# 工会个人年终工作总结(5篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-06-12

*工会个人年终工作总结一一、围绕企业“三个文明”建设，积极做好工会各项工作(一)把深入学习、实践“三个代表”重要思想和贯彻十六大精神与工会工作的实际相结合。在新一轮掀起学习、实践“三个代表”重要思想新高潮中，教育广大职工努力实践“三个代表”重...*

**工会个人年终工作总结一**

一、围绕企业“三个文明”建设，积极做好工会各项工作

(一)把深入学习、实践“三个代表”重要思想和贯彻十六大精神与工会工作的实际相结合。

在新一轮掀起学习、实践“三个代表”重要思想新高潮中，教育广大职工努力实践“三个代表”重要思想，把学习与各项制度建设结合起来，把学习与经济建设结合起来，把学习与查找问题，为群众办好事实事，解决热点难点问题结合起来，把学习与履行的服务承诺结合起来;

同时，开展群众性精神文明创建和道德建设活动，引导职工遵守“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的道德规范，特别是加强了职业道德教育，抓好法制纪律教育，增强职工的法纪观念，使之成为有理想、有道德、有文化、有纪律的劳动者。

(二)履行基本职责，依法维护职工的合法权益

1.监督检查安全生产、执行国家劳动安全卫生规程和标准，确保职工人身安全。维护职工的合法权益，必须确保职工的生命健康安全，这是的维护。

2.确保职工再教育的权利。除了确保对职工进行思想、政治、文化、技术的教育和培训外，参与制订了职工再教育的实施办法。通过多种形式、多种办法，使广大职工的业务知识、业务水平提高到一个新水平。

3.确保职工享受企业发展成果。工会依法履行监督职能作用，协调行政按时向职工发放工资津贴，为职工缴纳社会保险。

(三)积极参与企业民主管理，促进企业发展。

积极参与企业的民主管理，切实保障广大职工的当家作主的权利。

1.对在职代会上审议，通过的年度工作计划、生产经营目标、责任制考核方案、财务收支、工程建设项目及物资设备购进的招投标的执行情况，参与管理和检查;围绕企业生产经营中职工关心的热点难点问题，到基层站所征求收集意见。

2.落实局务公开制度。为促进企业民主决策和科学管理，工会积极参与局务公开工作，我们结合实际，抓住重点，围绕企业的生产、管理和职工关心的热点、难点，根据生产经营管理、财务管理、职工福利、人事任免、党廉建设等五个不同方面进行公开。通过局务公开，推进了民主管理机制的不断完善，职代会的职权和工会的作用得到进一步的落实和发挥;树立了企业职工主人翁的意识，增进了职工对领导班子的信任和支持，从而更热情投身生产经营管理中去。

(四)积极组织各种文娱体育活动，推动企业“三个文明建设”。

在维护职工的政治、经济、科学技术权益的同时，亦注重维护职工的文化权益，满足职工以文化、体育娱乐为主要内容的业余文化需求，提高职工的精神境界和生活质量。

(五)关心职工的健康、关心职工疾苦，捧出一片爱心。

关注企业职工的健康、倾听职工呼声、关心职工疾苦，一切从职工利益出发，是工会工作的出发点和落脚点。

职工的健康是企业的财富，也是企业进行三个文明建设的基础动力，为此，我们工会非常关心注重职工的身体健康，工会为了掌握企业职工的健康状况，做到有病早发现早治疗，无病要防备的方针，我们工会把企业职工的身体健康作为一件重要事情来抓。

深入实施“送温暖工程”。工会对需要帮助的困难职工、退休干部职工，每年的春节前都会抽时间到其家中慰问、探望。

这些实际行动，充分体现了我局领导热爱职工、尊重职工、关心职工的工作作风，是与广大职工心连心的，就是希望与广大职工团结在一起，为企业的发展而共同努力。

一年来，工会按照“三个代表”重要思想的新要求，依法行使了自己的权利和义务，肩负起维护职工合法权益的基本职责，发挥了工会组织作为党政联系职工群众的桥梁纽带作用，团结广大职工为企业的经济发展和三个文明建设作出了应有贡献。

(六)存在问题

在今年的工作中，虽然取得较好的成绩，但亦存在一定的不足之处，主要表现是：

1.对职工的政治思想、职业道德教育还未做到过深、过细。

2.劳动竞赛活动未能做到制度化、规范化。

3.与职工促膝交心、谈心活动未能够普遍深入和经常化。

这些存在问题，工会在新的一年里，在局党支部的领导下，必须加强学习，认真加以改正。

二、明年的工作计划

明年的工会工作要坚持以邓小平理论为指导，全面贯彻“三个代表”重要思想，贯彻中国工会十四大会议精神，充分发挥工会组织在推进改革、促进发展、维护稳定中的重要作用，落实党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，增强责任感，紧紧围绕我局中心工作任务，联系工会工作实际，按照这次职代会确定的工作目标，认真履行工会的维权职能，做好桥梁纽带的作用。

(一)大力加强职工思想政治教育。通过各种的教育形式活动，使广大职工更加紧密地团结在党的周围，进一步统一思想，认真学习、贯彻党的十六大精神，使广大职工成为德才兼备的劳动者。

(二)切实履行维护职工合法权益的基本职责，要做到维护人民群众总体利益与代表和维护职工的合法权益相统一，敢于和善于维护职工的经济利益和民主权利，保障职工的人身权利。

(三)落实职工民主管理制度。落实职工的知情权、审议权、通过权和评议监督权，积极参与局务公开制度等工作，保障职工的政治民主权利。

(四)积极引导广大职工立足本职建功立业。动员和组织职工积极投身企业改革，为企业经济建设作贡献，开展群众性职工技术创新活动，组织各种形式的业务技能培训以及劳动竞赛和技术攻关，引导鼓励职工争当新世纪知识型劳动者。

(五)要积极开展建设“职工之家”活动。积极开展社会需要、基层拥护、职工欢迎的工作和活动，不断增强组织的吸引力和凝聚力。

(六)要继续开展“送温暖”活动。要使“送温暖”工程经常化、制度化，切实为职工排忧解难，将企业领导的关怀，通过此项活动落到实处、细处。

(七)继续开展各种有益身心的知识竞赛和文娱体育活动。通过开展职工欢迎的各项活动，推动企业的“三个文明”建设。

**工会个人年终工作总结二**

总结，是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料。按内容分，有学习总结、工作总结、思想总结等，按时间分，有年度总结、季度总结、月份总结等。下面小编就和大家分享工会年终工作总结，来欣赏一下吧,希望能够帮到你们.

今年在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工进取开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了必须的成绩，以下是本年度企业工会工作总结：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习“\_\_”重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、职责意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会进取参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策供给依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好提议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、进取开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、职责感，充分调动员工的工作进取性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，进取做好宣传发动工作，经过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。经过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作本事大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理本事得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，进取参与慈善事业

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工明白矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自我的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好工会工作充满信心，在今后的工作中，我们必须进取配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

一、加强学习教育，提高干部职工素质

今年，我们注重在广大职工中开展思想政治工作，通过不断完善学习制度，确保了学习内容逐项落实、学习时间合理安排、学习方式灵活多样，干部职工的综合素质明显提高。

一是抓政治理论学习，坚定理想信念。重点组织基层工会加强了对十七届三中全会精神、党章等内容的学习。全系统干部职工联系本职工作，深刻领会其思想内涵和精神实质，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

二是抓法律法规学习，提高业务水平。各基层工会进一步组织学习了《工会法》、《劳动法》、《安全生产法》、《湖北省实施〈工会法〉办法》等法律法规，提高了干部职工的自我保护意识，工作中能做到依法行政、依法办事。

三是抓主题实践活动，塑造窗口形象。结合“三服务”、效能建设和政风行风评议，组织开展了“让市民了解城建，让城建贴近市民”活动;结合文明单位、卫生单位创建，各基层工会积极组织开展了“文明卫生科室”、“文明卫生家庭”、“文明卫生个人”评选活动。全系统行业作风明显好转，窗口形象不断提升。

二、坚持以人为本，维护职工合法权益

20\_年，局联合工会牢牢把握行业实际，始终坚持以人为本，加强维权机制建设，切实维护职工合法权益，为共建共享和谐社会做出了应有贡献。

召开企业职工大会，抓好职工民主参与管理。3月下旬，我局所属企业市政工程维修管理处召开职工大会，党组书记、局长荣进华，党组成员、职合工会主席张丽艳等领导参加。会议由管理处工会主任张进主持。职工大会准备充分，报告了上年度财务招待费使用情况，审议通过了《\_年年度工作目标完成情况》和《20\_年工作目标》。全体职工畅所欲言，献计献策，还就企业的人事安排、职工福利等方面的问题进行了讨论。

全面推行企务、政务公开，抓好干部职工知情权和监督权的落实。一方面，我们在企业建立和实施了企务公开制度，定期公开工程中标、完成进度、预算结算以及招待费使用等情况进一步加强了企业的民主管理，职工民主参与管理的意识明显增强。一方面，局机关定期公开办公费使用、人事变动等情况，机关内部管理不断规范，干部职工的知情权、参与权和监督权进一步落实。

签定工资集体合同，抓好职工合法权益的维护。为了进一步加强工会维权机制建设，提高维权能力，实现好、维权好、发展好职工的根本利益，年初，我局所属企业市政工程维修管理处职工就劳动报酬、劳动安全、卫生、保障福利等事项，先后三次拿方案，通过平等协商与企业签定了《劳动安全卫生专项集体合同》。同时，充分发挥职工的积极性和创造性，建立健全相关制度，有力地促进了集体合同工作的制度化、规范化建设。我们还通过抓好职工合法权益的维护，进一步提高了职工的工作积极性和实效性。农民工的合法权益在该企业也得到较好体现，没有拖欠工资现象。

督促整改安全隐患，增强职工安全生产意识。重大节假日前夕，各基层工会都要协同安全生产领导小组，对本单位安全生产进行督办与检查。20\_年共组织安全检查4次，通过检查，查出安全隐患2处，督促整改2处，整改率达100%。干部职工的安全意识明显增强，业务本领明显提高。

三、充分履行职责,发挥桥梁和纽带作用

各基层工会充分履行“第一知情人，第一报告人，第一责任人”的职责，努力解决职工的思想问题以及他们在生产生活中的实际困难，不断创新和改进工作，稳定队伍。

一是关注女职工身心健康，抓好女职工的权益保护。近几年来，我们组织开展了女职工合法权益和特殊利益维护中难点和重点问题的调查活动，并结合本系统实际，大胆创新，勇于实践，切实为女职工排扰解难。坚持做到“三个一”，即，坚持三八节前夕组织全系统女职工参加妇检，做到早防早治;坚持为女职工购买一份安康保险;坚持组织女职工开展一次户外活动，有效地保障了女职工的合法权益和特殊利益的维护。20\_年，我们还组织女职工参加了“安利杯”环保知识竞赛、全市女职工手工制品展览等活动。

二是立足行业特点，落实政府就业和再就业政策。局联合工会在局党组的指导下，协助有关部门落实、促进政府就业和再就业政策，积极提供就业岗位。20\_年，区城管办在中心城区聘请104名监管员，从事加强对市容环境的日常管理工作，受到社会好评。

三是关心弱势群体，干部职工踊跃捐款扶贫帮困。连续4年帮扶立新乡东岳社区“救火英雄”张银成家，机关党员干部先后捐款4000元，每年春、秋开学前夕，都要为张家送去孩子的学费和学习用品，帮助其完成学业。汶川大地震后，全体党员干部积极响应上级号召，先后捐款和交纳特殊党费8900元，捐赠棉被10床，为灾区奉献了一片爱心。部分干部职工还参与了社区、街头的募捐活动。坚持对系统职工和家属生病必看望、办理丧事必吊唁、家庭矛盾纠纷必协调，及时送去工会组织的关心与温暖。

20\_年，虽说我们较好地完成了区总工会下达的工作任务，但与上级要求和职工愿望还存在一定差距。主要表现在：一是个别单位工会在民主管理、维权等方面措施不力;二是集体合同签定不够及时;三是协助区政府及有关部门落实、促进再就业政策还有待加大力度。在下一步工作中，我们将认真贯彻落实十七大精神，不断改进工作，积累新经验，努力开创工会工作的新局面。

今年，局工会在局党支部的正确领导和上级工会组织的指导下，结合实际学习贯彻党的十六大精神和“三个代表”重要思想，紧紧围绕我局的中心工作，按照局提出的“办实事，求实效，促发展”的要求，按照九届二次职代会确定的工作目标，把广大职工更加紧密地团结在局班子的周围，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，基本做到“两个满意”(维护职工合法权益，职工满意;调动职工积极性，推动企业发展，管理者满意)，顺利完成了各项工作任务，取得了较好的成绩。一年来，工会主要做了以下几个方面的工作：

一、围绕企业“三个文明”建设，积极做好工会各项工作

(一)把深入学习、实践“三个代表”重要思想和贯彻十六大精神与工会工作的实际相结合。

在新一轮掀起学习、实践“三个代表”重要思想新高潮中，教育广大职工努力实践“三个代表”重要思想，把学习与各项制度建设结合起来，把学习与经济建设结合起来，把学习与查找问题，为群众办好事实事，解决热点难点问题结合起来，把学习与履行的服务承诺结合起来;

同时，开展群众性精神文明创建和道德建设活动，引导职工遵守“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的道德规范，特别是加强了职业道德教育，抓好法制纪律教育，增强职工的法纪观念，使之成为有理想、有道德、有文化、有纪律的劳动者。

(二)履行基本职责，依法维护职工的合法权益

1.监督检查安全生产、执行国家劳动安全卫生规程和标准，确保职工人身安全。维护职工的合法权益，必须确保职工的生命健康安全，这是的维护。

2.确保职工再教育的权利。除了确保对职工进行思想、政治、文化、技术的教育和培训外，参与制订了职工再教育的实施办法。通过多种形式、多种办法，使广大职工的业务知识、业务水平提高到一个新水平。

3.确保职工享受企业发展成果。工会依法履行监督职能作用，协调行政按时向职工发放工资津贴，为职工缴纳社会保险。

(三)积极参与企业民主管理，促进企业发展。

积极参与企业的民主管理，切实保障广大职工的当家作主的权利。

1.对在职代会上审议，通过的年度工作计划、生产经营目标、责任制考核方案、财务收支、工程建设项目及物资设备购进的招投标的执行情况，参与管理和检查;围绕企业生产经营中职工关心的热点难点问题，到基层站所征求收集意见。

2.落实局务公开制度。为促进企业民主决策和科学管理，工会积极参与局务公开工作，我们结合实际，抓住重点，围绕企业的生产、管理和职工关心的热点、难点，根据生产经营管理、财务管理、职工福利、人事任免、党廉建设等五个不同方面进行公开。通过局务公开，推进了民主管理机制的不断完善，职代会的职权和工会的作用得到进一步的落实和发挥;树立了企业职工主人翁的意识，增进了职工对领导班子的信任和支持，从而更热情投身生产经营管理中去。

(四)积极组织各种文娱体育活动，推动企业“三个文明建设”。

在维护职工的政治、经济、科学技术权益的同时，亦注重维护职工的文化权益，满足职工以文化、体育娱乐为主要内容的业余文化需求，提高职工的精神境界和生活质量。

(五)关心职工的健康、关心职工疾苦，捧出一片爱心。

关注企业职工的健康、倾听职工呼声、关心职工疾苦，一切从职工利益出发，是工会工作的出发点和落脚点。

职工的健康是企业的财富，也是企业进行三个文明建设的基础动力，为此，我们工会非常关心注重职工的身体健康，工会为了掌握企业职工的健康状况，做到有病早发现早治疗，无病要防备的方针，我们工会把企业职工的身体健康作为一件重要事情来抓。

深入实施“送温暖工程”。工会对需要帮助的困难职工、退休干部职工，每年的春节前都会抽时间到其家中慰问、探望。

这些实际行动，充分体现了我局领导热爱职工、尊重职工、关心职工的工作作风，是与广大职工心连心的，就是希望与广大职工团结在一起，为企业的发展而共同努力。

一年来，工会按照“三个代表”重要思想的新要求，依法行使了自己的权利和义务，肩负起维护职工合法权益的基本职责，发挥了工会组织作为党政联系职工群众的桥梁纽带作用，团结广大职工为企业的经济发展和三个文明建设作出了应有贡献。

(六)存在问题

在今年的工作中，虽然取得较好的成绩，但亦存在一定的不足之处，主要表现是：

1.对职工的政治思想、职业道德教育还未做到过深、过细。

2.劳动竞赛活动未能做到制度化、规范化。

3.与职工促膝交心、谈心活动未能够普遍深入和经常化。

这些存在问题，工会在新的一年里，在局党支部的领导下，必须加强学习，认真加以改正。

二、明年的工作计划

明年的工会工作要坚持以邓小平理论为指导，全面贯彻“三个代表”重要思想，贯彻中国工会十四大会议精神，充分发挥工会组织在推进改革、促进发展、维护稳定中的重要作用，落实党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，增强责任感，紧紧围绕我局中心工作任务，联系工会工作实际，按照这次职代会确定的工作目标，认真履行工会的维权职能，做好桥梁纽带的作用。

(一)大力加强职工思想政治教育。通过各种的教育形式活动，使广大职工更加紧密地团结在党的周围，进一步统一思想，认真学习、贯彻党的十六大精神，使广大职工成为德才兼备的劳动者。

(二)切实履行维护职工合法权益的基本职责，要做到维护人民群众总体利益与代表和维护职工的合法权益相统一，敢于和善于维护职工的经济利益和民主权利，保障职工的人身权利。

(三)落实职工民主管理制度。落实职工的知情权、审议权、通过权和评议监督权，积极参与局务公开制度等工作，保障职工的政治民主权利。

(四)积极引导广大职工立足本职建功立业。动员和组织职工积极投身企业改革，为企业经济建设作贡献，开展群众性职工技术创新活动，组织各种形式的业务技能培训以及劳动竞赛和技术攻关，引导鼓励职工争当新世纪知识型劳动者。

(五)要积极开展建设“职工之家”活动。积极开展社会需要、基层拥护、职工欢迎的工作和活动，不断增强组织的吸引力和凝聚力。

(六)要继续开展“送温暖”活动。要使“送温暖”工程经常化、制度化，切实为职工排忧解难，将企业领导的关怀，通过此项活动落到实处、细处。

(七)继续开展各种有益身心的知识竞赛和文娱体育活动。通过开展职工欢迎的各项活动，推动企业的“三个文明”建设。

20\_年，市直机关工会工委在市直机关党工委、市总工会的正确领导下，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，充分发挥工会的桥梁纽带作用，紧密结合机关工作实际，积极组织和发动广大机关干部职工，围绕中心、服务大局，为推动机关各部门工作任务的完成作出了积极贡献。

一、认真学习贯彻党的十八大、十八届三中全会精神，用科学的理论指导队伍建设，提高工会干部的服务意识和责任意识市直机关工会工委高度重视加强机关干部职工的思想建设，认真学习宣传贯彻党的十八大、十八届三中全会、习近平总书记一系列重要讲话精神和中央关于工会工作的一系列重要指示、中国工会十六大精神，坚持用中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值体系和中国特色社会主义工会发展理论引领机关干部职工，建设工会干部队伍。工会工委围绕市总工会确定的“六好”工会目标，完善工会工委会议制度、情况通报制度、学习培训制度等工作制度，建立了较为完备的工会档案体系，开展工会知识讲座培训，提高机关工会干部对工会工作重要性的认识，提升了工会干部履职能力和工作水平，工会干部队伍建设得到了加强，服务意识和责任意识得到了增强。各单位按照“哪里有职工，哪里就有工会”的原则，积极开展工作，建立健全工会基层组织，切实服务职工，维护职工合法权益，不断焕发工会组织的生机活力。目前，市直机关各单位建立健全工会组织58个，涵盖市直单位93家，共有工会会员4859人，专兼职工会干部156人。

二、围绕中心，服务大局，在“追赶超越”、“两个率先”中凝聚正能量

(一)积极组织参加主题教育实践活动，引导机关干部职工立足岗位建功立业。市直机关工会工委按照市委宣传部、市总工会关于开展“凝聚正能量、共筑中国梦”职工思想教育主题活动的部署，积极组织各单位工会和广大干部职工参加了职工讲堂、职工微博、职工征文、“最美劳动者”评选等活动。参与活动的机关干部把个人发展与推动遵义各项事业发展紧密联系起来，限度地发挥劳动热情和创新创造活力，在本职岗位上建功立业。市公安局一名机关干部已作为“最美劳动者”向市总工会推荐，预计近期将进行表彰。

(二)组织开展机关先进模范人物评选表彰活动，激励广大机关干部职工比学赶超。开展了“遵义市五一巾帼标兵岗、遵义市五一巾帼标兵”的组织推荐工作，市公安局出入境管理支队被上级工会授予“遵义市‘工人先锋号’”光荣称号，市国税局工会、市委统战部工会被评为全市工会系统先进集体，市公积金中心工会副主席梁林海、市人社局女工委员韦绣山、市公安局工会组织委员徐勇、市交通局工会副主席王嘉等4名同志被评为全市工会系统先进工作者，市戒毒劳教所蒋婷婷、卫生监督局付云霞、市计生委李萍、市公安局李忠先、市安监局汤晓萍等5名同志被授予“遵义市五一巾帼标兵”荣誉称号。

三、开展丰富多彩的文化体育活动，丰富广大干部职工精神文化生活

市直机关各级工会组织积极协助市直机关党工委、市文体广电局、市总工会共同举办了遵义市第五届市直机关运动会。在运动会的筹备和进行过程中，多数单位的筹备和组织工作都由工会承担，各单位工会认真组织、精心筹划、热情服务，使本届运动会在往届成功举办的基础上得到了较大水平的提升，获得了广大干部职工的积极响应和普遍好评。运动会新增了运动员入场式，展示各单位干部职工精神面貌和风采。共有来自市直机关、企事业单位和驻遵部队的79个单位2890多名运动员参加了18个项目的比赛，运动会规模和参赛人员均超往届。各单位工会根据自身工作条件和职工特点，开展了棋类、球类、郊游、猜谜等形式多样、健康简朴的活动，进一步丰富了机关业余生活，促进了和谐机关建设。

四、坚持为广大干部职工服务，当好“娘家人”

(一)积极组织职工参与互助医疗计划。20\_年，全国总工会在我市设立职工互助医疗服务办事处。自20\_年市直机关工会工委成立以来，始终把该计划的宣传、组织、参与作为服务职工的重中之中，组织各基础工会广泛参加。目前，市直机关部分单位已参加了《在职职工意外伤害保障计划》、《在职职工重大疾病互助保障计划》和《在职女职工特殊疾病互助保障计划》三个保障计划，为机关干部职工解除了后顾之忧。20\_年，市总工会还将进一步增设种类，扩大覆盖面，多层次完善职工互助医疗保险机制，进一步推进我市职工互助保障事业的发展。

(二)开展联谊活动，做干部职工“娘家人”。为解决市直机关大龄未婚干部职工的个人问题，市直机关工会工委与遵义医学院工会于10月31日举办了一场别开生面的“阳光路上，你我同行”单身男女联谊活动。各单位工会热情服务，做好了推荐、审查、协调工作，鼓励符合条件的干部职工参加。共有236人报名参加本次活动，活动现场气氛活跃生动，活动内容丰富多彩，深受参与者欢迎，取得了圆满成功。目前，已有部分适龄干部职工加强了进一步的联系，呈现出良好势头。

五、抓好工会报刊征订、阅读工作，不断提高机关干部职工综合素质

在工会工作中，如何针对机关工作特点、发挥工会作用是目前机关工会的紧迫课题。市直机关工会工委把抓好“学习型组织”建设、参与“书香遵义”活动、在学习中破题作为重要手段，组织广大工会干部认真学习工会工作理论。同时，抓好《工人日报》、《劳动时报》等报刊资料的订阅和学习、使用。目前，工会宣传阵地和载体的覆盖面有所提升，进一步提升了工会干部和广大职工的综合素质，推动了工运事业的发展。

在市直机关各单位工会的重视和支持下，工会工委开展了系统的统计工作，摸清了市直机关工会组织底数和工作开展情况，圆满完成了市总工会的工作任务。

市直机关工会工委成立以来，虽然做了一些工作，但离上级工会的要求和基层工会的期盼还有很大的差距。主要表现在：一是机关工会工委成立时间短，对如何做好新时期机关工会工作研究不够，影响力还不够;二是部分单位对工会工作重要性认识不足，有的未能及时换届，有的存在无人办事、无钱办事的问题。三是部分单位工会责任意识、服务意识还不够，未能充分发挥工会服务干部职工的职能，工作开展很不平衡。这些问题，都亟待在下一步的工作中加以解决。

六、20\_年的工作打算

20\_年，市直机关工会工作总的要求是：以创建“六好”工会为主线，以开展丰富多彩的机关文化活动为载体，以推动“四型”机关建设为核心，围绕中心、服务大局，为“追赶超越”、“两个率先”作出新的贡献。

一是认真组织广大干部职工积极参与群众路线教育实践活动，提高工会干部和广大干部职工的思想政治素质和综合能力。引导干部职工积极参与“书香遵义”活动，营造“读好书、好读书、读书好”的机关氛围。机关工会工委拟在先进发达地区举办一期机关工会干部培训班，学习先进发达地区机关工会工作经验和方法，提高机关工会工作者能力素质，探索机关工会工作新机制，提高机关工会工作水平和服务干部职工的能力。

二是继续开展丰富多彩的机关文化体育活动，引导广大干部职工培养健康生活情趣，打造健康向上、充满活力的干部职工队伍。机关工会要充分发挥紧密联系干部职工的优势，以干部职工喜闻乐见的活动为载体，通过活动的组织和开展，增强单位的凝聚力和活力。年度内，各单位工会至少要组织一次文化体育活动，机关工会工委拟举办一次全机关规模的书画竞赛活动。通过举办积极健康的文化体育活动，不断提升职工文化品位和精神文化素养。

三是抓好职工互助保障工作，切实为干部职工解除后顾之忧。各单位工会要以高度的责任意识，进一步加大宣传力度，组织干部职工积极参与职工意外伤害保障、职工重大疾病互助保障和女职工特殊疾病互助保障、职工住院津贴综合互助保障等四个保障计划，规范工作程序，不断扩大参保面，扎扎实实为干部职工办实事、办好事，确保互助保障工作取得实效。

四是切实转变工作作风，不断加强工会组织自身建设。各单位工会要按照改进工作作风、密切联系群众的要求，严格执行厉行勤俭节约、反对铺张浪费的相关规定，抓好工会经费的管理和规范化使用。按照《工会法》、《工会章程》的相关规定，抓好基层工会组织规范化、制度化建设，特别要抓好工会组织的及时换届、人员充实等工作，扩大工会组织覆盖面，增强工会工作的机关的凝聚力和影响力。

按照公司一年工会工作重点排版要求，结合变电工区的实际情况。变电工区工会在公司工会和工区党政领导班子领导下，具体做了如下工作：

一、围绕公司中心工作、落实职代会精神

公司十\_届\_次职代会结束后，我们马上组织工区全体职工对总经理工作报告和工会工作报告进行了集体学习和由职工代表负责的分组讨论，使全体职工进一步认清了公司\_\_\_开局年所面临的生产经营任务。并且向职工通报了提案的答复情况，大家都表示非常满意。

安全生产是企业发展的前提，也是我们工作的重中之重。

年初阶段，我们利用春检的空闲时间，组织了职工技能和安全培训。对《安规》、《运规》、《调规》，进行了集中培训和逐一考核，并聘请电池、开关专业的专家对运行人员进行业务知识培训，考核好的同志在工区简报上给予通报表扬，对考核成绩未达到要求的职工进行了强化培训使之达到标准，全面提高了安全意识和运行岗位的技能。通过这几项培训考核工作为工区的安全生产提高提供了保障，工区上半年做到了零差错、无违章。

春检开始后，工区劳动监督检查小组对工区各个所站和作业现场的劳动保护及防护用品的发放和使用情况进行不定期检查，使用率达到了\_\_\_%结果令人满意。在检查的过程中，我们也高兴的看到职工的安全防护意识和自我保护能力有较大的提高。

二、积极推广厂务公开工作、继续深入进行“四必访”工作

在公司开展的安全生产承包工作中，我们先后多次召开会议组织职工代表及班组长对承包考核的总体思路和各个细节部分进行讨论，会上畅所欲言，提出了很多的合理化建议，使工区的安全生产承包考核体系完善、科学。在承包考核的执行中也得到了工区职工的支持和理解，对派遣制大学生和首席员工的鉴定与推荐工作做到了公开、公正、公平。

20\_\_年，我们继续关心生活有困难的职工，送去了公司和工区领导的问候。累计探望职工\_\_人次，发放慰问金\_\_\_\_余元，并建立了困难职工档案。在公司献爱心捐棉衣的活动，工区共捐助\_\_\_件，真正体现了工区职工关爱社会的精神。

三、关爱职工生活、开展丰富文体工作

我们工会在日常工作中十分注重关心职工的利益，本着关心职工健康的原则。今年的工作重点是解决职工食堂分餐问题，克服了各种困难并完成;在春检工作过程中，工区食堂根据职工口味进行合理配餐，并送到作业现场，充分体现了工会为职工服务的宗旨。

根据工区人员较为分散的实际情况，我们开展了经常性的群众文体工作。各所站利用去年配备的体育器材每天检查开展体育锻炼，乒乓球、羽毛球、台球等活动开展的有声有色。工区工会计划在下半年利用生产的间隙阶段开展工区范围内的比赛，促进所站间沟通，工区的篮球队也充分协调时间，在工会的组织下，在工区内部进行了多次的交流赛。

工区足球队也与外单位进行了友谊比赛，相互交流经验，受益很多。我们还参加了公司举办的演讲比赛，并取得了较好的成绩;同时积极参加“爱心活动平安工程”的摄影比赛，以及第\_届职工艺术节会徽的征集活动，也体现了变电运行职工的良好精神面貌。做好、做实其他方面工作。

按照工区工会年初的工作排版。我们完善了工区的兴趣爱好小组，吸收有业余爱好的职工入会，在工作之余开展丰富的活动，吧职工们组织起来互相介绍经验，提高各自的水平。此外，工区工会的网页也完成了设计工作，进入了后期的完善和上网阶段。

为了更好的完成报道工作，今年我们专门成立了工区宣传网及时向公司、刊物及网站发表文章，宣传企业和工区的好人好事、新闻等，取得很大收获。

\_\_年的工作结束了，我们较为出色的完成了公司的要求和工区工会既定的工作排版，新的一年我们会用更加有效的工作完成工作目标迎接公司的检查。

★ 20\_个人年终工作总结开头5篇</span

★ 行政部年终工作总结报告20\_</span

★ 办公室个人工作总结优秀范文5篇</span

★ 医生年终工作总结5篇</span

★ 20\_小学老师年终工作总结范文5篇</span

★ 20\_年电力年终工作总结5篇</span

★ 行政人事经理年终工作总结20\_五篇</span

★ 20\_水利工程个人年终工作总结精选五篇</span

★ 20\_医护人员年终工作总结5篇</span

★ 关于医院职工个人年度工作总结20\_</span[\_TAG\_h2]工会个人年终工作总结三

一、加强学习教育，提高干部职工素质

今年，我们注重在广大职工中开展思想政治工作，通过不断完善学习制度，确保了学习内容逐项落实、学习时间合理安排、学习方式灵活多样，干部职工的综合素质明显提高。

一是抓政治理论学习，坚定理想信念。重点组织基层工会加强了对十七届三中全会精神、党章等内容的学习。全系统干部职工联系本职工作，深刻领会其思想内涵和精神实质，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

二是抓法律法规学习，提高业务水平。各基层工会进一步组织学习了《工会法》、《劳动法》、《安全生产法》、《湖北省实施〈工会法〉办法》等法律法规，提高了干部职工的自我保护意识，工作中能做到依法行政、依法办事。

三是抓主题实践活动，塑造窗口形象。结合“三服务”、效能建设和政风行风评议，组织开展了“让市民了解城建，让城建贴近市民”活动;结合文明单位、卫生单位创建，各基层工会积极组织开展了“文明卫生科室”、“文明卫生家庭”、“文明卫生个人”评选活动。全系统行业作风明显好转，窗口形象不断提升。

二、坚持以人为本，维护职工合法权益

20\_年，局联合工会牢牢把握行业实际，始终坚持以人为本，加强维权机制建设，切实维护职工合法权益，为共建共享和谐社会做出了应有贡献。

召开企业职工大会，抓好职工民主参与管理。3月下旬，我局所属企业市政工程维修管理处召开职工大会，党组书记、局长荣进华，党组成员、职合工会主席张丽艳等领导参加。会议由管理处工会主任张进主持。职工大会准备充分，报告了上年度财务招待费使用情况，审议通过了《\_年年度工作目标完成情况》和《20\_年工作目标》。全体职工畅所欲言，献计献策，还就企业的人事安排、职工福利等方面的问题进行了讨论。

全面推行企务、政务公开，抓好干部职工知情权和监督权的落实。一方面，我们在企业建立和实施了企务公开制度，定期公开工程中标、完成进度、预算结算以及招待费使用等情况进一步加强了企业的民主管理，职工民主参与管理的意识明显增强。一方面，局机关定期公开办公费使用、人事变动等情况，机关内部管理不断规范，干部职工的知情权、参与权和监督权进一步落实。

签定工资集体合同，抓好职工合法权益的维护。为了进一步加强工会维权机制建设，提高维权能力，实现好、维权好、发展好职工的根本利益，年初，我局所属企业市政工程维修管理处职工就劳动报酬、劳动安全、卫生、保障福利等事项，先后三次拿方案，通过平等协商与企业签定了《劳动安全卫生专项集体合同》。同时，充分发挥职工的积极性和创造性，建立健全相关制度，有力地促进了集体合同工作的制度化、规范化建设。我们还通过抓好职工合法权益的维护，进一步提高了职工的工作积极性和实效性。农民工的合法权益在该企业也得到较好体现，没有拖欠工资现象。

督促整改安全隐患，增强职工安全生产意识。重大节假日前夕，各基层工会都要协同安全生产领导小组，对本单位安全生产进行督办与检查。20\_年共组织安全检查4次，通过检查，查出安全隐患2处，督促整改2处，整改率达100%。干部职工的安全意识明显增强，业务本领明显提高。

三、充分履行职责,发挥桥梁和纽带作用

各基层工会充分履行“第一知情人，第一报告人，第一责任人”的职责，努力解决职工的思想问题以及他们在生产生活中的实际困难，不断创新和改进工作，稳定队伍。

一是关注女职工身心健康，抓好女职工的权益保护。近几年来，我们组织开展了女职工合法权益和特殊利益维护中难点和重点问题的调查活动，并结合本系统实际，大胆创新，勇于实践，切实为女职工排扰解难。坚持做到“三个一”，即，坚持三八节前夕组织全系统女职工参加妇检，做到早防早治;坚持为女职工购买一份安康保险;坚持组织女职工开展一次户外活动，有效地保障了女职工的合法权益和特殊利益的维护。20\_年，我们还组织女职工参加了“安利杯”环保知识竞赛、全市女职工手工制品展览等活动。

二是立足行业特点，落实政府就业和再就业政策。局联合工会在局党组的指导下，协助有关部门落实、促进政府就业和再就业政策，积极提供就业岗位。20\_年，区城管办在中心城区聘请104名监管员，从事加强对市容环境的日常管理工作，受到社会好评。

三是关心弱势群体，干部职工踊跃捐款扶贫帮困。连续4年帮扶立新乡东岳社区“救火英雄”张银成家，机关党员干部先后捐款4000元，每年春、秋开学前夕，都要为张家送去孩子的学费和学习用品，帮助其完成学业。汶川大地震后，全体党员干部积极响应上级号召，先后捐款和交纳特殊党费8900元，捐赠棉被10床，为灾区奉献了一片爱心。部分干部职工还参与了社区、街头的募捐活动。坚持对系统职工和家属生病必看望、办理丧事必吊唁、家庭矛盾纠纷必协调，及时送去工会组织的关心与温暖。

20\_年，虽说我们较好地完成了区总工会下达的工作任务，但与上级要求和职工愿望还存在一定差距。主要表现在：一是个别单位工会在民主管理、维权等方面措施不力;二是集体合同签定不够及时;三是协助区政府及有关部门落实、促进再就业政策还有待加大力度。在下一步工作中，我们将认真贯彻落实十七大精神，不断改进工作，积累新经验，努力开创工会工作的新局面。

**工会个人年终工作总结四**

20\_年，市直机关工会工委在市直机关党工委、市总工会的正确领导下，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，充分发挥工会的桥梁纽带作用，紧密结合机关工作实际，积极组织和发动广大机关干部职工，围绕中心、服务大局，为推动机关各部门工作任务的完成作出了积极贡献。

一、认真学习贯彻党的十八大、十八届三中全会精神，用科学的理论指导队伍建设，提高工会干部的服务意识和责任意识市直机关工会工委高度重视加强机关干部职工的思想建设，认真学习宣传贯彻党的十八大、十八届三中全会、习近平总书记一系列重要讲话精神和中央关于工会工作的一系列重要指示、中国工会十六大精神，坚持用中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值体系和中国特色社会主义工会发展理论引领机关干部职工，建设工会干部队伍。工会工委围绕市总工会确定的“六好”工会目标，完善工会工委会议制度、情况通报制度、学习培训制度等工作制度，建立了较为完备的工会档案体系，开展工会知识讲座培训，提高机关工会干部对工会工作重要性的认识，提升了工会干部履职能力和工作水平，工会干部队伍建设得到了加强，服务意识和责任意识得到了增强。各单位按照“哪里有职工，哪里就有工会”的原则，积极开展工作，建立健全工会基层组织，切实服务职工，维护职工合法权益，不断焕发工会组织的生机活力。目前，市直机关各单位建立健全工会组织58个，涵盖市直单位93家，共有工会会员4859人，专兼职工会干部156人。

二、围绕中心，服务大局，在“追赶超越”、“两个率先”中凝聚正能量

(一)积极组织参加主题教育实践活动，引导机关干部职工立足岗位建功立业。市直机关工会工委按照市委宣传部、市总工会关于开展“凝聚正能量、共筑中国梦”职工思想教育主题活动的部署，积极组织各单位工会和广大干部职工参加了职工讲堂、职工微博、职工征文、“最美劳动者”评选等活动。参与活动的机关干部把个人发展与推动遵义各项事业发展紧密联系起来，限度地发挥劳动热情和创新创造活力，在本职岗位上建功立业。市公安局一名机关干部已作为“最美劳动者”向市总工会推荐，预计近期将进行表彰。

(二)组织开展机关先进模范人物评选表彰活动，激励广大机关干部职工比学赶超。开展了“遵义市五一巾帼标兵岗、遵义市五一巾帼标兵”的组织推荐工作，市公安局出入境管理支队被上级工会授予“遵义市‘工人先锋号’”光荣称号，市国税局工会、市委统战部工会被评为全市工会系统先进集体，市公积金中心工会副主席梁林海、市人社局女工委员韦绣山、市公安局工会组织委员徐勇、市交通局工会副主席王嘉等4名同志被评为全市工会系统先进工作者，市戒毒劳教所蒋婷婷、卫生监督局付云霞、市计生委李萍、市公安局李忠先、市安监局汤晓萍等5名同志被授予“遵义市五一巾帼标兵”荣誉称号。

三、开展丰富多彩的文化体育活动，丰富广大干部职工精神文化生活

市直机关各级工会组织积极协助市直机关党工委、市文体广电局、市总工会共同举办了遵义市第五届市直机关运动会。在运动会的筹备和进行过程中，多数单位的筹备和组织工作都由工会承担，各单位工会认真组织、精心筹划、热情服务，使本届运动会在往届成功举办的基础上得到了较大水平的提升，获得了广大干部职工的积极响应和普遍好评。运动会新增了运动员入场式，展示各单位干部职工精神面貌和风采。共有来自市直机关、企事业单位和驻遵部队的79个单位2890多名运动员参加了18个项目的比赛，运动会规模和参赛人员均超往届。各单位工会根据自身工作条件和职工特点，开展了棋类、球类、郊游、猜谜等形式多样、健康简朴的活动，进一步丰富了机关业余生活，促进了和谐机关建设。

四、坚持为广大干部职工服务，当好“娘家人”

(一)积极组织职工参与互助医疗计划。20\_年，全国总工会在我市设立职工互助医疗服务办事处。自20\_年市直机关工会工委成立以来，始终把该计划的宣传、组织、参与作为服务职工的重中之中，组织各基础工会广泛参加。目前，市直机关部分单位已参加了《在职职工意外伤害保障计划》、《在职职工重大疾病互助保障计划》和《在职女职工特殊疾病互助保障计划》三个保障计划，为机关干部职工解除了后顾之忧。20\_年，市总工会还将进一步增设种类，扩大覆盖面，多层次完善职工互助医疗保险机制，进一步推进我市职工互助保障事业的发展。

(二)开展联谊活动，做干部职工“娘家人”。为解决市直机关大龄未婚干部职工的个人问题，市直机关工会工委与遵义医学院工会于10月31日举办了一场别开生面的“阳光路上，你我同行”单身男女联谊活动。各单位工会热情服务，做好了推荐、审查、协调工作，鼓励符合条件的干部职工参加。共有236人报名参加本次活动，活动现场气氛活跃生动，活动内容丰富多彩，深受参与者欢迎，取得了圆满成功。目前，已有部分适龄干部职工加强了进一步的联系，呈现出良好势头。

五、抓好工会报刊征订、阅读工作，不断提高机关干部职工综合素质

在工会工作中，如何针对机关工作特点、发挥工会作用是目前机关工会的紧迫课题。市直机关工会工委把抓好“学习型组织”建设、参与“书香遵义”活动、在学习中破题作为重要手段，组织广大工会干部认真学习工会工作理论。同时，抓好《工人日报》、《劳动时报》等报刊资料的订阅和学习、使用。目前，工会宣传阵地和载体的覆盖面有所提升，进一步提升了工会干部和广大职工的综合素质，推动了工运事业的发展。

在市直机关各单位工会的重视和支持下，工会工委开展了系统的统计工作，摸清了市直机关工会组织底数和工作开展情况，圆满完成了市总工会的工作任务。

市直机关工会工委成立以来，虽然做了一些工作，但离上级工会的要求和基层工会的期盼还有很大的差距。主要表现在：一是机关工会工委成立时间短，对如何做好新时期机关工会工作研究不够，影响力还不够;二是部分单位对工会工作重要性认识不足，有的未能及时换届，有的存在无人办事、无钱办事的问题。三是部分单位工会责任意识、服务意识还不够，未能充分发挥工会服务干部职工的职能，工作开展很不平衡。这些问题，都亟待在下一步的工作中加以解决。

六、20\_年的工作打算

20\_年，市直机关工会工作总的要求是：以创建“六好”工会为主线，以开展丰富多彩的机关文化活动为载体，以推动“四型”机关建设为核心，围绕中心、服务大局，为“追赶超越”、“两个率先”作出新的贡献。

一是认真组织广大干部职工积极参与群众路线教育实践活动，提高工会干部和广大干部职工的思想政治素质和综合能力。引导干部职工积极参与“书香遵义”活动，营造“读好书、好读书、读书好”的机关氛围。机关工会工委拟在先进发达地区举办一期机关工会干部培训班，学习先进发达地区机关工会工作经验和方法，提高机关工会工作者能力素质，探索机关工会工作新机制，提高机关工会工作水平和服务干部职工的能力。

二是继续开展丰富多彩的机关文化体育活动，引导广大干部职工培养健康生活情趣，打造健康向上、充满活力的干部职工队伍。机关工会要充分发挥紧密联系干部职工的优势，以干部职工喜闻乐见的活动为载体，通过活动的组织和开展，增强单位的凝聚力和活力。年度内，各单位工会至少要组织一次文化体育活动，机关工会工委拟举办一次全机关规模的书画竞赛活动。通过举办积极健康的文化体育活动，不断提升职工文化品位和精神文化素养。

三是抓好职工互助保障工作，切实为干部职工解除后顾之忧。各单位工会要以高度的责任意识，进一步加大宣传力度，组织干部职工积极参与职工意外伤害保障、职工重大疾病互助保障和女职工特殊疾病互助保障、职工住院津贴综合互助保障等四个保障计划，规范工作程序，不断扩大参保面，扎扎实实为干部职工办实事、办好事，确保互助保障工作取得实效。

四是切实转变工作作风，不断加强工会组织自身建设。各单位工会要按照改进工作作风、密切联系群众的要求，严格执行厉行勤俭节约、反对铺张浪费的相关规定，抓好工会经费的管理和规范化使用。按照《工会法》、《工会章程》的相关规定，抓好基层工会组织规范化、制度化建设，特别要抓好工会组织的及时换届、人员充实等工作，扩大工会组织覆盖面，增强工会工作的机关的凝聚力和影响力。

**工会个人年终工作总结五**

按照公司一年工会工作重点排版要求，结合变电工区的实际情况。变电工区工会在公司工会和工区党政领导班子领导下，具体做了如下工作：

一、围绕公司中心工作、落实职代会精神

公司十\_届\_次职代会结束后，我们马上组织工区全体职工对总经理工作报告和工会工作报告进行了集体学习和由职工代表负责的分组讨论，使全体职工进一步认清了公司\_\_\_开局年所面临的生产经营任务。并且向职工通报了提案的答复情况，大家都表示非常满意。

安全生产是企业发展的前提，也是我们工作的重中之重。

年初阶段，我们利用春检的空闲时间，组织了职工技能和安全培训。对《安规》、《运规》、《调规》，进行了集中培训和逐一考核，并聘请电池、开关专业的专家对运行人员进行业务知识培训，考核好的同志在工区简报上给予通报表扬，对考核成绩未达到要求的职工进行了强化培训使之达到标准，全面提高了安全意识和运行岗位的技能。通过这几项培训考核工作为工区的安全生产提高提供了保障，工区上半年做到了零差错、无违章。

春检开始后，工区劳动监督检查小组对工区各个所站和作业现场的劳动保护及防护用品的发放和使用情况进行不定期检查，使用率达到了\_\_\_%结果令人满意。在检查的过程中，我们也高兴的看到职工的安全防护意识和自我保护能力有较大的提高。

二、积极推广厂务公开工作、继续深入进行“四必访”工作

在公司开展的安全生产承包工作中，我们先后多次召开会议组织职工代表及班组长对承包考核的总体思路和各个细节部分进行讨论，会上畅所欲言，提出了很多的合理化建议，使工区的安全生产承包考核体系完善、科学。在承包考核的执行中也得到了工区职工的支持和理解，对派遣制大学生和首席员工的鉴定与推荐工作做到了公开、公正、公平。

20\_\_年，我们继续关心生活有困难的职工，送去了公司和工区领导的问候。累计探望职工\_\_人次，发放慰问金\_\_\_\_余元，并建立了困难职工档案。在公司献爱心捐棉衣的活动，工区共捐助\_\_\_件，真正体现了工区职工关爱社会的精神。

三、关爱职工生活、开展丰富文体工作

我们工会在日常工作中十分注重关心职工的利益，本着关心职工健康的原则。今年的工作重点是解决职工食堂分餐问题，克服了各种困难并完成;在春检工作过程中，工区食堂根据职工口味进行合理配餐，并送到作业现场，充分体现了工会为职工服务的宗旨。

根据工区人员较为分散的实际情况，我们开展了经常性的群众文体工作。各所站利用去年配备的体育器材每天检查开展体育锻炼，乒乓球、羽毛球、台球等活动开展的有声有色。工区工会计划在下半年利用生产的间隙阶段开展工区范围内的比赛，促进所站间沟通，工区的篮球队也充分协调时间，在工会的组织下，在工区内部进行了多次的交流赛。

工区足球队也与外单位进行了友谊比赛，相互交流经验，受益很多。我们还参加了公司举办的演讲比赛，并取得了较好的成绩;同时积极参加“爱心活动平安工程”的摄影比赛，以及第\_届职工艺术节会徽的征集活动，也体现了变电运行职工的良好精神面貌。做好、做实其他方面工作。

按照工区工会年初的工作排版。我们完善了工区的兴趣爱好小组，吸收有业余爱好的职工入会，在工作之余开展丰富的活动，吧职工们组织起来互相介绍经验，提高各自的水平。此外，工区工会的网页也完成了设计工作，进入了后期的完善和上网阶段。

为了更好的完成报道工作，今年我们专门成立了工区宣传网及时向公司、刊物及网站发表文章，宣传企业和工区的好人好事、新闻等，取得很大收获。

\_\_年的工作结束了，我们较为出色的完成了公司的要求和工区工会既定的工作排版，新的一年我们会用更加有效的工作完成工作目标迎接公司的检查。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！