# 社团年度工作总结个人

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-08-27

*社团年度工作总结个人(精品10篇)社团年度工作总结个人要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的社团年度工作总结个人样本能让你事半功倍，下面分享【社团年度工作总结个人(精品10篇)】，供你选择借鉴。>社团年度工作总结个人篇1...*

社团年度工作总结个人(精品10篇)

社团年度工作总结个人要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的社团年度工作总结个人样本能让你事半功倍，下面分享【社团年度工作总结个人(精品10篇)】，供你选择借鉴。

>社团年度工作总结个人篇1

过去一学期，学生社联紧紧围绕“以管理促建设，以团结固基础，以品牌树形象，以特色创声誉，以创新求发展，以项目推工作”的工作思路，广泛团结各学生社团，不断加强学生社团文化体系建设，在校团委的悉心指导，在校内外热心人士的大力支持，在全体社团人的共同努力下，一学期来学生社团工作取得了较好成效，现将情况汇报如下：

一、在学生社团纳新方面

20\_年10月中旬，110个学生社团依托社团博览会通过各具特色的展示活动顺利完成社团纳新工作，在海甸、城西两校区共计招纳9386名新会员，会员来自我校17个学院的5484名新生(存在有新生加多个协会的情况)，新会员人数占我校大一新生总人数的65%。

二、在学生社团活动方面

以“践行社会主义核心价值观”为主题的晚会拉开了第十三届东坡社团文化节的序幕，学生社联通过四大主题周的形式，积极引导学生社团开展丰富多彩的活动。在过去一学期，我校学生社团累计开展常规活动约1153次，累计约有39489人次参加;开展全校性大型活动约125次，累计约有23695人次参加;其中城西校区学生社团累计开展常规活动约40次，累计约有8000余人参加，开展大型活动约有13次，累计参与人数为2600人。

三、在新媒体建设方面

在校团委的支持下，学生社团实现myouth微信平台100%的入驻率，学生社团在myouth微信平台共发起活动215项，浏览量达30768人次，70%的学生社团开通了自己社团官方微信平台，学生社团微信平台的累计关注量为24200人次;80%的学生社团开通了自己的官方新浪微博，累计关注人数为56598;100%的学生社团拥有自己的社团qq群和微信群，在短时间内我们能做到一呼而数万应。

四、在人才培养方面

学生社联举办了海南大学学生社团骨干训练营，共198名学生社团骨干参加了这历时两学期的训练营，训练营共分为理论课程、文体活动、读书分享会和实践活动四大培训模块，旨在通过以点带面的形式，带动学生社团开设各具特色的培训课程，全面提升学生的社会竞争力。据统计，在上学期，110个学生社团累计开讲了60余类的培训课程，累计约有6900名学生参加了培训。

五、在校地合作方面

校地合作项目共80余项，达成服务基地有6个，分别为：海口市实验中学(海南大学学生社团联合会定点支持单位)、海口市福利院、天翼特教培训中心、美兰区金色儿童智障(孤独症)康复训练中心、儋州市笔架小学、海口雨润特教中心。

高校间建立的社团合作联盟有：椰城高校棋艺联合会、海南省高校书法协会、海南轮滑联盟、海南省英语高校联盟等。

海韵文学社更是被全国大学生文学社团联盟第一次代表大会选举为全国大学生文学社团联盟常务理事单位。

六、在社团荣誉方面

社团团体获得奖项7项，分别为：爱心协会在首届中国青年志愿服务项目大赛中，凭借“防艾滋，反歧视”项目获得银奖并在现场获得企业家签约赞助;在第十届中国青年志愿者评选活动中，爱心协会获得由团中央、中国青年志愿者协会颁发的优秀组织奖;在“关爱自闭症儿童”项目中央民政部第二届全国优秀志愿服务项目案例评选中，爱心协会获得三等奖殊荣;海南大学轮滑协会荣获团中央颁布的全国体育公益类百佳社团(是海南省获此殊荣的社团);模拟联合国协会参加华中科技大学模拟联合国大会，社团代表获得立场文件奖和杰出代表奖;新媒体研究会荣获全国优秀新媒体研究会。此外，据统计，学生社团团体获得省级奖项有10项;在社团个人获奖方面，个人获得奖励共计12余项，获得省级奖励共计30余项。

一学期以来，学生社联围绕学期初的工作计划，以项目化推进为思路创新工作模式，以系统化管理为抓手狠抓工作落实。把做好社团后勤服务作为基础工作做扎实，把办好社团干部培训工作作为重点工作做精品，把办好第十三届东坡社团文化节作为特色工作做突出。学生社联扮演好“社联搭台，协会唱戏”的角色，全面引导学生社团活动更上一个台阶。

一学期以来，在关于如何提升学生的社会竞争力的话题上，学生社团干部进行了大讨论，我们一致认为只有全面持续开展有深度、有内涵、有品位、有价值、有意义的社团活动，才能让会员学有所成、劳有所得，在大家共同努力下，学生社团活动质量和学生社团干部的能力也获得了学校领导的肯定，许多学生社团活动更是引起了校外媒体的广泛关注。团中央学校部微信平台、直播海南新闻频道、南海网等报道了海南大学践行社会主义核心价值观主题晚会暨第十三届社团文化节开幕式;光明教育、海口网、中国青年报、海口晚报报道等数家媒体报道了爱心协会获得志愿服务广州交流会暨首届中国青年志愿服务项目大赛银奖的好消息，爱心协会大型助残晚会也引起了新华网、中国青年报、海口网、海口晚报等报纸的关注，“防艾滋反歧视”亲子夏令营更被南国都市报大篇幅报道;此外，人民网-海南视窗，南国都市报等十八家媒体报道了书法协会六次大型送春联活动;海口电视台跟踪报道了红五角阳光公益协会关爱老人关心自闭症小孩的活动等等。

一学期以来，学生社团与地方合作日趋紧密，越来越多的学生社团走出学校、走进社区、走向中小学开展志愿服务工作，学生社团利用自己的专业优势活跃在各大平台上，给会员提供了一次次接触社会、了解社会、锻炼自我的机会，与此同时，社会资源也不断注入我校学生社团，加快了学生社团事业的发展。下一步我们也会继续把好合作的关口，引进融合更多、更好的社会资源，摒弃不良风气，促进校地合作的良性发展。

>社团年度工作总结个人篇2

我社坚持以“推行学院素质教育，提高学生人文修养，丰富校园文化生活，团结我院学生中的文学爱好者，共同切磋学习，提高写作能力和鉴赏能力，促进学生全面发展”为宗旨。以“提高我社会员的综合素质，提升大学生的文学素养，培养学生高尚健康的审美情趣，丰富学院第二课堂。宣传、报到、展示我院风采，为学院的精神文明建设营选一个良好的氛围”为目的。为我院精神文明建设及发展起到了一定的作用，特别是近年来，在院团委的正确领导与大力支持下，在兄弟社团的帮助下，在全体会员共同努力下，她不断发展、壮大。由我社主办出版的《潮韵》以其唯美的文字，全面准确的报道和精美的编辑和印刷质量赢得了学院各级领导的一致好评。阳光城文学社以其十五年的发展历程和完善的管理机制使会员和机构成员紧紧团结在一起，为社团及我院的发展贡献自己的力量。现将10年工作的全面总结的具体内容汇报如下：

1、制度建设上

我社拥有完整的阳光城文学社管理制度，包括历年不断修订的《阳光城文学社章程》，还有《文学社内部奖惩条例》、《文学社财务制度》和《阳光城文学社会员制度》等规章制度用来辅助我社会员和机构成员的行为规范及指导我社成员学习本部工作职责。

在我社每年举行的会员代表大会上，我社都要宣读《阳光城文学社章程》，目的是让我社全体会员能够很好的学习章程，了解我社，共同建设我社。为我社注入新的后备力量，为召集机构成员作准备。经过第一轮面试的机构成员都要在全社及相关部门进行两次以上关于章程和内部管理条例的学习，新机构成员都要求写进社心得，从中选择比较优秀的学习心得作为范文在全社进行交流和学习，取长补短，促进社员共同进步及社团的长久发展!在经过机构成员的面试会之后，我社都会要求每个新成员对社团制度提出新意见，好的建议通过常委会讨论通过后会写入下一届章程，不断与时俱进，不断创新。

关于内部学习交流方面：我们社团每周举行的周五例会，目的是团结全体机构成员，将全体成员的人心统一到社团建设上来;我社每月举行的常务委员会，目的是探讨社团高层管理及解决社团中的常见及突出问题;我社不定期举行文学知识讲座，目的是提高文学社会员的写作和分析问题的能力;在每个学期末举行会员茶话会和机构成员座谈会，目的是放松学期末的心情和对文学社提出一些建议。您现在阅览的是!!

2、社团内部思想和组织生活的建设上

阳光城文学社内部思想不只是通过周五例会、常委会、文学知识讲座、会员茶话会、机构成员座谈会，还通过QQ群、飞信等联系方式将会员与常委会和部长更好的交流与联系，使全体成员能够很好的团结在文学社左右。

通过各位机构成员的工作表现，文学社在每月评选出五名“工作之星”，选取副部长代理及部长代理，通过交流会发一些小奖品等方式来奖励机构成员以提高工作激情。

社团内部组织生活方面在10年管理是严格按照《章程》的各项制度执行，在社团中的一些矛盾，比如：对于新的机构成员不执行上级交给的任务在开会的时候给予退社;对于新的活动负责人当活动举行的不是很成功时，活动总结时批评太多，导致一些优秀的机构成员自动退社。

3、社团外部学习和交流方面的建设上

阳光城文学社不仅是我院成立最早的社团，也是我院第一个走出学院的社团。

在校内：阳光城文学社与图书爱好者协会、青年志愿者协会、心理成长协会都共同举行过大型的活动;与资源工程系团学会、测绘工程系团学会、工商管理系团学会、公共课部等都进行了办《潮韵》杂志、《潮韵》报纸的合作。在合作中实现了优势资源互补、共享。在校外：阳光城文学社与长江大学文理学院苇笛文学社、长江大学工程技术学院临渊文学社、中医高专杏林文学社、荆州职业技术学院纸鸢文学社合作放映DV剧《怎么了》，从中学习了周末影院的放映及幻灯片的制作和杂志的征稿及办理，交流的从中所得到的经验。学习了其它学校的先进管理和办杂志的方法，为我们《潮韵》杂志和报纸的出版奠定了一定的基础和提供了借鉴的方法。

我们社团主要的活动方式是以新会员入会所交的十五元钱会费作为社团的流动资金和活动开支。

4、社团内部的管理建设上您现在阅览的是

我社的管理体制主要包括《阳光城文学社章程》，它分为八章：

第一章：总则第二章：权利和义务第三章：奖励与处分第四章：组织机构第五章：职务升降第六章：各部工作职责第七章：财务管理制度第八章：负责章程内容全面，涉及面广，工作明确细致。

阳光城文学社目前设置有八个部门，其部门和职责为：

(1)、编辑部：文字、材料的编辑和审查核对;负责本社刊物文字的整理、编辑、校对;负责社团稿件的征集;对本社刊物的出版进行监督。

(2)、宣传部：以办黑板报、贴海报、写通知等方式宣传我社;配合其他部门筹办活动，并以多种形式进行宣传(如到各班宣传《潮韵》杂志);加强同其他社团联系，提高我社的形象。

(3)、外联部：加强各个系部和各兄弟社团之间的联系;协助各个部门开展正常的活动;定时，不定时参加组织，协调与其他学校文学社团和其他各级领导的联系;协调社团之间各部门参加《潮韵》杂志的筹办，以用拉赞助的方式。

(4)、网络部：负责本社的打印工作;配合宣传部做一些网络上的宣传，以及我社的论坛、网站的维护工作;与院学生会合作放映周末影院及幻灯片的制作;协助编辑部进行杂志电子档的整理工作。

(5)、组织部：负责本社的日常值班工作的安排;大型活动的人员安排，以及会场布置的工作;负责我社值班和周末影院人员安排。

(6)、财务部：负责我社的会费开支、预算、结算;我社大小活动的账目管理工作;《潮韵》杂志资金的管理工作。

(7)、秘书部：负责我社日常会议的签到、会议记录和日常事物的管理工作;我社每月的!!对内：主要是通过周五例会、常委会、会员茶话会、机构成员座谈会以及QQ群、飞信等。对外：通过周末影院、外联部联系及社团交流达到走出校园，宣传我们学院的目的。报纸：我社的《潮韵》报以通讯稿为主，其他文学类稿件为辅，主要宣传我院各个社团的相关情况。

杂志：我社的《潮韵》杂志是我院第一份校园文学刊物，征稿方面，我们通过宣传板、海报、广播台、班级、寝室等方式进行宣传。杂志发行于荆州地区，主要在我院及荆州各大高校发行，对宣传我院起到了很好的效果。

总之，阳光城文学社在以后的工作中会一如既往的团结在广大会员的身旁，让大家感到文学的魅力和气质;机构成员要加强团结、交流，在理解和信任中把文学社建设得更好!

>社团年度工作总结个人篇3

本学期，在学工处、团委的正确领导与支持下，在社团联全体干部的共同努力下，社团联主席团以“服从领导、团结同学、勇于创新、扎实工作”为准则，认真完成了老师安排的各项工作任务，自身的工作水平和综合能力等都有了很大提高。现将本学期的工作情况以及今后的努力方向汇报如下：

一、恪尽职守，认真作好本职工作

本学期，社团联主席团认真履行岗位职责，较好地完成了各项工作任务。

一是认真负责地做好社团联干部招新、社团招新活动、社团档案整理登记事务，成功策划组织了“社团大家族”的成果展示与交流活动迎接全国百位校长光临。二是富于创新地完成了社团文化节的工作。本学期，在第五届社团文化节的举办面对重重阻力的情况下，社团联组织了社长动员会议、社团联干部会议、社团活动申请文件整理、汇演组织安排、社团活动全程监察等各项服务协调工作，积极主动地为学校和社团之间建立了沟通的桥梁，推动调整了学校与社团的关系，解决社团活动中遇到的各种问题，并促进了社团在学校内影响力的提高。三是积极主动地完成了社团联橱窗的制作、宣传栏规则起草和社团联工作准则的起草等办公室工作和老师交办的其它工作任务。

二、严于律已，不断加强干部作风建设

本学期，社团联主席团对自身严格要求，始终把服务人民、舍得付出、艰苦奋斗作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地、埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项校规、工作准则，团结同学，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作;并规范社团联干部的作风，使工作能够顺利开展，使社团联合会的干部作用更加具象，有利于往后工作的开展和社团主流意识的建设。新晨范文网

总之，本学期，社团联主席团做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距老师和同学们的要求还有不少的差距，主要是对社团活动的前后期宣传力度欠缺、社团活动条件的争取不足和社团联组织效率不够高。同时对于各个社团发展的指导、监察及管理也有待进一步的完善。在下学期，主席团将着力培养干部团体整体素质与能力;贯彻一般号召与个别指导，完善督促各个社团健康、高速发展;加强外联交流宣传工作，打造华师一品牌社团并推广至其他学生群体。

在今后的工作中，社团联主席团将发扬成绩，克服不足，以对工作高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，进一步强化职责意识，在培养社团联干部上下功夫，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和老师交办的工作任务，埋头苦干,奋发进取，追求卓越，充分发挥社团联干部的带头作用，努力创造一流的工作业绩。培养下一代合格的社团联干部，不辜负老师和同学们们对我们的期望。

>社团年度工作总结个人篇4

期末将至，社联本学期的工作也已渐近尾声。值此辞旧迎新之际。我也对自己一学期以来的工作做了如下总结:

(一)本学期，我认真参加了社团联合会组织的各项活动与会议。

九月份的社团招新，让我对社联的工作有了最初的认识;十月份召开的社联全体成员会议则让我对社团联合会有了更深层，更全面的了解，让我在明确了自己的本职工作之外，更怀着一颗景仰的心迫切地渴望融入社联这个光荣的群众。三站金秋社团巡礼，让我有幸一睹各社团的才华与风采，社扬千帆，蓬城万里的豪情更深化了我一切为了社团，服务学生社团的工作理念。十一月十二日在主校区召开的部门会议更是让我深感社联的工作之重要。

(二)参加工作的同时，也让我看到了自身存在的许多不足:

评议部的工作包括社团日常，特色活动的评议，并填写好评议报告;审核社团申请表，更新社团信息表;完成社团的财务抽查审核和会费审计;还要负责社团巡演晚会的考评

评议部是社团联合会的一个重要部门，这也决定了其工作的特殊性。评议部的干事不仅仅需要细心，耐心，专心等良好的工作态度，还要本着公平，公正，公开原则，不允许有丝毫的差错。

然而，刚刚踏进大学校园的我，仿佛初生牛犊般涉世未深，很多时候并不懂得因人而异的为人处事之道。例如在写评议报告时，如何与社团的负责人打交道;如何能够即时发现社团的不合理之处，获得社团最真实的状况;如何以最有力的方式向负责人提出意见而又不会有滥用评议部职权之嫌。由于缺乏经验，在工作时往往容易夹带一些个人情感，易冲动，好奇心重，还无法完全做到公正。工作的用心性也不够，对有关大学社团申请成立的流程和规定，社团章程等的熟知程度不够。工作时多一理解命令为主，缺乏主动性，不善察言观色。

此外，在遇到班级事务与社团工作发生冲突时，处理方式也欠佳。

(三)今后的工作打算

在新学期的工作中，我必须该进工作方法，提高工作效率，更加塌实工作。更重要的是要杜绝散漫，提高用心性。主动了解部门工作，并以的热情，尽的发奋去完成。争取为社团联合会尽可能多的多出力，不辜负社联当初录用我的期望。

>社团年度工作总结个人篇5

在院团委、社团联合会的指导和全体协会成员的积极努力下，我们环保协会20\_—20\_学年度第一学期的工作圆满结束。现将我协会第一阶段的工作做如下总结。

(一)本学期主要工作

在院团委的指导下紧紧围绕协会的宗旨和以“团结、务实、高效、创新”为主的社团精神，主要从以下几个方面开展前一个阶段的工作。

1、积极宣传为社团增添新的血液。在全体11级会员的努力之下经过一周时间的紧张与忙碌，截止十月纳新工作结束我协会共招纳新会员68人，这对于一个社团来说不应该算是一个好的成绩。但我们所注重的不是招纳多少人，而是最终能留下多少人，注重的是新成员在我们这个年轻的集体中能收获多少。

2、加强社团内部管理，提高社团整体形象。在社团纳新工作结束后，我们便将社团内部的组织管理方式和各种规章制度的制定提上了工作议程。为此我们在社团章程的基础上建立了由会长、副会长、秘书处、组织部、环境教育部、环境调查部、宣传部、外联部组成的环保协会组织机构，以及包括《环保协会会议制度》、《环保协会奖惩制度》等社团管理制度。在制度和组织机构上保障了社团的内部管理。此外我们还根据社团的实际情况和大学生的性格特点提出在保障社团工作有秩序、社团成员有纪律的前提下，加强社团成员的个性发展是社团整体充满激情、活力，让每位会员都体会到社团的人文关怀，以提高社团的向心力与凝聚力。

3、加强会员的交流与沟通。纳新工作结束后，我们随即召开了第一次会员大会，让12级新会员对协会的组织机构和各负责人有了更清楚地了解，并通过大会中12级新会员的发言等使会员之间有了初步的印象。此后我们还利用签到时间以及各部门的例会来加强会员之间的交流与沟通，同时我们还在周末等课余时间以学姐、学长的身份邀请大家参加一块外出活动。为了迎接“第七届十月社团文化艺术节”我们举办了“第二届环保知识挑战赛”。我们协会上下高度重视，11级各位负责人积极组织各种节目和活动流程，12级的新会员则积极参与，为活动的成功举办都付出了自己的努力。

5、在举办本次活动的同时，为了将环保意识和节能减排观念普及到小学生以及幼儿园的小朋友，我们特地与商洛市伟才国际幼儿园联合举行了“环保绘画我参与”的活动，受到校方以及小朋友的一致欢迎和全力支持。

6、参观商洛市垃圾处理场。为了提高协会成员的环保意识，了解城市生活垃圾生产量之大及危害之重，我们特组织12级会员参观了商洛市垃圾处理场。在厂区负责人的带领下我们就垃圾处理场的库区进行了参观，同时，该负责人还为我们介绍了市垃圾处理场的日处理垃圾量和垃圾处理场的其他基本情况，相比去年，我们今年争取了参观医疗垃圾处理车间，让同学们更深入的了解了当前垃圾的严重性。

7、11月28日全国减塑日宣传。在全国减塑日到来之际我协会积极筹备制作了海报，并在当天举行了有关塑料袋使用及大学生的环保意识调查

(二)工作中的不足

虽然本学期我们的工作取得了一些成绩，但由于对社团的工作缺乏经验，因此本学期地工作中仍然存在不少问题，现将工作中得问题总结如下：

1、协会内部管理

⑴体制机制不健全导致各部职责自不明确，工作效率不高。协会的各项规章制度不健全且不明确、在工作中也没得到贯彻落实，各部门对各自的职能不是特别清楚，随着协会各项活动和工作的展开造成有些是没人干，有些人没事做。

社团内部管理的问题就是怎样协调会员的积极性与纪律性的问题，我们一直就想建立一种既有纪律、秩序活力与创新的社团文化氛围，然而在实际操作中我们却很难把握，管理的太严会使协会内部失去活力，而放得太松却又会造成纪律性太差。

(2)各成员之间缺乏交流

各部的12级成员仍然有许多都不太熟悉，大家你工作和活动中没有注意到怎样去交流沟通，同时这也反映出协会在组织活动和会员交流沟通中存在着不足。

(3)没有重视环保知识的探讨与交流，作为关注环保的组织我们应该将更多的精力放在环保课题的探讨和环保活动的组织，但这学期我们在这快做的不是太好没又让更多的会员和学院同学参与到环保中来。

2、在组织活动中

(1)缺乏组织活动的经验，对于活动中遇到的紧急问题处理较差，对活动中出现的问题估计不足。

(2)活动准备不够充分，对于活动的流程，比赛细则等注意的问题准备不够充分，对于活动没有进行很好的彩排。

(3)活动组织分工不明，对于人员安排等没有将每个人所负责的工作分清，致使有些人很忙有些人则无事可干，更严重的是有些关键环节出现问题。

(三)对以后工作的启示

1、提高组织内部管理能力

针对本学期工作中出现的问题，在以后的的工作中应更加注意协调协会内部的纪律性与活力和创新性之间的关系以及各部门之间的工作。明确各部门职责，简化协会规章制度并将其贯彻落实。在工作中和活动中注重纪律性，在决策中注重创造性，在平时注重加强与会员之间的联系，为协会会员提供一个有活力的社团文化，同时将社团管理制度和管理模式加以适当的修改，使其更加符合协会的实际情况，并在以后的工作中将其落实，形成一种组织管理机制。

2、创新活动形式与组织方式

将活动的组织形式不在只局限现在注重形式上，应当结合协会自身特点，举办与环保有关的各种实质性活动，提高活动的质量与内涵，举办一些精品活动。因此我们需要认真地对待每次活动，提前准备、精心策划、严密组织，确保活动有意义有亮点。

3、各部门应自行组织更多的有关环保的活动，并将组织参与活动分配到每个会员中，要在活动和工作中加强会员之间的交流与沟通。

4、建立环保论坛等活动明确并指导环境调查部做好和环保有关的经验交流以及环保调查活动，将环保活动做好。

>社团年度工作总结个人篇6

本学年以来，在校团委社团部，以及各指导老师的殷切关怀和精心指导下，我社团各项工作进展顺利。多年来墨苑人一直秉承“弘扬文化传统，提高学生艺术修养，服务广大师生”的根本宗旨，积极学习，努力进取。

现将20\_-20\_学年墨苑书画协会的工作主要总结为以下几点：

一、在纳新及干部选举方面

1、纳新工作20\_年10月的纳新工作，在遵循社团规章前提下积极展开。墨苑同学深入新生宣传，并在纳新期间展示了老社员的优秀作品。这一年，共有大约200名书画爱好者加入了墨苑大家庭。

2、干事选举在新社员中挑选出了28名新干事，为墨苑的工作注入了新的活力。

3、换届选举20\_年4月进行换届选举，秉着“公平、公开、公正”的原则，由社员和校团委领导投票，现场公布结果。

二、在课程安排方面

墨苑现开设书法、国画、漫画三方面的课程。

1、书法课每周日晚由当代书法家张中海老师现场授课，指导。此外‘我们每月都开展月竞书活动，有老师对学生作品进行点评并挑选出优秀作品展出。

2、国画课每周六晚有美术老师郭风涛老师授课、指导。

3、漫画课每周六晚由本校美术系郝瑞老师授课、指导。

三、活动方面

本学年墨苑组织了大量的活动，充分调动了社员们的积极性，增强了社员的凝聚力。其中影响的为20\_年四月份的“新鼎影院”杯书法比赛和五月份的“墨苑书画协会书画展”。书法比赛面向全院同学展开，全校同学积极参与，涌现出大量的优秀作品，并举行了盛大的颁奖晚会，燃起了同学们学习书法的热情。书画展展出了墨苑社员以及书法比赛中的优秀书法作品。同时展出的还有社员们优秀的国画和漫画作品。这次展览规模盛大，得到了全校师生的一致好评。此外我们社团还组织社员参观了天安美术馆，民俗文化园以及全国颜体书法展并邀请专业老师进行讲座。还有趣味盎然的“包饺子迎新年”“天梯山春游”“社团间拔河比赛”“漫画部画帽子活动”等。

四、社团管理方面

墨苑下设秘书处、书法部、国画部、漫画部、组织部、外联部、网络部、宣传部和财务部九个部门，各部门相互独立却有密切联系。每周召开例会，对工作进行总结。墨苑对每个干部及社员严格要求，执行严格的考勤制度，并将工作具体分配到人，使工作严谨有序的进行。按时参加社团部组织的各种会议，按时签到，以及定期开展例会。及时上交活动总结，财务总结，以及做好保护公共财产的工作，根据社团部规章行事

五、建立校内外合作方面

在全社成员的共同努下，我社团对校内外建立了一个良好的合作环境，对外有新鼎影院，中远导游培训机构及邢台四大高校的大力支持与友情合作，为了巩固校外合作环境，我社团有请到兰亭书法社与迎春书法社代表作“新鼎影院杯”颁奖嘉宾，他们给我们进行了现场挥毫，并提出要与墨苑建立长久的友好联系，并把我们的书法进行推广，使我们的社团更加强大。

这一年中在校领导和老师的关怀和指导下，在各兄弟社团的大力支持下，在社员团结努力下，墨苑取得了很多大的进步。但我们清醒的知道，墨苑仍旧有不足之处需要我们去完善如：

1、社员流失的问题，由于对社员的上课制度不够完善，没能使社员意识到上课的重要性，使部分社员丧失了上课的积极性，由此我们计划下学期对新成员进行分组管理，有相应负责人督促其成员坚持上课。

2、社员资料没能合理利用，每个人都带着自己的好奇与兴趣参加社团的，对此我们要通过关注社员资料，了解他们加入社团的目的，并采取相应措施激发他们的学习热情，使他们对墨苑产生感情因此能在我社团长期学习下去。

3、本学期社员的上课激情不够高，针对此问题我社团决定采取相应措施把课堂气氛搞上去，增加更多与老师交流互动的机会，并举行更多的书法比赛设立相应奖励，举行颁奖仪式，使课堂气氛达到!

相信在团委老师的正确领导下，在我社团社员的共同努力下，墨苑的明天会越来越好!

>社团年度工作总结个人篇7

我是\_科技学院的一名大一新生，总觉得时间过得太快，眨眼间一学期结束了。现在还能清楚的记得当初\_科技学院的我，懵懵懂懂，但追求进步，渴望锻炼。最终选择了信工团委宣传部，开始了我的新的大学生活。

团委是一个本着“来自学生，服务学生”的组织。在一学期的工作过程中，我逐渐发现，团委更是一个群众性的组织，它主要依靠学生独立开展工作，尤其对于我们信工系这个新思维的院系更应该如此。

记得唐朝魏征曾经说过：“水亦能载舟，亦能覆舟”，所以对于我们团委的人来说，只有全心全意为所有信工系的学生服务，代表广大信工学生的最更本利益利益，如实地反映广大学生的意愿，真诚地与系领导、老师沟通和加强与学生的的密切联系，充分发挥桥梁和纽带作用，并参与信工系学生的管理，才能够更好地促进我们信工系同学在德、智、体、美、劳等方面得以全面发展，我个人认为这是我们团委所有成员的圣神的使命和义不容辞的义务。还有，团委要想更好的发挥自己的作用就需要明确自身职责，在加强自身建设的同时，要坚持工作务实与创新并举，要坚持自身建制的完善。从刚开始进入团委到现在，一路走来我并不是一路顺风的，遇到了很多难以想象的困难和险阻，但是现在想来，正是那些挫折磨练了我的意志，锻炼了我的品格。最终，充满斗志的我，克服了困难，也让我积累了不少宝贵的经验!

从进团委宣传部到现在已经有一年的时间了。我觉得这一年的时间并没有虚度，相反我觉得过得很充实。

总结这半年来的工作，宣传部能够主动自主完成组织领导下发的工作任务，积极配合其他部门开展活动，部内部长干事相处融洽，工作积极认真，充分利用人才资源，发掘干事的潜力，认真培养，目前本部干事可自主完成上级下发任务和活动展板、院报质量都有所提高，尤其是该部各成员之间的合作意识，及组织凝聚力都有了进一步的规范。可以说过去的这一学期，是该部改革创新的一个转折时期。可以说经过这一年的锻炼和学习，宣传部全体成员成长进步很多，希望在今后的工作中吸取经验教训，经过全体成员的共同奋斗拼搏，将工作做的更好，将团委工作做的更好，将学院工作做的更好。

总之，我们相信，今后宣传部一定会发扬优点，吸取经验，克服不足，取得长足的进步。宣传部同仁会用辛勤的汗水创造出美好的文体、文娱环境，会本着热心为同学服务的工作态度，真诚负责地工作。

在信息工程系团总支团委这块锻炼我，磨练我，激励我，成长我，成熟我的沃土上，我留下了太多的回忆，这其中有苦，也有甜，但更多的还是充实!非常感谢信工系团委给了我这个可以展示自己，锻炼自己的平台!当然，我前进的步伐不会因在团委遇到一些挫折、打击而停止;相反，我会迎着风浪，在波涛汹涌的“大海”里继续扬帆前行。

>社团年度工作总结个人篇8

这学期快要结束了，在这一学期的时间里，在协会会长和理事的共同努力下，我们协会的各项工作都比较顺利的完成了，通过组织一些活动，从中吸取的教训和经验，都是值得我们好好总结一下的。以便在以后组织活动时可以更加有序。协会在本学期一共组织了三项赛事，分别是上学期十月份进行的“新生杯”足球赛和四月份进行的“开拓者杯”篮球赛，还有最近刚刚结束的“新华杯”足球赛，以上的三项赛事都是在体育部的支持下，由协会组织承办的。虽然时间很紧，但是我们都争取把每个活动都做到。

首先是“新生杯”足球赛，由于是本次比赛主要是面向全院大一新生组织的比赛，目的是通过组织比赛，能让各个院系的足球爱好者相互认识，也为校足球队选拔一些优秀的球员。协会通过这次比赛的承办，得到了许多宝贵的经验，在比赛的进行过程中，协会组织人员以保证比赛的顺利进行，在比赛裁判方面，协会通过各方面的努力，把比赛做到公平公正。最后通过比赛，大一新生懂得团队合作的重要性，也认识了一些其他院系的足球爱好者。协会在比赛结束之后在内部进行了总结，在比赛中表现不足的地方进行了自我发现，自我教训。因为这是协会从换届以来的第一次大型活动。有许多不足的地方，但最重要的是我们从中学到了很多，把自己学到的东西都应用在未来的工作中。

其次是“开拓者”杯篮球赛，这是足篮俱乐部的一个特色赛事，因此在开始策划的时候协会就非常的投入，都希望把各方面的工作做到。在院领导的支持和各院系学生会体育部的相互配合下，球赛如期举办了，比赛前期，通过与各个院系和体育部的沟通中，修改了一些比赛规则，并且最终决定下来，以便在以后更好的保证比赛的公平公正。在球赛的整个过程之中，协会的每个人都能按时到场，各司其职，从赛事工作人员，裁判都基本上由协会包办，这充分体现了足篮俱乐部举办大型赛事的能力和热情。裁判每场比赛都秉着公平公正的原则认真的做好自己的工作，他们在比赛中积累经验，不断的提高自己的能力，为每场比赛的顺利进行贡献自己的力量，一些重要的比赛，我们也请了老师来帮我们执法比赛。

赛事的工作人员也在比赛的过程中起了重要的作用，在每场比赛开始的时候，他们都提前到场，布置比赛场地，认真准备有关比赛的器具。帮助裁判统计球员，计时，记分;维持比赛秩序;赛后打扫比赛场地，核对比赛分数，在比赛的宣传方面，他们尽自己的努力，通过各种方法，把比赛的宣传做到。及时向全院师生公布比赛结果，预告比赛。

最后在协会的共同努力下，开拓者杯篮球赛圆满闭幕。虽然有不尽如人意的地方，但我们相信，我们在一直进步之中，下次的开拓者杯一定会举办的更加成功，让足篮俱乐部真正达到丰富校园，活跃校园，为同学们服务的目的。在篮球赛结束两周后，协会在体育部的帮助下就开始准备新华杯足球赛，协会帮助策划和组织，虽然时间很紧，但是在各方帮助下，新华杯足球赛也按时开赛了，虽然是刚举办了篮球赛，协会的成员都很辛苦，但是我们还是坚持每天都要有人到场，组织和准备当天的比赛，虽然是烈日当空，有时要在在球场呆很长时间，但是大家都没有怨言，都用的热情来完成各项任务，在比赛进行过程中，遇到了不少问题和麻烦，但通过协会主要负责人员的共同商讨下，问题一一解决了，比赛在大家的努力下顺利的进行，但是自己内部暴露的问题也随之出现了，比如说工作人员不能坚持及时到场，大家的积极性也随着比赛的进行慢慢的下降了，虽然只是一些小问题，但却对比赛的进行产生了一些影响。最后在老师的批评和自我总结和检讨下，大家重新打起精神，把最后的比赛组织和各项工作圆满完成。随着足球赛冠军的产生。新华杯足球赛也圆满的画了一个句号。

随着这两个学院传统体育赛事的结束。协会这学期的工作也结束了。我们在活动中积累了很多宝贵的经验。这些对以后的工作和协会内部管理都很有借鉴意义。对协会今后的发展有很大的帮助。

最后，通过总结以上协会组织的活动中进行学期末总结，看出了还有许多方面我们没有把工作做到，比如说活动的前期宣传，还有如何更好的应付活动中出现的突发事件。我想通过今后的努力和不断的总结，能够更加完善活动的各个方面。

>社团年度工作总结个人篇9

1、财务工作井然有序

协会的经费来源主要有学生自筹经费(会费)、有关部门拨款和外联赞助等。其中以会员缴纳会费为主，外联赞助为辅，协会严格按照规定收取会员会费，并及时将部分资金交予社联代管。

协会在经费管理方面，主要由协会办公室负责，协会所有会费、拨款、赞助费用皆为协会公共收入，任何人不得私自占用、挪用。协会设立了账册及财务清单，由协会办公室相关负责成员详细列载经费收支，并定期向协会负责人进行汇报，并接受协会全体成员的监督。协会在经费使用上，协会经费必须用于协会的相关工作和活动，经费使用以高效和节约为原则。每次活动前由承办部门详列预算，活动过后提交正规、清楚的收据或发票等凭据，做到财务收支协调合理，并及时妥善的到社联办公室进行报账。

2、内部建设成效显著

自本学年以来，协会就致力于协会的正规化和人文化的内部建设工作。随着各项工作的顺利开展，各项规章制度也日趋完善。协会在原有的规章制度的条件下，制定了新的干部干事管理方案和会员服务套餐，对协会会员以协会的服务使会员感到协会的温馨，从而加强了对协会干部干事成员的管理和对会员权益的保障与服务。

协会的机构设置也更加合理，协会拥有较为完善的机构设置，我们根据实际需要设立了办公室、棋牌部、文艺部、宣传部、外联部、文讯部、组织部以及会长团的相关人士。采用了会长、副会长对部门的分管负责制度，指导监、督和协调各部门开展相关工作。确立了协会活动的部门承办制，即协会内各项活动的开展举办由相应负责部门进行承办，其他部门进行协办，由对接主管会长作为承办活动的总组织、总协调。而且要求协会内的每个部门均拥有自己的特色活动，并能和其他部门合作穿插进行举办。从而推出了协会的部门责任制，协会内承办活动，需要各个部门的相互配合，哪些部门做的不好，可追究相应部门的责任和进行必要的鼓励支持，发现问题，解决问题。便于下次工作的顺利进行。对于社联或校级等大型活动则由协会会长作为总负责、总协调，进行活动的相关筹备和开展。

本协会将常规活动定为棋牌乐活动和舞蹈交流会活动，两者穿插举办，提高了协会会员对协会活动的积极性，从而保证了周周有活动，月月有主题重要发展思想。在各部门内部也同样要求有一些部门内部活动，这样使部及几个人的工作分工更加具体化，也能够极大的锻炼各部门及个人组织承办活动的能力，促使大家相互交流和沟通，从而使协会发展呈现出一片欣欣向荣的景象和局面。

在协会的正规化建设方面，我们注重并要求协会的每个工作活动程序均要按照相关规范的流程进行，包括协会的招新、招干、各种活动的举办、换届、评优评先以及协会各类文件(如通知、策划书、文讯稿等)等均有必要的流程规定，必须遵守和维护。如招干不仅要对待招人员进行面试选拔，还要经过干事的注册流程，同意并遵守协会的相关章程、制度和管理方案经个人签字，协会盖章后方可成为协会干事。这样能够保证协会干事对其本职工作的重视，对协会工作进行认真严肃的对待，保证协会各项工作的顺利开展和进行。

在协会的人文建设方面，协会各部长干事除了工作上的严肃认真，在生活学习方面都打成一片，进行必要的聚会活动和生活学习上的交流和沟通，增进协会成员间的感情，从而更加有利于协会各项工作的顺利进行和开展。协会建立有完善的网络沟通平台，如我们建立有全校更新最快的博客，方便大家查阅协会的相关动态和发展方向。同时建立有协会自己的邮箱和公共邮箱，方便大家对协会提出相关建议，发送、上传和下载查阅协会的相关资料。同时我们建立有协会的QQ群，并确定和开通了协会的QQ论坛，供大家共同讨论各种话题，从而达到增进协会成员感情的目的，增加大家对协会的热情和积极性，使大家积极组织参与协会的相关活动。

3、文宣工作有声有色

在宣传工作方面，本协会采用多种宣传方式，如张贴海报、发放宣传单、挂条幅、放展板等。其中，日常活动以海报张贴和展板宣传为主，每次的宣传海报和展板我们都努力做到一下三点：

(1)注意每次海报张贴的规范性和展板摆放的及时性，并进行及时的保管和搬回，确保宣传效果和质量的同时维护好协会的良好形象。

(2)版面设计别出心裁，采用趣味性的语句、标志性图案，来增强宣传海报的宣传效果，使广大同学能更深刻的了解协会的活动内容。

(3)使主要内容、活动时间、地点、举办单位等活动信息醒目清晰。

在本学年中，我协会办展板近十余张，并在教师节的展板大赛中，在全校八十多个社团之中荣获第四名三等奖的好成绩，在海报、宣传页等宣传工作中也取得了较大的成果和进步。

在文讯工作方面，我协会对于本协会所举办的各类大小活动，均撰写有相关文讯稿，对小型活动则发至本协会博客和公共邮箱里，对较大或大型的活动则同时也发至运动休闲中心邮箱，并及时上挂校团委及社联网站，取得了对本协会的良好宣传作用。在本学年中，我协会撰写较大活动的文讯稿并发至社联邮箱的有十余篇，上挂校团委及社联网站的迄今有5篇，在全校社团的文讯工作中，取得了重要成就，并极大的鼓励了我\_协会在活动举办及文讯工作积极性，让更多的同学和老师了解了\_协会，了解了\_协会的发展。

4、资产档案妥善管理

协会成立近十年以来，协会的往届成员也为我们留下了众多的协会资产和文档资料。在协会的发展中，许多的协会资产、资料和档案等在借用借出、转入转出以及换届中都相应会有部分的损失或丢失，导致了协会资产遭受到无形的损失并不在恢复，因此在本学年中加强了协会各种资产档案的有效管理。

首先对于硬件资产如各种棋牌类、运动类、宣传类等物品资料进行明确的统计分类，其中有很多缺失不足、年久不能用的现象，则进行相应的购买备齐。在对协会物品的借用方面，也有比较严格的要求，借用单位必须填写《\_协会物品借用登记表》，防止物品的无故丢失，并做到物品归还按时到位。在协会资料档案管理方面，协会的所有活动策划书、活动表格、协会成员档案、文讯稿、总结、宣传资料、校团委社联资料等，做到办公室均要有相关硬件资料的备份，并在本学年中建立有软资料的相关备份，将其存储到协会的邮箱、博客、网络硬盘里等。因此，协会的各种资产档案都做到软硬资料的备份储存，做到协会遗产不丢失。

5、活动开展成绩斐然

在过去的一学年里，\_协会共组织开展了大小二十余次活动形式多样的活动，再加上各部门的部门活动共五十余次。其中有锻炼智慧和修养境界的棋牌交流活动，有引人入胜、激情四射的大型舞会，有服务会员、增进友谊的茶话会活动等等不胜枚举。一直以来，协会坚持举办各种文化性、教育性、趣味性以及娱乐性的各种活动。

在各项工作和活动的开展中，我们始终把尊重会员的权利，保障会员利益放在首位，竭力为协会全体会员服务，并注重结合时代、学校和社会的需要，从而使协会受到各界的关注和好评。如：如协会所组织的茶话会活动，让全体协会会员齐聚一堂，共同沟通和交流，增进大家的友谊。协会所组织的宿舍走访活动，让初入校园的新生感到校园的温馨和融洽，让他们更加了解了郑州大学，了解郑州大学各种学生会、社团等为服务同学，繁荣校园文化的组织团体，使他们能更快适应大学生活。又如在教师节期间，协会积极组织协会成员为感恩教师节作出宣传和行动上的努力。我协会还积极申请第五届大学生公益活动的小额资助项目的关于环保绿化，低碳生活为主题的活动，并在系团委老师和学生会的帮助下在校成功申请批准。我协会积极响应校团委的号召，积极协助各院系承办宿舍文化节中的棋艺大比拼活动，为诸多院系团委学生会生活部活动的承办起到了积极的作用。我协会仍然紧紧把握时代的主题，在光棍节中，为协会全体单生成员、会员提供舞蹈交流的机会，让大家在光棍节中感到舒心和快乐!不仅如此，我\_协会积极协助和参与社团联合会诸多活动的承办，例如在第五届阳光体育之运动嘉年华活动中，我协会协办踢毽子的活动项目，无论是在闯关区还是在积分区的活动都得到了众多同学们的喜爱和参与。我们也很感激和倍加珍惜社联为我们搭建的这些舞台，我们也将自己的工作状态、精品活动一一展现在了老师和同学们的面前。

6、会议召开合理高效

协会借鉴和吸取了以往发展中的各种经验和教训，重视会议的程序规范性和会议效果，听取了广大协会成员的意见，从而制定了比较合理的会议制度。

协会会议是协会会长部长等向协会与会成员直接传达协会工作活动的相关动态和安排通知的有效传达方式，并通过会议了解协会相关部门、成员的思想和动态。协会确定每个月的第一周末为协会全体成员参加的例会，在会议上，会长团及各部门对协会的前期工作活动等进行相关的总结及对后期的工作等进行部分规划。在本学年中，平均每月2～3个会议，主要是例会、总结会和工作活动动员会等，在开会前几天，主持及发言人员必须做好各项准备，对会议流程作出合理规划，保证了会议的合理性、高效性。

7、细节把握深刻到位

协会的长远稳定发展离不开长远的规划，也离不开细节的把握。细节决定成败，\_协会在本学年的发展中，虽遇到过各种的阻碍，但仍然取得了巨大的成果，这同时也与本协会在细节上的把握深刻到位是分不开的。

本协会的各项工作都十分注重细节，无论是协会对内部的建设管理方面，还是在协会活动的开展方面，都尽量将各个细节考虑到位，策划到位，因此便形成了\_协会专门独特的策划书并一直沿用改进至今，在网络平台的发展中我协会以全校更新最快的博客，积极上传协会的相关文档资料和照片等，为协会的网络宣传和资料备案等作出积极努力。在内部建设管理方面，协会在正规化建设的同时，同时注重培养协会的人文气息，关注协会的成员、会员，对协会成员、会员进行生日提醒和祝福，节日送礼等，让协会成员感到协会的温馨，让他们更加信任和留恋本协会，让大家更加团结向上，为协会各项工作的顺利开展打下坚实的基础。

8、理论研究开展深入

在协会近十年的发展进程中，有过光荣辉煌的时刻，也同样有过低迷消沉的时候，甚至伴随有协会解体注销的危机，这使得我们意识到，要想保持协会的可持续发展，避免走不必要的弯路，必须要建立有符合自己协会发展情况的指导思想。任何一个团体、政党和组织没有一个正确持久的指导思想，协会是走不了多远的。因此，协会便决定把协会的相关制度、方针、方案、创新发展思路等统一起来，形成一套有理有据，逻辑清晰的理论思想，在各种工作活动的实践中，进行取舍、修改、创新和完善。

在本学年中，我协会为进行更好的发展，提出了很多新的创新发展思路和方针。例如，本年度协会的发展宗旨是加强协会内部建设，活动举办重质保量，协会的正规化和人文化建设，推出了新的关于干部干事的管理方案和会员服务套餐，会长分管部门制，各部门特色活动穿插举行，单部门活动承办及其他部门协办，干事会员对接制度，重视理论的学习和研究等众多理论成果。

为了防止这些众多的理论成果在协会后届的发展中丢失，便开始了协会的理论文档整理工作，同时不断的在协会的各种工作活动中，进行必要的取舍、修改和完善。为了更好的让协会成员参与到协会的发展和理论思想学习中来，便借鉴社联社团发展论坛的模式开展\_协会的第一届发展论坛，让大家更好地发现并解决协会发展中，存在的诸多问题，同时丰富和发展协会的指导思想和理论成果，从而使协会能够更好地走可持续发展之路而不因协会换了接班人导致协会成员又白手起家，走不必要弯路。

>社团年度工作总结个人篇10

我们百合花艺术社团为期一个月的迎新工作现已全面结束。\_级新生的迎新工作是社团新学期的第一件大事。为了更好地服务我校大一新生，社团作好了充分准备，不过有些小细节还需要加强，但也得到了一定的效果。迎新工作的顺利开展标志着社团的信心和服务理念将一直保持，也为社团自己一年的工作开展翻开了辉煌的第一页。对此，为了后期纳新工作的更好开展，现对本次迎新工作做以下总结：

一、迎新准备工作

本次迎新工作的顺利开展得意于前期的良好准备工作。社团召开了迎新工作会议，社长下达了各部门迎新工作任务。

1、在迎新人员调度上，由社长负责，各部门都积极参与配合，真正再现了百合花是一个温暖团结的大家庭。

2、在迎新物品的配备方面，外联部担起了主要的担子，为迎新工作拉到了一定的赞助，当然这个过程当中也得到了其他部门的帮助与支持。

3、迎新宣传工作。本次迎新宣传工作可谓一大亮点与重头戏，本次宣传工作准备时间早，通过微博，微信，qq以及宣传展板、橱窗和宣传单等主要方式。由社长牵头、宣传部负责、其他各部门密切配合。宣传基本上都得到了比较好的宣传效果，使得新生对百合花有了很好的“第一印象”。

二、迎新工作开展

1、迎新工作会议

\_年9月5日，百合花艺术社团新学期第一次全体会议在艺术楼328教室召开，本次会议的召开主要侧重于：在新学期社团的规划与接待新生等工作，对此问题社团现所有成员展开激烈的探讨。

会议要求社员工作要做到准备充分、分工明确、各部门密切配合、树立良好的百合花形象，全力做好迎接新生的准备。同时对之后的迎新晚会等活动都做了简要的部署。

2、迎新工作现场

\_年9月6日早上8点收到社团部通知领取设点帐篷，划分设点地点，领取宣传板、橱窗喷绘并布置张贴橱窗。\_年9月7、8日两天，百合花艺术社团在学馨院广场设点迎接新生，以亲切的态度接待新生，尽职尽责。并且安排社员为新生和其家长提供报道咨询服务，指引他们于相关地点办理手续的服务，让新同学对咸阳师范学院感到家一样的温暖，消除了对陌生环境的不知所措。在新生中得到了良好的口碑。

3、走访宿舍及下连队慰问

\_年9月8日—19日，社团骨干成员分批深入新生宿舍，对各位新同学带去了第一声的问候。再次为社团吸纳了一批优秀的新社员。在9月15晚上7：30，社团还深入军训连队。为新生和教官们带去了精彩的节目和演出。也更好的宣传了百合花艺术社团。

三、迎新工作总结

社团本次迎新共登记新生社员163名。前期的迎新新工作为百合花社团招揽了大量优秀的人才;并且为进一步的纳新工作以及规划团内务和人员分配起到了积极的促进作用，同时也更好的发展壮大我们百合花社团。

社团在前期整个迎新工作中，网络宣传很到位，接待热情。在新生中树立起很好的百合花形象。另外，社团在工作过程中随机应变的能力得到了加强，这在本次迎新活动中充分体现。

当然，活动中也出现了一些不必要的失误和麻烦。第一，最初该准备的宣传单，直到新生报道的头一天还没有到位，这是我们工作的失误，没有急时与赞助商联系而导致的。第二，因今年的纳新工作流程与去年的有所改变，策划书也没有急时修改，造成很多细节方面的问题。险些手忙脚乱。经过这次迎新，在其中看到了经验与不足，在后期的纳新当中将会注意到这些不足吸取经验，提高效率，更好的开展今后的每一次活动。

整体上，本次迎新工作基本顺利完成初定的计划。形式上有出新，工作和服务态度值得认可，细节上还需改进。望10月12，13日的纳新工作能够做的更为出色!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！