# 202\_年纪检监察工作总结范文(精选17篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-01-23

*计划本身是工作进度和质量的考核标准，对每个人都有很强的约束和监督作用。因此，规划在工作中起着指导和促进作用。做好工作计划是建立正常工作秩序、提高工作效率的重要手段。 以下是为大家整理的关于202\_年纪检监察工作总结的文章17篇 ,欢迎品鉴！...*

计划本身是工作进度和质量的考核标准，对每个人都有很强的约束和监督作用。因此，规划在工作中起着指导和促进作用。做好工作计划是建立正常工作秩序、提高工作效率的重要手段。 以下是为大家整理的关于202\_年纪检监察工作总结的文章17篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　　(一)明确重点、思想引领，把政治建设摆在首位。

　　一是夯实思想政治根基。集团公司纪委坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，组织纪检监察干部深入学习领会党的十九届四中全会精神、十九届中央纪委四次全会精神以及省市纪委各项决策部署，引导纪检监察干部自觉向新思想对标看齐、以新思想定向领航。坚持并深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，在全面复工后，邀请XX专家为XX名党员开设专题讲座，深入剖析反面典型案例，在深化廉政教育中引导党员干部知敬畏、明规矩、守底线。在元旦、春节等重要节假日综合运用开展警示教育、发送警醒信息等方式，做到早打招呼、早作提醒，将纪律要求传达到每位党员干部。

　　二是落实廉政建设责任。在全集团掀起贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》的热潮，认真履行对集团公司党委全面从严治党的协助职责，并且以组织签订党风廉政建设责任书和承诺书等形式，推动了党要管党、从严治党的政治责任层层落实、压紧压实，不断向基层延伸。

　　(二)围绕重点、履职担当，把监督职责落到实处。

　　一是强化政治监督。把贯彻落实习近平总书记重要指示精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级党组织开展政治理论学习、落实全面从严治党主体责任、应对新冠肺炎疫情、加快复工复产步伐等情况的监督检查，做到上级决策推进到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保政令畅通、令行禁止。认真落实述职述廉、民主生活会、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司各级领导干部的监督，为防范化解重大风险提供监督保障。

　　二是健全监督机制。充分发挥集团公司纪委专责监督作用，紧盯关键少数、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节，完善发现问题、精准问责的有效机制。强化日常监督，对工程招投标、人员招聘等廉政风险易发多发的环节深化“嵌入式”监督，确保用权公开公正，不断增强监督实效。

　　三是创新监督方式。组织带动基层党组织运用互联网技术，创新监督方式，促进形成了自上而下抓党风廉政建设的整体合力，大监督的工作格局初步形成。

　　(三)突出重点、建章立制，把纪律规矩挺在前面。

　　一是注重制度的制定和完善。在上半年的工作中，集团公司纪委抓好《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规的学习贯彻，努力营造人人尊崇制度、人人遵守制度、人人捍卫制度的良好氛围。为全面防范廉政风险，深入查找集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基层单位意见建议的基础上，对业务流程进行梳理完善，对管理制度开展废改立工作，共计废除制度XX项、新建制度XX项。结合实际制定了《公车管理办法》《工程采购管理制度》等XX项制度，为腐败问题易发多发的领域扎牢了制度笼子、拧紧了廉政发条。

　　二是注重制度的落实和执行。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织人员开展检查XX次，严肃查处各单位、各部门存在的不落实制度、不执行制度、不维护制度等行为，有效防止了“制度空转”，在全集团上下逐步形成了用制度管权、管事、管人的有效机制，推动了管理水平提档升级、铲除了滋生腐败的土壤和条件。

　　(四)紧盯重点、正风肃纪，把从严治党引向深入。

　　一是从严防控风险。坚持廉洁风险分析排查制度，上半年以XX专项整治工作为抓手，围绕重点岗位和关键环节，全面排查廉洁风险。对排查出的XX个风险点评定风险等级、落实防范措施，推动了廉洁风险防控工作常态化、规范化、长效化。

　　二是从严正风肃纪。引导各级党组织在常和长、严和实、深和细上落实中央八项规定和实施细则精神，上半年以来把整治疫情防控工作中的形式主义、官僚主义问题作为监督执纪的重点，对XX名党员干部存在的不作为、慢作为等行为严肃追究问责，并对典型问题予以公开通报曝光，切实形成了震慑。

　　三是从严执纪问责。在全面复工复产后，组织人员深入基层单位开展“三重一大”、工资奖金分配、物资采购等领域的效能监察，对于发现的XX条问题线索，加大执纪审查力度、确保纠治整改到位。准确把握并运用好监督执纪“四种形态”，坚决纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题，为集团公司上半年工作的顺利开展营造了风清气正的良好环境。

**第二篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　　按照“”专题教育活动实施方案的具体安排，通过近一段时间的理论学习，结合工作和生活实际对照检查，我对个人进行了认真的剖析，切实感觉到自身在学习、工作、生活等方面还存在许多问题和不足。现针对自身存在的不足进行自我剖析。

>　　一、存在的突出问题

　　(1)自身素质能力有差距。作为基层领导，感觉自身的综合能力还比较欠缺，与办公室的其他同事还有一些差距。一是工作经验比较缺乏。我进入县委办的时间不长，对我而言，各项工作尚处在熟悉和入门阶段，工作的角色刚刚定位，工作思路还比较局限，工作经验还不足……二是理性思考的能力不够。村委和妇女工作繁杂、人手少，很多时候思考问题、工作经验等方面的积累还不够，有力不从心的感觉。

　　(2)工作作风不够扎实。没有做到经常深入基层熟悉与了解情况，对自己“高标准、严要求”的意识还不强，只求过得去、不求过得硬，导致工作时会在一些细节的问题上出错。

　　(3)缺乏开拓创新精神。虽然工作责任心和进取心较强，但工作作风还不够大胆。大多数时候还仅立足于传统的工作方式，面对工作中出现的新情况，自己的视野不够宽广，思维较为局限。面对工作中出现的新问题，产生的新矛盾，还缺乏有效的办法，有时面对一时无法解决的问题有畏惧和泄气的情绪。

>　　二、存在问题的主要原因

　　(1)工作作风不够扎实。没有做到经常深入基层熟悉与了解情况，对自己“高标准、严要求”的意识还不强，只求过得去、不求过得硬，导致工作时会在一些细节的问题上出错。平时疏于学习，自身积累还需增强。对于自己的工作已经逐步了解和熟悉，但是，对于整体工作而言，自己所理解和掌握的还很有限，还需要自己不断学习和提高。

　　(2)工作作风不够扎实。没有做到经常深入基层熟悉与了解情况，对自己“高标准、严要求”的意识还不强，只求过得去、不求过得硬，导致工作时会在一些细节的问题上出错。无私奉献意识不强，工作作风还需务实。工作中经常接触的问题很多，但是依靠自身很难解决，致使自己常常感觉很矛盾，很多问题靠自身的力量无法解决，经常会产生畏难情绪，急躁心理。在工作的敬业精神，务实作风方面，自己还有很大差距。

>　　三、今后努力整改的方向

　　(1)工作作风不够扎实。没有做到经常深入基层熟悉与了解情况，对自己“高标准、严要求”的意识还不强，只求过得去、不求过得硬，导致工作时会在一些细节的问题上出错。加强学习，提高自身的思想素质和工作能力

　　坚持把学习放在第一位，切实提高自身素质。一是加强政治理论学习，系统地学习党的十八大以来的重要文献，深入领会“三个代表”重要思想、科学发展观的深刻内涵，树立正确的人生观、价值观，增强自己的责任感和使命感。其次，加强业务学习。作为办公室的一员，要不断丰富自己的专业知识和业务水平，不断提高工作能力，确保工作操作的程序性、规范性、严肃性，以便更好地完成领导交办的各项工作任务。

　　(2)工作作风不够扎实。没有做到经常深入基层熟悉与了解情况，对自己“高标准、严要求”的意识还不强，只求过得去、不求过得硬，导致工作时会在一些细节的问题上出错。一要始终严格要求自己。时刻反省自己，勇于正视错误，真正做到“理想常在，信念常驻，宗旨不变，本色不褪”;二要从小节做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，做到干干净净办事。古人云：“惟先自律，方能律人;惟贤惟德，方能服人。”我将继续规范自己的一言一行，自觉接受监督，时刻做到自重、自盛自警、自励，以更严格的要求，更投入的精神，更踏实的作风投入到今后的工作中去。三要提高自身素质，树立办公室的良好形象。从加强经济知识、历史知识等方面知识的学习入手，增强理论修养和政治敏锐力，树立正确的世界观、人生观、价值观，理清思路，看准目标，培养坚定和执着的信念。同时作为办公室一员，要耐得住寂寞，守得住清贫，受得住委屈，要与奉献相伴，准备做出更大的努力和牺牲。要注意时刻正已正身，规范自己的言行，不断提高自身素质，塑造自身的良好形象。

　　(3)工作作风不够扎实。没有做到经常深入基层熟悉与了解情况，对自己“高标准、严要求”的意识还不强，只求过得去、不求过得硬，导致工作时会在一些细节的问题上出错。坚持务实作风，强化宗旨观念，做服务人民的表率。

　　一是踏踏实实地做好本职工作。今后更加严格要求自己，努力做到立足本职，刻苦钻研，提高业务能力，使自己能够更加准确地把握办公室工作的发展方向，更好地找准工作定位，创新工作思路，尽心尽力完成督查室和办公室的各项工作。二是树立务实形象。在工作作风上，要坚持实事求是，做到知实情、出实招、办实事、求实效;要矫正思想偏差，把工作作为乐趣看待，不断充实工作内容，要敬业、奉献、求实、开拓、创新。

**第三篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　　上半年，公司纪检监察工作在集团公司党委、纪检监察室的领导和公司经营班子、各部门的配合下，紧紧围绕XXXX集团《202\_年党风廉政建设和反腐败工作要点》的文件精神，以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记十九届中央纪委五次全会重要讲话精神，全面落实从严治党新要求，大力开展廉洁警示教育，建立廉洁提示机制，扎实开展纪检监察工作。现将上半年纪检监察工作整体情况、存在的问题及下半年的工作计划总结如下：

　　一、上半年纪检监察工作整体情况

　　（一）落实党风廉政责任制。

　　贯彻落实党风廉政建设责任制，是从源头上预防和治理腐败措施之一。公司组织召开党风廉政建设工作会议，全面安排部署党风廉政建设工作，明确责任目标，层层分解任务。按照党风廉政建设责任制要求，切实履行“一岗双责”职能，严格落实全面从严治党责任制度，深入开展廉洁谈心谈话教育。把党风廉政建设工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与企业中心工作相结合，做好各级领导干部分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保党风廉政建设和反腐败各项任务真正落到实处。

　　（二）推进纪检监察责任延伸，加强“监督及再监督”。

　　公司在集团公司党委、纪检监察室的指导下，为避免监督责任落实层层递减、上热下冷，严格执行《纪检监察工作清单》。X月份公司召开监督工作联席会议，强调“纪严于法，纪在法前”，促进领导干部以上率下，对发现的问题及时处置、责令整改、跟踪到底。今年以来，一共五次对下属分公司开展明察暗访工作，进一步督促分公司提高政治站位，强化政治意识，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，把工作往深里抓、实里做。

　　（三）结合公司经营发展需求，大力推进“三不”一体机制。

　　严格依照XXXX集团《分类监督办法》以及《关于开展廉洁提示工作的意见》有关要求，结合公司经营发展的实际需求，对工程采办及建设等重要工作节点上开展廉洁提示工作，制订《廉洁提示函》，并向领导干部、重要岗位人员和合作及服务对象公司发放。切实做到抓早抓小，做到关口前移，将监督触角延伸到企业一线，营造廉洁从业的良好氛围，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。

　　（四）不断完善廉政制度建设。

　　公司注重廉政制度建设，从源头上遏制腐败，通过加强教育、监督、预防制度建设，形成一套用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制；按照集团公司要求，今年公司已制定《XXXX》等规章制度，确保把党风廉政建设工作落实到位。

　　（五）加强廉洁从业教育。

　　公司把组织开展反腐倡廉教育，提高廉洁从业水平。加大反腐倡廉制度的宣传、贯彻和落实。通过集团党委理论学习中心组、支部党员大会等不同层面的专题学习，不断提高全体党员干部的政治敏锐性和把握大局的能力；开展节前警示教育，要求全体党员干部要把纪律规矩挺在前，杜绝各类“节日腐败”，坚决贯彻落实中央八项规定精神，筑牢廉洁防火墙，确保清正廉洁过节，对规范企业管理、规避风险起到明显作用。

　　（六）深化廉洁文化建设。

　　采用多种形式不断丰富廉洁文化活动。响应集团党委号召，召开微党课“XXXX”，深入理解和把握习近平新时代中国特色社会主义思想的理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”；参与集团党委“党员政治生日”活动，深入强化党员的身份意识和责任意识。

　　二、存在的主要问题

　　今年以来，公司在党风廉政建设、廉洁从业教育、效能监察等方面采取了强有力的措施，取得了一定成效。但也存在一些问题和不足：加强纪检监察干部的学习，提高履职能力。

　　（一）党风廉政建设制度还需进一步完善修订，从源头上治理腐败工作有待进一步深化；

　　（二）对重点部门和关键岗位人员及下属分公司廉政教育、监督工作还需进一步加强；

　　（三）纪检监察影响力有待提高，纪检监察与各部门配合之间需要加强组织、协调。

　　三、下半年的工作思路

　　202\_年下半年，公司将认真贯彻落实中央对党风廉政建设及反腐倡廉工作的新要求、新部署，认真把握公司纪检监察工作要点，继续坚持标本兼治，强化素质、积极作为、强化监控，重点开展以下几项工作：

　　（一）加深贯彻反腐倡廉。

　　公司将深入贯彻党风廉政建设工作会议精神，强化执纪问责，树立纪检监察权威。做到“五个突出”，实现“三个转化”，利用效能监察、审计监督、综合检查、专项检查等手段，对生产管理中产生的问题适时启动问责程序，合理使用多种问责手段，强化员工责任意识。

　　（二）以案为鉴，落实“三个区分开来”指示精神。

　　公司内如发现典型案件则在公司公开警示，用身边事教育身边人；同时剖析案件成因，发现管理和监督漏洞，督促完善体系建设，发挥纪检监察综合效应。在公司内部监督执纪问责过程中，准确把握容错机制，为担当者担当。运用监督执纪“四种形态”，持续强化不敢、知止的氛围，推进全面从严治党工作，确保反腐败斗争力度不减、节奏不变。

　　（三）继续完善党风廉政建设制度、程序。

　　继续完善党风廉政建设制度、程序，健全风险管控体系。针对公司实际，密切与上级纪检机关沟通与联系，及时纠正工作中的偏差，进一步加强教育、监督、预防制度建设，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备的反腐倡廉制度体系，督促领导干部忠实履行职责。

　　（四）持续提升纪检监察干部队伍素质。

　　强化业务学习，化解本领恐慌，让本领“强”起来。强化思想引领，教育引导纪检监察干部坚定理想信念，对党绝对忠诚，把握政治方向，增强政治敏锐性和政治鉴别力，涵养斗争精神、增强斗争勇气、提高斗争本领，做到自身正、自身净、自身硬。

　　加强业务锻炼，制定理论学习和业务培训年度计划，组织开展全员学习，通过每月的理论学习和集团纪检监察业务培训等方式，推动纪检监察干部“上讲台”、“当老师”，努力成为监督执纪执法的行家里手。

　　（五）认真做好项目招标监察工作。

　　在下半年公司的具体工作中，纪检监察部门要做到不当主持、不做陪衬、不当评委，要始终将纪检工作的重点放在招标活动是否规范，参与各方的行为是否符合法律程序和规定上来。以做好招投标工作为核心，完善纪检手段，加强公司管理人员纪检工作思想教育。要将多年的招标纪检经验理论和实践结合起来，为规范招投标活动，保护国家、社会、集体和招投标当事人的合法权益作出积极的努力，最终确保公司招投标工作的每一个环节能够顺利在阳光监督下进行。

**第四篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　　今年以来，本人在委机关常委的领导下，纪检监察组长的关怀下，不断解放思想、提高认识、与时俱进，坚持以正确的人生观，在工作、学习、生活中和同志们互敬互爱，团结合作，严格遵守工作纪律和党员干部《廉洁自律》各项规定，不谋一己之私、不损人利己，牢固树立全心全意为人民服务思想。严要求、轻得失、重素质，力争成为一名合格的纪检监察干部。通过一年来的努力，本人在思想学习、工作纪律方面取得里一定成绩，现将一年来的工作和不足汇报如下：

　　一、加强理论知识学习、努力提高工作能力

　　加强理论知识学习，提高政治理论水平，拓宽思路，解放思想是做好纪检监察工作的基础，增强党性、提高素质、提高政治敏锐性和鉴别力，是履行好本职工作的重要保证。学习是一个永恒的主题，为此，我时刻提醒自己只有加强学习，提高自身修养，提高工作能力，才能做一个合格的纪检监察干部。在学习方式上，除积极参加单位组织的历次学习外，还坚持自学，并注重把工作学习相结合，重点学习了《党章》《监察法》《监督执纪工作规则》及纪检监察业务知识，观看了《激清扬浊》等警示教育片，使自己的人生观、价值观得到进一步的升华。

　　二、工作开展情况

　　(一)结合“不忘初心牢记使命”教育实践活动，加强学习和教育

　　坚持理论学习。组内坚持学习《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》、和习近平一系列讲话精神等，组长带头参加。今年来，共开展学习24次，参加委机关学习20次、测试8次，并在测试中取得优异的成绩。并组织驻在部门观看《激浊扬清》等警示教育片，并要求写心得体会，进一步加强党性教育，从而进一步提高廉洁从政意识。

　　(二)扎实开展日常监督，筑牢思想防线

　　1、日常监督与专项检查相结合。与组内同事一起在日常检查中督促各驻在部门廉政风险点排查进度，针对慵懒散软、中梗阻效率低下等问题开展自查自纠专项整治，进一步深化作风建设，提升机关效能。并通过明察暗访、听取汇报、查看资料等方式，对政法委、信访局、党校、工会等单位开展党风廉政建设情况，党员干部在岗在位情况，落实中央八项规定和遵守工作纪律情况进行专项检查，切实解决政令不畅、执行力不强、作风散漫、效率低下等突出问题。

　　2、开展节日期间监督检查工作。节前通过单位微信群提醒相关纪律制度，并在节日期间进行检查落实，严格执行各项制度。

　　3、围绕纪委交办工作，推进任务落实。认真开展“6-45”工作。认真梳理，对照问题查摆自己的不足，制定对应的整改措施，并对帐销号，一月一总结，一月一报表。

　　二、存在的问题

　　理论学习有待深入，业务素质有待加强。因进入纪检系统工作时间短，对党风廉政建设和反腐败斗争面临的新情况，新问题研究不深，把握不准，缺乏独立办案、办好案的能力。

　　三、对下一步工作的表态

　　持之以恒加强自身建设。“打铁还需自身硬”，作为一名纪检监察干部要以学习贯彻十九大精神为指引，提高政治素质、业务素质和执纪能力。按带头讲纪律、守规矩要求自己，不断增强责任意识、服务意识，发挥好“派”的权威和“驻”的优势，为做一名合格的纪检监察干部而努力。

**第五篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　　“岁月不居，时节如流”。202\_年即将过去。按照委领导安排，202\_年3月我从市委巡察办调入第\*审查调查室工作，主要承担\*室的内勤工作。一年来，在领导的关心指导下，同事的支持帮助下，较好的完成了各项工作任务。现将一年来思想学习工作情况总结如下。

　　>一、加强学习、提高本领

　　一年来，我始终将学习贯穿工作始终，特别是“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，我全面对标落实主题教育各项要求，加强理论学习、检视问题不足、抓好整改落实，提高了政治站位，强化了使命担当，提升了业务本领。

　　一是政治站位不断提高。坚持不懈在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，特别是认真学习领会总书记关于纪检监察工作的重要论述，进一步提高了政治站位，增强了做好新时代纪检监察工作的使命感、责任感，坚决做到“两个维护”的自觉性不断增强。

　　二是纪法知识不断提高。设立学习制度，制定学习计划，明确学习要求，认真学习党纪党规和法律法规知识，特别是把《监督执纪工作规则》《监督执法工作规定》作为学习的重要内容，做到熟知精通、学以致用，不断提高纪法知识储备。

　　三是业务能力不断提高。按照安排赴中国纪检监察学院参加了业务培训，同时在工作中注重向书本学、向领导学、向同事学，并注重学思践悟，深化了对新时代纪检监察工作高质量发展新形势、新要求的认识，提升了纪检监察理论知识，丰富了审查调查工作方式方法，查办案件的能力不断提高。

　　>二、勤勉履职、担当作为

　　一年来，我坚守职责定位，敢于担当作为，坚持依规依纪依法履职尽责，认真完成领导交办的各项工作安排。

　　一是做好文字起草工作。全年撰写审查调查报告、宣传报道、工作汇报等文字材料\*\*余篇。其中，根据重点工作开展情况以及形成的工作经验，及时撰写信息，被自治区纪委监委网站采用\*\*篇；结合到乡镇（街道）纪检监察办公室调研情况，研究分析基层纪检监察工作面临难题并提出解决对策，撰写了题目为《推动新形势下基层纪检监察工作高质量发展的思考》的调研报告。

　　二是做好案件查办工作。我室共处理问题线索\*\*件，立案3件\*\*人，党纪、政纪处分\*\*件\*\*人，移交公安机关\*\*件\*\*人，移送司法机关\*\*件\*\*人。在查处市\*\*严重违纪违法案件中，我制作笔录\*\*份，核对笔录\*\*余份，审核证据\*\*余份，配合制作了警示教育片\*\*。在查处市\*\*政治立场丧失、规矩意识淡薄一案时，制作笔录\*\*份，审核笔录\*\*余份，调取证据\*\*余份，并作为主谈在案件突破上发挥了一定作用。

　　三是做好内勤本职工作。作为\*室内勤，我准确登记领导批示、信访转办、案管转交问题线索，并根据工作进展情况及时更新台账，做到对问题线索台账动态管理；严格按照自治区纪委监委、市纪委监委有关要求，办理案件审批手续\*\*余份，制作各类文书\*\*余份，确保我室所办案件手续完备、程序合规；定期归纳整理我室案件材料，做到一案一册，按规管理上级发放文件，将委机关安全保密工作要求落实到位；在查办案件认真分析案件综合情况，为专案组组长出谋划策，积极发挥参谋助手作用。

　　四是做好协助配合工作。根据领导安排，配合自治区纪委监委监督检查六室工作，从\*\*区、市财政局、市工信局以及\*\*公司收集整理材料\*\*余份；协助\*\*区纪委监委顺利查办\*\*起“两面人”案件，打开了\*\*区纪委监委审查调查工作的新局面；认真落实乡镇（街道）纪检监察干部大练兵安排部署，先后报送填空、判断、案例分析等题型\*\*余道；协助驻市委办、市委组织部等派驻纪检监察组，精准把握运用监督执纪“四种形态”，对参加利用\*\*的\*\*名公职人员问题线索进行了处理；参与202\_年党风廉政建设考核工作。

　　>三、正视不足、及时整改

　　（一）存在问题

　　1.综合协调能力还需进一步加强。

　　2.谈话突破能力还需进一步提高。

　　（二）整改措施

　　1.积极参加委机关组织的各类活动以及专项工作，在具体工作中总结方法，积累经验，在担任案件内勤时注重结合工作实际、人员特点，进行合理分工。

　　2.多读书、读好书不断积累知识、丰富阅历，积极向周围同事请教学习，注重在办案中做到融会贯通、学以致用，不断提高谈话突破能力。

**第六篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　　今年以来，派驻纪检监察组以党的十九大精神为指导，全面落实中央纪委和省、市纪委全会精神，努力探索有效监督方式和监督内容，忠诚履行职责，深化标本兼治，切实把纪律和规矩挺在前面，抓早抓小，关口前移，不断推进XX、系统全面从严治党工作深入开展。

　　（一）以督促落实主体责任为龙头，切实加强组织协调

　　1.及时传达工作部署要求。强化政治监督职能，充分发挥组织协调作用，及时向市XX委、市医保局、市红十字会党委（党组），党委（党组）书记传达市纪委有关工作部署要求，督促、协助综合监督单位党委（党组）研究和落实党风廉政工作要点、责任分工和惩防体系建设等各项工作措施，定期分析单位党风廉政建设工作中存在的问题，进一步严明政治纪律和政治规矩，积极打造廉政品牌。

　　2.认真督促履行“一岗双责”。督促综合监督单位党委（党组）认真执行“三书两报告”制度，促进领导班子成员履行“一岗双责”，加强对综合监督单位领导班子成员、机关中层干部和直属单位领导班子成员的监督，督促签订《党风廉政责任书》并列入年度考核体系，层层落实主体责任。督促综合监督单位领导班子成员严格执行民主生活会、组织生活会、及谈心谈话、述责述廉和个人有关事项报告等制度，并登记录入从严治党责任“全程纪实平台”。

　　3.强化“三重一大”事项监督。落实XX市纪委《派驻（出）机构对驻在单位“三重一大”事项监督办法》，督促综合监督单位修订完善《三重一大事项决策制度实施办法》，严格执行重大事项集体研究制度。1-5月派驻纪检监察组共监督重大决策事项67次、重要人事任免49次、重大项目安排19次、大额资金使用27次。

　　（二）以预防职务犯罪为根本，强化重点工作监督

　　1.强化对设备、耗材采购工作的监督。加强对招投标等业务知识的学习，通过重要信息备案、现场查看、线索分析等多种形式，开展对市XX委直属单位的彩超、CT等大额物资采购工作的监督，推进工作流程规范化。

　　2.组织开展专项检查。开展市卫健系统党政纪处分专项检查工作，配合开展全市系统开展基层站所执法队伍集中整顿行动，办公用房情况专项监督检查，继续开展党员干部违规向企业等管理服务对象借贷、搭股、乱收费等问题专项整治、因公出国（境）团组情况专项检查，领导干部违规房产交易情况检查等工作。在综合监督单位开展干部廉政档案建档工作，就是填报有关个人事项，准确完整反映、记录和掌握党员干部的廉政情况。

　　（三）以严明工作责任为目标，推进作风行风建设

　　1.推进“最多跑一次”工作。会同市卫健委有关业务处室组织开展了对医疗XX服务领域“最多跑一次”改革工作的监督检查；同时，组织纪检监察人员开展12次明察暗访，强化日常再监督，全力助推医疗XX领域“最多跑一次”改革。督促各处室和直属单位排查梳理对外服务项目，按照“最多跑一次”的标准，推进办事流程优化、环节精简。督促各级医疗机构围绕门诊、急诊、住院三大流程，对人流、物流、信息流加快再造，全面落实医疗XX服务领域“最多跑一次”改革十大举措，创新简化程序、精简材料、数据共享和协同联办等举措，取得显著成效。

　　3.切实推进行风建设。一是推进医疗XX行风“九不准”的落实，每月抽查各家单位医务人员“九不准”的掌握情况，强化廉洁意识；设立监督举报电话，加强对收受回扣、“红包”的治理。二是开展“万人双评议”工作监督检查，组织医院第三方测评工作，不断提升服务质量、服务效率和服务态度。三是进一步强化对厉行节约、公务接待、职务消费等规定的执行，关于开展公款旅游、办公用房使用情况的排查，开展重大节点前的正风肃纪检查，不定期开展“三公”经费使用情况专项检查、涉企执法备案的检查工作。

　　四、以打造“清廉XX”为品牌，深入开展清廉医院建设。

　　1.强化教育，提升意识。坚持发送廉政短信，在重大节假日进行廉政提醒；督促综合监督单位举办党风廉政专题学习辅导讲座，组织党员干部认真开展新的党章党规党纪、党的十九大精神、《监察法》、《公务员处分条例》、《事业单位工作人员处分暂行规定》以及有关严格党内组织生活、意识形态、宗教等专题学习活动，不断提升党员干部政治素质；组织观看有关医疗XX行业的案件介绍，使参加人员对本行业职务犯罪行为有了更为深刻的认识。

　　2.层层发动，全面助推。在每次重要会议上，及时传达了市委有关“清廉XX”建设实施意见的文件精神，深入开展开展“清廉医院”培育工作。压实“清廉XX”建设全面从严治党的主体责任，防止出现责任递减和“中梗阻”的现象，打通主体责任传导的“最后一公里”；建立完善明察暗访制度，加强对医药代表的管理，加大对医疗安全、医药产品招标采购、医疗费用控制等重点领域的监督力度，严肃查处损害群众利益的问题；坚决查处借改革之名徇私舞弊、利益输送、贪污贿赂等问题，让人民群众在医改中有更多的获得感和满足感；抓住领导干部和医疗专家这个“关键少数”，引领“绝大多数”，净化医院政治生态；抓住事关群众利益的“关键小事”，深化医疗XX服务领域“最多跑一次”改革，切实抓好“看病少排队”“付费更便捷”“检查少跑腿”“急救更快速”“配药更方便”等举措的落实，创造一个“廉洁行医，清风荣院”的良好环境。现各医院正根据本单位实际，明确创建内容和时间表，制定具体可操作的工作措施和办法，扎实推进各项工作任务的落实。为推进对医院所有行使公权力的公职人员的监督管理工作，提高监督效能，在清廉医院建设中，探索延伸监察监督，即以医院党委、党支部、科室为基础，整合和调动医院各类监督力量，根据科室、病区细分网格，设立网格监察员，明确其职责、权限和重点工作任务，实行层级管理，建立网格化的监督运行机制，对医院所有行使公权力的公职人员实行监察全覆盖。

　　（五）以加强信访办理为突破口，严肃执纪问责工作

　　通过设置意见箱，开通投诉电话等方式，畅通信访举报途径。注重从纠风在线、市长热线、纠风在线等方面获取信息，关注行业舆情，从中及时排查重大信访苗头，每季对信访问题进行收集汇总和分析，加强信访办理工作，切实发挥“探头”作用。加大执纪审查和问责力度，正确运用监督执纪“四种形态”，严肃查处违法违纪案件，今年3名直属单位工作人员予以开除党籍，2名收受回扣的直属单位临时工作人员的予以解聘。

**第七篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　　今年以来，在统筹推进疫情防控和经济社会发展的特殊时期，xx纪委监委按照中央纪委、省纪委和市委安排部署，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，忠诚履行党章和宪法赋予的职责，坚持稳中求进基本工作方针，推动纪检监察工作转型升级、党风廉政建设和反腐败工作取得显著成效。

　　一、认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，真正做到学懂弄通做实。全市各级纪委常委会建立第一重要议题制度，把跟进学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神作为每次常委会会议的第一议题，先后学习了习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会上的讲话、在疫情防控阶段的历次重要讲话、在全国两会期间参加各个代表团的讲话，以及在中央纪委全会上的讲话精神，切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉。通过组织支部学习、专题讲座、读书会、周末讲堂等形式，使党员干部在反复研读中领会内涵实质，找准解决问题的方法路径，获得解惑释疑的依据答案，自觉用总书记的讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。上半年，市纪委常委会集中学习xx次xx篇文章，理论学习中心组专题学习xx次。在做好应急预案、缩减参会范围、分流参会人员、严格防控措施的基础上，x月x日，以电视电话会议形式召开了九届市纪委五次全会，部署x个方面xx项工作，分解为xx项具体任务，逐项明确责任单位，有力推动了各项工作开展。

　　二、加强疫情防控政治监督，为统筹疫情防控和经济社会发展提供坚强纪律保障。一是主动靠前监督。xx纪检监察队伍闻令而动，x月x日集结市县两级纪检监察机关xx名纪检监察干部，成立xx个督查问责组，在各级疫情防控指挥部统一指挥下，奔赴一线开展督查工作。实地督查交通卡口xx个次，乡(镇、办)xx个次，村庄(社区xx个次，宾馆、超市等场所xx个次，发现问题xx个，均督促整改到位。二是加强全程监督。紧盯应落实而未落实的事、应到岗而不在岗的人，加强对各级党组织履行防控主体责任和行业部门监管责任落实情况的监督检查。全国统筹疫情防控和经济社会发展电视电话会议后，重点加强对复工复产、重点项目建设、交通运输保障等经济社会发展政策措施落实情况的监督检查。在常态化疫情防控之后，重点围绕打好三大攻坚战，加大“六稳”工作力度，落实“六保”任务等部署要求，以及减税降费、支持实体经济、帮扶中小企业等政策措施，加强监督、保障执行。对照中央纪委《关于贯彻落实党中央决策部署紧紧围绕统筹疫情防控和经济社会发展跟进监督精准监督全程监督的工作意见》，结合xx实际，将“4个聚焦14个盯紧”具体任务进行分解，明确了xx项监督措施和xx项工作要求，监督保障“六稳”“六保”各项政策贯彻落实。实地走访复工复产企业、重点项目xx家，发现并反馈问题xx个。三是狠抓问题整改。对已发生的个性问题及时总结梳理，对有苗头性的普遍问题归类分析研判，通过现场反馈、发放交办单等方式，提出意见和建议，督促整改落实、堵塞漏洞、健全机制。下发《问题交办单》xx份，印发督查问责要情专报xx期，向防控指挥部提出意见建议xx条，推动出台疫情防控工作措施x项，成为市委市政府掌握情况、发现问题、进行决策的重要依据。四是严格落实“三个区分开来”。对苗头性倾向性、轻微违纪问题，以批评教育为主;对特别典型恶劣的，从严从重从快查处。全市通报批评、责令检查党组织xx个，处理党员干部xx人，其中党纪政务处分xx人;组织处理xx人，占xx，切实推动形成广大党员干部忠诚履职、共克时艰、众志成城打赢疫情防控阻击战的强大合力。

　　三、始终把“严”的主基调长期坚持下去，持续保持反腐败高压态势。一是狠抓中央八项规定及实施细则精神落实。坚持抓节点和抓日常相结合、抓监督举报和抓明察暗访相结合、抓传统手段创新和抓大数据运用相结合、抓查处和抓通报相结合，越往后执纪越严，严肃查处不收敛不收手行为。今年上半年，全市共查处违反中央八项规定精神问题xx个，同比增长xx%;处理xx人，同比增长xx%;给予党纪政务处分xx人，同比增长xx%;市本级通报曝光xx批xx起。二是巩固发展反腐败斗争压倒性胜利。坚持“快查快结”理念，紧盯重点领域和关键环节，持续强化不敢、知止氛围。今年上半年，全市共处置问题线索xx件，同比增长xx%;立案xx件，同比增长xx%;结案xx件，同比增长xx%;给予党政纪处分xx人，同比增长xx，其中，处分县处级干部xx人、科级干部xx人;移送司法机关xx人，同比增长xx%;追回外逃人员xx人。市本级处置问题线索xx件，同比增长xx%;立案xx件，涉及xx人，立案件数同比下降xx%，立案人数同比下降xx%;结案xx件，增长xx%;处分xx人，同比增长xx%。三是坚持严管与厚爱结合、激励和约束并重。综合运用监督执纪“四种形态”，全市运用监督执纪“四种形态”处理xx人次，同比增长xx%。其中，第一种形态x人次，占xx%;第二种形态xx人次，占xx%;第三种形态xx人次，占xx%;第四种形态xx人次，占xx%。四是扎实开展以案促改工作。坚决贯彻不敢腐、不能腐、不想腐作为一个整体一体推进的总体要求，坚持政治方向、问题导向、分类指导、务实重效的原则，抓住选好典型案例、开展警示教育、深刻剖析问题、着力整改提高、注重完善制度等关键环节，以“案”为基础、以“促”为关键、以“改”为目标，不断以治标促进治本，以治本巩固治标效果，推进以案促改制度化常态化。全市针对x起案件开展以案促改，查纠问题xx个，健全完善制度xx项，x万接受警示教育。

　　四、坚守以人民为中心的根本政治立场，持续整治群众身边的腐败和作风问题。一是深入推进扶贫领域腐败和作风问题专项治理。全市纪检监察机关紧盯今年拟脱贫的XX个贫困县，充分运用扶贫专项巡视巡察成果，采取问题线索清零、重点抽查复核、纪委书记督查、领导联县包案等措施，开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理专项治理行动。全市查处扶贫领域腐败和作风问题x起、处理x人。二是着力整治惠民政策落实中的腐败和作风问题。聚焦群众痛点难点焦点，督促财政、教育、民政、住建等相关职能部门，牵头加强对惠民惠农“一卡通”的监管。针对上学难等热点问题开展整改“回头看”，开展农村低保和危房改造问题专项治理。全市查处惠民政策落实中侵害群众利益不正之风和腐败问题xx起、处理xx人。三是深挖彻查涉黑腐败和黑恶势力“保护伞”。聚焦“深挖根治”的目标要求，持续施行完善打伞惩腐\"xx\"作法，实行领导联点包案、逐案筛查、乘件复核、以案促改变机制，推动“打伞”与扫黑同频共振。全市查处涉黑腐败“保护伞”问题x件、处理x人，其中县处级干部xx人、科级干部xx人。四是持续推进重复信访举报突出问题集中治理工作。加大直查直办、督查督办和通报曝光力度，对重复信访举报全部重新核查或提级核查，有效解决了一批长期重复信方举报问题。今年以来，全市xx件重复信访举报件核结案xx件，党纪政务处分xx人。

　　五、坚持有形覆盖与有效覆盖相结合，巡察利剑作用进一步彰显。一是狠抓常规巡察。对标中央和省委巡视巡察新要求，开展x届市委第x轮巡察，对财政局、农业农村局等xx个单位进行常规巡察，查找问题xx个，发现问题线索xx件，其中移交市纪委监委xx件、移交派驻纪检组xx件、移交被巡察单位xx件。二是扎实做好巡察村级党组织工作。按照全覆盖要求，牢牢把握工作节奏和力度，持续推进巡察村级党组织工作。至目前，各县(区)共巡察村级党组织xx个，总覆盖率xx%。三是加强巡视成果运用。进一步完善纪检监察机关对巡察整改落实的日常监督职能，健全反馈交办机制，下发立行立改清单xx件、追责问责清单xx件、问题线索清单xx件，推动巡察整改见人见事见真章。加大巡察整改督查力度，制定巡察整改督查办法，派出两个督查组对九届市委第xx轮巡视的xx个党组织整改情况进行全面督查评估，逐个下达整改通知书、推动整改工作落地见效。

　　六、深化纪检监察体制改革，着力健全和完善监督体系。一是加强协作区建设。起草《监督执纪执法协作区办法》，明确以市纪委监委监督检查室为牵头单位，以各监督检查室联系的派驻纪检监察组、企业和事业单位纪委为成员单位，成立xx个协作区。建立健全联合监督检查、联合执纪执法审查调查、内部通报、问题线索专办、工作例会等制度，优化监督执纪执法力量，确保形成工作合力。二是加强派驻机构管理。健全派驻机构工作制度，起草《市纪委监委派驻机构考核办法》，对考核内容、考核方式、考核结果运用等进行明确规定，引导和激励纪委监委派驻机构坚守责任担当。三是加强派驻审理工作。在市直机关纪检监察工委增挂市纪委监委第二审理室牌子，选派市纪委监委案件审理室xx名同志到第二审理室挂职工作，挂任期限xx年。目前，人员已经到位。四是加强市直单位机关纪委建设。与市委组织部、市直机关纪检监察工委协调联动，分两类统筹推进市直单位机关纪委建设，成立机关党委的市直单位成立机关纪委;成立机关党总支、机关党支部的市直单位专门设纪检委员。截至目前，xx个市直单位设立机关纪委，xx个市直单位设立纪检委员，延伸了监督触角。起草《关于加强市直单位机关纪律检查委员会的意见》，规范机关纪委职能，明确人员力量配备等，夯实制度基础。五是加强特约监察员管理。拟定《市监察委员会特约监察员工作办法》，制定《关于做好市监察委员会第一届特约监察员工作的方案》《市监委第一届特约监察员选聘工作方案》《市监委第一届特约监察员建议人选调研了解方案》，初步确定xx余名特约监察员候选人。

　　七、狠抓纪检监察机关自身建设，打造过硬执纪执法铁军。一是坚持学字为先。建立健全学习长效机制，分批次组织干部轮训。持续开展好“集中学习日”、“法律学习”微信群、“每周一练”等做法，不断提高干部能力素质。狠抓全员培训，建立每周自测制度，组织自测xx次，各县(区)平均成绩xx分，市直纪检监察干部平均成xx分。二是坚持干字为要。在疫情防控期间，全市纪检监察队伍有xx名干部参与监督检查，有xx名干部到所在社区做志愿者，大约x%的纪检监察干部奋战在一线，其余纪检监察干部坚守岗位，切实让党旗在纪检监察各个岗位高高飘扬。开设“助力打赢疫情防控战—纪检人在行动”“战疫一线那些事”专刊专栏，集中介绍了一批冲在一线、忠诚履职的先进典型，激励和带领全市广大纪检监察干部在各个岗位上建功立业。落实机关党建工作责任制，推进党支部标准化规范化建设，严格执行“三会一课”制度，开展主题党日活动，让党内政治生活首先在纪委机关内部严起。深入创建“全国文明单位”，开展“文明交通”志愿服务、道德讲堂、爱心助残等特色志愿公益活动，持续做好精准扶贫对口帮扶工作，树立纪检监察干部良好形象。狠抓自身疫情防控，把留置场所作为疫情防控重中之重，确保万无一失。我市留置场所疫情防控做法，被省纪委监委案管室推荐到中央纪委案管室。三是坚持严字托底。健全内控机制，出台《工作人员打听、干预监督检查审查调查工作及请托违规办事的报告登记及责任追究规定》《内部监督检查实施意见》，确保执纪执法权受监督、有约束。坚持对执纪违纪、执法违法者“零容忍”。今年以来，全市共收到涉及纪检监察干部问题线索xx件，其中谈话函询xx件，初步核实xx件。

　　今年以来，全市纪检监察工作取得一定成效，但对照上级部署要求，对照高质量发展的工作标准，还存在不少基距和短板。一是滋生腐败的土壤和条件依然存在。腐败存量不少、增量仍在发生，削减存量、遏制增量的任务繁重:“四风”问题树倒根存，隐形变异行为禁而不绝，形式主义、官僚主义问题在一些地方和部门还比较突出。二是日常监督不细不实、仍是明显弱项。有的不重视监督、不愿监督、不会监督，主动监督、靠前监督不够，监督执纪“四种形态”运用不精准，日常监督浮在面上、效果不好。三是纪检监察体制改革有不少薄弱环节。日常履职考核的针对性和精准性不强，监察全覆盖存在盲区，纪法贯通、法法衔接机制还不完善，市管国企、市管金融企业和市管高校的纪检监察体制改革需要加快推进。四是自身建设有待于进一步加强。有的偏离“监督的再监督”定位、抓不住监督重点，“三转”不到位。有的作风漂浮、工作不实，有的本领不强、律已不严，甚至极个别人执纪违纪、执法违法，等等。这些问题，应在今后的工作中高度重视、着力解决。下半年，我们将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照中央纪委、省纪委部署，坚持稳中求进总基调，推进纪检监察工作向纵深发展。一是持续强化政治监督。坚守政治机关定位，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，坚持党中央重大决策部署到哪里、监督检查就跟进到哪里，重点围绕习近平总书记重要讲话精神贯彻落实，打好“三大攻坚战”，做好“六稳”工作、落实“六保”任务等，跟进监督、精准监督、全程监督，以实际行动践行“两个维护”。切实把“两个维护”体现在具体行动上，落实到各项工作中。二是持续抓好“三不”一体推进。坚持“严”字当头，聚焦领导班子成员特别是“一把手”等关键岗位，聚焦选人用人、脱贫攻坚等重点领域，持续加大问题查处力度，守牢安全底线。强化“不能腐”的约束。加强重点领域监督制度建设，做好巡察工作，加强日常监督管理，推动形成靠制度管权、管事、管人的长效机制。强化“不想腐”的自觉。持续推进以案促改制度化常态化，大力弘扬红色文化，积极培育廉洁文化，深入开展警示教育，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。三是持续服务保障脱贫攻坚决战决胜。持续监督市委决战决胜脱贫攻坚“十条措施”及相关政策落实，深化“四个不摘”落实不力问题专项整治，开展第三轮扶贫项目推进和资金管理使用专项监督检查。做好“双清零”“季复核”“一回访”，真正让问题线索在群众心中“清零”。严格落实纪委书记和纪检监察干部大走访要求，确保9月底前完成任务。四是持续抓好信访举报工作。持续推进重复举报治理，确保省纪委监委交办的重复举报件按期办结。积极稳妥推进检举举报平台处置子平台和基层版部署工作，确保顺利通过省纪委监委考核验收。做好重点信访案件的督办及回访工作，实现案结事了、群众满意。五是持续发挥巡察利剑作用。组织开展xx届市委第x轮巡察，统筹推进常规巡察和专项巡察，202\_年底基本完成全覆盖。督导县(区)加大巡察工作力度，积极稳妥推进巡察村级党组织工作，年底覆盖率达到x%以上。六是持续抓好自身建设。深入推进问题清单整改落实和全员培训，打牢监督执纪执法的政治根基和业务功底。进一步健全内控机制，对违规违纪违法问题严肃处理，着力打造忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。

**第八篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　　202\_年上半年，集团公司纪委以xxx新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会精神、十九届中央纪委四次全会精神为指导，按照党中央、省市委关于加强纪检监察工作的部署要求，围绕企业发展中心任务，把政治建设摆在首位，把监督职责落到实处，把纪律规矩挺在前面，把作风建设抓在手中，强化不敢腐的震慑、扎牢不能腐的笼子、增强不相腐的自觉，在集团公司内部营造了遵规守纪、崇廉尚洁的浓厚氛围，涵养了风清气正、干事创业的政治生态，为打赢疫情防控阻击战、推动企业发展高质量提供了坚强有力的保障。

　　>一、上半年工作情况及成效

　　(一)明确重点、思想引领，把政治建设摆在首位。一是夯实思想政治根基。集团公司纪委坚持用xxx新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，组织纪检监察干部深入学习领会党的十九届四中全会精神、十九届中央纪委四次全会精神以及省市纪委各项决策部署，引导纪检监察干部自觉向新思想对标看齐、以新思想定向领航。坚持并深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，在全面复工后，邀请XX专家为XX名党员开设专题讲座，深入剖析反面典型案例，在深化廉政教育中引导党员干部知敬畏、明规矩、守底线。在元旦、春节等重要节假日综合运用开展警示教育、发送警醒信息等方式，做到早打招呼、早作提醒，将纪律要求传达到每位党员干部。二是落实廉政建设责任。在全集团掀起贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》的热潮，认真履行对集团公司党委全面从严治党的协助职责，并且以组织签订党风廉政建设责任书和承诺书等形式，推动了党要管党、从严治党的政治责任层层落实、压紧压实，不断向基层延伸。

　　(二)围绕重点、履职担当，把监督职责落到实处。一是强化政治监督。把贯彻落实xxxxx重要指示精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级党组织开展政治理论学习、落实全面从严治党主体责任、应对新冠肺炎疫情、加快复工复产步伐等情况的监督检查，做到上级决策推进到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保政令畅通、令行禁止。认真落实述职述廉、民主生活会、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司各级领导干部的监督，为防范化解重大风险提供监督保障。二是健全监督机制。充分发挥集团公司纪委专责监督作用，紧盯关键少数、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节，完善发现问题、精准问责的有效机制。强化日常监督，对工程招投标、人员招聘等廉政风险易发多发的环节深化“嵌入式”监督，确保用权公开公正，不断增强监督实效。三是创新监督方式。组织带动基层党组织运用互联网技术，创新监督方式，促进形成了自上而下抓党风廉政建设的整体合力，大监督的工作格局初步形成。

　　(三)突出重点、建章立制，把纪律规矩挺在前面。一是注重制度的制定和完善。在上半年的工作中，集团公司纪委抓好《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规的学习贯彻，努力营造人人尊崇制度、人人遵守制度、人人捍卫制度的良好氛围。为全面防范廉政风险，深入查找集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基层单位意见建议的基础上，对业务流程进行梳理完善，对管理制度开展废改立工作，共计废除制度XX项、新建制度XX项。结合实际制定了《公车管理办法》《工程采购管理制度》等XX项制度，为腐败问题易发多发的领域扎牢了制度笼子、拧紧了廉政发条。二是注重制度的落实和执行。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织人员开展检查XX次，严肃查处各单位、各部门存在的不落实制度、不执行制度、不维护制度等行为，有效防止了“制度空转”，在全集团上下逐步形成了用制度管权、管事、管人的有效机制，推动了管理水平提档升级、铲除了滋生腐败的土壤和条件。

　　(四)紧盯重点、正风肃纪，把从严治党引向深入。一是从严防控风险。坚持廉洁风险分析排查制度，上半年以XX专项整治工作为抓手，围绕重点岗位和关键环节，全面排查廉洁风险。对排查出的XX个风险点评定风险等级、落实防范措施，推动了廉洁风险防控工作常态化、规范化、长效化。二是从严正风肃纪。引导各级党组织在常和长、严和实、深和细上落实中央八项规定和实施细则精神，上半年以来把整治疫情防控工作中的形式主义、官僚主义问题作为监督执纪的重点，对XX名党员干部存在的不作为、慢作为等行为严肃追究问责，并对典型问题予以公开通报曝光，切实形成了震慑。三是从严执纪问责。在全面复工复产后，组织人员深入基层单位开展“三重一大”、工资奖金分配、物资采购等领域的效能监察，对于发现的XX条问题线索，加大执纪审查力度、确保纠治整改到位。准确把握并运用好监督执纪“四种形态”，坚决纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题，为集团公司上半年工作的顺利开展营造了风清气正的良好环境。

　　>二、上半年工作不足及原因

　　(一)从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任的意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设“一岗双责”落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的“四风”问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

　　(二)纪检监察队伍建设有待加强。上半年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍的建设力度亟需加大。

　　(三)廉洁从业警示教育氛围不浓。上半年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党支部虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

　　上述问题的存在，主要原因有以下两个方面：

　　(一)从主观上讲，思想认识不够到位。部分党员干部还存在党风廉政建设“不出问题就是没有问题”的错误思想，重业务工作、轻廉政建设的思想倾向依然较重。在业务工作较为繁忙的时期，部分领导干部对党风廉政建设的重视程度有所降低，落实“一岗双责”不够有力，以至于分管范围内党员干部的违规违纪问题没有得到及时有效的处理。

　　(二)从客观上讲，工作举措不够到位。部分党组织负责人对上级党委和纪委的工作要求，存在工作举措谋划未能结合实际、工作落实方面不够不力的问题。比如对于纪检监察工作的开展，还存在“等、靠、要”的思想，等待集团公司纪委下方案，并且在措施的制定方面，没有结合自身实际增加特色内容，反映出工作的积极性和主动性较为欠缺。

　　>三、下半年工作思路及举措

　　下半年，集团公司纪委将深入贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届历次全会精神，坚决按照上级党委、纪委部署要求，不忘初心使命、增强政治自觉，坚持严字当头、强化责任担当，以高标准、高质量开展纪检监察工作，以新气象、新作为推动党风廉政建设。

　　(一)围绕做优纪检监察工作，突出政治建设。一是以理论学习提高政治站位。以深化“不忘初心、牢记使命”主题教育为总抓手，以“三会一课”、主题党日、专题培训等形式，带动党员领导干部尤其是纪检监察干部深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想、党中央和省市委对纪检监察工作的最新部署，在学懂弄通、融会贯通上持续发力，引导党员干部增强“四个意识”、树立“四个自信”、做到“两个维护”、杜绝“七个有之”，增强政治敏锐性和政治鉴别力。二是以加强考核推动责任落实。在下半年的工作中，集团公司纪委将加强对基层党组织落实全面从严治党主体责任、党风廉政建设责任情况的监督检查，引导各级领导干部强化责任意识，扛起管党治党的政治责任，确保纪检监察工作与业务工作同谋划、部署，同推进、同落实。

　　(二)围绕做好纪检监察工作，抓好思想建设。下半年的工作中，集团公司纪委将强化廉政教育、做好廉洁提醒，汇聚做好纪检监察工作的思想合力。一是丰富形式，强化廉政教育。将通过组织“一把手”上廉政党课、廉洁从业专题研讨、廉政教育基地参观等活动，引导广大党员干部在思潮交融中把握主流、在复杂局面中永葆本色，并且常态化查找自身在政治信仰是否坚定、道德品行是否端正、遵守纪律是否自觉等方面存在的问题，为集团公司的高质量发展打造理想信念坚定、忠诚履职尽责、清正廉洁担当的党员干部队伍。二是突出重点，做好廉洁提醒。加大警示教育力度，在中秋、国庆等廉洁问题易发的时间段，组织召开警示教育专题大会，并为全体党员发送廉洁从业提醒，引导党员干部汲取教训、切实自警自戒，筑牢拒腐防变的思想堤坝。

　　(三)围绕做实纪检监察工作，推进队伍建设。下半年，集团公司纪委将围绕做实纪检监察工作，落实好监督责任、打造好过硬队伍。一是履行好监督责任。强化主责主业意识，联合基层各单位纪委紧盯关键人员、重要岗位、重点环节和“三重一大”事项，对违规违纪行为敢于较真碰硬、勇于监督问责，充分发挥在全面从严治党中的职能作用。始终保持正风肃纪的高压态势。不断强化日常监督，紧盯权力运行的各个环节，灵活运用监督执纪“四种形态”，推动党内监督真正严起来、实起来。二是打造好执纪铁军。以微课堂等形式，开展纪检监察干部专题培训、专题轮训、专项测试，教育引导广大纪检监察干部立足岗位、忠诚尽责、担当作为，以更高的标准、更严的纪律要求自己、锤炼自己，为集团公司的纪检监察工作的高质量开展贡献力量。

　　(四)围绕做强纪检监察工作，狠抓纪律建设。在下半年的工作中，集团公司纪委将坚持把纪律和规矩挺在前面，按照全面从严治党要求，坚决遏制不正之风和腐败蔓延势头，确保各级党员干部在正确轨道上做人做事。一是狠抓作风建设。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，采用常态化检查和明察暗访相结合的方式，加大力度整治歪风邪气，坚决克服形式主义和官僚主义。对检查中发现的问题，公开批评、通报曝光、严肃处理，以从严从重的手段推动党员干部作风实现再转变。二是严肃执纪问责。突出纪律审查特点，坚持重遏制、强高压、长震慑，准确把握运用好监督执纪“四种形态”，做到有案必查、有腐必惩，始终保持惩治腐败的高压态势，为集团公司下半年各项目标任务的高水平完成营造遵规守纪、坚守底线、风清气正的良好氛围。

**第九篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　　202\_年，纪委办围绕中心，强化监督，严明纪律，持之以恒改进作风，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败工作，为公司发展提供了有力的政治保证和纪律保证。现将有关工作开展情况汇报如下：

>　　一、工作开展情况

　　（一）不断加强学习，持续强化政治建设引领

　　采取多种方式开展党风廉政宣贯教育，不断强化政治建设引领。一是组织召开年度党风廉政建设和反腐败工作会，传达十九届中央纪委四次全会精神及集团公司、河南公司会议精神，并对202\_年党风廉政建设工作作出部署，明确重点工作任务。二是通过党委会、中心组学习会传达学习十九届四中全会精神、上级党风廉政建设和反腐败工作会议精神、《政务处分法》和《防腐密钥》典型案例，推动会议精神落实，增强廉洁意识。三是起草下发《纪检工作行动项》《贯彻落实党的十九届中央纪委四次全会精神行动项》《党纪党规宣传教育行动项》将上级精神部署分解为具体行动内容，抓好行动项落实落地。四是通过开展廉政教育专题党课强调纪律意识，强化作风建设，通过开展“寻访红色印记点亮红色初心”主题党日活动，鼓舞党员干部传承艰苦朴素的工作作风，自觉抵制“四风”问题。五是组织全体员工关注国家电投廉之声公众号，每月整理最新发布上级文件解读、典型案例、《政务处分法》和《防腐密钥》等学习内容督促各党支部、各部门通过“三会一课”和部门学习等方式不断深化廉洁教育，引导干部员工知敬畏、明规矩、守底线。

　　（二）主动履职担当，持续落实监督主责

　　一是在疫情防控期间，公司纪委制订疫情防控监督方案及检查清单，开展定期检查和不定期抽查，有效督促疫情防控各项措施落实到位；在全面复工复产后，周口燃机聚焦常态化疫情防控，通过不定期抽查车辆、人员进出厂登记台账和出入境人员登记情况，做好假期外出防疫提醒等工作落实监督职责。二是梳理18、19年下发的共性问题清单和根据《巡察指导提示》共开展两次共性问题自查自纠，全面检视在党建、党风廉政建设、群团工作、选人用人、物资采购、“三重一大”制度执行情况、中央八项规定精神落实等方面存在问题，督促问题整改，取得一定的成效。今年七月，开展政治巡察，纪委办坚决配合工作，协助巡察组落实巡察各项任务。三是不断推进纪检监察体制改革，根据纪检监察体制改革方案和批复，成立纪委办公室，根据工作职责完善制度建设，截至目前，完成10项制度制订修订。

　　（三）严格正风肃纪，持续抓好作风建设

　　一是坚决落实形式主义、官僚主义走访调研发现问题整改。走访调研发现形式主义、官僚主义反馈问题26条。公司纪委对发现问题进行分解，监督相关部门制定整改措施，并对整改完成情况进行公示，目前问题整改已完成24项。通过走访调研，有效解决公司内部数据重复报送问题，精简了部分会议和检查，明晰各部门、人员岗位职责，提升了公司运转效能。二是开展中层干部车补情况摸底和领导干部履职待遇专项监督检查，对企业负责人202\_、202\_年第一季度的公务用车费、通信费、业务招待费、差旅费、培训费使用情况开展专项检查；开展“小微权力”专项监督工作，根据“小微权力”问题清单，抽查相关部门，开展问卷调查，将监督延伸至最后一公里。三是对5名新提拔中层干部进行任前廉考、任前廉谈，以考促学，谈话助廉，通过多种方式，筑牢拒腐防变的思想防线。让新提拔干部进一步加强自身党性修养，增强廉洁意识，振奋干事热情。四是持续关注关键节点，对岁末年初、传统节日等问题易发多发时段，早提醒，早预防，在中秋、国庆节前集中观看专题片《作风建设永远在路上》、开展廉洁谈话，开展厉行勤俭节制止餐饮浪费行为专项监督，坚决防止“四风”反弹回潮。

　　（四）加强组织建设，持续提升监督能力

　　一是纪检干部参加纪委会学习十九届中央纪委四次全会精神解读，党章党规党纪和纪检干部应知应会知识，不断提升理论素养，强化法治意识、程序意识，规范履职。二是在梳理修订制度的同时开展制度学习，对新修订重点制度做到熟知精通，同时对有关公司治理、干部人事、经营管理等方面的全面性、长远性、原则性制度进行学习为工作开展奠定基础。三是充分利用资源开展学习培训，参加河南公司纪检系统培训和考试，开展以考促学，督促纪检干部学习最新制度文件，适应纪检监察体制改革的新要求，提升业务素养和监督执纪能力。

　　对照年度工作计划，纪委办将继续完成形式主义、官僚主义整改情况问卷调查、新能源发展专项监督、认真做好巡察发现问题整改、监督组织生活会召开和问题整改完成情况，落实干部述责述廉，做好廉洁档案更新等工作。

>　　二、存在问题及原因

　　一是纪检队伍建设有待加强。纪检监督人员能力素质需要进一步提升，在夯实党纪法规和制度的知识储备之余，还需要根据发展的新要求不断更新知识体系，提高业务技能和监督水平。二是大监督体系尚未形成。202\_年是纪检监察体制改革的开局之年，制度保障机制还不够完善，大监督体系的建立还有待进一步推进。

>　　三、202\_年重点工作计划

　　一是认真落实巡察整改监督责任。加强对巡察发现问题整改监督，与职能部门强化沟通协调，关注整改进展情况，促进整改工作扎实、深入开展，进一步规范各项管理工作，夯实管理基础。

　　二是不断强化政治监督。严明政治纪律和政治规矩，监督贯彻落实河南公司和公司党委决策部署情况，坚决做到决策部署到哪里，监督检查就跟进到哪里，着力提升监督执纪本领，延伸监督触角，抓住关键少数，运用好监督执纪“四种形态”，特别是第一种形态，强化对权力运行的制约监督，推动监督具体化、规范化。

　　三是加强纪检监察体制改革后的监督责任落实。在公司内部构建“大监督”格局，定期组织召开“大监督”联席会议，聘请基层党风廉政监督员，督促党支部、各部门落实监督责任，充分调动党员干部职工参与监督工作的积极性，统筹强化内部监督力量的协作配合，提升监督质量和效率，促进长效治理。

　　四是不断推进作风建设常态化。强化执纪监督，做深做实形式主义、官僚主义的整治工作，将防止克服形式主义、官僚主义融入到公司发展建设的各项工作中去，形成思想自觉和行动自觉。严防“四风”问题反弹回潮，通过经常性开展廉洁教育，廉洁提醒，强化制度的执行力和约束力。

**第十篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　　在组织的培养和领导同事们的热心帮助下，我能够严格要求自己，遵守各项规章制度;思想上能始终和党中央、\_\_\_党委保持一致，做到政治坚定;工作上勤勤恳恳，取得了一定成绩;生活上平淡知足，家庭幸福美满。现就20\_\_年来思想和工作情况作如下汇报：

>　　一、思想学习方面

　　一年来，我始终注重加强自己的思想作风素质，努力使自己成为一名合格的\_\_纪检监察干部。在大是大非问题前能始终保持头脑清醒，坚决做到认识不含混、态度不暧昧、行动不动摇。尤其是在\_\_\_发生“6----26”等一些列暴恐案件后，自己能第一时间学习领会中央和\_\_\_党委关于维护\_\_社会稳定的各种文件、讲话，把思想统一到中央和\_\_\_的决策部署上来，真正做到了政治上坚强。

　　在业务学习上，除了参加机关组织的各类学习外，自己能积极开展形式多样的自学。特别是自今年5月到\_\_\_党的群众路线教育实践活动领导小组办公室工作后，自己利用业余时间，学习了大量中央、\_\_\_关于开展党的群众路线教育实践活动的文件、讲话、材料，认真撰写学习笔记和学习心得。通过多种形式的学习，我感到自身的业务知识和思想理论水平有了很大的提高和促进，眼界得到了开阔，进一步坚定了自己在新形势下做好本职工作的决心和信心。

>　　二、工作方面

　　一、在\_\_\_纪委党风室期间，主要完成了以下工作：1、参加\_\_\_2023年度惩治和预防腐败体系建设检查工作，起草了《对\_\_\_教育厅20\_\_年度惩防体系建设情况检查的反馈意见》;2、做好有关函件的回复工作，上半年共回复纪委干部室了解领导干部党风廉政方面情况的函件\_\_件\_\_\_人次;3、参加\_\_\_纪委八届三次全会的筹备工作，参与起草了全会工作报告;4、春节前期，根据领导安排，对乌鲁木齐市多家酒店、商场公务消费情况进行明察暗访。

　　二、在\_\_\_党的群众路线教育实践活动领导小组办公室期间，主要完成了以下工作：1、参与起草\_\_\_书记在\_\_\_第一批教育实践活动动员会上的讲话;2、参与起草《\_\_\_党委同志建立群众路线教育实践活动联系点方案》、《\_\_\_党的群众路线教育实践活动领导小组办公室开展明察暗访工作经验介绍》等文字材料工作;3、陪同\_\_\_赴奇台县坎儿孜乡就开展党的群众路线教育实践活动进行调研，起草了调研报告;4、会同教育实践活动办公室同事、有关新闻媒体记者组成明察暗访组，对8个\_\_\_部门窗口服务单位的工作作风、服务质量进行明察暗访，形成暗访反馈意见向被暗访单位反馈并责令限期整改;5、协调\_\_\_纪委审核第一批教育实践活动单位班子、班子成员谈话提醒材料;6、对\_\_\_党委联系点单位领导班子、班子成员民主评议和征求意见建议情况统计表进行了数据统计分析;7、参与活动办群众接访工作;8、完成领导交办的其他工作。

>　　三、存在的不足：

　　1、教育学习缺乏系统性、主动性，没有从教育学习的广度和深度上下功夫，理论学习联系实际工作不够。

　　2、工作方法简单，安于表面，缺乏创新精神，对问题不作深层次的分析，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

**第十一篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　　202\_年，在县纪委常委会和监委会的坚强领导下，县纪委监派驻第\*\*纪检监察组认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和各级纪委全会精神，全面做好对本组\*\*个驻在部门党风廉政建设工作的监督检查工作，较好地完成了常委会监委会安排部署的工作任务，现将202\_年工作开展情况、存在的主要问题及202\_年工作计划报告如下。

　　一、202\_年工作总结（一）开展“五查五看”，助推党委主体责任压实。一查第一责任人履责情况，看部署、协调、过问、督办是否到位。今年以来，在召开驻在部门联席会听取驻在部门党风廉政建设情况的基础上，先后\*\*次与驻在部门党政“一把手”进行面对面的交流督办，指出存在的问题\*\*项，提出意见建议\*\*条，有力强化了“第一责任人”意识。二查“一岗双责”，看领导班子成员“两手抓、两手硬”是否到位。在日常监督的基础上，由组长带队到驻在部门与领导班子成员就所分管工作中存在的廉政风险情况和如何履行“一岗双责”情况进行座谈交流，并提出意见建议，对每位班子成员进行责任和压力传导。三查工作落实台帐，看领导班子研究部署、检查总结是否到位。进一步细化党风廉政建设日常监督台账，实行季调度研判，半年检查的方式对驻在部门党风廉政建设开展情况进行评估，对每个驻在部门逐一列出问题清单，限期整改报备。四查廉政风险排查防范，看权力运行制约监督是否到位。重点查看“三重一大”事项全程跟踪监督制度、重点岗位人员日常廉政谈话制度的落实情况和正反典型教育情况，从源头上防范风险。五查接信处访和问题查处情况，看有责必问、有错必纠是否到位。通过驻在部门信访月报台账，及时了解驻在部门接访情况，对处理情况进行跟踪了解，从而有力的促进了驻在部门主体责任的落实。

　　（二）围绕“四个紧盯”，充分发挥派驻监督“探头”作用。一是紧盯日常工作，监督“关键少数”不放松。充分了解和掌握驻在部门的业务工作性质和特点,定期分析驻在部门的廉政风险点，监督执行财务、人事、物资采购和工程建设等方面有关规定的落实情况。202\_年，先后分析整理廉政风险点\*\*大类\*\*余项，现完成整改\*\*余项。二是紧盯干部队伍，监督作风建设不放松。针对驻在部门领导班子成员、关键岗位负责人等重点对象，围绕监督落实中央八项规定精神以及省、县相关要求，紧盯乔迁、升学、婚丧嫁娶等大操大办的现象以及公车私用、违规用权等方面的问题，采取不定期抽查、随机走访的方式进行监督检查。今年以来，开展监督检查\*\*余次，发现问题\*\*项。三是紧盯机制完善，监督权力运行不放松。强化“三重一大”、党务政务公开、重大事项向派驻纪检监察组报备等重要制度监督落实。健全廉政预警、纠错整改、考核评价和责任追究等机制，形成一整套行之有效的廉政监督防控体系，确保权力在阳光下运行。充分运用部门领导经济责任审计结果，强化对财务“收支管”三项工作的事前、事中、事后监督，形成监督合力，做到关口前移，从源头上预防不廉洁行为的发生。四是紧盯问题线索，执纪问责不放松。坚持从具体问题抓起，狠抓整改落实，针对违纪问题严肃问责。一方面紧盯端午、国庆、中秋等重要节假日，加强对干部“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”的监督管理；

　　另一方面严格落实六大纪律，紧盯问题线索和责任人，正确运用四种形态切实开展问责工作。今年以来共运用“四种形态”处理党员干部\*\*人。

　　（三）抓住“三个环节”,加强“三重一大”事项监督。一是关口前移，强化事前监督。督导驻在部门严格落实县纪委“三重一大”事项报告备案制度，制定完善“三重一大”事项决策实施细则，细化工作制度，层层落实责任。要求驻在部门报告“三重一大”事项时一并提报研究“三重一大”事项相关方案、文件、法律法规和政策依据等资料，根据提报材料，及时了解研究事项有关情况，通过查阅资料、会议分析研判等方式了解掌握涉及行业知识及相关政策规定，查找可能存在的风险点，预判可能发生的问题，形成初步监督建议、风险防范措施，提前分析研究监督意见，做到决策监督胸有成竹。二是紧盯程序，强化事中监督。根据驻在部门研究“三重一大”事项的时间安排，派员参加“三重一大”会议。参与决策监督时，敢较真、敢担当，结合事前分析研判形成的初步监督意见，既对决策程序性和合法合规性进行监督，又对决策政治性和社会性开展监督。发现违反决策程序的果断叫“停”，发现决策有违规违纪倾向的坚决说“不”。参加驻在部门“三重一大”会议共计\*\*次，监督决策事项\*\*项，对不符合规定的事项和决策提出整改要求和意见建议\*\*条，否定决策事项\*\*项。

　　三是跟踪检查，强化事后监督。对驻在部门“三重一大”事项做出决策后，经常调度过问决策执行情况，跟踪决策执行效果，防止出现议而不决，决而不行的情况。采取常规检查、随机抽查和专项督查等方式，对驻在部门“三重一大”事项决策事项执行关键环节、推进时间进度、执行效果等方面情况进行跟踪检查和督促落实，及时发现问题并督促整改，对未按决定执行的“三重一大”事项及时叫停，有效防止决策执行变形走样问题发生。今年以来共对\*\*项“三重一大”事项进行跟踪问效，确保“三重一大”集体决策事项执行到位。

　　（四）开展“四个谈话”，注重抓早抓少。一是定期开展谈话提醒。每半年对驻在部门开展一次集中谈话，谈话情况记录在案，作为年度党风廉政建设责任制考核的重要参考，让咬耳扯袖成为常态。今年以来，先后开展提醒谈话\*\*人次。二是抓住重要时间节点开展谈话提醒。充分发挥廉政约谈的警示教育作用，瞄准“重要关口”消除问题萌芽，对驻在部门干部坚持“四必谈”：重要岗位变动时必谈、发现干部出现“苗头性”问题以及群众有意见反映时必谈、发生婚嫁丧娶事宜时必谈、考核测评满意率较低时必谈。今年以来，先后开展廉政约谈\*\*人次。三是开展重要岗位开展谈话提醒。紧盯驻在部门职责特点，抓住班子成员、科室负责人、中层干部等“关键少数”，采取“一对一”“面对面”双向互动模式，从小处着手，从小事小节管起，强化纪律教育和警示提醒。四是分类型开展谈话提醒。灵活运用廉政谈话、诫勉谈话、提醒谈话、主体责任谈话、问题约谈等形式，没有问题常提醒、发现问题早纠正，强化不敢、知止的氛围。

　　（五）开展“四个抽查“，变“坐门等客”为“主动出击”。一是加强对落实中央八项规定精神情况的抽查。重点对遵守中央关于厉行节约、公务接待、公车使用、公款旅游等规定执行情况进行抽查，对发现的问题用“四种形态”及时处理，今年以来运用第一种形态处理\*\*人，给予纪律处分\*\*人。二是加强对违反政治纪律和组织纪律行为的抽查。重点抽查贯彻执行党的路线方针政策和决议、不按规定请示报告和不如实向组织报告个人事项、说明问题、填报个人档案资料等事项，今年以来运用第一种形态处理\*\*人。三是加强对违反廉洁纪律行为的抽查。重点抽查违规操办婚丧喜庆事宜、违规从事营利活动、违规兼职取酬、占用公物和其他违反廉洁纪律等行为，今年以来运用第一种形态处理\*\*人，给予纪律处分\*\*人。四是加强对违反工作纪律行为的抽查。重点抽查迟到早退和工作时间在办公室炒股、玩游戏、网购等从事与工作无关的行为，今年先后开展抽查\*\*人次，发现问题\*\*个次，给予组织处理\*\*人。

　　存在的主要问题：一是工作思路需进一步跟进。日常监督仍然停留在“三重一大”权力运行上，没有真正理解把握派驻监督是政治监督的深刻内涵，对新的党纪法规学习掌握不够，没有从党的六项纪律入手，确立工作思路和监督重点，政治站位还需要进一步提高。二是日常监督浅表化。主要表现在监督的主动性不强，精准性不够，有效性不突出。三是运用“四种形态”不到位。对日常监督、专项检查、座谈调研中发现的问题，不能正确运用第一种、第二种形态进行约谈提醒，追责问责，导致执纪审查宽松软。四是自身建设还需加强。

　　二、202\_年工作计划（一）全面履行监督首责，在“三个监督“上实现新突破。在主动监督上，要聚焦“六项纪律”，针对驻在部门实际和特点研究制定题目，确立监督检查重点；

　　建立工作抽查、文件调阅制度，通过核查核实，对发现的问题实施跟踪问效；

　　要有选择地列席驻在部门会议或参加重大活动，由以往“等通知式”被动监督转变为选择性主动监督，腾出更多时间精力搞好实质性的监督检查。在精准监督上，要紧密结合驻在部门特点，聚焦突出问题确立切入点，瞪大眼睛、拉长耳朵，小切口大纵深，精准发力，提高监督成效。在有效监督上，要防止浅表化、做无用功，坚持问题导向，注重在监督中发现问题，实现全程记录，全程留痕。同时，对发现的问题要及时跟上处理，准确运用“四种形态”特别是第一、第二种形态，对发现的问题早提醒、早教育、早处置，动辄则咎，让咬耳扯袖、红脸出汗真正成为常态，通过跟踪追责，实现政治效果、社会效果和法纪效果相统一。

　　（二）抓牢“三个重点“，确保权力运行“规范化”。一是加强对上级决策部署贯彻落实情况的监督检查。坚持围绕中心、服务大局，充分发挥派驻纪检监察组的服务、保障、促进作用，通过现场检查、巡察监督、明察暗访等多种方式，执好纪，问好责，狠抓县委、县政府和县纪委监委各项决策部署落实，确保了政令畅通。二是加强对“三重一大”事项的监督。按照突出重点、务求实效的思路，突出“三重一大”事项，实施重要工作、重点环节，实施全过程监督，与驻在部门一起，抓牢“关键点”，防控“风险点”，提升“效益点”，实施全方位监督。三是加强对驻在部门的履职监督。按照“在融入中监督、在监督中促进”工作定位，着重强化对驻在部门的履职监督，202\_年，我们将探索在每个驻在部门工作中选取一项重点工作，派员全程与驻在部门一起研究谋划工作方案，一起研究推进措施，一起督导抓好落实，在全程参与驻在部门中心工作的同时，跟进发现廉政风险点，及早制定防控措施，进一步提高监督的精准性、实效性。

　　（三）抓好建章立制，扎紧制度“笼子”。一是深化廉政风险防控管理。指导督促驻在部门及下属单位排查风险点、绘制权力流程图、制定防范措施；

　　指导驻在部门根据每个岗位特点，以个人政务公开牌形式，将岗位廉政风险点、风险等级等内容进行公示，切实增强每名工作人员的风险意识、自律意识；

　　指导督促驻在部门通过刊板、网络等渠道将廉政风险防控内容在全系统公示，促进相互监督制约。二是梳理完善规章制度。经常深入部门，对相关制度进行审查，提出修订完善的意见建议，组织驻在部门对党风廉政建设相关制度进行重新梳理和完善。三是加大科技防腐力度。坚持分门别类，指导驻在部门确立网上审批事项、制定网上审批工作流程、建立健全网上办公制度，实现了自动核算、自动审批，以科技手段提高风险防控水平。

　　（四）按照打铁必须硬的要求，进一步推进自身建设。认真学习领会中央和省纪委关于加强派驻监督的新规定新要求，学习贯彻市县委领导在派驻机构重点工作推进会上的讲话精神，坚持刀刃向内，强化对本组干部的依规依纪管理；

　　加强请示报告，切实增强政治纪律政治规矩意识；

　　开展经常性谈心谈话活动，及时了解干部的思想和行为，真正在严管中体现对本组派驻干部的厚爱。要恪守职业道德和行为规范，切实用实际行动体现忠诚，用严守底线体现干净，用事实业绩体现担当，努力树立派驻纪检监察干部的良好形象。

**第十二篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　　202\_年，\*\*县纪委、县监察局在市纪委、市监察局和县委、县政府的正确领导下，深入贯彻落实党的xx大和xx届三中全会精神，全面落实xx届中纪委二次全会、十届省纪委二次全会、州纪委十届三次全会和县委、县政府的部署要求，坚持“围绕中心、服务大局”，坚持“从严治党、执纪为民”，坚持“标本兼治、惩防并举”，着力加强纪律、作风和反腐倡廉建设，为全面构建繁荣和谐新红原提供了坚强的纪律作风保障。

　>　一、202\_年度纪检监察工作总结

　　(一)纪检监察工作目标任务完成情况

　　X年内，通过完善体制、明确分工、强化教育、着力监督、狠抓落实，全面完成党风廉政建设和反腐败各项工作。在上半年的党风廉政建设社会评价中荣获综合指数排名全省第一的优异成绩。

　　(二)开展的主要工作

　　(1)认真抓好党风廉政建设责任制的落

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！