# 郑州街道工会工作总结(通用17篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-01-31

*郑州街道工会工作总结1上半年，我街道女工工作在街道党工委、办事处行政的正确领导和大力支持下，按照区总工会的工作要求和指导思想，创新思路，开拓进取，大力开展形式多样的活动，不仅维护了女职工的合法权益，丰富了女职工的业余生活，同时还激发了她们学...*

**郑州街道工会工作总结1**

上半年，我街道女工工作在街道党工委、办事处行政的正确领导和大力支持下，按照区总工会的工作要求和指导思想，创新思路，开拓进取，大力开展形式多样的活动，不仅维护了女职工的合法权益，丰富了女职工的业余生活，同时还激发了她们学习、工作的热情，为今后进一步做好各项女工工作打下了坚实的群众基础。

>一、加强组织建设，夯实维权

我街道现有女职工821名，其中机关女职工53名，社区女职工420名，辖区企业女职工348名。为确保女职工的合法权益得到切实维护，我街道严格按照区总工作要求，在辖区各符合条件的工会小组和独立建会企业中，建立女职工小组或委员会，并与他们签定。按照区总工会有关工作精神，按期对符合条件的工会组织进行换届选举，健全组织，健全制度，保障女职工工作的正常开展。

>二、开展各项活动，提高文化修养

“三.八”妇女节，街道社区工会联合会从女性特点出发，结合辖区实际，开展了“三.八”系列活动，收到了良好的预期效果。组织开展了“女性礼仪知识讲座”，让机关、社区女职工在轻松、活泼的氛围中学到了化妆技巧和颜色搭配的技巧，这一活动不仅提高了女职工的礼仪修养和审美观点，同时丰富了她们的业余生活，激发了对工作的热情和对美好生活的向往；组织各社区在风华园广场开展“展‘巾帼风采’迎‘三.八’妇女节”泰山街道首届腰鼓、秧歌大赛。不仅烘托出喜庆的节日氛围，同时体现出女性热情、奔放、充满自信的生活态度及强烈的集体荣誉感；3月6日在风华园社区开展泰山街道“三.八”姐妹书画展，通过对袁成兰等五姐妹38幅书画的展出，弘扬了女性“四自”精神，展现了当代女性的独特风采。

>三、加大培训力度，提高女职工整体素质

伴随着科技的迅猛发展和时代的不断进步，机关、企、事业单位对高科技人才的要求越来越高，而作为在岗的女职工，不仅要面对事业的挑战，还要兼顾家庭的琐事，所以女性朋友感到了繁重的精神压力越来越大，为此，街道社区工会联合会从实际出发，多次组织女职工参加诸如计算机基本操作技能、烹饪等职业技能培训，以吸取养分，充实头脑，不断适应高科技、信息化的世界。此外，多次女组织学习及等各种法律法规，以增强女职工自我保护意识，提高自我保护能力，切实将维权工作落实到实处。

>四、积极开展送温暖工程，维护女职工合法权益

及时对辖区下岗、失业女职工及特困职工进行走访慰问，并与矿业大学青年志愿者联手对困难职工子女进行“一对一”义务家教，即：大学生志愿者与困难职工家庭签定协议书，承诺每周六、周日到困难职工家，为其子女提供免费家教。通过这些活动，让她们切实感受到社会对她们的关爱。此外，工会同办事处民政科携手，为困难女职工提供免费职业技能培训，并为她们提供再就业机会，为她们尽快脱贫提供源源不断的支持与动力。

上半年的工作在领导的大力支持与大家的共同努力下，取得了一定成绩，但距上级要求还有一定差距。在今后工作中，社区工会联合会将加大工作力度，调整工作状态，严格要求，狠抓落实，确保高效完成区总工会交办的各项指标任务，促进工会工作再上一个新台阶。

**郑州街道工会工作总结2**

我街道认真贯彻落实市委十四届一次、二次全体（扩大）会议精神和7月30日徐建华书记在南市调研时的重要讲话，以“形成一个中心区，建好一个工业区”为工作主线，积极参与“五大中心、两大集群”建设，20xx年是发展思路清晰、发展势头强劲、发展前景鼓舞人心的新起步之年。

>一、经济运行态势总体良好。

1-12月份，街道实现工业总产值亿元，同比增长；规上工业总产值130433万元，同比增长；完成国地税收6614万元，同比增长，其中国税4717万元、地税1897万元，同比分别增长和；工业性投入25862万元，同比增长；完成内资6000万元，同比增长 %；农村居民人均纯收入14100元，同比增长；村级集体资金收入7602万元，同比增长245%。

>二、做好规划引领工作。

一是经济社会发展规划。

结合南市郊区地域、传统产业特色明显，以及没有形成街道区域中心、商贸服务业发展滞后等现状实际，进一步明确了建设中心区域，建设工业功能区，即“两区”建设为重点的街道经济社会发展定位。

二是空间规划。依据街道经济社会发展规划、对形成区域中心起引领作用的s311金义东线（佛窈线），和s217东永线（原39省道）从望江南路与环城南路交叉处由北向南在西岘峰设置隧道直达s311省道等上位交通规划，已完成街道总体规划编制工作，并完成了五一工业功能区一期、二期控规、塑料塑胶产业提升功能区、大联工业功能区二期控规的编制工作。

三是南市新区规划。以五一工业功能区一期、二期，东永线、花廿线、佛窈线三条道路交叉形成的“金三角”地块，结合新街道驻地规划，形成南市街道新区规划。

四是依法调整土地利用总体规划。根据经济社会发展规划、街道空间规划，以使用规划预留指标为契机，实施了土地利用总体规划局部调整工作。

>三、大力推进工业功能区建设。

以全面加快五一工业功能区、塑料塑胶产业提升工业功能区建设步伐为重点，大力实施土地征用，着力做好功能区建设道路立项、施工图设计、工程招标、杆线迁移、公墓建设、坟墓迁移，以及功能区“三通一平”等基础设施建设和入园企业的筛选、安排落地工作。按照“统一规划，道路先行，按需定平”的原则，实施规划一张图，建设一盘棋，落地一个企业平整一块土地。已完成路基平基3000 米，实施了56万m3石方开挖工程招投标，并已完成了30万m3石方钻孔机钻孔爆破，开挖的石方用于地块填方平衡之外，均用于公墓、道路、溪岸、学校围墙护岸等砌筑，道路路基大片等，所挖“石”资源全部得到有效利用，有效节约了低丘缓坡地块开发成本。完成长途通信光缆迁移2419米，电信光缆迁移2598米，新建供电杆线1200米；完成排水管道施工3372米，窨井81座，渠涵改造120米。功能区建设涉及的六个行政村11个自然村迁坟工作正在实施中。

>四、加强招商选资工作。

以“发展郊区经济，做大工业产业”为目标，在不断做大做强南市机械电子、木雕红木、箱包、塑料塑胶、家纺等传统优势工业产业的基础上，加大好、优、强、科技含量高的工业企业的招商引资工作。加强对拟入园企业项目的考察和筛选工作，按照市政府的企业准入标准，严格考查、审核，目前已储备了40多个项目，已有11个项目上报并已通过市级评审，投资额达136379万元。同时，加强项目的跟踪和落地工作，积极培育发展大企业、大项目，鸿鹄谷科技（浙江）有限公司投资的产值15亿元年产5万吨不锈钢基材纳米级真空离子镀膜系列产品生产项目、美臣工贸有限公司投资的产值10亿元年产11万吨节能铝合金型材等项目计划在年底前开工。

>五、全面开展专项整治。

一是废塑整治及转型升级工作有序推进。按照市委、市政府统一部署，举全街道之力，积极有效开展整治的一系列工作，四个重点整治村废塑整治工作已取得了阶段性成效，现已将工作重心转入到废塑产业转型升级策划和“两违”整治上，出台了《南市街道废塑整治产业提升实施办法》。

二是积极组织开展“两违”整治，对出现的违法建设及时阻止，上半年对卫星遥感监测违法用地进行了落实整改，共强拆42处计8000多平方。下发了《关于规范农民私人建房放样定桩的通知》，有效遏制了不按村庄规划建设的行为，和谐了邻里关系。同时，按照市出台的“两违”整治新政策，由四个重点村先行，全面开展了土地“两违”整治，今年共拆除“两违”建筑40000平方米，并将继续强势推进拆违。

三是认真开展“三合一”整治，签订整治责任书627份，发放各类安全生产宣传资料1000多份，整治“三合一”行为60处。

四是积极实施“两美三治”，在环保等职能部门的帮助支持下，已完成700万元的农村环境连片整治污水设施建设项目，对7家煤窑炉企业和小印染企业实施了整治。

>六、协调推进社会各项事业。

街道综合文化站建设通过省一级文化站评估验收，成功举办了第三届街道“文化艺术节”；教学质量稳步提高，中考成绩再创佳绩；山塘、水库、渠道等水利设施建设基本完成，农村“一事一议”项目建设进展顺利；千亩水稻高产示范畈、万亩青枣精品园均取得了丰收成果，农民收入不断提高；规范农村“三资”管理，扩大街道公共资源交易服务平台，26个行政村村级集体收益比同期提高3倍；计划生育工作常抓不懈，计划生育率为，透环妇检率99%以上，出生婴儿性别比，社会抚养费征收率75%；以公共财政服务平台建设试点为契机，扩建办公服务用房600平方，实施了“公共财政、便民服务、社会管理”三中心提升工程，利民便民服务条件得到显著改善。

>七、不断加强干部队伍建设。

坚持把服务群众作为根本价值取向，认真落实“农村三项工作”，做群众工作“基本功”到位；结合南市街道的实际情况，和经济社会发展中出现的新形势、新情况，及时制定完善相关制度，用制度武装全体干部。被市委授予落实党乡廉政建设责任制先进集体，平安镇乡（街道）。

**郑州街道工会工作总结3**

20xx年度，农业局工会在县总工会的关心、支持下，在局党委的坚强领导下，根据工会工作的特点，农业局工会认真开展了相关工作，现总结如下：

一、农业局工会从关心关爱职工出发，在工作经费十分紧张的情况下，投入5万多元，组织全局职工和退休职工进行了体检。于今年4月份组织退休职工48人在县人民医院进行了体检。其后，于7月份组织局机关在职职工117人在XX县天愿医院进行了体检。

二、认真开展了对患病职工、及退休职工的关心关爱工作。农业局新的党委领导班子上任伊始即决定：凡我局在职职工患病住院，即由局工会牵头，给予住院者每人800元的慰问金。对于在职职工家属患病住院的给予每人500元的慰问金。对于退休职工患病住院的则给予每人300元的慰问金。对于退休死亡职工的家属给予500元的慰问金。今年我局用于上述各项的费用达12000多元。

三、由局纪委牵头，局工会认真开展了劳动争议、调解、农民工维权工作。农业局是由几个局合并的综合局，面对许多问题和矛盾焦点。特别是原畜牧局的部分退休职工上访，已经成为我局一个老大难的问题。对于上访我局的人员，我们认真按照相关政策办事，确有问题的，我们找领导、想办法、多方努力，予以认真办理，把问题解决好，让上访者满意而归。对于无理取闹、寻衅滋事的，我们也给予耐心的说服教育，让其懂政策、明道理，化解思想矛盾、消除思想积怨。由于工作开展积极认真，方法妥当，因此，收到了较好的社会效果。

四、积极认真的开展好上级工会交办的各项工作。今年我局工会按照县总工会的安排和要求，认真组织了全局职工参加《做一个文明幸福感恩的天全人》职工廉政演讲竞赛活动；开展女职工“双争（争创五一中国标兵岗、争当开展五一巾帼标兵）”活动；开展“弘扬劳动精神、争创重建先锋”劳动竞赛，推进“工人先锋号”先进班组创建活动；开展“安康杯”竞赛活动和安全生产创建活动；开展“感恩重建”及“送清凉”活动等等。均取得了较好的效果。通过以上各项活动的开展，既丰富了职工的业余生活，也丰富了同志们的精神世界。

五、农业局工会虽然做了自己范围内的事，但与上级工会和局党委的要求还有距离，今后我们将在上级工会的关心、帮助和支持下，在农业局党委的坚强领导下，找准自己的位置，找出自己的差距，积极工作，奋发有为，为农业局党委当好参谋和助手，为农业局工会工作和各项工作再迈新台阶作出应有的贡献。

**郑州街道工会工作总结4**

街道的环保工作认真落实党的十八大精神，在市政府、区政府的正确领导下，全面贯彻落实上级下达的各项目标任务，学习上级有关文件精神，认真开展环保宣传教育，落实各单位环保责任人，强化环保考核机制，加大环保治污力度，以奋力开拓的创新精神，推动我街道环保工作再上一个台阶，下面是全年开展了以下几方面的工作，现作自我总结如下：

>一、指导思想

以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的十八大精神，围绕经济建设中心，认真贯彻可持性发展战略，按照创建环保模范城市的总体要求，加大环保宣传力度，进一步增加全民的环境意识，加大环境监察力度，加大对重点污染的整治力度，落实达标排放要求，加大对人居环境的保护力度，严肃查处群众反响强烈的污染问题，以创新的思路，创一流的标准，开创我们街道环境工作的局面。

>二、领导重视，明确环保工作责任

街道领导十分重视环保工作，年初街道专门成立领导小组，加强工作指导，制定了创建规划，统一思想，加大对企业和居民的环保重视和宣传，增强了企业单位对环保治污工作有了责任性。

>三、认真开展环保宣传工作

我街道在借世界环境保护宣传的东风，组织布置了一系列的标语：

1、深入基层，在6个社区居委与设环境保护宣传点，共组织黑板报6块，撑牌42块，横幅2条，大力宣传环保意义，增强居民群众的环保知识，收到了良好的社会效果。

2、切入厂企：在街道工业园区做好环境保护宣传报刊，加强企业职工环保意识，组织厂报宣传栏3块、撑牌3块、宣传标语等，营造了良好的宣传氛围。

3、街道环保办认真组织，落实工作。扩大宣传面，组织机关人员在新村主干道设宣传站，发放宣传材料。组织横幅1条，撑牌6块等，通过多方式、多形式的途径，拉开宣传阵势，有力推动了地区环保宣传的高潮。

>四、做好人民群众来信来访、调查工作

由于人民群众生活质量的提高，环保意识的提高，由于个别地区的厂址与居民区的规划不够合理，所造成的来信来访，今年我街道接到来信来访5次，都到现场进行了解、调查、解决，基本上做到群众来信来访件件有答复，件件有落实，人民群众对此比较满意。

XX年的环保工作虽然做了一些工作，但环保管理工作还存在一些问题，由于个别私营企业对环保意识不强，只注重企业的经济效益，对环保工作投入观念不足，造成个别地区的环境污染。

明年环保工作思想：

1、着力提高自身素质，努力提高政治思想素质;

2、加强环保管理力度，进一步完善环保管理制度;

3、进一步加强对环保工作宣传，尽心尽职开展活动，做好配合人民群众来信来访工作。

**郑州街道工会工作总结5**

>今年1-8月份以来，我们街道工会按照市总工会的总体步署， 广泛开展教育培训，从而提高了广大干部和职工的素质。文章对一年的工作进行了两方面总结，详细内容请看下文工会会计年度总结。

>一、注重对工会干部及广大职工的教育，切实提高综合素质

1、加强政治思想教育。运用各种有效载体在职工中广泛地开展社会主义荣辱观大讨论和爱国主义、集体主义和工人阶级优良传统教育，增强广大职工的荣辱意识、责任意识和危机意识。

2、加强法律法规等教育。利用请进来、派下去等办法进行业务、法律、法规、心理学、安全生产等知识培训。一是邀请市总工会领导上课，一期授训120多人;二是利用全国总工会女工部派下来的心理学专家到村、企业上课，六期受训560人;三是利用新建工会召开职工代表大会之际上安全生产课，八期受训250人;四是与团工委等联合开展了“综治进民企”知识竞赛，与安监所等联合开展了“安全知识”竞赛。此外，各村、企业工会结合本单位实际，

3、加强职能技能教育。一是街道工会与经发办等有关部门组织开展了两次消防演习，观摩人数达250人次;二是各工会广泛开展“学技术、比技能”为主要内容的操作运动会，金轮集团工会从6月份开始在各分厂开展了初赛，参与项目15个，参与人数达520人;集团工会打算于九月份进行决赛。

4、加强企业管理教育。为了提高车间班组长以上人员的，管理水平，街道工会发动落实了8名职工参加XX市组织的“工商管理”专业培训。

>二、进一步加强基层组织建设，着力夯实工会工作基础。

加大工会新建工作力度。今年,随着企业的不断发展，规模企业不断增加，街道应新建工会达到25家，组建任务非常繁重。起初，我们采取跑下去逐家上门做工作，宣传有关政策，要求企业组建工作。企业主表面上是支持的，但实际效果不是很好。六月份，XX市总工会等五家单位联合发了《关于依法对未建工会企事业单位收取筹备金的实施意见》文件，我们街道结合实际于七月下旬把文件下发到各应建工会的企业，并进行宣传，限时做好工会组建工作，效果相对比较好。到目前已建7家。同时，为了减轻下面同志的负担，街道工会组建好一家，工会二证就审报一家。

各部门同事的大力支持配合下，财务部以强烈的责任心和敬业精神，出色完成了财务部各项日常工作，较好地配合了各分公司及合作方的业务工作，及时准确地为公司领导、有关政府部门提供财务数据。当然，在完成工作的同时也还存在一些不足。

>下面向公司领导汇报一下财务部20xx年度的工作：

>一、公司本部的财务管理和财务核算工作

（一）作为职能工作部门，合理控制成本费用，以“认真、严谨、细致”的精神，有效地发挥企业内部监督管理职能是我们工作的重中之重。20xx年财务部在成本控制方面比往年有了一定的提高，随着公司业务的不断拓展，新增项目前期投入较大，成本费用也随之增加，每月的日常办公消耗用品和办公设备是一笔不小的开支，财务部积极主动配合公司行政部门，在采购工作中严格把关，成本控制方面取得了一定成效。

（二）20xx年度，财务部的日常会计核算工作具体如下 ：

1、在借款、费用报销、报销审核、收付款等环节中，我们坚持原则、严格遵照公司的财务管理制度，把一些不合理的借款和费用报销拒之门外。

2、在凭证审核环节中，我们认真审核每一张凭证，坚决杜绝不符合要求的票据，不把问题带到下个环节。

3、每月核算100多人的工资是财务部最为繁重的工作，除了计算发放工资外，我们还要为新入职员工说明工资构成及公司相关规定，这就要求财务人员必须耐心细致，尽量做到少出差错或不出差错。经过努力，公司每月基本上能准时发放工资。

4、按时完成公司的纳税申报、发票购买和管理、台帐登记工作。

5、完成各政府相关部门下达的工作：公司的工商年检、会计师事务所的财务审计、对\_的季度申报等。

6、催收款项是财务部门最为重要的工作。由于受其他原因影响，工程款的催收难度也有所增加，虽然我们尽了很大努力，也取得一定的成效，但却不是很理想。

总之，随着公司业务的不断扩大，20xx年度财务部工作量越来越大，财务人员的人数并没有相应增加。但我们能够分清轻重缓急，有序地开展各项工作。一年来，我们完成了财务部的日常核算工作，并及时提供了各项准确有效的财务数据，基本上满足了公司各部门及外部有关单位对我部的财务要求。

>二、分公司及合作方的财务核算工作

（一）跟进收取各分公司的款项，在经营部的帮助下，基本上能够按照协议准时收取各分公司的款项。

本年度，由于a分部的业务量增大，b分公司、c分公司和d分公司等的部分业务转到总公司开具发票、收退合作款，大大增加了我们的工作量。比如，a分部的年产值比20xx年增长了50%；对b、c和d三个分公司20xx年的开具发票、合作款的收取跟进、核算退回、投标保证金的支付收取等工作，财务部做了全力配合。

（二）今年合作方的业务量也比往年有较大的增加，这部分的利润占公司的利润比重较高。同样，对合作方的开具发票、工程款的收取跟进、核算退回，投标保证金的支付收取等工作，财务部也全力予以配合完成，工作态度和工作成绩得到了合作方的充分肯定。

>三、不足和有待改善的地方

一年中，财务部尚有应做而未做、应做好而未做好的工作，比如在资产实物性管理的建章建卡方面，在各项管理费用的控制上，在规范财务核算程序、统一财务管理表格方面，在更及时准确地向公司领导提供财务数据、实施财务分析等方面。在财务工作中我们也发现公司的一些基础管理工作比较薄弱；日常成本费用支出比较随意；这些应是20xx年财务管理要着重思考和解决的问题。

作为财务人员，我们在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面还应尽更大的努力。我们将不断地总结和反省，不断地鞭策自己，加强学习，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

>一、连锁超市商品管理软件全面升级

连锁超市经过二0xx年全年的快速发展，发现有些具体问题原有的业务系统软件已无法解决，如：不同门店不能制定不同的售价、同一商品不能实现不同供应商不同进价等等。根据实际现状，公司决定对超市软件进行全面升级，春节集训后迅速安排了连锁超市业务与财务以及信息部相关人员到外地进行了实地考察，对连锁超市经营模式以及超市所使用软件进行了解。在3月初对超市软件升级做了前期大量准备工作后于3月底对业务系统全面切换;切换后运行到现在基本达到了我们的预期要求;原系统无法解决的问题，现已基本解决。如：不同门店可以制定不同的售价、同一商品可以实现不同供应商不同进价等。

我们利用软件的先进功能，对进销存各个环节提高了分析能力和加大了管理手段。如：通过价格带分析确定每一个价格带在销售中所占比重，这样能确定每个门店周边消费水平，为门店组织商品价格定位提供了比较有效的参考数据。(城南新区店在今年5月份时通过价格带分析后，发现6-10元销售比重占到全月销售的，门店与业务协商后，从中天街调拨一批特价为元的卷提纸(中天街销售已趋于疲软)，两天即抢购一空。

通过大半年的正常运行，连锁超市软件升级工作已在全体连锁超市同仁的共同努力下，取得了圆满成功。

>二、连锁超市财务管理全面升级

为了使连锁超市财务管理工作更加正规化、制度化、科学化;针对超市财务管理薄弱环节及部分店长微机操作能力较弱等现象，我们规范了各门店电脑操作流程，相应出台了各种管理制度，并汇编成《关于规范东方连锁超市商品流转重点环节的管理规定》的制度来进行规范;并严格按管理规定执行，特别对以下几方面加强了控管。

单据流程更加规范、正规化;针对连锁超市业态特殊性，为使企业利润不得流失，我们相应推出了《商品新增条码审批表》、《连锁超市团购出库单》、《连锁超市价格执行审批表》、《连锁超市堆码、端头申报表》，通过用单据流程对各个环节的监管，业务部门操作不再存在随意性，如：1)商品条码新增必须见到手续完善单后方可录入，不存在一个电话即将条码新增;2)规定所有团购商品出库必须填写团购出库单(注明本次团购的毛利、经办人及收款时间)后，收货组方可发货，否则一律不予出货，填明团购出库单的好处在于柜台团购商品都有依据可查，不可能再存在因为无法划清团购责任人而造给公司造成损失;3)所有堆码端头按地理位置排列序号填写堆码端头申报表，在申报表上注明使用时间及扣收费用等情况，通过用堆码端头申报表近一年的管理，今年堆码端头费用收取比去年增加近45万元。

**郑州街道工会工作总结6**

一年来在上级工会的关心指导下，在街道党工委、办事处的正确领导下，按照“履行职能、服务职工”的总体思路，认真学习贯彻党的xx大精神，按照落实科学发展观和构建和谐社会的要求，主要做了以下几个方面的工作：

一、坚持党的领导，充分发挥桥梁纽带作用。我们经常了解职工群众的思想动态，及时将职工群众的意见和建议向党组织和有关部门反映，使问题得到妥善解决，赢得了职工群众的信任。

二、以加强培训为重点，提升工会干部素质。今年以来，街道十分重视工会干部的政治理论培训和业务培训工作，积极组织工会干部参加市、区两级工会举办的各类培训班，3月份邀请了全国总工会陕西医科大学教授为女职工进行预防与控制艾滋病，女性生理、心理健康与合理膳食的红丝带讲座，提高了广大干部的素养。

三、以活动为载体，不断加强工会组织活力和凝聚力。在党工委、办事处的关心下，与党政办、共青团、妇联共同配合举办了“新春联欢会”、迎春拔河、跳绳比赛、机关干部子女庆“六一”，观看《汶川不相信眼泪》《建国大业》\*等各类活动，提高了职工队伍的凝聚力，进一步增进了干部与职工之间的感情，为各项工作顺利开展起到了积极的推动作用。3月份我们积极选送辖区精华学校等单位参加区总工会组织的“\*五月风展靓秀风采”职工岗位技能表演，并获得了优秀组织奖的荣誉。

四、履行工会职责，关心职工生活。工会关注职工身心健康，今年为非参公会员安排了体检;对患病住院职工进行慰问，送去关怀;为社区困难职工子女争取到壹仟元的助学金，帮助其渡过难关。同时将街道有意愿加入工会组织的临聘人员吸纳为工会会员。

五、关爱弱势群体，提供就业援助。根据市总工会《关于加强就业援助服务实施“221”行动》的通知，积极帮助下岗人员转变就业观念提高就业本领，做好社区下岗失业人员、零就业人员免费转岗技能培训摸底报名工作，并成功为30多人免费提供电脑、物业、电工、保育员等证书培训。还与街道劳动保障所联系，推荐就业，为广大职工群众提供就业援助活动。

六、深入开展“职工之家”建设。我们组建了闽都社区“职工之家”，在创新机制活动评比中，闽都社区工会获得了社区工会创新工作银星奖的荣誉，同时街道工会联合会也通过了福州市先进职工之家的复查。

一年来，街道工会按照《工会法》和上级工会的要求，在上级领导、有关部门的帮助和职工会员的支持配合下做了一些工作，取得了一定的成绩，但还存在一定的差距和不足，一是工作任然停留在老地方，老套路上。二是工会工作缺乏活力不够创新。今后，我们将继续努力，认真贯彻《工会法》，维护会员的合法权益，积极做好以下几项工作：

1、深入开展建设职工之家活动，在以建成闽都社区职工之家的基础上再创1—2家社区“职工之家”。

2、根据职工群众的意愿和要求，适时组织职工开展丰富多彩、健康活泼的文体活动，满足职工的精神文化需要，增进职工的身心健康，使广大职工以健康的体魄、饱满的热情和充沛的精力完成各项工作任务。

3、密切联系群众，关心职工群众的思想、工作和生活，反映职工的合理要求，帮助职工解决实际问题，努力为职工群众说话办事。

4、积极开展“春风行动”、“结对帮扶”、“金秋助学”等活动，为困难职工、单亲女工进行帮扶。

5、继续做好非公企业工会组织组建工作，完成好上级工会组织交办的各项任务。

今后，我们将认真学习党的xx大精神和xx届三中全会精神，落实科学发展观按照上级的要求，在工作中找定位、求作为、尽职责、做贡献，为街道各项工作做出积极努力。

**郑州街道工会工作总结7**

今年在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩，以下是本年度企业工会工作总结：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好工会工作充满信心，在今后的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

**郑州街道工会工作总结8**

20xx年，我街道总工会在街道党工委的重视支持下，在上级工会的直接指导下，以全年党委和行政工作目标为出发点，认真履行工会职能，突出重点，勇于创新，使工会的各项工作，取得了显著的成效。现将今年工作总结如下：

>一、健全组织机构，规范工会队伍

街道工会为切实加强基层工会的组织建设，更好地发挥工人阶级在经济建设中的主力军作用，解放思想，创业创新，在实现“十二五”规划开好局、起好步。在区总工会的指导下，推进街道工会规范化建设，企业工会组织数、涵盖单位数、会员数同比有增长，建立健全“三会一委”。开展企业工会指导员工作，完成企业工会指导员选派和派驻企业工会任务。落实职代会职权，加强企业的民主管理，有效维护企业职工的民主权利和经济权益。进一步提高平等协商、集体合同的针对性、实效性。

>二、夯实经济基础，激发企业活力

我街道总工会深入开展争先创优活动，选树示范性“工人先锋号”1家。深入开展“安康杯”竞赛活动，创新劳动保护工作机制，宣传劳动保护和劳动安全知识，提高全体职工的安全生产意识和防护技能，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，巩固安全发展理念。以体育精神凝聚职工，强劲职工健康体魄。继续组织广大职工参与“十万职工大行动、五水共治立新功”活动，丰富内涵，拓展领域。我街道各企事业开展了排舞，唱歌比赛，安全知识竞答等多种形式的文娱活动。为企业的职工之间搭建了相互沟通、认识的平台，促进了企业精神文明建设，丰富职工业余生活。

>三、强化维权理念，促进和谐关系

深化维权工作，进一步提高维护职工合法权益工作的时效性，全面推进新时期劳动关系和谐企业建设，营造和谐稳定的劳动关系。坚持以集体合同签订为重要抓手，积极推进劳动关系和谐企业的建设，努力为工会指导职工签订劳动合同做好服务工作，提高劳动合同签订率和履行率，重点推进规模上企业厂务公开民主管理工作。

1、根据区总工会的要求建立本区域范围内的困难职工档案并录入工会帮扶工作管理系统，关注职工生活，给有困难的职工生活救助、法律援助、就业帮助、助学救助、等帮扶救助服务，营造和谐的企业工作环境。开展“五个一”“金秋助学”、“温馨返乡”等活动，为街道内困难职工和农民工的子女提供助学资金。

2、为不断提高职工素质，深化工会“大学校”建设，提高职工生产技能，我街道工会与女工委联合针对不同妇女群体举办不同形式的培训，对农村妇女，加强流苏操作、家政服务、缝纫等就业技能培训；面向市场营销女能手，开展营销知识培训，提高了她们运用网络信息技术进行网上操作的能力。深入开展“妇女之家”建设，福友工艺品厂、杨吉线业有限公司、绿叶商标有限公司、鸿绿瓜果专业合作社都相继纷建立。

3、心系职工，深入开展“强保障、促和谐”活动，单建工会企业和联合工会覆盖企业参与率达50%以上。江北药业为调动职工群众在科技创新工作中的积极性和主动性，努力营造和谐工作氛围，处处体现出“职工之家”的温暖，并与今年获得“四星级职工之家”称号。绿叶商标织印公司、枫叶海运公司分别保留五星级和四星级职工之家称号。为更好的调动和激发广大职工群众的劳动热情，稳定和谐劳动关系，关注职工生活后勤服务，深化以“示范职工食堂”、“示范职工宿舍”建设为主要内容的活动。严格执行区总工会的.要求，加强领导，完善机制，努力实现保障企业职工生活后勤工作。

4、以人为本，发展和谐。深入开展劳动关系“和谐企业”创建活动和工资集体协商行动，目前，街道建会企业90%以上参与创建活动，工资集体协商覆盖率达90%以上。为了贯彻省委、省政府，市委、市政府关于深入发展和谐劳动关系工作会议精神，了解了一阶段和谐劳动关系深入发展的工作任务。鹏洲建设有限公司把工会工作当做重点工作目标来进行，切实维权，为员工谋福利，增强服务意识，今年被评为了劳动关系和谐企业。

>四、提高思想认识，完成两报两刊征订和工会经费收缴工作。

两报两刊是各级工会交流经验的好参谋、推动工作的好工具。街道总工会积极做好宣传发动工作，使企业了解到订阅工会报刊的重要意义，目前，已完成20xx年度的征订发行任务。我街道在进一步提升工会组织服务广大职工能力和水平的同时，规范工会资产治理与运营，工会经费收缴率稳步提高。

**郑州街道工会工作总结9**

今年以来,街道总工会以维护职工权益为首任,以促进劳动关系和谐稳定为目标,严格按照区总工会的要求,贯彻落实工会工作理念,开展了一系列工作,为辖区企业职工群众服务。

>一、加大工会宣传力度,做好工会组建工作

基层工会组织建设工作是工会的基础工作,\*\*街道现有辖区企业3463,其中百人以上企业80家,非公企业3291家,职工人数55278人。现有工会组织3153家,建会率达91%;会员人数48865人,入会率达88%。

>二、完善集体协商制度,维护职工合法权益

不断完善平等协商机制,贯彻落实工资专项集体合同和女职工专项集体合同的签订工作,以确保职工群众的合法权益。积极发动外资企业工会与企业行政方协商谈判,签订工资集体合同,构建和谐劳资关系,今年有\*\*份重点企业签订集体合同,涉及企业480家,覆盖职工13531名。同时签订了1家行业性集体合同,涉及万象城的9家大型餐饮企业,覆盖职工566人。

>三、发挥职工服务中心的作用,帮助职工解决问题

街道总工会深入走访辖区企业,了解辖区困难职工现状,建立困难职工档案。今年以来,对8个家庭进行了街道辖区职工困难补助救助,合计发放慰问金\*\*000元。积极开展金秋助学活动,帮助5个困难职工家庭子女继续上学。还将辖区企业职工纳入职工医疗保障计划和女职工安康保障计划当中,为职工购买了职工医疗保险共计11份,为女性职工购买女职工安康保险共计14份。此外,还帮助辖区28名困难职工申请了区总工会举办的元旦春节慰问。

>四、大力开展职工素质培训,提高职工技能水平

街道总工会积极开展“新工人、新市民,大培训、大提升”系列活动,发挥工会优势提高职工群众的文化技能和职业素质,今年组织了10余家企业30多名职工参加区总工会举办的职业技能培训,涉及包括广告设计师、收银员、人力资源管理师、会计从业资格、化妆师、钻石检验员、助理电子商务师等方面的课程,满足职工工作的不同需求,拓展职工群众的视野,提高职工群众的素质。

>五、积极组织各类文体活动,丰富职工业余文化生活

为丰富辖区企业职工群众的业余文化生活,满足职工对文化与健康的需求,建设精彩的街道工会文化,我街道总工会在下半年举办“精彩工会,尽在\*\*”系列活动,其中包含“户外者联盟”、“生活达人”、“我要登顶”、“桂‘缘’之约”、“艺高一筹”、“养怡之福”、“‘球’胜之道”七大主题活动,囊括了生活艺术、体育运动、养生健康、交友联谊等方面。涉及辖区企业以及职工众多,并广受好评。

>六、推进民主示范性单位工作的开展,做好民主建会和民主管理工作

结合区总年初下达的任务,今年街道总工会以\*\*市真功夫餐饮管理有限公司作为重点,推进其民主示范性单位工作的开展,包括建立各种规章制度,进行民主换届,召开职工代表大会,进行集体协商,开展关爱职工活动,做好税务代收工作等。让基层工会组织更加制度化、规范化,让企业职工更加了解工会组织,感受到工会大家庭给其带来的温暖。

>七、发动企业上缴工会经费,完成税务代收工作

积极推进税务代收工作,敦促基层工会上缴工会经费,并将此项工作作为当前工会工作的头等大事,今年新增9家办理税务代收的企业,分别是\*\*弘盛创业投资有限公司,\*\*市\*\*弘盛股权投资基金管理有限公司,\*\*市\*\*大族机器人产业投资基金管理有限公司,\*\*市\*\*蓝思基金管理有限公司,\*\*市\*\*众创基金管理有限公司,\*\*市金弘基金管理有限公司,\*\*市\*\*鑫根基金管理有限公司,\*\*市建经咨询有限公司,\*\*市\*\*小额贷款有限公司,较好的完成了收缴任务。

>八、加强工会财务制度化、规范化建设,做好经费审查工作

健全工会财务制度,做好工会经费预决算工作,定期听取经审会工作汇报,确保工会经费稳步增长。今年\*\*市云帆会计师事务所还对街道总工会经费的收缴、管理和使用情况进行的审计,基本符合经费管理和使用要求。

>九、健全信息沟通机制,大力宣传工会工作

为扩大工会工作宣传渠道,街道总工会定期将工会的工作动态及基层简讯以信息的形式发布到\*\*区总工会网站、电子政务网以及社区家园网上。同时,加大维权宣传力度和工会知识的普及,通过举办宣传活动、派发宣传资料等让职工群众了解更多的维权知识。

一年来,街道总工会始终以维护和保障职工权益为首任,以构建和谐劳动关系为目的,努力完成工会的各项工作。20xx年,街道总工会将继续以“服务大局、服务基层、服务职工”为理念,发挥工会组织在社会建设中的独特作用。

**郑州街道工会工作总结10**

社区工会在石桥铺街道党工委、办事处的正确领导下，在街道工会工委的具体指导和安排下，在社区党委的大力支持下，充分发挥工会组织的积极作用，认真处理、协调广大居民、职工和工会会员的各项事务，协助社区党委、居委会做好居民思想工作，关心职工居民的生产、工作和生活。为社区文明建设做了一些实施，并取得了一定成绩。

一、领导重视、大力支持

工人阶级是领导阶级，工会组织是国家\_的重要支柱，随着企业改革的不断深入，工会工作显得更为重要。为了搞好工会工作，社区把工会工作纳入了重要议事日程，成立了工会工作领导班子，建立健全了各种规章制度，全年召开了多次专题会议，确保了工会工作经费，从人、财、物全方位给予大力支持。

二、努力解决居民职工的实际问题

为了解决一部分困难居民、职工家庭的生产、生活问题，保障他们生活有序，今年，我们从维护社会稳定的角度出发，结合充分就业社区的创建工作，认真做好摸底、调查、走访和帮扶安置工作，并根据各户的实际情况，对辖区5户符合条件的特困家庭落实了居民最低生活保障，对29名下岗失业人员进行了再就业培训，对13名下岗失业人员和农民工实现了再就业，为两个私营企业办理了小额贷款，对13名特困居民进行一帮一结对帮扶，为辖区名办理了社区医疗保险，对点四楼的30多家住户因噪音问题进行了法律援助等等，通过不同形式的方式帮助辖区居民、职工解决他们生活和生产中的实际问题。

三、积极完成上级布置的工作任务

按照全市总工会提出的“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的要求，我们今年5月份已圆满完成街道工会工委给我们下达组建两个新建企业工会的任务。辖区目前截止共组建非公有制企业22个。为推进社区服务的创新工作更进一步发展，我们动员辖区各方面力量和资源优势，限度地开展“共驻共建、资源共享”活动。全年召开了多次党建、社建及辖区企业工会工作交流会，分别与12家工会单位签订了“联建共创”和“用工”协议，为辖区开展各项工作打下坚实基础。

从今年3月至5月社区开展抗震救灾活动，春节开展的大型游园活动，5月份开展的“社区服务日”活动，9月底开展的迎国庆文艺演出等等。辖区工会会员及企业工会组织都积极响应和参与，并投入了一定资金，确保了各项重大活动的顺利进行，履行好了各自的职责。社区工会也主动利用现有的活动场所定期和不定期的为辖区单位提供大型会议厅，活动室、阅览室等等达到资源共享目的。

总之，我们坚持以服务会员，服务单位工会为宗旨，努力打造和谐社会。在社区党委统一领导下，团结一班人积极发挥每个工会会员的能力，为创建充分就业社区和保持谐示范社区和示范工会做出应有贡献。

**郑州街道工会工作总结11**

为了总结好今年各级工会开展女职工工作的情况，对明年工作做出务实的安排，请你们按照以下要求，结合实际，对本地区、本产业20xx年度开展工会女职工作的情况进行认真总结，提出20xx年开展女职工工作意见以及建议。

>一、重点总结的内容

（一）深入实施“女职工素质提升建功立业工程”的情况

1.开展女职工岗位练兵、技术比武，创新女职工技能大赛的情况；开展“巾帼创新业、建功十二五”(我学、我练、我能)活动情况；以建立社会主义核心价值体系为重点内容，开展“创建学习型组织、争做知识型、技能型职工”等创建活动的情况；开展丰富多彩的女职工文体活动的情况。

2.开展“三八”节活动，宣传选树女劳模、女先进情况。

（二）切实维护女职工合法权益的情况

1.推进女职工权益保护专项集体合同在企业特别是在非公有制企业签订的情况；女职工专项集体合同规范、完善、履约情况。

2.加强源头维权的情况：参与制定涉及女职工合法权益的政策法规情况；检查督促企业改善女职劳动安全卫生条件、减少或避免职业因素对女职工身体健康、生命安全造成危害的情况。

3.维护女农民工合法权益情况：开展女农民工四期保护情况；在农民工中开展预防艾滋病等卫生知识宣传教育工作情况。

4.《女职工劳动保护特别规定》宣传贯彻情况。

（三）开展女职工帮扶系列活动情况

1.开展金秋助学活动的`情况。

2.开展关心关爱帮扶单亲困难女职工的情况，元旦、春节期间开展各种慰问活动情况。

3.“六一”期间开展多种形式的慰问活动情况；为留守儿童做好事、办实事情况。

（四）推进工会女职工组织建设工程情况

1.推进女职工组织建设“两个普遍”，贯彻落实《四川省总工会办公室关于规范女职工组织与工会组织同步组建工作的意见》，建立健全女职工组织情况：基层企事业单位女职工组织组建与企业工会组建“三同时”情况；基层企事业工会女职工组织覆盖和女职工干部配备情况。

2.开展市县两级女职工委员会标准化建设工作情况。

（五）创造性开展女职工工作的情况

各地区、各产业开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。

>二、20xx年开展女职工工作的打算

（一）本地区、本产业20xx年女职工工作计划。各区市县总工会、产业工会要根据自身实际，确定一项彰显本地区、本产业女职工工作优势和成效的特色工作，重点抓实抓好；

（二）对市总女职工工作的意见和建议。

三、工作要求

（一）各区（市）县总工会（办事处）在总结今年工作和提出明年工作打算时，要做到材料具体，用数据说话。重点突出本地区开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。字数在2500字以内。

（二）产业工委（会）要组织所属基层工会女职工委员会做好今年工作总结和明年工作安排，并推荐报送一份特色工作经验材料，字数在20xx字以内。

（三）工作照片3—5张。

（四）所有材料请于11月30日前报市总女工部。书面材料一份需盖章，同时报送电子文档。

**郑州街道工会工作总结12**

2xx年，\*街道工委工作在区总工会、\*街道党委的正确领导和大力支持下。充分调动广大群众参与辖区的社会事业和社区建设的积极性，为维护社会稳定、社区群众性精神文明建设、社区文化体育活动、社区管理等各项工作发挥了积极的作用，为构建和谐社区做出了突出的贡献。一年来，我们做了以下工作：

一、巩固和发展工会组织，提高广大会员的素质

街道工委始终把发展壮大社区工会组织作为工委的主要工作来抓。要求各社区工会按照《中国工会章程》，动员组织广大群众自愿加入工会组织，成为工会会员。各社区工会通过挨家挨户动员、发放倡议书、办板报宣传、组织活动等形式让广大群众自愿加入工会，动员18余名居民加入社区工会。目前，街道工委已建立了11个工会，共有会员1756名(其中有农民工153人、自谋职业246人、个体工商户37人)。

有了强大的组织，街道工委把教育职工、不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质放在履职的首位。一是利用召开各种会议、办市民学校、开展丰富的群众文化生活、组织健康有益的竞赛活动等形式，对会员进行思想道德、法律法规等方面的宣传教育，使广大会员树立了正确的荣辱观，有了正确的人生观、道德观、价值观;二是组织动员会员参加计算机、家政服务、商品运营、创业等美容美发培训，提高下岗工人的技术、业务能力，为他们再就业奠定基础。

二、切实维护会员合法权益，为会员办好事、做实事

一是充分发挥会员为工会建设和社区建设献策献计、提合理化建议活动。年内就有6多人次提出各种合理化建议2多条，实现经济效益达1余万元，为社区建设和管理起到了强有力的作用。二是各社区建立了法律援助点，为切实维护广大群众的合法权益起到保障作用。三是各工会坚持对生病住院会员进行慰问。四是开展节日慰问活动，每逢过年过节，都组织会员开展丰富多彩的庆祝活动。如：开元中街社区工会春节前夕组织小区内的家家户户在灯光舞场摆上年夜饭，升起篝火、唱着歌、跳着舞，让居民群众过一个欢庆祥和的春节，其他社区工会也都会通过举行拔河、乒乓接力、跳绳、象棋比赛、文娱表演等形式来庆祝各个节日活动的到来。五是切实为下岗失业人员服好务。各社区工会对下岗失业人员建立了台帐，教育他们转变就业观念、培训再就业的技能。到目前为止，已开发和安置“45”人员公益性岗位312人，为85余人发放了养老、医疗补贴，组织了2xx余人参加各种职介会，通过自主就业、介绍就业、灵活就业实现再就业1余人。

三、广泛开展群众文化活动，增强工会组织的凝聚力和活力

为凝聚居民群众的人心，增强工会组织的凝聚力和活力，各社区都建立了文化健身站，陆续组建了拳剑队、老年保健队、舞蹈队、腰鼓队、门球队、老年文化体育协会、民间艺术团等23支队伍，以文化骨干为主，通过经常开展文体活动影响和带动其他的群众。这些队伍通过天天活动、月月比赛，节假日演出，有力地提升和促进了社区风貌，也创立了社区文艺队伍品牌。如治平路社区的民间艺术团，一年来，经常深入到小区、部队、学校、乡镇去参加演出。在春节、五一节前夕，分别到东林乡、柏林镇举办了专场慰问演出;开元路社区的腰鼓队、韩家脊社区的秧歌等队伍在市、区都属于叫得响的队伍。

四、切实开展惠民帮扶活动，为会员排忧解难

街道工委始终把关心弱势群众，为会员排忧解难作为工会的基本职责。一是对382名贫困会员家庭及辖区内“劳模进行了调查建档;二是工会积极争取各类资金做好帮贫助困送温暖。仅春节期间就争取各类资金2万余元，慰问了17多名贫困会员家庭。三是认真实施金秋助学行动。六•一”期间，慰问了辖区内下岗职工子女较多的剑南路小学幼儿园和开元中街双语幼儿园，并对十九名留守儿童和困难职工子女发放了慰问品。在今秋开学前，争取到资金万元，使十六名贫困大学生圆了大学梦，十七名贫困中小学生入了学。四是广开多种渠道帮助贫困会员。今年三月，治平路社区工会会员文荣海患恶性肿瘤无钱治疗，社区工会得知其遭遇后，很快印发了倡议书并到小区内、居民家中募捐，共为他捐款3835元，并争取到区总工会的困难帮扶6元，社区民政局的医疗补助25元。韩家脊社区居民张春蓉在家不慎摔伤，因家庭贫困无钱医疗，社区工会到所辖单位、物业小区和全体居民中倡议爱心捐款，陆续为其捐款7845元。开元中街社区马兵父亲早逝，母亲又疾病缠身，因家庭贫困无力操办婚事，街道工委和社区工会想方设法为他筹措资金，采购新婚礼品，并在开元中街社区会议室为他举办了一场特殊的婚礼。开元路社区工会会员胡学光家中失火，开元路社区工会动员居民群众为其捐款33余元，捐棉被二十多床，并争取到市、区总工会的帮扶资金16余元。

2xx年，\*\*街道工会工作有效的促进社区居民的和谐生活，为深入学习实践科学发展观，实现工会新跨越奠定了基础。结合实际工作，街道工会还存在一定的不足之处，我们将认真总结，努力改善工作中的不足之处，团结动员广大群众同舟共济、共谋发展、为\*街道经济又好又快发展再立新功。

**郑州街道工会工作总结13**

20xx年，在街道党工委、办事处的领导下，我们科较好地完成了上级部门、街道布置的各项工作任务。现将一年来的工作情况简要汇报如下：

根据辽宁省及XX市总工会的文件精神及开发区总工会要求。为配合在我街道辖区内更好地全面开展基层企业工会组建工作和集体合同签订工作。街道总工会在全街道范围内。吸收了街道管辖内的多家职工人数不符合建会标准的企业，以便更好地，为广大会员服务。

春节期间，根据区工会安排，我街道对本街老劳模进行了走访和慰问，送去了慰问品。并在翟家新社区举办了联合工会新春联谊会，安排了社区文艺骨干演出了精彩的文艺节目。

在私营企业工会组建工作中，为进一步帮助企业建立健全各基层工会的组织机构，以确保企业工会更好地开展工作。我们还根据区总工会的要求，对已建立的工会进行走访，并着重于协助区总工会完成帮助各基层工会与经营者的劳动集体合同签订工作。

9—10月份，我街道在配备区总工会招聘的职业化工会干部，并参加了市总工会组织的工会干部培训，极大地充实了街道总工会的干部队伍，在街道总工会指导下，在翟家街道区域内我街组建了翟家街道联合工会。吸纳了86家不具备成立独立工会资格的\'企业加入。建立银行账号。办理了工会经费返拨手续。建立、筹备新建独立工会14家。我们积极筹备并协助6家私营企业建立了工会组织，办理了工会法人资格证，建立了工会专用账户，保证企业工会上交经费返成部分能够及时返到企业工会的账户。为工会经费回拨，保护广大会员的权益、更好地开展工会活动打下良好的基础。

随着总工会人员配备的完善，在今后的工会工作中，我街道总工会会把工会工作重点向企业基层工会倾斜，着重企业工会的制度和机构建设，开展好企业职工的文化活动。做好工会干部队伍建设，加强工会干部培训，提高工会干部的业务素质水平，保护好广大职工合法权益的同时，调动职工工作积极性，提高企业的经济效益，实现劳动者和经营者的利益双赢。

**郑州街道工会工作总结14**

街道总工会，根据市总工会《关于进一步推进社区联合工会建设的意见》的总体要求，进一步推进全街道社区联合工会规范化建设，通过规范组建标准、完善服务设施、明确工作职责、健全运行机制、加强队伍建设等方面，努力将社区联合工会建设成为覆盖全面、组织健全、服务到位、工作活跃、职工信赖的基层工会组织。崇外街道总工会采取“会家合一”的方式，将社区联合工会建成小微企业和零散就业人员的“职工之家”。现将20xx年上半年社区联合工会规范化建设工作，做如下总结：

>一、规范组织建设，工作日趋完善

1、工作专职干事配备。为社区联合工会更好的服务企业职工，充分发挥街道总工会的作用，崇外街道总工会采取了配备社区联合工会专职干事的方法，夯实基层工会组织基础。目前前，崇外街道总工会以为辖区10个社区联合工会配备了专职干事。

2、认真坚持例会制度。每个社区联合工会每季度召开工会委员联席会，每月召开社区联合工会成员单位联席会，每周召开工作例会，探讨工会工作，会议记录整理归档。

3、重视组织发展工作。20xx年虽然是疏解北京非首都功能的第3年任给建会工作带来困难，但社区联合工会严格按照“哪里有职工，哪里就必须建立工会组织”的原则，加大组建工会力度，全力以赴做好工会全覆盖工作。

>二、社区联合工会规范化建设工作亮点

1、档案的规范化。社区联合工会工作的文件及资料进行了归档工作，建立了会议纪要档案、文件档案、组织档案、活动档案、机制建设五个档案。社区联合工会工作是一个长远的、长期的、连续性的工作。只有将工作经常化、规范化，才能有效地发挥我们社区联合工会的作用，切实维护职工的合法权益。

2、组织网络化。社区联合工会实现了工作的网络化，动态管理社区内企业，随时掌握社区企业基础数据。使社区联合工会的职工活动有场所、说话有娘家，为工会工作的开展打下了坚实的基础。

3、活动经常化。社区联合工会为了营造了良好的工作氛围，激活社区联合工会自身的作用。社区联合工会开展了形式多样的，职工喜闻乐见的文体活动。充分调动了职工的积极，展现了职工的风采，使他们能够以更高的热情投入到工作中去。

4、机制完善化。全面完成社区工会各项工作的任务。 为了更好地维护广大职工的政治权利和经济利益，规范各项工作运行机制，及时了解辖区企业职工需求，倾听职工心声，急职工所急，想职工所想。进一步提高社区工会与企业基层工会联系，为构建和谐职工企业关系奠定坚实基础。

在20xx年的工作中，希望各社区联合工会进一步完善各项工作台账，发挥“职工之家”作用，确保“会家合一”建设到位;在硬件设施达标的同时不断丰富工作内容和活动形式，为本辖区内企业和职工服好务。

**郑州街道工会工作总结15**

今年在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩，以下是本年度企业工会工作总结：

>一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

>二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

>三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

>四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

>五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的.及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

>六、响应集团号召，积极参与慈善事业

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好工会工作充满信心，在今后的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

**郑州街道工会工作总结16**

街道总工会在街道党工委、区总工会的正确领导下，按照“履行职能、服务职工”的总体思路，紧密结合工作实际，充分发挥工会组织的优势和特点，致力于抓重点，破难点，围绕中心，服务大局，圆满出色地完成了年度工作任务。现将20xx年的工作情况汇报如下：

>一、完成组建工会、换届，农民工入会任务

在数据库内，已成立企业工会的企业增加农民工数，农民工数要达到职工数的98%。今年，我街道总工会需完成37686人农民工入会，现已完成36002人。我街道总工会已完成7家企业组建任务，新组建的企业有： XX市建安（集团）股份有限公司、XX市华瑜金业有限公司、XX市嘉华婚爱珠宝首饰股份有限公司、深圳前海中宝集团有限公司、XX市华鉴珠宝检测有限公司、XX市庆美珠宝有限公司、XX市吉盟珠宝有限公司，共计员工数有1222人，会员数有1202人。我街道总工会现已完成20家企业工会换届。

>二、认真履行辖区维权工作

总工会一直很重视维权工作，必须维护好职工的合法权益。已建会企业工资集体协商建制率达80%以上。其中，世界500强在深企业工资集体协商建制率达100%，百人以上已建会企业建制率保持在90%以上。20xx年底，重点企业工资集体协商建制率达75%以上。目前集体合同签订覆盖企业233家，覆盖职工数2527人，已建会企业工资集体协商建制率达80%。目前，我街道总工会与11个社区工联会协商召开职代会，签订10区域性集体合同，1个行业性集体合同。

>三、关爱弱势群体

关爱弱势群体，主动替职工排忧解难，积极为职工服务，帮助职工解决困难是我们工会工作的重点。对此，我们工会致力于做好困难职工帮扶救助工作，对不同困难户分别进行摸底排查，对特困家庭进行上门慰问。今年我街道总工会慰问了3名企业职工，共8000元，春节慰问了5人，金秋助学帮助辖区4名企业员工子女申请了12000元助学金。

**郑州街道工会工作总结17**

20xx年，是实现“十二五”规划的重要之年，也是率先基本实现现代化的关键之年。在区委、区政府和开发区党工委、管委会的正确领导下，街道以“山水、人文”目标定位，重点突出“加快转型升级，着力改善民生，促进社会和谐”工作主题，整合资源、增强合力，全力以赴保增长，只争朝夕抓建设，街道上下团结拼搏，攻坚克难、勇于创新，呈现出综合实力稳步提升，转型升级步伐加快，城市建设展现新貌，改革创新力度加大，民生民本持续增进，党的建设全面加强的生动局面。具体体现在以下四个方面：

>一、抢抓机遇，突出重点，经济发展持续推进

一年来，面对复杂多变的国内外形势，街道坚持促转型，调结构，稳增长，经济建设实现了“稳中求进，好中求快”的良好局面。20xx年，街道实现地区生产总值亿元，同比增长6%，工业总产值42亿元，工业销售41亿元，同比增长8%和8%;街道、村二级总资产达亿元，实现集体收入亿元，同比增长和36%，街道完成固定资产投入达亿元，综合实力切实增强。

(一)推进项目建设，增强经济实力。按照既定的发展战略，到“十二五”期末，街道经济要在六个方面实现新突破：

一是农户户均分红福利要实现一万元;

二是集体经济稳定收入增2亿元;

三是固定资产投入要达到30亿元;

四是实现新增全口径年财政收入达到4亿元;

根据这一发展战略，一年来，街道切实把促转型、调结构、稳增长，当做街道经济发展的重中之重来抓，项目建设快速推进，载体建设成效突出。

一是投资亿元，占地面积28亩，建筑面积5万平方米的宝龙工业园，主体工程完成80%，预计年底全面完工;

二是总投资1亿元、占地面积亩、高18层、建筑面积万平方米的大厦，主体工程年内能完成40%，预计明年10月交付使用;

三是总投资亿元，由南石湖社区、新江社区、红庄社区、宝带桥社区抱团开发的宝信工业坊，工程进展顺利，主体年内完成40%，预计明年5月完工，6月交付使用，相应的招租、招商工作已经开始;

四是总投资约9亿元，总建筑面积23万平方米的宝盛城市商业广场、宝智欢乐新天地、宝带邻里汇、环讲综合整治提升工程四个项目在10月初开工建设，我们力争在20xx年底全面完成四个项目的建设任务;

五是切实抓后劲项目的规划，占地面积16亩的液化站西侧地、占地面积13亩的派出所西侧等地块，正在抓紧规划、论证，力争早开工，为街道集体经济发展注入新的后劲。

(二)抢抓发展机遇，增强发展后劲。一年来，街道围绕既定的“十二五”发展战略。紧紧抓住轻轨2号线、4号线穿越的发展机遇，统筹规划，创新思路，以开发服务业，开发总部经济为主攻方向，加快实施“退二进三”，培育新的经济增长点，大力度回购目前经营状况差，但资产资源较好的企业，20xx年先后收购富利达等企业3家，回购资金达亿元，回收土地80亩，建筑面积达万平方米。对这些回购企业，街道做到：高标准定位，高起点规划，切实为街道的进一步发展增添新的后劲。

(三)突出招商引资，实现更大突破。一年来，坚持“招商门槛不放低，引资标准要提高”的招商原则、以收集信息、以商引商、项目跟踪为手段，招商、招税工作取得新进展，欧尚等国际知名企业已签订了落户的合作意向，注册资金1000万美元的旭南顺洗()实业发展有限公司已落户。

>二、创新理念、强化管理，城市形态不断优化

一年来，街道立足于区位特征和资源禀赋，不断更新理念，以“再城市化”推动城市功能大提升，环境大改善，产业大发展。坚持在“发展中保护环境，在保护中促进发展”，从而使城市形态不断丰富，城市品位不断提升。

(一)拆迁安置工作取得新突破。拆迁安置是实现“再城市化”的必然之路。一年来，街道党工委一班人，始终把拆迁安置与改善人民生活、加快经济发展、提升城市品位紧密地联系在一起，切实增强危机感、责任感和使命感，不断增强攻坚克难的办法与思路，明确任务，细化责任，坚持“一个政策拆到底、一把尺子量到底、一个标准补到底”，找准定位，咬定目标，不为困难所惧，不为压力所倒，倾全街道之智慧，集全街道之力量，从而使拆迁安置工作取得了突破性进展。在对轻轨2号线的拆迁攻坚战中，参加拆迁的同志们表现了良好的精神风貌，按照各自的分工，发扬“5+2”、“白+黑”的拼搏精神，攻坚克难，确保了轻轨2号线的正常施工。20xx年，街道共完成企业拆迁10家，居民住宅拆迁11家，清理承租户200多户，为促进经济发展，推进城市管理奠定了良好的基础。

(二)环境建设取得新进展。一是城乡一体化建设加快发展。城乡一体化建设，是率先实现基本现代化的必然举措。一年来，街道按照城乡一体化建设的具体要求，先后对六个农村社区居委会及绕城高速沿线，开展了大规模的集中整治行动，并切实在长效管理上下功夫，街道累计投入整治资金5572万元，完成自然村庄的改造15个，粉刷墙面70万平方米，新装路灯395盏，新建垃圾中转站7座，改造道路2条，拆除旧广告牌280块，面积达980平方米;二是红旗街道的创建工作深入开展。一年来，街道以独特的人文环境为实际，坚持把创建红旗街道与不断提升辖区人文、生态环境相结合，坚持向创建工作的内涵与深度进军，坚持把创建红旗街道与创省级示范路的巩固、提高相结合，形成了我们独特的创建模式，并取得了明显成效。20xx年，街道再一次评为市红旗街道。三是市容环卫杯竞赛活动捷报频传。20xx年是环境建设年，区城管委和开发区管委会先后开展了第五届和第一届市容环卫杯竞赛活动，这些活动时间长、任务重、要求高。环卫所、城管和相关的社区居委会本着高度的责任感，积极参与，赛出了风格，赛出了水平，赛出了我们人奋发有为的精神风貌，涌现出作业标兵和作业能手共45人，促进了城市管理工作的深入开展。

>三、服务民生，促进和谐，推进社会事业进步

社会管理说到底是对人的管理，以人为本是我们一切工作的出发点和落脚点。一年来，我们始终坚持社会的公平正义，高度关注民生，强化社会管理，注重情绪疏导，加大帮扶力度，推进社会进步，促进社会和谐，努力构建发展共建，成果普惠的新局面。

(一)教育事业在创新中求拓展。教育事业百年大计，学校是传承人类文明的摇篮，发展教育事业，意义深远，责任重大。一年来，街道切实加大对教育事业的投入，总投资约3亿元的中学、小学及幼儿园正抓紧施工;总投资约7000万元、规划建筑万平方米的碧波小学综合楼全部工程已经完成，即将投入使用;总投资3000万元、建筑面积为7000平方米的碧波中学教学楼正抓紧建设。我们要求这些项目精心组织，科学施工，确保高质量的全面完成施工任务。学校教育彰显特色，碧波中学牢固树立“质量第一、品德兼优”的教育理念，学校教育成绩显著，中考成绩继续保持地位，20xx年中考有91名同学达到木渎、苏苑、省外校录取分数线，占中考学生总数的;

(二)社会保障工作在平凡中求突破。社会保障是一项民生工程。一年来，街道始终坚持社会的公平正义，高度关注生活失意、工作失业、感情受挫的群体，切实改善民生，优化社会服务，提供更多的创业、创造、创新机会。20xx年，街道新增就业岗位万个，有352名困难职工得到就业帮助;有168户低保户和低保边缘户得到救助，救助金额70万元;有177名孤寡老人、残疾人、军烈属得到抚恤和定额补助，补助金额万元;街道“五险”累计参保人数已达万人，基本实现社会全覆盖。

(三)平安建设在维稳中求推进。一是社会管理创新得到深入开展。随着社会的发展，群众的思想更加活跃，要求更加广泛，他们迫切希望生活质量不断提升，切身利益得到维护，公平正义得到有效保障，群众的期待就是我们努力的方向。一年来，街道共接待上访人员7批，共61人次，共答复市委书记、市长信箱和区长信箱14份，公共监督122份，寒山闻钟127份，上级交办的有关信件25份，处理交办便民服务中心工单489份，调处成功率达100%;二是安全生产管理机制得到加强。一年来，街道共组织安全生产大检查6次，查出安全隐患26处，当即整改24处，签订安全生产责任书362份，南石湖触电伤亡等事故得到了及时的处理，维护了社会稳定;三是保驾护航的作用得到发挥。派出所和城管切实肩负起了维护社会稳定、维护经济社会发展的生力军作用，高科技侦查手段不断提高，开展一系列专项整治活动，确保了社会和谐稳定，红庄村管理模式得到上级的充分肯定，管理经验得到有效推广。一年来，南区派出所共接处警20947起，立各类刑事案件1484起，破案154起，刑事打击处理人数163人，抓获在逃人员45名，查处治安行政案件1207起，治安处罚283人，妥善处理群体性的事件3起，尹山、苏震桃关口抓获各类违法犯罪嫌疑人402，其中网上在逃人员32名，缴获\_42克，管制刀具10把，7名醉酒后驾驶车辆违法行为人被处以治安拘留，查扣“三小车”689辆，有效地下降和遏制了道路交通事故的发生。

(四)文化在发展求繁荣。街道坚持“创业创新创优，争先率先”，注重传统文化与现代文明兼收并蓄，本土文化和外来文化融合发展，大众文化和精品文化齐头并进，以文化的融合促进新老人的融合，从而使改革的思维更活跃，探索的氛围更浓厚，创新的动力更强劲。一年来，街道切实加强文化事业建设，科普宣传、法制教育、文体活动深入开展，居民综合素质得到全面提升。5月中旬，街道组织的“开展全民健身，共创和谐”的广场舞比赛，有关部门踊跃参与、争相献艺，表现出了对文化事业的浓厚兴趣;街道组织开展的“迎接、迈向现代化”的五场演讲活动，极大地调动了广大青年学文化、学知识的积极性;群众性自发文体活动定期开展。一年来，街道共组织和参与各类文艺汇演15场，有力地推动街道文化事业的大发展、大繁荣。

总的来说，过去的一年，我们的收获是经受住了严峻复杂经济社会形势的重大考验，积累了加快经济转型升级的信心和决心。同时，我们必须清醒的看到，我们在经济发展和社会管理等方面存在的问题还很多，主要表现在以下几个方面：加快项目推进办法和融资渠道还不多，攻坚克难的拆迁办法还不够，劳动就业、社会保障、城市管理的任务还相当繁重，社会民生事业有待于进一步改善，人民群众的利益诉求日益多元化，信访维稳形势不容乐观，社会管理的功能还不够完善，这些问题都有待于我们在今后的工作中认真加以思考和解决。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！