# 农业集团工会工作总结(必备4篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-01-31

*农业集团工会工作总结120xx年以来，在公司领导和投资公司工会的正确领导下，在公司全体员工的大力支持与积极配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面...*

**农业集团工会工作总结1**

20xx年以来，在公司领导和投资公司工会的正确领导下，在公司全体员工的大力支持与积极配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展情况汇报如下：

一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，积极开展技术业务培训、党的群众路线教育实践等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并通过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识填充自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

二、参与公司经济建设，发挥桥梁纽带作用

积极参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策提供依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战;积极参与公司合理化建议活动，公司职工的合理化建议数达到92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好建议、好点子，推动公司持续健康发展。

三、积极开展劳动竞赛，为完成公司任务建功立业。工会积极参加民航工会开展的新《劳动合同法》知识竞

赛，同时围绕着公司劳动竞赛活动的目标要求，积极做好员工想

教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展情况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

四、落实“关爱”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。

今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工人104次，慰问金万元，慰问实物折合人民币万元，通过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会积极组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的“2103年东方航食青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都积极参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

五、工作的不足之处

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。

二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

**农业集团工会工作总结2**

本年度，我镇小学\*\*紧紧围绕\*和国家的根本点、学校工作的中心点、\*\*工作的难点、教职工，引领教职工有理有据、合理合法地争取自己的利益，维护自身的权益和主人翁地位。

一、学习明责，便于\*

明确职责，善于\*，这是做好基层\*\*工作的起码要求。要想职责明确，必须弄清\*\*是什么、\*\*干什么、\*\*怎样干三个问题。《\*\*法》提出：\*\*是职工群众合法权益的\*\*者和维护者，其基本职能就是\*。明确了\*\*是什么的问题。维护是\*\*的基本职能，\*\*存在的基础和意义，在任何时候、任何情况下都必须把实现和维护教职工群众的利益作为各项工作的根本出发点，为\*\*干什么作了明确诠释;“\*\*起来，切实\*”是\*\*工作的方针。本年度我们\*\*基层\*\*委员、\*\*小组长认真学习《\*\*法》，明确职责，把教职工的合法权益实现好、维护好、发展好。把教职工的积极性、创造性调动好、引导好、发挥好。团结和引导教职工积极投身学校的教育教学\*\*，努力构建\*\*教育、\*\*校园。

二、践行、努力、善于\*

维护教职工的合法权益是学校基层\*\*工作的重点。如何让每位教职工都能享受学校发展前进中取得丰硕成果的喜悦和如何调动全镇教职工的力量，形成合力，唱好大合唱，把学校工作目标变为自己价值取向，秉持学校公认的价值观是摆在\*\*面前的\*重担。协调好、\*\*好，离开“善于”是不能奏效的。年初我们提出：以先进的思想道德文化，提升自身道德素质和人格修养;以主动探究的学习方式提升自身的业务能力和创新能力;以认识自我和投身实践提升自己的心理素质和实践能力的引导思路，并配诸相关活动以达计划之目标。

(一)维护教职工的文化权益

1、服务大局，活跃教职工身心

由于工作时间长，劳动强度大，相当一部分教师身心严重透支，这不仅影响教师的身心健康，而且直接影响着教师综合素质的提高，制约着教育教学工作的质量。为活跃教师身心、激活工作和生活热情，在学校行政的\*\*下，利用传统节日和各种契机，\*\*教师参加各种娱乐和竞赛活动。

①元月8日，与体育室联手，\*\*全镇教职工篮球赛。以完小为单位组队报名参赛，并\*\*全镇教职工观看并充当拉拉队。在此基础上遴选出最佳队员，组队应邀与官河小学教职工联队进行友谊赛。

十月份，为参加全县教职工篮球赛，以此为契机，再次\*\*全镇教职工篮球赛，除选拔参赛队员外，对获奖队及队员进行物质与精神奖励。

此类集体性活动既活跃了身心，更重要的是凝了人气、聚了人力，对推动校园\*\*大有裨益。

②庆“三八”召开女教师座谈会。畅谈教学生涯的苦与乐，畅谈女教师的信念、理想与追求。在思想的交流与碰撞中，谈出了激情、谈出了勇气、谈出了积极、乐观、向上的情愫。校长亲自参与座谈、肯定了她们的成绩：真正顶起了半边天;理解并接纳她们的苦衷与诉求;并鼓励她们工作上巾帼不让须眉。学校行政并为她们送上一份价值约60元的节日纪念品。

③青年是事业的未来，在学校的各项工作中挑大梁、唱主角。在他们奔腾似水的年华中，再加上一点催化剂，无处安放的青春便会崩发出极大的工作热情，会以极快的步伐奔向学校的工作目标。为激活青年教师，配合团支部，利用“\*\*”青年节之机举办青年教师歌咏比赛，让他们亮开噪子，喷吐胸中的欢乐与欣喜。

④为学校发展搜集信息，提供决策依据。元月10日始与行政一起，走访了部分具有\*\*性、号召力、影响力的教职工。个别交流思想、交换意见，商讨学校发展大计。在把握了第一手材料的基础上，召开部分教师及退休教师座谈会，倾听他们对学校工作的意见及建议，他们带来了群众、学生家长对学校工作的反映，带去了学校的发展规划及当前需要群众理解并\*\*的工作信息。相互沟通，彼此交流，以便及时调整工作策略。

2、围绕中心，提高教职工的思想道德和科学文化、业务素养。

师德的重要和神圣是无可置疑的，但师德教育始终处于一种“尴尬”的状态中，年复一年的师德教育无非是听报告、看录像、写体会、谈感想、没有什么新的东西可讲。

是什么原因使得师德教育与空洞乏味之间划上等号?是什么原因使得师德规范在老师们的眼里仅仅是外在行为束缚而不是源于内心的追求?我校的师德教育在形式和内容上出了哪些问题?如何才能重建有魅力的师德教育?特别是青年教师的困惑更为突出：到底怎样才算奉献?我付出了那么多努力，甚至\*\*了个人的空间和生活，为什么还得不到学生的理解和认可?……凡此种种，困扰着学校的管理层、管理者。

**农业集团工会工作总结3**

在镇\*委、县总\*\*的\*\*下，我镇\*\*以经济建设为中心，充分发挥、调动工人阶级主力军作用，服务大局，做了大量细致的工作，取得了一定成绩。具体回报如下：

一、围绕“全心全意依靠工人阶级”的根本指导方针，强化基层\*\*\*\*建设，动员广大职工积极投身建设大潮。

坚持和完善“三项\*\*”，积极\*\*职工参与企业\*\*管理。我镇现有职工1756人，基层\*\*\*\*18个，新组建丰盛纸箱厂、宁丰机械厂、丰\*车轮，华丽光电等四家家基层企业\*\*，新发展会员320人。认真\*\*\*\*\*\*参加培训，学习\*\*业务知识，提高为职工服务的能力。进一步维护了职工的参与权、决策权、\*\*\*、\*\*权和经济利益。抓好“职工之家”建设，在兰天车轮进行试点，镇\*\*经多方协调提供了乒乓球桌、台球桌，企业配套了篮球场、羽毛球场、电脑等设施，丰富了职工的业余生活，改善了基层\*\*的工作条件。

二、坚持实施送温暖工程，帮扶困难职工，保持职工队伍稳定

一是对全镇的困难企业、困难职工，镇\*\*和基层\*\*都建立了档案，完善工作\*\*，实行动态管理，及时给予帮扶。会同民政办、慈善协会，帮扶、慰问贫困户、困难职工家庭36户，资助在校贫困生18人，收到良好的社会效果。

二是联合镇劳动所积极开展创业、再就业活动，对下岗失业职工、待业劳动力进行技术培训，推荐介绍就业岗位，目前已经培训231人次，介绍72人到苏南、本县企业就业，劳务输出122多人。

三、积极开展群众性技术创新活动，\*\*职工为经济社会发展建功立业。

一是继续开展争创树活动，新增创建单位5家，培育学习示范点2个。

二是积极\*\*和帮助企业开展劳动竞赛、节能减排、合理化建议、技术革新、群众性安全生产活动，收到很好的效果。进一步调动了职工群众的积极性、主动性、创造性，凝聚了广大职工的智慧和力量，团结动员广大职工为实现镇经济社会全面发展作出了贡献。

三开展女职工双争活动，参与率达95%以上，取得了良好的效果。四是打造劳模品牌工程，在北芹村建立了劳模创新工作室，为广大农民群众树立了榜样。

五是全部建立了职工\*\*\*和厂务公开\*\*，企业与职工签订了集体合同、工资协商合同，女职工人数超过十人以上的企业还签订了女职工专项保护合同。

四、积极开展安全防护工作，促进企业\*\*健康发展

一是加强劳动法、劳动合同法的普法宣传、培训工作，培训镇企两级\*\*\*\*40多人次。

二是在各\*\*成立了劳动保护\*\*委员会，劳动安全保护检查员持证上岗95%，宣讲培训职工安全生产知识646人次。

三是贯彻落实县总\*\*关于进一步加强安全生产工作的部署和指示，推动企业建立和完善安全生产规章\*\*，提高企业管理人员的安全生产技术知识和管理水\*，有效预防重特大事故的发生，我镇\*\*继续开展了“安康杯”竞赛活动。

四是协助上级\*\*做好石英行业的劳动保护和专项合同签订等调研工作

**农业集团工会工作总结4**

xx年，局\*\*紧紧围绕交通运输中心工作，按照年初和局\*委对文明城市创建的部署要求，实施“六新六建”，为推进通江达海目标，推进文明城市创建作出了积极贡献。现将\*\*一年来的工作情况总结如下：

一、探索新机制，建强基层

1、试点\*\*直选\*\*\*。我们主动深入基层\*\*，在2次调研的基础上，选取亨通公司作为试点单位，多次与公司\*\*和\*\*\*\*进行交谈勾通，并达成一致共识。经过充分准备，各方面条件业已成熟，最近一段时间，试点\*\*\*\*\*直选工作将会展开。

2、抓牢基层\*\*规范化建设。重点开展“示范\*\*”、“先进\*\*”、“达标\*\*”三个类别的创建。制定了创建活动的实施方案，明确了年度创建工作计划。各基层\*\*\*把创建“示范\*\*”等纳入\*建工作目标和达标评先内容，\*\*部署、检查和考核。局\*\*加强对基层\*\*的指导，注重总结和推广典型经验，通过分类指导、示范带动，推动创建活动广泛深入地开展，以创建促基层\*\*规范化建设。到年底全系统13家基层\*\*全部达标，建成2家示范\*\*，4家先进\*\*。

3、创新\*\*\*\*运行工作格局。一是完善“\*建带工建，\*工共建”工作格局。具体落实在三个方面：思想共建，\*\*共建和活动共建。创\*工共建，在工作思路上，切实维护职工的合法权益。在工作方法上，把\*\*\*\*的培训纳入\*\*培训规划。在工作载体方面，大力建设职工之家。二是建立基层\*\*\*述职述学制，分上半年和下半年分别开展。三是做好\*\*女职工工作，推进女职工读书活动、关爱行动。

二、拓展新领域，建功立业

1、积极评选劳模。精心做好20xx年交通运输系统劳动模范评选活动工作，\*\*评选出20xx年度交通运输系统10名劳动模范并\*\*召开了劳动模范事迹报告会。会上来自全系统不同战线的劳模受到了表彰，4名劳模\*\*作了先进事迹报告。为弘扬劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风，在全系统开展“学习劳模，尊重劳模，崇尚劳模，争当劳模”的活动。

2、开展“一推二赛三提升”活动。推进开展“成才在岗位，奉献在交通”活动，\*\*召开了交通系统“成才在岗位，奉献在交通”主题教育活动座谈会和成果汇报会。选树了xx市xx站务公司、xxxx公司、xxxx集团公司等先进典型。积极\*\*选手参加xx技能状元大赛，xx公司驾驶员xx获得xx赛区第一名的好成绩，被选树为xx市劳模。公交公司驾驶员鲍祥被推荐表彰为“xx市金牌工人”;公路站xx被表彰为“十大感动xx交通人物”;xx公司驾驶员xx被评为xx市首届“最美司机”。选拔运管处xx参加全市“读书·劳动·圆梦”为主题的全市职工读书演讲比赛活动。另一方面，\*\*开展了xx市特色家庭推荐评选活动。xx公司xx家庭、xx公司xx家庭分获xx市\*\*家庭、\*\*家庭称号。为提升全系统服务行业、窗口单位应急救护能力，4月中旬，我局\*\*会同市人民医院\*\*联合举办急救知识培训活动，邀请市人民医院急救团队前来培训授课，全系统180多人参加了活动。

3、开设“\*\*之窗”。年初，在局网站设立了“\*\*之窗”，作为对外展示\*\*工作的窗口，在宣传中塑造\*\*形象，扩大交通\*\*的社会影响力。“\*\*之窗”内容主要有：\*\*\*论坛、\*\*法规、活动园地、开展职工活动图片、月度工作计划等内容。“\*\*之窗”的设立，推进了\*\*规范化建设和会务公开，密切了\*\*同职工的联系，增强\*\*\*\*的凝聚力和号召力，提升了\*\*工作整体水\*。

三、突出新亮点，建成品牌

1、建成交通爱心品牌。全系统为31名贫困学子发放资助金近14万元。春节前\*\*慰问劳模、道德模范、困难职工、农民工、一线工人200余人次，发放慰问金和物资折款30余万元。\*\*全系统职工参加义务献血活动，共有39名同志参加了无偿献血，体现了交通人爱心精神。

2、建成交通帮扶品牌。开展新一轮万户结对帮扶活动。\*\*开展局机关\*\*扶志、扶业、扶资、扶医、扶困“五扶”结对帮扶活动。建立了帮扶爱心卡，爱心档案，爱心邮箱，致力建立扶贫帮困长效机制，开展常态帮扶，3年计划共计18、3万元。挂钩帮扶经济薄弱村。我局结对帮扶xx镇xx村和挂钩帮扶xx社区52户贫困户，一年来为加快发展xx村村级经济和村庄基础设施建设，共帮扶资金20万元，落实xx社区解困资金6万元，在全国第一个“扶贫日”，为xx社区\*\*募集爱心款2万元。

3、建成职工服务品牌。\*\*指导xx公司整合资源，建立服务广大客运企业员工的职工食堂和汽车客运站职工活动中心。活动中心有乒乓球、台球(\_克)、羽毛球等活动场地。职工食堂和活动中心的建立，对解决职工就餐，锻炼员工体魄、陶冶员工情操、增强企业凝聚力具有重要意义。

四、架构新\*台，建设\*\*

1、搭建职工\*\*\*台。专门下发了完善基层\*\*\*机构的有关文件，对各类矛盾纠纷由专门人员负责集中受理、分流和调处，坚持把“调解优先”的原则贯穿于化解社会矛盾的全过程，加强了基层\*\*的\*工作力度。

2、推进\*\*企业创建工作。以促发展、保民生、保稳定、促\*\*为总体目标，深入推进\*\*企业建设，让\*\*的劳动关系不断深化、细化，以点带面，营造浓厚的\*\*氛围。形成劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制。年内培植了xx和亨通公司为\*\*企业创建示范单位。

3、完善基层\*\*管理\*\*。积极推行以职代会，厂务公开为基本形式的\*\*管理方式。根据不同企业的不同情况，切实做好分类指导工作，采取一企一策的办法，确定不同的厂务公开主题，树立了xx公司为厂务公开的典型。为此，xx公司参加了全国和xx省总\*\*在xx的调研。省总\*\*计划明年在xx公司召开全省厂务公开新型\*\*管理现场会，并作为“十大创新成果”向全省推广。

五、形成新常态，建立体系

1、建立文明城市创建体系。一是建立\*\*体系。成立了以\*\*挂率的文明城市创建\*\*小组，明确各基层单位主要负责人为本单位的文明城市创建的第一责任人，做到\*\*到位、责任到位、工作到位，把文明城市创建与交通工作同规划、同部署、同落实、同奖罚、同发展。二是建立管理体系。抓好交通道路管理，推进城乡交通环境综合治理，推进精细化、预防性管理，创建文明示范路，全力打造公路品牌;抓好公共交通、运输和客运市场的管理，广泛开展文明行业、文明单位、诚信单位、服务示范岗位、服务品牌创建活动，擦亮“流动窗口”;抓好道路客货运输市场秩序整治活动，构建市区运政联动执法和网上稽查体系;抓好门前四包和联动共创工作，将门前四包工作转入常态管理;抓好行业文明创建活动，进一步打造行业品牌。三是建立服务体系。扩展客运线路，开通多条客运线路;抓好运输保障，做好春运、“清明”、“五一”、“端午”小长假旅客运输及\*时客运\*\*工作;加强道路运输服务质量管理，确保了旅客的运输的\*\*和文明服务工作。四是做好“xx省文明单位在线”上线工作。

2、建立\*\*阵地创建体系。一是创建“职工书屋”。在航道站“职工书屋”公路站“职工书屋”获国家、省表彰命名后，今年指导运管处、xx公司、亨通公司等单位，建立了职工书屋，创建成功5家xx市“职工书屋”。二是创建“职工之家”。制定创建规划，统筹设计、互为补充。xx公司“职工之家”已于11月建成并投入使用，开始服务于广大职工。三是创建“书香\*\*”。开展“读一本好书、写一篇心得体会、提一条好建议、做一件有意义的事”的“四个一”活动，提倡“快乐工作”。依托职工书屋、职工之家等，引导广大职工在学习中提高，在学习中进步，努力打造书香型职工队伍。

3、建立职工文体活动体系。突出职工文体活动思想性、坚持职工文体活动群众性、体现职工文体活动时代性。\*\*了交通运输系统乒乓球选拔赛，积极\*\*选手参加xx市职工运动会、xx市“xx杯”羽毛球联赛、“xx杯”乒乓球联赛和xx市“xx杯”职工运动会，在xx市交通运输系统职工运动会上，我局选手表现突出，荣获团体第一的好成绩，并获得四个单项冠军。

六、提炼新思路，建硬自身

1、强化自身作风建设。\*\*实施“\*\*\*\*亮牌子、\*\*\*\*亮身份、\*\*工作亮承诺，\*\*会员评\*、会员\*\*评\*\*”的“三亮双评”活动;\*\*\*\*挂钩联系基层\*\*，规定每月下访基层\*\*至少一次，全年撰写调研文章2篇，分上半年和下半年完成。

2、强化自身思想建设。定期研究和分析\*\*\*\*思想中存在问题，在\*\*\*\*中开展核心价值观教育，开展\*的群众路线学习教育活动，制定了《\*\*\*\*学习\*\*》和《\*\*\*季度例会\*\*》，使核思想教育内化于心、外化于行。

3、强化自身能力建设。\*\*\*\*\*\*参加读书学习和培训活动，搭建“学习论坛”学习交流\*台，\*\*基层\*\*\*\*每季参加学习论坛，撰写学习心得。让基层\*\*\*轮流\*\*局\*\*例会和\*\*论坛，要求\*\*\*\*参与本单位\*\*稳定工作，努力把自身打造成“管理型”、“参与型”、“协调型”、“\*\*型”\*\*\*\*。

今年以来，\*\*工作多次受上级\*\*表彰，五月召开了市总第xx届五次全委扩大会，会上，交通运输局\*\*作了全面工作经验介绍。尽管xx年\*\*和文明城市创建工作取得了不少成绩，但也存在一些问题。一是年初工作计划还有个别工作没有完成;二是统筹兼顾不够，在工作中有顾此失彼的现象;三是对基层\*\*调研指导不够，基层\*\*工作特色没有得到充分显现。这些问题我们将在xx年工作中加以改正。

xx年我们将重点抓好以下6个方面工作：

1、把职工的智慧和力量凝聚到单位的中心工作上。

2、把企业\*\*管理和企务公开工作不断引向深入。

3、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力。

4、把\*\*宣传教育活动重点放在宣传\*的方针、\*\*上，形成正确\*\*导向。

5、把提升\*\*工作的综合能力作为\*\*自身建设的重要内容。

6、把文明创建工作逐步纳入常态管理，不断夯实创建基础，提升创建质量，增强创建实

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！