# 团队近期工作总结汇报(实用40篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-01-31

*团队近期工作总结汇报1篇一：团队建设总结 团队建设总结21世纪的竞争是团队的竞争。注重团队建设，加强团队力量，打造高绩效的工作团队，是提升企业竞争力的关键。人企部在工作中把不同背景、不同个性、不同专场和不同经验的人组织在一起，使他们成为一个...*

**团队近期工作总结汇报1**

篇一：团队建设总结 团队建设总结

21世纪的竞争是团队的竞争。注重团队建设，加强团队力量，打造高绩效的工作团队，是提升企业竞争力的关键。人企部在工作中把不同背景、不同个性、不同专场和不同经验的人组织在一起，使他们成为一个富有成效的工作团队，说起来容易做起来难。通过在工作中的不端摸索与总结，我体会到要加强团队建设，打造一流的工作团队，可以从以下几方面入手：

一、团队力量的塑造

团队的力量应包括团队的执行能力、学习能力、绩效能力、和谐能力等。

1、执行能力。团队执行能力就是指“当上级下达指令或要求后，迅速做出反应，将其贯彻或者执行下去的能力”。一个团队的执行能力，直接决定公司的生命。无论怎样好的经营、管理策略，假如执行不力，都是废纸。执行能力也折射出领导者的统筹能力和团队的整体作战能力。在日常工作中，我坚持广开言路，强化执行，在制定方案中，人企部的员工齐心合力、集思广益，根据相关文件规定结合具体情况，将每一件事找到最佳的解决方案。方案确定后，团队成员消除一切杂音，以统一的行动，确保制定的方案得到有效落实。

2、学习能力。学习能力是提高团队素质、确保较强攻坚能力的基础要素，是一个团队创造能力、自我超越能力和系统思考能力的综合体现，是企业发展的源动力。只有不断地加强学习，提高团队整体素质，才能更好地适应发展需要，促进工作目标的完成，从而推动公司发展。人企部现有员工全部学历均达到本科及本科以上，其中研究生学历占30%。除了学历要求外，人企部团队的职业资格水平也处于领先，50%以上人员通过自学考取了中级以上职业资格认证，团队带头人更是取得了高级职业资格证书。

3、绩效能力。要工作就要有效率和效果，绩效能力反映了团队成员对团队的贡献能力。建立有效地绩效管理机制，提高团队绩效能力，对整个团队出色完成工作有着很强的推动作用。要让团队成员深刻认识到，团队的成果远大于个体成员绩效的总和。人企部根据公司要求，率先在部门内推行了部门绩效考核、员工绩效考核、绩效薪酬二次分配等绩效管理方式，将公司的方目和重点工作等逐条、逐项分解到部门内每个岗位，确保部门每项职责落实到人，为最终团队目标的实现打下了良好的基础。

4、和谐能力。和谐融洽是衡量团队的凝聚力、战斗力的一个重要标准，团队和谐的核心是团结力。提升团队团结力的根本方法是提高团队成员的道德水平，树立正确的价值观观念，修身、敬业。在日常工作中对于人企部这个团队，始终坚持德行考核是培养人才的根本要素，团队成员在工作中坚持正德同心的公司文化，以高标准要求自己。

二、团队取得的荣誉

三、团队的成长历程

作为团队的带头人，我具体从以下几方面着手实现团队的成长：

1、增强团队的理解能力。让团队成员充分理解工作任务和目标，只有团队成员对工作目标有了清楚、共同的认识，工作时才能步调一致，增强实施过程的紧迫感，从而在成员心中树立成就感。

2、培养团队责任能力。责任是最基本的职业精神，胜于能力。在人企部团队中，我鼓励大家共担责任，培养团队成员的责任心，工作中遇到问题首先从自己身上找原因，杜绝凡事只从自己的角度思考，不考虑集体利益情况的出现。

3、建立团队的信任。信任是团队开展工作、发挥作用的基础。信任包含两个方面，一是团队领导信任团队成员，在团队中授权，在日常工作中，人企部坚持岗位负责制，属于本岗位职责的事情，其岗位人员有权对所辖工作给予及时处理，给予团队成员充分的行动自由，鼓励成员创新性的解决问题；二是团队成员之间高度信任，通过长时间的磨练，人企部的成员彼此间相信各自的特长、工作能力，实现了工作结果1+1>2的效果。

四、团队的凝聚力

团队的凝聚力是指团队的成员为了团队的利益和目标而相互协作、尽心尽力的意愿和作风，是一流团队中的灵魂。如果没有正确的管理文化和良好的从业心态和奉献精神，就不会有团队的凝聚力。培养团队的凝聚力可以从以下方面入手：

1、意识力。注重培养团队成员的大局意识，注重工作的整体性，要有为团队的奉献精神。其次发挥团队成员个性，是团队精神的基础。团队精神的形成，其基础是个人的爱好和成就。设置不同的岗位，选拔不同的人才，给予不同的培养，让每一个成员都拥有成长空间。

2、协作力。协同合作是团队精神的核心。对于一个团队的队长来说，他需要有团队组织能力。而对于队员来说，不仅要个人能力，还需要在各自位置上各尽所能。发挥团队精神，互补互助以共同发挥最大效率的能力，这就是团队协作能力。人企部在职责上包含人力资源和企业策划及风险控制，在职责上各岗位人员有着明确划分，但是在实际工作中团队成员坚持分工不分家，遇到问题大家共同解决，互帮互助、相互提醒，使团队的协作精神在一次次问题解决中得到检验。

3、向心力。向心力是团队凝聚力的集中体现，具体表现为团队强烈的归属感和一提醒，每个团队成员都能强烈地感受到自己是团队当中的一分子，把个人工作和团队目标联系在一起，对团队表现出一种忠诚，对团队的业绩表现出一种荣誉感，对团队的成功表现出一种骄傲，对团队的困境表现出一种忧虑。为了强化人企部的向心力，在日常我们坚持全体部门队员树立主动服务的思想，大家经常沟通，以绩效管理为抓手强化激励，形成了团队利益共同体，有效提升了团队成员的向心力。

五、团队未来展望

团队的建设不是一朝一夕的事情，在未来的工作中人企部团队会紧跟公司的步伐，积极配合集团，做东疆发展的推动者；积极引导团队成员融入公司的企业文化，将“正德同心”的公司核心价值观融入日常点滴中；在今后的工作中不断坚持，精耕细作，将管理行为和方式不断优化，达到一流集装箱码头的发展要求。篇二：团队建设总结及计划

团队建设工作总结及思路并计划

团队建设作为企业发展的基石和推动力，越来越被企业决策层重视，并纳入企业战略决策的核心组成部分。团队就是指一组个体成员为了实现一个共同的目标，按照一定的分工和工作程序协同工作而组成的有机整体，不仅强调个人的工作成果，更强调团队的整体业绩。团队的成功的充分必要条件：公平公正的竞争环境、一脉相承的企业文化、雷厉风行的执行能力、富于激情的学习氛围、行之有效的绩效考核、贴合实际的培训机制、敢于担当的责任意识、不断优化的工作流程和全体成员的通力协作。现就 20\_年1月-9月团队建设工作总结及20\_年10月-20\_年3月团队建设思路并计划陈述如下：

一、20\_年1月-9月团队建设总结

面对20\_年以来国家经济形势的急剧变化和钢材市场的动荡不安，云南钢材市场延续20\_年的低迷与颓势，市场恶性竞争此起彼伏，导致企业的利润率大幅下滑。同时面临昆明城市规划的深入开展和大拆大迁的非理性操作，在此形势下，在集团公司的战略决策下，我们积极开拓昆钢供应链和服务链的业务植入，加大铁矿石、焦煤焦炭的供应，打造全新的钢企合作模式，使得公司的运行逐渐步入良性循环，积极应对拆迁危机，稳定公司团队和市场商户。

1、公平公正的竞争环境

作为企业建立团队的最根本的理念：公平公正的竞争环境,公司加强以下几方面的制度建设和沟通机制：

a、尊重每个人的权利与义务； b、学会互相欣赏与熟悉；

c、互敬互重，彼此包容，但不放纵； d、建立互相信任的关系； e、勤于沟通，有效沟通；

f、对所有人一视同仁，在制度下处理问题公平公正。

2、一脉相承的企业文化

a、在每星期的全体员工例会和部门例会过程中，加大对于企业理念的宣传、讲解和讨论； b、在实际工作当中，教导和培养员工对公司、对客户和对家人的责任心、诚信力； c、通过日常例行的人资谈话和私下交流，对员工的疑问和难处予以解答和帮助； d、加强员工对于集团和公司战略发展的了解认识，鼓励建言献策； e、深化服务意识，加强客户服务管理，做到信守承诺、务实高效。

3、雷厉风行的执行能力

a、从小事做起，开展“举手之劳，从我做起”的主题活动；

b、加强过程管理与监控，在过程中发现工作态度、工作能力和工作方法的问题；c、通过针对性培训和面对面的交流，解决态度、能力和方法上的问题；

d、加强工作安排的合理性、过程监督的及时性、结果检查的常态化和事后分析的准确性，引入pdca质量循环管理 体系的学习与实操；

e、加大执行能力的绩效考核。

4、富于激情的学习氛围

a、每周至少一次的全体员工的有针对性的培训学习； b、每周部门内部至少一次进行业务学习； c、每周部门之间至少一次集体交流学习；

d、建立长效的培训学习机制，保证学习内容切合实际，有针对性的解决员工面临的短期和中长期的实际问题；

e、加强遇到问题后的讨论分析活动，各抒己见，仁者见仁，智者见智；

f、定期进行管理理念、能力和思路的培训、学习和讨论； g、根据实际情况，有针对性的提供外请或外派的培训机会； h、规范培训机制的可实施性，加强培训学习与绩效考核的联系。

5、行之有效的绩效考核

a、按照集团和公司的实际需求，逐步建立起切实可行的绩效考核机制；

b、根据公司和岗位的实际需求，在kpi的设计和评估方面倾向于贴近实际，可操作性强； c、对于不同岗位的绩效考核内容和关键指标有所不同；

d、对于绩效考核的内容和关键指标，根据实际情况和员工完成状况，在指标和权重方面定期或不定期进行适度调整；

e、在绩效考核体系实施前、重大调整前和内容指标的微调前均提前告知员工，并开会详细解释、讨论，保证员工的知情权； f、在绩效考核的过程中，做到公平公正，对于绩效考核的奖惩要有实据，已建立表格详细记录在案，以备核查；

g、接受员工的质疑，并建立绩效访谈机制，有针对性与员工进行绩效考核结果的访谈，倾听意见和建议；

h、严格绩效考核结果的准确性和公平性，对于绩效考核结果的调整改变已经做到完全公示，以备核查；

i、还原绩效考核的真实目的，根据绩效考核的结果，加强优劣势分析，总结经验教训，进行一对一的培训学习和经验交流。

6、行之有效的培训机制

a、根据实际情况，已建立一周、一月和一季的培训计划；

b、加强培训学习的纪律管理，已建立培训登记、笔记记录检查、培训考核的基本管理制度； c、加强培训效果的评估系统的建立，目前仅限于通过访谈途径了解和业务实操结果进行判断； d、建立定期提交工作实际问题的机制，大力鼓励部门和员工申请定向培训；e、根据培训需求，进行筛选，分为集体共性的培训和一对一的培训； f、培训内容更多的倾向于解决实际业务的问题、公司基本管理和风险控制需求等方面的围观培训，逐步加强战略、概念、思维拓展等方面的宏观培训；

7、敢于担当的责任意识

a、严格划分岗位职责，明确职权范围和具体事务； b、根据岗位职责，清晰准确的划分责任范围；

c、加强员工责任意识的教育培训，理顺“责、权、利”的关系，培养员工强烈的责任感； d、正在着手建立责任划分承担管理机制，使得尽责必奖，违责必究的观念深入人心，并且具备可操作性；

e、对于严重不负责任或极力推诿责任的当事人，在绩效考核、公司评定、职位升迁等方面给予严重警告，甚至劝离；

8、不断优化的工作流程

a、逐步优化公司的组织架构，使之更趋合理；

b、目前已对业务流程和客户服务流程进行了重新梳理和优化；

c、对于部门间的协作与交流的流程正在进行优化精简，以便提高工作效率和执行能力； d、对于部门内部的工作流程，根据部门业务的实际情况和客户需求，也正在开展流程梳理、重组和精简；篇三：企业员工队伍建设工作心得 企业员工队伍建设工作心得 要实现“人尽其才，材尽其用”，企业领导层和人才资源管理部门必须努力成为善于开发人才资源的工程师。真正做到“慧眼识真才，无私用贤才”，惟才是举，任人惟贤，如此才能促进企业发展。

一、充分发挥人才作用

人无完人，瑕瑜互见，世界上根本没有样样精通的全才，任何一个身心正常的人都有所能也有所不能。这就要求企业用人时要辩证地看待人才的优缺点，坚持“用其所长、避其所短”的原则，量才而用，鼓励员工充分发挥自身潜能。同时，要允许其犯“合理的错误”，切忌求全责备。尊重、理解和信任是实现高效率的有效保证。

二、员工队伍的规划

业务战略决定了组织所需的人力资源，配合企业的业务规划和经营策略，分析、明确哪些是实现战略目标不可或缺的、最重要的核心人员，是进行规划的第一步；接下来要对员工队伍的现实任职素质进行大“盘点”，比如企业现有人员是否已满足业务战略对关键员工的需求，缺口有哪些、有多大等；同时要分析外部人力市场的变化趋势及内部员工流失率情况，预测关键员工队伍未来的发展变化与业务发展的匹配情况。综合上述所有因素，则可以对关键员工进行整体、系统的战略性规划，从而为关键员工的有效管理打下良好基础。

三、留人主要是留“心”

创造良好和谐的企业文化氛围，追求组织与个人的双赢，是留“心”的根本。而如何把个人优势转化为企业优势则是保留关键员工的重点工作，比如骨干人员所拥有的核心技术、经验、个人声誉、客户关系等，这些资源常因人才流失带给组织很大的损失。加强团队建设是转化个人优势的有效方法之一，团队使个人的作用有限，团队内资源共享，从而分散和降低了组织对个人的依赖性。另外一个有效方法是加强制度化的规范管理，比如技术知识的管理制度、客户关系的管理制度等，通过制度把个人所拥有的资源记录、整理、分享和保存，从而变成企业的资源和优势。

四、员工队伍的开发 其重点在于素质开发，高素质是高绩效的基本前提。企业能否保持稳定健康的发展，关键要看骨干人员的素质是否能够满足企业现实和未来发展的需要。围绕素质管理制定关键员工的培训计划和发展计划，一方面配合企业的战略规划，同时结合个人职业发展规划，形成共同发展、共同成长的“伙伴关系”，这是关键员工管理的最佳境界。关键员工的个性化管理，是不可或缺的重要环节。

五、重视关键员工的文化管理

企业文化对于关键员工的管理重点在于企业战略目标与关键员工的个人发展目标。关键员工是企业发展的核心力量，在某种程度上，关键员工决定了企业战略目标。所以企业在制定目标及战略规划时，应提供机会让关键员工参与决策，取得他们的认同和理解，化企业战略为个人发展目标，从而激发关键员工自发的、长久的奉献精神。

**团队近期工作总结汇报2**

总结不足

回顾一年中的工作，我们在不断地探索和努力进步，但是一些工作中的不足也逐渐浮现，制约和影响着我们的健康稳步发展，通过认真反思和总结，大致有如下几点亟待解决：

（一）工作不够全面，顾此失彼，在统筹兼顾上有待进一步提高和完善；

（二）班组建设方面还不够扎实，班组长现场管理能力和责任落实有待进一步提升和明确；

（三）管理人员的协调管理还需要逐步提高，职工主要以年轻人为主，缺乏安全生产经验，实际操作能力还有待在实践中逐步锻炼和成长起来。

规划未来

在接下来的一年，是公司由基建过渡至生产较为关键的一年，这个转换过程需要我们认清形势，抓住重点，突出成效。我们就必须要较快的弥补工作中的不足，努力克服一切困难，扎实稳健的推进各项工作的全面发展。在新的挑战面前我们必须要做到：

1、逐步健全完善安全生产责任制，严格安全生产责任制的落实。要随着管理机构和岗位人员的逐步健全，及时建立和完善安全生产责任制，并认真严格安全生产责任制的落实。

2、强化业务教育培训，提高管理人员和队伍素质。必须大力提高安全管理人员的管理水平和职工的正规操作能力，积极采取单位自我培训、上级培训机构培训、实践培训等多种方式相结合的培训方式，力争在全年培养出一支能承担矿井各类安装维修任务的管理人员和职工队伍。

本期，我校在县教育局的正确领导下，认真贯彻落实有关安全工作的各项要求，将创建平安校园工作列为学校的头等大事，与学校德育工作紧密结合，坚持“安全第一，预防为主”的方针，积极开展各类安全知识教育、培训活动，落实各项防卫措施，使安全工作得到全面、深入、有效地开展。全校师生的法制观念、交通、消防等安全意识显著增强。学校没有出现安全责任事故，取得了较好成绩，现将本期的工作总结如下：

一、加强领导，提高认识，把学校安全工作放在一切工作的首位。

1、为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，成立了安全工作领导小组，校长为第一责任人，层层签定安全责任书，做到时时、事事管理到位，处理及时。

2、学校进一步完善安全稳定工作制度。学校坚持做到：每个月对校园进行一次安全大检查，排除安全隐患；每月对学生进行一次安全主题教育；每月召开一次安全专题会议；每一次教师会议必强调安全工作。

3、层层落实安全工作责任制。

校长与各处室、班级及任课教师签订《安全工作责任书》，把学校安全工作分解到班级等部门，实行责任化管理。学校对班主任明确班级安全教育管理目标。学校通过家长会、致家长信、协议书等多种形式与学生家长明确学生安全责任意识，明确了家长应做的工作和应负的责任。

4、学校加大经费投入，确保安全。添置应急灯和消防器材，在学校各重点路段安装摄像头，线路及时更改，组织食堂工作人员参加上岗培训和体检，对保卫人员进行了培训等。

二、完善安全工作制度，加强安全设施管理，健全安全防范体系。

1、强化安全工作措施，把学校安全工作抓实抓牢。不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，加强对外来人员的管理，对进校陌生人员要求填写登记表；领导带班，全体教职工轮流夜巡校园制度。

2、加强检查，及时整改。由安全办定期对校园设施安全进行排查，对存在的隐患及时反映，及时整改。

3、加强寄宿生管理，严格、规范地管理学生宿舍，每天晚对住宿生进行清查记载，安排教师值夜巡逻，严防学生夜间外出；政教处定时对宿舍进行督查并作好记录，杜绝一切可能发生的不安全因素。

4、加强交通安全宣传和管理。对骑车学生集中进行安全教育，严禁学生骑“三无”(无刹车、无铃、无牌照)自行车上学，严禁学生骑车载人，校内无学生骑车现象。周五下午学生放学时，全体教师协助学校维持校门口的交通安全，对各线路实行包保责任制。

5、强学校消防管理制度的建设。完善教学区、实验室、学生宿舍、食堂等重点部位的消防管理，消防重点部位都配备了消防器材，教育全体师生用电用火安全，在校园内无违章用电、用火现象。

6、加强学校食品卫生等各项制度建设，重视学校食品安全工作。每月对学校食堂、商店的卫生安全进行一次检查，加强对食堂人员培训，普及卫生基本知识，明确食堂规范操作基本要求并持有“健康证”。积极配合卫生、工商等部门加强管理，力争把食品隐患消灭在萌芽状态，确保学校的食品安全，确保学校教育教学工作的正常进行。

7、加强学校卫生管理工作。培养学生的自理能力和卫生习惯，做好室内的清扫和保洁工作。卫生管理员及组织学生会进行检查评比。班主任老师密切注意学生的身体状况，发现问题及时处理，实行学校传染病疫情报告制度，进一步发挥学校心理咨询室的作用，及时了解学生学习和生活的心理状况，对学生中出现的心理问题能及时地予以疏导。

8、建立和健全各类校园突发事件应急机制，制定切实可行的校园内的各类突发事件预案，并建立各种快速反应组织，每期开展一次应急演练。

三、积极开展自防自救安全教育，落实各项安全工作。

1、加强学校安全稳定教育，提高师生安全防范意识。政教处、安全办紧密结合上级有关文件精神，在教师会议上及时部署落实。有计划地开展安全教育，强化师生法制观念，增强师生安全防范意识。

2、经常开展安全工作监督和检查，发现问题立即整改，重视安全投入，不断完善安全防范水平。

3、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、团队活动、学科渗透等途径，通过讲解、培训等方式对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、校刊、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、手抄报、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

4、抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以“安全教育月”活动为重点，经常性地对学生开展安全教育。通过安全教育月、法制教育讲座等活动，增强学生的安全意识和自我防护能力。

5、各部门密切配合，做好“119消防安全宣传日”活动，组织消防演练，使学生基本掌握突发火灾事件时的逃身方法和一些基本的灭火方法。

6、进一步加强食品卫生安全教育。通过健康教育课、班队活动、广播、宣传栏、宣传单等多种教育教学形式对学生进行宣传教育。特别是教育学生不买街头无照、无证商贩出售的各类食品；不食用来历不明的可疑食物，增强学校食品卫生安全意识和自我保护能力。

四、群防群治，加强校园周边综合治理。

积极争取与派出所、交警、司法等部门通力合作，集中开展学校及周边环境的综合治理。派出所、司法等部门多次深入我校指导安全工作；派出所、司法与学校联合，为全校师生举办了法制教育和消防知识讲座及演练，取得了良好的教育效果。一期来没有发生滋扰师生人身财产和生命安全的重大刑事犯罪案件，校园及周边治安秩序良好。

五、健全预警机制，完善应急预案，提高对突发事件的快速反应和处置能力。

1、进一步建立学校的安全预警机制，通过发动师生“寻找身边的不安全隐患”等活动，培养全员安全意识，营造一个安全工作人人都重视、发生问题个个能处理的良好局面。

2、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以校长为组长的安全事故应急处理领导小组，制定了安全事故应急处理预案。对可能发生的事故处理提出了具体的要求及应对措施。

3、认真落实上级安全报告制度，明确安全事故报告要求。

六、积极做好安全宣传报道工作。

总之，一期来我校安全工作在上级的正确指导下，取得较好成绩，但安全无小事，我们将进一步学习有关法律法规，时刻绷紧学校安全这根弦，一如既往，查漏补缺，确保学校各项工作的顺利进行。

德育是学校实施素质教育的重要组成部分,它贯穿于学校教育教学的全过程和学生日常生活的各个方面，对学生健康成长和学校工作起着导向、动力和保证的作用。为使我校的德育工作从师生之间、师师之间、生生之间的心灵沟通开始，从学生行为习惯得以体现，使诸方面教育相互渗透、协调发展，促进学生的全面发展和健康成长。

**团队近期工作总结汇报3**

我校有共青团员二十多人，少先队员三千五百多人。一年来，在上级团委的指导下和学校党支部的正确领导下，学校团委积极带领全体团员、少先队员认真学习，积极工作，无私奉献，为培养社会主义建设的一代新人做出了应有的贡献，在教育、教学、思想道德等方面取得了可喜的成绩。

>一、加强政治理论学习，努力提高政治思想素质

思想政治建设是做好共青团、少先队工作的保证。学校团委把思想政治建设摆在工作的首位，认真组织团员学习团大文件，牢牢把握团大精神，全面提高团员的思想意识认识，树立共产主义的远大理想和全心全意为人民服务的思想，弘扬正气，同心同德，勤学勤教，以身作则，乐于奉献，做到大事讲原则，小事讲奉献、讲谅解，不利于学校的事不做，不利学校的话不讲。全体团员、队员认真学习、努力工作，共同为学校争光，没有发生任何违法乱纪的事。

>二、事业硕果累累

在团市委、市教育局的关怀指导下，在校领导的关心支持下，在家庭、社会共同参与帮助下，我校团队工作可喜的成绩。学校被市科协评为\*\*年度科技创新优秀组织奖；杨凭招老师荣获\*\*年度xx省“红十字会优秀志愿者之星”称号；王泽洋、郑雅慧同学荣获xx省“优秀少先队员”称号。我校参加省、市级各项比赛中均获得好成绩。

>三、基层组织建设

（一）、队伍建设

1、每学年初，学校都要从思想好、素质高的老师中选拔一批优秀辅导员，现我校有大队辅导员3名，中队辅导员47名。从事辅导员工作的老师在评优晋级、职称评定方面都能够加以体现。为提高辅导员综合素质，学校采用“聘、训、研、导、评”等途径来改变他们的工作态度，提高理论修养、业务水平。举办了少先队辅导员观摩培训会，组织他们系统地学习少先队工作的基本知识，并实地观摩少先队主题队会的开展，全体辅导员素质得到了明显的进步。

2、学校大队委通过少代会民主选举产生新的大队委员会，大队委员不但分工明确而且还实行轮岗制度。学校在大队委的基础上还成立学校纪律、队干值勤小组，形成大队委---大队干部---值勤对干三位一体的管理机构，帮肋辅导员抓好学校的日常工作，并从中也培育了一批优秀的少先队员。大队部定期召开各种形式的例会，如少代会、中队长会议等，定期组织对队干进行培训，大队辅导员亲临指导，做到培训出成效，工作有成绩。

（二）、阵地建设

1、学校有规范的大队室，队干、队员的名单造表成册，少先队活动、会议记录簿。大队部订购了大量书刊杂志：《少先队活动》、《辅导员》、《汕尾教育周刊》等有关书籍，整齐有序地悬挂于队室并指导队员们学习对照。

2、组织学生到实践基地进行社会实践活动。学校根据本地实际，利用本校校外德育基地如市福利院进行献爱心活动对学生进行深入的思想教育。

（三）、制度建设

1、学校规定每周星期一举行升国旗仪式，要求全体师生严肃、认真，以表达对国旗的尊敬。校长在国旗下讲话，对学生进行革命传统教育和思想教育。

2、学校规定每周一上午第二节课为各中队队会课时间，各中队应订好主题，开展好主题队会。队会课做到有方案、有步骤、有目的，认真施行。

3、学校大队部规定每周五下午第三节为学校值日队干和学校国旗班的培训时间，培训队干的基本知识和操作技术，提高队干的素质。

>四、活动开展深入

学校通过 “雏鹰争章”行动和开展“主题月”活动，培养了少先队员的创新精神，促进了少先队员素质的全面提高，帮助队员增强自学、自理、自护、自强、自信的意识和能力。

（一）、加强礼仪教育，养成良好习惯

1、开学初，学校要求各中队组织学生逐条学习《小学生日常行为规范》，学校对规范学生行为采取正面教育的办法，充分利用学校的资源、发挥好中队黑板报的导向宣传作用，通过值勤队干，值日教师的监督检查，让年级与年级、中队与中队进行竞赛评比，并把结果列入中队每周流动红旗评比内容中。使各中队的队风、队貌都有着不同程度的转变,大大促进了良好校风的形成，队员在校做到了行为规范,文明守纪,并无一例较大违纪现象。

2、紧抓常规德育，努力构建起德育管理体系。学校按照国家教育部颁布的《小学生日常行为规范》、《中小学生守则》的要求，切合实际地制定《小学生在校一日常规》、《班任每天必讲、队干每天必查、学生每天必做》等一系列规章制度，认真实施《公民道德建设实施纲要》和《\_中央关于进一步加强和改进未成年人思想道德建的若干意见》，加大养成教育的力度、大力倡导体验教育，提高德育的实效性。努力把少年儿童思想道德教育与公民道德建设有机地衔接起来，通过举办签名仪式、知识竞赛、演讲比赛等多种形式，使少年儿童切实带头讲道德，养成良好的行为习惯，使“爱国、守法、知礼、诚信”的道德纲要，在队员中以实际行动，从小事做起，从我做起。全体教师充分利用课堂对队员进行教育，发挥其主渠道的作用；课间充分开展“做文明学生”抓好一日常规，规范学生的日常行为；课外充分利用第二课堂、组织好学生校外实践基地的参观、教育活动，逐步构建起从班级到校园，从课上到课外，从校内到校外的德育体系。从课内到课外，学生在生活的每个层面，每个环节都受到了很好的教育，促使学生养成良好的道德品质和行为习惯。

3、开展“创文明班风，做文明学生”“学校流动红旗”评比活动。让少先队员当家作主，队干值日站岗、巡查，管理学生上学、放学秩序，检查评比课间操，做到每周每级评选一次“文明班”的流动红旗，通过这种班班有对比，人人有竞争的机制，有力地促进良好校风的形成，培养学生热爱班级、热爱学校的好思想。

（二）、坚持科技创新活动

学校一直把科技创新活动作为学校工作的一项重要内容。每年的科技活动月都认真组织学生开展科技创新活动，并举行科技创新比赛，举办科技创新成果展览。同学们参加科技活动的积极性高，纷纷选交作品参加比赛，并获省市大奖，学校获市优秀组织奖。

>五、努力方向与工作思路

在团市委、市教育局、学校领导、社会各界人士的关心支持下，xx市实验小学团队工作一直以稳健扎实的良好势头不断前行，取得了许多的成绩。但是辅导员培训制度不健全、学校经济与环境等问题，在一定程度上制约了市实验小学团队工作的开展，离上级的要求还存在一定差距。今后，我们必将躬身自省，艰苦奋斗，努力再创新高。

**团队近期工作总结汇报4**

年初，置业公司经营管理模式调整，财务工作并入财务部；客旅分公司人员分流，财务工作又并入财务部；新公司像雨后的春笋一样不断地涌现，会计核算、财务管理工作纳入财务部。20xx年集团公司推出财务合同管理月，财务部被推向了阵地最前沿，公司内部，要求管理水平的不断地提升，外部，税务机关对房地产企业的重点检查、税收政策调整、国家金融政策的宏观调控，在这不平凡的一年里全体财务人员任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了，下面总结一下一年来的工作。

>一、职能发展

（一）、过去的一年，财务部在职能管理上向前迈出了一大步。

1、建立了成本费用明细分类目录，使成本费用核算、预算合同管理，有了统一归口的依据。

2、对会计报表进行梳理、格式作相应的调整，制订了会计报表管理办法。使会计报表更趋于管理的需要。

3、修改完善了会计结算单，推出了会计凭证管理办法，为加强内部管理做好前期工作。

4、设置了资金预算管理表式及办法，为公司进一步规范目标化管理、提高经营绩效、统筹及高效地运用资金，铺下了良好的基础。

（二）财务合同管理月总结

公司推出财务、合同管理月活动，说明公司领导对财务、合同管理工作的重视，同时也说明目前财务管理工作还达不到公司领导的要求。

1、为了使财务人员能充分地认识财务、合同管理月活动的重要性，财务总监姚总亲自给财务部员工作动员，会上针对财务人员安于现状、缺乏竞争意识和危机感，看问题、做事情缺少前瞻性，进行了一一剖析，同时提出财务部不是核算部，仅仅做好核算是不够的，管理上不去，核算的再细也没用，核算是基础，管理是目的，所以，做好基础工作的同时要提高管理意识，要求财务人员在思想上要高度重视财务管理。如对每一笔经济业务的核算，在考虑核算要求的同时，还要考虑该项业务对公司的现在和将来在管理上和税收政策上的影响问题，现在考虑不充分，以后出现纰漏就难以弥补。针对财务、合同管理月活动进行了工作布置。

2、根据房地产行业的特殊性结合公司管理要求对开发成本、期间费用的会计二级、三级明细科目进行梳理，并对明细科目作简要说明，目的，一是统一核算口径，保证数据归集及分析对比前后的一致性；二是为了便利各责任单元责任人了解财务各数据的内容。这项工作本月已完成，并经姚总审核。目前进入贯彻实施阶段。

3、配合目标责任制，对财务内部管理报表的格式及其内容进行再调整，目的，一是要符合财务管理的要求；二是要满足责任单元责任人取值的要求及内部考核的要求。财务内部管理报表已经多次调整修改，建议集团公司对新调整的财务内部管理报表的格式及其内容进行一次认证，并于明确，作为一定时期内相对稳定的表式。

4、针对外地公司远离集团公司，财务又独立设立核算机构，为加强集团公司对外地公司的管理，保证核算的统一性、信息反馈的及时性，提出了与驻外地公司财务工作联系要求。9月份与宁波公司财务进行交流，将财务核算要求、信息传递、对外报表的审批程序、上报集团公司的报表都进行了明确。

5、对各公司进行一次内部审计，目的，是对各公司经营状况进行一次全面地了解，为今后财务管理做好基础工作。

6、根据公司的要求对部门职责进行了修改，并制订了部门考核标准。为了使会计核算工作规范化，重新提出《财务工作要求》，要求从基础工作、会计核算、日常管理三方面提出，目的是打好基础。内部开展规范化工作，从会计核算到档案管理，从小处着手，全面开展，逐步完善财务的管理工作。

7、会计知识的培训，我们从三方面考虑培训内容，一是《会计法》，要了解会计知识，首先要了解这方面的法律知识；二是会计基础知识，非专业人员学习这方面知识的目的要明确，目的是为了看懂会计报表，为了能看懂报表，就要了解一些基础的东西；三是如何看报表，这是会计知识培训的重点。

8、会计报表推出执行几个月后，从会计报表格式设置上看，报表格式设置还是比较科学，能比较清晰地反映会计的有关信息。但房地产行业的特殊性，销售收入与结算利润有一个时间上的差异，这样损益明细及异动情况表就无法全面反映出损益情况，需要增添一个表补充；另外需要增添反映财务费用的报表。这样对一个公司的财务状况能较全面地反映。已设计好会计报表（内）ⅳ《经营情况表》和会计报表（内）ⅴ《融资及融资成本情况表》。

9、会计凭证使用涉及到每个公司和部门，下文后财务部进行电话通知，10月份实行逐步换新的办法，11月份要求全面试行。试行一个月时间来看，主要暴露出来的问题是单子如何填写与审批程序怎么走。针对这些问题，我们组织各公司综合管理人员进行交流，明确有关事项，解决设计上的不足xx年9月份，针对会计凭证管理试行情况，再一次征求各公司对报销单据意见，根据大家的建议，对会计结算单据作进一步完善，并于xx年9月下发了有关规定。

10、经过财务合同管理月活动，财务部的管理意识加强了，管理能力也得以提高，财务部从会计核算向财务管理迈出了关键的一步，但我们的管理水平离公司发展的需要还有很大的差距，需要我们不断地完善和提高。

>二、职能管理

（一）核算工作

核算工作是本部门大量的基础工作，资金的结算与安排、费用的稽核与报销、会计核算与结转、会计报表的编制、税务申报等各项工作开展都能有序进行、按时完成。

1、会计审核

会计审核是把好企业经济利益的关键，严格按有关规定执行，决不应个人面子而放松政策。如，亲亲家园项目地处余杭良诸，根据税法规定建筑安装工程专用发票必须使用项目地税务机关提供的发票，否则建设单位不得在税前列支，为此我们对工程发票的来源严格审核，并将此项规定传达到项目公司，目前工程量大的施工单位均在当地税务机关办理相关手续，并使用当地税务机关提供的发票。在审核中发现一些临时工程、零星工程的施工发票未按规定办理，我们在严格审核退回的同时，帮助他们联系税务机关如何开具工程发票的事宜，使企业双方利益都得到有效的保障。

2、材料核算

材料占工程成本比重较大，同时也是保证产品质量的重要因素之一。通过甲供材料的方式，解决了这方面的质量问题，但在价格这个不确定因素上难以控制，从下半年开始建筑材料价格不断上升，甚至出现断货现象，特别是水泥价格翻一番，还提不到货，为了确保工期顺利进行，配合材料部门调整采购结算方式，由原来的先提货后付款改为先付款后提货。

公司与供货商结算材料款一般较迟，现在送货清单是在结算时才转到财务，

一是造成财务不能及时向用料施工单位结算材料款，

二是由于时间较长给财务与施工单位核对增加难度，已发现过送货清单的领用人签字与用货单位的签字不符的问题。

**团队近期工作总结汇报5**

这学期的工作将接近尾声。回顾这一学期的校本教研工作，我们数学校本教研团队的老师们有着几分充实、几分感概……本学期我们数学团队的各项活动在老师们兢兢业业的工作中扎扎实实、卓有成效的开展着。现将这一学期的工作总结如下：

>一、让数学校本教研团队成为学习型团队。

1、人的精神成长靠什么？靠读书。如果一个人热爱读书，那么他会从书本中得到心灵的慰藉，寻找生活的榜样，净化自己的心灵。

把数学团队办成学习的团体是我们团队的目标之一，我们提倡教师阅读一些优秀的教育刊物上的文章，及时了解同行们对教育最前沿的问题的思考和探索，寻找课改深化的突破点；学习有关课程理论的专著，提高课程理论水平。另外，要求教师阅读一些滋养心灵、温润生命的书，特别是文学作品和思想随笔，它们会使我们的内心变得丰富、细腻和磊落。我们要求教师有时间到阅览室读书，日积月累，教师获益匪浅，更多的是带动教师个体的广泛阅读活动，然后开展“读书笔记交流”活动，交流读书心得，这样通过阅读提升了数学教师们的文化底蕴。

2、为了开阔教师的视野，获得更广泛的教学前沿信息，学校为我们提供了多次参加市、区学校的各类培训，聆听专家学者讲座，观摩课改最前沿优秀教师的优质课，继续学习新课标教学理念，进一步转变观念，以新观点、新理念指导教学。每一次学习后都能带来各种教育理念和宝贵的经验，推动数学教学的进步。

>二、团队教师间互助合作，共同成长。

1、教师的成长离不开同伴之间的专业切磋、协调和合作，共同分享经验，互相学习，彼此支持。 虽然我们数学组年龄层次不一样，但是同事之间是团结和睦的。每次团队的活动，都是在轻松、愉快的氛围下来研究教材、教参的重点、难点，探讨教育教研的方向，探究课堂教学的艺术，处理学生中的疑难问题，年轻教师虚心向老教师学习,老教师毫无保留的传授给年轻教师。我们经常聚集在一起研究教案，集体备课，老师们都提出不同的建议和见解，寻找各种资料、老师们工作认真负责的奉献精神真是令人钦佩。

2、关注课堂互相听课，展示亮点，寻找差距。课堂教学是主阵地，要提高教育教学质量，还须向四十分钟要质量，为此，我们一直以课堂关注为突破口，坚持互相听课，平均每人听课至少20节，关注每一位老师的课堂，挖掘教师课堂教学中的亮点（如学习习惯的培养、学生情感的激励、教材的钻研、教师的亲和力等等），同时，我们也在听课中努力寻找教学中的差距，及时反馈，互相探讨，总结反思，还开展第二轮反馈式调研听课，有针对性地探讨课堂教学中存在的问题。

3、在“磨课”活动中成长。让教师自觉学习、主动参与校本科研，我们就要从满足教师的需要出发，让教师去当主角，让教师感受、体验成功的欢乐，让教师感受到学校充分的信任，让教师有充分的学习和展现自身的舞台和机会。为此，我们数学教研组以年轻教师张苗苗、（小）李金玲两位教师为培养重点，对于他们上的《辨别方向》、《比一比》《买洗衣机》等课我们都采取“磨课”的形式。从方案的设计、教案的拟定，到模式的提炼，以至一次次的试教后的研讨，都汇聚了教师的群体智慧。活动中，数学团队的教师知无不言，群策群力，更显示出群体的力量，团队互助意识。这样的“磨课”活动，不再是个体的展示，而是群体的研究行为，突出了教师的合作与互助。尤其在“磨课”过程中，学校领导、数学老教师、骨干教师的悉心指导，使授课教师在一次次不厌其烦的“磨课”中逐渐成长，团队教师也在参与“磨课”过程中，汲取了许多成功经验和方法。从活动运作的整体效果来看，“磨”出了一堂堂优质课，得到了学校领导、老师的一致认可，在这样反复“磨课”中，教师之间真诚交流，互助合作，使张苗苗、（小）李金玲两位教师缩短了成长的历程，迅速成长起来，也使团队教师行动研究素养增强。

>三、以问题为中心组织开展课题行动研究、集体攻关。

虽然教师在自己的日常教学生活中从来就没有远离过解决问题，但如果教师只是以日常经验和惯用策略去解决问题，而不是想方设法后采取行动，并持续地反思效果，那么，这种问题的解决就算不上课题研究。所以各组将紧紧围绕初期确立的课题，将课题在课堂教学实施中的情况进行真诚研讨、交流。提倡“问题发现明确式”和“问题诊断解决式”。通过精心设计课题、注重过程研究、加强反思研究等环节，我们课题组要求教师在“教”的过程中和学生在“学”的过程中发现存在的问题，并将此列为研究课题，即“问题发现明确式”。如提出 “如何在数学课堂中培养学生的注意力”的课题，大家通过收集解决这些这一问题的信息和探求更为有效的方法。大家取长补短，增长了教育的智慧，提升了教育的理念，同时提高了教研活动的针对性、科学性及实效性。

>四、重视自我反思，促进教师自我成长

反思，是校本教研最基本的力量和最普遍的形式，是教师专业发展和自我成长的核心因素。我们要求教师对自己在教学中存在的问题不断地进行回顾，探究与解决自身和教学目的、教学工具等方面的问题，努力提升教学实践合理性，使自己成为学者型教师。按教学的进程，我们要及时、自觉地对师生进行为的反思，不断调整教学重心和教学方法，使课堂教学高质、高效地进行。我们提倡教师在每节课的教案后面写上教学小记，写下自己执教时的切身体会或疏漏，记下自己教学过程中的闪光点或困惑，从而使教师迅速成长起来，提高他们的教育教学能力。

>五、勤于动笔在点滴记录中为教师专业成长奠基。

我们不仅提倡老师们多读书、多反思，还提倡教师作读书笔记、学校网站上，经常看到老师们的随笔，有写教学中发生的小故事的，有在教学中对生成性问题的反思，也有在生活中的点点滴滴……这一系列点滴的记录也为教师专业成长做好了铺垫。

总之繁忙的一个学期结束了，在校领导的正确领导下，在各位老师的帮助与支持下，使教研工作在各方面都有所收获。数学团队全体教师将继续以满腔的热情工作在教育教学第一线，扎扎实实地在这块土地上耕耘。

**团队近期工作总结汇报6**

1.充分发挥了少先队组织作用，以重大节日、重要人物和重要纪念日为契机，通过丰富多彩的少先队活动，提高了德育实效。本学年按照少先队工作计划，重点组织开展了“雏鹰行动”、“阳光少年”等主题系列活动。结合城市建设的日新月异，深化创建活动环境教育，引导学生热爱我们的家乡，培养爱护校园小主人。

2.本学年进一步加强了学生日常行为规范教育。将第一个月定为行为规范月，定主题、定内容，开展实实在在的主题教育，狠抓常规管理，目标小、定位低、抓深抓实，培养了学生良好的行为习惯、学习习惯和生活习惯。学期初我们制定了学规范、学守则具体措施，开展了“常规示范班“评比活动。班级环境要求做到美化、净化、人文化、教育化，定期进行了”洁齐美”班级检查。活动中，我们让学生全员参与，主题突出了教育意义和人文关怀，培养了学生的集体主义精神、规范了行为。

**团队近期工作总结汇报7**

1.加强校园文化建设，通过营造良好的文化环境，从而达到育人的目的，重点落实在进一步加强校园物化环境的建设，完善了现有的文化建设成果。我们加强了校风建设，人文环境建设，突出了优秀传统文化氛围的营造。同时，我们加强了校园管理的制度建设，使学校保持绿化、净化、美化和人文化，使校园成为师生工作、学习和生活的乐园。

2.我们充分发挥了黑板报、宣传橱窗等阵地的宣传作用，充分利用德育基地以及学校丰富的人文资源，我们进行了爱国主义、集体主义教育，加强了礼仪教育、诚信教育，引导学生树立正确的人生观、世界观、价值观。

3.我们坚持每周一的升旗仪式，充实了国旗下讲话内容，在保留传统的爱国、励志等内容的基础上力求同社会生活、时事政治紧密联系，贴近了学生的思想实际，形成序列。内容的选择、组织、采编都注重发挥学生的主体作用，成为学生了解天下大事、校园新闻及进行爱国主义教育和学校德育工作的重要途径。

**团队近期工作总结汇报8**

加入中塑团队将近两个月了。在工作的这两个月中，在领导的关心和帮助下，在同事的支持和配合下，我服从工作安排，加强学习锻炼，履行职责，全方面提高完善了自己的思想认识、工作能力和综合素质。虽然有时会碰到困难，但对我来说每一次都是很好的锻炼，感觉自己渐渐成熟了。的确，在这里，我学到了很多在学校里学不到的东西。使我受益匪浅。

任职以来的情况如下：

>一： 认真履行岗位职责，按时完成工作任务

1、 负责总裁参与的有关会议的组织与会议决议的督办;落实总裁指示，按期检查各项决议、决定的贯彻执行情况。

2、 负责总裁相关的文件与信息管理。将总裁的文件分类整理，便于寻找，从而提高工作效率，节约工作时间。

3、 负责总裁客人的接待工作和电话接待。

4、 负责总裁办公室的日常事务。负责总裁办的卫生打扫，营造良好的工作环境;负责传真的接受与发送;负责会议室的日常管理。总之，基本根据“5s”管理方法，紧紧围绕“整理、整顿、清扫、清洁、教养”这一中心。

>二： 认真完成学习任务，提高自身能力与综合素质

1、 通过学习包。认真阅读了中塑在线组织手册、员工手册、绩效手册、计算机管理手册;学习了塑料基础知识和商务礼仪知识;了解了中塑的企业文化及发展历程。最终通过了内部考核测试。通过这次新员工入职培训，使我对公司情况有了大致的了解。

2、 参加培训。12月中旬，参加了企业内训系列课程的培训。感谢公司对新员工的重视，为新员工创造了好的学习机会。主讲的生动演讲，加上结合小游戏辅以有效传达课件主体内容。使此次培训变得非常有意义。

3、 根据制定的实习计划表有计划地学习。主要实习项目有四项：

① 熟悉公司基本情况，掌握公司业务及工作流程。

② 计算机应用能力训练。熟练掌握word、excel、ppt等办公软件。近期还学会了如何操作文本仪。

③ 学习掌握塑料及相关行业、电子商务、政治与经济等相关知识;浏览塑料及相关行业的网站，收集资料等。

④ 学习掌握基础办公技能。提高打字速度，练习各类文书写作等。

在同部门的周丹的协力下，有计划地进行了学习，进步了不少。

>三： 存在的问题与建议

1、自身的问题。经过两个月的努力，在领导和同事们的关心支持下，工作取得了一定的成绩。但和同事们相比，还有很大的差距。各方面能力还有待提高，还需加倍努力。

① 由于工作性质的限制，深入基层锻炼的时间、机会偏少。

② 塑料知识、计算机知识都只学了皮毛，还需要更加深入的学习。

③ 工作中时有惰性，学习不够主动。

2、 今后的工作思路

① 认真贯彻落实“5s”管理方法。使办公室各项工作的开展更加规范有序，大大提高工作效率。

② 工作中开动脑筋，积极探索工作的方法和思路。

③ 积极与领导进行交流，遇到问题及时汇报，虚心接受批评并及时改正错误，使工作更加完善。

④ 希望可以多参加内部培训，多学习、多锻炼、多提高。

**团队近期工作总结汇报9**

我校团支部、少先队大队部在上级团委和学校党支部领导下，本学期团队继续按照教育局团委工作要求，结合本校实际情况，积极开展各种生动活泼的活动，以各种主题活动为载体，丰富团队组织的文化生活。切实加强青少年思想道德建设，不断增强少年儿童的爱国思想、民族精神和实践能力，有效地促进全体团员、队员的健康成长，切实落实团省委关于特殊少年儿童群体快乐成长工作。

>一、加强团队的组织建设，为少先队工作提高有力的组织保障。

我校团队工作在学校党支部的领导下，结合学校团员教师少的特点，发挥老团员的先锋模范作用，加强少先队组织建设，从而加强我校团队工作的作用。

加强队组织建设。对一年级新生采取“争红星，早入队”活动，做好队前的队知识教育工作，组织好新队员的入队宣誓活动。首批新队员无比兴奋，看着自己胸前佩带的红领巾，心里是无比的激动和自豪。

本学期我校大队部重点开展了少先队干部竞选活动，重新选拔了部分优秀少先队员干部，让有能力、热爱少先队组织工作的少先队员充实到这个集体里，增强少先队组织的活力和战斗力。通过演讲活动、综合能力拓展活动、自评等形式，浮现出了一批的新的优秀少先队干部。通过这次竞选活动为大队部增添了新鲜血液。调动了队干部的积极性，锻炼了少先队干部的能力，拓展了少先队的活动空间。

在新一届大队委产生后，将所有大队委员的工作职责细分，明确工作任务。成立了升旗班和礼仪班，总设大队长和副大队长各一名，为大队部负总责，两个班设立各自负责人，管理、组织好相关人员的工作情况，每名大队委员根据自己所在的班负责好自己的工作，明确工作职责，保证工作时间，这样就建立起了一支高效、团结、组织有序的工作团队。

加强对大队干部的培训和管理，继续做好学校各中队组织建设的指导，做好各中队辅导员的培训，培养优秀中队干部。

>二、以团队主题活动为教育载体，开展好丰富多彩的少先队活动。

我校团队工作继续按照教育局团委的工作部署，结合特殊儿童快乐成长计划，特别是结合本学期开展庆建国六十周年、庆建队六十周年活动，以重大节日、纪念活动为契机，根据学生的实际情况开展了各种形式多样、内容丰富的团队活动。

（一）团队活动

（1）结合建国、建队六十周年，开展好学校的主题教育活动。

结合庆祝建国六十周年，组织好学生收看《开学第一课——我爱我的祖国》，并要求学生收看后写一份观后感，参加征大队部的文比赛活动。

利用晨会时间开展好“祖国六十年”成就讲座，出了一期庆建国六十周年板报，结合教育局团委开展的庆建国六十周年手抄本比赛活动，在学校开展了一次以庆建国六十周年为主题的手抄本展览，并评选出优秀作品参加区手抄报比赛。

积极参加全市开展的为农村学生捐助爱国主义教育图书活动，我校少先队员积极参与，全校共捐款230元。同时我校的农村学生也得到了区卫生局捐赠的爱国主义教育图书。

学校关工委与莫地社区关工委为庆祝建国六十周年，在9月29日联合开展了“五远离”签字活动。在活动中，我校高校长为全校少先队员介绍了什么是“五远离”其重要性，莫地社区关工委副主任孟爷爷为孩子们提出了殷切的希望。参加这次会议的还有新屯街道其他社区的关工委副主任。

年近九十高龄的市教育局关工委讲师团于波爷爷特来我校给六年级进行了一次祖国六十年的讲座。看着白发苍苍的于爷爷又来给学生讲座，我校领导老师深受感动，听讲学生深受鼓舞。

（2）结合建队六十周年，开展热爱少先队主题教育。利用晨会队知识讲座，晨检队礼仪检查，宣传版重温队史，加强队情教育。

（3）继续开展对入团积极分子、少先队员团知识教育。加强小龄入团积极分子的培养，上好团课，开展好小龄入团积极分子的选拔、培训、考核等工作。

（4）继续开展好“文明乘车”评比争先活动。

加强学生乘车安全的教育，开展学生乘车安全教育、文明乘车的系列活动，并在学期末评选出了文明小乘客、文明乘车标兵、乘车优秀小干部。本学期加强对学生上下车途中站排的管理，使乘车学生在学校、校车的途中过程保证有序，保证期间的安全。特别是这一年来，校车改为区政府通勤车，保证了学生人人有座，乘车纪律明显改善，文明乘车状况良好。

特别是结合本学期学校校车新出现的问题，几名乘车的大队干部共同向乘车学生发乘车文明倡议书，在保证以形成现有的乘车秩序基础上，在车上学会文明用语，尤其对司机表现出少先队员的礼仪形象，学会说“请”、“谢谢”、“对不起”。

（5）为对学生爱国主义教育，同时活跃校园文化生活，丰富校园活动，提高学生身体素质，磨练学生坚强的意志，大队部为纪念“一·二九”运动七十四周年，继续开展了纪念“一·二九”运动长跑活动。同学们在活动中不但达到了强身健体的目的，更是团队意识教育的好时机。全校少先队员积极踊跃参加，活动场面欢腾、激烈。

（6）开展好“文明使者”评选活动

结合抚顺市城建省级文明城市活动，我校开展了“文明使者”评选活动，利用晨会时间进行文明礼仪知识讲座，每班评出文明小博士1名、文明小硕士2名、文明小学士3名。

（二）做好学校工作的宣传活动。

做好学校工作的宣传工作，及时将学校的工作、活动信息上报给区教育局工作部、团委，同时交至市教育局宣传处、抚顺教育网等单位。学校宣传报道在抚顺教育网上发稿多次通过宣传报道，学校工作在社会产生了良好的影响。

（三）加强学校快乐成长工作站工作，真正实现其为特殊儿童服务的任务。

学校“快乐成长工作站”在成立几年来，依托学校队部、心理咨询室等部门为特殊儿童群体服务。首先我校快乐成长工作站工作开展好工作站各类相关活动，做好新学年特殊儿童情况的重新统计，并做好工作站的管理、物品使用，使工作站真正成为特殊儿童的乐园，为特殊儿童服好务。

及时做好工作站的计划工作，将原来按照年度完成计划改为按照学校工作的学年度完成计划，以利于学校特殊儿童工作的更有效的完成，做好与其他工作的衔接。

（四）做好扶贫帮困工作。

开展好对特殊儿童群体的帮扶工作，挖掘各种可利用的资源做好扶贫帮困工作。本学期市民盟又来我校为贫困儿童救助1000元；学期初学校爱心基金开展了“节约一元零用钱，资助身边困难儿童”活动，让同学们用自己的零花钱去帮助身边的孩子，全校学生共捐助219元，并利用爱心基金及民盟捐款在“十一三”活动中对我校的特殊儿童进行了资助活动，从而切实开展好扶贫帮困工作。本次资助活动共资助困难学生20人。

（五）加强少先队常规管理工作。

（1）完善红领巾礼仪岗，成立礼仪班，每天大队干部在校门前值勤，做到定岗、定人、定时。要求行标准化的队礼，为全校的少先队员做好榜样。

（2）强化化升旗仪式对学生的爱国主义教育。继续利用班级轮流升旗的形式让大多数队员受到教育和锻炼。

**团队近期工作总结汇报10**

x团队存在的主要问题包括：

（一）人力资源严重不足

目前编制仅有3人，实际工作人员4人（其中，x聘任为统一授信团队高级经理，x团队暂借，6月30日后将回到统一授信团队工作）。很多高标准严要求的工作使每位同志工作负荷较大。

（二）部分工作不够细致，计划性有待进一步提高

督办工作是提高全部工作效率的重要手段，如能借助于IT手段建立一个小型督办工作平台，将极大提高督办工作效率。目前由于人力所限及其他原因，仍沿袭人工督办工作方式；授信产品梳理工作已列入上半年工作计划，由于工作头绪较多，没有及时赴分行征求意见，进一步完善手册，工作启动拖后。

**团队近期工作总结汇报11**

10月30日，我的群买买团队终于过1000人啦，开心雀跃中。

我一直相信坚持和相信的力量，坚持近3个月，终于达成千人团队的目标，期待我的万人团队达成的一天。

从群买买后台截取一张业绩图，作为团队破千人的纪念。

同时怀着激动的心情连发两条朋友圈，以此作为10月的总结和回顾。

群买买是一个前期相对比较慢的项目，对绝大多数人来说，前期都很煎熬，收入少，发展慢，但是因为它是全平台类的社交项目，后期的爆发力很强，所以需要坚持，需要坚信，需要耐心。

10月对我来说，最大的感悟是四个字：“长期主义”。

看书也好，学习线上课程也好，做群买买也好，做公众号也好，外卖卷儿也罢，每个项目都在提醒我要做一位“长期主义者”，投资需要做长期计划、要做一名终身学习者、要相信复利的力量......

人们总想着一夜暴富、不劳而获的美梦，现实中却一直抱着手机不断消遣时光，于是暴富永远只能在梦中了。

经过10月份的学习和项目的发展，我更加坚信了长期的力量，10月我不再浮躁焦急，生活和工作节奏都放慢了，因为感觉视力有点下降，一天碰手机的时间都有意减少，甚至有时一天都忘记去发几个圈，但是金钱的回报却一天比一天高。

外卖卷儿经常几天都不记得发圈，但是人数却在持续增长中，团队人数目前281人，微信公众号关注人数1265人啦。

**团队近期工作总结汇报12**

企业积极采取有效措施，做好开源节流工作。一方面全力拓展市场，通过相互竞争把铝铸轧卷加工费从每吨800元提高到900元，另一方面加强内部成本控制，节省开支，取得了很好的效果。首先，加强人工成本控制，实行工资制度改革，奖勤罚懒。车间工人基本工资从1200元降到900元，同时把产品提成工资增加，这样可以提高工人劳动积极性，减少生产期间请假的现象，又能在非生产期间降低企业劳动力成本支出，减少因长时间停产造成亏损的风险。通过此项措施每月可以节约工资成本3000元，工人工作效率也得到了提高。其次在管理费上严格控制，大力压缩非生产人员配置，后勤人员多是身兼数职，从去年的8人减少到今年的4人。第三，企业进出货物运费总支出每年接近百万元，为节约开支，企业与周边县市信息部加强合作，运费从每吨80元，最低时谈到60元，仅此一项每年可节约开支十几万元。第四，教育员工从自身做起，从点滴做起，提高主人翁精神和节约意识，开展节能降耗，努力降低生产成本。最后在业务招待费上，本着花小钱、办大事、办好事、办实事的原则，采取一切措施，避免不必要的开支。

**团队近期工作总结汇报13**

本学期，茶棚学区团队工作在县教育局和团县委的关心和指导下，在全体辅导员和少先队员、团员的共同努力下，以科学发展观为指导，深入贯彻落实第六次全国少代会精神，根据团县委的工作安排，按照开学初制定的团队计划，结合我乡实际，有目的、有计划地开展了各项工作，教育引导广大团队员勤奋学习、快乐生活、全面发展，切实提高了我乡少年儿童思想道德素质，取得了一定的成绩。现具体总结如下：

>一、加强团队的组织建设，为团队工作提高提供有力的组织保障。

1、加强辅导员的队伍建设。我乡少先队组织将始终不渝地抓好辅导员的配备、选拔、培训工作，落实辅导员的有关政策，为辅导员的学习、工作、创造良好的环境和条件。定期召开辅导员会议，组织学习《少先队辅导纲要细则（试行）》，提高辅导员的少先队工作水平。本学期，根据上级工作安排，9月份，我乡选派骨干辅导员参加了团市委组织的为期3天的辅导员培训，培训结束后，又及时的将本次培训的精神和收获传达到各校辅导员，为快速的提高辅导员的业务能力起到了奠基的作用。

2、加强队组织建设。做好队前的队知识教育工作，组织好新队员的入队宣誓活动。本学期，各校充分利用10月13日建队日这一契机，做好了新队员的入队工作。

3、加强对大队干部的培训和管理，继续做好学校各中队组织建设的指导，做好各中队辅导员的培训，培养优秀中队干部。建立起了一支高效、团结、组织有序的工作团队。

>二、强化团队员思想品德教育，培养良好文明礼仪习惯。

为了进一步加强德育工作管理，贯彻落实《若干意见》精神，坚持以爱国主义教育为主线，以抚宁县中小学生十要十不准、“八荣八耻”教育为基础，以各种德育教育活动为载体，重点提高学生的思想道德水准。

1、中小学生求知欲旺、可塑性大、模仿性强、是形成良好行为和品德的最佳时期，我们注重狠抓养成教育、及时纠正队员不规范言行。对新生一入学，我乡就要求各校教育学生从升旗仪式的排队、行礼做起，教他们做到升旗时行队礼或注目礼等，有计划、有步骤地对他们进行常规训练。

2、强化学生的自主管理，增强教育的实效性。

（1）实行班、队干部择优聘任、任期制。同时各校每学期对团队员进行两次培训，提出管理的具体要求，提高他们的管理能力。（2）充分发挥班、队干部管理育人的作用，张扬他们的个性，施展他们的才华。我乡以养成教育为重点，强化队干部的值周工作，强化自主意识，做到按学校月初德育工作的系统安排，平时严格检测，坚持日小结、周评比、月总结、有量化。使学生在自主管理、自我评价、自主发现、自我约束过程中养成自觉习惯，形成了良好的道德品质。

3、组织和引导学生多次参加劳动实践活动。

（1）定期清理学校周边环境。

（2）指导学生植树、种花、种草及花草树木的管理等劳动。通过实践使学生掌握简单的劳动技能，养成热爱劳动的习惯，磨练意志品质，提高以辛勤劳动为荣，以好逸恶劳为耻的认识，把做人的道理逐渐内化为良好的行为习惯。

>三、以团队主题活动为教育载体，开展好丰富多彩的团队活动。

我乡团队工作继续按照教育局团县委的工作部署，结合本乡实际，特别是结合本学期开展“弘扬和培育民族精神”、“红领巾心向党感谢你的爱”、“平安活动”等活动，以重大节日、纪念活动为契机，根据学生的实际情况开展了各种形式多样、内容丰富的团队活动。

1、开学初，组织学生开展了以“开学第一课—我的梦。中国梦”为主题的教育活动，让学生收看《开学第一课》主题晚会，并通过组织主题班会、升国旗、开学典礼等活动，让学生畅谈我的梦。中国梦，对学生进行理想信念教育和爱国主义教育。引导学生将个人理想与祖国的发展紧密联系起来，立志为中华伟大复兴发奋读书，贡献力量。

2、结合节日、纪念日，开展主题教育活动。

全乡各中小学都能充分利用重要节日和纪念日（中秋节、“九一八”纪念日、公民道德宣传日等）这一载体，丰富了“中小学弘扬和培育民族精神月”的活动内涵。各校结合学校实际，通过主题升旗仪式、主题班（团）队会、爱国主义教育讲座、观看影片、主题演讲、歌咏比赛等多种形式开展了活动。9月7日——10日，学生们通过贺卡送祝福、为老师做一件事、主题班队会等形式庆祝教师节；中心校于9月8日举行了庆祝教师节表彰大会，全乡掀起了尊师重教的热潮。大所庄小学、曹东庄小学举行了“我的祖国”诗歌朗诵比赛，激发学生的爱国热情。在9月20日“公民道德宣传日”到来之际，结合《公民道德实施纲要》要求，全乡各校纷纷学习《中小学学生守则》和《中小学生日常行为规范》、《抚宁县中小学生十要十不准》及校规校纪教育，切实加强和改进了中小学生行为规范养成教育的方法、途径，从而提高了本次活动的实效性。

4、把中小学生行为习惯养成教育与培育爱国情感和民族责任感紧密结合起来，加强学生的养成教育

为培养中小学生良好的道德行为习惯和学习习惯，提高中小学生的综合素质，做文明守纪的中小学生，我们把中小学生行为习惯养成教育与培育爱国情感和民族责任感紧密结合起来。对中小学生在做人习惯、做事习惯、学习习惯等方面提出了详细、贴近学生实际的要求。各中小学校能充分发挥学校主渠道、主课堂、主阵地作用，通过板报、专栏、广播以及主题班会、队会、文明班级评比等形式，开展丰富多彩的主题教育活动中，使养成教育逐步内化为学生的自觉行为，帮助学生提高分辨是非善恶、道德选择与行为评价的能力，争做文明守纪的中小学生。各中小学校都将开学第一周定为养成教育训练周，以此为起点，引导、督促学生建立遵规守纪意识，告别不文明行为，争做文明学生。

5、开展“红领巾心向党——感受你的爱”主题活动

为深入推进“红领巾心向党”主题教育活动，本学期各校纷纷开展了各种特色活动，

（1）召开主题中队会

各校中队举办——“红领巾心向党——感受你的爱”主题队会。采用讲故事、演小品、说快板、诗朗诵、歌表演、竞答，重温入队誓词、合唱队歌、讲述彭秀英奶奶的感人事迹、学习雷锋锋精神、找出身边学习榜样、朗诵赞颂党的诗词、制定红领巾爱心小计划等形式，表达了对党的崇高敬仰和深深爱戴。队会运用各种时代感强，少年儿童喜欢的形式，使时代先锋人物和身边优秀党员形象走进少先队员内心，使少先队员理解党对少年儿童的真心关爱。小队员们通过活动认识到：无论在平凡岗位还是在危险时刻，优秀\_员都能挺身而出，帮助别人。

（2）各校纷纷举行了新队员入队仪式

活动中，各校大队部精心策划了新队员入队、学习新队章、宣誓、规范队礼仪、佩戴红领巾等各项目。活动的开展，使各校师生度过了一个欢乐而有意义的中国少年先锋队的建队日。

（3）围绕这一主题，各校举办“手抄报展览”。学生动手找党员中先锋模范人物或英雄人物故事，在新制作的过程中，深切感受中国\_的伟大。

通过这一系列活动的开展，增强了学区少先队员热爱祖国、热爱中国\_的朴素情感。充分展示了少先队员积极向上的良好风貌，培养了队员爱祖国、爱党、爱校园的无限热爱之情，使少先队员们在活动中找到自己的不足和努力方向。通过本次活动，少先队员的道德素质有了相应的提升，也为学校的德育建设奠定了良好的基础。

6、开展法制宣传和安全教育活动。

通过国旗下讲话、班会课、中队活动和邀请法制副校长为队员作法制、安全教育专题报告，开展法制宣传活动及举行安全知识竞赛等形式，强化队员的法制观念、安全教育观念，使队员们学法、知法、懂法、守法、用法。

>四、做好学校工作的宣传活动。

做好学校工作的宣传工作，及时将各校的工作、活动信息上报给县教育局办公室、团县委等单位。学校宣传报道在抚宁教育网上发稿多次，通过宣传报道，我乡的工作在社会产生了良好的影响。

>五、加强各校“红领巾广播站”和“校园广播站”的工作，真正实现其宣传教育的作用。

“红领巾广播站”和“校园广播站”是对学生进行思想道德教育的有效途径。为充分发挥它们的宣传作用，丰富学生的课余生活，全面提高学生的素质，建立健康活泼的校园文化氛围，本学期要求各校继续办好“红领巾广播站”和“校园广播站”。并设立好各校自己的栏目，如有的学校设立了“优秀作文选播”、“生活小百科”、“校园新闻”、“专题讲座”、“红领巾专栏”、“光荣榜”、“智力竞猜”等栏目。每周定时播送，效果很好。

>六、加强团队常规管理工作。

（1）各学校大队部完善红领巾礼仪岗，成立礼仪班，每天大队干部在校门前值勤，做到定岗、定人、定时。要求行标准化的队礼，为全校的少先队员做好榜样。

（2）强化升旗仪式对学生进行爱国主义教育。继续利用班级轮流升旗的形式让大多数团员、队员受到教育和锻炼。

上述是我乡一年来所做的工作，今后我们将以“十八大”精神为指针，一步一个脚印地走下去，在创新中求实，在求实中创新，一如既往的踏实工作，奋发进取、齐心协力，用我们青春的热情，迎接明天新的挑战！

**团队近期工作总结汇报14**

团队精神是一切事业成功的基础，没有团结协作，一切都只能各自为政，一盘散沙。个人的成长与团体就像生意，鱼与水紧密联系。

经过这次活动，使我明白了培养团队精神的重要性，其重要性在于：1、有利于塑造良好的个性人格。2、有利于人的综合素质的提高。在活动中，教练经过组队的方式，将我们分为四个队，我有幸成为团结队的一员。刚开始，我认为只要把大家的热情调动起来就行了，可是经过几个回合的抢答以后，我发觉错了，一个团队不是一个人的团队，而是大家的团队，由于没有经验和团结队友这方面欠缺，我们团队的位次落到后面。可是我们完全没有气馁，而是相互鼓励，在齐眉棍比比赛中我们大家在组长的指挥下，齐心协力，取得这项比赛的成功，这使我明白了，团队精神强调的不仅仅是一般意义上的合作与齐心协力，而是团结协作，优势互补，利用个性和本事差异，发挥进取协同的效应。

结合活动中自我的感受和教练的指导，我总结出了几点团队精神的含义：

1、团队有着其明确的目标，然而实现这些目标不是一帆风顺的，前途是光明的，道路是曲折的，具有团队精神的人总是以一种强烈的职责感，充满活力和热情，为了确保完成团队赋予的使命和同事一齐努力奋斗，进取进取。

2、和谐的人际关系和良好的心理素质是团队精神的基础，没有良好的人际关系是不可能有人与人之间的真诚合作的，没有良好的心理素质，也是很难做到相互宽容，乐于奉献，进取进取的。

一个团队的领导组织者与其队员所组成的这个团体在正常运转中缺一不可的，一个团体的好坏，直接反映出其领导者组织本事的好坏与队员服从命令履行命令的态度。

团结共进，众志成城，必须使团队的每个成员都能强。

**团队近期工作总结汇报15**

1、敢于创新，发现问题，及时解决。

6月份我们发现了废水站水表计量的不准确，并积极的探索，虚心的向他人请教，大胆的更换了计量器具，事实证明我们的做法是正确的，上半年排放量为26975m3下半年排放量为23320m3同比下降16、2%；第四季度比第二季度下降4942m3。

2、工作兢兢业业，尽职尽责，没有失误。

废水站全年达标排放，全年没有环保处罚单，各项环保检查顺利过关。给公司没有带来任何形象和经济损失。

3、落实思想，重视安全，废水站全年没有不安全事故发生。

**团队近期工作总结汇报16**

下半年x团队将继续坚持良好的精神状态和工作作风，在做好团队内部工作的同时，努力配合行内其他部门和部内其他团队的工作，完成全年绩效考核目标。

风险管理部内x建设以抓存在问题的落实和整改为主，将问题的整改列入督办工作，督促牵头团队落实。努力经过引入IT系统提高督办工作效率，把督办工作作为全年绩效评价的依据。

风险管理系统内的x建设以《中国银行内部控制指引》、银监会《商业银行内部控制评价试行办法》等制度为指导，以“三项检查”发现的x问题和近期发生的案件为出发点，在充分进行调研的基础上，构成辖内风险管理系统x报告制度，定期从决策、制度、流程、管理、执行、人员等各层面提出潜在风险点。同时，在下半年建立境内机构风险管理系统x评价办法。

授信产品的操作风险管理以授信产品流程梳理为切入点，选择部分试点分行，建立标准化授信产品流程，统计操作风险事件，为量化操作风险占用的经济资本打下墓础。

总之，x团队在上半年的工作求实创新，稳扎稳打，期望在下半年乃至以后的工作中能继续发扬优点，克服不足，取得更多的成绩。

科研团队总结报告

春学期教科研工作总结

本年度,学校教研工作在上级主管部门和学校领导的精心指导和全力支持下,与其它处室精诚合作,按照市、县教育局有关文件精神和学校工作要点，坚定“科研兴教、科研兴校”的思想，立足课堂，立足学校发展，提高课堂教学效益，促进教师专业化发展，提高我校教学质量和办学水平。回顾一学期的工作，取得了一定的成绩，但也存在很多不足之处，现总结如下：

一、主要的成绩

1.教师竟赛硕果累累

校长以其敏锐的目光，超前的理念，立足于学校实际，时刻保持科研意识，以科学的方法提升办学水平，用科学的理念引领学校和谐发展，在这样的引领下，教研室与教导处精诚合作精心组织教师参加县、市、省竟赛活动，依靠我校业务精良的大批教师，在各种竞赛中均喜获硕果。在全国的信息技术优质课评选中我校的卢艳红，扁春两位老师分别获

二、三等奖，在山丹二中第一届教育教学论文暨教育案例评选活动中王立春老师撰写的《浅谈提高初中化学探究性实验教学有效性策略》等35篇论文分别获得一、二、三等奖和优秀奖;陆强老师撰写的《走进心灵，感恩父母》等19篇教育案例分别获得一、二、三等奖和优秀奖;在20xx年全国初中英语竞赛中我校的张耀祖等十九位老师分别获国家级，省级一、二、三等指导奖;有35名学生分别获国家级，省级一、二、三等奖;在全国中学生化学竞赛中我校的赵寿

山等四位位老师辅导的学生分别获国家级一、二、三等奖;在全国中学生数学竞赛中我校的顾峡等五位老师分别获辅导的学生分别获国家级一、二、三等奖;在省电教中心组织的论文大赛中我校的孙延武等三位老师的论文分别获一等奖和三等奖。 这些获奖的教师们为自己争了光,为学校争得了荣誉，也提高了学校的知名度。 一次又一次的殊荣,彰显了我校有一支业务精湛,教学能力强,文化素质高的优秀教师队伍。 2.教师撰写的论文佳绩连连

学校力争捧出更多的名师,鼓励教师将平时教学中的点点滴滴的认识、体验、感悟写出来,从而撰写成论文,上升为理论，指导教学。本学期我校教师有四十多篇论文发表在国家级，省级教育类核心刊物上，成果斐然，使更多的老师享受到了教科研带来的实惠,分享到了教科研取得成绩的快乐,让教师有成就感和幸福感!

3.课题研究形势喜人

为了强化我校教师的教科研意识，鼓励教师积极参与教学研究，切实促进教师的专业发展与创新，有效推进我校教育教学的可持续发展，根据学校20xx年度工作计划的安排，组织开展校本小课题研究，有47位教师结合学校实际，针对教学中面临的具体问题，确立了具体、明确、可行的研究课题;在20xx年的“十二五”规划课题的申报中，我校共上报10项课题，其中6项立为省级课题4项立为市级课题;在20xx年甘肃省科学规划办的课题鉴定中我校有3项

课题申报鉴定;老师们积极参与课题研究的热情倍增，极大地促进了我校教科研工作的深入开展。

随着整体护理内涵的拓展，护理工作已不再是单纯的发药、打针、输液，护士的职责已经拓展到健康管理这个范畴，健康教育已成为护理工作重要的组成部分。而神经外科作为一个特殊科室，病人起病急，变化快，病程长，合作性差，家属更换频繁，护士治疗护理任务繁重，健康教育工作难度较大。在神经外科护士长带领下，护理团队集思广益，摸索了一条属于自己的健康教育之路。

**团队近期工作总结汇报17**

规章制度是企业健康发展的保证，企业结合工作实际和市场形势相继出台了一系列的规章制度和政策，确保了企业的健康发展和业务的顺利展开。企业针对一些内部存在的问题，修订了《安全生产管理制度》、《员工奖惩制度》、《出差人员报销制度》、《请假管理制度》等，通过这一系列的措施，企业规章制度的执行力度明显加强，保证了企业的政令畅通，令行禁止，高质量、高效率地完成了企业布置的各项任务。同时加强了干部员工的责任感和紧迫感，使工作差错急剧的下降，确保了安全质量，受到客户的好评，为进一步拓展市场创造了有利条件。

**团队近期工作总结汇报18**

过去一年我的工作主要分为两个阶段，上半年是关于销售，下半年是服务。在这期间，我在思想上积极的向上，不断学习新的政策理论知识，坚定自己的信念。工作上，圆满的完成各项任务，在上半年拉拢客户，各个地方跑动，不仅完成了布置的任务，还有所超出。下半年，我细致认真的为客户做好服务工作，没有投诉。

在这一年中，积极参加各项培训的机会，加强自身的素质。在公司的会议上，认真领会会议精神，时常提出自己对公司现有问题的建议。在基础服务上，每当客户有难题时，热情周到的做好服务工作，无论在什么时间都没有过埋怨。在公司招新期间更是对新员工做好培训工作，慷慨解答问题与困扰，没有一丝一毫的不耐烦，使新员工很快适应工作环境，并且迅速步入正轨。

**团队近期工作总结汇报19**

此外，我们重点加大对工作现场安全的动态管理，对移动救生舱和避难硐室的各项安全设施

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！