# 试用期员工工作总结(15篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-05-02

*员工工作总结 个人 试用期员工工作总结一加强学习，加强自身思想道德建设，树立自尊、自信、自立、自强意识，在实际工作中端正思想,坚定信念,牢固树立政治观念,大局观念,群众观念,始终坚持忠于祖国,忠于人民的政治本色,严格遵守各项规章制度,尊重领...*

**员工工作总结 个人 试用期员工工作总结一**

加强学习，加强自身思想道德建设，树立自尊、自信、自立、自强意识，在实际工作中端正思想,坚定信念,牢固树立政治观念,大局观念,群众观念,始终坚持忠于祖国,忠于人民的政治本色,严格遵守各项规章制度,尊重领导,团结同事,诚心诚意,，人际关系和谐，无原则纠纷，言行规范，综合素质和技能培养不放松，做新时代合格的审计师。

在日常工作中，我深深体会到审计是一项专业、实用、艺术的工作。特别是为了应对当今日益复杂的经济结构和审计环境，审计执法要求和社会对审计的期望越来越高，以及审计质量要求和技术更新的发展越来越深入。为了做好审计工作并取得更好的结果，我们不仅需要良好的品格，还需要优秀的业务技能。作为基层审计师，加强理论和业务学习是实现自身工作成果的`重要途径。

在加强自身学习、提高综合素质的同时，与员工进行座谈，紧紧抓住突出典型问题的解决，把推进“优质工程”的主题放在重要位置，设置考试

**员工工作总结 个人 试用期员工工作总结二**

时间过得真快，忙忙碌碌中，国培远程培训已接近尾声。经过几个月的辅导员工作，不仅使我的电脑操作能力大大提高，熟悉辅导员工作的流程，而且，我学习到了80余位学员的经验理论，看到了80余道不同的风景。回首这几个月以来我批阅学员的作业﹑研修日志等等的情景，辛苦并充实。现在我把辅导员的工作做个总结。

辅导员们事先都参加了有关于国培的前期培训工作，奥鹏有关工作人员和继教网的工作人员给辅导员们提出了具体的工作任务和操作要求。在网站一能打开界面进行学习时，我就马上登录了。我把自己的电话号码公布在qq群里，方便学员们找到我，我也先发了班级公告,如欢迎词、督促学员学习等等,还及时发布第一期班级学习简报,把学习内容﹑日程安排表和考核方案放在简报里。这样，让学员们一进来就了解到自己要学习的内容和目标。接下来，关注学员的登录情况，大部分学员都按时登录了，只有个别不按时登录，我电话或短信进行通知，让学员们都在规定时间内登录了。

在整个培训过程中，只要我一有空，都在网上守护着。自己看专家视频，关心学员们的学习情况，了解学员们的学习进程，并及时批阅学员们的研修日志和作业，评荐出优秀的研修日志和作业，注意发现热评的话题，收集起来，作为制作班级简报的素材。学员们在学习过程中，有各种疑问，我要求他们加入班级qq群，大家共同讨论，互帮互助，让学习得以顺利地进行。

我发布了两次班级论坛，我把自己发起的话题置顶，让学员们讨论，提高了班级学习力。我及时地制作班级简报，及时地汇报学习情况，并根据进修学校的工作要求，及时地对学员们提出近期的学习目标，让学员们有的放矢地学习。

大部分学员都按时完成各个模块的学习任务，在班级论坛中，积极地发起讨论话题，也积极地参与其他学员的话题评论。学员们虚心地请教自己在教学中的困惑问题，共同讨论最好的解决方法。学员们也愿意拿出平时自己在工作的宝贵经验，与其他的学员共享。正是由于大家的积极参与，正是这种培训的学习热情，才让这次的国培学习有了真正的\'意义。

1、也许是平时的工作太忙了，也许是学校的电脑配备不到位，有些学员不能正常有效地进行学习，有些学员没有按时完成学习任务，观看专家的视频成了一种摆设。

2、发起的话题重复性太高，网页不能筛选和辨别出来，很多学员为了完成话题任务，可能会顺手牵羊，发起的是同样的话题，就像是学生平时的抄袭行为，可辅导员一点办法都没有，只能干瞪眼。

3、培训的形式还跟去年一样，学员们熟悉了学习流程，但也同时降低了学习兴趣。

1、希望在视频这一块，能根据视频来规定一些任务，好让学员真正地观看视频，而不是只“挂”着观看。

2、对于重复的话题，网站平台能有这样的筛选功能。

3、变换学习形式，保持学员们的学习兴趣。

4、安排合理有效的作业。

总之，每一次的辅导员工作，都给我带来全新的感受。我喜欢这样的网上工作，喜欢这种不需走出家门，就可以领略到不同优秀教师的风景的工作。期待下一次的国培！

**员工工作总结 个人 试用期员工工作总结三**

20xx年在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，在较好的完成自己本职工作的同时，遵循公司的企业文化，积极学习，从而提高自己的专业知识及相关技能水平，力求为公司创造更多的价值通过20xx年的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将20xx年的工作情况总结如下：

1.房地产推广工作

推广工作是一个承上启下、整合内外、协调左右、联系四面八方的岗位，要十分清晰地把握项目的运作目标及动态：

1.1承上启下：主动积极的与策划师及领导沟通，对项目大的营销目标及各

个阶段的营销计划有深刻的理解，基于对项目的理解确定项目推广的目标，提供多方资源以备策划师选择，从而按阶段形成年度计划、季度计划及月度计划,并实时监测计划执行情况，对推广费用加以控制。

1.2整合内外：在确定了推广的目标及计划之后，较好的完成了计划的执行

及充足的资源支持，充分挖掘公司内部资源及外部资源。在内部资源的挖掘上，与公司各个部门建立良好的关系，资源共享，互相帮助。在公司外部资源的整合上，详备的了解新闻机构、策划机构、市场调研结构、业内同行、广告公司及客户等并与之保持良好的关系及顺畅的沟通，同时对每一种资源合理利用，深入挖掘。

1.3协调左右：作为推广专员，在这一年多的工作中，形成了固定的推广工

作流程，并不断的进行优化，保证推广内部工作有序地展开，提高工作效率。

1.4多方联络：在这一年多的时间，通过各种来访以及自己主动的拓展，对于目前济南市场上的主流媒体以及小众媒体等都有了一个很好地认识，能够清楚的掌握各种媒体特性、目标客群以及其在推广中应肩负的责任，合理的整合利用各种资源。

2.加强自身学习，提高业务水平

由于之前没有接触过房地产工作，感到自身担子很重，而自己的学识、能力、阅历与任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习，向领导学习，向周围同事学习，这样下来感觉这一年多的`时间自己还是有一定的进步，经过不断学习不断积累，已具备了推广工作经验，能够比较从容的开展推广工作，处理推广中出现的各种问题。热爱本职工作，认真努力贯彻到本职工作中去；积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

3.存在的问题

一年多来，本人爱岗敬业，积极主动有创造性的开展工作，取得了一些成绩，但是其中也存在着一些不足，主要表现在：

3.1推广对我而言之前接触的并不多，许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待于进一步提高。

3.2有些工作还不够过细，一些工作协调的还不是十分到位，与合作部门的沟通方式及技巧有待于提高。

3.3对于项目理解的高度不够，对一些项目信息理解得不够深刻。

4.目标计划

基于在目前工作中发现的问题，为更好的开展推广工作，适应公司发展的节奏以及对于自己人生的职业规划，在未来的时间我想应该努力做到以下几个方面：

4.1加强学习，拓宽知识面，努力学习房地产专业知识及相关的法律、法规

第2页共3页知识，不能说博学至少做到博览。加强对房地产发展脉络、走向的了解，加强周围环境，同行业发展的了解、学习，要对公司的统筹规划，当前情况做到心中有数。

4.2在做好推广本职工作之余，主动地去学习项目前期策划及营销等知识，积极参与项目的讨论.

4.3明确自己人生职业规划的方向，未来一年内把本职的推广工作做到尽善尽美，在这个基础之上努力向项目策划师的方向靠齐，两年时实现向策划师转型的目标。

总结这一年多，工作就是一个经历学习与成长的过程，确立目标，然后我需要做的就是去实现它，人生亦如此。

**员工工作总结 个人 试用期员工工作总结四**

从学校到社会，从学生到职场人，我就业本来是算很晚的，但在xx年我完成了这个跳跃，从年初到苏宁的实习，经历了毕业的曲折，到新公司的迷茫，到执行任务的成长与迷糊，这天，在xx年的最后一天，我觉得很有必要好好的总结一番，回顾xx年的点点滴滴，无论是进步还是落后、成功还是失败、称职还是厮混，都有必要深刻的总结反省，以便在未来的职场生活中更好地定位自身、发觉优点，实现自我的价值，创造大于自我的价值。

对于一年来的变化和行动，我从如下几个方面进行思考，尽量做到诚恳、真实、深刻、全面：

1、学生向职场人的转变。

年初就开始在苏宁电器实习，在几个月的实习中，从一个纯粹的学生变得有那么一点像样的职场人，在实际的销售过程中，通过和同事的交流，观察、实践以及反复的思考后积攒了一些销售经验，但这是最基层的`销售技能，还只是借助于活生生的产品来到达获利的目的。

进入公司以来，我用心的学习产品知识，也加大在管理、销售等当面的学习，期望首先成为一个优秀的员工，脱离学生思想的桎梏，早日做出自我的贡献。

在这个过程中我用心融入到同事中间，期望取长补短，尽快的适应新的岗位，并力争做出应有的贡献，进入公司以来我力求自我在价值观和行动上都尽快的融入公司，为公司的发展尽自我的力量，也为了实现自我的价值。

2、书本理论向社会实践的转变。

一个学生，不免有些理想化和不切实际的空想，在实际过程中这夜难眠吃一些亏，但挺过来了就好了，吃苦耐劳是老祖宗传下来的优良品质，继承和发扬责无旁贷。从学生到员工，首先进行的就是思想上的转变，职场是充满竞争的，“强者淘汰弱者，快鱼吃掉慢鱼”就是生动的写照。

只有经历过真正的考验才会明白现实不是那么容易的，只有具备吃苦耐劳的精神、不怕失败的态度加上任劳任怨的付出，才有可能具备成功的素质。书上的太多知识只是起着指导作用，而在实际的工作中往往更复杂，更需要随机应变的灵活和以不变应万变的冷静。

在现实中，结果最重要，人和执行方式只要不违法但能够到达最佳效果就能够实行，结果最重要。

3、参与者、受命者向行动者、自我的领导者转变。

通常来说，一开始我只是一个唯唯诺诺的被领导者，按部就班的按照既定制度和领导指示做工作，但渐渐的我会有自我的思想、想法和见解，最重要的就是干好工作、不违反原则。

我更倾向于做一个领导者，但这个的前提是首先我的是一个把自我领导好的人，如何更好地领导自我，让自我不断地发掘自我的潜力，创造性的完成工作，并提出有利于公司发展的推荐，不要做一个只会理解命令的员工，而就应是一个与公司共同进步，不断学习不断完善自身的“自我领导者”。

1、完成任务：

从重庆到深圳，从深圳到贵阳，从贵阳到开县，差不多半年来在实际的工作中我的贡献并不多，而受领导委派收款进展也不大，这固然有客观原因存在，但更多的恐怕是我的用心性还不够，做事也不够雷厉风行，太多的时候显得迂腐和软弱，殊不知太多的让步换不来实际的效果，作为年轻人就应具备一点凶悍和果决。

新历的一年即将过去，最重要的仍然是完成工作，在完成工作的过程中不放松学习和总结，对于我来说每一天都就应是进步的，每一天都就应有变化。

完成任务能够说是工作的最低要求和层级，这证明我还没有完全融入到工作中去，还没有把工作当成自我生活的一部分，还只是把它当做被逼着必须要完成的任务，这直接导致缺乏主动性和创造性，影响了工作效果和自身的发展，从这一点上来说，继续改变工作态度。

2、追求结果：

企业的最终目的是实现利润的最大化，无论是领导还是老板所需要的员工都就应是追求实际效果而不是只有工作态度，这样的前提就是潜力加上态度。就像一个企业只有不断的获得利润才有可能继续强大，一个员工也只有不断的完成工作才有可能不断提高自身，也相应地获得公司的认可。

在开县的工作中，过多的把职责推给客观原因显然不公平，我的职责在于缺乏主动性，有时候息事宁人，过多的退让把主动权完全交给了代理商，这是工作上的失职。

3、实现共赢：

但具体问题具体分析，开县的市场和人买都是代理商一首开拓，如果完全全盘抹杀代理商的功劳显然不贴合大公司的气度，合作的目的是为了实现共赢。在我的心目中，公司的利益固然占首位，但如果合作伙伴失去了利益，那么相应的我们就不就应完全避开这个问题。

**员工工作总结 个人 试用期员工工作总结五**

作为一名物流人员，在工作上存在这哪些不足都需要在工作总结中说明。下面带来物流员工作总结，一起去看看吧!

20xx年，xx物流营运中心在公司领导的高度重视和全力支持下，认真执行公司整合施行的方案，精细化管理全局，不断提升驾驶员、管理人员的职业素质和服务水品，紧密关注市场动态;积极扩大业务规模;精心寻求新产业突破;有效执行项目绩效奖励制度;切实改善员工工作环境。全体员工同心同德、群策群力，确保了公司主营业务稳步发展，产业多元化探索有所收获，超额完成了上班年度的目标任务。现将20xx年度工作总结以及工作打算报告如下：

一年来，物流营运中心秉承“集思广益，多劳多得”的工作作风，克服了众多困难，广开营销渠道，严控内外成本，确保利润最大化，实现收入1214535、28元，同比增长50、99%，完成总进度的51、68%，实现利润2、1万元，完成利润目标的52、5%;圆满完成了xx公司下达的收入利润指标，实现“时间过半，收入过半，利润过半”的目标。

1、稳步发展现营业务

xx项目完成收入432076、9元，占总收入的35、58%。目前该项业务收入占比较大，在确保该业务稳步发展的同时积极拓展相应市场，目前分公司已和昭通市xx公司xx物流中心就xx至xxxx配送项目达成初步意向性协议。目前已完成线路勘测，xx零售点布局，配送线路设计等前期工作。

2、改变营销策略

xx收入777837、38元，占总收入的\'64、04%;xx营业部收入2896元;xx营业部收入1725元。度，物流营运中心认真执行公司领导的指导方针，即：由公司领导带领部门班子开发大客户市场，让驾驶员在运输配送过程中寻找客户;动员公司内部员工利用自己的信息源开发客户，“三管齐下”的营销策略。目前，由公司领导带领并成功攻克的有xx、xx、xx、xx、xx等大客户。由公司内部员工发展的有xx、xx等客户。认真执行公司领导下达的奖励政策，动员广大员工的积极性，使公司的发展更上一个新的台阶。

3、积极发展新型物流业务

公司领导带领相关部门职员奔赴市场，亲力亲为，积极发展供应链金融业务，涉及钢材市场、矿产品市场、烟酒类市场等，目前已和xx钢材市场积极联系，客户有明确贷款意向，希望得到xx公司在业务上指导。

4、国际物流业务发展

公司领导经过多方努力在xx地区寻找发展到国外的的客户。目前公司领导正研讨，通过xx地理优势(接壤x，x，x)，发展省外国外的双向运输中转专线，已发展的目标客户目前仅xx对外贸易。

认真贯彻xx公司“转型增效”的总体路线，明确发展思路，从传统物流向现代物流发展，精细化管理人员和设备，节约成本，积极营销。

针对这一发展思路，物流营运中心对今后发展有以下几点思考：

1、结合物流信息综合管理平台，精细化管理，节约成本扩大效益。

2、维护目前合作客户，提升部门各员工职业素质和职业道德，提倡“服务优质化、严惩不良化”。

3、继续从传统物流向现代物流的转变发展，开发相应现代物流项目，发展目标客户。

4、继续贯彻施行公司领导提出的“三管齐下”的营销策略，开拓市场、勇闯高峰。

**员工工作总结 个人 试用期员工工作总结六**

20xx已经过去，不知不觉我已入司担任前台工作将近一年，前台没有像公司业务、营销、财务等部门对公司发展所作的贡献大、直接，但公司既然设了这个岗位，领导必定认为有其存在的必要性。通过思考，我认为，不管哪一个岗位，不管从事哪一项工作，都是公司整体组织结构中的一部分，都是为了公司的总体目标而努力。在这一年的时间里我在公司领导和同事的关心帮助下，顺利完成了相应的工作，当然也存在许多不足的地方需要改进，现将20xx年的工作作以下总结。

1、前台接待接待人员是展现公司形象的第一人，20xx年xxxx月入职至xxxx月以来，从我严格按照公司要求，热情对待每一位来访客户，并指引到相关办公室，对于上门推销的业务人员，礼貌相迎并把其留下的实用名片、宣传册整理归档，以便于以后工作的不时之需，近一年来，共计接待用户xxxxxx人次左右。

2、电话接听转接、传真复印及信件分发认真接听任何来电，准确率达到xxxx%；能够委婉并合理对待骚扰电话，提高工作效率；发传真时注意对方有无收到，是否完整清晰。复印时注意复印的资料完整否，避免复印资料缺漏。如有信件也及时交给了相关人员。

3、临时事件处理饮用水桶水发现不够时会及时叫xxxx人家送水。前台所需物品不够时，会及时申请购买如纸巾、复印纸、一次性纸怀等。打印机没有墨时，会电话通知加墨业务人员加墨。办公电话费用快用完时，提前去营业厅预存。如果办公室内的物品坏了如空调开关，卫生间灯，会及时打电话给国企物业，让物业师傅查看原因，需要自己买的设备自己买后让物业师傅安装；交换机考勤机故障问题直接联系商家售后解决，电话线路有问题求助电信局解决等。总之，遇到问题都会及时想办法解决。

1、房间、机票车票及生日蛋糕预订，到目前为止累计订票xxxx张左右。对于来xxxx出差需要订房间的领导或同事，订好房间后我会短信或电话给领导或同事确认酒店详细信息；还有就是员工生日蛋糕预订，预订前一天会我与员工确认时间，生日当天告诉xxxx在xxxx上发生日祝福，20xx年累计订生日蛋糕xxxx个。

2、文档归整及办事处资产登记从项目部人员接手的培训资料、确认单都用档案袋分门别类的归整起来；办事处新购买的书籍会让张利先盖章，再进行编号，以便于资产管理，现办事处书籍累计已有xxxxxx本；其它的办公设备（如笔记本、光驱、插座等）也都有详细登记，员工借用时也都依公司规定签名登记。

3、考勤统计每月xxxx号之前从考勤机中导出考勤明细，不清楚的地方发邮件与大家核对，再进行统计汇总，都能够按时发给xxxx。

4、组织员工活动每周三下午5点组织员工去农大活动，通过活动提高大家团队意识，并很好的锻炼了身体，近段天气较冷，愿意出去的活动人数也在减少，期间组织过一次乒乓球比赛，但效果是不是特别理想，这也是一方面以后需要改进的地方。

在完成本职工作的同时，也协助配合完成其它部门的工作。如协助软件项目部人员装订项目文档；协助营销部xxxx，与他一起给客户送礼品，制作标书等。在这个过程中自己同时也获得了一些新的知识。

1、采购办公用品时没有能够很好地计划，想得不够全面，只看到眼前缺的，这点需要自己以后多用心，多操心。

2、考勤统计过程中存在过失误，虽然当时已改正过来，没有造成大的影响，但是这也提醒了我细心的重要性，考勤做出来后，一定要仔细检查一遍，确认准确后再发出去，还有一些同类型的信件也是一样，发出去了有错误再修改重发很容易让别人认为你就是个粗心大意的人，虽然这种错误只是偶尔，但也一定要尽量避免。

3、临近冬天组织室外活动的效果很不好，中间也与xxxx商量一起在室内活动，给大家提供象棋、跳棋等适合室内玩的活动，并组织实施过，但是这样还是达不到户外运动的效果，对于触决这种情况的办法也还在考虑之中。

1、提高自身的主动性及沟通能力，多用心，细心，各方面周全考虑，以便更好地完成工作。

2、加强与公司各部门的\'沟通。了解公司的发展状况和各部门的工作内容，有了这些知识储备，一方面能及时准确地回答客户的问题，准确地转接电话；或者在力所能及的范围内，简要回答客户的问题。

在过去的将近一年中，我特别要感谢xxxx对我的帮助，她热心耐心教我许多，也对我很信任，我为有这样的同事而感到荣幸，也为在这样一个优待员工的公司而骄傲，新的一年即将来临，在这一年里我要脚踏实地，认真地完成自己的工作，为公司发展尽一份自己的绵薄之力！

**员工工作总结 个人 试用期员工工作总结七**

xx年的半年是紧张的半年，也是难忘的半年，在忙碌中，见证了隆德公司的诞生与成长，从我自身来讲，也得到了成长和磨练。

这半年对公司来说，是艰难的半年，是生存考验的半年，各项管理制度从无到有，生产装配人员从零学起，经过了短期理论与实践的培训，就迎战了第一批32台大合同的考验，连续几日的加班，不断的反复的装配与拆卸，一次次示范讲解，一步步地加深理解和认识，最终还是返修了14台，以按实际交货期晚交工1天的成绩完成了任务。

前期紧张而又繁重的练兵，对于来自不同行业的员工，又在不熟悉产品的前期下，质量意识又极为淡漠，又无专职检验人员，入库零件质量无法保证，而导致大量未检零件流向生产现场，返工返料现象极为严重，极大地影响了产品质量并延误了合同交货期。针对此种现象，首先对装配人员经过几次培训（如整机装配培训，布线工艺培训，整机测试培训，零件入检要求等），并要求公司配置了相应量具检具，购买相应的检测设备（如耐压测试仪），紧跟着出台并编制了《零件采购订单》、《零件检验记录单》、《委托外协检验零件清单及存根》，《不合格品通知单及存根》、《零件检验记录表(日程表)》等等一系列规定，从整体上规范了公司供应和质量体系，为产品质量和按期交货提供了可靠保障。规定了《零件部件进厂流程》，更换了原检验人员，重新招聘了专职检验人员，并不断在生产装配中灌输质量意识，努力提高装配人质量意识，加强质量考核，确保产品质量，截止12月31日，全公司共生产338台操动机构，最终，以零售后的喜人成绩，为xx年年划上了句号。

xx年年的半年，是繁重而紧张的，尤其是技术工作，是在紧张和繁忙的生产任务中交叉进行的，常有心有余，而力不足之感，下面就简单的将这半年的工作做以回顾：

6月商讨公司是否建立流水线，20号左右完成图纸，交付加工，同时，测试架、测试台一并在进行之中；

7月，整理厂房、办公室，各设备基本到位，安装并调试，核对并打印\*\*\*\*系列图纸；7月底，着手设计和完善\*\*\*\*改进型机构（机构整体尺寸比原机构减小15mm，整机成本比原机构大约降低100～150元左右）；

8月，开始意大利机构图纸的转化，感性理解并拆解意大利样机，为意大利培训任务做准备(主要问题：核实图纸与实物的相符性及其中外材料种类差异，并为公司报价提供较为准确的材料依据)；

9月，着手设计35kv测试架触头传动部分，设计和完善\*\*\*\*改进型机构（机构整体尺寸比原机构减小15mm，整机成本比原机构大约降低100～120元左右）；为去意大利培训准备，并随同市场部前往厂家接受意大利机构的生产装配培训，并逐一核对零件材料种类及其发货清单（含装配工具，测试架等）；

10月，按意大利要求，整理删除零件（供方提供，无需报价），为公司重新报价提供依据；筹划并考察公司网站，最终于31日签订了合同，公司网站建设正式开始；35kv测试架到位组织，调整测试架；

11月，整理网站资料，提出网站建设框架，组织拍照，编写材料等，根据市场部反馈信息（货物大概在中旬到，生产周期60天），立即编制《\*\*\*\*\*操动机构组装方案》并报公司；陕开反馈辅助开关在35kv测试中，普遍弧光较大，前往陕开查看并调整，有所改观，但效果不理想，立即重新更换原辅助开关，报公司联系上海沪峰开关，要求发样品，原库存辅助开关只限用于12kv，并要求辅助开关厂家出具了质检报告，对遗留问题做了及时补救；江南电机，在测试完毕后存在个别耐压打不过去，经过跟踪停止采购，选用质量较好的华星电机；为了提高产品外观质量，严把零件质量入检，编制并正式下发《镀层检验质量要求》；

12月，去\*\*\*\*\*，查看并核对\*\*\*\*测试架的制作；着手设计35kv测试架触头传动部分；按山东\*\*\*\*要求，制作样机1台；公司网站雏形完成，核对上传的产品技术数据，公司信息资料等，并提出修改方案，签署《网站补充协议》；核对意大利机构发货清单，并反馈缺件信息，完善意大利图纸并打印下发；编制\*\*\*\*机构零件明细，组织货价摆放，粘贴零件标贴，着手测绘3av3零件图。

1月，开始测绘\*\*\*机构零件，进一步查找所缺零件，加快采购力度，确保机构年前装配完毕，\*\*\*\*测试架部分零件到位，开始安装触头并调试。

当然，在这半年里，充满了艰辛和劳顿，但也还存在一些问题，例如，停工待料问题，3av3行动迟缓问题，市场的应变问题，人员培训问题，员工质量意识问题等等，目前，可能还困扰着我们，有待进一步的提高和完善。

在这半年里，我也深深感受到最难推行的、最难执行的、最难沟通的，可以说就是全体员工的质量意识，质量观念，为此，我们发生了不少的争执，互相之间也产生了不少的积怨和矛盾。但我深知“质量是企业生存的基石”，我也相信，我一切的努力，最终是会被理解的，是会取得成效的。

20xx年的任务公司已经明确，全年完成200万产值，销售回款200万。各月产能也进行了细分，两个新产品\*\*\*/\*\*\*\*已经排到日程，技术开始着手搜集相关资料，为3月和4月上此项目做好各方面的准备；\*\*\*目前已经进入1万次的摸底试验，基本到3月可以批量采供，小批供货，有信心，也有把握完成100台的全年任务；意大利机构装配准备工作就绪，中间如无其他差异可以保质保量完成任务，为下批订单争取机会。深信20xx年应该是成功的一年。

20xx.2.18

20xx年，xx的安全生产工作在xx公司安全指挥部的指导下，以贯彻执行《安全生产法》为主线，以治理安全隐患为重点，以防范和遏制重特大事故发生为目标，全面落实xx对安全生产的一系列重要指示，坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面展开，重点保证，明确职责，落实措施，强化管理，以安全促生产，取得了全年无一起重特大事故无人员伤亡发生的好成绩，全面实现了安全生产目标任务。现将一年来的安全生产工作情况汇报如下：

一个企业安全工作的好坏，往往取决于企业各级领导重视程度以及安全管理部门职能发挥。xx按照上级领导指示，把贯彻《安全生产法》作为工作的重要原则，站在“安全第一”的思想认识高度，将“以人为本、确保安全”放在生产经营的首位，坚持安全生产七个不能变——“安全第一、预防为主”的原则不能变；经理作为安全生产第一责任人所负的责任不能变；独立设置的安全管理机构不能变；xx行之有效的规章制度不能变；从严强化安全工作的力度不能变；安全生产工作重奖重罚的原则不能变；充分依靠党、工、团各级组织和全体职工搞好安全生产工作的做法不能变。

为此，20xx年xx月xx日，在上级领导及安全管理部门的指导下，xx职工进行了安全环保责任书的签订，为安全生产各项措施的落实，提供了有力的组织保证。

安全知识的缺乏和安全意识的淡薄往往是导致事故的思想根源，因此增强安全意识，提高自我防护能力，是安全生产的一项重要工作。宣传教育和技术培训是提高安全生产意识和安全技能的重要手段，是搞好安全生产的核心和基础。

1、利用丰富多彩的形式，经常性开展安全宣传教育。

xx在开展安全宣传教育过程中，以《安全生产法》为主线，以“以人为本”为理念，以“关心人、理解人、尊重人、爱护人”为基本出发点，在形式上做到了“动与静、形与声”的.结合，充分利用板报、标语、等形式进行宣传教育，并结合“安全生产月”“安全生产先进集体”“安全生产先进个人”等各种活动，以“实施安全生产法，人人事事保安全”为主题，深入开展安全宣传活动。

xx月xx日——xx月xx日，组织员工观看安全教育片及环保教育片；

xx月xx日参加公司“安全生产月”升旗暨签字仪式；积极参加公司安全板报展览，并获得一等奖；

xx月xx日，组织全队职工参加xx老师的安全知识教育讲座；同时，我公司通过在门口及厂房内悬挂横幅标语、组织员工参加安全摸底考试，达到启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的。

通过持久不断、形式多样的宣传教育，极大的提高了职工整体安全生产意识和遵守安全技术操作规程的自觉性，形成了“我要安全、我会安全”、“人人关心安全、事事注意安全”的良好安全生产氛围。

2、狠抓安全技术培训。

xx坚持对新职工严格进行入厂三级安全教育，对外顾人员及换岗人员有针对性进行转岗、复工培训，对管理人员、班组长、技术员进行安全教育，同时严格按照国家对特种作业人员培训规定，开展外用工操作证取证、转岗人员培训取证以及其他技能培训和安全教育培训工作。

20xx年，xx共对新分配学生、外用工人教育52人次，工作转岗教育18人次，起重机械换证培训15人次，管理人员、班组长教育22人次，电工、焊工、起重工、压力容器操作工等特种作业人员培训30人次。通过教育和培训，切实提高了工厂安全生产管理水平，提高了生产操作人员的安全生产素质和技能。

安全检查工作是及时发现事故隐患、预防事故发生的一种有效的安全管理手段。xx十分重视和积极开展安全生产检查工作，把“检查到位、整改有力”作为抓好安全工作的一项基本制度来落实，逐步形成了一套行之有效的工作方法。其特点是：以定期检查为主线，以专业、专题检查为补充，以易燃易爆场所检查为重点，例行检查与突击检查相结合，巡回检查与领导节假日检查相结合，专业检查与全面检查相结合，全面监控厂房的安全生产情况。

1、抓好厂房常规安全检查工作。

强调检查工作两手抓，两手都要硬。既对生产单位设施设备不安全状态硬件的改善情况进行检查，也对生产单位建章建制、教育培训等综合管理软件情况进行检查。20xx年，我们结合“安全生产月”“安康杯”建设活动，对厂房里的现有80条安全隐患，进行整改，真正达到及时发现问题、及时解决问题、“防患于未然”的目的。

2、有针对性的开展专题安全检查工作。

重点检查事故易发场所，易燃易爆和危险品场所。如：查职工安全教育培训情况；查特种作业人员的安全教育培训及持证上岗情况；查外顾技工操作证持有情况；查工人安全帽、安全镜等安全劳保品佩戴情况；查危险品的管理情况。

3、节假日期间，积极配合由公司领导带队，安全保障部牵头的综合性安全大检查。

为确保安全第一，xx面对资金短缺的局势，有配备了大量的安全劳保品、安全灯等设备。在汛期，xx还制定了防洪预案，保证了全体施工人员和工程器材的安全。

尽管我们已经取得了20xx年安全生产一定的成绩，但就安全管理而言，新形势下的安全管理形势依然十分严峻，一是工厂资金紧张，安全投入较少，企业本质安全程度依然很低；二是为追求效益，实行一岗多能、兼道作业的现象越来越突出。对此我们必须时刻保持清醒的认识。

企业作为社会的细胞，不但肩负着给社会创造财富的职能，而且也肩负着维护职工身心健康、保一方平安的历史责任。本着“居安思危、防患于未然”的原则，我们明确了20xx年安全生产的基本思路：

1、使安全工作进一步转变到预防性管理。

要进一步加强宣传，强化培训，提高职工技能，预防操作失误；加强管理，强化监督检查，预防管理缺陷；加大投入，提高企业本质安全程度；全面修订、完善现有安全生产规章制度，编写出适应现代企业制度要求的具有创新性、实用性、可操作性及有效性的规章制度，使企业安全管理工作走向制度化和规范化。

2、使安全管理进一步转变到科学化管理。

充分应用安全系统工程原理，把各种现代安全科学管理方法深入的运用到实际管理中，变经验管理为科学管理，以提高安全管理水平和控制能力。

3、通过安全教育和培训、安全生产常效管理和安全绩效考核，进一步让安全的观念深入人心，激励、加强安全生产工作的顺利进行。

4、使安全管理进一步转变到全员化管理。

切实依靠各部门、各单位和全体人员，以责任制为依据，规范各级人员的职责，党政工团齐抓共管，“横向到边，纵向到底”，发动全员共同积极、主动的投入到安全管理中，共保安全生产，努力开创安全生产工作新局面。

**员工工作总结 个人 试用期员工工作总结八**

20xx年转眼过去，作为今年加入到地铁运营分公司这个大家庭里的一名新员工，我有幸参与并见证了焦作地铁筹建至开通这一辉煌的历史时刻，同时为焦作翻开建设发展新篇章的宏伟工程献上了自己的力量。

随着公司上下多年的精心筹建、万全准备终于换来了地铁的顺利开通，这份硕果离不开领导的正确指挥与悉心指导，也离不开广大员工的奋力拼搏。现在车站工作已步上正轨，望着运营结束后安静的`车站，回顾过去一年来到这里的工作经历，收获颇丰、感触良多，下面将我至今的工作做一个总结汇报。

1、思想政治：爱党爱国，通过网络、报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;

遵纪守法法，认真学习法律知识。

2、乘客服务：作为站务员工的一份子，我坚持以“乘客至上，服务第一”的理念要求、定位自己，以最饱满的热情、最良好的形象、最文明的言语迎接服务对象。

站务人员是焦作地铁面向公众的窗口，是铸造企业品牌、人文底蕴的重要硬件，只有站务人员优秀的服务素质与意识，才能为地铁在公众心中留下良好印象与口碑。

3、爱岗敬业：作为运营团队的一员，我具有强烈的集体荣誉感与责任心，热爱本职工作;

对自己完成的工作不推诿、疏忽，能做到认真、负责完成任务，拥有广大合格站务人员“以站为家”的`不记小我的精神，与大家一起奋斗在车站工作需要的每一处。

在经过公司安排的对基础理论、行车、票务、服务、安全、应急预案等一系列培训、教育并通过测试后，我在云台山站暂任值班员一职，当班期间在上级领导下主要负责车站日常行车工作。在岗期间重点工作为：

1、盯控车站行车状况，确保行车工作安全、有效进行。

2、掌管行车备品，对车站运营所需备品及应对突发事件所需备品的数量、状态与摆放位置了然于心，保障工作顺利进行。

3、运用cctv监控系统对车站全局进行实时、全方位监控;

对重点安全位置加强把控，杜绝事故发生;在发生突发事件或乘客问题及时进行点对点监控。

4、准确、及时的将部门与车站间的信息、任务进行记录与传达，并尽快通知相关人员。

5、监视车站设备情况，发生故障时，对简单故障能够做到积极、快速、有效地处理，对无法处理的故障问题，及时上报相关人员，确保故障尽快恢复，保证车站工作顺利进行。

6、在突发情况中，能够按照相关规章与应急预案做出快速、正确的反应与处理、听从指挥，能及时将现场情况记录、反映上级领导及调度部门，供其参考。

7、积极学习上级下发文件、教材、规章，领会相关精神，以提升自身业务水平，对公司规定做到令行禁止;

对自身岗位相关的规章，如行车组织规划、信号设备操作、应急预案等重点学习，要求自己必须掌握;同时加强学习票务知识，避免偏科导致行车、票务业务一头轻、一头重的问题出现。

8、能够认真、负责的完成上级指派的工作，同时积极参加公司组织的其他活动。

本人在工作期间，能够严格遵守公司各项规章制度，服从上级指导，同时团结同事、活跃团队气氛，保证工作效率。在工作期间从未请假，坚持将本职工作放在第一位，小事避免、大事推后。本着严谨、负责的态度完成每一项工作与挑战。热心服务乘客，严守劳动纪律，保证工作效率，能够做到准时到岗离岗、按标准化程序交接、按规定着装。

这一年的工作中也存在诸多不足，需要我今后去逐步改进。比如对公司下发文件传达精神学习领悟不够彻底;自身业务水平还需加强;个人修养还需培养，减少自己的急躁情绪。今后我将努力做到以下几点，希望领导和同事们对我进行监督指导：

1、自觉加强学习，向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，逐步提高自己的理论水平和业务能力。

2、克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自己。

3、继续提高自身修养，强化为乘客服务的宗旨意识，努力使自己成为一名优秀的员工。

**员工工作总结 个人 试用期员工工作总结九**

时光如梭，转眼间我已进入农信半年了，在这半年的时间里，我完成了一个由学生到员工角色的转变。回顾这段时间的成长，收获颇多，自己的心态不断调整、成熟，为人处事的能力，各方面都在不断的成长。

记得20xx年1月26日我拿着调令到信用社报到那会，带着些紧张不知道自己该干什么，从何做起，第一天盯柜台脑子一片空白，即使刚交代完了下次办理业务还是不知从何办起，真是丈二和尚摸不着头脑！心里很不是滋味，学校学的知识一点都不能学以致用，很是迷茫。幸亏有领导和同事们的帮助，他们耐心的一遍又一遍的教导我，给了我很大的支持。随着时间的推移，我由生疏到熟悉，由熟悉到熟练，这些都离不开同事、领导的关心和帮助，

于是，我慢慢的调整好自己的`心态，通过近半年来与客户的真心交流，我明白了这项工作要的就是十分的认真，满心的真诚和百分百的热情。每天，当我带着这些走上岗位，当我在一天忙碌之后听到客户对我的肯定时，我就会很满足

下面我将这半年的工作收获总结如下：

象牙塔中的生活，我们天真的活在一种自以为的骄傲中，以为自己已经无与伦比。

工作后才真正明白，如果只是一个人，永远都成全不了最优秀的团队。谁都不可能建座孤岛。一个人要取得成功必须得学会处事为人，与人合作。我们是一个团体，团结就是力量，而这股力量会载着我们的梦想走很远很远。

职业生涯是学生生涯的一种延续。进入社会的这个大集体后，我仍发现自己在许多方面的知识缺乏。三人行则必有我师，原来社会这个大集体是如此的粉彩多呈，学如逆水行舟，不进则退“活到老学到老”为了让自己的知识底蕴更上一个台阶，也为了职业生涯能有更好的发展，我激励自己不断的加强学习，不懂就问，用更强的知识来武装自己。

中华民族有着优良的传统美德，诚实守信、忠于职守历来被人们传为佳话，在我们社内也如此，无规矩不成方圆。工作中，我严格遵守信用社内部规章制度，敬重自己从事的事业，专心致力于事业，把自己本职工作内的事情做到最好。即使是最基础的工作，也不断地创新求进。

**员工工作总结 个人 试用期员工工作总结篇十**

随着时间的推移，四年即将过去，回首过去四年的工作，总结自己工作成绩和收获，从而找出不足，以利于今后更好的工作，以下是我在这四年工作里总结的观点：<

不管从事什么工作，树立全局意识是首要的问题，理化试验也不例外，我认为理化试验的全局就是“最大限度的保障公司产品质量，保护公司的利益”，是提高我们公司产品的核心竞争力的`一个重要组成部分。做好理化试验工作，及时与工人沟通，最大限度满足工人的需求，以及对公司产品性能的情报收集，以便作出及时改进，使产品更好的满足现场的使用要求，同时也是对公司产品的保障。

理化试验人员不仅要有较强的专业技术知识，还应该具备良好的沟通交流能力，环境对实验有很大的影响，复杂的环境可能影响实验的结果，最后导致错误的结论，这时候就需要多个试验人员共同合作，克服环境影响，尤其要和有丰富经验的工作人员多多交流，避免走进误区，规范操作。

随着时代的不断发展，技术不断改进，如何做好理化试验工作，加强自身业务水平，已成为我们当前破在眉急的问题。作为一个理化试验人员，要在现场勤于观察、独立思考、多与同事交流, 努力不断提高自己的业务水平。

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，工作要有激情，保持阳光的微笑，可以拉近人与人之间的距离，便于与同事的沟通。尤其是对理化试验的工作，积极的思想和平和的心态才能促进工作进步和工作的顺利。

**员工工作总结 个人 试用期员工工作总结篇十一**

德国计量体制分为三级,国家级部门为德国联邦物理技术研究院(ptb)，该院是行政管理和技术合一的机构,隶属于德国经济部。地方各州(相当于我国的省)政府设有州一级的计量部门，一般归属州经济部领导,按区域设置市一级检定局,直属州计量部门领导。1990年10月两德统一后，全德共有16个州，每州设有1个计量局。从20xx年起，进行改革,将柏林与勃兰登堡州计量局合并、将汉堡与石勒苏益格-荷尔斯泰因州计量局合并。目前还有14个州计量局，全国共有76个市检定局。将来发展的趋势还有可能再合并某些州、市局。

另外，由于历史上的原因，德国的计量部门还负责防弹玻璃和民用枪械和弹药的检验。全德共有7个民用枪械弹药检验局，分设在7个州的计量部门。

德国人口8200万，约每百万人设置一个计量局，约每5万居民中有一名计量检定人员。全德国从事计量工作的人员约2700名，其中ptb有1500余人，各州有1200余人。计量人员中一半为公务员；一半为职员。公务人员每2年考核一次。在招聘时即分别设定公务员或职员岗位，岗位严格区分，上岗都要经过岗前培训。每名检定员检定的业务范围相对较宽，各项计量器具的检定基本上都能操做。检定员可以单独到现场开展工作，检定报告由其负责人批准即可。

在德国，检定与型式评价的计量器具范围一致。检定的计量器具共有23大类，除水表、煤气表、电表和热量表由国家授权站检定外，其它计量器具均由政府计量部门进行检定。检定由政府计量部门来实施，而校准则由社会上的各类技术机构进行，德国设有校准服务局(dkd),负责校准实验室的认可。也有个别政府计量部门从事校准工作,在德国设在州计量部门的dkd校准实验室共有7个，如巴伐利亚州的兰茨胡特市检定局有dkd的质量校准实验室。

近年来，经过了人员精简和机构合并，巴伐利亚州计量局人数己减少了近三分之一。1995年为300人；20xx年则为269人；现有在职人员220人，有30余名退休人员。原来该州每个市设置1个检定局，近年来一些相邻的市局经过合并重组，如慕尼黑市检定局、兰茨胡特市检定局曾先后与相邻的.市局合并，目前还有7个市检定局，每个市检定局工作人员约20人，州计量局的编制由州经济部和财政部来确定，业务工作一般隶属经济部负责管理，市局局长的人选由州计量局与经济部协商确定，由州局任命。如兰茨胡特市检定局共20人，设正、副局长各1名，办公室工作人员4名，检定人员14名。近年来，该州计量收入一直保持在1200万欧元左右。

德国定量包装商品的\'量限是5克到10公斤，或5毫升到10升。

巴伐利亚州目前共有3500家的定量包装商品生产企业。由于计量工作人员不断减少，大概每年对定量包装商品生产企业检查的数量只有一半。经统筹规划，政府计量部门拟订检查计划，配有专用定量包装商品车,车上装备计算机，相关的计量器具，携带相应的数据卡片(内含有全部厂家的相关信息)，前往定量包装商品的生产企业的生产现场或仓库进行检查，当场实施检验并出具结果报告。如遇有消费者投诉，可专门到生产厂家进行检查。监督检查不事先通知被查企业。检查方法或为全检，或为抽检；一般用抽检的方法，集中于重点产品及重点规格。检定监管人员有一定资格的要求，接受过专门的培训。定量包装的检查按规定收取费用。

对于违规要进行处罚，首先分析原因，然后发出罚款通知。处罚企业根据违规生产产品的货值来确定，有生产记录的依据生产记录；没有记录的，视同在此之前一直违规生产。

如进口产自欧盟成员国以外国家的定量包装商品违规，则由进口商接受处罚。对违规的其他欧盟成员国企业生产的e标志产品不能直接进行处罚，德国与其他欧盟国家监督检查的联动机制比较复杂，如德国地方计量部门确认其他欧盟成员国生产的产品违规，需层层上报至德国联邦政府部门，由其通报相应的成员国政府相关部门，最终由其他成员国政府相关部门对违规生产企业处罚。近期有望由德国州的经济部直接与其他成员国的相关计量部门直接通报违规的有关部门情况。

**员工工作总结 个人 试用期员工工作总结篇十二**

不知不觉中，我来到兴隆企业已经20天了。在过去的半个月里，我最大的灵感是我的同事和领导。我向同事和领导学到了很多东西，这对我的工作很有帮助。我认为最重要的是，一个人必须养成良好的习惯，尤其是学习习惯，一切都从一点一点开始，这对工作真的很有帮助。我所知道的是，工作是一成不变的，但为了实现双赢，我们必须改变，未来跟随客户，这是我工作的首要任务。现在我总结了三个我自己的工作经验。

对于一个人的一生来说，每个人都可以换很多工作，但他可能做不到一件事。相反，如果他一生只做一件事，他可能会做到。现在的条件是支持我不断前进和奋斗的精神支柱，也是我要求自己必须具备的工作理念。围绕自己工作的核心和重点，全力以赴，即使最后还是失败了，但最终我会比平庸得到更多。目前，支撑自己前进的动力是把现在的平台当成我未来生活中要做的事情。

全力以赴，勇往直前的态度是一种精神。如果我还是不能全力以赴，不知道什么是勇往直前，那就意味着我还没有找到人生的`目标。我认为每个人的人生目标都不能简单地找到，找到人生的目标和努力方向是在一份工作中，全心全意地投入，工作和事业是我找到人生方向的最佳平台。兄弟姐妹们，从现在开始做好工作，抓住人生目标，让我们一起前进吧。

现在的生活和工作计划将使我的思维更加理性，理性的思维将引导我摆脱复杂的事务工作。有了一个明确的工作计划，那么我认为我已经向成功迈出了一小步。计划的重要性不在于言语，而在于行动。即使最科学的计划没有坚强的执行态度。为自己制定发展计划，培养自己的计划，我相信它会使我的生活受益。

最后，我感谢所有帮助过我的兄弟姐妹！一起加油，一起努力，一起奋斗！

**员工工作总结 个人 试用期员工工作总结篇十三**

忙碌而充实的xx年即将过去，充满希望的xx已经到来，这一年里，我们餐饮部在酒店领导的正确领导下，取得了不错的成绩，现将这一年的工作总结如下：

协助部门经理完成餐饮部的整体管理和督导，在经理的授权下，负责检查区域的日常工作：组织安排vip客人的接待，处理好客人的相关投诉，遇到重大问题及时像经理汇报;与酒店的相关部门做好沟通和协调，保证餐饮部工作顺利进行，主持召开班前班后会议，布置相关的工作安排、总结存在的问题;在餐饮部经理的直接领导下，协同领班，对优秀员工的工作给予肯定与表扬;对后进员工耐心的给予与辅导，督导员工的工作质量与服务质量，留意员工的工作表现及工作态度，调动员工的积极性，降低员工流动性，树立团队意识，增加凝聚力，全力以赴做的更好。

xx年是不平凡的一年，对公款吃喝现象查处严厉，这种情况下，使居于服务业龙头企业的\'餐饮业陷入不乐观的境地。在如此情况下，我们要相信，危机总是伴随着机遇，我们应从困境中找到突破口，稳中求进、攻坚克难、在酒店领导的正确领导下，再创佳绩!具体有以下几方面建议：

1、自一楼自助餐开始以来，得到的反响还是很不错的，之后工作中我们要不断推陈出新，引进新品，增加菜色和酒水种类，吸引更多年轻客源。利用网络资源，进行网络销售。

2、降低菜品成本，引领大众消费：将客源从公款转换成自主消费。

3、打造有特色的主题宴会，充分利用节假日，使生日宴、婚宴、家宴、商务宴会成为提高营业额的重要部分。

4、与旅行社合作，接待旅游团队，提供不同档次的团队餐，我们还有足够的客房资源，这样一来，不仅提高餐饮部的上座率而且提升了客房部的入住率。

俗话说：点点滴滴，造就不凡，在以后的工作中，不管餐饮部的工作是枯燥的还是多彩多姿的，我都要不断积累经验，与各位领导及同事一起共同努力，勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各项工作技能，为xx的发展做出最大的贡献!

**员工工作总结 个人 试用期员工工作总结篇十四**

尊敬的领导：

您好!

我是20××年6月10日，成为贵公司的一名毕业于山东走四方技术学校的一名员工。时光飞逝转眼间六个年头了，想想当初从一个学校无知的学生到工作到现在，从无到有都是在公司的培养下，老师傅们的细心教导下，船领导的关心下，一步一步的走到现在。我真的很心赏贵公司的领导所用的培养选拔制度，也很感谢那些有教育我的老师傅们，感谢那船领导们的关心关爱。是他们教会了我，受育于了我专业技能和做人的道理，深刻受到家的温暖，俗话说千年修得同船渡，这是多么好的一句话啊!他不只是说让我们懂得它的寓意，更是要让我们知道珍惜眼前的人和事，珍惜现在因为我们是来自四八方，能在此相容相聚却实不容易深深的感受到了什么是风雨同舟，同舟共济的深深寓意。

从工作到现在先后在航吸10××轮、航链701轮、新海鸥轮、新海豚轮工作。在公司领导的关怀下，老师傅们的细细教导下，船领导无处不到你关心下，我不负他们所望，先后参加20××年20××年，公司为提拔新青年先进员工，技术人才选拨技术比武活动并二年连获公司三等奖，于20××年三月份，参加全局青工技术比武，七月份，参加公司为提拔鼓励先进优秀员工所组织的，非自航船三副适任证学习考试并把证书拿到手，所以我从一开始直到现在为能，成为贵公司一员而无感到无比骄傲与自豪。

在公司领导的关怀下，老师傅们细心手把手的教练下，船领导的关心督促下，使我从无到有的过程中我学会了，劳防用品的正确的使用配带，安全意识要增强，坚持严格执行船舶各项操作的规章制度，明确自己的岗位职责爱岗敬业，做到三不伤害，四不放过，处事要大胆心细，工作不骄不躁。船舶安全管理体系船舶sms体系的学习，应知应会的\'内容仔细掌握。钢丝绳琵琶头插接、对接、钢丝绳的结构与种类、规格与强度、使用与保养放法、各种类型性质钢丝的用途作用。八股缆的琵琶头的插接、对接、纤维绳的种类、规格与强度、使用用途作用与保管。三股白棕绳的琵琶头插接、对接、反插接及作用用途、规格种类各种类强度、作用与保养存放。绳结的打法及作用各种索具的作用、强度、规格种类、使用保养。滑车、绞辘的种类、规格、配绳、使用与保养、

使用注意事项

航行值班：瞭望、避碰、定位、航行安全设备合理使用、引航、夜航、航行交接班

注意事项

港口值班注意事项、锚泊值班注意事项及如果判断走锚与处理方法。船舶应急设备的操作使用方法与使用注意事项及日常养护。船舶停离泊系缆作业与注意事项、系缆设备的使用与注意事、系缆设备的作用及维护保养。锚设备的使用清洁与日常加油保养与注意事项。船舶日常清洁维护与船舶油漆作业。甲板重要作业(高空作业、舷外作业)注意事项。船舶起重设备的使用、注意事项、日常维护清洁与加油保养。船舶起重做业注意事项。船舶储物仓的个类备件的清点物件的存放与各类物件的归类日常保养。储物仓的日常保洁工作与进仓前的通风注意事项。船舶调迁被拖过程的航行值班。吹泥船的开工展步与收工集合。吹你船施工中经常碰到的故障排处理方法。链斗式挖泥船的施工方法，链斗式挖泥船的开工展步与收工集合，链斗式挖泥船在施工中常碰到的故障排除及处理方法。绞吸式挖泥船的操作施工方法，绞吸式挖泥船管线的布法，绞吸式挖泥船的开工展步与收工集合，绞吸式挖泥船各机械的维护保养日常清洁加油滑稽及牛油各种型号的使用，绞吸式挖泥船施工中各参数的判断与故障排出处理方法。绞吸船dtpm船舶定位系统的操作与故障排除和操作注意事项。绞吸船scada/ams(疏浚集成监控系统)的操作与故障排除和操作注意事项。

我深知做为一个企业的合格的员工最基本的要素就是公司的概况和企业文化因为那是一个企业的灵魂员工的信仰信念我们历经百年沧桑的中交上海航道局有限公司，隶属于中国交通建设集团(中交股份有限公司)，是国内规模最大的航道施工企业。公司主营航道疏浚、整治、围堰吹填和航道勘察、设计、测量，兼营船舶修造、疏浚软件开发、疏浚机具和航标制造等业务。具有港口与航道工程施工总承包一级、航道勘察设计甲级、测绘甲级等资质。公司多次荣获全国优秀施工企业和中交集团优秀企业称号，被评为“企业合同信用3a”和“企业信誉3a”单位。20××年被评为全国模范劳动关系和谐企业。

20××年末公司总资产166亿元，完成新签合同超过150亿元(其中海外合同2.29亿美元)，完成营业额130亿元。公司拥有先进的自航耙吸挖泥船“新海龙”、“新海凤”、“新海虎”轮等29艘，总舱容量22万立方米，总装机功率37万千瓦;拥有非自航绞吸挖泥船“新海蛟”、“新海鹰”、“新海鲲”等16艘，总装机功率16万千瓦，绞刀总功率1.6万千瓦;各类船舶总数92艘，施工船年生产能力超过3亿立方米。

公司以雄厚实力、精湛技术和优良业绩享誉海内外，先后承建了长江口深水航道治理工程，使全长90多公里的航道水深由-7米增深到-12.5米以上;承建了洋山深水港陆域形成和航道疏浚、上海青草沙水库圈围、唐山曹妃甸和天津临港工业区围海造地、黄骅港航道疏浚及钦州、虾峙门、连云港30万吨航道工程等几十项国家和省市重点工程项目，为我国水运事业发展作出了重要贡献。自1981年以来，公司在南美、东南亚和非洲等十几个国家承建工程，为中国疏浚业赢得了良好的信誉。目前公司拥有享受国务院专家津贴2人、高级职称280人、中级职称830人;拥有国家级工法5项、交通运输部工法16项;拥有授权专利82项，其中发明类9项，实用新型类73项，软件著作权登记12项。

承建的多项工程获得省部级以上科技进步奖：其中“长江口深水航道治理工程成套技术”获国家科技进步奖一等奖和交通运输部科技进步奖特等奖;“洋山深水港外海岛礁超大型集装箱深水港口工程关键技术”获国家科技进步二等奖;长江口深水航道治理一期工程获“詹天佑土木工程大奖”、“国家优秀工程设计金奖”、“工程建设金奖”;长江口深水航道治理二期工程获“国家质量金奖”;洋山深水港工程被评为“新中国成立60周年百项精品工程”之一;洋山深水港一、二期工程分别获“国家质量银奖”和“鲁班奖”;上海外高桥港区二期工程获“国家工程建设银质奖”;“护底软体排铺设工艺与设备研究”获“上海市科技进步一等奖”。

公司在追求科学发展的过程中，将一如既往地秉承“创造财富、回报股东、造福员工、服务社会”的宗旨，以优良设备、技术和管理，为社会及用户提供优质、满意地服务，努力建设国际一流疏浚公司。以上匀是员工我这些年所学所认识总结所写我也深刻的感到这远远不够请领导相信我会在今后的日子里更加努力学习创新为努力把我公司建设成为国际一流疏浚公司而尽一份力这也是我做为一个航道人的光荣与荣耀。

**员工工作总结 个人 试用期员工工作总结篇十五**

本人xxx，男，汉族，40岁。1992年7月毕业于xx卫生学校，毕业后分入xx县人民医院，成为一名光荣的医务工作者。1995年透过全国成人高考考入xx医学院，1999年7月以优异成绩毕业，取得临床医学专业专科文凭。于1996年12月调入xx中医医院工作，1999年4月获得去xx医学院附属医院进修机会，在心血管内科进修一年，对心血管内科常见病、多发病、疑难杂症等疾病认识上均有了质的提高，为以后的临床工作打下良好基础。xxxx年5月份，透过专业技术人员资格考试，取得心血管内科学中级专业技术资格。为更好的适应中医院的发展，提高中医专业诊疗水平，用心参加山东省中医药管理局组织的西学中培训，现正在学习中。

参加工作前透过3年学习于1992年7月毕业于xx卫生学校，1992年分配xx县人民医院工作。透过学习与实践，掌握了扎实的专业理论知识基本功，运用理论指导工作，独立创新，摸索新的\'工作方法，使自己的专业到达了较高的水平。能从容地处理工作中遇到的常见病、多发病、疑难杂症等，能够独立解决业务中出现的问题。

1、能出色地完成本职专业工作

从事临床工作自1992年以来，一向担任内科临床工作，以拼搏精神，积极进取，理论与实践相结合，在实际工作中出色完成本职工作。

2、具有综合分析和解决疑难问题的潜力

在工作中在总结以前的临床经验的基础上，能思考出新的工作方法，使工作事半功倍，杜绝差错事故的发生，不断巩固巩固基础知识、基本技能和基本操作，并不断学习新的临床理论及医学前沿科技，关注医学的发展趋势、发展动态，学以致用，以更好的解决患者的病痛。

自xxxx年取得医师资格以来，独立完成临床内科门诊及住院患者的诊疗工作，从无差错事故发生，无论担任住院医师还是主治医师工作，都干得有声有色。xxxx年非典发生期间，参与发热门诊组建并主持发热门诊的正常工作，圆满完成了上级交给的任务，得到了上级领导的认可与好评。xxxx年5.12汶川大地震后，于xxxx年7月到xxxx年8月，用心响应上级号召，参加xx市第xx批援川医疗队为期两个月的援川任务，圆满完成对北川羌族自治县禹里乡卫生院的对口援建任务。

自我担任住院医师以来，默默工作，从不计个人得失，总是把工作放在第一位，牺牲了许多休息时间，工作认真，勤勤恳恳。为了更快更好提高技术水平和业务潜力，适应医院发展的需要，今后要更加不断的学习多方面专业知识，更好的研究探索，决心在今后的工作中做出更大贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！