# 最新建筑企业年终总结报告(5篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-07-01

*建筑企业年终总结报告一1、完成工程项目及产值20\_年开工以来我项目完成了20#楼装修的收尾工作，按照公司制定的质量目标进行管理施工，厨厕间墙地砖均对缝铺铁，线盒居砖中或缝中设置，要求不同楼层同型号房间的插座位置均保持一致。首层大厅装修效果图...*

**建筑企业年终总结报告一**

1、完成工程项目及产值

20\_年开工以来我项目完成了20#楼装修的收尾工作，按照公司制定的质量目标进行管理施工，厨厕间墙地砖均对缝铺铁，线盒居砖中或缝中设置，要求不同楼层同型号房间的插座位置均保持一致。首层大厅装修效果图由公司设计室完成，墙地面均采用600×600仿石面砖进行镶贴，施工简单，装饰效果得到甲方和参加验收单位的好评。屋面工程施工，我们在吸取外单位长城杯工程的先进经验后，结合20#楼工程的实际特点，在细部节点上下功夫，得到了质量协会专家们的好评。保证了20#楼工程结构和竣工两项长城杯目标的顺利实现。目前石科院20#楼工程竣工结算已完成，结算总价4343,0383.48元，公司成本核算统计利润349，7628.68元。

在下半年，经过项目部和公司的多方努力，终于拿下了石科院住宅楼工程，本工程自10月25日开工，目前±0.00以下结构及回填土以全部完成，共完成产值680万元。

2、积极推进项目科学化管理

科学是第一生产力，管理科学给我们带来的效益是不可估量的，不仅仅从经济效益上和社会荣誉上。就21#楼工程而言，美化工作环境、提高工人的食宿条件、制定了评选先进个人的制度，不仅调动工人的积极性，而且使周围的居民对我们也有了新的看法，这使我们在北京市建委外管处的评比中被评为“文明生活区试点”，这是社会对我们管理的一种肯定，我们将顺着这条路子坚定不移的走下去。

2.1鼓励科技创新、提高劳动生产率

钢筋扳手革新去年我项目在参观了航空港工程项目部的钢筋扳手，得到很大启发，回工地后经过反复摸索实践，试制出了从理论上能满足箍筋圆弧角度要求的扳手，得到了北京市监理协会专家的认可。但在使用过程中发现其耐用性较差，今年又进行了革新，达到了制作简单、结构合理、耐用性强。何的新生事物都不可能是完美无缺的，我们在以后的工作实践中还要继续摸索不断改进。

学习应用新技术定期进行先进个人评选、做到以点带面只有调动工作人员的积极性，才能提高工作效率。这是我们共同认可的一点，我项目在这一点上制定了严格的奖罚制度，对工作积极主动，能够优质高效地完成本职工作的，大家一致认为思想先进的个人，登报表扬并给予物质奖励，做到以点带面，在工人当中形成一个比、学、赶、帮、超的良好局面。使之带动其他工作人员，让每个工人都认识到自己在项目上的地位和职责，全心全意为项目服务。

2.2完善工序交接制度、责任到人

我项目部逐步总结和完善了各项规章制度，制订了质量例会制度;月评比及奖罚制度;工序交接检制度;质量与经济挂钩制度和挂牌施工制度。使项目部每个管理人员都明白自己的责、权、利，做到每项工作均有人负责，充分发挥每个人的主观能动性。

2.3强化成本管理、严把材料关

我项目部按照公司的指示精神实行成本核算，自石科院楼工程开始，就对人工费实行了“三定”承包，取消了工长记工制度，由记工员直接记工，公司会计直接将工资发到工人手中。建立了完善的项目材料进场制度，从报量、签字、审批、材料进场验收、使用完全按公司制度进行，没有出现因材料不合格出现事故的现象。而且从废料处理上也制定了相关条例。

2.4安全生产与文明施工

安全第一是我公司安全方针中的首要一条。在这一年施工过程中20#楼装饰施工、21#楼基础施工，其工种繁杂、工人数目多，但未出现打架斗殴事件，更没有出现伤亡事故，在公司每月评比中，获得连续夺得总分第一名。

文明施工的地位与安全生产是同等的，我们不仅在工作中要与甲方、监理出理好关系，还要与当地居民处好，这样我们才能放手大胆的去干。20#楼工程就是这样一个先例，也就是在这样的一前提下我们争取到了21#楼工程。然而这一切都已经成为历史，在以后的工作中我们仍需努力，逐步完善安全制度、文明施工管理制度。

2.5总结楼的施工经验，保证楼稳步提高

楼工程我们取得得了“结构长城杯”、“竣工长城杯”，以及可观的效益，这是我们稳扎稳打，脚踏实地的干出来的，而且我们和甲方、监理、大院居民相处的关系也非常好，我们在施工过程中积极采用新技术，严格管理，提高工作人员的工作生活条件，调动工作人员的积极性，这些都是我们在21#楼施工时应继续发扬的地方;但施工中也有一些弊病，尤其是加强资料管理方面没有做好，这在竣工长城杯验收时完全体现了出来，我们应吸取这方面的教训，强化资料管理，强化内部体制建设。

3、20\_年工作目标

20\_年是值得我们庆贺的一年，但这即将成为历史;20\_年是充满希望的一年，她正迈步向我们走来。20\_年是北京建筑市场正式打开局面的一年，北京市的开复工建筑面积将突破一亿平方米，建筑市场的机遇将来临，就我们四装而言，加强企业管理，提高各项目经理部的生产竞争能力势在必行;就我项目而言，除了继续21#楼的施工外，还积极运作石科院其它工程以及北京市20\_年兴建的工程，继续发扬我四装的质量方针、环境方针、安全方针，在社会群众中树立我四装良好形象，为我们四装在将来的市场竞争中贡献自己的一份力量!

最后，我代表十一项目部感谢公司各位领导对我项目的关怀与支持，感谢公司各位总工程师对我项目的指导与帮助，祝大家在新的一年里事业有成、工作顺利。

**建筑企业年终总结报告二**

为什么要写工作总结，每个人的经历和阅历不同，对工作总结的认识不同，写工作总结的出发点和目的就不同。那么工作总结该怎么写呢?下面给大家分享关于建筑企业年终总结报告20\_，方便大家学习。

今年新领导班子基本确定以后，我公司在各种困难局面前，紧紧围绕加快公司发展这个第一要务，从提高领导班子凝聚力和战斗力入手，用与时俱进的新思想、新观念、调动了广大职工的积极性，增强了企业的活力，较好地完成了年初公司下达的各项经济技术指标。以下是今年的工作总结。

一、注重加强思想建设

面对激烈的市场竞争所带来的经营压力，内债外债的资金压力，企业经济运行质量低下所表现的内部管理压力，以及职工思想和情绪不稳定所带来的压力，都对领导班子在思想观念、精神状态、领导能力和经营管理水平方面提出了新的挑战和考验。为此，公司从加强领导班子思想建设，努力建设一个高素质、能够担当重任、经得起考验的领导集体入手，狠抓了学习制度的落实，开展了有针对性的教育。

重新恢复和强化了中心组学习制度，保证了开展和思想教育和进行集体思想沟通的渠道。抓住领导班子中带有普遍性的思想问题和难题，开展有针对性的教育。大大地提高了领导干部依法治企，依法维护企业合法权益的法治意识。丰富领导班子成员在思想方法、领导艺术及现代化管理等方面的知识，提高了领导班子成员不断把广大员工的利益实现好、维护好、发展好，把广大员工的积极性引导好、保护好、发挥好的政治素质和思想素质。

二、注重加强合力建设

新的领导班子确定以后，企业能不能迅速适应形势发展的要求，能不能在压力和挑战面前完成公司赋予我们的使命，关键在领导班子的能力，关键在领导班子的合力。

为此，我们积极承担了这些压力，逐一解决被诉事件，通过实行领导班子责任分工，明确责任，做到为了实现\_公司的共同目标，领导成员要责任共担，利益共享，指标共扛，协同作战。通过严格干部纪律做到政令畅通，团结一致。领导班子各副职之间做到了相互补位，协同作战。运用个别交谈或召开班子生活会的方式，解决领导班子在思想认识上的分歧。通过开展批评与自我批评，使大家心情舒畅、和衷共事、真诚团结，形成较强的领导核心。

三、注重加强作风建设

着重抓了领导班子发扬艰苦奋斗作风的勤政制度。进一步规范了领导班子的工作行为，规范了领导干部的工作作风。其次是抓了领导班子的廉政作风。结合公司廉政要求，领导班子在职代会上公开签定廉政责任书，实现了踏踏实实做事、干干净净做人的诺言。

四、带头做实践者，提高对职工的亲合力

建立并实施项目可控费用全额承包的激励与约束并存的管理机制。调动项目自觉努力创效的积极性。通过项目评优制度，使项目不断成为先进生产力的动力源。领导班子的形象和行为，凝聚力广大职工的心，领导情系职工，职工心系企业。在公司的帮助和支持下，\_公司将会进一步充满生机，充满活力。

\_x年即将过去，新的一年即将开始，在这辞旧迎新之际，回顾一年来的工作历程，总结一年来工作中的经验，有利于在以后的工作中扬长避短，更好的做好以后的工作，下面对一年来的工作进行一下总结。

随着二期c区、b区工程的逐步展开，我们工程科积极响应公司的号召，努力完成完成公司安排的各项工作指标，极力配合项目部完善场地规划、落实临建设施、合理安排施工工序、组织现场检查、协调各部门平行工作。

一、 重点与难点

1、\_x年x月x日北京60年难遇的一场大雨，c区正处于基槽开挖阶段，这对我们工程科人员可是一场严峻的考验，24小时掌控现场动态，加强边坡观察力度，组织人员24小时不间断抽水。

2、c区、b区开工面积大、生产任务重、工期紧，为确保春节前c区：车库及主楼地下部分完工，b区局部完成至正负零，工程科人员不畏艰辛本着完成任务的执着态度奋斗在施工现场的第一线。

3、c区施工场地狭小，地下工程阶段材料多，材料码放及现场文明施工成了施工现场管理的又一个难点，为了使施工现场杂而不乱、错而有序，根据现场实际情况，实行限额领料、少量多次，我们密切监控现场材料使用情况，必须保证现场不能集料过多，也不能因为缺料少料影响项目生产计划。

4、在二期c区、b区工作开展的同时，我科室还要兼顾一期a

区的维修工作。工作量大，程序繁琐，业主难以沟通给维修工作带来了很多负面影响，在维修过程中我们既要使业主满意又要维护公司形象和利益，工程科与相关科室人员秉着对工作的执着，对业主的责任，孜孜不倦的坚持不懈的努力着奋斗着，把维修工作顺利、圆满完成。

二、创新与突破

1、根据以往普通钢制大模板中存在的无法及时预测门窗洞口跑模、涨模、位移等现象，公司多次组织有关人员考察、学习，对本工程采用明窗明洞的钢制大模板来加以对门窗洞口的质量监测，确保一次性成活，不返修、不剔凿。

2、为确保c区2#库后开槽的1#、4#、8#楼年前±0.00的顺利完成，项目部决定：1#、4#、8#楼采用木模硬拼，墙板一起浇筑的施工方案，工程科人员加大过程中的监控，严把质量关。

三、、不足与改进

工程中不可避免的会出现失误，每一次失误就是一次深刻的教训，有教训就会丰富经验，有经验就能避免错误的发生。但随着工作内容的增加，慢慢的感觉到知识的匮乏，必将影响日后的工作效率，限制个人空间的发展，所以自己还利用业余时间学习专业知识，增强自己业务能力;与此同时, 还要结合实际，把学习的专业知识，加以应用。不明白的、含糊的,及时与其他专业人员进行交流，通过交流不仅提高了工程科的整体专业素质,还增长了实践经验。

尽管在这一年中，向自己的目标迈进了一大步，可是我仍然看到工程科存在的不足，发展的不稳定。不足的方面都是我们需要努力的

方面，在未来的一年里，我相信我们，一定会有所突破，有所成功。

四、计划与目标

在新的一年里我们通过总结上一年来的工作经验，找出其中的不足，在今后的工作中加以克服避免，以提高工程科的整体工作能力，加强工作责任感，及时做好公司及项目安排的各项工作和任务。在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，使本公司的施工力量与技术力量更加发展壮大。

在新的一年里我们本着一切以实事求是为基准，合理组织人员进场、科学安排施工工序，立正完成公司及项目部安排的各项工作任务指标。

硕果累累的20\_年已悄然过去，充满希望的20\_年已然来临，今天我们怀着激动的心情又迎来了这一年一度的年终总结大会，我们在这里总结过去、交流经验、畅想未来。下面我向大家汇报我项目部20\_年的工作情况和20\_年的工作计划。

1、完成工程项目及产值

20\_年开工以来我项目完成了20#楼装修的收尾工作，按照公司制定的质量目标进行管理施工，厨厕间墙地砖均对缝铺铁，线盒居砖中或缝中设置，要求不同楼层同型号房间的插座位置均保持一致。首层大厅装修效果图由公司设计室完成，墙地面均采用600×600仿石面砖进行镶贴，施工简单，装饰效果得到甲方和参加验收单位的好评。屋面工程施工，我们在吸取外单位长城杯工程的先进经验后，结合20#楼工程的实际特点，在细部节点上下功夫，得到了质量协会专家们的好评。保证了20#楼工程结构和竣工两项长城杯目标的顺利实现。目前石科院20#楼工程竣工结算已完成，结算总价4343,0383.48元，公司成本核算统计利润349，7628.68元。

在下半年，经过项目部和公司的多方努力，终于拿下了石科院住宅楼工程，本工程自10月25日开工，目前±0.00以下结构及回填土以全部完成，共完成产值680万元。

2、积极推进项目科学化管理

科学是第一生产力，管理科学给我们带来的效益是不可估量的，不仅仅从经济效益上和社会荣誉上。就21#楼工程而言，美化工作环境、提高工人的食宿条件、制定了评选先进个人的制度，不仅调动工人的积极性，而且使周围的居民对我们也有了新的看法，这使我们在北京市建委外管处的评比中被评为“文明生活区试点”，这是社会对我们管理的一种肯定，我们将顺着这条路子坚定不移的走下去。

2.1鼓励科技创新、提高劳动生产率

钢筋扳手革新去年我项目在参观了航空港工程项目部的钢筋扳手，得到很大启发，回工地后经过反复摸索实践，试制出了从理论上能满足箍筋圆弧角度要求的扳手，得到了北京市监理协会专家的认可。但在使用过程中发现其耐用性较差，今年又进行了革新，达到了制作简单、结构合理、耐用性强。何的新生事物都不可能是完美无缺的，我们在以后的工作实践中还要继续摸索不断改进。

学习应用新技术定期进行先进个人评选、做到以点带面只有调动工作人员的积极性，才能提高工作效率。这是我们共同认可的一点，我项目在这一点上制定了严格的奖罚制度，对工作积极主动，能够优质高效地完成本职工作的，大家一致认为思想先进的个人，登报表扬并给予物质奖励，做到以点带面，在工人当中形成一个比、学、赶、帮、超的良好局面。使之带动其他工作人员，让每个工人都认识到自己在项目上的地位和职责，全心全意为项目服务。

2.2完善工序交接制度、责任到人

我项目部逐步总结和完善了各项规章制度，制订了质量例会制度;月评比及奖罚制度;工序交接检制度;质量与经济挂钩制度和挂牌施工制度。使项目部每个管理人员都明白自己的责、权、利，做到每项工作均有人负责，充分发挥每个人的主观能动性。

2.3强化成本管理、严把材料关

我项目部按照公司的指示精神实行成本核算，自石科院楼工程开始，就对人工费实行了“三定”承包，取消了工长记工制度，由记工员直接记工，公司会计直接将工资发到工人手中。建立了完善的项目材料进场制度，从报量、签字、审批、材料进场验收、使用完全按公司制度进行，没有出现因材料不合格出现事故的现象。而且从废料处理上也制定了相关条例。

2.4安全生产与文明施工

安全第一是我公司安全方针中的首要一条。在这一年施工过程中20#楼装饰施工、21#楼基础施工，其工种繁杂、工人数目多，但未出现打架斗殴事件，更没有出现伤亡事故，在公司每月评比中，获得连续夺得总分第一名。

文明施工的地位与安全生产是同等的，我们不仅在工作中要与甲方、监理出理好关系，还要与当地居民处好，这样我们才能放手大胆的去干。20#楼工程就是这样一个先例，也就是在这样的一前提下我们争取到了21#楼工程。然而这一切都已经成为历史，在以后的工作中我们仍需努力，逐步完善安全制度、文明施工管理制度。

2.5总结楼的施工经验，保证楼稳步提高

楼工程我们取得得了“结构长城杯”、“竣工长城杯”，以及可观的效益，这是我们稳扎稳打，脚踏实地的干出来的，而且我们和甲方、监理、大院居民相处的关系也非常好，我们在施工过程中积极采用新技术，严格管理，提高工作人员的工作生活条件，调动工作人员的积极性，这些都是我们在21#楼施工时应继续发扬的地方;但施工中也有一些弊病，尤其是加强资料管理方面没有做好，这在竣工长城杯验收时完全体现了出来，我们应吸取这方面的教训，强化资料管理，强化内部体制建设。

3、20\_年工作目标

20\_年是值得我们庆贺的一年，但这即将成为历史;20\_年是充满希望的一年，她正迈步向我们走来。20\_年是北京建筑市场正式打开局面的一年，北京市的开复工建筑面积将突破一亿平方米，建筑市场的机遇将来临，就我们四装而言，加强企业管理，提高各项目经理部的生产竞争能力势在必行;就我项目而言，除了继续21#楼的施工外，还积极运作石科院其它工程以及北京市20\_年兴建的工程，继续发扬我四装的质量方针、环境方针、安全方针，在社会群众中树立我四装良好形象，为我们四装在将来的市场竞争中贡献自己的一份力量!

最后，我代表十一项目部感谢公司各位领导对我项目的关怀与支持，感谢公司各位总工程师对我项目的指导与帮助，祝大家在新的一年里事业有成、工作顺利。

我于20\_年x月来到了\_x项目部，本人能够遵守公司及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，完成指派的各项工作任务，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关知识，不断充实完善自己。

一、主人翁意识

有着强烈的主人翁意识，随时关注公司发展，切身想到公司及项目部的利益，坚定公司会不断的发展、壮大，对公司的未来充满了热情与期望。

无论在工作还是生活当中，一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。

由于\_x项目是国外项目，工作中的困难语言上的交流，如果无法交流，那工作就根本无法进行。但我仍能以很短的时间融入到工作里，能够在学中干，在干中学，逐渐的已能够独立的与施工方交流。

二、坚持原则

根据项目的实际情况，我既要在现场监督指导当地施工方的工作，控制施工质量;又要在办公室对施工方所上报的工作量进行审核。在施工高峰期时，工作量是相当大的，但我仍然能坚持原则，在现场上严格要求施工单位，对于检查发现的施工过程中出现的质量问题，坚决要求施工方进行整改;对于施工过程中出现的技术问题，能够与施工方一起商量，找出问题的解决办法。在工作中有一定的预见性，对于施工过程中可能遇到的问题，能够及时的提醒施工方注意，并采取相应有效的措施应对或避免问题的出现，做到了不打无准备之仗。

三、做好核算记录

在工作量核算方面，能够做好核算记录，杜绝了施工单位的重报、超报现象;对于施工方能够结合现场实际情况对每一笔工作量认真计算，对于在计算中与施工方存在差异的地方，能够明晰的将自己的计算式标示在施工方的计算书上，便于施工方进行核对。对于工作量上存在有较大偏差而需要扣除的部分，能够给于施工方合理的解释，并使施工方能够认同应该扣除部分的工作量。对于由于自己的计算失误，而错误更改的工作量，在经过施工方指出后，能够虚心接受，并及时进行更正。由于施工方计算遗漏的工作量，也能够及时给与增补。能够做到了公平和公正，在工作中本着对总包方认真负责的态度，对施工方所报的工作量认真审核，不应该给的坚决不能给，保证总包方的利益;对待施工方，做到了应该给的必须要给，由于施工方的计算原因遗漏的工作量，现场上也确实完成的，能够指出并增补，做到了对施工单位负责。

四、生活中积极开拓进取，提高工作水平

不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己处理实际问题的能力;讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养;开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题能够多看多问多想，多向周围的同志请教。

通过建筑施工现场管理，使我增长了知识，开阔了视野，总结了不少的现场施工经验，学到了先进的管理经验和施工技术。书本的理论知识和现场实践经验实现了完美的结合，同时随着社会建筑施工水平的不断提升，要求我在以后的工作中更要跟上形势，在工作中更要严肃认真、一丝不苟，学好新技术，迎接新挑战，努力践行科学发展观，改正缺点，发扬优点，为公司的建设和发展作出自己的贡献。同时也坚决树立质量第一，业主(用户)至上的建筑新理念。我定将以极大的工作热情、务实的工作态度，严谨的工作作风投入到工程管理中去。

20\_年，总公司经营班子继续团结和带领全体员工，坚持 “精诚所至、金石为开”为发展理念，全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使总公司业务、经营、效益稳步上升，圆满地实现了全年工作目标，保持了公司持续、稳定的发展态势。公司实现产值：6000万元，比去年同期增长25%，超额完成全年计划指标;实现税收：3342万元，比去年增长25%，超额完成全年计划指标。

一、20\_年工作成绩，主要体现在业务拓展、施工管理、内部管理和精神文明建设四方面：

(一)积极调整经营开拓思路，抢抓市场先机。20\_年，公司继续把经营开拓放在首位来抓，一是坚定不移地贯彻 “大市场、大项目”的经营战略，以建筑市场为产业龙头，全面实施“稳拓业务，稳增效益，稳步推进”的三稳工作方针。年初明确的重点大项目，由董事长亲自督办，全过程跟踪，促使经营开拓保持稳步推进的态势。20\_年，经营预算部顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加各省、市、区招标交易中心公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，业务参与拓宽至山东、海南、贵州、内蒙古、武汉、长沙、郴州、张家界、安化等地，使公司争取到更多的中标工程业务。据统计，20\_年参加公开招标和邀请招标的工程项目近50项，其中，中标14次，中标率达28%。全年共签订工程合同35份，合同总造价近9亿元，其中较大的项目有：“银城·山水华庭建设工程”、“南京环亚公司张家界分公司职工安居房工程” 、“澳能工业园(一期工程)”、“威尼斯月湖大酒店工程” 、“安化县中梅豪庭”等建设项目。

(二)以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平。狠抓项目管理，提高工程项目管理水平是公司的工作重点，长久以来，我们坚持以建设优质工程、精品工程为目标，强化项目管理，在施工中认真贯彻gb/t19001质量体系标准，严格执行施工技术规范，实行公司“两级管理”专职监管机构监管重大项目及工作联系点制度，确保项目工程的安全、质量、进度、成本等达到预期的目标。

1、严抓质量安全和文明施工，确保文明施工安全生产和施工创优。今年公司新开工面积达49.45万㎡，在建工程面积71.5万㎡，竣工面积23.9万㎡。在工程施工管理中，质量安全部紧紧围绕总公司“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，在保证创优工作的同时，时刻紧紧把住“质量安全生命线”，毫不松懈地抓好项目施工管理工作。为保证工程质量，质安技术部先后组织了春节大检查、节后大检查、安全生产活动月、安全认证检查等各类专项安全大检查，毫不松懈地抓好项目施工管理工作。20\_年，接受各级主管部门的质安检查十多次，工程一次性验收合格率达100%，施工现场合格率100%，在“创优、质量、安全、文明施工”的管理工作中成绩喜人。同时，在生产一线也涌现出了一大批不怕苦、不怕累，爱岗敬业的优秀建筑工人，他们在平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩。今年五月，公司一线工人的杰出代表，优秀水电工李光强荣获 “全国五一劳动奖章”殊荣。

2、为切实贯彻执行国家颁发的验收规范，总公司还组织专业技术骨干编写了《安全生产管理制度》，保证司属各项目部施工操作过程有章可循，保障员工在生产过程中的安全和健康，进一步规避企业风险，以提高企业综合素质和管理水平，确保公司安全生产管理目标的实现。

3、全力以赴通过了湖南省安全质量标准化认证考核。在董事长和总经理的正确领导下，为确保公司早日通过省级安全质量标准化认证考核，质安部加大了对在建项目的质量安全检查力度，严格按照省级安全质量标准化要求，发现问题及时提出整改意见，并督促各项目部一一落实。通过各部室的共同协作，省安全认证专家组进行了资料初审、现场核查、项目抽查、社会评价等层层审核，最后经省住建厅审定，我公司成为益阳市唯一一家通过省级安全质量标准化认证的民营建筑施工企业。

4、通过gb/t19001-20\_/iso9001:20\_和gb/t50430-20\_、gb/t19001-20\_/iso9001：20\_质量管理体系、gb/t28001-20\_职业健康安全管理体系、gb/t 24001-20\_idt iso 14001:20\_环境管理体系等认证体系版的换版和监督复查。今年5月份，按照换版工作计划，经过对公司有关部门和主要在建工程项目部的考核审查，使之同时建立和完善了质量管理体系，顺利通过中质协质量认证中心的检查。随着此后运作中的持续改进和调整，管理体系日渐完善和成熟，总公司顺利通过了认证中心7月份的监督复查。

(三)以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理。

1、上半年针对公司的管理工作，拟订了《岗位责任考核办法》、《项目经理责任制》、《请销假规定》等，进一步完善、健全公司内部的各项管理制度，以制度管人，按制度办事，使企业管理进一步走向规范化。

2、加强学习，提高素质。为有效提高员工技能，塑造多才干、复合型的员工，公司加强企业培训工作的策划性和针对性，组织员工进行多种多样、注重实效的业务、管理等多方面知识的学习和培训。组织观看了《建筑安全生产知识》视频讲座，围绕建筑行业的特点以及相关法律法规、施工人员的权利和义务、安全生产中常用术语、劳动防护用品的使用、施工现场作业安全须知、现场急救常识等7大方面，提高全员安全生产意识;观看《伤逝》、《港珠澳大桥》等一系列安全警示片，教育员工如何加强施工管理，规避风险，以及对安全的重要性有了更进一步的认识和体会;通过《企业文化培训》专题课，宣传公司企业文化，提高公司管理水平;特邀请金牌讲师云兰老师亲临公司讲授《时效执行力》，阐述员工与企业目标一致、利益一致，思想一致的重要性，增强员工深层次的责任感;组织《学习心得交流会》让员工提交并分享执行力心得体会，在一定程度上提高培训及学习的实际效果，还对把握并了解企业员工在执行力意识方面的认识现状有很大帮助。通过一系列的培训、学习，切实有效的提高了员工队伍综合素质，培养了员工的主人翁意识，营造了爱岗敬业的良好氛围。

3、保证资质实力，提高企业参与竞争的综合实力，为企业进一步拓展业务奠定坚实的基础。公司努力筹增业务资质，不断加强资质实力。通过公司有关领导和部门的努力，公司顺利通过 “aaa”企业资信评估等级;省级“重合同守信用单位”年审工作;今年8月，公司当选为益阳市建筑业协会第四届常务理事，李双林总经理任益阳市建筑业协会副会长，为公司拓展业务，创造企业新的效益增长点，争创国家房屋建筑工程总承包特级资质等级奠定了坚实基础。

4、以人为本，加强人力资源管理。行政部进一步健全人力资源库管理办法，搜集人才资源信息，为项目部用人提供人才资源信息储备。通过广泛宣传和正确引导，在公司内部形成了浓厚的学习氛围，管理人员间你追我赶，在管理上争效益，在职称上争等级。今年我公司有10余人参加建造师考试，九大员等各类岗位证书达到100多本。

<

★ 公司企业年度个人总结20\_五篇</span

★ 20\_公司年度总结</span

★ 20\_年度公司总结报告</span

★ 20\_建筑行业工作总结报告五篇</span

★ 20\_年优秀年终总结范文5篇</span

★ 20\_公司年度安全工作总结5篇</span

★ 20\_年度个人年终总结范文5篇</span

★ 20\_人力资源公司年终工作总结5篇</span

★ 20\_个人年终工作总结开头5篇</span

★ 20\_年个人年终总结范文5篇</span[\_TAG\_h2]建筑企业年终总结报告三

\_x年即将过去，新的一年即将开始，在这辞旧迎新之际，回顾一年来的工作历程，总结一年来工作中的经验，有利于在以后的工作中扬长避短，更好的做好以后的工作，下面对一年来的工作进行一下总结。

随着二期c区、b区工程的逐步展开，我们工程科积极响应公司的号召，努力完成完成公司安排的各项工作指标，极力配合项目部完善场地规划、落实临建设施、合理安排施工工序、组织现场检查、协调各部门平行工作。

一、 重点与难点

1、\_x年x月x日北京60年难遇的一场大雨，c区正处于基槽开挖阶段，这对我们工程科人员可是一场严峻的考验，24小时掌控现场动态，加强边坡观察力度，组织人员24小时不间断抽水。

2、c区、b区开工面积大、生产任务重、工期紧，为确保春节前c区：车库及主楼地下部分完工，b区局部完成至正负零，工程科人员不畏艰辛本着完成任务的执着态度奋斗在施工现场的第一线。

3、c区施工场地狭小，地下工程阶段材料多，材料码放及现场文明施工成了施工现场管理的又一个难点，为了使施工现场杂而不乱、错而有序，根据现场实际情况，实行限额领料、少量多次，我们密切监控现场材料使用情况，必须保证现场不能集料过多，也不能因为缺料少料影响项目生产计划。

4、在二期c区、b区工作开展的同时，我科室还要兼顾一期a

区的维修工作。工作量大，程序繁琐，业主难以沟通给维修工作带来了很多负面影响，在维修过程中我们既要使业主满意又要维护公司形象和利益，工程科与相关科室人员秉着对工作的执着，对业主的责任，孜孜不倦的坚持不懈的努力着奋斗着，把维修工作顺利、圆满完成。

二、创新与突破

1、根据以往普通钢制大模板中存在的无法及时预测门窗洞口跑模、涨模、位移等现象，公司多次组织有关人员考察、学习，对本工程采用明窗明洞的钢制大模板来加以对门窗洞口的质量监测，确保一次性成活，不返修、不剔凿。

2、为确保c区2#库后开槽的1#、4#、8#楼年前±0.00的顺利完成，项目部决定：1#、4#、8#楼采用木模硬拼，墙板一起浇筑的施工方案，工程科人员加大过程中的监控，严把质量关。

三、、不足与改进

工程中不可避免的会出现失误，每一次失误就是一次深刻的教训，有教训就会丰富经验，有经验就能避免错误的发生。但随着工作内容的增加，慢慢的感觉到知识的匮乏，必将影响日后的工作效率，限制个人空间的发展，所以自己还利用业余时间学习专业知识，增强自己业务能力;与此同时, 还要结合实际，把学习的专业知识，加以应用。不明白的、含糊的,及时与其他专业人员进行交流，通过交流不仅提高了工程科的整体专业素质,还增长了实践经验。

尽管在这一年中，向自己的目标迈进了一大步，可是我仍然看到工程科存在的不足，发展的不稳定。不足的方面都是我们需要努力的

方面，在未来的一年里，我相信我们，一定会有所突破，有所成功。

四、计划与目标

在新的一年里我们通过总结上一年来的工作经验，找出其中的不足，在今后的工作中加以克服避免，以提高工程科的整体工作能力，加强工作责任感，及时做好公司及项目安排的各项工作和任务。在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，使本公司的施工力量与技术力量更加发展壮大。

在新的一年里我们本着一切以实事求是为基准，合理组织人员进场、科学安排施工工序，立正完成公司及项目部安排的各项工作任务指标。

**建筑企业年终总结报告四**

20\_年，总公司经营班子继续团结和带领全体员工，坚持 “精诚所至、金石为开”为发展理念，全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使总公司业务、经营、效益稳步上升，圆满地实现了全年工作目标，保持了公司持续、稳定的发展态势。公司实现产值：6000万元，比去年同期增长25%，超额完成全年计划指标;实现税收：3342万元，比去年增长25%，超额完成全年计划指标。

一、20\_年工作成绩，主要体现在业务拓展、施工管理、内部管理和精神文明建设四方面：

(一)积极调整经营开拓思路，抢抓市场先机。20\_年，公司继续把经营开拓放在首位来抓，一是坚定不移地贯彻 “大市场、大项目”的经营战略，以建筑市场为产业龙头，全面实施“稳拓业务，稳增效益，稳步推进”的三稳工作方针。年初明确的重点大项目，由董事长亲自督办，全过程跟踪，促使经营开拓保持稳步推进的态势。20\_年，经营预算部顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加各省、市、区招标交易中心公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，业务参与拓宽至山东、海南、贵州、内蒙古、武汉、长沙、郴州、张家界、安化等地，使公司争取到更多的中标工程业务。据统计，20\_年参加公开招标和邀请招标的工程项目近50项，其中，中标14次，中标率达28%。全年共签订工程合同35份，合同总造价近9亿元，其中较大的项目有：“银城·山水华庭建设工程”、“南京环亚公司张家界分公司职工安居房工程” 、“澳能工业园(一期工程)”、“威尼斯月湖大酒店工程” 、“安化县中梅豪庭”等建设项目。

(二)以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平。狠抓项目管理，提高工程项目管理水平是公司的工作重点，长久以来，我们坚持以建设优质工程、精品工程为目标，强化项目管理，在施工中认真贯彻gb/t19001质量体系标准，严格执行施工技术规范，实行公司“两级管理”专职监管机构监管重大项目及工作联系点制度，确保项目工程的安全、质量、进度、成本等达到预期的目标。

1、严抓质量安全和文明施工，确保文明施工安全生产和施工创优。今年公司新开工面积达49.45万㎡，在建工程面积71.5万㎡，竣工面积23.9万㎡。在工程施工管理中，质量安全部紧紧围绕总公司“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，在保证创优工作的同时，时刻紧紧把住“质量安全生命线”，毫不松懈地抓好项目施工管理工作。为保证工程质量，质安技术部先后组织了春节大检查、节后大检查、安全生产活动月、安全认证检查等各类专项安全大检查，毫不松懈地抓好项目施工管理工作。20\_年，接受各级主管部门的质安检查十多次，工程一次性验收合格率达100%，施工现场合格率100%，在“创优、质量、安全、文明施工”的管理工作中成绩喜人。同时，在生产一线也涌现出了一大批不怕苦、不怕累，爱岗敬业的优秀建筑工人，他们在平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩。今年五月，公司一线工人的杰出代表，优秀水电工李光强荣获 “全国五一劳动奖章”殊荣。

2、为切实贯彻执行国家颁发的验收规范，总公司还组织专业技术骨干编写了《安全生产管理制度》，保证司属各项目部施工操作过程有章可循，保障员工在生产过程中的安全和健康，进一步规避企业风险，以提高企业综合素质和管理水平，确保公司安全生产管理目标的实现。

3、全力以赴通过了湖南省安全质量标准化认证考核。在董事长和总经理的正确领导下，为确保公司早日通过省级安全质量标准化认证考核，质安部加大了对在建项目的质量安全检查力度，严格按照省级安全质量标准化要求，发现问题及时提出整改意见，并督促各项目部一一落实。通过各部室的共同协作，省安全认证专家组进行了资料初审、现场核查、项目抽查、社会评价等层层审核，最后经省住建厅审定，我公司成为益阳市唯一一家通过省级安全质量标准化认证的民营建筑施工企业。

4、通过gb/t19001-20\_/iso9001:20\_和gb/t50430-20\_、gb/t19001-20\_/iso9001：20\_质量管理体系、gb/t28001-20\_职业健康安全管理体系、gb/t 24001-20\_idt iso 14001:20\_环境管理体系等认证体系版的换版和监督复查。今年5月份，按照换版工作计划，经过对公司有关部门和主要在建工程项目部的考核审查，使之同时建立和完善了质量管理体系，顺利通过中质协质量认证中心的检查。随着此后运作中的持续改进和调整，管理体系日渐完善和成熟，总公司顺利通过了认证中心7月份的监督复查。

(三)以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理。

1、上半年针对公司的管理工作，拟订了《岗位责任考核办法》、《项目经理责任制》、《请销假规定》等，进一步完善、健全公司内部的各项管理制度，以制度管人，按制度办事，使企业管理进一步走向规范化。

2、加强学习，提高素质。为有效提高员工技能，塑造多才干、复合型的员工，公司加强企业培训工作的策划性和针对性，组织员工进行多种多样、注重实效的业务、管理等多方面知识的学习和培训。组织观看了《建筑安全生产知识》视频讲座，围绕建筑行业的特点以及相关法律法规、施工人员的权利和义务、安全生产中常用术语、劳动防护用品的使用、施工现场作业安全须知、现场急救常识等7大方面，提高全员安全生产意识;观看《伤逝》、《港珠澳大桥》等一系列安全警示片，教育员工如何加强施工管理，规避风险，以及对安全的重要性有了更进一步的认识和体会;通过《企业文化培训》专题课，宣传公司企业文化，提高公司管理水平;特邀请金牌讲师云兰老师亲临公司讲授《时效执行力》，阐述员工与企业目标一致、利益一致，思想一致的重要性，增强员工深层次的责任感;组织《学习心得交流会》让员工提交并分享执行力心得体会，在一定程度上提高培训及学习的实际效果，还对把握并了解企业员工在执行力意识方面的认识现状有很大帮助。通过一系列的培训、学习，切实有效的提高了员工队伍综合素质，培养了员工的主人翁意识，营造了爱岗敬业的良好氛围。

3、保证资质实力，提高企业参与竞争的综合实力，为企业进一步拓展业务奠定坚实的基础。公司努力筹增业务资质，不断加强资质实力。通过公司有关领导和部门的努力，公司顺利通过 “aaa”企业资信评估等级;省级“重合同守信用单位”年审工作;今年8月，公司当选为益阳市建筑业协会第四届常务理事，李双林总经理任益阳市建筑业协会副会长，为公司拓展业务，创造企业新的效益增长点，争创国家房屋建筑工程总承包特级资质等级奠定了坚实基础。

4、以人为本，加强人力资源管理。行政部进一步健全人力资源库管理办法，搜集人才资源信息，为项目部用人提供人才资源信息储备。通过广泛宣传和正确引导，在公司内部形成了浓厚的学习氛围，管理人员间你追我赶，在管理上争效益，在职称上争等级。今年我公司有10余人参加建造师考试，九大员等各类岗位证书达到100多本。

<

**建筑企业年终总结报告五**

我于20\_年x月来到了\_x项目部，本人能够遵守公司及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，完成指派的各项工作任务，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关知识，不断充实完善自己。

一、主人翁意识

有着强烈的主人翁意识，随时关注公司发展，切身想到公司及项目部的利益，坚定公司会不断的发展、壮大，对公司的未来充满了热情与期望。

无论在工作还是生活当中，一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。

由于\_x项目是国外项目，工作中的困难语言上的交流，如果无法交流，那工作就根本无法进行。但我仍能以很短的时间融入到工作里，能够在学中干，在干中学，逐渐的已能够独立的与施工方交流。

二、坚持原则

根据项目的实际情况，我既要在现场监督指导当地施工方的工作，控制施工质量;又要在办公室对施工方所上报的工作量进行审核。在施工高峰期时，工作量是相当大的，但我仍然能坚持原则，在现场上严格要求施工单位，对于检查发现的施工过程中出现的质量问题，坚决要求施工方进行整改;对于施工过程中出现的技术问题，能够与施工方一起商量，找出问题的解决办法。在工作中有一定的预见性，对于施工过程中可能遇到的问题，能够及时的提醒施工方注意，并采取相应有效的措施应对或避免问题的出现，做到了不打无准备之仗。

三、做好核算记录

在工作量核算方面，能够做好核算记录，杜绝了施工单位的重报、超报现象;对于施工方能够结合现场实际情况对每一笔工作量认真计算，对于在计算中与施工方存在差异的地方，能够明晰的将自己的计算式标示在施工方的计算书上，便于施工方进行核对。对于工作量上存在有较大偏差而需要扣除的部分，能够给于施工方合理的解释，并使施工方能够认同应该扣除部分的工作量。对于由于自己的计算失误，而错误更改的工作量，在经过施工方指出后，能够虚心接受，并及时进行更正。由于施工方计算遗漏的工作量，也能够及时给与增补。能够做到了公平和公正，在工作中本着对总包方认真负责的态度，对施工方所报的工作量认真审核，不应该给的坚决不能给，保证总包方的利益;对待施工方，做到了应该给的必须要给，由于施工方的计算原因遗漏的工作量，现场上也确实完成的，能够指出并增补，做到了对施工单位负责。

四、生活中积极开拓进取，提高工作水平

不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己处理实际问题的能力;讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养;开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题能够多看多问多想，多向周围的同志请教。

通过建筑施工现场管理，使我增长了知识，开阔了视野，总结了不少的现场施工经验，学到了先进的管理经验和施工技术。书本的理论知识和现场实践经验实现了完美的结合，同时随着社会建筑施工水平的不断提升，要求我在以后的工作中更要跟上形势，在工作中更要严肃认真、一丝不苟，学好新技术，迎接新挑战，努力践行科学发展观，改正缺点，发扬优点，为公司的建设和发展作出自己的贡献。同时也坚决树立质量第一，业主(用户)至上的建筑新理念。我定将以极大的工作热情、务实的工作态度，严谨的工作作风投入到工程管理中去。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！