# 乡镇挂职锻炼个人工作总结（收获与体会）

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-08-07

*挂职锻炼总结精品合集为会员“那么”投稿推荐，但愿对你的学习工作带来帮助。　　工作总结，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩...*

　　挂职锻炼总结精品合集为会员“那么”投稿推荐，但愿对你的学习工作带来帮助。

　　工作总结，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。下面是小编给大家精心挑选的工作总结，希望能帮助到大家!

**挂职锻炼总结1**

　　根据组织安排，我于\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日，在\_\_省\_\_市进行了为期两个月的挂职锻炼，挂任\_\_街道办事处主任助理。

　　鉴于这次挂职时间较短，\_\_街道办事处没有给我安排具体工作，主要根据我的意愿，采取“全面了解、有所侧重”的办法开展调研、宣传和交流。两个月来，自己自觉服从安排，积极争取主动，不断总结别人好的经验，学习好的做法，接受新的观念，较好完成了挂职锻炼任务。主要抓了以下五个方面的工作：

　　一是讦真考察，虚心学习。除自觉参加有关会议，翻阅区情资料、文件和当地报刊，拜访领导外，坚持深入部门，深入街道，深入企业，调研了解\_\_区经济发展、改革开放、招商引资、社区建设、科教兴区及党政机关效能建设的基本情况和成功经验，同时多次赴周边区县和温州、金华、宁波、义乌等地考察，参观娃哈哈、ut斯达康、万向集团和天水街道办的几个社区。既对\_\_地域文化所独有的创业精神及\_\_市以和谐创业为主题的发展理念进行了感受，又对\_\_各地效能建设、招商引资、民营经济发展经验进行了学习，还对温州模式、义乌小商品市场、绍兴企业上市等热点进行了分析，从而基本掌握了\_\_发展的真经。

　　二是深入思考，解放思想。无论是阅读当地党政机关文件，还是浏览媒体网站消息，随时注意用\_\_的思维反思自己以往的工作思路和工作方法，坚持取人所长，弥补以往工作过失。考察调研当地经济社会发展，始终不忘对照\_\_和\_\_的实际，做深度思考，从中探索别人经验，寻求加快\_\_经济社会发展的良计妙策。通过学习\_\_，思想进一步解放，思路进一步开阔，脑筋进一步灵活，加快发展的责任感和精神动力进一步增强，为今后工作奠定了基础。

　　三是加强沟通，结交朋友。加强和当地党政干部交流并融洽感情，上班瞅机会，下班抓机会，虚心做他们的小学生，诚心和他们交朋友，建立了深厚感情和友谊。加强与\_\_各地的企业界人士沟通渗透，坚持互换名片，真诚相待，实情相告，有几十名浙商表示了加强交往与联络的意愿。注意与在\_\_任职的陕西同乡联系，聆听他们的介绍，倾听他们的建议，为今后建立长期合作关系进一步创造了条件。

　　四是广泛宣传，争取项目。利用各种机会，广泛向\_\_的各级领导、政府部门，特别是企业和街道，宣传\_\_和\_\_的自然资源、人文环境、风土人情和招商引资项目及优惠政策，介绍可与\_\_对接的企业和项目，使\_\_的党政领导和企业界增进了对\_\_和\_\_的了解，增强了向\_\_开放的意识和信心，扩大了\_\_在\_\_的影响及知名度。有近12户客商初步形成拓展西部市场、投资\_\_开办企业的意向，表示在适当时候，将到\_\_实地考察和洽谈。

　　五是严格要求，塑造形象。挂职两个月，严格按照机关作息时间上下班，不迟到早退，有事请假打招呼。上班时认真阅读有关资料，并在不干扰、不添乱的前提下，随时注意与街道领导和有关科室沟通交流。基层调研考察坚持多听、多看、多学，做到边学习，边交流，边思考。吃住在招待所，从未搞特殊化。自觉参加挂职组组织的各种集体活动，主动汇报工作学习情况。一切行动服从组织安排，严格按照既定日程及内容开展工作，从未提出不合理的要求。尊重当地领导，团结周围同志，与天水街道的全体工作人员建立了深厚感情。

　　两个月来，通过考察、学习、参观，对\_\_省在解放思想、经济发展、城乡统筹、社会协调等方面有了更进一步的了解，获得了许多新信息、新思想、新观念，学到了很多新方法、新知识、新经验，从中也受到很多启发。

　　1、学习\_\_精神，营造发展氛围。从越王勾践卧薪尝胆，到计划经济\_\_失宠，以至煤电水运及宏观调控联合指向\_\_，\_\_人在发展过程中遇到的困难比我们大得多。但在困难面前，他们不是怨天忧人，畏缩不前，而是充分发挥自己的主观能动性，始终保持一种谋发展、求发展、争发展的激情和热情。他们在成绩面前不自满，在困难面前不退缩，所取得的成绩不是空谈出来的，也不是口号喊出来的，而是干出来和拼出来的。从他们身上看到的是不怕困难、勇于开拓、奋力争先、拼命苦干的精神，这种精神是\_\_经济社会发展的原动力，也应当成为我们加快发展的力量源泉。相对于\_\_而言，我们在思想解放、观念更新、改革开放方面尚有相当大的差距，全社会的整体发展意识，特别是面对市场经济应有的改革、开放、法制、民主、发展、价值、自强、战略、市场、竞争、风险、创业等意识相对落后或滞后，而地域封闭、传统保守、小农经济、小市民等意识又更加严重。因此，加快\_\_发展，必须首先解放思想，创新发展氛围。只有这样，才能清除旧意识，树立新观念，开拓新思路，才能把思想和行动统一到市委、市政府的重大决策和战略部署上，才会不失时机、抓紧时机，加速发展的步伐。

　　2、借鉴\_\_理念，创新经济模式。借鉴\_\_经验，就必须调整发展思路，创新经济模式。无论是温州的民本民营民生民利经济，义乌的“贸工联动、兴商强市”战略，绍兴企业的借壳买壳上市，\_\_“精致大气、和谐开放”的和谐创业理念，省委、省政府“平安\_\_”的打造和“跳出\_\_、发展\_\_”的思路，\_\_区围绕中心商务区建设独特的经济发展模式，对我们都有很大启发。发展\_\_经济，就一定要按照科学发展观的要求，坚持以人为本，坚持五大统筹，推动经济、社会、文化和政治文明协调发展。要旗帜鲜明、态度坚决地把“工业立市、商贸兴市”作为加快\_\_经济发展的战略举措来抓，紧紧围绕资源开发、结构调整、产业整合和百姓就业，发展工交商贸。既要立足现有工业抓好改造提高，又要舍得出让资产借壳上市，更要像义乌那样，学会反弹琵琶，通过大办特办商贸市场，刺激诱导区域加工工业发展。要按照“一县一业、一乡一品”的思路，大力发展特色产业，培育优势产品，形成块状经济格局。要积极运用工业的理念和办法经营农业，重点围绕农业产业结构调整、农产品深加工、农业龙头企业和大宗农产品交易市场建设，抓大不放小，培育地方品牌。要坚持把开发区和工业园区的优先超前发展摆在重要位置，努力培植经济增长的新亮点和突破点。要坚持民本民生民营民利原则，在开发引导的基础上，放开搞活民营经济，增强经济发展的活力与实力。要高度重视城市和农村小城镇建设，特别是国道省道沿线，一定要围绕产业集聚和商贸兴业，坚持多点布局，重点发展，形成不同特色的产业带和发展链。在调整产业过程中，尤其要学习借鉴\_\_各级政府“无为而治”和“睁一眼闭一眼”的方法技巧，充分相信群众、依靠群众、鼓励群众、支持群众，切不可盲目采用行政手段，对群众的生产经营横加指责和乱加整顿，更不能行政命令或强行组织群众从事不乐意的生产经营活动。

　　3、抢抓\_\_机遇，拓展招商平台。坚持开放开发，突出招商引资，是我市经济社会发展的战略举措。和\_\_相比，我们的开放意识还不是很浓厚，开放力度还不是很强劲，开放区间还不是很广泛，不少地区和企业对如何对内搞活、对外开放还是心中无数，没有明确的思路和方案。要解决这些问题，就必须强化开放意识，把走出去开拓市场作为解放思想、转变观念、增进开放的一项最迫切、最重要的任务来抓。当前，浙企浙资外流已成新的经济现象，各地都在加大力度招引浙商，这无疑是我们加快发展的难得机遇。要把面向\_\_招商引资列为工作重点，不仅要加大力度委派干部到\_\_挂职锻炼，更要鼓励并积极扶持经贸企业和民间经销组织到东南沿海推销\_\_工矿产品和农副特产，对广交会、西博会、义博会、消博会等大型国际商贸活动，要尽量组织企业和产品参加。要及早部署，认真准备，力争20\_年\_\_世界休闲博览会、20\_年上海世博会能有\_\_的柜台和产品面市。要按照“政府协作、市场运作、民间动作、企业合作”的思路，鼓励企业到\_\_寻求发展，寻找合作伙伴。特别是对改制不到位或虽经改制但发展依然困难的企业，一定要加大改制、破产、出售、兼并力度，引导\_\_企业和资金进入我市工商经济发展领域。在招商引资过程中，一定要下势解决项目储备和项目包装问题，真正有项目、有好的项目、有吸引客商的项目、有一定深度和审批进度的项目用来招商。要努力优化经济发展环境，像\_\_一样，切实做好亲商安商稳商富商工作，尤其是对有些地方形成的“没有项目急、招引项目难、实施项目怕”的恶性循环及“招进投资商、放出大灰狼”的怪圈，必须真正重视解决。当前，要改进招商办法，完善引资奖惩，实行必要的招商引资部门分担任务、领导扛死指标、干部捆实责任、月询季查年度考核、工资奖金挂钩及一票否决、重奖重罚等机制，真正形成各级党政重视招商、机关干部专于招商、全社会积极参与招商的良好氛围。

　　4、发扬\_\_作风，强化政府效能。

　　\_\_经济是民营经济。过去，隐藏于民营经济背后的强大推力，是\_\_各级政府多年奉行的“无为而治”。如今，\_\_各地强力推进的效能建设，就是通过对政府效能的整合与提高，充分使各级党政由台后的“无为而治”转向前台“有为”地组织、协调和拉动经济发展，其力度、强度和所产生的实际效果，在全国有一定的首创意义，对我们教育启发

**挂职锻炼总结2**

　　根据安排，我于\_\_\_\_年7月13日至\_\_\_\_年8月13日，在\_\_\_\_区南门街道为期一个月的挂职锻炼。回顾这一个月来的挂职锻炼生涯，我感到受益匪浅。通过挂职锻炼，切实使我本人学到了知识、得到了锻炼、提高了能力、增长了才干。在此要感谢学校、团区委、南门街道、万安社区给了我这样一个难得的学习锻炼机会，也要感谢领导对我的关心支持和帮助，使我能够圆满的完成挂职锻炼的任务。下面我就对一个月挂职锻炼的总结。

　　一、挂职锻炼期间的主要工作

　　1、认真学习，进入角色。根据安排我被分配到万安社区挂职锻炼，后有被抽回南门街道进行锻炼，这是一个难得的学习、提高、发展的机会。既是自己努力的结果，也是组织和领导对我的信任和关心。因此，我时时提醒自己，一定要珍惜机会，认真学习，不辜负领导的期望。要想做好工作，只有真诚和热心是远远不够的，还需要加强自身学习。我通过学习，逐渐了解社区、街道的有关工作，更新自己的知识结构，提高了自身工作能力，也能在较短时间内便进入角色。

　　2、严格要求、塑造形象。虽然领导对我说这只是挂职，可以不用这么早来上班，稍微迟点无妨大碍。但我人觉得这次挂职锻炼和正式的上班没有区别，本着宁可早到十分钟也不迟到一分钟的原则，仍坚决要求自己提前到达。严格按照他们的作息时间，不迟到，不早退，有事请假打招呼，积极组织、参加各种集体活动，如少儿读书日、音乐会、假日影院、合唱比赛等。尊重领导，团结同志，随时和有关领导沟通交流。增强为人民服务的意识，热情接待来社区、来街道办事的群众。

　　3、爱岗敬业、勤奋工作。刚到社区的时候，正好在排练模拟法庭，根据需要，我临时充当了里面的法警，促使青少年协会成立仪式的圆满成功。后来就组织、参加各种集体活动，打电话通知，发放问卷，输入文字材料，画海报，问卷统计等一系列工作，虽说有时候是非常枯燥无味的工作，但这关系到相关活动能否顺利完成，同时也是体现一个人素质的时候，因此我都能认真对待、做到一丝不苟。在工作中，我讲究工作方法、技巧，努力提高工作效率;对待工作，始终保持严谨踏实的工作态度和吃苦耐劳的工作精神，很好地完成每一项工作任务。

　　二、体会与收获

　　总之，经过一个月的亲自实践，进一步解放了思想、更新了观念、丰富了知识。并且丰富了我的人生阅历，开阔了视野;提高了人际交往的能力、解决分析问题的能力;加强了自身锻炼，强化了服务意识。

　　通过挂职锻炼，我有一种豁然开朗的感觉，现已基本实现了三个适应的转变，即：适应了从学生社会人员的转变;适应了从处理简单直接的工作问题向更深层次的考虑和处理问题的方式的转变;适应了对熟悉环境和人际关系向新环境下人际关系和对自己认识的转变。

　　三、存在不足

　　挂职锻炼的一个月，在思想觉悟和工作能力上提高较大，但我也自知还存在许多问题与不足，总结起来，有三多三少：

　　一是学习得多，实践得少。在社区、街道接触的人比较多，我有意识的、积极主动地向周围领导、实习大学生、群众学习，在工作实践中学习。端正、丰富了对社区相关工作的认识，各项能力也有提高，但是我觉得做的工作还不够多，特别是和群众交流这一方面，只是在做问卷和来社区、来街道办事的群众略有接触，但不是深层次的了解接触。

　　二是思考得多，总结得少。记得去局里报到的那天，林局长告诉我们，在工作中，既要勤于思考，更要善于总结。遗憾的是，虽然我在工作中基本做到了在实践中勤于思考，但是对工作中的一些想法并没做到及时总结，虽有记录但还不够深刻和全面。我想在今后学习、工作、生活中要进行好好地思考，补上这一课。

　　三是执行得多，创新得少。挂职锻炼期间，我对上面交给的各项工作能够做到认真完成，但是在工作中的独立性、开拓性还不够。在工作中能认真贯彻上级领导意图，及时完成交付的工作任务，但是还必须在工作中要有面对新问题，想出新办法，打开新局面的能力和独挡一面的魄力。许多工作放不开手脚，求稳有余，敢试敢闯的劲头不足。这一点也是我在工作中的不足之处。

　　总之，挂职锻炼虽只有一个月的时间，但收获很大，不仅增强了大局意识、服务意识，而且在政治思想素质、组织协调能力、宏观思维能力等方面都有了一定的提高。在今后的学习、工作、生活中我将一如既往地严格要求自己，不断加强自身能力、素质的提高，争做一名优秀的学生干部。

**挂职锻炼总结3**

　　一、端正态度，调整定位

　　如果说社会管理过程中前期的立法、司法、行政等各项工作是通过制度和实践各项合理的法律法规制度来控制并解决各种纠纷与矛盾，是社会稳定的前线，那么，信访工作便是勇冠更为人性化的手段和方法，化解各种疑难问题维稳与安民的后方阵地，是化解纠纷和矛盾、维持整个社会稳定、促进和谐的最后防线，没有后路可退，没有折扣可打;信访工作关涉的是民生的疾苦，做的好不好，办的实不实，体现的不公是信访机关所代表的一级政府的执政能力和为人民服务的执政完结的落实情况，更关联着百姓的攸关、切实的人。因此，信访工作和重要性在社会日益发展、各方利益更为错综复杂的今天，日益凸显。

　　信访工作与各种人打交道，围绕的是各种矛盾和纠纷，这就必然决定了信访工作的难度和复杂性。而且，信访人来到信访办，在问题和纠纷没有解决时往往情绪激动，言辞激烈，作为一个信访工作者，此时的工作不是立即摆出政策，开始调解。而应该冷静应对，热情招待，耐心倾听，温和引导。在紧急情况下同，只有用冷静应对先稳住了自己的阵脚，用热情执行灭了信访人的急火，才能一步步地在了解诉求的基础上，顺着信访人的思路，缓慢温和同时有效率地将其引导至正确合理的思维轨道上来，只有这样，才能化复杂为简单，化紧张为平和，合理解决各项困难纠纷。

　　明确信访工作者的定位。信访机构作为连接其所代表的政府和政府下辖的人民间的纽带，其在人民诉求的表达和政府政策的宣传与落实上起头重要的连接作用。信访工作者作为信访机构的主动和灵魂所在，更是如此。上代表政府，下代表人民，每一名信访工作者都于认识到自身所担当的职责。只有认识到这些，才能在日常的工作中，在解释政策、调解矛盾的过程中审慎行事、负责任作为，时刻意识到自己的广告代表的不公是自己，更是政府。只唯有如此，才能将信访工作扎实稳步开展，为整个社会的和谐发展保驾护航。

　　二、掌握方法，阜新思维

　　信访工作作为一项与人交道、与事交道的工作，其重要性和复杂性不言而喻。而且，随着社会的深入发展、分工的日益细密、各种利益的日益错综复杂、百姓维权意识的日益提高、促和谐工作的愈发重要，信访工作被时代推上风口浪尖担当着重要的维稳工作、安定歌舞团。在这种情形下，面对新形势的和，我们在掌握固有方法被动的同时，更应创新思维、适应新形势、开拓新方法。

　　通过两个月的工作和学习，在我看来，信访工作的固有程式就是被动地接待来信、来访。其工作性质决定了其堂皇性——即是在问题产生后，民怨或者是民愤形成后，作为民众情绪的一个发泄口、疏浚渠道，通过与相关职能部门的协调与协作从而解决问题这样一个程式。信访部门因其工作性质，不可能单独深入到问题发生之初进行干涉。但是，这并不表明信访工作不能变被动为主动，信访工作方法的点恰恰在于：被动向主动的转化。而被动向主动转化的重点在于：在问题发生之前，主动协调各职能部门，力求做到各部门权责明确，尽量减少问题产生后部门间因权责模糊造成的扯皮推诿现象(因为信访人的很多诉求都是由于政府职能部门的权责不明确、不清晰造成的)未雨绸缪，早做准备，将广义上的信访工作量前置，从产生的问题源头上下功夫、做文章。

　　三、工作中存在的不中和努力的方向

　　信访办挂职锻炼的经验很宝贵，也很深刻，在这里，我深刻体会到了一名合格的信访工作者面对紧急情况时冷静从容的重要性，面对误解和委屈时，自我调节的重要性，面对高度紧张工作环境时和开朗的重要性。但我深知，由于轮岗办信较少直接接触来访群众、自身自主学习不到位街头摁，对于工作中的方法和艺术我还是很陌生，不能妥帖运用和信誓旦旦，这点在今后工作中应该有意识加强和培养：积极主动加强自身理论方面的学习，积极向前辈请教信访工作心得，积极留心观察、学习各领导在时的方式方法。唯有如此，才能慢慢缩小自身与一名真正信访工作者的差距。挂职锻炼总结篇四

　　\_\_年6月，滨海区实验小学和崔家央子小学结成“城乡帮扶联谊学校”，两个学校共同制定了《建立优质教育资源共享机制，全面提升学校办学水平实施方案》。其中要求：结对学校每年选派中层以上的优秀干部到对方学校挂职，挂职干部要真正参与学校管理，列席或参加校级干部会，安排具体管理岗位，具体承担起实质性管理责任。到帮扶学校挂职的干部，不但要学习学校的管理经验和方法，更要学习对方学校的管理理念，并辩证地应用到本校管理中，为完善本校管理系统服务。每校每学期派出干部不少于1人，挂职时间不少于2周。

　　根据以上要求，作为崔家央子小学教学业务的主管领导，我有幸于\_\_年10月18日至10月29日，到滨海实验小学挂职课程部主任，和实小的领导、教师共同工作、学习了十几天，虽然挂职时间很短，但我被实验小学严谨扎实的工作作风，以人为本、与时俱进的教育理念，爱岗敬业、积极进取的工作精神和所取得的辉煌成就所感染，深受教育和启迪。

　　在挂职培训学习期间,我严格遵守培训时间,认真学习研究领会实验小学的办学理念、办学思想以及校园文化特色,积极参与学校的各项活动和各种会议,经常主动和学校各个部门的领导、教师沟通交流。坚持多听、多看、多学、多思，做到了边学习，边交流，边思考,边总结。认真研读实验小学的各种资料、活动方案，始终不忘和自己过去的工作实际进行对照比较，进行深度思考，从中吸取精华，探寻教育管理的良计妙策。把在实验小学的所见所闻和我的收获、思考、体会及时记录,并归纳总结,形成文字材料，从中感悟教育的真谛和管理的境界。

　　在挂职培训学习期间,与所挂职学校领导和教师建立了深厚的感情和友谊。并通过我两周的学习、工作，使两个学校之间建立了友好关系,促进了两所学校的互相交流。

　　通过12天的高速“充电”与“洗脑”，现将所见所闻、所思所感归纳整理如下：

　　一、挂职学校基本情况

　　(一)内部环境

　　实验小学硬件齐全，设施齐备，为学生的全面发展提供了良好的环境。

　　(二)内部管理

　　1.新颖的办学模式

　　2.全新的育人目标

　　3.科学的管理机制

　　4.鲜明的教学特色

　　5.成熟的办学经验

　　二、挂职学习的内容和方法

　　1.学习的内容

　　①校长的办学思想和办学理念;②教育教学管理特别是教学管理;③现代教育教学理论和方法在中小学教育教学中的运用与创新等。

　　2.学习的方法

　　挂职学习期间，采取在校挂职学习与考察参观相结合的方式进行。

　　3.所做的工作

　　全方位参与学校的管理，严格按作息时间上下班，参加每周一上午的校务行政例会，下午的政治学习及分组讨论。12天共听语文、数学、英语、体育等11节课;参加了学校的教工活动;第九届艺术节的演出活动;同学校的教师、学生一起参与了快乐课间、朝阳读书活动;参与了“反思给我的启迪——科研交流会”教研活动和“我爱我家——金点子交流”等活动;亲历了备课、上课、评课等多种形式的教育教学活动。

　　三、总体感觉

　　在实验小学挂职锻炼期间，通过向李校长、孙校长交流学习，与各位中层干部沟通切磋，使我切实感受到：“管理，就是使一些平凡的人，做出一些不平凡的事业的过程”。我时常被实验小学的老师们感动着：一件那么平常的小事，一项那么细小的工作却被老师们做得有板有眼，有章有法。有人谈到“细节决定成败，过程造就结果，管理产生效益”。老子曾说：“天下大事心做于细。”我们平凡人最大的成功就是把平常的事做好做亮。作为一校之长要适时不断地给予教师智慧的启发、精神的熏陶、行为的鼓励，用自己强烈的敬业精神，求真的科学态度，高尚的人格魅力去感染教师，激励教师，带领教师，使校长的工作充满人文精神。我们常常被他们的团队精神所震撼、所感染。

　　四、值得我们思考与借鉴的方面

　　1、德育工作

　　学校着眼于学生的整体素质和长远发展，确立了“让每个学生都获得成功”的校训。让学生学会做人、学会求知、学会健美、学会生活、学会劳动、学会创新。学校始终把德育工作放在首位，不断探索新形式下与时俱进的德育教育新途径，形成了以爱国主义、集体主义教育为主旋律，以道德品质行为习惯养成为主的德育新格局，坚持周一和重大节日的升国旗制度，使之形成了一条独具特色的爱国教育、集体教育的风景线。先后开展的“我能行”、“雏鹰争章”、“礼仪教育”、表彰“光荣旗手”、学做“三字歌”等系列德育活动，形成了文明向上、活泼和谐的精神风貌。

　　2、教学、教研工作

　　学校重视教师教育观念的更新，坚持科研兴校，以创新教育为核心，全面深化教育科研。利用多种形式组织教师学习新课程标准，展开讨论、通研教材，开展“同步教学研讨”活动，系统把握教材的重难点和知识间的相互联系，推动了新课程工作的开展。学校注重抓常规管理，强化全员的常规意识。开展的“全员教师常规互评互学展评活动”，促进了教师之间的相互学习、相互借鉴、相互提高。学校重视教师外出学习、深造，以培养骨干教师。在开发校本课程方面，做了大量探讨性工作。在组办特长教育已有成功经验的基础上，让学生自主选择学习内容，开设了英语、书法、素描、国画、简笔画、电子琴、乒乓球等课程，做到时间、场地、人员、设施四落实。学期初教师制订实施方案，由教导处审核，组织实施，学生的特长得到了培养。并将传统的课间操，改为每日三十分钟的“间操课”，“健康育人”的教学宗旨得到充分体现。初具特色的校本课程已发挥出越来越明显的教育作用。一年一度的“教育教学开放月”活动，让家长亲临课堂，零距离感受校园生活，与任课老师进行了细致交谈，了解学生、了解学校，表达愿望、增进互信。

　　3、信息化建设及教育效果

　　学校筹资近100多万元，使多媒体设备全部进入各个普通教室，投资20万元新建了两座多功能电教教室。投资20万元新建成了计算机网络教室，并为教师办公室配备了电脑。\_\_年又筹资10万元使校园网与寿光现代教育网接通。如今学校有设备高档的微机室，各个教室配有多媒体设备，为促进学生终生发展奠定了良好的基础。也使教师彻底脱离了传统的“一支粉笔、一张嘴、一块黑板”的教学手段。教师自我学习的压力，掀起了学习计算机的热潮。通过培训学习，100%的教师会用计算机备课、上课、评课;45岁以下的教师会制作课件，全部教师获得潍坊市颁发的计算机等级证书。在充分利用现代化信息技术，培养学生的创新精神方面，得到了家长、社会的关注。

　　4、活动及特长教育

　　学校注重“特色育人，全面发展”理念的落实，在不加重学生学业负担的前提下，拿出每天下午1小时的大课，对学生进行特长教育，既满足了学生的个性发展需求，又从中得到各类艺术特长的熏陶。每年一度的庆“六·一”艺术节及文艺演出活动，为千名学生搭建起展示才能的舞台，同学们的出色表演多次受到上级行家们的好评。课本故事剧《小白兔和小灰兔》，舞蹈节目《海之恋》分别获中央电视台举办的“校园文艺晚会”节目征集大赛二、三等奖。

　　5、在建设高素质的师资队伍，促进教师专业发展方面。

　　他们最突出的做法：建立“分级认定，分级使用”制度。教师的“分级认定制度”就是将教师的职称与教师的岗位工资脱钩，将教师的岗位工资与教师的校内职称挂钩。他们把教师分为见习教师、专业初级教师、专业教师、校级骨干教师、区级骨干教师和市级骨干教师。把校级骨干教师的认定作为教师分级的关键环节，一年一定，经过个人认定、课堂大比武、写教育教学分析等环节，最终确定年度校级骨干教师的人选。

　　6、立足校本培训，加强教师队伍建设。面对新一轮课改，学校把建设一支师德高尚，技艺精湛，作风务实，团结合作，乐于奉献，能出成绩的高素质教师队伍作为学校教师发展的目标。

　　五、我的思考

　　12天的挂职锻炼，既是我学习的过程，更是我回顾反思与整理的过程，尽管我只是触摸到了一些外在的、表象的东西，更深一层的东西还有待我自己去感悟、去体会。我的确是不虚此行，不仅汲取了大量的教育信息、管理方法和先进的理念，而且，深化了我对素质教育的认识，激发了对学校发展的思考，更重要的是通过这段学习，与挂职学校领导、教师、学生，建立起的友谊更是一种无形的资源，它将跨越我们之间的时空界限，使我受益终生。

　　首先，通过这次挂职学习，我越来越清楚地认识到一个学校的发展，离不开校长的谋划、政府的支持以及校长对学校产业的经营。学校要发展必须有一个上下贯通的指导思想和能凝聚人心，形成共同的办学目标，让全体师生员工可以并愿意为之而努力。

　　其次，千方百计创设机会，扎扎实实指导教师在实践中锻炼成长。师资队伍是学校软件中最重要的一部分，应把推进教师的专业化发展作为队伍建设的方向。把师资水平放在第一位，提高学校办学水平，师德是前提，观念是基础，培训是途径，业务是保证。开展教研、教改、教材的培训，学科、计算机、外语的培训，跨学科研究，“带教制”和“导师制”都是有利措施。制定切实可行的青年教师培养方案，尽可能将外出学习的机会留给优秀的青年教师，学校的重担压给青年教师，大胆使用优秀的青年教师，让他们在实际工作中锻炼、成长。

　　总之，通过短暂的挂职时间中的耳闻目睹和亲身体验，使我受益匪浅,感觉头脑得到充实，思路更为开扩、清晰，通过挂职工作学习，丰富了我的教育思想、管理智慧和管理经验，开阔了我的眼界和工作思路，提升了我的教育理念和思想境界。更激发了我干好教育事业的热情和信心，这必将对我今后做好学校管理工作产生深远的影响。

　　这次挂职工作，既是我学习的过程，也是回顾、反思与整理自身教育理念的契机，尽管校际差异很大，但他们在教育教学管理及教学实践中的先进经验和方法，将为我今后的工作起到扬帆引路的作用。相信有先哲们的教诲，有先进者的引领，加上自己的不断努力，只要坚定信念、咬定青山，胸怀干好教育事业的抱负，就能为教育的春天增绿加彩。挂职锻炼总结篇五

　　各位校长：

　　首先祝贺大家完满完成了挂职锻炼的工作，看到大家满怀丰硕的成果回到广州，心里特别高兴。刚才听到大家的发言很精彩，都很有独到的心得体会。说明这种挂职锻炼的培训工作很有效果。短短的三个星期的时间，大家提高了对教育的认识水平，切身感受了一流学校的高水准的教育。这种感受还远远不是仅靠语言就可以说清的。相信这些天来的感受，不仅仅是大家刚才发言的那些，因为语言的表达总是有限的，有些东西只可意会，不可言传。下面我根据大家的发言总结几句。

　　第一，校长作为一间学校的思想灵魂，他的领导首先是思想观念上的领导，也就是说，校长要在一间学校里真正直到领导作用，就必须在教育的思想观念上占领先地位。这就必须加强学习，时时向最先进的理念，最先进的办学方式与方法学习，这样才能够在教师与学生中起到真正的领导作用。什么是先进的教育思想观念?就是中央提到的“以人为本”的教育思想。这个思想也就是让世界发达国家变得发达的那些思想，一个国家之所以会变得发达文明与先进，不是偶然的，其后面总是有一点东西在支撑着的，我以为这个东西反映在教育上就是：以人为本，科学发展，能够不断地适应社会发展需要的教育。这是一个总的要求。

　　确实，我们都来自相对贫困落后的山区，有些条件，特别是资金与人才方面的条件是远远不能够与深圳这样的经济特区相比的。但是，我们心中一定要有一个数，就是明白怎样的学校才是我们需要追求的目标。人穷不要紧，但是要有追求目标。要知道我们努力的方向在哪里。同时，深圳许多学校办得不错，也不仅仅是资金充足，同时也包涵了思想观念方面的。刚才大家都谈到了，感受到深圳的学校与政府之间的关系，与大家所在的地区有所不同。深圳的服务意识已经明显增强，这都是得力于学习西方先进国家的经验的结果。

　　第二，校长在学校所起的作用的最好境界就是刚才温俊伟校长所提到的境界，那就是让学校的师生常常忘记校长的存在，也就是说校长在与不在都是一样的。这种境界就是：做到手中无剑，心中有剑。化有形的剑为无形的剑，这在武术上称之为极境。我们办教育的人也应该这样。作为教师来说，教的最高的境界是不教。从校长来说，管的最高境界就是不管。但是，不管而能够达到远比管更好的效果，这就是学校管理的高水平。

　　刚才温校长说他出来学习近一个月，他的学校遇到了从市里到省里的几次重大检查，他几乎都不在场，但是，结果却很满意。学校的工作与平时一样，井井有条。为什么能够达到这样的效果?这里的关键就是，校长主要是思想观念的领导，一个校长要将自己的思想灵魂，化成学校的制度化、程序化、常规化的工作细节。使学校的每一个管理者，每一个老师，每一个学生都知道自己的职责，知道自己的工作与学习任务，知道每天应该怎样做，知道怎样预防事故的发生，知道出了问题怎样及时有效地处理。甚至出台教师与学生手册。让教师与学生提前知道，什么事情应该怎样应对。尽量减少学校的安全隐患。

　　这次我们来深圳许多校长也有这样的体会，深圳有许多名校，他们的校长其实并不比其他的管理人员，中层干部甚至也不比教师更为忙碌。我曾经多次说过，一个学校的校长太忙。不是好事情，这多少说明他的工作没有做到位，效率不高。我们要将那些教育的理想与信念，逐渐化成日常的常规工作，渗透在每一个人，每一个细节，每一个工作制度安排上。学校切忌动辄搞运动式的教育。最忌讳浮躁，一间好学校要有风雨不动，安稳如山的气势。这就是学校风格的形成。一个校长在没有自己的理想与信念，没有自己的教育思想灵魂，也没有落实到制度建设上的时候，就会出现校长变成救火队员的现象。学校的工作整天都是在疲于应付之中。好的校长就是不太辛苦的校长，校长不太辛苦，教师也不要太辛苦。学生也相应地不会太辛苦。这样学校才能真正培养出健全的人，而不是应试的机器。

　　第三，学校的主心骨是教师。因此，校长要注重学校教师的培养工作。好的校长就是能够让教师不断地成长，从而让学生得到康健成长的人。这里校长的观念也要转变过来。校长不是官，不是专门用来管人管事的，而是来为大家提供优质服务的。只有教师感受到校长在他们的成长服务，为他们排忧解难，为他们的专业成长铺平道路，一个优质的师资学习团体才能够形成。深圳不缺人才，因为他们的地区有足够的吸引力。可以在全国范围内吸引人才。一间中学有十来位博士，五十多个硕士，十几位特级教师。这样的雄厚的师资实力恐怕连北京上海这样的大城市都难以与之一比。不过，大家不要因此就认为我们无法学习了。其实，好的师资是要靠学校来培养的。一间有良好的学习氛围，形成良好的学习传统的学校，不是去挖人家的人才，而是能够靠自己不断地培养出人才来。人才不是靠文凭打造出来的，对于中小学校来说，读北京大学，拿博士学位，也不能够代替在工作岗位上的实战经验。教师工作是需要实践经验的，仅有空头理论行不通。其实教师最好的成才方式就是在岗位上的不断学习。一个教师，一边实践，一边保持浓厚的学习兴趣，养成独立思考，不断钻研的精神，其实，成长起来是很快的。这里关键是帮助教师掌握好科学的学习方法。提供更多的学习机会，打造良好的学习环境。校长在学习问题要带头。唯有不断学习的学校，教师不才不容易变成教书匠，学习才不容易变成考试的机器。才能够体会到教育工作的乐趣与幸福感。帮助教师成才，帮助教师成功，帮助教师形成自己的个性与特色。只有有个性的教师，才能够培养出有个性的学生，只有有特长的教师，才能够培养出有特长的学生。教师的成长在某个意义上说就是学生的成长，千万不要将二者对立起来。把教师的工作定位为纯粹牺牲奉献型的工作。用教师成长带动学生成长，学生成长促进教师也成长。教师的成功与学生的成功之间是密切相联的。

　　教育没有钱是肯定不行的。没有教育的投入，就没有真正的教育。但是，这只是问题的一个方面;另一个方面则是，我们要把教育的方向搞对。方向如果错了，则教育投入的意义也不大，甚至出现事与愿违的情况。没钱办不好教育，但是仅靠钱也堆不出一个好教育。这就像没有材料建不成房子，但是，仅有材料也不一定能够建出好房子一样。硬件的建设不能够代替软件的建设。教育作为培养人的事业，思想精神信念及科学的方法，常常是更为关键的。无论多么先进的设备都不能够代替人的作用。教育的本质是回归人，人是目的，其他的都只是手段，这一点千万不要弄反了。

　　最后祝大家明天的省外考察，旅途愉快，完满成功!

　　你也可以在搜索更多本站小编为你整理的其他挂职锻炼总结精品合集范文。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！