# 两化整治工作总结(合集3篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-02-01

*两化整治工作总结1自20xx年1月1日制止“双违”工作开始以来，白云办事处抽调各个站、所、室的精兵强将成立了制止“双违”监察执法中队，中队下设两个分队，每队10人，每天对辖区内的“双违”情况进行全面巡查，发现情况及时制止和处理。为了进一步明...*

**两化整治工作总结1**

自20xx年1月1日制止“双违”工作开始以来，白云办事处抽调各个站、所、室的精兵强将成立了制止“双违”监察执法中队，中队下设两个分队，每队10人，每天对辖区内的“双违”情况进行全面巡查，发现情况及时制止和处理。

为了进一步明确责任,细化分工,健全机制，白云办事处在20xx年6月出台了《白云街道办事处关于加强违

法建设违法用地查处工作的规定》。按照此规定的要求成立了制止“双违”信息举报中心和制止“双违”办公室，信息举报中心主要负责收集、接听各个渠道上报的“双违”信息，并及时传达给执法中队，更全面，更及时的处理情况;制止“双违”办公室主要负责“双违”工作资料的整理、总结、上报，同时监督制止“双违”执法中队对“双违”建筑的拆除处理情况。此规定对“双违”治理工作从宣传、发现、处理以及到后续的监督管理各个工作环节都制定了明确的管理办法，把办事处“双违”办、党政办公室、办事处纪检会、制止“双违”监察执法中队、社区、村作为具体责任主体.采取统一领导、部门联动、综合整治、互相监督的制止“双违”工作长效机制。规定了一套完整的“双违”治理工作的工作流程。抓紧抓实抓好，坚决遏制双违行为，做到守土有责。并完善了保障体系。拨出专项资金、专门交通工具、专业拆除器械,确保巡查、拆除、制止工作的有效开展。

20xx年9月白云街道办事处出台了《白云办事处居民建房规定》，对建房条件、建房申请、建房复核、建房监督各个环节作出了明确的规定和具体的管理措施。规范了正常建房的申请渠道，并打击了违法建房的行为。

20xx年1月1日至20xx年5月16日期间，白云办事处共有存量“双违”10户，制止“双违”监察执法中队已联同规划、土地等部门对这10户“双违”建筑进行了彻底拆除（附件1）。20xx年5月16日以后新增“双违”7户，制止“双违”监察执法中队也已联同规划、土地等部门对这7户“双违”建筑进行了彻底拆除。

工作长效机制的建立极大的遏制了“双违”现象的发生。但由于“双违”工作的艰巨性，一些“双违”建筑容易出现反弹的情况，多次制止、拆除仍不见成效，为了避免这种情况的发生，白云办事处创立了“’双违’工作两小时回头看”的管理制度，对已经发现并拆除过的“双违”建筑，由所在社区派专人进行两小时一查看，两小时一上报。避免了“双违”行为反复出现的情况，非常有效的对“双违”行为进行了控制。

截至11月20日前，白云办事处对以往“双违”治理工作的具体事件，进行了严格的归档整理，并建立了详细的工作台账。辖区内存量“双违”和新增“双违”建筑的处数、位置、违法时间、处理情况及处理之后的跟踪监督情况都有详细的记录，和完整的工作台账存档。

20xx年初，白云办事处与下辖的各个社区、村签订了“双违”治理工作目标责任书。各个社区、村都制定了本年度“双违”治理工作的工作目标，工作计划及具体的责任追究制度。20xx年6月，白云办事处对2个信息上报不及时，制止工作不得力的社区进行了责任追究，、具体责任人受到了党内警告等处分。办事处纪工委和制止“双违”办公室严格监督各个部门的“双违”治理工作，对各个责任主体实行重奖重罚和责任追究制。做到一周一督查，一月一兑现。

自“双违”治理工作开展以来，白云街道办事处在街道党工委书记韩守业、办事处主任刁晗的带领下，对“双违”治理工作表现出了极大的重视。全体职工，统一思想、提高认识，对“双违”治理工作的历程详细记录，不断总结工作经验，逐渐完善工作长效机制和具体管理措施。极大地控制了“双违”现象的发生，较好的完成了“双违”工作的各项工作任务。

**两化整治工作总结2**

一学期已经接近尾声，本学期结合园务工作计划采取一系列的有效形式和措施，认真执行了安全卫生保健工作计划。以下是这学期的安全卫生保健工作总结：

一、乐于奉献，爱岗敬业

今年幼儿园向xx区学前教育集团展示了大观摩活动，受到了局领导及各园的园长及骨干教师一致好评。说实话，大家付出了许多，终于有了收获。我们积极树立责任意识，发扬高度负责的精神，自觉做到标准上求高，措施上求严，工作上求实，尽心尽力，尽职尽责，工作中虽然苦了一点，累了一点，但是幼儿和老师们的需要就是后勤工作的方向，为保教工作架桥铺路、为教职工服务不仅是我服务于师生的承诺，更是一种责任。

二、做好健康检查及晨检工作

每学年，保健室都严抓新生的体检工作，本学年新入园的104位幼儿全部经过医院全面的健康检查，合格率达100%。其次，我园严格执行晨检制度，热情接待每一位幼儿，使幼儿从开学初对医生的畏惧到以后的亲和。晨检时注重“看”、“摸”、“问”、“查”，发现问题，及时处理，并做好记录，确保每天出入园的幼儿身体健康。及时掌握生病幼儿的情况，晨检后反馈到班级，使带班教师可以对生病的儿童进行特殊护理，保育员也可以加强保育，做好全日观察。在防肠道传染病和防禽流感期间，积极采取有效措施，保证了幼儿园的零发病率。

三、防病措施

配合防疫部门做好国家规定的计划免疫工作，对幼儿的疫苗接种进行管理，及时通知适龄幼儿家长带幼儿到中医院接种流脑、拿小麻糖丸等等，保证了每个适龄幼儿能按时得到接种，保证计划内免疫接种率达到98以上。

每年六月份镇医院为幼儿免费六一体检，10月份xx区妇幼保健院医师带着仪器来园为幼儿筛查视力，通过体检筛查体弱儿，对中度营养不良和中度以上肥胖的体弱儿进行个案管理，及时与家长交流意见及建议，使家长能够理解管理的意义；并与教师交代在一日生活中的护理注意事项，使之成为真正意义上的互相配合，共同管理。

并且对幼儿体检中发现的疾病缺点及时进行规范矫治，科学指导，疾病矫治率达100，做好矫治登记和矫治情况记录。

四、营养与膳食工作

每周制定并公布食谱，在制定幼儿营养食谱时，根据幼儿年龄特点和市场供应情况制订适合幼儿生长发育需要的食谱。本学期每月召开膳食小组会议，广泛听取各部门意见，改进幼儿食谱，让食谱天天不重复、周周有创新。每月对幼儿食谱进行营养计算，做出了分析及改进的措施。根据分析结果，钙的摄入总是不足，通过校信通请家长在家帮助幼儿补钙。在今后的膳食安排中尽量减少蛋白质的摄入，增加新鲜的蔬菜、水果和奶及其制品的供应，做到膳食平衡。

培养幼儿养成良好的进餐习惯：进餐前，我们的老师会结合当天菜肴进行营养小知识的教育，减少幼儿偏食的产生；进餐时，要求幼儿保持安静，有一定次序，小腿放在桌子的下面，安静吃完自己的一份饭菜等等；进餐后，要求宝宝能进行自己桌面的清洁，碗筷轻轻放；并且培养幼儿饭后漱口、擦脸的好习惯。平时指导食堂为幼儿提供水温合适的开水，保证了幼儿全日自由安全卫生饮水。

加强对食品卫生工作的监督指导：对食品的验收验发，禽蛋肉类检疫证的把关、各工作环节的规范操作，以保证幼儿进食的安全健康，杜绝食品中毒的发生；提高食具卫生消毒质量；在加强完善硬件设施的同时，对于食堂工作人员的卫生素质的提高和个人健康状况的监管，也提出了更高的要求。采购人员不买变质食物，食堂不做带变质食物的饭菜，幼儿不吃隔夜饭、菜，保健室不定时抽验，有效把好了采购关。一学年无发生食物中毒事件。

五、卫生工作

抓好幼儿园室内外环境清洁卫生。要求各班保育老师严格按照卫生保健制度，实行定人定点，分片包干，根据幼儿园的美化、净化、绿化、儿化特点，一天一小扫，一周一大扫，保持园内外经常性的清洁，中层干部随保健老师每周二检查，对检查发现问题及时指出、督促改正。

消毒工作是幼儿身体健康的主要保障。本学期，我对全园家长进行了春季传染病的预防做了讲座，让家长懂得卫生能给孩子带来美好的一切，通过这次讲座，使家长引起足够的重视。除此之外，保健老师经常指导保育员和食堂人员做好消毒工作，使保育员能全面掌握消毒方法，在饭前便后让幼儿养成洗手的好习惯，幼儿的一巾一杯每天一消毒，大中型玩具每月用有效氯消毒液消毒一次，桌面玩具每周消毒一次，幼儿被褥一个月洗一次、每两周晒一次，遇雨顺延，各班保育员做好消毒记录。要求厕所每天在幼儿放学后用洁厕灵冲刷，做到无尿垢、无臭味。

食堂人员严格执行食品卫生规范操作，食物及用具按生、熟分开处理和存放，有效避免了交差污染。严格消毒制度，坚持幼儿食具一餐一消毒，有效避免了幼儿通过食具引起的交差感染，确保了幼儿在园的健康。为防止病从口入，保健室加强了饮食卫生管理，督促食堂人员注意个人卫生习惯，勤剪指甲，饭前便后流动水洗手，上班时穿戴好工作衣帽。每天冲洗食堂，保持经常性的灶台、食具、用具清洁，每周彻底大扫除，防止蚊、蝇的生成及危害。确保幼儿饮食的卫生安全。

六、安全健康教育和检查

我园每周对大中型玩具及室内外设施进行安全检查，发现问题及时向总务处汇报，并督促安全管理员进行整修，每个月进行汇总，保障了幼儿活动环境的安全。在日常生活中时时注意提醒保教人员安全的注意点，利用一切有利机会对幼儿进行安全宣传教育，培养幼儿养成自我防护的意识，有效防止了意外事故的发生，本学年无一次伤害事故发生。

七、卫生宣传与家长联系工作

根据季节变化和幼儿发育的情况，通过校信通、告家长书以《春天是哮喘和感冒的好发季节》、《孩子发烧要吃退热药吗？》、《反复腹痛有对策》、《防范儿童荨麻疹》、《如何预防肠道传染病》、《如何预防禽流感》、《秋天到，驱驱虫》、《关于孩子的心理话题》、《冬季：预防孩子常见病》、《孩子离园时家长应注意什么》等为主题，从不同角度，适时宣传安全卫生保健知识，有效提高了保教人员和家长的安全卫生保健意识。

**两化整治工作总结3**

我校在师德师风建设工作中，以科学发展观为统领，坚持在发展中弘扬高尚师德，力行师德规范，提高师德水平，认真、扎实、有序地开展了师德师风建设系列活动。现将具体实施情况总结汇报如下：

一、统一思想，提高认识

教师是人类灵魂的工程师，学校是一片圣洁的土壤，在师德师风的创建活动中，我们始终明确应当走在最前列。我们利用各种会议、学习的机会，认真学习领会十八大会议精神，使全校广大教师明确二十一世纪教师工作的指导思想，担负起培养二十一世纪新人的历史使命。懂得什么样的教师是适应时代要求的合格教师，时刻用教师职业道德规范约束自我，使教师能在思想政治上，道德品质上，学风学识上以身作则。

二、加强领导，落实责任

我校对师德师风建设工作高度重视，坚持教育为人民服务，推进依法行政，从严治教，维护教育形象。切实加强领导，建立工作机制，按“谁主管，谁负责”和“分级负责，条块结合”的原则，实施师德师风建设责任制。经过校委会和全体教职工大会反复研究决定，我校成立了以校长王金凤为组长，教导主任刘子辉，教师代表刘志红为组员的师德师风工作领导小组，做到把责任目标落实到各有关岗位及责任人;并结合学校工作实际，制定了切实可行的师德师风工作实施方案，确定了具体的实施步骤及工作措施。

三、高度重视教师职业道德建设，树立为人师表良好形象教师队伍建设是发展教育事业的关键。

“百年大计，教育为本;教育大计，教师为本;教师修养，立德为本”。一年来，我们在加强教师队伍建设方面做了大量富有成效的工作，造就和形成了一支叫得响，过得硬的教职工队伍。我们要求全校教师自觉加强职业道德修养，树立良好的为人师表形象。具体做了以下三个方面：

一是热爱学生，建立平等、民主，和谐的新型师生关系;二是以身作则，作为一名教师，要“衣着定位”，让学生无时无刻受到审美教育。要自觉修身养性，淡泊名利，以德服人，以德立教，要不断塑造鲜活、生动的人格魅力;三是要面向全体学生，切实贯彻“因材施教”的原则，让每一名学生都得到充分的发展。

四、不断完善自我，主动迎接新世纪教育挑战

根据我校教师的实际，我校制定了完善教师自我的“五种精神”和“四种能力”。一是要具备“五种精神”：即奉献精神、科学精神、创新精神、进取精神和协作精神;二是要要具备“四种能力”：要有科研能力、再学习能力、教育教学能力及教学评价能力。通过这“五种精神”和“四种能力”的培养，使每位教师都能不断完善自我，主动迎接新世纪教育挑战。

五、创设有效载体，深入开展师德师能建设活动

为了进一步提高教师的师德师能建设，我校积极为教师创设有效载体。根据我校师德师风建设活动计划，开展丰富多彩的活动，通过活动，每位教师在师德师能建设方面都得到了可喜的进步。

1、组织每个教职员工读好《教师职业道德规范》

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！