# 企业新党建工作总结(23篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-01-31

*企业\_建工作总结1(三)制度落实1、认真落实“三会一课”制度。党组织活动有计划安排，有具体内容，有检查落实，有详细记录。2、党内工作制度健全。党总支认真履行职责，及时、准确地传达贯彻上级党委的指示精神，实事求是地反映情况，认真负责地处理好党...*

**企业\_建工作总结1**

(三)制度落实

1、认真落实“三会一课”制度。党组织活动有计划安排，有具体内容，有检查落实，有详细记录。

2、党内工作制度健全。党总支认真履行职责，及时、准确地传达贯彻上级党委的指示精神，实事求是地反映情况，认真负责地处理好党内一切事务。

3、党费的收缴和管理符合规定要求。各基层党组织按时、按比例上缴党费。党员中无少交或拒交党费的现象。

总之，全面改制以后的，将迎来新的挑战和机遇，在激烈的市场竞争中，党总支将紧紧围绕企业发展这一中心工作，摈弃旧的思想认识和理念，为企业发展做好保驾护航工作。

企业党建年终工作总结20\_

这些年来，建筑工程集团总公司在参与市场竞争、保持持续发展和确保重大工程建设的过程中，坚持把加强项目党组织建设作为企业党建的重要抓手，不断探索项目党建工作的有效方法，取得了一定成效。当前，项目党建工作又面临集团提升总承包、总集成能力和实现地域、产业链拓展的新的实践，带来了不少新的课题。我们通过调查研究，在进一步总结经验、摸清难点的基础上，形成了一些新的对策。

一、新课题的提出

集团公司自上世纪八十年代中后期实行项目法管理以来，按照集团总公司党委确立重心下移、健全组织、覆盖一线、分类指导的，一批项目党支部在工地上应运而生，反映当年建设者风貌的“大桥精神”、“广场精神”、“金茂精神”，体现出一个时代集团在推进项目党建工作过程中的优秀成果。随着近年来工程建设规模的不断扩大，重大工程实行党建指导员的配置，项目党建工作的覆盖面进一步扩大，也有效地为企业的“窗口”形象建设树立了良好的丰碑。同时，在当前经济形势和集团持续发展的进程中，项目党建工作也面临一些新情况，需要不断适应，主要反映在以下五个方面的变化：

1、工程建设任务的艰巨性，对项目党建工作提出新要求。集团近年来抓住国家投资规模的扩大和城市建设发展的机遇，承担一大批重大工程建设，每年承建的上海重点工程占50%。今年又是上海世博工程进入决战决胜之年，以世博园区“一轴四馆”为龙头，轨道交通、虹桥枢纽等配套工程遍地开花，任务之重、压力之大前所未有。面对工程建设任务的艰巨性，项目党组织义不容辞地承载着宣传、动员和组织员工打好世博攻坚战等重大责任。

2、项目管理方式的提升，为项目党建工作赋予新内容。集团这几年承建的项目大多面临施工规模大、参建队伍多、管理覆盖广、协调难度高的特点，仅去年以来以各种方式的总承包项目就达到30%。随着总承包、总集成管理的深入推进，在建立覆盖工程全过程的项目管理体系中，对开展项目党建工作赋予了许多新内容。它不仅涉及参建的自有职工队伍，还涵盖工程合同所包含的所有分包单位和整个施工过程，与工程相关的社会各方的联系也越来越密切。

3、外部环境的复杂多变，使项目党建工作面临新挑战。建筑行业是一个完全开放和竞争的行业。近年来，地方建筑企业发展较快，大量民营企业的介入，加剧了行业内外的竞争性。建筑行业又是对宏观调控比较敏感、市场波动性比较大的行业。特别是在当前受世界金融危机影响、面临国内外形势严峻的情况下，需要项目党组织配合项目部从自身做起，通过统一思想、协调步骤和强化管理化解市场风险。同时，建筑领域还是易发腐败现象的“高危地带”，需要项目党组织带好班子、管好队伍，通过反腐倡廉教育和有效的制度约束，确保“工程优质、干部优秀”。

4、企业党组织建设的改进和加强，也为提高项目党建工作的水平提供了较好的空间。基层党组织建设如何在实践中改进和加强，党的XX大报告在全面推进党的建设新的伟大工程中阐述了新的精神，中央和市委领导同志也不断提出新的要求，包括加强党员经常性教育、推进基层党内民主建设、完善党内选举制度、实施党代会代表任期制等。这些精神和要求也为项目开展党建工作、落实“三会一课”活动和各级党组织、全体党员更大范围的参与、参与为企业发展建言献策，提供了保障民主权利、发挥主体作用的平台。

二、近年来项目党建工作所取得的基本成效

在调查研究的过程中，不少单位和基层党组织对开展项目党建工作并取得的成效予以充分肯定，主要体现在以下四个方面：

1.坚持“支部建在项目”的构架，项目党组织的战斗堡垒作用进一步体现。多年来，为了确保党建工作“落地生根”，集团积极探索“支部建在项目”的党建工作多种实现形式，从组织配置上把党支部建立在施工生产第一线。凡有条件建立党组织的，配备专兼职党务干部;项目规模较小、工期较短的，通过联合党支部或指派党建联络员等形式落实基层党建工作。“支部建在项目”在外省市和境外项目也得到延伸。项目党支部遵循“围绕项目抓党建、抓好党建促项目”原则，肩负起组织现场职工思想政治工作和创建文明工地活动的主要职责，宣传和组织员工以良好的职业道德投入施工生产，配合行政搞好文明施工、优质服务，关心职工学习和生活，开展群众性立功竞赛活动，保证工程建设任务的顺利完成。项目党支部还坚持党建工作与施工生产同步规划、同步推进，把施工生产的难点作为党建工作的重点，取得“建一流工程、育一流人才、树一流品牌”的实效，涌现出一大批先进项目党组织。卢浦大桥、m8线和巴基斯坦瓜达尔港所在项目党支部先后获得特色命名，一公司南京分公司、四公司国际客运中心还被市\_党委命名为“基层党建示范点”。

2.建立重大工程党建指导员制度，项目党建工作的影响力进一步增强。这几年，随着重点工程建设和项目总承包管理的发展，集团在一批特大型工程项目实行党建工作指导员的配置，由集团总公司党委任命，并直接派到各个重大工程，我们已先后在磁浮列车示范线、同三国道、卢浦大桥、铁路南站、浦东国际机场二期、轨道交通、外滩井字型通道、虹桥交通枢纽中心和世博园区等十多个重大项目派驻党建工作指导员。部分单位在轨道交通工程等管理分布比较广的项目也优化配置了党建工作指导员，澳门工地和广州电视塔等沪外工程也相继实行党建工作指导员派驻制。党建工作指导员以协调、服务为己任，积聚和统筹各种基层党建的组织资源，推进完善项目党建工作保证体系，加强对施工现场各支参建单位党组织的指导，动员和组织面上的立功竞赛、青年突击队活动及文明工地建设，开展与社区等组织的党建联动共建工作。针对铁路南站、虹桥枢纽、世博园区和广州电视塔等重大项目施工难度大、工期要求紧的特点，我们还配备专职政工人员，协助党建工作指导员开展工作，组织典型示范宣传，进一步扩大项目党建工作的覆盖面和影响力。

3.完善“三凝聚一服务”机制，项目党建工作的进一步深化。围绕集团“凝聚力工程”建设的深入推进，各单位注意凝聚党员、凝聚人才、凝聚职工和服务社会作为开展项目党建工作的重要内容，通过广泛开展党员责任区、党员示范岗和“争优创先”活动，以树好党员群体形象带动身边职工，把“一个党员一面旗”体现在施工生产第一线。许多单位立足于“建一流工程、育一流人才”，把重点工程作为青年岗位成才的主渠道，通过给舞台、压担子、输送有发展潜力的青年骨干到施工现场锻炼，形成新的“人才链”。取得市\_党委“基层党建示范基地”命名的一公司党委，从“尊重人、激励人、提高人”入手，发挥项目党组织的政治优势和群众工作优势，充分调动广大建设者的积极性和创造性，出色完成环球金融中心等一批知名工程。四公司第六项经部党总支在一批标志性景观工程的建设中，多年来坚持把建设纳入到经营活动和“窗口”建设的行为规范之中，加强对业主方的服务与合作，开展社区共建、警民共建，做到“施工不扰民”，既确保工程建设如期完成，也为公司赢得社会各方面良好的口碑。

**企业\_建工作总结2**

去年以来，xx阀门集团率先在我县开展产业链党建试点，切实发挥阀门龙头企业在上下游产业链中的主导地位和影响力，整合产业链党建资源，积极推进党建工作有形覆盖、有效覆盖双覆盖。

一、实施背景

xx集团开展的产业链党建试点主要基于以下几个方面考虑，概括地说就是“四个提供”。

一是产业形成了集群，产业链比较完整。近年来，永嘉泵阀产业总产值占全县工业总产值的比重呈逐步上升趋势，年平均增长率保持在28%以上，已经成为永嘉县第一大支柱产业。据不完全统计，目前全县共有泵阀及相关配套企业1168家，全年实现泵阀工业总产值超过260亿元。永嘉泵阀产业形成了集群，并跻身省产业集群“两化”深度融合试验区。而xx集团是温州阀门行业的龙头企业，是全省146家工业行业龙头骨干企业之一，也是浙江省泵阀行业协会会长单位，为之配套的上下游小微企业数量多、合作比较紧密，有些厂家己经与之合作多年，相互之间信任度高，为开展产业链党建试点工作提供了现实基础。

二是小微企业主对在企业中建立党组织普遍执欢迎态度。他们认为企业中有党组织比没有党组织肯定会强，这为产业链党建试点提供了前提条件。据走访摸排，一些协作企业都没有建立党组织，个别企业党员因无组织找不到家。

三是xx集团有多年来逐渐形成下来的党建基础。特别是XX年以来，xx集团党组织以党建带群团建设，党工团妇齐头发展，形成了“大党建”工人格局，加之实行网格化管理、组团式服务，在具体工作中注重党组织作用发挥，党建工作开展得如火如荼，为助推企业科学发展注入了强大的内源动力，这为开展产业链党建试点工作提供了充足的养分。

四是上级党委对产业链工作十分支持。市县组织部门和上级党委对我们搞试点工作提出了要求，寄予了厚望，并给予高度重视，县委组织部潘健副部长和两新部门领导几次亲自来开展前期的工作调研，这为开展产业链党建试点工作提供了组织保障。

二、主要做法

1、成立班子健全机构。XX年7月28日，我们向上级党委请示成立产业链联合支部，并于7月31日获批成立。而后，我们立即着手组建班子，以我为书记，配齐组织、宣传委员，依托xx现有的党建阵地和党建文化资源，着手开展初期的工作。

2、组织开展调查摸底。在走访摸排的基础上，在周边地区筛选了发展基础较好、企业主比较认同的25家小微企业，从XX年10月份开始，先后走访了浙江恒通阀门、浙江汉姆森阀门、浙江中金阀门、伊甸阀门、迈迪阀门配件、永嘉科密机械、博大机械处理、浙江博豪阀门、温州广德机械、浙江省阿尔法阀门等10家企业，同企业主开展座谈，征求企业意见，摸清了协作企业基本情况，为下一步的工作打下了基础。

3、开展党员发展工作。我们确立从企业中层和年轻的技术、管理骨干中优先发展的原则，坚持慎重发展、保证质量的方针，自XX年11月至今，己分三个批次发展了11名入党积极分子，并于全部组织了入党积极分子培训，在今年8月份，又组织他们参加了东瓯街道入党积极分子集中培训并参加考试，今年11月底，经过一年的培养考察，转入预备2名，转接正式党员2名，发掘流动党员、隐性党员2名。

4、加强党建工作管理。一是编印党建简报。不定期编发《xx党群工作动态》简报，到目前为止，己编印党建简报103期，通过党建qq群发放电子版，供协作企业入党对象学习。二是选送党建刊物给协作厂家，“他山之石，可以攻玉。”让上下游企业从中学习其他非公企业党建做法、成效。三是加强交流和沟通，通过采供之机、周末之机，利用业余时间，组织大家学习党的精神，把党的最新对企业最接近的方针政策传达到企业，坚定转型发展、坚守实业的信心，坚定跟党走的信念。四是开展互动活动。结合xx党工团活动，邀请产业链协作企业参与其中，与之分享企业管理、人才、文化、技术等资源，指导上下游企业做大自己，强筋壮骨。比如，去年，我们就联合这些小微企业参与了“质量月”活动，帮助他们提高产品品质，提高检测水平，提升质量意识。“帮助他们其实也是在帮自己。”我们在帮助这些协作企业的同时，实际上也为自己的品牌增加了“防火墙”。还有，今年“七一”，我们结合青春党建联合产业链党员参加了“青春情·南麂行”二日游，联合支部有2名党员同志参加了上述活动。今年8月，我们组织了产业链入党对象和企业管理人员参加了xx集团的“中国梦”主题教育活动。

三、工作成效

从试点工作情况来看，xx产业链党建工作开局良好，进展顺利，并取得了初步成效，概括来讲，就是“三个成效”。

一是认识层面取得了成效。提高了小微企业主对党建工作的认识，争取到了企业出资人的支持。在己经开展发展党员工作的企业，企业老总对这项工作是执欢迎的态度的，他们想搞党建但苦于没有经验，刚好产业链党建做到“家门口”，两厢情愿，一拍即合。在入企走访中，有一位协作企业老总甚至对我说：“如果把你们xx党建的一套经验逐步地嫁接到自己企业，那么我们也可以更好地把党的政治优势转化为企业的发展优势，促进企业健康发展。”

二是发展方式取得了成效。尤其是在党员发展工作中，在征求企业主意见的基础上，采取了得力措施，通过岗位提升、经济激励、政治荣誉等方式，多管齐下，吸引生产、财务、采购、销售等关键岗位人员要求入党，使他们认识到，入党不仅是政治荣誉，也是实现自我素质提升、精神升华的重要途径。实践证明，这些措施是坚决有效的。

三是互利合作取得了成效。本着互利合作的原则，把党建工作纳入xx供应链评估考核体系，邀请集团采购部门、外协部门参与评价，由xx集团实行动态考核和年终综合考评，对达不到xx要求的厂家给予清退出采购名单之列，或减少其采购业务。与此同时，对支持和有意愿与xx合作且支持党建资源共享的小微企业，新增到产业链供货名单，保持正常的业务联系。xx集团经过各方面考虑，新近调整了产业链协作企业名单，共清退4家，新增3家。

四、今后打算

加强走访调研。加强与企业主沟通交流，及时归纳梳理协作存在的问题，站在企业发展的立场上，真诚向企业主建言献策，提出解决问题的建议，在企业生产、技术创新等诸多环节破难题、解难事、促发展。赢得企业主对党建工作的认同和对党组织的信任。

加大发展力度。把发展党员作为增强党建的基础工作来抓。注重将中层管理人员、技术骨干列为入党积极分子。

加快自身建设。制定支部工作计划、三会一课、组织生活、民主评议、党员践诺、发展党员、流动党员管理等一系列制度，认真做好非公企业党建规范化工作。力争把产业链党建打造成我县的一个党建品牌。

五、几点启示

1、产业链党建是实现党建有效覆盖的重要抓手。非公企业量大面广，需要调动各方力量抓非公企业党建工作。推进党建工作从有形覆盖向有效覆盖转变是新时期非公企业党建工作的重要课题。产业链党建工作以龙头企业党建经验输出为切入点，立足于产业相近、联系紧密等优势，加强党建工作指导，是实现非公企业党建工作有效覆盖的积极探索。

2、产业链党建是提升党建影响力的有效途径。将党建工作引入产业链竞争中，有利于把党的思想政治工作优势转化为上下游企业的生产力，有利于把党的组织工作优势嫁接到企业人力资源管理，有利于把党的协调优势转化为企业内外和谐的重要因素，逐步形成“党建互助、资源融合、利益共享、风险共担”发展格局，进一步扩大党建工作影响力。

3、产业链党建是促进产业健康发展的有力保障。在产业链上建立党组织，既实现了党组织对企业党员的无缝覆盖，又有利于整合产业链上资源，可以有效引导产业健康发展。

**企业\_建工作总结3**

今年以来，围绕着县委关于加强非公企业党建工作的要求，在县委组织部的直接领导下，我乡始终坚持把发展壮大非公企业党建工作作为促进全乡经济发展的重要动力来落实，努力扩大非公企业党建工作的覆盖面，不断提高党建工作水平，促进了我乡非公经济的快发展。现将今年非公企业党建工作汇报如下：

一、工作成效

截至10月底，全乡共有非公企业家，其中规模以上企业家，吸纳从业人员人。建立党组织的非公企业有\_户，共有党员人。今年新发展党员11人，培养入党积极分子26人，新建党组织3个。我乡创业先锋党员共有10人，分别在本县和上海等地创业，其中创立的规模以上企业有2个，起到了很好的先锋模范作用。

二、主要做法

1、立足组建，不断扩大党组织的覆盖面。

我们把组建党组织作为非公有制企业党建工作的一项基础性工作来抓，通过加强领导、深入调查、广泛宣传，采取灵活多样、行之有效的措施，切实加大了组建力度，使党组织的组建面不断提高。一是加强领导。我乡建立了乡镇党政领导联系非公有制企业党组织的制度，通过选派经验丰富的党员担任企业的党支部书记等方式，及时指导企业支部开展党建工作，切实做到了非公有制企业党建工作有人抓、有人管、有人落实;二是深入调查。为了使组建工作不留“空白点”，经常深入企业调查研究，全面了解非公有制企业发展状况和开展党的工作情况以及非公有制企业主的思想动态，及时为组建工作提供动态数据;三是突出宣传。我们认为企业主对党建工作支持与否是影响组建工作的一个重要因素。对此，突出了对非党员厂长、董事长的宣传教育，结合企业主的思想动态，合理设置工作载体，开展宣传活动，有力地扩大了党建工作在非公企业中的重要性。

2、加强队伍建设，不断增强党组织的战斗力和凝聚力

针对非公有制企业党员的流动性大、从事行业不稳定等特殊情况，我乡有针对性地开展党员的发展、教育和管理工作。一是坚持标准，保证发展党员质量。我们严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，把发展党员的重点放在生产经营管理者 、技术骨干和一线优秀青年上。在发展过程中，严把程序关、质量关。二是进一步加强党员的教育工作。我们针对部分企业党员素质不高，先锋模范作用弱等问题，立足于企业的特殊环境和实际情况，扎实开展了党员先进性教育，加强了对党员的理想、宗旨、党员标准和组织纪律的教育，进一步强化了党员的先锋意识和角色意识。

3、探索作用发挥，不断增强党组织的影响力

为了促进非公有制企业的健康发展，我们积极探索党组织和党员发挥作用的方式和渠道。一是发挥企业党组织的作用。首先，我们要求企业党组织要摆正自身在企业中的地位，既不能影响企业正常的生产经营秩序，窒息企业的生机和活力，又不能使自身变为企业的附庸，要加强党对非公有制企业的影响力，其次，要求党组织要发挥在企业中的“帮助、促进、协调、监督”作用，监督企业自觉遵守国家的法律法规，督促企业进行合法经营，帮助企业协调劳资关系。二是发挥企业党员的先锋模范作用。要求企业党组织要为企业的健康发展创造良好的外部环境，围绕企业生产经营，把党的活动与生产经营活动有机结合起来，建立党员示范岗、示范车间。三是发挥党组织在经营决策中的参与作用。要求企业党组织要贯彻党的方针政策，做好引导和监督工作，在生产经营中，做到对企业参与不干预，监督不滞后，配合不迁就，引导不强制，在企业重大问题决策上，党组织要广泛征求各方的意见，及时向企业提合理化建议，积极出谋划策，使企业的决策合理化、科学化。

三、现有的问题

近年来，虽然我们加大了私营企业党建工作力度，取得了一定的成绩，但我乡非公企业党建工作依然存在诸多不足。

1、发展党员难。由于大多数企业用工不固定，从业人员的工作稳定性差，导致了发展党员难。

2、党组织组建难。一是多数企业规模小，员工流动性大，党员队伍不稳定;二

是乡镇企业员工素质普遍不高，已有党员基数小，难以促进企业积极成立党支部。

3、非公企业党组织在开展活动方面多存在形式单一的现象，影响了党组织作用和党员作用的发挥。

四、今后的工作计划

下一步，我乡依旧会加大非公企业党建工作的宣传，营造良好的创建氛围，进一步加强非公企业党支部的规范化建设，按照“成熟一个、组建一个、规范一个”的要求抓好组建工作。继续抓好现有党员的先进性教育，使党员在企业中发挥好应有的模范带头作用，充分在企业的生产经营过程中发挥作用。

**企业\_建工作总结4**

一是强化党员教育培训。严抓理论武装不松懈，确保;三会一课;和主题党日制度执行到位。疫情防控期间，组织开展线上会议和学习，组织党员和职工进行个人自学题库;开展x次全员参与的线上答题测试，确保生产学习;两不误;。

二是全力创建党建品牌。围绕公交生产经营工作，开展;一企业一品牌;创建。对原有品牌资源整合创新，将其合并打造为;一路有党·惠风和畅;公交党建品牌。集团党委召开党建专题会议，出台《开展党建特色创新项目活动的实施意见》，提出公交主营公司以;一路有党;;清廉家风;;党员示范车组;等项目为主，三产公司以;党员示范岗;;示范党小组;等项目为主的创建思路和举措，努力打造有温度、有质感、有亮点、有特色的公交党建引领品牌。目前，;一路有党·惠风和畅;x部红色公交车，已启动车体广告宣传计划。

三是注重选树先进典型。集团深入挖掘在企业改革发展、疫情防控过程中的优秀集体、优秀线路和先进个人的典型事迹，加大宣传力度，同时积极向上级主管部门做好荣誉申报。近期，对疫情期间涌现出的请战前往xx站防疫一线、主动驻守社区、踊跃参与义务献血等事迹突出感人的职工进行了集中宣传，进一步激励广大职工立足本职、对标一流、爱岗敬业、争做贡献。

四是加强党风廉政建设。3月份，集团党委召开党风廉政建设和反腐败专题会议，层层签订责任书、承诺书，压实全面从严治党主体责任;制定印发了纪检监察工作要点、监督执纪;第一种形态;工作办法实施细则，把党风廉洁建设和反腐败工作纳入企业生产经营发展总体规划，将责任细化量化为具体工作和措施。

**企业\_建工作总结5**

近年来，虽然我们加大了私营企业党建工作力度，取得了一定的成绩，但我乡非公企业党建工作依然存在诸多不足。

1、发展党员难。由于大多数企业用工不固定，从业人员的工作稳定性差，导致了发展党员难。

2、党组织组建难。一是多数企业规模小，员工流动性大，党员队伍不稳定；二

是乡镇企业员工素质普遍不高，已有党员基数小，难以促进企业积极成立党支部。

3、非公企业党组织在开展活动方面多存在形式单一的现象，影响了党组织作用和党员作用的发挥。

**企业\_建工作总结6**

绵竹东圣酒业党建工作始终坚持以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，切实加强和改进党的建设，牢牢把握提出的党的建设的根本任务、核心价值理念、关健环节、基础工程、永恒主题，进一步提高党员干部队伍素质，保持和发展党的先进性。以建设学习型、服务型、廉洁型、创新型“四型”区队为主要载体，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，坚持围绕公司全局、围绕履行职责、围绕领导作风、围绕支部形象，全面加强党的思想、组织、作风和制度建设，为全面推进党建工作营造良好的氛围。

一、抓组织建设，构筑坚强的战斗堡垒

首先，我们进一步引深“四好领导班子”和“学习型区队”创建活动，进一步完善活动方案，丰富活动内容，促进基层党支部和党员“两个作用”的有效发挥。其次是建立和完善党员访谈制度，开展支部成员和党员、党员和党员之间的谈心活动，结成对子，搞好帮扶，沟通思想，加深感情，增强党的向心力、凝聚力。

二是在党员入党纪念日，开展送温暖活动，送上一束鲜花、一声问候、一片期望，使党员有一种“我是党员我自豪”的荣誉感，感受到组织的温暖，把基层党组织建设成了具有亲和力、向心力和信任感、归属感的党员之家。第三是在七\_的生日之际，组织部分党员参加公司党委召开的党员大会，缅怀党的丰功伟绩，评选表彰了5名优秀\_员。三是做好党员干部的勤政廉政教育，签订《党风廉政建设目标责任书》。

二、抓扎实推进，党员先进性教育活动圆满完成

开展先进性教育活动是今年东圣酒业党的建设的重点工作。我们把先进性教育活动贯穿于党组抓党建工作之中，按照上级党委确定的指导思想、目标要求、指导原则和方法步骤，根据公司党委的安排部署，结合本单位工作实际，精心组织安排，认真抓好落实，取得实效。

一是以学为主，提高认识。在组织学习中，东圣酒业针对时间紧、任务重、工学矛盾突出的实际情况，科学处理工作与学习的关系，坚持把集中学习与分散学习结合起来，重点组织学习了新一代中央领导集体提出的科学发展观、构建和谐社会等重大战略思想。

二是讨论深入，方法灵活。我们严格按照什地镇党委中心学习组的统一要求，采取支部书记、区队领导轮流主持学习讨论会的方式，让大家畅谈自己的所感所思，积极发表自己的观点看法，相互启发，拓宽思路，在交流中统一认识，增强按科学发展观办事的意识。认真组织召开了党支部组织生活会。紧紧围绕深入贯彻落实科学发展观、进一步推动科学发展确定主题，紧密结合通风区实际情况，认真查找影响和制约科学发展的突出问题，查找个人和领导班子在深入贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，以及在党性党风党纪方面群众反映的突出问题。深刻分析了存在问题的主客观原因特别是主观原因，深入剖析了影响科学发展的思想根源，提出了解决突出问题、促进科学发展的具体措施，扎实地把学习实践活动引向深入。在认真准备，广泛听取意见的基础上，组织召开了领导班子专题民主生活会、解放思想创建团队精神民主讨论会

三、抓制度完善，提高党建工作水平

一要按照民主集中制的根本组织原则，逐步建立和完善党内情况通报制度、重大决策征求意见制度，推行党务公开，增强党组织工作的透明度，充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解和参与党内事务，形成生动活泼的党内政治生活。

二是认真落实调查研究制度。支部成员多次深入各队组调查研究，探索解决党建工作中问题的途径和办法。

今年以来，我们注重把党员干部的思想政治工作同精神文明建设融为一体，与一通三防工作紧密结合，从小事抓起，从日常工作做起，把发挥党员作用落实到每项日常工作中。主要体现在：

——发挥党员在精神文明建设中的表率作用。在一通三防工作中，由党员带头着重抓好以下四个形象的塑造工作：树立着装规范，用语文明的形象。树立反三违观念，文明上岗的形象。树立热情服务、处事快捷果断形象。

——坚持开展“争先创优”活动，使广大党员在一通三防工作中，开拓创新、勤奋工作、乐于奉献。形成“一个支部一面旗，一名党员一盏灯”的良好局面。涌现出了一批优秀党员，成为一通三防工作中的骨干。

——举办丰富多彩的党建活动。坚持不懈开展“三会一课”，严格按制度要求完成了党总支、党支部的民主生活会等党内正常活动。按时足量完成了党费的收缴工作。开展了民主评议党员、民主测评党员干部作风活动。

——发挥党员在通风工作中的组织带领作用。在广大党员的带动下，通风区的工作不断得到加强。

半年来，尽管我们在党建方面做了不少工作，取得了一定的成绩，但也有不足和差距，主要表现为：一是一些制度有待进一步健全和落实还不到位;二是按照上级要求，基层党支部规范化建设有待进一步加强;三是支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥;四是围绕党组中心工作抓落实的力度有待进一步加强。这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。接下来，我们将进一步引深先进性教育活动，巩固先进性教育成果，深化学习型区队建设，夯实思想能力基础;积极开展“四好、五风、八种能力”过硬的基层支部领导班子创建工程，进一步夯实组织基础;狠抓党风廉政建设，进一步夯实作风基础;加强精神文明建设，进一步夯实群众基础;提高党务干部素质，加强党的自身建设，为开创通风工作的新局面而不懈奋斗!

企业党建工作总结三：

我公司党支部成立于年月日，在党建工作中，以经济建设为中心，以增产、增效、增收为目标，认真落实xx大精神和“科学发展观”的重要思想，结合本单位实际，改进党的生活内容和活动形式，有效的发挥了我公司党支部的战斗堡垒作用和党的先锋模范作用，并取得了较好的效果。下面谈一下我公司支部在党建工作中的主要做法和体会。今年以来，我公司党支部在上级党委的正确领导下，认真贯彻党的“xx大”精神、学习、实践“科学发展观” 的重要思想，坚持以经济建设为中心，坚持改革，不断深化公司内部经营机制，紧紧把握发展这个主题，大力加强党的建设、精神文明建设和思想政治工作，充分发挥了党支部的政治核心作用和战斗堡垒作用，为全面完成各项生产任务提供了政治、思想和组织保证，回顾今年来的工作，主要工作和体会有四个方面：

一、党建工作融入到生产经营中，发挥党组织的政治优势，转变观念，统一思想，为全面完成各项生产经营指标奠定思想基础。党建工作与“发展生产”相融入，紧密围绕生产实际，统一思想坚定信心，实现了年年都有新发展。现已与天津汽车集团公司和东风集团公司进行仪表配套生产，发展前景非常广阔，并已获得浙江省科技厅新产品项目，浙江省重点科技项目和市。区重点科技项目，被列入温州市“创新强工”项目，通过了省级新产品鉴定。

二，在金融危机的影响下，党支部及时调整战略，紧紧围绕降低成本工作广泛进行艰苦奋斗教育，并组织党员开展修旧利废和科技降低成本等活动，使我公司的经济效益大大提高。

三、近年来，我们始终把安全工作作为头等大事来抓，从管理上强化了以人安全为重点，以人为本的管理思想，加强了现场的安全管理工作，并狠抓了安全规程对号。在安全教育上，增强安全教育的针对性和时效性，不断改进教育方法，在党员活动中把党员在安全生产发挥党员先锋模范作用作为重要内容，使我公司安全工作得到了稳定进行，保证了安全生产，为公司快发展、大发展、全面发展提供了动力。

四、积极开展文明单位创建活动，努力培育企业文化。今年公司投入大量资金，大力加强企业文化设施建设，配有乒乓球桌1张.卡拉OK音响一套.网吧电脑21台等硬件设施,报刊阅览室一间，为满足员工的业余生活提供了硬件条件。五一期间，组织全体党员.技术骨干一行32人赴厦门.杭州千岛湖旅游活动，以构建活力和谐企业为目标，全力营建和谐发展。认真实践科学发展观，认真贯彻xx大精神。并组织党员认真开展了“爱岗位、明责任、守纪律”教育活动，使党员的思想，政治素质有了明显提高，为在各项生产建设中发挥党员先锋模范作用奠定了思想基础。今年来，认真落实党员发展目标及规划，狠抓了积极分子培养和启蒙教育，本着积极慎重的发展方针，成熟一个发展一个，去年来共发展党员3人，完成了发展规划，有8名职工写了入党申请书，有6名确定为党的积极分子，2名为考查对象，壮大了党员队伍，增强了组织发展的后劲。今年来，我司干部和班子成员都能严格要求自己，认真落实各自的岗位责任制，为员工做表率，以求实的精神，扎实的工作作风赢得了员工的信任和支持，为迎接建国60周年交上满意的答卷!

**企业\_建工作总结7**

近年来，为适应非公经济不断发展壮大的新形势，全面推进非公企业党建工作的深入开展，某某镇党委把非公企业党建工作摆上重要议事日程，深入开展调查研究，不断强化工作措施，积极探索符合非公企业特点的党建工作新方法、新途径，有力地促进了全镇非公企业党建工作的进步与发展。

一是切实加强组织领导。成立了由党委书记为组长，政工书记、组织委员为副组长，组织办、工业办、招商办等相关部门人员为成员的非公企业党建工作领导小组。建立并实行了党政领导联系骨干民营企业制度。党政领导每人联系一家骨干民营企业，每季度深入企业开展一次调查研究，帮助企业解决发展中遇到的困难和问题。

二是分类指导建组织。本着“有利于党组织的管理、有利于党组织开展活动、有利于党员参加组织生活、有利于企业健康发展”的原则，对全镇非公企业党组织分类指导、合理设置、理顺关系。对党员人数超过3名、各方面条件具备的，单独建立党支部;对仅有个别党员、或没有党员的新企业，采取从镇机关部门党员干部中选派党建工作指导员的办法，一般每个党建工作指导员指导4～7个企业开展党的工作。

- 1 -

三是深入细致做好建立党组织的工作。思想政治工作到位。针对一些私营业主、投资者怕建立党组织会与他们对着干，影响经营活动、怕麻烦、不必要等思想疑虑，我们坚持把思想政治工作做在前面，与私营业主、投资者一起座谈，谈党的宗旨、党的现行政策和党组织的职责，向他们介绍已建非公制企业党组织支持帮助投资者搞好生产经营的做法，在采取多种方式做通工作消除疑虑的基础上，积极创造条件建立健全党的组织。二是充实调整及时。非公制企业党组织建立之后，我们经常给予关心指导，特别注意保持和维护企业党组织的健全与稳定，一旦发现党员人数不足和党组织负责人难以胜任等情况，及时进行充实调整，保证党组织能正常开展活动。

四是选好配强党组织书记。在非公企业这样较为特殊的环境里面，特别是在当前非公企业中党的力量还比较弱、又处于相对分散状态的情况下，选好配强党组织书记显得尤为重要。非公企业党组织书记选准配强了，党组织和党员的作用才能得到充分发挥，党的各项工作才能得到落实。因此，要求各党组织一定要从对党的事业负责的高度出发，挑选那些觉悟高、熟悉生产经营、有一定的工作经验和较强的工作能力，有较好的群众基础，年富力强的优秀党员来担任新企业中党组织的书记。注意抓好以下几点：一是注重预审把关，并通过委派、选任等多种途径，把最适宜的人选推上新企业

五是建立健全党建工作制度。为了保证非公企业党建工作能够常抓不懈，我们十分注重党建工作制度建设。一方面建立和坚持正常的例会制度。另一方面帮助非公企业党组织建立健全党建目标管理、“三会一课”、民主评议党员等党建基本制度。各非公企业党组织也结合自身实践，制定了符合实际、行之有效的制度规定，注意针对党建工作中的一些薄弱环节和难点、热点问题，把制度建设与解决实际问题结合起来，通过制度建设，规范党组织活动方式、工作方法，完善党员教育、管理，理顺企业内部管理体制等。同时，建立行之有效的督查制度、责任制度等配套制度，初步形成了较为完整的具有新企业党建工作特色的制度体系，确保党组织自身建设得到加强，凝聚力、战斗力明显提高，党建工作任务得以顺利完成。

在今后的工作中，我们将把加强和改进非公企业党建工作作为份内之责，责无旁贷，义无反顾的切实抓好抓实抓出成效，立足实际，着眼于巩固党的基层基础，着力于扩大党在非公企业中的组织、工作和凝聚力“三覆盖”，为某某经济社会又好又快发展提供坚实保证。

**企业\_建工作总结8**

公司党委坚持在党建工作上谋思路、定举措、求实效，为推动干事创业提供坚强保障，但距离上级要求还存在一定的差距，主要表现在以下两个方面。

(一)党建工作制度体系仍需优化完善。对比新形势新任务，党建工作优化完善的空间还很大，在系统性、高质量推动党建工作与中心工作相结合上还没有破题。

(二)工作创新力度不够。结合企业运营发展实际，党建工作与运营发展、脱困解围、项目推动结合还不够紧密，现有工作举措的前瞻性、针对性和操作性还不够强。

**企业\_建工作总结9**

当前，全国上下都在学习贯彻xx届四中全会精神，抓党建，促发展，作为基层党委，理所当然与全国保持一致；中央新近颁发的三个反腐倡廉重要文件，公司系统上下都在学习贯彻落实，这些都是农电企业党建面临的新形势，

一、加强县供电企业党建，须要深化贯彻“以三大促三保”的工作方针

“以三大促三保”的党建工作方针是省公司党组近年来探索、实践、创新的结果，体现了领导的智慧和扎实的理论功底，是我们基层党委行动的指南。两年来贯彻落实已取得一些成效，但还存在深化不足，融合不够等问题。为解决问题，我们要做到：

1、要在围绕中心，服务大局上下功夫。要明确“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，始终把推动企业创新发展作为党建工作的出发点，努力保持企业合法合规经营、与省市公司协同发展，方向一致。首先要围绕中心制定党建计划，落实好中心组学习制度，领会好上级确定的方针政策及工作部署的精神实质，增强班子的集团意识、责任意识和落实工作的自觉性，通过学习讨论，统一思想，明确目标，谋划好大局；要围绕中心开展思想教育，强化全员的安全意识、服务意识和廉洁从业意识；针对阶段目标实现后，干部员工思想有所松懈，及时开展“学标杆，找差距”活动、通过解放思想大讨论和管理论坛等方式，引导员工开拓视野，更新观念，增强进取意识，进而确定新的更高的目标，凝聚发展动力，不断向上攀登；要落实好党委会和党政联席会制度，讨论、研究党建工作，明确党建任务，将党建工作纳入公司综合计划和绩效考核中，与行政业务同部署，同检查，同考核。其次要围绕企业创新发展的重点和难点，开展调查研究，宣传发动，教育引导，营造有利于工作开展的氛围，与行政一起合力推进。再者要围绕企业员工反应的热点问题，本着“发展中的问题尽快解决，历史遗留问题妥善解决”的原则，与行政一道，共同面对，努力解决，以实际行动落实科学发展上水平，人民群众得实惠。

2、是要在一岗双责，双向耦合上下功夫。重点单位的班子实行党政分设，交叉任职，并深入督促落实干部双向责任。行政干部要做到管事、管人、管思想，管廉政；党务干部在做好党务工作的同时要积极参与企业的“三重一大”决策和过程管理，使党建、行政双向耦合。要完善党政主要领导碰头会制度、重大决策前的沟通制度和领导班子例会制度，研究、部署、协调党建和行政两方面的工作，使党建和行政相互融合，齐头并进，确保预期目标实现，进而加强双向耦合。

3、是要在整合资源，凝心聚力上下功夫。要整合大政工网络资源，通过《大政工简报》、网络、会议等有效载体，宣传贯彻上级确定的方针政策，学习领会有关会议精神，将干部员工的思想统一到上级的决策部署上来，统一到企业创新发展上来；要通过形势任务教育、机关效能建设和立功竞赛活动，强化执行力，提高干部员工的积极性，形成上下一心，同心协力促发展；要整合工会、监审、总经办及相关单位的资源，建立诉求协调机制，通过职代会、恳谈会、交流谈心活动等形式畅通诉求渠道，化解矛盾，解决问题，促进内部和谐稳定；要整合监审、思政、营销及相关单位的资源，完善行风与服务建纠机制建设，建立网上舆情全天候监控制度和负面信息收集汇总快速联动督办回访制度，快速解决客户反应的问题，化解矛盾，查处不规范行为，促进外部和谐。要整合大监督网络资源，完善经济平安和干部平安防控机制建设，通过网络成员定期汇报履职情况及信访、审计等获取苗头性、倾向性问题信息，通过整改、谈心、谈话及惩处等来强化防控，确保企业平安。要整合大宣教网络资源，通过“四位一体”的宣传模式，广泛宣传先进典型，内聚精气神，外树形象，使党建工作紧贴中心、紧靠基层、紧系员工。

二、加强县供电企业党建，须要持续深化“四好班子”创建工作

企业发展的好坏，关键在领导班子。深化“四好班子”创建，重点是思想建设和作风建设，难点是班子团结。思想建设是班子建设的前提和灵魂，是干事创业的根本动力。学习是提高思想素质的有效途径，因此要以提升领导班子的学习力为抓手，坚持学理论、学会议精神，学先进经验，通过党委中心组学、培训学、调研学、专家专题辅导学和到先进单位参观交流学等多种形式，引导班子成员学以致用，系统思考，不断实践，反思校正，解决问题，改进工作，提高班子思想政策水平、处理复杂问题能力和驾驭工作的能力，

三、加强县供电企业党建，须要强化人才队伍建设

“人才强企”是企业的战略目标，按照党管人才的要求，党委要强化责任意识，树立人才是第一资源的观念，努力建设一支高素质的人才队伍，关键要在培养、选拔使用和激励三个重点环节不断探索和实践。

1、要加大人才培养开发力度。要树立“学习是最好的奖励，培训是最大的福利”的`观念，积极倡导终身学习的理念，开展学习型企业创建活动，努力促进工作学习化、学习工作化，促进员工不断学习，不断进步，与企业同发展共成长。要完善教育培训制度，坚持“送出去”与“请进来”相结合，理论学习与技能培训相结合，学习培训与实践锻炼相结合，通过岗前培训、岗位培训、短期培训、专项培训、交流轮岗、挂职锻炼等，提高培训的针对性和实效性，使培训更加贴近员工、贴近生产、贴近实际。

2、要完善选人用人机制。要完善以业绩为导向的人才评价机制。按照德才兼备、注重实绩、群众公认的要求，建立以学习能力、目标管理、绩效考核、公司领导与职工代表测评五部分组成的业绩考核模式。通过实践检验人才，业绩评价人才。要完善后备人才选拔制度，由职工代表民主推荐和支部推荐相结合，建立数量充足、结构合理、素质优良的后备人才队伍，加强培训和实践锻炼，促其尽快成长。要建立“民主、公开、竞争、择优”的选人用人机制，通过公开竞争，竞聘上岗方式，逐步做到岗位能上能下、待遇能高能低，促进优秀人才脱颖而出。要对中层管理人员实行年度考核，按照客观公正原则，根据考核量化结果，进行评价，并实行诫勉和免职制度，促其发挥主观能动性，增强工作责任心和自觉性，提高工作绩效。

3、要完善激励机制。要建立物质激励与精神激励并举的人才激励机制，充分发挥物质的激励作用。第一要完善分配激励机制。薪酬是最大的激励，分配公平合理，是人才激励的关键，努力做到岗位靠竞争、收入凭贡献。第二要建立职位职级晋升激励机制。针对各类人才不同发展方向和途径，建立不同的发展通道，提供不同的发展空间。制定员工职位职级序列和晋升标准，建立考试考核制度，实行公开、透明、可操作的晋升制度，构筑适合人才发展、鼓励人才创造的职业生涯发展平台，引导人才沿着符合自身特点的道路发展。可以探索建立管理人才、专业技术人才和技能人才库，建立可操作性的入库条件，入库人员享有奖励。技能人才可分不同层级，层级不同津贴不同，管理人才可分不同职位，不同的职位对应不同的职级，职位不同职级不同薪酬不同，实行差别化激励。目前县供电企业特别是控股县公司，职级太少，员工到公司副总只有五级，而且级差很小，形成不了激励，建议上级尽快出台与企业发展规模相适应的职位职级序列。第三要完善精神激励机制。实行荣誉激励、工作激励及参与授权激励等，让优秀人才从挑战性工作中获得乐趣，从解决问题中满足成就感，体现自身价值。

四、加强县供电企业党建，须要拓展党建工作覆盖面。

供电所作为县供电企业最基层的服务单位，经历了三个不同的发展阶段。从乡镇电管站到供电营业所再到县供电体制改革后的县公司派出机构。期间管理体制与管理模式几经改变，但唯一没有变的是供电所党建工作。目前存在党员队伍管理松散，党建工作与行政管理“脱钩”，存在管人管事不管党和管党不管人财物的现象，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得不到有效发挥。为此，要本着积极慎重的原则，选择条件相对成熟的供电所试点，接转党员的组织关系，健全组织，把主业党建管理模式向供电所延伸，实行城乡一体化管理，强化供电所思想建设、作风建设、制度建设和廉洁从业工作。

随着改革深化、主多规范深入，多经企业市场化程度越来越高，企业规模和管理难度都越来越大，由于股本来源于职工，干部来自于主业，多经企业的健康稳定发展已成为主业职工关心的最大热点问题，也是一个最大的不稳定因素。按照干部派到哪儿，党组织就要覆盖到哪儿的要求，加强党组织建设，发挥党组织的政治核心作用势在必行。要探索完善领导体制，具备条件的公司尝试党的负责人由董事长或总经理担任；要探索保证监督作用发挥的有效途径。努力做到“三个不变”，即坚持党组织参与重大问题的决策不变；坚持党要管党，从严治党的方针不变；坚持发挥党的思想政治工作优势不变。

**企业\_建工作总结10**

近年来，为适应非公经济不断发展壮大的新形势，全面推进非公企业党建工作的深入开展，某某镇党委把非公企业党建工作摆上重要议事日程，深入开展调查研究，不断强化工作措施，积极探索符合非公企业特点的党建工作新方法、新途径，有力地促进了全镇非公企业党建工作的进步与发展。

一是切实加强组织领导。成立了由党委书记为组长，政工书记、组织委员为副组长，组织办、工业办、招商办等相关部门人员为成员的非公企业党建工作领导小组。建立并实行了党政领导联系骨干民营企业制度。党政领导每人联系一家骨干民营企业，每季度深入企业开展一次调查研究，帮助企业解决发展中遇到的困难和问题。

二是分类指导建组织。本着“有利于党组织的管理、有利于党组织开展活动、有利于党员参加组织生活、有利于企业健康发展”的原则，对全镇非公企业党组织分类指导、合理设置、理顺关系。对党员人数超过３名、各方面条件具备的，单独建立党支部；对仅有个别党员、或没有党员的新企业，采取从镇机关部门党员干部中选派党建工作指导员的办法，一般每个党建工作指导员指导4～7个企业开展党的工作。

三是深入细致做好建立党组织的工作。思想政治工作到位。针对一些私营业主、投资者怕建立党组织会与他们对着干，影响经营活动、怕麻烦、不必要等思想疑虑，我们坚持把思想政治工作做在前面，与私营业主、投资者一起座谈，谈党的宗旨、党的现行政策和党组织的职责，向他们介绍已建非公制企业党组织支持帮助投资者搞好生产经营的做法，在采取多种方式做通工作消除疑虑的基础上，积极创造条件建立健全党的组织。二是充实调整及时。非公制企业党组织建立之后，我们经常给予关心指导，特别注意保持和维护企业党组织的健全与稳定，一旦发现党员人数不足和党组织负责人难以胜任等情况，及时进行充实调整，保证党组织能正常开展活动。

在今后的工作中，我们将把加强和改进非公企业党建工作作为份内之责，责无旁贷，义无反顾的切实抓好抓实抓出成效，立足实际，着眼于巩固党的基层基础，着力于扩大党在非公企业中的组织、工作和凝聚力“三覆盖”，为某某经济社会又好又快发展提供坚实保证。

**企业\_建工作总结11**

我党支部成立于年月日,在党建工作中,以经济建设为中心,以增产、增效、增收为目标,任真落实精神和\"科学发展观\"的重要思想,结合本单位实际,改进党的生活内容和活动形式,有用的发挥了我党支部的战斗堡垒作用和党的先锋模范作用,并取得了较好的效果.下面谈一下我支部在党建工作中的主要做法和体会.今年以来,我党支部在上级党委的正确领导下,任真贯彻党的精神、学习、实践\"科学发展观\" 的重要思想,坚持以经济建设为中心,坚持改革,不断深化内部经营机制,牢牢把握发展这个主题,大力加强党的建设、精神文明建设和思想工作,充分发挥了党支部的核心作用和战斗堡垒作用,为全体完成各项生产任务提供了、思想和组织保证,回顾今年来的工作,主要工作和体会有四个方面:

一、党建工作融入到生产经营中,发挥党组织的尤势,转变观念,统一思想,为全体完成各项生产经营旨标奠定思想基础.党建工作与\"发展生产\"相融入,紧蜜围绕生产实际,统一思想坚定信心,实现了年年都有新发展.现已与天津汽车集团和东风集团进行仪容配套生产,发展前璟非常广阔,并已获得浙江省科技厅新产品项目,浙江省要点科技项目和市.区要点科技项目,被列入温州市\"创新强工\"项目,捅过了省级新产品鉴定.

二,在金融危机的影响下,党支部及时调整战略,牢牢围绕降低成本工作广泛进行坚苦奋斗培育,并组织党员开展修旧利废和科技降低成本等活动,使我的经济效益大大题高.

三、近年来,我们始终把安全工作作为头等大事来抓,从管理上强化了以人安全为要点,以人为本的管理思想,加强了现场的安全管理工作,并狠抓了安全规程对号.在安全培育上,增强安全培育的针对性和时效性,不断改进培育方法,在党员活动中把党员在安全生产发挥党员先锋模范作用作为重要内容,使我安全工作得到了稳订进行,保证了安全生产,为快发展、大发展、全体发展提供了动力.

四、积极开展文明单位创建活动,努厉教育企业文化.今年投入大量赀金,大力加强企业文化设施建设,配有乒乓球桌1张.卡拉OK音响一套.网吧电脑21台等硬件设施,报刊阅览室一间,为満足职工的业余生活提供了硬件条件.五一期间,组织全面党员.技术骨干一行32人赴厦门.杭州千岛湖旅游活动,以构建活力和谐企业为目标,全力营建和谐发展.任真实践科学发展观,任真贯彻精神.并组织党员任真开展了\"爱岗位、明责任、守纪律\"培育活动,使党员的思想,素质有了明显题高,为在各项生产建设中发挥党员先锋模范作用奠定了思想基础.今年来,任真落实党员发展目标及规划,狠抓了积极分子陪养和起蒙培育,本着积极慎重的发展方针,成熟一个发展一个,去年来共发展党员3人,完成了发展规划,有8名职员写了入党申请书,有6名确定为党的积极分子,2名为考察对象,状大了党员队伍,增强了组织发展的后劲.今年来,我司干部和班子成员都能严格要求自己,任真落实各自的岗位责任制,为职工做表率,以求实的精神,扎实的工作做风赢得了职工的信认和支持,为迎接建国60周年交上满义的答卷!

附加篇:

一、题高思想认识,增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织,外在改革发展、生产经营建设的第一线,直接担负着团结带领党员和职员群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命.当前,企业改革发展正外在关键时期,面对着前所未有的压力与挑站.在新的形势下,进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础,保持党的先进性的要求,是全体落实科学发展观,构建社会、企业的需要,是促进企业创新创业的重要保证.

目前,企业共有基层党支部1588个,分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域.从总体上看,企业基层党支部在改革发展稳订和生产经营建设的各项任务中,较好地发挥了战斗堡垒作用.但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题,主要表现是:一般同志在思想认识上存在着重经营生产,轻支部工作的现像;少许党支部活动与经济工作融合得不紧蜜,工作\"两张皮\",对支部工作遇见的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探嗦和改进;少许支部工作缺伐活力,平常活动缺伐吸引力,工作外在少许化状况;党支部书记队伍素质有待题高,一般专职的党支部书记缺少生产经营知识,少许党支部书记欠缺党务知识,还有些党支部书记工作不够安心,影响到支部书记队伍的稳订;少许单位的党委对支部建设工作重视不够,缺伐有用的指导,以至少许支部工作无特色,缺伐凝聚力和号召力.这些问题的存在,在很大程度上制约着党支部作用的发挥.

党的基层组织是党的所有工作和战斗力的基础,各级党组织要从巩固党的执政基础,保持党的先进性,确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度,充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义,采取有用措施,建立长效机制,在全体推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,团结带领广大员工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献.

加强和改进基层党支部建设,要坚持以理仑和重要思想为指导,落实以人为本的科学发展观,按照市委创新基层党建工作的要求,着眼于服务工作大局,着眼于推动创新发展,从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新,努厉把基层党组织建设成为贯彻重要思想的组织者、推动者和实践者,为推动企业改革发展提供有力的和组织保证.

二、明确当前基层党支部的职责任务,转变思想观念

企业基层党支部要牢牢围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务,充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用,真实履行好以下职责:

1、坚决执行党的路线、方针、政策,保证总党委各项决议指示的贯彻落实,把职员、党员思想统一到企业发展战略上来.

2、紧蜜结合党委中心工作开展活动,保证本单位改革和生产经营建设任务的完成.

3、充分维护好、实现好、发展好员工群众的根本利益,调动职员参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性.

4、全体领导本单位思想工作,创建学习型支部,创新思想工作.

5、积极开发人才资源,创新培训途径,努厉为党员、职员成才创造条件.

6、加强党支部自身建设,维护和保障党员权力,强化党员培育管理和服务,增强凝聚力,括大影响力,题高战斗力.

7、领导和支持工会、共青团工作,密切党群、干群关系,服务职员群众,维护企业安全稳订.

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中,要进一步转变观念,着重处理好以下几方面关系:

一是在党员权力义务的处理上,要刻服重党员义务,轻党员权力的问题,确立党员权力与义务并重的观念,真实维护和保障党员权力,发扬党内,努厉实现党员对党内事务的广泛参与、有用管理和真实监督,增强党组织的凝聚力.

二是在党员管理与服务上,要刻服对党员要求多、监督多、检察多,关心少、服务少的问题,重视党员的合理愿望和要求,确立上级党组织为下汲党组织服务,党组织为党员服务,党组织和党员为群众服务的观念,真实解决党员的实际困难,调动党员的积极性.

三是在党员培育上,要处理好平常培育与集中培育的关系,刻服和解决平常培育多、集中培育少的问题.在加强党员平常培育的同时强化党的基本理仑、基本路线、基本知识的系统性培育,使党员牢固树立正确的全天下观、人生观、价值观,永葆党的先进性.

四是在党支部开展活动质和量上,要刻服重形式,轻效果、重数量,轻质量、重开会传达文件,轻党员参与互动,党内生活不活跃的问题,使党的活动紧贴企业实际,与时俱进,寓教于乐,保证党支部的活动令活多样,效果明显.

五是在党建工作与经济工作上,要努厉刻服单打一两张皮,就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问题,坚持做到围绕经济抓党建,抓好党建促经济,保证党支部各项工作与生产经营建设紧蜜结合,相互促进.

六是在党支部工作考劾上,要刻服重经济工作旨标,轻党建工作旨标,或重党建工作旨标,轻经济工作旨标的问题,做到党建工作与经济工作目标一起确定,任务一起布置,工作一起考劾,奖惩一起兑现,把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果,作为结果俭验党支部工作成效的标准.

三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下,要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作,在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时,全体、凿凿、科学地评价党支部的工作成效,进一步推动基层党支部工作走向规范化.各单位党委要在开展党支部达晋创活动的基础上,突出党支部建设目标的先进性,措施的可操作性,实现成果的有用性.

1、细化、量化基层党支部的职责和任务,确定高标准的基层党支部工作目标.各单位党委要按照党组织先进性的高标准要求,对照基层党支部的职责和任务,结合本单位实际,每年组织对所属党支部总的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职员队伍建设目标等进行分解、细化和量化,修订统一的、操作性强的年度工作具体目标,组织基层党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进.

2、改进达晋创活动评定和考劾办法.党支部全年达到的工作目标要纳入达晋创进行评定和考劾.党支部每季度按考劾标准的内容对照检察、自我考劾后,由基层党委进行综和考劾评分.季度考劾最后作为年度党支部评定等级的依剧.年末党支部进行自我考劾评定后,由基层党委全体考劾、评审、定级.对目标任务完成情况好,被评定为一级党支部的,基层党委要对党支部班子进行专项奖励,并提供一定数额的党支部活动经费;对达不到党支部工作目标,评定为无等级的党支部要予以调整和整顿.

3、实施和强化党支部目标化管理的基本要求.在实施和强化党支部目标化管理中,各级党委要抓好以下工作:一是目标制定要吸收党支部建设的成功经验,特别是先进性培育活动好的做法,突出党支部建设的自身特点,立求目标高、标准实、易操作,激励党支部努厉实现这些目标;二是进一步明确基层党支部的具体考劾标准,突出要点工作目标考劾,做到奖惩严明,便于基层党支部开展工作;三是进一步规范党支部考劾程序,便于上级党组织对党支部工作指导检察和综和评价;四是建立支部之间的争创机制,激励各党支部提昇工作水泙,比学赶超,争创一流,以利于调动基层党支部书记的工作积极性;五是要抓好样板,典型引路,保证此项工作的顺力进行.总党委组织部将在各单位抓典型、总结经验的基础上,全体规范基层党支部目标化管理工作.

四、强化夯实党支部建设工作载体

1、将创建六好班子活动延伸到基层党支部班子.企业基层党委创建六好班子活动受到基层党委重视并取得了明显效果.为强化基层党支部建设,自20xx年起六好创建活动要延伸至基层党支部.基层党支部创建六好班子活动由各单位党委具体组织实施.一是20xx年底前,各单位党委要在总结工作的基础上,制定党支部创建六好班子的标准,突出党支部班子建设的特点,做好动员部署.二是把六好考评标准纳入到党支部达晋创目标及考劾标准中,与党支部达晋创活动一同讲评、一同评定、一同考劾.三是根剧各单位实际情况,制定对六好党支部班子的奖励办法,每年进行一次表彰,激励先进,鞭策后进.四是总党委组织部要及时总结六好支部班子经验,推广典型,每年定期召开经验交流会.捅过拓展和延伸六好班子创建工作,题高基层党支部班子建设水泙.

2、将党支部达晋创活动向创特色党支部延伸.创特色党支部是新形势下加强基层党支部建设的内再要求.企业基层党支部类型多、分布范围广、情况不一,需要区别不同青况,进行分类指导.创特色要紧蜜连系实际,针对本单位的新形势、新任务,努厉在工作思路上创特色;在活动方式方法上创特色;在建立机制上创特色;在注重实效上创特色.一是总党委组织部要继续抓好30个党支部创特色连系点单位.每年总结交流一批特色党支部工作经验,强化对特色党支部工作的指导.二是各单位党委要在普遍开展达晋创活动的基础上,把抓好特色党支部的创建活动列入重要议事日程.各级党委都要有要点连系的不同类型的党支部,加强指导.三是总党委组织部、各单位党委任真妍究各类党支部的特点,明确党支部工作要点,变成一批有典型意义的基层党支部工作经验,带动企业基层党支部建设整体水泙的题高.要把党支部工作创特色,纳入党内创先争优活动先进党支部的评比.

3、将党员责任区活动向创建党员示饭岗延伸.要把先进性培育活动中广大党员创造的先进性实践途径纳入到党员队伍平常建设,进一步深化党员责任区活动,在党员中广泛开展创建党员示饭岗活动.一是要组织党员对照在先进性培育活动中提炼出的先进性具体要求合实践途径,立足岗位,创新实践,努厉创出一批能购体现本单位特点的,具有示饭作用的党员示饭岗;二是在建立党员示饭岗中,要组织党员制定赶超的具体目标,激励党员争一流、创最妙;三是要根剧专页、岗位的不同,分类选拔一批党员示饭岗标杆,最大限度地发挥党员示饭岗的带动和辐射作用;四是在创建党员示饭岗活动中,各级党委、党支部都要注意及时了解和解决党员遇见的困难和问题,努厉为党员开展活动创造条件,提供帮助和服务;五是总党委组织部每年组织对党员示饭岗活动进行专项抽查,及时总结经验,完膳活动内容和形式,每年推广一批党员示饭岗典型,推动此项活动深入开展.

五、加强基层党支部组织建设

1、必须合理设置基层党支部.要根剧企业改革发展和生产组织扁平化管理的新情况,及时调整党支部设置.一是坚持改革调整工作延伸到哪里,党的工作就做到哪里;行政组织延伸到哪里,党的组织就建到哪里.做到党支部的设置要与行政机构调整和建立同步进行.二是党支部设置要遵循三个有利于,即:有利于党的工作的开展、有利于高标准履行职责、有利于充分高效地发挥作用的原则,不搞统一模式,不搞一刀切.三是在党支部书记配备上,要从实际效果出发,职员人数多、管理幅度大、三管六外等单位一些要设专职党支部书记.

2、全体进行基层党支部改选.安期换届选举是加强党支部建设的重要的、根本的组织制度之一.按照党章规定,支部委员会应定期由党员大会选举产生.20xx年三季度,部署基层党支部统一换届改选工作.一是要按照德才兼备原则配备调整党支部书记;二是建立健全党支部班子,进一步优化班子结构;三是要做好支部书记岗位交流工作,陪养复合型人才;四是要充分体现和保障党员的权力,捅过改选增强党支部的凝聚力和战斗力.

3、真实加强党支部书记队伍建设.党支部书记是党支部作用发挥的关键.加强支部书记队伍建设,一要捅过改选把那些素质好、工作能力强、关心党员和群众、做风、群众公认的党员选拔到党支部书记岗位上来.要注意从优秀的专页技术干部和管理干部中挑选和陪养党支部书记.二要加强对党支部书记的帮助和指导,捅过深入细至的思想工作,增强基层党支部书记搞好基层党支部建设的历史使命感和责任感.三要加大培训力度,对新任党支部书记轮训,题高党支部书记处理各种矛盾和问题的控制力、密切连系员工群众的亲合力、创造性地落实上级党委指示精神的执行力、对新情况、新问题的妍究力、自愿抓党建工作的创新力、带领员工坚苦奋斗,创业的号召力.四要建立制度,保证党支部书记每两年到党校轮训一次.新任支部书记要先培训取得>后再正式任职.要捅过自学、培训、多岗位交流锻炼,使党支部书记成长为多面手和复合型干部.五是要积极筹备,组织基层党支部书记进行政工师、培训师、人力资源师的培训和取证,进一步题高党支部书记综和素质.

4、为党支部活动提供经费保障.各单位党委要为党支部开展活动创造条件、提供保障.要按照>中党组织的活动经费从企业管理费列支部分必须得到保证的规定,党费支付党支部开展活动有困难时,经党委集体讨仑,活动经费可从企业管理费中列支.

5、努厉改善基层党支部工作条件.要安排好党支部的办公场所和党员活动场地,并不断改善其条件,配齐配好党支部工作所需的设备及办公设施.各级党委及组织部门要经常深入党支部调查妍究和检察指导工作,对党支部工作中出现的问题进行,主动为党支部排忧解难.既要常抓不懈,做好经常性工作,又要解决少许突出的实际问题.要坚决做到党政干部同级同酬、同奖同罚,关心党支部书记的工作待遇、生活条件等切生利益问题.

六、加强组织领导,落实有关责任

1、建立健全和落实党委抓基层党支部建设的领导责任制.一是基层党委必须建立健全抓好基层党支部建设的领导责任制,加强对基层党支部工作的领导和指导;二是要明确规定基层单位领导班子成员分工连系基层党支部,及时发现、总结、交流典型,了解、反映和解决基层党支部工作中存在的突出问题;三是要把加强基层党支部建设工作作为考劾基层党委工作业绩的主要内容和重要依剧,每年党委在总结工作时要把抓基层党支部建设责任制的贯彻实施情况作为检察考劾的一项重要内容,做到有考劾、有总结、有奖惩、有整改.

2、建立健全和落实党委工作部门抓基层党支部建设的指导责任制.各级党委工作部门,要明确职责分工,加强对基层党支部工作的指导.党委组织部门要着力指导基层党支部搞好党支部班子建设、党员队伍建设、各项组织专页制度的落实、党内各项载体活动、创先争优评选表彰工作;党委宣传部门要着力指导基层党支部搞好党的理仑和路线方针政策的学习贯彻、党员的党课培育、思想工作、企业文化建设,抓好先进党支部典型的总结宣传;纪委系统要指导基层党支部抓好党性培育,开展好党风党纪和廉政建设等工作.党委要以责任制的制定、检察、考劾、奖惩等为主要载体,督促各个职能部门做好对基层党支部的指导工作.

3、定期检察和考劾基层党支部工作.各级党委要把加强基层党支部建设列入党委的议事日程,同企业生产经营、改革发展等工作密切配合和协调,实现党支部工作有计划、有布置、有措施、有检察、有考劾、有总结.要行使先进性培育活动中督导工作的经验,加强党支部建设工作的督促与检察.对先进党支部,要及时进行表彰和奖励,经验要及时予以总结推广;对后进党支部,要及时帮助指导或进行必要的整改.

加强和改进基层党支部建设,是一项长期而紧迫的任务.各级党委要高度重视,结合实际,抓好落实,使企业基层党支部建设工作在改进中加强,在创新中发展,不断取得新的成绩,为实现企业搬迁调整和三步走发展战略目标提供坚强的思想、和组织保证.

附加篇:

绵竹东圣酒业党建工作始终坚持以党的精神和重要思想为指导,以科学发展观为统领,真实加强和改进党的建设,紧紧把握题出的党的建设的根本任务、核心价值理念、关健环节、基础工程、永恒主题,进一步题高党员干部队伍素质,保持和发展党的先进性.以建设学习型、服务型、廉洁型、创新型\"四型\"区队为主要载体,以加强党的执政能力建设和先进性建设为宔线,坚持围绕全局、围绕履行职责、围绕领导做风、围绕支部形象,全体加强党的思想、组织、做风和制度建设,为全体推进党建工作营造良好的氛围.

一、抓组织建设,构筑坚强的战斗堡垒

最初,我们进一步引深\"四好领导班子\"和\"学习型区队\"创建活动,进一步完膳活动方案,丰富活动内容,促进基层党支部和党员\"两个作用\"的有用发挥.其次是建立和完膳党员访谈制度,开展支部成员和党员、党员和党员之间的谈心活动,结成对子,搞好帮扶,沟通思想,加深感情,增强党的向心力、凝聚力.

二是在党员入党纪念日,开展送温暖活动,送上一束鲜花、一声问候、一片期望,使党员有一种\"我是党员我自豪\"的荣誉感,感受到组织的温暖,把基层党组织建设成了具有亲和力、向心力和信认感、归属感的党员之家.第三是在七\_的生日之际,组织部分党员参加党委召开的党员大会,缅怀党的丰功伟绩,评选表彰了5名优秀党员.三是做好党员干部的勤政廉政培育,签订>.

二、抓扎实推进,党员先进性培育活动圆满完成

开展先进性培育活动是今年东圣酒业党的建设的要点工作.我们把先进性培育活动贯穿于党组抓党建工作之中,按照上级党委确定的指导思想、目标要求、指导原则和方法步骤,根剧党委的安排部署,结合本单位工作实际,精心组织安排,任真抓好落实,取得实效.

一是以学为主,题高认识.在组织学习中,东圣酒业针对时间紧、任务重、工学矛盾突出的实际情况,科学处理工作与学习的关系,坚持把集中学习与芬散学习结合起来,要点组织学习了新一代领导集体题出的科学发展观、构建和谐社会等重大战略思想.

二是讨仑深入,方法令活.我们严格按照什地镇党委中心学习组的统一要求,采取支部书记、区队领导仑流主持学习讨仑会的方式,让大家畅谈自己的所感所思,积极发表自己的观点看法,相互启發,拓宽思路,在交流中统一认识,增强按科学发展观办事的意识.任真组织召开了党支部组织生活会.牢牢围绕深入贯彻落实科学发展观、进一步推动科学发展确定主题,紧蜜结合捅风区实际情况,任真察找影响和制约科学发展的突出问题,察找个人和领导班子在深入贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题,以及在党性党风党纪方面群众反映的突出问题.琛刻了存在问题的主客观源因特别是主观源因,深入剖析了影响科学发展的思想根源,题出了解决突出问题、促进科学发展的具体措施,扎实地把学习实践活动引向深入.在任真准备,广泛听取意见的基础上,组织召开了领导班子专题生活会、解放思想创建团队精神讨仑会

三、抓制度完膳,题高党建工作水泙

一要按照集中制的根本组织原则,逐步建立和完膳党内情况通报制度、重大决策征求意见制度,推行党务公开,增强党组织工作的透名度,充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权,使党员更好地了解和参与党内事务,变成生动活泺的党内生活.

二是任真落实调查妍究制度.支部成员多次深入各队组调查妍究,探嗦解决党建工作中问题的途径和办法.

今年以来,我们注重把党员干部的思想工作同精神文明建设融为一体,与一通三防工作紧蜜结合,从小事抓起,从平常工作做起,把发挥党员作用落实到每项平常工作中.主要体现在:

——发挥党员在精神文明建设中的表率作用.在一通三防工作中,由党员带头着重抓好以下四个形象的塑造工作:树立着装规范,用语文明的形象.树立反三违观念,文明上岗的形象.树立热情服务、处事快捷果断形象.

——坚持开展\"挣先创优\"活动,使广大党员在一通三防工作中,开袥创新、勤奋工作、乐于奉献.变成\"一个支部一面旗,一名党员一盏灯\"的良好局面.涌现出了一批优秀党员,成为一通三防工作中的骨干.

——举办丰富多彩的党建活动.坚持不懈开展\"三会一课\",严格按制度要求完成了党总支、党支部的生活会等党内正嫦活动.安时足量完成了党费的收缴工作.开展了评议党员、测评党员干部做风活动.

——发挥党员在捅风工作中的组织带领作用.在广大党员的带动下,捅风区的工作不断得到加强.

半年来,尽管我们在党建方面做了不少工作,取得了一定的成绩,但也有不足和差距,主要表现为:一是一般制度有待进一步健全和落实还不到位;二是按照上级要求,基层党支部规范化建设有待进一步加强;三是支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥;四是围绕党组中心工作抓落实的力度有待进一步加强.这些问题都需要我们在今后的工作中任真妍究加以解决.接下来,我们将进一步引深先进性培育活动,巩固先进性培育成果,深化学习型区队建设,夯实思想能力基础;积极开展\"四好、五风、八种能力\"过硬的基层支部领导班子创建工程,进一步夯实组织基础;狠抓党风廉政建设,进一步夯实做风基础;加强精神文明建设,进一步夯实群众基础;题高党务干部素质,加强党的自身建设,为开创捅风工作的新局面而不懈奋斗!

**企业\_建工作总结12**

20xx年，公司党委在市委政府的领导下，以十八精神为指导，认真贯彻学习党的方针政策，立足矿区实际，大力抓好党建，充分发挥党组织的政治核心、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，促进矿区各项工作全面发展，取得了较好成绩，现将20xx年全面的党建工作总结如下：

一、明确目标，推进“四好班子”建设

我矿区深刻认识到，要抓好党建工作，首先要加强领导班子建设，通过明确目标，落实措施，推进“四好班子”建设。一是调整充实了领导班子，按照“一岗双责”要求，配齐了党政工领导班子，明确了班子及一把手职责。二是加强了对党政工班子的考核管理。按照同布置、同检查、同考核的管理办法，逐月对班子进行考核评比，促进了“四好班子”建设。三是严格执行民主集中制，班子成员之间能够优势互补，对重大问题实行集体讨论决策，调动了全体班子成员的工作积极性，增强了班子的凝聚力、战斗力和创造力。

二、加强管理，促进党组织建设

加强对入党积极分子的教育和培养，坚持标准、保证质量，发展\_员，为党增添新鲜血液，增强党组织的战斗力和凝聚力。在实际工作中，既注重充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，更注重培育一支在各项工作中充分发挥先锋模范作用的党员队伍。要求每个党员既做政治上的强者，更当业务上的能人。针对党员不同岗位要求，切实增强党员意识，教育每个党员要牢记自己的党员身份，做到党员标准不能降低，先锋模范作用不能忘记，党的形象不能损害。在生产工作岗位上一是要成为遵纪守法的标兵;二是要做管理上的骨干、学习上的模范;三是在急、难、险、重的紧要关头，发挥党员的模范带头作用。

三、完善制度，加强党风廉政建设

针对社会上存在的不正之风与腐败现象，切实加强党风廉政建设，通过健全、完善制度，建立惩防体系，杜绝不正之风与腐败现象的发生，确保矿区清正廉洁。以党员领导干部廉政教育课堂为载体，认真落实“三会一课”制度。

四、文化引导，增强队伍凝聚力

加强文化建设，用先进文化引导员工树立正确的世界观、人生观与价值观，增强队伍凝聚力，促进工作高效提速。组织员工认真学习，让员工充分认识企业文化建设的重要意义、总体目标和价值观念体系;

五、营造和谐，群团工作蓬勃发展

在党建工作中，充分发挥群团组织作用，营造和谐、积极、向上氛围，激励员工立足岗位，努力作贡献。大力开展“扶贫帮困送温暖活动”，走访慰问困难户，发放慰问品及慰问金。成立了互助储金会，开展了文体活动、“文艺演出”等多种形式的群众性文体活动。

六、20xx年工作安排

1、认真开展“创先争优”活动，提升“窗口”形象

一是加强党建、三个文明工作，深入持久地开展“创先争优”活动，为矿区发展提供思想和组织保障。二是加强质量管理，在打造经营、品牌上下功夫，力争质量管理上新的台阶。三是加强民主管理、区务公开工作，增加重大决策的透明度，充分听取员工意见与建议，发挥党、团、工会组织在经营中的骨干桥梁和民主监督作用。

2、继续加强企业文化建设，提高员工综合素质

一是继续加强企业文化建设，完善文化建设的平台与载体，用先进文化鼓舞、激励员工，提高员工综合素质，自觉做好工作，提升矿区形象。二是通过企业文化建设提高员工思想认识、明确工作目标，振奋工作精神，增强凝聚力、提高执行力，为努力构建和谐繁荣的矿区，为公司的建设发展作出应有的贡献。

3、深入推行精细化管理，大力提升管理水平

一是以公司“精细化管理提升年“活动为契机，立足矿区发展实际，坚持“严格、精细、务实”的管理理念，树立精细化意识，全面落实岗位终端责任。二是对中层以上管理人员，按责任范围分解工作目标，层层落实责任，做到事事定责任，事事有人管，事事能落实。并按照从易到难、从简单到复杂的原则，从基本制度抓起，从最关键环节、最薄弱环节抓起，逐步向日事日毕，日事日高推行。

4、维护职工权益，提高员工幸福指数

要切实按照国家政策法规和上级部门工作精神，维护好职工权益，关心员工的衣、食、住、行，发展和谐劳动关系，提高员工幸福指数。通过维护职工权益，建立稳定职工队伍，提高职工工作积极性，努力做好各项工作，为矿区发展贡献力量。

20xx年，我矿区认真努力工作，虽然在党建工作中取得了较好的工作成绩，但是与公司的要求和员工群众的希望相比，还是存在一些不足与差距，需要继续努力和提高。20xx年的党建工作当中，我矿区要继续加强学习，深化管理，按科学发展观的要求，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚破难，把党建工作提高到一个新的水平，把创先争优活动推向新的高潮，争取做出新成绩、新贡献，促进矿区整体工作提速高效，为公司的健康持续发展不断努力奋斗。

**企业\_建工作总结13**

首先，很荣幸能够获得高新区党工委的肯定，感谢高新区、党工建指导员。我们也一定会再接再厉，再创佳绩。下面围绕非公党建我讲三个方面：

一、江苏康力源健身器材有限公司基本情况

\_江苏康力源健身器材有限公司党委自成立以来，一直以服务企业、服务党员、服务员工为切入点，将党建工作、行政事务、企业管理三项职能有机融合在一起。公司共有员工1100人，公司党委下设智能制造、技术研发和品质管理三个党支部，党员46人。公司党委建立健全了党建工作的各项档案资料。党员活动室设有健身器材、桌球、阅读区等休闲娱乐设施。建成党员先锋示范岗三处。

二、上一年度的党务工作总结

我支部坚持“三会一课”制度，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，以“两学一做”为主要内容，结合党员和工作实际确定主题和具体方式，做到形式多样、氛围庄重。面对春节期间这场突如其来的新型冠状病毒肺炎疫情，江苏康力源健身器材有限公司坚定做党委政府决策的践行者，做疫情防控胜利的助力者，做推动经济发展的领跑者，公司党员干部带头成立了企业防疫及应急处置小组，利用微信、钉钉办公等工具向全体员工宣传上级疫情防控精神、科学防控知识，并制定复工方案。2月12日，公司在邳州工业企业中带头复工。复工后的晨检工作任务艰巨，15名晨检员有13名党员，2名积极分子。从复工到今天早上他们一直坚守晨检的岗位，诠释了“我是党员，我先上”。公司党委通过不断提高政治站位、强化政治引领，积极组织、科学安排复工复产收到了市委市政府肯定和表扬。

三、非公党建开展过程中遇到的问题和下一步打算

一是党员在企业中地位的问题，如何增强党员群体的荣誉感和自豪感，是实实在在存在于非公有制企业党建工作中的现实问题。二是受到生产经营的限制，党组织开展的活动不够丰富。

今后我们将积极创造党员展示先进性的机会和舞台，做好党员的发展和帮扶工作。进一步转变思想，加大对党组织开展活动的投入和服务力度，使党员始终有努力的方向和目标，带动群众，展示风采，在敬业、奉献的同时，政治上受尊重，经济上有回报，优秀者得重用，凸显党员在企业员工中的优势和荣耀。

**企业\_建工作总结14**

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建\*\*\*社会、\*\*\*企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！