# 个人年度工作总结100字(精选13篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-05-13

*个人年度工作总结100字一能够积极参加园里组织的政治学习，认真记笔记，数量足，内容丰富。积极参加园里组织的各项活动。热爱集体、团结同事、乐于帮助同事进步、尊重老教师、对待幼儿有爱心。严格遵守园里的各项规章制度，不迟到、早退。积极响应工会号召...*

**个人年度工作总结100字一**

能够积极参加园里组织的政治学习，认真记笔记，数量足，内容丰富。积极参加园里组织的各项活动。热爱集体、团结同事、乐于帮助同事进步、尊重老教师、对待幼儿有爱心。严格遵守园里的各项规章制度，不迟到、早退。积极响应工会号召，并参与各项活动。

在教育教学的实施中，从活动内容的选择，组织形式、方式的采用上，都力求突破，以“快乐与发展”为根本出发点。本班两位老师认真组织幼儿的每一次活动，培养幼儿良好的学习习惯，让幼儿能主动学习，多给他们表达的机会。幼儿逐渐积极参与、互动、探索，学习热情较以往越发浓烈，展现出无限的学习潜力，旺盛的求知欲。在每一次的教学活动我们都让每位孩子举手回答问题，在一次次的鼓励下，许多小朋友在上课时都能集中注意力了。当老师提问时，有些小朋友就会用求救帮助的眼光看着我们，这时当我们给孩子一个鼓励的眼光时，这时有的孩子就能勇敢的举起小手。在培养幼儿音乐兴趣方面，我们选择了多首幼儿感兴趣而易于学唱的歌曲，并尊重幼儿根据其自己的能力选择内容，从而使能力弱的幼儿在原有的基础上有所提高，给能力强的幼儿提供了发展的空间（改编歌曲），使他们有所创新……同时我们还根据教学不断地变更材料，经常丰富、充实区角内容，激发幼儿的

学习、探索兴趣。通过一学期的活动，幼儿养成了良好的活动常规和与同伴分享、合作的习惯，动手能力、想象力、创造力也大有发展。

本学期初，幼儿的情绪较不稳定，少部分幼儿还存在入园情绪不稳，娇气、爱哭，依赖性强等现象；一部分幼儿早晨来园的晚，晨间活动不能够参加，而且上课也少上一节。这就使得班级幼儿各方面能力水平存在很大差异。针对这一现状，我们将班级前期工作依然放在：与家长一起培养幼儿活泼、开朗、自信，谦虚的个性、良好的生活习惯及生活自理能力的提高这几项工作上，特别是对待来园晚的幼儿，自理能力较差的幼儿。我们进行重点培养，在我们共同的努力下现在班级幼儿的整体水平都有了很大的提高，特别郑弘元小朋友，以前他是班级个性最强的一名幼儿，常常是起的晚，饭也不吃、课也不上、还不爱和小朋友活动。现在他每天来园会主动和教师问好，自己能穿脱衣服，现在吃饭也很好了，而且他现在是本班老来的最早的幼儿，看到他有这么大的进步我真的是从心里的感到高兴。因为，这个和我们班内三个老师平时的努力分不开的。

本班幼儿有个共同的缺点就是不善于表达，在本学年初的时候我发现了这个问题的严重性，我就开始从日常的生活活动开始慢慢的渗透，培养幼儿热爱幼儿园、热爱班级、热爱老师。现在我敢保证我班幼儿有98%都非常的喜欢我们三位老师。幼儿有了这样的一个心理，他就会对待日常生活中的每一件事情都会产生兴趣，现在再也没有以前那种：提问

幼儿十句话也不会回答一句的现象，见到园长和别的班级的教师也不主动问好。这种现在都没有了，他们活泼、天真、热情的天性已经表现的很强烈了，我现在说的最多的一句话就是，我真的为我的孩子们而感到高兴和自豪。

家长工作也是我们教育的一个重要部分。我班的家长们对于幼儿园各项工作开展的目的，方式方法有所认识。许多家长非常重视教育，也知道从何下手，来配合教师。因此，开学初，我们主要是和新生的家长们沟通，详细介绍。同时我们对所有家长介绍本学年开展各项工作的意图，耐心、细心地回答他们的疑惑，让家长们全面、深刻地了解本学年幼儿园，班级、老师的工作目的及工作方法；为了让家长更了解我们的工作，我们通过多种形式（家长园地、不定期的发放教学内容、多利于早、晚接待与离园时与家长交谈、个别幼儿打电话等形式）向家长介绍幼儿在园的生活、学习情况，让家长更加放心把他们的孩子放在我们幼儿园，在我们班学习，生活。当然在我们的工作中还存在着不足，所以我想在以后的工作中我会不断实践和总结，争取将这份工作做得更好。

本学年中，我认为我的教育教学技能工作开展的还不是很全面，应该多从家长的角度考虑为幼儿制定出符合家长要求的教学计划，下学年工作中我一定会改进。还有就是，我个人的问题，我自己认为我这个人的个性比较突出，脾气不是很好，有的时候本是无心的事情却让别人误会，以后我一定会慢慢的改好这个毛病，请领导们监督我。

**个人年度工作总结100字二**

匆忙的工作，匆忙的20xx。随着这一年的结束，我们也正式迎来了20xx年的到来！面对过去和未来，夹杂在这其中的我感到了过去的不舍，又期盼着未来的到来。但在这份纠结中，我逐渐认识到，不将过去的事情解决那它就会成为未来的负担！

为此，回顾过去一年来的经历与收获，我反思了过去一年来在工作中的情况。工作上，因为公司的发展需求，我们努力改进了过去的工作方式，努力的提升了自身的工作能力。但的同时，因为不断的改进和尝试工作也会出现各种的问题和麻烦。现将个人的工作情况总结如下：

工作以来，我一直坚守xxx岗位的工作职责和要求，严格仔细的处理自己的工作任务。完成好领导交于的工作任务。

但公司不断在改变，我的工作要求也一直在加强！为此，我也积极跟紧公司发展的脚步，从领导的教育以及对业务的学习中，强化了个人的能力，并加紧了对工作的完善。

20xx年以来，我带着积极和热情，努力做好自己的任务，积极向有经验有能力的前辈请教工作技巧，加强了对工作的处理能力。同时也在书籍上学习了不少知识扩展了自己的眼界。

一年来，我在团队中努力担当好了自己作为xxx岗位工作者的职责，为团队和公司的发展做出了自己的努力！

过去，在思想上，我有些孤僻，在工作中总认为大家是各司其职，做好自己的工作，就能推动公司的发展。但在经过今年来领导们的教导后，我明白自己错了！公司是一个团体，我们这个队伍也是一样的！后来的工作中，我在团队中积极贡献，发挥自己力量的同时也不忘与同事们互帮互助，这不仅帮助我学习了很多新的技巧，也让我们这个团队更加的紧密，更加的有序。

这一年的工作中，我一直在努力加强自我的建设，但却忽视了对自身的改进！过去太多遗留下来的问题都没能得到解决，很多错误的习惯也都还留在工作的习惯中。

为此，在20xx年中，我首先要改进自己在工作中的个人习惯，加强工作的严谨性。此外，还要更加努力的提升自己，做好自己负责的工作任务，为公司的发展更进一步的努力。

未来并不遥远，它就在我们的脚下！为此，我会奔跑起来，紧跟着公司的队伍，在未来的道路上积极前进！

**个人年度工作总结100字三**

20xx年度是我工作的第二个年头，从20xx年7月进入公司时的对一切感到好奇到今日能够对测井事业有所简介，可以说20xx年对我来说是成长与挑战并存的一年。毋庸置疑对于每一个人生刚刚起步的年轻人来说，扎扎实实走好人生的每一步都是十分重要的。在小队工作学习了一段时间并且顺利地通过了公司组织的转正答辩之后，我选择了地球物理研究所作为我进一步工作努力的沃土。20xx年9月，我如愿分配到了研究所核测井室，开始了新的工作里程。虽然现在工作时间不长，也没能够完完全全进入科研工作的节奏，但迄今为止起步是好的，并且我相信会一直顺利地进行下去。

读书学习，是学习型教师的生活方式。我校在今年经费比较紧张的情况下，仍继续为教师订阅教育教学报刊，使教师能及时了解教育理念、教学动态。同时，要求每位教师每学期学习一本教育理论专著，并写下自己的读书心得体会，引导教师运用现代教育理论指导教育实践，学校还对教师的读书心得体会进行了评比。

20xx年初，我所在的四分公司c4072测井小队继续进行eilog-05的验收和实验工作。这套设备由于种种原因，已经连续验收了近两年的时间，在和厂家的配合之下，我们已经完成了对仪器之间大组合和分串测量的试验。主要问题集中在测井资料的达标问题上，由于没有完整的关于本套设备的技术标准和施工指标，我们只能以5700的标准作为其验收标准。由于系统之间的差异，导致我们的资料始终没有达到标准。

基于标准的不完善等问题，5月至6月间受技术质量部指派，工作总结网我对eilog-05的相关技术指标进行了整理，并于6月中下旬完成了《eilog测井采集资料质量要求》和《eilog测井过程质量控制》两个标准的起草工作，目前两标准已经进入到讨论和试行阶段。

在整个小队人员的通力合作下，大部分仪器的验收工作已经结束。7月我队还承担了bp石油公司来我公司考察的接待任务，作为国产仪器的代表向外宾展示了国产仪器的技术水平和能力。

9月中，我被分配至研究所工作。当时正在举办大庆油田发现50周年的活动，我被安排进有集团各单位派人组成的演员队伍，担任伴舞。这样一来使我没能及时地来到研究所工作，知道10月才算是真正的开始了新的工作。 科研工作总结

来地球物理研究所之前，但我获悉我被分配到这个单位的时候我通过认识的同事朋友对研究所的状况进行了了解。对地球物理的基本情况有了基本的了解之后，结合我自己的兴趣爱好，我决定进入核测井室进行碳氧比方面的研究。在自己主动要求之后，我如愿进入了核测井室。

通过短暂的几个月的时间，我已经对仪器原理、组织有了一定的了解，并且尽一切可能的时间对电子学上的东西进行补习，充实相关知识。在一些工作中我已经能起到一定的辅助作用，独立简单的实验操作和记录。

10月我开始了对脉冲中子孔隙度仪器进行调研工作，现在已经完成对仪器原理并且有了初步的仪器的设计思路。

由于我所在的测井小队一直处于验收仪器的状态，所以上井工作的机会十分少，但是也正是由于这种原因，我花了大量的时间在仪修车间和模拟井上，对仪器自身的原理和结构都学习长进了不少。至于测井装备的操作能力，我仅用一口井的时间就完全学会了上井是需要的各种操作，从第二口井的工作开始我始终独立进行从操作直到测井曲线后处理的工作。

小队的师傅们都会偶尔抱怨验收工作的漫长且没完没了，我却觉得验收的工作对我来说是一笔财富，通过这项工作我很快的进入了角色，在掌握操作技巧和对仪器的了解上我无疑可以说是进步最快的。

通过对《eilog测井采集资料质量要求》和《eilog测井过程质量控制》两个标准的起草工作，我进一步深入了解了仪器的各类指标，并对标准化施工有了更深刻的了解。

磁场是看不见、摸不着的，我们可以通过观察其中的小磁针的北极所指的方向来判断磁场方向;在磁体周围撒一些铁屑来判断磁体周围的磁场分布情况;

在工作中我养成了笔不离手的习惯，时时刻刻记录有用的信息，工作总结网每天一次的工作日报，让我在积累中逐渐的总结经验、认识，化感性认知为理性认知，从定性到定量，最终在实习期满的时候写出了颇具价值的论文，获得了优异的成绩。

一进入碳氧比组，我就开始了对仪器原理的学习。在各位师傅和前辈的指导下，我开始学习《放射性测井原理》中的相关部分，很快我就对仪器的原理有了一定的理解。从只是大概的指导碳氧比测井到清楚地了解了仪器的原理、结构、工作方式等，我认为这是不小的进步。

当然理论上的学习不能只停留在理论上，我通过参与组里的实验也大大的提高的技术水平和理论能力。简单到普通的高温实验，复杂到伴随粒子的实验，我努力把我所能理解的东西统统记录在笔记本上，虽然我知道不能一口气把所有的东西都学会，但是积累是熟悉掌握的一个必须的过程。很多别人看起来很简单的东西，比如示波器的调节和电路板的焊接，我都是一点一点的学习了解。我深知，没有电路学的基础，在对仪器的电子学上的认知有着很大的障碍，所以我必须把这个障碍除掉。

一只仪器的从无到有需要经过原理方法论证一直到制作等环节。我有幸接触到了对脉冲中子孔隙度仪器的论证的工作。从最开始不知道何为脉冲中子孔隙度，到现在对该种仪器的原理方法初窥门径，有些粗浅的认识，我学到了设计一种仪器是多么的复杂的系统工程。 科研工作总结

由于相关的中文的文献比较少，即使找到也只是应用，于是我只能设法找了些外文的资料。通过对这些资料的翻译和整理，我的英语水平有了一定的提高，尤其是对于专业上相关的词汇写了很多，积累了不少。在阅读文献的过程中，我基本掌握了脉冲中子孔隙度测井仪的工作原理。通过和常规的补偿中子测井仪的比较，我了解到了脉冲中子孔隙度测井仪的优点。在已经完成的第一份报告中，我简要提及了关于这种仪器的设计思路。我会继续的把这项工作做下去，尽早完成相关的调研工作。

三位老师的论文分别获得了国家级、省级的二、三等奖。 一学期紧张而又忙碌，愉快而又充实中，一份耕耘，一份收获，每项活动的开展，成功都离不开我们每位教师的辛勤付出，在这个充满挑战、充满朝气、聚满人气的新世纪，我们将不断努力，不断摸索，以便更好地为幼教事业作出贡献。

我校十分重视和加强教师的理论和业务学习，采用集体与自学相结合的办法，提倡写业务笔记、学后反思、教学随笔，让先进的教育思想牢牢扎根于每位教师心中，从而更有的放矢地指导自己的教学实践，更好地为教育教学服务。

20xx年度参加了多次公司组织的培训活动。

年初，参加了四分公司组织的hse安全培训，听了有经验的老师傅的经验之谈，我认识到了安全的重要性，也知道了如果不注意平时都不当回事儿的安全上的事宜，后果是非常的严重的。在了解了国外先进测井公司的施工方式之后，我才知道原来我们的工作距离先进水平有多么多的差距。

11月参加了放射性作业培训，由于现在工作与放射性测井研究室，没有放射性工作证是不行的。经过三日的培训，和最后的考试，我学到了放射性防护的相关知识。

由于我是物探专业毕业的，即对测井的知识一知半解又没有电路上扎实的基础，所以工作开展起来是很有一定困难的。

我对于测井知识的理解主要来自于大学时候在华东石油局进行实习的时候接触的测井曲线，对于整个测井的流程，以及测井的仪器都没有感性和理性的认识。光靠对测井曲线的一点点了解是没有办法胜任小队的工作的，就更别题研发的工作了。

我在20xx年内，自学了《矿场地球物理》、工作总结网《核测井原来》、《石油地质学》、《电路》等一些课程，同时加强已经生疏的数学、物理基础。

xx一中在教科研工作中重在激发教师的主动性，强调教师在科研中的主体地位，以本校优秀教师为榜样，以“名师工作室”、“学术委员会”为组织形式，充分发挥优秀教师群体的引领带头作用，大力宣传“名、特、优”教师的先进事迹，形成人人争做“科研型、学术型”教师的良好氛围。同时学校积极为教师的自主专业发展打造科学、专业的成长平台，形成良好地外部激励机制。

20xx年对我来说将会是充满挑战和机遇的一年。在工作中，我会继续深入对c/o仪器的学习，对仪器的设计、生产、制造的过程加强学习了解。对于脉冲中子孔隙度仪器，我会进一步对其进行调研。此外，在学习上我要尽早突破对电子学的盲点，力争是这一块不会对我对仪器的学习造成障碍。同时要加强对物理原理的深入探究，只有从物理有所突破才能在创新上有所建树。

面对一校的自学——研学——导学——活学——测学模式和教科所语文发展性阅读教学模式，我自己研究后发现它们之间是相通的，但对于我这个科研工作的新手来说，在全校推进课改工作，面临的困难是难以想像的。开学的第一周周末，我早早地进城，与向百忙中的蒋腾云老师和易光涛老师请教，通过交谈，我初步确定了我校课改推进工作的基本办法——学用结合，用改并行，提炼总结，形成模式，这也是我平常对大家说的穿自己的鞋走别人的路到后来穿自己的鞋走自己的路。本期最大的遗憾是这16个字只做好了前4个字，自己的路还没有铺设。

20xx年，地球物理研究所一共迎来了13位新鲜面孔，我就是其中一位。我在工作和学习中得到了领导和同事的关怀和帮助，有了比较大的进步。唯一的建议就是没有办公用的计算机，开展起工作来比较困难，而且自己的个人计算机在做一些专业上的应用的时候没有办法达到比较好的效果，希望公司能够尽快为我们配备办公用的电脑，以便更好的开展工作。

**个人年度工作总结100字四**

今年是我公司成立之年，本人荣幸于20xx年12月份加入到公司，在这一个月里，本人按照公司制定的工作任务和自身岗位要求，积极履行风险监控岗的岗位职责。在部门领导的指导下，及各位同事的帮助下，完成了本人的各项工作任务。作为风险管理部的一员，就个人理论学习、近一个月以来的工作情况、以及今后努力的方向等方面，进行简要的总结。

进入公司之前，自己从事的是融资租赁公司镇江分公司经理，主要负责融资租赁业务镇江市场客户的营销、拓展维护管理工作，进入公司后，自己适时进行角色转换，从一名从事融资租赁方面人员转变为p2p网络金融从事人员。我深知自己的工作经验、专业知识都和p2p网络金融都有一定的差别，要使自己能够胜任风险监控岗这一职位，也需要自己不断的加强专业知识的学习。

在过去的一个月里，本人认真学习了公司的各项规章制度，特别是风险管理条线的各项制度。了解本人岗位的工作内容、岗位职责要求。

由于本人岗位还涉及到与担保、小额贷款公司的各项工作联系，本人在业余时间也积极学习相关文件，包括银行授信制度、银监平台贷款管理制度、担保公司调查客户资质报告事项等，为自己在将来一年里更好的开展工作打下了扎实的基础。本人熟知，风险监控岗作为公司贷款管理的关口，负责公司信贷业务的风险识别、防控与化解工作，深入调查研究，及时、准确地掌握合作公司，融资客户、国际国内的有关情况和信息是十分重要的。平时本人也通过各种渠道，关注了解当地的经济金融状况，以备及时做出风险预警。

结合公司实际情况，在公司领导及部门负责人的指导下，各位同事的共同努力下，重点开展了以下工作。

1、公司易金所平台上线筹备工作

会同办公室同事一道，做好易金所平台上线的筹备工作。

2、信贷资产风险管理体系的建立工作

按照公司风险管理要求，负责公司风险管理体系的撰写和确定，按时保质完成风险管理体系中各项操作规范，填报内容规范、完整并相互衔接。

按照公司战略规划，积极做好将来与小额贷款公司担保公司的合作模式的工作，制定合作模式中的各项要点和协议的确定

1、继续提高理论素养。今后加强理论知识和专业知识学习。

2、加强团队意识。今后应加强对业务部门及各位部门经理的了解，应多与其他部门进行沟通交流，提高服务合作意识和水平，真正做到团队一体。

3、加强工作创新意识。工作上有时只是按部就班地完成领导交办的任务，工作缺乏创造性，思路不新，业务能力水平不高。今后要打破工作常规，开拓性、创造性地开展工作，多为领导出主意，想办法，做好领导参谋、当好助手。

4、继续提高文字综合能力水平。虽然完成了不少材料撰写工作，但材料质量不高、思路不新、深度不够，工作效能低。在今后工作中，通过自身努力，不断强化学习，虚心向身边同事求教，取长补短，修正不足，提高文字表达能力和写作水平。

最后感谢公司给我机会能和同事一起共事，感谢我的部门领导对我的信任和帮助，感谢同事们的相互配合，祝公司在新的一年里马到成功，马上有钱！

**个人年度工作总结100字五**

一年来，认真学习贯彻公司领导精神，严格遵守公司规章制度要求，完成本职工作岗位职责，以工地为重点作为准则，以深化管理，认真落实实质性工作，使xx工程在进度，质量，安全等均有较大的提高。现将一年以来工作情况总结如下：

1、坚持每周的专业学习和业务学习，紧紧围绕所从事的工作为目标，不断更新管理知识。通过学习专业知识，认识到新技术、新管理。将理论联系到实际，解放思想，更新观念，丰富知识，提高能力，以全新的素质结构接受新的工作岗位。

2、通过学习新的专业，使自己逐步领会到将管理发展作为出发点。重视专业独立性、管理自主性的培养与发挥，收到了良好的效果。

1、参与图纸审图，参与图纸优化工作;

2、参与施工、监理合同补充条款工作;

3、熟悉工地、完成工程开工的准备工作;

4、促进施工单位人员、机械设备到位工作;

5、工程现场技术把关工作;

6、测量、核实原地形工作量;

7、审核施工单位施工进度、施工组织计划工作;

8、协调工地有关单位工作;

9、参加会议，提出建议性的问题;

10、审监理规划，监理细则工作;

11、参与工程报备工作;

12、监督、促进施工进度按计划完成;

13、投资费用控制;

14、收集、整理会议记录、汇报材料、工程资料等。

总之，一年来，干了一些工作。也取得了一些成绩，但成绩只能代表过去，工作中也存在着一些不足，如：管理知识不够。在今后的工作中，我一定要发扬本人优点，改正不足，扬长避短，争取更大的成绩。

**个人年度工作总结100字六**

这些年来，在县政府办公室的正确领导下，在办公室班子成员和其他同志的关心和支持下，我牢记党的宗旨，严格按照国家公务员的标准要求自己，从一个共产党员的党性要求出发，不断提高自己，加强学习，积极进取，不怕困难，努力工作，更好地完成了我肩负的所有任务。现在我总结如下：

首先，努力做好你的工作

在过去的一年里，我一直兢兢业业，对自己负责的所有工作负责。

一是认真完成行政执法人员执法证件年检。根据省、市明传电报的要求和部署，从年月日至年底，每年对全县的行政执法证件进行检查。让县级行政执法人员凭有效证件进行执法，保证行政执法的严肃性。

第三，做好规范性文件审查工作。今年，根据省市政府的文件要求和县政府领导的批准意见，我参与了对政府发布的相关规范性文件的审查，从源头上保证了政府抽象行政行为的合法性和有效性。

四是行政复议工作得到认真开展。我今年办理了个行政复议案件，其中个被驳回。申请人主动撤回此。外，省、市政府法制办办理的案件合法、公正、公正，当事人的合法权益得到切实保障。

二、积极加强学习，不断提高自身素质

在过去的一年里，通过我的不断努力，我的政治素质、专业水平和工作能力都有了很大的提高。根据自己业务工作的需要，认真学习政治理论和法律理论知识，积极掌握法律工作的技能，使自己更能胜任自己的工作。

通过学习，大大丰富了自己的知识视野，拓宽了自己的知识领域。在加强法律专业知识学习的同时，也认真学习了中国共产党第十九次全国代表大会精神，为自己更好地适应形势发展和工作需要奠定了更加坚实的基础。

三、服从领导安排，努力完成领导交办的其他任务

在过去的一年里，我除了做好自己交办的法律工作外，还认真、勤奋地完成了县政府和办公室领导临时交办的关于编制扶余县“四个一”工作简报和政府行政强制拆迁的工作。

总之，我觉得我这一年的工作取得了一些成绩，达到了组织的要求。今后，我将继续总结经验，扬长避短，戒骄戒躁，在政府办公室的正确领导下，认真负责地做好各项工作。

**个人年度工作总结100字七**

时间过得真快，回望xx年的成绩，自己感觉学到的东西不少，但给办事处带来的效益却很少。总结之前得与失，为以后的工作做好打算，为明天的胜利做好铺垫。

1、随岳南高速伸缩缝安装，在我们100多人的大团队共同努力下，经过3个月的时间，于 年年底圆满顺利完工，这也是我们伸缩缝安装首次取得效益。谈起个人在随岳南我也学会了很多，学会了基本交工资料的编写，还学会了计量资料的编写。美中不足的是，随岳南回款的力度不行，年前回款400万，至今还有欠款800多万，因为业主批复的增加工程量的文件刚刚下来，致使第二次计量还没有完成。

2、现在头疼的就是宜巴高速，初次去的时候，我们是以一个团队的形式准备参与。之前商量好的是，志建负责前面几个标段，我负责中间标段，老马负责后面标段，三个人互相协助，尽量争取多签利润高的合同。但后面事态的发展跟想象的相差甚远，其他小单位在指挥部的关系大力度的对施工单位进行推荐，致使有部分施工单位拒绝上报中铁建资料，理由是公司太大，价格肯定很高。形势对我们一直很看好的恒力通也造成威胁，老马不辞辛苦的奔波于31个标段，跟每个施工单位都建立了很好关系。但因为亿力，桥闸的介入，施工单位在上级领导业主的推荐下，不得不放弃与恒力通的合作。

看到势头不对，我跟办事处领导汇报并建议，我们是不是应该改变策略，如此下去我们签不了多少合同，而且价格肯定不会太高，这样下去连我们的投入都收不回来。在领导们再三权衡之下，决定力推中铁建，以中铁建规模大、质量好、信誉优为由，不让小单位进入。在办事处领导的力挺下，我开始和业主部分领导进行沟通说服，在以质量第一的条件下，业主基本接纳了我的建议，要求施工单位进行公开招标，把往日以中标的模式转换为综合评标模式，价格从从前的70分转为30分，就算中铁建价格跟小单位相差一半，我们的价格分也能拿到15分，但我们的设备，人员，业绩，信誉，售后都是领导公认的，这方面的分我们应该可以拿满分，这样下来对中铁建的优势就很大。但这给辛苦工作将近一年的老马和志健带来不小的打击，我也感到很不安，这也是没有办法的办法，希望能理解。

下一步还是打算继续往这方面发展，想尽一切办法让中铁建在第一次公开开标时能拿下第一份合同，这样下面的工作就好做了。签合同的第一个原则，绝对不会以降低价格为条件，签订无利可图的合同，争取利润化。

3、对办事处团队的看法：我一直以工作和生活在这样的一个团体而感到幸福，幸福的同时也有些遗憾。不管出于什么原因或者说是目的，今天能走到一起真的是一种很大的缘分（尤其是我），但因为个人的利益，总是会发生一些矛盾，这是不能避免的，但应该思考的是，怎么把矛盾愉快的解决掉。常言说：“大事化小”。为什么我们总是把“小事变大”呢？其实很多时间是缺少沟通，希望以后能多沟通。

**个人年度工作总结100字八**

策划这个词单独拿出来有些宏观，但是结合到我们的实际工作又很具体，一个视频节目需要策划，一个调查需要策划，一个专题也需要策划，而我今天所说的是关于大型活动的策划，比如感动民心。

相信大家对感动民心并不陌生，他从1月份启动以来经历了征集、宣传、整理、大众评选、核实等几个阶段，从386篇稿件中选出30篇质量高、反响好的事迹人物准备上网推出接受社会各界人事的评选。

其实这几个阶段大部分都是在同时进行，边征集，边整理，边宣传。而386篇稿件整理起来不是那么容易的事。4、5月份是征集高峰期，一天能收到很多稿件，前期由我整理上稿，中途郑鲲接手，后期调查部全员上稿，每篇事迹都要了解后与大家交流并由郑鲲教我们做稿件的头题，这激起了我做专题的兴趣，热情高涨。5、6月份开始策划感动民心与媒体合作，因为某种原因没有进行。但我们本身有自己的网络，民心网也是一个很好的载体，所以应该利用好自己的网络平台进行宣传。

宣传这块有很多不足，有些工作虎头蛇尾比如一个专题的策划叫《感动民心精彩语录》只出了一期，其他后续工作就再也没有做。还有就是对一些好的事迹只是把稿件上到民心网而没有对其再深加工深挖掘进行亮点报道。上到论坛的稿件只有少部分这样就使论坛的网友失去了了解事迹的机会。再次，早在大量稿件上报时应该组织力量作针对性的视频采集或者通知相关人员、单位自行上报视频，这样也不至于我们的页面推出来了，而视频这块信息来源缺失。这些都是我在当时工作中所没想到的和没做到的。

8月份开始进行事迹筛选。我们首先组织了12人的队伍任大众评选，连续几个星期进行筛选，这项工作融入了民心网人的辛勤汗水。当时天气很热，但是从评委到网站的每一位参与同事热情不减。主动认真的完成感动民心相关工作。经过大家的努力最后筛选出133个事迹、人物，并且针对事迹特点进行分类由评委进行电话网络核实。

不足：每个评委和讲述事迹的工作人员都会有一个核实总表，表内事迹那一栏过分突出事迹人物的荣誉，而具体事迹少导致评委没有足够的评判依据。今后整理类似的工作要注意。另外核实的时候只是核实事迹的真实性而没有去了解事迹人物的联系方式和所属单位联系方式导致以后核实工作费二遍事，重复用功。

9、10月份筛选工作移交到刘月，自己开始着手感动民心颁奖典礼的相关事宜，主要是颁奖框架。由于事迹尚未评选出结果，因此框架只能从模式上着手，但结果并不让人满意，至少我自己那关就没过去，始终脱了不了旧模式，还是缺少创新，这时新的任务来临——策划《通向民心的光荣之路主题表彰会》

我同大家都经历了这场光荣的洗礼同时收获了许多，表彰会框架脉络搭建离不了对网站中心工作的了解。由于表彰人数过多，不可能全都站在颁奖台上领奖，所以谁上谁不上就会有所比较。他们的职务，他们的特点，他们在办理举报投诉中的事迹都要有所了解。而这一过程就是对网站中心工作的一个认识，以前总是说策划脱离了网站的工作，应该到举报投诉中心学习学习。其实这次表彰会就是学习的好机会。采访需要与承办人交流沟通，采访问题都是根据先进单位、个人的事迹所设。虽不像承办人对他们那么了解，但也略知一二，这些都是宝贵的财富。再有就是文字小组的同事们，无论从脚本还是颁奖词，内容都不简单，每句话都能体现网站的宗旨与本质，而且效率高。我想这也是对网站工作体会之深的最好表现，也是我值得学习的地方。

可能大家都不知道，其实表彰会最初的框架只是表彰省级厅局先进集体、个人。个人分三组，集体一组，由弱渐强最后达到高潮效果。但后来领导、李欢不断地往里加人，最后加上了各市先进、优秀联网联络员，还有优秀通讯员。我开始想：怎么总加人？后来逐渐自己就上门问：还加不加人？刚开始怕人多会影响表彰会的`效果，但仔细想想我们这个表彰会表彰谁？是那些为民办实事的人们，如果只是表彰省里先进，那么在各市这块就是严重的缺失，而我们不能为了追求艺术效果而把重要的灵魂人物忘了。尽管视频时间会长，尽管会有大量的工作。今天看来及时调整思路是正确的，在以后的策划中不能用死板的观念看问题。要根据具体情况有所转变就像李欢说的那样，要了解对方的潜在需求。

关键词：协作

通过这两个大型活动不难看出大家的相互协作是至关重要。其实别的工作也是一样，有的工作自己虽不是主力，但仍需要积极的配合，不论是本部的还是其他部门的，协作是必不可少的。就像96515政务公开活动，就像调查暗访。记得原编辑部要求每个部门有一名新闻联络员把本部的工作及时进行报道。有的时候我总是忘记，都是我身边的同事还有编辑部的蔡蕊提醒我，才有了那30多篇稿件的报道。现在看来每一个小新闻稿，每一次月刊约稿，公文的每一次撰写都是对自己文笔的一种锻炼。在这里感谢同事们对我的信任与指导。

按理说表彰会结束后会有一种轻松的感觉，但我恰恰相反，总感觉肩膀很沉。总是想把下个任务完成好。同事李卓说，人人都会有这个阶段，这是经过锻炼后的一种成长。我不知道自己有没有成长，毕竟到网站工作才一年。有的时候感觉能力还是个问题，对待一项工作不能全程投入存在滞后性，前松后紧状况时常出现。再有，对网站政治性的理解还是很稚嫩。基本技能有待提高。不过20xx年所需要做的工作还有许多，比如感动民心颁奖典礼的策划，新领域的调查也要认真琢磨。

成长的机会救在眼前，没有理由要错过。我会抱着学习的态度，满怀信心，把握机会与调查部与民心网同行，不掉队！

**个人年度工作总结100字九**

这一年过得很快。当我们迎接新的一年时，我们将总结过去的一年。展望充满希望的一年，我加入公司以来，在新的工作中积累了一些经验。我的心态在工作中很重要。工作中需要激情，保持阳光的笑容，这样可以缩短人与人之间的距离。积极的思维，平静的心态，充足的精力，才能促进工作的进展和顺利。<

为了让自己在新的一年有一个新的起点，我不断的总结和学习！在过去的一年里，作为一名领班，我几乎每天都在现场颠簸，忙着在楼层之间奔跑。虽然很辛苦，但回想起来很充实。首先对自己和同事今年的工作说一句：辛苦！

对你今年的成功和失败说声谢谢！感谢我成功时的喜悦，珍惜我失败时的开悟。非常感谢领导们的信任。在过去的一年里，我在领导的关心和批评的指导下配合了所有的工作，忠实地履行了我在领班岗位上的职责。努力和泪水并存，也让我看到了自己的不足。同时也让我改变了很多，思考了很多。这些变化都是无意识积累的。过去那些工作的日子，充满了激情，泪水，甚至挣扎。在老员工的指导和同事的帮助下，我学会了如何做好自己的工作。

x年将会很遥远。面对x，的工作，在这里我就从个人的角度谈谈我的努力工作：敬业的人要认真、虔诚、全心全意地投入到工作中去，这一点我深深地知道在我的鲁老师和鲁大师身上。他在工作中永远都是那么的精力充沛，热情洋溢，尽职尽责，坚持自己的工作理念。无论寒暑，他都会始终坚守自己的质检岗位，绝不放松，绝不怠慢；在质量控制方面，我总是不厌其烦的对一批批的工人进行技术交底，一批批的送走，这样下去，每次都感慨万千。从他身上，我看到了自己的不足，这也是一种进步。任何改变对一个人来说都是困难的。比起我自己的态度和思想，陆师傅改变了很多。在工作方式上，有时我会根据老同事提出和建议的新的工作路径，尝试改变一些态度或想法。比如：与各部门、同事的工作合作、工作流程、采用的方法等。首先提醒自己认识问题的第一步，其次是行动。在行动上，提醒自己在做什么，问问自己做的对不对，做的是否到位，如何做的更好。这是一项持续的工作，完全不能忽视。

通过这一年，我认识到了团队的强大，也认识到了自己的不足。我想改变我原来的一些工作方法，要求自己在团队的帮助下达到最佳状态。有时候我默默的看着自己的言行，像个旁观者一样看着自己。这些都不是我以前的工作经验。

我在工作中有很多优势，但还是需要提高。比如：我有很强的沟通能力！人与人交流最重要的是真诚，相互理解，和平沟通，真诚地表达自己的想法。关键是你能不能用真心打动对方，让对方接受。我相信这句话是对的。以前也以为有了亲和力和诚意，就可以和同事顺利沟通，但是没有认真思考同事心态的多样性。

工作一年后，我意识到同事的心理很不确定，尤其是工作中有分歧的时候，我会对自己的想法犹豫不决。这时候我需要沟通，达到相互理解和支持。但是我在这方面做的还不够，沟通方式也比较直接。我觉得这和我浅薄的专业经历和个人性格有关。我个人比较喜欢比较直白的沟通方式，不善于拐弯抹角的表达自己的意愿和工作想法。在以后的工作中，我想加强自己的沟通能力，适当的表达自己的想法，让对方愉快的接受，用合适的方法，越来越好的完成自己的工作！

**个人年度工作总结100字篇十**

回顾这一年来的工作，我在局领导和各处室同事的支持和帮助下，很快适应了财务岗位的工作，为我局的后勤工作提供了优质的服务，并较好的完成了各项工作任务。现将个人工作总结如下：

爱岗敬业、坚持原则，在工作中，自己快速适应安排的工作岗位，并认真履行会计岗位职责，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作。工作上踏实肯干，服从组织安排，努力钻研业务，提高业务技能。尽管平时工作繁忙，不管怎样都能保质、保量按时完成岗位任务，主动利用会计的优势和电脑特长，给领导当好参谋，合理合法处理好一切财会业务。

加强政治业务学习，我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大。为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好的履行好职责，就必须不断的学习。因此我始终把学习放在重要位置。认真学习单位全体会议贯彻内容，自己无论是在政治思想上，还是业务水平方面，都有了较大提高。工作中，能够认真执行有关财务管理规定，履行节约、勤俭办事。

做好出纳及其他会计工作的承接，及时登时现金及银行等明细账，保证账实、账账、账表相符。并认真学习办公室报销单据的相关会计制度，为领导审批把好第一关，对不合理的票据一律不予报销，发现问题及时向领导汇报。认真做好会计基础工作，认真审核原始凭证，保证会计凭证手续齐全、装订整洁符合要求。

重视日常财务收支管理工作收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重，为加强收支管理，对一切开支严格按财务制度办理，并做好每月的预算及预算执行情况，在经费相当吃紧的形势下，既保证办一系列正常业务活动和财务收支顺利地开展，又使各项收支的安排使用符合事业发展计划和财政政策的要求，提高资金的使用效益，达到节支的目的。

套费核算的管理，认真的审核配套费的拨款进度，及时发现申请过程中存在的问题并向领导汇报。同时发挥自己在电算会计方面的特长规范配套费的电算化账务处理及核算，更好的为领导决策提供相关数据和依据。

预算及年结合我局的部门财政预算，根据我局的发展实际需要，本着“以收定支，量入为出，保证重点，兼顾一般”的原则，完成了部门财政预算的编制工件。使预算更加切合实际，利于操作，确保了我局各项工作的顺利完成。本年的年终决算主要是进行结清旧账，年终转账和记入新账，编制会计报表等。是一项比较复杂和繁重的工作。年终决算的数据是对我局这一年来收支活动的一个总结和评价，我们需要总结出管理中的经验，提示出存在的问题，以便改进财务管理工作，提高管理水平，也为领导的决算提供依据。

总结这近一年来的工作，首先要谢谢各位领导和各位同事的支持和帮助，让我在融入我局的这个大家庭中，并在其中成长和进步。我知道在一些方面还存在关不足，工作中还有待改进。在新的一年中但我会将更加努力做好财务工作，发挥自己的特长，不断的鞭策自己，以勤奋务实、开拓进取的工作态度，为我局的建设和发展贡献自己的微薄之力。

**个人年度工作总结100字篇十一**

不知不觉来公司工作已经八年之久了，在这八年里我从一名普通的员工成长为公司储运部的管理者，能有这样的成长我要感谢公司领导的细心栽培以及同事们共同努力的积极配合工作。从事储运管理工作的那一刻起我便始终把责任放在第一位，以原则作标尺，这么多年来针对仓库管理的工作，我始终做到认真负责、一丝不苟，杜绝安全隐患，在我管理的储运部绝不允许出现任何的疏漏。

20xx年的工作与往常有很大的不同，上半年我的主要工作重心在xx，除应对大量的出入库等相关工作，我还积极培养部门员工的工作自主能力，在我的细心指导下，xx的两名库管能够独立完成自己手上的工作，同时还必须加大对各自库房的安全巡查工作。下半年由于人事变动，yy储运部的相关工作进入了一种停滞不前的状态。作为有着多年储运管理工作经验并且已经为公司工作八年的老员工，我认为提高自我，锻炼自我的时候到了，所以我主动向公司领导请缨来yy管理储运部相关工作，在这个既陌生又熟悉的工作岗位，工作压力也随之有所提高，所以我要做的就是处理好每一个细节，提高自身的工作能力，并身先士卒为员工树立一个良好的典范。

来到yy工作的第一件事就是：检查了各个库房的卫生状况，作为一个食品行业的库房，库房的卫生对于我们来说是一件非常重要的事情；其次：库房的容貌、现场的5s，一个良好的工作环境也会给平时的工作带来意想不到的收获；最后对所有的工作进行了梳理，并经常给员工开会交流，既要了解每个人每天的工作重点是什么，是否合理，也要了解每一名员工的想法，做到沟通无阻。

好的部门离不开优秀的团队，更离不开优秀的员工。根据平时工作中个人的表现，重新衡量个人不同水平和不同能力并进行分类培养，同时在思想上进行引导，争取让每位员工都能在合适的工作岗位上为公司做贡献，并真真切切地体会到圣诺大家庭的温暖。同时准备实施竞争上岗，对老员工来说也要有相对的压力，这样才能让压力变为动力，对新增人员来说也会让他们能有更高的职业规划，能更加努力的工作，促进每一名员工都积极上进。

根据公司现有的条件，制定标准和现场的要求。参照标准和要求实施区域管理。根据实际库房的条件来定位，标示清楚、分区明确、库容整齐，严格按照标准来执行。

仓库保管的职能不能光是收、发、存的管理，五防工作也要做到实处，特别是高温或梅雨季节要随时查看库房的状况，下班后检查库房门窗安全，确保原辅料及成品、包材库的安全工作。

以上是我的初步的想法，具体的工作还有待以后工作中不断的改进与提升，同时我也意识到需要进一步磨练自我意志，学习更加专业的知识，在公司领导的带领下，坚决贯彻及落实领导的指示和工作任务，努力，扎实工作，以更好的、更高的效率做好本职工作。

**个人年度工作总结100字篇十二**

时光飞逝，岁月如梭，眨眼间到廊坊和美房地产有限公司工作半年有余，在这期间，我在公司从事精装修工程质量管理方面的工作。在工作实践中，加深了对以前没有接触或接触不深的知识有了进一步的认识。

20xx年5月4日入职以来，担任公司工程部精装修工程师一职，主要负责3楼内外装修施工技术、质量、技术及安全管理工作，负责7、11楼内外装修的施工技术管理工作；起草编制和美紫晶花园室内装修施工手册；参与3、7、11楼装饰装修工程施工合同的起草及修改工作，并最终得以实施；参与室内装修方案、橱柜、淋浴房设计及安装方案的审核及确定；室内装饰材料进场的质量控制。

自7月份开始，精装修工作开始进场施工，本应在7月底完成的各楼施工样板层，因种种原因未能按时完成，直到工程竣工，样板层才与大面积的施工楼层同步完成，其中，施工单位材料样板报送、施工方案（包括：室内吊顶、橱柜、淋浴房等）确定缓慢为主要原因，前期室外工程施工、施工临时水电不通等因素，严重制约3楼开始施工的材料进场，造成后期总体施工工期一拖再拖。施工质量方面，各个楼内装修基本达到国家规范规定的要求，但也出现窗台板安装不牢、木地板空鼓等一些质量问题，但经过督促施工单位的多次修改，也基本满足使用要求，最终实现年底交房的进度目。

施工管理方面，作为公司工程部应该对施工现场的整体施工起到协调作用，对总包单位及各分包单位的施工方案予以审核，并落实实施，由于各施工队伍岗位人员不到位，造成施工过程中的技术、质量、进度及安全文明施工管理相对混乱，施工过程中应该形成的技术文件，到竣工后才予补充完善，甚至到现在还没有编制，这些也体现出对施工单位要求不严。

工程管理过程中，施工单位各岗位人员配备不齐，造成施工质量、进度及安全文明施工多方面存在问题及隐患，现场没有必要的临时设施，使得施工人员在楼内到处便溺，分包单位的管理混乱，造成成品保护工作难以实现，最终到交验房时进行大面积的维修。

回首过去20xx年，在和美紫晶花园确实对工程部每个人的意志力得到加强，通过对各分包单位整体协调，全面完成橱柜、淋浴房、油烟机、灶具的安装工作，在经过一个多月的后期修整，最终达到交房验收条件，但在工程管理过程中，由于工作上的疏忽，也造成了窗台板固定不牢，后期全面检查修改，展望刚刚到来的20xx年，更应该严格要求自己，对工作更应该细心加耐心，使和美紫晶花园的工程品质迈上新台阶。

对于工程管理方面，建议公司把所有参战单位纳入到总包管理，所有甲分包单位必须服从总包管理，总包单位相应收取各分包单位的总包管理费，这样，有利于工程进度、质量控制，有利于现场安全及文明施工的管理，更有利于对已完成分项工程的成品保护；建议公司完善对员工的奖惩制度，促进员工的工作热情。

**个人年度工作总结100字篇十三**

20xx年五月，我十分荣幸加入xx酒店，成为人事部的一员，半年来，在领导的关心指导下，在各部门的积极配合下，在同事们的大力协助下，以人事政策为纲，认真履职为已任，以立足本职，认真进取，实现公司与员工双赢为目标，顺利完成了领导交办的各项任务，为总结经验，查找不足，实现20xx年目标，现就工作情况总结如下：

1、拓展招聘渠道。人事部承担xx酒店、xx两家公司的人员招聘工作，根据各公司经营特点，制定招聘计划。酒店开业前期，与前程无忧网站合作，招聘效果不是很好。经过多方沟通后，选择最佳东方这一专业网站，与其签订一年合同。此类招聘对酒店各岗有明显效果。除常规招聘外，百年京鲁餐厅服务人员，是通过搜索免费网站：赶集网、58同城网、百姓网，电话预约人员前来面试。同时也在东城、西城职介发布了用工需求，密切关注各劳动力市场，解决了车管员、洗碗工两大招聘难问题。与北京人文大学、华程朗思酒店管理学校合作，录用了二十多名在读大学生，短期实习。

2、建立员工花名册及员工档案。员工档案是随时掌握员工基本资料情况的资源库，也是建立员工人才储备的一个重要环节，开业初期建立了入职、离职、应聘人员员工档案，有利于人事部随时掌握在职人员及流动人员情况。同时建立了两家公司花名册，xx现有员工50名，餐饮员工93名。做好所有员工的人事档案的保密工作，落实好人事保密制度和员工档案管理制度。

3、建立和完善了各项人事管理制度。在xx总的指导下，建立和完善了《考勤管理制度》、《员餐管理制度》、《更衣室管理制度》、《浴室管理制度》，定期与各部门沟通，检查、监督酒店有关人事方面的各项规章制度的落实，避免出现编外员工、逃跑员工等情况。

4、贯彻实施政府有关的各项劳动保障政策。针对酒店与餐饮的行业特点完善劳动用工规章制度，严格依法用工，帮助员工解答劳动法相关内容，根据员工提出的合理要求，认真妥善的予以处理。在原有工资体系下，调整xx工资结构，改进工资表格，使其更加完善。为控制员工频繁流动，对工资发放提出合理化建议。即对所有入、离职员工，采取现金发放形式，避免工资打入帐户内员工就逃跑，给酒店造成了一定的经济损失。

5、配合外聘老师做好员工培训。针对酒店与餐饮行业特点，外请专业老师来我店进行礼仪礼貌、服务技巧、化妆各方面培训，参训30人次，通过4个课时的部训，收集了培训的重要内容，员工在着装、礼仪礼貌方面有明显改进。

6、做好人事后勤服务保障工作。酒店与餐饮均是服务行业，根据旅游业要求，在岗人员需持健康证上岗，要求新入职员工持证上岗，同时组织老员工分批去体检，确保一线人员持证上岗，符合相关政策；每月制作员工餐卡，及时发放，保证员工正常用餐。

7、核算工资及社保业务办理。自10月份接手劳资工作以来，严格执行工资核算制度。规范了考勤上报制度，根据所报出勤时间，与员工指纹打卡进行核实，依据《员工守册》规定，员工出勤与绩效工资真正结合，避免了多报加班时间及不打卡、忘打卡等诸多原因，使考勤管理更加严密。对已离职员工的社会保险，及时进行减员申报，减少企业经济负担。完成了人事部20xx年工资及福利预算。

自开业以来，酒店员工平均流失率为8.65%，餐饮员工平均流失率为10.3%。在这里作以简单分析。服务行业工作时间较长，而从业人员属80、90后，“新生代”择业自由。在“中西部大开发”战略指引下，经济发展的大环境发生了变化，更多人选择在家门口工作，择业机会增多。

1、制度方案有待完善，形成一套适合酒店运行的规范化的制度才有利于在今后的工作中，形成有法可依的“法制”环境。

2、培训工作应加强，应在酒店范围内形成主动学习的氛围，培养酒店员工的学习积极性以及能动性，只有有了好学的员工，酒店才能进步的更快。

3、员工考评工作不到位，本年度员工的考评工作，总体来讲缺少一种统筹安排和周期性，也未能较广泛的听取员工意见进行综合分析。

4、档案管理不到位，档案记录着酒店发展的足迹，一个好的档案材料，能够便于领导回顾与总结，并从中汲取经验和教训，但是就本部而言，只是初步建立了员工人事的档案，未能涉足酒店整体档案，更缺少一些图片、音、像档案。可以说这是档案管理的一大缺憾。

1、争取与院校合作，签订半年以上实习合同。

2、多了解员工心声，真正为他们解决实际困难，使她们能安心本职工作。

3、为领导提供数据及资料，积极作好领导的参谋，尽最大能力履行了岗位职责

4、根据酒店每月工作指令及领导要求，研究制订人力资源部的各项各时段工作计划和具体措施，较好地抓了酒店思想建设、作风建设、制度建设和业务建设。

5、本年度，虽然通过了网络、报纸等形式的招聘，但效果不理想，仍有一些较好的员工流失，分析原因，做好人员储备工作。

6、员工事务涉及面比较广，包含了员工食堂、宿舍、卫生间、洗澡间、更衣柜等方面，在人员较少，条件较艰苦的情况下，基本上解决了员工的衣食住行，但仍存在较大差距，人事部将根据酒店经营状况，不断改善员工生活保障，稳定员工队伍。

以上是我20xx年工作总结及明年工作计划，不妥之处，请领导指正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！