# 就业办综合科工作总结(优选21篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-03-08

*就业办综合科工作总结1本学期以来我们就业服务部本着以“一切为了同学，为了一切同学，为了同学一切”的宗旨为同学们服务，并随时总结经验，吸取工作中的教训，及时作了相应的改进。，除了严格按照学校、学院的规章制度及相关要求开展日常工作之外，还成功举...*

**就业办综合科工作总结1**

本学期以来我们就业服务部本着以“一切为了同学，为了一切同学，为了同学一切”的宗旨为同学们服务，并随时总结经验，吸取工作中的教训，及时作了相应的改进。，除了严格按照学校、学院的规章制度及相关要求开展日常工作之外，还成功举办了多次学生活动并积极参与学生会组织的各项活动，经过共同努力，较好地完成了本学期学院交予的工作任务。对于一年以来就业服务部工作的总体历程、基本经验、深刻教训和缺漏遗憾，我现将上学期的工作总结报告呈现如下：

一、在学期开始积极参加了迎新工作，尽管工作方面稍有一点辛苦，但苦中有乐。为自己的同学贡献自己的力量觉得很开心。

二、学期中期学校举办了校运动会，参加了运动会的服务工作，觉得我们部门在组织方面还是有所欠缺，确需提高。虽然当天天气不利，早上老早就起床冒着雨开始做事了，工作任务有点重，不管怎么样还是克服了困难，努力地完成了任务。看着校运会服务工作的圆满结束，心里还是甜甜的。期间学会了不骄不躁地完成任务，寻找很好的方法解决工作中遇到的困难。

三、学期中期，我们部参加几次招聘会的场会布置、安排、拍照工作等，这次活动也是我最尽心的一个活动，当时真的已经全身心的投入到该活动中去了，大家合作协调，取得了圆满成功。此次活动让我懂得了责任意识，团体意识，自我的认识和要求，工作的方法和效率。

四、为了进一步激发大学生的创业激情，服务大学生创业就业，以创业带动就业，我们就业服务部在校团委的指导下组织学院的各个班级积极参与，并从中选出两支优秀的团队代表我院进行参赛，虽然花费了大量的人力、物力，但还是取得了圆满的结束。

五、为了迎接元旦晚会的到来我们就业服务部积极参与了晚会流程安排、场地的布置、后勤保障等工作，各项事宜都按着计划进行。其中我们不仅为学院贡献出了微薄的力量还在组织能力方面得到了锻炼。

通过我们部门举办的活动以及其它部门的活动让我知道了想要成功举办一个活动是多么的艰辛。必须考虑到每一步，考虑到每一个细节，不能有一丝差错，这就要求我们做事必须认真，细心，谨慎，考虑问题必须地全面。这点对我们就业服务部的影响很是深远，我们会好好改善自己在这方面的不足，努力完善自己。

其中，我们能够取得这样的成绩也是广大学生会干部本着“无私、奉献、高效、创新”的工作精神，把宝贵的时间和精力无私的投入到工作中去，把汗水和心血倾注到自己热爱的岗位上，经受住了各种考验，顺利完成了各项任务。在这里我们就也服务部要感谢学生处的领导，感谢学生会这个大家庭，是你们的支持和配合才让学院变得如此的美好！当然，我们深知工作中仍然存在着问题和不足，今后我们将总结成功的经验和失败的教训，弥补不足，不断创新和提高，不断完善。我们坚信，通过我们的努力和创新的精神会给广大同学们一个满意的答卷！

**就业办综合科工作总结2**

回顾20xx—20xx学年的第一学期，就业服务部在团总支学生会的指导和带领下，本着全心全意为同学们服务的宗旨,积极配合学院团总支学生会的各项工作，并结合我院学生的特点，积极、创新地在同学中间开展各种丰富多彩的部门特色性活动，在活跃我院文化氛围的同时，我们的工作也得到了老师和同学们的认同和肯定。

>一、 部门介绍

（一）工作目标：

1.协助辅导员开展毕业生的各类工作，进行毕业生信息采集以及档案袋的发放，保持与就业委员会的关系，同济毕业生毕业后的发展去向，协助学校开展各类就业调查活动，及时更新网站就业信息，关注招生信息，协助学校举办各类招聘会，分发就业专刊。

2.我们将贯彻执行国家教育部和山东省高校毕业生就业指导办公室有关的法规政策，根据学校办学方针负责拟订本校毕业生就业工作计划和具体实施方法。

3.维护就业管理系统，编报全院毕业生就业方案，及时向省高校毕业生就业指导中心报送毕业生资源情况及就业方案。

4.开展毕业生教育和就业指导：进行辅导员培训，组织就业政策、就业信息、就业技巧等方面的讲座，为毕业生就业工作提供有关指导和咨询。

5.认真处理学生、家长及用人单位的来访和来函，收集用人单位需求信息，及时向毕业生发，为广大毕业生的就业开辟更多的道路。

6.以“全心全意为同学服务”的宗旨，以“提高大学生就业竞争意识”为目标，尽心尽力服务于毕业生。

（二）常规工作：

1.学习解读上级团组织文件精神，开展学习型活动

2.常规例会与开展有关就业服务部门特色的活动

3. 开展部门内部建设活动，增强团队协作能力 4.协助学生会其他部门开展工作，使各部门工作更好的完成

5.在人人主页发布与本部相关的信息，并且与信息部、宣传部进行合作以便提供相应的服务

6.在学校D楼绘制政治与公共管理学院学生会就业服务部的展板，发布关于大学生就业的信息。

>二、 本学期活动开展：

“凯德广场杯”校园营销大赛

为提升我校大学生社会实践能力，就业服务部特此举办“凯德广场杯”校园营销大赛，为我们大学生提供一个展示才华的平台，提高团队合作能力。

**就业办综合科工作总结3**

我局在主管局的领导和亲切关怀下，坚持以科学发展观为统领，以促进全县改革、发展、稳定为己任，认真贯彻落实省、市就业服务工作会议精神，加强领导，强化措施，紧盯任务，狠抓落实，就业服务各项工作取得了明显成效，现将1至8月份工作总结如下：

>一、1至8月份就业服务主要工作开展情况

(一)各项目标完成情况

为了进一步关心弱势群体，我们不断创新工作思路，>一是通过再就业援助活动、“春风行动”、 “春季就业再就业”专场招聘、再就业培训、优惠政策落实等措施，大力开发就业和再就业岗位。1至8月份，全县新增就业人数1500人，完成市任务的79%;下岗失业人员实现再就业1000人，完成市任务的91%；安置“4050”就业困难对象350人，完成市任务的88%。城镇登记失业率为，较好地控制在市年初下达的目标之内。>二是充分发挥离京津近，劳务信息灵通，输出渠道畅通等优势，加大了农村劳动力转移工作力度，目前累计劳务输出7500人次，完成市任务的94%；劳务输出真正成为了富民强县的一项支柱产业。>三是根据上级相关政策我们采取社区服务、上门宣传和集中办理等形式，免费为5000名下岗失业人员换取就业失业登记证。1至 8月份共有参保失业职工8500人，其中新增扩面120人，未完成市任务。收缴失业保险金250万元，为595人发放失业保险金147万元。

（二）、采取重要措施

1、发挥劳动保障平台作用，促进城乡劳动力转移就业。一是建立了完善的劳动力资源数据库。今年2月及时召开了劳动保障事务站工作会议，开展了“下基层、摸实情、办实事、促就业”活动，对全县18万城乡劳动力的就业现状、技术特长、就业意愿等情况进行了全面详细的摸底调查、登记造册，并全部录入微机实行动态管理，建立起市、县、乡、村四级劳动力资源和劳务信息互通共享机制，为全县劳动力的稳定、有序、快速转移创造了条件。

二是深入开展了“春风行动”和“春暖行动>”为消除金融危机对我县劳动力外出造成的不利影响，抓住春节前后农民工大量返乡及外出的有利时机，出动工作人员1000多人次，免费发放《外出务工须知》、维权手册和用工信息10000多份。组织举办“民营企业招聘周”活动一次，为农民工提供了120个工种近202\_个就业岗位，有1000余名农民工就近找到了合适的就业岗位，今年4月又开展“春暖行动”，为农民工和用工单位送服务。

三是积极行动，促进劳动力转移就业。抓住县委县政府全力实施城镇面貌三年大变样和重点工程多的契机，我局工作人员深入到我县城建正在实施的37个重点项目中，及时与各工程主管部门、施工单位沟通联系，又推荐1000多名农村劳动力就近到县城各工地就业。积极组织参加了4月17日在北京举办的`全省劳务用工洽谈会，与北京35个用工企业签订意向性劳务输出协议6000人，目前已输出300人。此外，我们大力拓展劳务派遣业务，根据北京、张家口和我县用工企业需要，输出司机、烟草配送、装卸等工种劳务人员530人。

2、采取有效措施，为大中专毕业生实施就业援助和提供就业平台

解决大中专毕业生就业难，为他们实施就业援助和并在广阔的平台上提供展现自己的机会，使他们“学以致用”，实现人生自我价值。我县县委、政府在全县采取积极措施，促进了大中专毕业生就业。

一是我局XX县总工会共同扶持我县43名特困职工高校毕业生未就业子女，通过送岗位、小额贷款帮扶和劳务输出等政策，有效的安置了他们就业。

二是挖掘岗位促使各类企业招聘大中专毕业生。XX英联马利食品有限责任公司招聘发酵等专业大学生60余名；张北运达风电招聘相关专业大学生100名；将在我县落户的全国著名企业“三一电气有限责任公司通过我局人力资源市场招聘电气焊、电工以及机电一体化 专业大中专生150余名；由XX市对口援建的我县蔬菜城也在我县招聘大学生100名。>三是为37名当年未就业的大中专毕业生发放失业补助金。辅助24名初、高中“零就业家庭”和农村低保家庭毕业生免费就读技工学校。

3、强化培训职能，努力提高劳动者适应工作能力。

一是针对京津市场冬季缺少燃油燃气司炉工的情况，主动与京津两市热力公司联系争取用工指标，并与北京XX区质量技术监督局今年4月份联合培训司炉工102人。实现了培训一人，就业一人，脱贫一户的目标。

二是加强对下岗失业人员和高校毕业生以及其他城镇失业人员的创业培训。今年又举办了一期创业培训班，培训下岗失业等人员350余名，有效的和小额担保贷款结合起来，扶持下岗失业等人员走上自主创业的道路。

三是和农广校一起利用流动直通车，聘请专业技术人员深入乡镇宣讲各种种、养植技术，有效促进农民增收。

4、加大对困难群体援助力度。为抓好就业服务，切实做好公益性岗位的安置工作，我局对符合条件的就业困难人员和零就业家庭进行认定和登记造册，对确有困难的人员根据其就业愿望、职业技能、身体素质、生活状况等制定有针对性的援助计划，实行重点援助，及时把上级的再就业优惠政策送到下岗失业人员手中。目前已为三中、职业技术学校、市容市貌管理局、质量技术监督局等部门安排公益性岗位工作人员400名，其中安置特困职工和零就业家庭100人；及时协助破产改制企业土畜产、帽厂、粮食以及永春皮件厂补缴失业保险金130万元，使120余名失业人员享受了失业保险待遇。

5、积极用好再就业资金，真诚服务下岗失业人员。再就业资金是推进工作的保障。今年年以来通过多方努力，积极争取，1至8月份上级部门拨付我县就业专项补助资金 819 万元；截止目前已支出再就业资金215万元，其中公益性岗位补贴42万元；小额担保贷款基金150万元；贷款贴息资金23万元。9至12月份将对202\_名下岗失业人员灵活就业人员，预计支出社会保险返补贴580万元；对400名公益性岗位人员，支出200万元，支出贷款贴息40万元；支出培训补贴20万元。以上各项总计支出1055万元，目前还需缺口资金236万元。

6、成立“创业指导服务中心”，为自主创业人员铺设创业之路。为进一步鼓励下岗失业人员、大中专毕业生、和农村劳动力自谋职业、自主创业，我局大力实施了“全民创业促就业”工程。

一是构建创业平台，提供“一站式”创业服务。今年7月，我局为满足创业者的实际需求，借鉴外地先进经验成立了“创业指导服务中心”在人力资源大厅专门划分出创业指导中心办公区，设置了“招生报名咨询、项目征集推介、企业开业指导、培训事项办理、创业跟踪服务、创业成果展示”等六个咨询服务窗口，形成了“一条龙”、“一站式”的服务创业指导平台。

二是为创业人员提供创业孵化基地。充分利用我局下属企业劳动商厦、工业品市场、丽华宾馆以及我县劳通驾校、安仕超服装有限公司等积极创建创业孵化基地，在市场营销、餐饮服务、汽车驾驶、服装、电气焊、维修等专业有所突破，为缺乏创业经验和经营场地的创业者提供创业孵化期和优惠政策，帮助其提高创业能力，降低创业风险，增强创业积极性。

三是积极申请小额担保贷款资金，及时对创业者实施援助。我局已向省财政、\_门申请担保资金，目前已到位担保资金240万元，贴息资金15万元，已为 360名下岗失业人员、大中专毕业生、城镇转业退伍军人自主创业实施小额担保贷款720万元，帮助他们实现创业。

**就业办综合科工作总结4**

>一、办公室工作情况

1、认真搞好后勤服务，市就业局办年度工作总结。一是做好办公用品的购置和发放。在尽力满足全局工作需要的基础上，大力提倡勤俭节约，该购置的一定先经局长审批签字后再购置，不该购置的一律不予购置。二是认真做好车辆调度、使用和管理。我局工作事务繁多，需要用车的地方很多，在办公室合理调度下，充分保障了局领导和其它各科室的公务用车，保证了各项工作的顺利开展和临时性任务的圆满完成。三是全力做好各项会议和重要活动的筹划、准备、布置、落实和接待。不管是全市就业工会会议、全体干部职工会议、局长办公会议、业务协调会议、各类再就业援助活动还是上级领导来我局检查工作等等，都能做到热情接待、认真细致、严谨规范、精心组织、有序运作，确保万无一失。

2、严谨做好文秘工作。一是认真做好各类公文函电的起草工作，严格审核行文，确保行文质量，努力提高质量和效率；二是认真做好各级各部门的\'来文件登记、送阅、督办、处理等工作，对急需办理的来文，按照“急件急办”的原则，及时报送主要领导和分管领导阅批，及时送达并督促相关股室办理，确保政令畅通，工作落到实处。今年以来，共制定出台了《关于印发市劳动就业管理局20xx年工作要点的通知》、《关于进一步做好返乡农民工与就业岗位对接活动的实施意见》、《关于进一步做好安全工作的通知》等31个政务文件，制定出台《关于印发的通知》、《关于我局党支部委员会换届选举有关问题的请示》、《关于成立市劳动就业管理局妇委会的请示》、《关于我局工会委员会换届选举及任职情况的请示》等8个党务文件。

>二、网络建设工作情况

完成就业网跨年度数据备份更新，维护社区平台电脑设备正常运行，工作总结《市就业局办年度工作总结》。意识培训结业证书管理程序、职业介绍机构证书管理程序制作完成投入使用。举办四届“高校毕业生网络联合招聘周”，并受到省厅好评。完成“安徽省就业劳务信息发布窗口” 的安装和信息加载工作并于八月一日上线运行。完成“金保工程劳动就业部分”在我市本地化安装和操作员培训，并于九月一日开始运行。完成我市“创业项目库系统”开发，并于十二月一日上线运行。

明年工作思路：配合省厅完成金保工程劳动就业部分软件相关模块的实施工作。加强人力资源市场信息网络建设，实现人力资源和人才交流市场网路资源整合、信息系统互联互通和整体贯通。结合乡镇平台创建，做好相应软件的开发工作。

>三、宣传信息工作情况

截至到12月15日,共出版##就业报93期，今年1-12月15日，共出版##就业报21期，其中彩版两期，##就业报上每期用稿约２０篇，今年共用稿近420篇。每期报纸均能及时地分发、外寄。1—12月份。省市级以上媒体共用稿223篇，其中中国劳动保障报用稿7篇，中央人民广播电台刊用信息2篇，安徽日报用稿2篇，安徽劳动保障杂志用稿16篇，##日报、晨刊、广播电视报等用稿160篇，##人民广播电台用稿36篇。

明年工作思路：

1、制订信息考核制度，增加各科室责任感，提高信息上报量。

2、重点加强就业优惠政策落实情况宣传，例如小额贷款事例，创业成功事例等。建立宣传信息队伍。就业局内部每个科室确定一名信息员。与三区一县联系，确定一名信息员。每个街道配备一名信息员。依托市新闻媒体，向省级以上媒体发稿，以增加发稿成功率。

**就业办综合科工作总结5**

时光荏苒，现在我们就业创业服务部已经完成了1个多月的工作量。之中我们取得了一定的成绩，但也不可否认我们犯了些许错误，甚至为此走了很多的弯路。针对这种情况我们部门集思而广益做了如下总结以备在以后工作中有新的进展。

>一、在应届毕业生实况信息采集方面。

在本部门的工作日程中历来都把对应届毕业生信息采集作为重中之重，因为我们所面向的服务对象便是他们。只有对他们的即时情况有了足够的掌握我们才能更好的开展工作，而这也是这项工作的难点所在。毕业生随时都有就业意向甚至就业单位的变更，签订协议的时间也不确定，就业类型不尽相同。这就意味着我们要花大量的时间对他们进行追随调查的服务，并且登记信息一般都是一改再改，最后还要进行整合。个中的工作量不亲自参加恐怕难以体会。针对这种情况，就业创业服务部部长王子健及副部长郭梦茹带领全体干事成员进行了例会讨论，最后决定先建立一个信息Excel模板，然后在模板上添加毕业生所有的登记项目。在对信息进行整合的过程中刚开始用纸临时登记，直到最后完成统计确定下来以后再填入电子表格中。这样不但不会遗漏某一项信息，而且确定以后有可信性。这避免了以前信息繁杂统计困难，表格很多却可信度不高的尴尬局面。是在应届毕业生信息采集方面的一次突破，并且已经开始取得很好的应用效果也为下届更好的展开工作做了先期准备。

>二、在就业信息采集及发布方面。

作为公司和学生沟通的桥梁，如何在二者之间建立信息交互是我们部门工作的重点。如何获取各公司的资讯信息及招聘岗位，选择与相关专业的学生参加招聘会是我们的一大工作模块。在获取公司的相关信息后我们在宋老师的指导下用飞信及QQ群及时的通知各毕业班参加招聘会，利用这些现代通讯技术传输信息使我们的工作更为便捷和即时。有了良好的循环体系，建立以宋老师为“中轴”，以就业部为“曲杆”，学生为“受力者”的工作模式。在宋老师的指导下，我部现已建立了庞大的公司信息整合存档及招聘会流程细则，与一些有实力能为在校学生提供很好就业岗位的公司建立了良好的合作关系。这不但可以避免刚毕业大学生盲目就业容易找错方向，还可以利用学校与公司的信息交互来定向培养学生使本系的学生获得更多的就业机会。总之，在做好学生信息整合之后，必须有足够的岗位来匹配才能对号入座，这才是做好就业工作的关键。在这方面我们部门还处于探索阶段，但我们坚信在系里各老师努力下，我们学生的素质会有质的提升得到更多单位及公司的认可，我们部门也会积极地做好这一块的协调工作。

>三、就业协议签订工作

就业协议的签署本质上是下属学生情况统计这一块，但由于它是公司与学生简历雇佣关系的凭证又有着极强的独立性和重要性。为此在宋老师的建议下我们将其分成一个独立的小模块，独立成册管理。现已建立《管理工程系就业协议上缴登记册》对其进行独立统计并归档，其中加注了协议上缴的份数、时间、且要求本人签字等一系列手段来保证它的即成事实性。

>四、就业协议的盖章

就业协议书需要人力资源中心（人事局）的盖章认可，就业协议签署后，由于毕业生忙于工作，我们就业部门就主动代劳。

通过以上的一系列手段，目的是让我们系的就业工作在全系老师的支持和宋老师的带领下做好做扎实，让就业创业部的工作能够被学生所欢迎被老师所认可被公司所接受。

**就业办综合科工作总结6**

1、少数企业招工难问题一时难以解决。目前，我市纺织、服装、化工等劳动密集型行业用工仍有缺口，总量在1500人左右。主要是两方面因素：一是在资源总量减少。新成长劳动力比利时前减少一半，两后生所剩不多，每年不到1000人，后备劳动力总量不足。本市地域优势不明显，对外地劳动力吸引不大。二是该类企业工资低、劳动时间长、工作环境差，有的企业不签劳动合同，不缴社会保险，工人难招难留。三是三区基础设施建设与企业发展速度不配套，三区企业离市区较远，有的不通公交、没有医院、超市和文化休闲娱乐场所，基础设施建设跟不上，职工工作、生活很不方便，在某些程度上增加了企业招工难度。

2、结构性失业现象依然存在，困难人员就业更难。我市劳动力总体状况仍是供大于求，结构性失业矛盾依然存在，表现在有人没事做和有事没人做现象并存。由于用工企业需要劳动者技能水平与岗位要求不匹配，特别是三区企业，新特企业的入驻，需要高学历、高技术的人才和产业工人，而我市又满足不了企业的需求，这就造成了一方面，有大量的失业人员要求就业，而得不到就业;另一方面，企业用工缺口较大又招不到工人，形成“用工荒”的假象。据调查这样的岗位近3000个，在工种上，主要集中在机械加工、纺织缝纫、化工生产操作、餐饮服务等工种;在年龄要求上，主要集中有18-35岁，这种结构性失业矛盾有加剧趋势。

3、基层平台建设不完善，农村就业服务难开展。在各镇，今年我市加大农村“四有”村建设力度，全市221行政村都成立了劳动保障工作站，配备兼职协理员和工作设施，但整体上建设不平衡，除西团、白驹等镇示范村在我局人力财力支持下初见成效，其他镇村由于领导的重视程度不一和财力人力等因素一直停留在应付检查的层面上，人员不稳定，工作不到位，仅挂牌而已，没进入实质性的就业服务工作，农村就业服务难开展。在三区，到目前为止没有专门的人力资源和社会保障机构，这与日益发展三区建设不相适应。人力资源供求信息不能及时发布、辖区农民不能享受到快捷便利的就业服务、劳动争议不能得到及时解决等，内企业用工服务工作。

三、20xx年工作思路

20xx年就业工作的指导思想和工作目标是：

坚持科学发展观，以党的十七届五中全会“把促进就业放在经济社会发展优先位置”的精神为指导，紧紧围绕我市“十二五”经济社会发展规划，统筹城乡就业保民生，服务规模企业用工保发展，强化失业保险征收保稳定。全面落实促进就业的各项政策，大力开发就业岗位，实现新增就业1000万人，登记失业率控制在2%以内，为建设幸福大丰作出贡献。

重点抓好以下工作：

1、贯彻落实“就业优先”战略，千方百计促进就业。一是加强就业宣传。通过多种方式宣传，使广大劳动者正确认识就业形势，转变就业观念;使社会各界及时准确了解就业政策;二是大力开发就业岗位。根据十二五经济发展规划，跟踪重大项目进展情况，及时向社会发布空岗信息。三是购买公益性岗位托拉底安置就业困难群体。重点做好高校毕业生、农村富余劳动力、就业困难人员等重点群体的就业工作。四是以创建“充分就业社区”、“充分转移就业镇”为抓手，促进城乡劳动力就业。

2、加强就业服务平台建设，推进城乡统筹就业。一是加大市人力资源市场建设力度。扩大功能，提升档次，全方位为企业和求职者服务。全年举办专场招聘会不少于10次，每周劳务集市不少于2次。二是建立健全就业信息监测平台和失业动态监测制度，加强失业预防和调控;做好市场供求状况分析，指导劳动者求职择业。三是积极参与创建四有村工作，在全市217个行政劳动保障机构“五到位”后，实现市、镇、村就业信息实时发布。四是大力推行农民求职登记、就业失业登记、就业援助、创业服务四项农村公共就业服务制度。

3、实施更加积极的就业政策，鼓励多渠道就业。对劳动者自谋职业和从事个体经营、创办企业的，给予税收优惠和小额担保贷款支持;对就业贡献大的企业依法给予税收优惠和社会保险补贴;对就业困难人员灵活就业继续实行社保补贴;落实好农村劳动力技能培训获证奖补政策等。

4、发挥失业保险三位一体功能，确保社会和诣稳定。一是加大失业保险政策法规宣传力度，扩大失业保险征收范围，全年征收保费3700万元，确保新增参保企业50户，参保人数5000人，年末参保人数达63000人。二是认真实施《江苏省失业保险规定》，积极做好失业人员待遇调整和领取失业保险金人员享受基本医疗保险的补贴工作。三是研究制定惠及失业人员和就业困难人员的各项优惠政策，减轻失业人员经济负担。四是做好20xx年元旦、春节期间的解困工作，结合实际制定好解困方案，确保两节期间的社会稳定。

**就业办综合科工作总结7**

我镇沙河社区腾冲县腾跃布布顺传统工艺有限责任公司创办于20\_年，是一家以传统手工制作老布鞋为主的民办企业，企业总投资250万元，占地面积3500平方米，产品是在传统的基础上采用松针、竹笋壳、纯棉布、禾麻线、棕衣、魔芋、伸筋草等七种中草药类的纯天然物质组合，具有生态、透气、吸汗和理疗功能，深得广大消费者的喜爱和赞赏，有着较大的发展空间，产品已走入了省内外市场，正在向周边国家发展，20\_年度销售额为320万元。目前生产的生态药物布鞋及各类全棕凉鞋，已申请了两项国家知识产权保护，同时申请注册了商标，名为“腾跃布布顺”。

该企业由于其富有特色的产品工艺、特殊的制作流程、独特的居家就业形式，尤其适合残疾人及中老年妇女就业。其中的一些环节还适合下肢重级残疾的居家残疾人操作。因此，布布顺传统工艺有限责任公司在用工方面重点考虑残疾人优先就业，目前公司共有员工250人，残疾人员工78人，其中成为固定员工20人，居家作业员工81人，居家作业员工由公司定期送件上门并回收成品，公司还计划下步在各个旅游景区设置销售点，由残疾人现场制作并销售，力争为相适应的残疾人开创项目就业和劳动致富门路，体现他们自身的价值。

**就业办综合科工作总结8**

“创业带动就业”是今年的重点和热点工作，此项工作社区居委会高度重视，部署创建工作，并根据区上级部门的要求，迅速成立郭里头村社区创业工作领导小组。组长由社区居委会主任张建鑫担任，切实把这项工作作为“一把手”工程来抓，精心组织，认真实施，确保取得实效。完善落实创业政策以及提高创业培训效果、创业服务质量、创业初始成功率、创业稳定率、创业带动就业率等作为衡量促进以创业带动就业的主要工作指标，列居委会考核的重要内容。

今年上半年制订了创建方案，明确工作目标。为了营造浓郁的创业氛围，在社区宣传带开辟了创业带动就业宣传专栏，让更多的居民了解创业就业政策，对每一个来社区创业就业政策咨询的人员进行分类指导。对失业人员进行摸底调查后，掌握失业人员的就业状况和失业状况，发现社区下岗失业人员中从事个体经营的较多，针对这一部分人，郭里头村社区通过走访深入到经营户当中，向他们宣传创业就业政策，鼓励他们用好用足政策，有针对性的对有创业意识的失业人员推荐他们参加创业培训，及时做好创业带动就业相关台帐。

郭里头村社区中原综合批发市场今年争创创业孵化基地，该市场占地面积大，创业氛围浓，基地内本地创业人数达60余家，郭里头村社区打算将该市场申报创业见习基地，鼓励有创业意识和有创业愿望的人走上创业之路。有志从事创业的人员经常会遇到资金短缺的问题，社区积极为失业人员申请小额担保贷款、创业成功奖励、创业吸纳奖励等一系列创业扶持政策。对每一个享受创业扶持政策的失业人员开展跟踪服务，对每一个申请小额担保贷款的失业人员按季跟踪，了解经营、还款状况，确保到期还款率为100%。截止到本月底已经帮助孙汉兵申请到小额担保贷款10万元;帮助沈霞申请到创业成功奖励20xx元，并鼓励其和雇工签订劳动合同并缴纳社会保险，以便申请创业吸纳奖励。沈霞是郭里头村社区双失业人员，在劳动局挂靠缴纳社会保险，社区及时为其办理了社保补贴的相关手续。

通过创建“创业型社区”活动，社区失业人员自主创业和个体经营达90余家，占比达到认领人数20%以上，新增创业孵化基地一家。目前已参加创业培训16人，通过钟秀街道创业培训班系统的分析讲解后今年创业成功5人(其中就业困难人员3人、妇女1人、农民1人)，创业带动就业人员10人(其中就业困难人员4人、高校毕业生1人、妇女2人、农民3人)。在创建过程中，郭里头村社区注意培育和挖掘创业典型，积极宣传创业典型，激发广大群众的创业热情，引导广大群众积极参加自主创业。孙汉兵夫妻二人是社区自主创业个体经营成功中的典型。今年46岁的孙汉兵在方天大市场B区409、410号有一间从事劳护用品经营的店铺，夫妻二人原先做小生意，因资金不足走进了郭里头村社区劳动保障服务站寻求帮助，社区工作人员热情的接待她，根据孙汉兵爱人的介绍，替她办理再就业优惠证，向她宣传再就业对就业困难人员的优惠政策，最终为她申请到了全额贴息的小额担保贷款，解决燃眉之急。尝到政府“甜头”的黄则萍没有忘记政府对她的关心，提前将贷款还清。此后创业小成功的她一直想着如和扩大经营规模，去年她动员丈夫孙汉兵新领取个体工商户营业执照，也自主创业，针对他们做的微利小生意，社区工作人员又推荐孙汉兵申请创业贷款，解决创业资金周转困难，并帮他报名参加了区、街道联合举办的\'创业培训班。SYB创业培训班的学习，极大地调动了他的创业激情，今年刚申请到贷款后的孙汉兵经过一段时间的摸索，凭着诚实守信，优质的服务，经营迅速走上轨道，并买了部汽车专门负责外面跑进送货等，生意蒸蒸日上，创业取得了初步成功。脸上有了笑容的孙汉兵夫妇，将政府的好政策宣传给更多的经营户，在他们的带动下，更多的经营户到社保站咨询、申请小额担保贷款。

今年下半年郭里头村社区将在街道劳动保障服务所指导下和社区居委会领导下继续做好创业带动就业工作，掌握创业促进就业情况。扶持\_一批劳动者创业\_，使更多的劳动者走向创业之路。

**就业办综合科工作总结9**

一、“十一五”期间工作

(一)就业主要指标情况

1.就业再就业，累计城镇新增就业万人，完成省下目标万人的;下岗失业人员再就业万人，完成省下目标万人的121%;就业困难人员就业万人，完成省下目标万人的135%。城镇登记失业率控制在以内。

2.就业培训。累计实施再就业培训万人，完成省市最高目标万人的123%;实施创业培训万人，完成省市最高目标万人的120%;就业训练中心实施培训万人，完成省市最高目标万人的159%。

3.社区就业和小额贷款。各类就业型企业累计新吸纳安置下岗失业人员共计万人,完成省下目标万人的

，其中社区就业实体新吸纳安置下岗失业人员共计万人，完成省下目标万人的157%。全市发放小额担保贷款共计699笔，小额担保贷款累计发放5329万元，其中：发放个人小额担保贷款670笔，发放贷款1604万元，发放劳动密集型小企业贷款29笔，发放贷款3725万元。

4.失业保险。五年累计征收失业保险费24796万元，完成省、市累计目标任务0万元的;失业保险累计新增扩面76514万人，完成省累计目标任务49000万人的。

5.劳务输出。就业部门累计组织劳务输出万人，完成省下目标万人的140%。

(二)主要工作成效

1.促进就业的政策体系已基本形成。新一轮积极就业政策实施以来，尤其是《就业促进法》、《就业服务与就业管理规定》的出台和实施，使得促进就业的政策体系日趋完善。此间，我市出台了政府促进就业工作的通知、劳动保障局等22个部门促进就业工作若干问题的意见，以及涉及就业资金、失业保险、职业培训、平台建设、创业促就业、就业困难人员、公益性岗位、重点群体就业、小额担保贷款等几十个文件，形成了一系列强大的政策支撑体系，为促进我市就业工作朝着制度化、规范化、城乡一体方向发展，打下了坚实基础。

2.四级就业服务体系架构已经形成。五年来，我市拥有市区县就业服务管理机构8个，市区县人力资源市场7个，拥有正式职工和借聘用人员150多人。县级以下劳动就业和社会保障工作平台从“十五”期末的284个，增加到当前的910个;专兼职工作人员从485人，增加到1400多人。其中，村一级劳动就业和社会保障工作平台从开始试点建立，当前已有540多个，每个村至少有1人从事相关工作。乡镇人力资源市场分中心，从开始试点建立，当前已建立14个。目前，已经形成了市、区(县)、街道(乡镇)、社区(村)四级就业服务体系架构，与此同时，城乡一体的人力资源市场也初步形成。就业服务工作从城市延伸到农村，服务对象从城镇下岗失业人员扩大到城乡所有具有劳动能力和就业愿望的群体。

3.职业培训体系得到不断完善。

一是职业培训政策体系不断完善。出台相关文件从培训的开展、补贴的申报、培训过程监督等方面给予了明确的规定，逐渐形成了一套较为完整的职业培训政策体系。

二是培训网络体系更加完善。形成了以市就业训练中心为龙头，各区县就业训练中心、定点职业培训机构、企业、院校为一体的职业培训网络。

三是为缓解结构性失业矛盾，建立自贡市职业培训公共实训基地，从单纯理论培训到结合动手能力培训实现了一个崭新的突破，后与自贡市惠民培训学校合并建设。实训基地已经完成一、二期建设，在我市知名院校、企业、培训机构以及区县就业局等12个单位建立了实训分基地，具有酒店管理、智能楼宇、现代形象设计等9个实训专业，年实训能力达5000人。建立运行以来，已培训、实训各类人员7000多人。

四是培训形式多样化。采取送培训到乡镇、将培训与招商引资结合、开展异地培训、开展创业培训等灵活多样的培训方式，以方便培训对象为出发点，开展职业培训。

4.就业援助制度得到不断强化。

一是完善了就业援助政策。出台了自贡市就业困难人员认定办法，通过认定的就业困难人员可以享受免费职介、培训补贴、社会保险补贴等就业优惠政策。

二是逐渐形成了就业援助机制。每年定期开展就业援助活动，市区县局分别设立了就业援助服务窗口，基层所、站直接为就业困难人员提供援助服务。针对“零就业家庭”成员还开展“结对子、一帮一”援助服务。

三是开发公益性岗位实施托底安置。市区县通过协调机关事业单位“腾岗”，认定企业保洁、绿化服务性岗位，开发社区公益性岗位，城市公共服务岗位等对就业困难人员实施托底安置，政府实施岗位补贴。

5.就业服务信息网络化得到长足发展。“十一五”期间，开展了大规模的人力资源市场信息网络系统工程建设，并初见成效，走在全省前 列。

一是建成了较为规范的中心数据机房，vpn数据传输网络基本实现“市-区县-乡镇”三级联网全覆盖。

二是组织开发了《劳动99三版》本地化业务软件，就业指导、就业培训和失业保险的有关业务相继实现联网办公，各类业务数据信息达40余万条，基本具备数据交换中心功能。

三是开通政务内网电子协同办公系统和互联网oa系统，实现非涉密条

件下的无纸化办公新模式。四是开通《自贡就业服务网》，建立网上人力资源市场。

6.失业保险促就业作用进一步发挥。

一是完善市级统筹。印发了《关于进一步完善失业保险市级统筹工作的通知》，完善了失业保险市级统和资金管理，实现了全市统收统支、统一调剂、统一管理。

二是规范了失业保险工作程序。实现了失业保险待遇申领发放及基金财务合法性、有效性、规范性、完整性的有机统一，确保了基金安全完整。

三是建立了失业保险个人缴费记录，失业保险实现了计算机信息化管理。四是落实援企稳岗政策。对19户企业、16483人次进行了社保补贴，受益面达25086人，补贴金额万元。五是积极参与企业改制。参与配合了28户市属企业、16户区县属企业改制工作，为改制失业人员办理失业保险待遇服务。经市政府批准，对改制失业保险欠费挂账上亿元。六是做好失业人员档案管理。新增接收档案13128卷，提供查询、关系转移等档案服务9984人次。七是按时足额发放失业保险待遇。五年来，发放城镇失业人员失业保险待遇614473人次，发放金额22350万元;征收失地无业农民失业保险费11359万元，发放失地无业农民失业保险待遇15984人次，发放金额11205万元。

7.农村劳动力转移就业工作不断完善。

一是率先在全省试点打造村级劳动就业和社会保障平台，对开展农村劳动力转移就业工作跨出了历史性的一步。

二是提供更多的公共就业服务。为贴近农村劳动者，把招聘会开到乡镇，把培训送到乡镇，把就业信息、培训信息送到村组，召开返乡代表座谈会，走访困难务工人员家庭。在全省开展的统一专项活动基础上，创新开展“家乡温暖活动”。

三是为农民工创业提供了更加广阔的平台。建立了专门的返乡民工创业孵化园，各个区县也正在制定吸引外出务工人员回乡创业的优惠政策。在农村，鼓励农民工承包土地开展农副产品产业化经营，发展绿色农业;对在城镇创业的提供小额担保贷款支持。

四是注重品牌打造。树立劳务品牌，通过品牌培育更多的务工技能人才，提升他们在外的待遇享受。同时，将培训送到务工地，对他们开展异地培训，不断提升其务工技能，稳定就业。

8.创业促就业工作不断加强。

一是建立了推动创业的部门。为推进创业促就业工作的开展，市局设立了创业指导科，指导全市创业促就业工作的开展。

二是创业促就业的政策体系不断完善。市出台了创业带动就业工作的意见，高校毕业生就业创业工作的实施意见，小额贷款推动创业促就业工作意见等推动创业工作的文件。

三是充分就业社区建设助推创业。建成70个充分就业社区、1个充分就业街镇，有11个社区被命名为“四川省充分就业社区”，通过辖区优势推动创业。

四是建立创业孵化园。为以点带面推动创业工作，在大安建成全省首个返乡农民工创业孵化园，创业者在创业(孵化)园将获得土地使用、小额贷款、减免行政收费、税收减免、创业培训、社保补贴等多项优惠扶持政策。此后，各区县也都建立了工业园，积极吸纳成功人士返乡创业。

五是营造创业氛围。邀请全国有名的创业明星为下岗失业人员现身说法，举办“盐都十大杰出青年创业之星评选”、“创业方案设计大赛暨百万创业信贷扶持行动”、“青春创业就业万人大讲堂”、“青春创业20位风云人物风采展”、“青春创业百岗见习行动”等“青春创业在自贡”五大主题活动，推起创业热潮。

9.机关建设取得显著成效。

一是抓班子建设。坚持把班子建设放在首要位置，以班子带队伍、以队伍促发展。近几年来，充分发挥民主决策，班子中以“不争分工、不分彼此、不争功劳”的理念推动全市就业事业的发展。

二是抓组织建设。在充分调研和征求各方面意见的基础上，根据单位的人员结构和历史状况，结合业务工作需要，根据各自的特长，进行了中层干部的内部交流和提拔，先后轮岗交流了8名中层干部，提拔了5个正科级、4个副科级干部，极大地促进了工作，调动了中层干部的工作热情。

三是抓制度建设。近几年来，制定和完善了强化机关建设的各种制度，如再就业补贴内部监督制度、信访制度、公文制度、办公室制度等规范性制度，始终坚持以制度管人、以机制约束人。

四是抓思想政治建设。思想是行动的指南，坚持把思想教育作为提升队伍凝聚力的首要任务来抓，不断提高职工道德情操和修养，加强职工之间的交流。组织职工开展科学发展观、创先争优等学习实践活动，组织市局全体职工开展拓展培训、工间广播体操，市区县局集体开展“两法一规定”知识竞赛，“我为就业添光彩”演讲比赛等丰富多彩的集体活动。组织全系统职工积极参与抗震救灾。加强应对金融危机，增强责任感的教育。

五是抓廉政建设。实行了主要领导“一岗双责”，加强全局廉政教育，施行公开透明办公，杜绝违纪行为。通过狠抓机关建设，就业局机关及就业系统形成了“团结、紧张、严肃、活泼”的工作氛围，增强了战胜各种困难的能力。

(三)主要工作体会

1.领导重视、部门支持、系统联动是推进工作的重要保障。

科学发展观集中学习活动期间，市委主要领导对我局参与的城镇就业状态的调查研究形成的调研报告，给予了高度的评价;“一万岗位就业服务大行动”期间，市委、市政府主要领导、省局领导亲自到场，并作重要指示;各区县政府和市级相关部门负责人挤出宝贵的春节休息时间为活动助威;市、区县、街道(乡镇)以及社区从事就业工作同志放弃春节假期，统一投入到活动当中。省局领导在参加授牌仪式时指出，我市返乡农民工创业(孵化)园的建设，开了全省的先河，对全省促进创业带动就业的开展，对解决返乡农民工创业工作提供了可资借鉴的经验;四川省政府驻广州办事处领导在参加异地培训开班仪式上指出，我局以发展的眼光，到外地进行培训实训，这在四川省是第一次，也是一个尝试。等等，在这里无法一一例举。正是有了这些支持和鼓励，我市的就业工作才得以顺利的推进。

2.心系民众、勇于创新、以点带面是推动工作的重要举措。

“十一五”期间，我市实现了全省“八个率先”。为缓解结构性失业矛盾，率先在全省建立职业培训公共实训基地;为把就业服务工作延伸到农村，率先在全省打造村一级就业和社会保障平台;为推动就业再就业政策和公益性岗位开发的有效落实，率先在全省创建充分就业街镇;为探索促进就业长效机制，率先在全省探索就业与招商和区域经济互动;为推进信息化建设和人力资源市场建设，率先在全省建立人力资源市场有形无形“两手抓”的机制;为了激发因金融危机返乡民工参与就业的热情，率先在全省开展返乡民工迎春大型就业服务系列活动;率先在全省建立返乡民工创业(孵化)园;为稳定外出务工人员就业，率先在全省开展农民工异地培训。这些工作当中，有五项工作被评为全省就业创新工作和亮点工作。把群众满意做为就业服务工作的宗旨，把创新工作做为拉动整体工作的引擎。

3.重视宣传、营造氛围、邀民参与是推动工作的重要推手。

五年来，我们重视宣传，重视舆论引导，重视营造氛围，把宣传信息工作作为就业工作一个极其重要的组成部分。无论是在政策宣传，还是活动宣传上，我们都注重充分利用宣传媒介，通过基层服务窗口、通过上门送政策、通过设立咨询服务窗口、通过就业服务网站、通过与各种媒体合作等全方位立体式的展开就业宣传。尤其是在“一万岗位就业服务大行动”期间，首次提出了组合宣传的理念，对活动宣传方案实施全市统一策划，提供新闻通稿、宣传一个口子对外，充分利用宣传所能起到的辐射、推广和轰动效应。去年，吸引了社会各界和中央、省级媒体的高度关注，市媒体以系列报道、专题报道等方式宣传我市就业工作。我们的就业工作，在中央电视台新闻频道报道2次，中央电台报道3次，四川电视台报道3次，其他省级媒体报道10多次，中国劳动力市场网站报道5次，市级媒体则是开辟了《职场文化》、《盐都就业》、《就业视线》等专栏和专题，进行长期性的宣传。强有力的宣传，营造了求职者高涨的参与就业创业的氛围，对促进就业工作顺利推进起到了强大的助推作用。

(四)主要矛盾和问题

1.劳动力总量供大于求的矛盾依然存在。

“十一五”期间，尽管政府注重发展各种就业容量大的行业和企业，同时也开发了大量的城市、社区等公共服务岗位。但是，对于我市长期以来累计的下岗失业人员，以及城市化建设产生失地农民和初、高中及高校毕业新产生的各种失业人员总量来说，岗位的数量还远远不能满足需求，缺口仍然在2万个左右，

2.结构性失业矛盾依然存在。为缓解结构性失业矛盾，我们注重强化职业培训，还为此建立了政府职业培训公共实训基地，为提升劳动者素质起到了积极作用。但是，下岗失业人员、农业富余劳动力和失地农民绝大部分都是缺乏劳动技能的群体，要改善群体技能结构，绝非一朝一夕所能完成的。

3.促进劳动者创业的机制还不够健全。尽管为推动创业促就业做了很多工作，建创业指导机构、提供政策支持、建创业园。但是，为创业者提供的创业环境，创业扶持政策，创业的指导仍然不能满足创业者需求。

4.城乡一体人力资源市场还有待进一步完善。尽管当前城乡一体人力资源市场已经初具规模。但是，人力资源市场市区县统一和区别分类上还缺乏整体规划，人力资源市场的规模还不够大，市场的软环境还不健全，市场信息的收集、整理、查询等方面还不完善。

5.就业服务体系建设还有待加强。尽管我们的触角已经延伸到社区(村)最贴近群众的地方。但是，村级平台、乡镇平台、区县局、职介中心等就业服务机构还不能得到有效的人力保障和经费支持，整个系统工作人员的素质还需要不断提升。

6.失业保险清欠扩面依然困难。尽管我们在强化失业保险促就业工作中采取了很多措施。但是，由于我市困难企业多，根本无缴费能力，使得失业保险征收清欠难，据调查显示，现缴费人数只占参保人数的70%。另外，由于失业保险参保缴费的义务与享受待遇的权力不对等，严重影响了单位和职工参保的积极性。加之又缺少刚性的手段，使部分单位，特别是相当一部分民营企业逃避参保。

7、信息化设施设备还需进一步加强和完善。

一是受信息化办公设备和数据交换设备的制约，业务软件联网应用的运行环境还有待完善。

二是区县网络管理员绝大部分为兼职，系统管理维护能力有限。

三是vpn网络覆盖面有限，系统内部只覆盖到乡镇一级，系统外部尚未实现联网运作。

四是就业服务网站的功能较单一，运行模式滞后，不能充分发挥宣传交流阵地作用。

二、20XX年就业工作

(一)主要指标完成

1.城镇新增就业达到33686人，完成省下目标任务31000人的

%;下岗失业人员再就业17896人,完成省下目标任务15500人的;就业困难人员就业5680人，完成省下目标务任4500人的

%。城镇登记失业率控制在以内。

2.实施创业培训2800人，完成省市最高目标2500人的112%。

3.各类就业型企业新吸纳安置下岗失业人员7529人，完成省下达目标任务6600人的;其中：社区就业人数5680人，完成省下达目标任务4000人的142%。发放小额担保贷款总额2588万元，完成省下达目标任务2400万元的。

4.全市征收失业保险费5000万元，完成省、市目标任务4300万元的。12月末全市参加失业保险人数万人，完成省目标任务万人的100%。全市失业保险新增扩面万人，完成省目标任务万人的100%。

5.就业部门组织劳务输出7200人，完成省下目标7200人的100%。

(二)主要工作措施

1、夯实就业服务基础工作

一是抓新一轮积极就业政策的落实。根据省、市相关文件精神，为了进一步抓好政策的贯彻落实，切合我市实际，积极草拟和出台了新一轮就业政策和促进就业工作的配套措施。

二是专项活动促就业，保障民生创和谐。贴近农村外出务工人员，开展了“家乡温暖活动”、“就业援助月”、“春风行动”“大型公益招聘会”等系列活动，为外出务工人员建卡立档，实施动态管理，帮助增强维权意识。加强对订单培训、定向培训等工作模式的总结和推广，大力提高农民工就业稳定性。期间，开展返乡民工座谈会60多场次，专场招聘会50多场次，走访慰问1500多户，送政策资料15万多份，提供岗位1万余个，促进近4000人就业。

三是打造“四化”基层平台，建设坚实基层队伍。进一步完善了人力资源市场服务功能，不断夯实基层平台建设，扩展了业务软件功能。已基本实现“人员配备专职化”、“硬件建设标准化”、“服务流程规范化”、“工作手段信息化。”

四是整合资源，强化服务，促进富余劳动力转移就业。积极扶持有创业愿望和能力的农民自主创业，加快农村富余劳动力转移就业步伐，正在制定进一步加强农民工就近就地转移就业的相关文件。

2.积极推进小额贷款工作

坚持把鼓励支持创业作为扩大就业的重要战略，制定完善各项政策措施，着力推进以创业带动就业工作并取得了较好的成效。

一是建立了大学生创业基地，协调相关部门尽最大努力给予大学生创业基地支持，并在政策、资金、技术等方面进行倾斜，对开展用工、培训、小额担保贷款等方面的帮扶和支持。

二是开展了“培训—小额担保贷款—用工—创业跟踪”系列服务，树立了创业典型，以创业带动就业。

三是提高了小额担保贷款金额。在个人贷款最高5万元的基础上，符合条件的女性贷款最高可达8万元。

3.大力开展充分就业社区创建工作

一是继续以创建活动为抓手，指导社区加强工作平台建设，完善各项基础工作。

二是组织开展了充分就业社区综合评审、表彰活动，以及评定充分就业社区和省政府和劳动保障厅命名的充分就业社区的.复查工作。新增评审和建成全市充分就业社区36个。

三是强化创建活动宣传，推动创建活动深入开展。

四是召开了全市充分就业社区工作会，对充分就业社区工作进行了经验交流和总结，对新达标充分就业社区进行了表彰。

4.积极开展职业培训

一是积极组织全市开展职业技能培训和创业培训工作。

二是大力开展职业培训招投标和个人补贴申报工作。

三是做好培训服务省运工作。为了更好服务省运会，提升餐饮、酒店、旅游服务业整体服务水平，开展了“迎省运.强技能.促就业”活动。市区县职业培训机构联动，对服务业从业人员或有意愿从事服务业的人员，举办餐厅服务、酒店服务、营业员、市场营销、美容美发等相关专业培训。

5.推进信息网络化纵深建设和运行

全市就业服务信息化建设工作取得了很大突破：业务管理更加规范、软硬件应用环境得到增强，技术队伍得到充实，各项工作基本实现预期目标。全市vpn网络已经实现了“市-区县—乡镇(街道)”三级联网;数据传输光纤出口带宽增至30m，通信瓶颈进一步缓解;业务软件的就业指导、就业培训、失业保险等大部分功能模块已经实现联网应用，业务数据库存储各类数据信息超过40万条。同时，随着国家新一轮积极就业政策的实施，公共就业服务的广度和深度不断扩大，现有业务软件功能已经不能满足日常工作应用需求，启动了业务软件二次开发工作。

6.狠抓失业保险促就业工作

一是力促失业保险实名制工作。截至目前，全市已建立失业保险参保数据库，进入系统的参保单位信息1756条，参保个人信息110684条。

二是抓失业保险的扩面工作。通过开展结算工作和参与国企改革工作扩面，全年新增扩面人员中，非公经济新增参保占50%左右;企业破产改制后续保288人。

三是抓基金征收。继续采取失业保险联合结算稽核的办法,结算出欠费金额350万元，催促补缴120万元。人均缴费基数比去年提高了23元。

四是完善市级统筹。全年市局将调剂4300万元资金，用于四区两县的失业保险待遇发放。全市将为8300名失业人员发放失业保险待遇4300万元;为460名农民合同制工人发放了一次性生活补助费23万元。

五是积极参与和配合企业改制工作。积极参与配合14户市属企业，9户区县属企业改制工作。经市政府批准，对改制企业失业保险欠费挂账万元;免收档案管理费万元;为全市改制企业2889名失业职工进行失业登记，办理失业保险待遇享受手续。

六是加强失业人员档案管理。市失业人员档案馆现有档案42394卷，其中今年审查接收失业人员档案2925卷，为1622名失业人员提供了档案转移、代办退休等服务。

7、积极开展创新争优活动

建立了创先争优活动领导小组，召开了创先争优活动动员(扩大)会议，实施了机关和个人公开承诺，确定了包村帮户名单。对舒坪镇磨刀岭村村级阵地建设情况进行了实地调研，取得了第一手资料。对定点帮扶人员刘富贵的家庭生活情况进行了了解，送上了1000元田坎维修和鱼苗购置款。

三、20XX年工作思路

就业工作将围绕“十二五”就业服务事业发展规划，认真贯彻落实省、市推进就业工作的指示，以“一一五一”促进为重点开展就业工作。即：落实一项政策：落实积极就业政策;夯实一个基础：就业服务基础工作;抓好五项工作:创业促就业、职业培训、就业服务信息化、失业保险、农村劳动力转移就业;做好一项建设：体系建设。

(一)工作目标

1.城镇新增就业30000人，下岗失业人员再就业15500人，就业困难人员再就业4500人，城镇登记失业率控制在以内。

2.实施创业培训2500人。

3.各类就业型企业新吸纳安置下岗失业人员6600人，其中：社区就业人数4000人。发放小额2400万元。

4.全市征收失业保险费4300万元，年末全市参加失业保险人数12万人，全市失业保险新增扩面1万人。

5.就业部门组织劳务输出5000人。

(二)主要工作措施

1.落实一项政策：积极贯彻落实就业政策。

一是要切合我市实际，继续完善和补充相关就业扶持政策。

二是要协调、督促就业政策的贯彻和落实。三是要加大政策的宣传力度，通过各种途径和方式宣传就业政策。

一是继续强化免费就业服务制度。

二是要搞好就业援助，以公共就业服务专项活动为载体，加强对就业困难人员服务。加大就业困难人员的认定工作力度，落实好就业困难人员的各项补贴政策。

三是做好失业登记工作，加强失业调控，保持就业局势基本稳定。

四是深入开展充分就业社区创建工作，稳定发展各类就业服务型企业。

五是做好人力资源市场供求分析和劳动力资源调查分析。

六是要做好失业人员档案管理工作。

2.抓好五项工作

(1)推进创业促就业工作。

一是完善创业服务中心建设，建立创业咨询专家组。

二是协调落实创业扶持政策，培育发展创业实体。收集、汇编创业扶持政策、开展创业扶持政策宣传、协调有关部门落实相关扶持政策。

三是继续加大小额担保贷款工作力度，完善创业资金支持体系。落实小额担保贷款工作目标责任、提高小额担保贷款发放效率、扩大小额担保贷款的扶持范围。

(2)加强职业培训工作。

一是继续以自贡市职业培训公共实训基地为中心，辐射区县、企业、院校和社会培训机构乃至其它部门的培训，不断整合培训实训资源，形成一个较为完整的职业培训体系。

二是培训针对性要进一步加强。要切实了解参培者的培训需求，通过全市统一汇总分类后，实施招投标。三是继续推行送培训到乡镇、开展异地培训等方便参培者的培训方式。四是强化培训监管，杜绝培训过程中的弄虚作假行为，杜绝职务犯罪。

(3)加快推进就业服务信息化工作。

一是加快推进全市社区和建制村的基层vpn网络的覆面建设。根据全城联网办公运行模式对数据传输的要求，制定各网络节点的带宽参考标准，逐步提高各级数据机房vpn带宽和出口带宽，实现基层节点的互联网数据分流。

二是进一步改造升级市局中心机房的网络设施设备。更新综合布线系统，添置服务器、硬件防火墙、硬件防毒墙、路由器、核心交换机、负载均衡器、磁盘阵列(含数据备份软件)、ups电源、监控操作台、机房专用空调、清风系统、消防系统、防盗系统等设施设备，构建更加规范的标准化数据机房。

三是市场化思路建设人力资源市场公共服务网站。重点打造《自贡就业服务网》的互动功能，通过与电信营运商、户外媒体营运商、广电、教育、保险等社会力量的交流合作，将“网页互动”、“短信互动”、“声讯互动”、“广播互动”、“校园互动”等现代信息资源共享模式引入公共就业服务领域，构建面向广大社会公众的具有权威性、便捷性、实时性、广域性、交互性的网络化公共就业服务体系。

(4)加强失业保险促就业工作。

一是强化扩面征缴。要加强对不同类型参保单位的分析，通过与\_数据和其他险种的对比，找出差距，挖掘潜力，强力推进扩面征缴。

二是加强基础管理。要强化内部监管和控制;加强基金征、管、用各环节的监督管理，确保基金安全完整;全面实施失业保险业务网上经办。

三是要确保失业保险待遇按时足额发放。四是要积极参与配合企业改制工作。

(5)推进农村劳动力转移就业工作。

一是要根据农村劳动者创业的地域特点、行业特点，完善相关的就业扶持政策，鼓励创业。

二是要加强对农村劳动者的职业技能培训，提高劳动技能，打造更多更具特色的劳务品牌。

三是要进一步加强与劳务输入地的有效对接，提高转移输出的质量。

3.搞好一项建设：搞好体系建设。

一是要抓好系统行业建设。

其一，继续推进基层平台和人力资源市场标准化建设。

其二，加强对系统人员的业务知识培训和廉政意识培训。

二是要加强机关建设。

其一，进一步强化为民服务意识，改进工作方法、转变工作作风，落实首问负责制、限时办结制和责任追究制。

其二，加强机关思想政治建设。

其三，要抓好机关廉政建设。

**就业办综合科工作总结10**

经过一年多的努力工作，我校毕业生的工作能力得到用人单位的认可，工资待遇福利有了明显的提升。

1、机电、汽修专业毕业生的工资待遇：基本都能提供食堂或者有餐补。工作时间一般都在8小时，大型机械厂矿企业经常会有季节性的加班，在10小时左右，但是加班都会有加班费。月工资基本在3000元左右。倒班制的工作方式很多学生不接受。有双休日的单位比较少，基本上都是一周休息1天。

2、幼儿教育专业毕业生的工资待遇：基本都能提供食宿。8小时工作制，双休。工资待遇在1400到1800元/月不等，有能带特长班的毕业生月工资可以拿到20cc月左右。平时幼儿园会组织教师培训学习，使我校毕业生能掌握先进的教学方法和技能，不断进步。

3、计算机专业毕业生的工资待遇：基本不提供食宿，8小时工作制，单休。工资待遇一般是底薪加提成，每月基本能拿到20cc元以上。专业好，业务能力强的学生能拿到4000左右。

在电话回访当中，学生、家长都表示对学校安置的工作比较满意，对学生现阶段的薪金也很满意。

**就业办综合科工作总结11**

整合资源发挥优势做亮三心工程有效推进充分就业工作 街道办事处充分利用地处成都国家级科技产业开发园和大学城的优势，以打造一区两圈为契机，把充分就业工作放在首位，不断做好失地农民的培训和就业安置工作，切实加快推进城乡一体化进程。

整合资源发挥优势做亮“三心工程”有效推进充分就业工作

街道办事处充

分利用地处成都国家级科技产业开发园和大学城的优势，以打造“一区两圈”为契机，把充分就业工作放在首位，不断做好失地农民的培训和就业安置工作，切实加快推进城乡一体化进程。

企业网格化管理。以网格化管理为契机，主动服务企业。在网格化调查中，为企业提供政策咨询和服务，为企业排忧解难，为失地农民寻求就业岗位。目前，共调查163家企业，有10275名员工。调查表明，需继续深入网格化管理，规范企业用工，促使企业为员工购买保险，让失地农民能长期而稳定在企业工作。

都会服装公司”重点解决4080人员。，1620人现场签定用工协议，228人被现场录用。仅为“娃哈哈”组织了专场招聘会9次，现场录用80人。通过培训、推荐，已有650名培训人员在“三全食品”、“娃哈哈”等园区企业上岗，在劳动保障大厅储备有效岗位1000多个。只要企业一有用工需求，便会与保障所直接联系，保障所立即把人员带到企业，为农民提供就业机会。

完善就业服务功能，积极推进“新五化”建设

1、实现服务流程规范化。制定了《街道“新五化”建设实施方案》，对我街道劳动保障大厅的服务功能进行梳理，完善服务功能，建立规章制度，提升服务形象。

2、实现服务队伍专业化。制定培训计划，在每月对劳动保障所（站）工作人员进行政策业务、操作技能、培训业务和操作系统、政策理论。完善职业指导人员、信息分析人员和劳动保障协理员职业资格证书制度和考证办法，实行从业人员持证上岗制度。

3、实现服务手段信息化。在保障所和社区都开通了劳动力信息网络，配备了现代化的办公设备，不断为失地农民提供服务。与企业建立网络平台，使企业能够方便、快捷、自由的使用劳动就业网络数据库里的人员信息，发布自己的用工招聘信息，主动进行招用工备案，实现企业用工更加规范。

4、实现企业管理网格化。在保障所建立一级网格点，社区（村）建立二极网格点，组建了17人调查员队伍，专人负责企业网格调查、录入工作，深入企业宣传法规及政策，进行跟踪回访，不断为企业提供服务。

5、实现人员管理动态化。为进一步加强劳动保障工作，落实充分就业各项指标的完成，实施人员管理动态化，不定时进企业、进社区、进家庭提供服务，进行跟踪回访调查，掌握工作人员的`工作情况及工作效果。

找到不足，推动下半年充分就业工作

（一）失地农民的思想和就业观念比较陈旧虽然地处科技园区，企业多，岗位多，但是失地农民怕吃苦、怕上夜班，今天一个单位，明天又一个单位，工作极不稳定。在餐饮、家政、客房服务等工种，更是无人问津；技术含量相对较高的岗位，很难招收到技术工人，失地农民又无法上岗

（二）失地农民培训针对性不强失地农民不大愿意参加培训，存在“要他学”的现象，不是“我要学”。参加培训时要多次强调，反复要求，效果都是不很她。失地农民不重视培训，不愿花时间去学习一些的专业技能学习。

三）就业服务不够到位在完善“新三化”的就业服务中，制度化方面需进一步细化，特别是保障队伍的文化程度、业务素质、工作能力也有待加强，只有能打硬仗的队伍，才能打出水平。

（四）优惠政策落实不到位虽然我街道享受灵活就业社保补贴达378人（08年达515人，总金额达40万元），但是灵活就业的政策宣传还不到位，失地农民未充分利用政策来促就业，只是为了补贴而就业。其次，社区就业实体仅有梓潼社区的“星星清洁公司”符合条件，其余单位对吸纳4080等就业困难人员就业的社保补贴及岗位补贴也不知晓，所以需加强政策的宣传，进一步落实优惠政策到位，为企业减轻负担，促进失地农民及就业困难人员就业。虽然我们的工作取得了一定的成绩，但离全面实现充分就业还有很大的差距。为加快推进城乡一体化进程，促进城乡劳动力充分就业，继续把创建充分就业当作重中之重来抓，创新工作思路，完善工作方法，真正让老百姓“失地不失利，失地不失业”的愿望变成现实。

**就业办综合科工作总结12**

残疾人就业工作是一项社会性强、涉及面广的系统工程，需要社会方方面面的关注。只有形成政府主导，相关部门联动配合，全社会自觉参与支持扶助的大格局，残疾人就业才能真正融入到社会的各行各业。除了加大工作力度，建立健全劳动力市场和就业服务体系，完善就业机制，建立培训制度，拓宽就业门路，营造良好的就业环境外，当前特别要加强宣传。要大张旗鼓地宣传残疾人自强不息的精神和典型，以激发残疾人致富的欲望和创业的热情，调动起他们依靠自身努力创造美好生活的主动精神，从而克服自身残疾障碍，战胜自我。同时，要广泛宣传“安置一人，稳定一家，影响一片”的社会意义，宣传残疾人就业与建设小康社会、和谐社会的关系，广泛动员社会各界关心支持残疾人就业工作。

“让世界充满爱”是全社会有爱心和社会良知的人的共同心愿与义不容辞的责任。理解、尊重、关心、帮助残疾人是中华民族的传统美德，是人性至善至美的体现。残疾人是我们社会大家庭中的一员，他们与健全人拥有同样的尊严和权利，拥有同等的生命价值。他们渴望融入社会，展现自我，自食其力，减轻社会和家庭的负担，改善生活质量，过上和健全人一样幸福的生活。他们也渴望成为一个小康家庭，对他们来说，机会比关爱更重要。给他们一个实实在在的就业机会，远比一句响亮的关爱口号要管用得多。正如古语云：“授人以鱼，不如授人以渔”。相信，只要我们用实际行动关爱残疾人，多为他们提供一个就业的机会和施展才能的平台，他们一定能够为社会作一份贡献，也一定能够融入到小康社会之中，成为建设中国特色社会主义的重要力量。

**就业办综合科工作总结13**

20xx年上半年，在镇党委、政府的领导下，在县就业处的业务指导下，在社区全体工作人员共同参与和积极配合下，紧紧围绕社区就业再就业工作的重点，以就业服务建设为标准，圆满地完成了上半年社区就业再就业的各项工作。社区城镇新增就业任务数650人，实际完成任务596人，完成全年目标的97%;持证实现再就业371人，完成任务数606人的;4050下岗人员再就业137人，完成任务数150人的93%,由社区推荐外出务工人员38人，完成目标任务数50人的89%,开展各类技能人才培训班2期，已培训了600人，超额完成全年目标任务数；社区就业实体吸纳安置41人，零就业家庭中有1人实现了再就业；为城乡各类求职者提供免费职介150人次，介绍成功达60以上；再就业培训40人，今年社区主要抓了以下几项工作：

>一、抓行业职能建设，全面推动就业服务专业化。

一是加大发证力度。《再就业优惠证》关系到下岗失业职工切身利益和各项再就业扶持政策的落实，为了确保再就业优惠政策的享受对象不错不漏，本着公开、公平、公正的原则，严格按政策发证，对符合条件的下岗失业职工发放了优惠证。二是加大宣传力度。将再就业优惠政策和再就业优惠证申报办理程序等印制成宣传材料，通过社区劳动保障服务中心，发放给每一位失业下岗职工；定期上街设立劳动法规咨询服务台，现场解答失业下岗职工提出的问题；还通过宣传栏、咨询服务等多种形式，进行全方位宣传，使下岗职工、失业人员了解政策，掌握政策，转变择业观念，安心走自谋职业、自主创业之路。三是抓社区平台建设，促进统筹城乡就业服务社会化。

>二、抓素质建设，实现就业服务制度化。

一是失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。建立就业登记、失业登记与就业服务有机衔接的工作流程，通过县劳动和社会保障局、社区加强对失业人员的动态管理。二是就业困难群体再就业援助制度。通过社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务和即时公益性岗位援助。根据上级部门确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。三是针对社区“4050”人员就业现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家政策给予政策上的支持。加紧小额担保贷款工作实施，为有创业条件而无资金的下岗职工统一提供资金但保。四是为下岗失业人员提供免费服务和培训，对下岗失业职工已领取《再就业优惠证》人员进行就业前培训。培训工作半年以来得到了社会各界的充分肯定。

>三、抓就业服务，促进就业再就业工作全面开展。

一是建立了社区下岗失业人员基本情况档案和再就业情况数据库，对领取《再就业优惠证》的下岗失业人员实行动态管理，随时掌握下岗失业人员就业和享受扶持政策的情况。二是积极开展劳务输出工作。劳务输出工作已完成38人，不仅下岗失业人员得到了帮助，而且各类待业人员、农村富余劳动力也得到了就业帮助。

>四、下半年工作打算：就业是民生之本。

解决就业问题，我们采取切实有效的措施，确保明年各项任目标的完成。

（一）、加强培训工作的基础建设，完善培训工作中急需的培训设施，落实培训基地建设。在保证基本培训内容和基本技能的基础上，利用培训基地，加大培训力度，一是把创业培训作为下半年培训工作新的突破口，认真学习借鉴其他社区的经验，结合本社区的实际，把再就业培训工作抓好、抓出成效。二是加强对劳务输出人员的培训。针对本社区劳务输出的实际，将增加培训的内容，进一步提高输出人员的素质。

（二）、进一步加大政策落实力度，扶持帮助下岗失业人员实现再就业。加强与税务、工商、银行等部门协调配合，把再就业优惠政策的落实到位。

（三）、进一步加强宣传，努力营造关心、支持就业和再就业工作的社会氛围。要大力宣传政府出台的再就业优惠政策。

（四）、进一步开发社区就业岗位。大力开发社区就业岗位。要运用优惠扶持政策，大力推动下岗失业人员组织起来就业，推进下岗失业职工实现再就业。

（五）、切实加强就业再就业工作人员的自身建设。要认真学习就业再就业工作的有关政策和法律法规，不断提高自身的业务能力，要增强对本职工作的事业心和责任感，工作积极主动，勤奋实干，善于摸索就业再就业工作的新思路、新方法，为社区就业再就业工作再创辉煌！

**就业办综合科工作总结14**

增强高校毕业生就业创业服务的针对性、有效性，更好促进高校毕业生市场化社会化就业，根据《人力资源社会保障部办公厅关于举办20\_年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周活动的通知》，我市于20\_年11月中下旬在全市范围开展了“20\_年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周”活动。

活动期间，全市共组织高校毕业生现场招聘会6次，现场招聘会参加单位212家，提供就业岗位4897个，参加现场招聘会毕业生数2446人，达成初步就业意向928人；网络招聘会参加单位604家，提供就业岗位数3437个，达成初步就业意向825人。发放就业政策宣传资料2758份；开展就业创业指导5场，参加毕业生总数1078人；开展企业HR经理进校园活动8场，企业HR经理参加110人；经营性人力资源服务机构参加单位20家，提供就业岗位408个，达成初步就业意向92人。现将我市就业服务周工作情况总结如下：

（一）加强信息收集。加强人才服务机构在报到接收、就业失业登记、政策申请等业务办理时对未就业毕业生进行实名信息登记，联合镇（街道）依托社区基层服务平台开展专项摸排，形成比较完善的未就业毕业生信息库。并对后续跟踪服务情况进行动态更新，做到人员底数清、就业需求清、服务情况清。对有意向就业的未就业毕业生、往届有就业意向的离校未就业高校毕业多渠道多形式地进行宣传，鼓励和引导未就业毕业生保质保量就业。

（二）强化就业创业指导。各地都积极开展各类公共就业和人才服务进校园活动，主动将公共就业服务工作延伸到高校。全面梳理20\_年离校未就业高校毕业生及往届未就业高校毕业生情况，准确获取未就业毕业生信息，录入实名信息系统，同时利用现有分布在全市各个村、社区的人力社保专职员对辖区内的未就业高校毕业生统一作一次全面的排摸，确保实名登记准确无误。对在服务周活动期间实现就业的高校毕业生及时做好后续跟踪服务并及时更新到数据库中，做到动态管理。

（三）广泛宣传引导。利用新兴媒体各地区结合当地宣传平台，充分利用人事人才网、广播、电视、公告宣传栏、手机报、微博等途径宣传高校毕业生就业创业政策、人才需求、招聘信息、服务政策、面试技巧等，深入解读促进高校毕业生就业创业的各项优惠政策，为有创业意愿的高校毕业生提供创业政策咨询、创业培训、项目推荐、开业指导等服务，帮助他们更加便利地实现创业。

面对当前及今后一段时间内高校毕业生就业形势还是相当严峻的，我们将继续按照中央、省、市作出的一系列决策和部署，坚持以社会需求为导向，创新工作思路，完善工作措施，建立更加完善的高校毕业生就业服务体系，从搭建平台拓展就业渠道、创新方式提升就业能力、加大力度创新就业服务、完善制度实施就业援助、积极扶持鼓励自主创业等多方面入手，整合资源，畅通渠道，形成合力，营造氛围，推进我市高校毕业生公平充分就业上新台阶。

**就业办综合科工作总结15**

经过一年的辛勤工作，我校毕业生就业工作已基本结束。在本年度的就业工作中，多方搜集就业信息和就业途径，妥善安排毕业生的就业工作，取得了一定的成效，现将工作总结如下：

>一、20xx年就业及暑期社会实践

1、今年就业的学生为08级三年制模具数控专业和09级二年

制高级数控、分析、列车乘务与计算机、中级电子商务专业的学生，已安排完08级三年制40人，09级二年制63人，自主择业为33人，等就业3人（个人要求明年就业），省内工业园安排14人就业。学生就业基本上是进行专业对口安置，而且在这一年里，把所有从劳动人力资源公司和企业直接联系的单位都有详细的记录和分类，在此期间已经和80多家企业有合作的意向。

2、就业办本学期和高新开发区园内TCL公司进行了工学交替的合作模式，让学生一进校园就对企业有认识，了解企业文化，了解企业的管理模式，提高自身素质。

3、20xx年暑期社会实践活动，安排在江苏无锡，时长三个月的社会实践，加强了学生对企业的认识，提高了动手能力，为将来的就业工作打下了基础。

>二、搜集就业信息,提高跟踪服务

为提高学生就业质量，巩固就业率，加强了学生就业指导和跟踪服务工作：

1、对每次送出去的学生，去企业前三天都会进行就业前的指导工作；

3、每次安排到企业就业的学生当中，都会由学生中的学生会干部或班干部担任本次就业企业的联络员，提供学生在企业的任何情况；

4、对就业学生进行不定期的电话回访，询问学生在企业的工作情况、工资待遇和吃住等各方面问题，出现问题我们可以及时解决。

5、对每位到企业就业的学生发放联系卡,在企业中遇到问题能及时通知就业办。

6、对历年就业的学生，我都会代表校方对他们进行关心，而且还拍照留念，同时收集对学校的意见。

7、对学生就业的企业，学校不定期派人深入企业了解学生的情况，对我校学生工作情况的反馈意见。

>三、严格实行规范化、科学化管理

规范的管理本身就是优质的服务，只有加强制度建设，才能提高就业工作：

1、对工作的的具体安排落实到人，责任到人：

2、在推荐学生就业工作之前，通过网络、电话等方式对企业各方面情况进行了解和分析；

3、对就业学生情况进行电脑存档，可以清楚了解需要安排多少就业学生，已安排多少就业学生，未安排多少就业学生，通过电脑一查，一目了然。

4、安排科室成员主动和企业联系，了解企业的用工需求，要求有详细的.记录；

5、每个星期周一下午4；00开会，对上周情况做总结和下周工作的具体安排；

6、对企业发过来的信息及时存档，把企业资料分地区、分时间段进行归类装文件盒

>四、下一步工作打算:

1．加强对就业业务能力的学习，提高自身的能力。

2．拓展就业市场,拓宽就业领域

3．加强学生对就业的深入认识,认清“先就业后择业”的就业理念

4．深入宣传就业政策，做好就业动员工作

总之，一年来，在学校领导的关怀下，就业办取得了一定的工作成绩，得到学校领导、教师的充分肯定。但在具体工作上，由于一些条件的限制，还有经验的不足。在今后工作中，就业办将进一步开放思路，拓宽视野，为学校就业做出更大的努力。

**就业办综合科工作总结16**

>一、健全组织、加强平台建设

在领导的高度重视下，我社区及时成立了劳动保障工作领导小组。与此同时还成立了劳动保障检查网络化动态管理工作小组。紧接着，完善了各项制度及办事流程并规范上墙，做到了明确分工，责任到人。同时，做到了加强网络平台建设。劳动保障的就业和失业工作，在统筹城乡劳动保障思维基本公共服务体系信息管理系统中录入，为辖区的就业失业中专提供了更为科学的管理系统，也为劳动保障服务工作的开展创造了良好的条件。

>二、摸清底数、强化信息化管理

摸清辖区失业人员基本情况，是再就业工作开展的基础。我们利用社区干部包组、组长包楼(户)、楼(户)包人的分片责任到任的工作办法，了解下岗失业人员择业要求，掌握就业动态，并对下岗失业人员登记造册，建立台帐，随时掌握下岗失业人员的生活状况和就业状况，做到六清，即：失业原因清、家庭情况清，社保关系清，技能水平清、培训与愿望清、就业去向清。对再就业人员情况做好记录，实行定期和不定期随访和回访并做好了回访记录。

建立了三必访制度，即登记后未就业必访、有困难必访、信息不清楚必访。当下岗失业人员有

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！