# 推荐生产计划员年终工作总结简短(七篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2025-05-02

*推荐生产计划员年终工作总结简短一作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要不负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗...*

**推荐生产计划员年终工作总结简短一**

作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要不负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克已奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

二、发展计划

从他人的成功和错误中学习，把企业的发展和个人的成功联系起来，使自己工作目标超越财富和地位之上。结和实际工作制定以下xx年工作计划：

(1)质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%。

(2)产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。

(3)安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4)节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

(5)稳定员工：管理中制度是必不可少的，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6)执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

三、工作思路

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要求，的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产节段，就永远没有竟争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

在公司领导引导我们、“不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划”的理念下，我们务必练好内功，等待纺织春天的到来。

**推荐生产计划员年终工作总结简短二**

生产调度员是当班生产指挥的核心，对生产进行统一指挥，是保证完成生产（作业）计划的关键。通过本职责，对生产调度员岗位的工作进行描述和划分，以确保在工作中能安全高效的完成各项工作任务。

本职责适用于生产调度室的内部管理，用于明确值生产调度员岗位的工作任务和所承担责任。

3.1每班设生产调度2人,1名为主调度员,另1名为副调度员

3.2副调度员接受主调度的指挥

3.3主调度员负责调度dcs系统的.监控,调度记录,发布调度指令,但每班需到现场巡视2小时以上

3.4副调度员负责现场巡视,按照主调度指令指挥现场生产,主调度员在现场巡视时负责dcs调度系统监控和调度记录工作.

4.1直接上级：生产调度负责人

4.2工作关系：横向协调，各部门主管，车间主任、当班生产班长等。

4.3生产调度员人员职权

4.3.1有权向公司有关部门、生产车间检查了解生产情况。

4.3.2有权参加公司组织的各种生产协调会议。有权临时组织当班有关人员研究处理生产中发现的问题

4.3.3生产调度员有权对中夜班生产过程中出现的好人好事或不服从调度而影响生产的行为提出奖罚意见。

4.3.4在保证计划实现的前提下，有权对产品储运作必要的调整。

4.3.5有权向有关部门下达调度通知和调度指令。

4.3.6在特定情况下，有权临时组织公司人力、物力、运输、工具、设备、能源、电力等统一使用，有权为保证重点，应付突变，向生产单位下达公用工程的临时调整计划。

4.3.7有权向各级领导申诉生产过程中出现问题的看法和意见。

4.3.8有权监督检查各部门的劳动纪律和工作纪律，对违章作业和违章操作的现象和行为提出批评和纠正，当违章行为威胁生产时，有权当即予以制止，并通知其直接负责人。对重大生产事故，除积极组织处理外，有权对事故的原因进行调查并提出处理意见。

4.3.9有权了解计划变更的情况和原因，了解技术改造措施等实施方案（如配料方案、设备检修方案、技术改造方案等），以便调整生产节奏，配合有关方案实施。有关部门应主动与调度取得联系并提供必要的书面资料。

4.3.10在正常情况下，生产主机和主要设备的开、停按生产计划和预修计划进行。在紧急情况下，可实施先斩后奏权，但停机后必须尽快查明原因并及时上报有关部门。

4.3.11为了完成专项任务，执行领导临时授予的调度专权。

4.4生产调度员工作内容

4.4.1负责全公司生产的组织协调工作，保证作业计划的实现和生产计划的全面完成。

4.4.2调度人员必须主动收集、掌握原材料库存，设备的运行及维修，成品半成品的库存，人员等情况，保持合理比例关系，保证生产秩序的进行，有预见地发现并及时协调有关单位解决问题，严防停工待料。

4.4.3抓好生产协调、月计划的落实情况，确保综合进度。

4.4.4衔接协调生产中各个环节出现的问题，督促检查各产品生产技术准备、辅助条件准备情况和生产过程的质量保证条件，了解检验过程，及时向主管领导汇报，做到情况清、问题准。

4.4.5参加公司生产调度会议，督促检查生产（作业）计划和生产调度员会议决议执行情况。

4.4.6参加临时生产协调会，配合生产调度负责人解决生产过程中出现的问题。

4..4.7及时做好生产的日报表

4.4.8调度人员在生产调度员会上汇报本周生产进度与处理问题的情况。

4.5管理要求

4.5.1调度员要具备一定的业务知识和管理水平，知识面广，有处理问题的能力。

4.5.2及时检查督促各车间对各级领导指示、生产（作业）计划和生产调度员指令执行情况，并及时汇报生产情况和存在问题。

4.5.3熟悉了解各生产工序、成品、半成品数量、原材料库存、水、电、汽等情况，有预见地发现并及时协调有关单位、解决有关问题。

4.5.4掌握和了解生产中的关键环节，关键设备运行情况。

4.5.5了解掌握设备检修情况，协助生产车间及时调整设备和能力的合理使用。

4.5.6根据需要，随时参加公司内有关生产会议。

4.5.7重视产品质量，积极参加处理和解决产品质量的活动。

4.5.8掌握、了解销售进度和产品库存数量，及时向主管汇报。

4.5.9调度人员处理问题要及时，措施果断，并对处理结果的正确性负责。

**推荐生产计划员年终工作总结简短三**

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理;并结合车间实际生产，特制定\_\_年安全生产工作计划，将安全生产工作作为车间重点工作来抓。深入贯彻落实公司各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“警钟长鸣，常抓不懈”，为实现\_\_年车间安全生产目标而努力!

一、全年安全生产方针和目标

安全生产方针：

安 全 第 一 遵 章 守 纪

保 障 健 康 持 续 发 展

安全生产目标：

1、全年火灾、爆炸、中毒事故为零;

2、全年人身伤害事故为零;

3、事故隐患排查、整改率100%;

4、员工安全培训覆盖率100%;

二、推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理，本车间层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位、每个人。并实行“谁主管，谁负责;谁使用，谁负责;谁的岗位，谁负责;谁违章，谁负责”的管理原则，层层落实，加强监督，严格考核。

2、切实落实各项风险控制措施，确保作业活动的风险在可控范围内。认

真开展安全标准化工作，对照《危险化学品从业单位安全生产标准化规范》完善与本车间相关的安全管理制度、记录台帐。按时完成、改进各项工作。

3、严格执行企业《安全生产责任制》，落实安全责任，保证完成公司交代的安全任务，做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。

4、强化现场安全管理，认真抓好特殊作业的管理，严格遵守审批程序，加强作业过程监控，加大监护力度，节假日和特殊时期作业本车间领导必须坚守现场，确保作业安全。

5、合理进行工作安排，加强协调、沟通，抓好跨区域作业、交叉作业、工作变动时段的管理。

6、严格按照企业《安全检查和隐患整改制度》，组织开展综合、专业、节假日等各种安全检查活动，发现隐患及时整改。本车间应按时完成各项隐患项目，并将隐患整改情况备案。

7、严格执行外车间来厂施工过程中的安全协管规定，明确安全生产条款和责任，并加强监督。

三、提高安全生产应急救援能力

1、把防火、防爆炸、防泄漏、防污染作为危化品管理的重中之中来抓，加大生产过程监控力度，从管理中进一步完善。

2、加强对现场应急喷淋装置、洗眼器、急救箱等应急设备(施)维护保养，落实专人负责，确保随时有效好用。

3、完善车间应急救援体系，进一步提高车间的应急响应能力。继续修订应急预案，除公司组织有针对性的事故应急救援演练外，车间对关键装置和重点部位每半年进行一次应急演练，提高员工的应急处置及自救能力。

四、深入开展好安全隐患排查专项整治工作

根据车间安全生产现状，确定出\_\_年安全生产工作的重点岗位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照各项法律法规规定强化专项整治。

1、认真开展车间级月度安全检查和专项安全检查，班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，车间领导、班组长加强日常安全检查。

2、坚持要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有。排查隐患最重要的是要细致，慎之又慎，正如公司提出的精细化管理一样，不采取细致全面的方法、手段，就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要彻底执行全员排查隐患的长效机制，去解决问题。

3、加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保车间生产工作正常运行。

4、对查出的事故隐患，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

5、继续严格落实预案演练计划，针对车间的易燃、有毒、腐蚀危化品泄漏、中毒窒息事故等重点进行演练，充分有效发挥演练作用，提高员工抢险自救的能力;并加强对个人防护用品、应急救援设施设备进行定期检查，列入安全检查内中确保紧急情况下的有效性和实用性。

五、继续做好员工安全教育培训和外来施工的管理。

通过教育、培训等手段，不断提高员工和外来施工人员的安全意识，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教

育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1、安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2、督促班组开好安全会;适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3、加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生。

4、认真组织学习和贯彻执行公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

5、深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过张贴安全生产标语、安全专题板报、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识;引导班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任;将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

6、强化对外来施工人员的管控、和管理力度，实行进厂前安全教育，施工过程现场监督、监管，对施工周期较长的进行每周一次安全例会。避免因监管不到位造成安全事故。

**推荐生产计划员年终工作总结简短四**

人是企业最重要的组成部分，也是企业的资源，合理用好每一个人是一种最客观的节约。以实际情况对人员配备进行瘦身。

a、车间、办公室省去可有可无或“钓鱼”的人。

b、职能人员做到“一个萝卜一个坑”，不要重复岗位，特殊职位要有后备人才。

c、技术人员是生产的骨干，要管理得当，防止因各方面原因造成跳槽或以所在位置控制公司，难为公司。

d、赛马不识马，人人是人才。合理的用好每个人，用长避短。

设备是制造业企业的基础，其决定企业的市场定位，决定了产品的质量、产能。

a、熟悉设备的具体性能，产能，综合以往的平均产能，可以精确的计算出日标注的产量，同时也可以找出其中的问题点。

b、以设备的要求，性能特性作出详细的保养计划和安全操作规程。以此来保证机器良好运转，员工的生产安全。

c、熟知设备的实际用途、性能，可以综合实际改良提升设备性能，从而提升产量、质量、安全系数。

深刻了解、掌握产品的生产工艺，质量标准，熟悉产品的生产流程。这些必须达到烂熟于心，才能抓好管好，才能精益求精。这也是一个生产经理的核心工作和责任、任务。

a、产品工艺决定产品质量、产量、产品单价。

1)产品的产生离不开模具，模具设计的合理性，质量，精度，寿命直接影响产品的质量、产量、单价。

2)原材料开始，每一个环节都涉及到工艺，每一道工艺都涉及质量，都涉及到成本核算。必须反复推敲、分析、总结达到完善完美。

3)产品工艺要符合设备的性能，两者之间相互影响，往往许多时候忽视了这一点，产生误差。

b、质量标准(qaac)是企业的命脉，是品牌的核心。

1)要想保证质量，企业必须设定一个独立的部门，行使质量管理，否则会受到各方面的影响，产生鱼目混珠的现象。

2)质量标准的设定，要与生产车间相结合，很多时候因为样品做工很精细，而与车间大批量生产有区别，会使客户验货发生冲突。因此，必须做到表里如一，否则一旦出现误差，损失惨重。

3)质量标准并不是单指成品，涉及到每一个环节，每一道工序必须有每一道工序的标准，并且必须由质量标准指导书，把不良品消灭在萌芽中。

4)任何时候都要牢记产品质量是做出来的，不是检出来的。

c、生产流程是指从原材料投入到成品产出，通过一定的设备按顺序连续的进行加工的过程。

1)保证每一种产品都能严格的按照正确的方式加工生产，避免生产过程中发生的错误。

2)生产布局要合理。车间设备要按照正常加工顺序来安排，尽量做到紧凑、连贯。这样有利于缩短运输路线，消除不必要的搬动，节约空间，节约人力物力。

3)生产工序的制定，必须平衡每一道工序，要求每一道操作花费时间大致相同，合理安排工作计划，人员编制，避免出现怠工状态产生延续。比如一道工序或一个车间忙的焦头烂额，另一道工序或另一个车间无所事事。

兵马未动粮草先行，生产如战场。原材料、辅料一个是米一个是水，缺一不可。它的供给决定生产任务的执行情况。

a、原材料、辅料的供应要与产品生产衔接融洽，如果过剩可能会造成成本积压等，如果欠缺会造成计划失控或不能及时完成任务，导致连锁反应。

b、原材料、辅料的质量问题直接影响生产过程中的质量百分比，同时也决定产品单件的高浮动，以及返工率和生产时间。

c、产品下料工艺设计和设备生产方式决定着原材料、辅材料的节约与浪费，以及能源的节约与浪费。

充分的了解每一个客户的资料，订单，质量标准。了解客户的喜好关注点，以往的订单量对公司的满意度。从而来安排、调整订单生产保证订单的交期，质量的标准。

生产调度失职对生产计划、实施、检查的专职人员。包括跟单和生产进度调整。职责如下：

a、按照确定的生产计划组织生产工作，使生产工作有效无偏差的进行。

b、及时有效的处理生产中产生的各种问题，同事在生产进行中通过有效的交流、沟通。按照生产计划协调、配合各车间各工序认真执行。

c、生产过程中监督和检查，掌握信息，如果发现有偏差，要及时找出根源，采取有效措施，保证生产计划顺利完成。(要随时与上层沟通联系，以免失控或者延误时机)

对于员工来说，关注的就是员工的福利，工资分配、社会保障统筹等，是否能是员工稳定，对工作有激情、有动力，也与此密切相关。以目前显示来讲，企业与员工共同受益的最合理的方式是绩效工资。这是指一种以企业自身性质结合的实际情况，量身定制特有的绩效模。

**推荐生产计划员年终工作总结简短五**

安全生产责任重于泰山，我镇党委、政府坚持以科学发展观统揽安全安全生产工作全局。做到从保稳定，促发展的高度出发。严格按照县政府的工作要求。做到一手抓经济，一手抓建设。在县安监主管部门的大力支持下，各项安全措施健全，监管措施到位，安全投入加大，监管环境优化。五月底镇政府和县安监局联合对镇区企业进行了一次安全生产大检查，并对部分企业存在的安全隐患下达了责令整改的指令书。现就将整改后的情况作个小结向局汇报。

一、木业：

1.厂内有关制度相对健全。

2.安全警示标志有。

3.安全培训资料不完善。

4.按规定已上交纳工伤保险。

5.材料堆放有序。

6.厂内设置厨房，由于受条件的限制，未整改到位。

二、xx县金星铁合金厂：整改不明显。

三、竹制品厂：整改检查时处于停产状态，部分已整改，整改不明显。

四、木材加工厂：

1.各项制度未健全。

2.安全警示完成较好。

3.无灭火器

4.杂物材料堆放整改到位

5.6项未到位。

五、炎陵顺发胶板厂十都分厂：整改不明显，不到位。

六、谷竹制品厂：检查时处于停产状态，整改不明显。从整改后的总体结果来看：有的企业效果不是很明显仍存在安全隐患，有些企业存在敷衍现象。针对这些情况，我们必须加大安全生产监管力度，纳入政府工作重要议事日程。对屡次不接受整改，无视安全生产的企业按有关规定进行处罚，责令停产整改。一切从人民群众根本利益出发真正把安全生产抓紧抓好，取得经济效益和社会效益双丰收。

**推荐生产计划员年终工作总结简短六**

20xx年在紧张和忙碌中即将过去，在公司上级领导、党支部的支持下，各部门、车间的配合下完成了公司下达的各项任务。为更好的在20xx年内完成公司的各项任务制定以下的工作计划：

1. 加强自身的学习，在学习和实践中不断提高自身业务能力和管理水平。

2. 落实规章制度，严格安全管理“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”安全以预防为主，安全生产是常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决。要定期举行安全生产培训和安全消防演习，使员工有强烈的安全生产意识，要教育和引导员工遵守操作规程，不得违章操作。把安全工作作为重点抓，并抓紧、抓实、抓好。

3. 提高设备的运转和自动化设备改造：①车间设备维修落实责任到人，做好检修记录，督促员工维护好每一台设备，提高设备运转率。对车间的工艺投入制作，自动化设备提高产品质量的保证产能和生产效率。

4. 节约挖潜、降本增效。由于市场竞争激烈，原材料涨价及工人工资的提高等因素导致产品微利，生产部一是要加强内部管理，降低生产成本;二是抓好班组长以上管理人员的工作落实情况，力争使每位管理人员的水平和技能上一个新的台阶;三是提高产品的一次交检合格率，高度重视产品质量并积极配合工程部和质量部，严把生产工序和质量整改工作，利用培训、例会为全体员工灌输质量就是企业的生命的理念。从零件的生产到装配的总成，每一步都要求严格规定操作，产品的质量是靠生产出来，只有提高了生产技能，才能做到不接受不合格品、不制造不合格品，不传递不合格品，来减少不合格品的浪费。

5. 结合目前公司的新产品不断的增加及老产品的提产，注塑车间的生产产能无法满足装配车间，对注塑车间再采购8-10台注塑机，其中500克的1台来替代部分的磨具目前在1000克注塑机上生产造成的浪费。320-350克的注塑机4台解决现在大模具越来越多无法安排生产的情况及增加自动机械手解决人员不足的压力。根据现在注塑车间场地问题、在20xx年7月份淡季将所有注塑机根据牌号及型号重新规划，压缩注塑机之间的距离来解决增加注塑机后场地不足及现场管理和美观的问题。

6. 尽可能外招一些有技术的调机人员到注塑车间，提高产品质量的稳定性。

7. 针对冲压件大部分还是单冲模具产能低，明年尽可能把单冲模具改为极进模具，再增加一台中速冲床或是增加一台高速冲床，将部分产量大的模具改成冲床或高速模具来提高产能和提高产品质量的稳定性。

**推荐生产计划员年终工作总结简短七**

1、上班时按要求穿戴好工作服、工作帽、工作鞋，佩带好上岗证，违者每次处以5元罚款，工作服不得穿出工作车间或仓库，违者罚款10元。

2、生产计划部根据销售计划较为准确下达采购计划，（包括内、中、外配套）并注明包装是否改动。如果因计划下达错误造成的损失将按《质量管理条例》进行处罚。生产计划部采购计划在五个工作日内完成，延期一天将处以10元罚款。以此类推。

3、根据销售公司出货、库存和车间设备生产能力、各种原辅材料、包装材料到位情况下达生产指令（特殊情况除外），如因生产安排不合理造成销售缺货将给予每次100元罚款。

4、库存原辅材料、包装材料必须按规定摆放整齐，并且挂上状态标示，发现不符合规定者当事人每次给予10元罚款，货物必须做到先进先出原则（特殊情况除外）否则给予当事人每次10元罚款。

5、仓库保管员必须凭生产指令和车间领料单才能将原辅材料、包装材料配套发出。发错一次将给予20元罚款。造成较大经济损失者将按《质量管理条例》进行处罚。

6、仓库保管员违反验收规定，每次处以10元罚款，台账错误或未作记录者每次给予10元罚款，发错货负责追回并按每件20元罚款，对追不回的，当事人将按货物100％赔偿。

7、搬运工不在规定时间装卸货物，每次处以每人5元罚款，在搬运货物时，损坏货物处以每件5元罚款，搬错运出处以每件20元罚款。

8、按照要求保持房内、外区域清洁，违者当事人每次处以5元罚款，“五防”管理不到位当事人每次处以5元罚款。

8、在25日盘底后二个工作日内将月报表送相关部门，迟报一天当事人罚款10元，负责人罚款5元，以此类推。

9、非仓库人员未经保管员许可，进入仓库者每次处以5元罚款。

13、本部门人员违反制度当月罚款达100元以上，部门负责人按其金额的20％处罚，副职分管人员当月罚款金额在100元以上，按其金额的25％罚款。

“德”主要是指敬业精神、事业心和责任感及行为规范。

“勤”主要是指工作态度，是主动型还是被动型等等。

“能”主要是指工作能力，完成任务的效率，完成任务的质量、出差错率的高低等。

“绩”主要是指工

作成果，在规定时间内完成任务量的多少，能否开展创造性的工作等等。

对公司员工的品德、才能、工作态度和业绩作出适当的评价，作为合理使用、奖惩及培训的依据，促使增加工作责任心，各司其职，各负其责，破除“干好干坏一个样，能力高低一个样”的弊端，激发上进心，调动工作积极性和创造性，以提高公司的整体效益。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！