# 我国近工工作总结(必备5篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-04-05

*我国近工工作总结1党的\_提出，本世纪头年，要全面建设小康社会。要实现这一目标，重点在农村，难点也在农村。没有农民的小康，就没有全国人民的小康，没有农村的现代化，就没有国家的现代化。因此，多年来”三农”问题一直受到党和政府的高度重视，而且中国...*

**我国近工工作总结1**

党的\_提出，本世纪头年，要全面建设小康社会。要实现这一目标，重点在农村，难点也在农村。没有农民的小康，就没有全国人民的小康，没有农村的现代化，就没有国家的现代化。因此，多年来”三农”问题一直受到党和政府的高度重视，而且中国的经济学人，也著文鼓呼，献计献策。古人说，人无远虑，必有近忧。解决”三农”问题，既要立足当前，更要考虑长远，如此，才能找到解决问题的根本出路。

>一、解决”三农”问题的关键是农民如何增收

民为国之根，农为民之本，农村稳则天下稳。长期以来，各级政府都把”保稳定”作为头等大事。村民自治也好，社会治安一票否决也罢，甚至过去的户籍管理制度，近年来的减轻农民负担、粮食流通体制改革，无一不是遵循这个思路。然而，从经济角度看，做好农业、农村和农民工作，关键要解决好发展问题。就像下棋要讲棋眼、治病要找病根，解开”三农”问题的”穴道”，绝招只有一式：持续提高农民收入。惟有农民的腰包鼓起来，农村经济发展了，才能真正实现农村社会的长治久安。

然而近年来，我国农民人均纯收入，却一直在迂回爬坡。统计资料显示，～年，农民人均纯收入同比增长率，分别为、、，刚刚过去的××年，情况并没有大的改善，增长幅度仅略高于。”东边日出西边雨”，国民收入苦乐不均的现象，愈来愈突出。一边是国内多数行业增势趋旺，城市居民收入稳定上升；另一边是农业山重水复、险象环生，农民囊中羞涩，难以为继。农民增收困难，城乡收入差距不断拉大，是新世纪中国面临的突出问题。

皮之不存，毛将焉附？作为一个农业大国，中国农业不兴，无从谈百业之兴，农民不富，难保国泰民安。亿人口的中国，如果农业发展上不去，恐怕谁也不敢打保票中国人不会饿肚子。面对国际竞争，中国民族工业的底牌， 是背靠农村这个巨大的国内市场，没有农民增收作支撑，扩大内需战略便如同沙中建塔、纸上谈兵，中国经济迟早会有逆水行舟、不进反退的风险。我们同样也难以想象，未来中国能够在城乡二元化、工商业发达农业赢弱的基础上，实现现代化强国之梦。”没有农业的现代化，就不可能有整个国民经济的现代化。”中国经济发展远景规划，如果让农业拖了后腿，最终只能是水中月、镜中花。

求木之长，必固其根本；欲流之远，必浚其泉源。我们想问题、办事情，不能脱离中国的基本国情，心中不能不装着亿农民。农民增收，是当前农村工作的重中之重，政府对此责无旁贷。为此，中央和\_多次强调指出，要”把增加农民收入作为农业和农村经济工作的基本目标”。

当前政府提出的农民增收举措，从近期安排看，大致有五项：

一是调整农业结构。就是鼓励农民在一亩三分地上作文章，”什么挣钱种什么”。站在县、乡，乃至一个省的角度看，调整农业结构，短期内确有可能增加农民收入。但放到全国范围考虑，结构调整并非治本之策。这里边的道理，经济学上叫”合成谬误”，即”个人理性导致集体非理性”。老百姓的话讲得更直白：你调我调他也调，调来调去卖不掉。农产品市场就那么大，需求弹性又低，靠行政命令调整结构，容易导致结构趋同，增产不增收。前几年有些地方一窝蜂地种药材、养长毛兔，使老百姓吃尽了苦头，至今农民还心有余悸，谈”调”色变，甚至编出顺口溜：要想富得快，得和政府反着来。产业结构要靠市场来调，对此，亿万农民最有发言权，政府越俎代疱，往往好心办坏事，以往的教训值得我们反思。

二是产业化。即农业生产、加工、销售一体化经营。这相当于在农民与市场之间，加入一个企业，从理论上讲，这样做可以降低农民的市场交易成本，增加农民收入。产业化的关键，是要有好的龙头企业，可由于市场需求基本是个定数，把加工企业建到乡镇，相当于将一部分城市人口的收入转移给了农民，这无异于挖肉补疮，并不能增加国民总收入。另外，从发达国家的经验看，农业究竟是搞产业化有利，还是专业化更好，一时还没有结论。

三是农产品涨价。世纪年代以来，国家几次调整农产品价格，以保护农民种粮积极性。经过入世谈判，国人恍然发现，与国际市场相比，自家的农产品价格已是“高处不胜寒”，更有人称，二者之间真好似“地板高过天花板”，成本价高出人家市场价～成。入世后，虽然短期内还允许实行农业补贴，但长此以往，财政显然吃不消，农产品涨价已没有多少空间。

四是发展乡镇企业。应该承认，乡镇企业在吸纳农村剩余劳动力，发展农村经济方面，发挥过不可替代的作用。但随着市场竞争的加剧，乡镇企业的弊端也逐渐暴露出来，正在经受着重组、改制或被淘汰的考验，近年来，乡镇企业为了自身生存发展，更多地用资本代替劳动，每年向外排斥多万农民工。乡镇企业吸纳农村剩余劳动力的边际效果渐渐趋于减弱，对农民增收的拉动作用，也已今非昔比。

五是减轻农民负担。也就是用减法，从降低成本上下功夫。对政府的减负措施，农民举双手欢迎，可说时容易做时难，乡镇吃皇粮的队伍不精简，特别是农村教育经费没有着落，“减负”只能屡屡落空。去年农村“费改税”出师不利，足以证明“减”字诀一时还不灵验。当然，从长远看，农民负担一定要减，作为一项远景目标，“减负”只有在农民增收的前提下，效果才能尽如人意。

以上措施，从全局和长远看，并不能从根本上解决农民增收问题。目前，经济学界比较一致的意见，是转移农村人口，实现农民的非农化。此举，不仅可以实现农地规模经营，而且可使几亿农民解放出来，改变“土里刨食”的生存方式，通过进城务工经商，大大提高收入水平。对这项关乎农业长远发展、涉及亿万农民未来命运的长远设想，必须引起我们的高度重视。

>二、农民增收的关键在农业人口非农化

中国农村改革的成就，是举世公认的。我们以占世界近的土地，养活了全球的人口。但在新的世纪里，农业发展不能停留在温饱水平，而要从“吃饭”农业向市场农业转变。在此过程中，最突出的`矛盾，是人多地少，土地承载压力过大，农业比较效益低。中国户均承包耕地仅亩多，其中个省区人均耕地低于亩，对农民来说，土地已不再是“聚宝盆”，而成了“保命田”，更糟糕的是，由于生态环境恶化与非农业占地，耕地每年以几百万亩的速度锐减，相反，农业人口却在不断膨胀。这种状况不改变，中国农业难以实现规模化经营，也难以应对入世后国外农业的激烈竞争。

纵观发达国家农业现代化，无不伴随着劳动力由农业向非农产业、由农村向城市的大量转移。比如美国，经济起飞时期农业人口下降了，日本二战后农业人口下降了。而在中国，农村人口转移却长期停滞，裹足不前。造成城乡二元化结构的原因，既有户籍制度壁垒等政策因素，也有城市化发展思路的偏差。后者主要指世纪年代以来，实行的优先发展小城镇战略。主张此战略的依据，主要考虑现有大城市容量有限，新建中等城市代价过高，而小城镇能“化整为零”。据当初测算，如果有万个建制镇，平均吸纳人，就可转移亿农村人口，投资少、见效快，被认为是符合国情、国力，具有“中国特色”的城市化道路。

多年来的发展证明，小城镇战略的负面作用，是决策者始料不及的。到年末，全国多个建制镇，平均人口人，其中非农业人口只有人。在乡镇务工经商的农业人口不足万，与当初的设想相比，简直是天壤之别。乡镇企业有建在自然村，村村点火，户户冒烟，农民工兼业经营，搂草打兔子两不误，平时上工，忙时务农，土地粗种薄收，交粮完税，喂猪过年，农业分散经营，商品化极低。年亚洲金融危机，以上的乡镇企业停产倒闭，大批农民工回流田间，做工人的荣光荡然无存。发展小城镇，给基层财政背上了沉重的包袱。在此期间，全国新设建制镇遍地开花，多达万多个，投资多亿元，自筹资金这一块数额不菲，由于乡镇企业不景气，镇政府还贷乏术，全国乡镇平均欠债多万元。近两年，乡镇裁撤合并，几千亿的投入，大部分成了“沉没成本”，泥牛入海再无消息。翻一翻世界城市发展史，至今尚没有通过发展小城镇而走上城市化道路的先例。发达国家全都是自上而下，先发展大中城市，然后配套发展小城镇和卫星城，最后实现城乡一体化，若反其道而行之，违背城市化发展规律，必定酿成“苦酒”。

根据人口学中的“人口流动高位移规律”，劳动力流动遵守就高原则，总是从边际效益低的区域，流向边际效益高的区域。与小城镇无边落木萧萧下形成鲜明对比，大中城市民工潮年年看涨，一浪高过一浪。\_研究中心曾作过调查，农民自发组织流动的占，初次外出者“工作目标明确”的占，中国的农民最聪明，他们怎会节衣缩食、忍饥受冻、遭人白眼去盲目流动呢？在政府的“逆向调节”下，民工潮尚且汹涌如潮，这种现象早应引起政府的反思，在市场经济规律面前，政府这只有形之手，只能因势利导，顺水推舟，决不应不疏反堵。

从整个国民经济的发展看，农村剩余劳动力的转移，是劳动力资源再配置的过程，劳动力的边际生产率提高了，必然会对经济发展起促进作用。问题在于，劳动力转移的主要方向，到底应该如何定位呢？

我们知道，城市规模扩大，会产生“聚集效应”。多年前，\_说过，万人集中于伦敦，使每个人的力量增加了倍，指的就是城市的规模效应。一方面，城市化水平越高，土地、基础设施的利用效率就越高。据调查，我国城市人均用地为平方米，而镇里的人均用地为平方米。按县城人均用地平方米计算，如果将亿劳动力转移到城里，会比转移到镇里，节约出亿平方米的用地。水、电、道路、通讯等基础设施，一次性投入很大，但它一旦建成，使用的边际成本很小。城市里人口众多，厂商云集，他们共同分享着这些基础设施，降低了使用成本，提高了资源的利用率。另一方面，在城市里，产业间会形成产业链，一个食品加工企业，产前需要设备、原料，产后得包装、销售，自然就促进了农业、加工业、商业的发展，这些行业也会带动其相关产业的兴起，于是就业增加、消费增多。城市里的企业较多，为抢占市场、增加利润，它们之间相互竞争，迫使企业加强管理、改进技术、降低销售价格，消费者为之受益匪浅，消费者和企业实现了“双赢”。由于人口集中，经济主体间的交往多，资金流量大，也促进了金融市场的发展，银行业、保险业、证券业便可大显身手。各大行业间的互动性，使城市的经济总量像滚雪球般地增长。

当然，城市规模过度膨胀，也会带来额外的代价，如交通拥挤、生态恶化等。城市的发展规模，应力求在二者相抵后，取得净收益的最大值。据统计分析，一个城市人口达到万，才能显示出规模效应，低于这个数，就存在城市资源浪费现象。年，我国有万以上非农业户口的城市，只有个。 20年，我国的县级城市共个，也就是说，这些城市中仅的城市达到了应有的规模，还有的城市资源没有得到充分利用，发展空间很大。为使我国的各个城市具有规模效应，每个城市平均增加万人口，就可以让亿人实现“农转非”。其实，让一个城市增加万人，并不是不可能，在我国温州市，现有多万的外来人口。我国有个地市，如果每个地市吸纳劳动力的数量，有温州市的／，可以创造出亿个就业机会；如果吸纳劳动力是温州市的／，可以让亿农民进城。农村剩余劳动力的转移，不仅解决了农村人多地少的矛盾，而且能够加快城市化进程，不失为两全其美的良策。

以前我国的城市化战略，是“严格控制大城市，限制中等城市，鼓励发展小城市”，之所以如此，据说是担心农民大量涌入，引发城市病，其中最重要的，是担心吃苦耐劳、开价低廉的民工，会抢了城里人的饭碗，使本已压力很重的城市就业雪上加霜。而美国却有一个案例，与人们的想象正好相反：年，古巴政府放松移民限制，短短个月，先后有万古巴人涌向美国迈阿密地区，造成当地劳动力总规模增加了。美国经济学家进行了跟踪调查，不仅把该区移民涌入前后工资水平和失业率进行比较，还将其与全美国的经济状况、工资、就业结合起来进行研究。结论十分肯定：古巴“移民炸弹”的威力远非想象的可怕，移民流入，并未使当地的工资水平、失业率明显提高，迈阿密的劳动力市场仍是风平浪静，波澜不惊。从这个案例中，我们或许能够得到一些启示，农村劳动力流动并非洪水猛兽，只要引导得力、组织有序，完全可以像河流入海，一马平川。

>三、农业人口非农化的关键是鼓励创业推动就业

我国农村现有劳动力亿，其中剩余劳动力约亿，平均到个地（市）、县（区），一下子要增加近万个就业岗位，靠政府和现有企业的力量，恐怕是力所难及。因此，转移农村劳动力，应解放思想，转换视角，通过鼓励创业来推动就业。

农村剩余人口的就业出路，在第三产业。美、日、德等发达国家，第三产业的就业比重，一般已达～，不少发展中国家，也要占甚至一半以上。我国由于城市化水平低，至今第三产业安置就业的比重不足。第三产业，是城市新迁入人口的最佳流向。发展第三产业，政府可以搭台，戏还得要进城农民自己唱。如果每个城市新迁入的万人口中，有，也就是说人去创业，每个人雇佣名工人，就业问题就不难解决了。道理虽然简单，但实际操作起来，却常常如坠云雾，不明就里，再高明的理论，如果难以操作，也只能束之高阁。让农村剩余劳动力进城，需要深思熟虑，仔细斟酌实际中可能遇到的各种具体问题。

从目前的情况来看，农民进城创业还有很多现实困难。相对于城市居民，中国农民收入低、家底薄。年，城里人均储蓄为元，而农民的储蓄额仅元。在市场竞争中，没有足够的创业资本，想成就一番事业、抵御大风大浪，只能是南柯一梦。农民的这点“本钱”，与殷富的城里人去一争高低，就显得力不从心了。所以，我国农民创业可谓“难于上青天”。

除此之外，户籍制度就像是一座无形的高墙，使那些想进城的农民一筹莫展，望之兴叹。很多单位招工时，都会有一个限制性条件当地城市户口。农民就业，也矮城里人一截，他们多从事那些收入低、工作环境差、劳动强度大的行业。城市的养老、医疗、社会保险这张温情大网，却将外地人口拒之门外。外来人口的子女，被排斥于当地教育体制之外，要在当地上学，得交纳额外费用。所以，有的农民就算在城里干了年、年，还是不能融入到城市中，他们不能把城市当作家，只能选择离土不离乡；他们会省吃俭用，将大部分的收入寄回家，本应属于城里的消费需求，也转到了城外。户籍制度，使农民不能安安心心地呆在城里，也使城市的产业链效应大打折扣。

其实，农民并非一无所有，他们创业最大的“本钱”，是手中的土地承包经营权。国家规定，土地承包制度年不变，这年的土地使用权，可以有偿转让。其实，农民是很有头脑的，在南方很多地区，土地使用权的流转，已不是新闻。在浙江绍兴县钱清镇梅二村，多年前，就已经出现土地使用权转让现象，现在，一亩地的年转让价约为元。按照市场利率计算（银行年存款利率为），一亩地年的使用权，就值万元。年，我国农村一户约人，人均耕地亩，也就是说，如果一户人家举家人城，其土地使用权，折合成人民币相当于万元。这笔钱只要能变现，再加上农民的自筹资金，到城里做小生意、办个小企业，应该绰绰有余。当然，各地情况千差万别，土地的预期收益不同，但土地的使用价值和当地的物价水平，存在你兴我荣的关系，土地的预期收益低，其创业的成本、劳动力价格等，就相应更低。有了创业资本的农民，就不全是打工族了，他们中的许多人成了老板，能为他人提供就业机会，城里人也不用担心他们抢饭碗，农民的身份就变了，地位也会相应上升，可以理直气壮地成为城市的主人。

解决农民的创业问题，应对现行的\*款制度大胆改革。要允许农民以土地经营权为抵押，取得银行\*款。我国目前的银行\*款办法，尚不允许以耕地作为抵押，而国际上这种做法却很普遍。中国加入后，粮食、棉花收购走向市场，农业发展银行也可以转换职能，为农民开办这种业务，为农民进城创业提供资金支持。此外，还要出台相关的税收优惠政策。据了解，全国工商业的平均利润率约为，靠抵押\*款起家的农民，资金使用成本很高（我国银行\*款的基准利率是），创业风险大，经营过程中，稍有不慎，就可能血本无归。为鼓励这部分农民创业，政府应该从长计议，采取放水养鱼的政策，年之内予以退税。过去，大量富余人口滞留在农村，一个人的活几个人干，僧多粥少，劳动生产率低下，农民自然富不起来。农村剩余劳动力转移出去后，农民人均耕地面积可扩大一倍；转移到城市的农民，又会增加农产品需求。这种良性互动，能够使农民收入大幅上升。财政支农资金，也可节省一块， 这便为退税提供了空间。从掌握的数字看，世纪年代以来，国家财政中，每年支农资金约占，年，我国的支农资金为亿元。这笔钱若拿出一部分来退税，对进城创业的农民来说无异于雪中送炭。

农村剩余劳动力转移，要求传统的户籍管理制度必须加快改革。年月，\_出台相关法规，初步放开了户籍管理制度。全国个省区户籍制度改革试点正紧锣密鼓地展开。从全国经济发展的大局看，户籍制度改革宜早不宜迟。当然，考虑方方面面的因素，户籍制度放开要有一个过程，尚需加快试点，总结经验，不断完善。进城的农民有了“名份”，才能以所在城市为家，克服短期行为。

农民进城，就像排队乘车，必须有先有后，不能齐步走。那么，应该让哪些人先进城呢？湖南省户籍改革的做法，值得借鉴。该省实行“以准入条件取代入城控制指标”，对于先期进城的农民个体户、私营企业主，优先解决户口安置。我国有亿多农民，让哪些农民先进城呢？不可否认，有的农民一辈子都想守着那一亩三分地，害怕改变，要他们抛弃土地、冒风险，他们不愿也不敢。做市场经济的弄潮儿，不是所有人都能胜任的。只有那些见过世面、敢吃“螃蟹”的农民，才是改革的先行者。相信在他们身上，更多的中国农民会看到进城的希望，最终告别世代繁衍生息的封闭乡野，融入到城市化的洪流之中。

**我国近工工作总结2**

随着新一学期的开始，团总支、学生会这一学期的工作也已经步入正轨。秘书处依照学生会本学期的工作宗旨及发展方向，配合学院工作，完成既定任务并组织一定的学生活动。引导学生发展，倡导大学生学习与能力共同提高，关心社会，丰富大学生生活。秘书处为了总结经验，先将秘书处在这3周内的工作情况汇报如下：

>1.迎新生活动

20xx级新生入学是我院领导及学生会关心的大事。秘书处负责整个活动的策划即实施。秘书处在调动学生会的同时，得到了院领导及同学的大力支持。使活动顺利有条不紊的进行，得到新生及家长的认可，使大家真正感到学院的温暖。

>2.学生会副部推选

近期我院学生会将进行副部推选。待确立学生会的领导班子后，要做部门职能细化，分工明确，并对各部门进行干部培养，使学生会成为具有战斗力的整体。这样会使我院学生会更好发展，进一步提高。

>3.新生军训期间的《学生手册》及《学习指导手册》的学习情况

应学院要求，学院在军训期间会举行一次有关《学生手册》及《学习指导手册》的模拟考试。为了维护普通高等学校正常的教育教学秩序和生活秩序，保障学生身心健康，促进学生德、智、体、美全面发展，依据教育法、高等教育法以及其他有关法律、法规制定的。“无规矩不成方圆”，纪律和规则是我们平时工作、学习和生活中不可缺少的.。

>4.素质测评准备工作

综合素质测评一般是对大学生的一种评价指标，综合素质测评的内容包括德育测评、智育测评、体育测评和能力测评四个方面，每个类别根据情况给予一定的比例，在将学生在校的各种活动、学习或者各种竞赛给出一定的分数，根据所占的比例算出总分，然后根据总分决定学生优秀与否，并根据综合素质测评来评定奖学金！秘书处将会对全院组织对各项工作和活动的现场考核，为年度考核和评定收集材料，同时对学院中成绩较为显著的个人和集体实施奖励提供可行方案。

可以看出秘书处的日常工作已经更加完善、逐渐成熟，各部门之间的协作也更加密切，真正体现了\_服务同学\_的宗旨。我们同其他部门团结一心，有信心，也有能力使以后的工作更上一个台阶。

**我国近工工作总结3**

一年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，而且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人就上一年的工作总结为以下几项：

>一、职业道德

进入公司以来，我遵守公司各项规章制度，以厂为家，坚持只做对公司有益的事，也深刻体会到了“人与企业共发展”理念的深刻内涵，明白了个人的发展离不开公司的发展，只有每个人都忠于自己的公司，全体员工齐心协力，公司才能不断发展，同时在公司的发展过程中，也带动了个人的发展，提高了个人的工作能力和生活水平。

>二、专业知识、工作能力和具体工作

1.专业知识

在这一年中，我更加充分的了解了公司产品的性质及检测方法，学习了肥料的检测，使我的专业知识更加丰富，检测水平也有所提高。

2.工作能力

这一年里，我的管理能力有所提高，感谢领导对我的信任和支持，让我一直担任组长这一职务，让我对检测工作有了更深更广泛的认识，拓宽了我的知识面，提高了我的能力。

3.具体工作

（1）日常检测工作

20xx年的上一年，我一直在做检测工作。1-4月份，我负责进厂物资、生产过程以及仓库调配过程样品的检测。那时正是忙季，每天都有5-6的辣椒粉运到我公司，又有5-6批辣椒粒在加工车间造成，再加上零星的进厂物资以及各过程样品的检测，每天忙得不可开交，还经常加班。那段日子是紧张而兴奋的，工作虽然很忙碌，但是都比较顺利地完成了，基本没有因为检测耽误公司的生产。5-7月份，检验工作人员进行了重新分组，我被分到了进厂物资组，只负责进厂物资的检测，其后因为进厂辣椒粉逐渐不少了，我的`工作也没有那么忙碌了。这段时间里，我做了一些其他工作，比如工作量统计、旬报、月报、加班总结及登记、质量报表、组内成员考评、下个生产季度实验室工作安排、统计一层玻璃器皿、找相关人员处理u8升级后遗留问题等。

（2）检测实验

这一年中我做了2个检测实验：第一，次4#溶剂萃取辣椒粒效果实验，次4#溶剂经过2次与水1：4混合分离，可以基本去除此4#溶剂中的溶水部分，达到和原来的4#溶剂基本相同的萃取效果。第二，色价损失实验，主要做了红辣素、辣椒红在43度、37度、冰箱放置等条件色价的变化情况，辣椒粉在车间放置过程中的损失情况，得出红辣素、辣椒红在43度、37度、冰箱放置过夜，色价没有变化，而辣椒粉在车间的放置过程中色价损失严重的实验结论。

（3）xx员工以及二车间员工培训工作

5-6月份xx公司的几名员工和二车间的2名员工来实验室培训，这期间我负责了他们部分的色价、辣度、含量、溶残等的培训及考核工作。他们在短时间内基本掌握了实验室的常规检测，达到了培训的目的。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足，如：对公司的新产品了解不够，作为组长对管理方面还欠缺经验，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在以后的工作中，我将更加努力工作，多多学习，提升自己的各方面素质，跟上xx公司的发展步伐，心得体会为公司的发展贡献自己的一份力量！

**我国近工工作总结4**

掐指一算，已经有八个周未没有休息了。虽然感觉很充实，可不知为什么，仍然找不到当年做兼职的那份激睛。即使很有信心把订单拿回来，甚至将预付款拿到手，顶多把材料表精心制定出来，风风火火的去采购元器件，在寒冷的夜晚，热火朝天的熬一整夜将其装配好，可只要一坐在电脑跟前，打开那再熟悉不过的编程软件，眼看着即将交付使用的控制箱，心里焦急万分，却无法静下心来编程序。

近期开展的几个项目都有条不紊的进行，也如我所愿，交错进行，使得我可以一个一个的将它们完成。从进度上来说，进展非常顺利，没出什么大问题，但小毛病多多。现在将它们一一列出，以提醒我注意。

东湖风景区（桥梁村）农家东餐饮污水处理工程，这是最先开始的一个项目，至今都没彻底完工。从PLc接线开始，到如今都没有调试完成，好不容易约好周六去调试，我冒着雨骑自行车到现场，设备都能够动作，反馈信号也能够进PLc，可PLc就是没动作。焦急万分，我认为是我对三菱的PLc不熟悉，所以当天也没能调试完成。回去以后才想起来，PLc的状态开关没有拨到“RUN”的位置上，所以程序根本就不运行。唉，“聪明”人做起糊涂事，真是糊涂透顶。

飞翔集团污水处理工程，这是第二个开始的项目，从采购到交付，仅用五天。不过调试的时候出了点问题，应该算是设计上出的问题。首先不能推卸责任。工艺要求拿到手后，应该是两个潜水泵并联工作，用一组浮球液位开关控制，高水位开，低水位停。可我理解成两组浮球分别控制两个潜水泵。我想当然的将一组浮球开关并联在两组端子排上，然后就回去了。结果现场负责工艺的工程师给我打电话说，自动模式的时候，两个水泵并联工作，但手动模式停不下来。我怎么想都觉得不可能，“出厂（作坊）”前都反复试过了，送到客户那也试过了，应该不会呀。到了以后才明白，将液位开关的信号线并联后，两组接解器同时动作，它们的保持回路也相互自锁，因为自动回路受浮球开关控制，自锁回路没有经过转换开关，所以当转换开关拨到停止位的时候，接触器仍然吸合，而拨到手动模式时，当按下其中一个回路的停止按钮时，接触器可以释放，位只要一松开停止按钮，接触器又吸上去了，因为两组保持回路相互联锁。问题其实很好解决，就是用中间继电器，将手动和自动模式的控制回路分开，这样自动模式共需要6对触点，而我只用了4对触点，最后加了一个继电器才把问题搞定。说的都容易，可我几乎用了四个小时才搞定，因为控制箱的导线全部没有穿线号管，查起线来非常头痛。以后做设计千万不能马虎大意，一个地方没有注意，可能会使控制箱达不到控制工艺要求。毕竟，电气自动化控制只是个工具而已，受制于工艺。

首钢迁安钢铁炼铁厂转运站除尘器项目，这可是老客户了，也是第三次合作。这次一共两台除尘器一起调试，一大一小，配电柜在一个朋友那里成套，我仅利用休息时间去他那里调试。因为调过几次，控制工艺已经很清楚了，所以编程几乎没有花太大功夫，但是程序下载到PLc的时候还是出了问题，找来找去才发现I/o地址超出cPU的范围。问题出在硬件组态中我没有使用系统默认的I/o地址，而是手动指定的，程序编译又不报错，可硬是不能下载到PLc里面。因为每次都是周未，碰到问题又无法致电西门子技术服务热线。后来被逼得没办法了，我只好先做一个测试I/o点的程序，还是按照硬件组态中的地址，仍然无法下载。我东查西查，无意中找到一个cPU的I/o地址范围，上面非常明确的写明I/o地址分别为128位，也就是I0～I127，而我程序里面从124开始，130结束。我始终没弄明白，硬件组态中指定的地址为什么不报错呢？抱着试试看的心里，我把测试程序的I/o地址全部改到0～127之间，下载，没出现任何提示，确实下载下去了。这个问题只能怪自己经验不足，以后有空的时候还是应该多看看编程手册，多多学习。如今这批柜子已经具备发货条件，估计用不了多久就得去北京去调试了。

蔡甸杨湾水处理工程，这是华工环境学院的\'一个教授接的项目，是芳笛公司的老总介绍给我的。按工艺要求，我来设计电控部分，并负责现场调试。一个多月前和那个教授详细讨论控制工艺，同时也做了报价，之后就音信全无。突然，12月5号晚上教授给我打来电话，还要约我星期天去商谈。没想到星期天中午这事就定了下来，并要求10号前交货。我当天下午就赶着采购元器件，周一在公司设计图纸。打线号管的时候发现一个问题，昨天教授提出新增一个电动阀门，一个阀门要占用两个输出点，7台电机2个阀门一共需要11个输出点，PLc只有10路输出，无奈只好硬着头发给教授打电话。晚上开始装配，硬是一宿没睡，将其制作完成，天亮了才想起来今天是自己的生日，不过还得赶到公司去上班。星期三晚上我下班后，教授开车带上我，先去拿电控箱，然后赶到蔡甸去编程调试，到现场都快十点了，我已疲惫不堪，想到编程就头大。还好，因为主电源还没有接进来，我欣喜若狂。他和现场的一个师傅交待了一些事情后，我们终于可以返回，到住处都转钟了。也许是太累的缘故，出门的时候我将PLc与触摸屏的通讯电缆遗忘在住处了。看来真正的强人应该是在任何时候都不出差错，至少不犯那些低级错误。幸好当晚不具备调试备件，否则我可真下不了台。好事多磨，星期天一大早，和教授汇合后赶去现场，他还带了两个研究生和一个博士，在大家共同的努力下，于晚上11：30调试完成（傍晚停电两个钟头）。

看来大事不犯，小事不断也是一种客观规律。就像前两天在大冶铁矿出差，我觉得我的工作进行的很完美了，那真是一点差错都没有，自己也小有成就感，可老板还是觉得不爽。kAo，又不图你表扬，也不指望你给项目奖，真是伤自尊。

难道这世上真的就没有十全十美的事情吗？

**我国近工工作总结5**

本学年是总务处工作最繁忙的一年，\_\_年9月是学校的百年华诞，继\_\_年4月底学生宿舍楼和食堂综合楼动工以来，学生宿舍楼于10月初竣工交付使用，食堂综合楼也于\_\_年3月初竣工交付使用。本学年初，学校又围绕创千所示范校这一中心开展工作，学校总务处在学校党委和学校行政的领导下，通过全处职工的共同努力，同心同德，基本圆满顺利的完成了各项工作任务。

一、狠抓政治思想、突出服务育人

总务工作，是保证学校教育教学工作正常进行的后勤保障。要做好这样工作，作为后勤工作人员必须树立为教育教学服务的好思想，主动、热情、全心全意为教育教学服务。基于这一点我们加强了对职工的思想素质教育，除按规定参加学校每周星期二的政治学习外，本期我处还按学月召开一次处务会，各小组汇报上学月工作完成情况，找出不足之处，同时安排下学月工作。我们提出：无论是职员还是工人，对师生均应主动热情微笑服务，在任何情况下均不得与师生争吵，要提高服务意识，为学生树立良好的自身形象，真正起到服务育人的作用。网-

全处职工团结协作，各小组之间分工合作，相互支持，不互相推委，成为各项任务得以圆满完成的保证。

二、齐心协力、为简中后勤工作再创辉煌

本学期我们围绕学校教育教学工作及创全国千所示范校开展了以下主要工作：

1、根据学校布置，我处修改了《总务主任(副主任)职责》等各种岗位责任制1\_\_;《简阳中学校产赔偿制度》等17项管理制度;新制定了《游泳池管理制度》、《ic卡食堂售饭系统管理条例》、《食堂奖惩条例》等5项制度;准备了预算外用款计划报批表、预算通知书、会计季度报表、决算报表等8项材料;完成《校产登记册》等各种清册4项;正在完善的有：校园总体规划、新科技楼效果图、总务工作特色内容、校园沙盘等5项。

2、假期我们组织人力对各教室进行了全面维护维修，更换了两个班的桌凳，并在本学期开校前即准备好了粉笔、板刷、各种清洁用具以及各种教学必须物资。

3、严格执行收费制度，按规定收费，不乱收费，亮证收费。与银行联系组织开校收费收款工作，同时在开学前要求各班相对集中报到，有组织地注册，使开校收费未出任何差错，保证了学生能顺利的按时入学。

4、二月底，学校投资\_\_万余元为新食堂添置了900mm天燃气炉具两台，760mm炉具三台，三楼职工食堂三孔灶一台，一、二、三楼食堂均安置了抽油烟机，大大改善了食堂的工作环境。

5、2\_\_年2月底，继学生宿舍竣工以来，又一幢投资\_\_余万元2674m2的修建的食堂综合楼竣工。三月，学生食堂分两次顺利地迁入了新的食堂综合楼，投资近x万元新购置学生条形餐桌100张，园形餐桌28张。各类餐具40\_\_件，同时设置了教师餐厅一个，客餐餐厅一个，雅间两个。从此改变了过去教师无餐厅，学生吃饭到处游的局面。除保留了过去食堂的饭菜品种多价格低廉等特色外，也给师生一个舒适的就餐环境，使老师和学生能在紧张的教学、学习得到松弛。

三、找出不足、以利再战

1、由于人员少，精力不够，虽然已尽到努力，但维修和基建上，质量注意不足，并出现有浪费现象。

2、财务室人员欠缺，加之人员素质有待提高，在财产和低值易耗品的管理上制度不健全，责任未真正全面落实，应该包损的几年未核减。

3、对往来账务的清理不十分及时，学生代管费用清退仍存在滞留现象。往年的呆帐、坏帐也应及时上报处理。

4、部分人员的爱岗敬业精神不够，对学校的事情置之脑后，布置的工作时常懒散拖沓，甚至拒不完成现象也时有发生。在报酬问题上不提倡奉献，而是索取，或者按酬付劳。

5、个别人员把个人利益看得太重，工作讲价钱，乃至于打肚皮官司，甚至不服从安排。破坏了组织原则。

6、师生要求办的少数事情由于各种原因，处理不够及时，出现了部分师生不满意的现象，影响了教育、教学工作。

7、有的工作人员对师生仍还有态度简单粗暴的情况，服务不讲质量，不解释，造成误解，影响后勤人员与其他人员的关系。

8、有的工作人员不钻研业务，技术不精，得过且过。有时连自己的本职工作也不能保质保量完成。

以上总结由于水平问题，难免有不正确的地方，同时也有总结不全的地方，请领导和同仁批评指正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！