# XX年成人教育中心工作总结

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-10-16

*过去的一年里，我镇成人教育中心学校在上级各有关部门的关心帮助和指导下，在全体教职工的共同努力下，按照年初学校工作的指导思想和工作目标，坚持以\*\*\*理论和三个代表重要思想为指导，以党的十六届五中、六中全会精神为指导，紧紧围绕服务农村经济促进农...*

过去的一年里，我镇成人教育中心学校在上级各有关部门的关心帮助和指导下，在全体教职工的共同努力下，按照年初学校工作的指导思想和工作目标，坚持以\*\*\*理论和三个代表重要思想为指导，以党的十六届五中、六中全会精神为指导，紧紧围绕服务农村经济促进农村劳动转移这个中心，全体教职工团结拼搏，艰苦奋斗，学校各项工作都取得了显著成绩，赢得了上级政府教育主管部门及东灶港的老百姓的认可与赞誉。

一、职成一体两手抓，职业培训大步跨。

我校在抓紧职校建设的同时，充分利用职校的资源和师资，今年1—11月份共举办电脑培训班3期，培训人数92人次，其中回乡初高中毕业生60多人，获得中级证书及信息技术等级证书的有30人，该培训项目为学校创收1.5万元，电脑培训已成为我校一个品牌、一项特色，在本镇具有较高知名度。另外，学校还举办了短期缝纫培训班1期，餐饮服务培训1期，电工培训班1期，线切割培训1期，法律知识培训2期，企业安全培训4期，还与镇农技、党校、司法、团委、兽医站等部门联合举办渔业和各类农村实用技术培训等计10期，培训6200多人次。另外，学校与劳动局培训处为企业职工进行技术培训，并进行电工、电焊工、车工等项目的考核，获得证书的有15人。学校充分挖掘潜力，合理利用现有资源，主动出击与海门盐场、黄海衬套有限公司、东兴冷冻厂等单位合作，为企业定向培训提供服务，取得了良好的经济效益和社会效益。学校还与海水养殖大户联办20亩养蟹池塘和机械加工实训基地，为学校的富民技术培训提供了强有力的实践保障和经济基础。

二、结合实际，强化领导，发挥优势，注重服务，科学运作，使我镇农村富余劳动力培训转移工作呈现良好的发展态势。

今年1-11月份，培训农村富余劳动力261人，其中回乡初高中毕业生87人；今年转移输出188人，其中回乡初、高中毕业生74人。

1、领导重视，切实把此项工作纳入工作重要日程。

学校认真贯彻市委、市政府关于加强农村富余劳动力转移工作的文件精神，把农村劳动力转移工作作为提高农民收入，促进农村经济发展的重要途径，把农村劳动力转移培训作为重中之重，下大力气落实培训工作。首先，学校全体成员分工负责，到各村、各部门了解需求信息，与各企业联合办学事宜，组织生源，安排培训内容，打通培训的就业渠道；其次，为了全面抓好农村富余劳动力转移工作，加快产业结构调整步伐，学校在教育局和镇党委、政府支持下，从强化领导入手，及时召开专题研究，制定了《农村劳动力转移培训工作实施意见》，确保“七落实”（落实培训对象、培训基地、培训专业、培训时间、培训形式、工作制度、培训经费）；第三，靠前指挥，联合农技等部门，组织技术人员下村入户，为群众解决实际问题。最后，结合本镇XX年转移目标数提出了培训计划，并层层分解，将“一把手负责工程”纳入目标管理内容。

2、加大宣传培训工作力度，把转移农村富余劳动力变为农民的自觉行动。

第一，按照上级领导部门的安排和部署，采取多种形式，加大农村劳动力转移的对外宣传力度，制定下发了《东灶港镇农村劳动力转移工作计划》，充分利用广播报纸等媒体、镇办《心连心》简报、挂横幅、贴标语等形式广泛宣传。

第二，及时发布信息，组织专职人员利用网络、报刊、电视等多种媒体，广泛搜集各种用工信息，与市、镇有关部门、部分用工单位等联系，并迅速将这些信息进行分类整理及时对外发布，让在家的农民得到可靠的消息。截止11月，共发布19次信息共73条，有250余人来咨询。

3、加强培训，规范管理。

学校将学习《劳动法》、《合同法》、实用技术、外语等也列为培训的必修内容，以培养高素质农民强大竞争力。今年我校与农经、派出所等部门单位配合，使农村劳动力实现档案网络化管理，对发生变化的人员和项目及时进行调整，保证农村劳动力资源的详实、准确，步入规范化、科学化，使得最大程度满足农民培训意向，取得最大转移培训效果。

4、转移培训，做到求真务实。

依托职校阵地，学校坚持以“德育为首，以质量为本，以市场为镜”的培训理念，发挥学校优势，采取有力措施，确保转移培训工作落实到实处。

（1）、按需求设置专业。紧紧围绕当地经济发展和农民就业所需，发挥学校专业优势，开设了礼仪、计算机应用、海水养殖、服装裁剪、电工等5个专业。通过集中面授、基地演练、工厂实习等灵活多样的培训方式，突出技能型培训，使培训学员真正掌握一技之长。

（2）、联合办学，订单培训。学校主动面向市场需求，签“协议”，找“订单”，本年度举办服装培训2期，培训人数42人，其中学校安排28人到苏州、浙江、本地等服装厂就业；与东灶港酒店签订协议，合办了1期服务员培训班，共培训学员15人，实现了劳动力转移输出的成功。

（3）、安排转移培训服务工作，建立转移培训档案资料。主要是在名册、教学、教材、备课、培训专业、主讲教师、季度报表、每期培训工作小结等，派专人负责每期培训工作，及时了解动态，提高培训实效。成立就业服务小组，深入到学员家庭中了解就业意向，制定学员培训就业计划，走进工厂了解学员工作情况，对不能适应工作的学员进行回炉再培训，做到“学员有所学，工厂有所用”。

三、强化管理营造优良的教育环境。

一年来，我校坚持“学生为本，规范高效，以法治校，以德育人”的管理目标，逐步建立健全了学校的一系列规章制度。使学校管理逐步走上了规范化、科学化的轨道，增强了管理力度、提高了管理实效。学校虽小，工作却千头万绪，在管理上，不仅注重各项制度上墙，使学校各项工作有章可循，更重视抓各项制度的具体落实，使之成为全体教职工的自觉行动，尤其是从考勤制度、作息这些小处抓起，强化了学生的养成教育，从而使学校管理严谨，教学工作秩序井然。

德育工作历来被视为学校各项工作的重中之重，我们把为“育人而教”“为育人而办学”的理念贯彻到教学工作的每一个环节、每一节课堂。全体教师深知，把这些在初中里基础差、厌学、逃学的学生转变成爱学习、有自信、懂技术的实用人才，我们肩上的担子多么沉重，我们要做的思想政治工作有多么艰难。我们使学生们懂得了，要学技术先学做人，并且懂得了为谁而学，为什么要学习，功夫不负有心人，我们欣慰地看到每一个学员到了我们这所学校，都有了可喜

进步，学习成绩、学习态度、思想品德、个性心理等都得到了健康全面地发展。

四、正视不足与困难，继续开拓进取实现学校新跨跃。

与过去比，学校取得了长足的发展，辉煌的成绩，但是与兄弟学校比，与上级领导的要求比，学校还存在不足：

1、由于办学时间短，学校办学特色没充分显示，不够突出。学校将加强德育研究，进一步提高德育工作实效。把学生的道德教育，习惯养成教育诚信教育，继续抓紧抓实，加强信息技术与学科专业教学的整合，致力电脑教育优先发展，提前起步，增强能力，从而发挥本校的办学优势。

2、随着事业的发展，经费紧缺矛盾突出。XX年年，学校将以扩大办学规模，提升办学品位，提高经济效益为主攻方向，主要实现下述主要目标：

（1）与劳动局挂钩，把学校建成沿通吕公路职工技术培训中心。

（2）继续依靠政府支持和社会各界的支持,吸引更多资金，建成一个校内实习工厂。

（3）以电脑培训，缝纫工劳务中介为基础，增强培训的辐射功能。

我们相信，有市教育局的正确领导与支持，有镇党委政府关怀，有社会各界的帮助，我校师生将会继续发扬艰苦奋斗的作风，团结开拓，负重奋进，不断提升办学水平，努力实现新的跨跃。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！