时发现的错误，找出原因和具体的位置，进行改正。调试工作主要由程序开发人员来进行，谁开发的程序就由谁来进行调试。

目前常用的调试方法有如下几种：

·试探法。调试人员分析错误的症状，猜测问题的所在位置，利用在程序中设置输出

语句，分析寄存器和存储器的内容等手段来获得错误的线索，一步步地试探和分析出错误所在。这种方法效率很低，适合于结构比较简单的程序。

·回溯法。调试人员从发现错误症状的位置开始，人工沿着程序的控制流程往回跟踪代码，直到找出错误根源为止。这种方法适合于小型程序，对于大规模程序，由于其需要回溯的路径太多而变得不可操作。

·对分查找法。这种方法主要用来缩小错误的范围，如果已经知道程序中的变量在若干位置的正确取值，可以在这些位置上给这些变量以正确值，观察程序运行的输出结果。如果没有发现问题，则说明从赋予变量一个正确值开始到输出结果之间的程序没有错，问题可能出在除此之外的程序中，否则错误就在所考察的这部分程序中，对含有错误的程序段再使用这种方法，直到把故障范围缩小到比较容易诊断为止。

·归纳法。归纳法就是从测试所暴露的问题出发，收集所有正确或不正确的数据，分析它们之间的关系，提出假设的错误原因，用这些数据来证明或反驳，从而查出错误所在。

·演绎法。根据测试结果，列出所有可能的错误原因。分析已有的数据，排除不可能和彼此矛盾的原因。对余下的原因，选择可能性最大的，利用已有的数据完善该假设，使假设更具体。用假设来解释所有的原始测试结果，如果能解释这一切，则假设得以证实，也就找出了错误；否则，要么是假设不完备或不成立，要么有多个错误同时存在，需要重新分析，提出新的假设，直到发现错误为止。

**程序员年终工作总结职业规划 程序员年终工作总结和明年工作计划八**

去年差不多这个时候，我还是一名学生，看着同学们相继找到工作，表面不急，心里对工作多多少少都有点急切和盼望。投简历面试的过程十分折磨人，完全是自我打磨的阶段。没想到，没过多久，我就找到了。

不得不说这一次求职我是认真的把它当作一个工程去做，客观得对自己进行了定位，而且十分重要的是明确我想要的工作到底是什么样的。我需要的是让我每一天的8小时能够享受工作的快乐。

今年x月14号，是我入职的时间，也是我从学生到职场菜鸟的过渡点，且不想我何时能成为职场老鸟，那一刻真的是激动，兴奋——五点多就起床，反复确认公交是否正确，提前半个小时到达公司门口……刚开始是一个月的车间实习，老实说，很不习惯，只是看看书，看看车间人员的调试组装，偶尔也帮着做些琐碎的小事(毕竟在校园只是网上查查资料，坐着写写普遍的程序)。然后便是考验我专业的自我学习了，学习想象中不是很简单的c++编程。

那里不得不说一句，我们的研究所，一个温馨和谐且富有战斗力的群众，而且还不乏八卦调节生活。每个人都个性，合作也会有摩擦，但是整体运作十分协调，开发速度和效率还是很高的，基本能按照周计划进行。从他们身上我看到不同的工作态度，生活态度。这些对我的职业规划都有着潜移默化的影响。此刻我只是一个初出茅庐的菜鸟，需要的是一个有时间和肯耐心带我的领导，我很幸运，虽然领导很忙，但他还是能忙里找时间对我进行耐心指导。

在这一年时间里，我学到了很多东西。每个人都是在不断的总结中成长，在不断的审视中完善自己。在这一年里自己也是在总结、审视中脚踏实地地完成好本职工作，现将这一年的工作总结如下：

严格按照一个程序员应有的素养要约束自已，爱岗敬业，具有强烈的职责感和事业心，用心主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责，听从公司的安排，用心主动地参与开发工作，任劳任怨。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，按时上下班，有效利用工作时间，坚守岗位，保证工作能基本按时完成。在这一年里，我本着把工作做的更好这样一个目标，开拓创新意识，用心圆满的\'完成了以下本职工作：

完成基于的用c#语言开发的元器件生产清单软件;

初步完成订货软件的一个版本，此刻仍在进行另一版本的订货软件编程，已经

完成新版本的框架搭建，基本实现xxxx的订货功能;

对xxxx上位机软件进行改善，添加了中英文切换功能，并在界面设计上有所改

进，此刻仍在根据品管部的测试进行改善中。

这一年下来，我在技术上，主要是c++编程上，能够说是从无到有，且能利用有限的资源完成我的工作任务，也深化了我对面向对象的理解。

公司领导以及部门领导同事的帮忙和指教，使我的工作有了很大提高，当然我还存在着很多不足之处，处理问题思路简单，不够成熟，工作中容易产生急躁情绪，需要更深入学习专业知识，提高自己的工作水平。

展望临近的20xx年，我会更加努力、工作上认真负责，再接再厉，更上一层楼。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

计划如下：

能够较好地完成领导所交代的任务;

加强自身的专业学习潜力，将c++等专业技术能深入地消化，能更好地使用

面向对象以及设计模式;

同时还有提高工作潜力，能在有限的时间内，将工作保质保量的完成;在人际方面仍然要加强学习与实践，在和谐气氛中求得自身发展。

**程序员年终工作总结职业规划 程序员年终工作总结和明年工作计划九**

我是\_\_年12月14日进入公司的，至今已有3个多月的时间了。这3个多月来，是我人生的重大转折。非常感谢我的领导和同事们，他们给了我很多无私的帮助和指导，让我能够在工作上迅速入手。

虽然3个月时间不算长，但我已经深深被公司良好的企业文化氛围所吸引。公司的领导注重人性化管理，工作环境宽松，在这样的氛围中，可以极大地激发我的自身潜力，使我以更积极的心态投入到每天的.工作中。

根据公司的需要，接下来开始做关于流程模块的工作。总结3个多月来的工作

\_\_/12/14—\_\_/1/1刚开始的半个月时间，主要是熟悉工作环境，融入bs开发团队，试着开发一个模块（奖金管理）并完成。在学长手把手的教导，如何代码不规范，变量名不规范，模块的业务逻辑怎样，功能如何实现，让我在工作初始收获不少。

\_\_/1/1—\_\_/2/11：主要就是模块的开发——奖金管理、出差管理、角色管理的开发。过这段时间的努力，使我个人的耐心、细心程度及对工作的合理安排得到了锻炼，学会了在繁忙之中找条理，模块的开发也越来越得心应手。

\_\_/2/15—\_\_/3/1这一个月应该是技术方面收获的一个月，新年来，组长让我协助他整理后台，将近一个多星期的学习，对后台类的结构有了更一步认识以及树和表格的框架。然后，接下来的一星期看了前台对树的解析和主页面的设计，确实很精彩。

\_\_/3/1—\_\_/3/15职位管理，员工待遇，标准待遇模块的开发。重写json封装工具类，重写后较之前的的优势：处理的数据量增加100倍左右，处理速度增加10倍左右；缺点：封装后的对象里各个字段不会排序（debug时会有影响）。反复测试、完善后开始使用。

\_\_/3/15—至今公司搬迁后，由于eli服务连不上无法做开发。主要的工作就是协助组长写开发文档。

工作之余，我也会为自己充电，阅览一些技术网站和看电子书 。努力提高自己的综合素质，努力成为公司所需要的合格人才。

我深知一名程序员，不仅需要有耐心、细心，还要具有较强的责任心，能够为自己所属的工作负起全部责任，并在工作中不断进取，努力提高自己的专业素质，我深信我本人一定能做到这些。

我本人工作认真，注重团队的合作协调，责任感强。我自信，并能够把所有的精力都投入到工作中去。成功地完成各项工作。

**程序员年终工作总结职业规划 程序员年终工作总结和明年工作计划篇十**

从我11月份离校来到溪谷晨歌网络公司已将近一个半月了，从一个学生变成了一个员工，角色变了，职责也就变了。虽然工作上的很多困难都是在自己的预料之内，可是很多事情都不像在学校里那么简单、单纯。在项目开发的工作中，难题一个接一个的出现，自信心不止一次的受到过打击，虽然自己早就知道，要做到符合公司的要求，做一名合格的程序员，在学校学的知识，根本就不够，而且很不够。每天醒来我都不断勉励自己，好好学，以后会好的。在此同时，公司也给了我很多学习的机会，这使我对以后的编程之路又有了些许信心。

11月下旬与12上旬的几天，我的主要任务是将公司的静态网站与数据库连接做成动态的。由于功能比较简单，做起来没有遇到什么困难。可是之后的“南京市砖瓦粘土信息管理”项目，里面涉及到的一个地图功能的实现，让我不知所措，不知道怎么实现。由于自己没有能力完成项目，项目就交给了其他公司，之后的工作都是在合作公司南京宁派网络科技有限公司里学习、工作的，了解他们公司的开发项目流程，学习他们的开发技术，请教他们开发技术上的问题。

1、由于开始对业务需求不是很熟悉，所以在写需求分析与了解所要开发的过程中多次

出现因为需求的原因，而不断修改、返工的情况。

2、在开发中，用到很多我所不知道或很多我知道但不太熟悉的技术，有时甚至会出现这种情况，合作公司的技术人员，讲个名词，我都要百度一下具体什么意思，涉及什么技术。

3、在工作阶段，有时比较偏向自己的工作方便，忽略了其他同事的工作上的量与难易。

有的功能自己怎么方便怎么写，有点难为其他同事，大家都要相互配合。

1、在这将近一个半月的工作实践中，我参与的都是团队合作的项目，无论是在自己公司，还是在合作公司，我们都讲究团队精神。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。我们的很多工作是一起完成的，在这个过程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、每一个项目在开始着手的第一步，一定要和客户把需求沟通清楚，只有了解了项目的需求，才有可能真正做好一个项目。我们需要向客户提出要求客户提供所有涉及该项目的资料，每次与客户见面都需要熟悉业务与程序的最少一至两个程序员随时记录需求。3、工作中，有一个无论是技术，还是经验都比较让人肯定的前辈带领，将任务详细化，详细到，每个页面、甚至是一个页面中的图片什么时候做好，做到什么程度，这样把工作进度有计划有方向的赞定下来，做事很有效率。

4、每天的工作小结真的很重要，这让我们每天都有计划的知道自己干了什么，不是漫无目的的\'工作，所以我们应该养成，日记、周记、月记、年记的工作习惯。

5、工作并不是一成不变的，也许有一天你要去其他岗位帮忙，所以同事之间的技术要互相学习，也许有一天，公司需要你发挥其他的技能帮忙，所以互相学习也是很重要的，我在宁派公司，深有感触，除编程之外，切图、界面设计等工作都干过。

经过一个半月的工作学习，我也发现了自己离一个符合公司要求的程序员还有很多差距，主要体现在工作技能与工作经验的不够，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在一个半月工作中主要有以下方面做得不够好：

1、工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；

在开发时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，在这方面还有很大的优化空间。

2、对流程、业务需求不够熟悉；

在工作中，发现因为流程或业务需求的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是项目很好完成的前提

3、缺乏工作经验；

4、学习的知识不够广泛；

一个项目中，涉及的技术往往有多种，知识多了，就会灵活变通，以后我会加强这方面的学习。

暂时做出以下几点规划：

1、要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；

2、工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成；

3、要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺；

4、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；

5、精细化工作方式的思考和实践。

6、虚心请教比我做的优秀的其他同事，向他们学习技术或经验。其实作为一个新员工，所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，向每一个员工学习他们身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信这两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。

在参加工作的这短短的一个半月中，我深刻的体会到，把自己所有的精力都投入进去，技术工作都不可能做到完美程度，毕竟技术工作太繁杂，项目多而人手少，但多付出一些，工作就会优化一些，这就需要认认真真沉下心去做事情，就是公司所提倡的企业精神：职业做事，诚信待人。

**程序员年终工作总结职业规划 程序员年终工作总结和明年工作计划篇十一**

时间一晃，一年的时间就这样过去了。回顾过去的这段时间，可以说是一部辛酸史。因为本身之前没有学的这个专业，所以，在这行业里面，基本上技能为零。好在上级领导的正确引导和同事的关心与支持，加上自己的努力，这才渐渐进入这个圈子。在过去的一段时间里，我对自己的工作总结如下：

在x月中旬我来到了xxxx公司信息科技有限公司参加招聘，经过几轮面试和笔试，终于能够有幸加入了xxxx公司这个大家庭，在我进入公司时我拿到的第一份资料就是公司介绍和新员工入职说明，当时只是觉得公司很正规，很强大。在和部门领导以及项目经理交流后，感觉公司很亲切，很温馨。对其它方面就不太知道了，特别是对视频监控几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对智能交通和公司有了一定了解。公司的理念在平时的工作以及项目开发时体现的淋漓尽致，本人对公司的理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是xxxx公司能发展壮大的重要原因。在十年左右的时间实现跨越发展的确很不容易，在智能交通行业深入发展是xxxx公司的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在公司在视频监控以及安防行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这半年多的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，半年来从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让

我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是(1)参与公司软件项目的开发与测试;(2)负责xx省路警联合指挥中心软件系统的维护工作。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的开发人员应当具有良好的语言表达能力、扎实的技术能力、较强的逻辑处理能力、灵活的应变问题能力、有效的对外联系能力。在参与项目开发的过程中，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

虽然加入公司这个大家庭已经半年有余，对开发技术掌握的还不是很深，对发现问题的处理还不是很全面，对分工的工作还没有形成系统的计划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望能够在今后的工作中更加迅速的提升自己的业务能力以及技术能力，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力做好开发人员的本职工作，把自己的工作创造性做好做扎实，为项目的开发以及公司的发展贡献自己的力量。

1、要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水;

2、工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成;

3、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作;

4、精细化工作方式的思考和实践。

5、虚心请教比我做的优秀的其他同事，向他们学习技术或经验。

6、要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺;

**程序员年终工作总结职业规划 程序员年终工作总结和明年工作计划篇十二**

来公司担负法度模范员一职已一年多光阴，在这20xx年的光阴里，我学到了许多器械。每个人都是在总结中发展，在审视中完善本身。在这半年里本身也是在总结、审视中踏踏实实地完成好本职工作，现将这半年的如下：

严格依照一个法度模范员应有的素养要约束自已，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度正直，认真负责，听从公司的支配，积极共同全友家私完善erp系统，任劳任怨。

酷爱本身的本职工作，可以或许正确认真的观待每一项工作，工作投入，热心为人人办事，认真遵守劳动规律，按时上放工，有效应用工作光阴，死守岗位，必要加班完成工作按时加班加点，包督工作能按时完成。在这半年里，我本着把工作做的更好这样一个目标，开发立异意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

1、共同全友家私开拓并完善srm系统；

2、独自开拓全友家私sap日志维护系统。

一公司领导以及部门领导同事的赞助和指教，使我的工作有了很大进步，当然我还存在着许多不够之处，处置惩罚问题思路简单，不敷成熟，工作中容易产生暴躁情绪，必要更深入学习专业知识，进步本身的工作程度。

p 分页标题 e

20xx，行将结束，静下心来，认认真真的再回头看这一年，看自己写过的行行代码，看自己走过的路，恍惚间能看到键盘跃动间的点点汗水。

20xx年3月，初入我们的悉知大家庭，一切都不熟悉，还是一个懵懂少年的我在导师和同事们的热心帮忙和教导下逐渐开始融入这个家。

20xx年4——5月，一个月间，我和我的小伙伴们技术水平都有了很大的提升，或许那时我们每一天都压力山大，可当我们走过去的时候，回头看，满满地都是奋斗的喜悦。

20xx年6——9月，工厂店v2版本的研发，三个月的研发，从供应商到运营商，再到我们真正好处的第一家运营商，这期间的每一个环节，都凝聚着我们工厂店研发的点点汗水。

9月底项目的成功上线，或许是对我们几个月奋斗历程的最好回报。在此期间，我个人主要是做应用层的`开发，其中主要开发模块为，供应商：我的视频、商品历史交易，运营商：供应商管理、视频、充值、分类政策、用户权限、效果统计等模块的应用层开发。

20xx年10——11月，

1、工厂店v2各后台模块的优化工作，经历了开始的无从下手，没有优化思路，到之后尝试优化，向其他人请教优化方法和思路网上找教程，最后构成了一个相对完整的优化步骤和思路，并完成了绝大多数供应商模块的优化工作，在以后的工作中要继续不断学习，增强自己的专业技能，深入了解程序工作原理，找到问题切入点，构成更完善的程序优化思路，为我们的项目更好的发展做出更多贡献。

2、运营商后台新需求模块的开发和维护，该模块由于新建了数据库，涉及到数据同步问题，而自己此方面又没有经验，期间遇到了很多问题，但最终在大家的帮忙下都一一解决，并成功上线，自己也学到了很多。

20xx年12月：

现代装备制造业公共服务平台会员后台、前台首页、科技对接中心、科技交易中心，运营后台科技对接管理、科技交易管理相关模块的开发，保证了项目于12月20号基本完成开发，并在月底前完成相关测试和bug修复工作。这个月收获挺多的，更加深入的理解了yii框架，并学会了在应用中查看框架源代码，而不仅仅仅是停留在应用。

20xx年的几点遗憾：

1、时间管理和自我反思，记得年初给自己定的目标是至少阅读5本技术书籍，年末了发现自己才勉强读了2本，未来要做好合理规划，阶段总结反思，严格要求自己，做好时间管理，杜绝此类现象发生

2、情绪管理和沟通潜力，在陌生人面前自己的沟通潜力有待提升，另外就是对自己情绪的掌控有待提高，要学会多问，多讨论，多沟通。优秀的程序员，不仅仅仅是技术。

蓦然，从沉思中醒来，忽然间明白了，虽然，我能牢牢抓住的便只留下20xx的尾巴了，可上帝给我的还有一个20xx。

20xx年规划：

1、技术潜力，作为一个入职不久的程序员，技术潜力的提升依然是当务之急。不断提升自己的技术潜力，提高工作效率，保证项目开发工作按时完成。具体如下：

（1）熟练掌握yii框架，并能在不同场景熟练应用。

（2）学习js/css/html、linux相关知识，能熟练运用linux常用命令，实现简单的js功能，能够写出漂亮的html页面

（3）学习缓存、大数据、高并发、安全方面的知识，做到代码简洁、高效、安全

2、工作方面，做到每月都能提前或按时完成自己的月度工作目标，在部门目标制定后，认真做好个人工作规划，阶段性地及时总结。对自己所做的工作负责，注重团队协作，提高沟通技巧，努力使团队的每一项工作都能比我们想象中的做的更好。

3、个人方面，努力提高个人素养，提高自己的沟通潜力，演讲潜力，做到能在公共场合清晰、流畅地表达自己的观点，加强情绪管理，做好工作之余的时间管理，不懂得问题，多向部门其它同事请教，本年度至少阅读6本技术书籍。

20xx，新的一年，新的规划，从此刻开始出发，用心去行动，我，将一向走在追逐梦想的路上。

**程序员年终工作总结职业规划 程序员年终工作总结和明年工作计划篇十三**

光阴如梭,半年的工作转瞬即将成为历史,伴随着新年钟声的临近,我们依依惜别硕果累累的20xx年,满怀热情的迎来即将到来的20xx年。在这年终之际,现对来公司5个月的时间里所作的工作汇报如下:

1、正义erp项目的编码工作。从了解新疆正义项目的背景、及计划安排,熟悉正义公司制度及业务流程,再到熟悉新能开发模式,之后我根据需求调研报告,从基本的数据库创建,到编码,完成了销售部、生产部、采购部、质检部四个模块的基本单据的制单、审核、选单、查询、打印等系列的编码工作;完成了正义项目的模块测试及流程测试。通过这段时间的努力,使我个人的耐心、细心程度及对工作的合理安排得到了锻炼,学会了在繁忙之中找条理,危难之中找希望。同时自己也有一些不足之处,一些细节地方技术上还不太成熟,还需加以学习与钻研。

2、、正义erp项目的实施工作。从十一月初开始进行正义项目的实施,每天早起赶在企业上班前赶到企业进行erp的实施。实施期间主要是软件的安装实施及对企业的erp系统的使用人员进行软件使用培训;纪录客户使用过程中出现的问题,晚上下班后加班加点将每天的小错误及客户变更修改完毕。

通过这项工作,使我原本欠缺的业务能力得到了很大的提高,并学到了很多与客户交流的技巧及业务上的知识,更加明晰了erp系统的流程。但离一个成功程序开发人员的标准还差得很远,在今后工作中,定会多多注意,加以改善。

3、帮助和使用手册文档的编写。帮助的`编写使我熟悉了dreameweaver和fireworks的使用,为后期的

oa开发也奠定一定的基础,使用说明的编写,使我更加加深了项目开发的整体思路与技术要点,总结了前期开发和实施中碰到的问题,并又一次的对软件整体进行了测试,对暴露出的小bug进行了最后的修改。

4、利用工作之余的休息时间加强学习。平时注意收集有关pb方面的资料文件,提高自己的处理新问题和解决新问题的能力,并加强学习java及oa方面的知识(),为后期的工作打好基础。

以上为本人粗略的个人工作小结,请领导审阅,如工作上有不到之处,请领导不吝指出,以便本人及时改正,从而能更好地工作。

展望临近的20xx年,我会更加努力、工作上认真负责,再接再厉,更上一层楼。相信自己会完成新的任务,能迎接新的挑战。

**程序员年终工作总结职业规划 程序员年终工作总结和明年工作计划篇十四**

先自我简介一下，本人从事asp。net开发进一年，09届毕业生，xx年11月开始上班，之前做asp，xx年2月后开始做asp。net，由于公司转型，现在带十几个人在一起搞asp。net开发，主要是关于准金融行业的行业管理软件。年度总结在会议上也写了，但仅限于对于工作总结及xx年工作计划，自我总结较少，因此今天专门做下自我的年度总结，主要从技术、管理、人生上面谈谈这一年的收获，前辈路过欢迎多多指正。

我在学校里学的是电气自动化，程序基础仅限于c基础课程的一些知识，后来由vb、html转向asp，在asp上花费了不少时间，对asp比较熟悉，后来由于公司业务需要，将开发平台转向asp。net，开始对asp。net不是很感冒，以为就是asp的一点扩展（那时还不知道三层架构，数据数据访问全在页面里——！），后来招来几个北大青鸟的过来终于意识到asp。net的强大之处，经过个人的努力已经逐步掌握了asp。net，现在层次上只能讲个人觉得是入门而已，原因是多方面的，待会儿会讲到。

相信从面向过程转向面向对象的同学都有一种感觉：面向对象开始真的有点别扭，涉及到属性，尤其是类之间的各种关系，那时老想用面向过程传递参数多方面啊。于是老在想对象这种东西，从概念中跳中来，以自己的方式去理解才逐渐体会到页面对象的精华来，分层次展现、分级别访问、封装对象之间各种关系逐渐真正理解了，尤其是对象之间的关系，如对象a与对象b两者之间的关系，有些需要完全公开，有些需要隐藏，有些需要通过第三方传递，有些需要给自己的下级可见，有些需要让下级去完成具体操作——这不是现实的实际模型吗？应该这么理解，面向对象来源于现实，它不是一种凭空空想出来的理论，这些对象之间的关系可以将其还原为父子、夫妻、领导下属、同事、朋友之间的关系。相比之下，页面过程往往像是一股脑全部推给用户使用，其中的数据与数据访问方法层次不清晰，在模拟现实上它与面向对象相比更易于入门理解，实质上难于准确直接地表述。

面向对象上另一方面是它的设计模式，在之前的面向过程中对这个设计模式并没有清晰地提出来，面向过程优秀的代码要求高内聚低耦合，从个人的理解上，这仅是对软件开发方法“技”上理论总结；设计模式是达到了“道”的层次，因为它从更大的方向、更抽象的层次来去表述具体的代码模块之间的关系，可以认为设计模式是完全从实际的应用来不断总结得来的经验，之间并没有这种术语，但相信前人肯定也使用到这种思想，它从实际应用于来，当然要应用于实际工作中，认真思考不断总结每个人都会有自己的“设计模式”，可以借鉴前人的思想来去提升自己，不可去为“设计模式”而设计模式。

具体到asp。net的实现模型中，真正理解它的机制与方法也就不难理解，记住b/s中离不开post或get，所有的autopostback、selectedindexchanged……都是去调用form传值，加上runat=server的服务器控件打开它生成的源文件也是普通的html标签，微软的让软件开发更容易的思路是很好的，时代在前进，很多年前你使用c写出mis证明你很牛，很多年之后你不在使用c去写“学生管理系统”、“图书馆管理系统”那只能说明你的脑子少一根筋，开发语言都有长处与不足的地方，因为它们适用的场合不同，类似不能拿匕首去跟炮弹比，也不能拿c与php比，程序员都有一种偏执的心理，但一点要记住，你面对的用户才有最终发言权，程序能不能满足需要，易用性、稳定性、成本才是应当首先放到重要位置来去谈的。

最开始担任管理一职时开发团队加我在内只有四个人，那时只是抱着接受挑战的心理去做管理，加上我本人比较重感情，团队之间关系相处都不错，但严重的问题逐渐显露出来：工作的随意性、团队精神薄弱、工作方式蛮干，印象深刻的是有几个开始承诺项目不能完工，于是最后天天加班，一直做到早上6点，睡一会7点半接着上班，几个同事都是年龄差不多的小伙子，干劲十足。后来随着时间的\'推进，问题越来越摆在眼前：项目迟迟不能完工，又由于公司待遇方面让新员工感觉不值得，于是形成了老板抱怨员工也抱怨的状况，我在中间两点都要去“消火”，这期间是我们部门相对最累的时间但也是相对感觉最充实的时候，后来，之前的员工跟我说“再也找不到那种感觉了”，这是我能想像的。这期间主要是老总对我十分信任，工作上主要是管理方法上对我指点了不少。后来我逐步体会到，管理应该是“大家定规则去遵守”，而不应该是“人管人”。

人管人很容易陷入一个误区：领导去时时刻刻关注每个员工，这样最后往往后造成员工对领导的敷衍了事，管理松了员工会责任下下降，管理紧了造成员工与领导关系紧张，另一方面领导时间精力有限必然耗费大量的精力在日常的监督中而不能投入到全局的管理中。

于是“定制度—定分工—定进度”，明确日常所有的规章制度，这期间除了公司主要的工作规章制度外其他的日常工作纪律、日常管理等规章制度都是我本人制订，然后征求大家意见最后去贯彻执行。中间也遇到了不少问题，比如开始我们内部是允许使用qq的，后来员工用qq闲聊的时间增多，大大影响了工作效率，最后决心禁止，开始阻力较大（貌似程序员都喜欢挂上几个qq去到群里搞个群主，虽然群里大多都是菜鸟），最后多次开会，逐个谈话，阐明道理，形势逐渐好转。

项目分工上针对技术水平明确分工，制订项目开发计划，由于开始技术都不是很成熟，不少时间我这边强势要求，使用野蛮方法，完不成加班——我陪着加班，这段时间能感觉到员工对我稍有怨言但总体还是认可的。

这期间公司新招人员，人员的增多更使我意识到团队管理的重要性，这期间版本控制、编码规范、文档管理、bug管理等诸多问题都得到一一解决，技术水平上主要是我个人利用空余时间学习新知识充电，然后展开各种培训，主要是photoshop、css、js、sql等方面，培训一方面提升了员工的技术水平，一方面我本人在学习培训的过程中得到的最多，因为这个时候个人要求去思考的会，加上我本人对技术兴趣比较深厚，所以后期工作慢慢踏入良性循环。

待遇低、条件艰苦、工作时间长、工作压力大是团队中最大的难题，这方面公司在某些方面决策层有着严重的错误思想，造成技术人员对公司埋怨增多，在这方面我本人只能以劝架婆的身价去安慰身边的兄弟，因为我明白现在公司的问题与当前中国软件行业的通病一样，盲目追求利益最大化，不求质量，但求速度，整个社会风气造成软件行业良莠不齐发展，整个中国三四个人的开发团队组成的公司数不胜数，整个程序员阶层生存状况可想而知，疯狂加班、代码质量低下、维护成本大、稳定性差、用户体验差……。当然我们本身不能去逃避这个现状，对于个人来讲任何假大空的口号都是没有意义的，程序员作为技术人员最重要的是心态，以良好的心态去面对各种问题，发现问题、解决问题，发现问题抱怨是解决不了问题的（“it民工”是我个人认为it人最没有正确的自我定位的一个称谓，试想一个人连自己都看不起自己的职业，他能做好自己的工作吗？），最主要是解决问题。

我在面试员工时反复提到的三点是；工作态度、发展潜力、工作能力，由前向后排序，心态最重要，大公司大家都想削尖脑袋往里挤，但名额有限，所以广大的程序员同志绝大多数都集中在二流三流四流的软件公司，这个时候更应该做好个人职业定位。以我个人的经验，新员工选择一家公司往往最看重工资待遇跟发展潜力，程序员是一种不可以混日子的职业，工作能力很重要，但不是最主要的，工作态度是最重要的，工作态度往往跟个人的思想认识还有职业所在的环境有关，我个人的体会是绝不能太过于情绪化，情绪化无论是对工作还是对个人的发展都是不利的，就是说哪怕是明天你要辞职，你今天都要把今天要做的事情认真用心做好。

对于工作责任心不够的员工是尤其值得关注的，他们往往自我意识过于强烈，追求以自我为中心，很多时候伴随着工作得不到认可、工作感觉不充实不开心，我会主动找他谈话，我认识：你管理的是一个实实在在的人，他不是一台任你摆布的机器，人会有情绪往往是有心结，找到原因，多加开导，用心去关心每个成员。对于实在不适合在本团队发展的员工要做好最坏打算。程序员这个职业与现在的大学生具有一致的特征，一个是从天之骄子沦为多余人，一个是从高智商人士成为今天中国通行的”it民工“。另一方面是程序员往往年龄集中在20—25之间的男性中，情绪化、失落感、心理不成熟等一系列问题都会出现。但这个阶段的人往往也最易沟通，可塑性也较强，适当的引导、合理的方式会比野蛮的管理效果强上百倍。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！