# 最新校务公开工作总结(15篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-05-07

*校务公开工作总结一一年来，我校领导和校务公开协调小组，高度重视校务公开民主管理工作，始终把工作作为一项重要工作来抓；始终把公开民主管理工作视为加强校党风廉政建设、确保校改革稳定的关键。为此，校领导和协调小组，结合校今年有重大工程项目和人事变...*

**校务公开工作总结一**

一年来，我校领导和校务公开协调小组，高度重视校务公开民主管理工作，始终把工作作为一项重要工作来抓；始终把公开民主管理工作视为加强校党风廉政建设、确保校改革稳定的关键。为此，校领导和协调小组，结合校今年有重大工程项目和人事变动等实际情况，于年初专门重温和学习了“两办通知”和《广东省厂务公开条例》，年中又结合校召开民主生活会，认真学习了《2xx年广东省厂务公开民主管理工作要点》和一些有关法律法规，先后组织教职工参加了省委开展的全省学习贯彻“两个条例”的三纪教育研讨班的学习。同时还针对校院务公开民主管理中存在的问题，结合开展纪律学习教育月活动，我们又组织广大教职工观看了上级下发的正反两方面的反腐防腐教育录像片，帮助广大教职工提高认识，进一步明确校务公开和民主管理的重大意义。

在提高认识的基础上，校领导和协调小组一班人，按照校务公开民主管理的要求，结合实际情况，先后对广大教职工关心的热点问题和设计群众切身利益的问题，如：教职工在本校内的看病取药问题，困难补助问题，体育设施的租赁使用问题，公用物品的购买和使用管理问题，家属楼安装电梯问题，食堂的就餐标准和业务招待费的使用问题等相关的公开民主管理制度。特别是校的发展计划、年度计划、重大决策、改革方案、干部的选拔任用、教职工的聘用、干部出国境的费用开支、基建工程的选项和招投标、大宗物资的采购等等，都能及时通过召开各种类型的通报会、座谈会，进行公开民主评议，吸纳各方面的意见和建议，使管理和决策既科学又公开透明。今年，我们先后利用各种形式对校院务公开民主管理情况进行的测评，满意率都在9以上。

开展厂务公开民主管理工作，是党和国家以人为本，保障职工民主决策、民主管理、民主监督权利的重要途径。是一项长期和十分重要的工作，只有认真做好这项工作，才能全面推动改革、发展和稳定。要真正做到厂务公开和民主管理，首先是要认识到位，思想上与时俱进。既不能走过场，又不能图形式；既要抓紧抓实，又要抓出成效；既要严格执行规章制度，又要始终做到为群众办好事办实事。因此，我们在今后一定要把握好改革、发展和稳定这一大局，在党的\'十六届四中全会精神的指导下，面对新时期、新阶段出现的新形势、新情况和新问题，进一步深入研究和探讨校务公开民主管理工作的新思路、新途径、新举措，开辟公开工作的新领域。在具体措施上，拟计划再投资新建一个校务公开栏；拟进一步利用校园网和校各种各类刊物以及校的会议纪要；拟建立多种沟通通报的公开制度等，以次进一步拓宽公开的范围，畅通公开的渠道，发挥其民主管理的作用，切实通过强有力的措施，使校务公开民主管理的工作落到实处。

**校务公开工作总结二**

实施校务公开制度，是自觉接受广大教职工民主监督，树立学校新形象的一项重要内容，是全面落实全心全意依靠广大教职工办学方针的重要举措。我校外自推行校务公开制度以来，本着自觉自愿的精神和真心实意、实实在在的态度，不断探索完善校务公开的制度、途径、方式，校务公开取得了明显成效。

我校校务公开工作，标志着我校校务公开工作步入制度化、规范化轨道。经过多的实践和探索，初步建立起了一套较完善的校务公开工作体系。到目前为止，我校的公开工作已全面铺开，公开内容涉及学校发展规划、干部任前公示、民主评议干部、职称评审、评优评奖、工程承包、大宗购买、收费标准、财务收支情况、招生工作等项目，公开载体有教代会、文件、会议、公开栏等，基本形成了对内和对外公开相结合，部分公开与全面公开相衔接，过程公开与结果公开相协调，校务公开与解释说明相统一的工作格局。校务公开工作的开展，强化了广大师生员工的民主意识，并积极主动地参与学校的各项工作中来。校务公开在促进民主政治建设，加强党风廉政建设，从源头上预防和治理腐败，提高办学效益和管理效率，树立学校和干部良好形象等方面的作用日益凸现。

（一）组织健全，明确体制

我校党政领导班子历来十分重视校务公开工作，坚持把校务公开工作作为学校民主办学和党风廉政建设的基础性、常规性工作来抓，不断加大领导力度。

1、成立组织。建立了校务公开工作领导小组，由校长挂帅任组长，领导小组下设办公室，办公室主任由学校工会主席担任，小组成员主要选用那些富有责任心、工作能力强、群众威信高的教职工，在结构上党政工团妇，各部门均占有一定比例，体现了代表性、广泛性。形成了主要领导负责，层层抓落实的领导体制，为校务公开的全面推行提供了强有力的组织保证。

2、明确体制。学校坚持校长负责，工会协调、监督，校务公开领导

小组办公室会同有关部门付诸实施，广大教职工群众积极参与的校务公开领导体制和工作机制。学校将推行校务公开与加强学校党风廉政建设紧密地结合起来，以此作为密切干群关系、增强师生员工凝聚力的重要举措，工会则从公开的\'主要载体入手，着力建设好教代会制度，通过教代会切实履行教职工的知情权、参与权、管理权、监督权等民主权利。校务公开工作领导小组办公室具体负责校务公开工作，及时收集群众对校务公开结果的意见和要求，提出解决措施和办法，负责材料的分类整理保管。

（二）健全制度，注重载体

1、加强制度建设

全面推行校务公开需要完善的制度作保障。几年来，我们加强了校务公开工作的制度化、规范化建设，先后制订完善了下列有关制度：

（1）完善校务公开程序，规范了校务公开的操作要求。在内容上公开政策法规、规章制度、财务收支、学校政务等，做到公开决策过程、执行情况、办事结果，在途径和方式上主要有通过直接参与、设立公开专栏、会议通报、召开教代会、公告、广播、电视等进行公开。在时间上坚持定期公开与随时公开相结合。定期公开主要是对学校财务收支、接待费数额及开支情况每学期经审查后公开一次。随时公开主要是指对重大决策、重大问题、临时性工作以及其他需要随时公开的事务根据需要灵活公开。

（2）坚持和完善了教职工代表大会制度，重大决策必由教代会讨论通过；民主理财制度，每个学期都由学校财务监督小组对学校财务进行期末审查并将结果公开；民主评议行政领导制度，每年年终均由全体教职工大会对行政领导进行民主评议；办事公开化制度，学校的重大事务和日常事务都进行公开。

（3）财务审批制度。学校规定200元以上的购买必须经校长行政会议讨论，1000元以上的购买必须有一个行政领导参与。物品购买回来后，要有验收人签字方可报销。

2、拓宽公开载体

务公开载体建设是推进校务公开工作的重要环节。几年来，我校在积极发挥教代会基本载体作用的同时，不断地丰富其他有利于公开的载体形式，拓宽校务公开的渠道。

**校务公开工作总结三**

一学期来,我校结合本校实际,以教代会、办公室会议为基本形式,积极推进校务公开,接受全体教职工的监督,密切干群联系,从而最大限度地调动和发挥教职工的工作积极性和创造性,有效地推进了学校的各项工作深入开展。

我们根据学校的实际,严格遵照《长沙市第二十六中学校务公开实施方案》,在校务公开领导小组的领导下,规范了校务公开内容、形式、程序等。校务公开使教职工民主参与、民主管理、民主监督在制度上得到了保证。

要真正发挥教代会的作用,就必须提高教代会的质量。学校的重大事宜、规章制度、涉及到教职工切身利益的政策,必须提交教职工会审议表决。学校领导对教代会十分重视。

1、凡是需大会审议的内容都提前下发到代表们手中,组织各室学习讨论。

2、会议期间,领导们下到各组让代表们畅所欲言,充分发表意见,然后对内容再进行合理的修改,使之更趋合理。

3、在教职工会期间学校行政领导作“学校工作报告”和“财务工作报告”,在报告中,学校工作中应公开的内容,如学校的师德承诺、信用承诺、学校内部管理体制改革方案及修改情况、学校财务的预决算、学校大宗物品采购、招生转学、教师职称评定、评优评先、住房补贴、先进班级的评比等都在报告中作了详尽的阐述和总结,使代表们既看得见又听得到,心中一目了然。公开的内容真实、公开的程序规范、真正做到公开、公正、公平。以保证这项工作的民主化、科学化。

(一)公开形式:

我校几年来一贯坚持了民主公开的形式,主要有:教代会报告制,教代会代表决议制,行政班子会议决定制,党政工团队联席会议研究制,年级组长会议讨论制,校务公开栏布告制,家长书面通知制,学生集会、广播播报制,收费公示制。

(二)公开内容:

1、公开学校重大决策。如学校的工作计划及学校的发展规划、奋斗目标、办学特色以及学校内部管理体制等。这些关系到学校发展或与教职工密切相关的重要内容都要经过教代会审议通过并及时公开。比如我校的考核方案中老师们对考核计分、课时津贴、各类得奖的奖励、代课费、班主任补贴等提出了不同的意见,并充分地说明理由。学校领导在广泛地听取意见后,作了重新修改并在教代会上进行审议,最后获得了代表们的一致通过。

2、公开学校的财务收支情况。学校在认真执行财务政策,合理使用经费的同时,每年列出财务收支清单,并在教代会上作财务工作报告。办学收费严格按上级要求执行,不多收一分钱,并做到及时公开张贴告知家长。

3、公开招生、转学、借读情况。学校开展招生工作,首先在我们的服务区内张贴招生政策,对招生计划、服务区的.划分、借读生、择校生的认定以及特殊情况的规定等都予以公示。从而使家长对子女的入学的政策做到心中有数。

4、公开学校基建维修等项目的招标情况。我校近期购买的教师、学生电脑等大宗物品都经过招标,统一进行采购,并将清单予以公示。并且校长对学校建造维修的进程,经费的使用情况在全体教师会议上予以公布,让老师们对学校的扩展工程也能了如指掌。

5、教师的职称评定及评优情况公示。教师的职称评定是老师们非常敏感的问题,为此学校专门成立职评小组,然后公示职评的条件,再对符合条件的老师进行审议,通过民主评议以及各项指标打分最后落实职评人员,并进行述职、公示,接受全体老师的监督。对于各级各类评优、评先的对象、条件、名额、上报人选都及时公开。年度考核程序规范,全体教师参与评议,并公开结果。

6、公开学生代管费收支情况。我校制订了严格的收费制度,每学期严格按照收费项目进行收费。并在学期初向家长公开收费标标准和投诉电话,接受社会和家长的监督,严格杜绝乱收费。对于特殊情况的学生经核实有一定困难,学校作适当的补助,其名单和金额都予以公示。在期末向每位家长公布代管费清单时同时递交余款,并请家长回执。做到收支分明,家长满意。

校务公开并不仅仅在于形式,而在于他的内涵。通过形式,我们要达到的是凝聚人心。

1、校务公开缩短了教职工之间、领导与老师之间的距离。大家都以学校荣为自己荣,一切为了学校的发展而努力工作。

2、校务公开提高了学校办学的透明度。广大教职工对学校的事不但知其然,而且知其所以然,把学校当成自己的家。

3、校务公开增强了干群关系的亲和力。进一步提高了学校领导贯彻“全心全意依靠教职工办学”方针的思想认识,畅通和密切了党群关系、干群关系。校务公开增强了教职工的凝聚力。大家把学校的发展与个人的命运联系在一起,逐渐形成了“胶乳相融,荣辱与共”的团结奋斗、无私奉献的工作氛围,现在学校的每位老师都感到有压力,但这种压力并不完全来自于外部,而是出于每个人的工作责任心和主人翁的意识。

**校务公开工作总结四**

本学期,我校结合实际以教职工大会为基本形式,积极推进校务公开,接受全体教职工的监督,密切干群联系,从而最大限度地调动和发挥教职工的工作积极性和创造性,有效地推进了学校的各项工作深入开展。

我们根据学校的实际,制定了《屯东小学校务公开实施方案》,方案较详尽地阐述了校务公开指导思想、组织机构、公开内容、公开形式、公开程序等,具有可操作性。校务公开使教职工民主参与、民主管理、民主监督在制度上得到了保证。

要真正发挥教职工大会的作用,就必须提高教职工大会的质量。学校的重大事宜、规章制度、涉及到教职工切身利益的政策,必须提交教职工大会审议,表决。学校领导对教职工大会十分重视。

我校一贯坚持民主公开的形式主要有:教大会,每周教师例会,行政班子会议决定,党政工团队联席会议研究,年级组长会议讨论,校务公开栏,家长会,学生集会、校园网,qq群,小黑板等多种途径。

如学校的工作计划及学校的发展规划、奋斗目标、办学特色以及学校内部管理体制等。这些关系到学校发展或与教职工密切相关的重要内容都要经过教大会审议通过并及时公开。比如我校的\'考核方案中老师们对考核计分、各类得奖的奖励、代课费等提出了不同的意见,并充分地说明理由。学校领导在广泛地听取意见后,作了重新修改并在教大会上进行审议,最后获得了职工们的一致通过。

学校在认真执行财务政策,合理使用经费的同时,每月列出学生食堂收支清单,每月老师的加班费,并在教大会上作财务工作报告。办学收费严格按上级要求执行,不多收一分钱,并做到及时公开张贴告知家长。

校长对学校建造维修的进程,经费的使用情况在全体教师会议上予以公布,让老师们对学校的扩展工程也能了如指掌。

教师的职称评定是老师们非常敏感的问题,为此学校专门成立职评小组,然后公示职评的条件,再对符合条件的老师进行审议,通过民主评议以及各项指标打分最后落实职评人员,并进行述职、公示,接受全体老师的监督。对于各级各类评优、评先的对象、条件、名额、上报人选都及时公开。年度考核程序规范,全体教师参与评议,并公开结果。

我校制订了严格的收费制度,每月严格按照收费金额进行收费。并及时向家长公开收费标准和投诉电话,接受社会和家长的监督,严格杜绝乱收费。对于特殊情况的学生经核实有一定困难,学校作适当的补助,其名单和金额都予以公示。在每月末向每位家长公布就餐费收支清单。做到收支分明,家长满意。

校务公开并不仅仅在于形式,而在于它的内涵。通过形式,我们要达到的是凝聚人心。

大家都以学校荣为自己荣,一切为了学校的发展而努力工作。

广大教职工对学校的事不但知其然,而且知其所以然,把学校当成自己的家。

进一步提高了学校领导贯彻“全心全意依靠教职工办学”方针的思想认识,畅通和密切了党群关系、干群关系。校务公开增强了教职工的凝聚力。大家把学校的发展与个人的命运联系在一起,逐渐形成了“胶乳相融,荣辱与共”的团结奋斗、无私奉献的工作氛围,现在学校的每位老师都感到有压力,但这种压力并不完全来自于外部,而是出于每个人的工作责任心和主人翁的意识。

我们决心不断总结经验,进一步领会上级文件精神,把校务公开工作扎扎实实地开展下去,真正做到源头公开,过程公开,结果公开。并做到公开的完整性,公开的真实性,公开的规范性。为创造屯东小学明天的辉煌,同心同德,共同努力。

**校务公开工作总结五**

抓好学校的校务公开工作非常重要，为了进一步加强学校各项工作作风建设，促进学校全面发展，强化各项管理监督机制，确保广大教师工能够依法执教，保持廉洁务实的工作作风，我校通过校务公开栏以及各种会议等形式推行校务公开工作，使校务公开工作逐渐走向制度化、规范化。现把本年度校务公开工作实施具体情况作如下总结：

学校认真总结上一年的校务公开工作经验，及时研究新年度的校务公开工作。开学初，我校就把校务公开工作摆上议事日程，在校长办公会议上，对本年度的校务公开工作进行了充分讨论，重新建立了校务公开工作的组织机构。领导小组组长仍由蒙群峰校长担任，副组长由主管工会负责人邓良同志担任；领导小组成员由中心学校其他成员担任。领导小组下设党务公开小组、政务公开小组、教务公开小组、财务监督审计小组，校务公开的各项工作开始正常地开展。

一年来，我校严格按上级要求，一面继续做好校务公开工作，一面不断提高学校的管理水平，促进学校的改革和发展。在校务公开工作上，坚决实事实办，明确规章制度，严格公开程序，落实工作职责，保证校务公开工作有章可循，有法可依。在校务公开领导小组的指导下，校务公开工作办公室在上一年度的基础上，进一步充实内容，完善相关措施，进一步明确了各项工作制度。具体有：

1、校务公开工作实施制度：规定了应该向外或向内公开的项目、内容，明确了各项目的责任人，还制定了严格的公开程序，确保依法办事。

2、领导干部述职制度：校级干部必须在职代会上述职，向代表汇报一年来的工作情况，接受代表评议。

3、民主评议干部制度：职代会代表每年对校级干部进行一次评议，对校级干部的德、绩、勤、能、连等方面进行考评。

4、党政工联席会议制度：每周一下午召开一次党政工联席会议，名称仍称行政例会，会议主题是研究学校工作，通报校务公开情况，交流工作看法，改进学校各项工作。

5、教职工意见处理制度：教职工无论是通过电话、意见箱或其他渠道向学校提出意见。都必须予以记录在案，必须进行处理，及时进行反馈。

根据规定的各项工作制度，我校各部门密切配合，共同做好校务的公开工作。一年来，对外和对内公开的项目及内容主要有：

（一）向社会公开的\'事项：

1、收支情况：我校严格按照市物价局、财政局、教育局文件要求做好年度的收支工作，并及时把收支项目、收支依据和标准在公开栏上公开。

2、学生管理

① 贫困生助学情况及时公布；

② 学困生帮扶及杂费免除情况及时公开；

③ 评选各级先进班级、优秀学生干部、三好生及时公开； ④ 对学生的奖励、处分也均及时在公开栏公布；

（二）向教职工公开的事项：

1、财务管理：包括资产负债情况、财政拨款情况、正常收费情况、财务支出情况、各项教学经费以及教职工奖金分配情况等；

2、工程建设公开，公开学校基建情况；

3、教职工奖惩：年度的市县 “优秀校长”“优秀班主任”“优秀教师”“先进教育工作者”等都是通过层层推选，经考核组认真进行考核而评选出来的，评选结果均先在校务公开栏上进行公示，无异议后才形成决定的。

4、人事工作：

① 本年度调入教职工、支教教师和分配来校的优秀毕业生予以公示；

②教师聘任情况及时公开；

5、教职工利益：

提高工资情况、学期奖金分配方案、教职工公积金、医疗保险金情况等关系到教职工切身利益的均及时进行公开。

7、教学情况：

要求学校必须做好有关情况的公开。

（1）迟到、早退、请假出差情况公开；

（2）上课、备课、辅导情况公开；

8、入党公开：严格执行四项制度，预备党员公开公示再予以上报。

以上是我校一年来推行校务公开工作的实施情况。通过校务公开这项工作，不断改进了学校的管理水平，推进了我校的改革和发展，密切了我校领导干部和教职工的关系。极大地调动了教职工教书育人的积极性。

通过努力，我校取得显著的成绩。但也应该看到，在具体工作中还存在着一些不足，比如：公开的材料不够完整，公开以及更新不够及时、各部门的合作不够密切、教职工的意见不能及时解决及反馈等等。这些还需要我们在新的一年认真研讨、制定和完善相关制度，进一步加以规范和强化，使我校校务公开工作做得更圆满。

**校务公开工作总结六**

一年来，我校结合本校实际，以教职工会、办公室会议为基本形式，积极推进校务公开，接受全体教职工的监督，密切干群联系，从而最大限度地调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，有效地推进了学校的各项工作深入开展。

我们根据学校的实际，制定了《马场镇下坪小学校务公开实施方案》，成立了校务公开领导小组，规定了校务公开内容、形式、程序等。校务公开使教职工民主参与、民主管理、民主监督在制度上得到了保证。

要真正发挥教代会的作用，就必须提高教代会的质量。学校的重大事宜、规章制度、涉及到教职工切身利益的政策，必须提交教职工会审议表决。学校领导对教代会十分重视。

1、凡是需大会审议的内容都提前下发到教职工们手中，组织全体教师学习讨论。

2、会议期间，教师们畅所欲言，充分发表意见，然后对内容再进行合理的修改，使之更趋合理。

3、在教职工会期间学校行政领导作“学校工作报告”和“财务工作报告”，在报告中，学校工作中应公开的内容，如学校的师德承诺、信用承诺、学校内部管理体制改革方案及修改情况、学校财务的预决算、学校大宗物品采购、招生转学、教师职称评定、评优评先、住房补贴、先进班级的评比等都在报告中作了详尽的阐述和总结，使教师们既看得见又听得到，心中一目了然。公开的内容真实、公开的程序规范、真正做到公开、公正、公平。以保证这项工作的民主化、科学化。

（一）公开形式：

我校几年来一贯坚持了民主公开的形式，主要有：教职工会议表决议制，校务公开栏布告制，家长书面通知制，学生集会、广播播报制，收费公示制。

（二）公开内容：

1、公开学校重大决策。如学校的工作计划及学校的发展规划、奋斗目标、办学特色以及学校内部管理体制等。这些关系到学校发展或与教职工密切相关的重要内容都要经过教代会审议通过并及时公开。比如我校的考核方案中老师们对考核计分、课时津贴、各类得奖的`奖励、代课费、班主任补贴等提出了不同的意见，并充分地说明理由。学校领导在广泛地听取意见后，作了重新修改并在教职工会上进行审议，最后获得了代表们的一致通过。

2、公开学校的财务收支情况。学校在认真执行财务政策，合理使用经费的同时，每年列出财务收支清单，并在教职工会上作财务工作报告。办学收费严格按上级要求执行，不多收一分钱，并做到及时公开张贴告知家长。

3、公开招生、转学、借读情况。学校开展招生工作，首先在我们的服务区内张贴招生政策，对招生计划、服务区的划分的认定以及特殊情况的规定等都予以公示。从而使家长对子女的入学的政策做到心中有数。

4、公开学校基建维修等项目的招标情况。我校购买的大宗物品都经过招标，统一进行采购，并将清单予以公示。并且校长对学校建造维修的进程，经费的使用情况在全体教师会议上予以公布，让老师们对学校的扩展工程也能了如指掌。

5、教师的职称评定及评优情况公示。教师的职称评定是老师们非常敏感的问题，为此学校专门成立职评小组，然后公示职评的条件，再对符合条件的老师进行审议，通过民主评议以及各项指标打分最后落实职评人员，并进行述职、公示，接受全体老师的监督。对于各级各类评优、评先的对象、条件、名额、上报人选都及时公开。年度考核程序规范，全体教师参与评议，并公开结果。

6、公开学生代管费收支情况。我校制订了严格的收费制度，每学期严格按照收费项目进行收费。并在学期初向家长公开收费标准和投诉电话，接受社会和家长的监督，严格杜绝乱收费。

校务公开并不仅仅在于形式，而在于他的内涵。通过以下形式，我们要达到的是凝聚人心。

1、校务公开缩短了教职工之间、领导与老师之间的距离。大家都以学校荣为自己荣，一切为了学校的发展而努力工作。

2、校务公开提高了学校办学的透明度。广大教职工对学校的事不但知其然，而且知其所以然，把学校当成自己的家。

3、校务公开增强了干群关系的亲和力。进一步提高了学校领导贯彻“全心全意依靠教职工办学”方针的思想认识，畅通和密切了党群关系、干群关系。校务公开增强了教职工的凝聚力。大家把学校的发展与个人的命运联系在一起，逐渐形成了“胶乳相融，荣辱与共”的团结奋斗、无私奉献的工作氛围，现在学校的每位老师都感到有压力，但这种压力并不完全来自于外部，而是出于每个人的工作责任心和主人翁的意识。

我们决心不断总结经验，进一步领会上级文件精神，把校务公开工作扎扎实实地开展下去，真正做到源头公开，过程公开，结果公开。并做到公开的完整性，公开的真实性，公开的规范性。为创造下坪小学明天的辉煌，同心同德，共同努力。

**校务公开工作总结七**

实施校务公开制度，是自觉理解广大教职工民主监督，树立学校新形象的一项重要资料，是全面落实全心全意依靠广大教职工办学方针的重要举措。我校在推行校务公开制度时，本着自觉自愿的精神和真心实意、实实在在的态度，不断探索完善校务公开的制度、途径、方式，校务公开取得了明显成效。

我校的公开工作已全面铺开，公开资料涉及学校评优评奖、收费标准、财务收支状况、等多项，公开载体有教代会、文件、会议、公开栏等，基本构成了对内和对外公开相结合，部分公开与全面公开相衔接，过程公开与结果公开相协调，校务公开与解释说明相统一的工作格局。校务公开工作的开展，强化了广大师生员工的民主意识，并用心主动地参与学校的各项工作中来。校务公开在促进民主政治建设，加强党风廉政建设，从源头上预防和治理腐败，提高办学效益和管理效率。

（一）组织健全，明确体制我校历来十分重视校务公开工作，坚持把校务公开工作作为学校民主办学和党风廉政建设的基础性、常规性工作来抓，不断加大领导力度。

1、成立组织。由校长任组长，教导担任副组长，小组成员主要选用那些富有职责心、工作潜力强、群众威信高的教职工，为校务公开的全面推行带给了强有力的组织保证。

2、明确体制。校务公开工作领导小组办公室具体负责校务公开工作，及时收集群众对校务公开结果的\'意见和要求，提出解决措施和办法，负责材料的分类整理保管。

1、加强制度建设全面推行校务公开需要完善的制度作保障。

几年来，我们加强了校务公开工作的制度化、规范化建设，先后制订完善了下列有关制度:

（1）完善校务公开程序，规范了校务公开的操作要求。在资料上公开政策法规、规章制度、财务收支等，做到公开决策过程、执行状况、办事结果，在途径和方式上主要有透过直接参与、设立公开专栏、召开教代会等进行公开。在时间上坚持定期公开与随时公开相结合。

（2）坚持和完善了教职工代表大会制度，重大决策必由教代会讨论透过；民主理财制度，民主评议行政领导制度，每年年终均由全体教职工大会对行政领导进行民主评议；办事公开化制度，学校的重大事务和日常事务都进行公开。

（3）财务审批制度。学校规定200元以上的购买务必经校长行政会议讨论，1000元以上的购买务必有一个行政领导参与。物品购买回来后，要有验收人签字方可报销。

2、拓宽公开载体校务公开载体建设是推进校务公开工作的重要环节。几年来，我校在用心发挥教代会基本载体作用的同时，不断地丰富其他有利于公开的载体形式，拓宽校务公开的渠道。

（三）强化监督，加强制约强化监督，加强制约是校务公开工作取得良好成效的保证。为确保公开工作的真实性和有效性，我们建立健全了监督机制，加强对校务公开进行监督。树立主人翁意识，增强监督力度。

（四）突出重点，注重实效如何保证校务公开是真公开，出实效，防止“一哄而上，一哄而散”，这是师生员工最普遍关心的问题，也是校务公开的根本。为使校务公开真正到达预期的目的，除了一般性事务随时透过教师会议、年级、科组集会进行通报外，对那些关系重大的问题进行重点公开。

1、校务公开，密切了干群关系。实行校务公开，为我校的发展注入了新的活力，促进了学校的发展。校务公开后，学校中的大小事情，件件桩桩都公开了，群众心里明白，领导心里坦然，给群众一个明白，还干部一个清白，猜疑与误解减少了，理解与支持加强了，极大地改善了干群关系。领导干部廉洁自律，提高了依法办事，民主管校的自觉性，增进了班子团结，得到了广大教职工的信任。这样全校上下构成了巨大的凝聚力，有力地促进了学校的发展

2、校务公开，促进了教育教学质量提高。实行校务公开，有力地推动了学校民主管校的发展，全校构成了一种宽松、和谐、奋进的氛围，营造起一个人尽其才、才尽其用、八仙过海，各显神通的大舞台。广大教职工情绪愉快地投入到教学工作中去，学校教育教学质量稳定提高。

在我校校务公开工作中仍然还存在着一些不足和问题，主要是公开机制有的过于灵活，缺乏必要的刚性，出现能够这样公开，也能够那样公开。这也是造成随意性的一个原因。日常监督检查的力度有待于进一步加大。公开的渠道、载体有待拓宽。根据存在的问题，我校将进一步健全和完善公开机制，建立健全科学、合理，刚性、可操作的公开机制，将公开项目和资料、途径和办法、范围和时间、职责单位等项目以一一对应的方式加以规定，以使校务公开更加规范化、制度化。要进一步加强公开载体的建设，加大对公开工作监督检查的力度。

**校务公开工作总结八**

肥合六中的校务公开工作已经实施了多年，由于领导重视、群众支持，措施得力、常抓不懈，这项工作确实取得了明显成效，该项工作不仅增强了广大教职工的民主意识，提高了学校科学民主管理的水平，而且有力的推动了学校的教育教学与管理的改革步伐，对促进学校各项工作的顺利开展，发挥了深远而积极的作用。20xx年，我校被评为肥合市政务公开、民主评议工作先进单位，20xx年底又作为肥合市所有中小学的唯一代表，接受省里对此项工作的检查，获得一致好评。20xx年底又荣获市属学校校务公开工作先进单位称号。总结几年来的工作实践，我们对开展这项工作也有了一些心得，概括为“抓早、抓实、抓重点”。

一、起步早，逐步积累经验

作为省级示范高中、省重点中学，历届领导班子都把开拓进取、敢为人先作为激励自己的座右铭。1987年六中就被定为了肥合市教育系统首期推行教代会制度试点单位，为教职工参政议政提供了畅通的渠道，校级领导干部接受民主评议，学校的重大问题都在教代会上进行民主讨论，学校的民主管理得到了进一步的深化和加强，随着教代会制度的不断完善，广大教职工的民主意识得到了加强，参政议政的积极性空前的高涨，这为以后实施校务公开工作提供了坚实基础，也为校务公开工作的顺利开展赢得了广泛的支持和理解。

1999年，六中又与其他八所学校一起率先进行校务公开的试点工作。为使这项工作能够扎实开展，一是认真接受上级有关部门的指导；二是派工会领导赴浙江金华市考察学习，并认真组织领导班子成员学习省市有关文件和各单位开展政务公开先进事迹材料，统一认识；三是召开教职工大会、教代会、工会委员会、民主党派群众团体负责人会，就具体问题咨询意见，确立了公开项目；四是设立校务公开专栏，监督举报箱等等。就是这样摸着石头过河，不断总结，不断改进，校务公开工作才渐渐积累了经验，形成了六中特色。

二、认识明确，抓在实处

学校班子成员和广大教职工的思想认识，是决定校务公开工作成败的关键。

六中的领导班子对校务公开工作非常重视，为了统一认识，学校党总支多次召集会议，专门研究这项工作，并要求各职能部门和工会认真贯彻落实，要积极主动向广大教职工宣传实行校务公开的意义和作用，并成立了以范广伟同志为组长，由工会委员、教职工代表参加的校务公开领导小组和监督小组，负责校务公开工作的具体实施，并明确校务公开的实施办法要根据上级部门有关文件的精神，结合六中的实际，在充分尊重广大教职工意见的基础上然后制定实施。

总支还要求班子成员必须以身作则，积极主动地公开自己廉洁自律的情况，包括自己的经济收入，住房情况和大额差旅费的开支等，要认真对待民主评议虚心接受广大教职工的批评和意见，所谓“己身正，不令而行”，有了好的示范，校务公开工作推行起来也就顺利多了。

因为校务公开能够增加学校的透明度，是民主管理、民主参与、民主监督落实到实处的一项有效措施，它能够解决学校的焦点、难点问题，密切群众和领导的关系，尤其是校务公开涉及到广大教职工的切身利益，所以绝大部分群众是支持的，一经宣传，思想很快就能统一起来。但公开伊始也有极少数人不理解，比如，有些教职工认为，评职称时，自己的材料不充分，自然不敢申报，既然申报了，材料当然没有问题，何必多此一举，要向全校公示呢？还有些教职工对公布自己的医药费和差旅费开支不满，认为自己并未多占多拿，公布出来，是对自己的不信任，学校一些职能部门也有疑虑，实行校务公开，明显增加了部门的工作量，这会不会影响工作的开展？为此，学校领导和工会委员就会耐心细致的去做思想工作，让广大教职工要把眼光放长远，看到校务公开工作的积极意义，一切以学校大局为重，要求各职能部门要以高度负责的态度，认真对待，各部门必须明确职责，按照公开内容，及时准确的提供有关材料。

抓在实处，就是不搞形式主义，如果公开后对群众提出的意见充耳不闻，不积极改进，认真反馈，这样的公开将会毫不意义，因此必须充分发挥校务公开监督小组的作用，首先，监督小组成员的组成必须以群众为主，它包括工会委员民主党派代表和教代会代表，这样，才能确实履行职责，其次，赋予监督小组以“特权”，既有权利对各职能部门提供的材料提出质疑，又有权利查阅原始材料，对操作过程，公开程序不合理的，有权利限期整改，对于拒不执行校务公开工作实行暗箱操作的部门，监督小组将向教代会做出书面报告，请求罢免该部门主要负责人的职务，再次，如有群众举报，必须认真查处，查处结果再公开。

抓到实处，还表现为不仅仅重视结果，更要注重过程。比如，职称评聘工作包括以下程序：

1.公开上级文件精神、中高级名额和申报的截止日期；

2.公开职称考评小组成员名单、考评程序和申报人员名单；

3.公开申报人员的材料目录；

4.公开考评结果和量化赋分的理由；

5.公开反馈意见，每项公开的内容都有提供部门负责人，校务公开领导小组负责人和监督小组负责人签字。对于一些敏感问题，公布出去后可能引起较大震动的也决不隐瞒，这一切都是建立在充分尊重广大教职工的基础上的。

三、措施得力，确定重点

校务公开的内容很多，涉及的方面也很广，因此，确定公开重点是必不可少的。

为此，我们在认真学习和贯彻上级有关文件的精神的基础上，明确了一条总的原则：凡群众最关心，涉及群众切身利益和学校生存发展的大事以及行政职能部门的工作情况等均列为公开的`重点，尤其是一些比较敏感的问题，如财务收支和内部工资的分配情况，职称评聘及工资晋升情况，评优情况，住房分配、出租情况等，学校都作为重中之重，坚决规范程序，予以公开。通过不断摸索，我校在财务收支的公开上形成了一定的特色，开始，我们是通过财务报表的形式，把每月的收支情况进行公开，但教职工普遍反映看不懂，改进后，财务科把每项收支进行摘要，一条条的分项列举，汇总到一张表上，比如，九月的学费收入、房租收入、食堂收入和合计收入是多少，一目了然，有哪些开支，支出的金额数目是多少，清清楚楚，这样，每月收支情况就条理清晰地展现在教职工面前，学校总共收入多少钱、还剩余多少钱，广大教职工心里明明白白，如再有异议，可以直接到财务科查原始单据。

对于其他需要公开的内容，通过教代会制定了一系列行之有效的量化赋分条例，如《肥合六中内部工资分配方案》、《职称量化评比条例》、《肥合六中评优条例》等，操作起来就容易多了，只要严格按照条例执行，注重程序的规范，教职工是不会有意见的。

几年来，由于实施了校务公开，学校的透明度增加了，民主气氛也浓厚了，尤其是以往经常争论的一些问题，现在已不成为问题了。从校务公开中，我们尝到了很大的甜头，但我们也意识到六中的校务公开工作才刚刚起步，必须精益求精，因此，我们在进行新的尝试，比如，如何充分发挥网络的作用使公开形式多样化；我们还设计了专门的表格（附后），进一步规范公开形式等。

我们相信，只要坚持党组织的统一领导，真正做到党政工齐抓共管，职能部门各尽其责，教职工积极参与，六中的校务公开工作将会百尺竿头、更进一步。

肥合六中

**校务公开工作总结九**

为全面贯彻落实校务公开工作，增强我校师生依法治校、依法治教的意识，积极推动学校教职员工对学校工作的民主参与、民主管理及民主监督，根据佛纪发6号文件，顺德区教育局下发的《顺德区中小学校务公开实施意见》及乐从镇教育办乐教字203号文件的精神和要求，我校为积极推动实施校务公开制度做了大量的组织工作，为全面实施校务公开制度作了充分的准备。上一阶段，我们重点做了以下几个方面的工作：

根据镇教育办下发的《乐从镇推行校务公开制度的意见》的要求及部署，学校领导班认真学习了上级的有关文件，统一了思想认识，明确了推行校务公开制度的目的及意义，并结合我校的实际情况，围绕提高学校的管理水平和教育教学质量这个中心工作，深入讨论了全面实施校务公开制度的计划，初步确定了校务公开的“实施办法”，为落实、推进校务公开的各项工作作了认真的部署。

实行校务公开是贯彻落实党的十五大和十五届四中、五中全会精神，加强学校民主政治建设的重要形式，是提高学校民主管理水平，充分调动学校教职工民主参与、民主管理、民主监督的重要举措，它的实施，必定能有效地推动学校的改革和发展，提高教学质量，促进学校工作上新台阶。因此，我校组织了全体教职工认真学习了上级的有关文件，领会文件中关于实施校务公开制度的精神要求，提高了教职工对实施校务公开工作的认识，明确了推行校务公开工作的目的\'和意义，从而调动了教职工参与此项工作的积极性，为全面推进校务公开制度的实施工作打下了扎实的群众基础。

按佛纪发[20xx]6号文件的要求，为了有序、顺利地实施校务公开工作，由学校教职工会议推选出由行政代表、工会代表、镇人大代表、科、级组长代表及优秀教师代表组成的学校校务公开工作领导小组，负责制定、实施校务公开工作的操作制度及工作计划，确定公开项目及内容，完善其他各项相关工作，形成了强有力的领导体制和工作机制，以保证校务公开的各项工作顺利开展。

今后，我们将会在上级主管部门的领导下，健全各项管理制度，积极推进、实施校务公开工作，虚心听取教职工的意见和建议，切实搞好学校工作。

**校务公开工作总结篇十**

学校工作总结，实施校务公开制度，是自觉接受广大教职工民主监督，树立学校新形象的一项重要内容，是全面落实全心全意依靠广大教职工办学方针的重要举措。我校自正式推行校务公开制度以来，本着自觉自愿的精神和真心实意、实实在在的态度，不断探索完善校务公开的制度、途径、方式，校务公开取得了明显成效。

几年来，我校全体教师学习上级有关校务公开文件及精神，增强公开意识，让全体教师真正认识到：开展校务公开工作，不仅仅是形势要求、上级督促，更是工作需要、群众的希望，教育广大干部从根本上树立公开观念，充分理解校务公开工作的重要性。校务公开工作，对密切党群关系、干群关系和校群关系，提高学校民主管理水平，形成科学的良性运转的工作机制，保证教育事业健康稳定协调发展有重要作用。凡事关教师和学生切身利益的事项和学校重大决策，都切实公开，接受群众监督。

根据工作需要，我校设立校务公开工作领导小组，定期对校务公开工作进行检查和指导。学校领导经常对校务公开工作进行检查、督促，及时提出工作意见，对校务公开工作做出明确指示及工作要求，对有关工作进行定期的公开公布。工作中，我校认真做到校务公开工作的“四个结合”：与落实党风廉政建设责任制相结合；与学校管理目标相结合；与规章制度相结合；与深化学校内部管理体制改革相结合。我校还制定了《校务公开制度》，设立公开举报箱、监督电话，对来信来访情况问题，学校能认真分析研究处理，合理化建议能及时采纳，并将办事结果及时公布。建立校务公开制度执行档案，把每次公开办事的内容、时间、地点等记录在册，以便上级有关部门及学校监督委员会的检查监督。

对照学校校务公开制度，我校结合实际情况，确定了公开内容，给教师以知情权、管理权、监督权。本年度公开内容如下：

（1）我校年度工作目标计划、项目安排及重大决策。

（2）工作制度。全体教职工岗位职责、身份公开，接受监督。

（3）办事公开。对教研等主要工作事项，事先计划公开、办事结果公开。

（4）收费公开。我校的收费项目、收费标准严格按照市物价局和财政局联合下发的有关文件执行，实行亮牌收费。

（5）财务管理公开。我校财务的预算计划、财务收入情况、教师福利分配方案、资金财产管理、财务支出情况均实行逐月公开。

（6）职工奖惩公开。各级各类先进评选奖励（含年度考核评优）范围、对象、条件、名额、评选程序要求，评选活动过程，确定上报人选和评选结果均实行公开。

（7）职称评聘公开。专业技术职称评聘，包括任职条件、上级下达的职数、学校职称推荐组成员、量化评分标准、申请者名单、参评材料及考核情况，确定推荐上报人选等实行公开。

我校对校务公开的档案工作十分重视，根据上级有关要求，每年对照检查一一落实，并及时整理归档，基本上做到可以随时查阅有关资料。

实行校务公开，有力地推动了学校民主管校的\'发展，全校形成了一种宽松、和谐、奋进的氛围，广大教职工心情愉快地投入到教学工作中去，学校教育教学质量稳定提高。

一、不断总结经验，进一步领会上级文件精神，把校务公开工作扎扎实实地开展下去。

二、加大公开力度，真正做到源头公开，过程公开，结果公开。并做到公开的完整性，公开的真实性，公开的规范性。

三、加强对财务工作的公开透明度。每月的财务报表公示予校务公开栏，临时的财务事项及时公开，把财务状况在学期末教师会上公开。

四、完善校务公开监督机制，加大校务公开监督的力度，让校务公开监督小组真正地发挥作用。

**校务公开工作总结篇十一**

校务公开是加强学校党风廉政建设和实行民主管理，民主监督的重大举措，其根本目的是对调动全体教职工的工作积极性、主动性，争取学生家长及社会各界的理解、支持和配合，群策群力办好教育。为使我校校务公开工作积极、稳妥、有效地推行，保证校务公开的质量，切实发挥其应有的作用，结合我校区实际，认真制定了20xx年校务公开工作计划，并开展了一系列校务公开活动，现总结如下：

一、领导重视，认识到位。

学校领导充分认识校务公开工作的重要意义,把校务公开工作做为学校工作的重点，做为学校凝聚力工程建设的重要组成部分，使其成为加强学校党组织建设、领导班子建设、党风廉政建设，推进学校民主政治建设，加强和改进党的群众工作的重要平台。学校在充分认识开展校务公开工作的重要性和紧迫性的同时，针对校务公开工作过程中存在的公开不够及时等问题，多次召开相关会议，认真加以整改。进一步增强校务公开工作责任感和主动性。

二、健全制度，程序规范。

（一）明确校务公开的内容。

1．学校的办学方向与发展目标和实施方案，近、远期发展规划。

2.校长工作报告、学校办学思想、重大改革方案、师资队伍建设、教育教学质量。

3.上级单位及学校的表彰奖励、批评、通报。

4.财务收支、预决算情况。

5.学校基本建设，校园环境改造，重大项目招、投标及建设资金使用情况。

6.教职工工资晋升，职称评定，评优选好，各类人员岗位职责，年度（学期）教育教学考核结果。

7.“三好学生”、“优秀学生干部”、“先进班级体”、“班队干部的`评选推荐”。

8.教职工和社会群众、学生家长关心的重点、热点问题以及其它需要公开的问题。

（二）拓展校务公开形式。

在校务公开活动中，坚持了多种行之有效的公开形式。

三、责任明确，监督及时。

1.明确责任，加强领导。按照“谁主管、谁负责”的原则，工作分配到岗，任务落实到位，责任具体到人，进一步完善校务公开的领导机制。校长积极主动地落实校务公开的各项规定，真正负起责任，把校务公开作为学校管理工作的一项重要内容来部署、检查、考核，一级抓一级，层层抓落实，切实把校务公开工作的各项任务落实到实处。

2.进一步加强督促检查。健全和完善校务公开督促检查机制，充实校务公开监督小组力量，支持监督小组开展工作。校务公开监督小组能切实负起责任，采取定期检查和随机抽查相结合的方式，加强对学校校务公开工作进行督促检查。

四、校务公开调动了干部和教职工的积极性

校务公开并不仅仅在于形式，而在于他的内涵。通过形式，我们要达到的是凝聚人心。

1.校务公开提高了学校办学的透明度。广大教职工对学校的事不但知其然，而且知其所以然，把学校当成自己的家。

2．校务公开增强了干群关系的亲和力。进一步提高了学校领导贯彻“全心全意依靠教职工办学”方针的思想认识，畅通和密切了党群关系、干群关系。校务公开增强了教职工的凝聚力。

五、不断总结，努力提高，把校务公开工作持之以恒做下去。

我们决心不断总结经验，把校务公开工作扎扎实实地开展下去，真正做到源头公开，过程公开，结果公开，并做到公开的完整性，公开的真实性，公开的规范性，为创造成功中心小学梧山校区明天的辉煌，同心同德，共同努力。

**校务公开工作总结篇十二**

一年来，我校坚持“强化基础，突出重点，步步深入”的工作方针，努力从提高认识水平，消除思想误区入手，围绕热点、难点、焦点问题，按照用心拓展公开渠道、规范操作程序、优化运行机制的思路，用心维护教职工和社会各届的知情权和参与权，努力在推进校务公开工作的广度和深度上下功夫。截至今年12月，学校召开校情通报会3次，张贴校情公告80余张，更新校务公开专栏6次，在校园网上发布校务公开资料200余条。

学校领导群众多次学习学习市教育局《关于做好校务公开工作的意见》，并根据局校务公开工作领导小组的意见，拟定了学校《20xx年度校务公开工作实施方案》。学校从统一领导班子思想着手，利用党政联席会、办公会等多种形式，加强学习，加深理解，并在全体教职工例会中进行了普遍宣传，使校务公开为广大教职工理解和理解，在思想念上实现了“要我公开”到“我要公开”的转变，参与公开、支持公开的自觉性都有了较大提高。许多班级针对部分家长对学校让学生“自愿喝钝净水”、“征订《小学生天地》”和“保险”和做法不甚理解，便主动组织家长会，向家长介绍学校的思考，并阐明学校充分尊重家长主观意观的原则，及时消除了家校之间的隔阂。学校政教处还多次印发《家校共鉴》，幼教部透过《幼儿园快报》的形式，向家长介绍学校在防控甲型h1n1等方面的工作安排，以期取得家长的支持。

我们坚持把制度建设作为校务公开的一项基础性工作来抓。一是坚持教代会制度。今年7月27日和11月28日，学校两次召开了教代会，孔德勇校长作了学校财务报告、学校工作报告，并就学校征地、购置办公笔记本等状况向教职工代表作了报告。二是坚持校情即时报告制。按照“谁负责、谁通报”的原则，要求分管工作的领导，透过教师会、公告栏、校园网等平台，及时将工作进展和工作安排进行公开。三是建立校务公开质量考评制度。用心探索建立有利于促进校公开工作和学校发展的考评制度，把校务公开制度与考勤制度、目标职责制、五项禁令等制度结合起来，做到有对照、有检查，强化了职工的民主意识、服务意识和法律意识。学校还在校内外聘请了19名校务公开监督员，强化了对校务公开的监督工作。

一是财务管理公开。包括学校财务预、决算，收入及支出、福利分配方案等。每年度的财务审查工作，学校都设立了审查小组，由学校支部纪检委员，工作主席牵头，由教代会推选代表主审，召开全校教职工大会报告审查结果并在公示栏张榜公布。实行了充分的民主，还了领导一个清白，给了教职工一个明白。

二是人事工作公开。包括职工双向选聘、中层干部的选拔、职称评审、年终考核、评先评优、新进教师资格审查等。透过民意测评和与座谈，学校今年选拔了五名一线教师担任中层干部。对于新进的教师，学校都要由教务处组织说课评课。教师聘任、职称评审更是充分发挥民主，让教师心悦诚服。

三是基建、维修及大宗物资采购的支出公开。学校制定了公开招标评标办法。今年以来，学校在购买办公笔记本电脑的招标过程中，学校纪检委员、教师代表参与了过程的始终，学校进行了几次大型的校舍维修，由学校成立的工程质量小组全程参与，并分别将决算结果和招标过程向全体教师及时公开。

我们始终围绕学校发展这个主题，扎实开展校务公开工作，在推进课程改革，提高教育教学质量，促进学校民主管理，加强反腐倡廉和行风建设工作，推动学校快速、健康发展等方面取得明显的成效。

一是加强权力运作监督制约，促进学校党风廉政建设。学校坚持群众领导、民主决策，坚持“权力在阳光下运行、过程在阳光下运作、结果在阳光下公开”的工作机制，将招待费、旅差费、办公费、大宗物品采购、基建造价预决算等师生关注的问题得以公开，努力构筑源头上预防腐败的防线，从而有效的消除了猜疑，为学校的凝聚了力量。

二是加强学校内部管理，遏制不正之风。学校将学生学杂费、代办费的收费依据、项目、标准、结算状况向学生、家长、社会予以公开，理解社会的监督，并向全体家长作出“正师德师、塑师表形象”十项承诺，使学校杜绝了乱收费等的行为得到了有效的遏制。

三是营造尊师重教良好氛围，促进教学质现上新水平。校务公开的推行，还学校领导一个清白，给师生、家长一个明白，密切了学校与师生、学校与家长的关系，调动了广大教职员工的工作用心性，保证学校内部管理体制改革的各项措施得以顺利实施，在教代会上对学校领导的民主测评优秀率能达95%以上。

校务公开工作作为学校民主管理的一个重要组成部分，在学校管理中起着“言教重于身教”的作用。学校只有在校党支部的领导和监督下，在校工会的参与和支持下，根据上级精神，把校务公开工作与依法治校、依规治教有机地结合起来，把民主管理与规范办学行为统一齐来，在学校工作中全面推行校务公开工作，增强民主管理力度，才能赢得老师的支持与信赖，得到家长的理解和支持，凝聚教职工的向心力和战斗力，鼓舞老师的士气和斗志。

**校务公开工作总结篇十三**

为推进民主治校的进程,增强教师的凝聚力和战斗力,为进一步完善学校工作管理。本学期来,我校根据上级主管部门有关校务公开的精神,充分发挥全体教职工的主人翁作用,密切学校与社会的联系,加强党风廉政建设,树立学校文明形象,推进民主治校,取得良好的效果。现将本学期我校开展校务公开工作汇报如下:

我校在实施校务公开的过程中,认真坚持校务公开基本原则,使这项工作能够健康地开展。

1、坚持党支部统一领导,行政主持,工会协调监督,各负其责和教职工群众积极参与的原则。

2、推行校务公开,必须坚持既要维护师生员工参与民主管理和民主监督的权利,又要有利于学校领导行使依法治校的`权利。

3、坚持内容客观真实、程序简洁清楚、运作规范易行。

4、注重实效,分层次、多形式、全面实行校务公开。

根据校长负责制和党风廉政建设责任制的精神,规定校务公开工作的责任范围:

1、成立校务公开领导小组、校务公开监督小组和校务公开工作小组。校长对校务公开工作负总责,为第一责任人,对校务公开工作负全面领导和直接领导责任;

2、分管领导根据分工,对职责范围的公开项目负重要领导责任,对其分管部门履行校务公开制度负直接领导责任;

3、部门负责人对其职能范围内的公开项目负具体领导责任。

4、经办人员对其从事工作的公开项目负当事人责任。

公开形式一般以设立校务公开栏进行公布,同时也运用网络、文件通知和教职工大会通报等形式公布。事前公开与事后公开相结合,以事前公开为主;多次公开与一次性公开相结合;固定公开与灵活公开相结合,以固定公开为主;文字公开与口头公开相结合,以文字公开为主;常规性公开与临时性公开相结合。各种形式的采用依具体事项的具体情况确定,以方便群众监督,增强工作透明度为原则。

1、对外公开。

开学前,运用广播,宣传版报等形式把学生注册对象、时间、收费项目、标准和批准文号等项目向社会,村民宣传,并张榜公布。同时学校还把学生交费款以及发票向学生和家长公开校务;期中、期末召开全体师生总结大会,总结半学期、一学期来的工作情况。并表彰一批先进,向社会张榜公布学生奖惩情况;学校规定每学期全面家访两次以上,向家长介绍学校对学生管理的制度,学生在校表现及交流思想意见、沟通学校与社会,家庭的关系,更好地提高校务公开的效果。

2、对内公开。

在学校办公厅的显眼处,设置一版校务公开栏。定时、定期向全校师生公布校务:包括财务管理情况,岗位责任落实情况工作计划教师福利,师生奖惩结果,规章制度等项目。及时向学生家长、及其他社会群众公开校园事务,促进学校与村民的联系、交流。

3、设立意见箱。学校在师生活动频繁的墙上设立“校长意见箱”,收集师生及社会各方面的意见和建议。具体由校长定时开箱收集整理登记造册,并通过校务会、监督小组做出相应的反馈、整改意见等等。

通过以上几方面工作的开展,规范了学校管理,使学校呈现出一派廉洁奉公,爱岗敬业,争优创优,默默奉献的喜人景象,促进学校“三风”建设,有效地提高学校育人质量。

校务公开是教代会内容的丰富和深化。通过推进校务公开,进一步深化民主管理和民主监督,更好地维护教职工的政治权利、经济利益和精神文化权益,调动教职工投身教育改革和全面推进素质教育的积极性。教代表会制度是学校教职工行使民主管理、民主监督权利的基本制度。教代会为实现校务公开提供组织与制度上的保证,让广大教职工知校情、参校事、议校政,为办好学校献计出力,行使当家作主的权利。

为此,教代会在党组织的领导下,积极配合行政,参与校务公开文件的制定和组织实施工作。学校以教代会为基本载体,把全面推行校务公开与加强教代会制度建设结合起来,不断补充和丰富教代会的内容,拓宽教代会工作的领域,学校在发挥教代会功能的原有的基础上进一步建立规章制度,凡学校的重大决策、发展规划、规章制度、奖惩方法、财务收支等情况都经过教代会认真审议通过。

通过落实教代会参与学校决策、管理和监督干部的职权,进一步推进校务公开的进程。学校通过建立校务公开和实施教职工代表大会制度,不断扩大基层民主,进一步调动和发挥教职工群众的积极性,让广大教职工在获得对学校知情权的基础上,实现真正的教职工民主参与权和管理权,形成有效的激励和制约机制,真正实现学校的科学决策和管理。

**校务公开工作总结篇十四**

一年来，我校坚持“强化基础，突出重点，步步深入”的工作方针，努力从提高认识水平,消除思想误区入手，围绕热点、难点、焦点问题，按照积极拓展公开渠道、规范操作程序、优化运行机制的思路，积极维护教职工知情权和参与权，努力在推进校务公开工作的广度和深度上下功夫，学校利用校报每月一期，张贴校情公告4余张，更新校务公开专栏2次，在校园网上发布校务公开等内容。

学校领导班子学习市教育局《关于做好校务公开工作的意见》，并根据局校务公开工作领导小组的意见，学校从统一领导班子思想着手，利用党员会、行政会等多种形式，加强学习，加深理解，并在全体教职工例会中进行了普遍宣传，使校务公开为广大教职工理解和接受，在思想念上实现了“要我公开”到“我要公开”的转变，有家长对学校“征订学生报刊”和“学生保险”做法不甚理解，学校便主动组织家长会，向家长进行宣传，并阐明学校充分尊重家长原则，及时消除了家校之间的隔阂。学校政教处还多次印发《校报》等宣传工作，取得家长的支持。

我们坚持把制度建设作为校务公开的一项基础性工作来抓。一是坚持教代会制度。学校两次召开了教代会，校长作学校工作报告，并就学校工作、购置办公笔记本等情况向教职工代表作了报告。二是坚持校情即时报告制。按照“谁负责、谁通报”的原则，要求分管工作的领导，通过教师会、公告栏、校园网等平台，及时将工作进展和工作安排进行公开。三是建立校务公开质量考评制度。积极探索建立有利于促进校公开工作和学校发展的考评制度，把校务公开制度与考勤制度、目标责任制、五项禁令等制度结合起来，做到有对照、有检查，强化了职工的民主意识、服务意识和法律意识。学校还在校成立校务公开监督员，强化了对校务公开的监督工作。

一是财务管理公开。包括学校财务预、决算，收入及支出、福利分配方案等。每年度的财务审查工作，学校都设立了审查小组，由学校支部成立了学校“民管会”工会主席牵头，由教代会推选代表主审，召开全校教职工大会报告审查结果并在公示栏张榜公布。实行了充分的民主，还了领导一个清白，给了教职工一个明白。

二是人事工作公开。包括职工双向选聘、中层干部的选拔、职称评审、年终考核、评先评优、新进教师资格审查等。通过民意测评和与座谈，学校今年对于新进的教师，学校都要由教务处组织说课评课。教师聘任、职称评审更是充分发挥民主，让教师心悦诚服。

三是基建、维修及大宗物资采购的支出公开。学校严格遵守区教育局制定了公开招标单位进行政府采购方法。今年以来，学校在装修心理专用教室也有教师代表参与了过程的始终，学校进行了几次大型的校舍维修，由学校总务处全程参与，并分别将决算结果和招标过程向全体教师及时公开。

我们始终围绕学校发展这个主题，扎实开展校务公开工作，在推进课程改革，提高教育教学质量，促进学校民主管理，加强反腐倡廉和行风建设工作，推动学校快速、健康发展等方面取得明显的成效。

一是加强权力运作监督制约，促进学校党风廉政建设。学校坚持集体领导、民主决策，坚持“权力在阳光下运行、过程在阳光下运作、结果在阳光下公开”的工作机制，将招待费、旅差费、办公费、大宗物品采购、基建造价预决算等师生关注的问题得以公开，努力构筑源头上预防腐败的防线，从而有效的消除了猜疑，为学校的凝聚了力量。

二是加强学校内部管理，遏制不正之风。学校将学生代办费的收费依据、项目、标准、结算情况向学生、家长、社会予以公开，接受社会的监督，并向全体家长作出各项承诺，使学校杜绝了乱收费等的行为，也得到了有效效果。每年学校都通过上级部门的规范收费检查工作。

三是营造尊师重教良好氛围，促进教学质现上新水平。校务公开的推行，还学校领导一个清白，给师生、家长一个明白，密切了学校与师生、学校与家长的关系，调动了广大教职员工的工作积极性，保证学校内部管理体制改革的各项措施得以顺利实施，在教代会上对学校领导的民主测评优秀率能达95%以上。

校务公开工作作为学校民主管理的.一个重要组成部分，在学校管理中起着“言教重于身教”的作用。学校只有在校党支部的领导和监督下，在校工会的参与和支持下，根据上级精神，把校务公开工作与依法治校、依规治教有机地结合起来，把民主管理与规范办学行为统一起来，在学校工作中全面推行校务公开工作，增强民主管理力度，才能赢得老师的支持与信赖，得到家长的理解和支持，凝聚教职工的向心力和战斗力，鼓舞老师的士气和斗志。

1、下学期课程编排提前在本学期末完成，为教师提供了充足的备课时间。

2、本学期期末试卷按评估要求进行规范装订、批改及归档。

本学期的工作即将结束，有成有败有得有失，经过反思，感到工作中还存在以下的诸多问题不尽人意：

1、深入到教学第一线的时间还不够多,对教学管理与教学研究做得不够。

2、没有组织各二级学院、系互相走访学习，取长补短。

3、教学方面的竞赛活动在本学期没有开展。

在新的一学期里,教务处将努力提高管理水平 ,健全各项制度,加大管理力度,尽心尽职,团结协作,充分调动广大教师的积极性,为全面提高教学质量,起到应有的作用。

**校务公开工作总结篇十五**

为全面贯彻落实校务公开工作，增强我校师生依法治校、依法治教的意识，积极推动学校教职员工对学校工作的民主参与、民主管理及民主监督，根据佛纪发xx号文件，顺德区教育局下发的《顺德区中小学校务公开实施意见》及乐从镇教育办乐教字xx号文件的精神和要求，我校为积极推动实施校务公开制度做了大量的组织工作，为全面实施校务公开制度作了充分的准备。上一阶段，我们重点做了以下几个方面的工作：

根据镇教育办下发的《乐从镇推行校务公开制度的意见》的要求及部署，学校领导班认真学习了上级的有关文件，统一了思想认识，明确了推行校务公开制度的目的及意义，并结合我校的实际情况，围绕提高学校的管理水平和教育教学质量这个中心工作，深入讨论了全面实施校务公开制度的计划，初步确定了校务公开的“实施办法”，为落实、推进校务公开的各项工作作了认真的部署。

实行校务公开是贯彻落实党的十五大和十五届四中、五中全会精神，加强学校民主政治建设的重要形式，是提高学校民主管理水平，充分调动学校教职工民主参与、民主管理、民主监督的重要举措，它的实施，必定能有效地推动学校的改革和发展，提高教学质量，促进学校工作上新台阶。因此，我校组织了全体教职工认真学习了上级的有关文件，领会文件中关于实施校务公开制度的精神要求，提高了教职工对实施校务公开工作的认识，明确了推行校务公开工作的目的\'和意义，从而调动了教职工参与此项工作的积极性，为全面推进校务公开制度的实施工作打下了扎实的群众基础。

按佛纪发xx号文件的要求，为了有序、顺利地实施校务公开工作，由学校教职工会议推选出由行政代表、工会代表、镇人大代表、科、级组长代表及优秀教师代表组成的学校校务公开工作领导小组，负责制定、实施校务公开工作的操作制度及工作计划，确定公开项目及内容，完善其他各项相关工作，形成了强有力的领导体制和工作机制，以保证校务公开的各项工作顺利开展。 今后，我们将会在上级主管部门的领导下，健全各项管理制度，积极推进、实施校务公开工作，虚心听取教职工的意见和建议，切实搞好学校工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！