# 实施乡村振兴“头雁工程”工作总结

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-07-01

*这一年来，耕耘的艰辛与收获的喜悦相互交织，在领导和同事的指导与支持下，我认真学习、努力工作，最终较好的完成了领导交办的各项工作任务，不断在学习和思考中提高，在工作中成长进步。本站为大家整理的相关的实施乡村振兴“头雁工程”工作总结，供大家参考...*

这一年来，耕耘的艰辛与收获的喜悦相互交织，在领导和同事的指导与支持下，我认真学习、努力工作，最终较好的完成了领导交办的各项工作任务，不断在学习和思考中提高，在工作中成长进步。本站为大家整理的相关的实施乡村振兴“头雁工程”工作总结，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　实施乡村振兴“头雁工程”工作总结

202\_ 年，我区着眼推动乡村振兴战略实施，突出制度创新，健全体制机制，深入实施“头雁工程”，有效破解了农村基层党组织书记“人难选、干不着、干不好、干不了”等突出问题，为乡村振兴打造了一支政治过硬、素质优良的“领头雁”队伍。

>一、 健全选拔使用机制

围绕解决农村党员队伍年龄偏大、综合能力偏弱，大批优秀年轻党员外出务工经商，村党组织书记“人难选”问题，畅通选任渠道，让更多优秀人才走上乡村振兴舞台。打破以往“就地取材”模式，采取“内挖、外引、择优补”相结合的方式，通过考察选人、考选用人、择优选派等形式，扩大选任范围，先后从机关干部、大学生、退伍军人、在外务工经商人员等优秀群体中选配村党组织书记 277 名。注重培养青年党员、青年干部、青年人才，建设 18 所“头雁孵化”学校，成立 17 个农村“三青党支部”，实行集中授课和实践锻炼方式，培养后备干部 1680 名，为乡村振兴打造一支“带不走、留得住、顶得上”的农村党组织书记后备队伍。

>二、 健全激励保障机制

聚焦村党组织书记补贴报酬偏低、岗位吸引力不强、积极性不高等“干不着”问题，建立健全经济上有保障、社会上有荣誉、政治上有前途的激励保障机制。大幅提高经济待遇，202\_ 年以来，区财政累计列支 1.6 亿元用于村党组织书记补贴报酬，村党组织书记

平均每人每月报酬达到 4100 元，最高的可以达到 6100 元。大力提升政治待遇，“时代楷模”、代村党委书记王传喜挂职区委常委，20 名优秀村党组织书记挂职乡镇党政班子成员，考选乡镇党政领导班子成员 2 名，考录招聘乡镇公务员、事业人员 6 名。

>三、 健全帮扶培养机制

为解决村党组织书记干事创业资金、政策等问题，多领域多层次加大扶持力度。对优秀村党组织书记“扶上马、送一程”，采取“走出去、引进来”相结合的方式加强教育培训。选拔 361 名村党组织书记到 XX 大学、XX 农业大学等高校参加专题培训，对全区1006 名村党组织书记开展 4 期集中轮训，帮助提升素质能力。通过设立产业基金、整合涉农资金、明确土地出让金的 30%用于乡村振兴等措施，支持村党组织书记带领群众干事创业。设立 2 亿元乡村振兴重大专项基金，将“头雁工程”专项资金列入预算，设立 1000万元产业发展基金，采取以奖代补形式支持村党组织书记领办实施产业项目。

四 、 健全监督管理机制

为解决部分村党组织书记存在的上台前“热情高涨”、上台后“原地不动”等问题，建立健全完备的监督管理机制。压实乡镇党委责任，每季度开展乡镇党委书记抓“头雁工程”述职考核，全年考核末位的坚决进行组织调整，引导党委书记抓好村党组织书记队伍建设。每月开展基层党建“四不两直”督导调研，重点抓“四议两公开”落实等村级规范化运行，定期曝光亮丑，倒逼规范履职。

202\_ 年以来，284 名村党组织书记因工作被动被取消绩效奖励，6人被免职。建立健全村级班子定期分析研判机制，严格落实村干部小微权利清单制度，广泛推行村干部离任和任期经济责任审计，确保依法依规履职尽责。[\_TAG\_h2]　　实施乡村振兴“头雁工程”工作总结

我镇在区委、区府坚强领导下，镇党委、政府高度重视下，大力实施乡村振兴战略，坚持把我镇乡村振兴作为新时代“三农”工作总抓手，坚持贯彻 “五大发展理念”，立足镇情，精准发力，全力推进“经济、生态、人文、幸福”四个高坪特色乡镇创建，现将该项工作开展情况总结如下：

>一、围绕五个方面，大力实施乡村振兴战略，取得了一定的成绩。

新时代的乡村振兴是“五位一体”的全面振兴，我镇严格按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求统筹推进，成立乡村振兴战略领导小组，镇党委书记江洪同志任组长，镇长欧建、人大主席江振声任副组长，下设办公室在农办负责乡村振兴日常工作。确保推动农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展，抓好乡村振兴战略各项重点任务落实。

(一)抓特色产业发展。稳增长、调结构、促改革，不断发展壮大优势产业。

1. 产业布局不断完善,把特色产业转型升级作为实施乡村振兴战略的突破口，全力推进玄顶村花椒基地1400亩、瓦店村中药材基地500亩、高峰村李子园300亩、月台村和冒咕村粮油基地500亩、冒咕村柑橘和桃子等水果300亩以及新兴村竹鼠生态养殖。

2. 多方式服务乡村振兴事业：实施“三变”改革，实现青山绿水为金山银山，冒咕村在202\_年被评为“三变”试点村、市“绿色新村”，实现生态优美、农户增收，推进冒咕村田园综合体建设项目提质增效;成立冒咕村、高峰村综合服务社，实现了农业、服务业的融合;“小川东道”提档升级，投入资金100余万元，新修文化墙2堵，休闲亭、茶铺、商铺等4个，修复古道石板202\_米，安装移动公厕3座。沿途栽植行道树、风景树、果树等树苗8000株，形成集采摘、休闲、娱乐、饮食于一体的乡村游发展典范。

3. 耕地利用效益提升，实施水稻全程社会化服务200亩，水稻保险500亩，全镇家庭农场及专业合作社达到26个，其中区级龙头企业1个，农业经营主体69个。

4. 加速生态建设，202\_年全镇在原森林覆盖率48%的基础上新增退耕还林202\_年2800亩，202\_年2150亩、农村“四旁”植树800亩、农田林网和特色经济林新造250亩、农田林网和特色经济林改造400亩。共实施营造林6400亩，目前森林覆盖率达56.6%。生态河长制工作有序进行，狠抓了污染源清理、入河排污口普查活动，开展工业、生活、农业农村面源、河道内源“四大”污染集中整治，制定了一河一策，责任明确，治理到位。

(二)城乡人居环境不断改善。

1. 实施“四好农村路”建设工程，加大农村基础设施和公共服务投入。协助开展大安公路高坪段9公里、瓦莫路5.3公里、茨玄路7公里、升级改造。推动新建和升级改造灌火路、堰黄路、李白路和天唐路“农村四好公路”12公里。

2. 加强农村水利建设。位于新兴村的重点水源建设工程麻柳冲小一型水库项目已开工建设，实现自来水主管网全覆盖。为保障群众饮水安全，解决群众吃水难的问题，瓦厂沟水厂、青龙水厂现已移交鑫发集团，麻柳冲水库现已开工，瓦厂沟水厂启动户户通二期工程、青龙水厂户户通三期工程正在实施，实现生产、生活、生态“三生”统筹。

3. 健全农村环境卫生长效管护机制，环保、市政、公路、河长制多部门通力合作，统一管理，避免了管理上的推诿、扯皮现象，形成了“户清扫、专人保洁、镇集中处理”的环卫模式，制定村民普遍接受和遵守的村规民约，使村庄环境管理走上规范化、长效化轨道，农村环境面貌大为改观。

4. 加大镇容镇貌综合整治，乱搭乱建彩钢蓬、遮阳伞，车辆乱停乱放、摊点乱摆乱放等“顽疾”得到明显改善，修建青龙、冒咕公厕3个，统一规范天宝场店招店牌，实施天宝场农贸市场改造升级，持续推进青龙场镇农贸市场、停车场、文化广场和休闲步道建设。新添置路灯89盏，安装公路沿线栅栏5.6公里，确保场镇干净整洁、环境优美、宜居宜业。

5. 农村综合环境明显改善。新修泥结路4公里、便民路4公里、实施玄顶村产业路3.5公里，推进冒咕村“美丽乡村”、“绿色新村”建设，实施高峰村人居环境整治项目。

(三)促进一二三产业融合发展。

1. 加大了招商引资，不断培育壮大超市、商贸等协同发展，着力繁荣城乡市场。

2. 加大农贸市场基础建设和污染整治;

3. 电子商务快速发展，发展邮政、中通、顺丰等物流站点3家。

4. 实现电商、金融、超市“三进村”，成立电子商务便民点8个，打造市级电商2个。在确保市场秩序稳定、规范有序前提下，保障人民群众消费安全。

(四)民生保障更加有力。

1. 大力推进精准脱贫工作，今年减少农村贫困人口148户、437人，实施危房改造C级 12户、D级57户，投入扶贫资金86余万元，解决85户建卡贫困户的四配套问题。

2. 农业惠民资金、社会福利资金精准落实到人到户，民生救助资金，应救必救，应保尽保。农业耕地地力保护补贴248余万元，水库移民直补资金8余万元，生态效益、退耕还林资金254.8余万元。发放城乡低保金335余万元，残疾补贴、临时救助、特困供养救金67余万元，重点优抚对象发放抚恤金150余万元，合作医疗保险参保11652人。

3. 农村承包地确权工作正在顺利实施中，依法依规、化解矛盾纠纷，加快推进农村土地承包经营权确权登记颁证工作进度，现已完成前期指界、勘验、绘图工作。

4. 强化扶持引导，现有家庭农场10个、专业合作社16个。

(五)生态美村建设开始启动建设。

深入实施农村人居环境整治行动，不断完善农村水电气路讯房等设施升级改造，今年在全镇投放837户卫生厕所指标，统一免费实施，引导农民开展公厕革命，实现农村生活垃圾社投放、村收集、镇转运。持续开展退耕还林和国土绿化行动，积极争取上级政策，实施村级公路沿线植树造林，现我镇的冒咕村评为市级绿色新村，切实筑牢生态屏障。

>二、存在的不足和问题

1. 市政、道路交通、农田水利等基础设施依然薄弱。

2. 贫困面大，因病因残因智贫困人口多，脱贫攻坚任务艰巨，产业弱、人才缺。

3. 农村环境卫生整治虽然取得了一定效果，但面广、管理人员少，设备设施简陋，需进一步加大投入。

4. 出台奖励激励机制，吸引更多人才和资金投入到乡村振兴中来。

5. 农业合作社、家庭农场、大户的带头辐射作用有待提高。[\_TAG\_h2]　　实施乡村振兴“头雁工程”工作总结

山东东明县大力实施村党组织书记“头雁工程”，全力锻造一支活力足、能力强、动力大的带头人队伍，为推动乡村振兴提供坚强组织保证。

山东东明县通过选、育、奖三大手段，培养优秀基层党组织书记树立正确的用人导向，进一步发挥基层党组织“领头雁”作用，使“领头雁”政治思想素质进一步提高，发展致富能力进一步增强，为民务实作风进一步改善。一是多渠道选，用好“领头雁”。制定出台实施办法，拓宽选人渠道，打破人员行业、身份等限制，从县乡机关和社会优秀人才中，遴选到村担任党组织书记，为全县村党组织书记队伍注入了活力。二是全方位育，按需培训。根据需求进行有针对性的培训。开设“发展课堂”送思路、“技能课堂”传技能、“榜样课堂”鼓士气。同时，坚持搞好村“两委”干部全员培训，参训人员近5000余人次。三是分层次奖，激发干劲。东明县建立政治激励机制，拓宽优秀村党组织书记晋升渠道。此外，建立离任生活补助机制，让村党组织书记“退后有所养”，进一步激发了村党组织书记的工作干劲。

办好农村的事，关键在党、关键在人。各地区要充分认识加强“头雁”队伍建设的重要性，实施好头雁工程，增强头雁责任意识，树立头雁信心决心，提升头雁素质能力，进一步推动基层党建全面进步全面过硬，提升党组织凝聚力、战斗力和创造力，为决胜小康、推动乡村振兴提供坚强组织保障。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！