# 社保集中清欠通报工作总结(必备18篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-02-21

*社保集中清欠通报工作总结1如果对您有帮助！感谢评论与分享农民工工资清欠工作汇报材料导读：本文农民工工资清欠工作汇报材料，仅供参考，如果觉得很不错，欢迎点评和分享。农民工工资清欠工作汇报材料尊敬的\*\*\*市长，各位领导：大家好！欢迎各位领导莅临...*

**社保集中清欠通报工作总结1**

如果对您有帮助！感谢评论与分享

农民工工资清欠工作汇报材料

导读：本文农民工工资清欠工作汇报材料，仅供参考，如果觉得很不错，欢迎点评和分享。农民工工资清欠工作汇报材料

尊敬的\*\*\*市长，各位领导：

大家好！

欢迎各位领导莅临\*\*\*\*\*\*区检查指导工作！下面，我将\*\*\*\*\*\*区社会救助和农民工工资清欠工作进展情况做一简要汇报：

一、高度重视，迅速贯彻市政府会议精神

20\_年11月29日，全市社会救助安全管理工作会议后，我区立即召开专题会议，及时组织区民政局、各街道办事处成立巡查队，开展社会救助安全管理工作。由于安排早、检查全、督促到位、物资准备充足，截至目前，全区未发现任何流浪乞讨人员冻死、冻伤及社区福利救助机构的不安全事故。

12月24日，全市农民工工资清欠工作会议后，区政府立即成立了清欠农民工工资工作领导小组，王玲区长亲自任组长，责成区人社局牵头，各街道办事处密切配合，在全区范围内深入排查农民工欠薪问题。随后，区政府组织信访、住建、人社、公安、法院、检察、工商、工会及各街道办事处召开了专题会议，对全区农民工欠薪情况进行了通报，并转发了《关于在全市开展清理拖欠农民工工资专项行动的通知》（X社﹝20\_﹞298号），进一步明确了各部门承担的相应

如果对您有帮助！感谢评论与分享

职责，对全区农民工工资清欠工作进行了安排部署。

刚才，区政府又召开常务会议，专题传达学习昨天市政府常务会议精神，安排布置有关社会救助和农民工工资清欠工作，这都充分显示和说明了区委、区政府对这两项工作的高度重视。

二、狠抓落实，全面做好社会救助和农民工工资清欠工作

（一）社会救助工作

1、关注弱势群体，全力保障困难群众的基本生活。大力提高城乡低保和五保供养标准，城市低保标准由260元/月提高到300元/月，农村低保标准由120元/月提高到150元/月，五保集中供养由250元/月提高到350元/月，分散供养由125元/月提高到175元/月。今年以来，共为672户城市低保对象，490户农村低保对象，11户五保对象，共计为2372人发放保障金万元。另外，对因病因灾造成的87户困难户及时给予了大病医疗救助、临时救助。（例如：XX办事处XX灾给予救助）

2、加强社会管理，深入开展流浪乞讨人员排查救助工作。区民政局、各街道办事处积极配合，重点对商贸繁华街、城乡结合部、立交桥下、涵洞等处实行地毯式排查登记，进行引导救助。12月5日晚与市救助站联合行动，将流浪在轮胎厂十字口、群英桥涵洞下、太行路蜀沣苑饭店、工业路与塔南路交叉口桥头、\*\*\*\*\*\*大学门口等地的5名流浪人员送到了救助站，提供了过冬食物、棉衣、棉被等救助物资，有力保障了流浪人员的生命安全。同时，区民政局还充分做好了救助物资储备工作，随时准备对寻亲不遇、务工不着、离家出走、如果对您有帮助！感谢评论与分享

智障人员及老、弱、病、残等困难人员实行保护性救助。截至目前，已救助流浪人员87名，无冻死、冻伤现象。

3、履行工作职责，做好孤儿及孤寡老人生活保障工作。对我区11家养老院的生活、安全、卫生等基础设施及管理制度进行了深入排查。对检查中发现的消防器材配备不足、餐厅卫生条件较差、部分管理制度不健全等问题，责令相关单位立即整改。对我区孤儿收养情况进行了摸底调查，目前，我区3名孤儿每人每月发放补助金600元，由其祖父母近亲属抚养，没有私人收养现象。

（二）农民工工资清欠工作开展情况

目前，\*\*\*\*\*\*区在建工地37家，存在拖欠工资问题的施工单位15家，涉及农民工1400余人，金额近202\_万元。根据劳动保障监察管理权限规定，其中河南省金厦建筑有限公司等6家为市管范围，涉及人员1000余人，金额978万元，已报送市监察支队。尚余XX旗渠等9家建筑公司属于我区管理，目前已下达询问通知书。

20\_年，我区共查处案件142起，对13户单位下达了劳动保障监察限期整改指令书，对3户单位作出行政处理决定，其中行政处罚2户，经协调解决138起拖欠农民工工资案件，已支付工资万元，涉及务工人员1256人。此外，我区还向社会公布了投诉举报电话，在\_设立了投诉举报接待窗口，派驻1名人员专职负责接访，确保一旦发生因拖欠工资而引发的突发性、群体性事件，各相关职能部门能够第一时间快速反应，及时解决问题。

三、存在问题

如果对您有帮助！感谢评论与分享

1、社会救助工作：一是个别流浪乞讨人员有抵触情绪，不愿意接受救助。二是个别被救助者在被救助后，多次自行离开。（例如：居住在塔南路与工业路交叉口的XX次送至救助站后又重返。）

2、清欠农民工工资工作：个别开发商资金链断裂，不能及时发放拖欠工资。（例如：街道办事处恩村一街南水北调安置小区开发商拖欠工程款1100万元。目前，我区正协调开发商通过自筹、贷款等方式积极筹措资金，加快发放农民工工资。）

四、下步打算

1、社会救助工作。一是加大宣传力度，鼓励街头流浪人员自觉进站享受生活，感受党和政府的关爱。二是加强巡查力度，动员社区志愿者和热心群众积极参与流浪乞讨救助，并实行“零报告”制度。三是加大对流浪人员、社会福利机构和农村敬老院的巡查力度，强化暗访回查机制，持续开展寒冬送温暖、节日送温暖活动，全力避免冻死冻伤，确保不发生安全事故。

2、清欠农民工工资工作。

一是充分发挥劳动监察职能，建立长期巡查机制，及时发现并解决拖欠农民工工资问题。二是加强务工就业宣传教育，增强农民工就业法律意识和维权意识，提高劳动合同的签约率，增强劳动争议处理效率。三是加强执法力度，严肃处理拖欠民工工资问题。对目前已存在拖欠工资行为的9家建筑企业，如不能在规定的时限内解决拖欠问题，我们将按规定对其进行相应的行政处理和处罚，及时递交法院申请强制执行；对涉嫌犯罪的，及时移交\_门立案查处。

如果对您有帮助！感谢评论与分享

汇报完毕，不当之处敬请\*\*\*\*\*\*市长和各位领导批评指正！，希望能帮助您！

**社保集中清欠通报工作总结2**

一年以来，劳动和社会保障局在党工委、管委会的正确领导下，在地区劳动和社会保障局的精心指导和各部门的大力支持下,坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，全面深入贯彻落实科学发展观，以构建和谐社会为主线，积极关注“三农”问题，坚持为民服务、为民解困、为民保障的工作宗旨，全面落实中央、省、地、管委会劳动和社会保障政策，着力解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题。为确保风景区经济社会和谐有序发展做出了积极贡献。现将劳动和社会保障工作总结如下：

>一、工作完成情况：

(一)社会保险工作开展情况。社会保险工作是社会保障体系的核心内容，社会保险工作对于我局来说是一个新的起点，我们在机构不健全和人员偏少的情况下，争取相关部门的支持，克服各种困难，部分保险正在有序启动。

1、城镇职工基本医疗保险工作。我区城镇职工基本医疗保险工作，秉着夯实基础，积极启动，稳步推进，逐步覆盖的工作思路，通过相当时间的调查和筹备，7月份正式启动。到目前为此以做了以下工作：一是完成社保网络信息平台的建设。社保网络信息平台建设通过招投标的方式，已于12月底主体安装完毕，主要用于城镇职工基本医疗。5月通过电信部门实现了中心机房与大方、黔西两地定点医疗机构(定点药店)联网。二是制定相关办法。根据全区统一政策、统一标准、统一比例的“三统一”原则，我们参照地直机关城镇职工基本医疗保险的有关办法，结合我区实际，制定《风景区城镇职工基本医疗保险暂行办法》《风景区大病医疗补助社会统筹暂行办法》《风景区国家公务员医疗补助暂行办法》(贵百管办通50号)及配套政策，为启动此项作好了充分准备。三是收集录入医疗保险参保单位和个人信息。我局下发了《关于参加城镇职工基本医疗保险有关事宜的通知》(贵百劳社通5号)。风景区37对煤矿企业，已录入30家企业的工伤保险信息。我局于5月28日开通工伤保险业务，到底可征收11578人工伤保险费万元。

3、养老、失业、生育保险工作。养老、失业、生育保险业务开展工作正在启动之中，原组织人事部门招聘的25名乡干部的养老保险补缴测算工作已结束，并提出建议报组织部，预计在12月份以后逐步启动。到底可征收失业保险基金万元(委托财政代征)，养老保险基金万元，生育保险基金万元。

(二)劳动监察工作开展情况。加大劳动保障监察执法力度,以贯彻实施《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》、《就业促进法》、《职工带薪休假条例》等法律法规为重点，强化日常主动检查，加大对投诉举报案件处理力度。动态监管煤矿、非煤矿山等企业劳动用工情况，逐步将小型用工单位和个人纳入监察覆盖范围，形成覆盖城乡劳动保障监察组织网络。一是搞好用工单位的基本情况的调查核实。经调查核实，目前本辖区内煤矿企业有37家：其中技改煤矿有5家，整合煤矿20家，生产煤矿6家，新建煤矿6家。其它企、事业大大小小单位23家，共有劳动用工15100人。二是强化对《劳动合同法》的政策宣传和培训工作落实。我局把对《劳动合同法》及其配套法律法规的宣传教育和业务培训作为一项重要的工作任务常抓不懈。下发了《劳动和社会保障关于各企业认真开展学习贯彻劳动保障法律法规的通知》以及通过新闻媒体大力宣传《劳动合同法》，今年9月份我局组织37家煤矿企业83人劳资人员在黔金煤矿进行为期2天的培训，主要培训《工伤保险条例》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》等政策法规及监察案件工伤案件的办理程序。三是加大对《劳动合同法》的监察工作力度，切实维护劳资双方的合法权益，确保社会安定稳定。

(1)、主动预防。《劳动合同法》颁布实施后，风景区劳动保障局，在没有劳动仲裁机构的前提下与大方、黔西两县劳动保障局建立工作协调机制，充分发挥劳动仲裁的作用，坚持预防为主、调解为主、基层为主“三个为主”的`方针，建立健全劳动关系矛盾的预测、预警、预报机制，变被动处理为主动预防。

(2)以建立和推行劳动合同制度为重点，认真开展劳动关系调整工作。

围绕建立现代企业制度，要求用人单位必须与劳动者签订劳动合同，依法建立劳动关系。下发了《劳动和社会保障局关于各企业认真做好劳动用工合同鉴证的通知》(贵百劳社通01号)按照属地化管理的原则，对劳动合同进行认真审查，特别是对有关约定事项进行认真检查，对违反《劳动合同法》有关条款的坚决予以纠正，有效地保护了劳动者的合法权益。到目前为止，签订全日制劳动合同用工人数13590份，签订率为90%，基本上未签订非全日劳动合同。各类期限劳动合同人数：其中固定期限12872人，无固期限718人，完成一定工作任务为期限的为0。劳动合同文本基本上都交付给劳动者，所有煤矿都未签订集体合同。已受理工伤案件153件，其中：下决定书122件，中止的11件，正在调查的20件。我区内劳动争议案件的调解率、仲裁率达90%，呈现出以调解为主，仲裁为辅的新格局。

(3)积极开展专项监察，规范企业用工制度。针对劳动合同的订立、流动就业人员的使用等企业劳动用工存在的问题，结合《地区劳动和社会保障局关于开展安全大检查整治非法用工行为的通知》(毕署劳社局发贯彻实施情况进行检查的通知》(贵百劳社通11号),《劳动和社会保障局关于“开展六月安全月安全生产大检查整治非法用工行为进行检查的通知》(贵百劳社通15号)、《劳动和社会保障局关于开展用人单位遵守劳动合同法情况专项检活的通知》(贵百劳社通25号)等文件。开展对用人单位工资支付及农民工流动情况、社会保险费征缴执法、禁止使用童工、妇女权益保护、就业准入制度实施情况、劳动力市场整治等一系列的专项监察。及时认真处理群众对劳动违法行为的举报和投诉。我区劳动保障监察建立了对劳动违法行为的举报、投诉处理制度，通过多种途径多次向社会公布举报电话，设置举报信箱。截止目前，对22用工单位进行劳动保障监察，涉及职工3000人，纠正违反用工行为3件，解决劳动争议案件12起，补签劳动合同1250份，受理拖欠工资案件6起，涉及金额万元。相当部分企业未依法办理社会保险登记，未依法为职工缴纳社会保险费，未发现使用童工和未按规定招用未成年工的现象以及违反女职工特殊保护规定。

(三)以《就业促进法》为契机，全面推进统筹城乡就业和再就业工作。应对金融危机，全面推进就业和再就业工作。一是全面完成就业再就业目标任务。本辖区内农村富余劳动力实现转移就业培训，开展再就业培训工作任务，农民工岗前培训和技能提升培训，及返乡农民工技能创业培训。通过以上措施，完成城镇新增就业人员113人，占年度任务的113%;转移农村劳动力就业人员1231人，占年度任务的;外出务工回乡创业人数102人，占年度任务的102%;就业困难人员再就业人数310人，占年度任务的125%;就业转失业增长幅度控制在15%以内，城镇登记失业率以内;农村劳动力技能就业培训456人，占年度任务的114%，其中对生态文明家园建设“百千万工程”培训54名技术人员;返乡农民工技能创业培训100人，占年度任务的100 %;已建立健全消除零就业家庭的长效管理机制。二是落实和完善积极就业政策。贯彻落实《就业促进法》和《地区劳动局和财政局关于做好农民工技能就业培训工作的通知》(毕署劳社局字133号)，制定相关配套政策，努力消除就业歧视。采取跟踪调度、督促检查等措施，推动积极就业政策落实。坚持城乡零就业家庭工作进展情况通报制度，动态帮扶城乡零就业家庭成员实现就业，实行“产生一户，消除一户，援助一户，稳定一户”的动态消除零就业家庭的长效管理机制。做好农村富余劳动力、被征地农民、大中专毕业生、初高中落第生以及随军家属等群体的就业服务工作。三是建立健全创业带动就业的工作体系。完善创业促进就业支持政策，将创业培训延伸到本辖区农村新成长劳动力，鼓励新增劳动力自谋职业和自主创业。强化创业培训项目支持、开业指导、跟踪服务等措施，提高创业成功率。四是加强就业管理和服务。进一步加强基层劳动保障机构制度建设，推动基层劳动保障工作全面开展。着力解决农民工生活压力过大的现实问题，营造良好的农民工劳动环境。加强和劳务输出地的热线服务机制建设，定时、定点、定人开展劳务协作、交流，有序组织农民工外出就业。坚持本辖区内企业用工月报表制度。实施春风行动、再就业援助月等公共就业服务专项活动，推进充分就业社区建设。促进城乡一体化人力资源市场的建设。

>二、存在的问题通过自查，风景区劳动和社会保障局(民政局)工作中存在的不足主要表现在：

(一)新“当家”，人员差数大。我局为一套人马，两块牌子，编制28人(其中劳动和社会保障局(民政局)机关9人，社会保险事业局为8人，社会救助局11人)，现到位的人员只有12人(其中有1人属借调)。

(二)缺乏专业人员。主要是从事社会保险工作和民政工作的专业人员，特别是社保网络信息平台所需技术人才，干部职工医疗保险、工伤保险等业务较强的工作急需财会人员(按规定要建立社会保险事业局二级会计核算中心)、医师，网络维护管理员，目前我局急缺这些专业人员。

三、工作计划

(一)工作目标：

进一步搞好劳动监察工作。

进一步落实就业和再就业工作。

完善社会保险体系，强化社会保险基金管理，提高基金抗风险能。

(二)工作重点：

实施服务行业的工伤保险工作，实现参保率达80%以上。

完成养老保险基金征缴任务250万元。

转移农业劳动力就业1250人。

完成农村劳动力400人的技能就业培训。

切实做好下岗职工、城市“零就业”家庭和返乡农民工再就业工作。

就业转失业增长幅度控制在15%以内。

城镇登记失业率以内。

规范用人单位的劳动力用工管理，做好工伤认定工作。

(三)工作措施：一是认真贯彻落实有关民生方面政策，完善操作制度，切实解决人民群众最需解决的问题。二是创建服务模式，推进效能建设，维护社会稳定。三是增强责任意识，积极应对经济形势变化。四是解放思想，转变职能，着力服务经济转型。五是关注群众诉求，及时化解矛盾，认真维护好人民群众的合法权益。六是进一步加强自身建设，在创新管理、创建“六型”机关，提升机关效能上下功夫。

**社保集中清欠通报工作总结3**

根据xx农民工工资支付监管保障工作联席会议办公室关于开展解决农民工工资拖欠问题自查的要求和部署，为建立预防和解决拖欠农民工工资的长效机制，切实解决我镇拖欠农民工工资问题，现结合我镇实际，做如下自查。

>一、主要做法

（一）足额收取保证金。我单位对立项项目按照规定和程序足额收取农民工工资保证金，进而从源头上控制和杜绝拖欠农民工工资问题。

（二）建立实名登记制度。在建筑企业项目中，要求项目负责人在农民工进驻工地时进行实名登记，并制定考勤表和工资表，避免发生劳务用工纠纷。

（三）加强巡查力度。加大对各建筑施工餐饮服务等劳用人单位的日常巡查，对巡查过程中发现的拖欠农民工工资问题及时处理，及时追讨，维护农民工合法权益，防止事态恶化。

（四）建立欠薪应急周转金。对于有些单位法定代表人隐匿、逃匿，致使农民工拿不到工资而有可能引发群事件的，动用欠薪应急周转金先行垫付农民工生活费，防止群事件发生。

（五）开展专项检查活动，加大宣传力度。通过开展农民工工资支付专项检查活动，及时掌握用工单位工资支付情况、劳动合同签订等情况，另外，通过专项检查，进一步宣传普及《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，提高农民工法律意识和维权意识，营造良好的法律氛围。

>二、存在的问题

通过自查，我镇政府投资项目解决农民工工资问题还存在不少问题。主要表现在：

（一）农民工理性维权意识和法律意识不够。部分民工投诉不按程序来，怨气很大，在时有过激行为，也有越级上访，还有在媒体上发表有关言论，给解决实际问题带来很大的困难；还有部分工人与工头串通一气以讨要工资为名而讨要工程款，大大增加了解决农民工工资的处理难度。

（二）劳资关系不断复杂化，劳动者合法权益难以维护。部分建筑企业将工程层层分包，他们层级之间通过承包协议确定关系，最低层的包工头向工人支付工资。包工头人间蒸发或挪款他用和包工头管理不善，导致民工拿不到工资的现象时有发生。

>三、下一步工作打算施

（一）明确各部门、各村的工作职责，把好职责关，监督好本村内涉及工程用工的项目及时支付农民工工资。

（二）镇、村及各分管领导之间要相互配合，齐抓共管，形成工作合力，共同查处拖欠农民工工资违法案件。

（三）加强和落实专人检查制度，定期对施工单位进行巡查，及早发现问题，对各种理由引起的拖欠农民工工资案件，及时与上级部门联系，加强执法力度，从源头上防止恶意拖欠农民工工资问题。

（四）新建项目在办理施工许可证时，积极配合住建部门督促施工单位足额缴纳农民工工资保证金，未缴纳保证金的项目一律不准进场施工。

（五）严格把关全镇施工企业工程进度款支付，要求施工企业提供上一期农民工工资支付证明后才支付其工程进度卷，同时加强宣传力度，切实提高农民工法律意识和维权意识，保障农民工合法权益。

**社保集中清欠通报工作总结4**

一年来，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题。在思想上我希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，但由于同事之间缺乏沟通交流，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服;在学习业务知识上，还学的不够，学的不精，导致我在开展工作上不能运用

自如；在工作方法上还需要主动、大胆，还应该多和领导、同事沟通，加强与他们的往来，这样工作才会开展的顺利。

时间如梭，转眼间又跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。年初，置业公司经营管理模式调整，财务工作并入财务部；客旅分公司人员分流，财务工作又并入财务部；新公司像雨后的春笋一样不断地涌现，会计核算、财务管理工作纳入财务部。

xx年xx月份集团公司推出财务合同管理月，财务部被推向了阵地最前沿；\*\*年\*月份集团公司实际预算管理，财务部是冲锋陷阵的先锋队。公司内部，要求管理水平的不断地提升，外部，税务机关对房地产企业的重点检查、税收政策调整、国家金融政策的宏观调控，在这不平凡的一年里全体财务人员任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了。

在20xx年的工作中，财务部作为公司的综合职能部门，在市局党组的领导下，在省局办公室的关心帮助和具体指导下，转变思想观念，强化服务意识，提高自身素质和工作质量，努力围绕中心任务开展工作，较好地发挥了职能作用，为行业的发展做出了应有的贡献。下面总结一下一年来的工作：

**社保集中清欠通报工作总结5**

根据自治区人力资源和社会保障厅《关于开展规范劳动合同加强社会保险专项整治活动的通知》要求，按照州劳动和社会保障局的统一安排部署，我大队精心组织、严格落实，从6月下旬开始结合日常巡视执法检查工作全面开展专项整治活动，进一步提高我市劳动合同签订率和社会保险参保率，依法维护企业和劳动者合法权益，加快构建全市和谐稳定劳动关系。

>一、加强宣传，督促自查，引导用人单位诚信守法，自觉规范其用工行为。结合7月份《社会保险法》宣传月和每年开展的“送法进企业”宣传活动，牢固树立寓服务于执法之中的思想，以《劳动法》、《劳动合同法》和《社会保险法》为宣传重点，定期组织监察员深入住宿餐饮、商贸流通、建筑领域等劳动密集型用工单位开展普法宣传活动，通过向企业职工发放法律读本、现场讲解重点法条、面对面恳谈等多种形式，重点解决企业负责人及员工劳动保障热点焦点问题，引导教育企业依法招用、使用员工，自觉履行签订劳动合同和参加社会保险等法定义务。同时坚持边宣传边自查的工作原则，深入企业一线宣传服务，主动上门指导单位自查整改，督促用人单位依法用工和登记申报社会保险，引导劳动者参保缴费，强化守法意识和维权意识，实现企业发展和员工保障的“双赢”。

自开展专项检查活动以来，我大队已开展 “送法进企业”宣传活动xx次，发放宣传手册（单）xxxx多份，出动劳动保障专职监察员xx人次，与企业召开座谈会xx次，参加劳资人员、劳动者达xxxx余人，现场解答员工提出关于劳动保障疑难问题xxx人（次）。主动上门发放并指导填写《专项检查自查表》xxx户，用人单位自查整改xxx 户，补签、续签劳动合同xxxx 份，缴纳社会保险xxx人。

>二、>强化责任，依法监管，加大专项整治执法力度，确保取得实效。结合我市实际，制定专项检查工作计划，将监察员分三个检查小组，按照每个小组日检查不少于xxx户的硬性要求，对全市用工单位实行“拉网式”排查，重点检查用人单位用工数量、劳动合同签订、社会保险登记及足额缴纳社会保险等情况，并认真填写《专项整治检查登记表》，对于存在问题的单位及时下发责令限期整改指令，严厉查处超时加班、招用童工、强迫劳动等突出违法问题。同时，大队建立完善每日晨会汇报制度和局领导重点督察制度，加强对监察员执法程序、工作纪律、服务态度、办事效率等方面的内部监督，确保达到专项整改活动“不掉一户、不漏一人、不缺一项”的工作要求，促进企业公平竞争和健康发展，切实维护企业和劳动者的合法权益。此外，局社会保险稽核科全面加强社会保险专项稽核工作，对参保单位的有关帐簿、报表、凭证、人员档案等资料进行严格审核复查，以确定参保单位的职工人数、缴费人数、缴费基数及缴费是否真实、准确，采取参保缴费前100%书面稽核和深入企业一线实地稽核相结合的\'稽查办法，依法纠正参保单位少报、瞒报或漏报社会保险费的违法行为。

截止目前，我大队共深入xxx 户用工达xxx人以上的用人单位开展专项执法检查，涉及员工xxxx 人。其中对xxxx 户存在问题的单位下发限期整改指令，责令补缴五项社会保险xxxx人，补签劳动合同xxxxx人，并对拒不整改的6家用人单位做出各罚款xxxx元的行政处罚决定。局社保稽核科共实地稽核xx户，涉及参保员工xxx人，查处少报人数xxxx人，漏报瞒报基数xxxxxxx万元。

>三、认真总结，改进服务，加大日常巡查执法力度，建立长效工作机制。规范劳动合同加强社会保险工作是实施劳动保障监察的重要事项，工作成效如何直接影响劳动者合法权益能否得以保护，能否有效预防和减少劳动者侵权案件，对于构建和谐稳定劳动关系具有重要意义。我大队将及时总结此次专项检查活动取得的好经验、好做法，建立完善劳动者综合维权服务机制，专门将每年的3至10月作为重点监察执法月，有计划、有步骤的开展关于规范劳动合同加强社会保险工作的执法检查活动，严厉打击侵害劳动者合法权益的违法行为，大力实施劳动用工备案制度，严格审查企业劳动合同签订内容，确保每一份劳动合同均合法有效。同时依托开展“送法进企业”宣传活动的契机，向企业劳资双方讲明签订劳动合同和参加社会保险的重要意义，树立企业法律责任意识，纠正劳动者对签订合同参加社会保险的片面理解和误解，始终将提高企业和劳动者法律意识作为一项长期工作目标常抓不懈，实现我市用工单位劳动合同签订率和企业职工参保率的“双提高”。

**社保集中清欠通报工作总结6**

转眼间来到xx镇工作已两年，上班以来，我一直听从领导安排，虚心请教同事，完成本职工作，快速融入乡镇，现将两年来我在xx镇工作情况向组织和各位领导汇报如下：

>一、立足学习，快速融入工作岗位。

刚来xx镇，面对语言障碍、经验缺乏等工作上的困难。先讲求“一件事”原则。两只手一次只抓一条鱼，在事务繁忙时，一件一件的来，分清轻重缓急，各个击破。再努力做到“五个学习”。向书本学习、向村民学习、向同事学习、向领导学习、向实践学习。加强工作协调能力，不轻视小事琐事，不抱怨重复无偿，不拒绝平淡平凡，不惧怕出错追则，在逆境中成熟，在困难中前行，在工作中学习工作，在实践中学会工作。立足学习，快速融入农村、深入群众，融入工作岗位。

>二、落实业务，积极主动为政府出力。

上岗以来，我在社保所负责就业业务。在做好本职工作的同时，倾力完成镇党委、镇政府交付的工作，并积极参与各个办公室站所的工作。两年来主要做了以下几项业务：

1、建立并完善了劳动力资源台账。为掌握镇域劳动力资源，更好地引导居民就业，我建立了xx镇劳动力资源台账，通过不断的更新、补充和完善，使本镇的就业台账从无到有，从有到全，从全到优。顺利通过就业局多次检查考核。

2、顺利引导创业群体参加创业培训。为推进xx居民创业，拉动居民镇内就业，引导组织创业培训2期，学员总计69人。培训期间，我每天按时到课，负责维护课堂纪律和师生后勤保障，辅导差生完成学业，深得广大学员的好评。

3、组织文化站顺利通过市级评估定级。20XX年7到9月份准备文化站评估定级资料，认真搜寻整理，形成档案资料6本。参与文化站设备布置，做好卫生保持，顺利通过重庆市乡镇文化站评估定级。

4、加强对村图书室的指导管理。驾车前往雷坪村、松林村、桐元村、双月村，辅导村图书室管理员，完成图书编码登记，完善图书管理借阅制度，使村图书室管理正规化。

5、积极完成政府交办的其他任务。协助党政办完成会场布置、广播调试、公文收发、后勤接待等工作，负责办公楼道清洁卫生，协助人武部20XX年夏秋季征兵。还帮助派出所整理户籍档案2周，国土所整理耕地资料1次。

>三、稳定思想，把基层工作当事业来抓。

两年来，坚持学习法律法规，阅读党报党刊，了解惠民政策，既来之则安之，稳定思想，扎根巫山，不再参与人事招考，督促老婆从湖北考到巫山，现任教于笃坪乡长槽小学。积极参与中层干部竞岗、xx之夜文艺演出等政府组织的活动，做到人找事，从不事找人。通过两年的学习实践，我已能驾车下村，能端茶倒水，能从事后勤，能打扫卫生，能负责就业业务，能留党政办执勤，能代理文广站长。良将起于行伍，宰相出自州郡，乡镇基层是一片广阔的天地，我坚信，只要把基层工作当事业来抓，一定会有所作为。

**社保集中清欠通报工作总结7**

20xx年上半年，在勐腊县人力资源和社会保障局、关累镇镇党委、政府的正确领导下，在各级部门的大力支持下，结合扶贫攻坚大背景，我中心始终以抓铁有痕、踏石留印的工作作风努力做好社保各项工作，现将20xx年上半年社保中心工作总结如下：

>一、树立宗旨意识，营造积极向上的工作氛围

我中心全体职工始终以先进理念武装自己，牢固为民服务宗旨，杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”等行为，以“微笑服务”努力为群众办好事；深入开展纠正和防止“不作为、乱作为”问题，坚持以作风建设为切入点，落实中央“八项规定”，严格上班纪律，无故迟到早退、缺岗缺位；全体职工团结互助、爱岗敬业、认真履职，没有出现违反社会道德、职业道德、家庭美德的行为，形成积极向上的.良好氛围。

>二、上半年工作情况

（一）积极开展创业贷款工作业务。今年上半年累计审批小额担保贷款申请32人次，已上报32人次，申报贷款金额320万元；初审上报贷免扶补业务8人次，80万元。

（二）精心组织开展技能扶贫培训。我中心以培养造就有文化、懂技术、会割胶、懂养殖的新型农民为目标，组织藤篾山、勐远村委会干部群众开展2期橡胶割胶工职业技能培训班，合计174人，其中藤篾山村委会130人，勐远村委会44人。

（三）城乡居民基本医疗保险完成情况

1、整理完善20xx年城乡居民基本医疗保险筹资后期工作。经三次认真统计、核对，实现医疗管理系统、人、户、金额相符。20xx年，我镇参保人数达12739人，参保率97%，其中建档立卡户236户，807人，建档立卡户参合率100%。

2、认真做好住院、门诊医疗费用核销。为保障医疗保险基金安全和参保农民的合法权益，我中心严格执行《西双版纳州城乡居民基本医疗保险医疗管理及医疗费用审核结算办法》，认真审核结算，按时保质上报城乡医保月报表。上半年，我中心累计办理县外住院审核报销71人次，住院医疗费用52万元，补偿金额26万元；审核报销门诊处方6203人次，门诊医疗费26万元，补偿金额14万元。为各患者减轻负担，减少群众因病致贫，因病返贫风险。

4、认真办理特殊病慢性病卡登记上报工作。我中心把办理慢性病和特殊疾病卡作为城乡基本医疗保险工作重点来抓。通过发放宣传单、基层党组织综合服务平台、短信、微信、电话讲解等措施进行宣传，并严格严格操作程序，上半年共审核特慢病申报材料10人次。

（四）城乡居民基本养老保险工作情况

1、完成20xx年城乡居民养基本老保险发票开具。为减轻村小组干部负担，亦便于核对缴费金额和发票，我中心于年初完成全镇养老参保缴费5849人，114本发票开具工作。2、做好养老保险月死亡上报和死亡人员注销工作。

（五）20xx年城镇居民医疗保险。高标准落实城镇居民医保政策，坚持政策为导向，高质量搞好服务。20xx年上半年，我镇共计271人参加城镇居民医疗保险，筹资金额40650元。为32人补办医疗保险卡，为303人登记制卡。

（六）积极参与完成关累镇党委、政府安排的其他工作。一是服从镇党委的抽调安排，下乡参与关累镇贫困户入户摸底调查和信息录入工作；二是参加芒果树村委会异地搬迁建房情况调查和建档立卡贫困户（插花）建房情况核实工作。三是积极参加镇第六届\_第一次会议筹备工作和爱国卫生运动。

>三、存在的问题

半年来，我中心始终保持较高的工作积极性、不断努力工作，圆满完成上级安排的各项工作任务，但是在工作中也存在一定的困难和问题。

（一）宣传力度不够。由于人力物力不足，没有时间下村开展宣传活动，导致群众对社保政策认识不到位，群众参与率不够高。

（二）工作推进缓慢。工作过程中，因工作量大，加之村里工作繁多，部分村干部存在抵触情绪，造成工作进展不顺利等问题。

>四、下半年工作计划

（一）全力做好关累镇农村劳动力转移就业信息调查登记工作。认真贯彻和落实勐腊县人力资源与社会保障局关于印发《勐腊县农村劳动力转移就业信息调查登记工作实施方案》的通知，积极开展关累镇农村劳动力转移就业信息调查登记工作，于20xx年7月31日完成“一人一表”登记及电子台账的建立工作。

（二）健全完善城乡居民基本养老保险体系。 一是充分利用好基层党组织综合服务平台，完善村委会协办员工作制度，形成村级与镇级协调统一，更好完成养老保险登记各项业务工作，真正把服务群众“最后一公里”工作打造成惠及党员和群众的民心工程、惠民工程。二是7月3日至31日完成城乡居民基本养老保险缴费工作，力求我镇参保覆盖率达95%以上；八月份结束养老保险后期材料整理、发票开具工作。三是做好城乡居民基本养老保险月死亡上报、待遇领取认证和死亡人员注销手续。

（三）继续开展好小额担保贷款、贷免扶补工作

今年下半年，将继续鼓励自主创业，做好小额创业贷款与贷免扶补的宣传与推广工作。做好日常的接待与咨询，加大宣传力度，扶持有发展潜力的创业项目，使这项惠民政策更加深入人心。

（四）8月7日至18日开展20xx年企业退休人员社会化管理认证工作。

（五）全力做好20xx年城乡居民基本医疗保险筹资、住院及门诊费用审核报销及其他日常业务咨询办理工作。

下半年，关累镇社会保障服务中心将继续以饱满的工作热情，积极的工作态度，提高认识，明确任务，落实措施，全面扎实做好各项工作任务。

**社保集中清欠通报工作总结8**

按照市、县级文件精神要求，我们对这一段时间以来的工作进行总结回顾。现将具体工作汇报如下：

>一、统一思想，提高认识

我们自成立社保所以来，努力按照上级精神要求，统一思想，树立起为离退休人员服务的思想，努力钻研业务知识，提高自身素质，做到对社保对象人人心中有数，家家情况熟悉，对有困难的对象尽量帮助。

>二、加强管理，成立组织

我们总共接收离退休人员90名，其中三人死亡，一人转出，现在共管理86名。为便于管理我们依照当地实际情况，以村单位为原则，按照居住地分别成立了以各村村会计为协管员的15个自管组织。各村会计随时把各村的管理对象有关情况及时反映给我们。我们随时掌握各个对象的生活、生存、困难情况。

>三、加强联系，优质服务

为方便离退休人员方便办事，我们都有为他们发放了联系卡，加强了与我们的联系。在接管时，为了解各个对象的情况，我们还都一一上门了解。像东星村的刘胜林已瘫痪在床，生活不能自理；东星村的贺炳烈年岁已高，行动不便等等我们都登记上册，及时掌握情况。我们还为他们成立了专门的卫生服务机构。在上级领导部门的帮助和支持下，我镇已实现计算机联网，并已将离退休人员基本情况100%录入电脑，实行微机管理。

>四、开展活动，丰富生活

为丰富老人们的生活，我们借取坊楼村的有利地理条件，每个季度我们召开一次离退休人员团聚一次，一起学习，一起讨论时事，交流退休后的生活情况。再开展一些下棋、打牌、看报、书法等有益活动。让他们感到老有所养、老有所乐。

在做好各种基础工作的同时，我们还努力完成上级下达的各项目标任务。协助上级部门收取养老保险、工伤保险等等，并为这些工作做好宣传。在努力工作的同时，由于经验不足，工作中还存在着一些不足，在以后的工作中，我们将努力完善自己，不断提高自己的工作水平，把各项工作做的更好。

**社保集中清欠通报工作总结9**

20xx年是不平凡的一年，是社保工作快速发展的一年，在镇党委、政府的高度重视下，通过社保工作人员的共同努力，在城乡劳动力就业和养老、医疗、生活、教育等社会保障方面实现了全面的进步，新的职能不断增加，管理进一步规范和提升，较好的完成了就业、医疗、养老、救助等各项指标任务。另一方面：指标多、压力大、累死人，是社保所工作所面临的现实。设备老、人员少、素质低、是社保工作急需解决的问题。现将一年来的工作总结如下。

>一、20xx年度工作基本情况

（一）城乡劳动力管理工作

1、日常服务性工作：为城镇登记失业人员、农村劳动力办理各类证件；为城镇下岗失业人员申领、发放失业金、报销门诊、住院医疗费；为城乡劳动力建立、接受、转出档案；对城镇登记失业人员享受\"灵活就业\"等就业优惠政策开展服务；对城镇困难的失业人员开展就业援助；对无档案的城镇劳动力办理参\"三险\"手续，对区外就业的城乡劳动力申办交通补贴；对自主创业城乡劳动力开展申办小额贷款服务。城镇劳动力：失业人员档案总数915份，办理城镇登记失业人员求职证416个，累计为失业人员申领失业保险金399104元、医疗补助金38050、58元，接受档案354份，办理就业优惠证282个，失业金领取证127个。

农村劳动力：建立农民转移就业档案累计2179份，新建农村劳动力就业档案567份，办理农村劳动力转移就业证567个。为170名符合享受就业优惠政策的城镇登记失业人员办理了灵活就业申报手续。为已经到期的101人办理灵活就业停止申报手续。对一户纯农村就业家庭、一户零就业家庭进行了就业援助，并实现了一名劳动力就业，纯农就业家庭、零就业家庭保持动态为零；对120名就业困难的城镇失业人员实施了就业援助。对211名跨区就业人员办理了申请跨区就业交通补贴手续。为2户自主创业城乡劳动力发放小额贷款16万元。

2、职业介绍工作：发布企业空岗信息2668条，收录求职人员信息1520条，职业指导1025人，为1320名城乡劳动力推荐了就业岗位，850人实现了就业；办理职业技能培训班12期，对382名城乡劳动力进行了培训。举办以\"春风行动\"为主题的春季人才招聘会，北京公联安达停车管理有限公司西安达停车场分公司、北京华远富邦船舶企业管理有限公司等七家企业参加了招聘，提供了不下260余个岗位，391名求职人员参加了应聘，达成就业意向55人，15人当即实现了就业。11月份成功举办了\"轨道交通安检人员\"九个乡镇XX余人参加的招聘活动，长沟镇300余人参加面试，60余名城乡劳动力实现了就业。达成与北京五谷道场有限公司建设就业基地的意向。

（二）城乡医疗保险工作

农村合作医疗保险：收缴、采集参保人信息、计算机录入信息、上缴保费、门诊住院报销。20xx年，新农合参保人员19014人，收缴参保费95、07万元，对4529名慢病患者签订了用药协议书，并发慢病门诊手册。为1515人审核上报报销单据，为1450人报销医疗费107万余元。为4名参保人员办理特病门诊申报手续。为了进行医疗报销改革，实行医保卡结算，截至到目前共为540人发放了社会保障卡，累计为16人办理丢失补办手续。

（三）城乡养老保险工作

1、城乡居民养老保养工作：截至到目前，为1941人办理了参保手续，累计为10209人办理了参保手续，参保率达到105、3%。续保人数目前达到7789人，大龄参保率达到100%。目前，享受城乡居民养老保险人员475人。

2、城乡居民福利养老工作：目前，享受福利养老金人员共计3796人。对3580名享受社会福利养老金人员进行了生死认定，死亡停止105人，并对42人进行了福利金追回工作，追回福利养老金8400元。

（四）劳动关系工作

1、掌握用人单位用工情况，对用人单位的劳动合同签订、工资、工时等执行情况进行监控，并指导健全各项用工制度，规范了企业用工行为。目前，用人单位进行进行日常巡查共计500余次。2、重点实施制止无工资拖欠政策，实时监控镇域建筑企业施工动态，从源头遏制拖欠农民工工资事件发生。

（五）退休人员管理工作。

目前，退休人员334名，为350名退休人员报销医疗费98万余元，为334名退休人员进行了养老金资格认证，组织退休人员开展活动2次80人。

（六）民政事务性工作

1、城乡社会救助事务性工作：目前，我镇农村低保家庭292户，639人，城镇低保家庭116户，245人。对408户、878人城乡低保家庭调标、年审工作，取消34户65人低保待遇，调标35户低保人员低保金待遇。新增低保9户23人。目前共发放城乡低保金198万余元。对408户低保户进行了收入、财产等情况开展了调查；目前，对236户申请低收入家庭进行受理和材料上报；为6户办理了临时救助申报手续，发放救助金1682元，为29户办理了医疗救助申报手续。为113户申报了教育救助手续。

2、优抚工作：我镇现有老优抚对象20人，参战参试人员58人。发放优抚金50万元。完成一户老优抚对象的建房。

>二、目前正在需要做好的工作：

一是做好在辖区内居住的`享受城乡居民养老保险人员、享受福利养老金人员、退休人员等5000余人的资格认定工作。

二是做好XX0余人的新型农村合作医疗参保和一老一小无业居民的医疗保险参保险工作。

三是做好城乡居民养老保险的收尾工作。

四是协调开展无档案城镇劳动力的社会保险参保工作。

**社保集中清欠通报工作总结10**

>一、加强组织建设，落实责任制度。

1、加强组织建设，提高认识程度，把安全保卫工作作为各项工作重中之重来抓。

年初，我们首先成立以联社一把手为组长，主管副主任为副组长，其他职能科室为成员的“三防一保”工作领导小组，同时要求基层信用社也成立了相应的组织，定期不定期的召开安全保卫工作专题会，研究部署各个阶段的“三防一保”工作，及时传达上级文件精神，监督落实安全保卫制度，整改安全隐患。

2、为切实做好我辖区的安全保卫工作。

年初，我们根据上级要求，并结合 实际，重新修订了《 县农村信用社安全保卫工作管理规定》、《“三防一保”工作责任书》，印发了《营业、守库、押运、持枪、管枪、武器使用等规定与责任书》，对《农村信用社安全保卫工作基本制度》、联社主任、分管领导、信用社主任、保卫科工作人员工作职责等内容进行了充实，要求基层信用社做到，制度上墙，措施到位，技能熟练，内容清楚。在此基础上，职工与社主任、信用社主任与联社、主管领导与一把手，各重要岗位人员与信用社、逐人、逐项签订责任书，制订奖惩并举、经济挂钩的防范措施，为保卫工作打下坚实的基础。

>二、加强安全检查，提高业务技能及防范能力。

1、为提高员工安全意识，联社领导及保卫科全体同志每月对全辖网点进行不少于一次全面的检查。同时采用白天普遍查，夜间重点查，晚上电话查，对检查出有安全隐患的单位就地处理解决，其他问题，限期整改，不留隐患。

2、联社保卫科逐项按照《金融机构营业场所风险等级及防护级别的`规定》对全辖营业网点基本防范设施进行了更新整改，着重抓好“营业场所、金库、守库室、运钞车、报警设施、消防器材”六个环节的防范设施建设。按照省公安厅、人民银行《关于在全省金融系统开展安全防护设施合格单位活动的通知》标准对照检查，加大了安全防卫费用的投入力度。同时对基层的 信用社、 信用社、 信用社等网点的营业场所、重要部位进行了改造，增设了卫生间。

3、为了保证现金调运途中的安全，联社除每天早、晚将城区内二十二个网点的款、帐接送外，改变基层信用社用普通车辆非武装押运的局面，实行统一武装押运，降低了风险、减少了费用。

>三、加强联社机关夜间值班工作。

联社班子成员、机关副股级以上干部轮流带班、值班，随时掌握基层信用社夜间值班、守库情况、带班、值班情况、库存情况、报警系统、车辆管理（夜间）及其他情况等，并做好记录备查，切实有效的监督信用社的安全保卫工作。

>四、按上级行要求，认真开展防假、反假、识假人民币的宣传工作。

利用宣传栏、过街横幅、新闻媒体、增设宣传柜台宣传假币的危害性和保护人民币重要性。

>五、认真落实 省公安厅、中心支行组织的金融安全防范技能练兵比武活动，全辖员工人人参与，认真学习。

联社抽调部分人员参加市信合办组织的安全防范练兵比武知识竞赛。通过参加市公安局组织的培训和我们组织的封闭学习使我县参赛员工在市办组织的知识竞赛上取得了好的成绩，

**社保集中清欠通报工作总结11**

今年，城乡居民社会养老保险工作在县委委、县政府和主管部门的关心和支持下，在大家的共同努力下，圆满完成了省、市、县下达的参保任务。

>一、城乡居民社会养老保险基本情况

今年20xx年全县城乡居民基本养老保险覆盖人数达 万人，覆盖率达95%（应参数为23万人），60周岁以上领取待遇人数达 万人，城乡居民社会养老保险当年基金收入万元（其中: 个人缴费万元，中央财政补助万元,省级财政补助万元,县级财政补贴万元，转入收入万元，其他收入万元，利息收入万元)，基金支出万元，转出支出万元，当年基金结余2606万元，基金累计结余13779万元，全面超额完成20xx年目标任务。

>二、主要工作措施

（一）加大宣传力度，提高参保率。针对群众关心的缴费年限、领取金额、丧葬补贴等问题，通过会议、横幅、板报、发放宣传资料等方式进行宣传，充分调动群众参保积极性。以身边的人带动身边的人，以身边的事引导身边人。根据不同年龄阶段人员不同缴费档次，我们帮群众算账对比，讲清实惠利益，为群众算一本明白账，鼓励群众积极参保。

（二）规范管理，抓好业务工作。一是制定了参保流程图、待遇审批流程图、岗位责任制、基金管理制、档案管理制度等，加强制定化管理。二是推行银行“代扣代缴”业务，方便群众参保参保缴费，让参保人自己定时将保费存入社保基金指定账户，确保基金安全，提高办事效率。按时如实录入参保数据，做到信息详细准确，确保参保人按时享受到缴费补贴。三是对年满60周岁的及时办理养老金领取手续，做到发放率100%。四是认真复核清退重复参保人员，目前已清退1164人，追回重复领取养老金万元。对乡镇上报的死亡人员，及时进行稽核，尽快把丧葬补贴发放到继承人，在维护群众利益的同时，确保了基金不被流失。五是严格档案管理，确保参保资料不漏一人，按照省、市相关规定，建章立制，目前已清理整理归档1442卷，203779件，我局档案工作正在逐步走向规范化管理。

（三）改进工作作风，提高办事效能。一是认真开展“讲规矩、守纪律、惠民生、促发展”活动和“改进作风、创新服务、提升效能能”活动。制定《居保局“讲规矩、守纪律、惠民生、促发展”活动实施方案》和《居保局“改进作风、创新服务、提升效能”活动实施方案》，并通过开展12项精心选定的活动，目前已在压减行政成本、科学优化业务经办流程、进一步下放审批权限、提高经办效率。二是开展帮扶服务活动。以局支部为责任主体，以各帮线和活动小组为驱动推手，把全局18名在职职工分别与我局帮扶村居实行一对一挂钩，求真务实、科学有效地为群众排忧解难，并送去了科技、居保政策、农用物资等达10000元。目前，各责任人与村居举行了见面会，建立了畅通的沟通渠道，收集并解决当前存在的居保问题，建立了1236台账。及时了解并解决居保问题，并定期开展送政策、送培训、送宣传到挂钩村居活动，真正为困难群众排忧解难。三是强化作风效能制度建设，提高服务能力水平。为深入贯彻落实中央八项规定和省、市、县改进作风相关要求，进一步转变干部作风，制定完善了《XX县城乡居民社会养老保险局内部控制制度》、《学习制度》、《工作制度》、《财务管理制度》、《考勤制度》、《首问责任制》、《限时办结制》、《服务承诺制》等制度，通过强化作风效能建设，职工服务群众意识及业务能力进一步提高。

>三、存在的问题

（一）续保难。我县的城乡居民养老保险工作主要存在的问题是外出务工人员对参保工作有影响。我县有一些居民全家都外出打工，导致参保联系不上或者错过了缴费时间。

（二）基础建设差。一是县局人员老化，还需要增加新生力量，办公设备有待更新和添置。二是乡镇增加了工作人员，没有增添办公设备。三是村一级没有固定的代办员，没有基本的现代化办公设施设备。

（三）办公经费不足。由于居保工作面宽量大，面对的是弱势群体，要想更好的把这一惠民工程宣传到位、落到实处，让每个老百姓更清处更明白的掌握相关政策，就需要人力物力去加大工作力度。

>四、下一步工作打算

（一）进一步加强宣传工作。在抓好常规宣传的基础上，利用每年外出人员返乡的.时机，加大对外出人员的宣传力度。

（二）进一步加强计算机的运用及管理，加快信息网络系统建设，确保参保人员信息准确无误。

（三）加强待遇审批管理，确保养老金足额发放

严格待遇审批程序，要规范待遇审批和支付环节管理工作，做到及时审批；做好养老金按时足额发放工作，要加强与银行的协调沟通，及时出盘回盘，确保养老金按时足额发放；认真搞好年检工作进一步完善明确年检工作各项制度，落实好死亡人员月报和零报告制度，防止基金流失；加强部门协作，及时做好死亡人员待遇终止工作；严查重复领取养老金人员，加强重复领取待遇追收工作，防止基金流失。

（四）进一步规范档案管理

对所有业务档案资料要做到收集齐全、不重不漏；及时对档案资料进行清理、分类、整理、入柜保管；加强档案利用管理，真正发挥档案管理为人民服务；发挥公共服务体系建设试点的示范引领作用，加大资金投入加强乡镇档案管理软硬件建设和规范化、标准化、信息化建设，做好各乡镇城乡居民社会养老保险档案规范化管理达标工作。

虽然，20xx年居保工作做出了一些成绩，但在今后的工作中，按早《中央\_廉洁自律准则》、《条例》，进一步转变工作作风，建设一支群众信得过的领导班子和干部队伍。以更高的标准、更实的作风、更大的干劲，努力推进城乡居民社会养老保险工作再上新台阶。

**社保集中清欠通报工作总结12**

1、养老保险扩面征缴难度加大。主要有以下因素：一是部分企业老板和灵活就业人员参保意识不强，对养老保险的好处认识不足。二是企业改制破产后，职工以个体接续缴费，大部分人员缴费满15年就不愿再缴费。三是由于今年经济持续低迷，部分企业经济效益较差，部分企业处于停产半停产状态，企业经济效益不佳制约着企业养老保险的征缴。四是因缴费基数和缴费比例提高幅度较大，已有部分缴费人员出现停缴养老保险的现象，从而使缴费人员又有减少的趋势。

2、医疗保障制度衔接问题。原有的城镇居民和新农合进行了整合，而大病保险由商业保险公司负责，医疗救助隶属民政部门负责，居民基本医疗保险、大病保险和医疗救助三者缺乏有效的衔接机制。建议是否这三者统一管理和统一支付，探索三者联动机制，借助目前的医保结算平台，在结算基本医疗保险的时候，同时结算大病保险和医疗救助，确保参保居民一个窗口办结报销业务，减少三部门来回奔波。

3、县乡医保经办机构组织建设问题。随着城镇居民和新农合整合任务的完成，参保人数骤增，而县乡经办机构办事人员短时间内难以及时补位，所提供的服务质量大打折扣。建议是否按照医保经办机构服务参保人员数量的一定比例增加工作人员，选配政治素质好、工作能力强、业务水平高、专业对口的人员充实医疗保险经办队伍；同时，要加强乡镇（街道）人社所经办人员队伍建设，结合医保政策较强和零星业务繁琐的特点，经办人员要相对固定，力争形成机构健全、上下协调、运转有序、精干高效的县乡医保组织管理体系。

**社保集中清欠通报工作总结13**

1、社会保险核定工作全面完成。年初，我们紧紧围绕“扩大参保面、提高覆盖率”的基本要求，严格按照“五统一”（统一核定、统一基数、统一步调、统一口径、统一时限）工作方法，进一步提高了办事效率，对全县各类企事业单位进行了逐一核定，做到了核定工作全面统一、准确无误，为社保基金征缴工作奠定了良好基础。

2、进一步完善社保基金运行系统。今年重点对参保人员各类社会保险待遇支付采取系统核算，专帐支付的办法，分别由各个股室按照系统设置的核算标准、核算比例，进行系统自动化核算，杜绝了人为因素，保证了待遇核算的公正、公平、透明。取得了参保人员的理解和支持，进一步密切了干群关系，有效推动了群众路线教育活动的深入开展。

3、社保待遇资格认证工作全面完成。今年我们重点对养老金、待遇享受资格进行认定，对城镇职工养老保险待遇领取由县局指定专人进行资格认证，要求待遇享受本人持退休证、身份证填表认证,目前认证完成98%；对城乡居民社会养老保险待遇领取由各乡镇负责，填写统一的《待遇领取资格认证表》，并采集领取人指纹信息,认证工作已按期完成。

20xx年, 县社保局在县委、县政府和人社局党委的正确领导下，坚持民生为本、社保为基，加大社保基金征缴扩面，确保离退休人员和参保人待遇按时足额发放，强化社保基金管理，拓展各项业务工作，加强干部队伍建设，全面完成各项指标任务。现就20xx年工作总结和20xx年工作计划汇报如下：

**社保集中清欠通报工作总结14**

县社保局全面贯彻落实全省社保局长工作会、全州人社工作会和全州社保工作会议精神，坚持社会保险“全覆盖、保基本、多层次、可接续”既定工作方针，围绕扩面、征缴、保发放和确保基金安全的中心工作，积极开展下基层走访扩面和政风行风建设工作，以人为本，切实做好社会保险的各项工作。

>一、目标任务完成情况

(一)养老保险

截至5月31日，全县城镇职工基本养老保险覆盖人数4154人，完成目标任务4354人的95%，其中：企业及企业办法参保2247人，完成年度目标任务2380人的94%;机关事业单位新聘人员全部纳入参保，共计725人;共征收养老保险费1074万元，完成年度目标任务2682万元的40%，其中：企业办法养老保险费征收894万元，完成年度目标任务xx年度目标任务660万元的27%。按时为1172名企业离退休人员(含代发的森工58人)发放养老保险费，共计1050万元;为10名参加机关事业养老保险的退休人员发放养老保险费13万元，无一拖欠。

(二)工伤保险

截至5月31日，全县工伤保险参保企业共计55户，机关事业单位全部纳入参保，参保人数4011人，完成年度目标任务3970人的101%，共征收工伤保险费43万元，完成年度目标任务149万元的29%。为符合《工伤保险条例》的8名工伤人员支付各项待遇14万元，切实维护了劳动者的合法权益。

(三)生育保险

截至5月31日，全县参加生育保险人数达1119人，完成年度目标任务11xx年度目标任务22万元的41%。为符合待遇领取资格的8名参保职工支付生育保险待遇13万元。

>二、开展的主要工作

(一)实现业务办一站式服务。自党的\'群众路线教育实践活动开展以来，结合社保系统作风建设专项行动，县社保局创新服务模式，优化业务流程，率先将业务股室全部集中进入政务大厅办公，实现“一站式”管，“一条龙”服务，真正达到了“让参保对象少跑一次路，少排一次队，少等一分钟”的作风建设目标，既保证了资金安全，又实现了便民高效服务，赢得参保群众好评。

(二)积极做好离退休人员的调待工作。今年3月，按照省州调待政策，迅速组织人员，加班加点，为全县符合条件的1182名退休人员(含代发森工退休人员59人)调整待遇，月增加基本养老金xx年，县社保局通过深入乡镇、企业送资料、张贴宣传画、面对面答疑解惑、举办培训班、手机平台发送等多种形式，灵活多样的强力推进扩面征缴。4月份，同人社系统共同开展社会保险宣传月活动，深入县内各乡镇及工业园区、厂矿企业散发宣传资料，宣讲社会保险政策及新政策解读，发放宣传资料两千余份。5月份，利用企业用工招聘会和县上“亲民、惠民、便民、为民”下基层活动的平台，设立社保政策咨询服务台，散发资料，积极广泛地向社会进行社保相关政策法规的直接宣传、解释工作，并了解企业用工情况，采取跟踪上门服务，实地稽核，督促用工单位参保。6月份，通过手机平台，向全县移动手机用户发送社保小知识，使社会保险政策深入人心。

(四)狠抓政风行风建设，优化服务，加强监管。根据省、州社保局的安排部署，上半年县社保局开展了政风行风建设专项行动，加强社会保险经办能力建设，提高工作效率，努力以最优质的服务为参保对象提供服务。一是建立学习制度，每周五下午全局学习政治论和政策业务知识，并积极参加省州举办的各类培训班，从而提高队伍的整体素质;二是不断提高服务水平，统一办事程序，明确窗口服务项目，统一文明用语，坚持首问责任制，限时办结制，制作工作牌，公布办事人员姓名、电话、岗位职责，挂牌上岗，窗口设置意见薄，自觉接受社会的公开监督，真正建立起前台参保“一站式”，后台管“一户式”，咨询服务“开放式”的管服务模式。

(五)强化社会保险稽核工作。围绕努力实现“应收尽收、应保尽保”的目标，坚持专项稽核和常规稽核相结合，以优势企业和欠费企业为重点，着力解决企业少报、漏报、瞒报基数和缴费人数问题。成立一把手任组长，股室负责人为成员的社保基金稽核工作小组，现已对长化宏光盐化工有限公司进行了实地稽核，督促其及时参保，按规定缴纳养老保险金，做到应保尽保、应征不漏。对于通过稽核查出来的问题严格按照程序进行处。

(六)践行党的群众路线，认真开展“挂包帮”工作。走访慰问了“挂包帮”联系村木卡乡列立村的困难党员、群众，认真听取她们的呼声，多方争取为两户困难家庭解决实际生活困难，为村两委送去办公设备。认真了解村集体经济状况，热心帮助解决农业技术难题。结合服务联系群众“最后一公里”问题，帮助协调养老保障实际困难，把党和政府的温暖关怀及时送到他们手中。

(七)深入被征地农户家中，听取他们在社会保障方面的诉求，耐心为其讲解养老保险政策。结合县实际、借鉴州内其他县的经验，草拟了《县被征地农民社会保障实施办法》，目前此方案已呈相关领导审核。

>三、存在的问题和薄弱环节

(一)由于行政事业单位经办人员不按时报送申报表，致使行政事业单位养老保险和工伤保险无法实现应保尽保，应收尽收。

(二)下孟工业园区入驻企业大多属高耗能企业，由于员工流动性大、环保等多种因素的影响，无法做到应保尽保，应收尽收。

(三)今年县工程项目少，汶马高速公路建设项目尚未开工，无法完成州局下达的工伤保险征收目标任务。

>四、下半年工作目标及推进措施

(一)加大政策宣传和工作力度，按照川人社发〔20xx〕54号文件精神，引导适龄城乡居民积极参加城镇职工基本养老保险，做好城乡居民养老保险向城镇职工基本养老保险的转移接续工作。

(二)切实运用信息系统办业务，逐步实现养老、工伤、生育保险联网数据全覆盖，提高经办管信息化水平。

**社保集中清欠通报工作总结15**

由于受到国际宏观经济环境的影响和去前二年化工生产企业整治带来的压力，我镇企业不但发展面临前所未有压力，失业人员中途失业可能成为社会不稳定因素。为此，我所在镇党委、镇政府的领导下，多次专题商量研究，采取多方面措施解决好下岗职工的再就业问题，取得了明显成果。一是积极引导失业人员转变就业观念，设立再就业政策咨询，鼓励失业人员自谋、自主创业。今年以来，所接待群众来访咨询达400多人次。二是根据本地发展的用工需求和失业人员的技能情况，以镇成人学校为培训基地，开展劳动技能培训，今年来先后开设竹木工艺、电动缝纫工、制罐工艺、电子装接、纺织挡车化工工艺工等共七期，培训学员672人。三是组织村协理员以定村和定自片为单位，广泛搜集空岗信息，每季度向全镇企业发放用工需求调查表，四是鼓励现有企业办理福利企业录用残疾人享受税收优惠扶持政策。现已创办9家福利企业，安排就业人数达到173人，今年以来录用70个左右残疾人，提供就业岗位650个，（任务数是500人）完成市政府下达任务130%，转移农村劳动力494人，（任务数400人）完成 %。

**社保集中清欠通报工作总结16**

在明年的时间里，我会一如既往的做好本职工作。按照市、区民政局的要求，根据我街道的实际情况，对低保家庭严格把关。同时深入了解困难群众，调查实际情况，走访入户，严格申请审批手续，做到应保尽保。在学好各项政策、要求的同时，进一步加大宣传力度，使低保家庭及低保边缘家庭享受到各项救助待遇，让困难群体感受到党和政府对他们的关怀与温暖。

我在这段工作的日子里不断的成长，不断的用知识充实自己。虽然能够完成所交予的工作任务，但是，也发现了自己的不足之处，因此，在今后的工作学习中，希望领导和同事对我进行监督指导：

第一，自觉加强理论和专业知识的学习，提高自我的理论水平和业务能力。

第二，克服自己的年轻气躁的毛病，踏踏实实的工作。第三，继续提高自身的政治修养，强化为人民服务的宗旨意识。

20xx年即将到来，我会带着更加饱满的精神和更加热忱的态度

投入到工作中，积极为人民服务，努力的完善自我，做一名称职的政府工作人员。

以上是我20xx年在工作中的总结，有不妥之处，望领导和同志们多提宝贵意见。

20xx年在县委、县政府的正确领导下，在县人力资源和社会保障局的关心、支持和指导下，突出重点，积极做好创业就业、社保、城乡医保等工作。现将具体工作总结如下：

**社保集中清欠通报工作总结17**

朝阳区民政局和朝阳区^v^又进一步对社会救助档案管理进行了更细致的归档要求。更加有针对性的对社会救助的档案管理做了系统的规定，归档落实在社保所和社区，保障档案的齐全完整，做到管理科学、标准规范，以便今后有效地保护和利用档案。自9月初起到11月初对我街道151户现享受低保家庭档案进行标准统一的整理，实行一户一档，更好的为今后工作提供系统完整的信息。在大家的帮助下，完成了我入职以来第一个较为重要的工作，给我今后的工作积攒了很多经验。

**社保集中清欠通报工作总结18**

家属协管是煤矿安全生产的谐的家庭环境，是每个家庭的需要，也是企业的需要，更是整个社会的需要。

>一、常放“广播”，当好“播音员”。

俗话说：

“女人是麻雀，叽叽喳喳到处说”。我认为如果家属协管员把这种天性用在宣传安全生产上，不失为一种好方法。到楼院对家属进行安全常识宣传，提高她们的安全意识，增强她们参与安全管理工作的自觉性;到居民区向姐妹探讨当好协管员的方式方法，大家取人之长，补已之短，总结经验，共同把协管工作搞好;到采掘连队向“重点人”、“三违”人员宣传安全生产是利国利已的大事，是每个家庭幸福的重要保证，对他们进行耐心细致的帮教;向矿工兄弟宣传党的安全生产方针政策，宣传企业有关安全生产的规定和措施，为他们表演安全节目、演唱安全歌曲，用身边的事故案例启发教育他们，提醒他们上班注意安全等各方面都需要家属协管员费尽口舌，当好“播音员”。

>二、常常提醒，当好“监督员”。

当好监督员，就是要把好三关，在生活上要把好亲人的酒杯关，在工作中要把好亲人的三违关，在娱乐中要把好亲人的休息关。众所周知，煤矿井下工作是一个高危行业，矿工做的都是重体力活，因此都喜欢喝点酒以消除工作疲劳。酒能刺激人的大脑，使人精神兴奋，行为失控，在工作中容易发生安全事故，因此绝对不允许他们在上班之前喝酒，出班饮酒过量，严重的`后果，在以后的工作中如何加以改正，做到从此远离三违，把好亲人的三违关，是家属协管员责无旁贷的义务。工作之余，煤矿工人都喜欢在牌桌上消磨打发时间，打麻将、斗地主、诈金花等，有时一座就是好几个小时，影响了正常的休息时间，如果休息不好，精神就欠佳，体力也就恢复不好，工作中就会无精打采，极易造成安全事故的发生，把好亲人的休息关，是家属协管员理所当然的职责。四、常学知识，当好协管员。作为一个合格的家属协管员，不仅要经常学习党和国家的安全生产方针，还要熟悉掌握煤矿安全生产的基本常识和企业各个时期的安全情况，才能用安全语言来吹枕头风、放“广播”和当监督员。在帮助“三违”人员的思想转化中，要脱口而出他违反了哪条哪款，这样才能以理服人;在和亲人聊天时，经常背背安全誓词，谈谈安全生产条例;在宣传党和国家安全生产方针政策时，自己要熟知其内容，熟悉煤矿安全规程。这些都需要家属协管员认真学习，掌握必备的安全知识。新时期家属协管工作任重道远，将会面临许多新的问题需要我们去解决，只要我们认真总结，不断实践，家属协管员一定会为矿山发挥更加不可估量的作用。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！