# 医院工会年终总结(5篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-06-05

*医院工会年终总结一一、以校为本，落实民主管理1、规范教代会工作今年我校召开了第三届三次教代会，这次教代会的主要议题有：审议、通过《徐东路学校人事制度改革方案》、《徐东路学校岗位结构工资方案》、《徐东路学校班主任津贴发放方案》;对教工代表进行...*

**医院工会年终总结一**

一、以校为本，落实民主管理

1、规范教代会工作

今年我校召开了第三届三次教代会，这次教代会的主要议题有：审议、通过《徐东路学校人事制度改革方案》、《徐东路学校岗位结构工资方案》、《徐东路学校班主任津贴发放方案》;对教工代表进行培训。

根据学校发展情况，学校行政重新制定了结构工资分配方案，进一步完善考勤制度。在教代会召开前，教代会主席团发出会议通知，并将行政草拟的两个方案，印发到每个代表与各工会小组，请教职工充分讨论、酝酿，再由代表将教职工的意见和建议收集并整理，在教代会正式会议上向行政提出来，学校行政在充分考虑代表们的意见后，对两个方案做出了13点说明，有的采纳了代表们的建议，有的对方案不明确之处，做了进一步说明，在代表们充分讨论和协商后，全票通过了两个新方案，在运行过程中，效果良好。针对教工代表进行了有关培训。

2、深化校务公开工作

我校的校务公开工作按实施细则的要求，落到实处，在郭校长的充分重视下，做到公开责任到人。一年来，校务公开的内容涉及方方面面，有：学校工作计划、工作报告;学校微机室添置微机情况;学校门窗改建情况;年度考核情况;住房补贴情况;工资套改调整情况，学校各类评优、评先情况;学校招生情况，收费情况;毕业生保送推荐，素质评定等级;每月考勤情况。

这一项项校务公开工作的完成，进一步落实了教职工的知情权。

3、抓实民主评议干部工作

民主评议干部是加强干群沟通、交流的渠道。在评议前，各位被评议干部都充分做好了准备，并写出了书面述职报告，在全体教工大会上，四位校级干部都进行了叙职，并由全体教工进行民主测评。在民主测评和评议的基础上，评议小组做出了综合评议意见。被评议干部根据评议意见，写出整改措施，通过评议工作，使干部对自己的工作有了更客观的认识，更以利于今后的工作开展。

二、以“师”为本，提高教职工素质

1、学校明确要求，提高教职工教育理论水平。

学校统一购买了《教育的真情与智慧》、《素质教育探略》等书籍，推荐给教师阅读，并写出读书体会，在教师大会上进行交流。

2、积极开展师德教育活动。

努力营造良好和谐的师长、师生关系，不断提高教师师德素质。

3、根据现代教育的需要，在教师中积极开展现代信息技术培训、使用工作。

学校专门开设讲座，向教师介绍图片的基本处理技术，提高教师们的制作、使用课件的能力。

4、在女教职工中开展素质达标工程活动。

帮助女教职工制定20\_\_年素质达标计划，选择必达目标和自定目标，不断提升女教职工的自身素质。

三、以“实”为本，做好送温暖工作

在构建和谐社会的今天，更应关注群众疾苦并及时送上组织的关怀。

1、建立困难职工档案

通过摸底调查，我校共为13位困难职工建档，其中因病致困2人，因配偶下岗或无固定工作致困12人，因配偶患病致困1人。

2、关心重病教职工

对身患重病的女教师周华，学校党、政、工都给予了特殊的关爱，制定了多项具有“人性关怀”的政策，使周华老师能放心治病、安心养病。在局教育工会魏主席、游主席的关怀下，及时发放了保险金1万元。今年春节，教育局又下发慰问金300元。

3、关心困难教职工

利用教师节的时机，对学校困难职工上门慰问。慰问、看望了患病、困难职工共5人，并送上慰问金。

4、关心教职工的婚、丧、嫁、病等大事。

学校共登门看望、慰问生病职工14人次、生产职工4人、亲人去世职工2人。

四、以“职责”为本，做好工会自身建设

1、以职工之家建设为契机，健全工会组织，维护教职工合法权益

建成工作规范、党政支持、职工信赖的职工之家。今年我校工会被评为先进职工之家。

2、做好帐目管理

利用工会财务大检查的时机，进一步加强工会财务帐目工作的规范性。

3、开展活动，增强工会活动

和兄弟学校进行篮球、乒乓球比赛，组织运动队参加区职工乒乓球团体赛会，安排全体教职工的春、秋游和暑假休养。丰富了职工业余生活，陶冶了职工情操。

4、深入调研，维护教职工合法权益

今年我校作为第二批人事制度改革学校，进行了定岗定编，工会全程参与各个环节，维护职工合法权益，在对休产假女职工的岗位问题上，向学校提出意见，得到学校采纳。

在完成以上工作的同时，我们也感到我校工会工作在完成上级布置工作的基础上，还缺乏创新，工会工作的主动性和鼓动性还不强，在今后的工作中还需要继承探索。

**医院工会年终总结二**

时光荏苒，白驹过隙，一段时间的工作已经结束了，回顾这段时间的工作，在取得成绩的同时，我们也找到了工作中的不足和问题，将过去的成绩汇集成一份工作总结吧。为了方便大家，一起来看看吧!下面给大家分享关于20\_年工会年终总结范文，欢迎阅读!

20\_\_年工作情况

20\_\_年，在党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划和省\_\_“三抓一创”总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进\_\_经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

(一)积极推进职工素质提升工程

\_\_工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。二是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。

在开展“创争”活动中，\_\_工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习贯彻党的十六届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和“妇女权益保障法”知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了“妇女权益保障法”竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座;会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。

根据省电力\_\_和电力工会《关于印发\_\_年年度年度河南省电力\_\_劳动竞赛计划的通知》精神，\_\_工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了今年我\_\_的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省\_\_组织的线路安装技能竞赛，我\_\_排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

(二)基础管理工作逐步完善

1.4月份制定了各\_\_年年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。

2.为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，\_\_工会重申了“工会工作大家谈”的重要性和必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

3.加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报《\_\_电力工运》18篇，上报《\_\_电力报》和《\_\_工人报》2篇。下发了\_\_年年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报\_\_工会1—2篇工运论文或调研报告。

4.规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我\_\_工会财务工作被评为一等奖先进单位。

(三)民主管理工作进一步提高

1.进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作，\_\_工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报\_\_工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2.充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了\_\_四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告;民主评议了中层以上领导干部，并对\_\_年度我\_\_各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

建设局工委根据今年市总工会工作的指导思想，围绕局党委的中心工作，根据自身特点，重点做了以下几项工作：

一、深入开展“两争一树”主题教育活动，不断提高职工队伍素质

各基层工会组织广大职工深入学习贯彻十六大精神，引导职工树立中国特色社会主义共同理想，弘扬爱国主义、集体主义和社会主义精神。在全系统开展“两争一树”主题教育活动，贯穿一条主线，突出两个重点，加大三个力度。开展各种不现类型的培训班：自来水公司的营销知识培训班和管道安装高空作业培训班、开发办拆迁从业人员上岗培训班、建设科村镇规划建设管理干部培训班、组织部分女职工参加市总组织的“女职工生殖保健知识讲座”等，组织各类人员开展人口与计划生育培训，全年举办计生干部、当年生育人群和更年期妇女等人的培训班5期，培训人次达118人。提高职工的知识水平。

积极向市总推荐常州市五一劳动奖章获奖单位和个人、金坛市“文明职工”和“十佳文明职工标兵”。和局团一起协助党委做好建设系统十佳青年和评选工作。在保持共产党员先进性教育活动中，继续推进学习型班组创建活动，号召职工“向邓建军学习，做知识型职工”、“向雪梅老师学习，做一个爱岗敬业好职工”。

为进一步提高工会组织的凝聚力，加强建设局系统精神文明建设，丰富职工精神文化生活，举办了“迎新春”系列文体活动，本次活动共设象棋、跳绳、青年联谊会、乒乓球、拔河、卡拉ok六个单项活动。共有300多名职工积极参加局工会组织的迎新春文体活动。为给未婚男女青年创造更好的交往平台，我们积极配合市总女工部与江苏晨风集团一起召开未婚男女青年联谊会，据悉，我们房管处一男大学生与晨风集团一个女技术骨干确定了恋爱关系。

3月8日上午，组织下属自来水、燃气、开发、房管、园林、幼儿园等单位的党员职工在金沙广场联合举行的“庆三八便民活动，展巾帼党员风采”活动，为广大市民提供有关咨询服务，发放资料上千份。五一期间，组织百人大合唱参加市“五一歌咏”比赛得金奖。组织人员参加“金坛市全民健身周暨首届军民运动”全民健身操展示活动。获金坛市“坚持工间操制度，大力推行大众广播体操活动”先进单位。冒着酷暑组织方队参加市第二届文化艺术节开幕式活动。组织局乒乓球队到江阴参加了江苏省建设厅第四届乒乓球比赛，为我们的球员们搞好各项服务工作，在42支球队中我们获优秀组织奖(只有15个获该奖项)。

六月二十九日，建设局幼儿园和翠园社区举办了小区纳凉晚会，丰富社区的文化活动。

积极协助政府有关部门，配合建筑质监站组织开展金坛市首届职工职业技能“抹灰工”、“钢筋工”操作比赛，做好竞赛的协调工作，通过笔试和操作比赛，41名选手全部合格，能获其工种高级工证书;两个工种的前六名共12人分别获市表彰，并能拥有技师证，都能及时帮助他们联系办理好证书。我们建设局获得本次技能大赛优秀组织奖，为构建建筑优秀技工人才做好基础工作。在刚刚结束的常州市“邓建军金蓝领人才奖”立发布会上，木工贺建华、钢筋工庄立新被授予“技能状元”，沙罗金等四位建筑技工被授予“技术能手”。

局工委黄月勤《构建企业安全文化，促进社会和谐发展—谈工会在企业安全文化建设中作用》一文在中国职业安全健康协会20\_年学术年会上发表，并收入在协会20\_年学术年会论文集中。金坛市园林管理处工会主席盛丽萍《打造城市名片，创设和谐社会的美好人居环境》获省县级市建设工会工作研讨会论文一等奖;金坛市自来水公司工会主席朱翠萍《关于调动职工积极性的思考》获省县级市建设工会工作研讨会优秀论文奖。

二、加强工会组织建设，夯实工会工作基础

为把“组织起来、切实维权”的工作方针进一步得到落实，我们及时将江苏省建设工会转发省总《关于进一步加强基层工会建设的意见》的通知发至基层各工会，请各单位按文件要求做好工会的组建工作。我们帮助在北京的圣恒建筑劳务有限公司、长江建筑劳务有限公司、国华建筑劳务有限公司等5个改制后的建筑企业成立了工会，不断提高建会率、入会率，逐步使工会会员发展和职工队伍壮大相一致。

为了更好地贯彻落实省建设工会“以人为本，开拓创新，切实维护，全面贯彻提高全省建设系统工会劳动保护工作水平”，根据工作要求，各级产业工会和企业工会都要对文明工地的创建进行指导、检查和督促，为此，全年二次随建筑质量安全大检查小组去工地检查工会劳动保护工作，对一些有侵权嫌疑的违规合同进行修定并提出限期整改要求，从源头上加大了维权的力度。与此同时，调查了解农民工加入工会的情况，并在工地宣传传达中央和省领导对工人阶级和工会工作重要指示精神，宣传农民工加入工会的重要意义。

三、突出重点，狠抓落实，切实维护职工的合法权益。

认真贯彻市政府《关于特困职工帮困解困优惠政策的通知》，落实好扶贫帮困长效机制。关心困难职工家庭、单亲家庭、因病因灾致困的家庭，把党的温暖送到困难群众的心坎上。全年帮助申请领取特困职工证3户;为因病致困的家庭申请慈善救助7户，计得救助款24000元;尤其是一建公司驻北京的一骨干家庭患癌症后，还专门把5000元救助送到北京交其手中，使他们深为感动，既感受到政府的温暖，也表示以后更应该多为慈善事业作贡献。春节期间局慰问特困职工家庭24户，下属各单位慰问36户，计慰问款20\_0元。春节前代表市总看望和慰问省劳模徐小马，给他送去了1000元慰问金，并转交了常州劳模慰问金300元。

最近知得他骨折住院，立即去医院看望了这位我们建设系统在坛唯一的省劳模。关心职工身心健康，组织职工进行体检，建筑质监站的司马涛工程师一直以为自己身体很健康，在这次检查中发现左肾发现一肿瘤，医生马上建议作进一步确诊后立即去南京动手术切除了整个左肾，南京的专家说，如果不知病情，拖到下半年再动手术的话，后果不堪设想。上半年去南京看望住院干部职工二人，送去慰问金20\_元。

为关心妇女身心健康，各单位均组织育龄妇女进行生殖道防治普查，全年共普查404人，普查率为97%。

在建设局女工委的帮助策划下，5月31日晚，康美购物中心、建设局幼儿园、经贸局幼儿园和实验幼儿园在康美购物中心的露天舞台上联合举办了“爱的奉献”大型文艺晚会，建设局幼儿园33名小朋友为观众献上了舞蹈《中国功夫》、《红红的蝴蝶结》和时装表演，晚会上部分幼儿家长和老师还为经贸局幼儿园王东民小朋友的病患妈妈进行了捐款。

根据市政府(20\_)93号文件要求，协助做好进一步推进企业工资集体协商工作，指导市自来水公司做好有关局现场推进会的准备，指导各企业签订《女职工权益保护专项集体协议》，为切实维护女职工合法权益，从源头上做好工作。

一年来，我校工会在区教育工会和校党支部的关心领导下，认真学习贯彻市区工会有关工作会议精神，提升民主管理水平，开展“创争”活动，强化工会基本职责，抓好送温暖工作，规范工会自身建设，为我校教育教学改革和发展尽到了自己的力量。现将一年来，我校工会委员会的\'工作做以下总结：

一、以校为本，落实民主管理

1、规范教代会工作

今年我校召开了第三届三次教代会，这次教代会的主要议题有：审议、通过《徐东路学校人事制度改革方案》、《徐东路学校岗位结构工资方案》、《徐东路学校班主任津贴发放方案》;对教工代表进行培训。

根据学校发展情况，学校行政重新制定了结构工资分配方案，进一步完善考勤制度。在教代会召开前，教代会主席团发出会议通知，并将行政草拟的两个方案，印发到每个代表与各工会小组，请教职工充分讨论、酝酿，再由代表将教职工的意见和建议收集并整理，在教代会正式会议上向行政提出来，学校行政在充分考虑代表们的意见后，对两个方案做出了13点说明，有的采纳了代表们的建议，有的对方案不明确之处，做了进一步说明，在代表们充分讨论和协商后，全票通过了两个新方案，在运行过程中，效果良好。针对教工代表进行了有关培训。

2、深化校务公开工作

我校的校务公开工作按实施细则的要求，落到实处，在郭校长的充分重视下，做到公开责任到人。一年来，校务公开的内容涉及方方面面，有：学校工作计划、工作报告;学校微机室添置微机情况;学校门窗改建情况;年度考核情况;住房补贴情况;工资套改调整情况，学校各类评优、评先情况;学校招生情况，收费情况;毕业生保送推荐，素质评定等级;每月考勤情况。

这一项项校务公开工作的完成，进一步落实了教职工的知情权。

3、抓实民主评议干部工作

民主评议干部是加强干群沟通、交流的渠道。在评议前，各位被评议干部都充分做好了准备，并写出了书面述职报告，在全体教工大会上，四位校级干部都进行了叙职，并由全体教工进行民主测评。在民主测评和评议的基础上，评议小组做出了综合评议意见。被评议干部根据评议意见，写出整改措施，通过评议工作，使干部对自己的工作有了更客观的认识，更以利于今后的工作开展。

二、以“师”为本，提高教职工素质

1、学校明确要求，提高教职工教育理论水平。

学校统一购买了《教育的真情与智慧》、《素质教育探略》等书籍，推荐给教师阅读，并写出读书体会，在教师大会上进行交流。

2、积极开展师德教育活动。

努力营造良好和谐的师长、师生关系，不断提高教师师德素质。

3、根据现代教育的需要，在教师中积极开展现代信息技术培训、使用工作。

学校专门开设讲座，向教师介绍图片的基本处理技术，提高教师们的制作、使用课件的能力。

4、在女教职工中开展素质达标工程活动。

帮助女教职工制定20\_\_年素质达标计划，选择必达目标和自定目标，不断提升女教职工的自身素质。

三、以“实”为本，做好送温暖工作

在构建和谐社会的今天，更应关注群众疾苦并及时送上组织的关怀。

1、建立困难职工档案

通过摸底调查，我校共为13位困难职工建档，其中因病致困2人，因配偶下岗或无固定工作致困12人，因配偶患病致困1人。

2、关心重病教职工

对身患重病的女教师周华，学校党、政、工都给予了特殊的关爱，制定了多项具有“人性关怀”的政策，使周华老师能放心治病、安心养病。在局教育工会魏主席、游主席的关怀下，及时发放了保险金1万元。今年春节，教育局又下发慰问金300元。

3、关心困难教职工

利用教师节的时机，对学校困难职工上门慰问。慰问、看望了患病、困难职工共5人，并送上慰问金。

4、关心教职工的婚、丧、嫁、病等大事。

学校共登门看望、慰问生病职工14人次、生产职工4人、亲人去世职工2人。

四、以“职责”为本，做好工会自身建设

1、以职工之家建设为契机，健全工会组织，维护教职工合法权益

建成工作规范、党政支持、职工信赖的职工之家。今年我校工会被评为先进职工之家。

2、做好帐目管理

利用工会财务大检查的时机，进一步加强工会财务帐目工作的规范性。

3、开展活动，增强工会活动

和兄弟学校进行篮球、乒乓球比赛，组织运动队参加区职工乒乓球团体赛会，安排全体教职工的春、秋游和暑假休养。丰富了职工业余生活，陶冶了职工情操。

4、深入调研，维护教职工合法权益

今年我校作为第二批人事制度改革学校，进行了定岗定编，工会全程参与各个环节，维护职工合法权益，在对休产假女职工的岗位问题上，向学校提出意见，得到学校采纳。

在完成以上工作的同时，我们也感到我校工会工作在完成上级布置工作的基础上，还缺乏创新，工会工作的主动性和鼓动性还不强，在今后的工作中还需要继承探索。

我乡小学教育工会在乡\_\_小学的统一领导下，积极开展了各项工会活动，完成了本年度工作计划，为了在下年度更好地开展工会工作，特作以下总结：

一、注重教职工的政治思想和职业道德学习

每学期在学校的统一布置下，组织全体教职工认真学习《中小学教师职业道德规范》和《中华人民共和国义务教育法》，学后要求教职工写心得体会，并对所学的内容进行测试。要求教职工谈体会，写心得，提倡教职工在教育实践中坚持育人为本，德育为先。努力培养德、智、体、美全面发展的社会主义建设者和接班人。

二、协助学校开展各项工作

小学工会组织是学校工作的得力助手。学校工作遇到困难时，工会组织应当极力相助。如今年我乡\_\_小学新建教学楼要拆掉一排老教室，这样一来教室不够，学校要求同年级并班，幼儿园也要挤出一个教室，造成班级人数过多，加重教师管理和教学负担。有些教师思想上有顾虑，怕班级人多给自己的教学成绩带来滑坡。幼儿园教师也因为幼儿小、人数多生怕出什么事情。我们工会得知情况后帮助学校做教师的思想工作，找教师谈心，说明情况。一学期下来，在全体教师的共同努力下，学校教学成绩不但没有滑坡，反而上升了。幼儿园也没有出现任何事情。

每年的职评工作也是学校最头疼的事，我们工会积极出面帮助学校做大量的教师思想工作，才使一年一度的职评工作顺利完成。

三、为教职工排忧解难

工会组织是学校联系教职工的桥梁和纽带，维护教职工的合法权益，帮助有困难的职工解决问题。本年度，我们工会和学校协商帮助单职工家属安排在学校食堂烧饭、烧水、看护女生寝室，为单职工排除了家庭生活顾虑。只要职工和退休教师生病住院，学校领导和工会都去看望，给予精神鼓励和生活补助。同时，我们工会还做村队工作，要求村队帮助家住村队的教师解决一些实际困难。

四、开展各项文体活动和慰问活动

本年度，在学校的安排下，我们工会开展了“五·一”打扑克比赛，钓鱼比赛。教师节召开部分教师座谈会，打算在元旦开展一次职工文体活动，春节前进行一次对困难教职工、退休教师和遗属家庭的慰问活动。

20\_\_年度，我校工会在县教育工会及学校党支部的领导下，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，为创建文明学校作出了应该有的贡献。现将20\_\_年工会工作总结如下：

一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学的主要职责。要提高学校教育的教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

二、坚持校务公开，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校的工会长期以来，一直关心职工的生活，坚持教代会的制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在教学楼挂上了校长信箱，公布学校领导电话号码，供广大师生向校方提出建议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论绩效工资奖励条例，为最后通过各项条例作准备。

2.坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情况，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室;一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些内容。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

三、开展各项活动，关心教职工;献爱心，回报社会。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校开展了一帮一活动，由老教师带年轻教师结成对，帮助他们在业务方面的成长。使年轻教师，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。在12月份富乐镇组织的“献爱心”活动中，我们组织教职工共捐款2880元。我们还开展了一些常规活动，如：和学校一起在春节慰问离、退休教师;三八妇女节召开女教师代表座谈会;段家毅老师的母亲和段娇老师的母亲去世，我们和学校一起去吊唁。我们在20\_\_年10月罗平县教育局组织的文艺汇演中，组织参赛节目2个，获三等奖。针对我校教师爱打篮球的特点，我们组织了一场和富乐二中教师的篮球友谊赛。

总之，20\_\_年，我校工会在县教育工会和学校的领导下，创造条件为教工服务，为了学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工温馨的家。

<

★ 20\_年维修年终总结范文5篇</span

★ 20\_公司年度总结</span

★ 20\_个人第四季度工作总结800字范文5篇</span

★ 20\_继续教育总结范文5篇</span

★ 20\_员工个人的月总结汇报与计划范文</span

★ 20\_年个人季度总结汇报范文</span

★ 20\_人力资源公司年终总结报告范文</span

★ 关于季度工作总结与计划范文五篇20\_</span

★ 关于公司综合工作总结报告范文20\_</span

★ 20\_年造价员个人工作年终总结范文</span[\_TAG\_h2]医院工会年终总结三

建设局工委根据今年市总工会工作的指导思想，围绕局党委的中心工作，根据自身特点，重点做了以下几项工作：

一、深入开展“两争一树”主题教育活动，不断提高职工队伍素质

各基层工会组织广大职工深入学习贯彻十六大精神，引导职工树立中国特色社会主义共同理想，弘扬爱国主义、集体主义和社会主义精神。在全系统开展“两争一树”主题教育活动，贯穿一条主线，突出两个重点，加大三个力度。开展各种不现类型的培训班：自来水公司的营销知识培训班和管道安装高空作业培训班、开发办拆迁从业人员上岗培训班、建设科村镇规划建设管理干部培训班、组织部分女职工参加市总组织的“女职工生殖保健知识讲座”等，组织各类人员开展人口与计划生育培训，全年举办计生干部、当年生育人群和更年期妇女等人的培训班5期，培训人次达118人。提高职工的知识水平。

积极向市总推荐常州市五一劳动奖章获奖单位和个人、金坛市“文明职工”和“十佳文明职工标兵”。和局团一起协助党委做好建设系统十佳青年和评选工作。在保持共产党员先进性教育活动中，继续推进学习型班组创建活动，号召职工“向邓建军学习，做知识型职工”、“向雪梅老师学习，做一个爱岗敬业好职工”。

为进一步提高工会组织的凝聚力，加强建设局系统精神文明建设，丰富职工精神文化生活，举办了“迎新春”系列文体活动，本次活动共设象棋、跳绳、青年联谊会、乒乓球、拔河、卡拉ok六个单项活动。共有300多名职工积极参加局工会组织的迎新春文体活动。为给未婚男女青年创造更好的交往平台，我们积极配合市总女工部与江苏晨风集团一起召开未婚男女青年联谊会，据悉，我们房管处一男大学生与晨风集团一个女技术骨干确定了恋爱关系。

3月8日上午，组织下属自来水、燃气、开发、房管、园林、幼儿园等单位的党员职工在金沙广场联合举行的“庆三八便民活动，展巾帼党员风采”活动，为广大市民提供有关咨询服务，发放资料上千份。五一期间，组织百人大合唱参加市“五一歌咏”比赛得金奖。组织人员参加“金坛市全民健身周暨首届军民运动”全民健身操展示活动。获金坛市“坚持工间操制度，大力推行大众广播体操活动”先进单位。冒着酷暑组织方队参加市第二届文化艺术节开幕式活动。组织局乒乓球队到江阴参加了江苏省建设厅第四届乒乓球比赛，为我们的球员们搞好各项服务工作，在42支球队中我们获优秀组织奖(只有15个获该奖项)。

六月二十九日，建设局幼儿园和翠园社区举办了小区纳凉晚会，丰富社区的文化活动。

积极协助政府有关部门，配合建筑质监站组织开展金坛市首届职工职业技能“抹灰工”、“钢筋工”操作比赛，做好竞赛的协调工作，通过笔试和操作比赛，41名选手全部合格，能获其工种高级工证书;两个工种的前六名共12人分别获市表彰，并能拥有技师证，都能及时帮助他们联系办理好证书。我们建设局获得本次技能大赛优秀组织奖，为构建建筑优秀技工人才做好基础工作。在刚刚结束的常州市“邓建军金蓝领人才奖”立发布会上，木工贺建华、钢筋工庄立新被授予“技能状元”，沙罗金等四位建筑技工被授予“技术能手”。

局工委黄月勤《构建企业安全文化，促进社会和谐发展—谈工会在企业安全文化建设中作用》一文在中国职业安全健康协会20\_年学术年会上发表，并收入在协会20\_年学术年会论文集中。金坛市园林管理处工会主席盛丽萍《打造城市名片，创设和谐社会的美好人居环境》获省县级市建设工会工作研讨会论文一等奖;金坛市自来水公司工会主席朱翠萍《关于调动职工积极性的思考》获省县级市建设工会工作研讨会优秀论文奖。

二、加强工会组织建设，夯实工会工作基础

为把“组织起来、切实维权”的工作方针进一步得到落实，我们及时将江苏省建设工会转发省总《关于进一步加强基层工会建设的意见》的通知发至基层各工会，请各单位按文件要求做好工会的组建工作。我们帮助在北京的圣恒建筑劳务有限公司、长江建筑劳务有限公司、国华建筑劳务有限公司等5个改制后的建筑企业成立了工会，不断提高建会率、入会率，逐步使工会会员发展和职工队伍壮大相一致。

为了更好地贯彻落实省建设工会“以人为本，开拓创新，切实维护，全面贯彻提高全省建设系统工会劳动保护工作水平”，根据工作要求，各级产业工会和企业工会都要对文明工地的创建进行指导、检查和督促，为此，全年二次随建筑质量安全大检查小组去工地检查工会劳动保护工作，对一些有侵权嫌疑的违规合同进行修定并提出限期整改要求，从源头上加大了维权的力度。与此同时，调查了解农民工加入工会的情况，并在工地宣传传达中央和省领导对工人阶级和工会工作重要指示精神，宣传农民工加入工会的重要意义。

三、突出重点，狠抓落实，切实维护职工的合法权益。

认真贯彻市政府《关于特困职工帮困解困优惠政策的通知》，落实好扶贫帮困长效机制。关心困难职工家庭、单亲家庭、因病因灾致困的家庭，把党的温暖送到困难群众的心坎上。全年帮助申请领取特困职工证3户;为因病致困的家庭申请慈善救助7户，计得救助款24000元;尤其是一建公司驻北京的一骨干家庭患癌症后，还专门把5000元救助送到北京交其手中，使他们深为感动，既感受到政府的温暖，也表示以后更应该多为慈善事业作贡献。春节期间局慰问特困职工家庭24户，下属各单位慰问36户，计慰问款20\_0元。春节前代表市总看望和慰问省劳模徐小马，给他送去了1000元慰问金，并转交了常州劳模慰问金300元。

最近知得他骨折住院，立即去医院看望了这位我们建设系统在坛唯一的省劳模。关心职工身心健康，组织职工进行体检，建筑质监站的司马涛工程师一直以为自己身体很健康，在这次检查中发现左肾发现一肿瘤，医生马上建议作进一步确诊后立即去南京动手术切除了整个左肾，南京的专家说，如果不知病情，拖到下半年再动手术的话，后果不堪设想。上半年去南京看望住院干部职工二人，送去慰问金20\_元。

为关心妇女身心健康，各单位均组织育龄妇女进行生殖道防治普查，全年共普查404人，普查率为97%。

在建设局女工委的帮助策划下，5月31日晚，康美购物中心、建设局幼儿园、经贸局幼儿园和实验幼儿园在康美购物中心的露天舞台上联合举办了“爱的奉献”大型文艺晚会，建设局幼儿园33名小朋友为观众献上了舞蹈《中国功夫》、《红红的蝴蝶结》和时装表演，晚会上部分幼儿家长和老师还为经贸局幼儿园王东民小朋友的病患妈妈进行了捐款。

根据市政府(20\_)93号文件要求，协助做好进一步推进企业工资集体协商工作，指导市自来水公司做好有关局现场推进会的准备，指导各企业签订《女职工权益保护专项集体协议》，为切实维护女职工合法权益，从源头上做好工作。

**医院工会年终总结四**

我乡小学教育工会在乡\_\_小学的统一领导下，积极开展了各项工会活动，完成了本年度工作计划，为了在下年度更好地开展工会工作，特作以下总结：

一、注重教职工的政治思想和职业道德学习

每学期在学校的统一布置下，组织全体教职工认真学习《中小学教师职业道德规范》和《中华人民共和国义务教育法》，学后要求教职工写心得体会，并对所学的内容进行测试。要求教职工谈体会，写心得，提倡教职工在教育实践中坚持育人为本，德育为先。努力培养德、智、体、美全面发展的社会主义建设者和接班人。

二、协助学校开展各项工作

小学工会组织是学校工作的得力助手。学校工作遇到困难时，工会组织应当极力相助。如今年我乡\_\_小学新建教学楼要拆掉一排老教室，这样一来教室不够，学校要求同年级并班，幼儿园也要挤出一个教室，造成班级人数过多，加重教师管理和教学负担。有些教师思想上有顾虑，怕班级人多给自己的教学成绩带来滑坡。幼儿园教师也因为幼儿小、人数多生怕出什么事情。我们工会得知情况后帮助学校做教师的思想工作，找教师谈心，说明情况。一学期下来，在全体教师的共同努力下，学校教学成绩不但没有滑坡，反而上升了。幼儿园也没有出现任何事情。

每年的职评工作也是学校最头疼的事，我们工会积极出面帮助学校做大量的教师思想工作，才使一年一度的职评工作顺利完成。

三、为教职工排忧解难

工会组织是学校联系教职工的桥梁和纽带，维护教职工的合法权益，帮助有困难的职工解决问题。本年度，我们工会和学校协商帮助单职工家属安排在学校食堂烧饭、烧水、看护女生寝室，为单职工排除了家庭生活顾虑。只要职工和退休教师生病住院，学校领导和工会都去看望，给予精神鼓励和生活补助。同时，我们工会还做村队工作，要求村队帮助家住村队的教师解决一些实际困难。

四、开展各项文体活动和慰问活动

本年度，在学校的安排下，我们工会开展了“五·一”打扑克比赛，钓鱼比赛。教师节召开部分教师座谈会，打算在元旦开展一次职工文体活动，春节前进行一次对困难教职工、退休教师和遗属家庭的慰问活动。

**医院工会年终总结五**

20\_\_年度，我校工会在县教育工会及学校党支部的领导下，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，为创建文明学校作出了应该有的贡献。现将20\_\_年工会工作总结如下：

一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学的主要职责。要提高学校教育的教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

二、坚持校务公开，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校的工会长期以来，一直关心职工的生活，坚持教代会的制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在教学楼挂上了校长信箱，公布学校领导电话号码，供广大师生向校方提出建议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论绩效工资奖励条例，为最后通过各项条例作准备。

2.坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情况，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室;一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些内容。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

三、开展各项活动，关心教职工;献爱心，回报社会。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校开展了一帮一活动，由老教师带年轻教师结成对，帮助他们在业务方面的成长。使年轻教师，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。在12月份富乐镇组织的“献爱心”活动中，我们组织教职工共捐款2880元。我们还开展了一些常规活动，如：和学校一起在春节慰问离、退休教师;三八妇女节召开女教师代表座谈会;段家毅老师的母亲和段娇老师的母亲去世，我们和学校一起去吊唁。我们在20\_\_年10月罗平县教育局组织的文艺汇演中，组织参赛节目2个，获三等奖。针对我校教师爱打篮球的特点，我们组织了一场和富乐二中教师的篮球友谊赛。

总之，20\_\_年，我校工会在县教育工会和学校的领导下，创造条件为教工服务，为了学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工温馨的家。

<

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！