# 高端制造业工作总结(精选16篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-04-25

*高端制造业工作总结1今年，我主要在勃七线工作的时间比较长，其次在京哈线，在京哈线工作还不足三个月，在勃七线主要完成了：五孔百米上穿越桥的材料供应工作以及材料的管理，仓储等。勃七线是地方工程，地处比较偏远，远离我段给我的物资供应工作带来了极大...*

**高端制造业工作总结1**

今年，我主要在勃七线工作的时间比较长，其次在京哈线，在京哈线工作还不足三个月，在勃七线主要完成了：五孔百米上穿越桥的材料供应工作以及材料的管理，仓储等。

勃七线是地方工程，地处比较偏远，远离我段给我的物资供应工作带来了极大的`困难。地方工程的资金非常不到位，造成我车间施工现场的物资供应极其困难和紧张。为解决我单位的物资供应工作保证施工能够有序进行，促进生产进度按计划有组织的完成。创造良好的局面。安安全全完成段交给我们的生产任务。车间领导积极配合我们物资部门想法设法，通过各方面的关系。使用赊购、赊欠，借用的各种方式方法，将生产进行过车中急需的各项物资按时运输到施工现场，解决了施工生产的需求。使我们的桥梁施工今年的任务顺利的完成。

**高端制造业工作总结2**

20XX年就要结束了，但在这一年里我们公司没有迎来丰收喜庆的成果。在这个艰难的环境下，制造部还是努力按照公司发展战略实施部门工作，科学管理、科学培养部门技术员工，努力为来年实现公司发展战略做好必备的准备。在这一年里，制造部门在公司资金有限的前提下，我们实现了柴油机安装工具的从设计绘图到制造完成，虽然这一步经历了很长一段时间，但结果还是很好的。然而在柴油机的组装生产过程中，我们则经历了大喜与大悲，从年初接到公司进入全面投产，到生产一拖再拖进入5月中旬，当生产进入热火狂潮之时，公司又出现了资金短缺，生产被迫中断一直延续到20XX年的年末都没有实现生产的恢复。虽然在这个艰难的时刻，制造部还是完成了不少的工作，内容如下：

>一、科学培养技术员工。

制造部门领导通过多方努力，争取到了很多机会，给部门员工进行必要的技术培训，如行车、叉车的使用等培训及考核通过。还有进行部门内部技术的学习，如生产装配工艺、PQC书的学习和生产图纸的查找训练等。

>二、科学管理，多次针对制造部门员工进行员工素质培训、学习公司规则章程。

培养员工爱岗、敬业、实现自我奉献精神。但由于公司还没有实施业绩考核制度，对员工的奖罚力度不够有力，所以个别时候还是会出现纪律涣散。希望公司在这方面多多考虑。

>三、科学安排生产计划。

虽然公司在5月中旬出现了生产中断，但在之前的生产中，在装配工具没有配套齐全的前提下，部门还是按照之前的生产计划，一步一步的完成。在后续的停产下，安排部门专员对主机部件进行定期检查，查看部件的储存状态，实现生产恢复后的快速投入。然而在工厂被台风“海葵”破坏后，主机部件出现了生锈迹象，制造部还是按照技术要求配合质保部一步一步的进行除锈和重新涂抹防锈油等防锈处理。结语：在新的一年来临之际，我希望公司能够在新的一年中，努力改善公司窘迫现状，实现公司来年能进入投产状态，给员工一个稳定的工作环境，安心、努力的进行工作。同时提高员工的工资待遇和福利，举办一些活动来增加大家的凝聚力。

**高端制造业工作总结3**

明确划分权责，建立岗位责任制，实行购、产、销、账、钱、物分管的原则;所有实物财产要有专人负责保管、保养、维修以提高使用效率，保证财物安全;所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。在成本统计方面首先要解决的是一线员工对异常情况的认识和报表的填制工作，一线员工认为异常情况消耗的工时填制就意味着他们得到的工资就会降低，这样造成生产工时和工资有冲突，我想用车间主管和统计人员实行考核，对异常情况要求必须从生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计来解决生产部门与生产服务部门的关系。因为从整个生产流程来看解决和确认部门的责权才是解决生产管理混乱的根本所在。比如我们在工序上作手，必然牵扯到一线员工工资的问题，如果我们能在异常情况下有所突破，就有充分的理由说服员工。如此在通过广州和深圳的相关工序和工种的工资水平指导价格来确定工资水平，来平衡生产成本。在基础数据(设备产量、工时、消耗等初步汇总统计)和异常情况的双重统计下来完善成本核算工作和工资的核算。

**高端制造业工作总结4**

我叫xxx，大学文化，xx年大学毕业进入xx集团公司炼钢厂上班，所学\*机械设计制造及其自动化\*，现在是设备技术员。自参加工作以来，在\*上积极上进，始终以一个进步青年的标准要求自己，在平凡的工作岗位上一丝不苟、兢兢业业，认真完成领导分配的各项任务，得到了领导和同事们的一致好评。主要工作表现在以下几个方面：

一、勤勤恳恳、一丝不苟地完成工作任务

自进厂几年来，先是在连铸作业区维修班干钳工工作，我出\*的工作和成绩得到领导和员工的好评与肯定。xx年12月份经分厂决定，调到动力作业区除尘工段从事钳工工

**高端制造业工作总结5**

安全管理方面主要从两方面开展工作：

1、通过技术改造消除原有不安全隐患和危险源。如1#机使用过程中常出现溢铝、炸模的现象，车间通过多次改进二次调流装置，增设挡铝设施，及时更换铸模等措施控制不安全隐患的发生。

2、结合安全标准化建设，对车间不安全隐患和重大危险源进行认真分析，制定控制措施和应急措施，并定期进行检查、监控。建立了安全生产隐患排查台账，不安全隐患、危险源台账，对生产中的违章、违规现象及时制止并考核。

职工培训方面主要以车间对班组长、班组长对员工的办法采取车间例会，班前会的形式宣传公司精神，学习规程、制度并进行班前警示教育。搜集一些特殊的案例，利用班前会进行宣讲，以达到提高员工安全意识的目的。

**高端制造业工作总结6**

>一、思想态度方面。

从事统计工作以来，在工作中我学到了很多知识和经验。统计工作对我来说是一个陌生的工作，我由不懂到懂，由肤浅到深入，由难到易，可以说这个过程是艰辛而美丽的。从工作中我所得到和领悟的也很多。这可以说对我以后的人生旅途都有很大的影响和帮助，也算我人生的一次不小的转折点和跨越。所以自已也更珍惜这个难能可贵的机会。我想无论开始从事何种工作对我来说都是一种挑战，也是一种磨练。做统计半年多以来在工作中不断的磨练了我的意志，同时增加了我对困难的征服欲，实现了我的人生价值。我想无论我做什么都会干一行爱一行。既然我从事了这份工作，就要爱岗敬业，尽职尽责的去认真完成我的工作。

>二、认识工作的重要性、责任性，立足本职工作。

统计这份工作要求我。首先要敬业。要用积极的态度全身心的投入工作，即然选择了这个职业，选择了这个岗位，就要全力以赴，尽职尽责地去完成。二是要以严谨细致的态度对待工作。在工作中要严格要求自已做到一丝不苟。统计对我来说是一项细致的工作，它的要求很严格，它要求我必须认真、细致。要做到统计的产量、计算工时一定要准确无误，否则将给公司带来一定的损失，所以，必须要认真，仔细无差错。这就要求我们在做其它工作时也是必须用严谨细致的态度对待工作。三是责任心。工作对我们来说就是一种责任。我们有义务尽心尽责的去完成，去负责。所以工作的好坏，也取决于你对工作的责任心。四是工作的高效率。对我来说提高工作的效率就是要多学习，从学习中汲取好的可以提高效率的知识，再就是，将问题细化，在短时间内决定，对任何事情都要当机立断，设定具体时间安排工作，对各种报表制定时间，给自已制定严格的`最后期限。五是保密性。我所从事的统计具有保密性，根据工时定额做出工资表下发给各工段开始做工资，工段做完的工资表进行初审。对工资负一定的保密责任。从中我体验了工作的性质，学到了很多我未曾接触过的事物和知识。

>三、不断学习改进，总结经验，用于实践，提高工作效率。

来到公司的这段时间里经历了产量旺季时期，对自卸车从概念到整个流程中的制作，到把车交到用户手中。可以说是每个细节，每个零部件都有了深入的了解，拓展了自己的知识层面。也学会了出现问题如何分析解决，在制造部做统计这段时间，我经常去车间实地学习，总结产品类型、产品特点，牢固统计基础、力求对统计数据分析质量的提高。让工作做的更顺利，效率更高，更准确。在做工资时，有时出现公式不太统一的现象，这样核算起来比较吃力，很容易出错，经李部的指导，把核算方法统一化，制定出了一个比较合理的标准。各工段按照这个标准就不容易出错，这样减少了重复核对，提高了工作效率。现在学习分析各报表情况，对于每月的产量分析，工伤情况的分析，工资的动态分析，有利于我们从中总结出规律，分析在哪一阶段产量怎样变化，后续工作怎样安排。在哪一阶段是工伤多发期，分析怎样尽量注意，减少事故的发生率，做到安全无隐患的目的。工资方面可以看出在哪一阶段出现大的波动，利于做一些均衡调整。

到下半年随着淡季的来临，产量的下滑，工作量也随之减少了，公司安排了培训计划，对自身业务学习的进一步加强，还组织学习了鞠强老师的“班组管理”，总部组织的“精益生产管理”，从中得到了不小的收获，从最基本的5S做起，从自身做起，用实际行动影响周围的人，一起改善，减少工作过程中不必要的停滞，提高工作效率。

>四、完美沟通、精诚协作、快乐服务、共创辉煌。

一个人对自己的工作如果有百分之百的喜欢，也许不是太可能，但是想做到百分百的喜欢，就在于我们怎样以好的心态去看待这份工作，也就是说，既然我已经选择了这份工作，我就应该义无反顾的投身其中，并体现自我的价值观，与同事以及领导互相交流、及时沟通、共同学习、取长补短、互通有无。通过读“塑造阳光心态”这本书，无论做什么都要把心态调整好，以一种乐观、积极向上的态度，以公司特有的快乐服务为准则，服务他人，打造和谐永驻的气氛。才能推进发展，铸就辉煌。

>五、存在的不足及今后的努力方向。

在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习，努力使自己在各方面走向熟练，但由于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限，导致在平时的工作中比较死板、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有全面的理解与把握。主动性不够，与同事们尤其是领导的沟通和交流很少，工作目标不明确，并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习。在工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

这是我对这段时间工作的总结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。所以在今后工作中我将努力奋斗，无论自己手头的工作有多忙，都服从公司领导的工作安排，遇到工作困难，及时与领导联系汇报，并寻找更好解决问题的办法，继续巩固现有成绩，理清自已的思路，细化工作流程，在低值易耗统计分析对比，找出使用标准，对每月发生的工时费用进行总结对比分析，做好测算工作。把工作做的更细致化，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

**高端制造业工作总结7**

上半年机械分公司共完成销售万元，20\_年同期仅仅为万元，较20\_年增加万元，增长33余倍；货款回收万元，去年同期为万元，较去年同期增加万元，增长9余倍；但同时相比生产与发货数量较去年同期有所减少，去年同期生产产值为万元 ，今年只有292。24万；去年同期发货数量万元，今年为万元，较去年降低77%。具体见如下图表：

>一、数据分析如下：

1、和去年同比分析，20\_年1—6月份为了确保西飞655库交货周期，公司将大量精力放在655库托盘的生产制作上，市场投入精力少，几乎没有新签合同，造成了销售收入低，突击生产进度造成了生产产值高。而今年上半年加大了销售力度，共签订8个合同，订货额万元，生产方面有序进行，全部按客户要求按时交货。

2、1—6月份产品分类分析：一季度共签订合同有北自所钢制托盘、北京凌

昆压条型材、体育场馆型材等，其中钢制托盘占据了总订货量的比重；压条型材占；体育场馆、立体车库等特制型材占，由此体育型材，包含公司新开发的立体车库型材市场前景喜人，有望成为公司未来创收新的增长点，见如下饼状图：

3、占年度比例分析：20xx年度总目标6000万，目前时间已过去一半，任务仅完成不足百分之五，造成后面压力非常大。

>二、上半年工作总结

1、经营方面

1）完善销售管理制度。

修订了公司销售管理政策，制定了明确的销售激励办法及货款回收细则要求，确保公司及业务人员的利益，与各销售人员签订全年目标责任书，并按月进行绩效考核。

2）积极开拓市场，争取全年目标任务的实现

上半年除正常开展销售业务外，为实现全年的目标任务，当前紧紧跟踪的大的项目有西飞公司3000多万的自动化立体库，已完成技术交流和招标文件；江西洪都4000万左右的自动化立体库及西安万隆制药900万货架项目；完成初步设计的重庆西源公司1000多万的自动化立体库及新疆500万左右的货架项目等。

后期初步交流的是西飞大件库及成都飞机工业集团初步交流立项工作，力争下半年实现2—3个项目，完成全年销售目标。

3）立足现状，拓宽销售渠道

结合我公司的优势，立足现状，积极开发型材加工。上半年先后走访调研了省内六家、省外九家立体停车设备等企业，完成立体车库调研报告，开发了浪板及边梁型材的生产加工。目前已同宝鸡通运嘉航公司签订销售代理协议，并已交付部分样品；同河北衡水奇佳公司达成整体立体停车库生产的初步意向；同山西贝尔特公司共同开发了体育场馆建设用型材，已完成首批生产销售。

2、技术质量方面

1）在全体技术人员的努力下，完成立体车库项目的调研及车库型材边梁、浪板的设计、研发、试制及生产工艺、质量检验等，为后续的批量生产打下了坚实的基础。

2）完成了体育场馆型材的开发、 技术工艺、质量全过程的控制，确保产品交付。

3）顺利完成北自所—西开及库尔勒项目的生产技术文件及生产工艺。检验员现场跟踪并全检，验收产品，整理验收资料，受到用户好评。

4）完成秦川 、西航动力等合同的技术资料以及延长橡胶、 延长石油、西安林业、 优耐特、 杨凌万隆制药、 西安新飞等单位的方案设计及报价等工作。

3、生产方面

1）圆满完成了各合同的生产及发货工作，如北自所西开合同、北自所新 疆合同、北自所航二院合同的小托盘；体育型材的加工和发货；北京凌昆压条 的生产发货；完成自动化立体车库型材的生产、试制工作。

2）现场管理逐步走上正轨：

a、完成了公司钣金车间的设备搬迁工作；

b、对车间设备的整体布局重新排布，并进行擦拭，完成车间设备和安装调试工作；

c、完成型材车间轧辊的分类和上架工作。对模具摆放区进行规划，自制货架使其全部上架等；

d、完成了车间照明的改造工作；

e、进行了全公司外墙玻璃的清洁；车间墙体的粉刷；垃圾的清理；设立专职清洁工等，使现场管理面貌一新。

>4、加强基础管理工作

上半年除生产经营外还做了如下工作，这些都为后期经营工作奠定了扎实的基础：

1）全员通过春训活动，确定了正确的思路，要以解放思想，转变观念，改进作风，提高效能，指导实践、推动工作为出发点和落脚点，提高落实公司年度方针目标的能力。

2）重新完善了公司组织机构、各部门负责人、各部门各岗位职责；规范了生产各类人员的工作程序和工作流程；

3）完善了公司生产费用的定价机制及公司生产计件办法并得以落实；

4）设立了公司生产半成品库，规范生产过程中半成品的工序管理控制。

5）完善各种管理制度，成立了自动化立体车库项目研究小组、安全管理委员会，先后制定了“物资采购及外协控制程序与管理制度”、“车间现场及设备管理制度”、“安全生产管理制度”、“销售管理办法”、“考勤管理制度”、“公务用车管理办法” “自然灾害安全事故应急预案”等。

6）完成了公司方菱商标注册及蜂窝式立体库实用技术专利申请的资料准 备。

7）狠抓质量，上半年我们通过了质量、环境、健康安全体系认证，并以此为契机，抓好产品质量，产品合格率均在99%以上，得到用户好评。

8）完成渭南临渭区分局消防大队给公司下达的整改内容并予以回执；配合渭南临渭区站南安检站对公司的安检检查工作，并制作机械分公司设备安全操作规程悬挂于各设备，现场、大厅张贴标语等；完成车间办公楼应急照明设备及应急标志等。

>三、上半年存在问题及原因分析

上半年总体来说，做了不少基础管理工作，但经营业绩却不是很理想，客观上的一些因素虽然存在，如业主项目大多是在调研申报阶段，公司所跟踪的一些大的项目基本都在上半年以后实施等。但我们在工作中也存在不少问题，主要有以下几点：

1、销售订单严重不足，导致生产任务不饱满。

2、销售信息量不足，宣传力度不够。

3、销售人员工作积极性不高，缺乏主动性。工作没有一个明确的目标和详 细计划，销售人员没有养成计划的习惯，销售工作处于守株待兔的状态。

4、销售人员业务知识不高。销售人员工作责任心和工作计划性不强，业务能力和素质等方面有待提高。

5、技术、生产能力有待提高。比如工艺、工装焊接存在不科学问题，不能提前预测，只能临时抱佛脚纠正。

6、立体车库方面，型材数量偏少，在日常加工基础上还缺少解决问题的最佳方法。

7、现场管理仍不到位，亟待加强。

**高端制造业工作总结8**

上海市船舶制造开放实训中心从立项以来，在市教委和江南造船（集团）有限责任公司各级领导的殷切关怀下，正严格按照立项要求加紧全面建设。江南造船（集团）有限责任公司总经理南大庆、常务副总盛纪刚、总经理助理人力资源部部长周继胜等领导多次亲临开放实训中心建设现场指导工作，并作出重要指示。要求我校要严格按照设计规划，保质保量地施工建设，要把上海市船舶制造开放实训中心建设成为上海一流、全国先进，并能紧密贴近行业企业的需求、面向社会、职前职后贯通，能承接初、中、高不同层次培训的开放实训中心。通过近半年的建设，开放实训中心已初步成型，现将实训中心建设工作总结如下：

>一、基础工程建设

20xx年x月，江南造船（集团）有限责任公司将刚竣工、总面积为3600M2标准厂房交付我校作为实训中心使用后，我校立即按照原先的设想，邀请了有关专家和企业技术权威进行论证，制定了科学合理的分隔和改造方案。方案将整个厂房分为船舶焊接、金属切割、船舶机械、船舶管系、船舶电气、起重6个专业实训区域。将焊接和金属切割实训区域进行全封闭的隔断，并加装阿尔发环保过滤装置。考虑到标准厂房层高较高，为了更好的利用空间，又设计了两层的钢结构的建筑，分别为教室、更衣室、监控室、休息室和计算机房等，使开放实训中心的面积又扩大了近800M2。我校通过市场招投标，选择了社会信誉高、施工质量过硬的专业工程队进行施工。经过近半年的紧张施工，现基础建设已基本竣工。令人瞩目的第三届“星光计划”中职学生技能大赛焊接比赛就将于3月x日在拥有68个标准焊接工位，设备齐全、崭新的开放实训中心焊接实训区域举行。

>二、实训设备、设施的采购

在基础工程施工的同时，我校又多次邀请船舶制造行业及企业中资深知名的工程师、技师等专家来我校论证开放实训中心所需购置的设备，和根据实际的需要拟订定制的船舶专业设备的技术标准。我校还对设备生产厂商的制造能力进行实地调研，通过“货比三家”方式选择了性能良好、物美价廉、适用于培训和鉴定的设备、设施。并派出专家全程监造定制设备。整个采购过程都由集团公司\_门、财务审计部门监控，确保采购的公平、公正，杜绝违规操作。现已有60台焊机、环保过滤装置、船舶分油机组、液压调试台等设备进入实训中心，并已安装到位。所有的培训设备计划在年内全部安装调试到位。

>三、师资保障

一支优秀的师资队伍是保障项目建设的关键。为了更好地发挥开放实训中心的作用，我校指定了各学科的带头人和专业骨干教师积极参与实训中心建设。并制订详细的教师培训计划，在年内共选派了四批18名骨干教师到高校、企业进行业务培训。所有参加培训的教师在整个培训过程中，都能认真学习、努力实践，得到了培训单位的一致好评，（我校教师李斌老师在国家级培训中表现优异，被评为优秀学员并赴德国进行业务进修）完成培训后他们积极参与到实训中心的建设中。我校还对新进青年教师进行了岗前培训，并指定具有丰富教学经验和高级职称的专业教师做带教教师，为青年教师进行具体的指导，促进青年教师的教学水平不断提高，以尽早适应实训中心的需要。

>四、实训中心使用

开放实训中心按照边建设边教学原则，完成一个项目便投入技能培训和教学。我校大力宏扬江南技校学生的优良传统，积极鼓励学生参与实训中心的建设和设备设施的安装调试，让学生“做中学”，大大提高了学生的技能。现我校已有船舶机械装置、船舶电气技术、起重司索与驾驶3个专业共计340名学生在实训中心学习，同时交大网络学院03机电一体化专业的68名学生也在实训中心实习。

>五、下阶段工作安排

1、加紧设备、设施的制造、安装、调试工作。

2、落实培训课题开发和教材建设工作。

3、加强师资培训，打造一支过硬的师资队伍。

4、按计划在今年内全面完成实训中心建设并通过验收。

5、建立健全科学的管理体系，制订一套合理、完善的管理制度。（与企业接轨实行“5S”管理）

6、市场运作，全面开放实训中心。

7、完善服务，不断优化开放实训中心的职能。

**高端制造业工作总结9**

现在面临的问题：各生产部门不知道我是干什么的，不知道需要提供什么支持，也不知道这种工作的重要性，更不知道公司这个部门的存在，在我下发《关于成本核算中相关统计工作的通知》给各生产部负责人和统计人员：(内容如下：为了便于公司审计和生产成本核算的要求，特对各部门的生产报表作如下要求：

1、各生产部门或工序的生产报表至少要体现如下内容，产量，以能了解生产进度;工时，以能了解实际工时的耗用;效率，以能运用绩效管理，提高工效;成本方面必须的基础资料，以能准确核算成本。

2、个人日报表由车间负责人指定人员或车间统计员进行录入，并按工序、设备、产品种类、消耗进行统计。

a、日报：工序产量，工序工时，工序消耗(原料消耗，低值易耗品)。

b、旬报：设备产量，设备使用工时(在通电状态的时间)，有效利用工时(在生产作业状态下的作业时间)。

c、月报产品类别产量，产品类别工时，原料消耗，工序低值易耗品，设备、模具维修费用的统计，工资核算报表，异常工时的统计按计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行统计。

3、本《通知》通知事项和统计报表从20xx年6月1日起开始实施收集，并作为部门绩效考核的基本条件和审核的依据。)

在此过程中，有个别部门说，你就干点实事或让我们干点实事好不好，(我也不知道什么是实事)。有的部门没有统计员(我叫他们先收集交到我这里来，我抽时间给他们统计)当我发完通知后在办公室了解到又成立了生产部(向办公室人员了解)，实际上就减少了我们直接与生产部门的直接联系，

所有的统计都应该由生产部提供，而最后我又知道车间统计人员归我调度，但配置还是属于车间部门(姚总经理单独告知)。而车间和部门以及统计员也不知道有这种工作关系。任何一个部门或部门人员和职权的变动，上级和人力资源部都应该有告知相应工作部门或工作关系的义务，以利工作关系的建立和工作关系的畅通，而不是局限几个人知道，也给这个项目的建立和完成设置了无形的障碍。设置一个部门和项目组都应该有一个职权而不是仅仅的一个工作内容，工作内容也不是一个人能完成的(说是部门工作内容，而部门仅仅只有一个人)，什么事情或责任都落在一个人的身上，直接上级有几个，工作目标有几个，工作关系有几个等等，直接上级是否告知这个项目该如何开展，优先顺序是什么，时间段呢?我感触最深还是以始为终，多从自己身上找原因这个观点，养成主动沟通的习惯是我必须要改变的，然而我还在人际关系这一点上，我认为在公司人际关系主要还是工作关系，实际上我们在工作上的关系还是都没有处理好——就是工作职责和工作关系。所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。培训的全员参与是目前解决基础责权范围最好的措施。

**高端制造业工作总结10**

20\_年车间工作总结(一) 转眼间xx年已经过去了，回首过去的一年，在领导的关怀和同事的帮助下。以想干事、

会干事、干成事为目标。认真履行职责，圆满完成各项任务。为了今后更好的做好生产任务，

总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。为了做好xx年的各项工作，现对xx年的工作

总结如下:

一、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用车间班前班后会，将公司做大做强的精神认真传达，使车间员工真正领会到

公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了自身\*知识学习。 车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，了

解产品的工艺要求，认真学习api标准，使我能真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、\*抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使

安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周六生产例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事

故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

三、生产、技术管理得到加强。 质量技术科为班组配备了专职质检员，加强了对产品的检查力度，对产品的工艺各项参

数进行控制，避免不合格的产品流出车间，减少了客户的质量异议 。

四、现场管理得到改善。 制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，并认真组织实施，使现场管理得到大

的改善。 总之，xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面:

一、安全方面: 安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点:

1、安全管理力度不够。安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当

中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没

有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没

有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工

作中，不存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的。

2、违章\*作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多\*作没有严格按照\*作规程\*作，

但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是

安全隐患的重中之重。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章\*作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面: 因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了:

1、交接班不协调。私自修改加工程序 ，对设备进行超负荷运行，磨损\*杆，对下一班

的正常生产造成难度。

2、设备带病工作。在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没

有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维

修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障并通知

维修工维修，应该停车检修而没有停车的，加大处罚维修工的力度，同时我们在今后的工作

中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以

通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降

低技术工档次的处罚。

3、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。应加大管理力

度，建立成本考核制度，量化考核。

三、质量方面:

1、下料长度不一:原因:管理不到位。方案:(1)找最佳标准，定量管料长度(2)随

时抽查。

2、产品成才率不高及不合格产品混入成品里:原因:员工没有责任心。方案:(1)加强

教育及考核力度(2)加大巡检力度，防止漏检。

四、现场管理方面: 定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，

只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散\*和素质的高低不等，有时在作业场地

完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们应该建立定置管理图，

以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚。

五、设备现场管理没有完全到位。 由于人人都有惰\*，\*作人员总是能省事就省事。这样设备上面的铁屑及切削液等经常

不能及时清理。为此，我们准备加强设备铁屑及切削液清扫的检查，对能够及时清理并及时

检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

六、培训方面:

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我

现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大

多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是

多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了

其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗

位 的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不

被重视，挫伤了一般人员的工作积极\*。

七、个人存在问题:

1。自身管理水平欠缺，应继续加强学习，提升自身素养，提高管理能力。

2。工作力度不够大，工作细节没有妥善处理好。今后要把工作做细、做到位。

3。安全工作没有做到位。在以后我要严格落实各项规章制度，做好安全工作。 为切实抓好xx年班组的工作，我将按以下几个方面进行开展工作:

1、继续坚持[安全第一，预防为主\"的方针，严格按照安全\*作规程进行管理。 全面

落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。发现问题立即处理当事人。对查出的安全隐患，

当作事故对待，按照事故三不放过的原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之

2、做好节能降耗，降低生产成本。 (1)会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，

提高产量，确保产品质量。 (2)加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、切削液、机械

油、\*片进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理 (1)进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如碰伤端面、内镗表面

光洁度加大管理力度，防止次品与废品的出现。 (2)加大生产工艺的检查力度，对不认真

执行工艺的员工进行通报批评，并上报处理。

4、认真落实公司下达的生产任务。 (1)根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员

方案，由班组和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。 (2)合理调度、

均衡生产，根据生产需要，协调好各工序生产进度，合理调配各工序生产任务。

5、积极做好现场管理 (1)对成品或半成品以及废品区别存放，加强巡查，对未按要求

进行处罚 (2)强化设备管理，责任到人，每月对设备管理、使用进行总结。 加强产成品的

防护措施，将所有产成品全部盖好，做到防碰防撞

6、加强自身学习，并认真注重岗位培训。 综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，

全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。 车间电工工作总结(二) 在电工领导的带领下，我知道电工应做到[严。勤。细。实\"四点。下面我用粗略的见解谈

第一点[严\"就是严肃认真，对待工作不能敷衍和马虎。特别是我们从事电工行业。不严

格要 求自己，危险会随时都会出现。是用无数血的教训写出来的，只有认真

地把书面的知识运用到实践中去，正所谓理论结合实际，一切安全事故都能避免。 第2点[勤\"古人修身治人的方法离不开勤劳。胸怀宽广的人，哪怕是英雄，也离不开勤

第3点[细\"主要是细心和细致，我们应细心地分析事故的原因和细致地解决各种问题，

努力地工作和改善自己的生活环境，在工作上尽量地做到循规蹈矩。 第4点[实\"我觉得对人要实在，不虚伪，用术语讲就是[不社会\"对待工作，要实事

求是，不讲假话，是就是，不是就不是。包括领导干部，能办的就办，不能办的就说明原因，

这才是君王风度。篇二:公司生产部年终总结范文-报告 尊敬的蔡总、各位同事: 大家好!我代表生产部一百五十余名员工对本部门20\_ 年工作予以总结，请予审议: 时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一

年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的

完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公

司明年更美好。

一、工作回顾

1、产品产量方面 过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定

和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20\_ 年 12 月 12 日共完成两成结构产品 40kk

pcs 三四层结构产品 3kk pcs 。 为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产

计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、 产品品质方面 在今年工作中，在确保生产任务的情况下 两层结构产品入库良率达到98% ，三四层产

品入库良率达到 96% 。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一

个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、 设备管理方面 在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期

的检修和保养下保\*了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、 人员管理方面 在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管

理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确

保新进员工的顺利进入岗位角\*，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢 行政部 对员

工的教育和 工程部 的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好

局面。

5安全生产方面 在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工

的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度

未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策 生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的

问题，主要有以下方面的不足。

1、 质量管理方面

1) 。 员工质量意识淡泊:目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。

这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大

的关系。

2) 。 缺乏全员参与质量管理理念:我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计

件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。

而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3) 。 缺乏生产质量记录意思:由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了

产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为

重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所

写。记我们所做的还差较远!

2、 人员管理方面 员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和

培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、 物料消耗管理方面 由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，

物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节

约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，

始员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高

三、 从公司整体方面，我有一几点建议 。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工

作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有

标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极\*结合起来形成一个严

密的控制体系。

2、 因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品

质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

四、 自身总结 虽然201 1 年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑:

1。 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠

2。 跟不上客户在 订单 上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极\* ，不

善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3。 。 生产进度状况不能 完全 掌控，造成拖期、延期想象比较常见。 201 2 年度工作规划

1．加强学习和实践，继续提高。 针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的

能力。

2．竭尽全力完成 生产任务 在 生产过程中 充分沟通，过程受控， 在生产上 更大的力度，牢记速度、完美的执行，

以健康愉快的心态积极主动地完成 生产任务。

3．完善自身素质。 新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事

的聪明人而努力。 工作保持长久的热情和积极\*，更需要有[ 不待扬鞭自奋蹄 \" 的精神。所以这 今年 来

我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。 最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能

更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己

的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天! 在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来

不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中

一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一

直坚持努力的工作 下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但

也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

五 、来年工作计划 20\_年，伴随着 xx 三年发展规划的深入推进和 不断的 设备 更新 企业步伐的加快，

xx 将迎来生产经营新的高峰。现将对于明年的工作计划如下:

1、 加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。

2、 树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。

3、 工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、\*格做好一线

工作配合，使各种人际关系更加融洽\*。 路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创

新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导

关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化

素质， 为公司 建设作应有的贡献。篇三:生产部门年终总结报告 生产部门年终总结报告 尊敬的xx、各位同仁: 大家好!

20\_年已经过去，崭新的20\_年已然开始。回首20\_年首先我需要感谢刘总对装配生

产部的信任和这一年来所寄予的期望，作为公司的装配生产部经理对本部门工作得失做一个

总结及对未来发展做一个展望。

一、计划，产量及质量 20\_年我装配部门全额完成公司生产计划，年产量10127台。与之20\_年相比我司的

生产计划\*、产量完成率及质量等级都有显著提升。 首先我们来说说计划，在年初我们遇到了生产人员不足，熟练度差，班组配备不合理，

生产交期无法保\*的现象。根据该现象我部门在公司其它部门的良好配合下合理编排细化生

产计划，重新组合分配班组，把生产任务层层分解，目标明确并落实到人，有效扭转了生产

计划\*不强的状况，使生产进入一种均衡有序的状态，提高了现场物料的流转率，一定程度

上改变了车间各自为阵，工作目标不统一的状况，全面的按要求完成了订单计划交货，也得

到了客户的认可。 产量及质量:自公司成立以来一直坚持质量是企业的生命，产量决

定企业能否存活能否长足发展。在09年至10年期间我司无论是技术、人员、场地都没能达

到量产实力，技术力量的薄弱也是质量低差的主要原因。从10年底公司迁入新的场地，增大

了生产车间面积，细化了各个班组结构，同时技术部门给予的日常支持维护，各个系列铝件

压配工装冶具和成立的品质部门都严把工序质量关很大程度提高了各种问题的解决效率，使

生产部门的品质保障能力得到了一定提升，也使生产产能得到了很大的提高。但还是存在着

方方面面的问题，如客户一直提出的\*差问题，端子松脱及各类紧固件松动问题都值得好好

反思。

二、生产管理

我们深知对一个生产型企业[人[是所有工作中最基本的要素，最重要。所以我们公司

的宗旨是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持。我们更明白:

没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项规章制度，

例如我们已经实施的员工考核办法，根据生产计划，按照多劳多得的原则，采取积分评分制

度调动了员工的工作主动\*、积极\*和创造\*；我们的管理理念是:[以人为本，实施管理标

准化、科学化\"。

在下半年生产部门定期召开生产例会，落实生产进度。同时技术部门对生产人员提供岗

位作业指导书以及\*作规程也促进了生产部门的管理。5s管理方面由于近半数生产线员工年

初才加入公司对5s管理概念认识不够，常常做不到位，如工具箱内工具杂乱、物料盒内混料

情况实时存在。所以生产部今后应加强现场管理，强化各项措施，要有效的改善生产现场环

境。地面卫生、设备卫生、员工着装等方面问题，要做到生产通道顺畅，摆放整齐，标示清

三、存在的不足和20\_年工作计划 20\_年通过全体员工的共同努力，我们取得了一定的成绩，但是我们还应清醒的看到我

们的工作中仍存在许多不尽人意的地方，并且在今后的工作中要加以解决，具体如下:

1、技能方面:由于工艺的不稳定\*和监督管理不到位，致使部分员工在技能方面得不到

加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。如调速板灌封时，还是存在领用混乱，良品

不良品标示不清，状态不明，外观上高低不平或灌封气孔脏污现象。

2、制度方面: 20\_年，生产部根据实际工作需要，虽然制定了各项规章制度，保障了

车间的生产秩序，规范了员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，但经过一

段时间的施行，我们发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善；另一

方面，在制度执行方面，由于我们部分人员的认识仍然不高，生产现场执行制度不够坚决，

致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

3、思想方面:仍有极小部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工

作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

4、物料消耗及生产成本的控制方面:因员工的\*作技能还不够熟练，致使生产物料频繁

周转或返工造成的磕伤碰伤严重超标(尤其是滑板)；上下班时不关设备电源、不关灯情况也

屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先培养\*作工的责任心加大车间管理制度的执

行力，对屡次违反规定人员进行相应经济处罚。 5、5s管理:生产现场各岗位5s管理还很欠缺，主要是生产过程中的各种原材料混装、

辅助用品及工具摆放不整齐，物料的整理整顿及周转标示不尽人意。 除上述五点不足之

处需要我们在20\_年的工作中完善以外还需加强与技术、品质、采购、行政各部门的沟通、

协调与配合。 展望:

20\_年，生产部全体员工有决心在公司的正确领导下，精诚团结、精益求精，在现有的

基础上，加强管理，克服不足，提高工作质量，搞好安全生产，强化质量意识，严格控制生

产成本，提高工作效率，为xx的发展尽我们的最大努力!篇四:制造部20\_年工作总结和

20\_年工作计划1 篇五:企业生产部年终工作总结 年终工作总结指的是对过去的一年某一时期或某项工作的成绩、经验和存在的问题的总

回顾、评价和结论。它是推动工作前进的重要依据，是寻找工作规律的重要手段，是培养、

提高工作能力的重要途径，是团结群众争取领导支持的好渠道。 年终工作总结、述职报告等相关内容，为生产部进行年终工作总结提供参考。

一、工作业绩

1．生产方面

1)。产量:生产部在公司领导的指示和马副总的引导下，各车间团结努力配合， 生产部门

力挑重担，在公司产品型号多变、批量小、技术资料不完善的情况下，进行了一些工艺上的

新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高、订单交期紧且不稳定等困难，

共完成销售订单724单(见附表一)。 月 份 1月 2月 3月 4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月11月 12月 合计 66 13 20 98 97 55 77 63 80 58 72 75 774 订单量 表一 销售订单完成统计表

2)。销售计划完成:人们经常说[顾客是上帝\"，要满足顾客的要求，光有良好的产品质

量和优惠的价格还远远不够，还需要交期作保\*；尤其是我公司生产的大部分配件都是销于

国内市场情况下，因此生产部合理调整生产计划，生管排出，车间排出，每天完成的统计，经常协调沟通，有效地控制生产进度，利用

有限资源，克服订单数量小，颜\*规格多等客观因素，加班加点，及时满足客户交期。为提高

客户对公司的信誉度打下了良好的基础。从4月-12月统计，生产部销计划完成及时率平均

90。5%(见附表二)。

表二 销信计划完成及时率 月份 1月 2月 3月 4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 平均 完成率

/ / / 95% 94。6% 96。7% 97。5% 96。5% 83。7% 87% 85%78。5% 90．5%

2．产品质量方面

1)产品质量是公司生存和发展的基础，因此保\*产品质量，满足客户要求是我们生产控

制的基础工作，从本人4月份起担任生产主管期间，除了对生产计划的的编排和物料的管控

工作，同时参与对产品质量的管理监督工作，积极配合品质部和技术部处理现场中出现的质

量事故，改进一些生产工序以保\*产品质量，例:注塑生产有表面易划伤的半成品要求车间

在生产时改用周转箱装、制定了注塑机\*作规范、配合技术部对的编制、

编制了可调试/双层卷帘作业指导书等，做到每月成品入库合率在99%以上。

3．设备管理方面

有句土话叫[人强敌不过家伙硬\"，意思是无论人的能力有多强也敌不过先进的 武器；我们生产中也是同样的道理，好的设备不但能生产出保质的产品，同时还能提高

生产效率。在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到95%，虽然我司很多注塑设

备都使用时间比较长，一些相关设备比较陈旧，但在设备组的精心维护下，尚未出现一起因

设备原因影响生产的事故，故障率较低。但我们的设备维护还是按照iso90001设备维护保养

的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运

转，进而确保了生产运行的稳定。

4。员工管理

员工是公司的财富，是生产任务完成的保\*，优秀的员工能为公司创造出更高的价值；

由于我们是订单式生产模式，订单任务的连续\*不稳定和管理人员变动，导致生产线员工极

不稳定、这无疑给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，本部门各车间主管还

是坚定地进行员工岗前岗中培训，经常做思想工作沟通，保\*新进员工的顺利进入岗位角\*，

做到基本胜任轮换岗位工作，保\*我们的生产任务能顺利完成。

5。安全生产方面

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员

工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，保\*了生产车间的有

序运行，但我们的工作还做的不够，导致全年共发生了3起人身伤害事故。

6。现场管理

20\_年生产部在iso9001的推动下，配合公司[6s小组\"积极\*抓现场管理工作，车间

现场环境干净整洁在去年基础上有明显的提高。主要改变有:对半成品和成品仓库进行了整

体规划；对所有仓库和车间现场的区域化分归类，以 及设备工具等都制作了相应的标识牌并粘贴；车间进行了电路整改，新添一些相关的工

具拉车；配合[6s\"检查小组做好每日检查和先进评选工作。

二．存在问题及改善措施 生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多

的问题，主要有以下三方面:

1)。生产方面:通过对全年工作数据统计和分析，生产部在生产控制过程中还存在以下

几个问题:

①生产计划的合理\*:虽编排了，但还缺少一些数据依据，缺少比较准

确的生产产能和产量评估，很多都是靠个人经验在编排，无法给车间明确准确的生产任务完

成时间，这给生产任务的完成和车间现场管理造成了一定的影响。 ②外购物料到位不及时:据不完全统计，生产部没有及时完成销售计划的原因比例60%

与物料到位有关，虽然要求采购编排了，但由于对供应商情况的不掌握导致物料

不能及时到位。

③生产工艺的标准和革新:产品的组装没有完整的作业指导书和\*作标准，造成生产现

场混乱和工时浪费。20\_年我们现场生产工艺上的改革基本为0。都是在按照过去的习惯\*

作方式在安排生产，在时代变化、科技技术革新如飞的今天，我感叹我们的革新思维真的out

了。。

④生产设备能力不足:我司现有的22台注塑机，大多数使用的年限都已比较长，功能和

\*能都不很稳定，有的基本无法使用，导致一些产品只能在指定的1台或2台机上生产，这

给生产上带了很大的压力，若遇此类产品不同客户同时下单量较大，就无法满足客户交期。

比如拉珠、距离片等。

⑤人员流动\*大:由于公司是订单生产模式，生产任务不充分，导致人员流动 \*比较大，闲时员工没活做，忙时员工又不够。其次就是车间员工的薪资管理也存在一

些问题，不透明化和公开化。再有注塑车间的班次安排不够人\*化，我个人分析总结，四六

制的排班方式是注塑工难招的主要原因之一。 针对以上相关问题，20\_年，生产部首先将从生管开始改善:所有订单下发都会有下发到相关部门，在物料分析表上会注明上线日期和完成日期，同时还分成品和

半成品排出周计划，尽量努力做到日计划或3日内计划。其次是要求采购加强对物料到位及

时率的管理。再次是采取一些相应措施，鼓励员工多提出工艺改进建议，完善产品定额管理，

保\*员工的稳定\*。

2)质量管理方面:虽公司在20\_年11月成功通iso认\*，但从生产过程中时常发现的

一些问题来看，我们在质量管理上还存在相当大的问题: ①员工质量意识淡薄:目前部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度，只顾

产量不管质量的生产现象；这与员工质量意识的培养，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好有关，虽我们制定了，但执行力度不够，实施不到位也有很大的关系。

②缺乏全员参与质量管理理念:我们现在缺乏的就是全员参与的质量意识，还存在产品质量是检验出来的，不是生产出来的错误观念，把质量问题都往品管和技术部门推，出了问题没有及时分析原因和找出解决方法，确先推卸责任。有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面，而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，产品质量若光靠某个部门，想做到尽善尽美是不可能的，它需要我们全体员工以及各级管理人员的积极配合和参与，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

**高端制造业工作总结11**

电仪车间在党委和厂部的正确领导下，认真贯彻落实“保增长、保民生、保稳定、保全运”的工作要求，紧紧围绕“民生为先，服务为本”市政公用发展理念，认真开展学习实践科学发展观活动，进一步确立了“团结、发展、服务”的热电工作方针，按照20xx年确定的“强化管理，科学发展，全面提升供热服务水平”的工作思路，大家同心同德，共同努力，保持了企业持续健康稳定发展,实现了服务责任、经济责任、安全责任、公共责任四项责任预期目标，比较圆满地完成了上级交给我们的工作任务。

20xx年，公司进行了一轮的机构改革，“新起点、新希望”，在新领导团队的领导下，在“务实创新、团结奉献”管理理念的指导下，在各生产车间和有关科室的大力支持和配合下，电仪车间紧紧围绕“爱岗敬业、开拓进取”，“优质、高效、规范、创新”的工作方针，通过车间各专业全体员工的共同努力，完成了上半年各项工作任务，取得了一定的成绩。为了今后更好地做好各专业的各项工作，改善工作方法、提高工作效率和克服不足,现将上半年的工作情况总结如下：

>一、设备管理

1.态度决定一切、细节决定成败。加强现场电气、热工设备巡检，及时消除设备隐患，确保设备良好运行。加强了对设备的维护和润滑管理，消除设备意外事故隐患。为实现设备、电气、热工的长期良好运行，生产系统的稳定运行，提供了强有力的保证。

2.加强设备、电气、热工技术档案管理，完善技术资料。各类设备技术档案是对设备检修过程的记录。通过对各类设备技术档案的检查，可对比设备的运行状况，对损坏程度以及损坏的原因有一个深刻的认识，能及时调整对设备的运行条件和设备的改进，有利于对设备的管理。

3.提高质量是企业发展的生命。严把各类设备检修质量关，设备检修质量的好坏直接影响到设备运行的稳定，影响到生产系统的稳定运行。

>二、节能降耗

1.降低成本是公司效益的保障。积极实施设备配件国产化工作，降低备件成本和消耗。因为生产车间的设备多数是国外设备，备件价格昂贵供货周期长，这对设备维修和降低成本非常不利，因此，在经过充分论证后，对部分设备进行国产化，虽然仍存在一些不足之处需改进外，但总的来说是成功的。降低了成本，缩短了备件的采购周期。

2.为保证生产系统的稳定运行和缩短开停车时间打下了坚实的基础。如：部分设备已经升级换代，有些设备只能在拆解之后，对其零部件进行测绘，画好图纸后委托厂家加工，并把数据图纸当作资料保存。对于有修复价值的旧备件，积极进行修复利废、技改技措、降低成本消耗。对于采购入库的备品备件要经过各专业副主任和生产车间双重验收，努力做到把不合格的各类备件拒之门外。

>三、安全管理

1.贯彻执行国家“安全第一、预防为主、综合管理”的安全方针，在公司“安全生产是企业永恒的主题”精神下，加强检修施工现场安全管理工作，强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2.严格落实各项安全规程、规章制度。以操作规程、岗位责任制、技术规范、安全防范规则等为重点，开展各季节专业性防护和季节性安全检查，做好防火、防爆、防雷防静电等设施和措施，使生产设备能够处于安全正常运行状态。

3.加强车间员工安全消防知识培训，坚持每周假日前的检查，及时消除整改安全隐患。加强对特种作业人员的`培训工作，严格按操作规程作业，时时牢记安全注意事项，大的故障和危险性高的检修，车间各专业副主任都亲临现场指挥。

4.特种作业证培训取证情况如下：

1)电工进网作业证年度审核

5.在冬夏季节受环境温度影响较大期间，加强设备的巡检力度，做到早预防、早发现、早处理。对重点设备隐患排除和故障的处理，通过采取有针对性的措施，确保安全生产的进行。

>四、主要完成的设备检修任务如下：

4、电仪车间上半年完成检修任务1953项，检修总费用为：元，其中节能技改费用417112元。

>五、电仪车间存在的问题

1、培训工作有待加强，各专业人员素质有待提高。

目前，电仪人员素质，知识水平参差不齐，应进一步加大培训力度。培训要坚持理论与实际相结合的原则，要学以致用，各专业管理学习设备管理方针政策、法律、法规、基础理论和方法，各专业维护人员要学习机械设备的原理和基本技术，培训方式要多渠道、多层次，也可以走出去，学习先进的技术和管理经验，总之，要切实加强各级管理人员和维护人员的理论水平和知识水平，从而更好地为公司服务。

2、工作经验有待提高

对相关知识情况了解的还不够详细和充实，掌握的技术手段还不够多，需要继续学习以提高自己的知识水平和业务能力，加强分析和解决实际问题的能力，同时团队协作能力也需要进一步增强。对于这些不足我会在以后的日子里虚心向周围的同事学习，专业和非专业上不懂的问题虚心请教，努力丰富自己、充实自己，寻找自身差距，拓展知识面，不断培养和提高充实自己的工作能力，把自己业务素质和工作能力进一步提高，也希望公司领导和同事对我多提要求，多提建议，使我更快更好的完善自己，更好的适应工作需要，在以后处理各种问题时考虑得更为全面、慎重，对待问题更加严谨。

>六、20xx年下半年车间及个人的工作思路

1、在新的一年的工作内容和要求。督促各专业在日常工作中落实好各项设备管理制度，包括设备的日常巡检、维护保养、设备的日常检修和大修，使各专业在生产车间的设备工作有序的进行。

2、利用设备台账统计分析重要设备运行特点，配件的库存情况，提前进行配件计划或自制加工，及时提出了有序的检修计划。

3、做好安装检修、使用、维护、检查、统计一条龙的工作，合理协调生产和设备检修工作。加强设备的巡回检查，对生产形势进行分析和判断，生产中出现异常情况及早提出预防措施，并采取对策措施，确保生产的正常和连续性。

4、检修力量变动较大，人员素质不一，造成部分检修工作质量不太好，有少量返工，影响生产;备品备件采购供应偶有不及时检修任务，有部分未能按试划进行。防腐工作的环节有所欠缺，造成部分设备为非正常腐蚀而损坏。

以上几项工作将在新的一年中注意进行检修力量培训，加强督促各车间对防腐工作的重视，并加强与采购的沟通及联系跟踪的力度，促使备品备件及时采购和供应。

总之“安全第一”是电仪车间的生产的基础，广泛宣传安全的重要性时时提醒和督促班组必须重视安全，使安全警钟长鸣，真抓实干地把安全工作放在工作的首位。以“勤恳务实，勇于创新”信条，加强学习，提高自身素质，以“立足本职，扎实工作”为理念，勤奋务实，为公司尽责尽职，敬业爱岗、无私奉献。回顾过去、展望未来。在今后的工作中本人将根据自身的不足和欠缺，加强业务知识和理论知识的学习，提高自身的工作能力，提升管理水平，争取把下一步的工作做得更好。

**高端制造业工作总结12**

一、思想态度方面。

从事统计工作以来，在工作中我学到了很多知识和经验。统计工作对我来说是一个陌生的工作，我由不懂到懂，由肤浅到深入，由难到易，可以说这个过程是艰\*而美丽的。从工作中我所得到和领悟的也很多。这可以说对我以后的人生旅途都有很大的影响和帮助，也算我人生的一次不小的转折点和跨越。所以自已也更珍惜这个难能可贵的机会。我想无论开始从事何种工作对我来说都是一种挑战，也是一种磨练。做统计半年多以来在工作中不断的磨练了我的意志，同时增加了我对困难的征服欲，实现了我的人生价值。我想无论我做什么都会干

**高端制造业工作总结13**

篇一：生产制造企业20\_上半年工作总结及下半年计划

上半年机械分公司共完成销售272。72万元，20\_年同期仅仅为8。013万元，较20\_年增加264。707万元，增长33余倍；货款回收759。96万元，去年同期为74。61万元，较去年同期增加685。35万元，增长9余倍；但同时相比生产与发货数量较去年同期有所减少，去年同期生产产值为1304。61万元，今年只有292。24万；去年同期发货数量1361。1万元，今年为461。98万元，较去年降低77%。具体见如下图表：

一、数据分析如下：

1、和去年同比分析，20\_年1—6月份为了确保西飞655库交货周期，公司将大量精力放在655库托盘的生产制作上，市场投入精力少，几乎没有新签合同，造成了销售收入低，突击生产进度造成了生产产值高。而今年上半年加大了销售力度，共签订8个合同，订货额272。72万元，生产方面有序进行，全部按客户要求按时交货。

2、1—6月份产品分类分析：一季度共签订合同有北自所钢制托盘、\*凌

昆压条型材、体育场馆型材等，其中钢制托盘占据了总订货量84。52%的比重；压条型材占4。43%；体育场馆、立体车库等特制型材占11。05%，由此体育型材，包含公司新开发的立体车库型材市场前景喜人，有望成为公司未来创收新的增长点，见如下饼状图：

3、占年度比例分析：20\_年度总目标6000万，目前时间已过去一半，任务仅完成不足百分之五，造成后面压力非常大。

二、上半年工作总结

1、经营方面

1）、完善销售管理制度。

修订了公司销售管理政策，制定了明确的销售激励办法及货款回收细则要求，确保公司及业务人员的利益，与各销售人员签订全年目标责任书，并按月进行绩效考核。

2）、积极开拓市场，争取全年目标任务的实现

上半年除正常开展销售业务外，为实现全年的目标任务，当前紧紧跟踪的大的项目有西飞公司3000多万的自动化立体库，已完成技术交流和招标文件；\*西洪都4000万左右的自动化立体库及西安万隆制\*900万货架项目；完成初步设计的重庆西源公司1000多万的自动化立体库及新疆500万左右的货架项目等。

后期初步交流的是西飞大件库及成都飞机工业集团初步交流立项工作，力争下半年实现2—3个项目，完成全年销售目标。

3）、立足现状，拓宽销售渠道

结合我公司的优势，立足现状，积极开发型材加工。上半年先后走访调研了省内六家、省外九家立体停车设备等企业，完成立体车库调研报告，开发了浪板及边梁型材的生产加工。目前已同宝鸡通运嘉航公司签订销售代理协议，并已交付部分样品；同河北衡水奇佳公司达成整体立体停车库生产的初步意向；同山西贝尔特公司共同开发了体育场馆建设用型材，已完成首批生产销售。

2、技术质量方面

1）、在全体技术人员的努力下，完成立体车库项目的调研及车库型材边梁、浪板的设计、研发、试制及生产工艺、质量检验等，为后续的批量生产打下了坚实的基础。

2）、完成了体育场馆型材的开发、技术工艺、质量全过程的控制，确保产品交付。

3）、顺利完成北自所—西开及库尔勒项目的生产技术文件及生产工艺。检验员现场跟踪并全检，验收产品，整理验收资料，受到用户好评。

4）、完成秦川、西航动力等合同的技术资料以及延长橡胶、延长石油、西安林业、优耐特、杨凌万隆制\*、西安新飞等单位的方案设计及报价等工作。

3、生产方面

1）、圆满完成了各合同的生产及发货工作，如北自所西开合同、北自所新疆合同、北自所航二院合同的小托盘；体育型材的加工和发货；\*凌昆压条的生产发货；完成自动化立体车库型材的生产、试制工作。

2）、现场管理逐步走上正轨：

a。完成了公司钣金车间的设备搬迁工作；

b。对车间设备的整体布局重新排布，并进行擦拭，完成车间设备和安装调试工作；

c。完成型材车间轧辊的分类和上架工作。对模具摆放区进行规划，自制货架使其全部上架等；

d。完成了车间照明的改造工作；

e。进行了全公司外墙玻璃的清洁；车间墙体的粉刷；垃圾的清理；设立专职清洁工等，使现场管理面貌一新。

4、加强基础管理工作

上半年除生产经营外还做了如下工作，这些都为后期经营工作奠定了扎实的基础：

1）、全员通过春训活动，确定了正确的思路，要以解放思想，转变观念，改进作风，提高效能，指导实践、推动工作为出发点和落脚点，提高落实公司年度方针目标的能力。

2）、重新完善了公司组织机构、各部门负责人、各部门各岗位职责；规范了生产各类人员的工作程序和工作流程；

3）、完善了公司生产费用的定价机制及公司生产计件办法并得以落实；

4）、设立了公司生产半成品库，规范生产过程中半成品的工序管理控制。

5）、完善各种管理制度，成立了自动化立体车库项目研究小组、安全管理委员会，先后制定了“物资采购及外协控制程序与管理制度”、“车间现场及设备管理制度”、“安全生产管理制度”、“销售管理办法”、“考勤管理制度”、“公务用车管理办法”“自然灾害安全事故应急预案”等。

6）、完成了公司方菱商标注册及蜂窝式立体库实用技术专利申请的资料准备。

7）、\*抓质量，上半年我们通过了质量、环境、健康安全体系认\*，并以此为契机，抓好产品质量，产品合格率均在99%以上，得到用户好评。

8）、完成渭南临渭区分局消防大队给公司下达的整改内容并予以回执；配合渭南临渭区站南安检站对公司的安检检查工作，并制作机械分公司设备安全\*作规程悬挂于各设备，现场、大厅张贴标语等；完成车间办公楼应急照明设备及应急标志等。

三、上半年存在问题及原因分析

上半年总体来说，做了不少基础管理工作，但经营业绩却不是很理想，客观上的一些因素虽然存在，如业主项目大多是在调研申报阶段，公司所跟踪的一些大的项目基本都在上半年以后实施等。但我们在工作中也存在不少问题，主要有以下几点：

1、销售订单严重不足，导致生产任务不饱满。

2、销售信息量不足，宣传力度不够。

3、销售人员工作积极\*不高，缺乏主动\*。工作没有一个明确的目标和详细计划，销售人员没有养成计划的习惯，销售工作处于守株待兔的状态。

4、销售人员业务知识不高。销售人员工作责任心和工作计划\*不强，业务能力和素质等方面有待提高。

5、技术、生产能力有待提高。比如工艺、工装焊接存在不科学问题，不能提前预测，只能临时抱佛脚纠正。

6、立体车库方面，型材数量偏少，在日常加工基础上还缺少解决问题的最佳方法。

7、现场管理仍不到位，亟待加强。

篇二：20\_年个人年度总结报告钢铁制造业

时光如梭，转眼即将告别20\_年，回顾过去的一年工作，内心不禁感慨万千，虽然工作忙忙碌碌，但忙碌的很有意义，同时也学到了很多的东西，在业务能力上也有了一定的提高与进步。现将主要情况总结如下：

一．积极开展工作，力求业务能力不断提高

1。踏实认真，更好的完成本职工作。

一年中，紧紧围绕公司的生产和经营开展工作，单位是特钢行业，在采购的原材料中有时候市场紧缺，数量少，需求急等原因，每次采购一些原材料总是要经过好几个关才能顺利采购回来，采购工作一直处于忙碌之中。有时采购工作中难度较大，但我经过不断努力，克服种种困难，忙而不乱的开展工作，从未因个人原因耽误生产。

另外，在日常工作中积极的向同事们了解和学习业务知识，并且能够和同事共同完成一些任务，保障生产的顺利进行。

2。千方百计，降低采购成本。

采购工作是不断的花公司的钱，但怎样节约，以最低的价格买到最合适的原材料，是我不断思考的问题和努力的方向。我们废钢上的付款方式基本以现金结算的，但有时候和客户沟通妥当后，付以客户承兑汇票，间接的为公司节省了资金的使用效率。一年中我通过严格控制含镍原材料成分上的要求来降低采购成本。在采购过程中，我始终坚持在分析，权衡质量保\*，价格等因素的基础上才与供应商确定最终的合作。

上半年，由于原油，铁矿石等原材料价格的不断上涨，供应商纷纷要求多次涨价从而使采购废钢的组织更加有难度，但是我通过多多的沟通，理顺价格构成的各个明细，适当合理的进行了价格的调整，确保了生产的顺利进行。

3。努力做好与各部门的沟通协调工作。

采购业务牵涉范围广，相关部门多，是需要公司内部各个有关部门的密切配合的一项工作，与销售，生产，财务，质量等部门有着紧密的联系，且需要或多或少的掌握这些部门的相关知识。在与这些部门不断的接触与交流中，使我的业务知识及人际沟通，协调能力，分析与表达能力等都有了显著的提高。

二．放眼明年计划

1。维护与持续开展老客户

明年电炉，中频炉两套炉子一起生产，对于一个全新的生产工艺来说，好多地方我们都是起步，我们还是以铁屑为基础，控制好老客户的质量与数量，来满足生产的一部分需求。

2。深度积极开发新客户

对于明年一个全新的生产流线，电炉以渣钢为首，对于这个行业，我们还是很陌生，从这个年底采购的渣钢中边采购边学习，从这个行业为入手去广泛接触渣钢客户，多交流沟通，保障明年用量的同时控制好质量。

3。采购明细计划

1—渣钢7万吨

今年年底采购过程中多摸索，多沟通与学习。从今年就要多接触渣钢客户，有条件的也要去实地看货物情况等，了解客户的具体情况。

2—钼钢6万吨

今年平均每月采购202\_吨，缺口3000吨每月，积极把老客户的量做足，这能提高一部分的量，在者从老客户中介绍一些新客户，来满足每月5000吨的采购量。去积极接触锻造企业，尽量多的采购一部分的切头，冒口等。

3—镍钼钢7万吨

今年平均每月采购1500吨，镍钢缺口最为严重，针对自己的业务与镍钢接触最为多，我采购的重点也会着重，把老客户的量全书发往单位，控制好质量与数量的把关，把老客户的切头与冒口也一并采购。明年的电炉的起来，我们对于切头的重要\*就能体现出来，采购切头一类会比今年更为好，多接触一重，二重的含钼，含镍等多种元素的冷钢，来满足单位的需求。

三．严格要求自己，摒弃工作中的不足

虽然工作忙碌，自己也再逐步的进入角\*，但工作中也有许多不足及无法解决的问题。工作中还不能充分做到精益求精，严谨细致，对所采购的原材料还不能充分了解冶炼什么产品；对一些复杂的材料钢种还不能很好的辨别，面对无法解决的问题比较被动。今年面对的最大压力与困难就是：“担心自己的业务能力跟不上公司的发展需求以及公司紧张的财务状况。”这一方面需要我以后更加的不断努力工作，积累经验。另一方面还需要公司领导给予帮助才能解决。在今后的工作中，我会清醒看到自身存在的问题和薄弱环节，加强学习，不断的改进，增强与各部门的沟通学习，多请示，多交流，多动脑。在工作中学习，在学习中工作，不断在实践中增长知识才敢，发扬吃苦难劳，知难而进，积极进取的工作作风。

时光又将翻过20\_年的最后一页，步入新的一年，面对突然恶化的\*，国内经济形势，公司也即将迎来更加严峻的挑战，我的工作也会更加繁重，要求也会更高，为此，我将会更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力的上进，全面提高自身的素质，与企业共命运。共同创造更好的将来！

**高端制造业工作总结14**

春去冬来，转瞬之间，历史即将掀开新的一页。在过去的一年里，xx厅的全体人员在xx的领导下，公司各部门的大力支持下，通过全体人员的共同努力，克服困难，努力进取，圆满完成了xx下达的销售任务。在新春即将来临之际将20xx年的情况做如下汇报：

>一、销售情况

20xx年共销售891台，各车型销量分别为富康331台;xx161台;xx3台;xx2台;xx394台。其中xx销售351台。xx销量497台较20xx年增长45%。

>二、营销

为提高公司的知名度，树立良好的企业形象，在我们和客户搭建一个相互交流、沟通、联谊平台的同时，把[网—找文章，到网]更多的客户吸引到展厅来，搜集更多的销售线索。20xx年本部门举行大小规模车展和试乘试驾活动17次，刊登报

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！