# 青年干部单位工作总结(汇总15篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-04-03

*青年干部单位工作总结1年轻干部工作交流心得体会参加本季度的年轻干部工作交流会以后，通过学习别人的经验和反思自己的工作历程，我认为我们可以从职业精神锻炼入手，对自己与事业进行合理的规划设计，争取更快更大的进步。一、树立正确的职业理想。我们可能...*

**青年干部单位工作总结1**

年轻干部工作交流心得体会

参加本季度的年轻干部工作交流会以后，通过学习别人的经验和反思自己的工作历程，我认为我们可以从职业精神锻炼入手，对自己与事业进行合理的规划设计，争取更快更大的进步。

一、树立正确的职业理想。我们可能因为各种各样的目的和原因走进了这个公务员队伍。拿我自己来说，临近大学毕业的时候，正好有选调生报名考试的时机，抱着“去见识下也好”的想法报名参加，当时还没有认真思考自己是否合适这个职业，也没有考虑过如何去面对走上工作岗位后的一切，然后一步步走到了现在。也许我们现在所处的位置与曾经的神往会有些出入，但是既然从事了现在的职业，就应该调整心态，从职业自己出发、放眼社会利益，为自己设立适当的职业理想。树立职业理想，不外乎维持生活、完善自我与服务社会三个方面，从这三个方面进行认真的思考，寻求自己所希望到达的高度和目的。这是解决我们为什么而工作和将要到哪里去的问习题，应该尽早地设计好。

二、树立良好的职业责任感。相比于其他行业，我认为公务员这个职业的责任应该要更重大，特别是社会责任。我们在工作中处理任何问习题不单单是需要对上级和自己负责，更是要考虑到你这一行为给社会或者说在你影响的这个圈子内带来的“蝴蝶效应”。在工作交流会上，陈章述同志提到了曾经由于一个忽略，将我县的工业税收由千万级变为了万元级。虽然这可能只在当时算闹了个小笑话，却是从一个侧面告诉我们：你的一个不小心很有可能就会变成影响单位、影响我县开展形象的大事。因此无论是从小到接一个电话也好，还是大到独当一面、全面规划统筹也好，都要尽心竭力，以高度的责任心和责任感去完成。

三、树立良好的职业作风。职业作风是职业精神在我们职业生活中的习惯性表现。在第三季度的工作通报中，鲁部长提到了诸如工作不深入、不踏实以及怕苦畏难等不良的作风，这些算是一种通病，几乎随处可见。从我们平常的日记月研季结的情况也可以反映出这一点，不敢武断的说那些执行不力的同志工作作风就不扎实，但是至少观察得到那些总是排在优秀行列的同志在平常工作中总是积极进取、兢兢业业的。这是一种作风，也是一种态度，可能有时候会对组织上的安排有不理解或者埋怨的时候，但是既然作为工作安排下来，我们就应该以成熟的态度去面对，尽自己的能力去做好。良好的作风是可以互相教育、互相感染的，80后的年轻干部普遍的学历较高、年轻有冲劲，在职业作风上应该不输任何人。

从敬业、勤业到创业、立业，是一个成长和积累的过程。曾部长的总结归纳讲话是对我们的激励和鞭策，而且很有针对性。有使命感、善沟通、管理好情绪和兢兢业业，这四点既含职业技能，又含有职业素养。有句话叫“商场如战场”，我们的职场同样也是战场，走上工作岗位的80后年轻干部，应该尽快地成长成熟起来，保持高度的职业精神，在实现自我价值与社会价值上争得双赢。

**青年干部单位工作总结2**

要义一，就是要按新时期的新要求全面提升企业团干部的素质

团干部的素质直接关系到党的方针、政策、路线在青年工作中的落实，更直接关系到团组织在青年职工中的影响力。所以高度重视、不断加强团干部自身素质和能力的建设，是我们各级共青团组织提高服务能力的保证，也是各级团干部做好各项工作的前提和基础。要当好一名合格的企业团干部，应该具备较高的综合素质，才能提高自身的能力，才能更好带动青年团员奋发工作，为企业作出应有的贡献。

1.提升政治思想素质和思想道德素质

政治思想素质是做好青年思想政治工作必备的首要素质。没有高尚的思想品德为基础，没有可靠的政治理论素质作保证，能力再强，开展好政治思想工作也是一句空话。政治理论素质不高，思想政治工作上不了水平，人格力量不强，难以得到群众和其他干部的信服。因此，团干部要自觉加强自己的政治理论修养和道德修养，带头学习党的理论路线方针政策。在工作和社会生活上，严以律己，身先士卒，实事求是，公正公平，严格按照政策法规办事，切实做到讲究原则，扶植正气，敢于碰硬。

2.提升求真务实、开拓创新的素养

作为新时期的企业团干部，如何能够始终团结、带领引导青年在市场经济大潮中前进，是一个很现实、很艰巨的任务。没有现成的答案，没有可借鉴的经验，道路只有一条，这就是大胆探索，求真务实，开拓创新。这就要求我们企业团干部要进一步解放思想、大胆实践、深入实际，深入基层调查研究，了解青年思想实际，把握青年工作的规律，开拓进取，积极研究新情况、解决新问题、总结新经验，自觉开拓企业团的工作新领域、新方法、新内容，创造新的工作经验，把企业团的工作推向前进。

3.提升勤于思考善于总结，有所发现有所创造的素质

企业团干部既要从本单位的实际情况出发，在工作中勤动脑、勤思考，寻找最佳解决问题的方案，又要能够不按部就班，生搬硬套，把对问题的思考贯穿到工作的全过程中去。勤于读书学习，勇于大胆实践。这对于素质的提高是十分必要的。当然，仅限于此还是不够的，还必须通过善于总结经验教训把上述两者结合起来，进而增加新的知识和新的本领。俗话说：吃一堑，长一智，一次实践学习一堂课，一次总结上一层楼。同志讲：“人类总得不断地总结经验，才能有所发现，有所发明，有所创造，有所前进。”善于总结自身，实际上也就是自我素质的不断升华的过程。总结改进就是一个战胜自我，完善自我的过程，总结是对工作得失的回顾分析，改进是推动工作的重要方法，也是提高个人素质的有效途径。企业团干部要在新形势下做好工作，必须深入基层调查研究。一方面要了解上级团组织的工作部署，了解其提出的任务和要求。另一方面要了解青年的状况，了解青年的意见和要求。这样，才可以从本企业的实际出发，提出工作任务，找出切合实际的好办法，提升自身的总结改进能力。

4.提升沟通交流解决问题的素质

把握正确的沟通交流方式是企业团干部的重要职责。作为团干部，要经常做说服教育、宣传引导的工作。说话和正确精炼的表达，也是企业团干部的一项基本功，应该自觉提升自身的口头表达能力和演讲能力，锻炼好口才。对于学习、生产、工作和生活中遇到的矛盾，对于一些团员青年思想上出现的疙瘩和障碍。团干部要春风细雨润物无声，帮助其提高认识，积极疏导情绪，化解矛盾。善于利用各种舆论氛围和舆论工具搞好政治导向和思想宣传。同时要注重培养文化育人、善于活动策划、参与企业管理的素质。

5.提升组织协调积极开展工作的素质

企业团组织的工作离不开活动，活动离不开有效的组织。企业团干部必须能组织好各种会议和有意义的实践活动，调动广大团员青年职工学习、工作和活动的热情，发挥有效的监督和督促作用，促进团员青年职工整体素质的提高。团干部在组织活动中还要先做人再做事，做好人才能做好事。这在活动开展中体现非常明显，增强自身人格力量，尊重他人人格尊严，是成功组织活动的重要因素。欲提高组织协调素质，就必须不断加强修养，陶冶情操，注重自身人格在活动开展中的力量。

6.提升艰苦奋斗、无私奉献的人品素质

企业团干部要注意围绕企业生产经营的主战场，支持、配合好党委，行政的日常生产经营工作。带领广大青年团员职工团结一心，发扬艰苦奋斗、无私奉献的精神，积极培养锻炼入党积极分子，关心青工生活，掌握青工的思想动态，积极做好青工工作。团干部要注重发挥表率作用，必须率先垂范，形成良好的思想作风、生活作风和工作作风，为广大团员做出表率，上行下效，养成良好风气，才有可能使团组织自身思想作风建设卓有实效。企业团干部还要有高尚的情操和追求，努力修好身、立好德。正确处理个人与团员青年职工的关系，坚持健康向上的精神生活，坚持把广大青年利益放在首位，一身正气、公正开明，谨慎内敛，纳言敏行，作青年职工的良师益友，用高尚的人格力量影响青年职工，带动青年职工，引导青年职工，教育青年职工。

另外，还要建立和谐广泛的人脉关系。人脉是指人在社会生活中建立并逐步完善的一个人与人之间、与社会群体之间交流沟通的主体人际关系脉络。作为企业团干部，一定要注意在青年职工中建立和培养宽松广泛的人脉，要学会沟通和交流，创造和谐，增强和青年职工的亲和力，善待每一个人，学会理解和宽容，学会倾听他人，为他人着想，消除猜虑，消除误会，淡泊名利与得失，发扬企业团组织的作用，让每个团员都轻松快乐工作，从而使企业团组织发挥出强大的凝聚力和战斗力。

总之，企业团干部要不断提高自身的素质和能力，努力将自己打造成使党放心、使青年职工满意的，新时期的企业团干部，为广大团员青年职工树立良好的形象。企业团干部只有不断提高自身综合素质和能力，努力做到服务企业有贡献，服务青年职工有作为，团的建设有新发展，才能不断开创出企业团工作的新局面。

要义二，加强企业团组织和团干部的作风建设

共青团是党领导的先进青年的群众组织，发挥着党的助手和后备军作用以及党联系青年的桥梁纽带作用。在新形势下，随着市场经济成分、组织形势、物质利益和就业方式的多样化发展，共青团干部的政治素养、拒腐防变和抵御风险的能力面临着新挑战和更高的要求。

党的作风建设的好坏，决定人心向背、革命和建设及事业的成败，关系到党的生死存亡问题。企业团干部的作风建设好坏，也直接关系到企业团的组织能否继续保持其先进的政治特性，关系到团组织的发展壮大、号召力和战斗力的问题。党在新形势下开展的群众路线教育活动，主要任务就是聚焦到作风建设上，就是集中解决形式主义、、享乐主义和奢靡之风这“”的问题，并明确提出“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求。还要重点剖析存在的“”问题及根源，做到查摆问题准、原因分析透、危害后果明、整改措施实。因此，加强新形势下团干部作风建设任务也一样十分重要和紧迫，必须在以下几点上自觉按照党的总要求加强作风建设，着力解决作风上存在的问题。

1.要确立坚定的理想信念

坚定的理想信念是一个民族的灵魂，是一个人的精神支柱。理想的动摇是最危险的动摇，信念的滑坡是最危险的滑坡。企业团干部是党的干部队伍的重要组成部分，共青团历来有“党有号召，团有行动”的优良传统，团干部要始终保持坚定的政治立场，始终注重加强党性修养，把团的岗位真正看作是为党的事业奉献的岗位，真正在思想上解决好入团入党当团干部是为了什么、在团的岗位上应该做些什么、将来离开团的岗位留点什么的问题，保持正确的人生追求。

2.加强和改进团内学风建设

有一个好的学风，是保持团的生命力、创造力的关键，也是一个团干部能否尽快尽好地成长进步的关键。面对科技进步的日新月异，知识更新不断加快，新情况和新问题不断涌现的新形势，学习问题比以往任何时候都显得迫切和重要，这就要求团的干部一定要自觉地把学习作为工作和生活的重要组成部分，做到学习工作化、工作学习化。既要注重理论学习，又要注重对新知识的学习，更要注重向实践学习，努力把自己培养成理论功底扎实，现代知识全面，实践经验丰富的现代复合型团干部。

3.努力培养爱岗敬业、求真务实、开拓创新的精神

只有热爱团的岗位，才能干好团的工作，才能为团的事业无私奉献。专职团干部如果把团的职务作为谋求个人利益的支点，把团的岗位当作个人发展的跳板，总是考虑如何尽快地升官晋职，功利性、目的性总是太强，长此以往，不仅这个支点会“僵化”，这块跳板也会变成“死板”，既不会“支起来”，也不会“弹起来”。作为兼职团干部，如果把团的工作看成是负担，认为干团干部既无待遇又无发展，那么工作起来只能是敷衍塞责、应付了事，就不能尽心尽力为青年服务。团干部必须要常怀感激之情，常葆进取之心，做到在其位、谋其政、司其职、负其责。

4.加强“两服”意识

对企业团组织来讲，服务企业、服务青年是团工作的出发点和落脚点，也是企业团组织赖以生存的基础。这就要求团干部必须要把为企业服务、为青年服务落实到团的各项工作中去，紧紧围绕这两个中心开展工作。对企业来说，增加效益、提高质量、安全生产、技术改进都是企业所关注的重点工作，企业共青团组织要紧贴上去，为企业生产、建设和发展添砖加瓦。

5.率先垂范，当好表率

要树立“共青团无小事，处处是大事，团干部无小节，处处皆楷模”的观念，凡是要求青年做到的，自己必须首先做到，凡是要求青年不做的，自己坚决不做。要做给青年看、带着青年干，努力成为青年的榜样、楷模和领路人。现在的团组织，特别是团干部普遍兼职的企业团组织，既没钱又没权，工作的好坏很大程度上是取决于团干部的个人魅力，也就是非权力的感召力。团干部个人素质强的，团的活动就红红火火，团干部个人素质差的，团的工作就死气沉沉。团干部的这种人格力量就体现在是否能够身体力行，率先垂范上。

要义三，开拓创新企业共青团工作新思路

在企业团的工作和团的建设中，占多数的企业兼职团干不可能把全部的时间和精力都投入到团的工作中，这就要求兼职团干在工作中注意统筹兼顾，开拓创新团工作新思路，努力做到事半功倍。

1.吸纳团外优秀青工，增强团支部活力

针对人数较少，且分散的团支部，很难组织起有声势、有影响的活动。在上级团委的指导下，可以选择性将一部分35岁周岁以下的、活动热情的青年职工重新吸纳回来，指导和帮助团工作的开展，充实团支部队伍，增强活力。

2.培养锻炼优秀新人，填充优化支部素质结构

很多兼职团干部想在共青团工作中开展活动，但是本职工作忙、工作压力大，时间和精力有限，很难作出成绩。因此，在团支部内部充分挖潜，寻找活动事业心强、热情高、积极向上的年青团员做为副手，给以锻炼的机会，既可以为自己减轻压力，又可以为团支部培养后备人才，优化和提高团组织素质结构。

3.巧用兼职优势，统筹兼顾本职工作和团的工作

作为兼职团干要发挥自身所处行政、技术等岗位的优势，利用各种途径和机会，多向党委、行政和工会组织汇报团的工作，积极争取党委对团的工作的领导，争取行政对团的工作的关心，争取工会对团的工作的帮助。同时，要注意协调好与领导和同事的关系，遇事主动与沟通商量，统筹安排好团的工作与所在部门的工作，努力做到相互促进、共同提高。

4.灵活利用活动载体。团支部活动受经费、人员、场所的限制，影响力不足，团干部应多与党政部门沟通协调，使团支部的活动方案有效穿插融合于党政活动中，借助党政的影响扩大声势，宣传出去。共青团作为党的助手和后备军，力争做到依靠组织而不依赖组织，既为党政活动服务，又突出团的声音。

要义四，突出企业重点开展共青团的工作

1.依托网络媒介加强教育沟通，持续学习。新时代的青年面临的挑战、机遇和诱惑是巨大的，各种新思潮、新理念不断冲击着青年的视野，发展道路崭新而充满未知。团支部必须为团员青年提供足够学习的机会，依托团组织微博、微信、QQ群等网络媒介平台，组织团员青年不断学习新理论、新知识、新技术，提高创新意识，丰富学习的内容并运用于实践，从而推动团支部活动的创新发展。

2.树立“重实效、有为才有位”的活动观念。以上级团委“青年创新创效”、“青年科技与管理”等四个品牌活动为载体，利用兼职合理动用行政、技术因素开展团工作，拓展团的工作力度，带领青年发现生产经营中降本增效点，引导青年发挥突击队作用，将团的工作渗透到企业产经营环节中，为企业发展带来切实效益。通过工作成绩的体现，赢得青年青睐和领导支持，赢得团活动的经费、条件等资源支持。

3.青年文体活动不可缺少，但要重影响控数量。作为企业文化宣传建设的一个重要阵地，团组织服务于青年团员的寓教于乐的文化活动必不可缺，因此，团活动在控制数量的原则上应当大力追求活动的效果和影响力，利用青年群体的特点从不同层次和角度，从一定深度和广度提高员工的综合素质，增强企业的凝聚力。

4.加强团务，提高工作的规范化水平。企业团干部开展团的工作，应经过完善有效的业务指导和培训学习，明确团的工作任务，掌握团的工作方法，促进团建工作的系统化完善和规范化发展。工作中遇到问题，要主动寻求上级团委给予指导，善于学习其他先进团支部、优秀团干的经验，优化团务工作。

突出企业重点开展团的工作是新形势下企业科学发展要求的必然结果，作为每一个团干部都要正确认识自身的地位和作用，要善于引导团员发挥出青年人应有的热情和干劲，投入企业建设发展当中；要把开展团的工作作为青年自我锻炼的熔炉、自我展示的舞台和自我发展的机遇。 在当前各行业面临严峻形势和社会生活多样化的新形势下，共青团工作面临许多新情况和新问题，作为企业团干部，要时刻高标准，严要求，把踏实工作放在第一位，充分利用现有的资源，积极进取，主动出击，不畏惧困难，不推诿责任，不负重托，砥砺成才，在进一步深化企业改革和构建和谐企业的新征程上书写新的青春！

**青年干部单位工作总结3**

从20XX年8月份到孝昌第一初级中学支教至今，已经有两年啦。在这两年里我收获很多，也成长了许多。我严格遵守教师职业道德，努力加强自己的师德师风修养，从不曾体罚学生。在教学过程中我严格落实教学计划，认真完成教学常规工作。在工作中也努力创新，推进素质教育。使得学生在学习和个人素质方面都有很大的提高。虽然自己未做出什么令人惊叹的事，但是收获颇丰。平凡的工作给与我更多的思考时间。我凡事都脚踏实地的去做，不去空想，也不抱有侥幸心理，努力、用心、负责任的去做好每一件事，在近两年的工作中，做过不少事情，也走过一些弯路，同时也结识了好许多良师益友，这些对我的成长和进步有着很大的作用。因此，在这里，我想事实求是地来谈谈自己这些年来所取得的成绩与不足。

现在我将这两年的工作总结如下：

>1、注重自身的学习和修养。

刚走上讲台，总有许多不懂或者不能解决的地方，这时我总是积极虚心的向当地经验丰富的老教师求教。经常向他们请教探讨教育教学方法，积极的向他们学习好的教学和管理方法。经常去听他们讲课，虚心学习。再然后反思自己的不足并努力改进，弥补自己的不足。积极的参加学校组织的教研活动，在活动中也努力发表自己的见解，取长补短。平时也严格要求自己，作风正派，用自己的言行去影响学生，来弥补自己教学经验的不足。真正做到为人师表。除了在学校向经验丰富的教师学习教学经验外，也充分利用多媒体，观看优秀教师教课，向他们学习好的教学方法。另外也充分的利用学校组织的学校交流活动，向其他学校老师学习好的教学和管理经验，尽量来充实自己。

作为一名教师，我能全面贯彻执行党及国家的教育方针和九年义务教育制，注意培养自己良好的师德，关心爱护每一位学生，做学生学习和生活中的良师益友，时时处处为人师表。20XX年正式成为一名党员，我时刻以更高的标准严格要求自己，主动关心学生，用心及时解决学生和家长关心的问题，细心管理好所带的班级，主动关心学校的发展，适时给校领导班子提出自己的建议。对于学校的荣誉、利益，我也能积极维护，有利于学校发展的事情我都尽心尽责的去做。

>2、尊重学生的人格

在教学过程中，我充分的考虑学生，认真的做好每一件事情。一切以学生为出发点的同时充分尊重学生的个人意志。不强求学生，只充分诱导，引导学生自己去做，培养学生兴趣，提高学生积极性。尊重学生人格，尊重学生观点，承认个体差异，充分的发挥每一位学生的个人优势。不搞一刀切。发现学生特长，为他们的发挥提供平台。

>3、教育教学方面

>（1）建设教学方式，建构课堂活力

教学课堂始终应当重视学生创新的动机、兴趣、情感、意志，激活对前人所积累之经验的生活体验，激发求知欲望。新课标要求我们建立以自主、合作、探究为主的教学模式，驱动学生的好奇心和探究欲，培养学生主动思考、质疑、求索以及善于捕捉新信息的能力，并把这种能力的培养定为课堂教学的终极目的。为此，本人仔细研究教育心理，准确把握八年级学生的心理特征和思维特点，积极探索有利于激发兴趣、激活思维、激励探讨的课堂教学方法。例如，在处理各单元的重点篇目时，我始终采用整体感知合作探究反思质疑拓展延伸的教学模式，根据不同内容精心设计问题组织课堂教学。这样教学，课堂上感受到的是一种亲切、和谐、活跃的气氛。教师已成为学生的\'亲密朋友，教室也转变成为学生的学堂，学生再也不是僵化呆板、默默无闻的模范听众。在这样的氛围中，学生的个性得到充分的展现与培养：或质疑问难，或浮想联翩，或小组间交流，或挑战权威。师生互动，生生互动，小组间互动，环境互动，在有限的时间内，每一位学生都得到了较为充分的锻炼和表现的机会。教室中再没有阴暗冰冷的“死角”，课堂上充满着流动的阳光，平等、和谐与交流共存，发现、挑战与沉思同在。活跃的思维，频动的闪光点，让学生成为课堂上真正的主人。教师的授课既源于教材，又不唯教材。师生的情感与个性融在其中，现实的生活进入课堂，学生在互动中求知，在活动中探索，既轻松地掌握了知识，又潜移默化地培养了能力。学生的整体素质有了质的提高，语文课堂真正焕发出它应有的活力。

>（2）引进教学理念，改革课堂教学

以实施课程改革的高标准为出发点，反复学习有关的教育教学理论，深刻领会新课标精神，认真反思自身教学实际，研究学生，探究教法，逐步树立起以学生的终身发展为目的的教学思想，坚持以教师为主导、学生为主体的教学理念，在教学实践中积极探讨，研究探索焕发语文课堂活力，有助于学生能力提高与发展的语文课堂教学的新思路、新模式，以及启发思维、训练方法为主的自读课文阅读方法，以感知探究反思延伸为主线的重点篇目学习法，以合作探究创造创新为核心的语文活动课运作方法等，激发了学生学习语文的积极性，收到了较好的教学效果。

>（3）优化教学手段，强化学习效率

现代教育技术日新月异的飞速发展，要求具有新鲜活力的语文课堂不仅要有教学模式的转变，学生思维的开启，更要有引导学生学会学习，掌握丰富的语文知识并获取叩开知识大门金钥匙的课堂教学效果。这是新课标对语文课程的基本要求，也是语文学科工具性与人文性特点的集中体现。新课程要求课堂要以更新教学手段为重点，借助各种媒体和教学资源让学生自主体验、感受，使得师生在探索中经验共享。信息时代多样的媒体和无所不在的网络正好为我们扩展课堂教学的领域，拓宽摄取知识的渠道，为实现提高学生信息素养，开发学生的探究能力、学习能力、合作能力、创造能力提供了一个可操作的平台。教学中，我一改过去课堂上过于注重知识传授，内容上过于注重书本知识，结构上过于强调学科本位，实施中过于强调接受学习，死记硬背，机械训练等状况，仔细研究教材内容，精心设计教学环节，将学生从原有的课堂圈子中“解放”出来，调动学生充分利用网络资源，使他们能够在自主探究与交流的过程中，不断挑战自我，扩展创造性思维。

>（4）扎实多样训练，务实语文技能

新课程改革促使教师由知识的占有者转化为知识的组织者，由知识的传递者转化为学习的促进者，超越课堂的藩篱，将现代教学过程演化为“培养学习者”的过程，实现由“授之以鱼”到“授之以渔”的根本转变，用扎实多样的训练，多方面提高学生的语文素养，努力培养学生的语文实践能力，使学生获得一定的终身学习的本领。由是，方法的确比知识更为重要，教授方法才是教学的根本。那么，学生对于传授的方法是否能够灵活运用，对学生而言，则需要一个较长时间的反复的训练过程。为此，我针对不同的知识板块，采取不同的训练方法：夯实基础硬笔书法每日一页，字词听写“循环放映”；扩大积累课外阅读每日一段，读书笔记（摘记）天天都写；训练能力阅读理解，从总体方法到解题技巧，系统指导，反复锤炼；作文训练循序渐进，小作文依课文内容随堂布置，借“题”发挥，大作文紧扣课标和中考方向力求既有章法，又有创新，鼓励放飞思想，大胆发挥授之以鱼,仅供一饭之需;授之以渔,则终身受用无穷”。教育的意旨并非知识的累积，而是心智上的能力的发育。学生在学校的时间是有限的，所学的知识也受时代的局限，他们要在未来有所作为，要在未来跟上时代，就一定要不断地学习，终身学习，去吸收新东西，更新知识结构。可见，方法的确比知识更为重要，教授方法才是教学的根本。那么，学生对于传授的方法是否能够灵活运用，对初中学生而言，则需要一个较长时间的反复的训练过程。

>4、在日常生活方面

在日常生活和教学过程中，我从不歧视学习成绩差的学生，所有学生一视同仁。每一位学生都有自己的优缺点，教师的任务就是充分的发挥学生的好的优点，并引导他们发挥特长。用发展的眼光看待每一位学生。对于学习成绩差的学生也向大哥哥一样的去关怀体贴他们，了解他们的生活，发现他们的特长，教给他们好的习惯和好的方法。

同时积极地和学生家长联系，了解学生的活动和心理，及时的把学生学习状况反馈给学生家长。与家长共管，为学生营造好的学习氛围，提高家长对孩子学习的重视程度。一起督促学生成绩的提高。

>工作近两年，能力得到提高，经验也丰富许多，有了些许的实绩，但工作、生活中也存在着众多的问题和不足之处，如：

（一）对政治理论学习，尤其是需要从思想深处去认识，领会精神的实质和深刻的内涵，下功夫还不够，用心不足。

（二）学校和班级的杂务性事情太多，自己往往会为了立刻做好这些事情而打乱自己的学习计划和工作计划。

（三）作为一名教师，有时没有很好做到分层教学，只注重对待优生的辅导，而忽略对优生的拓展。

在以后的学习工作中，我将继续加强对政治理论的学习，坚定信念；加强对业务知识的学习，提高工作能力；借鉴学习别人的经验，丰富自己的思路；因材施教，理论联系实际，做好本职工作。对于今后的路，我会继续用心、努力、负责任的做好每一件事，使自己的业务素质和工作能力再上新的台阶！

**青年干部单位工作总结4**

一年来在学校党政的正确领导下，我认真学习政治理论，不断解放思想，勇于创新，积极做好分管工作，尽职尽责履行好自己的岗位职责，为师生提供了一个安全和谐的工作学习环境。现将本人20-年度工作述职如下：

一、思想政治方面

认真学习领会党的十七届六中全会、十八大精神，自觉学习宣传部下达的政治理论学习任务，认真参加“干部在线学习”达到规定学时，同时积极撰写心得体会文章。平时关注国内外政治时事，在实际工作中坚持理论联系实际，认真履行\_员义务和用\_员的标准规范自己言行，提高自身思想政治素质，投身学校改革发展与管理服务工作中。

二、业务工作方面

20-年在做好常规工作的同时，重点做了以下几方面工作：

一是联合市城市管理行政执法局直属一大队对学校周边的流动摊贩进行专项整治行动，改善并净化了学校周边环境，有效保障学生身心健康及安全;

二是严格外来车辆登记准入制度，进一步加强校内车辆的秩序管理，对违规停放车辆实行网上曝光，经过专项整治，违规现象明显减少，校内停车秩序良好;

三是校园绿色公共自行车被学校评为20-年度“师生最满意十件事”之一之后，继续切实做好服务师生工作;

四是加强保卫专线值班，实行保卫干部带班巡逻制度(早、中、晚班至少各1次)，捕捉和发现校园不安定因素，密切关注校园安全动态。

五是分别召开“拒绝送餐和带餐入校(室)”、“关注学生公寓消防安全”两次师生安全主题交流活动，四次走进生命学院(2月)、医学院(4月)、经贸学院(5月)和物电学院(6月)，与师生进行有效沟通，进一步提高安全管理与服务水平。

六是联合椒江公安分局举办“防范超市进校园”活动，进一步提高防范宣传的实效;

七是为20-级新生开设《大学生安全问题及其防范》专题讲座，举办20-“动感地带杯”大学生安全有奖知识竞赛，增强学生安全意识，提高防范技能;

八是加强与市交警支队等部门的沟通与联系，解决落实学校北大门的交通安全措施;

九是认真做好十八大期间校园维稳工作，关注---、台州大石化等问题引发的安全动态。

十是配合学工部做好文明寝室建设，加强公寓安全管理。

三、其他方面

担任20-电子信息工程和20-生物科学(师范)班主任，认真做好班级管理工作，其中20-生物科学(师范)获院“学习型班级”竞赛活动一等奖。

**青年干部单位工作总结5**

不知不觉，在院学生会工作已经两年的时间了。回首逝去日日夜夜，不免对自我这两年来的改变感到惊喜，我们在一次次的坚持不懈中培养出了吃苦耐劳的精神，学会了团结合作的力量，在一次次的探索实践中，从羞于启齿，胆小怕事的小学生成长为大胆成熟，善于交流的青年，从不计较后果行事到懂得职责与义务，这些成长的足迹让我们历历在目。习惯了让工作变为生活中有意义的一部分，这大概就是成长吧!

在这短短的时间里，我学会了很多东西。有几点我认为十分重要。我用它来做为我以后做事的前提。第一：在做每一件事必须要认真负责，态度决定一切;第二：纪律和时间观念要重视;第三：做事要多想几步，发散思维;第四：与别人交流礼貌在先，尊重别人;第五：调配好时间;第六：要学会如何与别人沟通。我期望自我能够在以后的工作中再加强。

这两年的工作有苦，但更多的是甜。起初进入学生会的目的就是想多学点东西，锻炼锻炼自我，充实自我的大学生生活。那个时候总是觉得很好奇，到底学生会是个什么样貌的组织。之后进入了院学生会体育部当了一名干事，感觉到了自我有一份职责。

从刚开始的羞涩胆小，到此刻担任部长助理，有了自我的干事。这是一种提高，更是一种成长，是学院教师，前几届部长对我的信任，我始终怀抱感恩的心。

大一当上院体育部干事的时候是最开心的时候。大二当了部长助理，又了不一样的感觉，也有了一些职责，而这种职责也让我觉得新鲜，于此我也学会了沟通的重要性和倾听他人意见的重要性，有些想法没有实践等于空想。这个学期我一向琢磨给大一的干事创造一个有归属感的部门氛围，让他们干的很开心又有成就感。

**青年干部单位工作总结6**

项目部共青团组织是展示新时期青年企业文化和反映企业团建的一个重要窗口，是决定企业共青团工作发展的关键因素，是企业共青团一切工作的出发点和落脚点，也是当前企业团建工作的重点。随着21世纪社会主义市场经济体制的不断完善和发展，经济全球化带来的日趋激烈竞争，给企业带来了机遇和挑战，而团组织作为先进青年的群众组织，也肩负了带领广大青年职工为企业发展做贡献的重任，不断加强和改进企业基层团组织建设，对于推动企业共青团工作的发展、创新具有重要意义。由于项目施工生产任务重，给团的工作开展带来了一定影响，目前基层团组织所呈现的特点是：项目以施工生产为中心，任务重、工期紧、流动性大；基层团干部大多为兼职干部，本职工作量大紧张，很少抽出时间开展团的工作，团的基础建设不健全等等。

在新的时代和形势下，如何继承共青团85年光辉历程的优良传统，创造性地开展与时俱进的共青团事业，是基层团组织的一大新课题。

加强项目团组织建设，要围绕企业的性质、生产经营、改革发展的中心，立足新起点，找准出发点。以服务大局有贡献、服务青年有作为、创新工作有发展、青年素质有提高为根本任务，建立健全项目团组织工作制度，营造新的载体，使项目团建工作上一个新的台阶。

一、坚持正确的工作思路，为项目团建工作导航。

1、正确的工作思路，可以使团的工作有计划、有目标、有步骤地开展起来，能够切实有效的防止团组织和团干部脱离企业实际开展团的工作现象出现。团支部在制定工作思路时，要以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，坚持为青年服务，为企业服务的观念，以企业中心工作为主线，立足在建，着眼长远，用战略的眼光去规划项目团建的工作，明确工作任务和目标。

2、正确的工作思路，要建立在理论联系实际，实践创造理论的基础上制定。一个工作思路，它的目的和作用是通过规划一个发展方向，运用一个理论思想，凝聚各方面力量，经过长期不懈地努力奋斗，达到预期目标。因此，制定工作思路，既要用正确的理论思想来指导，也要善于在实践的过程中发现新问题，不断地总结经验，探索新的思路。从而逐渐形成一套与企业发展紧密结合的团建工作理论体系，使我们的思想更加成熟，视野更加宽广，理论更加实用。

二、加强团干部队伍建设，促进团建工作的发展。

1、创新理论学习方法，从单一到多元。公司团委二届五次全委（扩大）会议指出，开展团的工作，团干部是关键，抓好团干部队伍建设，事文秘站:关团工作开展的成败。因此，要大力提高团干部的政治理论水平。通过理论学习，可以提高团干部的思想政治素质，坚定共产主义理想信念，提高工作能力和创新精神。对团干部的培养、教育要形成一个长期的学习机制。理论学习要转变为多元的学习方式，要结合企业的改革发展、项目生产经营所遇见的问题、当前团建工作与青年职工思想面临的新情况作为理论课题研究。丰富团课内容，建立团组织的理论学习制度，制定学习计划，使团干部在构建社会主义和谐企业的伟大实践中学习理论，做到学以致用。

2、团干部要具有海纳百川的精神，借鉴和吸收项目团组织建设先进单位的经验，加大调研力度，拓展工作视野和思维空间，不断总结经验，努力实现自我提高、自我完善，自我超越的良好局面。

3、建立团干部任期考核和绩效评价制度，为团干部的成长创造条件。团组织要在党政组织的领导下，大力加强对团干部的工作考核和绩效评价，结合企业特点制定《项目团组织考核细则》，通过采取调研、民主谈话、领导评价、青年评议的方式，对团干部进行客观、公平、公正、科学的评价，促进团干部不断改进工作方法，提高工作效率。

三、坚持党建带团建，明确团建根本任务。

党建带团建是改革开放以来党团组织建设实践中探索总结出来的成功经验，项目团组织建设不仅仅是组织建设，它的根本任务是要团结带领广大团员青年投身企业的改革发展、生产经营，在工作中建功立业，敬业奉献。因此，项目团组织建设要依托党建带团建，团干部要经常性向本单位（项目）的党政领导汇报工作，得到党政领导的支持，保持项目团组织建设的健全与活力。

1、做好党建带团建，要以马克思列宁主义、思想、\_理论和“三个代表”重要思想作为行动指南，把团干部和团员青年思想建设放在首位，通过树立典型，宣传先进，切实帮助团干部和团员青年树立正确的世界观、人生观、价值观和新时期社会主义荣辱观，坚定团干部和团员青年的共产主义信念，重点解决好青年职

工精神动力问题。

2、坚持党建带团建，要始终牢牢抓住企业的中心工作，围绕服务企业，服务青年的主题，营造新的活动载体，开展生动活泼、富有意义的党团共建活动。团组织要紧密结合党组织，在团员青年中广泛开展推优入党工作，同时以开展创建青年文明号、五四红旗团支部、优秀团干部、优秀共青团员、青年岗位能手等活动为新的载体，使团的工作充满生机与活力。

四、创新团的基础管理工作，不断走向规范化。

加强项目团组织建设，做好团的基础工作，是反映项目团建工作是否健全的一个重要标志，在团的基础管理工作中，要注重规范化、制度化、标准化和信息网络化，高效率的完成基层团组织统计工作，加强印鉴、团支部工作手册和团员档案管理，使项目团组织基础管理工作上一个新台阶。

五、做好桥梁、纽带工作，构建新的交流平台。

**青年干部单位工作总结7**

近三年来，在领导的关心指导和同事们的团结协作下，我以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，认真完成了领导交办的各项工作任务，自身的政治素养、业务水平和综合能力等都有了很大提高。现将自己三年来的思想和工作情况回顾总结如下：

>一、加强学习，提高自身素质

我坚持把加强自身学习作为提高自身素质的关键措施。在党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育中，积极参见镇党委和机关党支部组织的集体学习活动，认真学习规定的学习内容和篇目，并认真撰写个人心得体会和学习笔记，使自己的思想政治素质有了很大提高，为自己开展好各项工作提供了强大的思想武器。在加强理论学习的同时，还重点加强了《统计法》、《安全生产法》等工作业务知识和法律法规的学习，为完成做好本职工作打下了坚实的基础。

>二、恪尽职守，认真做好本职工作

三年来，自己认真履行岗位工作职责，很好的完成了各项工作任务：

年重点协助做好了全国经济普查工作。无论在前期的个体户和工商户摸排、还是后期的相关数据上报中，自己都加班加点认真工作，确保了在上级规定的时间内顺利通过。由于个人工作出色，被省经济普查领导小组办公室授予“全省经济普查先进个人”荣誉称号。

年重点协助做好了省安全社区创建工作。在该项工作中，我和办公室的一班人在三个月的时间内加班加点到村、企业一线帮助指导整理资料，并独自担任了《乐平铺镇安全社区工作报告》的一书收编工作。由于工作到位，我镇顺利通过省级验收，并被山东省安全生产监督管理局、山东省安全生产管理协会授予“省级安全社区”。

年，重点做好了全镇的工业、服务业的报表工作我镇现有规模以上企业34家、县额服务业10家。在每月的报表工作中，自己都深入到企业核实企业上报数据，确保了上报数据的正确性。

三年来，我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严禁、细致、扎实、求实，脚踏实地埋头苦干。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作;坚持做到不利于形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护我镇机关的良好形象。

三年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距离领导和同志们的要求还有不少的差距：主要是对政治理论和法律的学习不够，学习的系统性和深度还不够;工作创新意识不强，创造性开展不够，在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、事业高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期待。

**青年干部单位工作总结8**

年轻干部演讲稿

尊敬的各位领导、各位评委，同志们：

大家好！我红军纪念馆园区的一名工作人员，\_\_\_\_号选手\_\_\_\_。我今天演讲的题目是《理顺“四口气”做个尽业人》。在我看来，今天的演讲赛不仅是一个自我展示和相互学习交流的平台，更是一场自我认知与自我评判的机会。今天我站在这儿主要谈谈这半年来的工作心得和生活感受，在此与各位分享，敬请指正。

工作换句话说就是做事儿，学会做事儿的前提是要学会做人，尤其是要做一个尽业人。我刚才谈到的“四口气”中的第一口“气”就是：

作为年轻干部，我们身处在学堂和社会的交合处，难免有些书生意气，滋生了些许傲气。我们完成学业，从某种程度上说只是单纯的学业的完结。可是我们的学习还在继续，因为社会这本大书我们才刚刚翻开第一页。当务之急，我们最匮乏的就是两个字——经验。有人说：经验就是一枚不好看但是很实用的书签，夹在人生的课本中，供你随时翻看。说到这儿，我们身边的这些前辈耗费了若干年的光阴奉献在祖国的基层，积累出来的经验就是我们这些初出茅庐的年轻干部的精神财富。想到这儿我们还有什么资本来骄傲，还有什么底气来自我感觉良好？！

在工作中，和同事或多或少会有些意见分歧或者其他的小摩擦，影响情绪。人非圣贤，孰能无过！有位哲人说过：生气是拿别人的错误来惩罚自己，这不划算的。别人说你人品不好，我们可以不断收敛自己的言行举止；别人说你能力不行，可以通过学习来自我提升呀，把和别人斗气的时间和精力用来弥补自己的缺憾，何乐不为？

平日里，咱们身边难免会有很多抱怨的声音，诸如：看谁不顺眼、事儿太多、压力太大、分工不均、怀才不遇等等，屡见不鲜。说到这儿，我们不得不承认一个事实：以我们现有的社会阅历，看别人不顺眼只能是自己的修养不够。倘若你抱怨自己怀才不遇，一个朋友说过这么句话：怀才就像怀孕，时间久了才会被看出来。所谓的怀才不遇就是十月怀胎的火候还不到，窖藏百年的酒才是陈酿！这个世界充满了挑战，避开这些鸡毛蒜皮，勇敢地面对生活中工作中的点滴与挫折，调整好心态，毕竟百人争锋，勇者胜！当你失败了，就把它当做人生财富来收藏；成功了，就是财富人生咯。

一位学者说过：当贪婪与伪善勾搭成奸时，道义就成了一张遮羞布。在我刚来红军的时候，有一位领导语重心长地跟我说过这么一句话，我很受用。他说：现在大环境是有一些污点，不可否认，但是我们年轻人要多看到积极的一面，时刻警醒自己，多做正确的事，从正确的事儿中提升自己。这话很朴实，但也确确实实能指引我们年轻人不断摸索前行。

我们现在已经步入成年，而成年人最大的一笔财富就是知道什么时候该满足。我个人以为工作生活中理顺了这“四口气”，凡事儿抱最大的希望，尽最大的努力，做最坏的打算。这才是一个尽业人的最佳状态，仅以此语共勉！

最后敬赠大家一句话：生活工作中多一点儿快乐，少一点儿烦恼，累了就睡觉，醒了继续微笑。

谢谢！

**青年干部单位工作总结9**

年轻干部座谈会发言稿

【篇1：青年干部座谈会发言稿】

青年干部座谈会发言稿

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好！很荣幸能够在这个地方和大家一起分享作为一名公务员的光荣与自豪！同时，也非常感谢领导对我们青年干部的关心和重视，给我这个难得的机会，让我与大家一起来学习、交流。谢谢你们！首先作个自我介绍：我叫＊＊，来自＊＊乡政府，今年＊＊岁。20\_年考起公务员，同年11月下派到＊＊乡政府工作，四年来，我分别在办公室、城建组，财政所等多个岗位进行煅炼，在乡领导无微不至地关怀下，在同事的热心帮助下和自身的刻苦努力下，我在各方面得到了一定提升。回顾工作这四年来，使我感触颇多，在这我想用四句广告词向各位领导及同仁汇报一下自己近年来在学习和工作中的体会和感受。

第一句是中央10套“知而获智，智达高远。---用智慧丈量世界”这句著名的公益广告词，我非常喜欢。因为它为我们阐述的是一种学无止境、智慧无边的思想，鼓励人们学习学习再学习，用知识武装自己的头脑，用智慧改造我们的世界理念。如今，我们已进入知识经济时代，学习是一个人成长进步的前提，是生存之道，是人生的主题。在工作中，通过加强政治理论学习，使我们青年干部的共产主义信念得到进一步的坚定，同时也改造了自己的世界观，升华了自己的人生观，端正了自己的价值观。通过加强业务知识学习，增强了我们青年干部做好本职工作、更好地服务人民群众的本领，真正做到干一行、爱一行、专一行、精一行，以避免犯错误，在此基层上有所作为。通过加强实践锻炼学习，让我们青年干部学以致用，自觉地把学与用、知与行结合起来，进一步丰富了我们自身的工作经验，使所学的知识转化成一种思路、一种能力、一种办法、一种高度、一种境界。所以我们青年干部必须培养、保持自己持久、旺盛的学习力，不断从工作、生活中汲取营养，才能始终跟上时代的脚步，符合工作的节拍。

第二句是“舍得”酒业的广告词，“舍得方寸之间，品味智慧人生。”“舍”与“得”是既对立又统一的，但我认为有舍才有得、小舍小得、大舍大得。从某种程度上，虽然基层环境比较艰苦，工作千头万绪，再加上所学知识的单一性和基层工作的复杂性不相统一，各方面相对来说不如在县直机关，好像我“舍”了，没有“得”，但我深信我自己得到了自己想“得”的，因为通过这几年来的工作，通过深入乡村、深入群众，我已经向人民群众学到了很多在机关中所学不到的知识。

第三句是宝马车的一句广告词：“有容，乃悦。”有什么样的心态，就会有什么样的工作和生活态度，我想这句比“海纳百川，有容乃大”更能进一步地，确切地表达出我内心的真实感觉。“海纳百川，有容乃大。”的寓意是做人要有像大海能容纳无数江河水一样的宽广胸襟，这是一个人有修养的表现。“有容，乃悦。”我自认为的理解是，“容”，宽容，“悦”，高兴，快乐。也就是说，在生活工作中我始终保持一颗宽容的心与同事相处，以达到双方都高兴快乐。当有别人批评时，多想想自己的过失；当有同事误解时，多想想别人的难处，宽容是一种真诚, 一种境界，而不仅仅是一种姿态、一种形式,宽容需要一种修养,一种勇气。人生有了这种宽容的气度，才能安然走过四季，才能闲庭信步笑看花落花开。

第四句是飞利浦电器的广告词：“让我们做得更好。”“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。”生活中布满了问号，生活永远是个逗号，生活要永远追求感叹号。作为一名公务员，我对自己的未来充满信心！我将继续刻苦学习，勤奋实践，埋头苦干，开拓进取，大胆工作，干事创业，创造无愧于青春、无愧于时代的人生价值!

谢谢大家!

20\_年12月12日

【篇2：青年干部座谈会发言材料】

青年干部座谈会发言材料

（马 林）

尊敬的各位领导、各位同志：

大家下午好！首先非常感谢街道党工委、办事处给予我们这样一次宝贵的机会，让我们年轻人在一起学习和交流。去年的8月份，我荣幸地成为了邗上街道的一名公务员，转眼间，日历已经翻过了一年零两个月。一年多以来，在街道各级领导的关怀教诲下，在各位同事的无私帮助下，我得到了全方位的锻炼成长，使我深切地感受到了我们街道机关是一个团结、和谐、温暖、积极向上的大家庭。我们怀揣着理想与抱负，承载着责任与期望，延续着光荣与梦想；我们背负着昨天的托付，书写着今天的篇章，迎接着明天的朝阳。关于工作、生活和理想，各位同事已经谈了很多，让我深受启发，感同身受。下面我来谈谈自己的几点感受，恳请各位领导同事批评指正。

首先是表达我的感恩之情。20\_年我从学校毕业后参加工作，众所周知，哲学专业就业并不是很容易。我先后在两个单位工作过，其间参加了多次公务员考试，其中08年报考中央\_部以笔试第2名的成绩进入了面试，但最终因为各种原因与录取失之交臂。在经历了许多挫折以后，我一度比较消沉，甚至对自己的能力有所怀疑。20\_年初，我参加了江苏省公务员考试，被我们街道录取，加入到了邗上街道这个大家庭。一年多以来，我更深切的感觉到当时的决定是正确的，我为能成为邗上街道这个大家庭的一员深感荣幸和自 豪。在我最困难，最消沉的时候，是我们街道给了我工作的机会，让我能实现自身的价值，重新树立起信心，对此我深深地感恩。来街道工作以后，对很多业务不是很熟悉，每当我遇到困难的时候，总会有领导和同事对我悉心教导，无私帮助，在此我也对各位领导和同事表示深深的感恩。在过去的一年多时间里，街道为我提供了广阔的舞台去充分施展自己的才能，为我锻炼能力、提升修养创造了良好的条件。“谁言寸草心，报得三春晖”，街道给了我慈母般的温暖和呵护，我坚信，只有用自己取得的成绩和进步，才能表达对组织和领导的感恩。在各位领导的指导下，我攥写了多篇文明城市创建的相关文字材料，参与了街道一系列的活动，在多场文艺演出活动中担任主持人并表演节目。今年我参加了扬州市文化广电新闻出版局主办的“我的书屋、我的家”农家书屋阅读讲演活动比赛，并荣获了三等奖。我积极编写创建工作动态信息和各类活动信息，及时发到街道网站上并向区级新闻媒体报送。目前我街道新闻信息报送量和采用量均排在乡镇、街道前列。能用自己的绵薄之力为街道的事业添砖加瓦，我倍感荣幸。

第二是爱岗敬业。我认为年轻人对待工作和生活需要有一种积极向上、力求进取的态度，但同时更必须从自身的实际出发，从国家和社会的需求出发，从自己从事的岗位职责出发，做出正确的自我定位，争取实现社会价值和个人价值的双赢。爱岗敬业是任何一个平凡的岗位对工作人员最基本的要求，是每一位机关工作人员应有的工作态度，是一种境界，更是一种情怀。美国前总统肯尼迪在他的就职演讲时说:“不要问国家为我们做了什么,而要问我们为自己的国家做了什么。”而我们现在很一些年轻人，有时候会出现眼高手低，做人飘飘然，做事茫茫然，上班昏昏然的情况。我认为，虽然我们现在从事的是最基层的工作，但是如果把整个街道比喻成人的一个器官的话，那么我们每个基层工作人员就是组成器官的细胞，只有每个细胞都运转正常，整个器官组织才会健康并富有活力。古人云：一屋不扫，何以扫天下？我们在胸怀天下、心系国家时候，更应该专注于自己手头的工作，热爱自己的工作岗位，通过做好本职工作来实现自身的价值。

三是要勤学慎思。学习是生命不竭的动力，是个人发展进步的基石。大凡富有远见卓识之人，善于理性思考之人，具有敏锐眼光之人，能够成就事业之人，首要的前提就是酷爱学习，把学习当成一种成长途径、一种终身追求。一是静下心来，发奋学习。要努力克服各种外在制约和内在惰性，在繁忙的工作之余，挤时间、抢时间，从书本中学、从他人中学、从实践中学，不断充实新知识、掌握真本领，努力使自己成为做好本职工作的行家里手。二是善于思考，注重总结。我们要经常性地反思自己的工作和生活状态，分析其中的得失、成败、经验与教训，作适时、适当的调整和改善，避免以后再走弯路、错路。比如在一个阶段的工作之后，要静下心来想一想期间取得什么成效，存在什么问题，需要采取什么手段以进一步提高办事效率；比如处理完一个问题之后，要想一想处理问题的态度是否端正，待人接物的作风是否妥当，思维方式和工作方法

是否对头，事情办理的速度和质量是否让各方满意等等。三是学以致用，学用结合。古人云：纸上得来终觉浅，绝知此事须躬行。只有实践，才能用学到的理论和方法指导具体工作，用学到的知识和技能提高内在素质。在日常的工作中，要保持谦虚谨慎的工作态度，在实践中获取真知，增长才干，将学到的知识转化为实际本领，从而不断提高业务水平和工作能力，真正做到“张口能讲，提笔能写，遇事能办”。

回忆往昔，成绩已然成为历史；立足今日，道路正在自己脚下；展望未来，我们更应精神昂扬。在邗上这个大舞台上，我们年轻人，应该用我们的激情与梦想，舞动出自己的灵魂，谱写出青春的旋律。

【篇3：年轻干部座谈会发言提纲】

年轻干部座谈会发言提纲

尊敬的各位领导、各位同仁： 大家好！非常荣幸能有机会参加这次座谈会，同时也非常感谢县委对我们年轻干部的关心和重视，为我们提供了一次难得的学习和交流机会。

下面，结合自己在学习、工作、生活中的经历，简单汇报三点感受：

一、作为一名年轻干部，要带着责任和感情，以优良的道德品质永葆工作动力。责任心是一个人最基本的道德品质，工作感情是一个人爱岗敬业的思想基础，具备了这两个条件，就能正确对待名利、懂得取舍、学会宽容。这样，就能够在潜移默化中培养自己优良的道德品质，形成正确的人生观、价值观和世界观。回顾自己近十年来的工作经历，自己始终坚持做到用强烈的责任心和深厚的情感投入工作，在内心感到非常充实的同时，也收获了领导、同事和群众的肯定。当教师的6年时间里，自己从普通的教师逐渐走向团支书、政教主任、教务主任、校长等岗位；在。乡工作时间虽然很短，但和

二、作为一名年轻干部，要立足学习和思考，用过硬的综合素质提升服务水平。学习是生命不竭的动力，是个人发展进步的基石。几年的工作经历使我懂得，年轻一代必须把学习当成一种成长途径，一种终身最求，一种精神境界，才能在不断的学习思考中强质提能，练就驾驭工作的过硬本领，让自身更好的融入社会、融入集体、融入工作。说实话，进入公务员队伍虽然只有短短的4年时间，但曾经在。局、。办、。乡和。部等多个部门和岗位学习和工作过。每到一个新的部门或岗位，自己都把学习思考作为首要任务，以便自己更快的进入角色，更好的开展工作。主要从三个方面加强学习和思考：一是多形式学，通过向书本、网络、历年总结、领导和同事的工作方式、兄弟单位同岗位人员的业务水平等全面学习业务理论、工作方法和处事原则。二是反复思考。在学习观察中善于比较、善于发现问题。在工

作推进过程中和工作推进后善于总结经验教训。坚持阶段性的思考，及时调整工作规划。三是实践锻炼。主动参与机关大型活动和中心工作，无论是在办文办会、接待、协调上都努力锻炼自己，增强实践工作的能力。

三、作为一名年轻干部，要坚持务实和创新，用一流的工作业绩实现人生价值。务实体现一个人的作风，创新代表一个人的能力。工作中坚持务实和创新并举，有利于各项工作的有效落实，工作的统筹兼顾和工作影响力的提升。一个注重务实和创新的干部，能够在复杂的工作环境中找准位置、把握重点、收获快乐。在工作中，我始终把握好“三个词”。一是沟通。在做每一件事情之前，坚持做到对上、对下、对己全方位沟通，做到知己知彼，有的放矢，增强工作的针对性。二是超前。在工作推进前，把工作中可能会发生的事情尽量想到，每一个环节尽量做到无懈可击，环环相扣，增强工作的预见性。三是谋划。坚持把每一项工作的目标定位、推进措施与全县性或者是机关的各项中心工作一起考虑，统筹谋划，增强工作的全局性。

**青年干部单位工作总结10**

   在青年座谈会的发言稿20\_

   各位领导、各位青年同事:

   大家好!

   十分感谢局领导对我们青年干部的关心和重视，给我这次机会与全局青年干部一齐学习、交流，分享作为一名年轻税务干部的光荣与自豪。

   我于20xx年来到国税工作，时光如白驹过隙，转眼间，我参加工作已经整五年，这五年中，我分别在文秘、信息中心、征收管理科、白塔税务所等多个岗位进行锻炼，在领导的信任、同事的帮忙和自身的努力下，我在各个方面都有了必须的提升，那里我结合自身的不足和工作经验，简单谈一谈我对青年干部成才途径的粗浅认识。

   一、青年干部要有远大的志向

   纵观古今，凡成就事业的人，都在青年时就有着远大的志向，志向是人前进的方向，是在迷雾中求索的航标。作为青年税务干部，应树立起远大的人生志向，不应满足现状，不应只着眼于眼前的工作，只有目标明确了，我们才明白路该往哪里走，工作该往哪里努力。明确了人生目标后，我们青年干部就应围绕着人生目标对人生进行规划，制定中期和短期目标，规划好在一个较长的阶段要到达一个什么样的状态，在细化到较短的阶段，要到达什么样的状态，这样我们在追逐自己人生理想时，才能有条不紊，循序渐进。所以说，远大的志向是青年干部成才的方向。

   二、青年干部要有较高政治觉悟

   随着社会主义市场经济的逐步发展，中国与世界的交流沟通逐步加大，互联网文化对青年思想的冲击逐步加深，一些负面思想尤其对改革开放以后成长起来的我们青年一代产生深远的影响，青年人中往往存在淡薄理想追求功利、对前途迷茫、缺乏自我认同感、缺乏精英意识、沉迷于虚拟世界、心里问题凸显、过分追求自我、在大是大非面前做出错误的选取，更有一些青年干部道德底线低下，甚至误入歧途。青年人正处于人生观、世界观和价值观构成的时期，构成的性格特点和生活作风将影响我们一生的成长和发展。作为税收事业的新兵，青年税务干部要想在当下这个物欲横流、五彩斑斓的社会中把正方向，在大是大非前持续头脑清醒，就务必要持续较高的政治觉悟和政治敏感性，青年税务干部就应学习历史知识、国情知识、经济知识、法律知识和国际知识，加强理性思维、辩证思维、实践思维和创新思维，不断加强改造自身的人生观、世界观和价值观。这样我们的工作生活才能与党的改革方向持续一致，才能与我国经济发展持续一致，才能与社会进步持续一致，才能做一个品德高尚的人，才能不误入歧途。所以说，政治觉悟是青年干部成才的基石。

   三、青年干部要勤于学习。

   加强学习是青年干部素质锻造的必由之路，青年干部的学习包括学理论、学知识、学方法、学经验。一是学理论。理论是对客观规律的总结，理论层次决定一个干部的层次。青年干部能够透过读书看报、聆听报告、进修培训、撰写文章等方式学习政治理论;二是学业务知识。知识使人眼界开阔。税务部门是一个对业务潜力要求十分高的部门，而且政策法规文件更新十分的快，青年干部要想在税务部门胜任本职工作，就要加强对自身业务潜力的提升，而且不单单要学习本职工作所需要的业务知识，应当对整个税收业务流程、税收政策予以了解，以便胜任更多的岗位。青年干部在学习业务知识同时还要注重写作、口才、网络办公等实际技能的学习;三是学方法。一切知识的获得，归根到底是对方法的探索，抓住了方法就抓住了提高潜力的精髓。青年干部应善于在工作和学习中潜心挖掘，认真反思，及时总结，构成适合自己的科学有效的方法。四是学经验。学习借鉴别人的经验，个性是老同事，老领导的工作经验，在此基础上总结自己的经验，是最直接、最有效的学习。青年干部只有透过不断的学习，才能不断的提升自身素养，只有做到不断的积累沉淀，才能厚积薄发。所以说，学习是青年干部成才的工具。

   四、青年干部要善于实践。

   实践是检验真理的唯一标准，是检验学习成效的重要依据，学习的目的是为了指导实践，是为了在工作中发现问题、分析问题、处理问题。只有在不断地学习和实践锻炼中构成自我素质的多层复合，包括知识与潜力的复合，不同岗位工作经历的复合等，才能够适应时代潮流，站在时代前列，真正成为一名合格的干部。对于青年干部来说，工作经验的缺乏往往导致在复杂状况和尖锐矛盾面前不能很快地拿出解决问题的办法。而实践锻炼正为青年干部克服弱点、增长才干带给了实际操作的机遇。在那里，也期望领导能为我们青年干部带给更多锻炼的机会，让我们在更多的岗位中不断的增加工作经历，在实践中增长才干。只有经历从学习到实践，到再学习到在实践的反反复复锤炼，才能一步一个脚印的向前进取。所以说，实践是青年干部成才的脚印。

   五、青年干部要勇于创新。

   创新是干事创业的动力源泉。青年干部不但要认真继承好的经验和做法，更要有科学的方法、开阔的视野、理性的思维，用心寻求全新的工作理念，谋划超前的工作思路，让思想走在行动前面。走别人没有走过的，做别人没有做过的，大胆设想，留意求证，以青年的活力来带动整个税收事业的活力。所以说，创新是青年干部成才的翅膀。

   六、青年干部要无畏失败和挫折。

   青年干部在成长成才过程中要对自身发展进行准确定位，既不能好高骛远、骄傲自满，也不能消极怠慢、缺乏信心。尤其是在应对困境时，要把眼前的困难和逆境当成磨刀的石、炼钢的炉，当成磨练人们意志和毅力的条件。要明白，青年干部的成长成才的过程，就是一个不断总结挫折和失败的过程，用自己坚强的心智，健康的心态去迎接成长道路上的各种考验。所以说失败和挫折是青年干部成才的鞭策。

   以上是我对青年干部成才途径的一点愚见，与大家交流的同时，还期望领导和同事对我见解不成熟的地方予以指正，我将不胜感激。

   最后，我将我人生的座右铭与各位青年同事共勉，那就是“志存高远，厚积薄发”。

   谢谢!

   在青年座谈会的发言稿20\_

   企业是一个舞台，也是一个熔炉。她给年轻人提供了一个展示自己平台的同时也在慢慢地在熔炉中得到锤炼和改变。我们也都应该去感谢企业，是她养育了我们，给了我们每个人不断锻炼和成长的`机会，给了我们人生的精彩和绚烂。在单位我一直从事的是基层共青团的工作，和年轻人接触的也比较多。我想结合自身的工作和工作中遇到的实际问题谈下自己的看法。

   首先，就是对团组织工作的认识问题。很多人认为作为企业单位，团组织工作可有可无，无关紧要，只要安下心来搞好企业的经济效益就可以了。其实，我认为这种观点是很不正确的。团组织肩负着对青年意识形态培育、精神以及日常生活的改造等重担。共青团还是党的得力助手和后备军。我们单位是施工单位，施工面广、人员也比较分散，平时的共青团工作的开展难度较大，但是我们对团组织的工作十分重视。

   作为公司共青团工作的负责人，为使共青团的指导思想贯彻到每一位团员青年心中，我经常深入班组和施工现场，倾听青年职工的意见和心声，了解他们的生活情况。用开展各种活动的形式去积极调动他们的积极性。比如我们单位就曾组织开展我为贫困户送温暖和奉献在工地，建功在基层等活动，这些活动丰富了青年的生活内容，收到了良好的效果。下一步，我们公司拟借助一大批青年志愿者这一青年群体的力量，通过开展户外以及娱乐等活动带动青年不断进步。

   再者，企业是青年发展的土壤，企业的发展直接关系到青年的成长。反过来，青年的成长也会影响和制约着企业的发展，尤其是青年人才的流失，势必会对企业造成一定的损失。举个简单的例子，我们单位xx年从高校招收了8名工程管理和技术人员，他们全部都是大学生。

   但是到现在他们已经有三个离开了单位，究其原因，我想有以下几点：第他们刚刚毕业，还没有良好的心理素质和适应能力，也可能是他们觉得现实和想象中的情况差距过大。第他们没有做好自己的职业规划，一味地想急于求成。急功尽利。第企业关怀不够，企业没有及时地做好青年职工的工作。针对以上问题我有如下建议：

   （1）、青年职工要自己准确定位，从基层做起，从最简单的做起，不能好高骛远，自以为是。

   （2）、要着力长远，自己做好职业规划。职业规划是每个人对自己将来职业以及发展方向、各个步骤等方面的总体计划。如果大家都有一个清晰的职业规划了，平时工作就有了目标，就有了动力，就会做到头脑清晰，就会知道劲往何处使。要充分认识自身和企业的关系，不能处处斤斤计较，要养成乐于奉献的精神，作为企业的一分子，要发挥自己的光和热，充分实现自己的人生价值。

   （3）、企业应该多多关心青年职工，及时疏通他们的心里纠结，青年职工自身也要培养乐观积极的心态，不怕困难，迎难而上。

   另外，公司还存在着一些问题，例如：个人职工安全意识有待提高、执行力不够强、惯于常规没有创新意识等现象。对于以上问题，青年职工应该有个清醒的认识，处处、时时严格要求自己，加强自身执行力建设，培养用于创新、敢于创新的能力。青春是一团火，要尽量释放自己的能量与激—情，展现青春的无限风采，把自己的爱企之心和奉献之情融入企业，与企业同呼吸、共命运，与企业一共成长，创造共同的美好明天，实现自身的人生价值目标。

   在青年座谈会的发言稿20\_

   各位晚上好。

   很高兴能在这里认识各位。本来我们准备在去年年底就召开一个干部家属座谈会，由于工作比较忙，就推迟到今天晚上才开。期间有部份同志认为工作太忙了，没有时间开干脆就算了，但我还是坚持要挤出时间，让大家聚一聚，谈谈心，聊聊天，交流一下思想，融洽一下感情。借这个机会，我想在这里表达三个意思。

   第一，感谢和敬意。我们组织部干部对事业对工作的投入要比一般单位的同志倾注更多的精力和时间，这就意味着他们对家庭的付出和对你们的照顾要比一般同志更少，因而你们对家庭承担的责任比一般女性更多。另外，你们这个年龄的人，都是上有父母，还是双方的父母，下有子女。在家里，对父母而言，你们是好女儿;对孩子来讲，你们是好母亲;对丈夫来讲，又是贤妻、贤内助。同时，据我所知，你们大部份是本单位的骨干，自己的本职工作也干得很出色，很好地处理了自己的事业和家庭的关系，为配偶为家庭和社会做出了不可替代的贡献。你们有些同志的单位不好，甚至下岗在家，没有工作，但你们没有因为自己是组织部干部的家属就提出非份的要求，甘居幕后，默默无闻，无私奉献。从这一点来讲，我们要向每一位家属表示崇高的敬意和诚挚的感谢。

   第二，我也想告诉各位，你们的奉献是非常值得的。组织部是党员、干部和知识分子的娘家。理所当然，组织部的干部就要成为党员、干部和知识分子当中的标兵。我到新宁来的一年多，感觉到我们组织部干部的政治素质都很高，工作能力和敬业精神都很强，工作都很努力。去年，我们获得了县双文明考核的二等奖，综合排名在全市上升到第五位，创建了学习型机关，受到了市委的表彰。尤其是通过以“公道正派”为主题的树组工干部形象活动，我们对组工干部提出了“五多五少”行为规范(多学习、少打牌，多……)，并出台了工作日中餐禁酒令，既保护了干部的身体，又树立了组工干部的形象。《十五的月亮》有一句歌词，“军功章里，有你的一半，也有我的一半”。当然，这些成绩的取得，都是因为有你们这些优秀的家属无私的支持和奉献，你们的劳动支持、鼓励了他们，使他们在岗位上发挥出更大的作用。所以说，大家的奉献是值得的，回报是高尚的、巨大的。

**青年干部单位工作总结11**

按照县委安排部署，紧密结合纪念建党活动和党员创先争优活动，进一步推动离退休干部工作，我镇认真扎实开展了对离退休干部及遗孀的走访慰问活动，并且按照相关文件要求向离休干部发放增发的生活补贴。现将该次活动总结如下：

>一、领导重视，统一部署

我镇领导十分重视开展这次走访慰问活动，专门对活动进行布置：一是由主管领导带队，对在我镇居住的离退休干部及遗孀进行一次走访慰问；二是对在我镇外居住的离退休干部及遗孀亲自逐一登门走访；三是对个别不方便进行探访的离退休干部及遗孀进行电话、信函表示慰问。由于领导重视，人力和资金上得到了根本的保证，有力推动了这次慰问活动的开展。

>二、突出重点，措施有力

以强烈的使命感和责任感，把慰问走访活动摆上议事日程，切实抓好离退休干部及遗孀的政策落实和生活保障工作。

1、组织调查，摸清情况。为了切实做好慰问走访工作，对我镇离退休干部及遗孀的家庭生活状况进行了一次普遍摸底调查，逐一进行了事前专访或专门联系落实到人，及时

发现了离退休干部及遗孀生活中存在的问题，通过核实摸底工作，及时调整活动方案，为走访慰问活动提供了可靠的依据。在整个活动中，共走访慰问离退休干部7人，向离休干部发放增发的生活补贴xx元，解决具体问题10余件。

2、突出重点，分类解决。在实施慰问走访活动中，注重突出重点，将生活一般问题和特别困难区别开来，进行有重点的排列的确认，采取有针对性的措施和办法，切切实实的为离退休干部及遗孀排忧解难。由于抓住重点采取有力的措施，使真正有困难的离退休干部和遗孀得到了及时的帮助，收到了较好的效果。

**青年干部单位工作总结12**

营子中心小学 为贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，选拔和培养优秀中、青年教师作为后备干部，进一步充实我校后备干部队伍，不断提高教师队伍的综合素质，结合我校的实际，制定后备干部培养计划及措施：

>一、指导思想

以学校人才队伍建设和事业发展需要为依据，坚持有利于学校工作，有利于干部队伍建设的原则，坚持德才兼备，人尽其才的原则，坚持公开、公平、竞争、择优的原则，努力建设一支不断优化的年轻后备干部队伍。

做好后备干部的培养工作，是党组织的一项战略任务，也是加强领导班子建设的一项极其重要的基础工作，因此，必须建立一支素质好、能力强，满足领导班子近、长期发展需要的后备干部队伍。

>二、推荐、培养对象的标准：

凡年龄在40周岁以下的、在学校工作的优秀中、青年教师，政治思想坚定，业务能力强，有一定组织协调和领导能力，本职工作成绩突出，群众威信较高，文化程度专科以上。按学校领导班子人数1:1的比例，确定后备干部人数。

>三、推荐、培养的原则和程序：

按照公开、平等、竞争、择优的原则和教育局关于推荐、选拔后备干部的通知要求，每年定期选拔符合条件的后备干部，经领导班子和党支部支委会议讨论通过，在学校全体干部职工大会上进行民主测评，填写推荐表，写出推荐考察材料，由党支部备案。

>四、培养计划和措施方法：

1．加强后备干部的政治理论学习。要认真学习马列主义和“三个代表”“八荣八耻”重要思想，加强落实科学发展观的学习。真正掌握辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观，坚定马克思主义政治立场和政治观点。严格、高标准地要求，提高政治思想觉悟，做到政治上严要求，业务上多培养，生活上要关心，培养年轻干部的正气、才气、灵气、锐气。

2．加强后备干部的业务技能学习。引导和培养后备干部广泛学习各种知识，学习先进的教育理念，加强业务学习和锻炼，不断提高自身综合素质，更好地适应新世纪信息时代各项工作的需要。

3．注重培训和锻炼。根据每个人的德才情况，确定培养使用目标,做到“重点后备干部重点培养，优秀人才优先培养”，要把有发展潜力的年轻干部放在一定岗位上压担子、给台阶、多锻炼。积极引导他们投身各种工作实践之中，在实践中提高素质，增强技能，增长才干。

4．健全干部谈话和教育管理制度。党支部委员不定期找后备干部谈心，了解他们的思想、工作情况，肯定成绩、指出不足，多鼓励，让后备干部时时自重、自警、自省、自律，达到教育干部、解决问题的目的，帮助后备干部认识工作中的不足，提高综合素质，不断提高解决各种问题的能力。学校领导及支部委员每半年和所联系的后备干部进行一次谈话，肯定成绩，指出不足和今后努力方向。每个后备干部每半年要向联系自己的领导汇报一次思想工作情况。

5．搞好传帮带，学校的校长、书记、支部委员和后备干部建立联系，实行“一对一”的传帮带。

6．强化培训。培训重在素质提高，重在岗位锻炼，处理好四个关系：一是政治素质与业务素质并举，学习现代教育理论与管理理论并重，为建立一支“政治坚定，思想过硬，作风正派、精通业务，善于管理”德才兼备、高素质新一代干部队伍打基础。二是理论与实践的关系，以理论为先导，以学促变，学以致用，同时注重岗位实践，在岗位上学管理，学会领导工作。三是就地见习与易地见习的关系，不但接受自己所在单位领导的带教，同时易地参加教育局举办的后备干部的培训。四是短期培训与高一层次学历培训的关系。除了参加高层次的培训，还要参加大专班、本科班的进修，不断提高文化素养。

>五、考核鉴定：

把培养后备干部列入党支部工作的重要议事日程，党支部书记亲自抓。建立后备干部考核制度及考核标准，每年对后备干部进行一次全面考核，并向其反馈考核结果，结合考核，对后备干部的德才情况进行具体分析，写出考评鉴定，装入档案。

**青年干部单位工作总结13**

洋洋洒洒，忙忙碌碌，我班走过了一个充实而精彩的学期。回顾这一学期工作，作为班导师的我看到了班级在班干部的带领下良好的发展态势，也存在一些部足。

>一、优点

1、各班干部都一直努力做好自己的各项本职工作，认真履行自己的职责，努力做到带头作用，积极配合系领导和班导师的各项工作。

2、对临时出现的状况和错误能够及时并正确的作出处理。

3、干部们在处事上也更加成熟与稳重了，能够主动的去接触老师，增加与各任课老师的交流，了解他们的教学思路的同时，可以及时向老师反映同学们的意见及想法，以更好的促使老师的课堂教学及同学们的学习

4、经常批评与自我批评将错误的思想扼杀在摇篮之中。

>二、不足

1、有时在分配各项班委工作时存在着一些不足！比如有些班干部未能及时的分配到任务，导致有时不能按照安排的流程做事。

2、班干部没有采取好的方法锻炼同学们相互了解、相互协作的能力，以至于班级体不够团结。

3、工作准备对总体的把握不准确，工作存在漏洞，缺少创新。

总之，通过这一学期的工作各班干部的做人处事能力成熟了很多。而在我看来，我们的班级也在不断地发展与强大，我们的同学也在不断地成熟与进步，而从我班共同取得的骄人成绩中，我们不断收获自信与骄傲，带着这份自信，在下学期我们将不断突破，不断创新，把本学期的经验与教训转化为下学期工作的动力。无论何时，我坚信：我们的工作会越做越出色，而我们的班级会发展的越来越好。

**青年干部单位工作总结14**

>一、精简的班委组合

前一届班委根据上年的工作经验，根据班委的工作职责，在班委的设置上进行了精简，所以这一届班委设有班长，副班长兼生活委员、学习委员、文体委员各一名,这样的设置使我们的工作分配更加严格、更加合理了，办事效率更高了。经过一个学期实际工作的证明，我们这一届班委都是认真负责的同学，是真正为同学服务的班委。

>二、有特色的班级建设

为把我们班建设为“有制度，有特色，有活力”的班集体，我们班委在这方面下了很大的努力：

班级考勤制度：我们班这学期设有两个考勤员，由纪律委员严格执行，并每周一进行公布核对;。通过考勤制度，上课的纪律得到了保证，班里的学习氛围表现的很浓厚。

班级财务制度：我们班的班费由副班长兼生活委员来管理，做到合理地收取班费，大笔开销需要班委会通过，并且每次活动的开销后或者每隔一段时间会对班费使用情况进行公布，接受全体同学的监督，实现了财务制度的公开、透明。

我们班还设立了宿舍管理制度、班委管理制度、活动管理制度等，使我们班真正成为了“有制度”的班级体。

班级学风建设：我们班从上学年开始，都是通过飞信来布置作业、督促同学们交作业的，确保了每个同学都能准时的交作业，所以我们班交作业的情况非常好;学习委员还会通过各种渠道，给同学们提供与学习相关的信息;还积极组建了学习兴趣小组。通过班委及全体同学都共同努力，在我们班形成了良好的学习氛围。在学期初的综合测评中，我们班被评为“先进班集体”，很多同学都取得了很大的进步。这学期开始，很多同学都已找到了目标，所以都自觉地勤奋学习了，在班内形成了很好的良性竞争氛围。

**青年干部单位工作总结15**

为期半年多的胡埭镇06年度中青班即将结束，身为一名中青班的学员，我感触颇深，那一节节生动精彩的讲座，那一幕幕令人难忘的互动场面，大大提高了我的思想境界，拓宽了我的知识层面，增加了我的认识深度。而且中青班的学员是来自不同工作岗位的朋友，这为我们相互借鉴工作经验、交流思路方法也提供了良好的机会。因此，我清醒得意识到；中青班确实是我人生旅途中难忘的一个加油站。

目前，我们胡埭镇正处于实现“十一五”规划、构建社会主义和谐社会、建设社会主义新农村的关键时期，党政领导践行科学发展观，围绕“富民强镇、两个率先”的总目标，突出加快发展主题，集中形成工业区、物流区、生态旅游区、农业区和集镇居住区等五大功能块板，努力要把胡埭镇建设成为无锡的卫星城中心镇，成为“三个文明”协调发展的新城镇。

针对本镇的形势，在本期中青班的开学典礼上，镇党委xxx副书记强调：“我镇经济快速发展需要有一支高素质的干部队伍来支撑。中青年干部，是我镇经济和社会发展的主力军，是镇村二级领导干部的后备力量。”此话语重心长，是啊，我们中青年干部在建设新胡埭的征程中就要应该主动担负起承上启下、继往开来的历史重任啊。

由此，我们的中青年干部们，我们何不努力地去做到以下几方面呢：

一、作为中青年干部，我们要强化思想意识，服务于建设新胡埭的大局。

因此，我们一定要始终围绕全镇中心工作来开展，坚持“发展是第一要务”，并把经济发展作为检验工作的标准，服务于建设新胡埭的大局。

二、作为中青年干部，我们要掌握操作本领，投身于建设新胡埭的大潮。

首先我们要通过以下三方面的学习，努力增长自己的才干，掌握操作本领。一是要深入学习政治理论，提高自己运用理论解决问题的能力，打牢思想基础；二是要学习业务，要刻苦学习工作各个方面的业务知识，熟悉党的路线方针政策，并熟练地运用到本职工作中去；三是要与时俱进，努力学习各种专业知识，如学习一些经济法律文化等方面的知识，以及各种新知识新技能，拓宽知识面，更新知识结构，要认真思考探索新时期工作的工作方法，使自己成为理论功底坚实工作视野开阔的中青年干部。

其次要坚持与时俱进，不断开拓创新，善于总结一些行之有效的经验做法，注意学习借鉴外地外系统的成功实践，使我镇的工作更加有效更富活力。

再次要清醒地认识到，我们要进一步树立正确的世界观人生观价值观以及权力观地位观利益观，守得住清苦耐得住寂寞挡得住诱惑顶得住压力，把从事工作的经历作为磨练自己提高自己的过程。要

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！