# 泵车队长月工作总结(精选19篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-01-24

*泵车队长月工作总结1自20xx年元月1日接管淹城路泵站以来，在武进区公路管理处的关心支持下，做到了整个泵站排水设施的正常运行，确保了淹城路的营运畅通，顺利完成了本年度的泵站管养任务。现将本年度的工作总结如下：一、由于今年是我单位第一次与武进...*

**泵车队长月工作总结1**

自20xx年元月1日接管淹城路泵站以来，在武进区公路管理处的关心支持下，做到了整个泵站排水设施的正常运行，确保了淹城路的营运畅通，顺利完成了本年度的泵站管养任务。现将本年度的工作总结如下：

一、由于今年是我单位第一次与武进区公路管理处建立泵站管养关系，我公司特对新有参与泵站管养人员进行了上岗前的岗位操作轮训，使每位操作员工都能熟练掌握操作程序，对新配备的电工及维修人员能做到持证上岗。

二、加强讯期前的设备管养维修。我单位自接管泵站后，就着手对所有设备的管养调试。在4月份即提出了对泵站原有已坏提升泵及配电箱的维修和改造申请，由于养护科领导的及时同意批复，使我们的设备维修工作在讯期前能够及时顺利完成，使设备在讯期中起到了应有的作用，保证了立交道口未出现积水现象的发生。

三、针对今年讯期期间降雨量强，讯期长的特点，我单位除现场人员24小时值班外，还委派公司分管领导加强讯期的巡查督察，确保了雨讯期间的道路畅通。

四、完善预案。根据养护科的要求，我们加强了对讯期预案的编制，对应急预案作了进一步的完善，使预案更加切合实际，增强了预案的可操作性，增添了柴油发电机组及排水泵，确保在紧急情况下，能随时调得出，运得快，用得上。

五、问题与建议：由于淹城路泵站范围的场地面积较小，且养护公司的清扫车辆较多、人员较杂，院内整体环境面貌存在一定的暇疵，还应添置部分消防设施。

**泵车队长月工作总结2**

在矿领导的带领和支持下，我们车队坚持“安全第一，高效运行”的目标，本着不安全不运行的原则，深入扎实地开展各项工作，不断加强基础管理，强化现场作业管理，质量良好的完成了各项运输生产任务，确保了安全生产的万无一失。三月份未发生重大安全事故，现将三月份工作做如下总结：

>一、 三月份主要工作情况

1、严格执行每日一题、每周一案及危险源辨识教育活动，并利用班前会进行提问，月底进行考试，工作安排有记录，并强调工作安全注意事项，同时个人向班组做出承诺，提交安全承诺书一份，遵守什么，怎么处罚和安全寄语。

2、组织学《煤矿安全规程》和《矿山安全法》并考试，同时组织车队全体人员对车队的各种操作规程相关管理制度及矿下发的文件进行了学习。

3、顺利完成各生产区队三班运送井下工作人员、运送班中餐、三班运送物料。

4、对车辆加强了检修工作，特别是预防性检修、保养和出车前的“三检”工作，同时加强了对车辆仰角轴进行检查、更换和全车保养。

5、队领导、安全员经常下井检查车辆安全运行情况和特种车的作业环境，保证运输安全。

6、车队内部对车辆碰、刮的司机进行处罚并分析原因加强预防。

7、因非防爆车禁止入井，使得车队工作任务加大，在矿领导指挥帮助下，克服种种困难，集中完成车辆运输任务。

8、配合各区队在生产过程中所需要的特种车作业。

9、及时做好各种迎检工作，对于公司及矿检查出的各项问题及时进行处理，并将整改情况对相关单位作了回复，并针对矿提出的隐患排查每月进行一次自查，存在隐患以书面形式及时向上级部门汇报，实现闭环管理。

10、为了提高车辆车库的质量标准化管理，车库安装防护窗，改造新建了车辆检修车间，更好的加强车辆检修工作；同时推进了刹车试验车间的改造，为尽快开展试验工作奠定了基础。

11、配合公司物供部完成新购车辆招标采购和新车验收工作。

12、加强了新入职司机的安全培训工作。

13、科学合理的安排了交接班高峰时间段的人员运送问题，保证矿井安全高效的运转。

>二、 下月主要工作计划

1、继续坚持“安全第一、高效运行”的工作理念，不安全不工作，并定期组织安全思想教育学习，坚持每日一题、每周案例学习、危险源辨识、风险管理和班前会提问等工作。

2、继续坚持不懈的抓好安全思想教育工作，和安全学习工作，使人人心中高度重视安全，搞好自保、互保、联保。

3、围绕精细化、质量标准化管理目标开展各项工作，在创新、创效方面探索新路子，将各项工作细化到每一位员工身上，做到责任到人。

4、在现场管理中，坚决杜绝“三违”现象，同时对不安全事件严格落实“四不放过”的原则，规范员工的操作与安全行为，每个队干每月不少于8次入井检查安全运行状况。

5、在保证安全的前提下，高效的完成各项任务。

6、加强车辆检修、出车前的安全检查，特别是预防性检修工作，完成车辆定期保养，确保车辆运行正常，保证车辆运行安全和煤矿安全生产的顺利进行。

7、继续加强员工的《灾害应急计划》、《操作规程》、《辅助运输管理办法》、各种规章制度学习和准军事化管理、本质安全的培训工作，尽快提高全员技术水平。

8、建设、完善的各项管理制度，并严格落实到工作中去。

9、多方汇报、联系继续推进司机招聘、新车购买的工作，确保辅助运输工作正常运行。

10、做好配合综采工作面完成搬家倒面工作及特种车的使用。

11、继续加强本质安全教育和管理水平，加强对防爆车司机危险源辨识，提高全员安全素质。

**泵车队长月工作总结3**

我们的工作殊荣的，我们的成绩早经过去。虽然我们取得了一点点进步，但存在着许多不足之处。中表现在：

第一，我个人的领导能力有待进一步发挥，个人管理才能有待进一步提高。

第二，在落实策上应该加大力度，在带队工作上管理制度还不完善。

第三，队员们每次出队时间观念还不够强烈，认识有待继续深化。

新学年，我们将站在更高的起点上狠抓队伍建设，继续走好每一步。立足本质，加强与外部沟通，严格实施干事工作考核制度，丰富工作内容。加大力度提升我部干事的素质，扩大服务范围。

同时，我们将在立足本职工作的基础上，在团总支的带领下，开展事关我院发展的各种活动。恪尽职守，不断创新。进一步思考文明志愿者服务队发展的新路子。和全体海经人一道，站在更大的舞台上跳出最动人的舞步！

20xx年度个人工作总结

转眼间20xx年即将过去，坐在电脑前，我感慨万千。作为公司资历最老的员工之一，回首这一年来的工作，虽平常单调，但一路走来，仍有不少心得体会。下面简单总结汇报一下：

一、履行职责情况

我始终踏踏实实、兢兢业业，不允许自己有丝毫的懈怠，在工作岗位上，履行了职责、起到了表率作用，推动了车队整体工作的扎实开展。

（一）加强学习，不断提高自身素质。

“打铁先要自身硬”。一年来，我把坚持学习作为提高自身素质的关键措施，做好本职工作的自觉性；广泛学习了有关车队管理等方面的知识，初步认识了一些科学管理的理论和概念，开阔了自己的眼界；认真学习了上级的各项制度规定。

（二）属尽职守，认真做好本职工作。

我始终把服务公司作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调各类公务用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与其他同志同等高度、同等位，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。

（三）联系实际，全面加强队伍建设。

为了不断提高公务用车的工作效率和服务质量，为各项工作的正常开展创造有利条件，首先，我利用各种场合、机会，引导车队员工增强服务意识、识大体、顾大局；其次，根据我《公务用车管理办法》等规定，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，不断健全完善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依。

二、工作中存在的问题

一年来，在上级领导的帮助和单位全体员工的热情支持下，尽管自己在履行职责方面做了一些工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求和同志们的希望还有很大差距，我认为主要有:

1.由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，但当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

2.由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。

三、今后努力的方向

根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司利益的驾驶员将按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

另外，我在处理一些问题时有时候会还不够果断，还需在今后的工作中逐步改进。最后我向一年来给我工作帮助和支持的公司领导和

全体员工表示忠心的感谢！同时，也希望大家对我工作上的缺点和不足给予批评指正，以便在今后的工作中使我能够发扬成绩、纠正错误，为车队乃至公司的建设和发展做出自己应有的贡献。

20xx

年12月21日

光阴似箭时光如梭，转眼间一年又过去。回顾在胡市支行一年来的工作。可以说成绩尚可，但也存在不足。为了更好地做好今后的各项工作，现对一年来保安工作总结如下两点：

一、银行安全保卫是一项特殊的、并具有很大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导和银行交给我的每一项任务，做到让领导放心，让银行安心，让储户有信心。随着农行胡市支行安全保卫工作的不断开展，我经常思索：如何才能更进一步地做好安全防范工作，如何提高我的自身的素质和工作能力!

二、回顾一年来的工作,在取得成绩的同时,我也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在:

1、思想上依赖组织性较强,关键时刻缺少敢拍板决断的大将风格,显得不够自信与畏怯;

2、有时候办事不够机动圆练,太过墨守陈规;

3、洞悉问题,解决问题能力还是不够,对问题的预见性不够,离银行和公司的要求还有一定的距离;4、业务知识方面特别是相关法律法规掌握的还不够扎实;

5、我的工作方法还有待进一步的创新和改进;

6、工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些,我们将在今后的工作中痛下决心,加以克服和改进,全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。来年及今后的工作要求将会更高,难度将会更大,这就对我的工作提出了新的更高的要求。我一定正视现实,承认困难,但不畏困难。我们将迎难而上,做好工作。

来到车队工作，我了解整个车队工作流程，结合这几天师傅的教导与实际操作，我的能力有所提高，在经验方面有待加强。我现在懂得基本操作，相信通过我的努力会再进一步改进与完善。借此机会我说说我来车队半个月所学到的和需要学习和改进的。

刚来时接电话，没有准确的把握信息，我认识事情的严重性，做事情要做到位。要准确的问清联系人物姓名电话，从哪往哪，什么样的货物，需要什么样的车。开始我觉得很简单，做了以后才知道车队的工作需要很多的经验，比如：车辆管理，车辆信息，司机人员，及时调度派车，要准确，规格、吨位等都要核实，派单一定要细心、明确。

学会与司机沟通，让司机配合我们的工作，在面对司机时，一定要热情，热情可以感染司机的，跟司机处理好交情，我对公司有信心，重要的是让司机对公司信任，要善于抓住司机的心理，抓住问题主动出击，接到问题随机应变，处事要有条有理，这些都是我领悟到的道理将让我终生受用。通过工作使我增长了见识，不断深入到工作中，也懂得了许多做人的道理，检验自己的知识，锻炼自己的能力，为更好地为公司做出业绩打下坚实的基础。在工作中，我表现出了经验不足、处理问题不够成熟，所以我要在今后的学习和生活中严格要求自己，提高自身素质。

打电话时要用本子把要做的工作和问题写在本子上，以免疏忽大意，好的记忆也会有疏漏的时候，所以说好记性不如烂笔头。合理的安排工作，有效的派车运输，保证货物在指定日期内及时到达客户。在工作中我学到了我在车间学不到的东西，在工作中我便有意观察老员工是如何处事和同事以及上级相处的，要虚心求教、积极上进。要搞好人际关系并不仅仅限于公司的员工，还要跟有关物流公司相处好，膜作起来的效率才高，人们所说的“和气生财”在我们的日常工作中也是不无道理的。

今后为做好车队工作我将做好以下几点：

1、保持派车运作的高效性。

2、与其他部门紧密协作，做好车队工作与货物追踪监控。

3、及时合理的跟物流公司联系，不断降低运营成本，减少货损。

4、对司机及时沟通和协调，做好信息传递工作。

5、协助同事做好走货计划，以及运输车辆的检车资料准备和相关证件的办理。

xxx年，车队在公司正确领导下，深入学习物流行业服务精神，认真做好本职工作，并取得了稳步发展。现将自己一年来的工作、学习情况作如下述职：

一、履行职责情况

自20\_年4月，我担任了车队队长一职，从那一刻起，我就暗下决心，唯有全力以赴、恪尽职守，才能不辜负领导的重托与期望、全队员工的信任与支持，因此，一年来，我始终踏踏实实、兢兢业业，不允许自己有丝毫的懈怠，在工作岗位上，履行了职责、起到了表率、发挥了作用，推动了车队整体工作的扎实开展。

一)加强学习，不断提高自身素质。

“打铁先要自身硬”。一年来，我把坚持学习作为提高自身素质的关键措施，做好本职工作的自觉性;广泛学习了有关企业管理等方面的知识，初步认识了一些科学管理的理论和概念，开阔了自己的眼界;认真学习了上级的各项制度规定，进一步增强了自己的政策观念和廉洁自律意识。

二)属尽职守，认真做好本职工作。

我车队的4辆小车是领导及各部门参加会议、落实工作所不可缺少的重要工具。因此，我始终把服务生产建设、促进各项工作作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调各类公务用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。身为一名基层管理干部，要在工作中收到令行禁止的效果，就必须做到言行一致、做出表率。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与其他同志同等高度、同等位置，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。一年来，我几乎是把自己全部的精力与时间都用在了工作上，对每辆车的运行状态、安全性能、管理调度等情况，都详细掌握，处处留心，该保养维护的时候及时督促，可能出现的安全隐患提前预见，实现了安全行车，提高了运行质量。

(三)联系实际，全面加强队伍建设。

为了不断提高公务用车的工作效率和服务质量，为各项工作的正常开展创造有利条件，首先，我利用各种场合、机会，引导车队员工增强服务意识、识大体、顾大局;其次，根据我《公务用车管理办法》等规定，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，不断健全完

善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依;另外，经常性召开一对一或一对多式的座谈会和经验交流会，交流车辆驾驶维护的实践经验，既增进了同事间的团结合作，也促进了全体成员业务水平的提高。

二、工作中存在的问题

一年来，在上级领导的帮助和单位全体员工的热情支持下，尽管自己在履行职责方面做了一些工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求和同志们的希望还有很大差距，我认为主要有:

1.由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，但当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

2.由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。

3.部分驾驶员在提货、送货迟到、不到等现象与安全服务方面上仍存在一些问题。

4.员工在工资方面有些负面情绪，会影响工作的积极性，请领导研究给予工资调整，以稳定员工情绪，便于车队管理工作。

解决员工工资的问题迫在眉睫，也是激励员工工作积极性的重要方法。虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为公司的一面旗帜!

三、工作中所取得的成绩

自从上个月我们车辆增加了，我针对车队存在的一些问题进行了深入研究，对驾驶员的职责进一步细化明确，各种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准。

四、今后努力的方向

我将定期对车队成员进行定期安全培训、提高服务意识培训，加强对驾驶员的考核。根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司利益的驾驶员将按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

另外，我在处理一些问题时有时候会还不够果断，还需在今后的工作中逐步改进。最后我向一年来给我工作帮助和支持的公司领导和全体员工表示忠心的感谢!同时，也希望大家对我工作上的缺点和不足给予批评指正，以便在今后的工作中使我能够发扬成绩、纠正错误，为车队乃至公司的建设和发展做出自己应有的贡献。为南北公司打造“东北物流服务五星级精品线”做出贡献，以保质保量完成公司下达的每项任务以全年“零事故”为目标。

人员管理、车辆管理、治安管理、消防管理、车辆的收费工作及安管员的岗位纪律形象，礼节礼貌等都有一定程度的提高，现就\*年的工作情况总结如下：

一、严格要求自己

作为保安队长始终坚持xxx打儿先得自身硬xxx的要求，在工作中以自己的实际行动潜移默化的影响和带动全体队员，同时不断加强自我学习，提高自身业务知识和写作水平，通过不懈努力，自己所写的文章陆续在《资讯》上发表，为公司企业文化宣传尽了一份力。

二、加强班长队伍建设

班长作为xxx兵头将尾xxx在工作中有着至关重要的作用，通过多次业务知识培训和工作指导，培养了领班的模范带头作用，提高了其管理水准和处理各类突发事作的能力，每月对全体队员（特别是新入职队员）进行不定期培训，合他们全面了解公司企业文化理念，紧紧围绕董事领导提倡的xxx\*年我们要把服务做得更好xxx及x总监倡导的xxx十米责任制xxx、xxx首问责任制xxx等，诸多细节文化，由于培训到位，不仅减少了保安队的投诉率，还取得良好的效果，全年共收到业主感谢信七封（其中居四封，三封），树立了公司良好的形象。

三、重视小区安全防范

加强对外来人员，出租房的管理，特别是对租住在小区内的无业人员，能够掌握其动态及配合派出所不定期清查，杜绝了治安隐患，在全体队员的精诚协作和共同努力下，去年成功抓获和预防盗窃案件9起（其中x居3起，xx6起），针对华庭装修高峰期，严格加强对装修工管理，凭证出入，制止超时作业和装修工在小区留宿，通过大力整顿，截止目前为止，未发现1倒违规现象，和业主的相关投诉。

20xx年就这样过去的，20xx年又即将来临，在这辞旧迎新之际，为了更好的从事安保工作，现在，就过去的工作做下总结：

一、治安防范工作

1、将安全管理工作列为第一重点，了解小区和周边安全动态，抓好日常安全管理工作的落实、检查、监督工作，确保小区的安全与秩序;

2、与员工建立良好的沟通渠道，提高管理能力，加强与员工的沟通，掌握员工动态，及时采取措施，以促进保安队伍的进一步稳定;

3、提高安全意识，保安队每天定时组织训练,还每周召开一次安全工作会议，讨论和排除安全隐患;

4、严格落实门岗责任，对施工人员及搬家、送货等外来人员认真盘查并通过内线电话及可视对讲和业主核实来访情况.

5、针对一些业主的朋友、亲属通过业主钻空子到小区内进行推销的现象，在队伍里设置巡逻岗进行跟踪，监控可疑对象，有效保证了辖区内正常的工作和生活秩序;

6、加强对可疑对象的监控，除通过闭路电子监控中心，还给每个岗位增配对讲机，做到及时跟踪和汇报各岗位工作情况，有效地巩固治安防范工作;

7、全力配合公司发展需要，加强保安管理工作，确保现场保安管理工作有序开展，对外将积极树立保安形象，服务与管理窗口。

二、消防管理工作

对新入职员工进行消防常识技能培训，有效保障了小区的利益和安全。

三、车场管理工

1、认真执行停车场管理规定，指引车辆按指定位置停车，排列整齐.

2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场;

3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵重物品;

4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序。

四、员工培训工作

一年来，保安队都能按照市局的通知精神，不定期选派人员到保安基地进行培训，虽然在15年由于人手紧张，未能参加技能竞赛，但公司仍根据竞赛要求、内容对员工进行了训练，通过训练有效地提高了员工的整体素质，队伍形象有了较大的改变。

在新的一年里，我们安保队将会更加努力，团结进取，逐项落实好xx年度计划，使安保工作做得更加的扎实。

一年来，在公安机关的业务指导下，结合小区的实际情况，加强了消防安全防范，严格安全管理，注重责任重于泰山的思想。通过努力，顺利的完成了\_\_年度本小区各项安全工作指标，得到了公安机关和街道办的充分肯定。并被评为\_\_年度0发案小区。

为确保小区各项活动的安全稳定，特别是在“迎国庆“等大型活动期间，组织保安部全体队员对小区的安全防范进行全面的安全检查，有效的保证了节假日的安全。并采取每周一小检，每月一大检，重点检查各楼层安全情况，消防器材，消防通道等是否合格，并登记造册。同时，配合公安机关及街道办的检查和验收工作，对指出的隐患和提出的整改意见，及时在规定时间内采取整改和预防措施，并将结果报告公安管理机关。如：\_楼西侧围墙由于历史遗留问题，长期畅开通往工厂区域，一些不法犯罪分子经常从此通道进入小区，使公寓楼出现被盗等现象比较严重。五月份我们通过与业主协商实施封闭，最后以95%以上的业主签名通过，从此公寓楼的发案率及闲杂人员的进出明显减少，也杜绝了公寓楼西侧乱摆卖等现象。

在过去的一年里，尽管向自己的目标迈进了一大步，可是，在工作中还存在许多的不足。在今后的工作中，一定要加强业务知识的学习，不断吸收新的知识，以适应工作的需要、社会的需要。把各项工作再上一个台阶。

\_\_年工作计划：

1、全面贯彻落实上级有关安全工作精神，牢固地树立“安全第一”的思想，保障管理处安全工作落到实处，为全体教职员工、业主租户营造一个安全和谐的工作和学习环境。

2、消除重点安全隐患，加强安全教育和群防群治的范围，消防知识的宣传和培训力度，做到人人学安防、识安防、会安防，让安防常驻心间。

3、加强保安队伍应急反应速度及团队建设。

4、扩建停车场、安装收费道闸系统，规范车辆管理，堵塞收费漏洞，效益双赢目标。

5、对小区的消防设备、监控及报警系统老化问题整改完善,确保完好有效。

6、落实安全责任制、重视安全培训、加强安全检查，发现安全隐患及时整改。

**泵车队长月工作总结4**

我叫xxx，现任xxxxxxxxxx副队长一职，负责井下巷道施工的监督和指导工作，在矿、科领导的关怀与帮助下，我时刻牢记“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严格要求自己，遵纪守法，勤勤恳恳，认真做好自己的本职工作、扎扎实实、一步一个台阶。通过近几个月的努力和拼搏，虽然取得了一定成绩，但也有很多不足之处，下面将本人几个月的业务思想和工作总结如下：

>一、加强业务及专业知识学习，提高处理技术业务工作能力

1、认真学习煤矿相关的规程措施。参加工作以来，我始终不忘“活到老、学到老”的精神，学习和掌握掘进工作面的作业规程。加强学习《煤矿安全规程》，以《煤矿安全规程》作为安全生产的准绳、衡量标准，努力为今后工作的开展提供可靠的依据。

2、利用科学发展观的观点和方法解决在掘进技术、管理、工作中的问题和难题，树立勇于克服困难的勇气。遇事多考虑、多交流的工作思路，求真务实、艰苦奋斗、开展批评和自我批评。

3、加强业务知识学习，提高自己业务水平，认真落实、矿下发的各项管理规定，严格自觉遵守矿各项管理规章制度。以煤矿“安全第一、预防为主、综合治理”的重要思想为指针，认真贯彻落实学习《煤矿安全规程》，通过学习使自己提高了认识，明确了以后工作思路和奋斗目标。坚定了信心，激发了我干好本职工作的积极性，树立了“安全第一，预防为主”的思想。

>二、遵守劳动纪律，认真完成各项工作任务

我时刻遵守各项规章制度，认真完成领导安排的每一项工作，无论大小，均认真按质按量完成。

积极参加矿每月三次的质量标准化验收工作。配合区队抓好巷道工程质量管理，安全技术管理，圆满完成领导安排的各项任务，达到“安全事故为零”的安全生产目标。

>三、提高科技创新意识，努力提高自身技术研究水平

牢牢把握“科学技术就是第一生产力”的真理，通过现场实践经验的积累及专业理论知识的更新，不断提高参与科学技术研究的能力，为我矿在掘进质量标准化达标作出自己应有的贡献。

>四、不足之处

工作中还存在很多缺点、与领导要求不够严格，理论技术知识业务水平还比较低，对新的技术不能及时掌握，在今后的理论技术知识业务水平上有待进一步提高。

>五、今后如何打算

今后我要勤奋学习、努力工作、认真学习新技术。到队几个月时间里，虽然在各个方面都取得了一定进步，但我深知这远远不够，今后的路还很长，还可能遇到各种各样的困难，不过我相信在领导的正确引导和同事的支持帮助下，一切难题都会迎刃而解。当然，我也诚恳的希望领导和同事能够对我做的不足的地方提出批评。

我要不断的学习新的技术，创新工作新思路，提高自身能力。我的不足之处望领导给予指正。

在今后进一步努力干好自己的本职工作。一定要认真克服缺点，发扬成绩，不断学习新知识，研究新问题，积极推广应用新技术，新工艺、完善技术新水平。将学到的知识最大限度地运用到工作中去。

最后我诚心的恳请各位领导能给我提出宝贵意见、今后在工作中大胆创新、努力拼搏。

述职人：XXX

XXXX年XX月XX日

**泵车队长月工作总结5**

我参加工作以来，坚决拥护\_的领导，坚持社会主义，认真学习，执行党的各项方针政策，在思想上同\_保持一致，积极要求进步，认真学习不断增强政治责任感和全心全意为人民服务的思想意识。

我所从事的是泵站运行工作，泵站运行是关系到我市人民群众生产、生活的大事，为此我感到骄傲和自豪。通过对自己专业知识不断学习、充电，对业务的刻苦钻研，虚心向业内水平高的师傅学习。对所从事的工作有所掌握业务水平不断提高，工作能独当一面，胜任本职工作，在日常工作中认真负责，爱岗敬业，任劳任怨，精益求精，处处起带头作用，从未出现过任何差错，多次受到领导的称赞。

水泵机组值班运行是集脑力与体力的综合性技术工作。

水泵安全可靠稳定运行，效率最高，耗电量最少，排水量最大，事故发生时保证损失最少是泵站管理的技术核心。因此，机泵管理技术是保证泵站系统安全、可靠、经济运行水平的根本保证。

在技术管理工作中，每年自己都制定出班组技术培训年计划、月计划，主持班组的技术考问讲解，设备异常分析，提出事故预想，组织反事故演习。在生产中注意将图纸资料编号分类有序收集，将设备缺陷、设备异常状况、事故及故障原因、检修作业情况、定值修改、调度命令及调度运行方案、设备运行方式，设备更改等技术工作逐一归档管理，了解运行规程、故障分析、事故处理，为沧州市排水泵站实现运维一体化作出了自己的奉献。20xx年3月在单位对维护人员进行运行知识培训，分别讲解了水、电、主机、运行规程、故障分析、事故处理。我知道各种机泵组进行正确的操作和正确处理设备异常和事故就是泵站值班必须具有的专门技能，如果不具备这一专门技能，在操作中将发生误操作造成人为事故和处理设备事故中扩大事故，造成难以估计的后果和巨大经济损失。做到对任何型式的机泵进行停、送电处理，对电源运行设备进行正确操作；能做泵站设备的各种试验。对水泵的各种事故、故障能正确判断处理，先后处理过电流电压不稳、机组过速，机器过热，主变压器非全相运行，电机着火，用电中断，系统振荡，顶盖漏水，渗漏水泵手、自动不启，手动不畅、停机异常，运行中溜负荷，机组数据显示柜无显示等故障和事故。

特别是在处理立交桥泵站4号泵冷却器漏水烧发电机事故中，我沉着冷静，在事故停机回路不动作情况下，采取有力果断的人为停机措施，并未按规程开消防水对发电机灭火，而是视其着火情况令提水灭火，为事故后检修机器缩短了工期，减少了损失。

在自己运行值班中经历多起事故和故障都能正确判断处理，目前尚无失误，所以对机泵操作的各类事故具有较高的专门技能处理水平。我参与了各种实际的检修工作，使自己的理论与实际相结合，在业务素质上大大的提高到了一个新的台阶，已具备多工种的技能。

学习是无止境的，只有不断更新知识和技术，才能跟上设备自动化日益发展的需要，只有永远不断的努力学习，追求知识，技术的高层次，才能满足泵站安全、稳定、经济的运行。

**泵车队长月工作总结6**

20xx年已经过去，迎来了崭新的20xx年。过去的一年公司成功上市跨越发展关键的一年，同时也是我们面临新的挑战的一年。在公司领导的正确领导和大力支持下，我们始终坚持恪尽职守，及时调整思路，合理调配车辆的使用，圆满完成了各项工作任务，现将过去一年车队的工作汇报如下：

>一、认真学习新《交通法》，提高全员素质，确保全年安全出车无事故。

一年来，在公司领导的正确领导及车队全体同仁的努力工作下，车队全体同仁始终不忘抓学习，狠抓队伍作风建设。为此我们多次组织大家根据公司安全办下发文件进行深入学习，用活生生的事故案例现身说法，触及灵魂。根据车队人员实际情况，我们也相应的做不同的思想工作。对于严格遵守各种规章制度的司机，我们采用不同的方式对其进行表扬；对于一些自觉性较差的司机，我们耐心的和他们做思想工作。使他们从内心的最深处领悟到安全行车的重要性，安全行车不光关系到个人还关系到家庭和企业。通过车队领导和相关同志的不懈努力，车队所有员工在思想上有了本质的飞跃，自觉遵守交通法规的意识增强了，从而充分的调动了大家的工作积极性，提高了驾驶员的工作责任心。20xx年全年度，车队所有车辆安全行使50万余公里，运输货物5000余吨。

>二、在保障正常用车的同时，做好降本增效工作。

降本增效是企业发展永恒的主题。在20xx年工作中，车队通过逐步开展全过程和全体职工参与的降本增效工作，紧紧围绕降本增效这一目的做好计划、控制和考核。为了能更好地节约成本，针对车辆的维护、保养以及其他费用的支出，车队组织专人到定点企业进行沟通、洽谈在条件允许的情况下，尽量节约每一笔费用，避免各种浪费和重复花销的情况发生。

>三、牢固树立全员服务第一的意识，以服务带动车队工作的顺利开展。

20xx年公司物流车队车辆的使用更加频繁，为了确保车辆安全及时，科学合理地安排配送车辆行程，使车辆做到了高效率、高质量运营。驾驶员的服务态度及服务质量都有了较大的提高。

通过近一年的工作，虽然取得了一定的成绩，但也存在着不足。在新的一年里，我们会继续在公司领导的正确领导和大力支持下，克服困难，继续保持和发扬好的作风，努力改正存在的问题，力争把车队建设成为公司的一面旗帜。为了更好的提高车辆管理质量合理分配。特制定了20xx年的工作目标：

1、加强教育，转变观念，统一思想，更好地树立为公司服务的信心和决心。

2、加强学习，提高车管质量，最大限度的发挥后勤保障的坚强后备作用。

3、抓好基础管理工作，提高安全运营的意识，加强驾驶员综合素质教育。

4、坚持和完善车管制度，使工作更加规范化、制度化，用制度规范驾驶行为，增强服务意识。

**泵车队长月工作总结7**

20xx年站在和的正确领导下，积极按照的总体要求和的具体生产目标以及工作部署，突出重点，积极开展工作，紧紧围绕“外塑形象，内强素质”的具体要求的生产要求，统一思想，鉴定信心，开拓创新，充分发挥全体员工艰苦奋斗，锐意进取的优良传统，严格管理，深挖内潜，努力提高业务技能，大力开展降本增效，营造和谐的生产环境，坚持服务质量第一，立足本岗，认真学习专业知识的原则。为各项工作指标的落实和保证选矿厂的正常生产作出了积极的努力。现将具体工作总结如下：

>一，生产任务完成情况

20xx年，选矿厂的生产任务非常艰巨，作为为选矿厂供水的，面对的是人员不足和工作经验，专业知识不足的实际情况，总供水泵站团结带领全体员工努力提高业务技能，严格管理，深挖内潜，大力开展降本增效，顺利完成了选矿厂的供水工作任务。

截止到目前，顺利地完成了为选矿厂的全年供水目标，为选矿厂全年生产任务的顺利完成做出了积极贡献。

>二，认真组织加强班组建设

班组作为企业最基础的行政组织，是企业一切工作的落脚点。班组生产和管理的好坏，直接关系到企业各项工作的圆满实现，因此搞好班组建设，也就成为企业建设的重中之重。根据直接的实际情况制定了本泵站详细的管理细则，对生产生活有细致的管理方案，使管理更高效。严格坚持每周一的安全生产会议，对总供水泵站的各项工作进行总结，并对接下来的工作进行统一规划。对总供水泵站的卫生，技术，设备定期进行整理检查等。总供水泵站今年对原有的铁椅子进行了整改，新增加了棉垫子。总供水泵站新添加了饮水机，给每位员工新买了喝水杯。在接管了汽机修污水泵站和反冲洗泵站这俩个点，所有的设施均已配备齐全，不但建成了和谐的工作场所，而且给员工创建了整洁舒适的工作休息环境，提高了员工的工作积极性。

>三，总供水泵站安全工作

按照20xx年安全工作的具体部署和要求以及对安全生产的相关规定，认真贯彻落实和的各项安全会议精神，结合总供水泵站的生产实际，积极组织开展各项安全工作的落实，认真做到安全工作有布置，有检查，重落实，充分利用安全生产会和周一安全活动等内容，对总供水泵站的安全重点进行安排，布置和协调。全年召开全体员工安全会议12次，组织参加了开展的春季和冬季安全培训知识培训2期，参加培训人员百分之百；全年组织安全规程抽考80余人/次。并且积极参加了举办的“安全生产技术操作规程”抢答赛，顺利通过了和的合格班组复查验收。总供水泵站坚持安全专项检查、月综合检查、周检查以及日常检查制度，及时制止违章现象的发生，对隐患、缺陷认真检查及时上报并进行整改。有效地提供了全体员工的安全意识。结合六月份全国安全生产月活动的相关安排，积极组织落实安全生产月活动，认真组织开展了主题为“治理隐患，防范事故”安全活动，全年实现了安全事故为零的工作目标。

>四，积极开展星级岗位和“5S”现场管理活动

根据包钢(集团)公司落实“5S”现场管理的工作要求。也积极开展了落实“5S”现场管理工作。

对与我们总供水泵站来说，落实“5S”现场管理和积极开展星级岗位专项活动就显得更加重要，根据总供水泵站的具体工作实际，结合落实“5S”现场管理工作的具体要求，进一步优化总供水泵站生产活动中的人员、设备、环境等要素。不断提高员工的责任心和岗位技术、技能让员工积极参与总供水泵站各种设施、设备的维护和保养；克服外部环境的不良影响，物品的摆放做到了定置、定位；总供水泵站的员工为了配合星级站所和“5S”的管理活动，放弃休息，主动加班加点义务献工143班人次，积极创造一个清爽舒适、有利于职工身体健康、情绪稳定愉快的工作环境。通过推行“5S”现场管理提高了中供水泵站的工作效率。减少了现场生产过剩的浪费、停工等待的浪费、设备设施运转的浪费、职工习惯性操作的浪费等等，大大减少职工的劳动强度。按照具体要求对总供水泵站进行了色彩管理，对大小泵、防护栏、通廊、地板等粉刷一新，被包钢集团公司评为四星级泵站，并且顺利通过了包钢(集团)公司和推行“5S”现场管理的各项验收。

总之一年来总供水泵站积极组织各项工作，完成了全年的各项生产指标，取得了较好的成绩。虽然取得了一定的成绩但还存在很多的不足之处，总供水泵站将在今后的工作中不断加以改进，不断创新摸索，全面提升工作能力，再创新的工作佳绩。

**泵车队长月工作总结8**

不知不觉中，新的一年已经飘然而至，在这新、旧年交替之即，我们不但要总结过去一年的成绩与失误，也要确定下一年的工作目标，制定下一年的工作计划。经过李家塔煤矿车队全体员工的共同努力，车队实现了全年生产安全无事故。在各单位的紧密配合下，顺利地完成了煤矿下达的各项任务，也取得了可喜的成绩。现简要对全年的工作做以下方面的总结：

>一、狠抓安全，绝不放松

车队在煤矿生产中承担着特殊而艰巨的工作任务，它是安全生产的先行者，在煤矿生产中占据着不可替代的地位。为了保障煤矿生产顺利进行，车队管理人员狠抓安全，针对井下特殊环境对司机进行安全教育和严格管理。

为加强安全教育，针对部分司机对井下环境不够熟悉的状况，车队每班班前会都对机动车驾驶员进行车辆安全教育及安全操作的培训，增强司机的安全意识和操作技能。当遇到井下巷道发生变化时，车队领导及时的对机动车驾驶员进行行车路线的培训，以保证司机顺利完成运输任务。

在公司领导的指导下车队建立了《车辆运行管理制度》，明确规定了驾驶员在运送人员、运送物料时的安全行为，以及车辆的停放，保养规范。用严明的纪律规范了司机的行为，在每班司机上岗前车队司机都务必理解安检人员的检查，严禁酒后开车、严禁疲劳开车，一经发现严肃处理。有效避免了由于人的不安全行为而导致的恶性事故发生。同时，我队每周都要进行车辆安全大检查，消除事故隐患，促进安全工作。每一天队领导都要进行现场监督和现场管理，发现问题及时改善。

>二、加强车队管理，提高工作效率

车队按照相关规定对司机进行严格要求，保证所有司机全部持有国家颁发的驾驶执照及矿发放的入井车辆操作证，并要求其实际操作技能合格、身体健康、视力正常，避免由于司机自身因素给正常生产造成影响，同时也减小了发生意外事故的几率。经过车队管理人员的努力培训和细心甄别，车队所有司机全部贴合要求，而且在半年工作中没有发生一齐意外事故。为煤矿安全生产做出了应有的贡献。

我队要求司机务必爱护车辆，始终保证车辆状态良好，保证安全运行，对车辆随时检查、定期保养、及时维修，个性是对刹车系统、方向系统、传动系统要细心检查，发现问题及时维修，保证万无一失。严禁车辆带病行驶。对车辆维护好的司机进行奖励，对车辆维护差的司机进行处罚，努力提高司机的爱车意识，保证车辆的完好。

车队严格执行调度安排。当车队接到工作任务时，坚持“分清主次、把握缓急、合理调度、严格把关、严格控制”的原则，掌握任务的性质和实际状况及时派出车辆，保障生产正常运行。在车队管理人员和全体员工的共同努力下，车队半年来顺利完成了每班运送井下工作人员、早班和中班运送班中餐、每班运送物料的任务。同时，在车队管理人员的科学调配、精心指挥下，满足了领导所有的用车需求，保证了各级领导的及时用车，完成了领导用车任务。

建立了《车辆点检制度》、《车辆运行管理制度》、《司机交接班制度》、《车辆检修记录》、《车辆运行记录》，并且由车队管理人员随时跟踪制度的执行状况，例如：车队管理人员随机检查车辆点检记录填写状况，如发现记录填写不完整或与车辆实际状况不符时，每发现一次对机动车驾驶员进行相应处罚。车队管理人员对井下运输车辆随时检查，发现违章者进行相应处罚。通过制度的建立和执行，使得司机的行为更加的规范。

>三、存在问题

1、由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

2、部分车辆老化严重，尽管用心检查，发现故障及时解决，但仍然存在较大的安全隐患无法排除。

3、由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱司机违规驾驶，在井下行驶时超出井下要求速度，存在安全隐患。

4、车队无专职车辆维修人员，遇有紧急车辆故障，不能及时的处理，延误工作时间。

虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明的团体。

>四、明年的工作重点

1、加大自修潜力，自己培养高素质检修工，减少外委维修车辆的数量。

2、加强司机的培训，建立详细的奖罚制度，减少人为损坏车辆的现象出现，持续车辆完好。

3、研究辅助运输车辆统一管理，提高车辆利用率，努力满足各单位的用车要求。

4、加强现场管理力度，规范司机行为，严明工作纪律，避免车辆超速，装载货物超高等不安全行为的出现。

5、努力研究如何节约车辆油耗，降低轮胎磨损的方法，并制定相应措施，为公司节约开支。

**泵车队长月工作总结9**

一年来，在上级领导的帮助和单位全体员工的热情支持下，尽管自己在履行职责方面做了一些工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求和同志们的希望还有很大差距，我认为主要有：

1、由于车队车辆数量快速增加，虽然经过认真合理的调配，但当生产任务紧张时，仍然发生停车场地无法满足停车需求。

2、超过百台的车辆维修急需有个室内的维修场地，这样可以提高工作效率，有力保障物流设备的正常运作。

3、由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。

三、今后努力的方向

根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司利益的驾驶员将按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

另外，我在处理一些问题时有时候会还不够果断，还需在今后的工作中逐步改进。最后我向一年来给我工作帮助和支持的公司领导和

全体员工表示忠心的感谢！同时，也希望大家对我工作上的缺点和不足给予批评指正，以便在今后的工作中使我能够发扬成绩、纠正错误，为车队乃至公司的建设和发展做出自己应有的贡献。

20xx年是发展壮大的一年。一年来，我们顺利的接管了昌大前湖校区的综合楼和基础实验楼，同时通过管理处全体员工的共同努力，进一步提高了公司的管理水平和服务水平，创建了一支优秀的管理队伍和操作人员，同时形成了服务门类较齐全、合理并且能够相互配合的专业分工体系。一年来，我们以目标策略、内部建设、外部协调、服务宗旨、信息采集、来访接待为中心展开了一系列的工作。

制定了以规模占领市场、以品牌巩固市场的目标。

天健物业前湖管理处进驻昌大前湖已近一年之余，管理面积也由从前的七万平方米增至为近二十万平方米，规模的扩大至使我们对目标进行战略性的分析，为此制定出了以规模占领市场，以规模出效益目标策略。

巩固市场，创建品牌。品牌是以质量为基础，以形象为武器，为此，我处制定了零缺陷的目标，即服务零缺陷、操作零缺陷、设备零故障、安全零隐患、规章零违反的五零缺陷，在此基础上，建立了实现工作零缺陷的9步骤：

1、要求明确：业主不总是对的，但永远是最重要的;完全满足客户的需求，并以此作为工作的出发点和归宿。

2、预防在先：充分做好达到要求的各种准备，积极预防可能发生的问题。

3、一次做对：实施中要第一次做对，不能把工作过程当试验场。

4、责任到位：把服务质量目标分解，并落实到各部门、各岗位直至个人，按计划分步实施。

5、强化培训：对员工进行理念灌输、知识教导、技能培训。

6、严格检查：实行个人自查、主管 / 经理督查、行政管理中心考察;并分析结果，以明确问题、原因、责任。

7、 循环检讨：定期对服务中存在的问题(尤其是业主投诉)及时纠正，并制定相应的预防措施。

尊敬的公司领导:

您们好!

保安队在公司各位领导的正确领导下，在队员们不懈努力下，20xx年保安队的各项工作都能够按部就班的正常开展，特别是人员管理、车辆管理、私堆乱放、消防管理、收费工作，绿化维护工作、及保安队队员的岗位纪律形象，礼节礼貌等都有一定程度的提高，现就20xx年的工作情况总结如下:

一、车辆管理

1、在公寓、楼前禁止停放大行客车包括商业街胡同内卖货的、公寓前的大型客车停放在楼前地砖上容易压坏地砖。

2、停放在一楼大厅影响其他业主，积极找车主及旅店老板协调解决。

二、私堆乱放

因商业街今年后排都在装修旅店、建筑垃圾多、破东西多、乱放及清理不及时、积极协调业主清理。

三、消防管理

重视消防工作，始终坚持xxx预防为主，防消结合xxx的原则，每月定期对消防设备设施进行检查，确保其良性运作，同进培养队完善消防设备巡视及保养措施并加强队员的消防知识培训，提高队员防火意识，使队员能熟练掌握消防设备的操作方法。确保项目的消防安全。

四、收费工作

10月份开始收物业费1电话催缴物业费、上门催缴物业费、在催费中业主经常说两个问题：1、今年的物业费为什么突然提高；2、空置房屋也交吗、或有优惠吗或减免等问题。

五、绿化维护工作

今年9月份交接绿化组织队员剪草、浇上冻水及日常维护防火、防破坏。

六、其他方面交接班、立岗、寻岗、学习培训等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行半军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。

七、存在的不足和今后的努力方向

回顾一年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

20xx年已经过去，迎来了崭新的20xx年。过去的一年诗司机制转型重要的一年，同时也是我面临新的挑战的一年。我由××年月被公司委派管理车辆以来，在公司领导的正确领导和大力支持下，我始终坚持恪尽职守，急处室之所急，及时调整思路，合理调配车辆的使用，圆满完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩，现将过去一年的工作汇报如下：

一、××年，根据上级的要求，在公司扁平化、直通式的推动下，单位里加大了对各基层行的监管和指导力度，在车辆的使用上比过去更加频繁，为了确保车辆安全正点，及时为主业服务的原则，在车辆有限、人员紧张的情况下，优先安排长途、检查用车，科学合理地安排市内车辆行程，使车辆做到了高效率、高质量运营。全年长途用车达次，及时高效的确保了分行各处室工作的顺利开展。

二、虽然工作紧张，但我并没有放松对驾驶员的安全思想教育。在平时的工作中，我把与交管部门的沟通、交流也作为工作重点，随时与交管部门联系，利用业余时间组织驾驶员定期进行各种安全教育学习，提高了大家的安全意识。全年安全行驶里程达到万公里，保质保量的完成了每一次出车任务，使公司车队这个窗口部门在全行评比中得到了较好的赞誉。

三、我作为一名车队的管理者，同时也是一名驾驶员，准点接送领导、安排各处室用车是我应尽的职责，我一丝不苟的履行着各项职责。我深知成绩的取得，与各位驾驶员的辛勤努力是分不开的，因此我平时主动与大家谈心、沟通，为驾驶员解决思想问题和工作中存在的问题、矛盾，使大家能够在出车时都有一个良好的精神面貌，确保了行车的安全。为使驾驶员能够在辛苦了一个月后尽早领取应得的报酬，我每月月末都加班加点赶制《驾驶员出车统计报表》，从未延误差费的发放。全年共发放差费元。

四、在公司成立时间短，各项资金紧张的情况下，为了能更好地为公司节约每一分钱，针对车辆的维护、保养、装璜以及其他费用的支出，我亲自到定点企业进行沟通、洽谈、摸底，在备件允许的情况下，尽量节约每一笔费用，避免各种浪费和重复花销的情况发生。

通过近一年的工作，虽然取得了一定的成绩，但也存在着不足。在新的一

年里，我会继续在公司领导的正确领导和大力支持下，克服困难，继续保持和发扬好的作风，努力改正存在的问题，力争把车队建设成为公司的一面旗帜，为了更快、更好的适应主副业分离的大局，努力为公司创收节支，特制定了××年的工作目标：

⒈加强教育，转变观念，统一思想，更好地树立副业为主业服务的信心和决心。

⒉加强学习，提高车管质量，最大限度的发挥后勤保障的坚强后备作用。

⒊抓好基础管理工作，提高安全运营的意识，加强驾驶员综合素质教育。

⒋坚持和完善车管制度，使工作更加规范化、制度化，用制度规范驾驶行为，增强服务意识。

⒌积极配合公司领导做好对基层车辆收回后的各项管理工作，使其平稳过渡，并能及早正常的投入运营。

以上是我过去一年的工作汇报和××年的工作安排，

为使车队工作在新的一年里能够取得更大的成绩，提高车队整体服务水平，提升公司服务形象和声誉，把车队建成一支责任心强、吃苦耐劳、公司放心、主业满意的车辆营运队伍，我会再接再厉，决不辜负公司领导的希望，为公司的发展尽我微薄之力，请各位领导对我××年的工作提出宝贵意见和建议。

新年将至，在过去的一年里，我保安部紧紧围绕酒店全年的中心工作，以脚踏实地的工作作风，求真务实的工作态度，用心创新，不断提高，全面地完成了今年的各项任务，为我们今日大酒店再创了新的业绩。

xx年是xx大酒店实现三步走战略目标最为关键的一年，我部门根据董事长提出的立足市场，加强经营，夯实基础，规范管理这一总体思路，结合我部门的实际状况，努力实现以服务促质量，以质量创品牌，以品牌求发展总体管理目标。认真做好治安消防的安全工作，加强对酒店员工的安全培训，用心协调各单位工作，为酒店长期稳定的发展，做出自我应有贡献。

总的来看，我们一年来的工作有许多好的方面，也有许多不足，为了能在今后工作中，扬长敝短，特对今年工作总结

一、各项考核指标全面完成。

xx年在酒店各级领导的指导下，在全体员工的共同努力下，我保安部顺利完成全年的安全保卫任务。在一年里未发生一齐重大职责事故，消防设施、设备的完好率全年到达了%。为酒店各部门进行消防安全培训达==多课时。真正起到了保驾护航的作用。

二、建立健全绩效考核制度，实行激励机制，发挥员工的工作用心性和创造性。

实行绩效考核是我们酒店从严治企、强化管理的需要，是落实目标职责制的强有力依据。我部门结合自身的特点，将员工的工资、奖金与员工个人的工作表现等直接挂钩，透过不断完善的激励机制限度的发挥员工的工作用心性和创造性。涌现了许多感人的事例。

如在酒店夜总会停业期间，为了保证酒店财务安全和能顺利交接，我部员工、三名员工主动提出住在夜总会，虽然设施简陋，备件较差，但三名员工毫无怨言，放下自我休息时光，一边参加正常的工作，一边轮流在夜总会值班，为夜总会的顺利开张立下了汗马功劳。

今年夏天金华市遇到了连续的高温天气，一度到达==。=度，创历史高温记录。我部门人员，又都处于第一线，严热的天气，给我们的工作带来了必须的难度，但我部人员，毫无怨言，仍然坚守在第一线。在=月中旬，又遇云娜等一系列台风，我部所有员工都主动要求留在酒店值班，有的连续工作了==个小时，直到台风过去以后，才回家休息，体现了我部员工以酒店为家的崇高思想。员工以酒店为家的同时，部门也坚持贴近、关心员工，急员工之所急，想员工之所想。

三、强化管理，不断进行学习和培训，力求优质服务。

物业保安队长工作总结此刻旅游服务行业人才竞争尤为激烈，只有充满优秀的人员，才能使酒店的经营蒸蒸日上。部门在留住优秀人员的同时，加强了对全体员工的培训力度。先后进行了两次较为集中的理论和实践培训。平均每个月利用业余时光的培训到达==个课时。在每次早班下班后，没有一个人离开，而是主动留下来参加培训。透过对员工的培训和再培训，加强了各员工的酒店意识、礼节礼貌、治安消防各方面的知识。进一步规范了岗位操作，针对在指挥车辆、开拉车门、敬礼等服务上各别人员存在的操作中不甚规范的毛病，统一了标准。为客服务的思想明显得到加强，如能主动帮忙退房客人在房间找回人民币壹万元。客人直夸我保安部人员风格高尚，为我们酒店、部门赢得了荣誉。

由于酒店行业工作的特殊性，客人的需求常常与我们的工作要求发生矛盾，有些客人不理解，常发生辱骂保安员，甚至做出一些过激的行为。我部保安员，坚持以客人是服务的对象为宗旨，耐心仔细地做好工作，对于客人的辱骂从不还口，而是尽量让客人得到一次愉快地消费。

我们在做好为客服务的同时，也做好对内部的服务工作。今年十月份以来，局开展多项文体娱乐活动，如在广场举行的艺术节电力专场演出，消防安全运动会，职工篮球赛。为了使这些活动顺利的进行，我部门人员尽心尽职，放下休息时光===多小时，对各项活动进行安全保卫，圆满完成了局机关所交给的任务。另外，部门多次制止电力系统内部职大规模\*。得到了局领导的好评我部门还主动为各部门及外包单位进行消防安全培训，听取各部门的培训意见，改善不足，提高培训质量。

四、努力做好酒店的治安和消防工作，加强消防设施、设备的保养。

安全工作是企业的生存之本，在局安监处及八达集团安监部的指导下，我部门坚持安全第一，预防为主的方针，认真、扎实做好每项安全防范工作。

我部门对酒店的重点部位和部门，经常进行巡视和检查。对容易引发事故的危险点，重点范围认真进行消除隐患。坚持对餐厅、厨房等处的安全检查，排除电线短路=次，发现不安全因素==次左右，对发现的安全隐患，及时进行处理，不能处理的，如实上报。棋牌室、夜总会、桑拿和足浴是三家外包单位。由于他们的特殊环境，一年中多次与客人发生矛盾，我们都能合理圆满的解决。在巡查过程中，处理由于空调水管被赌，再成漏水的事件=起，为酒店挽回了损失。今年有许多推销人员、窃贼、非法色情人员把我们酒店当成了违法活动的场所，任意按门铃和打电话，骚扰客人，也给我们安全工作带来了困扰。我保安部人员，利用监控设备和巡逻人员密切配合，进行制止、驱赶，确保楼层安全。

一年来，我们加强了对酒店消防设施、设备定期进行了检测、维护、保养。与蓝天消防系统生产厂家持续密切联系，配合厂家人员一道做好消控中心人员专业操作培训，使消控中心工作人员能够正确使用好蓝天消防设备，并爱护、保养好蓝天设备，减少因错误操作而引起的各类故障和毛病;对期灭火器进行了更新维护，缺少零部件的消防器材及时补齐，对重点部位的消防设施、设备进行维护保养，存在故障进行了维修，确实保证了正常使用，万无一失。我部门还多次迎接电力系统、地方消防公安大检查，用心参加江南片组的消防会议，起到了监督和互相学习的作用。

五、用心参加局里举行的各项活动，为酒店赢得了多项荣誉。

年度，局工会以增强企业活力和凝聚力为目的，大力宏扬和发展丰富多彩的各类文体活动，用心开展了各项文体活动。我部门响应酒店工会的号召，派代表参加了电力系统第一届运动、消防运动会等各项文体活动。在比赛中，我部门员工徐峰、郑海峰分别获得了====米第一和第四名，由我部派代表参加的蓝球比赛获得了第五名的优异成绩。为酒店争得了荣誉。

六、用心配合酒店完善iso质量管理体系和iso环境管理体系的认证工作。

在今年年初，经过外审组的最后评定，我酒店已正式透过双体系认证。一年来，我部门严格按照认证工作中的《服务监控控制程序》要求，认真进行三级质检制度，为内部的管理工作带给了真实、有效的参考信息，提高了广大员工对环保意识和节能意识，减少了水电资源的浪费，降低了化学危险物品的污染，杜绝各类不安全事故，减少了物品的耗用等，出现了良好的局面。

虽然过去的一年我们部门在各方面取得了可喜的成绩，管理水平得到了极大的提高，但我们也务必正视到工作中存在的困难及面临的挑战。一是，员工还不能完全按照标准进行自我约束，素质参差不齐，有待下一步的提高。二是，我们的管理人员水平还有待于提高。三是，我们的设备还有缺陷，不能很好的起到监控作用，需要进行改善。所有这些问题和不足，都有待于我们今后认真地思考和总结改善。

回顾了xx年来的工作，切实感受到了更为严峻的工作形势形。但我们保安部坚信在酒店各级领导的指导下，紧紧围绕酒店的全年中心工作，以脚踏实地的工作作风，为酒店的发展和稳定做出新的贡献!

一.加强自身素质和业务学习确保管理上水平。

二.加强员工培训提升服务质量

部门员工多为90后且大多是第一次参加工作，自我约束力差，理解能力不强，工作执行力低，管理难度大，为提高队伍的整体素质我和部门经理从源头抓起，不厌其烦的加大岗位培训力度，每星期对员工进行有计划的学习和培训，同时根据不同人员情况进行针对性的教育培训，使员工队伍确保了稳定，员工的作风纪律，业务水平，服务质量和处理问题的能力有了明显的提高，取得持续无事故的良好态势。

三.下一步主要从以下几个方面展开工作

1、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强值班、对重点部位、敏感部位安排专人值班，发现情况做到到位，及时处置，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查制度，主要抓各岗位值勤时工作质量、仪容仪表、作风纪律等。

2、层层布置、层层落实。在开展工作之前把工作布置后主抓各项工作落实情况，加大对员工的管理，要求员工做到的首先我自己必须要作好。对队员加强管理，对每个队员严格考核，为提高保安队员整体素质，讲当前治安形势，及保安工作的重要性，对他们提出严格要求。

3、严格执行公司的规章制度，做好本职工作，管理全队的各项工作。配合经理对每一个岗位进行绩效考核，有功必奖，有过必惩，进一步提高队员的工作积极性。

4、做好队员的思想工作。关心爱护队员，了解队员的思想、工作、等的情况，及时发现问题。做到政治上关心，思想上信任，工作上教导，生活上体贴。

5、不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好安保器材和消防器材，使其保持良好工作状态。

6、加强院区消防安全管理和车辆管理工作，确保院区消防安全和车辆的有序停放。

7、坚持查岗、查哨制度，掌握人员在岗情况，作好考勤工作和安保人员调配。发现问题及时解决，重大事件及时汇报。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的期望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工做的还不够细不到位，我会吸取教训，总结经验。在新的岗位上在中心各级领导的正确领导下，进一步加强中心的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使中心有一个良好的工作生活环境。

今年自3月份被选派为晒经乡朱山村驻村帮扶工作队长以来，我紧紧围绕省、市、县精准扶贫精准脱贫精神，按照驻村工作要求，尽心尽责做好每项帮扶工作，目前朱山村扶贫各项工作进展顺利，现将工作队驻村工作情况汇报如下：

**泵车队长月工作总结10**

今天是公司年度大会召开的好日子，在此我代表公司小车队全体司机们在这盛大的节日里预祝大会圆满成功，并向各领导和公司同事汇报本人和小车队这一年来的工作情况：

首先本人现在现任xxx、汽配城项目的小车队兼人事。在此简单的介绍一下广西这边共有4个项目部现有公司车辆23辆。不包括外租3辆面包车，公司管理者及各项目部、材料部门的各类小车(小轿车9辆、面包车4辆、皮卡1辆、农用车1辆、五十铃3辆，马担车4辆、洒水车1辆)小车司机11人;大车司机10人。车辆工作内容主要是于服务运送公司办公需要、保障车辆正常使用。在小车的管理过程中，实行一车一油卡的制度、严禁未经允许用现金交易。建立了车辆档案、事故处理档案。每月1号登记行驶里程、加油数量、维修情况、车辆状况、保险、定期提醒司机进行保养。通过GPS监控对车辆行驶路线核对，参与交通事故的调查和处理。20xx年，小车队会继续完善公司车辆管理制度，并针对酒后驾驶、私自出车现象制定相应处理办法，杜绝了酒后驾驶现象。在安全驾驶方面、今年出现了大、小14宗交通事故，事故主要原因是行车过快、行车大意，导致大多是我方付全责。有个别司机存在不爱护车辆、野蛮驾驶现象，致使车辆故障多，维修费用高，而且还耽误正常工作。进行车辆定点维修，配件经过修理厂报价公司材料员寻价的方式购买，仅保证了维修配件质量、减少了车辆维修费用。在车辆的使用安排上，未经批准公车私用现象也还存在，交通违章现象也有，交通安全意思较差。这些都是存在的问题。

根据记录统计，公司现在每部小车每月行驶平初中教导处工作总结均3000公里/台车，油费2500元/台车，过路费500元/台车，维修费500元、有些车辆因路图远产生每月费用比较高，公司小车开支每月平均约65000元。这种行车消耗对于公司来说是一笔不少的费用。今后再加强管理，满足于公司各部门、各项目部是需要我们加强自身管理的一门课题。在下一步的工作中，在总结经验的同时，小车队主要做好以下工作：

1、严格执行公司管理制度，加强制度的学习。

2、加强GPS的管理，每月公布车辆行驶情况，对不合理的情况，要说明理由，坚决制止公车私用现象。今后要坚决改正，对公车私用严厉处理，及时统计上报。

3、加强车辆状况、保养管理。要定期抽查车辆状况，核算车辆经济合理性，对于耗油大，维修成本高的车辆评估后向上级领导汇报再作相应的处理。要坚持定期保养，严格控制维修成本，防止车辆带病工作。

4、强化司机素质、建立司机档案。事故处理档案。养成出车前、交车后的检查习惯，出去前登记好车辆行驶记录;熟悉周边线路、按公司规定的线路行路;遵守交通规则、提高安全意识、严谨酒后、疲劳驾驶。

5、武警总队、汽配城项目人员包括(保安、杂工、外包班组)全面实行打卡记考勤，当天补考勤，由本人上公司平台。

6、有些方面做不到位、管理不到位的，希望各位领导对我的不足指导与批评，在以后工作内严格要求自己改正。

最后，感谢今年来对小车队工作支持的领导和同事，诚祝公司发展蒸蒸日上，同事们身体健康。

**泵车队长月工作总结11**

一是当好扶贫策的“宣传员”。驻村工作以来，利用乡村两级集中学习时间和闲暇业余时间，精学细学省、市、县、乡四级精准扶贫相关文件，了解吃透惠民策后，针对建档立卡户知识欠缺、思想落后，技术缺乏的实际，走访入户，以拉家常，闲聊的方式，在庭堂之上，在巷道之内，在田间地头，以通俗易懂的语言及时向他们传达了帮扶策，惠农策，重点宣传了僻人口脱贫的6项指标，即20xx脱贫人均纯收入达3800元以上，僻人口不为吃饭发愁，不但要吃饱还要吃好，要注重营养的搭配。不为四季的穿衣发愁，确保适季换洗，还是整洁干净，满足日常需求。有安全饮水，我村目前已供水到户，村广场还设有集中供水点，如发生供水故障，集中供水点就会启用。（集中供水点的选址及建设工作队全程参与），住户安全有保障，我村是20xx年异地搬迁项目，到今年，已全部达到入住条件并已入住（工作队帮助10户入住有困难的群众从思想上动员，行动上帮其打扫庭院，搬入住家具），义务教育有保障，我村适龄儿童全部上学，三名出现的厌学学生通过学校，村级子及工作队的多次家访，全部劝返，已完成义务阶段教育。基本医疗有保障，本村85户386人已全部参加了城乡居民基本医疗保险。工作队和村社干部利用饭后的时间，进户宣讲基本医疗保险及国家的养老保险制度，让群从了解和认识到国家策的好处，20xx年已完成收缴任务。

二是当好村情民意的“信息员”和农民群众的“服务员”。工作队坚持对我村的26户建档立卡户每月至少走访一次。未脱贫户走访的更多，主要掌握思想动态，了解家庭困难，知悉所想所盼，调处矛盾纠纷，收集村情民意，及时向上级反映解决。如我村村民朱鹏波家厢房后背墙潮湿是因绿化带影响一事，向乡党委书记进行了反映，并同意开年铲除硬化。两户村民因相邻权而引起的纠纷，分别到两家说之以理，动之以情，进行了化解。还有对个别群众认为自己应得到的钱而未得到，心中忿忿不平，进行了情绪疏导。对因供水管道原因而断水的四户群众，就断水情况及时和村社班子和包村干部进行分析，及时施工，耗时五天，查明原因，恢复供水。等等。督促帮扶责任人每月走访2次帮扶对象户，平时加强电话沟通，及时了解家庭情况和出现的困难，给予帮助。积极开展扫黑除恶摸排及策宣传工作，了解本村党员的思想动态，配合策，开展了党员中信教，搞封建迷信的摸排工作。

三是当好脱贫攻坚的“战斗员”。在拆危冶乱工作中，工作队和包村干部、村社干部多次去朱山村旧址和三社黄阳山，对危旧房屋进行了标识，界定，和房主进行交流，谈心，宣讲策，了解家庭困难，打消顾虑，配合拆除。共拆除危旧房屋20户85间。对拆除后的土地进行了平整复垦。组织村保洁人员及公益性岗位人员，每天对朱山村巷道，责任路段，广场及周边进行垃圾清理，河道垃圾定期进行清理，监督村民自觉维护村落环境卫生，目前已形成常态化。夏季，因我县周边区县出现草地贪夜蛾灾情，及时向农作物种植户通报了情况，并定时到田间地头查看是否受灾。受汛期的\'影响，朱山村河段的水位随时进行监测，发现异常，及时向上级报告。我朱山村旧址有三处滑坡预警点，和包村干部及村社干部轮流值班值守，及时查看灾情，随时准备疏散滞留于滑坡点的群众，并进行了滑坡预警应急演练6次以上。

和乡村两级干部入户进行了僻人口退出验收人均纯收入核查验收工作，通过和农户谈生活，拉家常，确定僻人口的准确收入情况，据实填写了收入计算表，并由僻户进行了确认签字，严把僻人口退出关。

督促完成了村卫生室的用房建设，于10月份投入使用并按四室分离的原则规范化运营。

按文件要求，和包村干部及村社干部全面排查，评议的基础上，产生了本村的“边缘户”和“监测户”。

在11月份开展的脱贫攻坚质量提升集中行动中，朱山村在包村领导的统一安排下，紧紧围绕“两不愁，三保障”，对本村脱贫攻坚工作再进行了“回头看”，查漏补缺，严格对本村拆危治乱工作进行了研判，及时督促派驻单位帮扶责任人到岗开展工作，并分配了任务，责任到人，深入整治工作一线，亲自指挥，监督。在确定的时间内完成了部分破旧房屋及残垣断壁的拆除，维修，治理。一个月里，派驻单位先后派出44人次参与本次集中行动。

派驻单位开展了慰问老党、僻户“送温暖”活动。由局长谢书博带队的16人慰问组，慰问了4户群众，送去了价值共800元的物资。

和包村干部一起，入户调查，实地查看，完善落实“一户一策”脱贫计划，认真填写“扶贫手册”，整理软件资料。入户对僻户进行了脱贫策宣讲，结合“明白卡”着重向僻户讲解，因何致贫？享受了哪些惠农策？是否带贫？带贫合作社是哪个？本年度分红多少？是否低保户？是几类低保？是否有公益性岗位？大病报销情况也要能说清。学生是否享受补贴？医保交了几人？养老保险交了几人？等等。

四是当好资金项目的“监督员”和乡村治理的“指导员”。及时督促落实村务分开制度，尤其守系了群众切身利益的重大事情，如低保的调整，本年度项目库建设情况，公益性岗位的聘用情况，临时性救助的发放情况，村级经费的使用情况等，积极了解民裕公司的配股分红情况。督促本村合作社（西和县鑫荣种养殖专业合作社）规范化运营，监督其给带贫农户进行保底分红，多次到合作社进行实地查看肉牛及中蜂的养殖情况。积极到养殖业发展好的村参观，借鉴经验，熟悉产供销流程，及时向本村产业发展提供信息。多次到本村残疾人家庭朱二娃、朱西成、马蚕儿、朱欢等特殊困难家庭了解生活情况，并及时向包村干部及村社干部反映情况，商量困难解决对策。督促落实村支部书记遍访僻户的工作制度。团结村社干部，心往一起想，劲往一处使，协助村委班子，完善党支部建设标准化，村“两委”班子能够全力支持驻村帮扶队的工作，并主动接受驻村帮扶工作队对脱贫攻坚工作的指导和监督。本年度党群服务中心硬件设施建设已批，开年在原址开工建设，临时的办公用房已经租用就绪。

**泵车队长月工作总结12**

白马过隙、时光如梭，转眼间20xx年已经悄然过去，这一年里我也在领导和同事们的帮助下从一个刚进单位的毕业生逐渐成长为真正的“引黄人”，完成着人生中最重要的蜕变。这一年，通过单位的管理和督促，让我们很快、很好的进入了自己的角色；这一年，我们也通过自身的努力，学到了很多课本里没有的技能和知识。下面我就自己的体会做一个年度总结，有不到位的地方还请大家批评指正。

>贯彻思想，提高认识：

去年的现在，我还带着那种学生样儿，空有一脸的好奇，做事却经常是漫不经心，可是年初的安规考试和接下来的培训学习，让我真正的.正视起了工作中的每一件小事。因为，首先作为国家重点工程，我们单位有着山西省“生命工程”的美誉，它直接关系着太原、朔州、大同等地的用水问题，不能疏忽大意；其次，厂区内设备多种多样，有大型水泵、高压线路、以及许多测控装置，更有许多专用管路，这些都需要严格巡视和小心保护；再有就是许多设备都具有一定的危险性，一旦麻痹大意造成事故，后果不堪设想。从重要性、复杂性和危险性三方面都时刻提醒我们的工作必须严格按照安全规定贯彻执行，认证对待每一次巡视、实事求是的填写每一项记录、严格按规定执行每一项操作。“安全无小事”就是我们日常工作的最高准则。

>爱岗敬业，认真工作：

我坚持严谨的工作作风、认真仔细的工作态度、不断学习进步的工作水平，认真的履行着自己的职责，及时汇报巡视时发现的问题，对于现场与设备，不懂就问，问同事、问主值、翻书本，力争更全面的了解设备工况、运行方式，为更好完成本职工作打基础。同时在泵站进行机组大修、主变大修、管道清淤等工作中更深入的了解主要设备的机械结构、工作原理，并且在变压器冲击合闸试验中认识到了电磁涌流对电网和其他设备影响的严重性。

>努力学习，争取进步：

这一年里，通过单位里的培训和领导的指导、同事们的帮助，我不经通过了安规的考试，弄懂了许多设备的运行情况，还学到了许多现场设备的操作方法，熟悉了很多生产运行相关规定，不仅可以以此严格要求自己，还能监督外来人员在场区内的生产和安全方面是否符合规定，也能及时发现运行中的一些问题，为泵站的安全生产运行做出自己微薄的贡献。

当然，在自己身上还暴露出了许多的缺点，比如学习积极性不高、工作效率有待提高、懒散的习惯还没有彻底改掉，还有些设备不熟悉。也有好多缺点需要大家及时提出指正，我一定虚心接受、及时改正。

诗人说“抓不住的青春、留不住的岁月”。可这不正是我们前进的最佳动力么！20xx年已经开始了，我相信，在新的一年里我们必将为自己翻开崭新的一页，在做好本职工作的基础上，取得更好的业绩，创造出新一年的辉煌。

**泵车队长月工作总结13**

时光如梭，从8月5日正式入职至试用期结束已有两个月的时间。在这两个月的工作中感触颇为深刻，正所谓，兵马未动，粮草先行。无论从前辈同事的细心教导，还是办公条件的衣食住行，都使人倍感舒适与亲切。当然，优良的条件不是使我们一味的沉溺，而是为供水事业上更加能焕发我们自身的动力与活力。所以，以下我从以下几个方面谈一下试用期的感受。

看清使命，责任担当。供水事业关乎老板姓的生活与城市的发展建设，可以说中间过程稍有闪失，牵一发而动全身，作为事业中的一份子首先要看到任务的艰巨性与重要性。所以在今后的工作中，从细节入手，要做到每一项工作做前先思考，做中要确认，做后要检查，确保每一个环节不出闪失。而且作为新入职的员工，我们向老前辈学习固然重要，但是工作中不能把学习作为依赖，而使内心有一种惰性缓冲，麻痹自己，不能真到关键时刻，却自叹学艺不精。此次，我被领导安排去新建王庆坨水库轮岗，这是领导的信任与支持，所以我更加有义务扛起重担，为后续接管工作打下坚实的基础做出自己的贡献。

磨练技艺，拓宽视野。泵站运行涉及多个技能层面与知识领域，所以作为初学者的我认为应分门别类、由浅入深，最后再将知识系统性的加以串联逐渐结合。先从供电系统构架理解为起点，了解前池的重要参数、传感器的布置点位与功能特性，结合水泵机电及各辅机配套设施运行原理为辅，最后以自控系统为主线加以链接，全面掌握供水设备原理与运行技能，才能做到调度有序、应急有案、巡查有法、应对有招。相信通过今后的学习的深入，激发对水利运行工作的兴趣，真正做到一名合格的泵站运行员工应有的水平与素质。

修行之路，敬畏之心。漫漫人生路，工作与生活随着岁月的磨合往往不分彼此，这是出于对事业的热爱也是敬畏。这两个月中，无论是台风预警做出及时战前准备，还是机组大修及综保设备的更换工作，领导们都奋斗在岗位的一线，仿佛忘了时间，内心只有顺利完成任务与保障供水的正常运行。驻足观察与思考，内心的敬畏之心油然而生，可以说供水工作推进的每一步，无不得益于迎难而上，无不功成于化危为机。这既是作为新员工值得学习的榜样，同时也是自己对事业和工作的一种安然。敢问路在何方？路就在脚下。

进一步长风破浪会有时，顿一步一蒿松劲退千徇。试用期虽短，但其中细节值得深究与探寻。虽为结束，但亦是更好的开始，我将带着这些弥足珍贵继续前行。

**泵车队长月工作总结14**

深圳市鹏辰运输有限公司

车队长岗位工作职责

一、自有车辆管理（10台）

车辆管理的工作主要包括：车辆出车情况日报、车辆行驶路线的监控、自有车辆的修理与检查、车辆的急救，每月车辆各项费用报表的制定，制订自营车管理方案、与各部门的工作配合。

①车辆的修理

1.对车辆修理项目的配件、耗材实施确认、监管使用并对修理过程实施全程监督；以及车辆定期保养实施确认、监管。

2.车辆定期维护项目的内容：车辆每半年一次维护（强制保养）、每两月的机油更换，每月的黄油润滑。

②车辆的检查

定期、不定期的对如下项目进行检查：车辆的传动系统、转向系统、制动系统、轮胎、柜脚锁、车容车貌，以及随车的安全备品。检查车辆的适载性能。车辆检查工作的落实：有问题马上处理。问题严重、处理不了时，请示公司领导或停车处理，直至问题解决，符合出车条件为止。并且，在全公司内通报批评责任人，追究相关责任人的责任。建立车辆维修、保养档案。

③车辆的急救及事故处理

当车辆在运输工作中发生故障时，必须第一时间了解情况（严重的向上级

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！