# 产房202\_年工作总结(共3篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-08-14

*产房20\_年工作总结1时光荏苒，不知不觉间，20\_\_年已步入尾声。回顾一年来的工作我感慨万千，既有客观条件限制的无奈，亦有主观努力成功的欣慰。这一年里，我在上级领导和同事的帮助下，无论是思想上还是工作能力上都取得了长足的进步。下面我将这一年...*

**产房20\_年工作总结1**

时光荏苒，不知不觉间，20\_\_年已步入尾声。回顾一年来的工作我感慨万千，既有客观条件限制的无奈，亦有主观努力成功的欣慰。这一年里，我在上级领导和同事的帮助下，无论是思想上还是工作能力上都取得了长足的进步。下面我将这一年的工作总结如下。

一、思想学习方面

20\_\_年对于我们年轻的\_\_煤矿来说是不平凡的，这一年矿山停工停建，职工被分流，往常热热闹闹的矿区，一下子变得冷清了。面对如此巨变，我并没有消极面对，而是一如既往的扎实工作，很好的完成了各项工作。在工作中我积极主动，服从领导安排，在生活中我主动学习充实自己。这一年来，我深入学习了党章、并亲手一字不落的抄写了一遍;学习了国家领导同志系列重要讲话，并做了摘抄;研究学习了新版《煤矿安全规程》，特别是对比旧版修改过地方，反复研究、反复琢磨，多问几个为什么。通过加强学习，自己做到了思想上、政治上与上级领导保持一致，有效地增强了工作的原则性、系统性、预见性和创造性，为开展下一步工作打下了基矗

二、工作方面

这一年我紧紧围绕上级领导的要求，立足岗位做了大量工作。今年(1。1―3。29)巷道进尺完成27\_m。包括回采进尺266m(5904轨道顺槽138m，5904胶带顺槽128m)，其中岩巷3m，半煤岩巷263m;开拓进尺12。9m(五采区副水仓)。4月初我主持编写了《\_\_煤矿回撤工作实施方案》，同年4月13日开始井下设备回撤，并于6月8日安全无事故的回撤完毕。设备回撤期间我积极响应矿领导的号召，亲临现场，亲自动手，不怕脏，不怕累，为顺利完成局领导安排的设备回撤任务做出了自己的贡献。今年6月份以来，虽然矿井停工了，但是我并没有停下来，我在积极参加矿领导组织的义务劳动外还主持编写了《\_\_煤矿停工停建安全技术措施》，制定了《生产基建科停工停建期间管理制度》，针对井下顶板问题主持编写了《\_\_煤矿停工停建期间顶板管理制度》并建立台账，实行闭合管理。我还对以前的工作进行了详细的梳理，完成了工程公司51001工作面辅助费的提龋为了便于工业广场内堆放材料的防盗管理，我参与了门房等工程的修建工作，从设计到选址再到预算，我层层把关，事必躬亲，圆满完成了任务。为了减少保利铁新煤矿开采9#煤工作面时对我矿51001切眼造成的破坏，我主持编制了《51001工作面切眼加设点柱安全技术措施》。近期我还主持编制了《20\_\_年\_\_煤矿灾害预防及防治计划》，从编制到会审我亲力亲为，为明年我矿灾害预防工作的顺利开展打下了坚实的基矗

三、展望

20\_\_年的钟声即将敲响，我在今后的工作中，会更加严格的要求自己，努力工作，开拓创新，完善自身不足，继续为我矿的明天贡献自己的力量。

**产房20\_年工作总结2**

20xx年在科主任和护理部的领导下，在产房全体助产人员的努力下，圆满完成了年初制定的工作计划。在一年的工作中力争做到母婴安全，病人满意。取得了一定的成绩，同时也发现了很多不足。现总结如下：

>1.加强医德医风建设

继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语， 掌握医患沟通技巧。对年轻护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育。今年科室全体人员参加了医院组织的做最有用的员工培训，得到了良好的效果。年产房无投诉事件，病人满意度达到90%以上。

>2. 落实各项规章制度和工作流程

根据护理部的要求，重新修订了产房各类人员岗位职责和护理工作制度流程，坚持床头交接班制度。产房与病房护士床头交接，制定了交接班登记本，交班者和接班者签名。规范了交接班制度和流程，工作落到实处。

>3. 提高助产质量。

1月-11月分娩婴儿数784人，双胎4例，其中剖宫产产妇数413例 ，顺产371例，无痛分娩282例，无创会阴接生 239例 。剖宫产率 %，顺产率 % 。无痛分娩率达到 76 % ，无创接生率达到 64 % 。20xx年全年剖宫产率61 % ，20xx年剖宫产率较上年下降了。同时下半年还开展了正位+直立位接产。

>4 .提高护理人员业务素质

对助产人员进行分层级培训，圆满完成年初制定的计划。每月组织业务学习两次，专科操作一项。5年以上人员每季度理论考核一次，平时工作中进行提问，在护理部组织的考试中产房人员多次名列前茅，得到经济奖励。规范实习生带教工作，为入科实习生制定学习计划和重点，出科有考试。

>5. 院感工作落到实处

严格执行了院内感染管理领导小组制定的消毒隔离制度。医废分类合理，胎盘处置规范。产房成立院感质控组，每周对院感工作质控一次，对存在问题进行反馈，整改，有记录。每季度召开一次院感会议并组织学习，每季度院感知识考核一次。全年空气检测和物表检测合格，无院感发生。

>6.提高产房急诊抢救水平

按抢救工作制度管理急救物品。每天交接班，每周定期检查2次，专人管理，护士长每周一检查一次。急救物品始终处于应急状态。对助产人员进行急救药品相关知识的提问以及仪器的使用。提高人员急救水平，组织应急预案及抢救流程的学习。

>7.提高病人满意度

开展产房优质护理服务。产前、产时、产中、产后对产妇进行健康教育及指导，手把手教产妇母乳喂养，实行早吸吮、早接触。除了给予口头宣教外，还以文字形式给产妇提供阅读学习。每日助产士进行查房，了解产后情况，拉近和患者的距离。病人满意度大大提高。

>8.存在不足

仍有护士沟通能力不强，无菌观念不强，实践技能较差。产房助产人员年轻者与高年资存在脱节，需要培养新的助产士，但我院分娩量不大，助产士培养较为困难。产房门关因病房无换药室和妇检查室，门关不严，需要进一步整改。助产人员职业暴露防护意识不强。产房对高危孕妇没有太多的病例和经验，急救意识和急救水平，急救流程等需要提高。产房内待产间无电视设施，病人待产期间觉得无聊，不能提供一些缓解疼痛的音乐和视频，达不到病人需求。

**产房20\_年工作总结3**

妇幼保健医院成立于一九五一年，是新成立的保健机构，称为“妇幼保健站于一九八四年扩建为“市妇幼保健院二零零二年妇幼保健医疗水平得到大幅度提高，各项指标全疆最优。经历了五十余年的历程，于二零零三年妇幼保健加挂“妇产医院”的牌子。现已成为全疆规模最大的唯一一所妇幼保健院、妇产医院一体的专科医院。

进修学习的科室是产房。产房工作节奏快，抢救病人多、精神高度集中，助产过程中既是高强度体力劳动，又是高精力的脑力劳动。产程是需要耐心去守的，观察宫缩、宫口扩张、先露下降、胎心变化。对不够配合的产妇进行耐心的说服和解释。产房的工作需要极大的爱心，分娩的过程是一个女人一生中最刻骨铭心的时刻，在这时给予贴心关怀是产妇顺利分娩的信心和动力。哪怕是一口水，一口饭，一双支持的手。

工作严密观察，细心发现异常情况极为重要。高度的责任心，每一个班做好自己的工作。要知道再好的服务态度，没有过硬的技术是万万不能的;只有在不断的实践中提高和丰富自己。每天的工作充实而又忙碌，一个班下来，感觉到没有时间坐在哪儿休息一下，没有医生或护士在哪儿喝茶或聊天;只有在写病历，记录单、微机录入时才有时间坐。十月份出生的新生儿有六百多、十一月份出生的新生儿有五百多，工作量大;每个班只有三位护士加一个产科医生，共同协作，工作时大家发扬主人翁的精神，内强自我，尽心尽责，认认真真地做事，处处规范自己的言行，努力做对每一件事，进而将事情尽己所能地做好、做细。各班之间相互查漏补缺，超前服务，培养自身的预见性、思维、和超前意识。在产房除了主动干活，很多东西上手的做了，就会有手感、灵感、有经验;经验必须不断总结、反思、理清思路，对实践是非常有实际意义的。

常言道：孤帆一叶，难以穿汪洋;众志成诚，势必乘风破浪。现今是一个合作共赢的时代，谁拥有了高效能的团队，谁就拥有知识经济时代的竟争力与战斗力。一个科室要想把阅历、经历、学历、特长个性不同的人凝聚在一起，需要一种“思想”来引导与融合，这种“思想也即团队理念，它能使团队的力量综合最大化，能营造出积极向上、团结一致、群策群力、奋发努力、共赴目标的团队家园。

两个月的时间转眼即过，感谢这次宝贵的学习机会。目前正值独山子大发展阶段，“不求无所不能，但求竭尽所能作为一名基层医务工作人员，只有踏踏实实做好本职工作才是对独山子大发展最好的诠释。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！