# 关心关爱谈话工作总结范文(31篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-01-23

*关心关爱谈话工作总结范文11、对家庭特殊困难的\'学生，经班主任老师核实后，每班给一至两名减免学杂费的名额。2、学校领导每人至少包保一名贫困学生，帮助其解决在学习上和生活上存在的困难。3、每名教师要和农民工子女、贫困生结成帮扶对子，不定期扶助...*

**关心关爱谈话工作总结范文1**

1、对家庭特殊困难的\'学生，经班主任老师核实后，每班给一至两名减免学杂费的名额。

2、学校领导每人至少包保一名贫困学生，帮助其解决在学习上和生活上存在的困难。

3、每名教师要和农民工子女、贫困生结成帮扶对子，不定期扶助所包保的贫困学生，平时在生活上和学习上帮助他们，使其度过难关，完成九年义务教育。

支援防疫一线工作总结（通用7篇）

支援防疫一线工作总结1

退役军人支援防疫一线

“即使退役了，我的骨子里仍然留着军人的气质，身上肩负着军人的荣耀与职责，哪里有困难，我就在哪里。”在广佛珠江高速路口执勤的曾伟说，军人就是要关键时刻能站得出来，冲得上去，这样才能彰显党员本色，军人本色。和曾伟一样，杏坛镇昌教村退役军人林智盛，曾是中山市的消防武警。近期，昌教村两次开展大规模核酸检测，他都在自己的岗位上尽职尽责。昌教村三场长者疫苗接种专场中，从场地布置到指引市民接种，各项志愿服务活动，他都抽时间参加。

退役军人李荣雄和罗业胜在罗水社区开展大规模核酸检测和疫苗接种工作时，也主动报名支援。在社区其他志愿服务活动，如志愿者服务站岗、社区人居环境清洁、无偿献血等，也总会看到他们的身影。

乐从镇退役军人服务站也积极响应，召集辖区内退役军人志愿者支援高速卡口工作。通过一系列岗前培训，退役军人按照防疫要求穿着一级防疫装备立即上阵，对相关车牌进行详细排查。

支援防疫一线工作总结2

5月4日，在中国共青团成立百年之际，市民防支援防疫一线青年突击队结束一天的“大白”高强度扫码作业，顾不上身体劳累，即刻转换角色开始“充电”，在志愿者开展庆祝“五四”青年节活动。

队员们线上观看了建团百年短片《奋斗者！正青春》，“有一份热，发一份光！”余音绕梁、入脑入心。线上研究了《新时代的中国青年》白皮书，大家一致表示：吾辈新时代民防青年生逢盛世，自当全面发展，自当勇挑重担，自当冲锋在前！

不知不觉间，支援防疫一线已达满月，青年突击队在临时党支部的领导下，擦亮共青团员先锋底色，展现民防青年人的担当与责任，不畏难、不惧苦，危难之中显精神，关键时刻见真章。

集体“充电”活动再次凝聚起青年突击队员的力量，更加坚定了团员青年的理想念，牢固树立为党和人民事业不懈奋斗的使命自觉。大家纷纷表示：在后续的支援防疫一线任务中，继续服从命令、听从组织安排，以实际行动践行民防精神，在防疫一线里展现青春力量。

支援防疫一线工作总结3

各社会组织也会以实际行动严格落实相关工作要求，继续传递社会组织温度，有效控制和降低风险，全力协助筑牢的钢铁长城。

支援防疫一线工作总结4

“您好，请扫码登记”“您好，做核酸这边排队”“您好，老人可以走这边的绿色通道”。4月10日，当天早晨4点多，八名平安产险山西分公司志愿者活动队队员在周日天还没亮的早晨起床前往万柏林区小井峪社区参与万柏林区新一轮核酸检测工作的协同工作。维持核酸检测现场的秩序维护及做好防疫宣传工作，以及排查清点各家各户核酸检测人数便是他们的责任。

“叔叔阿姨们加油！”一名7岁的小男孩在路过“大白”时喊道，“早上4点多起床是有点累、防护服和口罩是特别闷、今天的太阳也确实很大，但是能够成为小朋友眼中的英雄，能收到所有居民送来的感谢的目光，这一切的付出都是不值一提的。”第一次参与志愿者行动的平安产险山西分公司员工宋女士说到。

谈话人：\*\*\*

谈话对象：\*\*\*

时间：.

谈话人对谈话对象的意见

1、对群众提出的问题，有时候处理不及时。

2、权利范围内也搞一些表面文章。

3、在生活当中没有按照一个共.产.党员的标准严格要求自我。

谈话对象对谈话人的意见

1、深入调查群众的意识和方式、方法简单化。

2、有时讲究排场。

3、工作方法、方式过于生硬。

谈话对象对领导班子的意见

1、吃苦、奉献精神不够强。

2、勤俭节俭、艰苦奋斗意识淡薄。

3、创新意识不强。

青少年是祖国的未来和希望，是全面建设小康社会、推进社会主义现代化事业的主力军和后备力量，做好新形势下关心下一代工作，是中华民族复兴的希望所在。近年来，我校关心下一代工作在州委、州政府及上级主管部门的领导下，以认真学习贯彻^v^中央8号、16号文件精神为指导，围绕中央、州教育局关于加强未成年人思想政治建设的要求，进一步发挥学校工作的教育优势、人文优势，对青少年开展思想道德教育、法制教育和科技教育，做好关心下一代工作。通过开展举办家长学校的情况和效果；开展校外教育活动的情况；加强青少年法制教育的情况；帮扶弱势群体，救助贫困学生的情况；开展心理健康教育及心理咨询活动的情况;开展禁毒防艾教育的情况；组织读书的情况；加强各级关工委组织建设的情况。结合实际，现将我校关心下一代工作情况总结如下：

一、加强健全组织领导，积极创造关心下一代工作的良好环境

二、强化教育，努力提高青少年的思想道德素质和法制意识

1、开展法制宣传教育

我们重点围绕《刑法》、《道路交通安全法》、《治安管理处罚条例》、《教育法》、《义务教育法》、《国旗法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、《禁毒法》以及《学生伤害事故处理办法》等法律法规，组织全体师生认真学习，不断提高法制意识和法律水平。通过学习，全校广大师生员工依法治校、依法施教、依法办事、依法维护自身合法权益的自觉性明显提高。

2、开展禁毒防艾宣传教育

①3月份，各班利用班会时间，由班主任带领学生学习了5个有关禁毒防艾法律法规。

②每个教学班，每学期都出了一期以禁毒防艾为主题的主题板报。

③5月份利用升旗晨会进行了一次禁防知识演讲，进一步提高了学生们禁毒防艾的意识和能力。

④6月份学校政教处用张贴宣传资料及漫画的形式，出了一期宣传板报，更进一步的让学生们直观的感受^v^、艾滋病对人们的严重危害，进一步增强学生们防范^v^艾滋病的意识和能力。

⑤禁毒日，由学校谭副书记给学生们做了一次禁防知识专题讲座。

⑥8月份，用4个晚上，在新生军训期间，对新生进行了“四大教育活动”，即：8月20晚进行禁毒防艾教育；8月21日晚进行了交通安全教育；8月22日晚进行了国防教育；8月23日晚进行了法制教育。

三、开展校外教育活动

近年来，学校经常组织学生到\_\_部队、敬老院、戒毒所、劳教所进行参观学习。到部队学习军人铁的纪律、钢的意志，学习军人锲而不舍和雷厉风行的顽强精神及作风；到敬老院了解老人们的生活，帮助他们做些家务活；到戒毒所、劳教所进行法制教育，深深了解到^v^、犯罪对社会、对家庭的危害，同学们都表示要远离^v^、远离犯罪，争做合格的中学生。

四、帮助弱势群体，救助贫困学生

人民群众生活水平稳步提高。但是，由于多种原因，仍有少部分群众处于贫困状态，生活相当困难，需要社会关心、支持和帮助，尤其是个别成绩优异的学生，因交不起学费而缀学，更需要党和人民的救助、关心。我校通过个人申请、初步审查、逐户核查，全校共资助贫困学生717人，解决了贫困学生的实际困难，我们的目标是不让一个学生因为贫困而辍学。

五、开展心理健康教育及心理咨询活动

心理健康教育是目前社会上已广为人知的一种科学观点，作为学校健康教育工作的内容之一正日益体现出它的重要性和时代性。本学年我校的心理健康教育继续把全面培养学生健康的心理素质作为工作的重点。开展心理健康教育，既是学生自身健康成长的需要，也是社会发展对人的素质要求的需要。要加强学生的心理健康教育，培养学生坚韧不拨的意志、艰苦奋斗的精神，才能增强青少年适应社会生活的能力。本学年，学校邀请州师专心理学老师到我校进行讲课，让老师和学生了解心理健康的重要性。高考前夕，部分学生会出现紧张、失眠、食欲下降等情况，学校专门组织人员对高三学生进行心理辅导，取得了较好的效果。平时学生出现心理问题，政教处老师及班主任会认真了解情况，了解学生的思想及想法，及时地进行教育，和学生进行谈心。住校生由于长时间离家难免会有思家情绪，宿管员能够及时了解这部分学生的思想状态，把他们当自己的子女一样嘘寒问暖、唠唠家常，让学生感受到学校的温暖，感受到老师关心他们，从而使他们更加努力学习，将来能报效祖国。

六、组织读书活动

读书不仅可以使我们开阔视野，增长知识，培养良好的自学能力和阅读能力，还可以进一步巩固课内学到的各种知识，提高我们的认读水平和作文能力，乃至对于各科学习，都有极大的帮助。学校每年都大量买进优秀的图书、杂志、报纸，为广大师生提供了一个好的学习的平台，同时延长图书室、阅览室的开放时间。

七、强化行为规范训练，改变学生精神面貌

良好的日常行为规范是良好思想品德的基础。每学期，各班主任、充分利用晨会、班会，对学生的行为习惯加以正面宣传和教育。政教处每天都会对各班学生的仪容仪表进行检查，如发现不合格的，给予批评教育，放学后立即改正。每周一、五下午5点进行跑操，锻炼学生身体的同时也锻炼了学生的协作能力、组织能力，改变了学生的精神面貌，使学生更加阳光、更加活泼。

八、重视日常安全教育，树立安全保护意识

1、经常开展安全自查。安全无小事。学校领导十分重视学生的安全教育工作，把它作为学校德育工作的首要大事，做到学校行政会次次有研究部署，教师会上次次有检查布置，对安全工作形成了“人人有责，齐抓共管”的局面。学校总务处切实做好校舍、设施、设备等的维修工作，检查加固了体育器材及其他露天设施，积极消除校园内的安全隐患，严防校园安全故事的发生。保卫处切实做好对外来人员的登记、询问，每天对校园的巡查、对消防设施的检查，每星期对宿舍安全隐患的检查，夜间对校园的巡查。

2、经常开展安全宣传教育。为切实消除校园安全故事的发生，领导值日坚持到岗维护纪律，防止学生发生意外伤害事故。定期开展地震、火灾逃生演练。

回顾本学年的关心下一代工作情况，是为了今后做得更好。我们决心在今后的工作中继续努力，务实创新，进一步提高关工委工作实效。

在上级部门的帮助和指导下，根据我社区实际情况，切实有效地开展了关爱辖区困难家庭子女活动，主要是通过加大宣传氛围，形成“大家帮小家”的局面和开展主题活动帮助关心困难家庭子女，现简要总结如下：

**关心关爱谈话工作总结范文2**

街道成立以百日清欠活动为主题的“双爱”活动工作领导小组，由王玲玲任组长，徐兴建、谢水萍任副组长，周定荣、祝金龙、徐国民、薛江琦、傅成功为成员。领导小组下设办公室，谢水萍任办公室主任，活动分为宣传、自查、检查、总结四个阶段。

（一）宣传阶段（20xx年11月15日至12月5日）。通过送法律知识上门、设立职工\*告示牌、发放宣传资料等形式，普及《劳动法》、《劳动合同法》、《省企业工资支付管理办法》等法律法规知识，提高广大职工运用法律武器维护自身合法权益的意识，营造“企业关爱职工、职工热爱企业”的良好氛围。

1。张贴、发放宣传资料。一是在企业、社区和公共场所张贴“六有六要”主题宣传海报。二是制作发放“双爱”活动宣传卡、宣传册等。

2。电子显示屏滚动宣传。在社区的电子显示屏定期播放“双爱”活动的相关内容。

（二）自查阶段（20xx年12月6日至12月25日）。经发办负责组织街道内用人单位对工资支付情况开展自查自纠：对存在的问题提出具体的整改方案，并将自查情况及整改方案按时报送街道经发办。重点督促有明显拖欠、克扣职工工资的问题单位，在整改方案中详细说明拖欠、克扣工资的时间长度、人员数量、金额大小、产生拖欠原因及如何整改等。

（三）检查阶段（20xx年12月26日至20xx年1月31日）。对辖区内所有用人单位开展大排查，做到横向到边，纵向到底，不留死角，并及时处理用人单位拖欠和克扣职工工资等行为，如发现企业拖欠职工工资累计超过三个月或拖欠职工工资额大于本企业自有资产30%以上的；企业停产歇业或由于经营者失踪、企业突然关停导致职工工资未付的，及时以书面形式向县人力社保局报告。

（四）总结阶段（20xx年2月1日至2月9日）。认真梳理活动开展过程中存在的问题，并对开展情况进行总结，以书面材料形式报送县人力社保局。

**关心关爱谈话工作总结范文3**

拓展训练

拓展训练作为一种寓教于乐（活动）的培训方式，具备了开放性、趣味性、生动性、挑战性等诸多特点，受到不少企业的青睐。但真正能通过拓展训练达到目的的不太多。结合参加过的几次训练，几个注意点供朋友们借鉴。

首先，作为组织者，需要明确目的性，是需要增加团队意识、互信、自信、团队配合、沟通意识、服务意识。只有明确了目的性，才能与相关机构确认所选项目。

其次，相关机构的选择，拓展训练的公司可谓鱼龙混杂，有些项目形式是可以互相模仿的，但策划能力、培训师资源的差距是很大的。而后者往往更重要。通常情况下，与机构联系沟通后，对方会指定一名项目主管，负责与公司确认策划方案，并说明理由，公司可根据其方案提出修改意见。（时间安排、项目设置、队员分组、活动流程、应急方案、费用等等）

培训师指的是分组后每个组的带队教练。这个教练的称职与否对训练效果有直接影响。通常情况，教练要承担以下角色：一、项目规则讲解员、二、安全措施管理员、三、小组讨论引导员、四、活动总结指导员。前两项职责相对容易，后两项可以显现教练水准，这与效果直接相关。再有，在项目轮转过程中，因项目活动时间会有一定的差异，为避免冷场，教练应准备相应的话题，供小组成员讨论，并为后面的活动作铺垫。（话题亦可在前期组织者就公司存在的问题，在项目策划过程中提前准备）

第三，项目实施过程中，有两个环节是非常关键的，一是破冰环节，看培训主管调动气氛的能力，为活动打下良好的开端。二是每个活动后的小组讨论，如何引导小组成员积极发言，就活动的内容进行反省，成功的经验，失败的教训，从而有所感悟。而活动本身只是一个载体，过程不是最重要的。当然，适当增加趣味性，效果会更好。

第四，组织者在过程中要注意，拓展训练不是纯粹对体力的考验，所以，在选择项目时不要一味追求高体力，大难度的项目。项目不要求多，劳逸结合很重要，这二点一定要多与机构多沟通。

第五，拓展训练好比一次激流震荡，而企业文化的灌输，意识的培养，是需要涓涓细流的灌溉，因此，如何避免活动时热血沸腾，活动后一切如旧，这更要HR去思考。

简介一次笔者参加过的拓展训练

时间：一天

主题：团队、信任

活动项目：背摔、雷阵、翻越障碍等五个在确认培训主管及教练团队时，要求对方把团队成员的学历、基本情况、项目经验等介绍发过来确认。

活动准备及过程略（参照上面的注意点）

结束后各方面的效果评估良好。

**关心关爱谈话工作总结范文4**

时间：20XX年10月30日下午13:00，在公司大门口集合出发

地点：方山

报名：参加员工统一到综合管理部处报名，各部门留值班人员

车辆安排：集合后统一乘车前往

规则：所有参加人员统一抽签决定组员，每组3人，在登山过程中要相互照顾，且3人均到达山顶方算完成比赛。

注意事项：

1、本次活动以强身健体为宗旨，身体不适者不要勉强参加。

2、登山要量力而行，如发现体力不支，胸闷、头晕、眼睛发黑等情况时，要马上停下来休息，联系周围同事，待体力恢复正常后可提前下山。

3、所有登山员工请自觉遵守登山管理通告，按公司要求的路线登山，不得擅自行动。

4、登山过程中注意保持公司的良好形象，保护方山风景区环境及卫生。

5、要求穿便于登山的运动鞋，尽量避免携带贵重物品。

6、全体员工登顶后合照留念。

**关心关爱谈话工作总结范文5**

1、员工成长关怀

（1）新入职员工（入职一年内员工）

员工培训:入职1-2天脱产培训，“结对子”式经验指导； 员工生活:班组长对新员工提供食宿、交通、购物方面的“向导”。

员工欢迎会:每半年开展新员工欢迎会，作为新员工入职培训的启动环节，欢迎会中各班组长参加，并与新员工参与互动游戏，加深新员工与领导层的接触。

（2）后备储备人才（大学生及专项技术人才）

员工互动:组织互动活动或游戏；

专题交流:大学生每年召集组织一次业务技术专题交流活动，领导和各部门主管为新员工答疑解惑；

员工成长:大学生应采取岗位轮岗制，在各部门中不断成长和进步；

（3）核心骨干人才

员工培训:重点培养核心骨干的成就感和忠诚度；

员工发展规划:根据公司人才培养方案，推进参加公司相关深造课程，并做好基础性的培训和关怀。

压力释放:为排解其工作压力，采取自发性组织核心骨干人员外出活动的方式，促进交流、释放压力；

建立“移动人”专栏报道:每季度选定1名“移动人”突出代表，进行先进事迹报道；

引导性学习:每年由公司总经理推荐可读性、启发性、知识性较强的书籍，统一赠送2本书给项目经理及以上级别人员，1本为管理类书籍、1本为思想性的书籍，项目经理阅读完鼓励进行传阅；同时，由综合部定期组织读书分享会，加深核心人才与公司领导的互动，保证公司发展思路的一致性。

（4）普通员工员工培训:对于知识和技能不足的员工，通过不断的培训来弥补，并通过劳动竞赛来激励其热情；

沟通反馈:直接领导及时对其个人绩效结果进行沟通和反馈，予以当面表扬或工作辅导，使其感受到组织的关注，并记录在案。

2、员工激励关怀

（1）即时奖励措施

对于员工表现较为突出的事迹，避免了公司损失，给公司树立正面形象的，可适度给予即时性的奖励。

（2）月度服务明星上墙制度

综合办在企业文化宣传栏中至少开设空间作为月度服务明星上墙宣传，营业员服务明星由市场部产生，客户经理服务明星由政企部产生，后台支撑服务明星由各部门产生，人数可按照公司总人数的10%设臵，每月10日定时更新，明星人员的个人月度绩效须与其挂钩，获封称号的均应得到绩效方面的奖励，力争做到公\*公正公开，各部门上综合部备案。

（3）季度服务明星评比奖励

在公司内部每季度开展一次优秀员工评比，根据员工本季度绩效考核、综合服务等情况，由各部门民主推选，综合部进行统一评比，每季度评选出3-5名优秀员工，经总经理审批通过进行季度激励。

（4）年度劳动竞赛评比

按照个人评选为月度明星的次数累加，累计次数最多的推荐为年度优秀员工，并给予表彰奖励。

（5）优秀员工外出旅游

关心关爱党员工作总结

关心关爱党员工作总结一、党员队伍基本情况，队伍现状分析。中心目前现有党员6人，女党员2人。其中4人组织关系尚未转入。队伍现状：全体党员政治思想觉悟比较高，没有发现违纪违规情况。二、目前关心关爱党员工作的主要做法1、关心党员成长。党支部积极组织党员开展以^v^理论、“三个代表”重要思想及科学发展观为主要内容的理论学习活动，不断加强理想信念教育，坚持党支部学习制度、党员干部党课制度及双周三政治学习制度，并积极探索提高周三政治学习效果的有效形式，不断提高党员的政治思想觉悟和素质，使他们更充分地发挥党员先锋模范作用。2、关心党员工作生活。在实际工作中，关爱党员、理解党员和服务党员是党支部应尽的职责。当党员生病的时候，党支部主动去探望和慰问；当党员有困难的时候，党支部能够帮助解决；当工作中党员有思想负担的时候，党支部能够经常与党员同志进行思想沟通和交流，及时化解矛盾，解决他们的后顾之忧，使党员同志以更饱满的热情、更高的效率投入到工作中去。3、组织开展各项活动。认真学习先进人物事迹，组织全体党员参观学习有关党建知识的展览，结合党的生日开展丰富多彩的活动。三、建立健全长效机制，重点做好如下工作：

1、继续加强政治理论及教育理论的学习，并积极采用多种学习形式，不断提高党员自身素质，解放思想，锐意进取，提高创新意识，使工作效能再上新台阶。

2、建立健全长效机制，进一步规范支部各项制度的执行和落实。全体党员要真抓实干，重在落实，求实效。

3、积极开展形式多样的党员活动，不断丰富党员的学习和文化生活，开阔视野，以满足他们的精神需求。

4、努力营造民主、和谐的教育教学氛围，进一步发挥党员模范带头作用，关心教师工作、生活和身体健康，切实解决实际困难，全心全意为教师和学生服务，做好教育工作，为中心的快速、创新发展做出应有的贡献。

附送：

关心单亲家庭、困难家庭、流动人口家庭的未成年子女教育

关心单亲家庭、困难家庭、流动人口家庭的未成年子女教育关心单亲家庭、困难家庭、流动人口家庭的未成年子女教育^v^中央^v^关于加强和改进未成年人思想道德建设的意见”指出：特别要关心单亲家庭、困难家庭、流动人口家庭的未成年子女教育，为他们提供指导和帮助。要高度重视流动人口家庭子女的义务教育问题。进城务工就业农民流入地政府要建立和完善保障进城务工就业农民子女接受义务教育的工作制度和机制。流出地政府要积极配合做好各项服务工作。民政部门及其所属的儿童福利机构和流浪儿童救助保护机构，要按照《^v^未成年人保护法》等有关法

律法规的要求，做好孤残儿童合法权益的保护工作和流浪儿童的救助保护工作。

（一）关心单亲家庭子女离婚是公民行使婚姻自由的权利。近20年来，我国离婚率快速上升，由此导致单亲家庭也快速增多。父母劳燕分飞，对自己来说可能是一种解脱，但对孩子来说，如同在伤口上撒了一把盐。大量的事实和研究表明，单亲家庭的孩子会因缺少父爱或母爱而变得心理失衡，常常感到孤独、自卑、低沉。这种被扭曲的心态会影响其情感、意志和品格的发展，并因此出现一些不良行为。但同其他所有孩子一样，“单亲孩子”也具有聪颖可爱的天资、活泼天真的本性、好学上进的心愿、喜交朋友的心理……社会学家们的调查也表明：单亲家庭并不意味其家庭教育必然存在许多困难或不利条件；而正常完好的家庭在子女教育上的优越性也只是相对的。“单亲孩子”能否形成健全健康的人格，很大程度上由家庭、学校、社会、环境等多种因素共同决定。多给“单亲孩子”一些关怀和帮助，他们才能拥有光明而辉煌的未来。（二）关心困难家庭子女XX市某中学开家长会，下岗女工陈女士的儿子要求她打扮得时尚一些，千万不要给儿子丢脸。但陈女士一家人生活靠“低保”维持，她以多年没给自己添置新衣服了。为了不给儿子“丢脸”，她只好向邻居借衣服穿。古话说“穷人的孩子早当家”，而现在的情况是，一些穷人的孩子不仅不当家，还瞧不起贫穷的父母。像陈女士这种境遇的家长在全

国不知有多少，而像陈女士的儿子这样对待贫穷的态度，在家境不好的学生中也大有人在。

穷人家的孩子瞧不起亲生父母，实际出于一种自卑。这种自卑的直接危害是，让孩子在学校里觉得自己不如人，要么自暴自弃，要么产生特别强的虚荣心。并且，这种心态很容易从物质上衍生到学习上，影响孩子集中经历投入学习。同时，如果孩子片面认为家庭贫寒源于父母无能，就容易对父母产生鄙视心理。父母整天辛勤劳动，换回的却是孩子的鄙视，这不能不说是一种失败的家庭教育。如果这种心理不在童年和少年时代得到矫正，那么将会影响孩子一生的性格甚至品质。

无论贫穷家庭，还是富豪家庭，送子女上学都是父母的责任。并且贫困的家长为了让子女上学，所付出的辛劳更大，吃的苦更多。对此，做父母的首先不应对孩子抱有歉疚感甚至赎罪感。如果父母不能理直气壮地教育孩子，孩子找不到自信的理由，就会产生逆反心理并以虚假的摆阔来掩饰自卑。同时，老师也应该研究家庭经济状况对学生心态的影响，帮助学生正确看待父辈财富的多寡，注意培养穷孩子的自信心和成就感，让穷孩子与富孩子和谐相处。

贫穷本身不仅不可耻，还可以成为一种激励青少年学生奋发向上的动力。家庭、学校、社会都应关心那些家境不好的学生，让他们在困境中保持奋发的精神状态，把暂时的艰辛转化为立志成才的动力，让贫穷成为人生的另一种财富和珍贵的记忆。

（三）关心流动人口家庭子女^v^一项调查显示，在我国1982万18周岁以下的流动人口中，处于义务教育年龄段的孩子有处于失学状态。针对民工子女

失学问题严重的现状，“意见”要求要高度重视流动人口家庭子女的义务教育问题。

流动人口家庭子女接受义务教育，是他们应有的权利，是流入地和流出地政府应尽的责任，更是他们父母应尽的义务。只有这些孩子获得平等的受教育的权利，才能谈得上对他们进行良好的思想道德教育。

这部分少年儿童由于家庭背景出身不同，所接触的环境和人群不同，势必在心理、行为表现上和思想道德基础上与其他少年儿童有所区别。对他们如何增强教育的针对性，关系到教育的成败。诸如，如何对待自己和他人，如何履行自己的责任和义务，如何认识自己的家庭和社会，如何扮演自己的社会角色，这些都是对他们进行思想道德教育所要考虑的问题。内容不同，方式方法也要不同。如果德育的实施者不了解他们的心态，只用假大空的说教，简单化的教育，那么其效果可能事与愿违。若在有爱、理解、鼓励、关心、尊重的环境和氛围中，道德的效果则会事半功倍。

这部分少年儿童最大的心理障碍是自卑，医治其

帮助贫困群众摆脱贫困过上小康生活，是^v^人的天职，是我们义不容辞的责任，要像对待家人一样，以一种既有责任又有感情的担当精神，一户一户、一人一人地帮扶贫困户、贫困人口脱贫。认真贯彻^v^、^v^关于打赢脱贫攻坚战的决策部署，落实精准扶贫、精准脱贫基本方略，加大教育扶贫、健康扶贫力度，提高贫困地区群众文化水平和身体素质，对促进经济发展和民生改善有着重要推动作用和现实意义。

**关心关爱谈话工作总结范文6**

20xx年5月“关爱行动”实施以来，团华龙区委首先就进城务工人员子女学校进行了摸底调查，调查主要针对进城务工人员子女父母的工作类别、进城务工人员子女在校的人数比例、学校在此工作方面已做的相关工作、所取得的成效与难点、以及进城务工子女在校的学习生活、校园生活和社会实践活动等情况。

经调查发现，华龙区进城务工人员子女近年逐渐增多，学习基础薄弱、语言沟通困难，生存边缘化，同时需要物质和精神两方便的帮助和关心。华龙区现有进城务工人员子女学校3家、进城务工人员子女人3012人；至今华龙区已经开展长期结对的学校共有6所，为实现结对工作的全覆盖，团华龙区委参考摸查情况，动员区内高校、机关企事业单位、志愿者组织，逐个落实结对单位。

目前6所学校的结对工作已经全部完成，结对单位涵盖高校、企事业单位、社会组织等10家单位，实现了每所学校有一支固定的志愿服务队对应。团华龙区委同时配备2名“关爱行动”项目专员带头抓结对、抓服务、抓管理、抓宣传，并通过他们管理志愿者团队、培训志愿者、组织实施具体项目，提升“关爱行动”实施水平。为了能更好的为广大爱心人士提供一个帮扶平台，团华龙区委响应上级号召选择一所进城务工人员子女较为集中的学校成立了“微笑吧” 关爱农民工子女活动阵地。

团华龙区委开展“关爱行动”对接的6所学校均为公办学校，教学条件及师资力量较为完备。根据这一特点和实际情况，区志愿者联合会坚持帮扶行动与进城务工人员子女实际需要相结合，将帮扶方式定位于精神关爱层面，即通过多样的志愿服务温暖孩子们的内心，帮助他们了解和融入城市，促进他们保持良好的心态、培养健全的人格，树立自信心。

一是以利用重大节假日为契机，开展关爱活动。区志愿者联合会充分利用12月5日国际志愿者日、元旦、春节、六一等节日为契机，开展形式多样、内容丰富的关爱活动，切实为广大进城务工人员子女提供帮扶。20\_年12月团华龙区委联合红磨坊有限公司举办了 “七彩课堂”农民工子女感受城市的志愿服务活动，带领40名进城务工人员子女参观了气象科技馆，了解了科普知识，感受了4D电影的奇特效果。感受城市，是“七彩课堂”服务农民工子女系列活动中的一项，华龙区团委希望这次活动，增强农民工子女对长春这座最有人情味的城市的功能认知。

大部分农民工子女目前面临的最大的问题已经不是教育问题，而是如何更好的与城市相互融入，这些孩子们要融入城市就要更多的了解城市、感受城市、体验城市，从而更加热爱这座城市，努力学习将来为建功长春贡献自己的力量。我们的城市要更好的吸纳这些城市新生代，就要给他们机会让他们靠近城市，更重要的是从心理上贴近城市的每一个角落。全区各级团组织、志愿者组织积极与对接学校联系，开展了亲情陪护、文艺联欢、健康宣传、义务家教、感受城市等形式多样的志愿服务活动，全方位助力进城务工人员子女健康成长。 二是积极引导对接单位，促进志愿服务常态化。

区志愿者联合会针对各对接单位情况，适时设计并发起关爱行动志愿服务活动，吸引并引导对接单位主动与学校结对，开展志愿服务活动。如：华龙区卫生局团支部主动与所对接的两所学校在寒假前夕开展健康知识讲座，让孩子们度过一个健康安全的假期；农村信用社团支部开展与对接学校学生“一对一”帮扶活动。活动中，志愿者们和孩子们互动游戏、表演节目拉近了之间的距离，让彼此感受着生活中充满了友爱和快乐。

志愿者们还给孩子们带来了学习用品及生活用品，同时，志愿者们就学习、生活中的困难和孩子们进行了深入的交流，向孩子们介绍了自己的学习经验、生活经历，鼓励他们好好学习、孝敬长辈，并互留联系方式，在后期开展结对关爱。活动中，志愿者和孩子们建立了深厚的友谊，孩子们把他们当成自己的知心叔叔和阿姨，志愿者们用真情和温暖关爱留守儿童，也感受到了奉献爱心的幸福和快乐。

**关心关爱谈话工作总结范文7**

根据结对村的基本条件、发展现状、增收难点和优势产业等实际情况，帮助制订五年发展规划和年度帮扶计划。充分发挥两个乡高山茶叶和竹林的产业优势，帮助低收入农户改善生产条件，扩大种植面积，增加农户收入。一年来我院为五个结对村提供帮扶资金25万元，引进帮扶资金50万元，实施帮扶项目6个，帮助发展特色产业基地面积500亩，帮扶项目农户受益数443户;5个帮扶村集体经济收入增幅累计;经营性收入超5万元的村有3个;支持乡镇举办培训班4次，培训人数300余人(以上数据由两地结对乡政府统计提供)。此外，我院在开展结对帮扶工作时，严格遵守“中央八项规定”和“省委二十八条禁令”，廉洁自律，作风优良，受到结对帮扶村群众的普遍好评。

关心关爱党的干部，充分发挥各级干部的积极性、主动性、创造性，是党的事业兴旺发达的重要保证。应从完善制度着手，建立健全关怀机制，真正关心基层干部、真心爱护基层干部、真情关怀基层干部。既要从政治上引导他们健康成长，又要从生活上给予物质关心。只有把千千万万基层干部的工作热情激发出来，我们的事业才会出现“万马奔腾”的局面。调研中发现：不少县乡基层干部都会反映“上面千条线、下面一根针”，如今在基层一线工作压力大，心理负担重。这种情况提示了一个问题，就是我们一定要进一步认真贯彻落实中央“真正重视、真情关怀、真心爱护”基层干部的要求，进一步保护和支持基层和在条件艰苦地区工作的干部，莫让他们辛苦又“心苦”。

一、景东县关心关爱基层干部主要做法

近年来，景东县着眼于干部队伍的长远发展，按照“真正重视”、“真情关怀”、“真心爱护”基层干部的要求，切实关心爱护基层干部，积极探索在基层一线培养选拔干部的有效方法和途径，努力建设一支数量充足、结构合理、政治坚定、作风过硬、能力突出的基层干部队伍，为全县经济社会发展提供人才保证。

(一)更新用人观念，为基层干部成长创造良好氛围。坚持从大局出发，从长远出发，把培养选拔基层一线干部作为一项战略任务来抓。组织部门结合景东实际，先后制定和完善了一系列培养、选拔、使用和管理基层干部的相关政策和具体措施，在公务员考试录用和党政领导干部选任等工作中适当向基层一线干部倾斜，注重选拔有基层工作经历的干部担任各级领导职务，逐步形成了机关补充人员必须到基层去选拔，逐步使基层一线真正成为培养干部的主阵地。在20\_年乡镇党委换届中，新提拔正科级干部11人，其中，乡镇基层工作的有9人，占81%;新提拔副科级干部10人，其中，乡镇基层工作的有8人，占80%。新提拔的5名乡镇长中，有4名是乡镇基层一线干部。

(二)强化教育培训，提高基层干部的综合素质。以提高基层干部思想政治素质为重点，不断加大理论教育培训的工作力度，加强理想信念教育，强化基层干部大局意识和服务意识，牢固树立扎根基层、奉献基层的精神。在培养上适度给予倾斜和优先，即组织调训优先安排、参观考察优先安排、工作交流优先安排。20\_年乡镇党委换届结束后，县委选派4名乡镇副职到上海跟班学习，通过优先安排培训和考察等措施，不断开阔他们的视野，提高综合能力。

(三)强化实践锻炼，提高基层干部的工作能力。坚持在实践中培养锻炼干部、考察识别干部，通过采取“挂职、交流”等多种形式，有计划、多层次地实践锻炼。通过上挂下派，帮助他们开阔视野、扩大知识面、提高政策水平和宏观思维能力，并在重要岗位上经风雨、见世面，接受考验、砥砺品格，锤炼党性、创造业绩，在实践中逐步成熟。20\_年以来，全县共有62名优秀基层干部经过县乡“上派下挂”和部门交流锻炼后被提拔使用。

(四)坚持竞争择优，创新选人用人机制。注重竞争机制创新。健全完善竞争上岗、公开选拔等一系列制度，努力形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的选人用人机制。20\_年，印发了《景东县股所级干部竞争上岗暂行办法》，要求各单位、各部门中层干部出现空缺的，原则上要实行竞争上岗，努力形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制。二是注重考评机制创新。建立健全考核的标准和方法，科学、合理、全面地评价干部的综合素质和工作实绩。注重任用机制创新。在坚持干部标准的前提下，敢于打破常规，采取优先使用、敞开出口、腾出位置等办法，为基层干部脱颖而出创造条件。20\_年，通过公开选拔，有6名优秀年轻干部走上副科级岗位，其中，有两名“80”后年轻干部脱颖而出，实现了年轻干部“小步快跑”;有1名优秀村支书走上乡镇副职岗位，对解决村干部的“出路”问题作了有益探索。

(五)坚持人文关怀，着力解决实际困难。加强基层办公硬件设施建设，帮助解决办公、生活困难;保证在基层和艰苦地区工作的干部在工作一定年限后尊重本人意见合理的流动;帮助解决家庭困难，解决子女入学问题和照顾老人问题。

二、关心关爱基层干部存在的困难和问题

近几年，我县对广大干部的关心关爱工作认识不断提高，相继出台和采取了一系列关爱措施，受到了广大党员干部的好评，也取得了一定实效，但这些措施与广大干部的要求还存在很大的差距。通过调查和了解，目前主要存在以下几方面问题。

(一)思想认识上存在偏差。部分领导干部没有真正从增强党组织的凝聚力，巩固党的执政基础的高度来认识开展关心关爱工作的重要性，对建立健全激励、关怀机制的思想重视不够，责任意识不强，工作主动性、积极性不高，“讲起来重要、抓起来次要、忙起来不要”的问题还不同程度存在，思想上的认识偏差导致实际工作不到位、实效性差。同时，也有不少人认为国家干部是强势群体，不是关爱对象，国家干部是人民公仆，要全心全意为人民服务，不应强调个人利益。

(二)制度体系有待进一步完善。对干部的关心爱护应该包括政治上关心、思想上连心、生活上贴心、待遇上暖心等内容。据有关资料统计，县乡两级公务员占全国公务员的58%，但因为机构规格和设置比例的限制，其中大部分为科员身份。对干部的关心方法和方式逐渐只停留在生活上、思想上的人文关怀，缺少实实在在物质上、政治待遇上的关心关爱。20\_年后，我县停止了按权限可进行的非领导职务中主任科员和副主任科员的晋升工作。当然，我县也在关心关爱方面进行了不同程度的探索，但目前的关心关爱机制还不完善，没有整合起来形成一个比较系统的制度体系;有的制度本身缺乏强制性和指导性，难以真正落实到位;有的制度建立起来时期望值较高，但时间一长，便会流于形式。

(三)关心关爱办法不多。各级组织对干部关心关爱的措施办法不多，对干部内心世界了解更少，对他们的利益诉求特别是思想和精神层面的要求把握不准，也缺少有效的解决办法。即便在做的一些常规性关爱措施还比较单一，随意性比较大，缺少长效的关爱措施。除了少量的资金补助和定期不定期的评先评优外，具体措施不多。

(四)经济发展水平制约。关心关爱，经济是基础。受地方政府的财力影响，涉及资金的关心关爱制度，很难配套跟进，从而制约了关心关爱措施的落实。

三、进一步做好干部关心关爱工作的建议

加强干部关心关爱工作，是进一步激发干部活力的客观要求。通过加强关心关爱机制建设，增强各级组织的凝聚力、战斗力，更好地为建设党领导下的伟大工程服务，是摆在各级组织面前一个非常现实和紧迫的课题，需要我们以高度的责任感、使命感去实践、去探索。

(一)营造关怀氛围。开展好关心关爱工作，关键在领导重视，上下联动，形成共识。各级领导干部要切实提高对做好关心关爱工作重要意义的认识，把建立健全关心关爱机制作为实践“三个代表”重要思想、落实科学发展观、维护党内团结和社会稳定的一项重要工作来抓，切实负起领导责任，精心组织实施。

20\_乡镇开展流动人口关怀关爱活动总结

为推进流动人口卫生计生基本公共服务均等化，加强流动人口健康素养意识。郎溪县梅渚镇利用“两节”期间开展流动人口关怀关爱活动。

送证上门。根据群众需求开展“送证上门”活动，对流出省外育龄妇女办理、换发《流动人口婚育证明》，对期内办理生育的育龄妇女送《生殖保健服务证》、《生育证》把“群众走上来”转变为“服务走下去”。用“零距离”的服务方式拉近干群关系，提高为民服务的质量，深受群众好评。

调查到户。利用全员流动人口系统登记的信息逐户开展清理，了解流动人口在流入地工作生活情况，了解计生基本信息，了解生活所需、联系方式和详细地址，采取边清理边核对的方式做好省全员人口系统及省全员流动人口信息系统的信息核对，对不一致信息，及时进行变更。

耐心接访。两节期间返乡人口多，前来咨询的人员较为集中。要求对前来咨询计生政策和办事育龄群众做好接访，能立即办理和答复的事项现场办理，对不能办理事项说明原因,做好解释工作,并给予书面答复。

探望特殊群体。关心节日期间未能返乡的农民工家中的留守老人和儿童，充分发挥计划生育协会等群团组织作用，开展结对帮扶活动，送上节日的祝福和温暖，让不能返乡的农民工在外安心。

此次活动是提高流动人口计划生育管理与服务水平的重要工作，更为全年流动人口工作打下了牢固基础。

根据镇党委、政府年初制定的关于关心下一代工作的总体布署和要求，今天，新都社区在喜迎中国^v^建党95周年之前，特在此召开20\_\_年度关心下一代工作会，即主要是认真学习暑期“三结合“教育宣传活动，这充分体现了社区两委的高度重视，同时也体现了我们社区紧紧围绕在上级党委周围，积极开展关心下一代工作，现将半年工作总结如下：

一、提高认识，加强领导

社区是联系学校、家庭、社会的结合点，是教育青少年，的重要阵地，也是我们开展关心下一代工作的一个重要平台。根据镇党委、政府的统一要求，新都社区成立了社区关心下一代工作小组，并设立办公室，由任忠明同志任常务副主任，明确了工作职责，制定了规章制度，使关心下一代工作制度化、常态化，严格按制度办事，使各项工作得到了有序开展，充分发挥社区内建有幼儿园及学校的地理优势，加强对关心下一代工作的宣传力度，提高了社区居民对关工委工作的理解和支持，在社区形成了人人关心青少年成长的良好氛围。

二、加强普法教育和宣传

社区关工委将普法教育同关心下一代工作结合起来，在社区工作人员中组织学习《中国关心下一代工作委员会条例》，营造良好的社区氛围，同时将关心下一代工作同计生、综治工作有机结合起来，利用宣传栏、横幅等大力宣传《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》《老年人权益保障法》，让全社区形成尊老爱幼的良好氛围，让青少年健康成长，让老年人安享晚年。

三、发动“五老”人员，共建和谐

在社区支部的统一领导下，充分发挥“五老”作用，特别是今年的“六一”期间，常务副主任任忠明同志协同社区关工委其他两委同志对本社区辖区内的四个幼儿园、东湖小学进行了慰问，得到了孩子们、家长们的一致好评。

四、将排查预防工作相结合

社区关工委一行人首先对本社区的几个幼儿园、小学周围排查500米内是否有电子游戏厅，其次，排查本辖区内的居民小区路面烟井盖是否存在隐患，最后，排查本社区区域内未建设的坊塘、避湾沟的溺水警示牌是否有，并及时报告做到万无一失。

我社区关心下一代工作经过努力，虽然取得了一些成绩，但也存在诸多不足之处：

一、社区居委会经费不足，资金来源渠道有限;

二、社区内可供青少年活动的场所有限，未成年人去路边玩耍有许多安全隐患;

三、社区还未能充分调动发挥“五老”人员的资源。

以上这些不足之处，我们社区将在今后的工作中努力改进并加以解决。

今年寒假是我进入大学以来度过的最有一段意义的时期。因为在今年寒假我参加了一场关爱留守儿童的志愿活动。通过此次活动让我明白了，这个社会上还存在着很多不幸和需要我们帮助的人们。尽管我们帮助他们的力量很微薄，但是如果能通过我的帮助，给他们带来一丝温暖的话，我觉得这是一件非常值得的事情。我觉得如果我们每个人都能够献出自己的一份力，那这个社会就是充满爱的。

此次关爱活动是我们大学的青协会展开的。关爱方式就是把我们\*时在家里面和学校里面闲置出来的新物品都捐赠送给xx村的留守儿童家里。并在xx村进行为期15天的支教活动。由于xx村是在大山里面，所以交通非常不便利。而且我们刚过去的时候，确实很不适应那里面的生活。但是后来慢慢相处也就习惯了。甚至到离别的时候还很舍不得。 活动的第1天我们把所有捐赠过来的衣服，书本，生活用品都轻亲手送到每一户留守儿童的家里。当我看到孩子们一双双充满激动和兴奋的眼光的时候，心里面突然感到很心酸。这些在我们\*时生活中很常见甚至看不上眼的物品。在孩子们眼里看来却是一件不可多得的礼物。我才感觉到这些留守儿童们生活的不易。

在接下来活动的日子里，我都尽可能的陪在他们身边。他们讲很多的新奇有趣的故事，带给他们尽可能多的快乐和温暖。他们从小生活在一个缺少父爱和母爱的家庭环境里，生活在一个窘迫的经济条件下。没有来自父母的关爱，没有新衣服穿，没有好吃的零食吃，甚至还没有办法拥有一个好的学习资源和教育环境。这些孩子才是真正需要我们帮助的人。

通过这次活动，大家的集体意识得到了很大的提高，懂得了一个活动的成功举办与每一人的付出息息相关，使协会内部更加团结，也使个人的能力得到了很大的提高。但是更重要的是让我们懂得了要去帮助更多需要帮助的人们。

每一个孩子都是降临凡间的天使，需要真心的呵护和关爱，还有很多地方和大山里的留守儿童，他们也缺少关爱，我们还要发动更多的人来关爱留守儿童，即使是微小的关爱，我相信也能温暖她们的心灵。

本学期，学校继续举行了师生帮扶学困生、经济生、问题生活动，作为班主任帮助学生进步更是责无旁贷。通过内化教育，学生的学习动机、学习积极性大大地被调动起来，不管是优等生或是学困生、经济生、问题生，现已能明确自己的学习目的，不时为别人，而是为自己；学习风气较以前有明显的变化，以前是“要我学”，现在是“我要学”。通过不断的加强训练，老师帮助学生获取一个个小成功，学生的自信心、意志力得到很大的提高；现对这项工作总结如下：

**关心关爱谈话工作总结范文8**

我办事处特制定了“关爱女孩行动”实施方案，并全面实施，行动过程中取得了一定的成果。现做如下总结：

>一、坚持宣传教育引路，更新婚育观念为前提。

针对部分育龄群众中存在的“男尊女卑”、“不孝有三，无后为大”等传统、落后的婚育观念，在坚持宣传教育更新人们的婚育观念方面努力做到了“三结合”：一是在宣教内容上，坚持将计生政策法规的宣教与女孩户脱贫至富奔小康先进典型的宣传结合;二是在宣教形式上采取室内宣传与室外大型宣传相结合;三是在宣教手段上，将宣教培训媒体新闻、公益宣传相结合。这三个结合从宣传入手，让育龄群众意识到计划生育工作的实效性、“关爱女孩”行动的迫切性，真正做到关爱女孩。

>二、坚持正确利益导向提高女孩及其家庭的社会经济地位是基础。

我办事处协调了劳动、工商、税务、文教、卫生、司法等部门对女孩家庭提供利益导向政策。优先提供发展生产的小额贷款和扶贫贷款;优先提供营销信息;优先办理生产经营证照;优先入院就医门诊;优先发放救济、救助款物;优先提供司法援助。免费提供计生避孕节育服务;免费提供计生政策法规服务;妇女生殖保健知识、减免女孩家庭生产经营证照办理费用;减免女孩家庭医疗技术服务费用;减免女孩九年义务教育杂费;免费办理女孩父母节育手术平安保险;免费办理女孩户家庭女孩的婚姻登记;免费办理女孩户家庭的《生育服务证》、《流动人口婚育证明》。我们将通过利益导向政策的贯彻和实施，形成关爱女孩、关怀女性的良好的社会氛围。

>三、坚持优质服务，落在实处是关键。

(一)是开展了健康检查服务，20\_年度，我办事处坚持督促辖区单位对本单位已婚育龄妇女，每年开展一次健康检查，辖区内的无工作单位的已婚育龄妇女，由我办事处组织到计划生育服务站进行健康检查，一年来，我办事处将辖区内5000名已婚育龄妇女的健康检查都做好做实;

(二)是开展了孕产跟踪服务。居级计划生育干部做到了“旬上门、月随访、季检查”，真正做到底数清、情况明;

(三)是开展了优生优育服务。广泛开展优生优育讲座、准妈妈座谈等系列优生优育服务。建立优生优育档案。

>四、坚持依法行政，维护妇女儿童合法权益是根本。

严厉打击非医学需要鉴定胎儿性别及选择性终止妊娠、非法销售终止妊娠芗等违法犯罪行为。

>五、坚持“一票否决”制度，强化目标管理责任是保证。

把关爱女孩、关怀女性纳入到了各级党委政府工作的重要议事和办事日程，与经济社会工作、人口控制工作同部署、同检查、同督办、同考核、同奖惩。继续坚持在街道办事处与辖区单位签订的人口与计生目标管理责任书中，实行“一票否决”。

>六、对我辖区一无父无母的女孩实行重点关怀。

我辖区贫困女孩何亚楠的父母都不在了，孩子和外婆艰难度日。我计生办协同社区干部对她进行了，长期的关爱和关心，实行月月关心，天天关心。对她的学习情况、生活情况，心理情况一一作了解，项项都关心，并且制定了详细的关爱计划，保证了她在升学过程中思想稳定，学习成绩正常。

“关爱女孩行动”事关国计民生、人口安全、社会稳定、妇女发展，是一项需要各级党政领导高度重视，相关部门齐抓共管、综合治理，全社会共同参与的社会系统工程。为了确保我国人口安全和社会稳定，为了妇女发展和千千万万女孩的幸福，我们一定要以满腔的热情和爱心坚持不懈，将“关爱女孩行动”的工作抓紧抓实抓出成效，为落实计划生育基本国策作出应有的贡献。

**关心关爱谈话工作总结范文9**

趣味运动会

在某企业曾组织过一次趣味运动会。项目有：拔河、跳大绳、踢毽子、引体向上、俯卧撑（仰卧起坐）、持拍接力、定点投篮等等。也是以部门进行组合，计团体总分，单人项目计前三名。

趣味运动会的优点是参与度广，体育运动是培养团队精神的最佳载体。而且，简单易行，项目根据场地情况设定，受局限小。而且，可以集中进行，也可以分阶段进行。这里特别推荐两个项目：拔河与跳大绳。在不同的企业尝试过，效果非常好。

在非典之后，公司为推动大家锻炼身体，规定每天上下午各有15分钟休息时间，大家可以下楼跳跳绳，散散步、打打球，要求各部门主管在不影响工作的前提下起带头作用。效果挺好。

**关心关爱谈话工作总结范文10**

通过开展“爱心帮扶月”主题实践活动，积极倡导和组织市民经常性参加慈善捐助、帮扶等各类公益活动，推动形成常态化机制；结合元旦春节慰问活动，广泛开展给孤寡老人、贫困家庭等困难群体和外来务工人员送温暖活动，切实为困难群众解决生活上的难题，把党和政府的温暖送到群众的心坎上。同时，通过活动凝聚社会各方力量，营造人人奉献爱心、各方支持帮扶的社会氛围，并以此为契机全面推进我市文明城市建设工作取得新的成效。

**关心关爱谈话工作总结范文11**

某公司会在每年的7月—10月间组织一次全员旅游，时间基本上是利用周末的二天时间。地点以省内为主。介绍一次印象比较深刻的。

八月的某个周末，去朱家尖（普陀边上的一个小岛，现在已通大桥，是半岛了）。期间组织了两个团队活动：一个是沙滩足球，组了四个队，搞了个小奖杯。二是篝火晚会，在海边，以卡拉OK赛及小活动为主。每个团队的成员都是提前分好的，打乱各部门，在车上提前互相认识，推选组长，负责整个活动过程的小组的安全、协调、组织。

篝火晚会上一个小细节记忆犹新，和大家共享。

当时公司有一个副总，很胖，肚大如弥勒佛，\*时要求很严格，大家都有点怕他。其实他性格挺随和的，而且属于可以玩得开的。于是，和主持人串通，给他下了个套。在玩一个猜四字成语（词语）的小活动时，我们把副总哄上了台。就是根据主持人给的词来做动作，让别人来猜。主持人把小纸条上的词从副总看了，他面露难色，频频摇头，而后，把头一梗，一付豁出去的样子，只见他飞快地把T恤一脱，光着上身，双手拍拍胸前，挺着肚子，摇晃着向几个方向展示，下面早就乐翻了，我们还起哄：没看清楚，再来一次。答案揭晓：xxxx。主持人再起哄：副总表演得好不好？再来一个好不好？在众人的喝采声中，副总再次来到主持人身边，主持人拿出另一张纸条给副总看。副总的反应是：蹦起来，把主持人的脑袋夹在腋下，笑骂了句小子耍我，狠狠拍了两下主持人的屁股，扬长下台。

大家猜一下，两张纸条上写的是什么？第一个答对的请版主加10分，以资奖励。

旅游活动，组织者是非常辛苦的，若人数比较多，可以采用旅行社+团队活动的形式，前期方案一定要详尽（包括衣食住行、集体活动组织安排，必要的时候，要先期踩点），在休闲的同时，有意识地将团队意识、员工关系结合在活动中。同时，安全问题要放在第一位。

**关心关爱谈话工作总结范文12**

浙委办[20xx]8号《关于做好新一轮扶贫结对帮扶工作的通知》下达后，我院在总结第一轮结对工作的基础上，依据新一轮结对工作的要求，进一步统一思想认识，院领导班子明确提出要把结对扶贫工作作为一项重要政治任务来完成。党委郭建平带队参加了龙泉新一轮省级结对帮扶工作会议，并赴结对村调研;成立了院新一轮帮扶工作领导小组，明确沈正荣副院长为帮扶分管院领导，院成果推广办作为帮扶联系的职能部门，负责日常帮扶联络工作。根据省里的帮扶要求，做到人员、责任、资金和项目“四落实”。现任施培武书记率成果办专程到省发改委联系，为结对乡争取项目资助;沈正荣、徐泉玉副院长与来访的结对乡主要领导座谈商讨完善五年结对帮扶方案等;在本单位基建等经费及其紧张的情况下，确定了20xx年度帮扶项目，支持落实20xx年帮扶资金25万元。

**关心关爱谈话工作总结范文13**

1、营造关爱氛围，感受温暖

学校将关爱“留守儿童”工作作为师德建设的一个重要组成，在校园内、在家访中，在班级内、在团支部中对“留守儿童”充分关注，对他们的学习、生活给予关心，全校师生营造了关爱留守儿童的良好氛围，尊重“留守儿童”的人格，滋润了他们渴望爱的心灵，达到让留守儿童进得来、留得住、学得好，真正让他们感受到学校、班级集体这个大家庭的温暖。

2、健全关爱制度，明确责任

为了让确保关爱留守儿童工作落到实处，我校制定了一系列的管理制度，有《关爱留守儿童帮扶制度》等。

3、开展关爱活动，快乐成长

学校制定了留守儿童工作实施方案，开展关爱活动，加强对留守儿童的特殊关心和监护，全方位关注留守儿童的健康成长。在校园里做到对“留守儿童”三个优先：“学习上优先辅导，生活上优先照顾，活动上优先参加。”为留守儿童创设了良好的学习生活环境。

留守儿童之家活动室定期开放。在学校少先大队的统一组织下，孩子们可以在留守儿童活动室自主阅读自己喜欢的图书、展示自己的书画作品、组织小组讨论、开展合作学习，与教师、同学合作交流，共同进步，留守儿童之家活动室真正成了儿童学习活动的`乐园。

第：社区流动人口关怀关爱宣传活动总结

1月22日，湘潭市岳塘区红旗街道红旗社区计生协会开展流动人口关爱活动，组织对辖区流动人口租住家庭进行走访慰问，由此拉开了“春节流动人口卫计关怀关爱专项行动”序幕。

活动中，该社区计生协会集中对红旗商贸区城流动人口租住户进行慰问走访，其中走访了无法回家过年的耿晓丽家。耿晓丽，安徽人，不久前剖腹产下一名女婴，同时做了结扎手术，因身体原因不能回老家过春节。该社区计生协会为她送上节日问候，同时询问其在生活上的困难，并叮嘱她们有困难就向社区反映，社区一定会想方设法帮忙解决。

此次关爱活动，共走访租住家庭4户，发放慰问金202\_元，同时发放避孕药具40余盒，宣传资料50余份。

第：社区流动人口关怀关爱宣传活动总结

为贯彻落实中央关于加强和创新流动人口服务管理、推进基本公共服务均等化的要求，认真做好流动人口计划生育服务管理，金寨产业园区抓住春节期间流动人口大量返乡的有利时机，结合奖扶摸底、群众评议、年审进村入户之时，扎实抓好春节期间流动人口卫生计生关怀关爱活动。

一加强宣传、提高知晓率。在产业园区各村（社区）容易集聚流动人口的公共场所，以及在园区“金梧桐”创业园、寰珑体育等企业，深入开展卫生计生法律法规和相关政策的宣传活动，开展健康教育、疾病预防、优生优育等科普知识咨询服务，保障流动人口对卫生计生各项法定权利的知情权、参与权和获得权；利用广播、公开栏、关爱平台、微信群、qq群等宣传平台，多渠道、多层面、全方位宣传，想方设法提高宣传覆盖面，千方百计提高流动人口对卫生计生政策的知晓率。

二走访入户，提高关爱率。节日期间主动走进流动人口家庭，重点走访节日期间未能返乡的农民工家中的留守老人、妇女和儿童，了解掌握他们对卫生计生的需求，关心他们的家庭生活、身心健康。对来园区探亲团聚的流动人口家庭成员，主动提供帮助，给予亲情关怀，力所能及地帮助他们解决现实问题和实际困难，切实提高对流动人口家庭的关爱率。

三强化优质服务、提高满意率。针对返乡的流动人口和园区企业流入人口，落实好流动人口卫生计生基本公共服务项目，围绕健康促进这一主题，开展好生殖健康检查、健康体检、预防接种等相关技术服务，保障好他们享有的基本医疗卫生、计划生育、利益导向等基本权利。结合流动人口计生卫生关怀关爱活动，全面做好流动人口清理摸底和统计监测工作。为流动人口提供便捷优质的服务，依法办理相关计划生育证明材料和证件，全面提升流动人口对卫生计生工作的满意度。

第：社区流动人口关怀关爱宣传活动总结

“人口流动，健康同行”。东营市流动人口卫生计生关怀关爱活动启动仪式在东营区东城街道明月广场举行。市卫计委副调研员宋谦出席活动并讲话，区政府副区长巴沾红代表区委区政府致辞。

宋谦指出，提升流动人口的健康水平，有利于提高劳动生产率，助推我国人力资本的积累和经济中高速增长；做好流动人口健康服务，有利于降低疾病发生率，有助于改善健康的公平性，增加群众获得感，促进社会的和谐与稳定。要以此次关怀关爱活动为契机，采取有效措施，突出重点，切实做好流动人口关怀关爱工作。要将关怀关爱工作融入流动人口卫生计生服务管理日常工作，健全完善流动人口卫生计生关怀关爱常态化工作机制，促进形成全社会关注和服务流动人口的良好氛围。

为深入贯彻落实省委、省政府关于强化就业优先政策、促进更加充分更高质量就业等一系列决策部署，实现“十四五”就业工作良好开局，进一步增进民生福祉，保持就业形势稳定，根据同人社函［20xx］82号文件精神，县人力资源和社会保障局于20xx年5月至20xx年12月围绕我县的13个重点社区开展了为期8个月的重点社区就业帮扶行动，并将此次行动作为解决就业困难人员就业问题的实际行动，精心组织实施，取得了良好的效果。帮扶行动总结如下：

一是在对重点社区有就业意愿人员提供免费政策咨询、求职登记和职业介绍等一站式就业服务的基础上，将其中的失业人员、就业困难人员、就业稳定性差人员等纳入重点帮扶对象，对其开展“131”服务，提供至少一次职业指导、3个适合的岗位信息、1个培训项目，促进有就业意愿和就业能力的劳动者及时充分就业。行动期间共为5426名有就业意愿人员提供了帮扶服务，其中失业人员1203人，就业困难人员95人。发放资料25000份，提供政策咨询15000余次，提供就业岗位5000余个。

二是积极地宣传人社部门就业创业政策，便捷落实补助政策。就业困难人员实现灵活就业给予灵活就业社保补贴65人，给予补贴2．8万元。鼓励用人单位吸纳就业给予一次性吸纳就业补助149家，给予补贴149万元。鼓励自主创业给予一次性创业补贴6家，给予补贴1．5万元。场地租赁补贴5家，给予补贴1万元。贫困户跨省外出务工人员给予一次^v^通补助68人，给予补贴5．44万元。

三是将重点社区（村）广大劳动者纳入“全民技能提升工程”培训范围，加强职业技能培训。支持引导重点社区（村）劳动者特别是帮扶对象人人申领电子培训券，告知劳动者电子培训券的申请流程和使用方法，帮助他们做到应培尽培、愿培尽培。累计培训5241人，初级持证1355人。享受职业培训生活费补贴2433人，发放职业培训生活费补贴291960元。

此次送岗位送政策进家门帮扶行动转变了以往被动帮扶的工作局面，拓展全新的.工作思路，创新服务方引导模式，在全县范围内积极营造关心、促进有就业意愿人员充分就业的整体氛围，受到广大劳动者的欢迎，产生了良好的社会影响。

个人整理，仅供个人学习使用

关于关心关爱干部若干意见

为持续优化干部工作环境和成长条件，激发广大干部干事创业激情，为交通工作凝聚合力、激发活力、增添动力，根据中办《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，结合市委《镇江市干部鼓励激励实施办法（试行）》、《镇江市建立健全容错纠错机制实施办法（试行）》和《镇江市推进市管领导干部能上能下实施办法（试行）》（简称“三项机制”），现就进一步关心关爱干部提出如下意见。一、指导思想

高举^v^新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻落实党的十九大精神，坚持严管厚爱结合，激励约束并重，加强教育管理，注重人文关怀，构建一个全方位、多维度、立体式的干部关心关爱体系，增强干部的荣誉感、归属感、获得感，激励干部新担当新作为，着力打造一支高素质专业化干部队伍。二、工作措施（一）政治上激励

．突出实干实绩导向。坚持字好干部标准，突出信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，关注埋头苦干、不事张扬的干部。对长期在基层艰苦条件下工作，实绩明显的干部，可优先提拔使用。对表现特别优秀、岗位特殊需要的，尤其是在重大改革、重点项目建设等工作中发/ 5

个人整理，仅供个人学习使用

现的优秀干部，可按有关规定破格提拔使用。全面历史、客观公正评价使用干部，对经过容错免责或处分影响期满的干部，且所负责工作业绩突出、成效明显的，经组织认定后，可按程序提拔使用。坚决调整不适宜担任现职干部，对工作不在状态、不担当、不作为的干部，畅通“下”的渠道，使能上能下成为常态。

．优化年轻干部培养路径。加强年轻干部的实践历练，对缺少基层和一线工作经历的机关年轻干部，安排到项目建设等一线挂职锻炼；定期组织基层企事业单位年轻干部到局机关及其他市级机关部门进行短期学习锻炼。根据年轻干部个性特长、能力素质、工作岗位等因素，采取双向选择、组织指定等方法，建立“传帮带”工作机制，进一步提高年轻干部的工作本领。打造“青春情.交通梦”青年人才论坛品牌，搭建展示交通青年人才青春活力和精神风貌的舞台，在主题突出、丰富多彩的系列活动中，加强青年人之间的沟通交流，提升荣誉感、责任感和归属感。

.深化教育培训。保障干部参加培训的权利，突出党的基本理论、^v^新时代中国特色社会主义思想及十九大精神等重点，创新培训途径和方式，分对象、分专题、分领域、分时段开展培训，做到精准化培训、定制化供给，实现学所需、学所缺、学有成。优先选送年度考核优秀等次的干部参加各类培训。

．健全荣誉表彰制度。开展各类综合性评先评优时，进一步向基层一线倾斜，对工作实绩突出、干群口碑好的干部，/ 5

个人整理，仅供个人学习使用

近年来，我局关心下一代工作在县委、县政府的领导下，认真贯彻党的县关心下一代工作会议精神，按照县关工委的工作安排，结合林业部门工作实际，突出青少年特点，积极开展对下一代的学习、教育和服务活动，为青少年健康成长创造各种有利条件，促进青少年健康成长，现将我局开展关心下一代工作情况总结如下：

一、加强领导，健全组织

关心青少年健康成长是全党全社会的共同任务，局党委高度重视，为保证关心下一代工作的顺利开展，调整了“县林业局关心下一代工作委员”，由局老领导任主任，单位主要领导和副职任委员，相关工作人员为成员。关工委下设办公室，同志任办公室主任，并落实了专人负责此项日常工作。针对关心下一代工作情况，领导小组研究制定了关心下一代工作计划和工作制度，使我局关心下一代工作全面落到实处。

二、充分发挥老同志作用，壮大“关心下一代”工作的队伍

老同志在长期的工作实践中积累了丰富的经验智慧，形成了崇高的精神风貌和坚定的理想信念，在从事关心下一代工作中具有特殊的优势。我局高度重视关心下一代工作队伍，邀请德高望重的临退休老同志负责关工委工作。我局从实际出发，关心老同志、帮助老同志，为他们解决实际困难，为他们排忧解难，从而提高他们的参与关心下一代工作的积极性。

三、结合实际，突出重点，扎实开展工作

(一)加强对机关干部职工的学习教育，提高对关心下一代工作的认识。局机关把关心下一代工作的相关政策、文件以及有关法律法规纳入机关学习教育范畴，通过学习，教育广大干部职工提高对关心下一代工作的思想认识，增强工作责任心和使命感，自觉融入关心下一代的各项工作，以树立下一代正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观为目标，在关心、关爱自己子女的同时，给予其他青少年更多的关心、教育、支持，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观，养成良好的道德思想观念，增强社会责任心和使命感，为社会经济事业发展作出贡献。

(二)加强对农村青年的林业科技培训和指导。我局结合重点生态工程的实施以及定点扶贫工作，有针对性地向农村青年宣传新技术，开展林业技术培训，帮助他们种植速生丰产林和经济林木，开发林业产品，发展绿色产业，引导和帮助农村青年增收致富。

(三)结合工作实际，加强下一代的环境保护教育。为提高下一代的环境保护意识，促进他们身心健康发展，增强环境保护的紧迫感和责任感，结合林业工作实际，我局积极开展环境保护教育活动。

在今年春季义务植树以及在创建国家森林城市活动中，组织机关干部和青年志愿者参加了植树活动，通过开展植树活动，增强了青少年爱绿护绿的环保意识。

(四)向青少年开展科普教育，关心青少年健康成长。通过科技宣传，对青少年加强了生态环境保护建设的宣传。

(五)开展济困助学献爱心活动。为关心下一代成长，我局结合“挂包帮”等工作，积极开展结对帮扶，捐资助学活动，每年资助一中10名贫困学生共5000元，局每位领导资助贫困学生2名200元，资助黄龙乡小学1000元，贫困学生10名共202\_元。

回顾半年来的工作，对照关工委的要求和青少年的需求，我局关心下一代工作还存在着一定差距。关心下一代工作是一项伟大的工程，是一个永恒的课题，关心下一代的健康成长任重而道远，为此，我们充分认识到关心下一代工作的长期性、紧迫性和艰巨性，在今后的工作里，我们将认真学习好经验，不断探索关心下一代工作的有效途径和办法，注重工作实效，把关心下一代工作提升到一个新的水平。

**关心关爱谈话工作总结范文14**

局党支部于2月10日组织全体党员召开了以“深入学习党章党规、学习xxxxxx系列讲话精神，做合格共.产.党员”为主题的民主生活会。会上。每个党员根据组织生活会的主题提出了意见和提议，认真剖析思想根源，要严肃认真...

在20xx年10月底，在美丽的南湖之畔，神圣的医学学府——广西医科大学，一群医学学子正兴致勃勃地参加中国医师人文医学执业技能培训（广西）基地第35期培训。而我，很有幸也成为了他们中的一员。

虽然此次的人文医师培训只有短短两天，但是却很充实，很有价值。这次的培训内容涵盖了沟通技巧、病史采集、解释问题、病情告知等内容，并有一半的课程时间是安排医患沟通情景模拟练习，通过让学员们分别扮演医生患者的不同角色，让学员们体会到不同的沟通方式所带来的不同效果。整个培训中，老师不断地引导我们挣脱机械化的问诊模式，去尝试以主动倾听、非语言沟通为内容的人本主义问诊模式。

通过这次富有意义的培训班学习，我深深的认识到：医师的职业是最富有人情味的和最与人亲近的，医学是最具人文精神的学科。因为医学本身的对象是人，医学的主体也是人，医学的崇高使命是尊重生命、关爱生命、救死扶伤、治病救人。医学的发展就正如希波克拉底所倡导的那样“爱人与爱技术是并行的”。医学实践强调人的整体性、人与自然和谐统一，诊疗活动离不开医生与病人之间的思想交流、医患配合，离不开来自亲友、社会的帮助支持以及政府保障和宗教信仰的力量支撑。

然而，随着现代医学科学技术的迅猛发展，原来充满温情的医学却呈现出违背人性和唯技术化的趋势。比如医师只注重躯体症状，忽视病人的精神、心理需求；只看到“病状”，没看到“病人”；只注重生物学手段的治疗，放弃心理、行为治疗和亲情关爱；医师的“惜语”，不愿做出必要的解释，不愿多与病人进行语言沟通；病人到了医院后，医生根本没有时间和病人交谈，病人面对的只是一堆检查单等冷冰冰的东西。人性化的医学和富有人情味的医患关系被复杂的仪器和先进的技术代替了，医学土壤上的人文种子失去了生命力。这些无不让我感到深深的遗憾。

作为21世纪祖国卫生事业的接班人，我认识到诸如此类的医患不和谐是非常不可取的。我不想将来和我的病人也如此冷冰冰的，我要努力改变自己，为此我报名参加了本次培训班。通过老师细心讲解和谆谆教导，让我原来在这方面零碎的知识和技能变成了系统的、先进的知识和技能，掌握了人文医学的相关知识，与患者沟通的技巧，特别是学会了作为师资必备的培训教学技能。

今后，我希望能在中国医师协会的领导和指导下，积极探索学以致用的人文医学执业技能培训的教学内容和方法，指导医务人员在医学实践中运用人文医学技能，建立和谐的医患关系，让人文的种子在医学的土壤上开花。

XXX，男，1972年8月出生，本科学历，副主任医师，现任西平县中医院ICU主任。

他始终坚守“医者父母心”的原则，对待患者不分家庭境况是富是贫、社会地位是高是低，始终把患者的生命安全放在第一位，对待每一位病人，都能做到时刻为病人着想，从检查到治疗，为患者精打细算。当遇到患者家属不理解时，不厌其烦地耐心做好解释工作，不论任何时候，都坚持做到每天下班前详细查看每一位病人，掌握病人的病情变化，及时调整治疗方案，受到了患者的信赖。

他在工作中注重加强学习，苦练过硬的基本功，不断学习新知识、新技术、新疗法，通过积极向上级医院专家请教，与同事们共同探讨疾病诊治方案，不断学习与总结，解决本专业复杂疑难的技术问题。能独立完成并指导下级医生完成普外中大型复杂疑难手术。如：腹腔镜下胆囊切除术，腹腔镜下胆道探查及胆总管一期缝合术、脾脏切除术等。在上级医师指导下能够完成普外大型手术，积极参与院内院外疑难复杂病例会诊。对普外科常见急危重症及其并发症和合并症，能及时有效处理，尽快使患者转危为安。并结合县级医院的特点，改进治疗方式、总结实践经验，先后在医学核心期刊发表论文多篇，医疗技术水平得到不断提高。

他始终牢记救死扶伤的职责，严格要求自己，加强医患沟通，提高服务品质，不断学习掌握医患沟通技巧。此外，还非常重视诊疗过程中的心理疏通，在为病人诊治的过程中，关注患者的心理变化，把一个亲切的微笑、一句温暖的问候语、一个细心的动作作为一味精神良药，用细节和感情拉近医患关系，把这种理念传达到科室的每一位成员。他从自己做起，率先垂范，在科室形成视病人如亲人的良好氛围，赢得了病人的理解、支持与尊重。自任现职以来，他诊疗疾病和与患者沟通的能力不断得到提高，病人都能按时满意出院，从无差错事故发生。

在工作中踏实认真，严以律己，从不计较个人得失，无论工作还是休息时间，坚持病人利益第一，随叫随到，术前多与病人沟通，耐心细致询问病人的病情，详细通俗地解说病人对自己疾病的疑惑。术后勤查看患者的恢复状况、病情变化，及时处理异常情况。合理用药，合理治疗，从不接受病人红包及其它馈赠，在病人中树立了良好的职业形象。

谈心人：

职务：

谈心对象：

职务：

1、班子的问题：

形式主义方面：

①学风不实，对新知识学习理解不透，学用脱节，解决实际问题的本事不强。

②学习拓展面不宽，知识结构不合理，跟不上形势发展和工作需要。

③抓落实的力度不够、招数不多，缺乏过硬的措施，在执法监督等工作中发现的有关执法部门的问题，以文件要求改正的多，后期抓落实的少;推进法制政府建设的措施大多限于喊口号、写计划、找原因。

谈官僚主义方面：

①群众观念和公仆意识不强，对基层和群众反映的问题，被动解决多，主动化解少。

②深入基层不够，与群心众接触少，与群众走访谈心出于目的性多，与群众沟通思想少，求稳怕乱，对有把握的交了解面上情景多，发现深层次问题少。

③事情敢抓敢管，对有风险的事情敷衍推脱;在政府决策、执法监心督、行政复议等工作方面，对维护行政机关的形象和权威研究得多一些，维护群众的合法权益研究得少一点。

主享乐主义方面：

①工作缺乏主动性，缺乏雷厉风行的作风，规章制度落要工作效率不高，有些工作不能在最短时间内办结。

②实得不够，卫生、值班、学习等制度执行得不好。

奢靡之风方面：对公共财物不珍惜，用水、用电、用油、电容话费不注意节俭，公务活动中也有浪费现象发生。

2、对方帮忙自己找的问题：

①学习抓得不紧，学风不实，学用脱节，解决实际问题的本事不强。

②缺乏雷厉风行、立说立行的作风，工作效率不高，有拖沓现象。

③工作不能做到严谨扎实，精益求精，不能较真，工作质量不高。

谈心交心主要资料

3、帮忙对方找的问题：

①学习上存有现学现用、急学急用的问题，对行政法律法规学习得不透，理解的不深，掌握得不够。

②存有求稳怕乱思想，对有把握的事情敢抓敢管，对有风险的事情敷衍推脱，对政府部门研究得多一些，对基层和群众研究得少一些。

③缺乏“钉钉子”精神，有些工作不能持之以恒，制定的工作安排、工作计划，放在柜子里的时间多，用于推进工作落实的少。

4、拟在专题组织生活会上对对方提出的批评意见：

①办案就事论事，不能从群众角度出发研究问题，在了解群众需求、关心群众疾苦上研究得不多，行政复议渠道不畅，不能最大限度方便群众表达诉求。

②对重点工作研究多，对群众身边的问题关心少、解决不够。

③艰苦奋斗精神弱化，存在好面子、讲排场的思想。

5、改善措施：

①树立终身学习意识，培养肯钻、能挤的学习习惯，拓宽学习的视野，使自己成为一专多能的干部。

②建立健全督办催办机制，对每项工作明确职责目标、完成时限，定期检查，确保工作按时高质量完成。

③落实学习计划，坚持每周学习制度，突出学习重点，保证学习质量。

④增强职责意识，对工作认真负责，努力做到精益求精。

⑤抓好制度落实，落实好卫生、值班、学习、请示汇报等制度，确保单位规范有序高效运转。

⑥强化大局意识，时时处处以大局为重，努力增强应对复杂问题的本事。

⑦树立争创一流的思想，更新观念、创新思路，对照先进找差距、定座标，努力提升分管工作再上新的台阶。

为了更好地为客人服务，诊所规定每天早晨九点十分到十点是早培训时间。最近一段时间都在做医患沟通的培训，每天选一位客人一位医生一位护士，模拟真实的医患沟通的场景进行演练，每个人都要参加，学习优点指出不足。

每天接待客人和配合医生，觉得是很平常的事情，自从参加了医患沟通的培训之后，我觉得接待患者不只是把客人带到诊室准备物品那么简单，怎么做才能为客人提供周到的服务，怎么做才能给客人留下很好的第一印象，怎么做才能让客人放松，怎么做才能更好的协助医生做好诊疗等等很多问题需要我们去想去做。每次参加完培训，我会把大家讨论的需要注意和改进的地方记下来，运用到实际的工作中，经过一段时间的改进，我觉得自己现在接待客人与客人聊天比以前更自然，也比以前更自信。

以前到前台请客人不做自我介绍，很多时候客人想叫你，也只是说护士小姐，感觉就是有距离感，现在去请客人先向客人做自我介绍，展现自己的自信同时客人也能称呼你的名字，感觉更亲切了。很多客人来看牙，其实是很紧张的，因为不知道牙齿有什么问题，心里很不安，这个时候给他们一个亲切的笑脸，可以缓解他们心中的紧张，拉近彼此的距离，

保持xxx员先进性教育活动开展以来，我严格按照办公室支部安排，采取自学和集中学习方式，较为认真系统地学习了必读科目，及时联系工作和思想实际，边学习边回顾，边学习边思考，初步查找了自己在思想、作风、工作方面存在的问题，分析了产生问题的思想根源，明确了改进工作的努力方向和措施。

保持xxx员先进性教育活动开展以来，我严格按照办公室支部安排，采取自学和集中学习方式，较为认真系统地学习了必读科目，及时联系工作和思想实际，边学习边回顾，边学习边思考，初步查找了自己在思想、作风、工作方面存在的问题，分析了产生问题的思想根源，明确了改进工作的努力方向和措施。

一、主要问题

到区委办上班一年来，在办公室领导和同志们的帮助下，做了一些工作，较为认真地完成了本职工作，但是在党性修养、思想作风上与党员先进性要求还存在不少差距，思想政治素质、业务理论水平、工作能力还不能完全适应新形势、新任务的要求，主要有以下几个方面：

(一)理论学习上远远不够，与党员先进性要求有差距。。

1、理论学习不主动，自觉性不高。学习的自觉性、积极性和主动性不强，往往是要求学什么就学什么，有交差、应付思想。自觉主动抽时间静下心来学习比较少，利用工作空闲和业余时间学习也比较少，存在实用主义倾向，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少数，常常是需要什么学什么，急用什么学什么

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！