# 污水处理厂个人年终工作总结简短(五篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2025-03-16

*污水处理厂个人年终工作总结简短一一、攻坚克难，确保尾水达标排放污水处理系统是否稳定运行、尾水是否达标排放是我们工作的核心，重中之重的工作。20\_\_年全年进水量成上升趋势，特别是20\_\_年4月开始，进水量急剧增加，达到设计负荷5万吨处理能力。...*

**污水处理厂个人年终工作总结简短一**

一、攻坚克难，确保尾水达标排放

污水处理系统是否稳定运行、尾水是否达标排放是我们工作的核心，重中之重的工作。

20\_\_年全年进水量成上升趋势，特别是20\_\_年4月开始，进水量急剧增加，达到设计负荷5万吨处理能力。从8月份开始，水量增至6万吨，系统超负荷运行，负荷率达到120%，公司克服了进水量大，持续时间长等不利因素，实时调整工艺方案，确保系统稳定运行。

二、尽职尽责，加强设备维护与管理

设备是污水处理系统的核心，良好的设备运行状态是污水处理工作的关键。今年是公司不间断运行的第五年，设备已进入故障频发期，设备维护保养工作日益增多。20\_\_年共完成设备保养及故障处理60余次。同时完成氧化沟内推进器基础加固，堰门维修及所有推进器、搅拌器换油工作;改进斜式输送机支撑，对核心设备表曝机外加散热风扇。配合设备厂家完成细格栅维修，输送机绞龙更换工作。

今年，为加强水下动力设备保养维修工作，借鉴市排水公司经验，并报区政府同意，采取外包方式共完成11台次的专业保养和维修工作，使推进器、搅拌器和水泵常年保持最佳工作状态，确保系统稳定运行。按照岗位职责设备部坚持做到设备管理“三要”。即：

一要坚持每天巡视检查，作好记录，发现问题及时排除。

二要坚持设备管理例会，集中分析故障原因，及时整改，杜绝相同故障再次发生。

三要严控维修成本，对需维护的零部件，力求厂内维修。

一年来，设备的利用率85%，完好率100%。在确保设备最佳运行的同时，设备部加强变配电用电安全管理，专人负责公司用电管理，定期检测验电工具，消防器材，发现隐患能及时上报，及时处理。对于夜间电压过高影响设备运行安全的问题，多次向区供电部门反应，协调变电站，调整区间电压。通过设备部的不懈努力，公司用电环境得到改善，确保了设备的安全稳定运行。

无人值守、远程控制是一个全新课程，随着配套建设的七座污水提升泵站陆续投入使用。经生产办公会研究，委派专人负责泵站的日常运行管理工作，每周对七座泵站巡查、安检，掌握各泵站的运行状态，合理分配提升水量，确保系统稳定高效运行。

三、兢兢业业，完成水质分析任务

进、出水质化验分析是污水处理工艺参数调整的重要依据，要求时效性、准确性、客观性。化验人员克服工作量大，水样多等困难，全年准确及时化验分析水样一万余次。同时对七座污水提升泵站的跟踪取样，进行水质分析，为系统运行提供详实、准确的水质数据。

化验室不仅准确记录各项化验数据，及时正确上报化验结果，还存储化验数据万余个，归档原始记录百余本。全年无一例错误数据，无一次漏检水样。圆满完成了全年水质分析工作。在危险药品管理方面，严格按照公司管理制度，安排专人专账管理。对于剧毒药品，集中、定点存放，安排专人取用，并严格执行使用申报流程，明确记录药品使用量，使用目的，杜绝有毒、有害药品流失造成危害，确保了化验药品的安全。

四、认真负责，完成污泥脱水工作

剩余污泥的浓缩脱水外排是整个生产的重要组成部分。进水量急剧增加，不仅增加了处理系统的运行负担，而且增加了污泥脱水车间的工作压力。为确保污水处理正常运行，经生产办公会研究，将污泥脱水车间从中控室独立出来，并任命一名车间负责人。于今年元月起重新调整污泥脱水泥车间班次，由轮岗制改为专人专岗制。一年来，污泥脱水车间人员精细配药、准确投加，熟练操作污泥脱水设备，顺利完成污泥脱水工作。污泥含水率控制在78.5%以内，达到年初制定的含水率小于80%的考核目标，出厂污泥6390吨。

在做好日常污泥浓缩脱水工作的同时，还加强脱水药剂及除磷药剂的申购、消耗、库存等登记工作和生产台账的整理工作。积极配合中控室完成除磷药剂投加工作，全年投加药剂60吨，共2400余袋;配合设备部完成设备抢修工作，共计20余次。

五、细化管理，为污水处理工作保驾护航

公司一直遵循管理出业绩，管理出效益的理念，将管理工作放在首要位置。

今年是公司深化流程规范化管理的第一年，公司通过考勤机规范了日常考勤流程;通过《设备故障消缺单》规范了设备维修流程;通过《物资申购单》规范了物资采购流程，通过《进、出库单》规范了物资领用流程。同时，参照总公司的《考勤管理制度》，重新细化了公司的考勤管理制度，明确了迟到，早退处罚措施。

在日常工作管理方面，公司也重视员工的专业知识和业务技能学习。今年公司内共完成5次培训，主要包括安全生产设备维修，保养，消防安全，系统操作四个方面。选送一人参加湖北省环境保护厅组织的自行监测培训，选送一人参加高级化验工培训，并取得了《高级化验工》证书。

公司高度重视安全生产，定期组织安全知识学习定期组织安全工作检查，定期召开安全生产例会。并重新细化了安全管理制度，完善安全应急预案。做到及时发现安全隐患及时整改。通过全公司干部职工的共同努力，安全生产工作得到进一步加强，安全生产工作达到了生产要求，一年来，公司无一例人员安全事故，无一例生产安全事故。

六、存在的问题和下一步的工作打算

20\_\_年，公司克服了重重困难，圆满完成了全年的工作任务。虽然取得了一定的成绩，但工作中还存在一些问题。

1、由于处理系统长期超负荷运行，造成生化系统不稳定，出水水质波动较大。

2、七座污水提升泵站相继运行，现有人员对泵站的运行管理缺乏经验。

3、尚未找到适合我公司的污泥最终处置工艺，剩余污泥不能妥善处理。

针对以上问题，我公司打算如下：

1、增加水质分析频次，实时调整工艺方案，进一步提高生化系统活性，确保尾水达标排放。

2、针对技术人员匮乏的问题，公司拟打算面向社会招聘专业技术人才，同时加强现有人员的技能培训，为泵站的运行维护和二期改扩建投产做准备。

3、污泥最终处置不仅是公司面临的问题，也是贺东市乃至全国都面临的一大难题。我公司打算从污泥堆肥，焚烧，干化，碳化四大方面寻求解决适合我公司污泥处置的一条路径，达到污泥减量化、无害化、稳定化和资源化的目的。

20\_\_年，公司全体员工团结一心、努力拼搏，确保系统运行稳定，尾水达标排放，圆满完成了各项工作任务。在新的一年，我公司必将一如既往，全力以赴，加倍努力完成各项任务，争取向我区人民交一份满意的答卷。

**污水处理厂个人年终工作总结简短二**

秋去冬来，不知不觉20\_\_年已接近尾声，新的一年又将到来。回顾20\_\_年走过的日子，在市委、市政府的大力支持下，在公司的正确领导下，郴州市污水处理厂顺利投产进入试运行与调试阶段。一年来，我厂员工在厂领导的带领下，以高度的责任感及强烈的使命感，认真细致扎实的工作，比较圆满地完成了各项工作任务，现将全年工作总结汇报如下：

一、污水处理征收标准顺利调增

按照郴政办[20\_\_]127号文件精神，自20\_\_年1月15日起全市开征污水处理费，征收标准为0.2元/吨。但经物价部门测算，我厂单位运营成本高达0.812元/吨，正常生产难以为续。为保证我厂正常生产的顺利进行，在市委、市政府的大力支持下，城区污水处理征收标准调整听证会于4月28日顺利召开，几经努力，自20\_\_年6月1日起污水处理费征收标准调顺利调增至0.4元/吨。

二、全年实现安全生产，经营指标喜人

(一)全年实现安全生产，圆满完成生产计划

安全生产是企业经济工作的生命线。我厂以六月安全生产月为契机，坚持贯彻“安全第一、预防为主”的方针，通过张贴宣传画、发放资料、组织安全知识培训等手段，使安全意识深入人心。在工作中，广大员工严格遵照操作规程，全年顺利实现了无事故安全生产。

根据污水进水能力及污水厂调试要求，今年省建厅下达的全年任务指标为污水处理量882万吨，我厂各月完成任务指标如下：

1月完成污水处理量93万吨;

2月完成污水处理量78.4万吨;

3月完成污水处理量88.6万吨;

4月完成污水处理量74万吨;

5月完成污水处理量98万吨;

6月完成污水处理量112万吨;

7月完成污水处理量1.11万吨;

8月完成污水处理量120.78万吨;

9月完成污水处理量133.82万吨;

10月完成污水处理量131.6万吨;

11月完成污水处理量131万吨;

12月完成污水处理量154.24万吨;

全年完成污水处理量达1318.55万吨。

超额完成省建设厅下达的全年任务指标的49.5%(436.55万吨)。从市环保局环境监测(定期和不定期抽查)的情况来看，出水水质各项必检指标平均值检测情况如下：codcr27mg/l(标准值≤60mg/l)，bod59mg/l(标准值≤20mg/l)，ss12mg/l(标准值≤20mg/l)，总磷0.5mg/l(标准值≤1.0mg/l)，氨氮4.5mg/l(标准值≤15mg/l)，符合《城镇污水处理厂污染物排放标准》(gb18918—20\_\_)国家一级标准的规定。

11月12日，污泥脱水间设备调试成功，回流污泥实现正常脱水出泥，泥饼含水率≤70%，符合国家的有关标准。

(二)活性污泥培养取得圆满成功。

我厂采用的是改良型氧化沟工艺，为确保污水的处理效果，首先需要对活性污泥进行培养和驯化。自4月2日起我厂着手开始进行活性污泥培养工作。在近一个半月的培养时间内，我们的技术人员克服经验不足、资金紧张等困难，在曝气机、推流器设备不正常的情况下，制定了一套详细的、可行的方案。确保了菌种部分成活。6月，设备调试均趋于正常。我们又开始进行第二轮的培菌工作。菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，有效的保证了出厂水达国标。

三、强化节约意识，成本控制卓有成效

为积极响应国家提出的创建节约型社会的号召，根据公司的统一部署，结合我厂实际情况，污水处理厂在全厂范围内开展了一系列的创建“节约型污水厂”的活动。

厂领导主持召开由各科室负责人、班组长参加的生产专题会议，要求广大员工自觉提高节约意识，从身边的小事做起、从工作的点滴入手，开展“节约一张纸、节约一度电、节约一滴水、节约一升油”活动，使节约意识深入人心。

污水处理费征收标准虽调增至0.4元/吨，但相对于我厂的现行运行成本0.812元/吨来说，这个标准远远不能满足我们正常生产需要。所以怎样节能降耗，把成本减至最低，是我厂面临的的问题。我厂重点抓了如下工作：

(一)推行技术革新，节约增效。

活性污泥培养和驯化是我厂上半年的一项重要工作。但自4月2日活性污泥运至我厂开始，经过十几天的培养和驯化，虽然曝气机等大功率的设备全天开机工作，但并未达到预期的理想效果。针对这一情况，我厂技术人员在参考厂家意见、结合前期经验后决定大胆启用以保证菌种存活为主要目的的生产工艺来降低生产成本。此措施分两步实施：第一步是间歇式进水、间歇式曝气;第二步是启动2#系统，实现连续进水，连续出水。通过该方案的实施，加之天气转暖有利于菌种生长，活性污泥菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，而且生产电耗也由原来的3880元/天降至2187元/天，后期30天的培菌共节约资金50790元。

在运行过程中，我们发现原有套筒阀由于技术缺陷，不能实现水流的顺利阻隔，影响正常生产。经多方进行比较，我厂技术人员集思广益，自行设计了“内筒顶部加盖钔板”的改造方案。在安装公司的大力支持下，仅用一天时间就顺利改造完毕。由于改造方案合理，现在运行情况良好，操作也变得更为方便，真正做到了“工期短、费用少、效果好”。据估算，与其他的方案相比可节约资金近6万元。

同时，我厂还完成了厂区内的回用水改造。改造后，厂区内的脱泥机用水、绿化用水、道路冲洗、消防用水均可以采用回用水。以脱泥机用水为例，每天开机6个小时耗水240吨，以一年200天的运行天数计算，一年下来可节约用水48000吨，节约水费96000元;以绿化用水为例，夏季气温高时一天的绿化用水高达120吨，一年下来大约需要15000吨的\'绿化用水，采用回用水后，预计可节省水费近30000元。

(二)从细节入手，将“节约一度电、节约一升油、节约一张纸、节约一滴水”活动落到实处。

节约不是空口凭说，应该落到实处，分解到每个岗位、每个员工。办公室一是加强了办公用品及食堂日常易耗品的管理。制定出台了《办公用品管理办法》，坚持“事先计划、统一购买、统一发放”的原则，控制非工作需要的办公损耗;二是抓好“三节工作”，即节电、节水、节纸。下班时，关闭电灯、空调、电风扇、排气扇、取暖器、饮水机等设施电源，做到“人走灯灭、人走机关”。通过文档的合理编排，尽量减少用纸、打印数量，打印时提倡双面用纸，且注重打复印纸张的再利用。要求员工做卫生和上洗手间时随手关闭水龙头，如遇水龙头有滴漏现象，及时通知机修人员进行维修。三是规范用车管理，出台了《车辆运行管理办法》，出车必须事先填写申请表，办公室可根据轻重缓急进行合理安排行驶线路，节约油耗。车辆维修、保养应填写维修(保养)申请表，对于不合理的项目给予删减，控制修理费用。特别是今年9月，针对交通车单位油耗大的特点，逢周末时，我们使用单位油耗较低的五十铃接送员工，实施3个月以来，共节约用油420升。四是控制各部门话费。核定统一的话费标准，对于结算时超支部分严格分解到个人，电话费得到了有效的控制。

通过以上举措的实施，我厂的各项费用得到了明显的控制，节能降耗取得了阶段性的成效。

四、管理人性化、规范化、科学化，员工整体素质不断提高

(一)推行竞聘上岗、定岗定薪，实现改制后的平稳过渡。

在公司的统一部署下，我厂通过严格、规范的考核选拨出了自己的管理队伍，一般员工的工种分配也随后完成。在执行公司薪酬制度的基础上，我们结合本厂的实际情况，灵活考虑了各种综合因素，对部分员工的工资做出了一定调整，并得到了广大员工的理解和支持。在运行中，依据生产实际进行了几次小范围的人员调整，人力资源得到了最合理的优化。现广大员工心态平和、稳定，安心本职工作。

(二)完善规章制度、建立激励机制，员工工作积级性大大提高。

为规范管理，我厂将各科室(班组)的岗位职责、操作规程以及相关的管理制度汇编成册，发放到科室(班组)组织学习。在实际工作中，坚持制度化、科学化管理，员工自我约束能力不断增强。通过规章制度的落实与执行，我厂的日常管理更为规范。同时，为规范经营，在公司投资发展部的前期大力支持下，经过省市环保局专家多次严格的检查、审核，我们终于在9月30日取得了《环境污染治理设施运营资质生活污水甲级证书》，成为今年国家环保总局审批领证的八家单位之一。

今年4月起，在公司的统一部署下，我厂实施了绩效考核制度。此制度是以员工所在岗位的职责为基础，通过对员工工作业绩、工作能力和工作态度进行正确评价，利用浮动薪酬、调动、晋升以及教育培训等管理手段，提高每个员工的素质、能力和工作热情，从而提高公司的经济效益。我厂在此基础上，进一步出台了奖励先进的相关措施，即每月评选出在工作中涌现出来的吃苦耐劳、乐于奉献、勇于创新的优秀员工，给予全厂通报表扬和一定的物质奖励。到目前为止，我们已经奖励表现突出的员工22人次，员工工作积级性大大提高，精神面貌焕然一新，团队精神明显增强，厂部形成一个团结、向上、民主、和谐的工作氛围。

(三)多种形式相结合，加强业务培训，提高员工队伍素质。

为使企业立于不败之地，只有不断提高员工素质，增强企业团队精神。为此，我厂采取“引进来”的方式，多次组织员工进行业务培训，培训内容涉及：工艺流程基础知识、城市污水处理操作规程、污水厂运行管理要求、自动化控制系统基本原理、安全生产知识、环保政策法规等知识，进一步加深了员工对本厂基本情况的了解，掌握本岗位各种机械设备的运行操作规范，具备处理突发、应急事件的能力。同时，我们还采取“走出去”的方式加强技术骨干的业务能力。今年，先后派出技术人员去往长沙二污、惠州污水厂实地考察、学习，为活性污泥菌种驯化、自动化运营管理以及生产设备的运行、维护积累了宝贵的经验。我们还委派员工参加了由省排水协会组织的为期半个月的化验人员业务培训，污水化验人员的业务素质得到增强。除此之外，我厂还积极开展爱岗敬业活动，并将该活动与绩效考核紧密结合起来，通过这一系列的连动措施，员工的业务技能和实际操作水平得到大幅的提高。

(四)营造人文管理氛围，建立有自己特色的企业文化，为员工提供一个成长和发展的空间。

“绿色人文、治污净水、开拓创新、造福人类”是我厂的质量、环境方针。我们也是这样努力去做的。年龄结构轻、思想活跃是污水厂员工的一大特色。怎样顺应年轻人的特点，充分发挥他们的优势与特长，是厂领导一直考虑的问题。厂领导不是一味的抵触，而是加以适度的引导。为鼓励那些有一定写作基础热爱文学的青年，厂部经研究决定，对在公司内部刊物《南方水务》《郴州日报》等省市报刊上积极投稿的员工给予一定的物质奖励。为员工提供了一个展现自己才华的平台。

同时，根据员工工作的实际需要，我厂在原员工食堂仅开设中餐的情况下，增设了节假日餐及晚餐，解决了上倒班人员的后顾之忧。此外，还增设了活动室，解决了厂区地理位置偏僻、员工中午回家不便的“老大难”问题。另外，我厂还从有限的活动经费中划拔出资金，添置了乒乓球台、羽毛球拍等体育用品，极大地丰富员工业余文化生活。

污水处理工程作为保护郴江河水体，保持我市可持续发展，造福郴城的基础设施建设项目，对于解决城市污染问题，提高市民生活质量，为我市创建“全国优秀旅游城市”和“全国卫生文明城市”发挥了不可替代的作用。同时，污水厂也是各级主管部门关注的焦点。今年我们接受了杨正午书记、省市环保局专家组、省建设厅视察组、省建设厅领导、省“八件实事”督察组以及“质量万里行”记者团的检查，并得到了领导和专家们的一致好评。

五、存在的问题和下年度的工作计划

污水处理行业是个新兴的朝阳企业，不管是在经营管理还是在具体的业务操作上，我们都还处于摸索阶段。只能边学习边工作，从业人员的业务水平和排故能力、应变能力都还有待提高。

下一年我们的主要工作目标是：确保安全生产，努力完成省建设厅下达的污水处理量指标。在完成生产任务的同时狠抓内部管理，实现四个“确保”：确保安全生产、确保设备正常运行、确保生产消耗控制到最低、确保出厂水质达标排放。同时，我厂还将继续加强对从业人员的专业技术培训，提高从业人员的操作技能。

<

**污水处理厂个人年终工作总结简短三**

\_\_污水处理厂在各级领导的关心指导下，各班组职工辛勤努力、协同合作下，确保完成了污水处理厂的稳定达标运行。现将20\_\_年克旗污水处理厂运行情况汇报如下：

一、克旗污水处理厂节能减排完成情况

克旗污水处理厂严格按公司及上级建设、环保、财政、水利、纪检等部门要求，严格管理、常抓不懈保障了污水处理厂稳定达标运行。克旗污水处理厂自20\_\_年1月1日至20\_\_年12月末，共处理废水423万吨，处理负荷率达到77.3%，日均处理量达到1.16万吨，进水cod平均浓度450.4mg/l，出水cod平均浓度65.0mg/l，实现化学需氧量减排1630吨;进水氨氮平均浓度58.2mg/l，出水氨氮平均浓度24.8mg/l，实现氨氮减排151.3吨;出水指标全部达到国家城镇污水排放二级标准。

污水处理厂在线监测数据与赤峰市环保局监测平台实时连接，定期向上级环保部门，建设部门、发改部门报送日报、周报、月报、季报、年度核查等材料;迎接国家环保部核查组、自治区环保厅检查组、东部督查中心检查组、赤峰市环保局检查组、赤峰市环境监察队、赤峰市环境监测站、旗政府、旗机关等多次检查。圆满完成各级环保、建设等部门安排布置的任务。

二、克旗污水处理厂各车间设备运行情况

克旗污水处理厂经过5年的运行，由于设备老化、冬季冻胀、进水水质不稳定、泥沙过多等原因，设备出现故障的频次增多，磨损严重。如：进水格栅间及一泵房由于进水水质不稳定，瞬时流量不易控制，泥沙、杂物过多等原因导致格栅不能正常运转，已经影响到污水处理厂的正常稳定运转，导致污水处理效果降低。为保证污水稳定达标，针对设备出现的故障，特别是进水格栅故障、污水提升泵故障、风机故障等我厂多次组织人员进行清淤、维修。保证了设备的正常运转。安装的cod在线监测设备、氨氮在线监测设备全部进行了比对监测验收，比对结果符合相关法律法规，并于通过了赤峰市环保局的验收。

三、化验室方面

克旗自来水公司水质化验室按公司要求对生活饮用水、污水进行化验。共对生活饮用水水源井、清水厂出厂水、管网末梢水检验58次;完成污水自检项目7项(水温、ph、cod、氨氮、ss、溶解氧)，并对污水在线监测系统出现故障后进行人工补测数据。检验结果均符合国家标准。

四、污水处理厂提标改造及管网扩建工程、中水回用和污泥处理工程进度情况。

污水处理厂提标改造工程总投资9946.40万元，20\_\_年完成提标改造工程综合设备间、综合制水车间、mbbr池改造、复合水解池、污泥泵房等建设工程，完成电缆铺设、设备采购安装等工作。进入调试运行阶段，并于年底前完成环保验收。

中水回用及污泥处理工程计划完成项目前期手续，计划20\_\_年9月开工建设。

五、20\_\_年工作计划

根据20\_\_年各车间设备运行情况，20\_\_年我厂计划对部分运行时间长，故障率高的设备(如：鼓风机、格栅、水泵)进行专业的维修保养工作;计划每年2次(气温回暖后5月份一次，入冬前10月份一次)对进水格栅间、进水泵房、生物滤池、二泵房沉淀的泥沙进行清理，以保证格栅、污水提升泵的正常运转;加强化验室管理，增加检测项目、检测频率，保证实验质量;努力学习，对污水处理工艺、国家新标准、新方法及污水处理法律法规等进行学习。努力增强员工专业素质、提高职工个人能力保证污水处理厂正稳定达标运行。按公司及上级主管部门要求保证污水处理厂稳定运行，为克旗的节能减排贡献自己的力量。

**污水处理厂个人年终工作总结简短四**

光阴似箭，岁月如梭，转眼间20\_\_年即将过去，回顾这一年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己。按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作，使本人在理论和实践等方面都取得了新的进步，从根本上摆脱了过去只能埋头苦干，不知总结经验的现象。现就将今年的工作情况总结如下：

一、日常工作方面

1、热爱自己的本职工作，工作态度端正，认真负责，能够正确认真的对待每一项工作。

每天都重复着做着巡检、设备开关、卫生打扫的工作看起来很乏味枯燥，连平时节假日休息都没有，可是我并没有怨言，工作需要到放弃点牺牲一点那又如何。事无大小，如果不认真去对待小事情也会造成不可挽留的后果。工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。坚守岗位，并严格要求班组成员遵守劳动纪律和各项规章制度。认真，按时，高效率地完成了处领导下达的各项任务。

2、同时还积极配合其他科室同事做好工作，并在其他同事有事时能够顶岗。

例如：厂区泵房清垃圾的工作里，原本计划是请外面的人清的，因为相关原因人家不做，所以就在厂区领导的带领下全厂人员积极配合，用了2天时间就把泵房的垃圾清理了，并进行了对水泵的维护。还有就是对3#4#生物池的维护、粗格栅的整改、1#二沉池导杆刮板的维护、厂区防雷设施的安装、南门塘泵站要安装5#泵时进行对进水截流、联系离心机厂家，并配合维护科对1#2#离心机的维修工作，让浓缩车间尽快恢复正常出泥。安装调试泵干保护装置，让浓缩车间设备能更安全、放心使用操作。并能够在生产作业中出现的小问题能够及时处理，例如雨天江水倒灌能及时作出应急解决办法保证了厂区的正常指标。

二、学习方面

积极讨论每周班组会议讨论学习，随时了解和听取各种会议精神，并积极地献言献策，及时探讨和解决日常工作中的各项难题。积极主动的学习污水处理专业知识。遇到难题不怕麻烦，向领导请教，向同事学习，自己摸索实践，不断提高自己的理论水平和综合素质。

三、作风上

能遵章守纪，团结同事，求真务实，乐观上进，始终保持严谨的工作态度和一丝不苟的工作作风。勤勤恳恳，任劳任怨，勤俭耐劳，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

在一年工作与学习中，主要收获有以下几点：

1、虚心学习，勤于实际操作，理论接合实践，能熟练操做所岗位工作。

2、认真、按时、高效率地做好各级领导交办的其它工作。同时，我还积极配合其他科室同事做好工作。

四、存在的不足及改进方法

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做得还不够完善，在工作中比较粗心，在理论方面还是了解的太少。

今后的日子里，我会将扎实的工作作风，认真的工作态度，成熟的工作经验带入工作中，并不断克服工作中的不足之处。力争做优秀员工，为公司做出更大的贡献!

**污水处理厂个人年终工作总结简短五**

年终总结是人们对一年来的工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动的一种应用文体。为了方便大家，一起来看看吧!下面给大家分享关于污水处理厂个人年终工作总结，欢迎阅读!

20\_\_年，\_\_市污水处理厂在市委、市政府的正确领导下，在住建局等上级主管部门的大力支持下，在全厂职工的配合与共同努力下，全面开展各项工作。励精图治、奋发向上，发扬连续奋斗的精神，让污水处理厂得到了很大的技术进步，无论是工艺控制还是人员管理，都在稳健中前进和成长。在各级领导的关怀与支持下，处理厂员工以高度的责任感及强烈的使命感，认真细致扎实的工作，圆满地完成了各项工作任务，取得了骄人成效。现将工作完成情况总结如下：

一、实现超额生产，圆满完成生产计划

根据污水进出水能力及污水调试要求，20\_\_年污水处理厂化学需氧量削减量目标值为95.36吨、氨氮削减量目标值为10.16吨。设计日处理水量1万吨，实际日处理水量为7000至7500吨，每日化学需氧量削减量值约为1.12至1.15吨，氨氮削减量为0.11至0.16吨。截止目前为止我厂已完成化学需氧量削减400吨，氨氮削减量40吨，已超额完成我厂目标，为我市乃至黑河地区的节能减排工作做出了突出的贡献;严格控制各种工艺运行参数，以\_\_市环保部门检测和本厂化验室质量监测为依据，加强岗位巡视力度和频率，对生产实施全过程控制，始终做到保质、保量地完成污水处理任务。出水水质各项必检指标平均值情况如下：codcr23mg/l(标准值≤60mg/l)，ss17mg/l(标准值≤20mg/l)，总磷0.7mg/l(标准值≤1.0mg/l)，氨氮3.5mg/l(标准值≤15mg/l)，符合《城镇污水处理厂污染物排放标准》国家一级标准的规定;回流污泥实现全年正常脱水出泥，泥饼含水量≤70%，符合国家有关标准。

二、建立特色文化，营造人文管理氛围

我厂坚持“治污净水，绿色人文”的质量、环境方针，科学制定培育人才策略，建立全面系统培训计划，采用形式多样的学习交流方法，各操作岗位建立跨工种的复合型技术、技能培训。善于利用员工年龄结构轻，思想活跃，创新能力强，接受新事物迅速等特点，灵活考虑各种综合因素，通过书面、现场、口头表述等方式检测培训效果、优化人力资源。最终实现人人懂技术、事事有专责，做到懂污水处理基本知识、懂场内建筑作用和管理办法、懂管道分布和使用方法、懂技术经济指标含义与计算方法、懂化验指标的含义与应用、既会合理配气配泥，又会排除操作故障的技术全面的专业队伍，为污水厂的安全运行提供强有力的保障。

三、推进公用事业，喜迎“三供两治”工作会议

深入推进我省“三供两治”项目建设，省住建厅、省发改委、省财政厅、省环保厅和省国土厅联合在我市召开全省“三供两治”工作会议并圆满完成。我厂因成绩、表现突出，由住建局牵头，组织所有参会人员来我单位参观检查。检查组对我单位的污水处理工作给予了充分肯定，表彰了我厂为全市人民打造干净、文明、秩序、安全的生活环境所做的积极贡献。充分体现了我市科学、严格的执行建设程序，加强工作质量管理，切实做到了提高城市品位，改善居民生活质量，把“三供两治”工作落到实处。

四、强化节约意识，成本控制卓有成效

为积极响应国家提出的创建节约型社会的号召，我厂结合实际情况，在全厂范围内开展一系列“节约型污水厂”的活动。

我厂全体职工以认识到位、措施到位、责任到位为原则，以凝心聚力、形成活力，全员参与的精神为动力，着重在厂区日常生产、管理过程中，注重实效，厉行节约。为保证设备、设施的综合性能，提高利用率，我们根据设备、设施的运行状况，建立各类设备基础台帐，制定科学合理的维修保养计划，在保证生产运行的同时又降低了设备的损耗。同时，对全厂职工在思想观念上进行教育，全长职工认真组织学习讨论，广泛宣传动员，充分认识到“节约”活动的服从大局，履行责任的具体表现，是实现我厂可持续发展的必然要求。各科室发挥自身优势，开展形式多样、喜闻乐见的宣传活动，动员全厂员工集思广益、群策群力、争先创优，在“节约”活动中做表率，争贡献，倡导节约，全面树立以厂为家的理念，注重节约每一滴水、每一度电，使得污水厂自运营以来的成本投入在黑河地区以及全省范围内处于较低的水平，推进了我厂“勤俭节约、降本增效”长效机制的建立与完善。

20\_\_年，在区政府的高度重视和总公司的正确领导下，公司坚持以污水处理为核心，优化控制工艺，精心维护设备，认真化验分析，确保系统运行稳定，各项工作取得明显成效，圆满完成各项工作目标。现将石洋公司20\_\_年的工作总结如下：

一、攻坚克难，确保尾水达标排放

污水处理系统是否稳定运行、尾水是否达标排放是我们工作的核心，重中之重的工作。

20\_\_年全年进水量成上升趋势，特别是20\_\_年4月开始，进水量急剧增加，达到设计负荷5万吨处理能力。从8月份开始，水量增至6万吨，系统超负荷运行，负荷率达到120%，公司克服了进水量大，持续时间长等不利因素，实时调整工艺方案，确保系统稳定运行。

二、尽职尽责，加强设备维护与管理

设备是污水处理系统的核心，良好的设备运行状态是污水处理工作的关键。今年是公司不间断运行的第五年，设备已进入故障频发期，设备维护保养工作日益增多。20\_\_年共完成设备保养及故障处理60余次。同时完成氧化沟内推进器基础加固，堰门维修及所有推进器、搅拌器换油工作;改进斜式输送机支撑，对核心设备表曝机外加散热风扇。配合设备厂家完成细格栅维修，输送机绞龙更换工作。

今年，为加强水下动力设备保养维修工作，借鉴市排水公司经验，并报区政府同意，采取外包方式共完成11台次的专业保养和维修工作，使推进器、搅拌器和水泵常年保持最佳工作状态，确保系统稳定运行。按照岗位职责设备部坚持做到设备管理“三要”。即：

一要坚持每天巡视检查，作好记录，发现问题及时排除。

二要坚持设备管理例会，集中分析故障原因，及时整改，杜绝相同故障再次发生。

三要严控维修成本，对需维护的零部件，力求厂内维修。

一年来，设备的利用率85%，完好率100%。在确保设备最佳运行的同时，设备部加强变配电用电安全管理，专人负责公司用电管理，定期检测验电工具，消防器材，发现隐患能及时上报，及时处理。对于夜间电压过高影响设备运行安全的问题，多次向区供电部门反应，协调变电站，调整区间电压。通过设备部的不懈努力，公司用电环境得到改善，确保了设备的安全稳定运行。

无人值守、远程控制是一个全新课程，随着配套建设的七座污水提升泵站陆续投入使用。经生产办公会研究，委派专人负责泵站的日常运行管理工作，每周对七座泵站巡查、安检，掌握各泵站的运行状态，合理分配提升水量，确保系统稳定高效运行。

三、兢兢业业，完成水质分析任务

进、出水质化验分析是污水处理工艺参数调整的重要依据，要求时效性、准确性、客观性。化验人员克服工作量大，水样多等困难，全年准确及时化验分析水样一万余次。同时对七座污水提升泵站的跟踪取样，进行水质分析，为系统运行提供详实、准确的水质数据。

化验室不仅准确记录各项化验数据，及时正确上报化验结果，还存储化验数据万余个，归档原始记录百余本。全年无一例错误数据，无一次漏检水样。圆满完成了全年水质分析工作。在危险药品管理方面，严格按照公司管理制度，安排专人专账管理。对于剧毒药品，集中、定点存放，安排专人取用，并严格执行使用申报流程，明确记录药品使用量，使用目的，杜绝有毒、有害药品流失造成危害，确保了化验药品的安全。

四、认真负责，完成污泥脱水工作

剩余污泥的浓缩脱水外排是整个生产的重要组成部分。进水量急剧增加，不仅增加了处理系统的运行负担，而且增加了污泥脱水车间的工作压力。为确保污水处理正常运行，经生产办公会研究，将污泥脱水车间从中控室独立出来，并任命一名车间负责人。于今年元月起重新调整污泥脱水泥车间班次，由轮岗制改为专人专岗制。一年来，污泥脱水车间人员精细配药、准确投加，熟练操作污泥脱水设备，顺利完成污泥脱水工作。污泥含水率控制在78.5%以内，达到年初制定的含水率小于80%的考核目标，出厂污泥6390吨。

在做好日常污泥浓缩脱水工作的同时，还加强脱水药剂及除磷药剂的申购、消耗、库存等登记工作和生产台账的整理工作。积极配合中控室完成除磷药剂投加工作，全年投加药剂60吨，共2400余袋;配合设备部完成设备抢修工作，共计20余次。

五、细化管理，为污水处理工作保驾护航

公司一直遵循管理出业绩，管理出效益的理念，将管理工作放在首要位置。

今年是公司深化流程规范化管理的第一年，公司通过考勤机规范了日常考勤流程;通过《设备故障消缺单》规范了设备维修流程;通过《物资申购单》规范了物资采购流程，通过《进、出库单》规范了物资领用流程。同时，参照总公司的《考勤管理制度》，重新细化了公司的考勤管理制度，明确了迟到，早退处罚措施。

在日常工作管理方面，公司也重视员工的专业知识和业务技能学习。今年公司内共完成5次培训，主要包括安全生产设备维修，保养，消防安全，系统操作四个方面。选送一人参加湖北省环境保护厅组织的自行监测培训，选送一人参加高级化验工培训，并取得了《高级化验工》证书。

公司高度重视安全生产，定期组织安全知识学习定期组织安全工作检查，定期召开安全生产例会。并重新细化了安全管理制度，完善安全应急预案。做到及时发现安全隐患及时整改。通过全公司干部职工的共同努力，安全生产工作得到进一步加强，安全生产工作达到了生产要求，一年来，公司无一例人员安全事故，无一例生产安全事故。

六、存在的问题和下一步的工作打算

20\_\_年，公司克服了重重困难，圆满完成了全年的工作任务。虽然取得了一定的成绩，但工作中还存在一些问题。

1、由于处理系统长期超负荷运行，造成生化系统不稳定，出水水质波动较大。

2、七座污水提升泵站相继运行，现有人员对泵站的运行管理缺乏经验。

3、尚未找到适合我公司的污泥最终处置工艺，剩余污泥不能妥善处理。

针对以上问题，我公司打算如下：

1、增加水质分析频次，实时调整工艺方案，进一步提高生化系统活性，确保尾水达标排放。

2、针对技术人员匮乏的问题，公司拟打算面向社会招聘专业技术人才，同时加强现有人员的技能培训，为泵站的运行维护和二期改扩建投产做准备。

3、污泥最终处置不仅是公司面临的问题，也是贺东市乃至全国都面临的一大难题。我公司打算从污泥堆肥，焚烧，干化，碳化四大方面寻求解决适合我公司污泥处置的一条路径，达到污泥减量化、无害化、稳定化和资源化的目的。

20\_\_年，公司全体员工团结一心、努力拼搏，确保系统运行稳定，尾水达标排放，圆满完成了各项工作任务。在新的一年，我公司必将一如既往，全力以赴，加倍努力完成各项任务，争取向我区人民交一份满意的答卷。

光阴似箭，岁月如梭，转眼间20\_\_年即将过去，回顾这一年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己。按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作，使本人在理论和实践等方面都取得了新的进步，从根本上摆脱了过去只能埋头苦干，不知总结经验的现象。现就将今年的工作情况总结如下：

一、日常工作方面

1、热爱自己的本职工作，工作态度端正，认真负责，能够正确认真的对待每一项工作。

每天都重复着做着巡检、设备开关、卫生打扫的工作看起来很乏味枯燥，连平时节假日休息都没有，可是我并没有怨言，工作需要到放弃点牺牲一点那又如何。事无大小，如果不认真去对待小事情也会造成不可挽留的后果。工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。坚守岗位，并严格要求班组成员遵守劳动纪律和各项规章制度。认真，按时，高效率地完成了处领导下达的各项任务。

2、同时还积极配合其他科室同事做好工作，并在其他同事有事时能够顶岗。

例如：厂区泵房清垃圾的工作里，原本计划是请外面的人清的，因为相关原因人家不做，所以就在厂区领导的带领下全厂人员积极配合，用了2天时间就把泵房的垃圾清理了，并进行了对水泵的维护。还有就是对3#4#生物池的维护、粗格栅的整改、1#二沉池导杆刮板的维护、厂区防雷设施的安装、南门塘泵站要安装5#泵时进行对进水截流、联系离心机厂家，并配合维护科对1#2#离心机的维修工作，让浓缩车间尽快恢复正常出泥。安装调试泵干保护装置，让浓缩车间设备能更安全、放心使用操作。并能够在生产作业中出现的小问题能够及时处理，例如雨天江水倒灌能及时作出应急解决办法保证了厂区的正常指标。

二、学习方面

积极讨论每周班组会议讨论学习，随时了解和听取各种会议精神，并积极地献言献策，及时探讨和解决日常工作中的各项难题。积极主动的学习污水处理专业知识。遇到难题不怕麻烦，向领导请教，向同事学习，自己摸索实践，不断提高自己的理论水平和综合素质。

三、作风上

能遵章守纪，团结同事，求真务实，乐观上进，始终保持严谨的工作态度和一丝不苟的工作作风。勤勤恳恳，任劳任怨，勤俭耐劳，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

在一年工作与学习中，主要收获有以下几点：

1、虚心学习，勤于实际操作，理论接合实践，能熟练操做所岗位工作。

2、认真、按时、高效率地做好各级领导交办的其它工作。同时，我还积极配合其他科室同事做好工作。

四、存在的不足及改进方法

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做得还不够完善，在工作中比较粗心，在理论方面还是了解的太少。

今后的日子里，我会将扎实的工作作风，认真的工作态度，成熟的工作经验带入工作中，并不断克服工作中的不足之处。力争做优秀员工，为公司做出更大的贡献!

\_\_污水处理厂在各级领导的关心指导下，各班组职工辛勤努力、协同合作下，确保完成了污水处理厂的稳定达标运行。现将20\_\_年克旗污水处理厂运行情况汇报如下：

一、克旗污水处理厂节能减排完成情况

克旗污水处理厂严格按公司及上级建设、环保、财政、水利、纪检等部门要求，严格管理、常抓不懈保障了污水处理厂稳定达标运行。克旗污水处理厂自20\_\_年1月1日至20\_\_年12月末，共处理废水423万吨，处理负荷率达到77.3%，日均处理量达到1.16万吨，进水cod平均浓度450.4mg/l，出水cod平均浓度65.0mg/l，实现化学需氧量减排1630吨;进水氨氮平均浓度58.2mg/l，出水氨氮平均浓度24.8mg/l，实现氨氮减排151.3吨;出水指标全部达到国家城镇污水排放二级标准。

污水处理厂在线监测数据与赤峰市环保局监测平台实时连接，定期向上级环保部门，建设部门、发改部门报送日报、周报、月报、季报、年度核查等材料;迎接国家环保部核查组、自治区环保厅检查组、东部督查中心检查组、赤峰市环保局检查组、赤峰市环境监察队、赤峰市环境监测站、旗政府、旗机关等多次检查。圆满完成各级环保、建设等部门安排布置的任务。

二、克旗污水处理厂各车间设备运行情况

克旗污水处理厂经过5年的运行，由于设备老化、冬季冻胀、进水水质不稳定、泥沙过多等原因，设备出现故障的频次增多，磨损严重。如：进水格栅间及一泵房由于进水水质不稳定，瞬时流量不易控制，泥沙、杂物过多等原因导致格栅不能正常运转，已经影响到污水处理厂的正常稳定运转，导致污水处理效果降低。为保证污水稳定达标，针对设备出现的故障，特别是进水格栅故障、污水提升泵故障、风机故障等我厂多次组织人员进行清淤、维修。保证了设备的正常运转。安装的cod在线监测设备、氨氮在线监测设备全部进行了比对监测验收，比对结果符合相关法律法规，并于通过了赤峰市环保局的验收。

三、化验室方面

克旗自来水公司水质化验室按公司要求对生活饮用水、污水进行化验。共对生活饮用水水源井、清水厂出厂水、管网末梢水检验58次;完成污水自检项目7项(水温、ph、cod、氨氮、ss、溶解氧)，并对污水在线监测系统出现故障后进行人工补测数据。检验结果均符合国家标准。

四、污水处理厂提标改造及管网扩建工程、中水回用和污泥处理工程进度情况。

污水处理厂提标改造工程总投资9946.40万元，20\_\_年完成提标改造工程综合设备间、综合制水车间、mbbr池改造、复合水解池、污泥泵房等建设工程，完成电缆铺设、设备采购安装等工作。进入调试运行阶段，并于年底前完成环保验收。

中水回用及污泥处理工程计划完成项目前期手续，计划20\_\_年9月开工建设。

五、20\_\_年工作计划

根据20\_\_年各车间设备运行情况，20\_\_年我厂计划对部分运行时间长，故障率高的设备(如：鼓风机、格栅、水泵)进行专业的维修保养工作;计划每年2次(气温回暖后5月份一次，入冬前10月份一次)对进水格栅间、进水泵房、生物滤池、二泵房沉淀的泥沙进行清理，以保证格栅、污水提升泵的正常运转;加强化验室管理，增加检测项目、检测频率，保证实验质量;努力学习，对污水处理工艺、国家新标准、新方法及污水处理法律法规等进行学习。努力增强员工专业素质、提高职工个人能力保证污水处理厂正稳定达标运行。按公司及上级主管部门要求保证污水处理厂稳定运行，为克旗的节能减排贡献自己的力量。

秋去冬来，不知不觉20\_\_年已接近尾声，新的一年又将到来。回顾20\_\_年走过的日子，在市委、市政府的大力支持下，在公司的正确领导下，郴州市污水处理厂顺利投产进入试运行与调试阶段。一年来，我厂员工在厂领导的带领下，以高度的责任感及强烈的使命感，认真细致扎实的工作，比较圆满地完成了各项工作任务，现将全年工作总结汇报如下：

一、污水处理征收标准顺利调增

按照郴政办[20\_\_]127号文件精神，自20\_\_年1月15日起全市开征污水处理费，征收标准为0.2元/吨。但经物价部门测算，我厂单位运营成本高达0.812元/吨，正常生产难以为续。为保证我厂正常生产的顺利进行，在市委、市政府的大力支持下，城区污水处理征收标准调整听证会于4月28日顺利召开，几经努力，自20\_\_年6月1日起污水处理费征收标准调顺利调增至0.4元/吨。

二、全年实现安全生产，经营指标喜人

(一)全年实现安全生产，圆满完成生产计划

安全生产是企业经济工作的生命线。我厂以六月安全生产月为契机，坚持贯彻“安全第一、预防为主”的方针，通过张贴宣传画、发放资料、组织安全知识培训等手段，使安全意识深入人心。在工作中，广大员工严格遵照操作规程，全年顺利实现了无事故安全生产。

根据污水进水能力及污水厂调试要求，今年省建厅下达的全年任务指标为污水处理量882万吨，我厂各月完成任务指标如下：

1月完成污水处理量93万吨;

2月完成污水处理量78.4万吨;

3月完成污水处理量88.6万吨;

4月完成污水处理量74万吨;

5月完成污水处理量98万吨;

6月完成污水处理量112万吨;

7月完成污水处理量1.11万吨;

8月完成污水处理量120.78万吨;

9月完成污水处理量133.82万吨;

10月完成污水处理量131.6万吨;

11月完成污水处理量131万吨;

12月完成污水处理量154.24万吨;

全年完成污水处理量达1318.55万吨。

超额完成省建设厅下达的全年任务指标的49.5%(436.55万吨)。从市环保局环境监测(定期和不定期抽查)的情况来看，出水水质各项必检指标平均值检测情况如下：codcr27mg/l(标准值≤60mg/l)，bod59mg/l(标准值≤20mg/l)，ss12mg/l(标准值≤20mg/l)，总磷0.5mg/l(标准值≤1.0mg/l)，氨氮4.5mg/l(标准值≤15mg/l)，符合《城镇污水处理厂污染物排放标准》(gb18918—20\_\_)国家一级标准的规定。

11月12日，污泥脱水间设备调试成功，回流污泥实现正常脱水出泥，泥饼含水率≤70%，符合国家的有关标准。

(二)活性污泥培养取得圆满成功。

我厂采用的是改良型氧化沟工艺，为确保污水的处理效果，首先需要对活性污泥进行培养和驯化。自4月2日起我厂着手开始进行活性污泥培养工作。在近一个半月的培养时间内，我们的技术人员克服经验不足、资金紧张等困难，在曝气机、推流器设备不正常的情况下，制定了一套详细的、可行的方案。确保了菌种部分成活。6月，设备调试均趋于正常。我们又开始进行第二轮的培菌工作。菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，有效的保证了出厂水达国标。

三、强化节约意识，成本控制卓有成效

为积极响应国家提出的创建节约型社会的号召，根据公司的统一部署，结合我厂实际情况，污水处理厂在全厂范围内开展了一系列的创建“节约型污水厂”的活动。

厂领导主持召开由各科室负责人、班组长参加的生产专题会议，要求广大员工自觉提高节约意识，从身边的小事做起、从工作的点滴入手，开展“节约一张纸、节约一度电、节约一滴水、节约一升油”活动，使节约意识深入人心。

污水处理费征收标准虽调增至0.4元/吨，但相对于我厂的现行运行成本0.812元/吨来说，这个标准远远不能满足我们正常生产需要。所以怎样节能降耗，把成本减至最低，是我厂面临的的问题。我厂重点抓了如下工作：

(一)推行技术革新，节约增效。

活性污泥培养和驯化是我厂上半年的一项重要工作。但自4月2日活性污泥运至我厂开始，经过十几天的培养和驯化，虽然曝气机等大功率的设备全天开机工作，但并未达到预期的理想效果。针对这一情况，我厂技术人员在参考厂家意见、结合前期经验后决定大胆启用以保证菌种存活为主要目的的生产工艺来降低生产成本。此措施分两步实施：第一步是间歇式进水、间歇式曝气;第二步是启动2#系统，实现连续进水，连续出水。通过该方案的实施，加之天气转暖有利于菌种生长，活性污泥菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，而且生产电耗也由原来的3880元/天降至2187元/天，后期30天的培菌共节约资金50790元。

在运行过程中，我们发现原有套筒阀由于技术缺陷，不能实现水流的顺利阻隔，影响正常生产。经多方进行比较，我厂技术人员集思广益，自行设计了“内筒顶部加盖钔板”的改造方案。在安装公司的大力支持下，仅用一天时间就顺利改造完毕。由于改造方案合理，现在运行情况良好，操作也变得更为方便，真正做到了“工期短、费用少、效果好”。据估算，与其他的方案相比可节约资金近6万元。

同时，我厂还完成了厂区内的回用水改造。改造后，厂区内的脱泥机用水、绿化用水、道路冲洗、消防用水均可以采用回用水。以脱泥机用水为例，每天开机6个小时耗水240吨，以一年200天的运行天数计算，一年下来可节约用水48000吨，节约水费96000元;以绿化用水为例，夏季气温高时一天的绿化用水高达120吨，一年下来大约需要15000吨的\'绿化用水，采用回用水后，预计可节省水费近30000元。

(二)从细节入手，将“节约一度电、节约一升油、节约一张纸、节约一滴水”活动落到实处。

节约不是空口凭说，应该落到实处，分解到每个岗位、每个员工。办公室一是加强了办公用品及食堂日常易耗品的管理。制定出台了《办公用品管理办法》，坚持“事先计划、统一购买、统一发放”的原则，控制非工作需要的办公损耗;二是抓好“三节工作”，即节电、节水、节纸。下班时，关闭电灯、空调、电风扇、排气扇、取暖器、饮水机等设施电源，做到“人走灯灭、人走机关”。通过文档的合理编排，尽量减少用纸、打印数量，打印时提倡双面用纸，且注重打复印纸张的再利用。要求员工做卫生和上洗手间时随手关闭水龙头，如遇水龙头有滴漏现象，及时通知机修人员进行维修。三是规范用车管理，出台了《车辆运行管理办法》，出车必须事先填写申请表，办公室可根据轻重缓急进行合理安排行驶线路，节约油耗。车辆维修、保养应填写维修(保养)申请表，对于不合理的项目给予删减，控制修理费用。特别是今年9月，针对交通车单位油耗大的特点，逢周末时，我们使用单位油耗较低的五十铃接送员工，实施3个月以来，共节约用油420升。四是控制各部门话费。核定统一的话费标准，对于结算时超支部分严格分解到个人，电话费得到了有效的控制。

通过以上举措的实施，我厂的各项费用得到了明显的控制，节能降耗取得了阶段性的成效。

四、管理人性化、规范化、科学化，员工整体素质不断提高

(一)推行竞聘上岗、定岗定薪，实现改制后的平稳过渡。

在公司的统一部署下，我厂通过严格、规范的考核选拨出了自己的管理队伍，一般员工的工种分配也随后完成。在执行公司薪酬制度的基础上，我们结合本厂的实际情况，灵活考虑了各种综合因素，对部分员工的工资做出了一定调整，并得到了广大员工的理解和支持。在运行中，依据生产实际进行了几次小范围的人员调整，人力资源得到了最合理的优化。现广大员工心态平和、稳定，安心本职工作。

(二)完善规章制度、建立激励机制，员工工作积级性大大提高。

为规范管理，我厂将各科室(班组)的岗位职责、操作规程以及相关的管理制度汇编成册，发放到科室(班组)组织学习。在实际工作中，坚持制度化、科学化管理，员工自我约束能力不断增强。通过规章制度的落实与执行，我厂的日常管理更为规范。同时，为规范经营，在公司投资发展部的前期大力支持下，经过省市环保局专家多次严格的检查、审核，我们终于在9月30日取得了《环境污染治理设施运营资质生活污水甲级证书》，成为今年国家环保总局审批领证的八家单位之一。

今年4月起，在公司的统一部署下，我厂实施了绩效考核制度。此制度是以员工所在岗位的职责为基础，通过对员工工作业绩、工作能力和工作态度进行正确评价，利用浮动薪酬、调动、晋升以及教育培训等管理手段，提高每个员工的素质、能力和工作热情，从而提高公司的经济效益。我厂在此基础上，进一步出台了奖励先进的相关措施，即每月评选出在工作中涌现出来的吃苦耐劳、乐于奉献、勇于创新的优秀员工，给予全厂通报表扬和一定的物质奖励。到目前为止，我们已经奖励表现突出的员工22人次，员工工作积级性大大提高，精神面貌焕然一新，团队精神明显增强，厂部形成一个团结、向上、民主、和谐的工作氛围。

(三)多种形式相结合，加强业务培训，提高员工队伍素质。

为使企业立于不败之地，只有不断提高员工素质，增强企业团队精神。为此，我厂采取“引进来”的方式，多次组织员工进行业务培训，培训内容涉及：工艺流程基础知识、城市污水处理操作规程、污水厂运行管理要求、自动化控制系统基本原理、安全生产知识、环保政策法规等知识，进一步加深了员工对本厂基本情况的了解，掌握本岗位各种机械设备的运行操作规范，具备处理突发、应急事件的能力。同时，我们还采取“走出去”的方式加强技术骨干的业务能力。今年，先后派出技术人员去往长沙二污、惠州污水厂实地考察、学习，为活性污泥菌种驯化、自动化运营管理以及生产设备的运行、维护积累了宝贵的经验。我们还委派员工参加了由省排水协会组织的为期半个月的化验人员业务培训，污水化验人员的业务素质得到增强。除此之外，我厂还积极开展爱岗敬业活动，并将该活动与绩效考核紧密结合起来，通过这一系列的连动措施，员工的业务技能和实际操作水平得到大幅的提高。

(四)营造人文管理氛围，建立有自己特色的企业文化，为员工提供一个成长和发展的空间。

“绿色人文、治污净水、开拓创新、造福人类”是我厂的质量、环境方针。我们也是这样努力去做的。年龄结构轻、思想活跃是污水厂员工的一大特色。怎样顺应年轻人的特点，充分发挥他们的优势与特长，是厂领导一直考虑的问题。厂领导不是一味的抵触，而是加以适度的引导。为鼓励那些有一定写作基础热爱文学的青年，厂部经研究决定，对在公司内部刊物《南方水务》《郴州日报》等省市报刊上积极投稿的员工给予一定的物质奖励。为员工提供了一个展现自己才华的平台。

同时，根据员工工作的实际需要，我厂在原员工食堂仅开设中餐的情况下，增设了节假日餐及晚餐，解决了上倒班人员的后顾之忧。此外，还增设了活动室，解决了厂区地理位置偏僻、员工中午回家不便的“老大难”问题。另外，我厂还从有限的活动经费中划拔出资金，添置了乒乓球台、羽毛球拍等体育用品，极大地丰富员工业余文化生活。

污水处理工程作为保护郴江河水体，保持我市可持续发展，造福郴城的基础设施建设项目，对于解决城市污染问题，提高市民生活质量，为我市创建“全国优秀旅游城市”和“全国卫生文明城市”发挥了不可替代的作用。同时，污水厂也是各级主管部门关注的焦点。今年我们接受了杨正午书记、省市环保局专家组、省建设厅视察组、省建设厅领导、省“八件实事”督察组以及“质量万里行”记者团的检查，并得到了领导和专家们的一致好评。

五、存在的问题和下年度的工作计划

污水处理行业是个新兴的朝阳企业，不管是在经营管理还是在具体的业务操作上，我们都还处于摸索阶段。只能边学习边工作，从业人员的业务水平和排故能力、应变能力都还有待提高。

下一年我们的主要工作目标是：确保安全生产，努力完成省建设厅下达的污水处理量指标。在完成生产任务的同时狠抓内部管理，实现四个“确保”：确保安全生产、确保设备正常运行、确保生产消耗控制到最低、确保出厂水质达标排放。同时，我厂还将继续加强对从业人员的专业技术培训，提高从业人员的操作技能。

<

★ 20\_一季度个人工作总结5篇</span

★ 环保工作总结范文集锦</span

★ 环保工作总结范文推荐</span

★ 医生年终个人工作总结5篇</span

★ 20\_年事业单位个人工作总结</span

★ 第一季度工作总结范文5篇</span

★ 20\_年第一季度个人工作总结5篇</span

★ 单位考核个人总结范文5篇</span

★ 20\_乡镇年终工作总结</span

★ 20\_年度单位考核总结范文5篇</span

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！