# 机加工劳动续签工作总结(实用40篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-01-31

*机加工劳动续签工作总结1随着时间的推移，四年即将过去，回首过去四年的工作，总结自己工作成绩和收获，从而找出不足，以利于今后更好的工作，以下是我在这四年工作里总结的观点：>一、树立全局观念，做好本职工作不管从事什么工作，树立全局意识是首要的问...*

**机加工劳动续签工作总结1**

随着时间的推移，四年即将过去，回首过去四年的工作，总结自己工作成绩和收获，从而找出不足，以利于今后更好的工作，以下是我在这四年工作里总结的观点：

>一、树立全局观念，做好本职工作

不管从事什么工作，树立全局意识是首要的问题，理化试验也不例外，我认为理化试验的全局就是“最大限度的保障公司产品质量，保护公司的利益”，是提高我们公司产品的核心竞争力的一个重要组成部分。做好理化试验工作，及时与工人沟通，最大限度满足工人的需求，以及对公司产品性能的情报收集，以便作出及时改进，使产品更好的满足现场的使用要求，同时也是对公司产品的保障。

>二、善于沟通交流，强于协助协调

理化试验人员不仅要有较强的专业技术知识，还应该具备良好的沟通交流能力，环境对实验有很大的影响，复杂的环境可能影响实验的结果，最后导致错误的结论，这时候就需要多个试验人员共同合作，克服环境影响，尤其要和有丰富经验的工作人员多多交流，避免走进误区，规范操作。

>三、精于专业技能，勤于现场观察

随着时代的不断发展，技术不断改进，如何做好理化试验工作，加强自身业务水平，已成为我们当前破在眉急的问题。作为一个理化试验人员，要在现场勤于观察、独立思考、多与同事交流, 努力不断提高自己的业务水平。

>四、技术知识水平与实际操作熟练

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，工作要有激情，保持阳光的微笑，可以拉近人与人之间的距离，便于与同事的沟通。尤其是对理化试验的工作，积极的思想和平和的心态才能促进工作进步和工作的顺利。

**机加工劳动续签工作总结2**

根据《劳动合同法》第46条规定，除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，用人单位依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的，应支付经济补偿。法条条文表述虽简单，但该条文蕴藏的含义却非常深厚。

>首先，对于劳动合同不续签支付经济补偿的前提条件，应当是因用人单位原因不续签劳动合同或用人单位降低续签条件导致劳动者不愿续签。在此类劳动仲裁诉讼中，应当由用人单位举证单位已经尽到了维持或提高约定条件，劳动者不愿意续签的证明，即不续签的证明责任在于用人单位。

>其次，对于用人单位不续签劳动合同的\'经济补偿年限问题，《劳动合同法》颁布实施以后，劳动合同到期终止，用人单位不与劳动者续签合同的，应根据劳动者的工作年限支付经济补偿金，但需要注意的是工作起始年限早于20xx年1月1日的，工作年限只从20xx年1月1日起算，而20xx年1月1日以前的工作年限不计入经济补偿的年限。这是根据法不溯及既往的原则。

>再次，很多员工一般认为，用人单位无论是否续签劳动合同，都应提前一个月通知劳动者本人，否则就应当支付一个月工资的代通金。其实这种观点有一定生存空间，如《\*\*市劳动合同规定》就要求在劳动合同期限届满前，用人单位应当提前30天将终止或者续订劳动合同意向以书面形式通知劳动者，经协商办理终止或者续订劳动合同手续。而上海地区则没有相应的规定，换句话说，上海的企业在劳动合同到期终止前，没有提前30天书面通知劳动者的义务。

>最后，劳动合同到期前未及时续签书面合同，而劳动者继续在单位工作的，双方之间形成事实劳动关系，用人单位不能任意或随意终止，如果处理不慎或未规范操作续签或终止，往往产生违法\*\*、支付双倍工资差额的风险。因此，在这里也建议用人单位应在合同到期前及时磋商续签，向劳动者发出续签通知，如果劳动者明确表示不续签，应及时办理终止手续。如用人单位不愿意续签，也应适当及时提前一定时间通知劳动者到期终止合同，避免造成事实劳动关系。

看完上文的内容后，我们知道员工要是不愿意续签劳动合同的话，会有哪些方面的后果。此时如果是因为单位提高了劳动合同约定条件，而员工不愿意续签的，单位需要向员工支付经济补偿金。

劳动合同续签工作总结 (菁选3篇)（扩展4）

——续签劳动合同通知 (菁选2篇)

**机加工劳动续签工作总结3**

在线律师：饶奋斌（江苏钟山明镜律师事务所律师）

李先生：我与公司今年二月份用工合同到期，公司负责人讲到期就不与我再签合同了，我想请问律师，我能拿到经济补偿金吗？另外，公司双休日也有工作的，这个加班工资单位也一直没有发过，公司应该不应该补发我的加班工资？

饶律师：《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》第四十六条第五项规定，如果你与公司的用工合同到期后，公司以等同或高于原来的工作待遇与你续签用工合同，而你不同意续签用工合同这一情形下，你拿不到经济补偿。除此之外，公司不同意与你续签用工合同，你们双方即便用工合同正常到期终止，你还是应该得到经济补偿金。至于单位双休日上班，如果单位没有给你调休，单位理所应当支付欠你的加班工资。

张先生：我朋友于20xx年7月开了个经销煤炭的公司，公司成立后与我的公司签订了一份合作协议，约定我公司投资一百万，我公司不用过问他公司经营状况，公司不论盈亏，到每年底给我公司投资款的百分之二十的分红。可至今为止，公司只偿还我投资款近十万元，我公司现在想要该公司偿还我公司的全部投资款及利润分红，请问律师是否可行？

饶律师：你们之间签订的合作协议，明为合作经营，实为公司间的借贷行为，此举违反国家有关的金融法规，应该认定为无效协议。按照无效合同返还所得财产的原则，你公司只能要回剩余借款九十余万元的本金。

李先生：我跟妻子因感情不和决定协议离婚，在各方面我们均能达成协议。我们共同生育一子，为了以后更好地抚育我们的孩子，我要求妻子也包括我自身，我们离婚后，如果再婚均不得再生育孩子，如果任何一方违约，要给予另一方违约赔偿，请问律师这样是否可行？

饶律师：不可行。依据现行法律规定，公民享有生育的\*\*，公民生育权是其人身权的重要组成部分，尤其妇女的生育权在《妇女权益保障法》中更有明确的规定。你们这条约定明显是对法律规定的违背，当然属于无效约定。其次，如果你妻子离婚后跟后任丈夫结婚，如果符合法律法规的规定允许再生育的情形，而你做出这个约定，也是对他人生育权的剥夺，基于这两点，你们做出这种约定于情于理于法均不符，因此建议离婚时不要做此约定。

**机加工劳动续签工作总结4**

在xxxx工作已经四年多的时间了，在这段时间里我与这个强大自信的集体一同进步，作为公司的一名员工我时刻迸发着年轻人的热情与活力，始终以高度的敬业精神和积极主动的工作态度投身繁忙的工作中，不断学习、实践不负众望的担任领机助手一职。在平时的工作中主要负责套印，色彩调整，控制水墨平衡，等等。在任职的一年当中，自已能认真按照平时所掌握的知识，保证报纸顺利的印刷加强设备的养护与维修，不断地改造和提高质量。

我积极配合公司领导协调新员工学习、生活、工作，处处为大家着想，无论是工作中还是下班时，能做到遇事相互协调迎难而上从不计较个人得失。在新员工实习期间，按照公司设定目标，我带领大家，遵守厂方各项规章制度，主动配合领机教学工作，生活中相互照顾，学习上互相帮助刻苦学习理论技术知识，提高操作水平，并随时解决大家思想上出现的问题，使新进员工能够很快适应印刷生活。积极参加xx的各项活动，在xx的运动会上踊跃报名参加过篮球比赛，拔河比赛，游泳，升级比赛等，曾经在xx，xx年两届记者节拔河比赛上打败了其他团队，获得了团体总冠军，为xx争光。较好的完成了领导交给的各项学习工作任务，同时使我的工作能力得到了锻炼和提高。

作为老员工，我深知自己身上的责任，和如何快速高效的提高印刷质量重要性，而最锻炼并大大提升我的时期就是从跟随领机的变动期间，由于跟随的领机转变突然，起初感到很不适应，但在老师傅们的细心指导和自己的勤学多问下，不但没有造成我工作效率的下降反而激励了我更快的适应新环境学习新事物的热情，吸取领机之间的优点。从而增强了自己处理突发事件的能力，提高了自己的专业素质，完成了从不适应到快速解决的质的转变，快速的适应岗位要求和掌握岗位技术，融入到工作中去。

通过老师傅们细心教导，我刻苦学习本岗位技术要领，在实践工作中，及时发现问题解决问题，利用业余时间尽可能的多学习一些技术上的知识，积累了一定的技术经验，对xx等设备能够熟练的操作，并能对设备调试以及一般故障进行排除，多次在设备出现故障时协助师傅及时排除，尤其是对影响报纸质量现象的处理掌握了一些小的窍门并利用本人机械方面的特长做到及时发现、马上检查、快速处理的工作流程。通过自己平时对技术的刻苦钻研如二次张力，橡皮压力，报头这些常用设备不但操作和使用熟练，而且能做到及时养护和修理，能够解决套印不准和塞纸问题。作为一名印刷人员，不但工作技术水平要过硬而且政治理论和思想觉悟一样要先进，本人能够牢固树立终身学习的理念，把加强理论学习，提高政治素养放在首位。坚持理论联系实际，学习致用，不断提高自己的理论水平和工作能力。总结了每一时期的自我学习经历，并在日常工作中充分发模范带头作用，吃苦在前享受在后，正是自身的不断努力和厂部同志们的无私的帮助下，终于使我成为了一名正式合格的印刷工，并于20xx年被xx评为个人先进，带着这个光荣的称号，我加强了自身素质的提高在多学多问的同时也带动其他同志积极工作提高思想觉悟，并对一些操作能力比较差的新员工加以帮助，提高其应变能力，带动他们学习党的先进思想，提升他们的思想政治觉悟，真正的发挥模范带头作用，用行动带领大家共同进步。

在今后的工作中，我要更加严格要求自己，改正自己的不足，努力学习，自觉实践，展望未来，挑战和机遇并存，作为xxxx的一份子，为报社事业的发展贡献自己的心血是我义不容辞的责任。

**机加工劳动续签工作总结5**

劳动合同到期后，用人单位和劳动者没有续签，劳动者还在继续工作，按照《劳动合同法》规定要求，超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同，劳动者可以要求支付从第二月起支付每月二倍工资。自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同视作签订无固定期劳动合同，用人单位单方面\*\*劳动合同，若劳动者无过错情况下，用人单位属于\*\*\*\*劳动合同，需要按照《劳动合同法》第47条规定的经济补偿标准的.二倍向劳动者支付赔偿金。相关的法律法规知识：《劳动合同法》第十四条无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同\*\*或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民\*公布的本地区上年度职工月\*均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月\*均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同\*\*或者终止前十二个月的\*均工资。第八十二条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。第八十七条用人单位违反本法规定\*\*或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。第八十五条用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者\*\*\*\*及时足额支付劳动者劳动报酬的；（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；（三）安排加班不支付加班费的；（四）\*\*或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

除双方约定的外，没有自动续签之说。

双方在劳动合同中约定劳动合同期满，在合同期满前没有提出终止劳动关系，继续保持劳动关系的视为该合同续签的除外，其它情形劳动合同没有自动续签之说，都必须重新订立劳动合同。

根据《劳动合同法》第十四条第二款规定，有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

1、劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

2、用人单位初次实行劳动合同\*\*或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；

3、连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

劳动合同期满，用人单位继续用工，应当在一个月内订立书面劳动合同。满一个月未续订书面劳动合同的，应当从满一个月的次日起向劳动者支付二倍工资，最多11个月。满一年未续订劳动合同的，视为已经订立无固定期限劳动合同。

《劳动合同法》

第八十二条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

《劳动合同法实施条例》

第六条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同；劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并依照劳动合同法第四十七条的规定支付经济补偿。

前款规定的用人单位向劳动者每月支付两倍工资的起算时间为用工之日起满一个月的次日，截止时间为补订书面劳动合同的前一日。

第七条用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并视为自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同，应当立即与劳动者补订书面劳动合同。

浙江省高级人民\*\*民一庭

《关于\*\*劳动争议纠纷案件若干疑难问题的解答（20xx。12）》

七、劳动合同期满后，劳动者继续在用人单位工作，用人单位超过一个月不与劳动者订立书面劳动合同的法律后果是什么？

签订书面劳动合同系用人单位的法定义务，用人单位应该规范用工。劳动合同期满后，劳动者继续在用人单位工作，用人单位超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同，劳动者请求用人单位支付二倍工资的，应予\*\*。用人单位超过一年未与劳动者订立书面劳动合同的，视为双方已订立无固定期限劳动合同。

浙江省高级人民\*\*民事\*\*第一庭、劳动人事争议仲裁院

《关于\*\*劳动争议案件若干问题的解答（二）》

浙高法民一〔20xx〕7号

七、用人单位与劳动者在劳动合同中约定“合同到期后劳动者继续在用人单位工作的，视为原劳动合同期限的延长”。延长的劳动合同到期后，劳动者提出其已符合签订无固定期限劳动合同的条件，要求用人单位与其续签无固定期限劳动合同的，应否\*\*？劳动者以延长期间用人单位未与其签订书面劳动合同为由要求支付二倍工资的，应否\*\*？

答：劳动合同中约定“合同到期后劳动者继续在用人单位工作的，视为原劳动合同期限的延长”，双方实际履行了该约定的，视为双方之间订立了新的劳动合同，因此，延长的劳动合同到期后，用人单位不能直接终止劳动合同，如劳动者提出签订无固定期限劳动合同且符合《劳动合同法》第十四条第二款第三项规定的，应予\*\*。但劳动者以延长期间用人单位未与其签订书面劳动合同为由要求支付二倍工资的，不予\*\*。

**机加工劳动续签工作总结6**

尊敬的\*\*：

我叫\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岁,大专文化,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月与贵单位签订为期两年的劳动合同,现在贵单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_营业所上班.两年来,我在单位、\*\*和同事们的关心、\*\*下,按照岗位职责要求和行为规范,认认真真地做好了本职工作,较好地完成了\*\*所交给的各项工作任务.现合同到期在即,经本人考虑,决定申请续订劳动合同,其理由有二：

1、合同期内,以优质的服务树立了良好的\'对外形象.我在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_营业所上班.由于该所地处闹市,附近小商小贩多,因此,上班时间工作之忙,业务量之大是可想而知的但为树立单位优质服务的形象,我始终牢记贵单位的服务宗旨,总是做到早上班、迟下班,耐心细致地数好每一分钱,给客户一个满意的服务.由于我工作认真、过细,两年来不仅未发生一笔误差,未与客户发生一起争吵,而且因我的优质服务,赢得了客户的满意和信任.

2、合同期内,以顽强的毅力提高了个人的自身素质.两年来,在爱人的\*\*下,工作之余,我总是主动放弃休息和娱乐时间,抛开繁琐的家务,集中精力,积极主动地抓好业务学习,不断为自己“充电加油”,以使个人业务素质适应不断发展变化的新形势.20xx年我在参加省农村\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职\*\*专班的学习后,又在家自学了电脑的基本知识.现在,五笔打字,abis操作等项业务工作我都烂熟于胸,操作流利.另外,对其它与工作相关的业务,我也是努力学习,尽快掌握.两年来,我个人在当班期间,没有发生一起因业务不熟而被难住、以致耽误客户时间的事件.

两年来,我虽然在\*凡的岗位上做了一些\*淡无奇的小事,取得了一些成绩,但与贵单位的要求比,还有很大的差距.今后,如果贵单位同意我续订劳动合同,我将更加努力学习,更加发奋工作,用优良的作风、一流的服务展示单位的美好形象.

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**机加工劳动续签工作总结7**

单位\*\*：

本人自20xx年x月x日与局签订了为期一年的劳动合同，将于20xx年x月x日到期。一年来我在\*\*及各位同事的关心与帮助下，严格要求自己，认真完成自己的本职工作，通过这一年的学习与摸索，我各方面有了较大的进步，现将日常的工作情况总结如下：

>一、日常的工作管理

作为一名办公室的勤杂人员，主要负责\*\*及宿舍的卫生清洁工作、会议室、接待小餐厅的日常管理，每天积极应对繁杂琐碎的事务性工作，我将从多方面努力，进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。

>二、加强自身学习，提高工作水\*

虽然我的职务是一名勤杂人员，但要做到优秀，自己的学识，能力等还有一定距离，所以总不敢掉以轻心，马虎应付。这一年下来感觉自己在工作方面有一定的进步，协调能力及处理问题等各方面，有了进一步的.提高，保证了各项工作的正常运行。

>三、存在的问题

本人能认真地开展工作，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，我踏入社会不久，经验不足，在一些工作细节上还考虑不到位，以致于工作起来有时不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，业务知识不足，以后我将加强对办公室后勤工作等各方面的学习，以知识弥补不足。

>四、下半年的工作计划

1、积极认真配合同事搞好办公室的各项后勤工作。

2、加强学习，拓展知识面，灵活运用自己的知识，在实际工作中，优化工作质量。

3、努力改正自身缺点，本着为人民服务的原则，热情、主动地做好自己的本职工作。

申请人：

20xx年xx月xx日

**机加工劳动续签工作总结8**

>1、劳动合同续签

劳动合同续签指合同期限届满，双方当事人均有继续保持劳动关系的意愿;

经过协商一致，延续签订劳动合同的法律行为。

>2、劳动合同续签提前30天通知

劳动合同期限届满或其它的法定、约定终止条件出现，任何一方要求续签劳动合同;

应该提前30天向对方发出续签劳动合同通知书;

并及时与对方协商，\*\*续签劳动合同。

>3、7日内给出书面答复

一方接到另一方的通知，应该自收到通知之日起7日内书面答复。

>4、签订新的劳动合同

续签劳动合同，如原劳动合同的主要条款有比较大的改变，双方应重新协商签订新的劳动合同。

>5、劳动合同的条款变动不大

如原劳动合同的条款变动不大，双方可以签订延续劳动合同协议书并明确劳动合同延续的\'期限以及其它需重新确定的合同条款。

>6、公司与劳动者双方协商一致

续签劳动合同的，应该在原劳动合同期满后的1个月内办理续签手续。

>7、公司可以不支付经济补偿的情况

公司发出续签劳动合同意向，并维持或者提高劳动合同约定条件，劳动者不同意续签的，公司可以不支付经济补偿。

**机加工劳动续签工作总结9**

于20xx年7月离开学校，在公司设备部简单的实习后，担任机械技术员。主要负责现场部分设备的管理，现场主要有电动单梁起重机、龙门吊、蒸汽锅炉、高频振动器等大小型设备，尽管在学校学的是机械专业，但是对于现场的机械设备还是所知甚少，因此一切还需要从头开始学。

对于这个不足，除了请教老师、听取老师意见之外，我应该一方面提高计算的精确程度，一方面增加自身的经验积累，让自己能够尽快应对更复杂的情况以及新的难题的挑战。

在这里对两个月的工作和生活做一下总结，可从中发现自己的缺点和不足，在以后的工作中加以改进，以提高自己的工作水x。

现场机械设备起着举足轻重的作用，机械设备运转良好情况不仅直接影响现场的生产进度，大型设备还存在着一定的安全风险，因此机械设备的管理也甚为重要。让我这刚毕业的女生来讲感觉到肩上的担子很重，压力很大，还有就是艰苦的工作环境，一度让我有退缩的心理，为了磨练自己和多学点东西，最终选择了坚持下来。

最后一晚，甚至加班至天亮，方在工人撤离当天，完成变更x面图、系统图，与施工人员、甲方共同进行现场签证。

在这段时间里我也认识到做任何工作都要认真、负责、细心，以及处理好同事间的关系和各部门之间联系的重要性。

我每天的工作是到现场，将所有设备巡视一遍，检查有没有故障或者隐患存在，如果存在故障，赶紧电话联系当场的维修工，立即处理，在最短的时间保证设备正常运转，这看似很轻松的活，但事实上并没有那么简单，因为设备的运转是否良好密切影响着生产，甚至会带来很大的经济损失。在众多设备中最让我提心吊胆的是电动单梁、龙门吊和蒸汽锅炉这三种大型设备，我每天神经都紧绷着，为了减少故障和及早发现隐患，对这大型设备每天检查，组织人员定时进行润滑保养，每月进行安全检查，并做好相关的记录，在同事和工友的帮助下，由刚开始很陌生逐渐熟悉，再加上现场有许多经验丰富的老工人把手，我紧绷的旋终于稍微放松，但是现场的设备还是会经常故障，特备是电动单梁，电动单梁在运行过程中经常脱轨，一部分是由于轨道安装不x的原因，还有一部分在于操作手操作时注意力不集中，根据故障原因，逐一进行处理，并加强检查和保养力度，后来工作逐渐上手，电动单梁等设备发生故障的次数也慢慢减少，确保了现场设备的正常运转。

东北的冬天来得特别早，因此在10月份我就得顶着寒风踏着白雪，从办公室到生产地，虽然距离不远，但是还是不想离开暖和和的办公室，但是想到身上的责任，我必须要去现场，不情愿的穿着很厚的衣服，踏着厚厚的积雪，艰难的向现场迈去。记忆很深的是有一次龙门吊由于工人违规操作，将龙门吊脱轨滑出好几米，龙门吊钢架都被拉出裂痕，已接到龙门吊故障的电话，赶紧往现场跑去，到了现场才发现事情比我想象的严重，顿时手足无措，不知道咋办才好，还好修理工经验丰富很镇定的指挥着现场的工人忙这忙那，我跑前跑后帮他们取需要的工具，忙到下午很晚，才将龙门吊恢复正常，终于舒了一口气，在往办公室走的路上突然感觉到脚好疼，原来是长时间站在雪地里脚冻疼了，这时眼泪不争气的哗哗下流.........

这半年时间虽然过得辛苦，但是感觉很值得，首先让我们这一直生活在温室的花朵得到了一定的锻炼，知道了生活的艰辛，磨练了我吃苦的意志，这是我毕业后收获的第一笔很大的财富，这也会成为我人生旅程中又一转折点。

XX年提出并实施板框水回收工作，利用酸碱中和原理降低一次除尘水硬度，极大地改善了转炉除尘水质，并且月节约药剂费用万，被分厂评为将成本突出个人。

在金融危机的影响下，党支部及时调整战略，紧紧围绕降低成本工作广泛进行艰苦奋斗教育，并组织党员开展修旧利废和科技降低成本等活动，使我公司的经济效益大大提高。

时间飞逝，去年的一切还历历在目，但是距现在已有一年的间隔，我已由刚踏出校门无知无畏的黄毛丫头转变为稳重踏实的丫头，回想这一年的旅程，途中有酸甜苦辣，有哭有笑，似乎很x坦，但是也充满着一点点荆棘，不过也是顺顺利利的，这只是一个开始，以后的路还很长，也有很多未知在等待着我，以后不管是生活中，还是在工作上，我都还需不断学习，不懈努力，不断完善自我，在人生旅程中体现我的人生价值！

针对目前维修存在的问题，为了进一步提高员工的维修技能，增强团队精神和协作精神，我积极组织维修人员进行了多次技术大比武。能够结合岗位实际进行命题，以理论实践相结合，在提高员工技能的同时也提高了自己的能力。

**机加工劳动续签工作总结10**

时光飞逝，转眼又三年过去了，很荣幸的接到公司的通知，我可以签订无固定期限合同了，回顾这三年的工作经历，本人感受良多。在\*\*与同事的关怀与帮助下，我快速成长，通过自己的辛勤努力，认真学习、扎实工作，较好的完成了自己的本职工作，在人力资源岗位上发挥了应有的作用。现将本人三年来的工作总结如下：

这三年来，本人经历了公司总部人力资源部和福州分公司综合部两个部门，但是岗位都是人力资源岗。

20xx年7月至20xx年12月，本人在总部人力资源部工作，主要负责福州地区员工“五险一金”具体经办、员工考勤管理、员工出境管理、配合\*\*管理与员工招聘组进行校园招聘等工作，以及一些综合性事务。在人力资源部工作期间，给本人最大的启示就是：无论大事小事都要认真。本人手上的工作，其实并没有太高的专业性，但是有太多的细节需要注意，极其容易出现工作疏漏。

20xx年1月，本人调至福州分公司综合部并工作至今，但是依然在人力资源岗位上，除了继续承接福州地区员工“五险一金”的经办工作以外，开始更多的参与到福州分公司的人员招聘、培训、人员调配等工作。来到福州分公司后，本人深切的感受到分公司人力资源工作对专业性的要求比在总部更高，并且与业务口联系更加紧密，因此需要更加积极的学习。除此之外本人还承担起福州分公司兼职网络维护岗的工作。

通过总结过去这三年来的的工作，反省自身，本人深感工作上还存在很多的不足，主要有以下几个方面：

>（一）主动性不足。有些进行中的工作\*\*问起来才去跟踪进度，没问起就搁在一边，没有根据自己工作的内容和特点提前将准备工作做好；

>（二）条理性不足。对需要做的工作没有计划性的安排，不能按轻重缓急合理的安排工作，且容易出现遗漏，造成工作效率不高；

>（三）专业性不足。由于本人不是人力资源专业出身，人力资源相关的知识相对匮乏，原先在总部主要负责的是“五险一金”经办和一些综合性事务，对人力资源的专业性要求相对较低，到福州分公司后，本人的岗位对人力资源的专业性要求更高，有时显得力不从心。

这些都是需要我在以后的工作中加以改进的地方。我要不断向有经验的同事汲取宝贵经验，积极锻炼自己，使自己能加速成长。在以后工作中，我将致力于我的本职工作，努力钻研业务，严格遵守人力资源岗位的职业道德，不辜负\*\*和同事对我的期望。

入职XX公司六年来，我深深的感觉到了自己的成长，更多的时候我觉得这不仅仅只是一份工作，更是一个舞台、一个港湾。这几年，在人力资源岗位上工作的过程中，我更加深入地了解了公司的发展，同时也被公司良好的工作氛围和企业文化所感染。我非常荣幸能继续为公司服务，本人今后必将更加努力的工作，遵守职业道德，虚心学习，将专业知识与实践更紧密地结合，以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥自身聪明才智，认真完成\*\*交给的每一份工作，为公司的发展建设添砖加瓦。

本人签字：xxx

时间：20xx年9月6日

**机加工劳动续签工作总结11**

时光匆匆，转眼一年又已经过去。回想进厂来的工作，有收获也有遗憾。在一次又一次的实践中培养着自己的工作能力，同时也暴露自己的不足，从中得到宝贵的经验和教训。现把我这半年的工作做出如下的总结：

一、这是我第一次参加工作，在专业知识及工作经验的方面可以说一片空白。通过厂里和分厂的各种培训，从中我了解到公司、转包分厂的各种工作纪律和工作流程及数控方面的知识。

二、由于刚进厂，我的工作主要是现场实习。学习数控方面的知识、数控编程及机械生产加工技术。我先在xx实习。xx是一台主轴偏摆式五轴加工中心，采用的西门子系统。跟着几位师父完成了几个零件的试制。其中有SNECMA的六级机匣、七级机匣、八级机匣、九级机匣、七级静子支撑、八级静子支撑。通过这段时间的实习，我了解了xx操作面板及基本操作，学习并能了解西门子数控程序。

三、接着跟着师傅在HCMC15中进行SNECMA的锁盘、xx环件岐管支撑环162445、1712M64G02的试制。xx是一台三轴加工中心，采用的是FANUC系统。由于是三轴，在很多方面受到限制，而且在找正等方面也比五轴麻烦。xx系统比西门子系统编程简单，不过规范性强。通过我们的努力，解决了锁盘位置问题、改善了岐管支撑环刀具磨损问题。接着和师傅在xx、xx中完成了风扇轴xx的铣加工工序试制。

四、最后在师傅的帮助和指导下，我试着编写简单的数控程序及操作指导书的编制。在PV1000中，跟着师傅完成了涡轮定位销、锁紧垫圈等xx件号及GE的转接螺母件号的首件试制。这是我第一次在师傅的指导下自己操作机床，从而学习并了解了机械加工中参数及尺寸的保证。

今年是我进转包分厂的第一年，虽然在过去的半年里工作方面有些许的进步，但和合格技术人员的标准还有很大的距离，因此，在以后的工作和学习中，我会更加努力，努力学习数控铣工工艺的编制、数控程序的编制以及机械加工技术，特别是在CAD/CAM软件的应用方面作出更大的努力。为转包的未来做一定的贡献。

**机加工劳动续签工作总结12**

《 中国联通信息导航自有房源签约酒店合同 》

的续签协议

甲方：联通信息导航有限公司

乙方：

鉴于：

甲方与乙方于 年 月日签订了《中国联通信息导航自有房源签约酒店合同 》（编号： ，以下称“原协议”）。现因甲方需求，双方决定续签原协议，并达成以下协议：

1、甲、乙双方同意，原协议有效期自原定届满之日起延长，即自年月日起至年月

2、甲、乙双方同意，双方因原协议产生的债权债务已经全部结清，或已经双方协商达

成具体结算方案并已由双方有权代表书面确认（如有，详见附件1）；

3、甲、乙双方同意，原协议及其相关附件、补充协议中的各条款，除双方在本协议中

特别提出修改，并按修改后的条款执行外，其它各条款在原协议上述延长履行期间

继续有效并适用；

4、甲、乙双方同意，原协议第条第款中“”的约定，修改为

“ ＼ ”，该条款中其它文字不变；

5、甲、乙双方同意，原协议第条第款中“”的规定，修改为

“ ＼”，该条款中其它文字不变；

6、本协议自双方授权代表签字并加盖公章或合同专用章之日起生效。

7、本协议一式份，双方各执份，具有同等法律效力。

附件：

1. 费用结算方案（如有）

第 1 页 共 3 页

（本页无正文）

甲方：(盖章) 乙方：（盖章）授权代表：

日期：年 月

授权代表： 日期：年 月

第 2 页 共 3 页 日 日

续签协议填写说明：

2、乙方盖章处 公章字迹清晰可见；

3、续签时间已统一填写至若无特殊原因不做修改，

以便明年统一续签。

4、协议编号由我方填写；

5、若原协议有变，可在续签协议第四、五条填写变更内容。

填写中有任何疑问请直接与我方联系，谢谢！

产品经理：杨曾豪

电 话：\*8002手机：18780109185

回传传真：

中国联通信息导航（四川百信）

第 3 页 共 3 页

**机加工劳动续签工作总结13**

20xx年是公司奋进的一年、拼搏的一年。为顺应公司发展形势我带领机加工班组也不断转变思想、努力创新。在今年xx月份凭借多年的工作经验和不断学习的技术，成功的调试德国打孔机床，来满足公司新型号叶片的加工。为公司节约了近5万元的费用，得到了公司领导的认可并给予了相应的经济奖励。

在12月份由于25P叶片出于成本考虑，采用叶跟打孔的方式。当时公司的所有打孔设备都不能满足25P叶片1400mm直径的加工。德国机床厂家声明可以通过调整来满足，但费用在5万元左右。北京机床的加工直径为1500mm—2600mm，并且在今年4月份因加工精度原因请厂家来维修。最终因费问题；设封存至今未得到设备厂家的维修。20xx年12月12日我带领本班组人员在本部门领导的关心和其他部门人员的大力支持下。通过对北京机床进行分度补偿、换用大锯片、更改限位开关、手工锯掉切割单元滑块底座阻碍行程的两块135mm长的钢板、以及程序的编写和调试等诸多措施。使加工直径满足1400mm。

20xx年12月21日在既完成叶片打孔任务的同时，又成功的完成了25P叶片的加工。此次调整不但再一次为公司节约了5万元左右的费用，而且扩大了公司打孔设备的加工直径，以满足今后更多型号叶片的加工。由于先后为公司节约了近ｘｘ万元的费用，公司又一次给予了经济奖励的同时将工资基数提高一级，并在公司通报表扬。

**机加工劳动续签工作总结14**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_乙方(员工)：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人\*\*：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》及广东省相关法律的规定，甲、乙双方遵循\*等自愿，协商一致

第一条：原劳动合同续定期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止,合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年。

第二条：除上述重新确定之条款外，原劳动合同的其它条款仍然有效，双方同意一并履行。

第三条：本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**机加工劳动续签工作总结15**

一年来，按照市局、市处文件精神和统一部署，在局领导和所领导带领下，客运股始终坚持“以人为本、统筹发展、服务至上”的工作思路，全面树立和落实科学发展观，扎实工作，有力地推动了全县道路客运事业全面、协调、可持续发展，现将20xx年工作情况做如下总结：

>一、加强学习、提高素质

以进一步深化“三治三提”效能建设，以党的群众路线教育实践活动为契机，全面贯彻活动精神，继续开展效能建设活动，认真学习各项法律、法规，条例及有关文件，进一步提高工作人员的政治素质及业务素质。

>二、春运临检工作

为保障20xx年春运期间旅客运输安全，确保优质有序，快捷高效的运输秩序，在春运工作开始之前，客运股组织人员对全县参与春运的客运车辆进行春运临检，对所有车辆的技术状况、驾驶员资质、车荣车貌、应急消防器材等方面进行检查，确保无“病车”参与春运。

>三、春运安全管理工作

为切实加强春运工作的领导，运管所成立了春运工作领导小组，下设了春运办公室和运力保障、安全保障、机务保障、宣传报道、后勤保障5个工作小组，组建了春运现场指挥办公室，所属各运输企业相应成立春运领导小组。制定了《20xx年春运工作实施方案》，并对各单位和部门的工作职责进行了明确，要求各级部门全面贯彻落实，认真执行，努力实现以人为本的和谐春运。春运期间出动了5辆宣传车，宣传交通法律、法规、安全常识；抽出20名工作人员，发放宣传资料3000余份；在交通要道、客流集中地区，悬挂安全宣传标语50幅；在各站摆放安全宣传版画30块，每天用VCD不间断播放交通事故的实况录像，宣传旅客安全乘车常识及车辆安全运营措施。

今年春运客流整体繁忙而平稳，公司共投入营运客车460辆。完成公路客运量约万人次，客运车辆加班及包车186班次。

>四、城乡班车年审、更新及车辆档案健全

在今年的客车审验工作中，认真贯彻落实各种规章制度，实行“层层负责制”的审验原则，加强对车辆的各类手续、技术状况等方面的监督检查，各负其责，层层把关，较好的防止了“蒙混过关”“私自非法转让运输证件、许可线路”的违法事件，依法对不规范经营的业户进行了处理，对不符合审验的车辆进行缓审，今年共审验客车107辆，同时按照相关法律法规的要求，对营运期限到其的客运车辆进行更新，截止目前共更新车辆69辆，新增客运车辆2辆。在审验结束后，安排专人对所有车辆档案及运政系统中的网上档案进行完善。

>五、客运安全监管及“安全生产月”

1、督促各客运企业严格落实安全例会、日常安全检查等各项安全管理制度，并且每月定期或不定期的对个运输企业进行安全检查。

2、在今年的“安全生产月”活动中，围绕“平安交通，人人有责”活动主题，充分利用新闻媒体等形式开展了一系列安全宣传活动，坚持“三贴近”“三面向”，大力宣传“安全生产年”的意义、目标、任务和措施，宣传道路运输安全法律法规。全县共设置，设置安全生产咨询台5个，悬挂横幅、条幅62条，张贴标语160余条，发放宣传资料3000多份，不间断播放宣传教育光碟，安全宣传工作做得有声有色，充满了“安全生产月”的活动氛围。

>六、客运企业及客运站安全标准化考评工作

按照省、市文件精神，商丘市道路运输管理处自20xx年4月份对柘城县顺鸿运输有限公司、柘城县客运总站进行安全标准化考评工作。客运股抽调专门人员深入客运企业指导、参与考评准备工作，在各项安全管理制度落实、企业安全管理措施、车辆安全管理措施、安全专职人员配备、安全设备、设施等方面进行重点强化。经过将近2各月的筹备顺利通过了此次考评工作，得到了上级的肯定。

>七、强化职责、落实目标任务

进一步强化安全管理，对于营运手续不全、车辆技术状况不达标、驾驶员资质不符、未按时进行维护的车辆一律不准参与营运，同时采取各种形式加强客运从业人员的安全教育，进一步提高从业人员的安全意识。

截至目前我县共投放客车460辆，完成客运量万人次，客运周转量万人公里，无一例重大责任事故发生。

>八、20xx年工作计划

1、积极推进农村客运网络化建设进程，完善农村客运网络化建设实施方案，结合我县实际情况进行农村客运班线的划分，实现乡村通班车。

2、搞好农村客运网络化建设的宣传和农村客运市场调查。

3、加大客运市场的治理，搞好客运市场的培育。

4、搞好20xx年的运输场站建设工作。

5、完成各级领导交办的各项工作任务。

**机加工劳动续签工作总结16**

本合同双方当事人：

承租方（以下简称乙方）：

根据《\_合同法》、《\_城市房地产管理法》及其他有关法律、法规规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下续签协议：

第一条 房屋基本情况

甲方房屋（以下简称该房屋）坐落于；共\_\_1\_\_\_ 〔套〕〔间〕，房屋结构为钢筋混凝土，建筑面积平方米。

第二条 租赁期限

租赁期限自-----\_\_\_年\_---\_\_月\_--\_\_日至\_----\_年----月\_-----\_日止。

第三条 租金

该房屋月租金为（ 人民币）---------\_百元整。

第四条 付款方式

定金按原合同顺延，租金由乙方于续签之日起十日内将半年租金交与甲方。租金共计：人民币------------（--------）。

第五条 其他

本合同未尽事宜，参照原合同，并按其约定。如另有其他，由甲、乙双方另行议定，并签定补充协议。补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

第六条 争议的解决

本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，向该房屋所在地有管辖权的人民法院起诉。

第七条 合同份数

本续签合同共\_2页，一式\_2\_份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**机加工劳动续签工作总结17**

甲方：X X X X限公司

乙方：X X X  身份证号码：xx

XXXX有限公司（以下简称甲方）与XXX（以下简称乙方）经友好协商，乙方愿意追随甲方以谋求发展，依据有关法律之相关规定，本着诚实信用，互惠互利原则，结合双方实际，特制定以下合作协议：

第一条：甲方自愿提供给乙方一个不计费用的办公地点（本公司的一张办公桌和通讯设备）供其使用，同时还提供本公司的相关业务资料给乙方；乙方可根据自己的实际情况自行安排开展业务工作，不受考勤时间的约束，自行安排办公时间。

第二条：乙方自行解决交通费和业务招待费。

第三条：甲方应乙方要求，可随时安排并配合乙方开拓业务；乙方在洽案需要的情况下，甲方可提供会议室供乙方使用。

第四条：乙方的所有客户在终止合作协议后归乙方所有，甲方不得占为己有。

第五条：甲乙双方合作的业务范围包括：铸造，冲压，机械加工。

第六条：甲乙双方合作的业务提成范围依据所述的第五条，其业务提成为方式为：甲方按乙方协定确认的产品加工费的单价计算收取；产品加工费的差价多余部分，由甲方每次按乙方签定的合同价款扣税后核算支付结清；结算付款方式为：以客户资金到达甲方指定的帐户之日起，在7日内给乙方结算一次，每次结算按实际到帐金额结清。

第七条：甲方应按乙方委托签定的产品加工合同要求组织生产；其产品质量的检测与验收，乙方按委托加工产品合同的约定来检测并验收产品。如甲方加工的产品与乙方委托加工合同技术不符合，由此造成的产品质量，交货时间，一切损失由甲方全部负责。

第八条：乙方必须维护甲方公司的形象，不得有损坏甲方公司形象的行为。

第九条：甲方提供给乙方业务代理合同，乙方接受甲方领取合同时的备案登记。乙方携带合同的有效时间为10个工作日，此合同须按时返回，如遇节假日顺延。

第十条：违约责任：甲方在支付乙方的业务提成费用时，如未按约定时间支付费用的，每延迟一天增加应付金额的5%作为违约金，直至该笔金额的全额支付完为止。

第十一条；本协议自签定之日起生效，合作期限5年，在合作期内，任何一方不得擅自变更或解除合作协议。如需变更本协议条款时，应经双方协商同意后，再达成书面协议方可生效。

第十二条：本协议争议的解决方式：首先是双方协商解决；其次是协商不成之后，可通过法律途径解决。

第十三条：本协议未尽事宜可另行商议；本协议共壹页，一式贰份，双方各持一份具有同等法律效力。

甲方（签章）：                          乙方（签章）

日期：     年     月     日             日期：    年      月      日

**机加工劳动续签工作总结18**

时光荏苒，我于20xx年3月24日入职到现在，不知不觉已经快六个月了，6个月前，能成为中智的一员我很荣幸，180天后的我，感觉自己已然成为修建“梦想城堡”的一员，责任和使命感油然而生，那些“筑造”过程中遇到的困难和获得成功的喜悦，满满地充斥着我的心灵，每一个场景、每一份感动都历历在目……

这段时间，我在公司、部门领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，勤勉不懈。从开始的退工办理以及后来接手公积金操作，领导和同事都给予了我很大的信任与鼓励，总是在我不懂的时候悉心教导我，在我困惑的时候耐心开导我，在这个优秀的团队中，我更是尽心尽力严格要求自己，认真完成做好每一份工作。

来公司的第一天开始，我就把自己融入到我们的这个团队中，和公司同事之间通力合作，关系相处融洽而和睦，公司提供了 很多的机会让

我们在工作之余锻炼身体、磨练意志，更让我们与这个大团队的`伙伴们更加团结与友爱。

在这期间，我更多的看到了自己的成长，这些成长是中智带给我的，更多的时候，我觉得这不仅仅只是一份工作，它是一个老师，不断挖掘我的潜力，期待我的全方面发展;它是一个舞台，让我尽情展现自己想要展示的想法与活力;它是一个港湾，让我褪去漂泊的意志，只想专心一致，留住这份强大的温暖!

在拓展以及“梦想城堡”的展示过程中，我更加深入地了解了公司的发展，同时也被公司良好的工作氛围所吸引。我希望能够继续为公司服务，恳请领导同意，若有幸能与公司续签劳动合同，我必将更加努力的工作，遵守职业道德，虚心学习，将专业知识与实践更紧密地结合起来，以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥聪明才智，认真完成领导交给的每一份工作，为公司的发展建设添砖加瓦。

**机加工劳动续签工作总结19**

根据劳动合同法第四十六条第五项的规定，除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，因劳动合同期满终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。劳动合同到期后不续签劳动合同的情形：

1、公司维持或者提高劳动合同约定条件(工资待遇等)续订劳动合同，劳动者不同意续订，终止劳动合同的，没有经济补偿。

2、公司降低劳动合同约定条件(工资待遇等)续订劳动合同，劳动者不同意续订，终止劳动合同的，有经济补偿。

3、公司和劳动者一方或者双方不予续订劳动合同，终止劳动合同的，有经济补偿。

同时，劳动合同法第四十七条规定了用人单位予以经济补偿的计算：

1、经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

2、六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3、劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

4、月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

网友提问：

劳动合同到期未续签有补偿吗?终止劳动合同的条件是什么?

律师解答：

一、劳动合同到期未续签有补偿吗

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的`;

(四)用人单位被依法宣告破产的;

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

(一)劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的;

(二)用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的;

(三)用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的;

(四)用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的;

(五)除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的;

(六)依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的;

(七)法律、行政法规规定的其他情形。

综上，根据《劳动合同法》第四十六条的第五款规定，如果合同期满，用人单位不续签的，是可以得到经济补偿金。

二、终止劳动合同的条件

(1)合同期限已满。定期的劳动合同在合同约定的期限届满后，除非双方是依法续订或依法延期，否则合同即行终止;

(2)合同目的已经实现。以完成一定的工作为期的劳动合同在其约定工作完成以后，或其他类型的劳动合同在其约定的条款全部履行完毕以后，合同因目的的实现而自然终止;

(3)合同约定的终止条件出现。企业劳动合同或集体合同对企业劳动合同约定的终止条件出现以后，企业劳动合同就此终止;

(4)当事人死亡。劳动者一方死亡，合同即行终止;雇主一方死亡，合同可以终止，也可以因继承人的继承或转让第三方而使合同继续存在，这要依实际情况而定;

(5)劳动者退休。劳动者因达到退休年龄或丧失劳动能力而办离退休手续后，合同即行终止;

(6)企业不复存在。企业因依法宣告破产、解散、关闭或兼并后，原有企业不复存在，其合同也告终止。

什么情况下才认定为效力待定合同

合同并不是双方当事人一签字就能生效的。合同的效力分为三种，无效合同，效力待定合同以及有效合同。其中的效力待定合同，是需要权利人追认之后才会产生效力。究竟什么情况下才认定为效力待定合同呢？

一、无行为能力人所订立之合同。

无民事行为能力人除可以订立某些与其年龄相适应的细小的日常生活方面的合同外，对其他的合同，必须由其法定代理人代理订立。一般来说，由无民事行为能力人所订立的除细小的日常生活方面以外的合同，必须经过其法定代理人事先允许或事后承认才能生效。

二、限制行为能力人缔结的合同。

合同作为一种民事法律行为也必须要求合同当事人具有相应的民事行为能力。限制民事行为能力人所签订的合同从主体资格上讲，是有瑕疵的，因为当事人缺乏完全的缔约能力、代签合同的资格和处分能力。在限制民事行为能力人因合同受有关法律效果上的利益时，无论是丧失权利或负担义务，纵使其在经济上获得巨大利益，亦不属于能获得法律上的利益。

三、无代理权人以被代理人名义缔结的合同。

无权代理人以本人名义与他人签订的合同是一种效力待定的合同。无权代理人签订的合同尽管缺乏代理权，存在着主体的瑕疵，但是这种缺陷是可以通过本人的追认加以补正的。

中国《合同法》第48条规定：“行为人没有代理权、超越代理权或者代理权中止后，以被代理人名义订立的合同，未经被代理人追认，对被代理人不发生效力，由行为人承担责任。相对人可以催告被代理人在一个月内予以追认。被代理人未作表示的，视为拒绝追认。合同被追认前，善意相对人有撤销的权利。撤销应当以通知的方式作出。”

四、无处分权人处分他人财产订立的合同。

无权处分是指无处分权人以自己名义擅自处分他人财产。依新合同法的规定，无权处分行为是否发生效力，取决于权利人追认或处分人是否取得处分权。

为保护当事人的合法权益，在效力待定合同中，法律赋予有关民事主体以追认权、拒绝权，赋予相对人以催告权、撤销权。

**机加工劳动续签工作总结20**

单位\*\*：

我叫XXX，女，XX岁，大专文化，XXXX年XX月与贵单位签订为期两年的劳动合同，现在贵单位XXXX营业所上班。两年来，我在单位、\*\*和同事们的关心、\*\*下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了\*\*所交给的各项工作任务。现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同，其理由有二：一是合同期内，以优质的服务树立了良好的对外形象。我在XXX营业所上班。由于该所地处闹市，因此，上班时间工作之忙，业务量之大是可想而知的`。但为树立单位优质服务的形象，我始终牢记贵单位的服务宗旨，总是做到早上班、迟下班，耐心细致地数好每一分钱，给客户一个满意的服务。由于我工作认真、过细，两年来不仅未发生一笔误差，未与客户发生一起争吵，而且因我的优质服务，赢得了客户的满意和信任。二是合同期内，以顽强的毅力提高了个人的自身素质。两年来，在爱人的\*\*下，工作之余，我总是主动放弃休息和娱乐时间，抛开繁琐的家务，集中精力，积极主动地抓好业务学习，不断为自己充电加油，以使个人业务素质适应不断发展变化的新形势。现在，五笔打字，ABIS操作等项业务工作我都烂熟于胸，操作流利。另外，对其它与工作相关的业务，我也是努力学习，尽快掌握。两年来，我个人在当班期间，没有发生一起因业务不熟而被难住、以致耽误客户时间的事件。两年来，我虽然在\*凡的岗位上做了一些\*淡无奇的小事，取得了一些成绩，但与贵单位的要求比，还有很大的差距。今后，如果贵单位同意我续订劳动合同，我将更加努力学习，更加发奋工作，用优良的作风、一流的服务展示单位的美好形象。此致敬礼

申请人：

XX年XX月XX日

**机加工劳动续签工作总结21**

20xx年过去了，我进入工商银行这个大家庭已经有半年了。感谢工商银行、笛扬支行在过去6个月里给了我不断学习和锻炼的机会。新年伊始，为了给下年的工作打下良好的基础，我将对过去半年的培训和工作进行总结。

6月，在市分行一个月新进员工的入行培训过程中，我们从书面的传授到模拟银行的实践学习工行的基本知识，全面了解了工行的各项业务。并掌握了一些临柜基本技能，如：单指单张、多指多张点钞，小键盘翻打传票，捆钞等。为接下来的网点实习打下了扎实的基础。在培训期间的朝夕相处，更是让我跟同事们结下了深厚的情谊。

7月19日，那是一个幸福的日子。我像是找到了归宿，初出茅庐的我很荣幸的成为了笛扬支行的一员，从那一刻，我将与年轻的笛扬家人一起成长，一起奋斗……

9月，带着期待的心情上柜了。上柜过程中，得到了笛扬家人们的真诚指导。徐行长“做事要形成思路”、陈经理“要抓住风险点”、王师傅“一切要按规矩办事”、张师傅“随机应变才是能力”、汤师傅“淡定就是王道”……“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”

从“您好，请坐”到“请慢走”中学习工行服务标准；从日间对钱箱的清点到日终对帐包凭证的整理中学习师傅们日积月累的小技巧；从普通的存取钱到复杂的挂失业务中学习交易的考察点。短短的几个月，让我对于工行有了更深入的了解，也让我通过自身的学习，领导和师傅们的教育帮助，提升了自己的业务技能，逐渐成为一名独立的柜员。3个月的现金柜台，3个月的非现金柜台。虽然取得了一定的成绩，但也不是很完美。6个月中，相对于业务量较少的情况下，也产生了一笔反交易，一笔一般差错，一笔自发现差错，七笔远程拒绝。从中得到结论：工作不仅要做的“好”，“快”还要“合规”，“合法”，不仅要懂的“亡羊补牢”重要的还在于“未雨绸缪”。

**机加工劳动续签工作总结22**

一年来，我自觉遵守学校的各项规章制度，严格求自己，恪尽职守，按照学校的要求，认真完成了教学任务。

在教学中，我注意对学生以下方面的提高：

>第一，学生的阅读下载理解能力

由于高中学生的学习科目多，学习内容量大，所以平时阅读下载书籍、报刊、杂志等较少，这就使学生的阅读下载理解能力较差。针对这种情况，有选择的向他们推荐一些书籍，并提出有效阅读下载的要求，尽力扩大他们的知识面，以提高他们阅读下载理解的能力。而在课堂上，注意设计一些简单的问题，让学生通过阅读下载后回答问题，并适当地引导，以提高他们的。阅读下载理解能力。

>第二，学生写作能力

为了提高学生的写作能力，本人在平时常布置一些简短的小作文，并在课堂上当场完成。小作文的内容多是些学生比较熟悉的，学生写起来也容易。

高三的教学任务重，责任大，虽然一年的教学工作顺利结束，但是不足之处也是显而易见的。在各知识板块的复习安排上，时间的分配不够合理、科学，基础知识的复习占用了太多时间，致使后边的重要内容，即阅读下载及写作部分，进行的紧张而显杂乱，影响了教学效果。在今后的教学中，我将汲取教训，以期保质保量完成本职工作。

总之，自踏上教师这一岗位以来，爱岗敬业，一直在努力做好本职工作，时刻不忘自己是一个为人师表的老师。虽然经过努力取得一些进步，但在教学水平及经验上尚有很多的不足之处，仍须努力学习，从实际工作中提高自己的教学水平和工作能力。

**机加工劳动续签工作总结23**

一、甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：

1、甲方的人力资源管理等规章\*\*(包括更新的人力资源等管理\*\*)和乙方与甲方签署的保密\*\*将作为本合同的附件，是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

2、乙方承诺：上述合同全部内容已经由甲方告知，本人已知悉并自愿接受上述合同全部条款。

3、乙方应严守甲方商业秘密，不得将甲方界定为商业秘密的客户资料、信息、拟投资项目等内容泄露给第三方。如乙方违反甲方有关商业秘密管理规定，应承担相应的法律责任。

4、乙方地址(含老家固定地址与居住地地址)发生变更的，需在10个工作日内反馈甲方。因乙方未履行本反馈义务，而造成甲方无法正常邮寄乙方资料的，责任由乙方负责。

二、原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

三、本续签劳动合同书一式两份，甲方用工部门与乙方各执一份，均具有同等法律效力。

四、本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同续签工作总结 (菁选3篇)（扩展6）

——续签劳动合同15篇

续签劳动合同15篇

**机加工劳动续签工作总结24**

实习带给我的不仅仅是经验与体验。在我离开学校进入XXX之后，以后要更加发挥主观能动性主动去观察、学习与交流。不具备这项能力就难以胜任未来的挑战。随着科学的迅猛发展，新技术的广泛应用，会有好多领域是我们未成接触过的，只要敢于去尝试才能有所突破，有所创新。通过这次实习我了解了现代企业的生产方式和工艺过程。熟悉产品主要成形方法和主要加工方法及其所用主要设备的工作原理和典型结构。

我学到了很多书中无法学到的东西。它使我们懂得观察生活，勇于探究生活，也为我们多方面去认识和了解生活提供了一个契机。它是生活的一种动力，促进我们知识的形成和协调的发展。也为自己以后能在徐工研究院更好的发展打下了坚实的基础。

尊敬的领导：

我叫xxx，自20xx年进入叶跟打孔工段以来一直在生产一线从事着最普通的工作。没有干出轰轰烈烈的大事；也没有惊天动地的业绩。我只是认认真真、踏踏实实的履行着自己的职责。在20xx年凭借过硬的技术当选机加工组班长职务至今。现将今年的工作总结如下：

**机加工劳动续签工作总结25**

本人自20xx年1月1日与局签订了为期一年的劳动合同，将于20xx年1月1日到期。一年来我在\*\*及各位同事的关心与帮助下，严格要求自己，认真完成自己的本职工作，通过这一年的学习与摸索，我各方面有了较大的进步，现将日常的工作情况总结如下：一、日常的工作管理作为一名办公室的勤杂人员，主要负责\*\*及宿舍的卫生清洁工作、会议室、接待小餐厅的日常管理，每天积极应对繁杂琐碎的事务性工作，我将从多方面努力，进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的\'工作任务。二、加强自身学习，提高工作水\*虽然我的职务是一名勤杂人员，但要做到优秀，自己的学识，能力等还有一定距离，所以总不敢掉以轻心，马虎应付。这一年下来感觉自己在工作方面有一定的进步，协调能力及处理问题等各方面，有了进一步的提高，保证了各项工作的正常运行。三、存在的问题本人能认真地开展工作，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，我踏入社会不久，经验不足，在一些工作细节上还考虑不到位，以致于工作起来有时不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，业务知识不足，以后我将加强对办公室后勤工作等各方面的学习，以知识弥补不足。四、下半年的工作计划.积极认真配合同事搞好办公室的各项后勤工作。加强学习，拓展知识面，灵活运用自己的知识，在实际工作中，优化工作质量。3.努力改正自身缺点，本着为人民服务的原则，热情、主动地做好自己的本职工作。

敬礼!

xxx

20xx年x月x日

**机加工劳动续签工作总结26**

单位(本人)与你(单位)于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》的期限将于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日届满，单位(本人)决定继续与你(单位)续订劳动合同，如同意续订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日上/下午\_\_\_\_时到\_\_\_\_(部门)办理续订劳动合同手续。如不同意续订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日前以书面方式答复单位(本人)。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

签 收 回 执

本人(单位)已收到单位(职工\_\_\_\_\_\_)于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日发出的《续订劳动合同通知书》。

被通知方(签名或盖章)

年 月 日通 知编号：尊敬的 员工：根据《劳动合同法》第四十四条及公司相关规定，按照公司 年月 日发给您的劳动合同终止通知书的要求，您的.劳动合同于 年 月 日终止。经公司综合评定，公司决定不再与您续订劳动合同，现就有关事项通知如下：一、请您到综合办领取《办理离公司手续通知单》，并根据该通知单上的要求及说明办理终止劳动合同离公司手续，办理离公司手续时间从 年 月 日起到 年 月 日止。二、在办清离公司手续后，请您交回到综合办。三、以上各项工作由于您的原因逾期不办者，责任自负。特此通知。

**机加工劳动续签工作总结27**

经甲、乙双方协商一致，同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日续签\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日双方签订的劳动合同(合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。原劳动合同内容不变，续签合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲、乙双方补充约定如下事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**机加工劳动续签工作总结28**

时光荏苒，不觉中已在松下渡过了五个春秋，感叹之余收获颇丰，在经历的岗位中耳濡目染汲取了他人的不足与长处，使自己日臻成熟，尊敬\*\*关心同志在工作中不断改变自己的不良习惯，虚心向老员工求教，增强自己的工作技能，做到\*\*赏心，同志悦目，自己坦然，不与他人争一时短长，工作严与律己，一丝不苟，基本贯彻和执行了松下蓄电池所奉行的以人为本服务奉献之精神。

用感恩的心回报松下，是本人一贯遵循的原则，深知松下有的放矢的人尽其才物尽其用的理念，工作五年中所经历的岗位有：f1组立-仕上-f1组立-叉车-大库-f1组立几个阶段，本人已过不惑之年，略感身心疲惫，如松下能容纳我的话希望能切切实实安排一个相对稳定的工作，不愿做?漂摇一族?，风静，树静波澜不惊，\*稳渡过余生。把自己的短处缩紧，把自己的长处挥洒，用优点感染周边的人，用?慎始敬终?的工作态度征服人，用实际工作表现回报松下蓄电池。

2时光荏苒，我于20xx年3月24日入职到现在，不知不觉已经快六个月了，6个月前，能成为中智的一员我很荣幸，180天后的我，感觉自己已然成为修建“梦想城堡”的一员，责任和使命感油然而生，那些“筑造”过程中遇到的困难和获得成功的喜悦，满满地充斥着我的心灵，每一个场景、每一份感动都历历在目……

这段时间，我在公司、部门\*\*和同事们的关心、\*\*下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，勤勉不懈。从开始的退工办理以及后来接手公积金操作，\*\*和同事都给予了我很大的信任与鼓励，总是在我不懂的时候悉心教导我，在我困惑的时候耐心开导我，在这个优秀的团队中，我更是尽心尽力严格要求自己，认真完成做好每一份工作。

来公司的第一天开始，我就把自己融入到我们的这个团队中，和公司同事之间通力合作，关系相处融洽而和睦，公司提供了 很多的机会让

我们在工作之余锻炼身体、磨练意志，更让我们与这个大团队的伙伴们更加团结与友爱。

在这期间，我更多的看到了自己的成长，这些成长是中智带给我的，更多的时候，我觉得这不仅仅只是一份工作，它是一个老师，不断挖掘我的潜力，期待我的全方面发展;它是一个舞台，让我尽情展现自己想要展示的想法与活力;它是一个港湾，让我褪去漂泊的意志，只想专心一致，留住这份强大的温暖!

在拓展以及“梦想城堡”的展示过程中，我更加深入地了解了公司的发展，同时也被公司良好的工作氛围所吸引。我希望能够继续为公司服务，恳请\*\*同意，若有幸能与公司续签劳动合同，我必将更加努力的工作，遵守职业道德，虚心学习，将专业知识与实践更紧密地结合起来，以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥聪明才智，认真完成\*\*交给的每一份工作，为公司的发展建设添砖加瓦。

**机加工劳动续签工作总结29**

又是一年总结，回顾这一年，心中又有诸多感慨。但总的来说这一年的成绩还是不错的，虽然自己的成果并不是那么的耀眼，那么光芒万丈。但对于我来说，只要每一年、每一天都在进步，我认为自己就是一个有潜力且可靠的人，这也就是为什么我每天都坚持学习的原因。这个世界上太多人选择浮躁，想学习的时候学习，不想学习的时候就完全放弃。作为一名员工来说，学习和工作这件事情是要一路坚持下去的，我们不可能止步不前，这样是没有任何意义，也没有太大价值的。

>一、工作态度上

工作态度是我们衡量一个员工是否敬业的标准，很多时候一些小细节就可以看出来我们个人的状态和态度。比如说对工作的专注度上，对工作的一个负责度上。这二者都是非常重要的。这一年，我也更加深刻的认识到了工作态度的重要，首先有了一个好的态度，我们整个人所展示出来的就会有所不同了，我们会看起来更加专一，更加有精气神，给对方传达的也将会是一种非常易于接受的感觉。给公司领导和同事们传达的也是一种正能量，这是我一路上所真实体验和感受到的。所以一年以来我都告诉自己，要好好的坚持自己的原则，保证自己做事的标准，树立好的工作态度。坚持下来之后，我发现自己也真的改变了很多，不仅有了好的工作态度，也有了一个好的工作方式。

>二、工作方式上

一个好的工作方式并不表现在我们平时的做事上面，它更多的是存在我们的内心中，因为我们知道方式这件事情是我们长期积累总结出来的，我们在众多的方式中挑选了这一条，代表着这个方法是有价值的。所以我们才会引用它，但是对于我们的工作而言，很多时候会出现一些突发问题，这时候需要运用到的不止是我们的方式了，还有我们内心的一个定律和处理事情的能力。这也是我们长期积累而成的，所以这一年我一直在工作方式上进行调整，希望能够通过自己的实践和探索，为自己挑选一条更好的道路，运用更好的方式工作。

时间的确过的很快，我们的工作是保证我们正常生活的依靠，从另一个角度来说，工作也是我们日常生活中维持自律的一件事情，所以我们只有正确的看待了各自的工作时，树立了好的态度，找准了自己的定位，我们才会更好的发展下去。未来一年的工作，我会更加严格的要求自己，为自己开辟一条全新的大道。

**机加工劳动续签工作总结30**

“守合同重信用”是企业生存发展之本，是企业立于不败之源，是开拓创新之基，是企业久战沙场而不销声匿迹的根本。x年，xx有限公司始终坚持以诚信为本，追求为市委、市政府，为主管部门和授权企业建立一流满意服务，获得了市委、市政府、市\_和广大授权企业的用心评价和充分信赖。

>一、坚持不懈地抓合同法等法律法规的学习、宣传培训工作

x年，xx有限公司在市\_和市工商行政管理部门支持和指导下，在公司领导班子重视和带动下，坚持不懈地抓了《合同法》及相关法律法规的学好、宣传和培训工作。在全公司范围内构成了学好、用好《合同法》的局面。一是充分利用外派培训、集中学习、网络教育等形式进行重点学习。一年来，公司多次举办员工《合同法》学习班，公司领导在工作十分繁忙之中挤出时光，带头学习，起到了很好的示范作用。此外，公司还派出兼职合同管理员参加由法律机构组织的合同法培训，帮忙他们进一步强化对合同法规的掌握;二是为员工发放有关《合同法》书籍，督促他们利用业余时光学习相关法律法规，并注意在平时工作中强化宣讲各种合同、信用管理新政策，在公司营造出了学习《合同法》、争创重合同守信用企业的良好局面。

>二、加强合同管理的组织机构建设，各项制度得到不断完善

机构建设是建立“重合同守信用”企业的组织保证。x年，公司进一步强化了对信用、合同工作的组织管理，建立构成了以公司领导为核心总公司——直属子公司两级合同管理组织体系，由公司总经理负总责，分管领导分工负责。此外，根据经营实际，公司还组建了一只兼职合同管理员队伍，并全部经过了专业培训，构成了公司合同管理由管理机构具体负责和管理人员经办负责的有序运行机制。目前，公司合同信用管理机构健全，合同管理人员到位，信用合同管理架构已经基本确立。

在对外经营活动中，公司注意发挥总公司、子公司两级合同管理人员的作用，使其能够全程参加各种经济、技术合同的洽谈、起草，依照法律法规和部门规章审核合同条款，以确保合同合理合法、条款完备可行。

目前，公司所有的经济合同，均需由公司合同管理部门参与洽谈、起草，并报公司总经理办公会研究，最终，由总经理审批签订，杜绝了在合同、信用工作中可能发生的职责不清，职权不明的`问题。在合同商定过程中，公司合同管理部门和合同管理员做到严把法人资格关、个人身份关、合同条款关、履约潜力关、资信等级关、担保潜力关，严格按照公司的经营范围对外依法开展经营活动，x年，公司没有发生一齐合同、信用事故，做到了合同、信用管理工作“零失误”。

>三、加强软贷款合同管理，为我市重大项目建设做出突出贡献

x年，按照市委、市政府的指示，公司成为沈阳市承接国家开发银行亿元软贷款的投放及管理平台。充分展示了我公司良好的信用形象。在整个软贷款投放管理进程中，我公司共与家项目单位、个使用软贷款资金建设项目，签订借款协议(合同)份、担保协议(合同)份，合同金额亿元。这个项目全部为沈阳市重大基础建设项目及装备制造业企业技术改造投资，是我市实现“东北振兴、沈阳先行”伟大战略目标的重要保障。

为了扎实搞好这项工作，公司进一步完善了合同管理制度，扎实做好各项基础工作，一是及时对合同管理制度进行了全面清理、修改、补充，出台了公司新的合同管理办法等配套规定。二是对证照、合同文本及有关资料、统计报表、台帐、印鉴、示范文本及法人授权书的管理办法进行了修订，设置了专人管理。透过以上措施，不仅仅按期完成了软贷款相关合同协议的签订工作，保证了软贷款资金的及时到位，而且将公司合同管理工作提升

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！