# 国企作风整治工作总结范文(推荐17篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-03-22

*国企作风整治工作总结范文1按照县委、县政府的有关文件精神和县作风办的统一部署，我镇按照要求，通过技能学习、为民办实事、效能建设和开展蹲点调研等一系列活动，全面开展干部作风建设，干部思想作风、学风、工作作风不断改进，取得明显的工作成效。现将有...*

**国企作风整治工作总结范文1**

按照县委、县政府的有关文件精神和县作风办的统一部署，我镇按照要求，通过技能学习、为民办实事、效能建设和开展蹲点调研等一系列活动，全面开展干部作风建设，干部思想作风、学风、工作作风不断改进，取得明显的工作成效。现将有关工作情况总结如下：

一、环环相扣，狠抓落实1、精心组织部署。组织全镇干部收看县纪委召开的县干部作风建设年电视会议，听取柳向阳书记的动员报告。召开班子会议和全镇干部会议，分层次对全镇“干部作风建设年”活动进行动员部署。成立领导小组，由镇党委书记任组长，镇长、副书记任副组长，成员为其他班子成员，下设办公室，镇效能办与党政办干部为工作人员。下发《关于在全镇开展“干部作风建设年”活动的实施方案》，按县里有关要求有折不扣完成各项工作。同时，积极开展谈心谈话活动，领导班子成员之间、领导干部与所分管中心负责人之间、领导班子成员与镇干部和群众之间开展了谈心活动。并在谈心中，做到坦诚相见，诚心待人，推心置腹，开诚布公，为切实研究分析问题、开XX生活会与制定整改方案打好基础。2、认真开展学习。一是结合每月两次的学习例会组织学习党的领导人有关加强作风建设的重要论述和中央、省、市、县领导关于干部作风建设年的重要讲话精神。每次学习都有《庆元县干部作风建设年学习资料选编》的内容，与时组织学习4月3日市纪委三次全会精神和5月18日楼阳生书记关于干部作风年活动的有关讲话等。二是结合干部素质培训，开展了15次集中技能学习培训，并组织参加县里的技能认证考试。目前35位干部已有32位干部考取技能证书，有4位干部已掌握二门以上技能证书。三是班子结合警示教育为全体干部上党课。镇党委书记

sevralgoupnmb,thwi±=

范良银精彩的党课《关注民心与民生，加强干部作风建设》在干部当中引起共鸣，同时组织开展加强干部作风建设大讨论。四是大力营造氛围。在公路沿线醒目处制作固定标语一幅，各村张贴宣传标语80多幅。镇里出黑板报11期，村级32期，在全镇上下营造浓郁的活动氛围。

3、深入查摆问题。一是在全镇开展干部作风状况问卷调查，下发问卷680份，收回616份，梳理出干部作风存在的9个方面意见建议和问题。二是于5月份召开党员领导干部专题XX生活会，对照八个方面良好风气，开展批评与自我批评，查找不足和问题。三是梳理问题。对征求到的意见建议和问题进行认真的梳理分类汇总，个人部分向本人进行原汁原味的反馈，集体部分在全镇干部会议上通报，交由中层以上干部会议研究讨论，以便制订整改方案。四是开展办实事承诺活动。确定了我镇20XX为民必办实事，并制定了办实事活动方案，明确实事内容，办理程序与班子成员的分工与职责并公布上墙。对确定的“为民必办实事”，推行“实事承诺”制度，抓好实事的落实、到位，努力形成“为民办实事”、“实事承诺”的长效机制。做好边整边改对征求到的意见和建议，切实对照我镇在思想、工作和作风等方面的情况，深入剖析存在的问题和不足，加强研究，细致讨论，制定了整改方案，做到立说立行，边整边改。

4、建章立制抓源头。广泛征求对原有制度的意见建议，结合实际对所有制度进行修改完善，根据需要新制订了干部技能学习制度等制度，并将修改完善后的制度汇编成册下发干部人手一册，同时开展定期和不定期的效能监查，切实推进效能建设。

二、突出重点，力XX效1、深化技能型乡镇政府建设，促进村级组织建设。一是认

sevralgoupnmb,thwi±=

真开展村务质询监督、党员标杆管理和党员公益日服务活动。4月下旬召集部分干部、村民代表、党员、老干部、致富能手、村务质询监督小组成员开座谈会，进行村务质询监督。与时完成党员标杆管理季度考评工作和“农村党员公益服务日”活动。启动全镇远程教育网络建设，利用计算机网络技术和多媒体数字技术对农村党员干部进行教育，发挥远程教育快捷、直观的优势，提高培训的针对性，努力增强培训效果。二是加强镇村服务平台建设。以村级组织示范村建设为抓手，各行政村规范服务台帐登记、制度上墙，目前已有菊水、八三两个村实行和机关作息时间一样的值班制度，其他村实行固定时间（周二、周五）接待群众制度，使为民服务中心门常开，服务正常化、规范化，深受群众好评。4月初，组织各村两委参观学习菊水村、八三村为民服务中心，要求各村在学习以上两个为民服务中心运行工作经验的基础上，按照“十个一”的要求完善办公场所规范化建设，其中坑里村已于4月中旬完成了村办公场所的规范化建设，其他村将于年底完成。对为民服务中心（站）的为民服务情况开展群众满意度测评，群众满意度达98％，对基层满意站所进行群众测评，镇小被评为最满意站所。

2、深入住村助企联心，促进工作重心下移。一是与时掌握村情企情民意。按照县委开展“作风建设年”活动的要求和“树新形象、创新业绩”主题实践活动的总体部署要求，开展了以“进村企、转作风、谋发展、促和谐”为主要内容的领导干部“蹲点调研发展”活动，与时全面掌握村情企情民意。二是完善民（企）情档案的动态记录，把农户20XX1至11月份生活生产情况、主要困难和较大事件与企业有关情况登记完备。自推行住村助企工作制度以来，共走访农户10856人次、下企1300人

次，为3589家农户建立民情档案，帮助群众代办各类事项2871件。三是开展“三诊”，认真记录来访人员、反映情况、处理结果与反馈意见等，对群众、业主、职工提出的事实清楚、符合政策、易于操作且属于职责范围内的事项，马上办理解决；能代办的主动帮助代办，做到限时办结，逾期向群众做出解释。

3、因户制宜抓低收入农户增收，促进社会和谐。一是深入调查，摸清情况。在去年结对扶贫的基础上，结合第二次农业普查数据和低保边缘户调查，全面摸清农村贫困户的实际情况。我镇人均收入在1500元以下的农户共有244户，585人。其中增收类23户68人；保障类116户247人；救济类58户165人；督孝类17户30人；引导类30户75人。二是因户制宜，对症下药。摸清户情后，主动与结对帮扶单位联系，我镇的6个帮扶单位(政法委、工业园区、庆元林场、\_、移动公司、庆元三中)高度重视，主要领导亲自带队，与班子成员、联系干部一起到联系户走访，我镇干部积极配合联系单位对23户增收类家庭进行走访，摸清贫困家庭人口、家庭结构、家庭收入主要来源、贫困原因等情况，通过与农户的亲切交谈，增强其脱贫致富的信心。制定了切实可行的增收措施，通过帮助指导发展烤烟生产、笋竹两用林开发、食用菌标准化生产、联系其进厂务工、来料加工等方式使农户真正实现增收脱贫。三是加强督查，落实举措。以干部作风建设年的要求，加强督促检查，与时总结好的做法，并定期与联系帮扶单位沟通汇报，适时掌握动态情况，把增收工作切实落到实处。

**国企作风整治工作总结范文2**

字背书制度，逐层审核整改工作清单，对已完成的整改条目进行销号签字，还在进行中的整改条目严格按未完成进行标记，并继续跟进落实。整改阶段清单已上交至作风整治办审定，切实按要求抓好了整改阶段中心工作。作风大整顿工作总结篇2

遵照我区此次作风纪律教育整顿活动的安排部署，在区教育系统开始作风纪律教育整顿活动领导小组的指导下，我校开展作风纪律整顿活动第一阶段学习动员工作已经结束，现将活动情况总结汇如下：

一、高度重视、统一认识在我们的教职工队伍中，确实存在纪律松弛，作风拖拉、领导乏力、政令不畅、大局意识不强、政治热情不高、法制意识淡漠等问题。因此，开展这次活动意义重大，真抓实学很有必要。为认真扎实地搞好这次整顿活动，学校领导高度重视，立即召开了会议研究部署，迅速成立了学校作风纪律教育整顿活动领导小组，落实工作机构和工作人员，负责教育整顿活动的组织领导工作。明确校长是本次活动组织的第一责任人，班子成员各司其职，干部职工共同参与。同时，结合本校实际，制定了实施方案。二、组织动员、提高认识10月13日，学校召开了作风纪律教育整顿活动动员大会，校长、主持会议并作了动员讲话，全校教职员工参加了会议。会上大家共同学习了文教系统的实施方案，了解了此次整顿活动“四大项十六点”的具体内容，明确了自查自纠的思想和原则，坚定了大家搞好本次活动并借本次活动提高自身素质、加强自身能力建立一支形象好、工作优的队伍的决心。同时校长对活动安排做了部署并提出了几项具体要求：一是要加强组织领导，学校把这次教育整顿活动纳入重要日程。二是要加大宣传力度，及时总结每个阶段的活动情况和好的做好，并及时上报教育整顿活动办公室。三是要力求实效，健全、完善几项规章制度，建立详尽、切实可行的办事流程，体现教育整顿活动成果。

学习过程中，我校领导做到了带头学习，带头进行剖析，带头整改、提高，为下一步开展自查自纠、征求意见奠定了基础。作风大整顿工作总结篇3

为进一步加强行政执法队伍工作人员在思想、作风、纪律和执法活动方面存在的`突出问题，严格各项纪律和规章制度，规范队伍管理，转变工作作风，提高行政效能，我镇经过了第一阶段的动员部署，第二阶段的查找问题，第三阶段的整改落实，进入了建章立制阶段，现将本阶段工作总结如下：

一、及时总结，巩固成果我镇党委政府高度重视建章立制阶段的工作，以巩固行政执法队伍作风整顿活动成果，落实行政执法责任制，加强行政执法监督，规范行政执法行为为目的，以此次行政执法队伍作风整顿活动为契机，狠抓执法队伍作风建设，改善全镇的执法风气。二、建章立制，狠抓执行对查摆出来的问题，认真研究制定明确、具体、针对性强的整改方案，按照全县行政执法队伍作风整顿活动的总体部署，结合我镇实际，制定具体实施方案。在每个阶段中制定具体的实施计划，细化责任人，切实将我镇的队伍作风整顿工作落到实处。同时，进一步制定了《新宁镇行政执法人员管理制度》，并印发镇级各执法部门，严肃了执法纪律。三、加强监督，确保实效镇纪委将对各行政执法人员执行《新宁镇行政执法人员管理制度》情况进行明察暗访和专项检查，设立热线电话，24小时公开接受群众举报投诉和社会监督，及时处理群众举报投诉的各种问题，充分发挥人大、新闻媒体的监督作用，及时对出现的问题进行调查核实。我镇还将结合走基层，民情大调查、问题大解决活动，进一步密切联系群众，以群众满意为满意，随时查找我镇行政执法队伍作风中的不足之处，并及时整改落实，建立长效机制。通过此次执法队伍作风整顿活动，我镇对存在的问题进行了深刻的剖析，准确的找到整改实施方案，严格按照实施方案进行了整改落

实，并建立了制度，巩固了行政执法队伍作风整顿活动的成果，落实了行政执法责任制，加强了行政执法监督，规范了行政执法行为。作风大整顿工作总结篇4

为了进一步加强我校教师队伍建设,转变工作作风，提高工作效率，强化我校教师纪律作风,我校严格按照县教育局教师纪律作风整顿活动的要求和安排，结合我校实际情况，扎实有效地开展了纪律作风整顿活动，圆满完成了第一阶段的工作任务，收到了良好的效果。

一、加强领导，明确责任为确保学校纪律作风整顿收到实效，学校成立了纪律作风整顿活动领导小组：组长：副组长：成员：领导小组研究制定了我校纪律作风整顿活动实施方案，思想纪律作风整顿领导小组负责组织并指导全校开展活动并进行了分工、明确了责任，切实加强了对这次活动的领导，确保了这次活动实实在在的开展。二、积极组织开展政治学习活动。1、切实做好思想动员工作，增强教师对活动的认识，推动纪律作风整顿工作的顺利开展。为把这项工作做好，12月2日我校集中全体教职员工，召开了纪律作风整顿动员大会，由学校校长传达县教育局召开的全县教育系统纪律作风整顿会议精神，宣读《王桥小学纪律作风整顿活动实施方案》，结合我校实际，提出了学校作风整顿的具体要求。2、采取集中学习和自学相结合的办法，进一步提高教职工的思想认识水平，促进学校各项工作的顺利开展。为使工作有针对性、实效性，我们积极组织教职工开展了学习活动。集中全体教师学习了《山西省第十届党代会工作报告》会议精神，及\_书记在\_山西省委十届一次全会上的讲话。3、为了让学习活动不流于形式，要求全体教师一面学习，一面写

好学习笔记（每人5000字以上），最后写出1500字左右心得体会。通过这次学习，大面积提高了全体教师的政治理论素养和思想道德水准。

目前，我校的纪律作风整顿工作已进入查找问题的实质性阶段，我们将使学习教育贯穿于活动始终，保障各阶段工作的健康有序有实效地开展。作风大整顿工作总结篇5

根据县委《关于开展以“转变作风抓落实、服务群众聚民心、创先争优促赶超”为主题的干部作风集中整顿和建设活动的实施意见》(xxx)的总体安排，我单位扎实开展了第二阶段的相关工作，并对我单位班子及个人存在的突出问题进行认真查摆，现将第二阶段的工作开展情况汇报如下：

一、广泛征求意见建议发放干部作风集中整顿和建设问卷调查表xx份，对xx县进行干部作风集中整顿和建设问卷调查，共征求到县妇联机干部作风方面存在的问题3条，对加强和改进县妇联机关干部作风建设的意见建议4条。二、召开专题民主生活会11月26日，县妇联召开了干部作风集中整顿和建设专题民主生活会，会上，办公室通报了民主生活会的准备情况，领导班子成员认真查找了3个方面存在的突出问题，并制定了3条切实可行的整改措施，全体干部职工认真撰写了发言提纲，针对此项活动联系自身工作实际开展了批评与自我批评。会议还邀请了第六纪工委的领导到会作指导。他们对县妇联的民主生活会给予充分肯定，认为此次民主生活会会前工作准备充分，批评与自我批评氛围浓厚，达到了预期目的，希望继续做好整改落实工作。三、形成单位及个人剖析及整改材料围绕干部作风集中整顿查找问题阶段的具体内容，以“八查八看”为重点，针对查找出来的问题进行认真剖析，找准原因，明确了今后的整改方向，并形成了xxx干部作风集中整顿和建设剖析及整改材料，全体干部职工也结合自身工作实际形成自我剖析材料。

四、公开监督举报电话及干部职工公开承诺一是按照文件要求，我单位公开了对单位干部作风集中整顿和建设的监督举报电话，接受广大人民群众的监督。二是开展公开承诺。各位干部职工结合自己工作实际提出了承诺目标及承诺事项，并由单位审订，在职工会上公开承诺。作风大整顿工作总结篇6据区委《全区干部作风整顿工作方案》要求，党工委及时召开动员会，传达学习方案，明确整治时间、整治重点、实施步骤及工作措施，明确责任领导和责任部门。片区党工委顺利完成了动员学习、自查自纠、全面整改、总结巩固阶段工作。通过此次活动推进了片区干部队伍作风建设，取得了实实在在的效果，改变人干部工作作风，提高了工作效率。现将作风整顿活动总结如下:一、强化服务，切实增强大局意识以日常工作为载体，进一步强化干部服务意识，规范和细化服务措施，充分发挥综合协调职能。坚持从片区实际出发，围绕中心工作去思考、筹划和处理问题，把“领导没有想到的要想到，领导想到的要提前想到”作为开展“三服务”工作的标准，为管委会上下提供及时有效的后勤保证；以“零差错”为目标，改进文风、会风、作风，不断提高综合服务质效和办文办会水平，为街道各项工作顺利开展排队后顾之忧。二、加强整改，全面提高整体素质（一）加强政治学习，提高自身素质坚持经常性的党政理论和业务学习，常抓不懈，把学习和工作紧密结合，面对新的机遇、新的挑战要与时俱进，要不断更新观念，认真学习专业理论知识，学习新理论、新法规，并运用到实际工作中，提高自身整体水平。（二）拓宽工作思路，提升工作效能要坚持从实际出发，与时俱进，锐意进取，努力拓宽工作思路；要具有适应新情况、解决新问题的能力，不能墨守成规；要与广大人民群众保质密切的联系，以群众满意不满意作为衡量我们转变工作作

风的第一标准。（三）加强队伍建设，提升能力素质一是严肃纪律，加强作风建设。加强对干部纪律、作风情况等各

**国企作风整治工作总结范文3**

领导在年终工作总结大会上的发言稿精选5篇

领导在年终工作总结大会上的发言稿【1】各位领导、各位干警、同志们：新年将至，首先我代表xx向各位拜个早年，祝大家工作顺利、合家欢乐、万事如意!今天，在这里隆重召开20\_\_年度工作总结，我向大家表示衷心的祝贺!刚才，在讲话中全面总结了20\_\_年的工作，并对20\_\_\_工作做了系统的安排和部署，我表示完全赞同。这次会议的召开，对于全面加强xx工作，进一步提高审判质量和水平，加强队伍建设,推进法院基础建设,必将起到积极的促进作用。20\_\_年是我旗xx的关键年,也是我旗实现大发展、大跨越的一年，同时也是xx取得辉煌成就的一年。一年来，xx的全体干警在法院党组的正确领导下，紧紧围绕我旗的中心工作和改革发展稳定的大局，充分发挥审判职能，认真规范审判行为，全力维护法律公正，积极营造我旗良好的法治环境。全院上下团结一致，开拓进取，圆满地完成了各项审判工作任务，审判质量和效率都取得了长足的进步，队伍素质尤其是班子建设成效显著，基础建设和物质保障更是走在了全旗乃至全市的前列，为xx的经济繁荣和社会稳定做出了积极贡献。这些成绩的取得，是全院干警恪尽职守、无私奉献、克服困难、顽强拼搏的结果，借此机会，我代表旗委、政府向xx党组和全体干警为我旗改革和建设做出的突出贡献表示诚挚的谢意!xx来之不易的工作成绩充分说明了的领导班子是一个团结的班子、战斗的班子，也是一个有凝聚力，开拓创新的班子，xx这支队伍，是一支思想成熟、作风过硬、能打硬仗、人民满意、党委信赖的队伍，这是应该值得充分肯定的。不过，不容忽视，在过去的工作中，不同

程度也存在一些问题，如个别干警的业务素质不高，作风纪律有待加强，还需要我们在今后的工作中不断加以改进，不断加强队伍建设，努力提高队伍的整体素质，更好地促进各项审判事业的深入发展。

会上，法院党组对20\_\_年工作中涌现出来的先进集体和先进个人进行了隆重的表彰，让我们对这些集体和个人表示热烈的祝贺!

同志们，人民法院肩负着神圣而光荣的使命。希望xx的各位领导、全体干警在新的一年里，按照既定的工作思路和目标解放思想、开拓创新、扎实工作、再接再厉、不断开创法院工作的新局面，取得新成就，为促进我旗经济发展、维护社会稳定，推进依法治旗进程做出新的更大的贡献!早日成为全市、全区乃至全国的先进法院!

谢谢大家!领导在年终工作总结大会上的发言稿【2】同志们：新的一年即将来临，我们召开年终总结表彰大会，旨在总结回顾20xx年度湿地公园建设取得的喜人成果，表彰各个岗位上涌现出来的先进典型，安排部署20xx年度重点工作，签订20xx年目标管理责任书。首先，我代表湿地公园党支部和领导班子，向今天受到表彰奖励的先进股室和先进个人表示热烈的祝贺!对全体干部职工一年来为湿地公园建设管理做出的突出贡献，表示衷心的感谢!20xx年是湿地公园建设发展史上不平凡的一年。一年来，党支部和领导班子团结带领全体干部职工，扎实苦干，严格管理，出色的完成了上级下达的各项任务指标，取得了丰硕成果。三期绿化和二期绿化补植圆满完成，启动了游船、戏水区、垂钓等5大类12项经营项目，拆迁三明、金鑫建材公司，建成了翠屏山观景亭，安全管护水平不断提高，生态效应不断显现，被国家住房和城乡\_批复命名为甘肃省第一家国家城市湿地公园，已形成湖面游览区、植物园林区、山体观景区、湿地保护区、健身活动区和人文科普景观区6大功能配置的生态湿地公园。20xx年的工作结束了，崭新的一页即将翻开。20xx年是全面贯彻落实党的十x届x中全会精神的一年，是精心打造国家城市湿地公园

“名片”的一年，也是公园建设要取得突破性进展的一年。我们要以科学发展观统揽全局，以十七届四中全会精神为指导，认真贯彻落实区委二届九次全委(扩大)会议精神，以国家城市湿地公园批复命名为契机，不断加大景观建设力度，完善绿化和经营项目，严格安全管理，努力建设城市中最具特色的国家城市湿地公园，在更高层次上塑造生态张掖崭新形象，提升城市品位，扩充城市承载力，为创造投资项目，聚集生产要素，打造支撑区域经济可持续发展的生态环境条件做出更大的贡献。

同志们，一元复始、万象更新。我们要在区委区政府、工程指挥部和工业园区党工委、管委会的坚强领导下，按照公园工作部署，振奋精神、团结一心，攻坚克难、锐意进取，努力把湿地公园建设的更加美好!

最后，在新年来临之际，祝大家节日快乐、身体健康、工作顺利!谢谢大家!领导在年终工作总结大会上的发言稿【3】各位同仁：上午好!今天上午我们欢聚一堂，隆重召开公司20\*\*年半年度工作总结大会，在此，我谨代表公司董事会向在上半年工作中付出艰辛努力、取得卓越成绩的部门、门店及个人表示衷心的感谢和崇高的敬意!同志们辛苦了!20\*\*年上半年是公司多事之秋，由于公司高管工作调整变动频繁，一度给公司经营管理带来被动，目标达成情况离年初制定的目标计划也有一点点距离，最近又由于政策性的行业大整顿也对公司盈利情况带来了较大的影响，企业旧的盈利模式遇到了瓶颈。尽管前进的路上出现了很多障碍，但我们xx人仍逆市奋进、积极拼搏、勇于竞争，在上半年取得了很大的成绩。同时很多新形势下出现的新问题新模式需要大家一起来总结来探讨，有句话说得好：大发展就会有大困难，小发展要面临小困难，只有不发展才不会有困难，我们要做区域性的行业领头羊，xx人坚决拒绝没有激情没有挑战的生活，我们追求生命的精彩，要用智慧和行动克服前进路上的一切障碍，乘风破浪胜利地到

达成功的彼岸，所以今天这个半年度总结会很及时很重要，是一个反思总结和谋划未来的大会，希望大家在会后全力学习和贯彻落实会议精神，带领团队全面完成年初制订的目标任务。

一、上半年小结首先，我借此机会，就上半年工作的成绩与不足做个简单的小结。1、刚才几位老总对公司上半年运营情况都做了详细的汇报，这里不再重复，只和大家分享几组简单的数据。A、直营门店全年任务及达成前年同期我们在为月销售突破\*\*万而努力，去年同期我们的月销售才刚刚突破\*\*万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。我们再来看一组数据：B、1-6月亏损门店情况其中一区、洪西、湘江北尚店因为开业前期费用比较大，而现在经营状况良好未纳入亏损门店，实际亏损了34000元，其他亏损的16家门店前5个月就亏掉了公司净利润297000元，说明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏能力不强。很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎么样做强是我们下半年要重点解决的问题。当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在这里要表扬月销售业绩达到10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬以盛x、付x、胡x、任x、张x、张x、尹x为代表的优秀门店店长，没有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成

绩。从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一起，进行每星期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一个良好的开端，希望能继续保持;培训部的同志能远离繁华、耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种.种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员，这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习;人资部杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

2、上半年工作的不足之处(1)拓展线的工作拖了公司发展后腿：上半年发展线的任务只完成全年任务的四分之一，并且新开的几家店大部分业绩达不到评估的要求。虽然原因很多，但最重要的还是市调不深入，作风不扎实，业务不熟悉，评估走过场，希望分管该线工作的刘志同志带头狠抓该线的作风建设和业务学习，组织精兵强将，把工作落到实处，在下半年把落后的工作赶上来。同时洽谈合同时要注意谈判技巧，签订相关合同时要严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。(2)工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了大量工作，但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理能力和沟通能力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。我想该线的几位同志如果在保持吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。二、下半年的工作规划

刚才刘总对下半年的工作做了个统筹规划，重新分解了下半年任务，有目标有措施有办法切实可行，我很赞同，根据刘总下达的业绩任务，各门店店长要带领团队切实保障完成，各部门应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

1、加强基础管理提升聚客能力大家都知道，做零售连锁落实到门店层面讲服务和商品是两个永恒不变的主题，所以先就服务这一块讲讲我的看法，我觉得把服务做好至少要做好两个方面的工作：首先为顾客创造一个舒适温馨、值得信赖的购物环境，同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。当然服务效果跟踪和提高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。(1)、提升门店形象门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。企业可以通过门店形象VI设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力;对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，通过视觉符码，不断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都必须先做施工图，从设计到用材都必须人性化及环保化，比如招牌、装修材质、货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。在装修之初就要考虑到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配置、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一起装修到位。A、列出常用材料清单，选择质量好的供应商洽谈，保证品质。B、修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。C、统一门店装修标准。D、对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

(2)、提升服务品质装修把关建立良好的第一印象后，要想让顾客更深层次的认同，关键在日常的基础管理。很难想象一个天上有蜘蛛网、地上有杂物、商品有灰尘、员工工装不整、商品陈列凌乱的卖场能让顾客觉得值得信赖，门店管理人员要把卫生、陈列、着装、员工的言行举止等等看起来很小的事情当作大事来抓，要按照标准化作业流程纠正工作随意的坏习惯，培养员工的职业风范，要让顾客始终感觉到我们把顾客放在第一位，从进店的微笑、招呼以及一杯迎客茶，到消费过程的药学服务等都体现我们员工的真诚与热情，而且要让员工形成习惯，并坚持做好。由营运部门牵头，培训部负责实施培训并结合人资部考核，利用三个月时间将服务标准推广普及持续练习并形成习惯。管理无小事，千里之堤毁于蚁穴，基础管理抓好了，品牌形象也就上来了。当然抓基础管理的同时更要抓我们的服务品质，我们所做的一切归根结底就是为了顾客的利益最大化，这就要求我们有扎实的专业功底，要让顾客买得放心没有商业欺诈，用得安心有质量保障，用后开心健康实惠，要知道顾客的宣传比什么广告都管用。刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的大工程，希望这本书赶紧出来，也希望全公司形成一种浓厚的学习氛围。2、完善商品体系转变盈利模式(1)、大家都知道，这一次的行业整顿对我们的冲击很大，我们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并与之建立广泛的合作关系。(2)、尽快将商品梳理完善，改变不合理的商品结构，尽可能的确保每一个商品每一个价格带有品牌商品、补充商品、主导商品这样的一个合理商品结构，并且每一个商品都有品质保证和较高的性价比。3、把改善员工的生活工作条件和培养员工成长和进步作为公司发展的基石

(1)、改善员工工作生活条件要想员工对公司产生归属感、安全感，首先必须解决员工住宿问题。俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依赖和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓解员工流失的压力。这项工作已经移交到人资部，希望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿舍进行改造完毕，人资部严格按宿舍管理制度实行有效的管理。A、制定员工宿舍配置标准，比如电视、厨房用品等，将现有的宿舍条件改善。B、无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配置，解决员工后顾之忧。C、以后开新店必须同时将员工宿舍装修到位。以上工作要求在2个月改造完毕。(2)、要关注员工的成长和进步人资部建立人才库，对每一位员工都有需求说明，知人善用，将合适的人放在合适的岗位上。同时要倾听员工的心声，反映员工的要求，工作安排时尽可能的考虑和解决员工的实际困难，使人资部成为员工的知心人，让企业成为员工的坚强后盾。培训部分层次分阶段的组织员工学习培训，保障员工学习和受教育的权利，根据工作实际需要建立对应科目的学习、考试题库，鼓励员工参与学习和考试，对通过考试的员工每月给予一定奖励，以此来激励员工。让每一位员工成为社会的有用之才是企业的神圣使命和责任。4、建立全员绩效考评系统年初的工作报告我对要完善各部门的工作标准流程以及建立绩效考评系统的重要性和迫切性作了阐述，这里不再重复，董事会只有一个要求，公司下半年一定要推行全员绩效考评。现在杨部长在做方案，如果觉得内脑不够用就聘外脑，花点费用在所不惜，方案出来后从上至下要南宁广告公司不折不扣地自觉执行它。绩效考评以结果论英雄，

开始推行时可能会引起部分人的抱怨甚至误解，但不管阻力多大也要坚定不移的推行，只有这样才能逐步地提高我们的能力水平和职业修为，才能换来企业的高效运营和兴旺发达。在企业真正实现“想做事能做事的人有舞台，想做事不能做事的下台学习再来，不想做事的不能做事的自动离开”，实现个人和企业同步发展。

同志们，和平、发展、共赢是当今社会的主旋律，行业正处在一个大变革、大发展、大洗牌的非常时期，我们要抓住机遇、聚精会神、全力以赴、勇于竞争、积极探索、接受挑战，争做行业的强者。万丈高楼平地起，宏伟蓝图都是靠一个个小目标的实现描绘而成，我们公司目前已拥有一支优秀的团队，有良好的用人机制和管理体制，相信只要每个人团结一心、脚踏实地、埋头苦干，永远把顾客的利益作为我们的核心利益和前进的动力，一步一个脚印实现每一个年度目标，我们xx必将有一个更加美好的明天。

领导在年终工作总结大会上的发言稿【4】各位领导、各位同仁：大家下午好!非常高兴今天能够在这里与大家分享xx的20\_\_年。在付出辛勤和洒满汗水的道路上，我们脚踏实地的送走了20\_\_充满希望和满怀激情的道路上，我们又信心百倍的迎来了20x。回顾过去的一年，是努力拼搏不断进取的一年，是全体同仁勇迎挑战、克服困难、加大步伐迈向市场进军的一年。在这一年里，我们审时度势，抢抓机遇，趁势而上。本着不断促进企业发展的精神,健全公司架构，提升员工素质，提高服务质量，优化品牌形象，同时涌现出了一批爱岗敬业、无私奉献的好员工。他们在自己的岗位上兢兢业业，一丝不苟，为企业的发展奉献着自己的点点滴滴。值此新年到来之际，我谨代表公司，向在一年来辛苦工作在各个岗位上的全体员工致以诚挚的问候和衷心的感谢!20XX年，在整体经济低迷、零售业多数出现滞增长的大环境下，我们也在面对着多个困难：朝阳店主街道修路封闭、学府店大范围改造、同时竞争店的开业也给一站之遥的兴华店带来了巨大的压力，但

我们每一位同仁，群策群力，特别是我们一线的员工们，正是他们的兢兢业业，无私无畏的付出，才有了今年的各项经营指标可喜的同比增长。

为更好地提高单店盈利能力，我们根据商圈的变化重点对学府店进行了改造，扩大了外租面积，其中二层外租区在引进三友电器进驻的同时，还成功的将品牌餐饮“风味大王”纳入其中、并丰富了动漫游戏厅及儿童乐园等娱乐项目，与此同时，我们还在争取德克士、周六福等知名品牌入驻一层外租区，使学府店形成以超市为主，电器、餐饮、娱乐，互动为一体的商业模式，使学府店成为该地区新兴商圈的主体。

为了实现20XX年团购业绩增长60%的目标以及未来团购方面的长远发展，今年在下半年公司设立了总部团购部，先后制定并完善了团购相关制度，为未来公司团购方面的发展奠定了基础，同时也为公司的整体发展创造动力;在对人才梯队建设项目的完善过程中，突出了人才梯队建设的现代化，使每一个员工都能在梯队中有自己清晰的职场定位。同时我们从进货、库存、陈列、销售等方面出台了一系列的管理、营运、采购的标准。我们在大力度开发新供应商的同时，也开始专注于商品结构的优化调整，重视并加强品类管理工作，以单店为试点，细作陈列标准，不断研究、不断复制;营运方面，我们加强日常督导机制，狠抓现场监督管理，从商品质量到环境卫生，从库存管理到服务机制，从制度的完善到执行力的优化，每一步都要求做到精细管理;同时，我们制定并完善了一系列考核机制，更包括我们在制定SOP作业考核方面都在逐步健全我们企业内部组织架构，让我们在体系梳理过程中，使自身的管理能力得到更大的提升，实现了内部管理上的大发展，也为今后的跨越提供了强有力的内部支持。

在“绿色”、“有机”的消费观念深入人心的时代，xx建立农业蔬果园基地，以农超对接的形式向顾客提供物美价廉的放心蔬果，以绿色为特色凸显于消费者的视线。20\_年7月我们在晋中市寿阳县建立山西xx超市有限公司寿阳农业蔬果园基地，两年多的时间，蔬果基地的发展已经逐渐步入正轨，所种植的蔬菜、果品也得到顾客的广泛

认可与亲睐，同时也带动了整个生鲜的销售在今年创造了百分之十增长的骄人成绩。

明年将是我们继续经受考验的一年，我们会秉承董事长所提出的“向精细管理要利润”的主导思想，研究向管理要增长的策略，具体从开源、节流两方面展开工作。开源方面，我们固守定位，坚持做实社区，同时继续加强品类管理及商品结构的优化调整，使商品符合各区域的消费特点，从更大程度上满足顾客需求，此外，通过更有力的营销活动，主打亲情营销聚集人气，深入优化供应链管理，降低采购成本。通过各店个性化调整、改造，在确保在架商品动销率、有效益的情况下，强调一店一议、一店一样。节流方面，我们会重点考虑通过大力度消化不良库存、节约能效、加大防损力度等方式全面降低运营成本。

我们深知，人才是企业的第一资本，是发展的力量之源。“强化以德为先的用人标准，合理引进人才，注重员工的心态培养”是我们一直秉承的原则。明年，我们将在培训方面制定一整套完整的培训体系，加强企业内部训练，从入职上岗到转岗升职，每个阶段均设定针对性较强的培训课程。员工培训机制的建成，要求人力资源储备能为我们门店源源不断的输入高素质、强有力的管理人才。

“优化制度不如先优化我们的执行力”，只有关注执行力的企业才能从平凡走向成功，我们要在明年的不断学习过程中，细致研究，建立一种注重执行的企业文化，使战略、人员与运营的的每一个环节都能通过“执行”的精神来指导、落实。

即将走远的20XX年是成功的一年、奋斗的一年，也是收获和考验并存的一年。在这一年里，市场有压力、有阻碍，但我们通过全员的共同努力，依然取得了较好的成绩。“雄关漫漫真如铁，而今迈步从头越”。在充满机遇与挑战的20XX年我们将面临更加繁重而艰巨的任务，我们一定要善于抓住机遇，一如既往的发扬敢于拼搏，锐劲进去的精神，为xx的腾飞做出不懈的努力，以高度的使命感和责任

领导在年终工作总结大会上的发言稿【5】各位领导、各位同仁：

大家下午好!今天很高兴参加××××公司××××年度工作总结暨表彰大会，和大家一起分享我们过去一年所取得的成绩与收获。在参加今天大会之前，我听取了公司中层管理人员的年度工作汇报，刚才公司×经理又汇报了××××年度公司经营管理状况，使我很受鼓舞，××××年度××××公司努力提升服务品质，\_完成各项经营管理目标取得了良好成效，这些成效的取得与我们××××公司全体干群的团结奋斗，共同努力分不开的，在此我谨代表公司董事会向各位表示感谢和慰问。××××公司自20x年成立以来，在各位同仁的共同努力下，逐步发展壮大，管理规模从成立之初的一个管理处扩大为现在的四个管理处，员工人数从原来的40人增加到现在的100余人，公司经营管理收入逐年递增，物业服务品质逐步提升，特别是在工程维修服务和安防管理工作中，得到了广大业主客户的一致好评，在为国家为企业创造良好社会效益的同时，也解决安置了一批待岗就业人员，促进了社会和谐安定。“巩固规模，谋求发展”是××××公司在未来工作中制定的长远发展规划，上级主管部门将会继续一如既往地指导关心××××公司的发展壮大，帮助××××公司巩固现有管理规模，接管扩大更多的管理项目，加快融入市场经济的步伐，并随着社会物价不断上涨和劳动用工环境的变化，在实现企业经济效益稳步增长的同时，逐步提高员工的经济收入，不断提高员工生活水平质量，实现经济效益与社会责任共发展的企业管理目标，为促进“两型”社会的发展而共同努力。最后，在×年新春佳节即将来临之际，祝各位新年快乐，身体安康，合家幸福!

**国企作风整治工作总结范文4**

宣传和学习《规则》是当前纪检监察机关的一项重要基础性工作任务，要求每位纪检干部要将《规则》学懂学透，只有学懂学透才能正确运用，使监督执纪权力在规则的轨道上运行。同时要认真把握好学习《规则》原则：一要坚持总分结合，分项推进；二要坚持上下一致，上行下效；三要坚持有效衔接，新旧并行；四要坚持积极探索，依规试行。

以上提供的《监督执纪工作规则》的学习体会，观点不一定正确，因为《监督执纪工作规则》可以试行，还需要接受实践检验，敬请大家批评指正。谢谢!

按照《通知》要求，我公司党委结合实际，制定工作方案，深入查摆问题，认真做好整改，扎实推进集中整治形式主义、官僚主义等作风建设问题，现将工作进展情况报告如下：

**国企作风整治工作总结范文5**

公司党委结合实际，研究制定印发《实施方案》，对公司集中整治形式主义、官僚主义工作做出安排部署，成立了由xxx组成的集中整治工作领导小组，明确了集中整治工作的总体要求、内容和步骤，结合实际制定了集中整治形式主义、官僚主义自查清单，清单涉及贯彻落实党的路线方针政策、中央重大决策部署，联系职工、服务职工，履职尽责、推动公司发展，学风会风文风及检查调研等xx个方面xx项内容，要求下设各部门对照清单，逐条梳理排查突出问题和具体表现。xx月xx日，公司召开中层以上干部会议，对xxx专题教育和集中整治形式主义官僚主义等工作进行再部署再动员。指出开展集中整治形式主义、官僚主义工作是公司事业发展的现实需要，必须做到位、有成效，要求各级领导干部充分认识开展形式主义、官僚主义集中整治的重大意义，把集中整治作为一项重要的政治任务，作为正风肃纪、反对“四风”的首要任务、长期任务，作为解决领导干部思想方面问题的重要手段，作为推动公司发展的重要保障，精心组织、周密部署、扎实推进，确保中央、省委、厅党组决策部署和公司各项工作安排不折不扣贯彻落实、执行到位。

**国企作风整治工作总结范文6**

21世纪企业的竞争，实际上就是企业文化的竞争，企业文化是指全体员工在企业创业和发展的过程中，培育形成的并共同遵循的最高目标、价值标准、基本理念及行为规范。它是组织观念形态、制度与行为，以及符号系统的符合体。企业文化不仅仅是企业综合实力的体现，也是一个企业文明程度的反映，更是知识形态的生产力转化为物质形态生产力的源泉。

近年来，在公司和公司战略的大力支持下，长力远成公司大力开展建设企业文化，培育具有积极、乐观、团结、向上的企业文化，以客户为中心，打造公司良好服务形象；以员工为中心，打造以人为本的\*氛围；以公司为中心，树立企业良好形象，明确公司发展和奋斗目标，打造“你中有我，我中有你，我为人人，人人为我”的强势价值链体系。企业文化建设活动大力地增强了企业的凝聚力、向心力，从而有效地推动了长力远成公司的改革和发展。

一、提炼远成智慧精华，形成远成独特企业精神

长力远成公司充分地认识到企业文化的作用和意义，针对企业发展的不同阶段对原有文化进行整合和创新，逐渐形成了“志存高远，成其伟业”的企业精神，“至诚笃信，袖手共赢”的经营之道，“重在内功，成在细节”的管理方略，“达到用户的标准就是最好的质量”的质量理念……同时，公司还将这些具有代表\*远成特\*的文化宣言写在了我们的办公大楼、车间墙体上，加大企业文化的宣传力度，使员工在潜移默化的过程中，渐渐地认识、理解，认同、接受公司企业文化。这些都使得公司企业文化在观念上渐渐成熟。

二、完善公司各项制度、规范，为公司腾飞架上坚实翅膀

“无规矩不成方圆”，企业也是一样的，没有一定的制度约束，生产经营活动就很难高效、有序的进行。发展到今天的长力远成公司更加需要完善、有效地制度来保\*整个企业的运转。综合企划管理中心行政部积极地推动公司制度的实施、执行和完善。员工行为规范。安全生产管理制度制度、厂区环境和文明办公管理制度、网络管理制度……这些制度的实施、执行和完善，规范了公司各项工作的运作，规范了员工的行为，大力地推动着公司朝着正规的轨道中运行。

三、积极加强公司企业文化符号层的建设，树立公司良好外在形象

1、公司联系外部广告公司，为公司量身订做了一套完整、具有特\*的企业vis系统，这个系统中不仅仅涉及了公司名称、公司标志、企业标准\*、辅助图形、办公室事务系统、企业服饰、展示系统、赠品系统、指示系统等，这些设计都规范了公司形象视觉系统。为公司树立对内对外形象奠定了强势的基础，为公司企业文化建设开了好头。

2、厂区绿化的再建设、公司厂旗的设立、厂服的更新、公司技术工艺设备的更新、产品特点、式样、外观和包装的特\*……这些活动的开展都是企业文化的表层部分，反映了公司的很强的物质文化内容，是公司企业文化形象化的体现。

3、公司每月一期的企业内报《远\*》6月份开始正式启动，至今已发行2期，并取得了丰硕的成果，得到了很多的支持和喜爱，希望我们《远\*》能够成为公司内部、上下信息沟通的桥梁，互相倾诉的平台。新宣传栏的设立，每周一期的板报设计，公司有线电视全面铺通，这些都充实了公司员工业余文化生活，使员工精神文化上得到了很大的提升。

4、企业文化符号层是公司创造的物质文化，是形成企业文化观念层和制度行为层的条件，从符号层可以折\*出公司的经营思想、管理哲学、工作作风和审美意识。最能够直接反映企业外在形象。成绩虽可观，我们将继续保持和继续加强企业文化符号层的建设。

就目前公司企业文化建设的现状，我们提出以下几点意见和建议，并从以下几点开展工作：

1、加强企业文化作用意义的宣传，让更多的人认识到企业文化的作用和意义，认识到建设企业文化的重要\*和必要\*。为企业文化建设工作奠定更加广泛的群众基础。

2、就目前的企业文化建设成果，我们将继续保持、维护和完善。同时我深知公司企业文化建设工作上还存在很多的薄弱点。我们现在的企业文化只是停留在符号外在层，没有很深入的解剖公司内在的企业文化，所以我们将在观念层和制度行为层上加强建设，把这一工作作为以后企业文化建设工作的重点。

3、由于现在公司企业文化工作还是不完善，无论是人员配备还是\*技能上，我们都存在很大的问题和不足。我们建议公司进行全面的企业文化诊断，对目前企业文化现状进行诊断，进行swot分析，并据此提出下一步详细的建设工作计划。

4、在后续的工作上，我们将拟定\*企业文化建设相关的制度、规范，为企业文化建设工作提供政策支持和\*作规范，全面推进公司企业文化建设，为企业的发展壮大、做大做强提供强力的支持和坚强的后盾，进一步发挥企业文化在公司生产经营和发展过程中助推器的作用。

**国企作风整治工作总结范文7**

为了提高大队各基层队伍的综合素质和执行力度，提高分队长的管理能力和服务意识，确保公司各项规章制度和大队的工作要求能够顺利地实施。根据公司领导的指示精神结合队伍现状，自20某某年4月16日至20某某年6月15日在大队范围内深入开展了作风纪律教育整顿活动。截止6月15日活动圆满结束，现对大队活动开展情况做如下总结：

一、通过此项活动的开展强化了我们的职责意识，树立了正确的观念，完善了大队建设，规范了工作流程，增强了组织纪律性，提高了工作作风建设。有效的促进和解决了队伍中因新队员多，导致的斗志松懈，业务技能不熟，监督力度薄弱，制度落实不严，作风懒散等问题。为大队正规化、规范化、制度化管理，起到了良好的推动作用。

二、活动紧紧围绕胡总提出的五个方面的要求深入开展，从仪容仪表、礼节礼貌、岗位纪律、岗位卫生、执行力建设这五个方面重点抓好教育整顿工作。

仪容仪表要求规范着装、头发、指甲、帽子、胸牌佩戴、鞋子符合要求;礼节礼貌规范坐站姿，使用十字文明用语，敬礼动作标准，服务要热情，说话要注意方式方法，语气要和蔼;岗位纪律重点整治玩手机、岗位脱岗、睡觉、私自离岗、岗位巡查签到落实不严;岗位卫生要求物品摆放整齐，窗台、桌面、地面干净无灰尘;执行力方面落实请示汇报制度，领导的指示精神要坚决贯彻落实，教育培训制度要坚持常态化。通过以上五个方面活动内容的实施，切实做到了以下三个方面的提升：(一)基层队伍的综合素质、业务技能得到了全面的提升;(二)队伍的整体形象和精神面貌得到了全面的提升;(三)基层队伍的整体服务意识和服务质量得到了全面的提升。

三、活动开展过程中通过公司机关、大队监督检查发现队伍中存在的各种问题和违规违纪情况作如下通报：

1、保安员田某未按要求办理请假手续私自离队，给予记过处罚;2、其队长未及时向公司汇报履行监管职责，给予警告处罚;3、试用期保安员孟某上班期间在岗睡觉，给予记过和不予录用处罚;4、某队长因个人私事请假时间过长，引起队伍管理混乱，岗位工作落实不到位，造成客户不满意，归队后大队责令作出检讨并做限期整改;5、试用班长麦某在试用期间责任心不强，未能履行自己的班长职责，带头违规，试用考核不合格，给予撤销班长职务;6、保安员徐某当班期间在岗睡觉被大队查实，要求作出书面检讨，并给予记过处罚;7、试用班长蔡某在试用期间没有落实履行自己的监管职责，且不能认识到自己的问题，试用考核不合格，给予撤销班长职务。四、6月14日下午14:30-19:00大队组织邹队、王队、罗队、吴队组成联合检查组对大队直属的分队作风纪律教育整顿活动进行验收。主要从八个方面检查：1、各单位的活动实施方案;2、队员总结、、3篇;3、专项活动会议记录表记录情况;4、保安员礼仪礼貌;5、当班保安员文明用语的使用;

6、岗位执勤纪律;

7、岗位卫生环境;

8、开展此次活动保安员的学习掌握情况现场抽问。

通过检查情况来看：重光、综合服务中心、万惠城保安队伍在活动开展过程中表现较好。尤其是万惠城分队负责人左洪章，自调任万惠城以来工作中勤勤恳恳、任劳任怨，得到了客户领导的肯定，改变了以前客户对保安工作不满意的状况，大队经公司批准给予左洪章同志记表扬奖励。

五、作风纪律教育整顿活动虽告一段落，但我们应该清醒的认识到当前队伍中仍普遍存在的问题，比如岗位上玩手机、警惕性不高，岗位违规违纪情况仍时有发生，队伍中面临人员不足，形象和素质达不到公司要求的人员仍然存在。因此，一大队各单位负责人必须要将作风纪律教育整顿在本单位内常抓不懈，不能因为活动结束了就在思想上放松了管理要求。

最后我期望一大队全体队长们能够团结一心、尽忠职守、戒骄戒躁，紧紧跟随公司发展的步伐，不断改善提高自我，居安思危，奋勇拼搏!我相信今后大队的工作会更进步，为公司的发展壮大贡献自身的力量!

总结会议第二部分：由一大队下属分队负责人代表对本单位作风纪律教育整顿活动开展情况向大会作工作总结。

综合服务中心保安队伍作风纪律教育整顿活动总结摘选：通过此次活动的开展，本单位总体综合素质有所提升，在不足之处，我们将向其他分队学习进取，内强队伍，外树形象，不断提高服务目标与服务质量，为公司业务发展作出应有的贡献。

天艺分队保安队伍作风纪律教育整顿活动总结摘选：我们成绩甚微，不足尚多，但在此后的工作中，我们将继续接受公司、大队领导的教诲及

指导，努力奋进，力争让队伍的综合素质、业务技能，队伍的整体形象和精神面貌得到全面提升，让保安队伍的服务意识、服务质量得到全面好转和优化，向一流的保安队伍看齐!

重光分队保安队伍作风纪律教育整顿活动总结摘选：执行力的建设：主要围绕抓好请示汇报制度的落实和保安员的思想教育工作来开展。

工作中凡是遇到不能确定的情况，要及时请示汇报。对公司下达的各项工作任务要认真贯彻落实到位。思想工作是队伍稳定的基石，了解保安员的思想动态，解决他们的实际困难，促进队伍稳定健康发展。

万惠城分队保安队伍作风纪律教育整顿活动总结摘选：通过此次活动本单位有了很大的变化，主要体现在：

1、仪容仪表：发型统一留寸发、平头，按要求着装，穿黑色皮鞋;

2、礼节礼貌：使用文明用语服务顾客;

3、作风纪律：队伍的管理加强，工作做到不讲亲情、友情、人情，完全按公司制度做事;作为队长做到带头在前，吃苦在前，多为客户和公司利益着想;

4、严格履行岗位职责，提升队员的服务水平;

东智一三厂分队保安队伍作风纪律教育整顿活动总结摘选：本分队上点至今已有55天，在上点之初分队存在极大的问题，有夜班睡觉的，玩手机的，团队凝聚力不够，执行力不到位，同时也包括我本人给公司方面和一大队造成不良的影响，添了很多麻烦。与其说是总结，也可以说是我的个人检讨。兵熊熊一个，将熊熊一窝，一个分队长自身的素质，也很大一部分决定分队本身是否健康、是否有凝聚力。班队长就像是一面镜子，基层保安员通过这面镜子才能给自己定一个标准，当我们班队长以身作则、

树形象、扬正气，我想所有保安员也能把这种正能量发扬下去并不断激励自己向标准看齐。

活动达到的效果：

1、组织作风纪律各项制度的考核。为把作风纪律整顿的各项制度做到入脑入心，开展了作风纪律整顿活动制度的考核，通过考核大家不但在思想上有了认识提高，在行动上有了明显的转变。

教育系统作风纪律整顿活动情况总结

教育系统作风纪律情况总结

县教育系统作风纪律整顿活动情况总结

为推进依法治教，依法执教，改进作风，提高工效，促进我县教育事业健康、快速发展。根据市局统一安排，我局结合本系统实际情况，认真组织开展了“作风纪律整顿活动”，收到了明显实效，现将具体情况总结如下：

一、精心组织，加强领导

1、领导重视，部署及时。局领导高度重视作风纪律整顿活动，成立了由杨丽霞同志任组长，张书宏、李恒同志任副组长，各股室长为成员的活动领导小组，并召开班子成员会议讨论制定了《作风纪律整顿活动实施方案》，明确了工作目标与实施步骤，对各阶段的活动提出了具体要求，并以文件形式下发到全县11个乡镇中心校和18所县直学校，对全县教育系统作风纪律整顿活动迅速进行了全面安排部署。

2、立说立行，边整边改。针对存在的，立说立行，边整边改，对于热点、难点问题按照“有什么问题，解决什么问题”，“哪个人有问题，

就解决哪个人的问题”的原则，对于我局机关工作人员存在的问题制定了切实可行的整改方案，分门别类逐个解决存在的问题，对于一般性的问题，能够马上改的立即改，对于需要一定时间改的，明确了整改时限和责任人，注重近期、中期、长期整改相结合，落实整改和推动工作相结合，努力做到事事有着落，件件有回音。

二、严格标准，不走过场

为使此次整顿活动不走过场、取得实效，整顿活动开展伊始，局党委就将其当作当前一项阶段性重点工作，在措施上求发展，在落实上求效果，从严明纪律着眼，从严格制度入手，将整顿活动开展得有声有色。

一是严格步骤，确保措施到位。把整顿活动列入重要议事日程，既抓好总体部署，又抓紧每个环节具体措施的落实，制定了具体的实施意见，统一要求，统一部署，分阶段、分步骤的推进，确保了每一阶段，每一步骤的高标准、高质量，切实做到了不缺步骤、不少环节、不降标准、不走过场。在每个阶段结束和下一个阶段开始，各单位都要写出上一阶段工作总结和下一阶段工作安排。

二是明确要求，确保责任到位。建立了整顿活动责任制，一级抓一级，层层抓落实，逐级负责。局党委主要负责同志切实履行“第一责任人”的职责，班子其他成员贯彻落实好局党委统一部署和要求，抓好分管股室、单位的整顿活动。各股室、各学校负责人切实履行“直接责任人”的职责，形成一把手负总责、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

三是搞好结合。为突出特点，使活动取得实实在在的效果，我们把整顿活动同本职工作相结合，同民主评议行风工作相结合，积极做到“两不误、两促进”，力争推动全面工作的深入开展。

三、找准、抓住突出问题，制定整改措施

通过“自己找，大家提，上级点，互相帮查”，全局认真查摆出了在思想、纪律、作风等方面存在的突出问题，并提出了改进意见。

3、针对师德师风建设进一步加强问题，局党委提出继续把师德师风建设作为教育行风建设的一项重要内容来抓。一是继续开展“学师德模范，树师德新风”活动。二是抓制度建设，严格执行教师“十要”、“十禁止”、“十不准”，对师德师风出现的问题，严格按照要求处理到位、处分到位，特别恶劣的坚决清除出教师队伍。

机关作风纪律整顿工作总结

篇一：机关作风整顿工作总结

林业中心机关作风整顿工作总结

开展机关作风整顿，是建设廉洁、勤政、务实、高效机关的需要，是迅速解决自身存在问题的有效途径，为了进一步转变机关作风，提高工作效率和服务水平，根据县农委机关作风集中整顿大会要求，我单位统一部署，精心组织，周密安排，结合林业中心实际工作情况，开展了机关作风整顿活动，通过各阶段整顿,使我单位在机关作风上有了明显改进，每个党员干部的价值取向和行为准则得到升华，取得了实实在在的效果。现将机关作风整顿工作总结如下:

一、加强组织领导，积极安排部署

我单位为搞好这次机关作风整顿活动，专题研究了机关作风整顿工作的内容并制定了强有力的实施方案，对我单位的机关作风整顿工作做了细致的部署和安排。明确了开展机关作风整顿工作重要性、必要性和机关作风整顿工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动全

体干部职工参与整顿的积极性和自觉性。为保证此次机关作风整顿活动取得实效，成立林业中心一把手为组长的机关作风整顿活动领导小组。领导小组负责制定、印发机关作风整顿工作实施方案，对整顿活动做出全面安排，并确保这次整顿在人员、时间、精力、措施四到位，做到作风整顿和日常工作

两不误、两促进。

二、强化学习教育，提高整体素质

三、认真查找问题，明确整改目标

机关作风整顿活动重点是解决好机关干部在思想作风、纪律等方面存在的问题。领导班子成员都撰写了对照检查材料，以书面形式报局机关作风整顿工作领导小组办公室，召开了专题民主生活会，各位同志进行了对照检查，大家都能从根本上找缺点，找不足，逐条排查出各自存在的突出问题、产生问题的根源以及问题的危害性及今后努力整改的基本方向和措施。

对照检查中大家普遍认为工作中存在共性问题有以下

几方面：

一是过去学习氛围不够浓，对加强学习的认识不够，缺乏紧迫感。虽然都能参加党支部组织的各项政治和业务学习,以工作忙为由，不能长期坚持，学习时多以应付为主，学习笔记常用工作笔记代替，学习上抓得不严，学得不透。

二是不能创造性开展工作。工作中总是领导安排什么就做什么,按部就班,只立足于把工作做好,不追求于在工作中创新，工作中缺乏开拓精神。

三是平时工作纪律不够严。个别同志工作中有上网玩游戏、看电影、不能严格遵守考勤制度，有迟到、早退现象，作风懒散、出工不出力。

四、落实整改方案，认真总结提高

针对存在的问题,每人都制定了个人整改计划，单位制定了整改方案，着重从三个方面进行整改:

1、加强政治学习,提高服务水平

坚持经常性的党政理论和业务学习，建立学习制度，常抓不懈，把学习和工作紧密结合，做到两促进两不误。面对新的机遇、新的挑战要与时俱进,要不断更新观念，认真学习专业理论知识,学习新理论、新法规，并运用到实际工作中，提高自身整体水平。

2、拓宽工作思路，提升工作效能

3、进一步规范机关管理，严格工作纪律

根据我单位存在的问题，经领导班子研究，进一步健全工作制度，会议制度、车辆管理制度、值班制度、学习制度、财产物资管理制度、奖惩制度、财务管理制度、廉政建设制度、卫生制度、请销假制度、信息报送制度及每日上下班签到等多项规章制度。各领导及全体干部职工应严格遵守，特别要遵守上下班时间及请销假等规定，做到以制度管事、管人。

总之，林业中心机关作风整顿工作，按照既定方案，做到领导带头，干部积极参与，认真查找问题，边查边整边改，使广大干部职工大局观念进一步得到强化，服务意识进一步提高，廉政意识得到了进一步加强，今后工作中，我们要以

这次机关作风整顿为契机，不断改进作风，提高工作效率，建立学习长效机制，在以下四个方面抓好工作：一是继续抓好干部职工的学习培训，二是进一步抓好干部职工的常规化管理，三是建立并完善良好的工作激励机制，四是进一步健全和完善各项工作制度，巩固整改成果，使林业中心机关工作系统化、规范化、科学化、制度化水平得到进一步加强和提高。

泗洪县林业科技推广中心

二0一一年十月九日

篇二：关于开展机关纪律作风整顿活动的情况报告

关于开展机关纪律作风整顿活动

的情况报告

县国税局：

按照县局《关于开展机关纪律作风整顿等活动的通知》，分局从2月18日起开展了为期十天的“机关纪律作风整顿”活动。活动开展以来，分局干部职工按照“保证时间、保证质量、保证效果”的原则，以饱满的热情、良好的精神状态和求真务实的作风查找问题和不足，做到了整顿活动与业务工作“两不误、两促进”，取得了明显成效。现将有关情况汇报如下：

一、狠抓组织领导，为作风整顿奠定了有利基础

为保证机关作风整顿活动不流于形式，不走过场，分局领导高度重视，统筹安排，精心组织，严格实施。县局统一部署后，分局迅速召开专题会议，传达学习了县局关于开展机关作风整顿活动的指示精神，成立了机关纪律作风整顿活动领导小组，※※任组长，※※、※※、※※、※※、

※※为成员。制定分局机关作风整顿实施方案，为推动自查和整改工作奠定了扎实基础。

二、扎实落实活动方案，推动作风整顿深入开展

为有效引导分局干部职工准确查找问题，分局严格按照县局明确提出的“自己找、群众提、领导点”的方式开展自查，深刻

为保证机关作风整顿活动取得扎实成效，统一组织分局全体干部职工于2月21日至2月23日，采取边学边讨论的办法学习了※※市国家工作人员十个严禁、※※市党政机关工作人员违反禁酒令处理办法和省局※※局长从五个方面就如何加强行风建设的要求等其他规章制度，切实增强了机关干部的纪律观念、廉政意识和服务意识。

三、认真汇总梳理，明确存在的主要问题

通过自查交流和汇总梳理发现，分局干部职工在纪律作风、服务发展方面既存在共性问题，也有个性问题，集中归纳为以下五个方面：一是思想偏于保守，拼搏进取的氛围不够浓厚，文化和税收专业学习效果不明显，能力提高较慢；二是工作标准不高，有畏难情绪和满足于现状，工作按部就班，缺乏高起点、高标准、高质量要求；三是一些干部在落实工作中粗枝大叶，工作漂浮，不深不细，对管户的监管不力，存在疏于管理现象；四是部分不能严格执行政治纪律、组织纪律，着装、佩证不够经常化，税风税纪较差；五是个别干部团结协作意识、服务意识不强，单打独

斗，工作配合不力，办事效率不高。对于这些问题，我们将高度重视，在今后的工作中认真加以改进。

四、针对问题和不足，有针对性地制定整改措施

针对查摆出来的问题和薄弱环节，分局召开了机关作风整顿活动整改阶段动员会议，在进一步学习的基础上，集思广益制定了以下整改措施：

一是以这次机关纪律作风整顿活动为契机，充分的调动干部的工作积极性，激励干部的生机与活力。增强改革创新意识，克服畏难情绪。在工作实践中，要勇于破除各种思想阻力，打破旧的思维定式，创造性地开展工作，从而更好落实各项工作任务。

二是加强组织纪律性，克服和抵制有的干部违反禁令，自由散漫，上班迟到早退等问题，并通过思想政治工作，进一步增强干部自我管理能力。培育良好的价值观念、道德规范、行为规范与精神风貌，不断提高干部队伍的综合素质。

三是通过学习、讨论、座谈，回顾过去，瞻望未来，发扬成绩，纠正和改进不足，振奋精神，团结拼搏，进一步增强干部职工的凝聚力、战斗力，迎接新的挑战。

四是在税收业务工作中，围绕县局今年的工作思路，狠抓税收专业化管理，提高行业纳税评估水平，促进行业税收管理向规范化方向发展，确保完成全年税收收入。

五是不断加强政治、业务知识学习，自我加压，提高计算机操作技能，确保三大系统无差错运行，提高税收征管水平和服务质量，严格执法，以实际行动接受纳税人和上级的考验，抓住一切有利因素和时机，克服困难，圆满完成年度各项税收工作任务。

以上报告妥否，请指正。

篇三：机关纪律作风整顿自查报告【精选】

教育系统作风纪律整顿活动工作总结

通过这一阶段学习，整个教师队伍的思想觉悟、敬业精神，以及学校方方面面的工作，都有了显著变化，并取得了阶段性的成果。表现如下：

1、加强组织领导，建章立制，作风纪律整顿活动工作成效显著。2、作风纪律整顿的认识，得到统一和提高。3、全镇教师的思想观念和理论水平显著提高。4、教育教学，作风纪律整顿，两促进、两不误，各中小学方方面面的工作不断提高。5、学习阶段工作已比较圆满，第二阶段工作正在有序进行。我们相信，红花教育工作在作风纪律整顿这项工作的推动下，正向新的台阶迈进。

**国企作风整治工作总结范文8**

干部作风整顿年终总结(2)

干部作风整顿年终总结范文三按照县委、县政府《纪律作风整顿实施方案》的部署，我局为加

强这次思想作风纪律整顿活动的组织领导，专门成立了以一把手为组长的思想作风纪律整顿领导小组，为进一步转变机关作风,使党员干部以崭新的精神面貌全身心地投入到落实全县经济工作会议议定的各项目标任务中去,努力实现财政工作的良好开局,及时召开了由全体人员参加的动员大会，认真学习纪律作风整顿方案，提高认识，统一思想，认真搞好动员，并结合我局实际，制定了切实可行的实施计划和整顿方案，将这次纪律作风整顿的意义、目的和要求全部宣传到了每一位职工。保证了我局财政工作的顺利进行。

在整顿活动中，我局紧紧围绕思想作风、工作作风和劳动纪律等方面存在的问题，切中要害，敢于碰硬，提出了“强化管理、改进作风”的整顿思路，明确了整顿解决的重点问题。要求全局上下要从实际出发，结合各股所、局属各单位的特点，抓住重点部位、重点岗位、重点环节，有步骤地开展作风整顿活动。为了使作风整顿活动不走过场，确实起到鞭策干部职工的作用，我局在结合县委、县政府纪律作风整顿主要内容的基础上，并结合我局工作实际，将此次活动分为三个阶段来学习。

在第一阶段，讲学习分为三步来进行，一是制定了活动实施意见，明确了此次活动的日程和学习内容;二是加强了对各个学习小组学习情况的的检查，确保了在学习过程中不走过场，不搞形式的现象出现;三是我局将这次活动分为了集中学习、个人学习和小组讨论等多种形式的学习，在学习中，通过对中、省、市、县党代会，经济工作会议的学习，首先坚定了政治道具观念和投身本职工作的热情，有力地促进了全体干部职工的工作积极性。

在第二阶段，按照纪律作风整顿的安排，我局在认真学习、提高认识的基础上，紧密联系本单位的工作实际，针对文件精神，重点查找纪律作风方面存在的突出问题。一是开展了班子包单位活动，认真

开展纪律作风整顿活动;二是要求每个职工积极开展批评与自我批评，认真开展自查自纠，在全体会议上全面剖析，着重查找自己当前纪律作风方面存在的突出问题，深入剖析产生的原因。在整顿中，我局针对不同的对象提出不同的问题，启发大家寻求正确的答案和解决的办法。对一般同志我们提出：在纪律作风整顿中，你首先想到的是什么?你能尊重年轻的领导吗?你的工作尽到岗位职责了吗等?对同级干部之间我们提出：你能作到相互理解和支持吗?你有没有协调好正副职之间的工作关系等?整顿工作采取三先三后，即查摆问题先机关后基层、先领导后职工、先单位后个人。对查摆的问题我们严格作到“五不”，即不上纲、不上线、不扣帽、不抓辫、不徇私。做到既背靠背又面对面。所谓“背靠背”，就是不准讨论，不准抄袭，要敢于讲真话，说实话，认真开展批评与自我批评，切实把自己存在的问题找出来;所谓“面对面”，就是大会发言，一人讲，众人听，是非曲直大家评判。通过查摆，存在的普遍问题主要是思想认识问题、作风纪律问题、个人素质问题等。针对查摆出的问题，我局采取边学习、边教育、边沟通、边解决实际问题的办法推动整顿效果。

三是每人通过自查，写出了深刻的学习心得体会和整改措施。这些措施的提出，将有力的促进财政工作的开展。会后，大家还深刻分析了我局开拓创新方面的问题，影响创新的主要障碍以及下一步开拓创新的建议。

第三阶段，通过认真查找，明确了下一步的努力方向，在这次纪律作风整顿活动中，财政系统主要查摆出以下几方面问题：1、思想解放程度不够，创新意识不强。具体体现在工作上还沿用老套路、老办法，缺乏创造性，有些部门领导在其位不谋其政，发展思路不宽，关键是想不想、干不干、会不会干的问题。解决这类问题要敢于介入新的矛盾，要善于采取新的措施，思想观念和工作方法都要做到与时俱进。2、工作效率不高，服务意识不强。我们有些同志工作干劲不足，被动消极因素时有发生，思想上不求上进，只想过太平日子、当太平

官，满足现状，平庸度日，遇到困难就绕道走，还有个别部门和个别同志存在门难进、脸难看、事难办的问题，头脑中服务于企业、服务于人民群众的意识淡薄，本位主义思想严重。

3、机关作风松弛，纪律观念不强。个别同志在思想上要求不严，自由主义现象依然存在。

4、协调配合不够，大局观念不强部门之间配合不默契，有本位主义，考虑、处理问题缺乏全局观念。形式主义作风实有出现，工作不够主动，协调意识较差。通过多种形式的学习讨论，各股所、局属各单位把这些意见和建议整理后及时上报了局领导，为下一步财政工作提供了很好的决策参考。结合整顿实际，制定本改进措施，建立了加强建设的长效机制。努力促进财政工作，深化机关作风整顿1、严格组织生活制度，加强局领导班子建设按照县委要求，定期召开党员大会和民主生活会，总结思想工作情况，认真检查自己贯彻执行党的路线、方针、政策和上级指示情况，遵纪守法、廉洁自律情况，群众路线、工作作风、维护团结情况。通过党的组织生活制度，认真查找班子内部和党员队伍存在的问题，加强队伍建设，统一思想，提高素质，增进团结，提高党员队伍和班子战斗力。2、解放思想观念，抓住经济跨越式发展开展工作深入学习领会党的\_会议精神，解放思想，开拓创新，与时俱进。抓住“经济跨越发展年”这一良好契机，创造性的开展工作。广大党员干部要树立机遇意识、责任意识、竞争意识和创新意识，我们每一个党员和领导干部，都要认清自己肩负的责任，尽职尽责，埋头实干。以创新的思维、创新的体制、创新的政策和创新的措施来统领各项工作，把创新贯穿于“新泾阳”建设的始终。在工作实践中不断提高开拓创新的能力，在错综复杂的困难面前，善于打破陈规，通过理性思维，寻找创新的突破口。弘扬敢为人先、勇于进取的精神，克服求稳怕变思想，不断拿出新思路，培育新成果，开创新局面，营造一个上下一心、集思广益、努力创新的浓郁氛围。

3、加强纪律作风建设，树立良好的机关形象加强政治理论学习和业务学习，努力提高自身素质和业务工作水平，强化机关自身建设。认真遵守作息时间，做到不迟到、不早退、不无故缺勤，有事向领导请假。切实做好本职工作，工作中尽职尽责，办事不推不拖、不滥用职权。遵守国家的法律法令和各类规章制度，禁止参与、封建迷信及各种赌博活动。工作时间不准聚集聊天，不搞与工作无关的活动，接人待事使用文明礼貌语言。下乡下企业办公要做到“三个不准”：不准在被检查单位吃饭、不准借工作之便索要钱物、不准向如何生产经营单位推销物品。要做到“三个到位”：宣传到位、检查到位、落实到位。遇突发事件必须及时向领导汇报。4、强化廉政意识，树立良好的机关形象按照上级有关工作要求和廉政建设规定要求，认真加强局机关廉政建设，进一步密切党群关系、干群关系，促进机关人员的勤政、廉政、优政意识，树立良好的政府机关形象。在办理、审核各种业务手续和组织培训工作中，不得接受相关单位和个人的宴请、馈赠，严禁各种吃、卡、拿、要现象发生。到基层办事或执法检查，要严格坚持“三不准”，即：不准在基层单位和被检查单位就餐，不准借故索要钱物，不准向任何生产经营单位推销物品。不得用公款支付个人娱乐和吃喝费用。严格收支审核和财务报销制度，做到先请示、后开支。严格控制招待开支，避免客少陪多现象。5、严格值班制度，确保信息畅通值班人员必须按照要求坚守岗位，严守值班纪律。未经批准不得推迟上岗或擅离岗位。值班人员应当认真履行职责，及时、准确接听电话并作好记录，按照要求及时办理好上级交办的各类事项，正确处理各种安全生产突发事件，并及时向局领导报告。工作中做到不推、不拖、不误。对值班期间不能坚守岗位、履行职责不认真或因为玩忽职守、处理问题不及时、不妥当而造成不良影响及严重后果的，按照规定进行严肃处理。保证紧急情况随叫随到。6、严格车辆管理制度，确保人员车辆安全加强对单位车辆的管理，领导干部要带头执行上级关于用车要求

和局机关车辆派遣规定，坚持公事用公车、私事不用公车的有关制度要求;坚决杜绝领导干部开车现象，严禁私开公车或擅自批准单位非司机职工驾驶车辆现象，确保人员和车辆的安全。

通过对这次纪律作风整顿活动的学习，我局将努力实现财政工作的良好开局,建设一个全心全意为人民服务的公仆形象，打造开拓、务实、高效、廉洁的财政机关。

**国企作风整治工作总结范文9**

有效的以老带新学习机制。勤学苦练换来工作水平的提高，该大队先后有5名同志获得自治区文化厅文化市场行政执法证，努力成为本部门、本岗位的行家里手。

且xxx是一位爱岗敬业、精通业务的老党员，多年来，他始终发扬着“老黄牛精神”，无私奉献、忘我工作。作为文化稽查民族同志，他克服了年龄偏大、汉语水平不高、学历较低等困难，凭着自己的勤奋和付出，努力学习各项专业理论知识，刻苦钻研各项业务技能，成为民族文化市场稽查技术骨干。他先后深人城区、乡镇巴扎跟踪摸排收缴“世界末日”、“真主愤怒”、“玉素蒲自来行”反动光碟74张，圆满完成了上级交给的查处违禁音像制品的任务。

爱岗敬业，克服困难优质把关服务近年来随着文化市场发展成倍增长，但管理硬件设施等监管条件仍然相对落后。稽查大队的5名党员努力克服受自然环境影响较大等困难，发扬苦干实干，乐于奉献精神，无论是高温酷暑还是刮风下雨，始终严格按照“严密监管、高效运作”的原则，认真履行稽查职责。大队领导严于律己，处处以身作则，严格执行带班查验制度；张新是稽查大队年龄最大的同志，也是一名临近退休的老党员，但他并不懈怠，认真负责对待稽查岗位工作；这些党员同志的先锋作用带动和感染了整个大队，大家自觉克服自身病患、家庭因素等种种困难做好工作。近年来在稽查率保持相对稳定的情况下该大队查获率良性提高，有力地维护了全市文化市场合法有序、健康繁荣发展的环境。在把好关的同时，该大队坚持守法便捷原则，为企业提供高效快捷的办证服务。在行政审批工作中，他们严格要求自己，认真审核，热情对待每位办事人员，本着“宁可自己麻烦百次，也绝不让办事群众多麻烦一次”的服务理念，做好自己的本职工作，热诚接待办事人员，力争办事群众都满意。至今，累计接待咨询群众200多人次，\_688件，办结率100%。20\_年我单位被xx市纠正行业不正之风领导小组评为行政效能提高年活动先进单位。从大局出发，一切以集体利益为重文化服务窗口是一个团结的集体，是一个有战斗力的集体。而文

化稽查岗位党员更是一支甘于付出、勇于战斗的党员队伍，他们用一件件自觉奉献、主动担当的典型举动彰显了党员的先锋党性和文化人的职业操守，诠释着“一名党员一面旗”的铮铮誓言。他们身先士卒，冲锋在前，充分发挥党员的先锋模范作用，团结和带领全局干部职工一切从大局出发，从工作需要出发，拧成一股绳，劲往一处使，积极投入到各项工作之中，保质保量的完成了各项工作任务。

他们以扫黄打非工作为己任，严格执行政法委指令，狠抓文化市场扫黄打非工作。在奥运会、亚运会期间，他们率先垂范，以身作则，坚持12小时稽查制度，确保了奥运会、亚运会文化市场安全高效运行，为奥运会、亚运会安保工作提供了有力的组织保障。

在今年红桥转盘和世纪商厦二手手机市场专项整治工作中，配合市公安局、工商局加强值班巡查，利用高潮时段加大间隙突击进行检查。面对时间紧、工作量大的具体情况，他们以大局为重、冲锋在前，充分发扬不怕脏、不怕累、不怕苦、连续作战的精神，严格按照工作程序，有条不紊地认真做好专项整治工作。为确保这项工作的顺利完成，他们主动放弃了多个节假日休息，经常加班加点，他们这种“舍小家、为大家”、无私奉献的敬业精神，受到了领导和同志们的一致好评。

xxx是一名女党员，也是巾帼不让须眉，，在工作任务重或有突击任务时，经常加班加点，主动放弃节假日休息，从不计较个人得失，与男同志一起，积极投身在文化市场工作中，她还带头学习档案工作业务知识，制定完善档案管理各项制度，做好档案资料的归档、立卷与服务利用，进一步优化了文化市场档案管理，加快了档案信息化建设。在今年11月地区\_等部门文化市场执法检查中档案管理受到了检查组成员的一致赞誉。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，xx市文化稽查岗位这5名党员就是这样在平凡的岗位书写着不平凡的事迹，以高度的责任感和使命感，以严谨、务实的工作态度，坚守一线，做着自己的贡献！他们牢固树立大局观念，自觉遵守党纪法规，严于律已，始终奋斗在创先争优活动的第一线，用自己的实际行动书写了一名\_员的奉

献情怀。领导年终总结发言稿篇2

各位员工：我代表公司董事会、公司经营管理班子报告工作，请全体员工审议。一、在奋力拼搏中实现跨越式发展的良好开端20xx年，是我公司发展进程中极为艰苦、最具挑战的一年。面对国际金融危机的冲击和国家对房地产行业的严控政策连续出台的压力，面对公司自身发展中的诸多困难和地产行业激烈竞争的影响，在董事会、公司经营管理班子的坚强领导下，全公司员工坚持以科学可持续发展为指导，坚定发展信心，创新工作举措，有效应对挑战，积极化解矛盾，较好地完成了20\_年确定的各项目标任务，跨越式发展实现良好开局。（一）“三个项目”工作推进成绩明显20xx年，“三个项目”的工作是公司一年来投入最多、支持最大的工作，它不仅倾注了总公司经营管理班子的许多心血，而且花费了总公司全体员工的很多精力，“三个项目”工作的有效推进沉淀了全公司员工的真情和奉献。1、春城海岸项目工作开展有声有色。在房地产建设方面：样板区主体建筑工程已经完工，样板区室内装饰工程已经开始施工。一期建筑整体工

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！