# 组训转正考核总结报告

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-09-13

*组训转正考核总结报告（精选5篇）总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，让我们好好写一份总结吧。那么总结应该包括什么内容呢？以下是小编整理...*

组训转正考核总结报告（精选5篇）

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，让我们好好写一份总结吧。那么总结应该包括什么内容呢？以下是小编整理的组训转正考核总结报告，欢迎大家借鉴与参考!

**组训转正考核总结报告精选篇1**

充满希望和生机的龙年即将到来临，在这辞旧迎新的日子里，我们大家欢聚一堂，召开20\_\_年度总结暨表彰大会，总结过去一年的成绩与经验，表彰用自己的辛勤劳动为公司作出贡献的“优秀员工”。

刚刚过去的20年，我们在上级领导的正确指导下，在公司全体员工的共同努力下，秉承着“优质文明服务，安全科学管理”的经营理念，围绕着公司的贯彻落实，服务理念的转变创新开展了一系列工作，圆满完成了年度经营管理目标，成绩的取得，的成长与壮大;离不开上级领导的亲切关怀，离不开我们在座各位的辛勤劳作，更离不开广大员工家属的理解支持，在此我代表表示衷心的感谢和诚挚的敬意。

“谦受益，滿招损”成绩只能代表过去，未来还需努力，在龙年新春即将来临之际，我们迎来了规划的开局之年，因此，我们要把握今天，展望明天，迎接机遇与挑战，的持续健康发展还需要我们在座各位同心同德，锐意进取，所以说今天的大会既是一个总结表彰会也是一个继往开来的动员会，总结表彰是为了我们大家更好地“躬自厚而薄责于人”，继往开来是为了“吸取精华，剔除糟粕”以崭新的面貌开展20年度的各项工作，希望此次接受表彰的员工能再接再励，不断鞭策自己提高自己，用自己模范的言行去感染身边的同事，让更多的员工争当先进，赶超先进，让更多的人站在这里接受表彰，接受大家的掌声，同时也要求在座的\'各位认真学习领会今天的会议精神，把今天的会议精神带回去传达给其他员工。

各位领导，各位同仁，新春伊始，万象更新，值此龙年新春佳节来临之际，祝大家新年愉快，身体安康，合家欢乐!

**组训转正考核总结报告精选篇2**

自20\_\_年5月27日进入公司工作至今，近半年时间转眼就过去了。目前已对公司组织结构、部门职责等有了较深的理解，熟悉掌握了促销主管的工作职责、工作流程、招聘管理、现场管理、工作任务安排、周边业务接口关系等，并且已能够很好地融入和管理团队，与公司各部门同事、办事处以及其它相关单位和部门通力合作，正确、及时地完成公司的交付目标及任务，因此在此提出转正申请，请各位领导予以批示！

一、主要工作内容及工作成绩描述

1、团队建设与管理

2、促销员招聘

3、促销员培训与优化

4、促销员日常管理规范条例的梳理和总结

5、数据管理

6、巡场总结

7、简、细、盯原则执行公司的整个策略重点。

重点工作：

A、优秀促销员的招聘

B、新工资方案的传达

C、公司计划的执行

D、协助业务员执行活动处理

总结：一份耕耘，一份收获，自己促管能力有了一定的提升，管理团队的意识得到加强。

二、工作中的主要问题及建议

1、新入职促销员销售能力及素质参差不齐，应加强促销员入职培训。但因促销员多数为兼职人员，不愿意浪费时间参加公司会议和培训。造成公司会议和培训时大量促销员缺席的情况出现。

建议：

a、制定相关政策鼓励促销员参加公司会议和培训，对出席全勤者给予一定奖励。

b、对促销员业绩进行周度，月度评比，周冠军给予小奖品以资鼓励，月度前三名给予现金及小奖品奖励，并颁发荣誉证书。使业绩不佳的促销员有参加培训，加强自己销售能力的欲望。

2、促销员普遍对公司忠诚度不高。促销员这一职业本身就有流动性大的特点。因此很多促销员在对工作时间，地点，或者薪资不满意，或者在销售中遇到挫折时，便会选择离开公司另谋出路，从而造成促销员甚至优秀促销员的流失，给公司的销售计划和安排造成不良影响和损失。

建议：

a、适时组织促销员参加公司团队活动，加强团队凝聚力。

b、人性化管理促销员，多奖少罚，关怀促销员生活和情绪状况。

建立员工生日档案，员工生日送上祝福及小礼品以表公司关怀等，加强促销员对公司的归属感。

c、促销员薪资，奖金以及开瓶费等准时兑现也是加强促销员对公司的认可的一种有效手段。

三、工作规划

1、经过这段时间的观察，在工作中认真负责，及时的完成公司下达的各项任务，当然付出是跟得到成正比的晋升了高级酒管家，晋升了初级酒管家的荣誉

2、在此期间在各方面表现也很优秀，大胆自信但缺少点自觉性，客情关系融洽欠缺点该有的信心。是个很快融入环境的女生，与生俱来有种不怕挫折的信心反应能力不强，相信加以十日的锻炼她们都是公司促销部的顶梁柱！

3、20\_\_年底，招聘30名促销员，培养20名优秀促销员。并加强提升促销员团队的凝聚力和对公司的忠诚度。

4、20\_\_年11月促销团队销售目标：力争达到店方酒水总销量的一半销售额。

20\_\_年12月促销团队销售目标：力争达到店方酒水总销量的60%销售额。

以上是我自己对前一段时间的工作总结以及接下来对工作加强和改进的一些想法。随着时间的推移，在公司领导和同事的帮助之下，我不断成长，解决了一个又一个的管理难题。同时我也希望通过将来的不断学习和实践，更进一步加强自己的管理能力，为自己赢得知识，为公司创造盈利！

**组训转正考核总结报告精选篇3**

您好！

本人自20\_\_年\_\_月\_\_日成为\_\_部试用员工，在部门领导的带领下，积极开展了\_\_项目的相关工作。转眼间，两个月即将过去。回首这两个月来的工作，尽管为公司的贡献微薄，但总算迈出了发展的第一步。在工作中积累了一些宝贵的经验，从中也取得了一点收获。也认识到了自己在工作中的一些不足。以下是自己对这两个月来工作方面的感受总结：

一、学习阶段：20\_\_年\_\_与\_\_日——\_\_月\_\_日

在这段时间里我通过新员工培训，学习到了公司“\_\_”的企业文化，\_\_。在培训课中我学到了很多知识，公司以“创新、\_\_、\_\_、信赖、伙伴”作为文化体系，为股东、客户、员工负责。作为公司的新员工，能在这样的公司工作感到非常荣幸。

在这段时间的学习过程中让我深深感到团队协作的重要性，只有团结协作才能将工作做的更好，才能为公司创造更大的利益。也让我懂得了自己的工作职责和业务。

除了学习以上的知识外还对自己的相关工作有了更深地认识，由于现任的工作和以前的有些不同，所以刚开始有点盲目，在部门领导和同事的帮助下，我渐渐适应了自己的岗位工作。学习并且熟悉了\_\_项目的资料和设备安装方案，初步掌握了\_\_软件平台和操作规程等。

二、成长阶段：20\_\_年\_\_月\_\_日——\_\_月\_\_日

这段时间里主要是关于\_\_项目相关的资

料编制和整理。比如对于施工队的管理办法及要求、设备安装技术规范、在施工中的安全注意事项、施工安全培训资料以及主要项目流程和框架协议等。

在这过程中，我遇到不少问题，刚开始由于自己对数字工地项目不了解，编制相关资料时非常困难，在我们领导\_\_的帮助下和同事\_\_的支持下，我对\_\_不再陌生，让我很快的步入了正常的工作状态。

有很多资料我和搭档\_\_有不同意见，但是经过两个月的配合，两个人对数字工地项目的工作态度和方向是一致的，相信我们在今后的工作中配合的更好。

在平台软件的安装测试工作过程中，研发中心\_\_也费了不少心思，经过两周的安装使用和测试，我终于能够独立完成软件平台的基本操作，这是我在\_\_项目中的基本技术学习，让我对自己的工作越来越有信心。

接下来时与施工队的沟通，施工对我们也很重要，我们必须要对他们了解并且掌握施工单位基本的施工经验和人员管理情况。在与施工单位沟通的过程中，对于施工费用的预算这一块还存在一些问题，这些问题也是我要考虑的，作为项目经理，如果在成本预算这一块控制不当，最终会给公司造成很大的损失，造成的后果很严重，自己的责任很大。所以，项目成本管控这一块我还要详细考虑，将可能存在的问题纳入计划之内，把控好项目的成本预算。

在这段时间里我有很多不足和缺点，谢谢领导和同事们对我的帮助和理解。在今后的工作中我会努力提升自己的综合能力，努力改正自己的不足之处。

三、下一步工作计划

下一步计划主要准备数字工地开工前的相关准备工作

1、对施工单位施工人员施工前的施工安全、施工规范和管理办法的培训。

2、施工费用的预算、项目成本预算以及资金使用计划等。

3、设备选型与订购，材料的准备工作。

4、\_\_项目的分包工作和签订分包合同。

5、明确自己的岗位职责，做好开工前相关手续的办理和签订。

6、\_\_建设的准备工作。

四、工作愿景

1、希望成为公司的正式员工，为公司的发展贡献自己全部的力量。

2、做一位合格、负责的项目经理，尽最大努力做好自己本职工作，愿与公司共同发展共同进步。

3、希望通过公司这个大舞台，实现自我价值。

在此，我非常感谢领导给予我这个平台及给予我的支持与教诲，也谢谢各位同事在工作中给予的帮助和指正。在以后的工作中，我会积极积累工作经验，克服不足，爱岗敬业，端正自己的工作态度，摸索实践。通过多学、多实践来提升自己各项技能，争取做以为合格、负责的项目经理。

**组训转正考核总结报告精选篇4**

作为一个组长，是一个最基础组织的领导者，也是一个榜样。因此，需要注意好自己的言行举止和工作态度。如果组长对自己的本职工作，拖拖拉拉，敷衍了事，那么势必会导致其他组员的效仿，影响到整个组组甚至整个公司。相反，如果组长对待工作，积极进取，一丝不苟，平时主动学习，不断提升自我，那么他带领的这个组组会形成一股正能量，整个团队一起进步。

一、组长是一个组组的技术核心

组长是一个组组的管理者，也应该是一个组组的技术核心，作为一个组长，只有高了自己的专业水平和业务能力，才能提高各个组员的技术水平，才能带领好组组解决工作中遇到了各种问题，冷静地处理好好工作中遇到的突发状况。

二、组长是一个组组的监督者

组长在做好自己工作的同时，也要监督好组组成员，对于组组成员违反公司规定、工作纪律、安全规范的一定要及时制止，对于已经发生的事故要及时汇报领导，防止事态进一步的扩大，同时也要关注好组组成员的思想动态，做好监督工作。

三、团队精神是一个组组的保障

组组是一个组长和几个组员共同组成的一个基本单元，他们要分工协作，共同去完成工作。如果缺少了团队精神，对分配的工作斤斤计较，老是认为自己做多了，别人做少了；那么，这个组组肯定和谐不了。因此，组长作用就体现出来了，要在组组多强调团队精神的重要性，同时也要做好表率作用，合理分配好组员的工作任务，发现组员有情绪时要及时沟通。

以上是本人在组长试用期对本职工作的一点认识，再次感谢领导对本人的信任。转正后，我将继续严格要求自己，带领组组共同进步，为公司的发展作出自己的贡献。

**组训转正考核总结报告精选篇5**

转眼间，本学期的工作紧张有序的结束了，现就本学期的工作总结如下：

一、扎扎实实地开展教学研究

日常的教学工作是备课组活动之本，我们特别注重从

每一节课中看自己的教学，反思自己的教学行为，努力提高教研教学水平。我们经常在一起交流教学中的困惑，彼此总能寻到一些良方。我们备课组的老师除了积极参加集体备课活动以外，还积极参加学校内外组织的教研活动。

二、结合学生实际，抓训练重点

抓住课堂教学这一主阵地。努力营造和谐、有效的语文课堂，积极开展探讨自主学习的课堂。训练学生课前根据预习作业认真的预习，为课堂上自信的表现做充足的准备。力求学生学以致用，对所学的优美词语句，进行模仿练习运用。结合新教育，扩展学生课外阅读量，培养学生课外阅读兴趣。开展与课文匹配的课外同步阅读，让学生“得法于课内，得益于课外。

三、开展丰富多彩的语文课外活动

结合开学初的备课组计划，我们开展了识字比赛，汉字书写比赛，朗读比赛等一系列丰富多彩的语文实践活动。通过这些活动，学生对写好汉字、美读课文、积累语言文化都很有信心，从而有效地提高了学生的语文能力。

反思我们备课组的工作，虽然取得了一些成绩，但也存在着很多不足。在坚持理论学习，扎实开展集体备课时，我们备课组还需注重组织教师对自己的教学经验进行总结、反思，在积极撰写论文上下功夫。在今后的工作中我们还应把工作做得更细更实，要善于发现我们日常教学中的问题，更要想办法利用集体的力量进行矫正，促进各方面工作效率的提高。所以我们要继续努力，不断进步！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！