# 作风整顿小组工作总结(共18篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-07-21

*作风整顿小组工作总结1>一、存在的问题1、在思想学风方面。对工作当前的严峻形势认识不够全面，受习惯思维的影响，工作存有畏难情绪，缺乏创新思维。主要的根源是考虑工作时存在本位思想，担心造成\*\*职工意见，管理不够大胆。学\*\*缺少钻研精神，没有深...*

**作风整顿小组工作总结1**

>一、存在的问题

1、在思想学风方面。对工作当前的严峻形势认识不够全面，受习惯思维的影响，工作存有畏难情绪，缺乏创新思维。主要的根源是考虑工作时存在本位思想，担心造成\*\*职工意见，管理不够大胆。学\*\*缺少钻研精神，没有深层分析思考问题，不求甚解，不能较好地指导实际工作。特别是缺乏工作专业技术知识的学习，处理问题的能力需进一步提高。主要根源满足于现状，忙于事务，学习不够系统、持久。有时存在隋性心理，工作不能做到一以贯之。

2、在廉洁自律方面。多年来，始终警示自己要经受住\*\*地位的考验，遵守各项廉政规则和工作纪律，没有违反规定的问题，但实事求是地说，自己在廉洁自律的表率作用发挥的不够好，还存在对自己要求不够自觉、不够严格的问题，有时候也存在着朋友、同学、熟人之间人情往来拒而不坚的现象，自己作为\*\*，必须更加严格、更加自觉地要求自己，真正起到表率作用。

3、在工作作风方面。面对新形势下\*\*工作和\*\*人事工作的许多新知识、新问题、新情况掌握不够、研究不够，对新知识的学习缺乏自觉性，认识不到位，有满足于现状和现有水\*的思想。在\*时的工作中，主要精力放在各种任务指标的完成上，对职工的思想教育和与职工的思想沟通等方面，离科学发展观的要求还有差距。深入调研做得不够，缺乏同职工的.交流沟通，职工的思想动态掌握不够及时全面，在替\*\*分忧方面还需进一步加强。对职工工作、生活当中存在的困难和思想上存在的问题关心的不够，所以工作起来盲目性较大，遇到问题往往缺少针对性较强的解决办法。在服务职工意识上还有待进一步提高，\*时考虑弱势群体较多，从整体利益角度考虑相对较少。

>二、存在的主要问题及原因分析

1、一是理论学习还不够。表现为学\*\*的零碎不系统，有蜻蜓点水、按需索取和临时抱佛脚现象，有盲目满足现状的心理，储存知识的意识不够，致使\*时工作中存在重实践、轻学习的倾向，没有坚持积极主动系统学习分管业务的理论知识。理论学习在思想上未能引起\*\*\*\*，虽然有明确的学习目的，学习时缺乏认真思考，工务业务知识自从表面上进行学习，没有进一步的深刻理解学习的专业知识，缺乏“钻研”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心韧劲。

2、深入一线了解职工生产生活情况的力度不够。更多时候陷于事务性工作，没有真正沉下去\*\*职工关心的热点、焦点问题。尤其是在关心职工疾苦、了解职工困难方面工作少，缺乏主动工作的意识。没有能够积极主动的深入到班组去了解职工的.困难，下沿线指导检查工作单打一，不能随时随地的和职工家访谈心，了解职工在生产生活中的困难，做好\*\*\*\*深入基层大谈心大走访。

3、工作中主动创新意识不强。在工作上虽然有\*\*创新的意识，但实践的力度较小，还往往限于惯性思维和经验\*\*之中，处理问题的能力和工作的综合素质还有待进一步的加强。在工作上照搬照套原有工作的老办法、老路子，没有做到结合实际创造性的开展工作。

4、工作作风还不够扎实。有时在工作中遇事不够冷静，存在急躁思想，与群众交流、谈心还不够频繁，还需要进一步加强。工作中创新意识还不强，用创造性的思维去做创造性的工作还不够。

>三、今后的努力方向和整改措施

1、加强学习，提高素质。一是加强对分管业务的\*\*能力，加强相关\*\*学习。进一步提高对当前形式了解，深刻领会其精神实质，明确自己自身优势，并自觉用于指导实际工作。二是加强专业知识的学习提高管理能力。通过学习，达到学以致用的目的。三是坚持天天学习，不断提升自身修养，做到勤学习、善思考、勇创新，克服畏难心理和本位\*\*，敢于放开手脚大胆工作。

2、转变作风，积极工作。坚持以\*理论和“\*”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，积极贯彻\*的\*精神，不断\*\*思想、转变观念、与时俱进，创造性地开展工作。同时还要加强工务业务知识学习，增强自己工作的能力，通过学习积累经验，不断提升自身应对新情况、新问题的临场应对处置能力。一是要以维护职工的利益为根本，真正从工作出发，克服好人思想、畏难情绪，坚持落实各项规章\*\*。二是向身边的同志学习好的管理方法，逐步形成一以贯之、狠抓落实的管理风格。宣传利用\*\*，调动职工自觉参与管理，养成良好习惯，促进\*\*管理工作工作，并让职工从中得到更多的实惠。思想\*\*工作无处不有、无处不在，要把工作的出发点和落脚点放在依靠群众、相信群众、认真解决群众的热点、难点问题上来，为群众办每件实事，引导职工参与\*\*管理，积极献计献策。三是要经常与职工交流，听取他们的意见和建议，想方设法解决他们思想问题和实际问题，做到知实情、出实招、干实事。尤其是涉及到职工工资、困难救助和职工利益等问题，要做好解释畅通、化解矛盾工作，积极协助\*政做好思政工作，确保职工思想稳定。加强\*\*\*\*建设和\*\*工作的管理，充分发挥\*\*\*\*桥梁和纽带作用，围绕段中心工作，根据开展\*\*\*\*深入基层大谈心大走访活动，经常深入沿线进行职工家访谈心，了解职工群众关心的热点、焦点、难点问题，关心职工群众疾苦，提高为职工群众服务水\*。

3、坚持廉洁奉公，提高自身修养。一要始终坚持用\*员\*\*\*\*的标准严格要求自己。时常对照\*，对照\*员和\*员\*\*\*\*的标准，时刻反省自己，勇于正视错误，真正做到\_理想常在，信念常驻，宗旨不变，本色不褪\_；二要树立廉政就是政绩的观念，严格规范自己的行为。从小节做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，做到干干净净办事，清清白白做人。自觉接受群众\*\*，时刻做到自重、自省、自警、自励。三要加强道德修养，将世界观的改造和自身的修养作为伴随一生的过程，不断提高自身素质，塑造新时期\*员\*\*的良好形象。时刻保持清醒的头脑，经得起考验，以普通人的思想心态对待名和利，以《廉政准则》为准绳，自觉遵守国家的法律法规，牢固树立为人民服务的思想意识，把好\*\*关、\*\*关、金钱关。坚决不做违反规定和准则的事，时刻警钟长鸣。

**作风整顿小组工作总结2**

近两年来，我在各级领导的指导下，在老师们的支持和帮助下，我顺利地完成了分配的各项任务，使自己逐步走向成熟。为了提高自己的思想认识、管理水平和业务能力，促进工作作风和工作方法的转变，更好地搞好教育教学工作，特对近两年来的工作进行总结。

>一、坚持学习，提高思想认识和业务能力，适应新形势下社会发展和教育发展的需要。

为了适应社会发展和教育发展的需要，我大力提倡终身学习。坚持学习等有关法律法规知识和文件，坚持党的方针政策，提高了自己的思想素质，增强了责任感、事业心。并号召全体教职员工忠诚党的教育事业，廉洁奉公，热爱本职工作，遵循教育教学规律，做到依法治教。

坚持学习教育教学理论，以理论指导实践。在实际工作中，我大胆探索，敢于创新，不断丰富和完善自己，从而提高了理论水平，管理能力也逐步到增强，协同校长建立了正常的教学秩序，实行依法治校，为学校的发展而不懈努力工作。

>二、做好学校安全稳定工作，在稳定中求发展。

发展是目的，稳定是前提。建立平安和谐校园是构建和谐社会的重要内容之一。近两年来，我广泛征求教职员工意见，听取大家的建议，多次对学校管理制度进行修改，不断完善。实行人性化的管理，使管理更加科学合理，更能促进学校稳步向前发展。在工作中，我坚持原则，按制度办事，尽量做到合情合理，以理服人，在制度面前人人平等。决不搞特殊化，坚持与教职工交心谈心，加深理解，增进友谊，激发团队精神，充分调动了广大教职工的工作积极性，促进学校工作正常有序的开展。

加强对学生进行安全知识教育，提高了学生的安全意识。加大了对违纪违规学生的教育和处理，制止不安全行为的发生。两年来，我坚持两个“凡是”，凡是教职工所反应的，我都积极参加到活动中去调查了解，共同解决；凡是发生危急情况，我都以最快的速度赶到现场，制止事故的发生，把损失减少到最低。

>三、抓好教育教学管理，提高教育教学质量，提升学校声誉。

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校生存和发展的\'关键。两年来，我积极参加学校教育教学管理，贯彻落实教育局有关教学精细化管理的文件精神，按教育局制定的对教学工作进行考核评比，逐月考核统计。坚持公平、公正、公开的原则，充分调动了教师的工作积极性，学校教学质量明显提高。两年来，我们坚持每周备课检查登记，每月一次教学“六认真”检查，不定期的小范围展评和推门听课，将教学过程管理落到了实处。抓好毕业班，带动休业班。我高度重视毕业班工作，为了将毕业班工作落到实处，我们多次组织召开毕业班教师会、学生会，制定毕业班教师工作目标责任书，将目标责任分解落实到人；举办学生学习方法交流，让学生找到适合自身的科学合理的学习方法，提高了学习效率；学校领导亲自蹲班，督促检查到位；制定帮扶计划，落实帮扶任务；多次组织模拟考试，扎实基础知识，提高学习能力等。通过一系列工作的开展，收到了良好的效果。特别是在xx年年全县高中统一招生考试中，我校取得了优异的成绩，为学校赢得了良好的声誉。同时，也带动了休业班教师不断进取，努力工作，为学校的长远发展打下了坚实的基础。

>四、存在问题。

当然，在工作中也还存在一些不足之处，需要在以后的工作和学习中，不断修改和完善。主要有以下几个方面：对学校管理的学习应加强，还需要学习一些先进的管理办法和经验，提高管理水平；对学校教育教学管理力度还不够，应加强管理，杜绝应付性检查现象发生；完善激励机制，制定有利于调动教师工作积极性规章制度和方案；对生病教师、村小教师关心不够，应争取更多资金解决教职工的困难，为教职工办好事办实事。在此，我欢迎大家给我提出宝贵意见和建议，我真诚地表示谢意。同时请大家监督，我将在以后的作中改正不足之处，将工作做得更好。

**作风整顿小组工作总结3**

办公室思想作风纪律整顿整改报告6月22日-31日，办公室通过思想作风纪律整顿第三阶段的整改，针对参谋助手作用没有得到很好发挥、综合协调不到位、服务基层质量不高等问题，全体人员深入剖析原因，总结工作不足，对下一步进一步发挥办公室的综合服务、协调、指导作用，提高办公室的工作水\*，制定如下整改措施：

>一、改进思维方式，开拓工作思路

办公室承担着全市系统的综合服务、指导、协调工作的重任，完成好新时期工作重任，为工商事业再创辉煌做出贡献，迫切需要转变观念，改进工作思路。必须站在全局的高度，从\*\*上、思想上、业务上、服务水\*上，从维护全局的根本利益出发来考虑问题，处理问题。必须不断\*\*思想，更新观念，与时俱进，跟上时代的要求，为本局的根本利益服务。

>二、加强工作协调，提高服务水\*

要主动为\*\*分忧，当好参谋，加强与上级机关的工作联系，加强与当地\*委、\*和\*\*\*\*的请示汇报、联系、沟通，建立良好的政务协调渠道，必要时随时进行联系。进一步在办公室发扬扎实、认真、无私、奉献的精神，脚踏实地，埋头苦干，讲实话、办实事、求实效。深入基层，\*\*研究，结合实际情况，不断提高对业务工作指导的及时性、有效性和针对性。主动帮助各单位搞好信息工作，通过定期业务协调会、吹风会，明确阶段性信息工作的重点。在工作中强化服务意识，为基层服务，为机关服务，为\*\*服务，真正把搞好服务贯彻到工作始终。

>三、牢固树立开拓创新精神

在日常工作中，真正发挥出机关科室“排头兵”的作用，强化开拓进取意识，创造性地开展工作。

一是增强工作的计划性。按月确定办公室阶段性工作重点、目标，工作落实到人，责任到人。

二是增强工作的创新性。保持昂扬向上的精神状态，坚决克服按部就班、墨守成规的思想，大力倡导开拓创新精神，敢想、敢做，勇于探索，在本职工作中不断做出新成绩。

三是增强争先创优意识。工作高标准，严要求，向先进学习，减少工作差距，力争使办公室工作一年一个新台阶，走在全省系统的前列。

>四、切实加强自身人员的业务学习和提高

定期\*\*业务法律法规学习和有关\*\*学习，\*\*公文写作、信息报道稿件写作培训，使办公室人员成为本职工作的行家里手，工作独当一面。对个人工作定期进行讲评、总结，查找差距，改正不足，不断推进工作\*\*阶、进位次。

>五、抓住重点，搞好整改

当前，全市系统政务信息工作存在不足，尤其是办公室在抓政务信息方面存在薄弱环节。主要问题有：信息报送的日常工作机制没有良好建立，有时报送不及时，上级采用少，省局、\*\*、市\*转发和《河南快讯》上稿少；上报信息质量不高，反映日常琐碎事务，无特点、亮点的居多，全局性、综合性的\*\*信息少；抓不住重点，省局、市局和\*\*、市\*重点关注的信息上报少；在信息工作上缺乏指导性。围绕工作薄弱环节，采取有效措施，扎实整改。

（一）\*\*\*\*，加强\*\*。今后一个时期，办公室把政务信息作为重点工作突出抓好，\*\*和分管副\*\*明确分工，各负其责，确定专人专管，明确阶段任务，切实采取有效措施，力争年底抓出成效。同时，指导市局机关和系统各单位，进一步建立和完善政务信息上下协调的\*\*工作机制。

（二）扩大报送范围。除自身严格做到外，明确要求机关科室和各县（市）局、分局、大队在向当地信息机构和市局主管部门报送信息的同时，可直接向省局办公室，\*\*、市\*信息科报送，但报送的信息质量要高，要经主管\*\*审定、批准。机关各科室向省局及市主管部门报送信息时，要同时向省局办公室，\*\*、市\*信息科报送。各单位上报的所有信息要同时向市局办公室报送，办公室进行指导或直接帮助整理，提高水\*。

（三）采取多种方式，提高报送效率。除使用人工报送、传真报送信息的同时，可通过发电子邮件的方式，向省局、市局报送信息，并加强与上级机关的工作联系。对于一些重点信息如经验型、问题类信息，直接介入发掘、整理和上报工作，增强实效性。

（四）积极向《河南快讯》上报信息稿件。《河南快讯》是目前省局刊载信息最多、发送范围最广（到基层所一级）的兼具信息、调研与报道于一身的内部综合信息刊物，其重要程度不言而喻，省局、市局\*\*每期必看。向《河南快讯》报送、刊发信息稿件是今后信息工作的重点。进一步明确凡属《河南快讯》采用信息属省级二类信息（取消原宣教科的按报道稿件对待及计件方法的规定），市局每年根据各单位采用稿件情况，列入信息工作目标管理。同时，按照市局《关于加强宣传报道和政务信息工作的实施意见》兑现有关奖励，督促各单位\*\*\*\*，积极投稿。

（五）实行信息员\*\*。要求各县（市）局、分局（大队）、机关各科室（市局机关生活服务中心除外）明确一人为信息员，负责本单位的信息采集、归纳、整理、上报。各县（市）局、分局、大队信息员每月至少向市局办公室上报3篇信息；机关各科室信息员至少向市局办公室上报2篇信息（市局机关老干科、信息中心、培训中心1篇）。

（六）加强对信息员的培训。\*\*\*\*对信息员的业务培训，根据情况，不定期\*\*开展信息工作培训，不断提高单位的信息采集、编报、上报工作。市局每半年\*\*一次系统信息工作培训，培训的对象为信息员和主管信息工作的\*\*。培训的内容由市局办公室根据实际工作需要拟定，报主管\*\*审定；培训的授课人除聘请有关专家、老师外，由市局办公室邀请省局、\*\*、市\*主管信息的\*\*、《河南快讯》\*\*担任。计划于9月上旬\*\*一次办公室\*\*和各单位信息员参加的培训。

作风大整顿工作总结3篇（扩展8）

——教师工作作风整顿心得体会 (菁选3篇)

**作风整顿小组工作总结4**

为规范办学行为，认真落实省、市、县关于治理在职教师乱办班、乱补课、乱订乱发教辅资料的通知精神，自接到通知后，我校采取切实可行的方法，规范行风建设，树立教师队伍良好的形象，认真开展“自查自纠”工作，杜绝了“三乱”行为。

本次治理“三乱”自查自纠工作，重视宣传，从源头上堵住漏洞;制定具体措施，用\*\*规范行为;真抓真纠，认真落实“治理”精神。我们主要作了几项工作:

1、4月17日，\*\*会上，高家志校长传达了县教育局关于对教育系\*\*理“三乱”的有关文件精神，全体\*\*成员讨论了治理“三乱”的具体措施，成立了治理“三乱”工作的\*\*小组，并制定了工作方案，设立举报箱，公布教育局和学校的举报电话。

2、4月30日下午，学校召开全体教职工大会。会上，高校长着重强调了治理“三乱”的重要性，要求老师们从讲\*\*、讲原则、讲人性的高度认识此项工作的意义，要求坚决杜绝发生任何“三乱”现象，并同每一名教职工签订《承诺书》，同时给学生下发了《致家长的一封信》，让家长和社会\*\*教师的行为。

3、5月1日下午，学校召开了暑假以治理“三乱”为主题的全体教师大会。再次学习了县教育局治理“三乱”的有关文件通知，对学校自查自纠工作作了部署。要求全体老师站在讲\*\*的高度认识治理“三乱”的重要意义，对存在问题的一定要如实申报。全体教师上交了保证书。

一个月来，在县教育局开展的治理教育“三乱”工作中，我校思想明确，配合主动，动员深入，成效显著，在社会上产生了较好影响。老师们对上级的这一举措也给予了大力\*\*，纷纷表示，一定遵照上级文件精神，将我校治理教育“三乱”工作落到实处。

**作风整顿小组工作总结5**

根据全局“整顿机关作风”活动的安排，通过参加局里\*\*的学习及个人学习，使自己对整顿机关作风提高工作效能的重要性有了深刻认识。这次整顿的整个精神、精髓、思想内涵都集中在方案和讲话中，要把这次整顿的文件、讲话精神学习好。通过这次活动，对照自己\*时的实际工作及思想，认真查摆存在的问题，现就自查情况作自我剖析如下：

>一、存在问题

1、\*\*理论基础薄弱，专业技术新知识缺乏。\*时认为只要积极干好本职工作就可以了，没有用正确的理论，分析解决自身工作中碰到的新问题、新情况。在工作中\*\*自已简单的、狭隘的主观认识来处理问题，常常感到知识贫乏。

2、学习的自觉性不高。虽然\*时的集中学习都能积极参加，但个人学习的自觉性不高，钻不进去，学习的内容不系统、不全面。

3、是工作作风还不够扎实，工作中创新意识不强。用创造性的思维方式去做创造性的工作不够，工作中，只是\*\*淡淡，\*\*怎么说就怎么办，在工作中按部就班，只安于做好\*\*交代的任务和自己份内的工作，不出问题，被动地工作，超前意识不强。

>二、整改措施

1、针对学习的自觉性不高，\*\*理论基础薄弱，专业技术知

识缺乏的整改措施。加强学习提高素质。努力学习人社局下发整顿机关作风的相关文件及韩少武\*在大会上的讲话内容。要提高学习的自觉性，理论联系实际，解决在实际工作中碰到的新情况、新问题，要虚心向有经验的同志学习、请教，学习时做好笔记、记录。

2、针对工作作风还不够扎实，开拓创新、锐意进取的意识不强的整改措施。一是严以律己，高标准、严要求，严格遵守各项规章\*\*，克服自满思想，树立高度的责任心，爱岗敬业，扎实工作，少说话，多办事。二是转变工作作风，积极工作。要身体力行，要树立高度的责任心和敬业精神，勤勤恳恳，求真务实、兢兢业业地工作。

>三、整改后达到的目标

1、思想\*\*素质进一步提高，进一步增强工作责任心，在\*凡的岗位上用自己的一言一行、一举一动去自觉实践。

2、业务理论水\*不断提高。使自己成为既能掌握业务工作技术，了解工作的现状，又能对工作中存在的问题进行分析研究。

3、工作作风进一步改善。爱岗敬业，踏实苦干。积极开拓进取，提高工作水\*。

通过这次整顿机关作风活动，我一定要从思想上、作风上严格要求自己，努力转变自己的作风，把本职工作搞好。

**作风整顿小组工作总结6**

又一个新的学年即将来临，回顾过去，酸、甜、苦、辣历历在目。这\*\*\*成功的喜悦，更有失败的教训。漫漫教坛学无止境。步入中年的我方知天外有天，人上有人。更有“书到用时方恨少”之感。借在全县教师中进行思想作风、纪律整顿之际，也为了今后的工作能够顺利进行，静下心来，对照自我的本职工作，从思想上工作中进行剖析，并虚心理解大家的批评。

对照剖析，深感自我距离优秀甚远，自身缺点很多，工作更是漏洞不少。表现为“五重五轻”。

>1、重形式，轻实效

\*\*业务学习笔记虽然能够按要求写完，但深入主动学习不够。认为自我是一名教师，懂不懂\*\*无关紧要，那些是搞行政人员的事，与自我无关。业务学习也不是关键，只要认真上课就行。结果是理论水\*跟不上，教学效果出不来。作为分管教学的中层\*\*，由于自我不重视理论、业务的实效性，导致部分教师紧随其后，将学习置之度外，出现了“轰轰烈烈搞教学，松松垮垮抓学习”，说是“金玉其外，败絮其中”有点过分，但冠于俗话所说的“外光里毛”是可是分的。教师功夫下进去了，但只是在原地转圈，高度不能提升。正如\*\*所说的“不进是退，慢进也是退”。完成任务就是落后，争先创优才是出路。重形式，轻实效，结果是\*\*忙坏了，教师累垮了，学校落后了，成绩降低了，上级批评了，资金倾斜了，学校难办了，群众信任度降低了。整体上处于被动挨打的不堪局面。

>2、重经验，轻创新

三十年的教学工作中所取得的微不足道的一些成绩，使自我沉湎于“孤芳自赏”的境地，靠前人成功的经验抓管理，靠自我积累的一点可怜的经验搞教学，因循守旧，不求创新。在处理一些问题时，不能客观地依据学生实际，灵活地解决，导致出现问题不能很好解决。众所周知，创新是一个民族的灵魂。作为教师，没有创新，亦必落伍于教师队伍，成绩只能说明过去，过去的经验也的是万能的。仅有不断学习，不断创新，才能推动教育事业不断向前发展。

>3、重个人完美，轻整体\*\*

诚然，实际教学工作中，我一向追求教育的最高境界。那些成功教师的鲜花、荣誉、赞美声令我唾涎三尺。于是自我也力求用成绩装饰自我，于是乎，工作中出现了片面追求个人成绩的不恰当以及不贴合科学规律的做法。对学生关、卡、压，过多地“剥夺”学生的课余时间，不分对象地布置作业，学生出现顾此失彼的现象，导致单科成绩还能够，总分上不去的被动局面，缺乏于同事之间的沟通，生怕别人超过自我，将自我淹没。结果是天不下雨了，大河干了，小溪不见了，鱼儿困住了。校兴我荣，校衰我耻，这是不争的事实。我的浅薄见识，我的个人英雄\*\*，我的“个人完美”是造成学科发展不\*\*，同事之间不\*\*，学校整体工作不\*\*的诸多因素之一。“同行是冤家”“同行相斥”“各人留一手”“文人相轻”等旧的思想很大程度上影响着自我。殊不知“一花独放不是春，万紫千红春满园”。

>4、重言教，轻身教

电视广告词“其实父母是孩子最好的教师”还有“此处无声胜有胜”更有孔子名言“其身正，不令则行；其身不正，虽令不从”。所有这些都说明一个事实：身教重于言教。事实面前，自觉惭愧，简单的甚至是有些粗暴的语言，措伤

了部分学生学习的进取性。“苦口婆心甚多，为人楷模甚少”“不去指点迷津，而是逼其就犯”虽然小有成绩，但在少数受过“刑罚”的孩子心目中树立了“魔师\*\*”的“光辉”形象。自我也感到不解，一片苦心，换来的却是不尽如人意的效果。于是变本加厉地去用不科学的\*\*管这些“不服管教”的孩子，以致于嘴皮磨破了，师生关系弄僵了，那些孩子成绩上不去了。

>5、重优生，轻差生

中考是学校工作的一个重要窗口，为了把握好这个重要的环节，自我在心目中用分数给学生划了等级。于是采取了编座位优生前，\*\*问题优生先，批改作业优生细，考试环境优生好。总之，一切以优生为先，从初一到初三，课程资料增多了，课本难度增大了，优生人数减少了，构成了一座典型的优生金字塔，用大部分差生的“\*\*”为代价，换来了可怜的几个“成功”者。

“五重五轻”只是自我教学工作中存在诸多问题之典型，还有许多不妥之处需要在今后的工作中引以为戒，理解大家的\*\*，以便于采取恰当的措施服务于学生，服务于学校，服务于社会。

作风大整顿工作总结3篇（扩展3）

——学校\*\*作风大整顿工作总结3篇

**作风整顿小组工作总结7**

11月份，通过局党组、领导统一安排部署，利用近一个月的时间全局干部职工集中进行了思想作风纪律整顿。总体看，这次整顿收到了明显成效，我队全体工作人员精神面貌明显改观，组织纪律明显增强，工作作风明显改进，服务水平明显提高，基本达到局党组、局领导提出的目标要求。现就这次思想作风纪律整顿工作情况

总结如下。

>一、基本情况及主要做法

市场监管稽查队共有队长1名、队员5名，这次思想作风纪律整顿，我们严格按照局文件精神，从十一月三日开始到十一月二十日结束，整个过程共分集中学习、统一思想；对照检查、自查自纠；整顿落实、完善制度三个阶段。

1、集中学习阶段：为切实做到集中整顿与当前工作两不误、两促进，我队采取的主要办法是队长统一组织，队员自觉到位；上午开展正常的日常市场巡查工作，下午集中整顿。根据《烟局[20xx]91号》文件要求，由队长精心组织并进行再动员讲话，随后利用每天下午2个小时组织了集中学习，每次集中学习时间都在2个小时以上并作出学习笔记，其余时间主要以自学为主，队长首先做到学前备课，学中领学，边学边记，边学边议。期间，比较系统地学习了局长在——20xx年市烟草工作会议上（树立新观念、找准新定位、拓展新视野、促进新转变、奋力谱写烟草第三次跨越的新篇章）的报告、烟局[20xx]28号文件、烟局[20xx]13号文件。重点学习了《\_烟草专卖法》、《\_烟草专卖法实施条例》、《省烟草专卖法实施条例》、《烟草专卖执法纪律六条禁令》、《行政处罚法》。

2、自查自纠阶段：按照这次整顿的目标要求，结合自身的思想和工作实际，深入查找在大局意识、责任意识、服务意识和纪律意识四个方面存在的突出问题。在自查自纠的基础上，我们以小组为单位，二人一组，深入卷烟市场，广泛向卷烟零售商户征求意见，征取卷烟消费者的意见和建议，然后将各组收集到的信息进行整合，查找我们在实际工作中存在的问题。

3、整顿落实阶段：我们紧紧围绕局党组总体思路和市局文件精神，结合市场监管稽查队20xx年度工作计划，纠正部分人员工作中存在的纪律作风涣散的问题；巡查不到位，巡查质量不高问题。进一步完善了“六条禁令”和逐日签到、请销假制度；针对\_巡查不到位、巡查质量不高我们进一步完善了市场巡查制度；针对部分持证和无证经营卷烟零售业务的商户中存在的不安定因素，建立了矛盾纠纷排查制度，并根据实际情况提出限期解决在卷烟经营中存在的问题；针对部分工作相互推诿、等待观望现象我们切实实行首问负责制度。这些制度的建立和实行，进一步促进了市场监管稽查队工作的规范化、制度化、程序化、科学化。

>二、取得的初步成果

这次思想作风纪律整顿，对我们的思想触动是很大的，市场监管稽查的的全体工作人员的精神面焕然一新，大局意识、责任意识、服务意识、纪律意识明显增强，大家都能够紧紧围绕局党委和局领导的要求来规范自己的言行，思想和工作都能够高度统一到市\_总体工作思路和本年度工作计划上来，统一到全力以赴完成烟草专卖行政管理工作上来，统一到烟草系统提出的“发展和谐稳定的烟草事业”上来。

>三、今后的工作目标

坚持政风行风建设，让“对照职能、贴近民生，为群众办实事办好事”活动在市场监管稽查队生根发芽。深入贯彻局长在20xx年3月8日市烟草工作会议上的讲话精神，积极响应市局（公司）局长、经理代表市局（公司）党组向全市烟草系统发出的“大力推进烟草跨越式发展”的动员令。努力完成局长在20xx年市烟草工作会议上针对专卖管理工作提出的三年规划：“市场净化率每年递增一个百分点。20xx年达到96%，20xx年达到97%，20xx年达到98%。”

通过这次思想作风纪律整顿，使我队领导和队员更进一步的“细化了责任，提高了认识；严明了纪律，提高了效率；端正了态度，提高了形象；转变了观念，提高了巡查质量”。为完成全年各项工作目标任务打下了坚实的基础。

**作风整顿小组工作总结8**

近一段时间，在区建设局“整顿作风”活动\*\*小组的\*\*和我单位的精心\*\*下，我单位\*\*职工以饱满的热情和良好的精神状态，以求真务实的作风针对查找出来的突出问题，制定整改措施，坚持边整边改，边见成效，确保“整顿作风”活动取得了实效。现将第二阶段工作总结如下：

一、深入动员，周密部署

根据建设局“整顿作风”活动\*\*小组的\*\*部署，提出对存在的问题制定整改措施是“整顿作风”活动的关键;是实现“整顿作风”活动目标要求的重要环节;是促进园林事业发展的现实需要。同时，号召全体\*\*职工要紧密联系实际，扎扎实实地做好各项工作，特别是要集中时间，集中精力，在突出问题上下功夫、见成效，使\*\*职工进一步明确本阶段的工作要求、步骤、做法和要达到的目的，在思想上为全体\*\*职工开展整改打下了良好的理论基础。

二、需要整改问题

按照活动要求，从思想作风、学风、工作作风等方面进行了查找，主要存在着以下几个问题。

1、“发展是第一要务的思想树立的不牢固，在业务创新方面还不够大胆，与市场经济和园林绿化的\*\*、发展潮流的要求还存在一定的差距。

2、\*\*\*\*联系群众、深入群众开展工作还不够。\*\*\*\*主动找群众了解情况、征求工作意见和建议的情况不多，群众对单位工作了解不透彻，群众路线有待更好地贯彻执行。

3、单位有些规章\*\*执行不严，缺少建立以\*\*规范职工行为的长效管理机制。

4、“两手抓，两手强意识还不够强，执行不够坚决。我们\*\*有时还存在重业务轻\*\*的现象，缺乏抓队伍的自觉性和主动性。

5、生活、工作和学习中，存在宗旨意识观念淡化，\*理想和建设\*特色\*\*\*\*信念的基础不牢固

6、部分\*员安现状，开拓精神不足，部分\*员先锋模范作用发挥的不够充分。

三、整改措施

1、进一步加部职工队伍建设。(1)切实加强对机关工作人员的管理。把提高机关工作人员整体素质放在更加突出的位置，把内抓素质、外塑形象做为\*\*\*\*的中心工作来抓。(2)进一步明确各科室工作人员的职责、增强机关工作人员的责任感和使命感，使他们能够尽快适应新时期城市建设的工作，在确保日常工作顺利动作的同时，把日常工作的各个环节分解到人头，促使工作人员增强紧迫感。(3)增强敬业、精业精神，提高工作效率。提高他们的\*\*思想水\*，提高业务工作能力，树立正确的人生观、价值观;树立全心全意为人民服务的思想，\*时要加强对\*\*职工思想教育工作，做到干一行、爱一行、钻一行。通过做好本职工作，刻苦钻研业务知识，拓宽知识面，增长才干，熟练掌握所从事工作的各个环节，以旺盛的精力和满腔热血投入城市建设工作，做好为基层服务，为群众服务，进一步树立全心全意为人民服务的思想，提高园林管理处在群众中的威信，密切\*群干群关系，提高工作效率。(4)坚持\*\*职工外出请销假\*\*，工作人员因公事或因私事外出，必须按\*\*程序办理，同时进一步健全完善工作考勤、\*\*学习考勤\*\*，切实扭转干好干坏一个样、干多干少一个样的局面，形成乐奉献、勇奉献的正气。

**作风整顿小组工作总结9**

近一个月来，××局全面开展一场“敬业爱局、求真务实”作风整顿活动，局长在动员大会上分6个方面指出了目前工作存在的问题并提出了要求。××局要建设现代化邮区中心局，全局职工必须从思想上进行转变，打破“混日子，过一天浪费一天；个人利益大于企业利益，只知道向企业索取，不懂得付出”的传统观念，此次作风整顿目前也就是在全局牢固树立敬业爱局的主人翁精神，最大限度发挥个人的潜能，提高工作效率。

报刊分发局由于站点分散的原因，开了两次动员大会，两次自查自纠活动，结合报刊分发局作风整顿工作的开展情况，我把自己的感受谈一谈：

>一、作风方面：

8月份，我作为职能部门综合考评小组的组长，对各个生产部门进行了走访调研，其中反映较多的问题是职能部门下来一线调研较少，了解情况不够细致。从这我得到启示，是否在一线职工当中，对于科室人员的反映也是如此呢，在我们管理当中，是不是也因为止于表面，所以造成解决问题往往不能一次性完成呢。利用质量检查的机会，我多次组织科室人员同一线职工齐上班，一方面可以跟班作业，完全掌握生产情况，另一方面，通过与职工的沟通，吸取了许多有建设性的意见，比如说班务方面，质量方面，服务方面。给后期报刊分发局开展的流程再造工作打下了基础。

个人认为，工作作风很大程度上决定于工作责任心，而工作责任心又与企业文化息息相关，此次作风整顿的主题是“敬业爱局、求真务实”，只有职工从内心深化认识到自己的命运与企业的命运同兴衰，工作不是为企业而是为自己，才可能提高工作责任心，才可能充分改变工作作风，由过去的`被动干活变成主动出力，把企业当作自己的家一样来营造。

>二、管理方面：

今年每位中层干部发了一本书《细节决定成败》，里面的案例非常生动具体，催人深省。作为我个人来说，撇开管理水平不谈，光是细节方面就需要不断加强提高。报刊分发局出现大问题的可能性不大，但类似于环境卫生、验单时限、报纸堆码等小问题方面却往往忽视，在此次整顿活动中，我将细节作为重点开展，特别是针对××站搬迁后移留的问题，狠抓了作业人员随意早餐、托盘车定置摆放、上班时散漫等现象。并一改过去人情管理，加大了考核力度，使职工感受了工作带来的压力和责任，也促使了麦园站在此次作风整顿取得了明显的效果。

>三、学习方面：

此次作风整顿只有短短一个月的时间，总的来说，效果还是比较明显的，报刊分发局职工还放弃了休息时间，开展了方阵训练，在中心局举办的爱国爱局为主题的升旗仪式中展现出良好的风貌。我也从作风整顿工作中总结出自己许多不足之处，虽然作风整顿活动结束了，但只有不断对自己施压，延续作风整顿时期的工作态度，才能不断提高自我，才能对工作产生动力，使自己在各方面取得成功。

**作风整顿小组工作总结10**

近一个月来，××局全面开展一场“敬业爱局、求真务实”作风整顿活动，\*\*在动员大会上分6个方面指出了目前工作存在的问题并提出了要求。××局要建设现代化邮区中心局，全局职工必须从思想上进行转变，打破“混日子，过一天浪费一天；个人利益大于企业利益，只知道向企业索取，不懂得付出”的传统观念，此次作风整顿目前也就是在全局牢固树立敬业爱局的主人翁精神，最大限度发挥个人的.潜能，提高工作效率。

报刊分发局由于站点分散的原因，开了两次动员大会，两次自查自纠活动，结合报刊分发局作风整顿工作的开展情况，我把自己的感受谈一谈：

>一、作风方面：

8月份，我作为职能部门综合考评小组的组长，对各个生产部门进行了走访调研，其中反映较多的问题是职能部门下来一线调研较少，了解情况不够细致。从这我得到启示，是否在一线职工当中，对于科室人员的反映也是如此呢，在我们管理当中，是不是也因为止于表面，所以造成解决问题往往不能一次性完成呢。利用质量检查的机会，我多次\*\*科室人员同一线职工齐上班，一方面可以跟班作业，完全掌握生产情况，另一方面，通过与职工的沟通，吸取了许多有建设性的意见，比如说班务方面，质量方面，服务方面。给后期报刊分发局开展的流程再造工作打下了基础。

个人认为，工作作风很大程度上决定于工作责任心，而工作责任心又与企业文化息息相关，此次作风整顿的主题是“敬业爱局、求真务实”，只有职工从内心深化认识到自己的命运与企业的命运同兴衰，工作不是为企业而是为自己，才可能提高工作责任心，才可能充分改变工作作风，由过去的被动干活变成主动出力，把企业当作自己的家一样来营造。

>二、管理方面：

今年每位中层\*\*发了一本书《细节决定成败》，里面的案例非常生动具体，催人深省。作为我个人来说，撇开管理水\*不谈，光是细节方面就需要不断加强提高。报刊分发局出现大问题的可能性不大，但类似于环境卫生、验单时限、报纸堆码等小问题方面却往往忽视，在此次整顿活动中，我将细节作为重点开展，特别是针对××站搬迁后移留的问题，狠抓了作业人员随意早餐、托盘车定置摆放、上班时散漫等现象。并一改过去人情管理，加大了考核力度，使职工感受了工作带来的压力和责任，也促使了麦园站在此次作风整顿取得了明显的效果。

>三、学习方面：

此次作风整顿只有短短一个月的时间，总的来说，效果还是比较明显的，报刊分发局职工还放弃了休息时间，开展了方阵训练，在中心局举办的爱国爱局为主题的升旗仪式中展现出良好的风貌。我也从作风整顿工作中总结出自己许多不足之处，虽然作风整顿活动结束了，但只有不断对自己施压，延续作风整顿时期的工作态度，才能不断提高自我，才能对工作产生动力，使自己在各方面取得成功。

**作风整顿小组工作总结11**

根据总库工作安排，进行了为期一周的纪律作风整顿。在这次整顿过程 中队内重视，不走形式，有计划、有步骤、有措施，收到明显效果 。具体情 况如下：

>一、 主要做法

（一）查摆的问题和原因 通过查摆，发现存在以下问题

1． 条令意识淡薄 过年放假期间，放松了要求，条令意识淡化，诸如军容风纪不严，礼节 礼貌不周，工作标准不高。

2． \*\*坚持不够经常，作风养成不够严谨 作风养成不够严谨，坚持不够经常，自觉养成差，如“三手”现象、单个\*\*队列动作不规范等。

（二）制定措施

整顿期间，针对查摆出的问题进行综合分类，制定相应措施。

1、在严格贯彻条令，落实日常\*\*上切实按条令规定做。

2、队列训练 队列训练时严格人员、时间、内容、地点四落实。

3、小值日讲评 小值日讲评严格要求人员、时间二到位，克服\*。

>二、主要收获

1、 通过强化条令，自觉养成，形成了一种学条令、知条令、用条令的良 好作风。日常生活中，都能自觉地贯彻条令，用条令规范言行。

2、通过对课间休息、集体活动、物品摆放、就餐秩序的规范，从日常生 活中的一些小事抓起，点滴养成，培养凡事认真，一丝不苟作风。

3、通过整顿，教育和培养了以身作则，艰苦朴素、埋头苦干、积极进取 的良好风貌。 学习条令，贯彻条令，注重自觉，常抓不懈。 加强纪律作风建设，扩大成效，注重点滴，自觉养成，常抓不懈，要抓 营区治理、内务摆设、队列动作、军容风纪、操课学习等有形的，又要抓紧 思想作风，综合素质等无形的，争取使“有形”与“无形”\*\*。

**作风整顿小组工作总结12**

我认真学\*\*的\*精神，牢记\*\*人的初心和使命，以《准则》和《条例》为规范，围绕“两学一做”学习教育活动要求，争做合格\*员，认真对照自己\*时的实际工作及思想动态，遵循实事求是的原则，结合工作实际，认真梳理了存在的问题并深刻剖析了原因，明确了整改的方向，现向各位大家汇报如下：

>一、自身查找存在的问题

通过认真学习《\*》以及《\*\*廉洁自律准则》和《\*\*纪律处分条例》等文件指示和规章\*\*，联系自身思想实际反思，对照规章\*\*要求检查，总的来说，自己在思想道德上能够严格要求，在遵纪廉政上能够自律，在履行岗位职责上能够认真负责。但同时也感到，自己的一些思想和行为与新形势、新任务要求还有较大差距。

（一）理想信念方面，一是理论武装还不够到位。“两学一做”学习教育开展以来，学习的自觉性有所提高，在学习的过程中，有实用\*\*倾向，勤学、深思不够，掌握精神实质不深不透，有不求甚解、学用脱节现象，理论上的成熟不够，运用理论指导实际工作还有较大差距。只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。二是思想观念更新不快。守旧的思想观念或惯性的思维模式仍然占有一定位置，工作上超前意识、创新意识不强，站得不高、看得不远。

（三）作风方面，尽管对\*\*和省市的各项纪律规定内心是拥护的，执行是坚决的，但还缺少对\*\*纪\*规的敬畏之心，缺少\*\*\*事、秉公用权的谨慎之心。有时把\*的纪律等同于一般工作纪律，把自己混同于普通\*员，纪律约束有所淡化，没有发挥作为一名\*员的先锋模范作用。

（四）担当作为方面，一是工作标杆定位有待提高。就通信发展部而言，相关工作一直相当繁杂、任务繁重、人员不足，整个建设线条全年工作压力很大、非常辛苦，因此在工作上严格要求不够，在服务上满足于目前水\*，导致部门内控基础管理、部门指标完成跟踪、跨部门的沟通协作与\*\*的要求相比还存在不小的差距。二是谋划工作站位不高。主要精力放在事务性工作、作业计划性工作等方面上，虽然能够勉强完成部门一些工作，但对全局性问题思考不足，自身担当、抗压能力还有待提升，思想上仍然存在一定的依赖。

（五）\*建工作方面，作为三支部宣传委员，在支部\*建工作过程中，我离优秀的支部委员角色还存在一定的差距，具体体现为未积极\*\*大家学\*\*级\*\*\*规定的学习工作，未能够有效的提升三支部团队整体的学习氛围。

>二、剖析问题原因

一是\*\*理论学习不够全面系统，主要源于主观上对自己要求不够严格，对\*的\*精神和\*新时代\*特色\*\*\*\*思想等创新观点学习掌握不够，没有真正做到入脑入心；满足于推动工作的实用学习，没有真正意义上做到学而懂、学而行。

二是持之以恒的精神有待加强，随着年龄的增长、工作阅历的丰富，在个别方面放松了对自己的要求，特别是在处理工作与学习的关系上，虽然有比较清晰的目标定位和详实的学习计划，但学习缺乏积极性和持续性，钻研不深。

三是宗旨意识有所淡化，作为一名\*员，对实现\*远大理想的长期性、复杂性和艰巨性认识不足，对\*的创新理论的实践基础、科学内涵、精神实质理解和把握不深不透，对社会上存在的拜金\*\*、享乐\*\*、个人\*\*等不良风气抵制的还不够。

四是担当意识有待提升，特别是部门内部工作、跨部门沟通协作、基础内控管理水\*还有待提升，思想意识上仍存依赖性。

五是服务意识需加强，作为三支部宣传委员，应该把支部整体学习氛围进行创造、应该关心支部同志的学习需求、创造支部良好的学习环境。

>三、整改措施

（一）不断加强\*性修养

坚持每天抽出1小时学\*\*的\*精神和\*新时代\*特色\*\*\*\*思想，提高\*\*理论水\*和\*\*觉悟，提高分析解决实际问题的能力和水\*，增强\*\*敏锐性和\*\*鉴别力，坚持在\*\*\*等重大问题上立场坚定、旗帜鲜明，始终做到认识不含糊、态度不暧昧、行动不动摇。

（二）切实增强\*\*纪律和\*\*规矩

以公司建设转型，“一体两翼”发展为契机，自觉遵守\*\*纪律和\*\*规矩，切实增强大局意识，强化进取意识和担当精神，始终保持昂扬向上、开拓进取的精神状态，在贯彻执行19年工作会材料精神的基础上，在总体工作部署上着力，为实现公司发展目标而贡献力量

（三）落实担当意识和服务意识提升

公司对通信发展部的职责进行了重新定位，重点工作在公司一体业务的发展和经营上面，作为通信发展部的一名员工，我必须强化自身专业技术和管理能力提升、切实改进工作作风和工作效率，提升工作成效。同时，在做好日常工作的同时，进一步加强对公司战略部署、公司转型精神的学习，不断提升。

作为三支部宣传委员，我将进一步做好支部\*建学习的\*\*和安排，根据各位\*员同志的需求落实有针对性的支部学习会。结合\*建精神、业务生产技能、管理能力提升的培训需求制定全年支部学习计划，创造良好的学习氛围，服务于大家。

**作风整顿小组工作总结13**

按照《xx卫生局党组、xx卫生局关于在卫生系统开展干部作风整顿建设的方案》，xx卫组[xx]xx号文件要求，xx疾控中心党支部立即行动，建班子，拟计划，强措施，重落实，积极营造学习氛围，认真组织干部职工积极参加作风整顿建设学习讨论，引导和督促干部职工增强大局意识、参与意识、公仆意识、进入整改角色，现已圆满完成了第一阶段学习讨论任务，总结如下：

>一、建班子，强措施、掀起学习高潮

为切实抓好作风整顿建设工作，疾控中心一是成立了以中心支部书记、主任xx为组长，副主任xx为副组长，各科科长为成员的作风整顿建设领导小组;二是拟方案，抓学习，干部职工参学率达100%，做到每人一篇心得体会、一个笔记本，以科为单位专题发言;三是坚持了三个结合，即集中学习与自学相结合，中心发言与普遍讨论相结合，学习讨论与当前工作相结合的形式，做到了学习，工作两手抓，两不误;四是以正反面典型事例和规定的文件精神为学习内容，提高学习质量，主要学习了xx在中纪委第七次全会上的重要讲话，\_中央《关于加强和改进党的作风建设的决定》和\_四川省委《关于深入贯彻xx重要讲话精神，进一步加强和改进党的作风建设的意见》，\_xx市委《关于深刻吸取xx群体性的事件教训大力加强干部队伍作风整顿建设的决定》以及县委书记xxxxxx党代大会结束时的讲话等必学科目。

>二、抓学习、促工作，作风整顿建设见实效

为了使全体干部职工明确整顿建设的指导思想、目标要求，xx疾控中心把学习教育讨论放在当前工作的突出位置。一是抓学习质量。为使学习阶段见效果，对干部职工心得体会、学习笔记逐级审查 ，不合格或照抄照搬者要求限期整改。二是中心及各科科长带头专题发言，引导职工结合自己思想、工作实际开展认真讨论。三是以科室为单位选派一名人员参加全中心组织的闭卷测试，优胜者给予表彰;四是组织全中心职工以测试的方式重温学习内容，加深对所学知识的理解;五是通过学习干部职工在工作中认真践行“用心想事，用心谋事，用心干事”的风气浓了，工作效率和服务质量高了。

>三、下阶段工作思路

为了确保查找问题阶段工作扎实有效，将采取以下几项措施;一是通过谈心交心、互查、民主生活会、民主评议、问卷调查等形式，查思想作风、工作作风、公领导作风、学风和干部生活作风是否存在突出问题，深入剖析问题根源。二是认真组织干部职工按照五查五整治要求，严格自我检查。三是设立举报箱，公布举报电话畅通征求意见渠道;四是对干部个人的检查材料要逐级审查，要求领导班子及副科级以上领导干部个人的检查材料测评率不得低于80%。

**作风整顿小组工作总结14**

在“工作纪律作风整顿教育”活动中，经过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风整顿教育有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下剖析：

>一、存在的主要问题

1、在“纪律作风整顿教育”活动初期，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，都是小毛病，对“纪律作风整顿教育”的责任感、危机感认识片面，反映出我对“纪律作风整顿教育”认识存有偏差，态度不够端正。

2、开拓创新的精神不强。虽然在教学管理上逐步走向规范，教学行为进一步规范，学校办学效益开始凸显，社会效益不断增强，但是在教学\*\*上存在畏难情绪，没有针对学校实际情况，主动地去想办法，创新工作，因此，工作上还没有大的起色。

3、业务知识不够钻研。表现在：满足于做好日常教学和管理的任务，在工作，教学研究和教学科研做得不够。

4、帮助指导青年教师不够。认为教师的成长是教师个人的事，对青年教师帮助不够。

>二、存在问题的主要原因

1、\*\*学习不够，理论功底浅薄，只满足于读书、看报，参加单位集中\*\*的学习多，自学少，联系实际不够，因而不能准确把握形势。

2、认识不够到位，认为做好自己教学和常规管理就可以了，创新工作有难度，缺乏具体的指导，不知道如何做好。

3、认为自己的业务水\*不错，是老教师了，有一定的教学经验，没时间钻研，教学工作也不会有太大影响，没有深刻意识到业务水\*的高低对工作效率和质量起决定性作用。

3、对帮助青年教师与学校发展的认识不到位，忙于自己的日常事务和所教班的教学，帮助不细不实。

>三、今后的整改措施

1、加强\*\*学习，不断提高自身的\*\*素质，自觉地加强\*性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不饶、知难而进的勇气完成\*和人民交给的各项任务。

2、要积极开拓进取，提高教学和管理工作水\*。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高教书育人的水\*；要注重实际，加强研究，找准教学和管理中存在问题明确努力的方向，想办法，多思考改进工作的措施，努力把工作提高到一个新的水\*。

3、加强业务理论学习，努力提高业务水\*。充分发挥主观能动性。加强业务知识的学习，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同行请教。努力做好教学工作和学校管理工作，使工作在规范化上再\*\*阶。

4、加强对青年教师的帮助和指导。结合教师实际，深入课堂，发现问题，及时帮助和指导，多于同行研究，共同探讨改进方法，使青年教师尽快成长起来，从而提高学校办学效益，使教育教学工作真正做好到让人民满意，让学生成才。

**作风整顿小组工作总结15**

遵照我区此次作风纪律教育整顿活动的安排部署，在区教育系统开始作风纪律教育整顿活动领导小组的指导下，我校开展作风纪律整顿活动第一阶段学习动员工作已经结束，现将活动情况总结汇如下：

>一、高度重视、统一认识

在我们的教职工队伍中，确实存在纪律松弛，作风拖拉、领导乏力、政令不畅、大局意识不强、政治热情不高、法制意识淡漠等问题。因此，开展这次活动意义重大，真抓实学很有必要。

为认真扎实地搞好这次整顿活动，学校领导高度重视，立即召开了会议研究部署，迅速成立了学校作风纪律教育整顿活动领导小组，落实工作机构和工作人员，负责教育整顿活动的组织领导工作。

明确校长是本次活动组织的第一责任人，班子成员各司其职，干部职工共同参与。同时，结合本校实际，制定了实施方案。

>二、组织动员、提高认识

10月13日，学校召开了作风纪律教育整顿活动动员大会，校长、主持会议并作了动员讲话，全校教职员工参加了会议。

会上大家共同学习了文教系统的实施方案，了解了此次整顿活动“四大项十六点”的具体内容，明确了自查自纠的思想和原则，坚定了大家搞好本次活动并借本次活动提高自身素质、加强自身能力建立一支形象好、工作优的队伍的`决心。

同时校长对活动安排做了部署并提出了几项具体要求：

一是要加强组织领导，学校把这次教育整顿活动纳入重要日程。

二是要加大宣传力度，及时总结每个阶段的活动情况和好的做好，并及时上报教育整顿活动办公室。

三是要力求实效，健全、完善几项规章制度，建立详尽、切实可行的办事流程，体现教育整顿活动成果。

学习过程中，我校领导做到了带头学习，带头进行剖析，带头整改、提高，为下一步开展自查自纠、征求意见奠定了基础。

**作风整顿小组工作总结16**

为了进一步加强我校教师队伍建设,转变工作作风，提高工作效率，强化我校教师纪律作风,我校严格按照县教育局教师纪律作风整顿活动的要求和安排，结合我校实际情况，扎实有效地开展了纪律作风整顿活动，圆满完成了第一阶段的工作任务，收到了良好的效果。

>一、加强领导，明确责任

为确保学校纪律作风整顿收到实效，学校成立了纪律作风整顿活动领导小组：

组长：

副组长：

成员：

领导小组研究制定了我校纪律作风整顿活动实施方案，思想纪律作风整顿领导小组负责组织并指导全校开展活动并进行了分工、明确了责任，切实加强了对这次活动的领导，确保了这次活动实实在在的开展。

>二、积极组织开展政治学习活动。

1、切实做好思想动员工作，增强教师对活动的认识，推动纪律作风整顿工作的顺利开展。为把这项工作做好，12月2日我校集中全体教职员工，召开了纪律作风整顿动员大会，由学校校长传达县教育局召开的\'全县教育系统纪律作风整顿会议精神，宣读《王桥小学纪律作风整顿活动实施方案》，结合我校实际，提出了学校作风整顿的具体要求。

2、采取集中学习和自学相结合的办法，进一步提高教职工的思想认识水平，促进学校各项工作的顺利开展。为使工作有针对性、实效性，我们积极组织教职工开展了学习活动。集中全体教师学习了《山西省第十届党代会工作报告》会议精神，及\_书记在\_山西省委十届一次全会上的讲话。

3、为了让学习活动不流于形式，要求全体教师一面学习，一面写好学习笔记（每人5000字以上），最后写出1500字左右心得体会。通过这次学习，大面积提高了全体教师的政治理论素养和思想道德水准。

目前，我校的纪律作风整顿工作已进入查找问题的实质性阶段，我们将使学习教育贯穿于活动始终，保障各阶段工作的健康有序有实效地开展。

**作风整顿小组工作总结17**

自开展思想作风整顿活动以来,自身能够按照\*\*、市\*\*\*组思想作风整顿活动实施方案和办公室支部的安排，积极参与到这次活动中，并在认真学习的同时，围绕思想作风整顿的具体内容，对照自己\*时的实际工作及思想动态，认真查摆了在思想作风、工作态度等方面存在的问题，并对其成因以及危害进行更深层次的剖析，以期达到自我教育、自我提高、自我完善目的。

>一、主要问题

到\*\*上班近两年的时间里，在院\*组、办公室\*\*和同志们的帮助下，虽然做了一些工作，较为认真地完成了\*\*交办、本职范围内的工作，但是对照思想作风整顿活动查摆问题阶段的实施方案还存在不少问题，如在思想\*\*素质、业务理论水\*、工作能力等方面还不能完全适应新形势、新任务的要求，主要有以下几个方面：

一是理论学习不主动，自觉性不高。往往以近期信息报送任务比较重或正在赶写材料为理由，不能自觉主动抽时间静下心来学习，利用工作空闲和业余时间学习也比较少。经常是上级要求学什么就学什么，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学，常常是需要什么学什么，急用什么学什么，碰到材料才找依据、查资料。没有系统地学习一些现代法律知识和科技知识，不能高质量完成文字材料撰写工作。特别是对\*\*理论的学习重视程度不够，不能够深刻理解和领会\*\*\*\*法治理念的实质内涵，对于利用\*\*\*\*法治理念全面指导自己的工作和学习的重要性还缺乏必要的认识。

>二、存在问题的原因

经过剖析，自己感到存在这些问题的原因是多方面的。

一是思想观念比较陈旧。由于未能做到系统研读原著，在其精神实质的掌握上又不求甚解，思想理论素质未能得到有效提高。因而不善于用理论指导实践，在工作中很难有所创新，在理论学习中，没有很好地坚持理论联系实际，在改造主观世界上下功夫，从而牢固树立为\*和人民事业奋斗的信念，因此在思想上出现理想信念有所动摇，在工作上出现干劲松懈，工作责任心、进取心下降的情况，没能及时用科学思想分析出现问题的原由，及时纠正主观认识上出现的偏差。同时，总认为自己在部队时曾经从事材料工作，有一定的基础，足可以应付目前的工作，对更新知识的紧迫性和必要性缺乏深刻的认识。

二是认识上存在偏差。从部队转业到\*\*工作以来，对\*\*办公室工作的基本内容已比较熟悉，思想上逐渐产生了厌倦情绪，认为办公室工作无非就是写写简报、搞搞材料，外加做一些服务保障工作。少做了对大局不会产生什么影响，多做了也成就不了什么大事业。工作上不求有功，但求无过，不求过得硬，但求过得去，缺乏积极进取的精神，满足于完成\*\*交办的工作任务，对如何开拓性地开展工作研究不够，有时甚至流露出马马虎虎，得过且过的思想，工作缺乏主动性和积极性。对自己所从事工作的重要性认识不够，体会不深，总感到从事文字工作太辛苦，从而导致有推、拖、等的思想，降低了自己的工作标准和要求。事实上，在新形势下，\*\*办公室工作涉及面广，作为其一名工作人员，要学习的知识很多，如何为\*\*\*\*当好参谋助手，提供决策的依据，是很值得深入探讨和研究的问题。

>三、整改措施和努力方向

针对自己在工作中存在种种问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展\*\*\*\*，严格要求自己，坚持不为私心所扰，不为\*\*所累，不为物欲所动；行动上要增强奉献意识，不计得失，尽力尽心干好每一项工作，做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，正确对待\*\*交付任务，保持昂扬向上的精神状态，对文字工作要在“精、细、严、实”上下功夫，细心认真，有条不紊地处理每一项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

一是要在进一步加强学\*\*下功夫。进一步增强学习的自觉性、紧迫性，要真正把学习\*理论和\*同志“\*”重要思想放在首要位置，始终坚持不懈。通过学习，牢固树立\*的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识。不仅学理论，同时还要学习现代科技知识、金融知识、管理知识、法律知识和历史知识。

二是在强化服务意识上下功夫。作为市\*\*办公室一名工作人员，我将进一步树立大局意识、服务意识和助手意识。通过与基层\*\*的沟通，了解基层\*\*信息工作的状况，热心为其提供帮助和指导。加强与市\*\*各部门联系，了解存在的困难和问题，并及时向院\*\*提出有价值的信息和建议，为\*\*决策提供可靠的依据。加强与同志间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。

三是搞好廉政建设和改进工作作风。把个人的追求融入到\*\*建设的需要中，正确对待\*\*、金钱、\*\*，时刻遵守各项规章\*\*，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。堂堂正正做人，真正做到自重、自省、自警、自励，时刻以树立\*\*良好形象为自己行动、处世的准则，在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和\*\*行为，努力做到勤政廉洁。

总之，今后我将在\*\*和同志们的帮助\*\*下，在思想作风整顿活动中，继续查摆自己在各方面存在的不足和问题，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范，努力把\*\*分配给自己的各项工作做好，取得成效。

作风大整顿工作总结3篇（扩展7）

——工作作风纪律整顿活动工作总结3篇

**作风整顿小组工作总结18**

开展机关作风整顿，是建设廉洁、勤政、务实、高效机关的需要，是迅速解决自身存在问题的有效途径，为了进一步转变机关作风，提高工作效率和服务水\*，根据县农委机关作风集中整顿大会要求，我单位\*\*部署，精心\*\*，周密安排，结合林业中心实际工作情况，开展了机关作风整顿活动，通过各阶段整顿,使我单位在机关作风上有了明显改进，每个\*员\*\*的价值取向和行为准则得到升华，取得了实实在在的效果。 现将机关作风整顿工作总结如下:

>一、加强\*\*\*\*，积极安排部署

我单位为搞好这次机关作风整顿活动，专题研究了机关作风整顿工作的内容并制定了强有力的实施方案，对我单位的机关作风整顿工作做了细致的部署和安排。明确了开展机关作风整顿工作重要性、必要性和机关作风整顿工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动全体\*\*职工参与整顿的积极性和自觉性。为保证此次机关作风整顿活动取得实效，成立林业中心\*\*\*为组长的机关作风整顿活动\*\*小组。\*\*小组负责制定、印发机关作风整顿工作实施方案，对整顿活动做出全面安排，并确保这次整顿在人员、时间、精力、措施四到位，做到作风整顿和日常工作两不误、两促进。

>二、强化学习教育，提高整体素质

学习采取集中学习与自学相结合的方式，并进行边学习边讨论，讨论有命题、有实质性的内容，结合学习和工作实际，共同探讨有利于工作的方法和措施。认真学习建设有\*特色的\*\*\*\*理论和“\*”重要思想，深刻理解\*的基本路线、方针和\*\*，与时俱进，认真学习\*\*\*\*市场经济、法律等方面的知识，熟练专业相关理论，联系林业工作实际，加强\*\*研究。同时全体\*\*职工每人写有心得体会2篇和202\_字的学习笔记，集中学习期间，严格实行签到\*\*，特殊情况需向\*\*请假。

>三、认真查找问题，明确整改目标

机关作风整顿活动重点是解决好机关\*\*在思想作风、纪律等方面存在的问题。\*\*\*\*成员都撰写了对照检查材料，以书面形式报局机关作风整顿工作\*\*小组办公室，召开了专题\*\*生活会，各位同志进行了对照检查，大家都能从根本上找缺点，找不足，逐条排查出各自存在的突出问题、产生问题的根源以及问题的危害性及今后努力整改的基本方向和措施。

>对照检查中大家普遍认为工作中存在共性问题有以下几方面：

一是过去学习氛围不够浓，对加强学习的认识不够，缺乏紧迫感。虽然都能参加\*支部\*\*的各项\*\*和业务学习,以工作忙为由，不能长期坚持，学习时多以应付为主，学习笔记常用工作笔记代替，学\*\*抓得不严，学得不透。

二是不能创造性开展工作。工作中总是\*\*安排什么就做什么,按部就班,只立足于把工作做好,不追求于在工作中创新，工作中缺乏开拓精神。

>四、落实整改方案，认真总结提高

针对存在的问题,每人都制定了个人整改计划，单位制定了整改方案，着重从三个方面进行整改:

>1、加强\*\*学习,提高服务水\*

坚持经常性的\*政理论和业务学习，建立学习\*\*，常抓不懈，把学习和工作紧密结合，做到两促进两不误。面对新的机遇、新的挑战要与时俱进,要不断更新观念，认真学习专业理论知识,学习新理论、新法规，并运用到实际工作中，提高自身整体水\*。

>2、拓宽工作思路，提升工作效能

把改进服务和促进发展作为提升工作效能的宗旨，要坚持从实际出发，与时俱进，锐意进取，努力拓宽工作思路；要具有适应新情况、解决新问题的能力，不能墨守成规；要与广大人民群众保持密切的联系，以群众满意不满意作为衡量我们转变工作作风的第一标准；要强化林业\*\*服务社会、服务群众的能力，提高服务水\*，努力搞好泗洪林业产业工作。

>3、进一步规范机关管理，严格工作纪律

根据我单位存在的问题，经\*\*\*\*研究，进一步健全工作\*\*，会议\*\*、车辆管理\*\*、值班\*\*、学习\*\*、财产物资管理\*\*、奖惩\*\*、财务管理\*\*、廉政建设\*\*、卫生\*\*、请销假\*\*、信息报送\*\*及每日上下班签到等多项规章\*\*。各\*\*及全体\*\*职工应严格遵守，特别要遵守上下班时间及请销假等规定，做到以\*\*管事、管人。

总之，林业中心机关作风整顿工作，按照既定方案，做到\*\*带头，\*\*积极参与，认真查找问题，边查边整边改，使广大\*\*职工大局观念进一步得到强化，服务意识进一步提高，廉政意识得到了进一步加强，今后工作中，我们要以这次机关作风整顿为契机，不断改进作风，提高工作效率，建立学习长效机制，在以下四个方面抓好工作：一是继续抓好\*\*职工的学习培训，二是进一步抓好\*\*职工的常规化管理，三是建立并完善良好的工作激励机制，四是进一步健全和完善各项工作\*\*，巩固整改成果，使林业中心机关工作系统化、规范化、科学化、\*\*化水\*得到进一步加强和提高。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！