# 全力做好根治欠薪工作总结(推荐5篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-03-21

*全力做好根治欠薪工作总结1一、项目概况G316资溪花山界至南城黄狮渡公路改建工程PPP项目是按二级公路技术标准建设，设计荷载公路Ⅰ级，设计速度60km/h，路基宽度10m，沥青混凝土路面。本项目起点桩号K401+630），终点桩号K450+...*

**全力做好根治欠薪工作总结1**

一、项目概况

G316资溪花山界至南城黄狮渡公路改建工程PPP项目是按二级公路技术标准建设，设计荷载公路Ⅰ级，设计速度60km/h，路基宽度10m，沥青混凝土路面。本项目起点桩号K401+630），终点桩号K450+730，全长49。277km。合同工期为24个月，20\_年11月建设单位进场，预计20\_年12底完工。

二、我公司认真贯彻落实《通知》文件精神，高度重视，精心安排，充分认识解决拖欠、克扣农民工工资问题的重要性，积极预防和处置突发性和群体的事件，构建和谐劳动关系，保障农民工合法权益。

三、我公司制定《劳务队伍和农民工工资管理办法》，并严格执行该办法的规定，成立劳动与安全部负责本项目劳务队伍和农民工工资管理的监督、检查、协调工作。

四、农民工工资保障具体措施如下：

（1）承包人、劳务单位聘用农民工的，必须与农民工签订书面合同。

（2）劳务队伍进场作业时，必须交纳农民工工资保障金。农民工工资保障金按劳务分包金额的2%交纳，由承包人汇总后按项目公司指定时间统一存入项目办指定的专门银行账户。

（3）项目公司在承包人计量款中逐次预留2%作为农民工工资保障金，以保障农民工工资支付。如承包人因拖欠农民工工资发生上访、信访或闹事等事件，经核查属实后，项目办有权在承包人预缴预扣的农民工工资保障金中直接支付。每发生一起前述事件，项目公司将逐次从计量款中按1%的比例增扣农民工工资保障金，以递增农民工工资保障金份额，保障农民工工资。

（4）项目公司采取现场走访、公告等方式进行监督检查。

五、民工工资发放检查情况

为了维护从事于本项目建设的民工的合法权益，规范民工工资支付行为，促进社会的稳定和企业健康持续发展，从而保障民工工资有序发放。我项目公司于20\_年3月24日—20\_年3月25日根据《关于做好迎接拖欠民工工资问题专项督查工作的紧急通知》（抚薪联办【20\_】3号）文件要求开展了全面的排查工作。本项目施工单位去年11月进场，由于本项目正进行前期征地拆迁工作，只有局部小范围进行施工，人员基本为施工单位合同工，用工较少。民工工资发放及时到位，无拖欠民工工资现象，请上级领导审查和监督。

**全力做好根治欠薪工作总结2**

>一、指导思想

以\*\*\*理论、“三个代表”重要思想和\*\*\*的\_会议精神为指导，按照树立和落实科学发展观以及构建和谐社会的要求，坚持“清防并举、统筹兼顾、综合治理，属地管理、落实责任”的原则，通过在全县范围内深入开展欠薪治理工作，全面贯彻《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》等劳动保障法律法规，依法推进我县各类用人单位用工主体工资支付行为法制化、规范化，切实维护劳动者特别是农民工的合法权益，维护社会稳定，促进经济和社会健康发展。

>二、工作目标

（一）落实属地化管理原则，建立健全全县权责明确、行为规范、监督有效、保障有力的防欠工作日常监管责任体系和部门联动的防欠工作机制；

（二）全县xxxx年欠薪投诉举报案件发案量比上年下降20%以上；

（三）当年新发生的欠薪案件在30个工作日内办结；

（四）避免发生因欠薪引发的重大群访和突发性事件。

>三、工作任务

（一）完善欠薪治理工作的组织体系和工作机制

1、加强领导，建立县\*\*\*府主导的欠薪治理工作机构。

2、落实责任，明确县\*\*\*府相关部门及\_门工作人员责任分工，并将其纳入责任目标考核体系。

3、协同配合，建立部门联动的综合治理工作机制。

4、\*\*\*令畅通，构建共享信息平台，实现相关部门欠薪信息的有效对接。

（二）进一步加大对欠薪行为的教育和惩处力度

1、开展百场维权宣讲进工地、进社区等活动，增强用人单位和劳动者（农民工）依法用工、有效维权的意识。

2、在新闻媒体设立专栏，宣传\*\*\*策，曝光违法，推广典型。

3、开展建筑行业、“四小”、物流、装卸、配货以及劳动密集型企业职工工资支付情况的专项\*\*\*检查活动。

4、对欠薪企业实行重点列管制度，对其整个施工、经营过程按月检查，全程监控其用工和工资支付行为。

5、将欠薪单位纳入用人单位信用监督体系（包括劳动保障诚信等级评价体系、建筑业企业综合信用评价体系、人民银行诚信系统），并视欠薪行为分别予以媒体曝光、限制招投标、一票否决、清出建筑市场的处理。

>四、工作步骤

（一）准备阶段（4月8日—4月30日）

1、拟定方案。县劳动保障局作为本区域内欠薪治理工作的责任主体，负责拟定欠薪治理工作方案，明确区域内建筑施工项目的防欠责任人，组织实施以调查摸底、日常监管、普法宣传、专项治理为主要工作方式的欠薪治理工作，并建立用人单位数据库，受理和查处欠薪投诉举报案件。

2、落实责任。县劳动保障局对所辖区域内的建筑施工项目逐一落实防欠责任人（x镇辖区防欠责任人：卢铸钢；达连河镇辖区防欠责任人：尹承栋；其他乡镇辖区防欠责任人：蔡传明；总辖区防欠负责人：李铁峰）。开展欠薪治理工作，重点检查工资支付、劳动合同签订、用工备案、保障金缴纳、维权告示牌设立，工程分包、转包及劳务合同签订等情况。

3、学习培训。一方面对防欠责任人进行国家和省、市有关欠薪治理工作\*\*\*策规定进行培训，特别是建筑行业的有关规定；另一方面对防欠责任人进行防欠工作方面的业务知识培训。

（二）实施阶段（5月1日—11月30日）

1、召开工作会议。一是分行业召开用人单位负责人、劳资人员参加的工作会议，明确工作要求，区分监管重点。通报xxxx年有欠薪行为的用人单位实行重点列管的名单，对xxxx年发生新的拖欠的用人单位，视情节分别处以重点列管、限制招投标、一票否决、清出建筑市场的处理，并在新闻媒体予以曝光。二是要求用人单位签订遵守劳动保障法律法规，维护劳动者合法权益承诺书。三是及时召开部门内部的防欠工作会议，对工作中的难点疑点问题进行梳理，研究解决问题的办法、措施。四是召开相关部门参加的防欠工作例会，研究部署防欠工作。

2、开展维权宣讲。一是对用人单位集中开展宣传教育活动，举办培训班对用人单位劳资人员进行劳动保障法律法规知识的培训。二是开展劳动保障维权重点提示、警示、启动百场维权宣传进工地、进社区等宣传活动。三是在新闻媒体开展欠薪治理专栏，按月曝光欠薪企业（首月曝光去年欠薪企业，以后每月曝光上月欠薪企业），推广欠薪治理工作经验。

3、巡视监管。防欠责任人要结合本地实际及时开展防欠工作，对本区域内的建筑施工项目，在施工期要适时进行日常监管检查，并填写防欠手册或制作调查检查记录；协察员对辖区内的建筑施工项目适时进行排查上报，并协助专职监察员开展日常监管工作；专职监察员对每个建筑施工项目每月至少检查1次，对重点列管的单位每月至少检查2次。进入秋季后，要对建筑工地和民工居住地进行全面检查，发现问题及时查处。对检查中发现的因经济（劳务）纠纷、劳动纠纷等引发的欠薪案件，要积极引导当事人通过法院、劳动仲裁等途径解决；对发现的拖欠工资或其他违法行为及时查处，涉嫌犯罪案件要及时协调\*\*\*门处理。

4、举报专查。加大对欠薪投诉案件的受理和查处力度，对于xxxx年新发生的欠薪案件，一方面要加大处理（罚）和查处力度，另一方面务必要在30个工作日内结案。对于不属于受理范围的，要及时引导当事人通过其他有效途径或部门解决问题。

（三）总结阶段（12月1日—xxxx年2月10日）

xxxx年欠薪治理工作，要结合半年、年终总结工作，对防欠工作进行全面总结，并形成书面材料报市劳动保障监察局。

>五、工作考核

为鼓励先进，激励后进，扎实做好欠薪治理工作，县劳动保障监察 大队将分阶段对防欠责任人工作开展情况进行考评。

（一）考核内容（100分）

1、责任区施工工地基本情况。防欠责任人必须对责任区内的建筑工程基本情况，劳动用工情况全面掌握。内容包括：

（1）摸清建筑工程基本情况（10分）；

（2）签订劳动合同以及办理劳动用工备案情况（5分）；

（3）农民工工资保障金缴纳情况（10分）；

（4）劳务分包、转包情况（5分）。

2、农民工工资支付和维权告示牌设立情况（40分）。即施工单位在施工现场设立维权告示牌情况；用人单位以货币形式按月足额支付农民工工资情况，以及执行当地最低工资标准情况。

3、普法维权宣讲情况（20分）。防欠责任人按要求在责任区内开展普法维权宣讲进工地、进社区情况。

4、投诉举报情况（10分）。

（二）考核标准

1、扣分项目。

（1）责任区内建筑工程遗漏一个扣3分；

（2）劳动合同未签订，按工程项目数量，每个扣2分；

（3）未办理用工备案，按工程项目数量，每个扣2分；

（4）未按规定缴纳农民工工资保障金，按工程项目数量，每个扣3分（批缓项目除外）；

（5）责任区内建筑工程有违规进行劳务分包、转包未及时通报、报告的，每个扣2分；

（6）发生拖欠工资的，每发生一起扣5分（对外省建筑施工企业与其本地施工人员达成协议，年底统一支付工资的不扣分）；

（7）未督促设立维权告知牌，按工程项目数量，每个扣2分；

（8）未开展普法维权宣讲，按工程项目数量，每个扣2分。

2、加分项目。

（1）单项考核满分的，另加1分；

（2）拖欠人数20人以上或拖欠工资数额达到10万元以上的重大拖欠案件及时发现妥善处理，避免重大、群访案件发生的，另加2分。

3、取消资格项目。

（1）因行\*\*\*不作为导致拖欠工资案件未在规定时限内处理完毕，并引发集体上访或围攻\*\*\*府机关造成恶劣影响的（恶意讨薪情况除外）；

（2）单项考核出现2个以上项目得0分的；

被取消考核资格的防欠责任人，年底不参加评优、评先、评奖，扣发当年年终各项奖金。

（三）考核方法

建立考核制度，采取实地考核、受理投诉举报案件查实情况、审查书面材料等方法结合的形式，每季度通报考核结果。县\_门为辖区内每名防欠责任人建立考核档案，年底根据累加成绩确定名次。

针对各单位考核以辖区内发生欠薪案件数量为准，如未达到下降20%的绝对指标，取消年度标兵单位、先进单位的评选资格。

>六、组织领导

为切实加强对此项工作的领导，成立x县欠薪治理工作领导小组。

>七、工作要求

（一）提高认识，加强组织领导。各单位要切实把解决农民工工资拖欠问题作为当前一项重要\*\*\*治任务来抓，主要领导要坚持靠前指挥，明确目标任务，落实工作责任，切实做好欠薪治理和维护劳动者合法权益工作。

（二）强化措施，确保取得实效。要强化各项工作的落实力度，本着“教育引导、跟踪整改、依法处理”的原则，教育用人单位自觉遵纪守法、自我约束，特别是增强农民工的自我维权意识，确保\*\*\*检查取得实效。

（三）落实责任，实施目标管理。要对责任区域内的建筑单位，特别是对列入重点列管、一票否决、限制招投标、清出建筑市场名单的企业、工程项目进行重点检查，并实行防欠责任人责任制，对责任心不强、不落实防欠责任、玩忽职守、徇私舞弊，不作为、乱作为，导致出现欠薪行为并造成严重影响的防欠责任人，要进行责任追究。

（四）加强信息对接，开展信息通报工作。要加强欠薪信息的对接，及时交流信息，及时分析解决防欠工作遇到的新情况新问题。遇到重大问题要及时向县\*\*\*府汇报，防止重大、群体性上访案件发生。

**全力做好根治欠薪工作总结3**

根据XX农民工工资支付监管保障工作联席会议办公室关于开展解决农民工工资拖欠问题自查的要求和部署，为建立预防和解决拖欠农民工工资的长效机制，切实解决我镇拖欠农民工工资问题，现结合我镇实际，做如下自查。

>一、主要做法

（一）足额收取保证金。我单位对立项项目按照规定和程序足额收取农民工工资保证金，进而从源头上控制和杜绝拖欠农民工工资问题。

（二）建立实名登记制度。在建筑企业项目中，要求项目负责人在农民工进驻工地时进行实名登记，并制定考勤表和工资表，避免发生劳务用工纠纷。

（三）加强巡查力度。加大对各建筑施工餐饮服务等劳用人单位的日常巡查，对巡查过程中发现的拖欠农民工工资问题及时处理，及时追讨，维护农民工合法权益，防止事态恶化。

（四）建立欠薪应急周转金。对于有些单位法定代表人隐匿、逃匿，致使农民工拿不到工资而有可能引发群事件的，动用欠薪应急周转金先行垫付农民工生活费，防止群事件发生。

（五）开展专项检查活动，加大宣传力度。通过开展农民工工资支付专项检查活动，及时掌握用工单位工资支付情况、劳动合同签订等情况，另外，通过专项检查，进一步宣传普及《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，提高农民工法律意识和维权意识，营造良好的法律氛围。

>二、存在的问题

通过自查，我镇\*\*\*府投资项目解决农民工工资问题还存在不少问题。主要表现在：

（一）农民工理性维权意识和法律意识不够。部分民工投诉不按程序来，怨气很大，在时有过激行为，也有越级上访，还有在媒体上发表有关言论，给解决实际问题带来很大的困难；还有部分工人与工头串通一气以讨要工资为名而讨要工程款，大大增加了解决农民工工资的处理难度。

（二）劳资关系不断复杂化，劳动者合法权益难以维护。部分建筑企业将工程层层分包，他们层级之间通过承包协议确定关系，最低层的包工头向工人支付工资。包工头人间蒸发或挪款他用和包工头管理不善，导致民工拿不到工资的现象时有发生。

>三、下一步工作打算施

（一）明确各部门、各村的工作职责，把好职责关，监督好本村内涉及工程用工的项目及时支付农民工工资。

（二）镇、村及各分管领导之间要相互配合，齐抓共管，形成工作合力，共同查处拖欠农民工工资违法案件。

（三）加强和落实专人检查制度，定期对施工单位进行巡查，及早发现问题，对各种理由引起的拖欠农民工工资案件，及时与上级部门联系，加强\*\*\*力度，从源头上防止恶意拖欠农民工工资问题。

（四）新建项目在办理施工许可证时，积极配合住建部门督促施工单位足额缴纳农民工工资保证金，未缴纳保证金的项目一律不准进场施工。

（五）严格把关全镇施工企业工程进度款支付，要求施工企业提供上一期农民工工资支付证明后才支付其工程进度卷，同时加强宣传力度，切实提高农民工法律意识和维权意识，保障农民工合法权益。

**全力做好根治欠薪工作总结4**

为做好我区根治拖欠农民工工资工作，我办根据区\*\*\*府就真抓实干典型经验对照通知要求，现结合目前我区根治欠薪工作将情况汇报如下：

（一）基本情况。截止8月，我办共立案72起，结案68起，办结率达到95%，对根治拖欠农民工工资落实到位，，国家根治欠薪线索反映平台为154余名劳动者追回被拖欠工资余万元，群众满意度高。

（二）工程建设领域制度落实情况。目前我区行业主管部门推送至省农民工工资支付监控预警平台项目6个，均为住建项目。除永州市轻机厂六分厂棚户区改造项目为新开工项目，其他5个项目用工信息均上传到省农民工工资支付监控预警平台，但实名制通道打卡率不高，与实际考勤、工资发放关联度较低；农民工工资专用账户实现全覆盖，6个项目均缴纳农民工工资保证金。

（三）欠薪案件办理情况。20\_年以来，国家根治欠薪线索反映平台线索110起（工程建设领域48起，涉及金额万元，非工程建设领域62起，涉及金额万元，总金额为万元）。目前已处理110起，办结率100%，虽经处理后，以不存在拖欠农民工工资向上级回复，但可能暴露我区根治欠薪工作存在未批先建、\*\*\*府资金落实不到位、学校建设欠薪等问题。特别是8月多名农民工反映才子学校改扩建项目、十二中学校建设项目拖欠200多名农民工工资的欠薪问题且金额巨大，可能会对我区工作造成不良影响。

（四）农民工满意度。目前为止，我领导小组办公室展开了关于真抓实干保障农民工工资支付工作农民工满意度调查。共针对20名农民工进行电话访问，满意度虽为100%，但仍有1名农民工表示工资未按月通过银行代发，2名农民工表示存在欠薪情况。

**全力做好根治欠薪工作总结5**

>一、总体情况

从督查情况来看，我县根治欠薪工作整体情况较好，被督查单位均能积极开展工作，取得了阶段性成效。县教育局重视程度高，单位主要负责人亲自安排部署，多次召开专题会议研判根治欠薪工作，严格落实根治欠薪制度；县住建局日常监管好，组建了工作专班，实行项目包保，重点盯防欠薪问题；县国投公司人工费存储足，金凤路安置小区建设项目人工费储存金超过5000万元，有效保障了农民工工资按月发放；县交通运输局数据报送实，上半年共报送在建工程项目信息22个，项目资料完善，项目信息全面。

>二、存在的主要问题

（一）人工费拨付不到位

从全州建设领域保障农民工工资支付信息化监管系统排查情况来看，我县纳入该系统监管的在建工程项目共55个，其中人工费未拨付或拨付不足的项目31个，占系统监管在建工程项目总数的。其中，中营镇、县自然资源规划局人工费未拨付或拨付不足的项目分别有6个、5个，占系统监管在建工程项目总数的10%以上。

（二）“五项制度”落实有差距

全县根治欠薪“五项制度”落实情况不理想，与上级要求还有一定差距。太平镇项目办负责人对根治欠薪工作重视不够，对“五项制度”内容不清楚；五里乡雉鸡村三组马家湾至大垭产业路整修及硬化工程、中营镇大路坪乡村振兴道路建设（洪兵屋旁至\_桥）工程项目“五项制度”均未落实，处于监管缺失状态，若发生欠薪问题将极难处理。

（三）项目信息报送不全面

太平镇实施的2个200万元以上的乡村振兴项目、五里乡实施的十字村石家堡至刘家屋场公路整修及硬化工程项目，已开工建设，但在报送工程项目信息数据时，没有按照相关要求全面报送项目信息，未做到应报尽报。

>三、工作要求

（一）进一步提高思想认识，切实落实“一把手”工程

各级各部门要提高\*\*\*治站位，加大对根治欠薪工作的重视程度，充分认识到该项工作的重要性和必要性，进一步增强\*\*\*治责任感，单位“一把手”要切实扛起责任、压实责任，再动员再部署再筹划，全力打造“无欠薪鹤峰”，努力做好我县农民工工资支付信息化监管先行试点工作。

（二）进一步强化人工费拨付，筑牢根治欠薪工作基础

县财\*\*\*局要积极筹措资金，加强资金统筹调度，按照“三保”原则，及时拨付各在建项目人工费；各工程项目业主单位要主动与县财\*\*\*局加强联系，共同协商，共同解决，确保\*\*\*府性投资工程人工费按时足额拨付到位。

（三）进一步加强日常监管，确保制度要求落实落地

县治欠办要按照州对县“一月一考核”的工作要求，加大对各工程项目业主单位的督办和考核力度，提高农民工工资保障日常监管工作在年底综合目标责任制考核的得分占比。各级各部门要进一步加强日常巡查监管力度，督促施工单位严格落实“五项制度”，安排专人盯防欠薪问题。同时，各工程项目业主单位要加强项目信息报送工作，务必做到应报尽报。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！