# 掘进队上周工作总结(推荐14篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-09-25

*掘进队上周工作总结1光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史。20xx年已经过去，20xx年已经到来。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，为了可以打开一个工作新局面，在20xx年更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：我是在今年被领导提升...*

**掘进队上周工作总结1**

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史。20xx年已经过去，20xx年已经到来。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，为了可以打开一个工作新局面，在20xx年更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

我是在今年被领导提升为保安队长，在过去的一年里，经过一系列的保卫工作，充分体现了我的指挥才能，协调性及纪律性，提高了积极性和主动性，也让我意识到了多向领导和同事学习和请教的必要性。

>一、保卫方面

1.队伍建设及安全礼仪服务：

1)保安队伍的组建，入职条件必须是政治合格，无犯罪记录，诚实、守信，要具备爱岗敬业精神，服务和服从意识要强。入职前要通过试用期，确保每位保安员符合公司的要求，组成一支有进取心、有凝聚力的队伍;

2)对新入职保安员进行专业知识培训以防火、防盗、防破坏为重点，突发性事件的处理，应急能力的培训。经试用合格后上岗，保证工作正常开展;

3)加强工作职责的培训和提升，服务礼仪的培训，礼貌值班、文明接待业主。在公司规章制度范围内，尽量为业主提供便利，加强语言沟通能力的培训，培养提升服务的价值观，树立良好的服务形象;

4)在日常巡查工作中，定时定点巡查、消除安全隐患，确保无损坏和盗窃事件发生。

2.制度的建立与完善：

1)工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证。“不以规矩，不成方圆”，自升任队长后，我对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成;

2)制定、建立健全保安队各项任务、保安工作守则，各岗位职责、会议制度、培训制度、查岗巡查制度、奖罚制度、工作请示汇报制度、人员车辆物品出入检查登记制度，并一一完善存档，以敏捷快速反应来推动安全，通过这些制度进一步完善、落实，使我们提升服务形象，用更专业、更敬业的态度赢得领导及业主对保安工作的支持和信任，并随机抽查保安各岗来保障制度落实;

3)配合\*局制定并完善了统一制定的：名为“管辖单位监管系统”的一个软件，资料定时更新，通过系统，可以优先的查阅公司安保人员的一切个人信息，为安保工作提供了很大的帮助。

>二、消防方面

1.消防工作一直是安全工作的重中之重，全保安队紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，按照“谁主管，谁负责”的原则，强化了消防安全工作的管理，加大宣传力度，全面提高了广大业主的消防安全意识，使小区的消防安全工作落到了实处;

2.自年初起，全体人员都参加了消防管理人培训，回来后对小区消防工作的开展情况有了很大的提升，增加了全体人员的消防意识与实际的操作应急能力。通过培训和演练，有效地提高员工防患意识和应急、自救、逃生的能力，为现实生命安全提供了保障。

3.积极完善消防资料，健全职责，明确责任，切实从基础抓起，员工培训，学习，值班记录，制度上墙，日常的维护，检测，保养，消防演练，应对消防上级领导的检查。

>三、20xx年工作重点

1.提升个人综合思想素质，以制度为准绳，做好各类制度的培训工作，提升服务礼仪，人性化管理，真正体现出发自于内心的施与受;

2.加强各岗位工作责任心，把各项安全防范工作列入新年度的重点，加强对各区域的巡查力度，维护良好的公共秩序，加强小区各类公共设备、设施的监管，使之保持良好的运作状态;

3.加强各出入门岗人员的出入询问登记，物品出门的检查制度落实，控制流动闲杂人员进入小区，确保无盗窃、无损坏事件的发生，确保小区公共财产人员安全;

4.加强小区车辆管理工作，确保小区车辆的有序停放;

5.加强消防设备的监管与维护。使全体队员会操作使用消防器材。进一步完善消防应急方案，做好小区的消防防火安全教育宣传。

6.不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好安保器材和消防器材，使其保持良好工作状态

一年的工作已经结束了，在即将迎来的一年中，我们会继续不断的努力的，每一年都有自己的进步，每一年都会有自己的成长!相信我们保安部在来年的工作中，一定会取得最圆满的成功!

**掘进队上周工作总结2**

xx物业保安队负责整个小区的治安防范、消防安全工作，一年来，在公司领导的指导下和各部门的配合下，保安队认真开展各项工作，落实完成了20xx年度的各项工作任务。现将一年来具体工作情况总结如下：

>一、治安防范工作

1、将安全管理工作列为第一重点，了解小区和周边安全动态，抓好日常安全管理工作的落实、检查、监督工作，确保小区的安全与秩序。

2、与员工建立良好的沟通渠道，提高管理能力，加强与员工的沟通，掌握员工动态，及时采取措施，以促进保安队伍的进一步稳定。

3、提高安全意识，保安队每天定时组织训练，还每周召开一次安全工作会议，讨论和排除安全隐患。

4、严格落实门岗责任，对施工人员及搬家、送货等外来人员认真盘查并通过内线电话及可视对讲和业主核实来访情况。

5、针对一些业主的朋友、亲属通过业主钻空子到小区内进行推销的现象，在队伍里设置巡逻岗进行跟踪，监控可疑对象，有效保证了辖区内正常的工作和生活秩序。

6、加强对可疑对象的监控，除通过闭路电子监控中心，还给每个岗位增配对讲机，做到及时跟踪和汇报各岗位工作情况，有效地巩固治安防范工作。

7、全力配合公司发展需要，加强保安管理工作，确保现场保安管理工作有序开展，对外将积极树立保安形象，服务与管理窗口。

>二、消防管理工作

对新入职员工进行常识技能培训，，有效保障了小区的利益和安全。

>三、车场管理工作

1、认真执行停车场管理规定，指引车辆按指定位置停车，排列整齐。

2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场。

3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵重物品。

4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序。

>四、员工培训工作

一年来，保安队都能按照市局的通知精神，不定期选派人员到保安基地进行培训，虽然在xx年由于人手紧张，未能参加技能竞赛，但公司仍根据竞赛要求、内容对员工进行了训练，通过训练有效地提高了员工的整体素质，队伍形象有了较大的改变。

在新的一年里，保安队将会更加努力，团结进取，逐项落实好20xx年度的工作计划和培训计划，坚持落实好各项治安工作，使保安队各项工作更加扎实。

**掘进队上周工作总结3**

一个季度的时间就如一阵炊烟吹过，一转眼就所剩无几了。现在再来回首这一季度所发生的事情和所完成的工作，就感觉是昨天发生的一样，很多事情都还历历在目。为了我更好的回忆过去一个季度的经历和成长，也为了下一阶段的工作能够进行的更有条理化和更加有规划性，我把上一季度的工作做了如下工作总结。

作为xx物业公司里的一名保安大队的队长，我在过去一个季度里完成的工作主要是负责xx社区所有区域里的日常巡逻和安全监视，如有异常情况发生就要及时的做好处理，并上报给公司领导。在这一季度里，就有一件关于安全问题的事件发生。

xx月xx日的晚上，我正像往常一样，带着我们xx物业公司的.几名保安做着日常巡逻的工作。因为那天既下大雨，又刮大风的，所以，我便因此提高了一些警惕，就怕一些不法份子会趁机作乱。果然，我刚巡逻到xx栋xx单元的楼下时，我就听到了一阵琐碎的声音，我没有多想，一步跨上前就进行查看，刚来一楼单元的窗前，就看到有一个黑影从我眼前闪过，意识到事情的不太对劲之后，我就带着几名保安人员追了上去。幸好，我那天带的人手够多，才最后将那个鬼鬼祟祟想要为非作歹的人抓住。抓住之后，我们便把他送去了警察局进行报案。在一番详细的调查和严格逼问下，我们也终于知道他是一个惯例份子，而且他对我们小区已经观察了很久，特别是xx栋xx单元一楼的那户人家，就等着有一个机会可以趁机进去捞一点好处。可是他万万没有想到，他会在那天被我撞见，并打乱了他入室行窃的计划，最后将他制服。

在这件事情得到解决之后，xx社区的居民都得知了这件事情，并对我们xx物业公司保安人员的好评不断。而且xx栋xx单元xx室的业主为了向我们保安大队表示感谢，还特意在第二天给我们送过来了一面尽职尽责的优秀保安人员锦旗。看到这面锦旗，得到领导的表扬，虽然我很开心，但是我不会因此就得意洋洋、骄傲自满。我任然会认真且负责任的对待我每一天的工作，勤勤恳恳的站好我们xx物业公司保安大队每一天的岗，并且一心一意只为xx社区服务，一心只为xx物业公司服务。

**掘进队上周工作总结4**

认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严防各类事故发生，切实加强安全生产管理，为全力打好安全生产攻坚战，根据宝矿发20\_139号文件关于加强后100天安全生产工作的通知，切实加强我队安全生产、质量标准化、精细化等各项管理工作。确保我队今年安全生产任务目标的顺利完成，就我队后100天安全生产工作安排如下：

一、工作安排时间

20xx年9月21日—12月31日

二、组织领导

我队成立后100天安全生产检查、跟班督促落实考核工作领导小组：

组长：常宝强

副组长：高卫东、焦世明、蔡国学、曹栓祥、程富忠、

师望来、王金平、王久峰、米伟。

成员：郑\*胜、杨文博、卢国林、汪东举、王博、

侯光德、高刚、廉金兵。

三、思想汇报专题工作目标

杜绝微伤以上人身事故、机电设备两小时以上的生产影响，确保后100天实现安全生产。

四、工作思路

严格落实安全生产各项法律法规和矿各项规章制度、规定办法、作业规程措施，以“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”为总要求，进一步加强安全风险预控和精细化管理，扎实开展安全隐患排查治理，坚持把707矿压防治、瓦斯防突预测、机电运输和员工培训教育行为规范等工作作为管理重点。强化现场隐患排查力度及安全管理，我队在后100天实行安全重奖重罚，全力以赴实现我队安全生产持续平稳发展。

五、工作重点

?1?加强我队员工行为规范，巩固零星岗位安全整顿活动成果，总结提炼“五查五问五改进”活动有效做法，认真扎实开好每个班前会，提高员工整体素质。严格按照队“6s“员工行为规范管理制度及考核办法，把”精、严、细、实“渗透到每项工作、每道工序，建立和保持文明\*、整洁有序、安全高效的工作环境。

?2?严格加强我队零星岗位管理，严格落实现场交接班制度，上岗期间坚持每小时汇报制度。值班队长严格落实班前会各项生产安排，做好单岗汇报记录及各项台账，对井下生产影响或生产任务调整及时向队领导汇报请示，及时协调现场安全生产。

**掘进队上周工作总结5**

今年,根据全市综治工作(\*安建设)重点工作任务部署,按照市综管办关于全面推进楼栋长管理的工作要求，我办认真落实推进我区楼栋长工作，巩固楼栋长自治组织建设，强化楼栋长工作职责，并结合我区物业管理创新工作，推动楼栋长在城区依法治理中履行主体责任，促进楼栋长制建设在新形势下发挥更大的作用。现将具体情况总结如下:

一、 楼栋长队伍建设情况

目前，我区共配备楼栋长 7912 人，其中，城中村楼长 3556人。我办重点推进城中村楼栋长制管理工作，全区成立了 10 个楼长联合会，有 28 个城中村楼长服务站。根据各街道楼长联合会章程，各街道办事处和区民政局是楼长联合会业务主管单位，对该团体进行业务指导和监督管理。

二、楼栋长工作开展情况

（一） 大力加强岗位培训，提高楼长业务素质，更好地承担起楼长职责。

1、 组织参加全市楼栋长代表培训班。20xx 年 8 月 24 日，市人口和房屋综合管理办公室举办了第一期“楼栋长代表培训班”，我区积极组织辖区十个街道共 49 名楼栋长代表参加培训。

（二）规范楼长组织管理，按时按季报送数据，认真开展百优楼长评选。

1、沟通协调确保楼长联合会运转。

（1）20xx年8月，东湖街道的楼长工作人员发现东湖楼长联合会被罗湖区民政局拟列入《罗湖区社会组织活动异常名录》。 区综管办随即与区民政局进行沟通核实。经了解，我区共有东湖、东门、桂园、翠竹、黄贝五个楼长联合会被罗湖区民政局拟列入活动异常名录，我办立即通知有关街道，严格按照罗湖区民政局的工作要求开展相关工作，通过反复沟通协调，避免了有关街道楼长联合会被列入异常名录。目前，我区十个楼长联合会运行正常。

**掘进队上周工作总结6**

>一、当真实行职责，尽力抓好职工步队建设。

刨煤机作为集团公司\*\*年度十八项重点工程之一，因而，从一开始集团公司和矿引导就给予了更多的关心与支持，同时也寄托了很高的厚望：盼望刨煤队能成为我矿的王牌之师，能成为我矿培育人才的基地，能成为我矿学习型组织的典型。他深深晓得，要打造一支过硬的职工队伍，毫不是一件轻易的事件。要想把刨煤队建设好，必需牢牢依附广大职工，充散发扬民主，施展大家的聪慧才智，凭借严明的纪律和坚强的风格，能力有所播种。在建队之初，他就普遍地征集大家的看法，同老工人进行座谈，耐烦地倾听大家对区队建设的见解和倡议，集思广益，而后又组织队委会进行研讨，经过将近三个月的时间，《刨煤队管理条例》历经几回修正后终于出台，在队委会上得到一致通过，为搞好区队管理奠定了基础。

>二、踊跃支撑工会工作、贯彻跟落实职代会各项精力、履行队务公然。

工会工作是区队管理的一项重要内容，是职工当家作主、民主监视的一个要害所在。作为队长，在努力搞好本队安全生产的同时，积极关怀工会工作的开展，并为工会工作的开展发明宽松的环境，积极激励和支持工会\*开展工作，在力不胜任的情况下，给工会\*腾出更多的时间和精神来搞好工会的各项工作。刨煤队职工队伍广泛比较年青，文明素质比拟高，思想相对照较活泼，针对这种特点，深刻地同职工进行座谈，发展“谈幻想、谈人生、比贡献”运动，使广大职工建立准确的人生观和世界观，“怕刻苦，咱们就不到煤矿工作”，动摇了大家干好刨煤机的信心和决心。

刨煤机是集团公司\*\*年职代会中确破的十八项重点工程之一，许晋斌同道应用专门的学习会时间对职工认真贯彻学\*公司和矿两级职代会精神，使每一个人都明确本人所肩负的使命，为了集团公司的雄伟远景，为了不辜负宽大职工的厚望，他们甘洒青春和汗水。“队兴我荣、队难我急、队衰我耻”是他们独特的心声。

队务公开是区队治理工作的一项主要内容，也是在队干和职工中架起的一座连心桥。刨煤队天天都要将当天工人工分上墙公布，每月将当月的扣款数目和支出情形上墙颁布，队委的各项重大决议都要递交职代会进行探讨。真正给职工一个清楚，还干部一个清白。

>三、努力搞好职产业务技能培训，为实现刨煤机全自动生产奠定良好的基本。

刨煤机是一种主动化生产装备，它有一套全新的生产工艺。新设备，新岗位，对这支新队伍来说，确切是一种挑战。所以一开端，他就与全队职工在培训上狠下工夫，采用实践培训与实际相联合的方法，从矿内培训与矿外培训中，汲取各方面的教训，一直进步职工的整体素质与各种专业技巧。

为进一步搞好职工培训，他和队干们经由两个多月的时光，编制实现了《刨煤机培训教材》，重要内容包含刨煤机采煤工艺、刨头、运行轨道、液压支架与泵站、PM4电液把持体系、ROMOS节制系统等，共分为六章，计十二余万字。

>四、真抓实干，切实搞好刨煤机的地面调试和井下安装。

10月27日设备开箱验收，刨煤队职工与职能部分协同作战，没有休息日，每天工作都在十二个小时以上，通过奋战，整个的开箱验贷时间比外方工程师打算时间整整提前了一个星期。11月2日开始进入地面调试阶段,11月25日开始转入井下装置。在全部进程中，全体职工弘扬了特殊能战役的精神，不休息日，不计较报酬多少，无私地投入工作中，使以往需40天才干完成一个工作面的安装时间缩短为20天，并完成各种技术改革二十余项。同时，为了保障刨煤机工作面的顺利投产，他们依据传统的采煤工艺，结合刨煤机的特色编制审批了《92304刨煤机工作面（试行）功课规程》，为刨煤机工作面的\*安生产供给了保证。

>五、一马当先、事必躬亲，切实抓好工作面的安全生产。

９＃煤地质构造异常庞杂，频繁呈现的断层、无炭柱、薄煤区等给安全和生产管理增添了很大的难度。针对这种情况，许晋斌同志和其余队干部一道，利用各种机遇，做好职工的思维工作，晓之以情、动之以理，极大地加强了职工的凝集力和向心力，为工作面的畸形生产作了充足的思惟预备。工作面在初采出切眼过程中，就碰到了下垂度达１米的顶矸构造，出切眼后，合法工作面调剂结束，日产达到3500吨以上而筹备上台阶的时候，\*\*年元月18日，工作面涌现了大范畴的薄煤区，煤层均匀厚度为～米,且煤质异样酥软,片帮深度达到2米左右,顶板粉碎,最大冒落高度到达3米以上,为掌握顶板,每个班用于勾顶的大小木料达到150根以上,许晋斌同志简直每天都要跟班下井,一干就是十一?二个小时,极大地鼓励了全队职工克服艰苦的信念和信心,2月18日,历时一个月,通过薄煤区.结构带26米,比一般综采等同情况下提前了一个月,而且保证了安全工作的十拿九稳,无一人次轻伤以上人身事变,工程品质全体为精良品。

\*\*年对刨煤队来说，将是充斥压力，但又极富有挑衅的一年。他将和刨煤队全部职工一道，以丰满的工作热忱、发挥成就、竭诚贡献，深入区队管理，增强技巧攻关，使刨煤队的保险出产更上新的台阶，为团体公司的“二次创业、十年百亿”做出更大的奉献。

**掘进队上周工作总结7**

20xx年以来，认真落实公司的各项安全措施和制度，扎实推进质量标准化工作，并从方方面面加强了管理，取得了一定的成绩。现将综掘队20xx年的质量标准化工作总结如下：

>一、20xx年质量标准化的各项数据

质量标准化——20xx年1--11月份质量标准化合格率达到，优良率达到53%。

>二、20xx年综掘队质量标准化的基本做法

（一）典型引路、以点带面，质量标准化工作整体推进

我们按照“典型引路，以点带面，循序渐进，整体推进”的工作方法，标准化工作得以整体推进。我们强化质量标准化工作精品意识，以15303工作面进风巷为一面旗帜，集中人力、物力对薄弱环节进行高标准整治。从管线吊挂、巷道维修、安全设施、材料码放、图牌板管理等基础工作和“点滴小事”入手，建设质量标准化“精品巷道”、“标准工程”。我们组织其他两个小组的管理人员召开了现场会，认真总结、积极推广15303工作面进风巷的先进经验，通过学习先进、鞭策落后，各小组的标准化意识得到提高，形成了自找差距，你追我赶，抓法多样，相互促进的标准化工作局面。

（二）强化安全措施落实，避免重大事故发生

一是我们认真贯彻落实公司推行的“岗位操作工手指口述安全确认”、“管理人员和关键岗位人员现场报告”、“岗位安全职责安全大背诵”、“背诵与本岗位有关的安全红线和问责规定”等活动，坚持“接班安全确认和开工许可制度”等一整套行之有效的安全管理制度有效杜绝了重大事故的发生。

二是加强对重点环节的管控

1、在机电管理上，重点加强对“失爆”的日常检查，做到电气设备“三无”，杜绝“失爆”；停送电要严格执行“谁停电、谁送电、停电挂牌锁开关”制度；

2、在顶板管理上，坚持敲帮问顶制度，严禁空顶作业；

3、在小巷运输方面，严格执行“行人不行车，行车不行人”制度，运输设施的安装，坚持做到“谁验收、谁签字、谁负责”，确保运输作业安全；

4、在“两区”管控上，主要是在作业现场的醒目位置悬挂“两区”警示牌板，跟班队干、工长、安全员按照分工要求严把“两区”、高危工序、高危人员安全关，确保危险作业人员不出问题。

（三）狠抓隐患的整改落实

我们利用早碰头会的时间，由专职人员将前一天公司各部门、领导查出来的问题进行通报，由分管队长负责进行整改落实，同时进一步加强自查自纠，队干在跟带班过程中发现的隐患，能整改的现场整改，不能整改的要求管头队长限期负责整改。截止目前，我们累计已整改各类隐患500多条，其中重大隐患13条，重大隐患主要集中在顶板构造的加强支护、机电设备的失爆、瓦斯超限以及安全设施不齐全方面。

>三、在质量标准化方面存在的问题

（一）在安全的认识方面：

一是职工安全意识不牢固，行为性、习惯性和操作性的“三违”仍然存在，正规操作水平还需进一步提高。今年发生的3起磕手碰脚事故，从现象上看都是由于不正规操作引起的，从本质上讲都是当事人的安全意识淡薄造成的，总认为没有事。二是队级干部尤其是直接指挥生产的管头队长“重生产轻安全”的思想依然存在。

（二）在安全管理方面

一是机电管理方面，从内部管理上讲，机电设备检修存在影响生产的现象，从外部配合上看，设备的配件不能及时采购回来直接影响正常的安全生产。二是部分班组长现场的质量管理标准较低，把关不严，尾工现象依然存在。

（三）在安全培训方面

一是书本培训的多，实际操作培训的不够；二是培训手段单一，针对性和实效性不强，存在走过场、搞形式的现象；三是在生产安排上，不能完全保证持证的人上岗，上岗的人持证。

>四、给公司的建议

1、建议公司每月的质量标准化奖励人员范围扩大到书记、机电队长、技术员；

2、建议公司安全风险抵押的发放范围扩大到技术员、工长（含副工长、安全员）这一级。

3、建议三违的考核制度取消积分制，避免重复考核。

虽然我们在质量标准化建设工作上做了一些工作，取得了一定成效，但我们也清醒地认识到工作中还存在着不足，距离公司的要求还有一定差距。质量标准化工作是一项常抓不懈、持之以恒的系统工程，我们要继续真抓实干，不断进取，努力开创我队质量标准化工作的新局面。

**掘进队上周工作总结8**

x年以来，特采队在矿和专业领导的正确领导下，克服生产条件复杂，工作面改系统频繁等不利因素，以开展优化提升年活动为主线，突出矿推行绿色开采工作思路，通过开展“低、老、坏”查摆、“对标”管理等一系列主题活动，使我工区的安全、生产、经营、创新各项工作呈现蒸蒸日上、日新月异的良好局面，1-10月份多次实现月度充矸超万吨，日充矸数量超400车、产煤万吨的历史最高记录。质量标准化实现多次第一，并较好地完成了领导交办的各项工作任务。下面，就特采队xx年的工作做一简要总结。

>一、xx年1-10月份工作任务完成情况：

xx年我区主要在7406(南北两面)、7404面进行矸石充填工作，其中2-5月份为7406南北两面同时生产。在生产组织上，我区克服借调三部人员思想活跃，安全管理难度大;沿空留巷维护困难;工作面断层多，充矸困难等不利因素。顺利实现了两面安全生产。8月份转入7404工作面后，我区克服充矸距离长(走向长度650m)、无物料运输系统等不利因素，组织工区一班人在该工作面进行了面中部取消普采段、泵站远距离供液等试验，并在10月份取得了月充矸万吨的历史最好成绩。回顾1-10月份工作，我区实现安全产煤万吨，完成计划的，完成充矸74655吨，完成计划的，材料费、电费均控制在计划以内，质量标准化、经营预算率考核位于专业中游水\*，并有3个月实现了机电零事故，各项工作呈现健康\*稳发展的态势。预计全年可实现产煤25万吨，充矸9万吨，均创出建区以来最好水\*。

>二、xx年开展的主要工作

1、加强培训，严格考核，不断强化职工的安全意识，管理人员的责任意识

一是教育职工牢固树立“安全第一，生产第二”理念，坚持培训保安，开展了手指口述的学习活动。为提高职工手指口述的积极性，工区在每个班组中选出3名手指口述执行好的职工为学习标兵，负责每班带领2-3名职工进行手指口述帮教，工区对标兵按照每班10元的标准进行奖励，此项政策实施后，在职工内部形成了以点带面，共同学习的浓厚氛围。手指口述的开展，使职工的操作行为转化为内在要求，自觉行动，最终实现安监人员是否在现场，职工都正规操作，做到领导在与不在都一样施工的目标;二是在工区内部开展薄弱人物帮教活动，工区指派一名技术骨干，负责对本班安全意识差，业务技能低的职工进行现场帮教，每班1人次，被帮教人员要将学习体会，学到的要点填写在值班记录本上;三是学习综三开展三违点评活动，每班班前会由安监员对前一天的典型行为违章员工进行点评，指出违章的危害性和吸取的教训，盯班人员负责监督点评的全过程，以避免点评流于形势，总之通过一系列的安全活动，通过在职工思想上紧好安全弦。四是以质量管理为重点，广泛开展精品工程创建活动，给职工创造良好的安全生产环境，实现了质量好，隐患降，环境保安的目标。

2、优化提升，合理组织，生产保持了稳产高产

我区1-8月份在7406面生产，该面位于七采褶曲构造的底部，特殊的位置使工作面自投产后就断层不断，放炮不断。工作面打眼个数始终在80个以上，严重制约生产组织和充矸量的提高。针对此不利形势，工区在缩短断层打放时间和提高开机率上开展优化提升活动。采取了双回路并联供风的小改小革，实现了工作面3部钻同时打眼，将断层打眼时间缩短30%以上。针对充矸溜子检修时间长，溜子螺丝易松动脱落的弊端，采用“风动扳手”对螺丝进行紧固，将检修时间减少20%。生产工艺上探讨采煤充矸同时进行的组织方式。试验在充矸至面中上部时，后部充矸不停，同时动煤机将溜头或溜尾割出，实现充矸结束可立即移溜目标，以上对生产组织的优化，大大提高了工作效率，保证了每班一刀炭，一茬矸的正规循环。

**掘进队上周工作总结9**

xx，男，汉族，19xx年xx月生，河南xx人，19xx年3月参加工作，高中学历，现任新田煤矿掘进一队跟班副队长。

>一、基本情况（本人主要学习、工作简历）

19xx．xx—19xx．xx鹤煤六矿采煤队采煤工

19xx．xx—20xx．xx永煤陈四楼煤矿采煤队班长

20xx．xx—20xx．xx菜子田煤矿掘进队副队长

20xx．xx—20xx．xx菜子田煤矿掘进队队长

20xx．xx—20xx．xx石桥煤矿采煤队队长

20xx．xx—20xx．xx新田煤矿掘进二队生产班长

20xx．xx至今新田煤矿掘进一队跟班副队长

>二、工作业绩

无论20xx年在掘进二队干班长还是后期在掘进一队干跟班副队长期间，我始终严格要求自己，认真履行上级领导的工作安排，保质保量完成了各项工作任务，杜绝了安全事故的发生。

>三、综合评价

在工作中坚决服从领导安排，不违法、不违章作业，提高个人道德品质，提高个人业务能力，在工作中坚决完完成任务。

>四、主要缺点和不足

1．管理还不够细致，工作安排还不够饱满。

2．对职工的管理还不够严格及人性化。

20xx年xx月xx日

**掘进队上周工作总结10**

时间飞逝，转眼之间，一个年度的时间就已经过去了。回首我在这一年度里面作为一名保安人员的工作，依然有很多需要改正和精进的地方，但是有一些做的好的地方也不可否认。有进步是值得表扬和肯定的，有不足的地方我们也要尝试着接受和勇于改正自己。这样我们才会变得越来越优秀，成长的越来越快。

其实相对于第一年度的工作，我作为一名物业保安在第二年度里的工作要轻松很多，但是我并没有因此而放松自己，堕落自己。反而是勤勤恳恳的对待着我每一天值班的日子，不管这个疫情的事情有没有稳定下来，不管上级领导给我们下达多少任务，我从始至终都是保持着我严谨而认真的工作态度来对待我每一项工作任务和要求。

尽管到了第二年度里，国内疫情蔓延的状况确实是好了很多，我们对待防疫情的工作也相对减轻了不少。但是只要疫情还在我们国家一天，我就会严肃认真的对待这件事情。每天在接待来访人员时，都会进行一番严格的盘查和询问后，并且还会对他进行体温的严格检测，等确定了没有特殊情况后，才可以放他进到小区里。而且在询问的同时，我们也好要做好访问记录。

每天晚上都会在不同的时间点，对我们xx小区各种角落进行巡逻和安全隐患的排查，确保我们小区居民的人身安全和财产安全。在第二年度里，在我们xx物业公司保安大队的\'严密防控之下，我们xx小区里并没有出现一起偷窃或者有关生命安全危险的事件。这也要基于我们保安队长\*日里对我们保安人员基本技能和素质的培训，基于他对我们整个xx小区治安工作的有效管理，更要基于我们保安人员之间的团结合作。所以我们在第二年度里的工作才会进行的如此顺利。

当然，除了以上这些我所说的做好的地方，还有很多地方都需要我去加强和完善，比如，和我们xx小区居民的沟通工作做的不太好，总是还没说几句几句吵了起来。这也是我在第二年度里面最大的一个毛病，我会争取在下一年度里好好的加强自己的沟通技能，尽可能的和我们xx小区的业主多交流，多沟通。慢慢的改正自己在工作上的这个缺陷。

——楼长工作总结

**掘进队上周工作总结11**

煤矿掘进队工作总结

煤矿掘进队工作总结

煤矿采掘连队工作总结201X年度工作总结 201X年，我队认真贯彻落实上级有关安全生产的一系列重要指示、指令，坚持“安全 安全生产平稳发展 今年，我队干部职工按照集团公司、指挥部及矿三级安全管理体制要求，突出以人为本的管理理念，坚持以“管理为重点，以现场为阵地，以培训为手段，以提高职工安全素质为中心“的原则，扎实地搞好安全工作。

一是狠抓职工安全思想教育，教育职工在安全生产上要对自己负责，对家庭负责，对企业负责，牢固树立“三不生产”的原则，实施安全意识、知识、技能和事故应急处理的教育，不断提高职工生产意识和自主保安能力。

二是结合“日清日安，日学日高”现场安全教育培训，以现场工序操作为重点，对特殊工种、转岗人员及班组长进行强化培训，确保作业人员安全有序可控，基础稳固扎实，技术素质过硬。

三是完善各项管理制度，认真落实各级人员的安全生产责任制，通过抓管理层、执行层、操作层安全责任的落实，营造了一个人人抓安全、人人保安全、人人管安全的良好氛围。

四是以现场管理为重点，围绕现场抓管理，围绕问题抓整改，管理干部以现场为阵地，发扬“严、细、实”的工作作风，使各项安全工作做到有目标、有安排、有措施、有奖惩。重点抓好采面顶板、放炮、移溜、回柱、片帮煤及斜巷小绞车运输提升等关键工序和重点工作的管理，有效地改善了作业环境。加大反“三违“力度，对在工作中违章操作的职工，经批评教育不改者，立即辞退，及时清除各种安全隐患，有效地遏止了“三违”现象的发生，实现了全队安全生产。二.采面质量标准化水平进一步提高 我们认真执行质量标准化标准，加强现场质量管理，夯实标准化基础工作，以工序质量促工程质量，严格要求各生产班组按质量标准进行作业，作业人员从支柱角度，质

传教育，用科学的理论武装职工的思想灵魂，以“三个代表”重要思想为指导，坚持以科学的理论武装人，以正确的理论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高全队职工的思想道德综合素质和科学文化素质，努力培养和造就有理想、有道德、有文化、有纪律的“四有”职工，发展新型的人际关系，创造良好的社会风尚，充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性。我们还结合不同时期的特点和要求，利用多种形式开展了符合时代、符合我矿新形势需要的思想教育活动，帮助广大职工正确地看待当前的形势，排除各种不良因素对职工的干扰和影响，保证职工始终有良好的精神状态，积极投身于企业生产经营之中。队党支部始终把职工的冷暖放在心上，切实为职工解决一些实际问题，经常在工作之余到职工家中访贫问苦，使职工感受到组织的温暖;把职工的家访谈心工作作为思想政治工作的一个重点，长期坚持与一线职工谈心交流，及时化解职工的思想矛盾，帮助他们解决工作、生活中的实际困难，密切了党群、干群关系，有力地促进了全队生产经营的健康发展。一年来，经过全队干部职工的共同努力，我们在安全生产和经营管理等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，如班组整体素质，工作缺乏创新，职工操作不规范，煤质管理考核不细，针对这些问题，我们将采取有效措施，逐步加以解决。201X年，我们在矿党政的正确领导下，按照201X年的发展规划目标，围绕生产经营中心工作，抓管理、降成本、抓经营、增效益，全队上下一心，团结协作，截止11月中旬，我队已累计生产原煤万吨，完成全年指标的，职工纯收入达到万余元。这些骄人成绩的背后是我队全体干部职工团结协作、勇挑重担的结晶。新的一年即将开始，未雨绸缪，我们会认真总结201X年

工作的不足，力争让各项工作跨上一个新台阶，为201X年安全生产工作的顺利开展奠定一个坚实的基础

附送：

煤矿掘进队长个人总结

煤矿掘进队长个人总结

在即将过去的201X里，在上级的正确领导下，坚持以邓-小-平理论、“三个代表”重要思想为指导，围绕着安全生产方针、质量标准化标准、经营管理等方面开展工作，认真贯彻落实科学发展观，深入开展“三项”活动，各方面均取得了一定成绩。现将我一年来的工作总结如下：

一、思想方面思想能指导一个人的行为，因此，对思想的提高和进步尤为重要。在201X年里，始终坚持学习\_思想、邓-小-平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的\_、十七届五中全会精神等，认真贯彻落实科学发展观，能模范执行党的路线、方针、政策，坚持党性原则，服从组织和领导安排，政治立场坚定。在实际工作中能较好的解放思想，实事求是，与时俱进，勇于探索，务实创新，力求实效。

二、业务方面爱岗敬业，尽职尽责一直是我的工作态度。态度决定一切。工作中，有一颗良好的事业心和责任感，努力学习科学文化知识和业务知识，提高自己的业务水平。在安全生产管理中，自己深入井下，与职工兄弟共同学习，给广大干部职工起到了较好的模范带头作用。201X年上半年，在141212采面、141711采面、14313采面回

采期间，自己能以身作则，保证了三个综采工作面的正常回采。7月份141711采面单产10万余吨，创出了土城矿近年来最好水平，为矿增产增收做出了自己的贡献。在201X年下半年，对采煤、掘进、巷修、经营管理等工作也能较好地组织带领职工完成任务。安全质量标准化思想牢固。没有“三违现象”发生。

三、党的宗旨201X年上半年，自己分管着全区采煤工作，201X年下半年，自己分管着全区的生产组织工作，这对我来说是一个考验，但全心全意为人民服务的宗旨从未忘记过。在实际工作中，关心群众，联系群众，维护职工群众利益，时刻与职工群众谈心，为职工群众排忧解难，充分调动了广大职工的安全生产积极性，优秀的完成了矿、区下达的各项任务。四、作风方面无规矩不成方圆。一年来，工作中遵章守纪，遵守职业道德，作风扎实，执行力较强，对上级的指示、指令、精神等做到不折不扣地贯彻执行;生活中遵守家庭美德和社会公德，正确对待工作和生活即分离又联系的关系，维护了家庭和社会的和-谐稳定。总结一年的工作，我认为自己是一名合格的共-产-党员。

**掘进队上周工作总结12**

各位领导，你们好！

我叫\*\*\*，现年40岁，从小爱好机电行业的我1991年毕业于\*\*\*市煤炭技工学校机电专业班，先后在\*\*\*\*\*\*煤矿、\*\*\*\*\*\*\*水泥制品有限公司工作，通过培训学习取得了高级电工资格证，20xx年至今在\*\*\*\*\*\*有限公司任机电科长。

近年来，随着国家、\*部门对煤矿安全生产管理要求的不断提高，在工作中对技术的理解不断加深，认识到自身专业技术的浅薄，还需要进一步学习专业技术知识，才能适应科技的飞速发展。

在思想方面，积极学习政治理论，坚持四项基本原则，遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识，端正工作态度，对待工作认真负责，具有良好的政治思想素质。通过对的培训学习20xx年被党组织作为入党积极分子培养，于20xx年6月被党组织吸收为预备党员。

回忆起我十几年的打工生涯，有辛酸也有欢笑，辛酸的是为了抓工期带领全班组通宵工作，老婆生小孩我不在她身边，父亲做心脏手术我也不在家，值得欢笑的是，通过这十几年的磨砺，无论是专业技术还是管理经验都得到了大幅度的提高，比如，变频器、10KV/1600kVA汽轮发电机组、10KV/800KW高压电机、大功率无刷柴油发电机组等等大中型设备，从认识到能够维修，我付出了很多，为我能够学到更多、更深层次的技术奠定了基础。

总体来说，我们一靠矿领导，二靠全科员工，三靠团结拼搏，四靠精细运作，我们的主要做法是：

>一是全面实施“六、一、六”机电管理工程，推动精细化管理进入20xx年，我们机电科认真贯彻落实公司实施精细化管理的要求，结合本单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的新经验、新方法，在机电管理上全力推行实施“六、一、六”机电管理工程，即六抓、一设立、六强化：“六抓”是一抓安全，六亲不认；二抓质量，细致入微；三抓消耗，斤斤计较；四抓纪律，铁面无私；五抓创建，持之以恒；六抓生产，万无一失。“一设立”是设立岗位创新基金。“六强化”是强化领导，带头示范；强化培训，提高素质；强化管理，精细运作；强化分配，公\*公开；强化定额，优化组合；强化载体，营造氛围。“六、一、六”机电管理工程的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电科精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电科各项工作的开展和完成。

>二、坚持以人为本，实施人才工程，发挥人才效益，努力打造一流的机电管理队伍，人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全科所有的管理干部进行了摸底排查，了解他们所学专业，针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立个人档案，然后根据具体情况给各人定位。对技术好能力强的`同志及时提拔到技术岗位或领导岗位上。机电科定期召开技术人员例会，为广大技术人员提供机会，搭建\*台，以便大家相互交流、相互学习。机电科定期不定期安排技术人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻练，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电管理队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电管理队伍奠定了基础。

>三、保运转、创达标，双管齐下，搞好质量达标工作，进入20xx年以来，全科上下齐心协力、共同奋斗，在保证安全运转、搞好生产服务的同时，下大力气抓好质量达标工作。井下巷道变形严重，鼓底、片帮、塌方、掉顶现象随处可见。面对困难，面对挑战，我们没有退缩，而是迎难而上。条件虽差，但标准不能降低，我们就是要高标准，严要求，严格按照机电科制定的标准去施工，在搞质量标准化过程中我们主要是运用两个词“奖励”（表扬）与“罚款”（批评），对表现较

好的员工进行奖励和表扬，对表现较差工作不积极进行罚款和批评。由于措施得力，方法得当，落实到位，优化方案，严格标准，从而使我矿机电质量标准化工作有了一定的起色。达标创建的成功，是与我矿实施精细化管理，以及各单位的通力协作分不开的。质量标准化工作是一项系统工程，靠一个单位或一部分人的单打独斗是很难做出成绩的。它需要相关单位通力协作才能做出成绩。我们通过内抓外协，与兄弟单位加强联系，协调配合，努力向目标靠拢争取优先达标。在达标创建工作中，实施了精细化管理，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的悬挂，一根轨道的铺设；小到一只灯具的安装，一副电缆勾的吊挂，一个固定孔的定位，都要求专人负责，对每一个拖滚，每一根水管进行编号管理，力求做到精、细、准，不允许有丝毫的马虎。要求员工精心操作，认真维护，保证设备正常运转，保持巷道环境卫生清洁。

>四、转变作风，务虚求实，质量达>标，全面展开

1、机电科工作作风。向管理要质量，向管理要效益，改变传统管理模式，全面实施精细化管理。在改变管理模式的同时，我们也在努力转变我们的工作作风，变消极为积极，变被动为主动，在工作中逐渐形成了机电科独特的工作作风。即：端正思想，以身作则，雷励风行，注重实效。

2、工作方针。制定了机电科“严、堵、恒、新”的工作方针即是：严格管理，堵塞漏洞，持之以恒，求实创新。

3、“五一”作风，即：一个本子、一杆水笔、一把尺子、一只石

笔(或粉笔)、一套工具。为把我矿的机电管理工作和质量达标工作，真正做精做细，我们要求全科管理干部，把关口前移，重心下移，拉下面子，放下架子，深入一线，真抓实干。跑现场要随身携带一个本了、一杆水笔、一把尺子、一只石笔（或粉笔）、一套工具，以便在现场发现问题，能用水笔记在本上，用尺子量出数据，用石笔（或粉笔）划上记号，如确实需要可随时拿出工具排除机电故障处理问题或及时检查问题。这样有利于迅速及时地消除隐患，从而大大降低事故率。

4、质量达标，以点带面，全面展开，稳步推进，在全科范围内掀起了新一搞质量标准化建设的热潮，真是“一花独放不是春，万紫千红春满园”。在强化正常检修的基础上，对日检、周检、旬检、月检、季检等巡回检修工作进行细化、量化，要求检修人员做到”五勤”勤看、勤摸、勤听、勤维护、勤保养，落实谁检修、谁签字、谁负责制度，大大增强了检修人员的责任心，力争让机电设备“零缺陷”运转；认真做好各系统的质量标准化工作，开展班组互比互学的“干标准活、上标准岗”活动，让质量标准化工作深入人心。在人员少的情况下，合理分工，优化组合，精心施工，确保每一项工程都能达到高标准，让领导放心，让使用单位满意。为确保机电质量标准化工作落实到实处，科领导在带头学习公司机电质量标准化新标准的同时，积极组织全科员工进行学习，对照标准找差距，并认真结合机电科实际，制定了高标准，严要求地标准化工作精细化运作模式，目前我矿的机电质量达标工作，全面展开正稳步推进。

**掘进队上周工作总结13**

尊敬的各位领导、亲爱的各位同事：

大家好！首先我谨代表综掘队全体职工对在座的各位领导表示诚挚的问候！同时对忙碌了一年的各位同事表示亲切的祝福！非常感谢你们一年来对我队工作的支持！

冬至阳生春又来，岁末年终！盘点我们这一年来的付出与收获，需要和大家分享这一年来的成功与喜悦，更需反思这一年来的缺点和存在问题。树立强大信心明确奋斗目标，为来年赢取一个美好岁月而做好战斗的准备。

很荣幸受我队全体职工所托，就20xx年的工作做一总结，不足之处请各位领导批评指正。

20xx年工作回顾

今年以来，我们综掘队在矿党总支、矿务会及各职能科室的正确领导下，在各兄弟单位大力配合下，全体干职员工认真贯彻落实矿发“1”号文件精神为指导，认真落实各种决策决议，按照矿及科室总体部署和安排，坚持“安全第一，预防为主”的安全生产方针，牢固树立“不安全，不生产”的管理理念，全队以“生产安全及一通三防”工作为重点，以质量标准化建设工作为目标，强化“五个一”学习模式，营造浓厚的安全氛围，促进了矿井安全形势的持续稳定发展。

同时，矿区生活环境也有了较大的改观，从“两堂一舍”的加强管理，提高了饭菜质量。从地面的停车位增加、洗车机的安设给职工私家车的停放及清洗带来了方便。工业区材料堆放场所的分区隔化及倒料台的建设和废料的管理使得装料及卸料工作有章有序的进行，再到井下洗鞋机、防尘门安设的等等举动无一不是矿井领导的英明决策，充分体现了领导心系职工，一心为全体职工谋福利。在这样美好的生活环境里，经过全体员工一年来的顽强拼搏和辛苦努力，圆满完成了今年的工作任务。具体工作如下：

>一、区队人力资源配置

人在生产经营活动中起着决定性的作用，所以发挥人力资源的作用是区队的重点。实践证明合理的人力资源配置是发挥人工功效的关键和基础。20xx年，我队在着力努力打造一支“特别能战斗，特别能吃苦”的队伍。

年初，我队共有职工000人，下设五个班组，生产过程中陆续出现人员短缺，劳动力加大的现像。经矿井领导研究决定为本队增添人员，八月至九月矿井为本队分配新工000名，充分的堵住了人员短缺的缺口，又成立了综掘六班。截至目前除退休000人，调出000人，旷工000人，本队在册职工000名，实际上班000人，下设六个班组，每班三个班长，三个班次，每班次设1个班长，每个班次1名组长，1名综掘机司机，每班共计000人进行配置。地面装料设1名组长5名组员共计6人配置。此外，队委会设一名队长，一名机电副队长，一名生产副队长，一名安全副队长，一名技术副队长，五个技术员，15个班长，一名材料员，一名办事员。

从本年度总体工作来看，全体职工多数自律性较好，人员配置比较合理，但从实际反馈中得出，设验收员这个岗位是非常必要的。

存在问题：

1、由于班队长等管理人员有限，既要负责工作面又要负责线路运输，无法充分发挥。

2、由于特殊工种人员有限，在班组配置上没严格按规划来实施，特殊情况下造成人员短缺现象。

3、人浮于事，多数新工自律差，出勤不出力的现象时有发生。

>二、区队管理制度

“无规矩不成方圆”，制度化是现代矿井发展的必备武器，也是管理的重点。今年来我队根据区队实际情况，在管理制度建设上加大了力度，迈开了实质性的步伐，最终本队管理制度在矿井成立的制度修订小组的审核下通过了，同时在本质安全和质量标准化体系、班组建设体系和职工培训体系等建立了规范的相应的管理制度。

本质和安全质量标注化体系重新完善《防爆电器入井安装、验收制度》、《设备入井检验制度》、《机电设备巡回检查制度》、《设备维护保养制度》、《油脂管理制度》、《易燃易爆物品管理制度》等几项制度。

班组建设体系，重新完善了《员工考勤制度》、《领导干部跟班管理制度》、《班前会管理制度》、《手指口述管理制度》、《三违人员管理制度》、《岗位责任制》和《职工管理责任制》等管理制度。

职工培训体系，重新完善了《班前会培训制度》、《安全例会培训制度》、《安全措施培训制度》等管理制度。从本年度制度实施情况看，制度的完善为为规范职工管理提供了依据。尤其是井下电器设备的管理、工程质量的管理、教育培训管理等方面做出了优异成绩。

存在问题：

制度执行和监督不明显，有钻空子现象。

>三、区队经营管理

1、材料方面：为了控制材料成本达到节支降耗目的，我们采取了许多措施：各班独立核算，并建立材料领用台帐，做到日清月结；每月召开一次材料经营分析会，进行分析超节原因，并提出次月应采取的措施；材料领用必须使用正式料单，杜绝材料遗失；每月对所需材料及设备备件做到超前计划；井下废旧材料回收利用及时，尤其今年来的废旧材料回收折现制度更达到节支降耗的目的。今年我队材料计划消耗00000元，实际材料消耗000000元，超支00000元。

2、工资管理方面：严格执行矿上有关财务管理制度，做到透明化，无弄虚作假、多造冒领、随意加工分、加出勤。每月月底进行“三上墙”公布，让职工明白。对职工反映的工资遗留问题或失误次月及时处理。今年我队发放工资总额xx元，按不折算30天人均月工资为xx元，按折算25天计算人均月工资为xx元，20xx年按不折算30天人均月工资为xx元，按折算25天计算人均月工资为xx元，相比去年同比增长5。5%。

>四、生产任务及工程质量管理

本年度，我队在完成生产任务方面，没有体现出明显优势，主要原因是三采区地理条件复杂，形成系统时间较长，加之301回顺掘进途中地势压力较大。另外，为两个采煤队搬迁倒面加之四采区的扩大区不允许掘进等客观因素严重影响了生产任务，但我队仍未延误采面的接替工作。现对本年度掘进任务完成情况做一通报，今年原计划掘进煤巷19000米，截至12月25日完成全年掘进进尺0000米，完成了全年任务的000%，相对去年同比增长了000%。在正常掘进之外，我队相继参与了四采区xx240

3、xx240

4、xx2411工作面及一采区xx28

16、xx2817工作面的搬迁与铺轨、安装工作及旧面的封堵材料打运工作。由于xx2404工作面出水，我队抽出一个整班在xx2404工作面实施救险。这一个月来我队又安排人员对404西二水平正副水仓进行了清淤工作。

由于我队人数众多，线长面广，为了更好的搞好安全管理及质量标注化工作，经过我队队委会的严密商讨，对现有的三个采区实施了分区域承包，正队长抓全盘，机电队长专攻机电，其余三个副队长各承包一个采区，从工程质量到现场管理有了明显的改观。在掘进进尺方面，为了提高工人的积极性，鼓励班组实行冒工分等多劳多得政策，对全年生产任务进一步起了推动作用。

存在问题：

1、由于三采区地质环境制约，掘进速度缓慢，排除客观因素的影响，还存在主观上的运料难问题。

2、各班掘进机司机有技术高低之分，因此，各班各组的进尺有明显差异，多次鼓励刺激效果不明显。

3、由于无验收人员，工程质量交接不清，质量不能保持。

>五、安全管理

在生产过程中，安全永远都是头号大事，安全工作上出了事，其他各项工总都是零。如果把安全看做是数字1，其他工作是数字0，如果没有了1，再多的0没有任何意义。所以在煤矿工作中，安全必须严防死守，不允许半点马虎。我队在安全管理工作中始终头脑清醒，保持高度的警惕和认识的态度，充分落实《煤矿安全规程》中规定的每一条规定。从班组长到队长各级管理人员在跟班过程中都严格按照安全管理的标准进行大力度的监督管理，对待“三违”人员及时督促过五关，区队技术员对其及时组织相关安全培训。对隐瞒、谎报轻皮破伤事故的班组长等相关人员严肃处理，对屡教不改的顽固工，队上进行二次处罚并连带相关责任人。积极组织员工参加每月逢“1”“7”的安全例会，及时的传播全国关于煤矿安全的典型事故案例并学习安全知识，进一步提高职工的安全意识。对安检科下发的隐患整改通知书及时安排班组整改到位，并将整改情况及时反馈至安检科，今年全年整改隐患共计000条，相比去年减少00%。班组在日常工作中教育并鼓励职工并设有群监员查找现场存在的危险因素和人员的危险行为等一系列的措施和方法的落实，为我对的安全工作保驾护航。

本年度，我队共发生了00起轻皮破伤事故，无伤亡事故。人员“三违”00例，相比去年减少00%。

存在问题：

1、现场管理存在漏洞，职工自我约束意识淡薄，侥幸心理明显，盲目蛮干思想严重，班长管理力度不够。

2、虽然一直在强调安全，但是重视安全是阶段性的，没有做到警钟长鸣，职工在个人安全工作上立场不坚定。

3、新工服从班长安排意识淡薄，充分体现对安全例会不重视。

>六、班组建设

班组是矿井安全生产中的最基层单位和活路安排单位，是企业的细胞和职工的直属上级。矿井的各项管理工作和目标任务的实现都要依靠班组来实现。我队班组建设工作注重提高班组管理水平规范化、制度化以及班组长的组织与协调能力，及班组成员的相互配合及团队精神。

这些集中体现在矿井组织的“篮球比赛”、“拔河比赛”、“技术比武”及井下的支护工序上默契配合等活动中。这一切不仅丰富了职工业余生活还锻炼了职工团度配合的默契程度，调动员工的工热情，激发合作潜能。

今年来，班组文明有明显提高，杜绝了管理干部大嗓门、燥脾气、全队人员会议上打电话吸烟的不良习气，井下接打电话都以“你好”等文明用语开始对话；班组管理正规化，杜绝了事后请假、不销假、无公分的做法，同时改善了特殊工种专人专岗的工作要求；干部员工和谐化，主要体现在职工埋怨的语言减少，班长拒绝了以权压人，班长井下带头干工作等方面。

存在问题：

1、今年新上任班长较多，经验不足，对班组建设的认识深度不够。

2、班组建设，多数职工不能积极呼应政策号召。

3、没有完全形成各级齐抓共管的局势。

>七、职工教育培训

职工培训是企业不可少的，企业若想发展，必须加大职工的培训工作。培训工作作为矿井安全的导航，没有有效的\'职工培训，职工的技术及思想发展也无从谈起。今年来，我队积极组织职工参与矿井各科室的各种培训活动00次，通过看典型的事故案例分析宣传片，和各科室科员的精彩讲座，认真的完成下发的考试试卷。并且我队及时组织技术员针对每一项工程所编写的措施及科室施工通知单对班组进行特别讲解，通过一系列的教育培训使作业人员及班组长进一步了解相关的参数及要求，全方位、多途径的提高综合素质，为安全生产提供了坚实的基础。

存在问题：

1、员工学习兴趣不浓，缺乏强有力的措施和方法。

2、区队职工文化水平差异较大，造成培训目的很难完全达成。

3、职工对培训的认识不够，抱着凑数、敷衍的方式进行。

>八、机电管理

机电管理重点在于设备维护、操作。我队重点在三采区，由于三采区巷道设计较长，巷内开关及安设的绞车比较多，操作频繁，所以年初，我队合理利用班前会、培训会，组织职工学习相关的业务知识，并任命有技术、有经验、有责任心的人员担任包机组组长，切实负起设备的检修维护工作，对所有设备做到定期检测、定期维护、定期排查，并不定期对区域内的线路及接线盒打开检查，对发现的问题现场进行整改，坚决杜绝电气设备有失爆存在。定期对区队各班组的机电设备台帐及设备检查记录、检修运行记录、更换记录等记录，要求相关人员按时填写，有故障及时汇报，形成设备闭环管理，操作人员实行现场交接班制度，为设备的良好运行提供保障。从而有效的遏制了机电事故的发生。

设备管理离不开机电专业人才，今年来，我队积极响应矿以师带徒人才培养计划，锻炼出了一批年轻的机电操作工。八点班上，我们对有一定基础、爱好综掘机司机、检修的员工进行实践操作培养，带出了几位储备人员。

井下设备材料备品备件也是机电管理一大方面，由于掘进任务比较紧，所以今年来，我队要求支护工具、运输设备零件等必须有备品备件，各种油液随时检查确保正常生产，做到了材料提前计划，设备基本不影响生产。

存在问题：

1、设备的检修配件库房配备不充足，购进时间太长。

2、生产和检修分工不彻底，检修班次依旧生产，设备检修无保障。

20xx年工作计划

根据20xx年工作中存在重点的问题，和20xx年矿井的工作安排，我队计划如下：

1、掘进任务：合理组织人员，提高管理水平，努力地完成20xx年矿井下达的掘进任务。

2、工程质量：在工程质量管理上，严格按照质量精细化标准执行，区队实行技术员包班认真监督，在工程质量及进度上安设验收员考核，对于不合格的工程及时透明性的出现在点工薄上，并适度加大考核奖罚力度。

3、安全管理：

①进一步完善区队的管理制度和执行标准，严格执行。

②适度放宽班组长在安全管理上的管理范围，同时班组长发挥自己的主观能动性，参插利用自己的管理方式管理职工并承担相应的管理责任；

③对于不遵守纪律和管理制度的从班长一级严格监督并处罚；

④对辨识重大危险源或隐患的人员或班组给与奖励；

⑤严格实行现场交接班制度，同工人同上下，并且班组之间相互检举。

4、技术管理：

①在施工作业规程及措施编制上更详细化，并将施工人员的意见纳入考虑范围；

②技术服务上加大技术员现场主动指导工作的力度；

5、班组长管理：

①实行严格的绩效考核和奖罚措施；

②实行班组之间的质量标准化考核、主管领导打分评议考核、民主评议考核等方法；

③对不负责任的班长重新推荐选举；

④从组长中选出一个后备班长，和前三个班长进行考核，根据考核结果，前三个有一个不合格的后者及时晋升填补。

6、材料管理：

①完善材料管理制度，明确相关责任人的职责和义务；

②严格执行制度，提倡员工修旧利废，杜绝浪费材料。

7、设备管理：

①继续执行包机组制度，规范设备管理。确保设备完好。

②明确设备管理责任人，明确职责和义务，更新设备牌板上的包机人员姓名，使责任明确化。

③明确检修人员的义务及维护工的职责，严防遇事推诿扯皮。

**掘进队上周工作总结14**

我叫王玲华，于20xx年7月进入太原东山王封煤业有限公司，并在调度指挥中心开始了学习和工作。在这一年工作里既尝到了硕果累累后的喜悦，又经历了遇到困难和挫折时的惆怅、迷茫与彷徨，但在领导和同事的关心帮助以及自己不懈的学习与锻炼中，克服种种困难，从而已逐渐认识并熟练掌握了调度的工作。

在以后的工作中要想更好的做好调度工作，就要不断地去总结工作中的不足与差距，提高自己完善自己，以便更好地完成工作，现将半年内的个人工作情况作如下总结；

一、虚心学习，努力工作

做好调度工作首先要严格要求自己，要好好学习每个同事的长处，取长补短尽量完善自己，认真学习相关专业知识、工艺流程，要做到“四勤”，腿勤、嘴勤、手勤、眼勤，养成不懂就问，不懂就学的优良精神。

通过半年的学习和锻炼，我深知调度工作的重要性，在\*常的工作中我严格要求自己，不断加强对全矿生产工艺的认识和了解，深入生产现场熟悉工作环境，虚心接受领导和师傅的教导。

在日常工作中，我坚持做到交接班工作严谨，接班后对上一班遗留的问题进行落实和关注，对领导交代的事情抓紧传达和落实，明确本班的重点工作，确保当班生产指令的完成，对生产出现的问题及时向领导汇报并加以解决，确保全矿生产能够顺利进行，写台帐时对生产影响进行严格核实，保证信息的准确性，为领导的决策提供有效真实的数据依据，交班时对本班遗留的问题和领导的指示进行重点交代，确保下一班工作的正常进行。

通过在调度指挥中心一段时间的学习，我接触到了KJ95N安全监测监控系统、KJ301人员定位系统、应急预案和信息调度相关工作，同时也参与安装了井下通讯系统、井下无线通讯系统和井下无线广播系统，参与了人员定位系统的升级和改造。

通过半年工作的磨练，我已经能够很好的掌握整个KJ95N安全监测系统的安装、调试及大多数问题的处理，对公司的各类传感器的参数和技术指标都有很好的掌握，能规划传感器在实际煤矿巷道中的安装位置。通过不断的学习与现场的锻炼，我对监控系统偶尔出现的一些问题也能很快的解决，从而保证了整个系统的正常运行。掌握了KJ301人员定位系统的人员下井记录资料查找、井下设备的维护和人员档案。

二、工作中存在的不足及努力方向

在过去的工作中，我虽然取得了一定的进步，但是进步都离不开领导和同事对我的帮助，在工作中我也出现过生产组织不力，协调不到位，对领导的指示落实不到位的情况，并且在工作中，由于工作经验不足并且对其它专业知识的陌生，造成工作工作效率降低，甚至出现错误，在以后的工作中，我会主动加强和现场部门的沟通，充分利用资源，多方面学习、全方面发展，提高主观能动性，积极工作，认真落实领导的指示，在现场做到，勤于观察、独立思考、多与同事交流，努力不断地提高自己的业务水\*，争取将自己的本职工作做得更好。

20xx年12月29日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！