# 煤矿支部工作总结202\_(共5篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-01-31

*煤矿支部工作总结20\_1一年的时间很快过去了，在一年里，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻...*

**煤矿支部工作总结20\_1**

一年的时间很快过去了，在一年里，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、工作能力和具体工作。

我是六月份来到\_\_煤矿工作，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

(1)协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便

(2)做好了各类信件的收发工作，20\_\_年底协助好办公室主任顺利地完成了20\_\_年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

(3)协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院20\_\_年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。

(4)做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

(5)做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

(6)认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。为了\_\_矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的\'完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为\_\_煤矿的发展做出更大更多的贡献。

**煤矿支部工作总结20\_2**

煤矿从成立至今，坚持以科学发展观为指导、以提高能源利用为核心、重点突出节能降耗、逐步完善节能政策。强化监督管理、加大整治力度、逐步完善节能政策、强化监督管理、加大整治力度、扎实推进节能减排工作的开展、其今年的主要工作如下：

1、抓目标、强化管理。

至今年以来、全矿各级管理部门、为节能减排加大了工作量、实行节能工作问责制、做到职责明确、责任到人、工作到位。要求广大干部、职工树立时刻节约的思想意识，从方方面面、点点滴滴的基础做起、大力推进节能减排工作的顺利进行、强化节能减排工作的落实。

2、抓技改、实施节能。

积极实施节能技术的推广及改造、淘汰高耗能设备,原有锅炉利用土办法改炉就是以耐火砖为主要材料，通过合理缩小炉排面积，炉内砌花格墙，加拱，改挡火墙等措施达到了提高炉温的效果使炉渣和灰的含量明显下降。从而提高了锅炉的热效率，最终达到了节能减排的目的。全矿在今年及今后购置设备中、全部选择新技术、节能型设备、我矿今年所安装的锅炉、35KV变电所、主扇风机等设备，全部选择变频新技术控制，大大降低了能耗，而且经过技术人员精心计算、设计、合理配置，避免大马拉小车、节约了能源。

3、抓整顿、严格管理。

加强全矿各项工作的管理，特别是用电方面的管理，对全矿各施工单位进行严格要求，各配电点必须安装电度表，严禁使用淘汰、高耗能设备、必须使用新技术节能型产品。严格控制非生产用电，制定节约用电制度,管理办法及措施.做到人走灯灭、电脑等办公室自动化设备尽量减少待机时间、下班前关闭所有电气设备电源。

4、抓实际、提高素质。

先进的设备、技术都不是万能的，越是先进高端的技术、对人员的素质及外部条件要求越高，只有相互匹配才能相得益彰。因此、我们在大力推进节能减排的同时、必须提高员工素质、只有练好内功、才能分享到由先进技术所带来的节能、安全、环保等诸多胜利成果。发明、革新、改造、修旧利废是节能减排的基础，建立健全各项奖罚制度、促进节能减排工作向更好、更健康的方向发展，让我们共同努力、学习、创新、为明天更加美好而奋斗、拼搏吧。

**煤矿支部工作总结20\_3**

为认真总结前段工作经验，纠正不足，改进今后工作，区队班子在凑头会上对三季度以来的工作情况进行了回顾和梳理，并根据本队自身情况对下步工作进行了初步打谱，并制定了针对性措施。

一、三季度工作总结

1、三季度主要做了四个方面的工作。

(一)是职工思想教育。认真贯彻落实矿各项会议安排及领导讲话精神，切实加强了全队干部职工自身业务和安全知识学习，在加强全队干群思想修养和道德规范上下功夫，提境界、强业务、保安全。职工的文明程度显著提高、行为进一步得到规范。

(二)是工程质量管理。加强了对现场安全和工程质量的管理，工程质量稳中有升，班评估基本上杜绝了b级。三季度全队上下严格落实精细化标准，加强对现场安全质量管理，特别是—580变电所以及—485泄水巷工程质量得到很大程度提高。

(三)是进尺任务完成。截止8月份已完成掘进进尺202米，另外完成—485大巷以及—410西轨下山扩修195米。

(四)材料节约。围绕本单位全年各项任务指标的完成，在全队干部职工当中进行广泛宣传发动，讲形势明任务，加强对职工的成本意识教育，使职工人人真正明确“节约下的都是自己的”成本观的含义，充分调动职工人人关心、人人参与，严格执行与职工收入挂钩的奖惩激励机制，收旧利废、挖潜堵漏，杜绝了材料的丢失和浪费。

2、三季度解决的问题：

(一)、职工的安全意识问题。

通过对矿出台的一系列文件的学习以及矿本质安全管理体系具体运行，职工的安全意识明显增强。在7月份开展的“安全生产月”活动中，围绕矿出台的一系列文件组织全队干部职工加强自身学习，明确下半年矿工作具体工作安排目标，领会和理解各级领导对抓好安全工作的良苦用心，提高了职工按章作业的自觉性。在8月上旬开展的谈心交流活动中，区队全体人员逐个讲体会谈认识，一个不漏，活动一开始，采取典型引路的方式对职工进行启发引导，首先卸掉大家的思想包袱，打开职工的话匣子，畅所欲言，从家庭、个人、企业的不同角度分析违章作业带来的危害。职工用朴实的话语，表明违章时的心态，以及对工作细小环节的疏忽。使大家认识到在工作中大意、侥幸、图省劲怕麻烦，只会因小失大，给家庭、个人、企业带来意想不到的后果。

在谈心过程中，分析违章的心态普遍反映是由于图省劲怕麻烦、再就是大意、侥幸。对违章可能造成的后果不是没有预料到，但在一念之间时违章的心理占了上风。职工认识到这时的相互保安能发挥很好的作用，如果有人及时提醒或现场进行监督，违章的念头就会打消。也使我们明确认识到要抓好安全工作，提高职工自身素质是基础、现场监督是保证，制度制约是关键。

在谈话当中，启发职工讲没被别人发现的自己印象最深刻的违章案例，让在生产中多年无违章、实现安全生产的职工进行经验介绍，表明他们的所思所想，和在工作中的具体做法。他们朴实的话语打动了每一位听众的心。大家纷纷表示违章作业害处大，只有遵章作业才是明智的选择。

(二)是职工的材料节约意识问题。

按照7月26日李矿长在生产会上的安排，区队进行自我安全检查以及材料节约落实到生产的要求，我队及时召开专门会议，统一思想、首先从区队管理人员层次强化材料节约意识，并分三班在职工当中开展了材料节约大讨论。对职工进行宣传发动，充分调动大家的爱矿爱岗热情，鼓励职工开动脑筋、纳言献策，挖掘材料节约的途径，区队班子虚心听取职工从不同角度提出的建设性意见，发现材料节约的途径，并提出现场工作中存在的材料浪费的问题。

有的职工说，在爆破装药时，有时对迎头每孔装药量多少心中没数，装得过多致使迎头成型差，个别锚网被打坏，巷道超宽超肥时甚至用木板填壁子，即浪费了火工品，又多使用了支护材料，多耙了渣石，返过头来还得返工维护，还使得工程质量受影响。主要原因就是因为自己平时在安全学习上没下功夫，没有熟练掌握施工操作要求。并表示决心在以后工作中积极加以改正。还有的职工指出，迎头前探梁临时支护使用的木楔放炮后部分震动掉落，耙装时没有及时挑拣，有时随煤矸耙走。通过讨论进一步强化了职工的材料节约意识，在全队干部职工当中形成了浓厚的节约氛围，很好的促进了现场工作的开展，在三季度材料费用控制在了指标之内，收到了很好的效果。

(三)是职工的精品意识问题。

为创建并巩固精品工程，采取切实措施抓好现场安全质量管理。在生产过程中，区队班子体会到思想是行动的先导，只有职工的认识上去了，才能有扎实的工作落实。充分利用班前班后会时间，加强对职工精品意识的教育，提高对精细化管理的认识，在工程质量和文明生产上下功夫、在精细化管理的各个环节上抓实抓牢，确保各项工作落实到位。

针对个别班组片面追求进尺和任务完成情况，制定专门措施，由当班班长与区队质量验收员一同对工程质量的各个项目逐条进行检查验收，以质量保安全、以安全提效益。

通过多种形式帮助职工掌握精细化标准，班前学、班中干、班后考核总结，检验实际效果、严标准高要求，不断提高职工的操作技能，巩固了精品成果。

>20\_年煤矿工作总结2

一、服务企业，展现巾帼风采

生产经营挑大梁，劳动竞赛争一流。今年，我们将女工工作放在公司发展的大局，倡导和组织女员工积极投入企业的各项工作，一大批女员工在管理、经营、营销、维护等方面都颇有建树，女职工队伍的整体力量得到了较好的发挥。

在生产经营中，女员工们自我加压，深入调研，细分市场，运用自己的聪明才智，奋勇拼搏，营销业绩显著.如，市公司政企客户一部的王志红，她面对管辖的8个大客户单位增收空间十分有限的情况下，坚持\_拿事当事办，超前办，按步办，认真办\_的工作思路，今年比去年完成增量33万元，提前两个月完成年度计划，全年实现了服务质量.客户评价\_双优\_。政企二部的姚丽是从营业服务部新调来当客户经理的，她克服畏难情绪快速转变角色，成功签订广播电视大学专线宽带.雅士林驻地网.成章实验中学系统集成项目等集团电话和宽带协议，以优异的成绩赢得同行的认同。营销业绩取得较好成绩的还有以转型业务为收入突破口，出色完成喜福来酒店电信整体合作协议、生源百货全球眼等数十份协议签订的马清华、何仁珠、汪利君;心系收入，和营销经理奔走在营销一线，鼓励员工斗志，挖掘潜在客户的向勤等。

今年开展的“新春杯”“拓展杯”“拼搏杯”劳动竞赛，女员工们顾全大局，舍弃小家，始终冲在发展业务的第一线，取得了可喜的成绩，涌现出了一批揽机、收欠、发展宽带、小灵通业务的先进个人.衡山县的兰岚成绩突出，在短短的几天内，共发展主线39户，来电显示32户，一号双机18户，宽带3户。衡阳县女工委组织女职工利用休息时间顶着烈日、冒着雷雨，深入社区、学校、机关、街道门面设点摆摊、上门营销，宣传揽收业务，涌现了曾军、陈春红、杨美梅、王淑丽、王翠兰、王红梅等一批业务发展先锋和营销能手。还有衡南的谢翠兰、黄小青、王凤，祁东的宁小英、占艳丽，南岳的刘菊芳、钟萍、许美萍、刘莎等。在“新春杯”竞赛中，政企客户二部的刘红带领4名分部员工上门营销，创下了40天完成835台一号双机的成绩。在四季度“增收补欠”劳动竞赛每周之星光荣榜上衡东、南岳、衡南上榜人员中有近50%的比例是女同志。女员工以创造企业最大效益为已任，不断完善业务技能，提高服务形象，以女性特有的魅力将电信的业务和服务送到千家万户，圆满完成了竞赛任务，为企业的业务发展打下了坚实的基础。

二、提升素质，创建活动全方位展开

为全面提升女职工的综合素质，我们在全市电信女员工中开展了形式多样、内容丰富的各项创建活动。一是继续开展第五轮“芙蓉杯”素质达标成果赛活动。今年，我们将“双创”活动重心下移到县级分公司，有力地推动了县级分公司的创建工作。各创建班组自定目标，制定竞赛方案，女员工参与率达100%。如营业服务部女工小组根据部门开展的“提升服务四个能力”活动安排，要求争创和保持“芙蓉标兵岗”班组制定创建和保持计划，制定岗位职责，细化考核指标。市公司呼叫中心在女工中大力开展“巾帼文明岗”、“芙蓉标兵岗”创建活动，专门成立了女工示范岗管理小组，建立了一整套管理办法和考核细则。

在“女职工工作创新成果”活动中;市公司的贺湘榕因成绩突出，现已向市总申报“创新能手”。目前，公司已申报了全国三八红旗单位，2个班组分别申报了省、市级“芙蓉标兵岗”，1人申报了市级芙蓉百岗明星。芙蓉标兵岗活动的开展，调动了女职工的积极性、主动性，创造性，形成了女职工奉献在岗位、拼搏在岗位、建功在岗位的良好氛围。

>20\_年煤矿工作总结3

各位领导：

\_\_年9月按照公司领导的安排协助联系学员培训地点并于 10月10日将首批韩城学员送到布尔台矿。10月17日我带领首批40名大中专学生来到神东分公司补连塔矿培训。在上级领导的正确领导下，及神东分公司补连塔煤矿的大力支持下，培训工作取得了圆满的成功。现就这半年的工作总结一下。

煤矿是专业性很强的高危险行业。我们来到补连塔随时掌握有价值的信息，与补连塔矿有经验的前辈交流，利用媒体不断扩展信息。刚来的半个月和神东分公司补连塔矿上培训机构积极配合对我们公司的40名大学生进行了安全教育，通过多次和补连塔矿领导的座谈，详细理解各位代课老师讲课以及我和大家经验的交流，使学员们对煤矿生产有了深刻的理解，利用此次难得的机会，大家努力学习，严格要求自己，虚心向老师和同事们请教，认真学习煤矿安全规程，事故典型案例，掌握了一些基本的安全基础知识，进一步巩固了安全理念和防护能力。通过孙老师安全培训教育，运用心理学，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。新的安全管理理念：培训中，教师介绍了一些新的安全管理理念，从历史学角度阐述了安全哲学的概念、系统化安全、本质化安全、影响人的安全行为的因素、人的安全素质分析、事故心理学、事故损失分析、现代安全管理技术、安全管理的科学手段、安全评价等方面的内容。这些新的安全管理理念给人耳目一新的感觉，我作为张家峁一名技术骨干，要迅速提高自身的安全技能，把这些新的管理技术和方法，在实际工作中进行灵活运用。坚持以人为本，强化管理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力做好安全保障工作。为所有培训人员以后真正走上工作岗位安全生产打下结实的基础。

下班后我利用换班和饭后的一些宝贵时间组织大家一起讨论学习和经验交流，不仅学习专业的技能，相互交流如何于同事和谐相处，荣耀于同事如何共分享。一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮，良好的同事关系是事业不可缺少的根据地，很难想像一个在同事中间孤立无援的人，能够把工作做得出色，得同事者才能得事业。我与我们的后备军打成一片，凝聚起一个团结奋进的战斗集体。现在煤炭市场受金融风暴的影响，政府制定的指导价格和自发形成的市场价格双轨制对煤矿生产有了一定的影响，但对我们的培训工作过程没有带来任何的负面影响。

张家峁矿马上要投产，经过这段时间和培训人员一起在补连塔狂的学习，有俩个法则我们不能违背：一个是不断地自创工具，成为“自带工具的人”，另一个是不断地“拿来”工具，因为我们不可能成为“自带所有工具的人”。明年我们回去以后，我们在补连塔矿所见、所闻、所感和所学到的知识，先进的安全理念、安全文化和管理经验将和其它俩个培训基地的相互交流，为神南公司张家峁矿业公司又好又快又稳和谐发展贡献力量 。

>20\_年煤矿工作总结4

各位领导：

近年来，济宁二号煤矿从贯彻落实\_\_\_\_\_\_\_\_\_、构建和谐社会的高度，紧紧围绕\_塑造本安员工，构建本安矿井\_的安全愿景，坚持\_管理、装备、培训并重\_和以人为本的原则，加强基础建设，规范培训管理，丰富培训载体，强化培训责任，全面推进全员安全教育培训工作，连续四年被山东煤矿安全监察局鲁西煤监分局和集团公司评为教育培训先进单位，并获得了\_\_年度全国煤炭行业教育培训先进单位等荣誉称号，促进了矿井安全发展、又好又快发展。

我们的主要做法是：

一、强化\_三项建设\_，夯实安全培训基础

一是加强培训基地建设。建设了实践教学巷道、电气操作实验室、液压实验室，重点加强了实践教学巷道、选煤厂、综机维修中心三个实践基地实训功能的建设，并在基层区队建立了小型模拟工作现场，确保了理论与实践的有机结合。投资300余万元，新建了1500平方米的教育培训基地，具备了同时容纳380人脱产培训的能力。建立了网络远程培训站，开发了远程网络仿真教学系统，装备了一个可供30人同时学习的微机室。

二是加强师资队伍建设。大力加强专兼职教师队伍建设，分期、分批送培训教师到上海华东师范大学、兖矿职工大学等院校进行学习进修，目前，我矿拥有高级培训师7名，企业培训师15名。内聘了100多名具有丰富安全生产实践经验的工人培训师和200多名兼职教师，外聘了40多名具有丰富理论基础的兼职教师。每年分两次组织教师进行听课评教和教案评比活动，促进了教学水平和培训质量的持续提高。

三是加强教材题库建设。结合矿井实际，编印了涵盖矿井8大专业、264个工种、拥有15000余道试题的《职业培训试题库》，编写出版了《煤矿安全管理理论与实务》安全培训教材和近5万字的准军事化安全培训教材。各基层单位也根据本专业、本单位的实际，形成了本专业、本单位的每日一题题库、每周一课题库、每月一考题库。

二、完善培训体系，促进培训工作的规范化、科学化

一是明确安全培训职责。建立了矿\_一级决策、两级管理\_的组织领导体制，明确了决策层和管理层的职能分工和相关责任。健全完善专兼职培训部门相结合的安全培训责任体系，形成了安全教育培训协调、制约、效能、互动、反馈五大机制，确保了安全教育培训的责任到位、科学高效。

二是完善安全培训体系。推行了教学业绩和经济挂钩的考核机制，制定了员工岗前培训、转岗培训、培训奖惩等培训制度，形成了矿教培中心、现场作业技能培训站、区队及班组三者优势互补，理论培训、实践技能培训、现场作业培训有机结合的培训网络体系。强化教育培训计划管理，对培训专业需求、培训计划编制、培训教师确定、教材编写及评审、安全培训、培训绩效考评、资料管理等工作进行了全面规范。

三是明晰培训目标和方法。确立了以实现\_一个愿景、两个改变、三个管理、四个突破、五种模式\_为主要内容的\_12345\_安全培训目标，大力推行了以矿、区队、班组为培训主体，以矿班子成员、区队班子成员、班组长、职工为学习主体的\_3 4\_教育培训模式。采取调查问卷、座谈、走访等多种形式，对教学班级管理、课程设置、教学内容、教师授课情况、教学意见建议和所学安全知识技能的运用情况进行了全面的了解、反馈和改进，使四级教学培训服务更加贴近矿井安全生产的实际;加强对五级培训工作的指导，坚持\_谁审核、谁签字、谁负责、谁监督\_的原则，加强对区队培训计划、教学方案等方面协助、指导和监督工作。鼓励区队间进行联合培训，做到教师、教材、设施等资源共享，确保了\_四五级\_培训有效互动。

三、丰富拓展载体，提升安全培训工作效能

一是加强现场安全培训。坚持岗位培训与实际操作技能相结合，大力推行了以\_手指口述\_为主要形式的现场安全培训，提高了教学的直观性、实践性和可操作性。强化现场培训和实习演练，充分利用模拟实践教学巷道、电气实验室等教学设施，对职工进行实际操作技能和安全知识的培训、考试。自\_\_年8月实践教学巷道投入使用以来，已经培训干部职工共计\_\_余人次。以作业现场的安全隐患识别、现场操作技能和事故防范为重点，各基层单位在矿统一指导下广泛开展每日一题、每周一课、每旬一案、每月一考、每季一评\_五个一\_现场安全培训活动。

二是强化重点人员的培训。在全矿公开招聘了30名区队长后备干部和100名班组长后备人员，\_\_年进行了500多人次的区队长、班组长培训，提升了基层单位的执行力和战斗力。强化了煤矿特种作业人员培训，保证了特种作业人员持证上岗率100%。加强了\_三违\_人员的处罚和培训力度，使\_三违\_现象呈现明显下降趋，有效遏制了\_三违\_现象的发生。扎实推进了安全不放心人和不适应现有岗位人员的排查、整合和培训工作，\_\_年以来累计排查整合400余人次，全部按照新工人标准重新进行理论和现场技能培训，培训合格后重新竞争上岗。同时，我们还注重了对安全监察人员的培训，并通过末位淘汰的方式辞退了17名安监员。

三是狠抓安全文化培训。建立了环境优美、内容丰富的安全文化宣传中心，成立了安全文化宣传队，通过\_以人为本、全面塑造、循环推动、综合提升\_四个层面深入开展了\_3d5f\_安全文化教育培训。结合矿\_3d5f\_人本安全文化的宣贯，广泛开展开展了安全法律法规知识竞赛、算好安全\_五笔帐\_、发送安全短信等形式多样的安全教育活动，引导职工牢固树立正确的安全价值观、安全道德观、安全主体观和安全发展观，使\_3d5f\_文化的精神及内涵深入人心，融入到广大干部职工行动中来，为矿井安全生产奠定了坚实的思想基础。

四是深化准军事化安全培训。坚持用准军事化管理手段抓安全培训，与济宁市武警支队合作，对职工开展了全脱产、全封闭式的准军事化安全教育培训活动。\_\_年9月，全员培训的第一大循环已经结束，全矿近5000名在职职工均接受了一次军营文化的洗礼，增强了执行力和战斗力。

四、严格监督考核，提高培训工作质量

严格执行《基层单位安全技术培训检查考核评分标准》等相关考核制度和考核办法，每季对各单位培训情况进行一次综合考评，对各单位参加培训的学员按5%的比例评出优秀学员，按3%比例评出后进学员，由区队兑现相关奖惩。矿对每季度考评前三名的单位分别给予1000元、800元、500元的奖励，对实施不力、综合考评得分低于70分的单位给予1000元的处罚。借鉴安全包保制度，建立培训包保责任制，由专职教师与区队结成包保对子，全面负责对基层单位的安全教育培训的督促、指导和帮助。积极开展优质课评比活动，对综合测评前10名的优秀教师，每人给予相应奖励，并记入相关档案，作为考评晋级的依据。

各位领导，通过全面深入开展全员安全教育培训工作，我矿干部职工的安全素质得到显著提高，安全事故起数、\_三违\_现象逐年下降。截至今天，已连续实现安全生产1145天，杜绝轻伤及以上人身事故824天，有力地推动了我矿各项工作稳步健康发展。这些成绩的取得，是山东煤监局、鲁西煤监分局和公司正确领导和大力支持的结果，在此，我代表济宁二号煤矿全体员工向各位领导表示衷心的感谢。同时，我们也清醒地认识到我矿安全培训工作还存在一定的不足之处，距上级领导的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们一定全面贯彻落实此次会议精神，进一步加强全员安全培训工作，努力打造本质安全型文明和谐矿井，实现矿井安全发展、又好又快发展，为山东煤矿安全生产形势的稳定健康发展作出更大的贡献。

>20\_年煤矿工作总结5

一、安全生产工作开展情况总结。

我矿的安全工作始终坚持以安全管理为中心，以治理瓦斯为重点，依靠科学进步，加大安全投入，强化安全培训，以质量标准化和班组建设为基础，创建安全生产长效机制，实现安全生产。

1、加强了安全工作监督管理，严格落实主体责任，全面落实安全生产责任制，进一步完善了各项安全管理制度和措施，坚持“不安全不生产、隐患不消除不生产、措施不落实不生产”原则，紧把安全关，强抓执行力，兑现了全年安全目标。

2、严格闭环式隐患排查治理工作，矿领导每天坚持带队分三班下井跟班带班，深入现场，排查安全生产过程中出现的漏洞，治理安全生产中出现的隐患，查处“三违”现象;业务职能科室、区队跟班干部及班组长、三大员、青安岗、安全网员等各级安全管理人员严抓现场，排查各类安全隐患，有效地防止了各类事故的发生。1—10月份，矿共查安全隐患4942条，整改4930条，整改率为99%，停不合格头面及绞车道77次，安全罚款安全罚款220500元。同时，对及时发现重要安全隐患，制止“三违”、避免事故发生的有功人员给予奖励37100元，有力的促进了广大职工抓安全、查隐患的积极性。通过加大隐患排查整治力度，有效地防止了各类事故的发生，确保了矿井的安全生产。

3、加强了春节“\_\_\_”期间、元旦及“五一”期间、“安全生产月”、“十一”期间、雷雨季节、夏季高温天气等特殊时期的安全生产管理工作，矿将上级部门有关特殊时期安全生产的指示、指令及时传达到各单位组织学习，并制定下发相关措施、规定和办法，确保了特殊时期的安全生产。

4、以建设瓦斯治理示范矿井为重点，强化了矿井“一通三防”管理。严格执行《防治煤与瓦斯突出规定》，采取区域和局部两个“四位一体”的防治措施贯穿采掘整个过程，并通过抓各级人员责任制的落实,确保安全技术措施的执行到位,消灭了煤与瓦斯突出事故，未发生煤碳自燃发火事故。

5、严格执行不安全就不生产、不安全就停产的原则，狠抓了各项安全技术措施的落实和安全系列化装备的检查，对不符合安全生产要求的头、面及绞车道坚决停止作业，经复查合格后才能恢复正常生产和使用。1—10月共停不合格头、面及绞车道77次。

6、狠抓了安全质量标准化建设，我矿严格按“按要求设计、按设计施工、按标准验收”的要求，一切按质量标准化规定施工作业，确保实现工程质量标准化，机电设备规范化，管线吊挂整齐化，操作牌板统一化，井下工作环境整洁化。二季度5、7、8采区通过了局质量达标互动验收。矿井安全质量标准达标达到二级。

7、抓好安全生产专项整治工作。每季度按上级文件要求结合矿井工作重点和薄弱环节制定了专项整治方案，对重点工程、重点整治项目的进度加强了监督和考核，严格整治验收，确保顺利的完成季度安全生产专项整治任务。

8、严格执行了1017面、1117面、1120面等21处巷道贯通的安全技术措施，贯通后及时调整了通风系统。全年共完成1017面、1117面、1120面等3个工作面接替工程和1017面、1020面、1115面的收尾工程，矿周密组织，合理安排，重点地段重点把关，确保了以上几个工作面安全收尾和接替。

9、认真开展了职业危害防治管理工作，以粉尘防治为重点，规范了职业危害防护设施的安装、使用和管理，严格执行作业过程中的各项综合防治措施。全年共完成洗尘713274m，完成主要进风巷8920m刷白工作。9月份，我矿根据局安排组织矿井接触职业危害人员参加了职业健康检查和尘肺病诊断，符合规定需参加检查的职工共计1298人，实际参加检查人员848人，职业健康检查率65%，较提高了11个百分点。

11、认真开展了全国第十个“安全生产月”活动，紧紧围绕“安全责任、重在落实”这个主题，制定了“安全生产月”活动的措施和目标，矿精心组织，不断创新形式和内容，积极开展了各项活动，圆满兑现了活动目标。

12、加强了矿井应急救援管理工作，按规定完善了监测监控系统、人员定位系统、压风自救系统、供水施救系统和通信联络系统等五大系统，紧急避险系统初步完成避难硐室的设计。根据新的应急预案框架，重新编制完善了年度事故应急救援预案。在6月份“安全生产月”应急演练周期间，进行了矿井煤与瓦斯突出救援演练，检验了矿井应急救援的启动能力和组织救灾能力，增强了职工安全避险意识，提高了救援人员的业务技能和应急反应水平，大大提升我矿应对生产安全事故的能力。

13、狠抓了绞车道的安全管理，坚决执行“开车不行人，行人不开车”的制度，特别是1017、1020、1117综采面收尾接替线路、6进风和7进风等主要绞车道等。做到了设施不完善不开车，隐患不消除不开车，措施不到位不开车，使管理制度得到了进一步落实。

14、强化了火工产品的管理，按照作业规程规定合理用药，规定存放，剩药退库的原则，火工产品的核销由当班安全员、作业班长、放炮员、瓦斯员和供应科火工组等把关人员监管，消除了炸药流失现象。

15、加大了培训力度，定期分工种进行全员培训，不断提高从业人员操作技能，我矿现有安全生产管理人员和特种作业人员，均经过有关部门培训，取得了合法、有效的资格证书，做到了持证上岗。到10月为止，我培训中心共举办各类技术工种和新工人培训班61期，培训人数2516人次，超额完成全年培训任务。

16、根据井下采掘头面变化，即使调整和明确了各重点头面挂牌督导人员及职责范围，督导人员定期到所监管头面掌握现场安全生产情况，帮助解决生产过程中的实际问题，并及时向分管领导汇报，真正做到了头面有人管，三违有人抓。

**煤矿支部工作总结20\_4**

在\_\_煤业工作期间，我不错过，不浪费每一次锻炼的机会，加速自身知识的不断更新和自身素质的提高。同时，利用闲余时间向领导及同事请教有关矿井一通三防方面的知识，努力煤矿通风和安全相结合，使自己成为适合煤矿工作的通防人员。

一、在工作期间，经常下井，进行巷道通风及防瓦 斯、防尘、防火和气体采样

在室内，对井下编录资料进行整理。作为一名通风技术员，我按照生产的需要，按时完成了各项工作。

1、生产通风：过去的一年中，在矿井通风系统合理的基础上为满足开采和继续开拓延伸的需要，为进一步加强和巩固我矿井通防安全，确保矿井风量满足各采掘工作面的需要，从而为矿山的开采和指导施工提供详细的风量依据。通过矿井通风的设计，风量原始编录、综合编录、气体取样等一系列的工作，曾提交了通风设施、风量计划、瓦 斯检查计划、巷道冲洗计划、防灭火计划、密闭检查记录、采空区气体检测等矿井通防资料。

2、积极推广应用先进技术成果，推广实施了采空区喷洒阻化剂技术，建成并正式运行了KYSC-1煤矿自燃火灾束管监测系统。该系统是在微机分析与控制、色谱高精度分析、束管负压运载气体，为预防煤层发火提供了依据，其主要优点是：可以实现井下一氧化碳、二氧化碳、甲烷、氧气、氮气等气体参数的检测，建立气样数据库，煤矿火灾专用色谱分析仪输出气体分析结果并将采样点气体含量在一段时间内的变化趋势用图表方式非常直观地表现出来，具有气体含量超限监测功能，实现了分析数据的共享，便于领导和调度人员对井下气体的变化情况进行直接检测。该系统的引进和使用，进一步提高了矿井的防灭火水平。

3、协助同事进行数字化矿山模型的建立，矿山数字化软件的引用和应用，将会推动矿山企业技术和管理方式的改变，预计年底完成。

二、工作中尚存在的问题

从事一通三防工作以来，深深感受到工作的繁忙、责任的重大;大事、小事压在身上，往往重视了这头，却忽视了那头，有点头轻脚重，没能全方位地进行系统地工作，主要表现在以下几个方面：

①、刚到临汾这里工作不久，跨地区煤田的存在一定差异，对于矿体复杂的地段理解不够深。

②、通风队当地人员多，语言沟通上较差，会议上讨论与实际工作联系不够。

以上问题，虽然对工作的影响不是很大，但我总觉得没有尽到一个技术员的职责，在今后工作中自己将努力做到更好。

在\_\_煤业工作的一年里，我对整个矿山的通风系统及防瓦 斯、防尘、防灭火情况有了系统的认识，这对我今后在\_\_煤业“一通三防”的工作有很大的指导作用。还学会了有害气体的化验。理解并掌握了“一通三防，重中之重”工作的流程和工作情况，这对我今后在矿山上工作有了很大的帮助。

三、今后的工作打算

通过总结一年来的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在不足，加强创新性的工作思路，个别工作做得还不够完善。在今后的工作中，我将努力找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范、规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

**煤矿支部工作总结20\_5**

我是矿综采一队职工\_\_，自我参加工作以来，从一名新工人渐渐成长为一名综采工人，在此过程中自己也学习到了很多工作经验和综采知识，切切实实的体会到煤矿工人生产的辛苦，使自己对生活有了更多的体会和感悟。也重新认识了煤矿生产和矿工师傅们的率真的性格和耐劳的品格。

一直以来，我所在的综采一队在安全管理上认真贯彻落实矿及两级公司安全会议精神，坚持“安全第一、预防为主”的方针，坚持安全培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，采面质量标准化水平得到明显提高，安全生产健康发展。在实际生产工作中我严格按照我矿三级安全管理体制要求自己，坚持在学习中提高，在提高中再学习，把提高自我安全素质做为生产工作的中心，扎实地搞好本质安全工作，同时不断提高自我安全生产意识和自主保安能力。

在这几年的工作生产当中我杜绝了轻伤及以上安全事故，以及“三违”现象。在平时的正常工作当中，在工人师傅们的指导下以现场工序操作为重点，使自己的实际操作水平稳固扎实，技术素质过硬，正在努力使自己的得工作技能和综合业务水平持续上升。

在工作中以工序质量为先，严格要求自己按质量标准进行作业，是自己的工作能够做到按质量标准化的标准执行，夯实标准化基工础作，重视现场质量操作，并且十分注重安全质量标准化，努力使每个班的工作都能做到高标准，高质量，确保工程质量的合格验收。在全队的齐心努力之下全面提高了采面工程质量和质量标准化水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

在业余的时间里，利用班前会等时间我还加强了自我教育，提高自己的技术理论水平。同时继续加强实际工作中的安全学习教育，坚持以现场为阵地，以学习为手段，使自己从思想上，行为上提高控制操作技能，杜绝不安全因素。突出抓好“安全第一”的意识，提高“我要安全”的觉悟，掌握“我会安全”的技能，履行“我管安全”的责任，实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的意识转变的任务。用科学的理论武装自己，以正确的理论引导人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高自己科学文化素质，努力培养和造就自己的业务水平，使自己成长的更快更好。

但是在实际工作中也难免出现一些困难，如采面的工程质量不能够随时把关，有时工作任务难以顺利完成，煤质不能很得到好的控制等，这些都是不能忽视了的问题，因此要多分析和思考出现问题的原因，学会分析总结，寻找突破口，把准切入点，尽量使问题在第一时间，第一地点的到合理、科学、高效、安全的解决。

因此在今后的工作中更应做好自主保安和互助保安，使安全生产形势平稳;同时努力做好本质工作，使采面安全质量标准化水平上升;争取使自己的技术操作规范，理论素质提高。

总之，在这几年的工作当中，在区队工人师傅们的关心和指导下，我在安全生产和质量标准化等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，比如有些操作技能还需全面掌握，工作技能有待进一步提高，因此也希望队领导多多的指导和帮助，使自己进步和提高的更快。

>20\_年煤矿工作总结范文7

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮助下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水平方面都有了有很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的非常充实且有意义，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并可以进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。在工作上，我积极配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深(经验丰富)的老前辈请教，努力提高自己的业务水平。

一、认真干好本职工作

1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。

2、每天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。

3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验(风表、秒表、瓦斯器)。

4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。

5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。

6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

二、雨季三防方面

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与责任人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

三、个人荣誉

1、在我矿今年开展的“安康杯”知识竞赛活动中，荣获二等奖。

2、在集团组织的《“手指口述”安全确认》活动中，共参加14家单位(人数共计952人)，经过各位专家和教练的26次的层层选拔中，我很荣幸以“测风工”的身份，最后以优异的成绩进入15强(人数15人)，晋级决赛。

3、在集团组织的“技术比武”活动中，共参加13家单位中，我代表本矿“测风工”进行比赛，取得优异成绩，晋级决赛。

当然，我身上还存在一些不足的地方有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。

在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方(不过，这些也正是我今后的努力方向)。在已经过去的一年里，要再次感谢领导、科长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。

回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足(有经验、有教训、更有了明确的方向);展望未来，扬长避短，敢于面对问题和克服困难，朝着明确的工作目标奋发前进。为了我矿的美好明天而贡献自己的一份力量!

>20\_年煤矿工作总结范文8

20\_\_年煤炭行业的市场行情对我们煤矿工人来说，并没有什么好消息，煤炭的行情不好直接影响了我们采煤的数量和工资。在这一年里，我们的处境似乎更加的艰巨，但是我们依旧光荣的完成了年度的工作计划。

经过这一年艰苦的工作，我立志成为一名合格的煤矿工人，除了在身体上要能够抵抗住恶劣的工作环境之外，对自己的思想品质和职业道德修养也要重视，这都是领导们平日的教导给我的信心。良好的职业道德让人认真负责，不仅能够保证工作任务的按时完成，还能够减少事故的发生，提高自己的生命安全的质量。通过这一年的磨练，我在实际的矿井工作岗位上，已经可以按照这个要求来工作了。

井下每个工作都是非常重要的，我们的\'工作是一个团队的合作，自己的工作直接关乎着团队的效率，甚至是同事的生命，因此就需要对自己的工作能力有提高，要具备一定的专业知识和良好地工作能力。因此在工作之余，我除了学习自己的工作技能之外，还向师傅讨教相关的工作技能，在这一年的时间里，虽然没有正规的培训，但是我已经掌握了井下各种机电设备的操作以及基本的维修与维护，这是我这一年的收获。

煤炭在这一年的销量并没有往年好，这直接关乎到了我们煤炭工人的工资收入，虽然今年我的工资不及往年，但这只是一时的，国家关注我们这些煤矿工人的生活，一定会给予我们必要的支持，煤炭行业的行情一定会有好转的一天;另外我也养成了一个良好的心态，对这些工资有一个更加正确的认识。不能够仅仅以工资来衡量自己的工作和价值，作为一名煤矿工人，虽然在刚开始的时候是出于生活的需要，但是经过在煤矿工作岗位上的成长，我已经更加的认识到这个工作的重要性，而且也会一直的做下去。

我很荣幸进入了\_\_煤矿公司，这也让我有更多学习和培训的机会，不仅让我的职业规划得到发展的机会，更让我的思想上有了一个很大的提高，我不再是一个只是到出卖体力的工人，而是成为一个有思想、有目标的工人，这样巨大的改变不仅给了我工作上的帮助，为我的生活也增添了很大的信心。

>20\_年煤矿工作总结范文9

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！