# 省老干所工作总结(汇总34篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-03-31

*省老干所工作总结1学法才能懂法，知法才能守法。建设法治社会，法制宣传教育是根本。今年来我们主要从以下几个方面入手，强化法制宣传教育。(一)有效落实“五五”法制宣传教育规划和年度工作计划。制定了镇“五五”普法规划以及年度法制宣传教育实施意见，...*

**省老干所工作总结1**

学法才能懂法，知法才能守法。建设法治社会，法制宣传教育是根本。今年来我们主要从以下几个方面入手，强化法制宣传教育。

(一)有效落实“五五”法制宣传教育规划和年度工作计划。制定了镇“五五”普法规划以及年度法制宣传教育实施意见，在巩固“四五”普法成果的基础上，对启动、实施到验收都进行了细化分解，对经费保障作了严格的要求，以此提升我镇法制宣传教育和普法依法治理工作的运行质态。

(二)狠抓重点对象的学法。一是狠抓领导干部和公职人员学法。建立了党委中心组学法制度和学法计划，做到“四个一”：即有一份学习计划、有一套学习资料、有一本学法登记证、有一个学法考试合格证。副乡级以上干部每人还要求有一本学法笔记本，每年不少于两篇学法心得体会。今年九月，我们组织镇公职人员进行一次《公务员法》学习及考试，培训率、合格率均达98%以上。二是狠抓青少年在校生学法。全镇四所中心学校、一所九年一贯制学校都将法制教育纳入教学计划，确保计划、课时、教材、师资“四落实”。今年暑假前夕，法制副校长和法制辅导员到学校了解学生遵纪守法情况，有针对性地举办法制讲座，受教育人数达4000余人次。社区青少年法律学校积极开展青少年维权和法制宣传教育活动，近400人次接受法制教育。今年来，我镇未发生一起青少年违法犯罪行为。三是狠抓企业经营管理人员和个体工商户学法。健全完善了企业经管人员学法和个体工商户制度，排定年度学法计划，使他们熟悉市场竞争规则，能运用法律武器维护自身权益，今年我们组织了企业经管人员学习了《公司法》，大仪工商分局还组织他们进行了一次法律法规考试。四是狠抓流动人口学法。镇派出所克服这部分人员流动性大、难以集中的不利因素，利用节假日组织他们有针对性地学习《治安管理处罚法》、《婚姻法》和《江苏省人口与计划生育条例》等法律法规。五是抓好村(居)民学法活动。继续推行村(居)学法骨干制度和学法中心户制度，大张旗鼓地进行“法治大仪”宣传活动，坚持送法到村组田头。

(三)多措并举，普法阵地建设到位。各村(社区)均设立了法制宣传栏，刷固定性宣传标语，镇文广中心采取悬挂横幅、打电视字幕、播放法制专题片等形式，积极营造浓烈的法治创建舆论氛围。

通过强有力的普法宣传教育，我镇公民法律素质不断提高，今年来无一起“民转刑”案件发生，各类矛盾不出镇即已化解。

**省老干所工作总结2**

20\_\_年，我局围绕离退休干部工作要点，依据年初工作计划，认真开展离退休干部工作，积极落实离退休干部政治、学习待遇，丰富离退休干部们的精神文化生活，将离退休干部工作落到实处，具体情况总结如下：

一、基本情况。

我局今年上半年新增退休干部1人，减少1人(因病去世)。截至目前，我局共有离退休干部42人，其中离休干部1人，退休干部41人。

二、主要工作及成效。

(一)认真落实老干部政治待遇。

1、局领导高度重视我局老干部工作，成立分管处室负责老干部工作。年初围绕省局离退休干部工作要点，制定\_\_市气象局离退休干部工作计划，并将落实情况纳入局年度目标考核;

2、我局离退休设有独立支部，20\_\_年结合离退休支部活动，定期开展按职级阅文、通报经济政治和社会发展等重要情况等活动;给予离退休干部党支部书记300元/月的工作补贴;给离退休老干部订阅《\_\_日报》、《中国老年报》、《\_\_广播电视报》、《银潮》等报刊;每季度召开一次老干部座谈会，邀请老干部代表参加政治理论学习并通报部门内部重要会议内容。

3、加强离退休干部党员教育管理。20\_\_年，结合十九大召开学习宣传要求，组织离退休党员进行专题学习。及时向离退休干部传达党和国家、中国气象局、省局以及地方政府有关重要文件和会议精神。

(二)完善落实老干部生活待遇。

1、为更好的服务离退休干部，继续安排局财务核算中心每月一次派专人到老干部活动中心集中办理医药费、老年大学学费等费用的现场报销，彻底解决了老同志报销费用出行不便问题。

2、落实在职联系老干部制度，安排在职专人与老干部定期联系沟通，及时听取老干部的要求，及时解决他们的实际困难。

3、继续做好离退休干部支部活动、老年大学学习、重病慰问、重阳节活动等经费的保障，同时，严格执行有关规定，做到不超支、不滥用。今年，局领导亲自带头，走访慰问重病离退休老同志2人，春节慰问离退休干部5人。

4、根据需求，专设离退休干部活动场所，内设阅览室、棋牌室、乒乓球室等，方便了离退休干部活动日常活动。

20\_\_年，我局离退休干部工作取得了一定的成效，但仍存在不足之处，需要进一步健全走访慰问制度，探索社会化服务管理模式。同时，要把落实离退休干部管理机制和加强离退休干部工作部门人才培养工作相结合，确保离退休干部工作的长效开展。

**省老干所工作总结3**

我校现有离退休老干部65人，其中离休3人，占教职工总数的。这些老同志拥有多年的教育教学和管理经验，充分发挥他们的余热，对于学校的发展，无疑将起到巨大的推动作用。为此，学校党支部十分重视老干部工作，我们结合教育局下发的有关文件精神，成立了“老干部工作领导小组”、“关心下一代工作委员会”、“蓝工程”领导小组，进一步完善了老干部工作管理，由党支部副书记分管并主抓老干部工作。现将本年度工作总结如下：

>一.积极宣传，营造良好的尊老重老氛围。

尊老重老，是中华民族的传统美德。我校始建于1962年8月，距今已有近四十八年历史，是市级精神文明单位、西丰县名校、县先进单位，所有成绩的取得，离不开老干部当初的艰苦创业，离不开他们当初为学校付出的心血和汗水。老同志是我们今天的\'宝贵财富，他们当初为学校教育教学的全身心付出与努力拼搏、无私奉献精神永远是我们后来者学习的榜样。为此，学校党支部利用一切机会，积极宣传学校的发展史，宣传尊老敬老的重大意义，使大家认识到尊重爱护老同志的今天，也就是尊重爱护我们自己的明天，使广大师生形成尊老敬老，养老爱老的自觉行动。也把尊老敬老，孝敬父母作为日常考核的重要条款，从而为老同志真正做到老有所为，老有所养，老有所乐奠定了良好的思想基础。

>二.政治上关心，使老同志在精神上有所寄托。

每当有老同志退休之时，学校党、政、工的主要负责同志都要为他们召开座谈会、欢送会，肯定他们对学校所做的贡献，征求他们对学校工作的意见和建议，鼓励他们人退休，思想不能退休，在锻炼好自己身体的同时，充分发挥自己的特长，为学校和社会做些力所能及的工作，同时，把纪念品送到老同志手中，使他们从内心感到组织的温暖。

学校为每一个离休同志订购了报刊杂志，使他们能及时了解到党的有关政策和老年保健常识，以丰富他们的晚年精神生活。老同志也用丰富的工作经验和无限的工作热情，积极汇报学校和社会。

离休老书记陈德坤同志不顾自己已八十岁的高龄，仍担当关心下一代工作领导小组成员，学校退休老书记王艳玲同志在退休后仍发挥余热，为西丰的教育事业贡献自己的力量。

>三.生活上帮助，使老同志在物质上有所依靠。

学校党支部本着福利共享的原则，制定了一条制度：离退休教师除了享受和在职职工同等的福利待遇外，每年老人节、春节福利都要高出在职职工。

由于我校离退休人员较多，年龄及身体健康状况差别较大，加之学校经费紧张，我们没有集体组织老同志集体参观，对此老同志都能给予理解。

每年老人节、春节，学校主要领导坚持走访慰问老同志，把节日的问候及慰问金送到老同志手上。在走访中，对老同志在诸如工资和公费医疗等方面的疑问给予耐心解释。学校校长、书记、副书记、副校长始终坚持对有病的老同志做到及时到家或医院探望，对因病去世的同志前往慰问家属并协助料理后事制度。今年，学校领导亲自参加了离休教师张令闻、退休教师景淑娟的追悼会，由副书记李志秋同志撰写悼词并主持追悼仪式，送去学校的关心。学校领导亲自走访慰问老干部不下六十人次，其中包括走访因病住院的退休教师朱景华同志，并送了慰问金。今年“重阳节”上午，学校主要领导招待了来校参观的部分离退休老同志。校长赵庚平和书记林长森同志亲自向各位老同志汇报了学校的最近几年的的改建扩建及教育教学情况，还为老同志老前辈献上了美好的祝福，到场的老同志很感动。

我校有部分老同志家住北京、大连、沈阳、铁岭，每逢“三节”我们都亲自打电话问候，他们很是感动。

老同志是我们的宝贵财富，应当珍惜!衷心祝愿老同志身体健康，笑口常开!

**省老干所工作总结4**

春华社区20\_年企业退休人员标准化管理服务工作在上级部门的关心、支持下，上半年工作已完成，现总结如下：

一、今年1-6月，社区纳入标准化管理的退休人员49人。对前来咨询的企业退休人员，工作人员均已热情的接待，并对企业退休人员的相关政策作了细心解释和解答。

二、对新增企业退休人员均已填写了详细的《企业退休人员标准化管理服务基本信息表》，并将相关信息进行网络化管理，录入信息库。

三、丰富企业退休人员的\'文化生活，开展丰富多彩的文化娱乐、健身活动。

1月，举办“20\_\_年迎春联欢会”，社区舞蹈队、腰鼓队、拳剑队等兴趣小组纷纷参与表演;2月，参加彩灯公园文艺演出;3月，举办“学雷锋”妇女保健知识讲座;4月，组织退休党员到烈士陵园扫墓;组织退休职工参加丹桂街道排舞比赛;6月，组织退休党员参加自贡市中医院的健康知识讲座;举行第九套广播体操比赛;8月，举行全民健身健步走活动;

四、配合二医院开展社区医疗服务。对辖区类退休人员进行健康教育和健康检查，建立健康档案。

五、积极开展企业退休职工养老金资格认证工作。企业退休人员养老金资格认证工作从4月份开始，截至6月底。春华社区已认证620人，目前这项工作在顺利进行中。

六、在20\_\_年下半年，春华社区将继续作好企业退休人员标准化管理工作，圆满完成今年目标任务。

**省老干所工作总结5**

在局党委的正确领导和市老干部局、市人事局的具体指导下，认真实施市委组织部、市老干部局、市人事局下发的《临安市离退休干部工作目标管理责任制》。现将一年来老干部工作总结

>一、加强领导，进一步增强老干部工作的责任感和使命感。

一年来，局分管领导和具体分管责任科室人事科以高度的责任感和使命感，思想上高度重视，工作上大力支持，行动上积极配合，成立了局离退休干部领导小组，由王长水同志任组长。成员为朱文和和苗建成。局长办公会议多次研究、讨论离退休工作。如：6月初部分离退休人员提出“七一”建党节外出旅游学习，局长办公会议多次进行了讨论，高度重视，最后组织了三十多位离退休同志到南京、镇江学习参观。同时，对离退休干部工作做到有目标、有责任、有检查，考核内容作为组织人事科效能考核的重要内容。

>二、以丰富多彩的活动为载体，全面落实老干部政治待遇。

局机关组织老干部学习\_精神及十六届三中全会精神，组织老干部学习《\_临安市委关于进一步加强老干部工作的实施意见》，把落实老干部的政治待遇同老干部思想政治工作结合起来。凡是市委组织部、老干部局、人事局组织老干部参加的报告会、知识讲座、保健知识座谈会都积极通知老干部们参加。让老干部能及时吸收新知识，接受新事物，了解新情况。成立离退休党支部，下面设有四个小组，共27名党员，积极开展活动，组织学习，一般每季学习一次。6月份组织人员去杭州梅家坞、西湖南线新景点参观;7月份组织去枫树岭、华光潭电站参观，有三十多人参加活动。坚持春节等重大节日慰问老同志制度，召开二次座谈会，让老干部畅所欲言，注意倾听老干部意见，认真做好一人一事的思想政治工作，确保老同志思想稳定。对因病住院的老干部逐一进行了慰问，全年有20多人次。对老干部的来信来访热情接待，积极办理，做到件件有着落，事事有回音，做到无越级和重复上访。大力宣传老干部光荣传统和老有所为、老有所学等先进典型，对老有所为的.老干部给予大力表彰，如蒋献松提出来的盘活资产的建议，获得了“金贸口“奖。谭启铨获得老年大学优秀学员奖等等。

>三、落实老干部生活待遇，发挥老干部作用。

一是认真落实中央和省、市各项老干部生活待遇政策和规定。本单位离退休干部无“两费”拖欠现象。

二是负责老干部工作的人员，工作认真负责，特别是今年九月份以来老干部管理人员有变动，针对刚接手管理的新人来说，做到不断学习新的政策理论，不断提高自己的政治素质和业务工作能力。

三是积极做好老干部的医疗保健工作，组织离退休干部进行了体格检查。

四是照顾有特殊困难的老干部，特别是易地安置的离休干部，如长期中风卧床的离休干部李知伦、企业已破产的离休干部麻同年、宋玉祥。

五是组织有经验的老干部参加商业网点调查工作，把自己几十年的工作经验奉献出来，并组织人员积极向单位献计献策。对老年门球队提供经费，用于购衣、门球棒等器械。

一年来，老干部工作虽然有了一定的进展，但在实际工作中也还存在一些不足和问题。如：由于原来的办公大楼拆迁，单位的老干部活动场地也拆除，本单位的办公地点暂借用宾馆，一时无法安排场地，致使无法落实老干部活动场地等。针对以上存在问题，在新的一年里，我们将以求真务实的工作作风，克服困难，扎实工作，与时俱进，努力开拓老干部工作新局面。

**省老干所工作总结6**

本委老干部工作在本委领导和市委老干局的具体指导下，坚持按照“政治上尊重老干部、思想上关心老干部、生活上照顾老干部”的要求，紧密配合全市经济建设的中心工作，不断提高服务，较好地完成了年初确定的工作目标和任务。现将一年来的工作总结如下：

>一、领导重视，把规范完善老干部工作机制作为提高老干部工作标准的出发点

老干部是党和国家的宝贵财富，做好老干部工作是市直机关党工委的一项重要任务。一年来，本委领导非常重视、支持和关心老干部工作，进一步明确了做好新时期老干部工作的重要性，将老干部工作纳入重要议事日程，落实工作责任，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，办公室人员落实具体工作的良好格局；在政治上、思想上、生活上切实为老干部老同志办好事、办实事，努力让老干部做到老有所养、老有所医、老有所为、老有所乐。

>二、落实待遇，把推进老干部三个保障机制作为提高老干部工作标准的落脚点

建立健全老干部工作三个机制，切实落实老干部政治、生活待遇是老干部工作的重中之重。一年来，本委努力创造条件，积极组织老干部加强政治学习，促进老干部与时俱进，适应新形势发展要求。同时尽心为老干部办实事、解难事，改善老干部晚年生活，努力使老干部的生活待遇与经济社会发展水平相适应。

1、认真抓好老干部政治理论学习。为使老干部及时了解党的方针、政策、时事要闻，本委为退休党支部征订了《党委中心组学习参阅》等杂志，凡是他们需要的资料都尽量保证并及时送到他们手中，切实为老干部保证每月集中学习和自我学习提供充足的学习资料，使老干部更新知识和观念，能够正确认识机关党建工作的新形势，使老干部始终保持清醒的政治头脑和正确的\'思想观念。今年，本委的退休党支部还认真开展了创先争优活动。

2、全面落实老干部的生活待遇。本委以切实保障老干部生活和福利待遇为重点，坚持做好节日慰问和老干部生病住院看望制度。组织对老干部集中慰问三次。一是春节慰问；二是国庆中秋节重阳节慰问；三是在老干部的生日时送上鲜花。在为每位老干部送去节日问候和关爱的同时，充分听取老干部心声，了解老干部家庭情况、身体状况和政治要求，并坚持住院看望制度，及时探望患病住院老干部；组织老干部参加两年一度的体检等，让他们充分体会到组织的关怀与温暖。

3、充分考虑老干部的福利待遇。“老干部的今天就是我们的明天！”这是本委领导对老干部工作的理解。一直以来，本委都尽量为老干部提供最优质的服务，最人文的关怀。凡是政策对老干部福利待遇有规定的，本委不折不扣地执行。老干部生病住院，领导都尽量安排时间去看望他们，给他们组织上的关怀，经济上的慰问；逢年过节尽量提早安排，充分考虑他们的实际情况，或是慰问品、或是慰问金，邀请老干部聚一聚，为他们欢聚一堂提供优质服务；邀请老干部一起参加考察世博会和洛阳活动，使他们感受到国家的发展，促使他们老有所用。

>三、搭建平台，把充分发挥老干部作用作为推进老干部工作标准的新起点

1、加强退休党支部建设。根据年初计划，坚持每年一次的离退休支部书记会议暨培训，在会议中对有关机关党建工作会议精神进行传达，并对如何规范缴纳党费问题进行明确，从而使离退休支部党建工作有序、健康地开展。在行政经费十分紧张的情况下，为退休支部安排专项活动经费近20000元。通过开展工作活动，丰富了老同志的文化生活，陶冶了情操，增强了凝聚力，得到了老干部、老同志的一致好评。另外，本委还对生活困难的老干部、老党员进行慰问，帮助他们解决一些实际困难。

2、充分发挥老干部余热。本委紧紧围绕市委和市府的中心工作，鼓励老干部、老同志在力所能及的情况下，继续发挥余热，积极参与义务监督员、社区服务等公益性事业中去，为各项建设作出更大的贡献力量。

**省老干所工作总结7**

今年，州供销社党委根据年初工作安排，调整老干部工作管理机构，形成了由主要领导负总责，分管领导具体负责，日常事务由调研员具体抓的工作格局。在工作中，我们认真学习党的十八大、十八届三中、四中全会精神，贯彻落实中央、省、州关于离退休老干部的一系列文件要求，充分发挥都江堰市离退休党支部的积极作用，积极开展党的群众路线教育实践活动，切实遵照“教育、管理、服务、稳定”这根主线，突出服务重点，紧紧地围绕“六个老有”加强基础建设，健全管理制度，全心全意地为离退休干部职工办实事、做好事，尽责尽力的工作。现将今年工作开展情况总结如下：

>一、认真落实老干部政治待遇

州社党委高度重视春节慰问工作，把春节走访慰问老干部工作列入重要日程，精心组织，周密安排。在20xx年春节前夕和8月22日，安排专人赴州供销社都江堰市干休所召开座谈会，开展慰问活动，让每一名离退休老同志感受到了党委政府以及州供销社党委的关心关爱。计划在20xx年春节前夕，安排由党委委员、分管领导带队到都江堰市干休所召开“迎春茶话会”，邀请离退休干部参加了活动，根据情况，社领导还将入户对部分老干部和退休干部职工进行了重点走访，把党组织和单位的温暖送到了老干部的心坎上。二是切实加强老干部思想政治工作。按照政策规定为每位老干部征订了《晚霞》、《日报》等报刊杂志供老干部学习阅读；退休党支部每月都组织老干部集中进行一次政治理论学习和交心谈心活动，主要是传达党和国家的\'大政方针，通报州委政府对重大事项的决定及重要会议精神。三是按照州供销社党委的安排，在干休所党支部开展了党的群众路线教育实践活动，使离退休老同志受益匪浅。四是深化离退休干部党支部建设。采取多种形式宣传优秀离退休干部党员的事迹，深入推进离退休干部党支部建设和思想政治建设。“七一”前夕，党委拨出专门经费，离退休党支部以召开座谈会的形式开展了庆祝活动。

>二、全面落实老干部生活待遇

今年以来，我们按照省、州老干部工作会议精神，精心组织，认真谋划，突出重点，进一步巩固完善离休干部工作机制，扎实推进老干部工作创新发展。一是进一步加大资金支持力度，拨出专项资金10000元用于老干部开展活动，着力解决好离休干部管理工作出现的突出问题。二是做好老干部来信来访工作，深入探索离退休干部共享改革发展成果的新机制。对老干部提出的建议、意见，党委及时研究，限时办结。三是按照政策，办理了2名离休干部的护理费和1名离休干部享受政治经济待遇工作。

>三、开展丰富多彩的文体活动

州供销社充分发挥退休党支部的职能作用，积极组织老干部开展健康有益的文体活动。在重要节假日，如:春节、端午节、建党节、重阳节等节日，在都江堰市和成都两地组织老干部开展活动，让他们感受到党组织的关心、关爱。

20xx年，州供销社社的老干部工作取得了一定的成绩，但也存在着一些不足。今后，我们将在州委老干部局的精心指导下，坚持求真务实、拼博进取的工作精神，不断推动老干部工作创新发展。

**省老干所工作总结8**

20xx年即将到来，我在xxx管理服务处工作已近四年。时间催促我即将告别xx，迎来崭新的xx年，为了在xx年更好地为首长、阿姨们服务，更好的完成自己的本职工作，回顾这一年来的工作历程，我在单位领导及各位同事的支持与帮助下，按照部队的要求，严格要求自己，较好地完成了自己的本职工作。

通过在本单位四年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，总结过去一年的工作经验，扬长避短，现将xx年工作情况总结

>一、思想汇报

首先是一个人的心态，有了正确的心态才能有正确的工作态度，我一直认为工作不该是一种任务或是负担，应该是一种乐趣。

人是为了责任而活，我既然选择了这份工作，身上就多了一份责任。所以做任何事情的时候我首先考虑到我是为首长、阿姨们服务的，他们都是为国家做出贡献的人。

我喜欢我所学的专业、和工作，我享受着它给我带来的快乐，为它我会毫无保留的付出我的一切。

>二、工作总结

总结过去，看到了自己很多的不足，工作中任何一次故障的维修对于我来说都是一次新考验，对工作充满了憧憬，又深感压力之大。但正所谓有压力才有动力，紧张而又充实的工作又给予了我积极向上的动力。

每当工作中遇到棘手的问题，我都虚心向身边的同事即领导请教，直到弄懂弄通为止，真正做到三人行必有我师。工作的这四年，也是我学习的四年，不断地从书本上摄取知识，向领导学习，向同事请教，学习他们工作的态度及工作的方式，学习他们的为人处事，要求自己做到取别人之所长，补已之所短。

>三、心得体会

回顾xx年的工作历程，本人感觉从专业能力及工作态度上都有了一定的进步和提高，主要表现在：工作态度有明显进步;对维修专业有深刻的认识;有意识的进行专业提升及个人学习，这些都离不开单位及领导对我的培养。

但同时还有许多的不足之处有待提高：工作主动意识需要进一步加强;沟通及表达能力需要不断提高;执行工作中细节关注不够;专业提升及个人学习需及时进行培训。

>四、个人展望

通过实践结合自我学习，快速提升个人专业能力，积累丰富的工作经验，并及时的总结和调整。扩宽个人的知识面，积累丰富的专业知识，提高个人服务水准及技术要求。

四年的学习和工作使我不断成熟和进步，同时也使我认识到了自己的一些不足。我还要加强学习专业知识，认真努力做好工作，

xx年我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作业务能力。为老干部管理服务处的水、电、暖能够正常使用，尽自己之所能。

**省老干所工作总结9**

今年我乡在区委、区政府的领导下，在区委老干部局的关心指导下，认真贯彻老干部工作的各项工作方针政策，坚持以人为本，服务为先的工作宗旨，全面落实老干部的政治、生活待遇，通过积极做好老干部学习、议政、调研组织工作，进一步提升老干部队伍支部党建能力，现将今年工作总结如下：

>一、老干部队伍基本情况

20xx年以来xx乡有一位事业干部退休，截止目前退休老干部共有xx人，其中行政退休干部xx人，事业退休干部xx人，乡聘退休干部1人。xx乡老干部队伍年龄呈现“60、70、80、90”结构，其中60-70岁xx人，70-80岁xx人，80-90岁xx人，90岁以上xx人。

为了积极发挥山区退休干部余热，充分传承和发扬xx工作经验，20xx年xx乡对退休老干部的组织关系进行充分调整，乡党委在经过成熟的调研之后，决定成立xx乡退休支部，支部设置：支部书记一名、学习组长一名。2年来退休支部的老干部党员在乡党委的领导下，在党的群众路线教育实践活动、三严三实、整乡推进整县提升等组织工作活动中一方面不断加强政治理论学习，另一面围绕全乡山区经济社会建设在农村党组织建设、村干部履职承诺工作、山区美丽乡村建设等内容上发挥夕阳红活力。

>二、今年老干部具体工作

（一）落实老干部“两项待遇”情况

1、政治待遇落实。按照老干部管理服务工作要求，xx乡以退休支部为载体，为退休老干部提供活动场所，提供老干部活动所需的时事政治学习资料。自退休支部成立以来，按照老干部每月10日固定学习活动日的规定，老干部已参与学习人次达270多次，学习资料50多份。今年还为退休支部订阅《浙江老年报》、为每位老干部订阅《第二青春》，方便老干部在集中或个人时间学习。此外通过召开座谈会、情况通报会、工作现场会等形式邀请老干部参加重要会议xx次，广泛征求退休干部的意见和建议。

2、生活待遇落实。按照今年全区离退休人员保障提高会议精神，xx乡立即安排专人投入做好老干部的基本退休费调整工作，对每位退休干部进行平均每月xx元幅度调整，在调整完毕后及时一一告知老干部。此外按照全年老干部生活待遇标准，在老干部活动、老干部慰问、老干部疗养体检等进行了科学统筹的资金安排。今年以来，一是“七一”党的生日期间，乡党委书记、组织委员，走访慰问老干部支部书记，并送上慰问金；二是12月份，组织13名老干部开展一年一次的体检；三是看望生病住院的老干部1人，送上慰问金xx元。此外乡党委围绕年初的老干部工作计划和下阶段工作目标，为老干部活动场所添置必要设施2份。

（二）今年工作重点

从以下两个方面加强老干部队伍建设：

一是加强联系。以退休支部每月10日固定活动日为载体，xx乡按照“就近服务、自愿结合、以强带弱”的原则，对有余力和高龄、病困老干部的家庭状况、能力特长进行划分，形成老干部支部内党员互帮互助团队，通过支部老干部党员相互密切联系，形成老干部队伍自我完善、自我服务体系，实现退休支部发挥组织活力。

二是加强服务。为避免个别老干部党员思想松懈，党性观念、宗旨意识模糊，放松政治理论学习，不能正确理解党的政策方针，道听途说地传谣，在群众中造成不良影响等问题，xx乡通过加强服务退休支部阵地、组织活动建设，提升老干部党性观念。一是建立退休支部活动场所，二是经常性开展“党性教育”、参加会议、邀请座谈等具体的服务措施，为退休支部提供丰富多彩地精神文化生活。

>三、下阶段打算

随着老干部队伍逐渐高龄化，年老多病分散居住等情况，使得老干部队伍不利于管理，下阶段围绕管理服务老干部队伍从“既要强队伍服务，也要强支部党建”出发，从以下几方面入手：

一是加强退休支部建设。结合退休工作形势任务要求，按照“有利于老干部参加活动，有利于教育管理，有利于发挥余热”的原则，不断完善支部组织建设，创新老干部教育管理新方法，努力使老同志政治坚定。

二是深化亲情服务理念。牢固树立“心系退休干部、服务退休干部”理念，在思想感情上贴近老干部，下大力气解决好退休干部反映强烈的问题，下大力气做好关心老干部生活的工作。

三是原本落实“两项待遇”。落实好老干部“两项待遇”，确保工作任务落实到位，专人专职服务；坚持走访慰问关怀制度，在平时、重要节日走访看望病困老干部。

**省老干所工作总结10**

公正是司法的生命，公正司法是为民服务的体现，也是我们一项长期的目标。今年来，我镇始终以政法队伍建设为先导，打造一支执法为民的政法队伍;以强化社会主义法治理念教育为手段，内强素质，外塑形象;以完善规范化执法工作机制为抓手，健全执法责任分解、执法质量和效率考评、执法监督制约机制，不断深化司法公正，促使各类主体获得平等司法保护;依法全面推行办案办事公开，执法依据、执法程序、执法结果、收费事项、监督措施等应当公开的全部公开，使各项便民利民措施落到实处。今年来，全镇未发生一起执法不公正、不规范和不作为、不文明的情况，人民群众对政法队伍及其执法工作满意度达95%，有力地促进社会和谐稳定。

**省老干所工作总结11**

20xx年，我镇老干部工作根据县委组织部、老干部局关于做好老干部工作的部署和要求，在镇党委的领导下，从我镇老干部实际情况出发，加强调查研究，完善工作机制，充分在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾老干部，积极发挥老干部的作用。现将今年我镇老干部工作总结如下：

一、领导重视，从制度上抓实老干部工作

为加强对老干部工作的\'领导，我镇老干部工作由分管该项工作的党委副书记刘贵兵同志主抓，具体工作由办公室副主任李忠琼同志负责，使老干部工作形成上下有人管，级级有人抓，层层抓落实的良好局面。现我镇有退休干部职工22人，根据机关老干部工作实际情况，从老同志的自身特点出发，今年我镇创新老干部工作机制，对重大节日慰问、住院慰问、参观学习、生活待遇等活动在年初进行统一安排，遇有特殊情况，随时研究，及时解决老干部工作中存在的问题。

二、坚持做到每季一次的组织活动，从政治上尊重关心老干部我镇根据老干部政治学习的需求，制订学习活动计划，加强离退休干部支部管理，实现老干部自我管理。为支部订阅《纪检与监察》、《高举中国特色社会主义伟大旗帜夺取全面建设小康社会新胜利学习读本》、《四川党建》及《党课》等杂志，为每一位老干

部订阅《绵阳日报》、《晚霞》，还购买了《\_章》等书籍，坚持每季度一次的老干部支部集中学习活动，通过阅读报刊、集\_学、灵活自学、结对帮学、交流互学、参观考察等形式，开展多种活动。

三、落实各项福利待遇，从生活上关心照顾老干部

慰问走访老干部。重阳、春节期间，镇领导慰问了全体退休干部职工，向他们送去了节日慰问品，代表党委向老同志致以节日问候；遇老干部生病住院时向他们送去慰问品。今年重阳节期间，组织全体退休干部职工到各村及规模企业开展了形式多样的活动。

**省老干所工作总结12**

我镇现有离、退休教师120人，其中退休教职工115人，因此，做好学校离、退休干部工作，对于保持李寨教育的稳定，加快李寨教育的发展建设有着极其重要的意义。近年来，我们根据上级老干部部门指示精神，结合我镇离退休老同志的实际情况，采取措施，切实做好老干部工作，充分发挥离退休老干部党支部的作用，调动了老干部关注学校发展，积极献计献策，奉献余热的积极性，着重做了以下几个方面的工作，取得了良好的成效。

一、党总支重视，组织健全是做好学校老干部工作的重要保证。

老干部工作是党总支工作的一个组成部分，我镇将老干部工作纳入到党总支工作的议事日程，始终坚持把老干部工作当作学校管理中的大事来抓。坚持“一个指导思想”、落实“两个待遇”。“一个指导思想”：即牢固树立“老干部工作优先”的指导思想;落实“两个待遇”：一是全面落实老干部的政治待遇，二是全面落实老干部的生活待遇。加强了对老干部工作的管理，成立了老干部领导小组，确定一名主要领导分管老干部工作。每年至少两次听取老干部工作情况汇报，研究解决实际问题。

二、贯彻落实老干部政治待遇是做好老干部工作的前提。

一是坚持定期学习制度，将有关政策文件和学习材料印发给老干部，让他们及时了解党和国家的大政方针和改革形势，每季度组织老干部开展一次政治学习活动。定期活动制度，除了学校组织文体活动邀请老同志参加外，学校为他们开放图书阅览室、文体活动室，丰富他们的精神文化生活;

二是坚持每学期向老干部通报学校教育教学改革情况，并及时传达上级重要会议精神。三是中心校在举行重要会议、重要活动邀请老干部参加，学校在元旦联欢等活动中，都邀请老教师参加。四是中心校在制定各项措施时积极听取老干部意见。五是尽力通过老年诗词研究会这个平台，使退休老干部能老有所为、老有所乐、安度晚年。

中心校十分重视老干部生活情况，在政治上关心、生活上照顾，让离退休老同志感觉到组织的温暖与厚爱。中心校为此成立了退休老干部领导小组，并制定了有关规章制度，实行规范管理。逢年过节，中心领导都亲自去看望离退休老干部，并送去慰问品。

总之，我们把做好老干部工作当作我镇党政工作的一项重要任务，时刻放在心上，从政治上、生活上、精神上关怀帮助老干部，让他们真正做到老有所为、老有所安、老有所乐、老有所管。

**省老干所工作总结13**

20xx年老干部工作在局党委的正确领导和区老干部局的具体指导下，紧紧围绕党的xx大、xx届三中、四中全会精神和省委、市委、区委重大决策，为建设国际化区域性生态城市示范区，以“全心全意为老干部服务”为宗旨，开展丰富多彩的文体娱乐活动，充分发挥老干部活动中心的阵地和纽带作用。以老年人为宗旨，进一步推进了老干部服务工作，不断满足老干部的物质生活、精神文化需求。

一、领导高度重视，充分认识做好离退休人员工作的重要意义

老干部是党和国家的宝贵财富。我局一把手高度重视老干部工作，扎实推进我局老干部工作科学发展：一是召开班子会，制定了工作计划；二是听取老干部工作汇报；三是研究了老干部工作。“尊老、敬老、助老”不仅是中华民族的传统美德，更是和谐社会倡导的社会公德。离退休人员不是一般的社会老年群体，他们为革命、建设和改革事业做出了重要贡献，是干部队伍中对党最忠诚、最可靠的力量，是党和国家的宝贵财富。在过去的岁月里，他们辛勤工作，任劳任怨，无私奉献，为全区经济社会发展做出了不可磨灭的贡献。在新的历史时期，他们仍然为经济社会发展、维护社会稳定等方面发挥着重要作用，理应受到尊敬，得到关心照顾。按照党的xx大提出的全面做好离退休干部工作的要求，从加强执政能力建设，构建和谐的高度认识做好离退休人员工作的重要性，切实把离退休人员服务管理工作落到实处，不断开创离退休人员工作的新局面。

二、责任到人，服务到位。20xx年我局党组高度重视老干工作，由同志具体负责老干部工作，同志协助。领导班子召开专题研究做好离退休工作会议，坚持了定期向离退休老干部通报本部门改革、发展、稳定等情况制度，认真组织老干部听“xx大”报告、参加重要会议、重大活动等，坚持做到了“四必看”、“三反馈”。

三、从政治、生活上关心离退人员。一是年初召开了班子会，研究离退休干部工作。二是“七一”期间组织退休党坐谈，传达区委、区政府等文件精神，并推荐同志为市、区离退休干部先进个人；三是6月组织老干部参观AAA\*上里古镇；四是开展“敬老月”活动，积极主动为退休老年人办好事、实事，在九九重阳节和老干部生日送去慰问金；五是拨出专款，落实今年退休小组活动经费4200元；六是组织老同志两年一次体检。让老干部时刻感到温暖与关怀，尽量发挥自身余热作用。在新的一年里，我们将以求真务实的工作作风，克服困难，扎实工作，与时俱进，努力开拓老干部工作新局面。

全年，无老干部到省进京上访或到市委政府群体上访，认真办理老干部来信来访。

**省老干所工作总结14**

在市局党组的正确领导下，老干部工作坚持“三个代表”重要思想和党的xx届四中全会精神为指导，认真贯彻全市系统会议精神，坚持从我局实际出发和老干部高龄化的实际出发，以高度的政治责任感，充分在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾老干部，正确处理老干部与人事业务工作的关系，推动了老干部工作开展，在为老干部服务和管理工作上取得了新的成绩，使老干部老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为，促进了工商事业发展，保持了工商系统稳定。现总结如下：

一.积极宣传，营造良好的尊老重老氛围。

尊老重老，是中华民族的传统美德。我局现在被评为省级先进单位，市级五优机关、党风廉政建设先进单位、打假先进单位等等，其中浸透着老干部的心血和汗水，因此可以说没有老同志昨天的努力奋斗，就没有我局现在的辉煌。为此，我局利用一切机会，宣传尊老重老的重大意义，使大家认识到尊重爱护老同志的今天，也就是尊重爱护我们自己的明天，使全体干部职工形成尊老敬老、养老爱老的自觉行动，从而为老同志真正做到老有所为，老有所养，老有所乐奠定了良好的思想基础。

二.政治上关心，使老同志在精神上有所寄托。

市局利用春节茶话会、举办书法比赛等形式召开老干部座谈会，肯定老干部所做的贡献，征求他们对我局工作的意见和建议，鼓励他们人退休，思想不能退休，在锻炼好自己身体的同时，充分发挥自己的特长，为工商工作做些力所能及的工作。

1、加强老干部的政治学习。在市局党委的统一领导下，认真贯彻关于“多从政治上关心老同志”的指示精神，以夕阳红支部为单位，结合“保持\_员先进性教育活动”，坚持离退休干部每月一次政治学习和组织生活制度，组织引导老同志深入学习“三个代表”重要思想，学习党的xx届四中全会精神，使老同志深刻理解“三个代表”重要思想的科学内涵和精神实质，把思想和行动进一步统一到xx大精神和中央的重大决策部署上来。老干科及时向老干部传达上级会议精神，使老干部进一步了解了工商事业发展的情况。为了保证老干部能及时了解国内外的形势，在市委先进办购买相关书籍，提供给夕阳红党支部学习，参加人数80余人次。

2、加强离休干部党支部建设的工作力度根据离休干部“双高期”的特点，在原有老干科管理的基础上，实行了机关科室分解包保责任制度，这些科室的同志除了完成自己的本职工作外，对一些长期不能来校参加学习的老干部，做好有关服务工作，确保了这些老干部的学习，传递与通报市局情况，与老同志一起学习交流，加深了了解，增进了感情，深受老同志的欢迎。

3、举办了一期老干部参加的书法比赛活动组织全市系统的老干部参加书法比赛活动，共收到老干部的书法作品36件，在市局二楼多媒体会议室展出，机关和基层单位负责进行了参观，并评出了一、二、三奖，颁发奖品和证书，丰富了老干部的业余生活。

4、举办了一期有老干部参加的庆“七一”专刊。以保持\_员先进性为主题，组织老干部参加的书画、楹联、摄影、诗歌、散文等文学作品，出了一期庆“七一”专刊，歌颂党的丰功伟绩，庆祝中国\_84华诞。

三.生活上帮助，使老同志在物质上有所依靠。

我们严格落实老干部的调资工作，严格按照省局关于对老干部的增资工作，坚持落实工资标准，从不拖欠老干部的一分退休钱，保证老干部的退休金每月按时发放到他们手中。我们坚持一年一次新年春节期间慰问老同志，把节日礼品或礼金送到老同志手上。平时估好对老同志在诸如工资和公费医疗等方面的疑问给予耐心解释工作。对长病的老同志做到及时探望，对因病去世的同志前往慰问家属并协助料理后事，在生活上帮助他们，使老同志在物质上有依靠。我们优先解决老干部的药费问题,和财务科一起帮助老干部急事急办，不让老干部跑冤枉路，少让老干部跑几次，做好老干部的勤务员，受到了老干部的好评。

四.工作上支持，使老同志真正体会到大家庭的温暖。

帮助支持老同志、发挥特长，使他们真正做到老有所为，是我们义不容辞的责任。退休干部张老同志爱好书法、对联，每逢单位搞书画展，他每次都积极参加。退休干部秦喜爱跳舞，并举办了拉丁舞和交谊舞培训班，每逢单位开展一些公益活动，如春节茶话会等，他都组织培训的小朋友参加，他组织表演的节目，深受人们的欢迎。老同志在参加活动的同时，也体会到了我局这个大家庭的温暖。

**省老干所工作总结15**

半年来，我校紧紧围绕“落实政策，组织活动，搞好服务，发挥作用，建好队伍”的职能职责，积极做好老干部的管理服务工作。

一、学校离退休教职工基本情况

截止20xx年4月30日，学校共有离退休人员69人，其中离休2人，党员33人。年龄93岁，最小年龄51岁，平均年龄72岁。长期生病、生活不能自理人员6人，年老体弱、行动不便人员8人。

二、主要工作

在离退休教职工思想政治工作方面，我校能坚持和完善离退休干部政治待遇的各项制度，一直以来都十分重视加强离退休老干部的思想政治工作，取得了一些成效。我校的老离退休教职工中，有原校级领导、教师、行政及工勤等人员，队伍中的60%都是中、高级知识分子，他们不但有较高的文化程度，而且还有较强的政治觉悟。

因此，学校根据他们的这一特点，注重从政治上、生活上、活动上关心老干部，上半年主要做了以下工作：

1、春节期间，学校领导对离休、长期生病及困难的老干部进行走访，并为他们送去了慰问金和慰问品。同时，我们坚持为老干部谋福利，让他们与教师同等待遇，让他们感受到党政组织的关怀，感受到大家庭的温暖。

2、组织了老干部代表参加教代会及各种党员活动，在活动中发挥他们的才智，使他们老有所为；

3、为离退休教职工们订阅了《南国早报》、《中国老年》、《老年知音》、《益寿文摘》及《离退休干部党支部学习参考》等报刊杂志，并设有专门的老干阅览室，供老同志们学习阅读，使他们老有所学；

4、3月6日，组织离退休教职工赴青秀山开展“三八”国际妇女节活动，并于当天组织学校全体老干部回学校食堂开展开年聚餐活动；

5、继续为我校的老年排球队和老年健身队提供场地、设施和各项服务，提高凝聚力。

三、面临的困难和问题

目前，离退休老干部工作中主要面临的问题是管理和活动没有经费来源，活动经费不足导致活动开展起来比较困难。

**省老干所工作总结16**

逢年过节，及时给老干部送去慰问，特别是重阳节，做到“在职职工有的，老干部都要有，在职职工没有的，老干部也要有”，切实将老干部的生活待遇落实好。几年来，先后组织老干部赴华北五省、东北、左权、太谷、八路军纪念馆、三峡等地参观学习，丰富了老干部的文化生活。对生病住院的老同志专车接送，住院陪护，及时看望慰问，并请省城医院的专家来单位为老干部义诊。几年来，先后为老同志办理了生老病死的事项，特别是有的老同志去逝在家中，我们第一时间赶到逝者家中，帮助家属抬送遗体。

今后工作意见

根据党组对老干部工作的要求，我们紧紧围绕“教育、管理、服务、稳定”这根主线，在提高服务质量上下功夫。

二是加大生活上照顾老同志的力度。进一步落实“三个保障机制”、遗嘱生活待遇、每两年一次体检等制度。生病住院时，

及时探望，尽力量提供帮助。组织老干部开展各种有益身心健康的活动，丰富精神文化生活。

三是加大老干部工作部门的建设力度。建立离退休人员信息平台，做到底数清，情况明。继续加强离退休人员服务管理机构和工作人员队伍建设。

近年来，机关第二党支部在党组的领导下，本着切实关心照顾和方便老同志，实实在在地做了一些工作，应该说是取得了一点进步和效果。但在如何更好的服务于老同志，进一步提高服务质量方面还有待于研究和提高。我们决心，在今后的工作中一定要继续增强服务意识,提高服务水平，不断探索优质服务的有效途径，为老干部党支部的全面工作能迈上一个新台阶而努力奋斗。

**省老干所工作总结17**

截至20xx年底，我局共有退休干部11人，其中：男9人，女2人。享受科级待遇的干部4人。长期以来，我局的退休老干部管理工作在历任局领导的关心与支持下，认真贯彻落实党和国家有关老干部管理工作的方针、政策和老干部的“两项”待遇，政治上给予关心，生活上给予照顾，积极组织老干部开展各项活动，陶冶老干部的情操，丰富老干部的晚年生活，使党和政府对广大老干部的关心和爱护得以充分体现，为维护社会稳定、促进地方经济发展和构建和谐社会做出应有的贡献。主要做法如下：

>一、认真落实政策，保证退休老干部的政治待遇。

1、每年我局都会划拨经费，为每一位退休老干部专门量身订阅各种报刊杂志，使他们在了解国内外大事之余，还能关心自身健康保健常识等。、积极组织退休老干部走出去，使他们多了解一些外面的信息和改革、发展的`变化，开阔眼界，陶冶情操，让他们永远保持健康乐观生活热情和积极向上精神状态。、单位还腾出专门房间作为退休老干部协会办公会议室场所，同时每季度分管领导都亲自参加老干部例会，经常与老干部沟通交流。

>二、从生活上关心、照顾老同志，使老同志切实感受到大家庭的温暖。

关心退休老干部的身体健康状况，建立健康体检制度。为了关心退休干部的身体健康状况，我局每年都对退休干部进行定期体检，以便及时预防和发现疾病及时进行治疗。、我局还专门为退休老干部在其生日当天送上蛋糕和鲜花，并献上我们最诚挚的祝福。温暖下乡，今年年底省局机关党委孙书记一行五人来我局视察指导工作，首先来到退休老干部张维华同志家中，与老同志亲切交谈，详细了解他的生活情况，叮嘱他要好好保重身体、安享晚年，并为他送去了慰问品和新春的问候。

虽然我们做了不少工作，但仍然存在一些不足，主要是活动开展不多。今后我们将从维护老干部合法权益出发，以热情周到、耐心细致的工作态度，认真做好每一件事。以服务退休老干部为目的，寓管理于服务之中，为退休干部办实事、办好事，解决实际困难和问题，组织开展丰富多彩、健康有益的文化体育、娱乐活动，倡导科学、文明、健康的生活方式，形成健康向上、文明和谐的文化氛围。

**省老干所工作总结18**

20\_\_年，我市老干部工作紧扣发展改革稳定大局，努力研究解决新情况新问题，取得了显著的成绩，先后有6名老干部、2个离退休干部党支部、5个老干部工作人员、3个老干部工作单位被评为全省先进集体或个人，另有60名老干部、26个离退休干部党支部、64名老干部工作人员、30个老干部工作单位被评为全市先进集体或个人，市委老干部局被评为湖南省老干系统内务建设红旗单位、湖南省老干部工作先进单位。

一、领导有力，为老干部工作提供了保障

市委根据近两年来领导班子调整变动的实际，对老干部工作领导小组等涉老领导机构和成员进行了调整，并明确规定所有涉老机构的成员单位不再作调整，其履行职能不再因领导成员的变动而受影响。一年来，市委市政府为确保“三个机制”运行，市财政拨专款790万元，为老干部管理中心开发建设减免各项费用近200万元，为老干部批拨医药解困金40万元，为老干部批拨各项活动经费近30万元，并为老干活动解决了一台工作用车。在重大节假日，市领导亲自带队走访慰问老红军、老红军遗孀、市级老领导、特困单位老干部和住院老干部280余人，其中老红军8位，红军遗孀13个，市级老领导50多人，发放慰问物资折价约20万元。

二、工作有力，重点落实了老干部两项待遇

以开展“\_员永不退休”活动为切入点，落实老干部思想政治工作。一是明确老干部学习内容。全市各级各单位以离退休干部党支部、学习小组为主体，以活动中心(室)、老年大学为阵地，xx届三中全会、\_精神和宪法修正案、《党章》等为内容，采取专题辅导报告、座谈讨论、读书班、演讲会等形式广泛动员和组织老干部进行了学习。二是丰富老干部学习资料。为有效的推动老干部学习教育活动的开展，全市各级老干部门普遍为老干部订阅了一报一刊，条件好的单位落实了两报一刊，甚至三报一刊，其中《老年人》杂志8400多份，《中国老年报》近20\_\_份，其它各类报纸近万余份，保证了老同志有足够的学习资料和丰富的精神食粮。三是巩固老干部学习效果。一年来，组织了全市性的宪法修正案辅导报告会、健康知识讲座和市情通报会;开展征文活动，全市收到老干部70篇文章;全市各级各单位召开各类培训学习班300余场次，有的还适当组织外出参观考察，巩固了学习成效。

以完善医保机制为着力点，落实老干部生活待遇。一是督促企业医保统筹金尽快到位。对困难单位，经与市财政、医保部门研究实行医保统筹金减免。20\_\_年市属252家957名离休干部全部参加医保统筹，参保率100%。二是争取财政医保统筹金补助到位。经过争取，市财政今年为困难企业医保统筹金减免补资金为150万元。三是督促市属在县企业参加当地统筹。采取市财政补助和单位自筹医保统筹金相结合参加当地医保统筹的办法，对分布在醴陵、株洲县和攸县的10家企业52名离休干部实行了统筹。

以“关爱老干进千家”活动为依托，解决老干部实际困难。一是普遍联系，广泛开展走访慰问活动。各级各单位以“进千家门、认千家人、解千家难”为主题开展走访谈心、节日慰问和情况通报等活动，共发放慰问物品3200份，各类补贴40万元，慰问费和物资折价50万元。二是重点帮扶，切实解决具体问题。和46名困难老干部结对联系、定期帮扶，主动办实事20余件，看望重病号10人，督促落实医药费、生活补贴等方面费用近10万元。

三、组织有力，使老干部老有所为、老有所乐

一是多层次开展老干部活动。对市老干活动中心进行了装修，更新了部分设施设备，并对全市部分老干活动场地进行了修缮，添置了健身器材，满足老同志活动需要。组织了老年龙狮队，开展送戏下乡活动。市老干部艺术团编排了以“踏着共和国的脚步”为主题的.大型音乐史诗，用歌舞的形式来诠释株洲的发展史。

二是多手段开展关工委工作。以《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》的发布为契机，组织了各种形式的青少年思想道德教育1300多场次，受教育青少年24万人次。发挥“五老”作用，号召老干部充当网吧监督员，引导青少年正确对待上网。聘请干部担任义务书法老师，培训残疾青少年。动员老干部创建“三无”(无青少年辍学、无青少年吸毒、无青少年赌博)社区活动，为青少年成长打造良好的社区环境。

**省老干所工作总结19**

在离退休教职工思想政治工作方面，我校能坚持和完善离退休干部政治待遇的各项制度，一直以来都十分重视加强离退休老干部的思想政治工作，取得了一些成效。我校的老离退休教职工中，有原校级领导、教师、行政及工勤等人员，队伍中的60%都是中、高级知识分子，他们不但有较高的文化程度，而且还有较强的政治觉悟。因此，学校根据他们的这一特点，注重从政治上、生活上、活动上关心老干部，上半年主要做了以下工作：

1、春节期间，学校领导对离休、长期生病及困难的老干部进行走访，并为他们送去了慰问金和慰问品。

同时，我们坚持为老干部谋福利，让他们与教师同等待遇，让他们感受到党政组织的关怀，感受到大家庭的温暖。

2、组织了老干部代表参加教代会及各种党员活动，在活动中发挥他们的才智，使他们老有所为;

3、为离退休教职工们订阅了《南国早报》、《中国老年》、《老年知音》、《益寿文摘》及《离退休干部党支部学习参考》等报刊杂志，并设有专门的老干阅览室，供老同志们学习阅读，使他们老有所学;

4、3月6日，组织离退休教职工赴青秀山开展“三八”国际妇女节活动，并于当天组织学校全体老干部回学校食堂开展开年聚餐活动;

5、继续为我校的老年排球队和老年健身队提供场地、设施和各项服务，提高凝聚力。

**省老干所工作总结20**

20\_\_年度，我市老干部工作紧紧围绕中心大局，以贯彻落实中办发3号文件精神为主线，牢牢把握为党和人民事业增添正能量的价值取向，以推进庆祝建党\_\_周年和“四大行动”为重点，开拓进取，全市老干部工作富有成效。

一、强化责任，切实加强离退休干部思想政治工作。全市各地结合离退休干部特点，落实全面从严治党要求，从思想上、组织上、行动上凝聚老干部，离退休干部思想政治工作进一步加强。

1、深入学习贯彻《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》精神。全市各地将《意见》作为全面做好离退休干部工作的政策依据和行动指南，通过各种形式，不断加强对《意见》的宣传、解读，全面领会和准确把握文件精神，切实把思想和行动统一到《意见》精神上来。市局对各地《意见》学习情况进行调研督查，认真做好文件精神的贯彻落实。缙云县委召开常委会，专题学习贯彻《意见》精神，研究部署老干部工作。

2、持之以恒抓好思想政治引领。全市各地以理想信念和党性教育为重点，坚持和完善政治理论学习、阅读文件、情况通报等制度，做好离退休干部经常性的思想政治工作等制度，组织引导老干部始终做到政治坚定、思想常新、理想永存。市委主要领导为市直老干部通报情况，市委老干部局在云和开展了为期一周的市直老干部理论学习会。全市举办老干部通报会40次，举办理论学习会、读书会23次，1300余人次参加。坚持“送学上门”，将“两学一做”等材料送到老同志家中，方便老同志学习。

3、进一步加强党组织建设。全市各地按照有利于教育管理、有利于发挥作用、有利于参加活动的原则，积极探索党组织设置，努力实现对离退休党员教育管理全覆盖。全市在“两个阵地”成立临时党组织373个。云和、庆元、松阳等地建立局干部职工联系离退休干部党支部制度。不断加强离退休干部党支部骨干培训。市委老干部局举办市直单位第十五期离退休干部党支部书记培训班。全市各地举办离退休干部党支部各类培训班16次，500余人次参加。

二、聚焦主题，蓬勃开展全市正能量活动。全市各地牢牢把握为党和人民事业增添正能量的价值取向，围绕中心工作，精心设计载体平台，深入推进“四大行动”，全市正能量活动形成较大声势。

1、全力推进“四大行动”。围绕“建党\_周年和红军长征胜利\_周年”这一节点，开展了各类丰富多彩的红色专题活动20余次，不断激发广大老同志的爱党爱国热情。围绕中心工作，全市积极开展“走基层、看变化、促发展”行动，让老同志体验美好生活，引导建言献策。市直组织老同志考察我市“五水共治”、“三改一拆”等情况，组织老干部乘坐高铁、参观考察杭州G20峰会会场。全市共组织“走、看、促”活动50次，近1800人次参加。全市各地都组建了比较有特色、在当地有一定影响力的银色人才志愿团队，创新载体，进一步营造了“争做最美老干部”的氛围。

2、深入实施老干部文明先锋行动。紧紧围绕G20峰会这个圆心和创建全国文明城市这个中心，在全市范围组织开展了以“迎接G20，争做文明人、办文明事，为创建文明城市增添光彩”为主题的“老干部文明先锋”行动。行动举行启动仪式，全市各地老干部志愿者代表队精彩亮相，省委组织部副部长、老干部局局长王文序等领导参加会议并讲话，。市直开展了进社区服务、“家风家训”征文活动、组织“送文明下基层”文艺演出、组织送文化进社区活动、举办“倡导文明新风”演讲比赛等活动。各地也结合实际，开展了各类文明活动，充分展示了老干部文明尚礼、崇德向上的精神风貌。

3、积极打造老干部志愿团队。全市各地积极整合资源，在原有老干部志愿团队的基础上，积极整合资源，打造志愿服务品牌，重点挖掘和培育典型的银色人才团队，全面提高志愿服务水平。市直成立“老干部爱心使团”，先后参加创文明城市公益演出、“创文明，捡烟头”等活动，深受老同志欢迎。莲都的“苍松”志愿服务队、庆元的“夕阳红”志愿者团队、松阳的“银色人才”农技服务队和景宁的“畲乡银色先锋”志愿服务队等老干部志愿团队都充分利用自己的专长，围绕中心工作，积极开展志愿活动，取得了良好的社会效应。

三、用心用情，深化“三张网”建设。全市各地积极适应形势任务发展变化，始终坚持用心用情服务老干部，不断深化倾情关爱、生活关爱、困难帮扶服务网建设，全面提升老干部服务管理水平。

1、深化倾情关爱服务。认真落实中央、省里的各项政策，为全市728位离休干部提高医疗待遇。千方百计为老同志办好事做实事解难事。不断深化创新管理服务机制，持续探索利用社会资源、社区资源、购买服务、志愿服务等方式做好离退休干部服务工作。通过安排社区服务经费、完善“政府买单送服务”等方式为离退休干部提供多样的个性化的服务为老同志提供更加优质、方便的服务。

2、深化生活关爱服务。全市各地认真落实健康休养、健康体检等各项生活待遇。市直组织名老干部参加休养，名老干部参加健康体检。严格执行接待日、家访等制度。利用重阳节等节点开展形式多样的庆祝活动，市直重阳节开展了集体祝寿、游园等。各地做好对易地安置干部的走访慰问工作。市直开展“夏季送清凉、冬季送温暖”活动，局机关干部每人联系若干名离休干部，两次全面进门入户走访。

3、深化困难帮扶服务。全市高度重视老干部的困难帮扶工作，不断拓宽离休干部困难帮扶渠道，扩大帮扶覆盖面，完善帮扶机制建设。坚持离休干部家庭重大变故必访慰问制度。加强对离休干部的精神慰藉工作。持续关心离休干部无固定收入配偶(遗属)，及时为他们提供帮扶。全市共落实离休干部特困帮扶经费总额万元，帮扶困难离休干部13人，帮扶离休干部遗属30人。

四、搭建平台，丰富老干部文化生活。依托活动中心和老年大学，各地组织开展了丰富多彩、积极健康的教学实践和文体活动。

1、精心组织赛事活动。全市各地充分发挥“两个阵地”的作用，组织一系列有益于老同志身心的文体活动。市老干部活动中心坚持“月月有小赛”，“节庆有活动”，先后组织举办了全市性的老干部书画比赛获奖作品展、气排球比赛、集邮展等比赛活动。

2、积极搭建学习的平台。各地老年大学积极搭建身养、心养、文养、和养和德养为主题的“五养”学习实践平台，开设了既有一定特色又适合老同志的课程，不断满足文化养老需求。今年，全市有\_\_00多人次参加老年大学教育。同时，积极组织大学学员围绕中心工作发挥正能量。市老年大学先后举办“我为文明城市创建添光彩”的班级主题活动、“做文明人、办文明事”演讲比赛，“家风故事”征文比赛和家训征集展示等比赛活动，组织学员走进新农村，看发展变化，并通过赠送书法作品助力新农村文化建设。

3、推进老年大学信息化建设。在前期充分考察调研的基础下，市局积极为全市老年大学搭建信息管理平台，引进学校管理系统，不断推进学校管理智能化建设，以智能化建设促进我市老年大学信息化水平提升。

五、认真开展学习教育活动，不断加强自身建设。以做“行家里手”为目标要求，多举措打造政治上强，业务上精，作风上实的干部队伍。

1、认真开展学习教育活动。全市老干部系统3月初开始到5月底认真开展了以“归零翻篇开新局”为主题的大讨论活动，通过深入学习讨论，集中蹲点调研，全面查找短板、着力补齐短板等方式，不断增强老干部工作人员的政治意识、大局意识、看齐意识。精心组织，扎实推进，“两学一做”学习教育活动，切实增强搞好学习教育的责任感使命感，不断推动党员干部在学习上取得新成效，切实担负起服务中心、服务老同志的重任。

2、加强队伍能力建设。不断提升老干部工作人员专业素养和工作水平。举办市局处(室)长论坛，鼓励参加社会工作学习和考级。围绕结对帮扶、“五水共治”、文明城市创建等工作，积极开展下基层走访活动。进一步做好信息宣传和调研工作，重视运用网站、手机平台、微博、微信等新媒体，开辟老干部工作舆论宣传新阵地。

**省老干所工作总结21**

市委办现有退休干部32人，享受厅级待遇3人，处级待遇20人，科级及以下9人，其中60岁到70岁19人，71岁到80岁10人，81岁到90岁3人。近年来市委办按照市委、市政府的要求和市委老干部局有关文件精神，坚持以热情服务为关键，以抓落实政策为保障，以老同志们满意为目标，进一步提升老干部服务管理水平。

>一、加强理论学习，增强工作责任感。

认真学习贯彻落实中央、省、市有关老干部工作会议要求，牢固树立责任意识，做到老干部工作文件学透，悟透，用透，让每一件工作第一时间落实到位，使老干部感到市委办就是家的温暖。

>二、创新工作机制，推动工作更务实。

老干部工作中存在的不管是共性问题还是个性问题，全面制定有针对性务实的，让老干部满意的工作方案。按照市委办“打造五型机关、提升服务能力”实施方案要求，在完善和制定老干部调研考察、健康体检、生病看望、节日座谈走访、会议就医车辆保障、去世善后服务等工作制度上下功夫，全面提升老干部工作服务水平。

>三、强化信息跟踪，主动帮助解困难。

积极开展走访谈心活动，及时了解掌握老同志们思想动态，做好思想工作。加强与相关社区联动，让社区了解辖区老干部家庭状况，老干部思想状态，使老干部的一些需求在社区就能得到妥善解决。

**省老干所工作总结22**

年初下发了《关于在医学院离退休干部党组织和党员中深入开展创先争优活动和先进评比的通知》(沪交医委老(20XX)2号)。再次明确了活动要求、时间节点等内容，要求各党支部结合纪念建党90周年活动制定活动方案。同时，发动各离退休干部党支部和全体老干部积极争创“五好党支部”和“四个好”老干部。

1.认真组织老同志学习杨善洲先进事迹。上半年，医学院系统各离休干部党支部积极组织各单位离休干部认真学习杨善洲同志的先进事迹。各党支部通过组织观看杨善洲先进事迹报告会录像片、发放学习材料、召开专题组织生活会等多种形式认真开展学习活动，引导老同志们进行“向杨善洲同志学些什么?我们能做些什么?怎么做?”的学习讨论，使老同志们受到了触动和教育。

2.开展离退休干部创先争优活动先进集体和个人的评选表彰。七一前夕，为弘扬老干部的优良传统和先进事迹，树立和宣传优秀党组织和党员先进典型，在各单位的积极支持和参与下，经过民主推荐、公示等程序，医学院党委决定授予高恪等15位老同志“优秀离退休干部党员”荣誉称号、院本部离休干部党支部等3个党支部为“先进离退休干部党支部”荣誉称号，并予以表彰。此次评选表彰不仅起到了引导离退休干部党组织和党员学习身边典型、投身创先争优活动的积极作用。同时，通过在医学院校园网主页上公示先进事迹以及报道有关活动情况，也在校园内营造了学习老干部、关心老干部的氛围。

3.根据新情况新变化认真抓好老干部党支部建设。今年10月12日，在医学院党委的直接领导和关心下，院本部离休干部党支部召开了换届选举大会，顺利选举产生了新一届支委班子。根据支部党员整体进入“双高期”和人数减少的实际情况，支委班子结构进行了较大调整：支委会人数由原来的7人减为5人，支部书记设置由原来的一正二副调整为一正一副，而且选举结果为在职干部担任党支部副书记。目前医学院6个离休干部党支部和1个局退干部党支部都在根据老干部工作和老干部队伍的新情况、新变化不断改进支部设置、活动形式等，同时抓住创先争优活动契机不断推进党支部的各项建设。

**省老干所工作总结23**

今年一如既往认真落实好老干部的各项生活待遇，重点关心好困难老干部，努力为老同志们办实事、做好事。

1.认真做好七一前增发一个月基本离休金的宣传说明工作。认真按照组通字[20XX]27、28、29号文件要求，抓好提高部分离休干部的医疗待遇的工作。认真宣传落实《关于调整本市高龄离休干部社区居家养老服务专项补贴标准的通知》(沪委老【20XX】32号)和《关于调整本市离休干部护工费用补贴标准的通知》(33号)，全年共为37人次老同志补贴了护工费共计万元、26人次老同志补贴特殊医疗费共计万元。

2.继续做好为老同志挂号、转诊、法律帮助等个性化服务，做到想老同志所想、急老同志所急。认真办好老红军张明秀等8位老干部的丧事、抚恤等工作。对于生大病、独居、家庭困难、生活不能自理的困难老干部开展了周到、细致的个性化服务。比如多次上门为生大病的老同志办理车费报销、特殊医疗费补贴等服务，为独居的老同志介绍、联系养老院。今年又为4位老同志申请了长期生活不能自理护理费。

**省老干所工作总结24**

省体育局2\_\_年老干部工作，在省委老干部局和省体育局党组的领导下，主要做以下几个方面的工作：

一、认真开展深入学习实践科学发展观活动

党的十\_大做出了在全党开展深入学习实践科学发展观的重大战略部署，对于全面树立好落实好科学发展观，推动经济社会又好又快发展，对于加强党的执政本事建设，全面推进党的建设新的伟大工程，对于实现全面建设小康社会的宏伟目标，推进中国特色社会主义伟大事业都具有十分重大的意义。认真学习，全面贯彻落实，是当前和今后一个时期的首要政治任务。全局老干工作部门要进取行动起来，在广大离退休老干部中迅速兴起学习落实实践科学发展观活动。

二、认真贯彻老干部目标管理职责制

各单位要认真按照省委组织部、省委老干局、《老干部工作目标管理职责制量化考核表》的资料和要求认真组织实施，做到年初有计划、年中有检查、年终有总结。

三、从政治上关心老干部

1、要加强基层离退休党支部建设，进取开展离退休支部生活，按时交纳党费参加组织生活。

2、坚持学习制度，进取开展组织活动，定期组织政治理论学习。

3、坚持每年两次通报会，各单位领导向老干部通报工作情景。

4、坚持参加重要会议制度，单位的重要会议应有老干部参加。

5、坚持考察制度，每年组织老干部就近就地参加考察工农业生产项目一次。

6各单位要创造条件为老同志供给活动场所，组织有益身心健康的文体活动。

7、鼓励和引导老干部发挥作用，宣传表彰老干部发挥作用的先进典型。

四、从生活上关心老干部

1、按政策规定解决好离退休老同志生活中的困难。

2、做好离退休老同志身体保健及体检工作。

3、有易地安置离休干部的单位，省内一年一次，省外三年一次。

4、离休干部医药费坚持按照规定实报实销。

五、认真组织老干部省内参观考察经济社会发展情景，亲身感受我国改革开放形势。

六、开展有益老同志身心健康的文体活动。2\_\_年准备开展以下活动：

1、门球比赛

2、地掷球比赛

3、钓鱼比赛

4、麻将比赛

5、双抠比赛

6、组织全局文体活动

七、各级分管领导和全体专兼职工作人员，经过深入学习实践科学发展观活动，不断提高思想认识，加深对科学发展观精神实质、科学内涵的理解，进一步提高自身素质，增强全局观念、政策观念和服务观念意识，为构建社会主义和谐社会，为开创我局老干部工作新局面而努力奋斗。

**省老干所工作总结25**

20\_\_年，按照老干部工作目标管理的要求，在市委组织部、市老干部局等部门的指导下，我局围绕《枝江市老干部工作责任状》所列的内容，积极开展老干部管理工作，切实保障了系统内老干部“两个待遇”的落实，把系统内老干部工作提高到了一个新的水平。现将我局今年老干部管理工作情况总结汇报如下：

一、精心开展活动，切实落实老干部政治待遇

(一)组织离退休人员开展形式多样的学习，满足他们对形势的关心和工作的关注。市畜牧兽医局坚持把老干部的政治学习作为其了解时事、关心政治的窗口和平台。今年，我局以落实“喜迎\_\_大争创新业绩推动新跨越”主题实践活动为中心，切实加强基层组织建设，全面开展基层组织分类定级和创先争优活动，结合治庸问责优化环境、党风廉政和惩防体系建设等内容，组织系统老干部参加学习活动，极大地调动了老同志学习的热情，局组织的集中学习都请老同志参加，重点是在征求意见和民主评议等环节尊重老同志，得到了老同志的肯定。

(二)丰富与老干部沟通交流的渠道，尽力提高退休工作管理水平。市畜牧兽医局在退休管理各项制度建设的过程中，建立和坚持了学习制度，坚持组织生活制度，坚持重要情况和形势通报制度，坚持联系党员制度，坚持走访慰问制度，坚持检查评比制度。其中在形势通报制度上，坚持局机关离退休干部每年2—3次情况通报，元旦春节期间进行全年形势及第二年的工作打算的通报，半年进行形势分析通报会，重阳节对全年工作进行座谈通报，既通报情况，又听取他们的意见，老干部普遍表示满意。在每次通报会上，都由局长亲自报告全局的工作情况、畜牧业发展形势和存在的问题，体现了对老同志的重视，也使老同志对全局工作有了全面的了解，同时听取了老同志的意见和建议，并对相关问题进行了解答和改进，真正从行动上落实了离退休干部的政治待遇。

(三)进一步加强阵地建设，为老干部提供丰富多彩的活动形式。根据市老科协的要求，结合系统工作实际，今年，根据市老年科技协会的要求，市畜牧兽医局拿出1万多元资金，成立了枝江市老科协畜牧兽医分会，网络了各类老年专业技术人才会员80名，充分发挥他们的技术优势和为基层服务的热情，组织开展了系列活动，在仙女镇五通庙村办了一个生态农牧业综合服务点，开展了9场次技术培训，撰写专题试验调研报告4篇，并在相关专业杂志发表，开展了电话技术咨询服务，印发技术服务资料3000余份，既使老同志老有所为，发挥了作用，也为群众提供了优质服务，得到了群众好评。

二、重视督办落实，认真落实老干部生活待遇

(一)确保离退休费按月足额发放。全系统现共有离退休老干部28人(其中离休1人)，政策范围内的离退休费均能按月足额发放，无拖欠现象。在老干部医疗方面，局将离休干部纳入了市离休干部医疗统筹，退休干部均参加了职工医疗保险。做到了老有所养。今年，根据国家有关绩效工资政策，对二级单位的20名退休的干职工，进行了补贴的审批，限度的保障了系统离退休人员的权益，维护了系统的稳定。

(二)离退休老同志各项生活待遇落实到位。离休干部交通费、护理费、降温费、取暖补助费、健康疗养费都能按政策落实到位。其它退休人员的待遇也得到了落实，局机关对离退休人员和在职人员一样对待，在福利上一视同仁。

三、领导高度重视，全面落实工作责任制

市畜牧兽医系统共有离退休老同志28人，其中离休干部1人，退休27人。人员总数虽然不多，但涉及的单位多，局有7个二级单位，每个单位有1—5名不等。各单位的情况差别大，普遍经费不足，给离退休人员的管理工作带来了难度。对此，市畜牧兽医局领导班子十分重视。局长、分管副局长经常组织相关人员研究这项工作，听取有关情况的汇报，解决管理工作中的问题和老同志的具体困难。明确要求局办公室和各单位要多为老同志着想，在政治上多关心，思想上多沟通，生活上多照顾，及时发现、反馈和解决老同志的要求和困难。副局长李泽华同志具体分管离退休工作，及时组建了由局办公室负责人事、财务、工会工作的人员组成了局管理工作专班;并强调各二级单位主要负责人为其离退休管理的当然责任人，对各单位的老同志工作负总责，从而形成了有领导、有专班的离退休干部管理的网络体系。20\_\_年，对1名当年退休的同志及时办理了退休手续。

**省老干所工作总结26**

20\_\_年老干部工作在局党委的正确领导和区老干部局的具体指导下，紧紧围绕党的\_大、\_届三中、四中全会精神和省委、市委、区委重大决策，为建设国际化区域性生态城市示范区，以“全心全意为老干部服务”为宗旨，开展丰富多彩的文体娱乐活动，充分发挥老干部活动中心的阵地和纽带作用。以老年人为宗旨，进一步推进了老干部服务工作，不断满足老干部的物质生活、精神文化需求。

一、领导高度重视，充分认识做好离退休人员工作的重要意义

老干部是党和国家的宝贵财富。我局一把手高度重视老干部工作，扎实推进我局老干部工作科学发展：一是召开班子会，制定了工作计划;二是听取老干部工作汇报;三是研究了老干部工作。“尊老、敬老、助老”不仅是中华民族的传统美德，更是和谐社会倡导的社会公德。离退休人员不是一般的社会老年群体，他们为革命、建设和改革事业做出了重要贡献，是干部队伍中对党最忠诚、最可靠的力量，是党和国家的宝贵财富。在过去的岁月里，他们辛勤工作，任劳任怨，无私奉献，为全区经济社会发展做出了不可磨灭的贡献。在新的历史时期，他们仍然为经济社会发展、维护社会稳定等方面发挥着重要作用，理应受到尊敬，得到关心照顾。按照党的\_大提出的全面做好离退休干部工作的要求，从加强执政能力建设，构建和谐的高度认识做好离退休人员工作的重要性，切实把离退休人员服务管理工作落到实处，不断开创离退休人员工作的新局面。

二、责任到人，服务到位。20\_\_年我局党组高度重视老干工作，由同志具体负责老干部工作，同志协助。领导班子召开专题研究做好离退休工作会议，坚持了定期向离退休老干部通报本部门改革、发展、稳定等情况制度，认真组织老干部听“\_大”报告、参加重要会议、重大活动等，坚持做到了“四必看”、“三反馈”。

三、从政治、生活上关心离退人员。一是年初召开了班子会，研究离退休干部工作。二是“七一”期间组织退休党坐谈，传达区委、区政府等文件精神，并推荐同志为市、区离退休干部先进个人;三是6月组织老干部参观AAA\_上里古镇;四是开展“敬老月”活动，积极主动为退休老年人办好事、实事，在九九重阳节和老干部生日送去慰问金;五是拨出专款，落实今年退休小组活动经费4200元;六是组织老同志两年一次体检。让老干部时刻感到温暖与关怀，尽量发挥自身余热作用。在新的一年里，我们将以求真务实的工作作风，克服困难，扎实工作，与时俱进，努力开拓老干部工作新局面。

全年，无老干部到省进京上访或到市委政府群体上访，认真办理老干部来信来访。

**省老干所工作总结27**

憗推进基层组织的规范化和制度化建设，全区15个村委会和104个居委会建立健全了《村规民约》和居民守则》等各项规章制度。特别是抓住今年“爱心献功臣行动”的契机，起草了《红岗区民政局“爱心献功臣行动”方案》，并组织18个单位为12户优抚对象解决住房难的问题，为8户优抚对象解决医药费9450元，聘请区人大、区政协、区纪检委主要负责人和各基层单位民政助理共10人作为义务行风监督员，随时监督，反馈行政工作开展情况，使我区民政工作实现了程序公开化、行为规范化、权限法定化、责任明晰化的“四化”目标，使政府的扶贫政策在健康的法制化轨道上运行。

三、依法行政，统揽全局，提高服务水平

坚持以依法行政统揽民政工作，把依法行政这根主线贯穿到民政工作的各个环节，做到了人人守法，事事依法，不断提高执法水平。首先，把依法行政工作进一步深化，细化。举办法律业务学习40期，职工干部每人法律学习笔记达到2万字以上，并在窗口服务单位婚姻登记处做到了法律卷宗和各项文书都齐整无缺，档案保管合理，受到市民政局执法检查组的好崐评。同时，每项业务都明确了执法主体，执法责任，执法程序。

其次，大胆改革创新，努力提高民政工作的层次和水平。一是改革救灾款物发放形式，走自我积累脱贫致富的路子。二是积极发展经济，增强实力，变输血型救灾为造血型救灾。设立扶贫捐赠站，设专人管理，并将所发放的救灾款物都向民众公开，做到持证上岗，对各项工作的开展情况进行执法检查，对检查过程中涌现出的先进典型进行宣传学习。

今后，我们将继续结合实际，以解决群众反映强烈的热点和难点问题为突破口，重点进行治理，培养和树立更多的先进典型，干部和职工依法办事，为我区的经济繁荣和招商引资工作的开展创造更好的投资环境。

**省老干所工作总结28**

20xx年，我局老干部工作在局党组的正确领导和市委老干局的业务指导下，在各科室的相互支持和相互配合下，老干科把转变干部作

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！