# 骨科名医工作总结(汇总10篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-08-17

*骨科名医工作总结1时光飞速，转眼又是一年，回想去年，我院的多种计划一一落成，发展不断壮大，而今年，更是值得庆贺，不仅顺利通过了^v^“xx”工作，还先后获得x、临床护理等两项重点专科。作为一名年轻的护士长，随着时间的推移，在院领导和护理部的...*

**骨科名医工作总结1**

时光飞速，转眼又是一年，回想去年，我院的多种计划一一落成，发展不断壮大，而今年，更是值得庆贺，不仅顺利通过了^v^“xx”工作，还先后获得x、临床护理等两项重点专科。作为一名年轻的护士长，随着时间的推移，在院领导和护理部的指引及帮助下，我慢慢理解了护士长这个角色，懂得如何团结一致、人文化管理，圆满完成了各项护理工作，现总结如下：

>一、严格落实医院各项规章制度，保障护理安全

1、依据科室目前工作状况及人员构成，按照护理部要求，重新制定各班工作职责及流程，分工明细，各尽其职。

2、核心制度的落实

(1)主班与治疗班每天下午对病房医嘱进行大核对，小夜班与两头班或大夜班核对临时处理医嘱，每周护士长周一、周五核对医嘱并检查病历的书写问题，提高护理质量，保障护理安全。

(2)治疗室统一规范药品标签及位置，在治疗时严格执行“x”制度，定期提问核心制度，让每位护士铭记于心，将理论运用到临床工作中。

(3)规范诊疗医嘱本、长期及临时输液卡格式，字迹清晰，颜色一致。

(4)每天严格交接班，老年绝对卧床患者，定时翻身拍背，防止并发症的发生。

(5)做好转交接工作，尤其全麻术后的交接工作，在今年的交接工作中，由于发现及时，积极成功抢救了x例全麻术后心跳呼吸骤停的患者。

3、责任组长每天检查病历的书写，对出现的问题，以便签形式留言，督促年轻护士不断成长，护士长每周不定时检查病历，保障病历的准确性。

>二、人文管理，协调科室顺利发展

1、病房管理是护士长的主要职责所在，只有从病房中才能发现问题，每天晨会主动与夜班、白班共同交接班，每周x科室大交班，随时巡视病房，与患者沟通交流，询问患者心理感受。

2、身边随时携带小笔记本，将科室出现的问题记录下来晨会反馈，每月科会集中反馈，保证每一位护士均能了解科室发展的动态，使科室顺利发展。

3、每月护理查房去除以往按部就班模式，选择科室病重病人为查房题目，科室所有人员均提前复习，由护士长随机指定人员进行讲授并提问，业务学习自定题目，制作幻灯，全科讲授，充实护士长及科室护理人员理论知识，调动大家积极性。

4、定期与其他科护士长交流管理经验，取长补短，提高护理管理能力。

5、在护理部及科主任的支持下，参加了^v^举办的“xx”和骨科x会议，充实管理知识，提升管理能力，提高管理质量。

6、做好一次性耗材的管理，杜绝浪费，防止过期。

7、组织科室人员积极参加医院各项活动，在今年趣味运动会中获得了优秀奖，x比赛中获得x等奖，x比赛中获得x等奖，科室均给予了一定的奖励，并鼓励大家今后再接再厉，踊跃参加，发挥才能及光芒。

在完成医院工作目标的同时，我们本着“以病人为中心”，给病人送去了光明，带来了生活上的福音，然而略感遗憾的是今年护理科研及新技术、新业务相对薄弱，希望在新的一年里，让我们继续携起手来，团结一致，踏实敬业，在圆满完成工作的同时，重视科研培训，加大科研力量，灌输科研意识，使骨二科护理人员不仅在工作中表现一流，在科研立项及新技术、新业务上仍与时俱进，走在医院的前列，为科室和医院的发展做出更大的贡献!

**骨科名医工作总结2**

作为骨科的医生，上半年以来，我认真的工作，积极的学习，不断的提升自己的能力，为病人去服务，让自己能做一名更优秀的骨科的医生而努力。现在就我这上半年的骨科工作做简单的一个总结。

>一、努力学习，不断提升自己

作为医生，我知道，经验是非常重要的，同时骨科知识的一个积累，也是特别的重要，在工作中去积累经验，在学习里掌握更多的骨科理论，更多的骨科知识，让自己能更好的去做好骨科的工作。积极的参加医院组织的各种的会议，学习会议的一个精神，领导下发的各类文件，力求思想上与医院是一致的，同时对于骨科类的各类培训我也是积极的去参加，不断提升自己在骨科方面的能力，业余的时间也是查看的医学期刊，各种的论文，相关的书籍，让自己一直处于在学习的状态当中。

>二、认真负责，重视道德修养

医生这个职业和其他的职业是有不同的，我们不但是工作，同时也是一种救死扶伤的，对于病人来说，一名优秀的骨科医生不但要有优秀的技术，同时也要有良好的一个医德，在这方面我也是一直有意识到作为骨科的医生，要为病人去着想，对待病人更是有耐心，有责任心，尽量多和病人沟通，了解病人的情况，用最合适的方式来给病人去治疗，而不是相当然的觉得自己的方法是的，不争取病人的意见，像有些病人经济条件不是那么的好，我们也是尽量用最合适的药物，能让病人接受的，而不是盲目的开药，只为了经济的效益。

>三、踏实工作，提高自身技术

骨科的医生，对于技术的要求是非常重要的，我知道，作为一名骨科的医生，不但是要有良好的一个医德素质，丰富的骨科理论知识，同时也是需要有好的骨科专业技术，那样的话，才能更好的解决病人的骨科类问题，减少病人的痛苦。过去的半年里，我认真接待每一位的病人，帮他们解决骨科问题，有些是比较轻微的骨科问题，但是由于是病人本身的问题，所以他们格外的重视，可能我们医生觉得是小问题，但是其实如果站在他们的角度出发，的确是一个大的问题，我也是耐心的帮他们解决，同时也有一些比较复杂的手术，也是很考验我的能力，还好都是在和同事的配合下，较好的完成了。

在上半年中，我有一些小的成绩，自身的技术也是在工作积累中提高了，但我知道，作为一名骨科医生，我还需要提高的还有很多，要学习的要积累的还有很多，只有我不断的去进步，那么我的医术才会更好，才能更好地去为病人服务。

扩展阅读

**骨科名医工作总结3**

一年来，在院班子和主管院长领导下，在医院各科室的支持帮助下，我科同志 协调一致，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任 心，结合本科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了 本科的各项工作任务，取得了较好的成绩，现总结如下：

一、全科人员在政治上认真学习，树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立“一切为病员服务”的理念。

加强医患沟通，规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评，坚决抵制药品购销 中的不正之风，将反商业贿赂提高到政治思想的高度来认识和对待，科室内无医药回 扣现象发生。

二、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律。

做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，克服人手少、任务重、人员结构不合理的状况，保 证正常医疗服务工作的顺利开展。按照“一级”医院的要求完成各项临床工作，并高质 量完成各种软件、台帐的整理工作，认真学习岗位职责、核心制度， 并严格按照职责、 制度的要求工作，认真学习“三基”并开展岗位练兵，做到严格要求、严谨作风、严密 组织。严格执行“三合理”规范，做到合理用药、合理收费、服务到人，科室奖金发放 不与经济挂钩，较好地完成了领导交办的各项工作任务。

三、“总量控制、结构调整”。

科室内部积极调整医疗结构，采取有效措施，想方 设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一 次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年 圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用 维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。

四、积极引进和运用新技术。

今年加大了对微创手术的推广和运用，引进了dr影像系统，在保证疗效的基础上积极寻求新的手术方法，总结临床经验，切实让病人 花最少的钱得到最好的效果。

五、在宣传工作上，充分利用多种形式。

结合我院实际，深入广泛宣传我院整体 功能、医疗范围、专科专病、名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务 等。增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度，为医院业务的发展 起到了较大的推动作用。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标 准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大 政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和 领导交办的各项临时指令性工作任务。

**骨科名医工作总结4**

通过这一年的不懈工作与努力，也是让我在这份工作上收获到了非常多的成绩，当然对于我个人来说，也是得到了非常大的收获。对于这已经结束的一年的工作，我也是尽可能的在其中去成长，去改变，所以我为自己的工作做了简单的总结。

>一、遵守职业道德，认真进行工作

身为护士，就是为社会，为病人做最好的服务，所以在工作上更是需要端正自己的思想，以更加认真的态度来完成好自己的工作。对于我在工作上的情况，我都是遵守着各项的职业道德，以医院的各项规章在行事，努力地做好自己的分内之事，在工作上去做更多的努力与奋斗。在平时的工作中我从来不做任何的文法乱纪的事情，都是认真的做好自己的工作，努力为病人去服务，给他们更好的护理体验。当然在我的工作上，我也都是有遵照着各位病人及其家人的需求来照料好他们，努力为他们在住院期间的成长与改变做更多的奋斗与努力。

>二、个人能力的提升上

在平时的工作上，我都是有端正自己的态度，时刻保持着学习的状态，向身边更有能力的人去学习与体会更多的东西。既然在护士的岗位上任职，就是必须要认清自己的能力，以个人的努力来促成我更好的发展，所以任何的有机会去学习，去参与培训的时候，我都是会非常地积极，也是在自己的工作上去做更多的努力。当然闲暇的时间也是会多多的研读骨科相关的书籍，与更多的相关的医生之间去学习，就是期待着自己能够在个人的知识储备上有所提升，也是可以让我的未来变得更加的美好与幸福。

>三、服务工作上

分析我如今的工作，最为重要的就是服务工作的进行，也就是需要通过自己的不懈努力与奋斗，来让自己明白这份工作对于我个人来说的重要性。当然服务能力也是非常重要的，所以更是需要多去研究，多去学习，这样才能够对自己的工作情况有更好的认知。病人对医院的感受一方面在于治疗的好坏，另一方面就是在与护理照顾的好坏，所以必须要全面的认清现实，以个人的努力来促成我更好的发展，也是让自己能够有更好的收获。

对于我个人的工作情况，我还有很多的地方是需要去学习与掌握的，所以我更是需要在工作中去认清自己，这样便是能够让自己有更好的成绩与收获。面对将要到来的精彩生活，我更是希望我可以有更加美好而幸福的生活。

时间这么快，转眼间已经实习了五个月。在这五个月里，痛苦与快乐并存，而最大的痛苦，莫过于身体上的劳累——在创伤骨科的手术中，有很多是四肢的骨折，而在四肢骨折中，下肢的骨折尤其多见。骨折按照不同的角度有不同的分类，按照骨折部位是否有骨折断端暴露于外界，而将骨折分为闭合骨折和开放骨折，其中开放骨折必须进行手术复位，而闭合骨折可根据手法复位的情况，及病情严重程度决定是否需要切开复位。

我所面对的或多或少都是肢体或心理上有残疾的患者，所以作为一名治疗师应有做够的爱心去关爱他们，了解他们的内心世界，只有这样我和患者之间才能很快的架起沟通的桥梁，才能使我的治疗在轻松愉快的环境下进行。而像脑外伤、脑血管意外、脑瘫患者的康复效果往往比较很慢的，所以治疗师要做到自己心中有数，不能心急，且在在这个过程中，还要耐心的和患者沟通，说明情况。

我在老师指导下进行各项操作。掌握骨科的术前术后的护理知识，以及石膏托外固定、牵引患者护理措施，髋、膝关节置换的康复知识，骨科手术知识。颅骨牵引患者、脊柱骨折患者翻身方法，现场示范，并要求我一同参与瘫痪患者的功能锻炼以及骨科疾病的健康教育等。

细节决定成败，记得在一次给患者做治疗的过程中，我因为一个细节没有注意，而使本来很有意义的动作变得毫无意义。老师看到后帮我指出，后来我才意识到，原来每个动作都有要注意的细节，而万一你忽略了这个细节，只会使你所做的动作变得毫无意义，也会使患者的治疗周期变得越来越长，从而使你的整个治疗变得失败。所以经过实践，我才深深体会到其中的含义。我感觉自己的目标更加明确了，动力更足了。我相信，只要通过我的努力，我会做得更好，帮助更多的患者。

**骨科名医工作总结5**

20xx年医院以提高技术水平和服务质量，进一步提高职工整体素质来打造服务品牌，增强医院的发展为目的，强化了医院的文化建设，突出中医特色，确保医疗安全，改变医院就医环境，更新医院医疗设备，创建特色医院为重点。狠抓了医院业务学习，医疗质量管理，各科室以及医院规范化管理等项工作，取得了较大成绩，现回顾总结如下：

>一、主要指标完成情况

医院现有职工68人，今年考过执业医师2名，共有副主任医师3名，主治医师2名，执业医师6名，执业助理医师2名，引进两位德高望重的前辈2名，医生5名，护士6名，后勤人员2名。

20xx年全年门诊25219人次，比去年同比增加14%，（其中骨一科11959人次，骨二科xx260人次）。入院2615人次，比去年同比增加74%（其中骨一科17xx人次，骨二科902人次）。出院人次202\_人次，比去年同比增加57%。手术台数689台，比去年同比增加14%；医院业务收入17，338，元（其中主营业务收入15793，551元，其它业务收入152，299元，其他收入22，元），比去年同比增长73%。今年购买及投放一台医疗设备：电解质分析仪。医院全年发生两例医疗事故和意外，徐丹和高峰，共支付医疗赔偿金万元。

核心指标方面：

病床使用率：（骨一科：100%，骨二科：）

入出院符合率：（骨一科：100%，骨二科：99%）

诊断符合率：（骨一科：99%，骨二科：）

治愈率：94%（骨一科：98%，骨二科：90%）

感染率：2‰（骨一科：2‰，骨二科：0）

病员调查满意率：(骨一科：，骨二科：)

医保病人占总体病人比例：（全院医保病人：1876人）

>二、20xx年工作完成情况：

（一）综合管理方面

1、雨露助残计划得以顺利开展及实施。今年共收治残疾儿童8人9例，在去年的基础上减少了1人次，并且聘请了重庆儿童医院最著名的儿科专家来我院进行手术。使各个残疾患儿得到一定程度的好转。

2、骨二科业务技术开展上了一个新台阶，射频、臭氧技术在骨二科主任的带领下，取得了很大程度的提高，并为骨二科带来了很好的口碑和效益。

3、磁共振的入驻，为病人解决痛苦的同时，在去年的基础上为医院带来更高的收益。

4、农村营销工作的开展。农村营销工作在以前的基础上，进一步加深层次的沟通和交流，使涪陵广大农民都知道李志沧骨科医院是一所真正为民所想、急病人之所急的医院。

5、新医院大楼的初设批复已经审批完毕。

6、医疗质量和文化建设。在去年开展工作的基础上，本年试行临床路径的运用与管理。这个举措不仅给病患者带来方便，他们亦清楚地知道治疗流程，可以监督医生的职责，从而加强医生的责任心。

7、取消李渡工业园区窗口合作。

（二）、加强医院管理，促进医疗质量安全。

1、坚持院长办公议制度。每周一的中干会一直坚持不懈地开展进行着，通过每次的会议提出问题、解决问题。从而大大提高了医院中层干部、临床科室的执行力。

2、坚持门诊导医服务制度。门诊病人的增加，时常会导致病人不知所从。有导医引导，大大减少病人到处跑到处问的困惑，同时亦减少医疗纠纷的发生，医疗服务就上了一个新的台阶。

3、开展星级服务明星评选活动。该项活动的开展促进医院职工的服务理念，把病人当作自己的亲人，从以前的不闻不问到现在的问寒问暖，增加了病患对医院的满意度与信任度。

4、医疗纠纷方面

20xx年5月，患者吴佳蔚因伤口感染，唆使亲戚朋友在医院大吵大闹。经调解此事得以解决。后续，李发飞院长在原有院感管理的基础上，由专人负责，从各个环节加强院感执行力度。从而有效的控制了院感的发生率。

20xx年xx月22日，患者陶庆元唆使他人对医务人员进行非法围攻，为了保护医院的利益，医护人的尊严，全院职工积极应对。后来此事得以妥善解决。从而体现出全院职工的团队精神。

5、举行医护人员技能大赛。

（三）、其他工作取得的成绩：

1、坚持每周二文化学习，《道德经》这本书在今年底已学习完毕，同时还进行了两次较大的培训，一是请到了长江师范学院--王素梅教授，对我院医护人员进行医务礼仪的培训；二是著名国学应用大师--翟鸿燊讲述《沟通》的视频。通过这些学习，一步一步扩大员工的知识面，同时提高全院职工的综合素质。从而转变成医院的文化精神。

2、实行指纹考勤上、下班打卡制度，规范了迟到是、早退、请假制度，带动了员工工作积极性。

>三、存在的不足：

1、执业人员的明显缺少，医院发展受到阻滞，员工素质有待提高。

2、医疗环境受限制，清洁卫生差，建议20xx年护工与清洁工分工种开展工作，加强执行力度，提高医院整体面貌。

>四、20xx年工作思路：

1、继续搞好“医疗质量管理”活动；

2、人事制度、职工薪酬制度改革，提供有竞争的薪酬制度；带动员工积极性，提高员工修养素质。

3、新医院已基本审批完成，进入动工阶段，后续就是人才的储备，在即将投入使用时合理配置人员。

20xx年我们已经取得了令人骄傲的成绩，我们必将取得更大的成就。只要我们全体医护人员团结一致，努力拼博，勇于创新，发扬我们十多年来艰苦创业的精神，就一定能够在竞争激烈的医疗市场中永远立于不败之地。

**骨科名医工作总结6**

首先，感谢院领导对儿科工作的关心，感谢科室主任和同事们对我工作的支持，让我在这个岗位上不断地成长进步。儿科是个工作量大、压力也比较大的科室。由于儿科工作的特殊性，长期要面对各种疑难病症的压力，工作期间，我收获了很多：实现了理论与实践的有机结合;同时也成长了很多：提高心理素质，增强了责任感，逐渐成长为一名具有较好业务素养、高度责任心、爱岗敬业、关心病患、恪守职责的合格医师。将来的从医道路还很漫长，我将在自己的岗位上兢兢业业、恪尽职守，努力做一名合格的儿科医师。下面，我把自己近一年的工作情况向大家总结一下：

>一、以医德为中心，加强学习，提高自身政治理论素质

为了不断提高自己的政治素质和业务水平，首先是不断加强政治学习。认真学习马克思列宁主义、^v^思想、^v^理论、三个代表的重要思想、科学发展观、^v^新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻执行党的路线、方针、政策，在思想上、政治上、行动上和^v^和保持一致。认真履行自己的职责，牢固树立做好本职工作的决心和信心，增强自己的事业心和责任感提高服务意识和大局意识;坚持原则、秉公办事、遵纪守法、廉洁自律。其次是加强自身的业务理论学习，提升医风医德。多年的从医经历使我深刻地认识到：对医生而言，医术只是根，医德才是魂，患者的利益高于一切。

按医院安排，我从去年x月到今年x月，到省人民医院儿科进修学习，我非常珍惜院领导所给的这次进修机会，在进修期间，我严格按照省级医院的工作标准严格要求自己。为了把更多更好的先进业务技术带回来，我积极主动地向老师学习，向同事学习，协同诊疗各类临床病例600余例，一年来共记写学习笔记四本三万余字，下载查阅儿科学电子书籍40余部，每天利用业余时间细心揣摩，结合平时临床经验化为已有，提高自己的临床诊疗水平和为患者服务的能力。

>二、以病人为中心，提高业务水平，构建和...

**骨科名医工作总结7**

>一、努力学习，不断提高政治理论水平和素质

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策。充分利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同领导保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和不断进取，不断提高自己的政治理论水平，积极参加医院组织的各种政治学习及教育活动。同时，通过认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任，并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，解决自己在工作中遇到的问题。

>二、恪尽职守，重视自身道德修养

当年我步入神圣的医学学府的时候，我就曾在学生大会上庄严宣誓过:我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生。时至今日，我仍牢记在心并不断的努力着。医乃仁术，无德不立。大医有魂，生生不息。医德是医生思想修养的重要内容之一。古人称医乃仁术，仁者人也，意思是说医学是一种活人救命的技术。作一个名副其实的医生，除应当具有对病人高度负责的精神外，更要具有全心全意为人民服务的思想，还应具备一切为病人的品质。

>三、养成严谨、细致、艰苦的工作作风

在工作中，本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质，要做一名好医生，首先要有高度的责任心和细心刻苦的作风，同时要对病友有高度的同情心，要爱护你的病友，关心你的病友，时时处处替他们着想，对任何疑难或垂危的病人都不应说你不行了，而应首先帮助他们树立战胜疾病的信心，希望经过努力就可能变成现实。在工作时应经常有一种如临深渊，如履薄冰的感觉，个人觉得这是一种面对病人最宝贵的生命而产生的责任感，我们做手术，出一次意外或手术并发症，你也许认为这只是1%，但对于具体的病人和家属来说，那就是千真万确的100%，所以我们任何时候也不能掉以轻心、马虎从事，因为你面对的是病人最宝贵的生命。只有我们保持良好的工作作风才能做到苦尽甘来:医生是苦尽，病人则是甘来。

>四、勤学苦练，不断提高专业技术

工作以来，本人深切的认识到一个合格的外科医生除了应具备的以上的素质外，丰富的理论知识和高超的专业技术是做好外科医生的前提。年受医院领导委派，本人就读于，师从于主任等，并以优异成绩获得.积极参加等国内外及省地级组织的学术会议、培训班，聆听专家学者的学术讲座，努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，并通过学习查看订阅的业务杂志及书刊，学习有关卫生知识，即时写下相关的读书笔记，丰富了自己的理论知识，通过不断的学习新的医疗知识和医疗技术及相关学科各项新进展，从而开阔了视野，扩大了知识面，始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握诊治及并发症及合并症处理，熟练诊治。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，近年以来，本人在诊治过程中从无误诊误治及差错事故的发生，工作成绩得到病人、医院领导、同事的肯定。

注重临床科研工作，积极参加科内各项科研工作并取得相关成绩，目前仍有相关课题工作，并能坚持理论结合实际，总结临床资料积极撰写论文，目前有数篇论文待发表。同时认真完成各院校实习生及外院进修医生的带教工作，并能以身作则，积极指导下一级医生完成学习诊治工作，并负责教学三基培训、讲课等，进一步提高自身基本理论知识。

**骨科名医工作总结8**

20xx年是我院创建二级甲等医院的一年，全体工作人员在范院长的正确领导及其他兄弟科室的大力支持下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，始终牢记党的宗旨，各方面严格要求自己，努力践行“三个代表”重要思想，不断学习，提高政治素质和业务水平。始终以“救死扶伤，实行革命人道主义”为座右铭，以“解除患者痛苦，挽救病人生命”为己任，在平凡的工作岗位上，刻苦钻研，扎实工作，无私奉献，实现自身价值。

回顾即将过去的20xx年，是艰苦的一年，是丰收的一年，是充实的一年，是泪水和汗水交织的一年，是骨伤科医疗质量跨越式发展的一年。带领全科人员立足岗位，努力工作，开拓进取，每次都高标准、创造性的出色完成各项医护任务，从未出现过任何差错，受到了领导和患者的高度赞扬，为医院赢得了良好的声誉。

20xx年3月我科室被授予“工人先锋号”、20xx年5月被授予“巾帼文明称号”，一个个的荣誉牌，是全体医护人员共同努力的结果，记得在“二甲”初评总结报告会上，专家提到作为官司率比较高的科室，能在几年里无一例投诉及医疗官司，可以想象他们的工作是多么的扎实，多么的努力，医患沟通肯定是相当的到位。

作为中层干部应该深深懂得，我们的服务质量和业务水平1直接影响着医院的形象和经济利益，因此在工作中总是勤勤恳恳，恪尽职守，以身作则，业务上刻苦钻研，虚心学习，善于总结临床经验，不断提高专业技术水平，言行上视病人如亲人。换位思维每当患者出现在我们眼前时都应该想到一句话：假如我是患者……我们的工作态度就该发生改变，主动为患者提供优质的医疗服务，在全体同仁的共同努力下顺利地完成了院领导布臵的\'各项工作，完成了20xx年工作计划的90%以上，现将工作情况总结如下：

>一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高医疗质量，确保安全医疗的根本保证。

1、医务科、护理部重申了各级人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如住院医师、主治医师、责任护士、各尽其职，主动关心病人，及时有效的与患者沟通，脚踏实地的干工作，赢得了广大患者及社会的高度赞誉。

2、坚持了查对制度：

A、医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

B、护理操作时要求三查八对;

C、坚持填写输液卡，一年来未发生护理差错；

3、生严格查对医嘱，确保了电子医嘱和纸医嘱相符合；

A、所有手术及检查都认真做到了查对，并严格把握了手术适应症和检查指针；

B、医严格执行临床路径，诊疗规范；认真落实骨科护理常规，认2真填写了各种信息数据登记本；

4、严格执行交接班制度，真正做到了床旁交接，口头交接，书面交接；尤其是医生的书面交接得到了二甲专家组的肯定，预防了并发症的发生，将交接班制度落到了实处。

5、组织全体同志学习20xx年住院患者的十大安全目标，并以此作为确保医疗安全的指南，找到了工作的方向并组织实施。

>二、提高管理水平

第一：以身作则，在今年上半年的满意度调查中，因为主任、护士长每日查房次数只有一次，导致我科室的满意度下降，在当月的效益奖金中，主任和护士长主动扣除400元，作为科室的开支。

第二：雷厉风行，说做就做，在护理部的领导下，率先开展优质护理，及时响应，昨天开会，今天上午购买基础护理用具，下午就具体实施。记得11月份，我科收治了一位瘫痪8年卧床不起的老年男性，当时来的时候，双下肢大面积的溃烂，左下肢肌肉腐烂厚度约5厘米，皮肤呈黑色，真皮层下面全是带有恶臭的脓液，其他部位的皮肤也是即将要腐烂的，若是夏天，肯定蛆虫不断的往外涌出，他家属是准备放弃治疗要求截肢；整个大病房全是腐臭味，他的儿女不到身边，这样的病人我往哪个病房安臵呢？肯定其他的病人不会接受这个病友，我该怎么办，看着患者及其尴尬的表情，即刻同管床医生和一名实习生对患者进行清创处理、床上洗头、皮肤护理、剃胡须、尿管护理、更换衣物、更3换卧具，我们三个人整整3小时才将患者打理成常规的病员。在全体医护人员的共同努力下，患者及家属对我们的医疗服务给予高度的赞誉。

第三：在管理上做到公平，公正，制度管理，只针对事情，不针对个人；科室新来人员的效益奖金及其重大的事情，都是科室无记名投票，求平均值或是站在大局的方面考虑问题及解决问题，我们的工作方法和工作思路，是全体医护人员导航的。

第四：接受同事对的批评，我是个大智若愚的人，考虑问题没有大家想得周到更全面，或者是没有站在她们的角度考虑问题，她（他）们也经常批评我，我也经常给她（他）们道歉，也真是这样的团队才显得更有活力。

第五：团队的荣誉不允许任何人败坏，比如考试得第一名，科室给予同样的奖励，如果考试得倒数第一名，科室给予同样的惩罚。不定时的组织科室进行联谊活动，集思广益，谁的主意好就采纳，并且给予鼓励。

第六：爱管闲事，医生我要管，护士我要说；要求我的护士妹妹不但要完成医院的任务，确保安全，要求每天读书至少30分钟，还要书写读书笔记；协调医护关系，比如医嘱查对后，对多次不仔细的同志，我就会狠狠的说上他几句，直到他心服口服我才罢休。看到有不节约用水电及医疗耗材的，我就加把锁及现场批评教育。

第七：根据年计划、季安排、月计划重点进行实施，并监测实施4效果，每月做工作小结，以利于总结经验，开展工作；主任护士长每月对科室的病历，患者的治疗及其护理进行质量控制，总结工作中存在的优缺点，提出相应的整改措施，并对整改的情况进行追踪检查。

第八：主任坚持每周一（三级医师查房）和每周四（基本技能的培训），组织全体医护人员参加，对疑难病例、大手术及新业务进行讨论学习；集思广益，邀请外聘专家进行督导；

第九：外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面，参加了中医治疗肱骨骨折的优势病种及优质护理培训班的学习，学习结束后，向全体医护进行了学习及共勉。

>三、加强护理人员医德医风建设.

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、组织科室学习相关法律法规，核心制度，应急预案。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

>四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识

4、5、12月初，医务科、护理部对全院医护进行了技术操作考核：

5、住院医生考核：六步洗手法、换药技术、心肺复苏、院前急救等;临床护士考核：心肺复苏、吸氧、穴位注射、静脉输液、无菌操作等；

6、加强了危重病人的管理，防止坠床、压疮的发生，使危重病人得到了及时的、有效的监护，确保了患者的安全。

7、坚持了护理业务查房：每月进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的；

8、7月份至11月份对今年进院的3名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理、专科护理、核心制度、法律法规、应急预案以及医患沟通技巧；

9、全科有3名护士参加护理本科函授，2名护士参加护理大专函授。

>五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，6每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

3、一次性用品使用后正确的分类处理并及时毁形，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查。

4、治疗室、换药室均能坚持消毒液(1000毫克/升)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1000毫克/升)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

5、建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

>六、护理人员较出色的完成护理工作

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、四月份开展了优质护理病房，将基础护理落到实处，每天坚持晨晚间护理，为患者行床上洗头，修剪指甲，剃胡须，皮肤擦浴，指导患者进行功能锻炼，讲授疾病的防治及康复知识，深入病房与病人谈心。

3、全年共收治了住院病人2357个，留观125个，开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，固定了责任护士使病员得到了周到的服务。

>七、存在问题：

1、个别同志无菌观念不强；低年资同志的医患沟通能力有待加强；

2、优质护理尚处于摸索阶段；

3、护理书写欠规范，病历书写不及时，病历质控的力度有待加强；

4、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

5、病房管理尚不尽人意。

6、科室论文撰写的频次不多，经验性的论文更少。

一年来护理工作由于院长的高度重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

**骨科名医工作总结9**

在新的一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，狠抓护理服务质量，严格落实规章制度，加强业务、技术训练，打造一支高素质的护理队伍。围绕护理部总体目标，骨科制定工作计划如下：

>一、突出专科特色，打造护理品牌

护理作为专业技术行业，应在机会与挑战中找准合适的位置，专业建设之路是骨科护理工作的重中之重。科内重点培养名责任护土对病人进行功能锻炼指导工作。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求达到效果。准备在0年制定骨科常见病功能锻炼，配以彩色图画，制作成册，让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

>二、抓好质量管理

1、针对护理工作中存在的难点焦点问题，设置工作重点，坚持把以”病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节；

2、使规范化护理质星标准落到实处，渗透、贯穿、落实到每个护士全程工作中去，使护理质星管理有章可循，形成一一个良性循环。从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质星的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

>三、进行规范化培训

1、配合护理部，建立护士规范化培训。不同年资、能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯；

2、持续抓好专科知识的培训，提高护士专业素质，采取有效的学习方式如：护理业务查房、床边演示，完善业务查房的形式。让有经验的老护土为新护士讲课，传授护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题；

3、每天进行床边护理业务查房，每月进行二次业务学习，每月进行次护理操作示范和考核，每月进行一次教学查房；

4、鼓励各位护士参加院内、外的培训，交流经验，学习新技术、新知识。

>四、整理好护理流程和告知

1、合理的护理工作流程是日常工作顺利实施的基础，我们在基础护理、专科护理、健康宣教方面要有合理的工作流程，指导护士进行日常工作。计划在本科现有的工作流程的基础上，细化每个环节，真正做到符合临床工作实际、切实可行；

2、有效的护理告知是病人配合的必备工作，我们将完善入院、体位、治疗、特殊注意事项、专科康复的告知。

>五、切实落实”以病人为中心 ”的服务

完成护士观念上的转变，把过去的”要我服务”转变为”我要服务”。提高护士的礼仪与素养，创自己的护理名牌。把”以病人为中心”的服务，具体到护理行为的每- -细节。建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

>六、培养优秀的团队

发现科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。让每个人都参与管理，以增强其责任感和主人翁意识。

>七、做好信息的传达和文件的整理

每次参加医院开会的第二天晨会时对内容进行原文传达，科室人员进行传达签到。对下发文件分类进行存放，以便查阅。拟指定专人对文件进行管理。努力做到思想与医院同步，积极融入医院文化建设中。

>八、开展护理成本效益的研究

避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源。定星分析，以尽量少的劳动耗费与物质耗费，提供更多的适合社会需要的卫生服务，取得较好的经济效益和社会效益。

**骨科名医工作总结10**

20xx年即将过去，又是一年在我们忙碌的身后悄然溜走，在过去的一年中，骨科在院部及大外科各级领导的正确领导下，在全院相关科室同仁的关心支持下，经过我们全体骨科人员的共同努力团结协作下，较好的完成了院部交给我们的各项工作任务，现总结如下：

>1、骨科全体医护人员积极开展各项工作

1—12月份骨科共诊治各类骨科病人6840人次，比上一年增加11%。出院病人396人次，比上一年增加32%。全年骨科开展各类手术252例，比上一年增加25%。全年骨科无一例重大医疗差错，全年骨科发表各类论文6篇，

>2、发挥中医药特色优势，加强中医专病专科建设

今年科内有一人晋升为中医骨伤科副主任医师，有2人参加上级医院中医骨伤科短期培训，并有多人外出参加各种业务及医院管理的培训和学习，提高了医务人员的业务技术水平；加强中医特色专科建设，增设了针灸、推拿按摩、罐疗、电磁热疗等中医特色疗法；从科室环境、人员、设备方面加大投入，取得了较好的成效。继续在技术上扩大横向联系和协作，加强与上级医院的技术协作，邀请上级医院专家到我院进行坐诊、临床技术指导及学术讲座，在上级医院的指导帮助下，年内开展了多项诊疗新技术项目，并取得良好的经济和社会效益，也提高了医院的医疗技术水平和管理水平。

>3、注重中医药文化的建设

注重中医药文化的建设，加强中医药科普宣传，创造良好的中医药氛围。县中医院在医院环境建设、医院价值观念的培育及完善医院行为规范中逐渐注入中医药文化的元素。医院重视中医药科普知识的宣传工作，通过各类报刊、宣传栏和电视台等传媒宣传，并经常深入各乡镇开展义诊活动，大力宣传中医特色的服务品牌，努力营造全社会尊重、保护中医药传统知识和关心、支持中医药事业发展的良好氛围。同时积极发挥县级龙头中医药作用，召集各乡镇村医开展中医药基础知识培训班，向基层医务人员传授传统地中医药知识和疗法，充分利用教育平台，发挥县级中医医疗机构的作用，将养生保健等具有中医药特色的服务项目有机的融入各社区卫生服务工作中。

>4、存在的困难和问题

（1）医院人才不足，流失严重。由于县中医院长期以来人员编制不足，在招聘人员方面没有吸引力，尤其是中医药专业等技术人才没能够得到充实。导致部分科室人员严重不足；而职工的住房紧张、县中医院的职工福利相对较低等因素，以至很难招聘到合适的专业人才，这严重制约医院各项业务的开展和中医院的长远发展。

（2）资金紧张，县中医院必需的医疗设备不能配足等诸多困难，而县医疗保险中心拖欠县中医院的的医疗费较为严重，加剧县中医院的经济困难，影响到医院的正常业务的开展，希望得到上级领导的关心和支持。

（3）我科业务由于用房不足。影响到该科室的进一步发展；尤其是住院病房不足，造成持和帮助骨伤科。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！