# 最新建筑公司年终总结(49篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-09-12

*建筑公司年终总结一一、房屋征收完成情况20\_\_年房屋征收任务涉及20\_\_年4个规划区扫尾工作及重点工程56户，总计签订安置补偿协议17户，达到应签订户数的30%，剩余39户未签订协议;需拆除房屋总户数为\_\_2户(含5号规划区路南及团结北路延...*

**建筑公司年终总结一**

一、房屋征收完成情况

20\_\_年房屋征收任务涉及20\_\_年4个规划区扫尾工作及重点工程56户，总计签订安置补偿协议17户，达到应签订户数的30%，剩余39户未签订协议;需拆除房屋总户数为\_\_2户(含5号规划区路南及团结北路延伸工程20\_\_年签订协议未拆除房屋)，拆除房屋\_\_7户，达到应拆除房屋户数的。

㈠规划区进展情况。

1号规划区：“馨园小区以东，文化南路以西，和平西路以北，乌伊路以南”区域，涉及房屋征收总任务161户，20\_\_年-20\_\_年完成签订安置补偿协议\_\_8户。20\_\_年房屋征收任务为23户，影响重点项目工程被征收户为7户，完成7户重点项目工程被征收户安置补偿协议签订，保证1号区的重点项目顺利开工，剩余16户未签订协议;需拆除房屋户数为7户，拆除房屋7户。

2号规划区：“文化中心以东，文化南路以西，奎赛高等级公路以北，和平西路以南”区域。涉及房屋征收总任务198户，20\_\_年-20\_\_年签订房屋征收补偿安置协议181户。20\_\_年房屋征收任务为17户，完成签订安置补偿协议2户，剩余\_\_户未签订协议;需拆除房屋户数为2户，拆除房屋2户。

5号规划区：“村改居”试点茫丁乡东关村二、三组区域。涉及房屋征收总任务329户，20\_\_年-20\_\_年签订房屋征收补偿安置协议322户。20\_\_年房屋征收任务为8户，完成签订安置补偿协议1户，剩余7户未签订协议。5号区路南20\_\_年签订协议未拆除房屋108户，拆除房屋105户。

㈡重点工程进展情况。

团结北路延伸工程：涉及房屋征收任务3户，完成签订安置补偿协议2户，剩余1户未签订协议;拆除房屋2户。20\_\_年签订协议未拆除房屋5户，拆除房屋5户。

汽修市场：涉及房屋征收任务\_\_户，20\_\_年完成签订安置补偿协议10户，剩余3户未签订协议，拆除房屋10户。

6号区建设项目工程：涉及房屋征收任务4户，完成签订安置补偿协议4户，拆除房屋4户。

高速公路：涉及房屋征收任务2户，完成签订安置补偿协议2户，拆除房屋2户。

㈢新增项目工程情况。

完成20\_\_年新增项目工程入户摸底调查及评估：1、环城路\_\_户;2、气象局家属院16户;3、经七路2户;4、建设路8户;5、\_\_县人民公园9户;6、政府片区旧城改造区域:居民住宅楼四栋60户、商超及个体工商51户，完成咨询性评估。

㈣分配安置房屋情况

20\_\_年我办对1号规划区、2号规划区、4号规划区及其他区域未分配安置房107户被征收户的安置房分配工作正在进行中。

二、采取的工作措施

㈠加强组织领导，确保责任到位

为加强房屋征收工作的组织领导和责任落实,我办成立了由办公室主任为组长，其他领导为副组长，工作人员为成员的工作组，划分责任区域，实行包片指导、督促、落实县直各责任单位开展房屋征收工作。同时，对于县直责任单位的被征收户难以达成协议的，我办按照责任区域划分主动靠上去，实行“五加二、白加黑”的工作机制，利用节假日、休息时间反复到被征收户家中开展政策宣传、民意调查和说服等工作，在我办与县直各责任单位的同心协力下做好被征收人的房屋征收工作。

㈡齐抓共管促落实,提高工作质量

一是主动上门、逐户、面对面向被征收户宣讲房屋征收补偿奖励措施及法律法规。二是坚持工作例会制度，协调解决各部门工作。召开房屋征收工作例会时，由责任单位负责人汇报工作进展情况，群众提出的意见建议，并进行集中解决。各责任单位相互支持，密切配合，积极帮助群众解决房屋征收，过渡安置等难题，齐心协力推进房屋征收工作。三是落实签到制度，县直各责任单位负责人实行与本单位工作脱钩，专职开展房屋征收工作，由县督查室进行监督。四是采取“签一户、拆一户”，统筹解决搬迁后的生活困难。我办对于签订安置补偿协议的被征收户，督促他们及时领取安置补偿款，要求他们在规定的时间内拆除或搬迁房屋。对拆除或搬迁中的困难被征收户，及时进行走访慰问，开展献爱心、送温暖活动。

㈢保障群众利益，公开监督到位

本着“依法、公开、公平、公正”的原则，坚决贯彻落实“两公开一监督”制度。一是公开房屋征收补偿安置的有关优惠措施、奖励办法及补偿标准。二是公开被征收户原房屋的结构、建筑面积(包括各种附属物)，房屋的评估金额;被征收人搬家、验收的时间，拆除过渡补偿安置费用等情况。三是自觉接受各部门以及群众的监督。

三、扎实开展党的群众路线教育实践活动。

据县委统一部署安排认真开展党的群众路线教育实践活动，我办领导班子高度重视，严格按照党委的统一部署，积极动员全体干部，扎实部署,领导班子成员、党员干部集中学习时间达16天以上，领导班子成员带头讲党课3场;撰写学习心得5篇，通过上级点、群众提、自己找、互相帮、集体议，领导班子和班子成员累计征求到政治坚强和“四风”方面的意见建议94条，经梳理合并归纳后为86条，认领\_\_条，其中班子18条，班子成员68条。对于征求到的意见和建议，领导班子及成员不回避、不掩盖、不过滤，切实把群众意见当做治病良药。

四、存在的问题

1、房屋征收时间过渡较长，由于物价上涨等原因，期望值过高，要求补偿标准过高。

2、剩余未签订协议的被征收户，有串联抱团互相攀比情况。

五、20\_\_年重点工程项目计划

我办20\_\_年重点工程项目房屋征收拆迁计划，将按照城市建设总体规划\_\_县城乡规划建设领导小组下达的具体任务执行。

**建筑公司年终总结二**

二oxx年，××公司在公司领导的正确领导下，在公司各部、办的大力支持下，解放思想，转变观念，夯实基础，奋力拼搏，认真落实“全国^v^和中国人民^v^”精神和集团总公司陈总年初提出的“四个加大”、“四个提升”、“四个整改”的工作方针，规避风险狠抓经营，消除隐患确保安全，先进性教育成效显著。以抓经营促发展，以抓改制促-

管理，以抓安全促效益，以抓教育促工作，不断地总结经验，找出工作中差距，完善有效的工作措施，各项经济技术指标稳步提升，为确保公司××片的稳定做出了贡献。

××公司到目前止，共参加投标29个，其中中标12个，中标产值万元，建筑面积126077平方米，提前一个多月实现公司下达的年度计划的，完成施工产值

××\*万元，完成了年度计划的，完成劳务产值225万元。

根据公司“全国^v^和中国人民^v^”的总体部署和陈总重要“讲话”的精神，结合××公司的具体情况：(一)为了壮大公司的经营实力，全方位开拓经营，××公司积极按照职代会要求，宣传发动广大职工向公司借资，××公司在拖欠发职工各种费用近300万元的困境下，仍向公司交纳借款万元。(二)不断增强经营力度，一是按照公司“全员入市”的精神，实行奖励政策，充分调动广大职工积极性，挖掘经营资源，扩张经营市场。二是规避风险，加强经营管理。三是固守本土，扩展对外市场的经营。××公司领导几次奔赴贵州、安徽、

广西、广州、新疆开拓省外市场。(三)做好工程技术人员的全面清理工作。对156名工程技术人员进行全面摸底清理，掌握去向，对长期在外高薪就职的工程技术人员，一方面通知其按时交纳“两金”，另一方面要求能根据公司工作需要及时归队，接受公司的工作安排，解决因人才流失给公司带来的负面影响。(四)做好清产核资，主辅分离、下岗人员与社保并轨等工作，并成立了相应的专门班子，在时间紧，牵涉面广的情况下，××公司领导和班子成员，日夜加班，双休日不休息，准确、细致全面完成了公司下达的清产核资，主辅分离，下岗人员与社保并轨工作，为改制打好基础。(五)做好自查、自纠工作，坚持每季度对经营、安全生产、内部管理工作进行全面总结，找出问题，不断完善各项管理措施。

20xx年，××公司狠抓了“项目机构建设、宣传教育培训、责任制度落实、隐患排查整改、各项专项整治”等方面的工作。安全生产成效明显，是历年来安全生产形势较好的时期之一。

一、领导重视。经理、书记亲自抓，不分休息日，经常下工地，亲临现场督查安全生产工作，及时掌握生产状况。

二、各项体系完善。按照公司的有关精神，××公司完善了安全生产目标管理考核制度，切实落实项目经理责任。一是各项目先签订内部合同再签外部合同制度的条件下，层层签订了责任状。二是各部门、各项目监管力度加大，在建各项目专职安全员到位。三是建立了“预警体系”，××公司各项目都有应急预案，可有效处置各类事故。

三、各项目标全面实现。一是全年未发生任何大小安全事故、工伤事故，确保了安全生产目标的实现;二是严格贯彻公司有关指示，狠抓贯标工作，使三大体系在各项目良好运行;三是生产任务目标顺利实现，全年完成生产任务余万元，优良品率为。

四、一批重大隐患得到消除。全年来，我们狠抓基层项目，坚持“预防为主、安全第一”，按照“标本兼治，哪里有隐患就抓哪里”的工作方针，扎扎实实抓基础。工程科按照公司要求，每半个月对在建工地巡查一次。全年来，共写出书面质安隐患380余条，并督促整改落实，确保质量

**建筑公司年终总结三**

转眼间又跨过一个年度之坎，回首这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

年初，公司经营管理模式调整，财务工作并入财务部;客旅分公司人员分流，财务工作又并入财务部;新公司像雨后的春笋一样不断地涌现，会计核算、财务管理工作纳入财务部。年月份集团公司推出财务合同管理月，财务部被推向了阵地最前沿;年月份集团公司实际预算管理，财务部是冲锋陷阵的先锋队。公司内部，要求管理水平的不断地提升，外部，税务机关对房地产企业的重点检查、税收政策调整、国家金融政策的宏观调控，在这不平凡的一年里全体财务人员任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了，下面总结一下一年来的工作。

一、职能发展过去的一年，财务部在职能管理上向前迈出了一大步。

1、建立了成本费用明细分类目录，使成本费用核算、预算合同管理，有了统一归口的依据。

2、对会计报表进行梳理、格式作相应的调整，制订了会计报表管理办法。使会计报表更趋于管理的需要。

3、修改完善了会计结算单，推出了会计凭证管理办法，为加强内部管理做好前期工作。

4、设置了资金预算管理表式及办法，为公司进一步规范目标化管理、提高经营绩效、统筹及高效地运用资金，铺下了良好的基础。

公司推出“财务、合同管理月活动”，说明公司领导对财务、合同管理工作的重视，同时也说明目前财务管理工作还达不到公司领导的要求。

为了使财务人员能充分地认识“财务、合同管理月活动”的重要性，财务总监姚总亲自给财务部员工作动员，会上针对财务人员安于现状、缺乏竞争意识和危机感，看问题、做事情缺少前瞻性，进行了一一剖析，同时提出财务部不是核算部，仅仅做好核算是不够的，管理上不去，核算的再细也没用，核算是基础，管理是目的，所以，做好基础工作的同时要提高管理意识，要求财务人员在思想上要高度重视财务管理。如对每一笔经济业务的核算，在考虑核算要求的同时，还要考虑该项业务对公司的现在和将来在管理上和税收政策上的影响问题，现在考虑不充分，以后出现纰漏就难以弥补。针对“财务、合同管理月活动”进行了工作布置。

根据房地产行业的特殊性结合公司管理要求对开发成本、期间费用的会计二级、三级明细科目进行梳理，并对明细科目作简要说明，目的，一是统一核算口径，保证数据归集及分析对比前后的一致性;二是为了便利各责任单元责任人了解财务各数据的内容。这项工作本月已完成，并经姚总审核。目前进入贯彻实施阶段。

配合目标责任制，对财务内部管理报表的格式及其内容进行再调整，目的，一是要符合财务管理的要求;二是要满足责任单元责任人取值的要求及内部考核的要求。财务内部管理报表已经多次调整修改，建议集团公司对新调整的财务内部管理报表的格式及其内容进行一次认证，并于明确，作为一定时期内相对稳定的表式。

针对外地公司远离集团公司，财务又独立设立核算机构，为加强集团公司对外地公司的管理，保证核算的统一性、信息反馈的及时性，提出了与驻外地公司财务工作联系要求。月份与宁波公司财务进行交流，将财务核算要求、信息传递、对外报表的审批程序、上报集团公司的报表都进行了明确。

对各公司进行一次内部审计，目的，是对各公司经营状况进行一次全面地了解，为今后财务管理做好基础工作。

会计知识的培训，我们从三方面考虑培训内容，一是《会计法》，要了解会计知识，首先要了解这方面的法律知识;二是会计基础知识，非专业人员学习这方面知识的目的要明确，目的是为了看懂会计报表，为了能看懂报表，就要了解一些基础的东西;三是如何看报表，这是会计知识培训的重点。

会计报表推出执行个月后，从会计报表格式设置上看，报表格式设置还是比较科学，能比较清晰地反映会计的有关信息。但房地产行业的特殊性，销售收入与结算利润有一个时间上的差异，这样“损益明细及异动情况表”就无法全面反映出损益情况，需要增添一个表补充;另外需要增添反映“财务费用”的报表。这样对一个公司的财务状况能较全面地反映。已设计好“会计报表(内)ⅳ《经营情况表》”和“会计报表(内)ⅴ《融资及融资成本情况表》”。

会计凭证使用涉及到每个公司和部门，下文后财务部进行电话通知，月份实行逐步换新的办法，月份要求全面试行。试行一个月时间来看，主要暴露出来的问题是单子如何填写与审批程序怎么走。针对这些问题，我们组织各公司综合管理人员进行交流，明确有关事项，解决设计上的不足。年月份，针对会计凭证管理试行情况，再一次征求各公司对报销单据据意见，根据大家的建议，对会计结算单据作进一步完善，并于年月日下发了有关规定。

经过财务合同管理月活动，财务部的管理意识加强了，管理能力也得以提高，财务部从会计核算向财务管理迈出了关键的一步，但我们的管理水平离公司发展的需要还有很大的差距，需要我们不断地完善和提高。

二、职能管理

(一)核算工作

核算工作是本部门大量的基础工作，资金的结算与安排、费用的稽核与报销、会计核算与结转、会计报表的编制、税务申报等各项工作开展都能有序进行、按时完成。

(二)、会计审核

会计审核是把好企业经济利益的关键，严格按有关规定执行，决不应个人面子而放松政策。

如，亲亲家园项目地处余杭良诸，根据税法规定建筑安装工程专用发票必须使用项目地税务机关提供的发票，否则建设单位不得在税前列支，为此我们对工程发票的来源严格审核，并将此项规定传达到项目公司，目前工程量大的施工单位均在当地税务机关办理相关手续，并使用当地税务机关提供的发票。

在审核中发现一些临时工程、零星工程的施工发票未按规定办理，我们在严格审核退回的同时，帮助他们联系税务机关如何开具工程发票的事宜，使企业双方利益都得到有效的保障。

材料核算材料占工程成本比重较大，同时也是保证产品质量的重要因素之一。通过甲供材料的方式，解决了这方面的质量问题，但在价格这个不确定因素上难以控制，从下半年开始建筑材料价格“公司财务工作年终工作总结”不断上升，甚至出现断货现象，特别是水泥价格翻一番，还提不到货，为了确保工期顺利进行，配合材料部门调整采购结算方式，由原来的先提货后付款改为先付款后提货。

**建筑公司年终总结四**

今年以来，xx公司在xx街道党委、办事处的正确领导下，在班子成员的关心支持、帮助下，紧紧围绕办事处制定的年度工作要点和公司“1125”总体工作思路，认真履行自己的工作职责，圆满完成了各项任务目标。

1、经济指标完成较好。1-10月份完成建安总产值亿元，实现利税 780万元，在建工程22项，建筑面积18万平方米，工程质量合格率100%，优良率60%，在建工程安全报监率100%。清华园小区11#楼创省级安全文明优良工地。

2、狠抓了施工中的安全管理。年初与各分公司(工程处)层层签订了安全生产目标责任书，使目标任务得到进一步量化、分解，同时，不断加大安全生产检查、督促力度，实行了总公司一月一检查，各分公司一周一检查，项目部一天一检查和公司管理人员蹲点帮包工地制度，不断加大了安全设施的投入，并以“安全发展、预防为主”活动为契机，广泛开展了安全知识教育，进一步增强了广大干部职工的安全意识。从源头上有效地遏制了各类事故的发生。

3、工程质量稳步提高。坚持“百年大计，质量第一”的方针，不断强化了广大干部职工的质量创优意识，层层签订质量责任书，落实了工程质量目标管理，不断充实完善了“奖优罚劣”制度，加大了每一环节的质量督查力度，确保向社会和建设单位提供合格满意的工程，1-10月份工程质量合格满意率98%以上。

4、工程业务量不断加大，投标工程中标率不断提高。1-10月份抢抓机遇，广泛捕捉工程信息，找米下锅，占领建筑市场制高点。不断加大工作的协调力度、落实力度、服务力度。先后对玉馨花园、阳光丽景、老旧小区改造、滕南幼儿园、大同天下、羊庄卫生院等工程进行了投标，并一举中标，工程中标率达90%以上，为公司的发展打下了坚实的基础。

5、强化“以人为本”的意识，积极培养和引进优秀人才。企业的竞争归根到底就是人才的竞争，继续培养和引进一批技术力量好、管理水平高、责任心强的专业技术人才，依然是当前工作的重点。为此公司相继制定了一系列优惠政策，积极鼓励职工参加各类专业技术培训。20xx年公司共培训各类专业技术人才170余人，其中二级建造师申报考试22人，新办理申报岗位人员15人，培训专业技能人员53人，参加申报岗位年检36人。通过各类教育、短期培训，提高了管理人员业务素质和管理水平，从而，为公司长远的发展打下牢固基础。

6、强化“为基层服务”意识，提高服务效率。

(1)在公司上下提倡了“敬业、服从、协作”六字精神。

(2)认真履行了自己的工作职责，不断增强“服务”意识，急基层之所急，想基层之所想，为基层排扰解难、办实事、办好事，逐步赢得基层的信赖，不断增强了企业的凝聚力和向心力，树立xx公司的良好形象。

(3)继续坚持开展对公司全体职工进行综合评议活动，并把评议结果作为年终评先树优、人事调动、颁发奖金的重要依据。评议内容是：德、能、勤、绩及基层满意程度等。由上级业务部门，总公司、分公司和项目经理按比例打分，然后进行综合评定。通过此项工作的开展，公司机关作风大为改观，获得基层的一致好评。

7、加强了财务管理，防止财务漏洞。财政是经济的最终体现。20xx年我们按照“增收节支、精打细算”原则，树立“过紧日子”思想，压缩一切非生产开支和招待费，确保正常的办公经费和职工工资的发放，及时、准确地做好了工程款的拨付工作，确保了各项工作的正常开展。

**建筑公司年终总结五**

\_\_建筑公司在\_\_公司领导的关怀和帮助下，机关部室和兄弟单位的大力支持下，按照年初确定的主要经营目标和工作重点，坚持以市场为导向，以效益为中心，以重点工程建设为着力点，全面落实大冶公司的各项工作部署和要求，认真组织广大职工团结奋斗，顽强拼搏，向内挖潜，以科学发展观为指导，千方百计寻找市场，不分昼夜连续作战，在全体职工的共同努力下，经过一年的努力，预计能够完成全年生产经营任务，各项考核指标达到上级要求，现进行年终工作总结如下：

一、重点工程任务完成情况

公司根据全年的重点工程任务实际情况，分清主次，把握重点，认真组织各施工单位合理安排工期、调配施工力量。保证新上的公司重大技改项目按期完工，又服务好稀贵厂、冶炼厂新、老系统的检修改造，还适时保证铜板带项目的进度需求，采取了一些超常规的办法，集中兵力，分块突击，取得了明显的成效。\_\_年的主要施工项目及完成情况：大板铜精炼技改收尾完善、电解液净化、阳极泥处理、稀贵厂硒资源综合利用、稀贵厂分银渣综合利用、冶炼厂2#精炼炉圆盘浇铸机、冶炼厂35t锅炉改造、第九次新系统检修、职工总医院住院大楼、铜板带熔铸车间、铜板带消防循环水泵站、华盛小区住宅楼，除冶炼厂35t锅炉改造正在进行框架施工外其它均建成投产，施工进度、质量达到公司总体要求。

二、主要经济指标和利润完成情况

今年在大冶公司新的考核指标和承包细则下达后，公司迅速召开了职代会和工作会，确定了我们的工作目标和举措。同时召开了机关部室和各分公司负责人参加的二级领导班子动员会，研究确定了公司新一年的承包考核办法和主要措施，为确保完成全年工作任务进行了再动员，再鼓劲，再加力。提高了广大干部职工的紧迫感，明确了困难多、压力大，但没有我们的决心大、信心大。只要我们努力奋斗，竭尽全力就一定能够完成全年工作目标任务。公司结合自身实际，在总结上一年实行项目经理制的基础上，进一步修订完善了《\_\_年\_\_建筑公司承包考核细则》，主要着眼点是：以提高成本控制能力为出发点，全面推行经济承包责任制;坚持以定额控制为重点，以成本控制为基础，以激励机制为导向，强化监督、考核约束机制，规范管理行为，把强化管理与加强成本控制结合起来，重点克服在重点工程中的急、难、险工程和“三边”工程给生产经营带来的困难。推行以成本、人工材料定额单耗考核，干部 、工人分开计酬的方法。主要生产单位按比例上交费用,二线单位定额上交利润的承包方案;机关部室继续采取工作量和德、能、勤、绩综合考核的承包考核机制。同时针对下半年工程任务严重不足，职工收入明显下降的实际情况，制定了《《\_\_年8-12月份承包考核补充条款》的通知，明确了对外承揽工程的优惠政策。激励各生产单位积极向外找市场、找活路，力争多干产值。一来保公司全年工作生产任务的完成，二来保职工收入不减少和队伍的稳定。同时在内部经营管理上，突出人工费和工程成本这一重点，强化管理，挖潜增效，执行好招投标、合同管理和一支笔审批制度，严格控制非生产性开支和招待费的使用，严格执行大冶公司《关于加强管理、厉行节约，严格控制非生产性开支的若干规定》，取得了良好的效果。目前，预计完成财务收入8200万元，预计能够实现考核利润指标730万元，其它技术经济指标预计都能达到大冶公司年初下达的要求。

三、安全、质量管理工作

年初安全工作会议后，公司及时召开了\_\_建筑公司安全工作会，并按惯例定期召开了安全委员会，研究布置落实了大冶公司安全工作的各项要求、规定和指导意见。严格安全生产目标承包责任考核，奖罚兑现。坚持做到重点部位监护到位，重点项目监管有力，重点人员监督到点，把安全工作落到实处。重点对外协工326人进行了三级安全教育，利用党委中心组扩大会对二级领导班子成员进行劳动保护与安全管理专题教育。还对60余名特种作业人员进行了专业培训，通过全面抓好安全工作的宣传教育和现场违纠工作，深入开展“青安岗”、“安康杯”竞赛和“安全宣教月”等活动，做好安全预防监督检查工作，促进安全工作良性发展。全年轻伤1人，未发生重大的人身、设备事故和交通事故。荣获了黄石市“建设工程管理先进单位”称号。

质量管理方面，我们认真按照iso9001质量管理体系的要求，利用双休日组织内审员及两级班子、科室负责人计107人请中建协专家进行授课，取得了明显成效，为按期完成评审和换版培训工作打下良好基础。公司坚持持续改进质量管理体系，健全质量责任制和质量考核机制，确保质量管理体系规范有效运行，强化了定期检查考核的.力度。加强对重点工程的质量监督检查工作，强调过程控制，强化三级检验制度，建立质量诚信档案，积极开展qc小组活动，有三项qc成果分获大冶公司二、三等和优秀奖。

四、创新思路，为创建建筑板块打下基础

按照大冶公司“五大发展战略，实现两大跨越”的总体要求 和目标，做大做强建筑板块的具体要求和实际，\_\_建筑公司两次召开党政联席会，专题讨论研究公司如何落实公司的“五大发展战略，实现两大跨越”的要求。针对建筑行业的特点，如何做大、做强、做精建筑板块，逐步向别无我有，别有我独的“小巨人”建筑企业的发展方向。研究今明两年\_\_建筑公司在生产经营和改革发展中存在的矛盾，寻找对策。一是做强、做大商品砼搅拌站，以提高市场份额，增强开拓外部市场的能力。我们在去年建成的90m3/小时搅拌站的基础上，今年又对搅拌站进行完善和设备的配置，达到市标准商品砼搅拌站的装备要求，成为下陆地区唯一商品砼搅拌中心。二是壮大机电、结构队伍，突出提高钢结构制作和机电安装能力和水平这个重点。今年首先抓提高操作人员素质教育，在下半年分批将技术工人送出去轮训。其中10月份开始对焊工分两批共40人，送到湖北省焊接培训基地脱产一个月培训，通过理论、技能的学习训练，达到技师水平，取得了压力熔器焊接资格证。11月份开始分别将铆工和电工近30人，送到中铁大桥局职工培训中心进行高级培训，取得技师资格。今后我们还将视条件而定，逐步将主要技术工种和专业技术人员，送出去进行深造，努力提高各类技术人员素质，瞄准省、市安装、结构专业的先进水平，不断提高自身能力。

五、维护企业稳定，创建和谐企业

公司不断加强精神文明建设、企业文化建设、领导班子建设，提高企业整体素质，为企业稳定发展打下了良好基础，一是不断改善职工工作环境，逐步改造职工休息排班室和危旧厂房。今年对结构公司、构件厂的排班室及锅炉公司厂房进行了修缮改造;

二是结合\_\_建筑公司室外作业、高空作业多的特点，除采取 避开高温期，灵活调整作业时间等措施外，还认真抓好现场施工的防暑降温工作，保证每一个施工点都有茶水供应或降温饮品，每个工地都配备了急救箱和应急防暑药品，确保了重点工程在高温施工时，无一人中暑，无一例高温作业引起的事故。全年共支出防暑降温专项资金14万元，切实把防暑降温工作落到实处。三是帮扶救助工作扎实进行。建立了\_\_建筑公司帮扶助困储备金，533名职工筹措储备金53300元，建立了公司两级领导结对帮扶对子16对，并逐一登门看望。全年共看望病人及慰问困难职工72户，困难救济金额29494元，解决了部分职工的生活困难问题。四是年初确定的为职工群众办的六件实事全部落实，受到广大职工的欢迎和好评。五是积极鼓励工会和各级组织，开展有利于职工身心健康的文体活动，积极参与大冶公司举办的各项文体竞赛活动，鼓励职工赛出风格，赛出水平，提高了广大职工的参与积极性。

总之\_\_年在广大干部职工的顽强拼搏，奋力争先，共同努力下，较好的完成了全年的生产经营任务，但也还存在一些困难和问题，一是公司的改革创新还需迈开更大的步伐，保持队伍稳定，逐步提高职工生活水平的任务十分艰巨，这些都需要我们拿出十分的干劲，万倍的努力去实践;二是我们的管理工作还存在一些问题和薄弱环节，需进一步加强和改进;三是做大做强建筑板块，还有许多工作要做，我们必须投入更大的精力，去抓好工作，才能达到目标;四是在重点工程工作中还必须进一步做到严精细管理，提高工作质量和水平，把重点工程的安全、质量工作提高到一个新的高度。

六、明年的工作思路和打算

(一)针对明年的工作任务和经营目标，制定\_\_建筑公司新一年承包细则和举措，重点组织布置好明年的重点工程任务。精心组织精心施工，竭尽全力干好大冶公司的技改和新建的重点工程建设，既要保证好工期，更要抓好质量和安全工作。

(二)积极认真做好全面预算管理工作，按照大冶公司的统一布署和要求，落实好预算管理的各项要求，并以此为龙头，全面抓好各项经营管理工作，提高管理水平，完善内部经营承包机制，充分调动广大职工的积极性，为全面完成新一年大冶公司的经济承包任务打下基础。

(三)认真抓好干部队伍作风建设，努力构建和谐企业，针对职工队伍不稳定因素增多和思想比较活跃的现状及对物质、精神生活的追求不断提高的渴望，有针对性的制定相应措施，不断加强思想教育工作，发挥党组织的战斗堡垒作用，在不断改善和提高各级领导工作水平上下功夫，做文章，确保公司的改革发展平稳有序展开，队伍保持相对稳定，为构建和谐企业创尽职尽责。

(四)紧紧围绕大冶公司实施五大战略，实现两大跨越，创建一流铜企业的战略目标。认真做好建筑板块的构建工作，公司3年内分期投入2～3千万元，建成年生产能力万吨的钢构厂，相信在大冶公司领导及机关部室的大力支持下，努力用几年时间创建别无我有，别有我独的，在鄂东南地区行业领先的“小巨人”企业，为大冶公司再造辉煌而努力拼搏。

**建筑公司年终总结六**

硕果累累的20xx年已悄然过去，充满希望的20xx年已然来临，今天我们怀着激动的心情又迎来了这一年一度的年终总结大会，我们在这里总结过去、交流经验、畅想未来。下面我向大家汇报我项目部20xx年的工作情况和20xx年的工作计划。

完成工程项目及产值

20xx年开工以来我项目完成了20#楼装修的收尾工作，按照公司制定的质量目标进行管理施工，厨厕间墙地砖均对缝铺铁，线盒居砖中或缝中设置，要求不同楼层同型号房间的插座位置均保持一致。首层大厅装修效果图由公司设计室完成，墙地面均采用600×600仿石面砖进行镶贴，施工简单，装饰效果得到甲方和参加验收单位的好评。屋面工程施工，我们在吸取外单位长城杯工程的先进经验后，结合20#楼工程的实际特点，在细部节点上下功夫，得到了质量协会专家们的好评。保证了20#楼工程结构和竣工两项长城杯目标的顺利实现。目前石科院20#楼工程竣工结算已完成，结算总价4343，0383、48元，公司成本核算统计利润349，7628、68元。

在下半年，经过项目部和公司的多方努力，终于拿下了石科院21#住宅楼工程，本工程自10月25日开工，目前±0、00以下结构及回填土以全部完成，共完成产值680万元。

2、积极推进项目科学化管理

科学是第一生产力，管理科学给我们带来的效益是不可估量的，不仅仅从经济效益上和社会荣誉上。就21#楼工程而言，美化工作环境、提高工人的食宿条件、制定了评选先进个人的制度，不仅调动工人的积极性，而且使周围的居民对我们也有了新的看法，这使我们在北京市建委外管处的评比中被评为“文明生活区试点”，这是社会对我们管理的一种肯定，我们将顺着这条路子坚定不移的走下去。

鼓励科技创新、提高劳动生产率

钢筋扳手革新

去年我项目在参观了航空港工程项目部的钢筋扳手，得到很大启发，回工地后经过反复摸索实践，试制出了从理论上能满足箍筋圆弧角度要求的扳手，得到了北京市监理协会专家的认可。但在使用过程中发现其耐用性较差，今年又进行了革新，达到了制作简单、结构合理、耐用性强。何的新生事物都不可能是完美无缺的，我们在以后的工作实践中还要继续摸索不断改进。

学习应用新技术

定期进行先进个人评选、做到以点带面

只有调动工作人员的积极性，才能提高工作效率。这是我们共同认可的一点，我项目在这一点上制定了严格的奖罚制度，对工作积极主动，能够优质高效地完成本职工作的，大家一致认为思想先进的个人，登报表扬并给予物质奖励，做到以点带面，在工人当中形成一个比、学、赶、帮、超的良好局面。使之带动其他工作人员，让每个工人都认识到自己在项目上的地位和职责，全心全意为项目服务。

完善工序交接制度、责任到人

我项目部逐步总结和完善了各项规章制度，制订了质量例会制度；月评比及奖罚制度；工序交接检制度；质量与经济挂钩制度和挂牌施工制度。使项目部每个管理人员都明白自己的责、权、利，做到每项工作均有人负责，充分发挥每个人的主观能动性。

强化成本管理、严把材料关

**建筑公司年终总结七**

\*\*年，对分公司来说，可用一名话概括：困难与机遇并存。年初，根据公司安排，为适应目前的改革形势，提高市场竞争力，原武汉分公司与工程公司合并，成立分公司，员工从原40余人猛增到近300人，可手中的施工任务除在建的合肥尿素工程、即将完工的湖口球罐工程、以及工程外，再无其它“可观”之处。分公司的经营、施工、管理等各方面工作面临着严峻的考验。另一方面，因常追不懈的结果，我分公司手里又掌握着铜陵磷酸、南昌纸业、安庆氰氢酸、星火有机硅、汉阳晨鸣碱回收炉、九石化技改项目等十几个“任务单”。能否中标1到2个大中型项目，进而带动全年各项经济技术指标的完成，成为分公司本年度的头等大事。经过分公司各项目部和全体员工的共同努力，全年分公司在甲方资金及设备材料到位不佳的情况下，在项目跟踪、招投标、落实任务、完成产值、资金回收、施工管理、基础管理等方面，取得了较好的经营效果，各项指标与去年同期相比均有较大的提高。

截止12月底，中标项目6个：石化总厂脱盐水、八罐区仪表改造、西区生活用电线路改造，汉阳造纸厂280吨/天碱回收炉，武汉百威酒槽贮运，星火化工厂5万吨/年有机硅主装置。

在建项目2个：合肥四方集团13万吨/年尿素装置，星火化工厂5万吨/年有机硅主装置。

竣工项目6个：江西昌九集团湖口2×1000m3丙烯球罐安装工程，河南安棚碱矿工程，汉阳造纸厂碱回收炉安装工程，以及九石化脱盐水、八罐区、西区线路改造项目。

全年落实施工任务3640万元，是去年同期700万元的倍;完成施工产值3062万元，比去年同期增长倍;工程结算收入万元，清欠资金95万元，上交资金20万元，超额完成了公司下达的\*\*年度落实任务3500万元，完成施工产值3000万元的经济指标。

回顾\*\*年，主要在以下几个方面做了一些工作。

1、不遗余力找市场，培育经济增长点

从\*\*年底沉重的氛围里走出来，面对依然严峻的内外形势，为拓展市场，盘活企业，为迎接改制打下良好基础，班子成员就市场营销，项目管理、基础管理等工作制定了详细的计划，确立了立足江西、备战安徽、同时努力拓展武汉市场的“三足鼎立”策略，并明确分工，各有侧重。

经对历年年跟踪项目进行筛选，确立了以跟踪铅陵磷铵技改工程、星火化工厂有机硅工程、南昌造纸厂新闻纸、汉阳造纸厂碱炉等十个重点项目为主的跟踪目标，并办理了江西、安徽两省施工许可证，为在赣皖两省投标创造了条件。

为确保上述目标抓出成效，班子内确立了主要责任人，并按项目分工，从项目跟踪到公关、投标，专人负责，一抓到底。

从三月铜陵24万吨/年磷铵项目投标开始，上半年相继进行了昌河汽车总装厂房项目、星火化工厂5万吨/年有机硅锅炉房项目、设备制造项目等艰苦而复杂的投标工作，但均以各种原因而失败。连续失标，特别是跟踪多年，志在必得的铜陵磷铵项目的脱手，对分公司造成极大震撼。痛定思痛，分公司负责人意识到公关定位不准，力度不够，投标工作不细是造成失标诸因素中的症结所在。

为此，分公司班子总结经验，汲取教训，及时改变策略，克服营销工作中急功近利及畏难情绪，在积极寻求公司支持，确保公关力度及投标质量的同时，加大了江西省内各项目主管部门及业主具体部门的工作力度，竭力做好星火化工厂有机硅项目的公关及投标工作。工夫不负有心人，星火5万吨/年有机硅项目终于以我方报价最接近标的而一举夺魁，从而使分公司的经营形势得到了根本性的扭转，实现了公司下达的落实任务指标，也为明年改制打下了基础。

2、全力以赴抓管理，确保效益上台阶

在中标项目标价很低的情况下，只有狠抓管理，实行内部挖潜降耗，才能保证项目有所收益。为此，我们采取了以下措施：

(1)对项目负责人以议标方式，实行目标责任成本承包，确保上缴资金的实现。在确保项目上缴的前提下，下放管理权限，使项目责任人做到有责、有权、有利，有效地控制了成本支出。目前，各项目各项指标基本上控制在目标责任成本指标以内。

(2)严格执行《分公司承包经营考核办法》，将各项经济技术指标分解到人。

(3)加强资金管理，严格控制成本支出，从资金回收、资金管理、成本管理、管理费用、分包工程等各方面制定具体措施，堵塞漏洞，明确责任，强化管理。

通过以上措施，在今年跟踪项目，投标次数匀多于往年的情况下，在确保上交劳动统筹、住房公积金的同时，应酬费、管理费得到有效控制，经济效益稳步提高。

今年竣工项目6个，在建项目2个。在全年的工程施工管理上，因施工点分布赣皖鄂豫四省，给机构运作、机具设备调配、基础管理等工作带来很大困难。为严格履行对业主的承诺，在工期、质量、成本、安全四大控制上抓出成效，同时维护我方正当收益，我们针对各项目及业主的不同特点，采取不同的管理方式，该抢进度的分秒必争，如汉阳纸厂碱炉工程;该暂缓的决不盲目抢进度，如合肥尿素工程，尽量减少我方损失。

目前在建的合肥四方尿素工程，自98年12月25日开工至今，已历三个年头。由于甲方资金的影响，造成了该工程实际工期比合同工期超出一倍多，去年一年基本上处于停工状态，使我方的管理难度加大，成本费用增加，也使参战单位人员情绪受到很大影响。今年三月甲方资金略有好转后，项目部即抓紧时机进行抢建，从五月开始，适时开展了“大干100天”活动，根据总体计划和月计划，严格周计划的落实。到目前为止，该工程主体已经完成，仅剩少量后续尾项工作。其余如后处理系统，安装工作刚开始、尚有大量工作有待完成。

星火化工厂5万吨/年有机硅主装置是我公司目前在建的最大的项目。该项目公司已列为明年“创精品工程”及行业“创新记录奖”和申报江西省优质工程奖项目。为在企业体制转轨时期为公司项目管理探索新经验、新方法，该项目在机构运作、分配方式、队伍选择等方面将有所创新。该项目12月10日破土动工，目前正加紧进行设备基础土建施工。

今年，因施工点分散、管理人员流动频繁，上半年分公司管理工作呈整体滑坡趋势。因此，分公司抓住苗头，及时进行了整改。

(1)强化部室职能，提高服务意识。

·从下半年开始，分公司部室主任(含项目经理、工程处党政负责人)以上管理干部实行月工作计划(总结)纵向报告、反馈制度;同时，将各部室的月、季、年度报表及其它上报公司的资金制度化，责任到人，以加强管理工作的有序性，增强管理人员的责任心。

·通过落实《分公司承包经营考核办法》，在党建、工会、计生、社会治安综合治理等方面党政分工协作，齐头并进，以增强企业生存和发展能力。

·通过加强财务部门对项目成本的预测、预控工作，对项目进行综合评价，优化项目的控制及管理，争取更大效益。

·通过更新经营部门的管理观念，使其管理工作跟上项目管理的需要，防止企业财产不必要的流失。

(2)规范队级管理，增强战斗能力。

原武汉分公司在合并前共221人，能外出施工的约70余人，其余均为机关非生产人员及长期不能外出施工人员。由于近年企业效益差，欠工人工资奖金较多且时间较长，造成技术人员、工人骨干长期在外打工不回，为此，一旦有任务即感力量明显不足。

合并后，我们根据该单位的实际情况及承担的施工任务，为加强队级管理，精简了机构和人员，并对各类人员进行了调整，对能外出的工种和人员重新编排了班组，撤换了一批不称职的项目队长，将年富力强、富于热情、工作实干的骨干选拔上来，同时实行优化组合，让项目队长自主选择劳动力，激发了各类人员的活力。

为尽快使合并后的安装处规范运转，我们颁布实施了《工程处项目队长工作职责》、《基地报到人员管理规定》、《小型工机具及物品管理办法》等七项制度;同时通过与工人骨干谈话、走访困难户等方法，实地了解职工思想动态，激发工人积极性，增强队伍战斗力。从今年工程处在安棚、汉阳、合肥的施工情况看，初步实现了预期效果。

抚今追昔，在激烈的市场竞争及施工管理过程中，我们深感国有企业举步维艰，积重难返，体制改革势在必行。如用工、人事、分配制度公司难以进行真正意义上的改革、放权则怕被架空，不放则基础单位手脚被捆烈属，难以在残酷的市场竞争及施工管理中施展手脚。

再者，近年经济效益的下滑，以及相当一批管理干部的短视行为，导致蜗工离心离德，悲观失望，大批技术、管理人才及施工骨干外流，严重削弱了干部职工队伍的战斗力。

职工精神状态的萎靡不振，技术人才的大量流失，导致职工整体素质下降，不但质量事故频出，也导致安全事故一再发生。我分公司今年在安棚、汉阳、合肥发生的四起轻重伤安全事故，与此不无关系。

因此，以公司大多数人的利益为重，尽快拿出切实可行的改革方案，让广大职工看到前途，尝到甜头，才能起到凝心聚力，重振雄风之效。

1、以在建项目为基础，做好以星火、合肥两个在建工程为主的施工管理工作。

2、以落实任务为龙头，重点跟踪江西纸业10万吨新闻纸项目、安庆曙光化工集团1万吨氰氢酸项目、星火化工厂聚脂乙烯项目、星火化工厂2万吨/年离子膜烧碱项目及新建5万吨/年有机硅等项目。

3、以股份制改革为锲机，为企业发展创造生机。

**建筑公司年终总结八**

董事长和公司同事的信任，我于20xx年3月由业务副总调整为公司总经理，全面管理公司。在感激的同时，我深感到自己的责任更大，担子更重！在提高自身综合素质的同时，我不断完善和加强公司管理，在公司传播正能量，带领公司全体员工齐心协力、刻苦勤奋工作，完成了全年工作任务，取得良好经营业绩，提升了公司的品牌形象。现将20xx年的工作情况具体总结如下：

1、公司取得鲁班奖、建筑装饰金奖，百强排名16。业绩方面主要是取得了五个最：一是自营项目同时施工有120个项目，为集团历史之最；二是引进施工团队（分包团队）有100个，为集团历史上最多的一年；三是全年共参加投标项目有283个，为集团历年来最多；四是非装饰主营业务（幕墙、机电、智能化）项目签约共个，为集团近年来最多；五是20xx年自营项目施工合同总额万元，b类项目（挂靠）总额万元，设计项目签订合同总额万元，合计总金额万元，创集团历史之最。

2、20xx年8月初，完成设立幕墙子公司；20xx年8月份，公司更名为“装饰集团有限公司”；20xx年9月份，新办公楼a、b栋正式全面装修；20xx年11月份，“双层分离式轻钢龙骨双面石膏板隔墙”项目被评为“深圳企业新纪录”；20xx年12月份，与中华建筑室内设计协会合作，在20xx年度国际空间设计大奖艾特奖颁奖盛典上，隆重推出。a963国际设计产业园项目。

3、公司获得荣誉：一是取得中国建筑装饰百强企业16位的排名，进入中国幕墙行业50强企业并排名第40位，跻身中国建筑装饰设计机构50强企业榜单，排名第43位；二是井冈山干部学院添建工程荣获鲁班奖，宾馆18号楼、会议中心工程荣获市/省优及鲁班奖，省科技馆幕墙工程荣获市/省/国优，武汉银联商务中心装饰工程荣获国优，哈锅外装的工程荣获市/省优，河北北戴河装饰工程荣获市/省优。

5、公司经营方面：20xx年a类施工参加投标项目298个（不含二次报价），中标项目67个，中标率22。48%，中标总造价59748。23万元；20xx年b类共签订合同额117927。75万元，已中标待签约项目合同额1。59亿元，共收款金额81173。73万元，回款率达69%。

担任公司总经理职务后，针对公司的实际情况和发展需要，我与同事们一起探讨分析，采取了一系列工作措施，确保公司各项工作顺利开展，取得实际成效。

1、加强人力资源管理。根据工作开展需要，对公司组织构架进行了全面的调整，关键岗位积极大胆提拔新人，借助外界资源引进优秀人才，改变以往老员工多、工作缺乏激情，创新意识的局面。

2、健全完善工作制度和流程。对公司管控手册进行梳理，进一步健全完善工作制度并对制度落实情况进行检查监督，确保落实到位，执行有力，推动工作又好又快发展。

**建筑公司年终总结九**

20\_年是建筑施工企业项目管理年，是直面金融危机的一年，我们应该以实际行动学习和发扬“更快、更高、更强”的奥运精神，抢抓机遇，树立高度责任心，制定切实可行的措施，保证取得良好的经营成果，确保公司持续有效发展。我们的工作总结:

1.抓好两个重点，干好在手工程。乙烯地管防腐和青岛大炼油被列为公司20\_年重点工程，要围绕重点项目，干好每一项工程。一是强化工程准备。要根据工程范围、工程特点、工艺的特殊性、总包方及业主要求规划编制具体的方案，提高工程方案的可操作性。各项目部必须认真分析工程特点，有针对性做好前期准备工作，要从人、机、料、法、环、测(检测)五个方面做好各类资源的平衡、协调工作，为保证工程顺利实施奠定良好的基础。二是强化过程控制。要统筹部署、精心组织，优化施工方案，合理安排工序，强化动态管理，关心顾客需要，全面完成全年的施工生 产任务。最后要做好工程总结工作。各项目部要加强过程资料的积累，积极组织对已完工程进行全面总结，对于施工过程中的经验和教训进行总结、分析，真正地发挥施工总结的借鉴、指导作用。

2.加强项目管理，提高项目管理水平。一是要提高执行力建设，严格遵照《项目管理手册》进行施工生产。二是要增强项目核算意识。公司将放大管理，赋予项目更多的权力，挖掘管理潜力，为推进公司从施工型企业逐步发展成为管理型企业打下坚实的基础，并通过规范化管理，打造有佳龙特色的管理品牌。

20\_年公司在市场开发方面取得明显成效，为20\_年施工生产建立了一定的储备----天津一体化地管防腐我们承揽了过半的工程份额;天津地区的28局、南京二公司、管道集团，外埠的青岛、福建、四川等地都有我们的工程;成都中石油新建360亿的一体化工程正在交涉中;抛丸形成了规模生产能力等等。综上所述，说明今年公司获得了较充足的施工任务，明年天津一体化再掀高潮，预示着今明两年公司发展的良好态势。

1. 立足传统市场，努力拓展外部市场。形势可喜，但提高市场占有率仍然是每个企业永远追求的目标。我们要把重点工程做为重点跟踪项目，着力关注工程的承揽动态，全力进行信息跟踪，加强与总包方及合作单位的多层次沟通。要以乙烯地管防腐和青岛大炼油为契机，做好后续工程和周边市场的拓展。

1. 不断完善各种管理办法，堵塞管理漏洞。要加强质量体系的运行管理，完善现场安全、质量、物资、设备监督检查制度，继续制定和完善公司增收节支计划。

2.解决市场准入瓶颈，提升资质。从公司市场开发战略出发，首先要切实解决好市场准入问题，公司目前的资质状况还不能与公司发展要求相适应，今年公司要上下齐配合，做好相关资质申报，资料升级准备工作，提升公司相关资质。

3.加强采购供应管理，严格材料成本控制。一是要整顿和完善供应商体系，规范物资设备采购渠道。二是坚持材料采购货比三家，常用材料寻源到厂家的采购原则，降低物耗成本。

**建筑公司年终总结篇十**

20xx年x月xx日公司承接了工程及工程，按照公司的总体部署，成立了“第三分公司”。今年是分公司成立的第一年，是打基础，练内功、关键性一年。分公司紧跟公司改革的步伐，按照“三个有利于”的要求，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的经营工作、质量生产、安全文明施工以及稳定工作有了良好的开端。

一、 生产经营情况

20xx年分公司在公司的正确领导下，在各个职能部门的支持下，解放思想，转变观念，与时俱进，认真完成公司下达的各项生产经营目标任务。经过全体员工的努力，截止12月底，分公司共完成产值x万元，新增合同额x元，为公司创造了良好的经济效益，同时也得到了客户的好评。

(一)成本管理工作

加强项目成本管理，能有效地降低工程成本，提高资金的使用效率，增强企业的生存竞争力和盈利能力。桥梁实验室工程是分公司承揽的第一个工程，采用的是切块承包的模式。因此要想完成公司制定的承包指标，分公司有一定的利润，不下大力气降低项目成本，千方百计做好成本挖潜、增加利润，是不可能达到目标的。成本管理作为项目部管理工作的重点之一，主要抓了以下几个环节：

1. 材料成本管理

材料管理的好与坏，直接关系到项目总体的成本高与低。项目部从进场时就狠抓材料管理，按照公司提出的要求，首先从材料管理入手，坚持材料的市场调查询价。从供应商的选择，到材料进场的计量验收以及周转材料的退场方面摸索了一定的经验，积累了一定的资源，建立了一些值得信赖的合作伙伴。分公司针对材料需求和材料使用制定相应的奖罚制度，奖罚分明，做到“谁提料，谁负责”。加强材料现场使用的管理力度，降低材料采购成本，减少材料使用过程中的浪费。

2. 加强工期管理

在保证质量和安全的前提下，尽可能地压缩工期。目的是减少项目成本的支出，同时加强现场管理，制定科学的方案，合理调配有限资源，减少施工浪费。

3. 优化施工方案

在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体讨论，优先采用能够保证一定质量要求，方案可行而成本支出较小的施工方案。

4. 因地制宜，利用一切可以利用的资源

由于建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境都不尽相同，如果对有利的环境资源加以利用，能够减少一定的项目成本支出。

对于桥梁实验室工程有利的环境是：

⑴、地处郊区县。郊区有大量的小型挖掘及运输机械，它们的特点是机动灵活、价钱低廉、没有进出场费用，适合于土方量不大、工期要求不高的土方分项工程。本工程中，我们在人工湖、回填土等分项工程中采用了此类机械，节约了大量的机械费用

⑵、本工程在^v^公路试验场院内。我们在施工中充分利用了试验场原有的硬件设施：

a.施工临时用水。以往施工我们的临时用水一般都使用市政自来水，费用较高。本工程我们除生活用水使用自来水外，其它工程用水均利用了试验场现有的绿化用水井。由于井水收费较低而且不计流量，施工结束后只需一次性支付较少的费用即可。

**建筑公司年终总结篇十一**

回顾一年来公司的发展历程，我们倍感竞争激烈，步履艰辛，但更多的是充实与喜悦。20xx年我们开局早布置，重点早落实，职责早明确，凝聚多方力量，紧紧围绕多项目标任务，做到精心谋划，统筹安排，狠抓落实，有序有度的稳步发展。总结今年的工作，我们主要抓住了以下几个方面：

当前建工市场竞争激励，价格信息高度透明，行业管理日趋规范，施工技术不断发展。要想在这种形势之下抢占建筑市场一席之地，就务必要求我们脚踏实际抓管理，千方百计谋发展。20xx年，在打造一支“特别能奉献、特别能公关、特别能吃苦、特别能战斗”的“四特别”建筑队伍上下功夫。首先是从提高我公司行政管理人员、施工队伍技术人员的思想素质、管理素质、技术素质入手。

今年以来我公司有10名人员参加了电工、焊工、安全、测量等各类培训学习，并全员透过考试取得相关专业技术证书，定时组织施工人员进行相关技能、思想、安全、卫生常识及法律法规教育，今年我公司各项目部对进场工人的“三级教育”、安全培训、法律法规培训率到达了100%，参考率到达100%，全体施工人员的思想素质、精神面貌都焕然一新，真正到达了一个团队一条心、一个目标一个梦。

特别是项目，我公司紧扣甲方施工要求、施工目标，认真细致的围绕甲方既定的安全礼貌施工及质量目标，职工生活区做到统一服装、统一被褥、统一管理，施工现场做到材料堆放整齐、道路清洁、防护规范，施工质量严格按甲方的施工方案及相关规范要求执行，坚持不懈地执行“三检”制度，处处高标准，事事严要求，一年来项目理解了多个单位及上级主管部门的十多次现场检查参观，受到了各级领导以及同行们的一致好评，并顺利透过了北京市安全礼貌样板工地的验收，我们的建立工作取得了可喜的成绩。

公司的发展壮大，一靠科技人才，二靠经济效益。在科技人才引进方面，我们今年先后聘进名工程建筑技术人员，其中大学生名。在聘请人才的基础上，我公司还主动与相关主管及技能教育部门密切挂钩，通力合作。为争取公司不断发展壮大，努力立足稳中求进，以便解放思想，转变观念，与时俱进。经济效益来源与业务的不断扩展及项目的全面管理，公司今年围绕“外塑形象拓市场，内抓管理提素质，改革机制激活力，降本增效求发展”，并做到审时度势，及时调整建筑市场形势发展方向，积极寻找开拓新的建筑工程项目。

公司主要领导都集中精力搞调研，跑市场，谈业务，今年的建筑工程项目开拓工作取得了可喜成绩。到12月底，我公司完成已完成施工任务万平米，新开工程项目个，万平米，已有项工程竣工，竣工面积到达了万平米，工程一次性验收合格率到达100%。今年施工人数人，职工平均收入到达万元，预计今年公司效益可达万元。由于公司全员以质量提升为契机，以安全施工为目标，瞄准市场，准确定位，在公司正确领导之下，在各职能部门的通力配合之下，逐步摆脱了往年高资源消耗、低生产效率的粗放型发展模式，初步探索出一条地资源消耗、高生产效率的精细型发展的新路子，在认识市场中心定位，强化竞争意识，不仅仅提高了公司内部的管理水平，也控制了成本，改善了服务，提高了效益，使得公司的规模结构、效益和品位等都协调发展。

市场经济的不断竞争和公司资质的不断升级，务必要求我们在管理上走向深层次，向精细化发展，向标准化看起。年初我们在制定了公司总计划的同时，进一步建立健全了各项规章制度及公司当前发展之要务。为此，今年我们首先认真签订了公司全员的劳动合同，共与名职工签订劳动合同，并提高了行管人员和职工的工资，做到优质优酬，奖勤罚懒，充分调动全体人员的积极性和创造性，提升了员工的满意度，让全体同志都能以饱满的热情投入到施工，让所有同志都有危机感、职责感，在管理工作中，我们具体做好一下几方面：

1、透过月报栏，促进施工工作井井有条，填写好施工日记，做好考勤考核，强化各项职能部门的工作职责，提高服务意识，增强管理人员的职责心。

2、透过落实承包经营考核办法，抓综合治理等各项工作的分工协调，齐头并进，不断增强公司生存潜力和发展潜力。

3、透过加强财务管理潜力，对项目成本预测进行综合评估、评价，不断优化项目控制及管理，争取工程项目最大的经济效益。

4、透过更新管理观念，切实抓好安全管理工作，把安全工作落实到实处，做到处处有人问，事事有人管，安全无小事。

在安全教育工作中，我们既有安全员，又有宿舍管理员，既有安全施工的规章制度，又有安全管理检查落实制度，在安全教育工作，我们还透过岗前、岗中培训，与民工沟通，实地了解民工们的思想动态，把安全隐患消除在萌芽状态。

其次，我公司今年顺利透过了住建委的考核检查并取得了96分的高分，今年的工作取得了长足性的进步，这些成绩与上级领导的支持是分不开的，与公司一班人的努力是密切相关的，是各项目的管理人员精心管理，是全体民工辛勤劳动取得的，今年的施工成绩对我新建公司的发展壮大打下了良好的基础。

“这天不努力工作，明天努力找工作”，建筑行业市场竞争激烈，，我们如果不努力地把这天的工作做好，明天就可能会被淘汰，就会败下阵来，因此，我们要警钟长鸣。目前，我们深感公司的发展步伐艰辛，如不进行深层次的改革，如用工、人事、分配等问题，就难以在残酷的市场竞争及施工管理中施展手脚，特别是在管理方面，由于某些失误，而导致技术、管理人才及施工骨干的外流，这样就导致公司整体素质下降，严重消弱了我公司建筑队伍的战斗力。在施工现场中时常出现质量问题及安全隐患，在行政管理人员中有人浮于事的现象存在也影响了企业在发展过程中的内部管理和外部印象。

20xx年已经过去，过去的成绩或是失误已成为我公司的经验和教训，我们要把握的是此刻，我们20xx年以现有建筑项目为基础，抓好在建的工程项目，以落实施工任务为龙头，不断开拓进取，争取更多更好的新施工项目，抓好规范化管理，制定贴合实际的、具有可操作性的规章制度以及合理的产值计划，科学管理。

为了公司发展更上台阶，让我们携手共进，展望未来，只要我们上下一心，统一思想，一个团队一条心，一个目标一个梦，让我们公司在20xx年更辉煌。

**建筑公司年终总结篇十二**

今年，我公司在住建局的正确领导下，在社会各界同仁的大力支持下，在全公司员工的共同努力下，按照上级管理部门对建筑行业的统一要求和公司全年的工作部署，面对建筑行业无序竞争的严峻形势，公司经营班子继续团结和带领全体员工，以“立足自身地利优势，提升三产保值态势，强化员工服务意识，力求企业稳健发展”为主题工作目标，全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使公司各项业务稳步推进，较好的完成了年初制定的各项任务，确保了公司持续、稳定的发展局面。

一、主要经济指标完成情况

全年完成产值20万元，实现营业外收入45万元，上缴税收25万元，完成全年计划的85%。

二、回顾一年来的主要工作成绩

(一)20\_\_年办的几件实事。

1、企业自身建设投资20万元，完成了小吃街路面硬化，这一工程建设作为金桥商城、小吃街商业环境优化的必要投入，达到了规划的预期目标。

2、投入3万元，完善了南拐角楼由写字楼变住宅楼的改造工程。

3、物业办、小吃街管理工作进一步规范。潞建小区配合供热公司节能要求，安装了热力表，这也为小区来年节能改造工程奠定了基础。

4、潞城市体育中心综合训练馆配套用房工程，交工资料、工程签证及决算全部完成。

5、职工工资、福利全部兑现。

6、职工养老保险、医疗保险、工作保险、失业金按时上缴。

(二)加强工程施工安全、质量管理，确保双向达标。

一年来公司把工程项目施工质量和安全管理列入企业管理的中心工作，在工程施工中实行项目负责制，项目分管责任制和业务部门职能制的管理方式，上下联动，层层把关，全方位落实工程项目的安全，实现了年度安全质量管理目标。

(三)加强了职工队伍建设和基础建设管理。

一年来公司在加强企业队伍建设和基础建设管理方面，做了很多卓有成效的工作，确保公司机构的正常运转，为公司生产经营管理提供了良好的保障：

一是认真落实科学发展观，坚持“以人为本”的管理思想，营造“以企为家”的工作氛围，加强了管理人员的自身建设，提高了业务管理水平;

二是根据政府主管部门的要求，适时完成了各种证件的年检工作任务;

三是完成了年度企业动态考核任务;

四是完成了各种人员的在岗培训和继续教育任务，全年培训人员达30多人次;

五是及时完成了各种统计报表工作任务;

六是不断完善了各种管理规章制度。

三、工作特点和主要措施

为完成20\_\_年工作任务和责任目标，着力加强了以下几个方面：

1、增强企业意识;

一是树立企业的政治意识、行业意识和社会意识。为行业争光，为社会服务，树立行业信誉和创造社会效益。

二是树立法规意识，按法规办事。

三是要树立关爱企业意识，立足本职，爱岗敬业，勤奋工作，尽职尽责，多做贡献。

2、增强发展意识;

坚持科学发展观，树立发展才是硬道理的思想，只有发展才能提高抗拒企业风险的能力;只有发展才能实现把公司做大做强;只有发展才能保证企业稳定、和谐。

3、增强管理意识;管理工作是个系统工程，管理出效益。从目前的管理工作现状看：

一是要进一步提高对管理的思想认识，提高管理工作的自觉性;

二是要加强落实法规和规章制度的管理，进一步建立和完善各种规章制度，做到令行禁止，雷厉风行，遵纪守法。

三要强加工程建设项目管理，做到纵向到底，横向到边，确保工程项目顺利完成。

四是加强公司的财务管理，按建筑企业财务管理的基本要求，把公司财务工作做好。严格执行工程项目独立核算制度。严格落实好月报、季报和年报工作。

五是要加强工作作风管理。立足本职，求真务实，使公司的工作事事有交代，件件有落实。

4、增强责任意识;

责任是胜利的基础。加强公司责任意识管理的重点是：

一是要加强业务管理分工部门的职能作用;

二是要加强和发挥个人岗位责任制的作用;

三是要加强和发挥团队作用，做到职能明确，分工明确，岗位明确，责任明确为完成部门的工作任务尽责，为完成本职工作尽责。

四、存在问题

(一)职工队伍老化，人才匮乏，整体素质和管理水平较差，有待进一步充实和提高;

(二)工程项目管理水平较差，

一是制度不健全;

二是管理执行和手段不够;

三是创优措施不得力。

(三)整体签到考勤较差，

五、20\_\_年工作思路和奋斗目标

(一)工作思路

1、我们要在第三产业保值增值上下功夫，众所周知，街面上的商铺正在运营的，即将启动的，准备上马的比比皆是，在这样激烈的市场竞争中，我们必须清楚地认识到自身的特点和优势是什么，不足和劣势是什么，才能做到知己知彼、扬长避短，准确定位，保证在残酷的市场角逐中立于不败之地。

2、我们要在发展物业管理事业上做文章。通过近几年的物业管理，我们已经具备和掌握了一些管理经验和方法，但我们的规模很小，很不规范，我们要敢于拿来，向大公司的成功做法学习，找到不足和努力方向，开拓创新，让我们的物业管理事业能够走出去，做大做强。

3、我们要时刻准备着，把主营业务抓起来。我们要不断寻找商机，抓住商机，多打几个翻身仗，把我们的现有设备和中转材料充分运用起来，把我们的企业潜能充分发挥起来，把我们的职工士气充分调动起来。把潞建公司建成名副其实的一流建筑企业。

(二)全年工作奋斗目标和任务

1、全年实现产值\_\_万元，实现营业收入\_\_万元，实现营业外收入\_\_万元(房租费)，实现税收\_\_万元，实现利润\_\_万元。

2、努力做好潞建小区墙体节能保温工程建设工作。

3、规范和完善小吃街、物业办管理工作。

4、加强行政、后勤、财务、安全管理工作，保障公司的正常运转。

5、在主营业务方面，力争承揽到好的工程项目，增加公司收益，提高职工收入。

**建筑公司年终总结篇十三**

20xx年是建筑施工企业项目管理年，是直面xx危机的一年，我们应该以实际行动学习和发扬“更快、更高、更强”的精神，抢抓机遇，树立高度责任心，制定切实可行的措施，保证取得良好的经营成果，确保公司持续有效发展。我们的工作总结：

（一）抓好两个重点，干好在手工程

xx工程和xx工程被列为公司20xx年重点工程，要围绕重点项目，干好每一项工程。一是强化工程准备。要根据工程范围、工程特点、工艺的特殊性、总包方及业主要求规划编制具体的方案，提高工程方案的可操作性。各项目部必须认真分析工程特点，有针对性做好前期准备工作，要从人、机、料、法、环、测（检测）五个方面做好各类资源的平衡、协调工作，为保证工程顺利实施奠定良好的基础。二是强化过程控制。要统筹部署、精心组织，优化施工方案，合理安排工序，强化动态管理，关心顾客需要，全面完成全年的施工生产任务。最后要做好工程总结工作。各项目部要加强过程资料的积累，积极组织对已完工程进行全面总结，对于施工过程中的经验和教训进行总结、分析，真正地发挥施工总结的借鉴、指导作用。

（二）加强项目管理，提高项目管理水平

一是要提高执行力建设，严格遵照《xx管理手册》进行施工生产。二是要增强项目核算意识。公司将放大管理，赋予项目更多的权力，挖掘管理潜力，为推进公司从施工型企业逐步发展成为管理型企业打下坚实的基础，并通过规范化管理，打造有xx特色的管理品牌。

20xx年公司在市场开发方面取得明显成效，为20xx年施工生产建立了一定的储备。xx工程我们承揽了过半的工程份额；xx地区的xx局、xx二公司、xx管道集团，外埠的xx等地都有我们的工程；xx新建x亿的一体化工程正在交涉中；抛丸形成了规模生产能力等等。综上所述，说明今年公司获得了较充足的施工任务，明年xx一体化再掀高潮，预示着今明两年公司发展的良好态势。

（一）立足传统市场，努力拓展外部市场

形势可喜，但提高市场占有率仍然是每个企业永远追求的目标。我们要把重点工程做为重点跟踪项目，着力关注工程的承揽动态，全力进行信息跟踪，加强与总包方及合作单位的多层次沟通。要以xx工程和xx工程为契机，做好后续工程和周边市场的拓展。

积极跟踪行业内外信息，科学地运用投标经验，恰当地运用投标技巧，加强投标文件质量，提高中标率。

（一）不断完善各种管理办法，堵塞管理漏洞

要加强质量体系的运行管理，完善现场安全、质量、物资、设备监督检查制度，继续制定和完善公司增收节支计划。

（二）解决市场准入瓶颈，提升资质

从公司市场开发战略出发，首先要切实解决好市场准入问题，公司目前的资质状况还不能与公司发展要求相适应，今年公司要上下齐配合，做好相关资质申报，资料升级准备工作，提升公司相关资质。

（三）加强采购供应管理，严格材料成本控制

一是要整顿和完善供应商体系，规范物资设备采购渠道。二是坚持材料采购货比三家，常用材料寻源到厂家的采购原则，降低物耗成本。

（四）加强人力资源工作

**建筑公司年终总结篇十四**

20xx年，我公司在xx领导和xx的关心、支持下，各项工作得到良好的开展，管理正逐步走向健康有序的发展道路。我公司经理带领全体员工，发扬开拓、务实、创新、奉献的精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使公司业务、经营、效益稳步上升，努力实现全年工作目标，保持公司持续、稳定的发展态势。

20xx年我公司共承建xx个工程，其中xx个20xx年中标工程；xx个20xx年中标工程。截止到12月中旬完成施工产值xx万元。在超任务的基础上完成xx万元。

主要体现在业务拓展、质量管理、安全管理和内部管理四个方面。

（一）业务拓展。在xx领导的带领下，以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益。我公司顶着竞争激烈的压力，继续加大业务工作力度，主动出击，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，使公司争取到更多的工程项目。20xx年我公司中标的工程项目xx项。全年共签订工程合同xx份。

（二）质量管理。公司以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平。严抓质量安全和文明施工，在工程施

工管理中，紧紧围绕xx的管理思路，在保证创优工作的同时，时刻紧紧把住“质量安全生命线”，积极开展安全生产月活动，抓好项目施工管理工作。工程质量是企业生存和发展的基础，要以质量取信于社会，以质量锻造品牌，必须脚踏实地地从每一个工程项目抓起。公司始终把保证质量放在首位，以“过程控制与最终检验相结合、技术进步与实施严格管理相结合、激励机制与制约机制相结合”的管理方法，对工程项目进行全面的质量管理。为保证工程质量，公司组织开展技术质量大检查、安全生产活动月等各类专项安全大检查，接受上级主管部门的质量检查，在“创优、质量、安全、文明施工”各项任务的管理工作中争做最好。进一步强化和落实建设工程质量安全生产及文明施工意识和责任，进一步健全完善建设工程质量安全生产及文明施工管理制度和监管体系。紧盯质量安全管理责任目标与建设工程质量安全生产文明施工管理工作，加强原有有效质量安全监管措施，保持高压监管态势的基础，确保各项目部工程质量安全生产工作顺利实施。

（三）安全管理。公司始终以创安全文明工地为目标严于律己，以提高全员的安全生产意识为重中之重，加大安全投入，全面落实安全生产教育，坚持岗前培训，设立专员监督实施，严格执行建设工程安全技术标准体系；加大对安全生产指导；建立健全安全生产监管制度，在日常的安全检查和管理工作中，增加实

质性工作的原则，坚持安全管理工作与施工进度同步的做法，杜绝违章指挥，杜绝违章作业，要求脚踏实地、切实解决具体问题，发现安全隐患及时纠正和消除，有效地保证了工程项目的安全施工。施工中，公司坚持将安全管理作为日常管理的重点，将确保职工的生命安全作为第一要务。开展定期与不定期的安全生产检查，发现问题立即整改，严格做到安全教育不放松。

（三）内部管理。以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理。进一步完善、健全公司内部的各项管理制度，以制度管人，按制度办事，使公司管理进一步走向规范化。公司在注重壮大的同时，把人才培养放在优先发展的地位，强化以人为本的项目管理。人才是企业核心竞争力中的核心，项目经理又是核心中的关键人物，选好项目经理是圆满履行施工合同，确保经济效益和社会信誉的基础。在人才引进后，积极营造适宜的学习环境，结合自身培养和鼓励自学，尽快将他们培养成公司管理人员的中坚力量，保证公司发展的需要。公司在不断创新完善选才、育才、用才、留才的有效机制，建立充满活力的用人机制，真正做到“让有用的.人进来，没用的人出去，引进来的留住，留得住的用好”，真正体现人尽其才，才尽其用。

20xx年我公司各项工作中有很多不足之处，结合我们今年积累的经验和教训，20xx年我们将重点做好如下几个方面的工作：

（一）抓好诚信建设

诚信无价，诚信是无形的品牌，以“诚信”为基础的合作，比其他任何形态的合作更牢靠，更持久，更有生命力。“先造人品，后造精品”，是诚信的基本原则，对内对外都要讲诚信，承接业务首先要讲诚信，内部管理要讲诚信，言而有信，管理才有秩序，工作才有效率，企业才有凝聚力，我公司全体员工在新的一年里遵章守纪，言行一致地做好各项工作，自觉维护和提升形象。

（二）抓好安全生产

安全生产事关职工的利益，社会的安全和谐，企业的经济效益和社会声誉。我们要把人的生命安全放在高于一切的位置，在确保工程质量的同时，要坚持“安全第一，预防为主”的方针，“严”字当头抓安全，做到安全管理职责明确、奖罚分明、措施到位、万无一失。我们将在原有的基础上进一步完善安全生产管理体系，各项目部要认真总结安全生产工作经验，找差距、挑问题、寻原因、订措施，切实加大对施工现场的管理力度，抓教育、抓检查、抓整改、除隐患，强势推进安全生产管理工作，全面开创安全生产工作的新局面。

我们将以高度的责任心和紧迫感实施和推进各项工作，建立健全体制机制，做好新一年的各项工作。在新的一年里，我公司全体员工有信心、有决心在xx的正确领导下，xx的大力支持下，团结奋斗、开拓创新、扎实工作、规范管理，我们一定能够实现新的工作目标，再作新的贡献！

**建筑公司年终总结篇十五**

虎威惊盛世，兔翰绘新春。值此辞旧迎新，万物复苏之际，我们全体z人齐聚“聚龙湾”，一起总结过去，畅想未来。

忆往昔，峥嵘岁月稠。20\_\_年，对于z集团来说是调整、学习、变革的一年，也是公司发展史上最富成就和具有划时代意义的一年。在这一年里，z人站在市场风云变幻莫测的风口浪尖迎难而上，不以物喜，不以已悲，因势利导，顺势而为，紧抓机遇，深化改革、开拓进取，大胆创新，勇于尝试，秉承“胆量、拼搏、开拓、创新”的企业发展理念，勇往直前，在市场开拓，内部运营，团队建设，软、硬件提升，制度化、流程化、规范化建设，财务管理变革、集团化建设等诸多方面取得了丰硕的成果和卓越的业绩，一年来的同仁们经过不懈的努力，真可谓：一份耕耘，一份收获。

20\_\_年度，广州z贸易有限公司面对市场政策急剧调整、市场加速洗牌、业务量受挫的客观环境下，迎难而上，不以物喜，不以已悲，大胆革新，全年完成安全生产许可证业绩万，资质业绩万。

20\_\_年度，广州z建筑工程有限公司紧跟市场步伐，抓住机遇，勇往直前，顺势而为，从零开始，变不可能为可能，全年完成高速公路投标项目中标业绩1839万，广梧项目部完成施工业绩近600万。

20\_\_年度，集团深化体制改革，积极加强管理创新，重新规划并调整了集团组织结构，注册成立了广州z景观工程有限公司和海外综合性公司——z(香港)有限公司，开展并实施公司“部门大练兵”计划，致力于学习型、创新型组织建设，“制度化、流程化、规范化”建设上了一个新的、更高的台阶，相关管理制度、流程、体系得到了切实执行和完善。

一份耕耘，一份收获。我们今天所取得的收成，是z全体同仁的共同精心耕耘的结果，更是全体员工智慧与汗水的结晶。

好风凭借力，送我上青云。乘着20\_\_年上海“世博会”和广州“亚运会”的祥风，20\_\_年资质就位以及广东省高速公路以“九纵五横两环”为主骨架的大建设东风即将到来。但是，面对市场政策的剧烈调整，面对市场环境的风云变幻，面对机遇与挑战，我们该何去何从?路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

20\_\_年，我们任重而道远!基于此，我们必须认清形势，分析困难，迎难而上，要不以物喜，不以已悲，要全面开展市场调研工作，加大市场开拓力度，继续深化管理体制改革，提高技术和管理创新能力，全面提升公司软、硬件条件以及核心竞争力，不断提高自身管理水平和员工综合素质，精耕细作，继续深化集团化改革和建设，积极推行“多元化”产业链的拓展工作，内修内功，外谋发展，为实现“三年内成为同行业具有较大影响力的咨询企业;五年内实现多元化发展、集团化经营;十年内控股上市”的宏伟目标而努力奋斗!

**建筑公司年终总结篇十六**

20\_\_年，莘县新兴建安公司在县住建局的正确领导和大力支持下，坚持“诚信是金、合作共赢”的经营理念，公司上下齐心协力、锐意进取，圆满完成了年度生产计划，各项经济指标到达历史最高水平。本着回顾过去，总结经验，查找不足，促进工作的原则，就莘县新兴建安公司过来一年的工作总结如下：

一、各项经济指标的完成状况

1、全年施工面积24万平方米，竣工万平方米，产值12710万元，纳税380万元，纳税位于全县第27名。20\_\_年\_月，董事长刘勇和总经理张建涛同时获得“富民兴莘”劳动奖章。

2、职工工资发放12月，全年总额元，比去年增加了12%。为职工足额缴纳社会养老保险金、工伤、生育保险、失业保险、医疗保险，全年总缴纳元。

3、全年在建工程33处，按工程合同要求质量等级达标率100%，竣工20处，竣工验收合格率100%。

4、我公司承建的燕塔c区1、2号楼被评为市级安全优良礼貌施工现场，燕塔嘉苑3号楼被推选为全省建筑业安全礼貌施工综合样板工程。

5、农民工工资及时发放，无拖欠现象，无因拖欠工资上访投诉现象。

6、全年无重大质量安全事故发生。

二、20\_\_年工作目标

今年是我公司成立10周年，是公司发展至关重要的一年。在认真、按时完成和局党委签订的工作目标和各项经济指标的基础上，另外公司领导群众研究决定，拓展经营项目是今年工作目标的重中之重。

公司多方筹集资金，成立了莘县新兴节能建材有限公司，公司原有车间2300平方米，金属、节能门窗生产经营正在有序进行。计划新上项目节能塑料建筑模板已经启动，已建成标准化车间3000多平方米，今年计划再投资20\_\_万元，拟再建车间3000平方米、办公室1000余平方米，生产设备已订购，3月上旬将进入安装调试阶段。预计年产值20\_\_万元。

总之，20\_\_年任务繁重，目标艰巨，公司上下将更加紧密团结，以良好的精神状态、昂扬的斗志、必胜的信心，为顺利完成20\_\_年各项工作目标、实现公司跨越式发展努力拼搏!

祝各位领导身体健康，工作顺利，谢谢!

**建筑公司年终总结篇十七**

20xx年党群工作部在公司的领导下，按照公司年度计划《20xx年度目标任务书》和部门工作计划逐项进行。现将一年工作总结如下：

一、加强政治思想工作

1、落实上级党委布置的工作，全体党员对照“五破五立”撰写对照材料，做自我检查，自我解剖。开展党员纪律教育活动，组织观看反腐倡廉正反两方面的教育资料片。

2、坚持每月一次的支部组织生活的学习活动，形成良好的学习氛围。把党委班子的学习，作为加强党员思想建设首要任务来抓。落实党费收缴、使用、管理的规定，按时向上级党组织缴纳党费。

3、参加文明单位创建是对公司的一种宣传，让外界了解公司，也是公司向外界展示自己新的面貌，在文明单位创建工作中按要求把公司在这十多年所做的工作如实汇报，在做总结汇报时，当时在

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！