# 村干部养老工作总结(必备27篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-11-13

*村干部养老工作总结1分管工作总结一、指导思想以“三个代表”的思想为指导，坚持“以人为本”的科学发展，贯彻党和国家的教育方针，认真落实好学校和政教处20\_年的各项工作安排，结合本部门的特点和学生的实际制定好20\_年的各项工作计划。在实践中紧抓...*

**村干部养老工作总结1**

分管工作总结

一、指导思想

以“三个代表”的思想为指导，坚持“以人为本”的科学发展，贯彻党和国家的教育方针，认真落实好学校和政教处20\_年的各项工作安排，结合本部门的特点和学生的实际制定好20\_年的各项工作计划。在实践中紧抓养成教育，努力构建和谐的同事关系，师生关系，同学关系，实现和谐的校园。

二、工作思路

坚持以活动为载体，制定好各项活动的实施具体方案，坚持矛盾普遍性和特殊性相结合的原理，活动即要以党和国家的大众方针政策和学校年度工作计划为指导，始终强调一个声音，形成强有力的核心，坚持民主集中制的原则，即要充分调动各方面的积极性，又要克服各自为政的无政府状态，形成强有力的集中统一领导，在具体的实际工作中要充分发挥主观能动性。注意根据工作实际特点具体情况，认真“解剖麻雀”。工作中做到务求实效，要有解放思想，具有创新精神，注意突出重点集中力量解决主要矛盾，克服烦躁心理，量力而行遵循客观规律，分层推进，即要有走曲折道路的勇气，又要有对工作推进充满信心，正确处理好个人与集体的关系，坚持正确的价值取向，努力开创工作新局面。

三、具体举措

政教处在孙主任的直接领导下，对各块工作做了具体分工，提出了要求。我在政教处具体负责如下几项工作：①负责学生的思想政治工作，对违纪学生进行处理和教育；②负责学校教学区公共卫生的安排和督导，保护师生有一个良好的工作和学习环境。③负责校外走读生和陪读生的换证管理工作；④负责政教处轮流值周晨训工作；⑤参与学校紧急事务的处理；⑹参加学校行政值日，维护正常学校秩序。

（一）加大对违纪学生的处理，维护正常学校秩序。

在工作中坚持标本兼治。一方面，配合年级组和班主任加强对学生的管理，推广班会和晨训的形式提高学生遵规守纪的意识，狠抓学生行为习惯，把意识转换成实际活动，在实践中提升学生良好的思维品质和良好的行为习惯。另一方面配合班主任和年级组加大对违纪违规学生的教育和处罚，20\_～20\_学年度共处理事件18件，共处罚和教育学生达50人，有力的支持了班主任和年级组的工作。在学生中造成强烈反响，对扭转不良风气，树立正气起到了积极效应。

（二）学校教学区公共卫生的清扫，形成良好的卫生环境

在工作中，注重重点突破，要有耐心注重工作的反复性。首先制定好各年级公共卫生区的平面示意图，明确工作职责，使各年级组，各班在具体工作中，做到方面准确，责任明确，卫生彻底。其次，注重工作协调，克服工作中的烦燥，做好耐心说服教育工作。每个星期天晚上，负责通知各年级负责其卫生区的相关人员和相应班级，安排好下星期卫生工作，每个星期一负责清扫班级到位情况和清扫情况，对不重视该项工作的班级和班主任做好思想工作，使他们认识到该项工作不是他们的负担，而是他们的责任和义务。对没有安排到位班级，做到及时亲自安排、督导。第三，做到有检查、有记录、有整改。我每天坚持做到教学区的卫生检查工作记录，及时向承担该项任务的班级提出工作中存在问题，以及整改的措施。坚持对高三教室卫生督导，对卫生不合格的班级找到班主任、班长、劳动委员，学生代表多次面谈，卫生情况大有改观。

（三）负责学校走读生，校外陪读生校园出入证工作管理，工作中坚持实事求是，创造性地开展工作。①做到每学期一次校外走读生，陪读生核实工作、制定好该项工作的思想和工作流程，协助班主任摸清学生具体情况，做好外出学生的资格审查，协议书的签订，责任的落实，证件的办理。②坚持每月一次的换证工作，防止学生伪造校园出入证对不重视该项工作的学生、家长、老师做好耐心说服工作。③通过晨会、班会，专题会的形式加强对校外走读生，陪读生的纪律，安全、卫生教育，通过这些措施使校外学生能平安，稳定学习，生活。

（四）负责政教外的值周工作

工作中，做到任务明确，注重实效。①做好晨训工作，晨训做到有准备、有系列、有针对性、有效果，本学期晨训17次，在卫生、纪律、安全思想方面加强对学生的指导工作；②值周日全方位加强对学校的巡视，发现问题解决问题处理问题，以预防为主，处罚为辅，标本兼治维护良好的校园秩序。③坚持大事汇报制度，在工作中遇到问题及时向直管领导汇报，妥善处理各项事务。

（五）参与学校应急事务处理

**村干部养老工作总结2**

20xx年，我中心在市劳动和社会保障局、市企业养老保险中心和xx区劳动和社会保障局的正确领导下，在中心领导班子的有力带领下，全体工作人员团结一心，扎实拼搏，锐意创新，开拓进取，各项工作齐头并进、进步长足，区企业养老保险中心工作总结。现总结如下：

>一、主要成绩

全年工作主要亮点有八。一是养老保险费征缴保持稳定。采取实行征缴工作目标责任制、实施“征缴协管员”制度等工作措施，迎难而上，功坚克难，不断加大征缴力度，强化征缴实效。今年在xx区企业形势极其严峻的情况下，全年征缴养老保险费0100万元，征缴率110%。二是离退休人员养老金发放持续正常。不断健全完善养老金社会化发放工作机制，努力提高发放工作服务水\*，全年发放养老金000万元，深受离退休人员好评。三是养老保险扩面稳步推进。紧抓全省统一开展扩面征缴专项活动的有利契机，乘势而上，突出重点，强力推进。全年新增参保企业10家，新增参保职工1000人。四是养老保险纳入市级统筹工作顺利完成。目前中心各项业务工作均与市中心实现良好衔接，诸项业务运转高效、有条不紊。五是退休人员增资工作高效开展。将增资工作作为阶段性中心任务，中心工作人员全员动员，分工协作，牺牲节假日，确保了每一名退休职工增资数据的准确无误，保质保量地完成了\*万名离退休人员的增资任务。六是养老保险待遇审核工作精准无误。积极借鉴外地经验，实现退休人员待遇微机核算，大幅度提高了待遇审核工作的工效和准确性。全年审核确定退休人员待遇1000余人次，无一出现失误。七是养老保险财务管理工作日趋规范有序。逐步完善各项财务管理制度，狠抓制度落实，实际工作中要求工作人员严格按上级财务工作规程要求办事，严格程序，严肃纪律，确保万无一失。八是养老保险稽核工作精细严谨。今年按惯例对发放养老金人员进行了认真年审，审查工作坚持做到严格细致，逐人对照，逐人过关，共检查离退休人员9000余人，停发养老金760人，通过检查避免基金损失80万元。

>二、主要做法

（一）科学管理，优化工作机制。良好的工作机制是确保一项工作不断取得突破的重要保证。我中心坚持从建机制、建制度着手，以先进的工作机制提工效、促工作，推动各项工作日趋制度化、规范化、科学化。建立征缴、扩面等项工作目标责任制，科学分解各项工作目标任务，实行人人头上有指标，个个肩上有任务，强化公文写作责任，实施奖惩，充分调动起工作人员的积极性；建立中心领导班子研究工作机制，定期召开班子会议，听取工作汇报，研究重大问题，部署下步工作；建立工作成效检查机制，定期对各项工作开展情况进行检查，及时发现问题，认真查找原因，总结经验教训，以利下步工作。

（二）开拓进取，创新工作方法。我中心根据当前扩面征缴工作出现的新情况，新问题，大胆探索开展工作的新方式，新方法。中心领导针对当前养老保险工作任务繁重，而自身工作力量有限的现实，经过深入企业、基层认真调查研究，自从事公益岗位人员中优选36名文化素质高、工作能力强的人员，进行为期一周的社保政策法规、待遇确定等方面知识培训，聘任为“征缴协管员”，分赴全区街道、社区开展社保知识宣传、养老保险扩面征缴工作。该办法采用以来，全区用人单位和广大职工的社保意识明显增强，到劳动部门咨询相关政策的人员明显增多，效果正在日益显现。

（三）注重学\*，提高人员素质。我们将加强学\*作为提高工作人员综合素质、提升中心整体服务水\*的重要手段，定期举办业务知识讲座，请中心领导、业务骨干讲授业务知识，解读最新政策，开展业务政策大讨论，共同学\*，共同提高；定期组织工作人员开展股室间自学，相互介绍各自业务内容、工作流程，加强沟通，互相学\*，取长补短，以使工作人员都能业务精通、一专多能；鼓励工作人员自觉利用工余时间开展自学，全面学\*微机操作、计算机软件使用、财务会计等多方面知识，积累知识，以学促工，打牢做好本职工作的坚实基础。

（四）严格要求，强化组织纪律。具有严明的工作纪律是保证一支队伍不断取得新成绩的重要条件。我中心对工作人员坚持严格管理，从严要求，要求工作人员认真遵守中心的日常作息制度、请销假制度等各项规章制度和工作纪律，切实做到按时上下班，无特殊情况决不迟到、早退等。中心领导班子更是从我做起，率先垂范，树立榜样，带头早来晚走，带头无私奉献，全中心形成了守纪律、比贡献的良好氛围，有力地促进了各项工作有效开展。

>三、存在不足与明年打算

回顾一年来的工作，虽然我们取得了一定的成绩，但还有一些不足。一是养老保险费征缴形势严峻，征缴发放矛盾突出，基金收支缺口较大；二是面对养老保险纳入市级统筹的新形势，工作人员的素质尚待进一步提高；三是微机、打印机等办公自动化硬件建设尚需进一步加强。

新的一年中，我们将针对自身存在的问题和不足，进一步开拓工作思路，创新工作方式，强化基金征缴，积极推进扩面，挖掘征收潜力，最大限度地征缴养老保险基金，努力缓解征缴发放矛盾；认真坚持、良好落实各项学\*制度，不断提高工作人员综合素质和业务水\*，力求较好适应实行市级统筹后新的形势对工作提出的新要求；科学调剂使用现有的办公自动化设备，合理利用办公资源，使之最大限度的发挥作用。

展望明年的工作，我们信心百倍，中心全体工作人员决心在新的一年中，振奋精神，团结一心，扎实工作，再接再励，努力使各项工作再创新佳绩。

农村养老保险工作总结 (菁华3篇)（扩展4）

——养老保险基金自查报告 (菁华3篇)

根据市人社局的《关于开展城乡居民社会养老保险基金检查工作的通知》文件要求，我局对照了通知中的检查内容，逐项进行了自查，现将自查情况报告如下：

>一、制度建设情况。

我局领导高度重视城乡居保基金监督工作，结合我区实际，建立了基金监督管理责任制和长效机制，严格执行《社会保险法》、《社会保险基金财务制度》《社会保险工作人员纪律规定》等一系列规章制度。为进一步完善社保基金的内控制度，我局制定了《城乡居民基本养老保险内部控制暂行办法实施细则》，并对照实施细则，严格执行细则中建立重点岗位人员的管理和监督制度，建立权责分明、互相监督的岗位责任制度，规范业务经办流程，提高业务经办人员的政治业务水\*和切实加强岗位人员的纪律、法律观念，要求各个岗位严格履行经办程序，准确记录各类信息，并按照档案管理要求整理归档业务资料，维护参保人权益。

>二、参保缴费情况>。

截止xxx月，我区城乡居民养老保险总参保人数为45xx2人，经核实，全部符合参保资格条件，20xx年缴费人数为19947人，2795名参保人员按相关规定补缴，本年累计收缴保费共258。08万元，参保、缴费人数与实际申报财政补助资金的人数一致，不存在擅自提高或降低个人缴费标准的现象。保费收缴实行银行代扣代缴和参保人员直接到银行现金缴款两种方式，确保了本单位经办人员或工作人员不直接接触到现金保费。工作人员核对银行反馈的扣款明细信息、资金凭证后，把打印好的发票送至村委，由村委交到参保人员的手中。每月月初将上月收取的保费通过合作金融机构从收入户划转到财政专户，并按要求管理，每月与农信社、财政局进行对账，确保保费收缴无误。经核查，不存在截留、侵占保费资金等违法违规问题。

>三、基金管理情况。

至20xx年xx月底，总共筹措资金xx49。13万元（其中中央财政划拨xxxx万元；自治区财政划拨82万元；市级财政划拨99。xx万元；县级财政划拨81。21万元，集体补助收入1。24万元热门思想汇报，原民办教师补助68。24万元；保费收入258。08万元；转移收入0。28万元；利息收入4\*2万元）。城乡居保基金实行收支两条线管理，设立收入户、支出户和财政专户，各级财政划拨的专项资金全部归集到财政专户，实现收支两条线管理。经自查，目前我区城乡居保专项资金的使用能够做到专款专用，按规定单独记账、单独核算，按有关规定实现保值增值。不存在挤占挪用等违法违规行为，也不存在违规投资运营行为。

>四、支付发放情况。

我局按时足额发放养老金，在20xx年发放待遇人数为13050人，累计发放xxx33。31万元。本年收支结余4xx。82万元，当前基金累计结余2304。28万元。我局严格按照规定做好领取待遇人员资格认证的工作，指导乡镇社保所对本年度待遇领取资格人员进行认证后，及时将认证结果在村（社区）范围内公式，公示期不少于xx天，个人简历并公布举报电话和监督电话，公开接受社会举报和群众监督，防止多领、冒领、骗取养老金现象发生；健全待遇领取人员死亡信息月报制度，确保领取养老金人员符合领取条件。待遇发放人员严格根据死亡信息报表，核实发放待遇领取人员和金额，按规定申报注销死亡人数。经自查，不存在虚列支出、转移资金、欺诈冒领等违法违规行为。

>五、经办服务情况。

我区经办机构负责为参保人建立个人账户，个人账户实施完全积累，实帐管理。在保费收缴上实行银行“代扣代缴”三方协议，确保保险基金安全，在待遇发放和支付上严格做好与\*门及金融机构之间的复核和对账工作，确保发放及时、准确。在社会化管理上，严格执行社会化管理制度，在档案管理上建立健全有关业务台帐，规范档案室，完善社保档案管理。

此次自查，本单位没有发现套取、骗取社保资金以及隐匿、转移、侵占和挪用基金的违法违规行为。

为了规范台盘乡社会养老保险基金管理，加强社保基金监管，防范社会养老保险征管中的风险，堵住财务管理漏洞，根据上级有关工作精神及要求，开展\*年来社会养老保险扩面工作以来的人社中心对养老保险工作基金征管情况开展了全面的自清自查。现将自检自查情况汇报如下：

>一、基本情况

（一）人员情况。台盘乡人社中心其有编制5名，实在岗人数2名。

（二）基金收支情况。养老保险个人缴费是由我中心工作人员下村收取养老保险费，下村收取养老保险的同时有农行代办点工作人员跟随我们下村收取，并发放养老金。

>二、主要工作措施

1、提高思想认识，加强组织领导。为确保基金安全自查工作顺利进行，我乡成立了由XXX乡长任组长，XXX副乡长任副组长，人社中心工作人员及各包村包村干部为成员，成立城乡居民社会养老保险基金安全领导小组。各村村干积极配合，并结合自身实际情况，制定了自查计划和整改方案。

2、严格管理，防范流失，努力确保基金安全。明确了基金管理程序。人社中心工作人员收取的养老保险金，及时交到农行代办点打出票据，方能录入系统，确保基金安全。

3、构筑资金流失防范体系。有为老百姓缴费和取养老金的方便，我中心特邀请一个农行代办点工作人员中心办公室和我们一起上下班。

>三、存在的问题

（一）是失地农民养老保险养老保险。现在有的老百姓还不知道失地农民养老保险的政策。不知道失地农民养老保险有什么好处。

（二）是我乡有些人去年缴费时200元或者更多的钱，那时系统已经生存是第一次缴费的档次，到今年他们不知不觉只交元的档次，我们不注意就把今年的录入成第一次录入系统的档次，每次把基金票据交到县里才发现。我们每次都及时给予修改。

（三）是我乡正在建设工业园区，加上高铁和两天桥大道以及岩站电站的修建，钻压我乡XX村、XX村、XX村等村民的农田和土，失地农民养老保险有部分的人还不了解。也就造成失地农民养老保险增发分批上交。

>四、下步工作打算

一是推进城乡居民社会养老保险，全面保障和改善民生。大力宣传失地农民养老保险，深入村、组、户使得每个村民都知道失地农民养老保险的政策。

二是每次录入养老保险小票是一定要仔细看清楚票据的金额和上一次系统录入的缴费档次是否符合。

三是是统一方式采集标准，把握好适龄参保人信息入口关。逐年提高参保率。

四是深入调查研究，让更多失地农民群众了解该项惠农政策，享受该项政策，营造人人知晓、人人关心、人人自愿参保的良好氛围。

xx劳动和社会保障局：

根据渝人社保基治办发〔20xx〕2号文件的精神，按照县劳动和社会保障局紧急召开基金专项治理会议的要求，我局领导高度重视并积极开展基金专项治理自查工作，安排落实相关科室人员进行认真细致的自查。现将养老保险基金专项治理自查情况汇报如下：

>一、养老保险业务内部控制情况

20xx年3月，我局制定了养老保险业务内部控制暂行办法，对内部控制过程中的组织机构控制、业务运行控制、基金财务控制、信息系统控制的管理与监督内容分别做出了具体规定，共七章四十五条。重点包括以下内容：

（一）对待遇审核、基金财务管理、数据信息管理与维护、稽核监督等部门的重点业务岗位不得使用非在编聘用人员。对缴费核定、待遇审核、稽核监督等工作岗位应实行定期轮岗制度。

（二）建立了工作考核制度、奖惩制度、责任追究制度。

（三）业务部门严格审查参保申请人的进入资格，应按规定的标准核定参保单位或个人参保人员的缴费基数，制定并向有关部门提交征收计划，并对参保单位欠缴的基本养老保险费实行台帐管理。

（四）对参保单位或个人参保人员缴费基数、缴费月数、参保时间、

参工时间等涉及退休待遇发生变化的`基础信息维护业务，应由业务部门会同稽核部门（或岗位）对相关维护信息的真实性进行调查核实，并由社保局分管领导审核，主要负责人审批同意，按规定程序进行修改。

（五）各财务人员应明确岗位职责，严格执行基金财务制度、基金会计制度和基金财务管理制度的有关规定。

（六）财务科建立基金支付审核权限和程序办理。对于大额异常资金的支付和涉及基金管理的重要事项，必须有相关部门或岗位人员会签和明确的文字记录或报告，主要负责人应有明确的审批意见。

（七）业务经办人员应严格按照规定做好登录密码的保管和使用，对因保管不当遗失、泄露登陆密码的，应对造成的使用后果承担直接责任。

（八）加强对信息数据的管理和维护。制定并实施数据库备份方案，建立异地备份制度，硬件备源应急系统，做好应急预案，确保数据安全。

（九）建立健全档案资料保管和借阅制度，档案资料指定专职人员保管，并制定查、借阅办法。

>二、基本养老保险稽核工作情况

20xx年9月到10月，我局专门成立了养老保险费征缴审计稽核工作领导小组，对xx县xx户参保单位进行了20xx年缴费人数和缴费基数申报的书面和实地稽核（其中书面稽核x户，实地稽核xx户）。被稽核的xx户参保单位申报的缴费人数为xx人，占全部参保人数的比例为x%，稽核单位的参保缴费职工人数为xx人，无少报在职缴费人数现象；申报的缴费工资总额为xxx万元，稽核认定的缴费基数为xxx万元，绝大多数参保单位都是如实申报缴费基数，只有xx天然气公司少申报缴费基数xx万元，主要存在于奖金方面的原因；申报全年应缴纳养老保险费为xx万元，稽核认定应缴纳的养老保险费为xx万元，由于xx公司少报缴费基数需补缴养老保险费xx万元，以上存在的问题，已经通过有关规定进行了业务处理，并通知该单位补缴入库。

>三、我县退休人员及退休审批情况

截止20xx年末，我县企业退休人数xx人，当期新增x人（其中正常退休x人，特殊工种退休x人，病退休x人，军退x人），月增加基本养老金金额xx元；当期减少xx人，全年共支付基本养老金金额xx万元。参保人员办理退休应由本人填写书面申请、提供本人身份证、户口簿、独生子女证明、本人\*期免冠一寸照片两张、职工养老保险手册或养老保险关系接续卡，同时由相关单位或个人填写《xx市参加企业职工基本养老保险人员退休申报表》，将职工个人档案及其有关资料在达到法定退休年龄的当月报送社会保险局，再由社会保险局退管科初审，分管领导复审、主要领导抽审后，上报劳动保障行政部门审批。审批合格后，由社会保险局负责通知相关人员办理退休手续。

>四、退休人员资格核查情况

20xx年，我局对我县退休人员领取养老待遇资格进行了核查。本地验证xx人，其中未来验证或因人举报而停发养老待遇人员xx人；从20xx年10月至20xx年底，异地验证共计x人。核查对象主要为高龄、重病等特殊群体，核查工作由我局与代发机构邮局共同完成，代发机构邮局对需要进行资格核查的退休人员进行宣传，并要求退休人员到我局退管科出具手续进行验证，对行动不便的退休人员我们采取上门核查服务，既方便了群众，又防止了基金的流失。

>五、养老保险基金征收、划转、代\*\*况

养老保险基金纳入财政专户实行“收支两条线”管理，专款专用。\*两年来，我局加强了与财政、地税、银行等部门的工作联系，使养老保险基金的征收与代发工作更为方便和准确。在征收方面，由我们协助地税部门征收以及邮局代收，邮局代收个人养老保险费每月定时划转到养老保险基金征缴专户（xx分户）。在支付方面，每月待养老金从财政专户拨入养老保险基金支出户后，再由我局向邮政局提供相应的资金和发放数据盘，邮局于每月26日前将退休养老金发放到退休人员的存折里。

>六、两次审计中存在的主要问题及纠正情况。

农村养老保险工作总结 (菁华3篇)（扩展5）

——农民养老保险调研报告 (菁华3篇)

为了统筹xx镇城乡居民养老保险工作，推动社会养老保险工作健康有序发展，\*日，对xx镇城乡居民养老保险情况进行调研。

>一、xx镇城乡居民养老保险基本情况

**村干部养老工作总结3**

建立新型农村社会养老保险制度，是\*、\*关注解决“三农”问题，维护社会和公\*正义的重要举措；是坚持以人为本，落实科学发展，构建和谐社会的具体体现；是实实在在解决广大农村村民“老有所养”的重要惠农民生工程。自20xx年启动新农保工作以来，按照有关部门要求，严格执行各项政策制度，我们镇村统一思想，重点抓管，落实到位，新农保工作取得了显著成效，现将20xx年的新农保工作总结如下：

>基本情况：

今年我镇新农保参保人数4229人，征缴费用861300元，新增参保1331人，任务超额完成。除户口异动、部队服役、出嫁户口未迁出、死亡、已进企业职工保险等方面原因不满足进保要求人外，我镇已超额完成区规定任务。现全镇新农保领保人数人，今年发放养老金约元，已报死亡人数人。

一、办法新，责任重，明确奖罚制度，不断督促任务完成。在去年超额完成新农保任务的基础上，今年新农保任务新增元的保费收缴任务，人的新增对象，我们没有惧怕，而是迅速行动，提前将工作局面打开。

二、任务重，质量保，吃透参保政策，禁止“混水摸鱼”。今年我镇元的下达收缴任务，排在全区前列，为完成如此大的任务，按新农保参保条件规定，外出打工已参保人员不予再保，另外还有户口异动、部队服役、出嫁户口未迁出、死亡人员，此部分人员也是无法参保人员，导致各村要完成任务更显困难，经乡镇相关负责领导研究决定，对养老保险实行捆绑政策：凡是领取养老保险金的老人，其儿女一律缴费，未成家的除外。这一举措，深受广大村民的支持，任务顺利完成。

三、业务精，责任重，克服人员配置，做到|不拖后腿“。我镇农保站一共六人，主管、站长和四名协管员。我们为克服时间紧、任务重、难度大的困难，加强了业务学\*，理清思路，加强责任心，总结出一套相对简单且准确的信息录入方法，使我们的工作得到了事半功倍的效果，同时加班加点，放弃周末休息时间，在最短的时间完成了收缴任务。我们分工协作，在最短时间保证参保人和保费的落实到位。有时为了一个人的资料不齐全，我们要打电话通知村级联络员，要求资料报送齐准，村干部更是奔波于村民家、派出所、打印店、镇\*之间，为的就是将每一个合条件的人员准确参保。

四、问题杂，扫尾难，要求理清思路，保证“一个不少”。改错信息，不留疑点。大面积的工作已经告一段落，但是遗留下来的一些个体化问题，这部分人是符合政策人员，如姓名和身份信息有误、地址不是本乡镇的、保费数额不对等问题的存在，需要一一解决，更改成正确信息，但是这个更改需要多项手续协调、花费时间较多，要求我们思路清晰，保证我镇范围内所有符合政策人员“一个都不能少”的参保，让每个人在60周岁能正常领取养老保险。

五、日常工作，月报增减，落实各项政策，确保发放到位。新农保工作是一项全年性的、常年性的业务型工作，日常工作明确，我们根据区养老经办中心指示，定于每月5日之前，准时报送60周岁到龄表格和死亡表格，从而保证每月发放准时到位，让老人每月如实地领到养老保险金。

六、工作计划。

我们将继续努力做好新农保的推进工作，加快参保的进度。新型农村社会养老保险制度是一项长期的、持续性的工作，尽管我镇在之前的新农保工作中取得了一定成果，但距离上级领导的要求和群众的期盼还有差距，因此，我镇将继续做好各方面工作，让广大农民尽快了解这项惠农政策、自觉自愿、积极主动地参与到新农保工作中来，使广大农村群众都能共享改革发展成果，共沐公共财政阳光。

**村干部养老工作总结4**

20xx年我村利用村公共服务中心等载体有效开展居家养老服务工作，工作得到了上级领导的认可和服务对象的一致好评，现将有关工作情况总结如下：

>一，合理规划，夯实基础，进一步调整班子队伍

首先，我村居家养老服务站继续巩固落实“三个一”居家养老服务体系，即统一的领导小组、专职的服务工作人员队伍及志愿者服务队伍。今年年初，根据上年度服务工作人员和志愿者的服务反馈情况，严格按照《施店村居家养老服务站服务工作人员行为规范》和《施店村居家养老服务站志愿者行为规范》对他们进行考核，不合格者坚决不用，使我村的服务队伍进一步优化。

其次，我们及时调整老年人信息。进入新的一年，老年人的信息情况有所变化，服务站工作人员及时收集相关信息，归档并录入系统。根据收集的信息，集体讨论确定调整政府购买服务对象及一般服务对象，并上报有关部门核准。

>二，以人为本，立足需求，有效开展各项服务工作

首先是调查需求，合理安排服务计划。服务队伍深入群众中，通过走访，了解民情、调查群众需求，村委会、居家养老服务站成员按照群众需求，合理调整服务计划和服务内容。

其次是有效开展各项服务工作。一是办年货，居家养老服务站工作人员在春节前夕，为24名慈善救助对象办年货，并安排志愿者及时发放到老人手中。二是在春节期间（除夕至正月十八），“一对一”定向结对帮扶活动。帮老人张贴春联，同吃团圆饭，共度除夕夜，让老人感受到“不是亲人，胜似亲人”的“邻里一家亲”活动；“走访慰问送温暖”、送惠民政策下乡活动；载歌载舞的元宵同乐活动。三是日常性服务工作正常有序。我村经常性派服务人员上门为老人提供家政、日常护理、精神慰藉等多方面多层次的服务，只要老人有需求，服务人员立即上门服务，今年服务次数累计达540人次。服务将政府的爱老护老政策落实到实处，深入每个老人的心头。四是中秋佳节来临，我站组织人员到慈善救助的每户老人家中送去慰问物品，关心老人目前的生活情况，倾听老人对我站服务工作的开展提出的意见和建议。

再次是关注老年人精神世界。一是老年健身室、农家书屋全天为老年人开放，丰富业余生活；二是组织老年健身队伍参加街道柔力球表演，锻炼老年人的身体。

>三，典型事例

5组八十以上高龄老人施福珍，双目失明，儿子李茂芳半中风，基本失去劳动能力，无经济收入，孙子施贵炎是精神病人，于20xx年10月走失，让这个条件困难的家庭更是雪上加霜，家中仅靠媳妇袁美兰在外做小工维持生活。春节前夕，施福珍因病卧床不起，生活起居成了问题，村居家养老服务站工作人员得知消息后，派服务人员经常性上门服务。为了让困难老人过个幸福和谐的佳节，除夕夜，服务站主要负责人和工作人员带上过年慰问物品到户，与老人一起共吃团圆饭，共度除夕夜。在我村有21个困难老人，或是孤寡老人，或是空巢家庭，服务站将一如既往以弘扬中华民族尊老、敬老、爱老的良好传统美德的核心，“不是亲人，胜似亲人”的理念实实在在为老人服务好，让他们感受到政府和社会的温暖。

我村居家养老服务站运行至今，在队伍建设和各项服务开展上做了大量的工作，以弘扬中华民族尊老、敬老、爱老的良好传统美德的核心，为老人提供了多层次的社会服务，使老人老有所养、老有所为、老有所乐，诠释了服务站关爱老人、服务老人的精神实质。但是由于各种因素的制约，我村的居家养老服务站的服务工作与领导的要求和老年人的的期盼还有一定的差距，在今后的工作中，我们将一如既往的在各位领导的关心支持下以更加饱满的热情开展好居家养老服务工作，把这项民心工程做的更加深入人心。

**村干部养老工作总结5**

在省、市领导和上级部门的关心支持下，在市委、市\*高度重视和正确领导下，在上级主管部门的精心指导下，20xx年我局以“强化服务，惠及民生”为宗旨，精心组织、认真谋划、狠抓工作落实，城乡居民基本养老保险工作成效显著，圆满地完成了本年度的工作目标任务，现将全年工作开展情况总结如下：

>一、民生任务完成情况

为做好保费征缴工作，我市按照早启动、广动员、优服务的工作思路，每年坚持做到提前安排、提前部署，在当年的12月份即对下年度工作任务进行分解布置，同时紧紧围绕续保和新增两个重点，对符合参保条件但未参保、续保人员，有针对性的开展工作，20xx年度再次超额完成了上级部门下达的各项民生指标任务。截止12月20日，我市城乡居民社会养老保险参保人数(含待遇发放人员)已达万人，完成xx市下达任务数万人。其中16—59周岁参保缴费人数为万人，缴费金额共万元。60周岁以上享受待遇发放万人，1—12月份累计发放金额为万元。

>二、主要工作措施

1、落实责任，加强督导检查。

一是明确目标任务。市委、市\*高度重视，将城乡居民基本养老保险工作纳入对乡镇的年终目标管理考评，按照年度参保的目标任务，于20xx年底对20xx年的参保任务完成率等工作指标进行细化分解，实行参保人数目标责任制，要求参保任务完成率达到90%以上，确保顺利完成全年任务。

二是加强督导检查。由市\*分管副\*及市人保局主要领导带队深入落后乡镇对城乡居民基本养老保险工作进行不定期的督导检查，农保局也多次组织工作人员下乡协助开展基金征缴工作，确保全市城乡居民社会养老保险基金征缴工作的进度和质量。

三是定期组织业务培训。从市局到各乡(镇)街道对新老业务的开展都做到定期进行业务培训，确保所有业务经办人员吃透政策，明确目标，严格按照统一部署，积极配合市农保局抓好政策宣传。

2、加强宣传，促进参保扩面。我市坚持把宣传作为做好参保工作的首要前提，采取多种行之有效的宣传形式，多点投放做好城乡居民基本养老保险集中宣传工作。

一是自行编制政策宣传资料。我市分别于20xx、20xx年度编制了两版《市城乡居民社会养老保险政策解答》宣传手册，将各项政策进行汇编整理，用于宣传发放。

二是有针对性地宣传阶段性重点工作。在20xx年初提高基础养老金标准时印发了万份《致广大城乡居民朋友的一封信》对我市20xx年提高基础养老金标准、增加缴费档次和缴费补贴等新政策的内容进行宣传。连续数日电视台播放公益广告宣传片和在公交车的电子显示屏上游走字幕，整日循环播放新政策宣传广告。在“惟德乃兴”微信的.公众号的“今日头条”专栏上进行专题宣传。

三是多点面宣传代扣代缴工作。20xx年9月正式启动全市代扣代缴个人协议签定工作时，我局集中印发了7万份《市城乡居民基本养老保险代扣代缴保费服务指南》，同时各地充分利用微信\*台，编发《致参保人的一封信》及工作动态通过手机微信工作群层层转发，对代扣代缴政策进行全方位的无缝宣传，让广大市民尤其是参保人了解政策内容，积极配合协议签订工作。

3、专款专用，基金运行\*衡。

一是坚持专款专用。坚持严格执行有关基金财务管理办法和会计核算办法，将基金缴入财政专户，实行收支两条线管理，做到专款专用，确保基金安全、\*稳运行。

二是做好票据核销工作。今年按照省里的要求《江西省社会保险费缴款专用收据》已移交至各乡镇财政所管理，待缴费期结束后由农保所自行核销。为确保入库金额与票面金额一致，我局组织财务人员深入各地对票据核销工作进行现场指导，帮助各农保所顺利开展票据核销工作，增强了基金的安全性。

截止12月20日，我市城乡居民养老保险个人缴费收入共计万元，中央基础养老金补贴1687万元，省级基础养老金补贴202万元，县本级基础养老金补贴万元，个人缴费补助268万元，利息收入万元。基础养老金支出2613万元，个人养老金支出万元，死亡抚恤金支出万元，转移支出1万元。基金滚存结余万元。

4、加强稽核，杜绝基金流失。

一是扎实加强对到龄人员养老金发放、转退保关系办理、丧葬补助金发放、残疾人及常补对象财政代缴等业务资料的稽核审查，坚持做到定期办理、日清月结。

二是建立完善的数据比对制度，定期与与民政、社保等部门沟通对接，分别于20xx年4月对466名重复参保人员、20xx年5月、7月和12月对531死亡人员进行了待遇停发，有效杜绝了养老金的流失。同时对老农保领取待遇人员进行比对筛选，通过系统发放928人，发放老农保养老金万元。

三是认真做好退保注销工作。截止20xx年12月20日，我市共涉及1130人办理城乡居民社会养老保险退保注销工作，其中：转投城镇职工社会养老保险393人，退保金额万元，死亡退保人员737人，退保金额万元。成功办理异地转移手续人员25名，分别是转入25人，社保转入3人，转入保费万元，其它县市城乡居民养老保险22人，转入保费万元，转出13人，转出保费万元，大茅山待遇人员退回重复领取的养老金万元。

5、夯实基础，规范业务流程。在推进城乡居民养老保险工作中，我们从宣传、登记、征缴、发放、档案管理等多个方面，规范养老保险的经办流程，确保业务流程的标准化。

一是信息采集工作完成顺利。我市20xx年度信息系统数据采集人数已全部录入完成。

二是档案管理工作有条不紊。我市的档案资料管理始终坚持统一指导、分级管理、集中保存的原则，按照归档要求，对参保人员以按年、按村为单位建立档案，及时做好资料的整理、归档、分类、入柜、入库等工作，做到管理规范、利用方便。

6、扎实推进，重点工作完成顺利。

一是社会保障卡工作。截止20xx年7月31日，我市118759张社会保障卡已全部出库至各乡镇(街道)，除20xx年7月24日批次的1318张社保卡正在发放中，其余社保卡已成功至参保人手中，全市已有万人通过社保卡领取待遇。同时已办理补换卡业务254人。

二是老农保退保工作。目前我市已完成老农保摸底登记人数共计17504人，录入信息系统13082人，办理退保5062人，退保金额万元。

三是城乡居民基本养老保险险种合并工作。根据省厅要求，我市已于7月底完成了新老农保基金专户的合并工作，于20xx年9月16日申请城乡居民基本养老保险信息系统合并，并于20xx年10月开始正式使用新系统。

四是代扣代缴工作。根据《关于做好城乡居民基本养老保险费代扣代缴工作的实施意见》的文件精神，为确保我市于20xx年度全面推行城乡居民基本养老保险缴费方式由现金支付转为银行代扣代缴，目前已完成以下几项工作：

一是我市已分别于9月9日和9月18日下午召开了全市推行城乡居民基本养老保险费代扣代缴工作会和全市城乡居民基本养老保险费代扣代缴业务培训会，对该项工作进行了明确要求和安排部署，并对城乡居民基本养老保险费代扣代缴政策及相关业务操作细则进行了专题培训。

二是整理编印了代扣代缴政策宣传资料7万份及个人协议10万份，用于工作正式启动时进行发放宣传。

三是各乡镇高度重视，由主要领导亲自组织召开代扣代缴工作布置培训会议，并集中组织人员走村入户发放政策宣传资料并与参保人签订代扣代缴个人协议。目前我市代扣代缴个人协议签订及录入工作已完成，其中泗洲、花桥、新营、绕二的完成率已达80%以上。

四是我市农村合作银行将在全市64个行政村设置金融便民服务点，目前已完成44家金融便民服务点pos机及灯箱的安装，并有部分享受待遇人员已通过pos机正常领取了养老金。

>三、工作中存在的问题

我市城乡居民基本养老保险工作虽已取得阶段性成果，但总结前阶段工作仍不同程度的存在一些问题和不足，主要表现在：

一是参保扩面进入困难期。城乡居民中已经达到或接\*养老金领取年龄的人群已基本参保。但年轻人多数在外务工不能及时回来参保，有的觉得自己年轻，暂时还不想参保，特别是城镇居民和失地农民中的青年不愿参保，影响了新农保参保率及相关工作的开展。

二是经办能力不足影响工作成效。部分经办工作人员对城乡居民社会养老保险工作的认识不到位，重视程度不太够。对相关的政策理解不透，造成征缴保费过程中不能及时解答群众的\'询问，影响了工作成效。

三是老农保清理工作进展缓慢。受历史遗留问题影响我市老农保清理工作进度一直相对较为迟缓，一是参保人不愿主动提供参保信息办理退保手续。二是因各种原因无法联系到本人，登记参保人的个人信息。

>四、工作安排及打算

1、加大宣传力度，努力做到应保尽保。

一是加大宣传力度。在巩固当前工作的基础上，继续发扬好的做法，进一步创新举措，加大宣传力度，让老百姓对城乡居民基本养老保险政策的理解更透彻，从而做到自愿参保、积极参保。

二是引导参保缴费。广泛深入地开展横向到边、纵向到底的政策宣传，增强城乡居民参保缴费意识，引导广大城乡居民积极参保缴费，同时做好参保扩面工作，努力做到应保尽保，应收尽收。

2、全力做好城乡居民基本养老保险费代扣代缴工作。我市将于20xx年度全面推行城乡居民基本养老保险缴费方式由现金支付转为银行代扣代缴，为确保工作\*稳过渡，我局将全力做好以下几项工作。

一是加强对各乡(镇、街道)的业务跟踪指导，做到每月及时反馈未代扣成功人员名单进行二次催缴，确保保险费的及时准确入帐。

二是进一步改进宣传方式，20xx年为我市启动代扣代缴工作的第一年，我局将继续发扬好的做法，加大宣传力度，重点对代扣代缴的政策优势等方面内容进行宣传，确保让广大参保人尽快接受并适应新的缴费方式，最大程度地减少代扣代缴工作对基金征缴任务完成情况的影响，进一步巩固参保率。

3、继续做好新老农保数据整合、制度衔接工作。按照赣府厅字【20xx】106号文件精神，20xx年我局仍将加大力度继续做好新老农保的制度衔接工作，将老农保人员信息与新农保人员信息有机的结合，实现新旧两种制度的有效对接，同时严格按照省厅文件精神做好人员分类，集中做好老农保参保账户转换清理工作，对符合退保条件的人员，将老农保个人账户储存额一次性支付给本人，并终止老农保保险关系。

**村干部养老工作总结6**

养老保险工作总结养老保险工作总结

养老保险工作总结

今年以来，我市的养老保险工作在各级领导的正确指导下，以改革、稳定、发展为大局，认真抓好有关文件精神的贯彻落实，在实际工作中突出抓重点、攻难点，进一步深化养老保险制度改革，不断加强干部职工的精神文明建设，提高自身素质，自觉树立全心全意为人民服务的思想。经过全体工作人员的共同努力，我市的养老保险工作取得了一 定成绩，为促进我市的经济发展和维护社会稳定发挥了积极作用。

一、工作开展情况

（一）确保了企业离退休人员基本养老金的按时足额发放

截止5月底，全市共为60632名离退休人员发放离退休费17148万元，发放率和社会化发放率均为100。其中市直有离退休人员27658人，发放8233万元。当期没有出现新的拖欠。今年以来我们紧紧围绕保发放工作，一是继续强化工作责任制，始终将确保发放作为工作的根本目标紧抓不放，使保发放始终得到高度重视。二是进一步完善了资金调度办法，合理使用中央财政补贴，强化了资金的预算管理，有效缓解了各县（市、区）的资金压力，为资金筹措到位打

1 / 13 下了基础。三是坚持并完善养老金发放监控制度，实行养老金发放情况按月内部通报和向社会公布制度，按照要求统计发放情况并认真核实数据，及时提供给\_门，定期向社会公布各县（市、区）确保发放落实情况，接受群众监督。四是是加大了监督检查力度。今年6月份，我市围绕规范统筹项目、巩固社会化发放、切实做到足额支付对各县（市、区）进行了检查督促，并通过对群众来信来访实行重点督办，力求消除工作死角，实现了全市当期无拖欠。

（二）养老保险费征缴工作得到进一步加强。

1、加强领导，强化征缴力量。处领导先后多次召开会议，对征缴工作进行部署，及时解决工作中存在的问题，使征缴工作得到组织保证。同时单位抽调专车，积极下企业、跑银行催缴养老保险费。由于领导的重视，全处自上而下层层联动，形成了大家都来关心基金征缴的可喜局面。通过努力，大部分企业法人代表对养老保险工作也非常重视，想方设法缴纳养老保险费，以实际行动维护了广大职工的切身利益。

2、加大清欠力度。今年年初我们就对对清欠工作进行了部署，研究制订一些了具体措施，如签订还款协议、对欠费大户进行通报、商讨资产抵押等，并且进行了落实，有重点、有目的对欠费大户企业进行了专门走访，与法人代表进行面对面磋商，督促其缴纳养老保险费。通过努力，上半年全市

2 / 13 已清欠2965万元。

3、抓目标管理，形成有效的内部竞争激励机制。为积极调动大家工作积极性，我们把全年养老保险扩面征缴任务分解到月，细化到征缴科室，落实到人头，逐月考核评比。此举不仅使征缴科室职责更明晰，同时也增加了征缴科室人员的责任感，调动了工作主动性，还形成了科室之间的比、学、赶、超新局面

4、建立信息通报制度。对于欠费100万元以上企业进行重点监控，并逐月将其清欠情况向四大班子领导、各职能部门和主管局（委）进行通报，便于各级领导决策，及时和各部门沟通并加强配合，制订下一步工作计划，形成清欠合力。

5、加大行政执法力度。严格按照《社会保险费征缴暂行条例》和《河南省劳动保障监察条例》等有关规定，配合劳动\_门对恶意拖欠社会保险费的单位加大行政执法力度，在已送达限期整改指令书的基础上，依照法律程序强制收缴。

6、做好收入申报工作，确保基金应收尽收。根据年初工作安排，市保险处于3月开始开展了市直参保企业20\_年度社会保险缴费基数申报工作，并以此切入点，全面检查参保单位执行政策情况，对违规企业实施重点稽核。

由于措施得力，征缴工作取得了一定成效。今年我市的确保完成基金数为28500万元，全市上半年实征养老保险费

3 / 13 13487万元，完成目标任务的。

（三）扩面工作取得一定进展。

今年扩面工作的重点是新开办企业、私营个体企业和各种性质的临时用工，职工构成情况复杂，人员流动性大，企业缺乏参保的自愿性，针对这种这种状况，市保险处采取有效措施，一手抓扩面，一手抓养老保险关系接续，全面促进了扩面工作的开展。

1、加强宣传教育，强化维权意识。为使参保单位和人员对社会保险政策有更深的了解，我们采取多种形式进行社会保险政策法规宣传，不断提高员工的社会保险意识，树立参保是维护劳动者权益的观念，增强企业、职工的参保积极性。

2、创新工作机制，对参保单位实行上门服务。服务质量的好坏将直接影响到扩面工作的开展，为此我们转变工作作风，改变工作方式，积极实行上门服务，宣传养老保险政策法规。

3、积极做好因破产、经济性裁员等企业分流职工的养老保险续接工作。对于失业人员、出再就业中心等接续养老保险关系人员，落实了\_告知\_制度，下发了《职工养老保险关系接续卡》，千方百计做好下岗、失业职工养老保

4 / 13 险关系的接续、转移工作，通过政策引导，增强职工参保的自觉性，保持职工参保的连续性。上半年，全市续保人数达1643（其中市直410人）。

4、采取有力措施，严格依法办事。1－6月，我们共向31家企业下达了《办理社会保险手续通知书》，对于拒不参保企业，配合劳动监察支队坚决予以行政处罚，确实有效地利用和发挥现有法规的效能。

截止5月底，全市新扩参保职工4573人，完成目标任务（8600人）的％。其中市直新扩1672人，完成目标任务（3550人）的％。

（四）企业退休人员社会化管理工作。

我市社会化管理服务工作开展以来，各级养老保险经办机构在社会化管理服务工作条件还不完善的情况下，克服种种困难，逐步落实各项目标任务，不断规范管理，拓宽服务内容，社会化管理服务工作取得了明显成效。为进一步推动和规范企业退休人员社会化管理服务工作，根据豫劳社险金函[20\_]16号文件精神，我市养老保险经办机构成立了检查评估领导小组，通过实地检查、座谈、查看工作方案、制度及相关台帐等方式，于20\_年6月6日至6月14日对所属6个县（市、区）的社会化管理服务工作进行了检查评估。

1、建立健全各项规章制度，完善工作条件。我市于200

45 / 13 年底出台了《关于积极推进我市企业退休人员社会化管理服务工作的实施意见》，对社会化管理服务工作进行了规划部署，对落实街道（乡镇）、社区劳动保障工作平台建设条件、管理服务内容和标准提出了明确要求。许昌县、襄城县根据本县实际也相继出台了实施意见。许昌县、魏都区、禹州市街道（乡镇）、社区劳动保障工作平台建立了岗位职责、考核制度、统计报告制度、工作流程等相关制度和规定。

同时工作条件进一步完善。全市各县（市、区）\_门共有63街道（乡镇）成立了劳动保障工作机构，配备了专职人员252人。其中，魏都区6个街道劳动保障所有5个建立了宽敞的服务大厅，另外1个街道服务大厅正在筹建之中。全市已成立劳动保障工作机构和平台的63个街道（乡镇）、43个社区全部配备了计算机，实现了微机管理，养老保险经办机构通过拷盘的方式与街道（乡镇）、社区和企业退管组织实现了资源共享。

2、管理服务内容不断拓宽。首先，建立并逐步完善了企业退休人员基本信息库（卡）。全市各级养老保险经办机构、街道（乡镇）、社区、企业退管组织按照劳社险中心函[20\_]37号文件规定的数据项目，建立并逐步完善了企业退休人员基本信息库（卡），并登录了微机。截至5月底，共填写《许昌市企业退休人员社会化管理服务登记表》53350份。第二，发放了企业退休人员社会化管理服务联系卡。

6 / 13 为了便于街道（乡镇）、社区开展服务，我市养老保险经办机构按照劳社险中心函[20\_]37号文件规定的服务项目统一印制了企业退休人员社会化管理服务联系卡，分发到各县（市、区）。截至5月底，已向退休人员发放联系卡6020张，受到了退休人员的普遍欢迎。第三，定期开展了养老金领取资格认证工作。各县（市、区）实际情况采取了不尽相同的认证方式，如禹州市采取指纹鉴定系统开展认证，许昌县采取了数码认证，长葛市采取了电子扫描认证，其他县（市、区）采取了照相制卡等认证方式。各县（市、区）养老保险经办机构、街道（乡镇）、社区积极协助其他地区社保机构进行认证，能够做到主动上门认证，共备案协助认证记录360人次。

3、因地制宜地开展其他服务活动。由于经济条件不同，基础设施建设情况也相应差别，全市各级社保机构根据自身实际情况，积极开展其他服务活动，努力拓展服务内容。通过设立政策宣传栏、发放宣传单等方式进行宣传。许昌县下发了专门文件接收退休人员人事档案，建立了标准的档案室，微机排列，专人负责，目前已接收档案2591份，并为退休人员建立了健康档案。魏都区和许昌县建立了高龄和特困人员服务台帐，成立了退休人员互助组织，如夕阳红协会、781协会等。襄城县按行业定期组织党员开展活动并进行政治学习。

7 / 13

到5月底，全市纳入社会化管理的企业退休人员达到53350人，社会化管理率90％，完成全年目标任务的94％；纳入社区管理37369人，社区管理率63％,完成全年目标任务的97％。

（五）做好了市级统筹前期准备工作。

根据省政府的工作部署，我市已于6月22日下发了《关于印发企业职工基本养老保险市级统筹施行意见》，7月1日起，市级统筹工作将正式启动。实行市级统筹是一项复杂的系统工程，涉及到社会稳定和各方面利益调整。对此我们高度重视，认真组织测算、调研等工作，采取多种措施做好前期准备工作，确保市级统筹工作顺利进行。一是完善县（市、区）养老保险基础数据库。针对县（市、区）基础管理工作较为薄弱的情况，我们一方面规范业务管理，另一方面重点开展县（市、区）基础数据库的健全完善工作，确保有关业务和数据能快速、准确移交。二是制订了相关草案。依据市级统筹“五统一”原则，结合我市实际，我们制订了有关市级统筹的配套文件草案：《基本养老保险基金财务管理规定》、《养老保险业务操作规范》、《基本养老保险基金会计管理规定》、《关于许昌市养老保险经办机构设置等有关问题的意见》、《经费管理办法》和《养老保险计算机管理工作暂行规定》等。

根据我市目前的实际情况，7月份全市可以实现企业基本养

8 / 13 老保险政策、企业养老保险费率及实行基本养老金社会化发放的统一。筹集和管理使用基金和企业养老保险经办机构和人员管理的统一，由于省编办文件尚未下发及财政专户设立等因素制约，暂不能实现。

（五）各项基础管理工作进一步得到加强

1、进一步强化信息管理工作。为加快金保工程建设，实现全市数据共享，今年以来，我处抽调专门计算机人员长期到县（市、区）进行业务指导，对照80项数据指标，加快数据整理，已经取得阶段性的进展，数据质量逐步提高。截止目前，全市各县（市、区）数据基本整理完毕，为全市数据整合和市级统筹工作的开展打下了坚实基础。

2、展了县级规范管理达标活动，省中心对39个县（市、区）进行了认真检查验收，其中我市的许昌县通过验收，成为全省首批12个达标单位之一。下一步，我们要继续开展此项活动，到今年底，魏都区和禹州市要达到验收标准，其余县市也要在明年年底前达标，我市的基础管理工作全面得到提高。

3、严把退休审核关。在计算审核退休待遇时，我们认真审核档案，对有关退休条件、退休待遇的基本数据、基本情况逐一核实。尤其是对年龄、特殊工种年限等进行严格审核，严格按政策办事，把好退休关，减少基金流失。同时还实行了职工退休公示制度，接受群众监督。

9 / 13 4、基金管理进一步规范。为切实加强基金监管，确保基金安全完整和保值增值，今年5月份，省中心和我们分别对各县（市、区）进行了财务和基金管理情况进行了检查，重点检查了基金的征缴、支出、结算、管理等环节及内部监控制约机制，及时发现了问题并得到整改，取得了良好效果。截止5月底，全市基金累计结余14725万元（不含调剂金2592万元），其中市直基金累计结余4574万元，没有新的挤占挪用。

5、养老保险信息统计得到加强。我市的统计工作也有了明显进步，为领导决策发挥着越来越重要的作用，财务、统计报表报送及时准确，统计分析质量明显提高。

（七）塑立形象，搞好优质服务

1、加强学习，进一步提高社会保险干部队伍的政治业务素质。一是政治理论学习。我们定期组织全体职工重点学习党的\_精神和“三个代表”重要思想，不断增强大家贯彻落实“三个代表”重要思想的坚定性和自觉性，真心实意地为群众着想，用我们的工作实绩实现好、发展好、维护好最广大人民的根本利益。二是学习业务。通过各种形式组织大家学习养老保险政策，把有关知识、制度学懂、学透、学精，提高业务素质。三是学习相关知识。学习与社会保障密切相关的知识，扩大知识面，拓宽大家思路，不断自我创新和完善。

10 / 13 2、大力开展行风评议和“优质服务窗口”创建活动。我们按照以人为本的管理理念，结合实际，进一步完善了窗口服务标准，不断拓宽了窗口服务内容，简化办事程序，坚持政务公开透明，强化监督机制，提供优质、高效、满意的服务，切实保障了参保人员的合法权益。三、存在问题

综合分析今年的工作，取得的成绩是令人可喜的，但同时还应看到，我们面临的形势还非常严峻，有些问题还比较突出，主要表现在：1、私营企业和个体从业人员的参保率较低，这部分人员应该作为我们扩面重点。同时7月1日后缴费基数和比例的提高，也会对我们工作造成一定影响。2、县（市、区）基础管理工作不扎实，市级统筹后，亟需规范；3、企业退休人员社会化管理服务尚未形成制度化、规范化。四、下一步工作安排

（一）继续做好企业离退休人员确保养老金确保发放工作。今年，全市企业离退休人员持续增长，实行市级统筹后，保发放的任务仍然十分繁重，确保发放仍然是今年的工作重点，不能有丝毫松懈。要加强对基金收支情况的研究和预测预警，多渠道筹集资金，完善保发放机制。对收支缺口，首先要通过扩大覆盖面，强化基金征缴、加大地方财政支持力度等办法解决。同时，要进一步健全定期通报、重大紧急情况报告制度，对保发放工作不到位的地方，将给予通报。

11 / 13（二）做好扩面征缴和养老保险接续工作。一是要以非公有经济组织和灵活就业人员为群体重点，努力扩大覆盖面，确保今年新增参保职工8600人。二是严格执行《社会保险费征缴暂行条例》和《社会保险稽核办法》，下大力气抓好稽核、清欠工作，确保养老保险费征缴额达28500万元。三是加大行政执法力度。对一些效益好、人员多但拒不参保或恶意拖欠养老保险费的单位，在局里统一安排下，坚决纳入行政法律程序，强制其参保缴费。

（三）逐步做实个人帐户。根据十六届三中全会决定，今年国家要全面启动逐步做实养老保险个人账户工作，改变以前养老保险个人帐户“空帐”运行的状况，消除债务隐患。当前的主要任务包括以下几个方面：一是按老中新人分开的原则，逐步做实个人养老保险账户，20\_年按2％起步，20\_年做实到5％。二是中央对中西部省份给予补助，5％以内每个点中央补0．75％，剩余0．25％由地方负担；6％到8％部分，全部由地方负担。三是做实账户的基金统一集中到省里，全部购买国债。我们要坚持水平适当、结构合理、基金平衡、平稳过渡的原则，认真进行测算论证，做好准备工作。

（四）加快推进企业退休人员社会化管理服务工作，努力实现“两个提高”、“一个扩展”。

两个提高，一是提高企业退休人员纳入社区管理的比

12 / 13 例，二是提高中央企业（行业单位）退休人员社会化管理的比例。到今年底，全市社会化管理率达到95％，其中实行社区管理的达到65％。因此，下半年要注重质量提高和工作规范，要将提高社区管理的比例作为重头戏。

一个扩展，就是要扩展工作内容，提高社会化管理服务水平和质量，在做好有关基础工作的基础上，积极开展资格认证协查工作。

（五）加强党风廉政建设和干部队伍建设。全面落实党风廉政建设责任制，加大从源头上预防和治理腐败力度，强化勤政廉政教育，落实领导干部廉洁自律各项规定，坚决杜绝违法违纪案件的发生，特别是挤占挪用社会保险基金案件，积极推进行风建设。

13 / 13

**村干部养老工作总结7**

近年来，村干部养老保险问题越来越成为基层组织建设的热点问题，村干部养老保险现状调查报告。为此，\*\*省\*\*县就村干部养老保险问题进行了专题调研。调研采取召开座谈会、发放调查表、到镇实地走访等方式，全面调查了15个镇(区)1581名在职村干部，同时到县委组织部、县劳动和社会保障局、财政局等单位了解情况，咨询政策。通过调研，对村干部养老保险问题进行了一些初步思考。

一、村干部养老保险基本情况

20\_年，\*\*县规定统一为所有在职在岗村干部办理农村社会养老保险，投保标准为：村党支部书记为202\_元/年，村主要干部为1400元/年，村一般干部的为1200元/年;在保费承担比例上，县财政、镇财政、村干部个人分别承担40%、35%、25%。这样每年投保金额为220万元，其中县财政、镇财政及村干部个人分别承担88万元、77万元、55万元。随着经济的发展，统筹城乡一体化的推进，这一保险机制越来越呈现出一些弊端。

一是农保稳定增长机制不健全。据到劳动和社会保障局咨询了解，几种社会养老保险制度都有一定的增长机制，但农村社会养老保险(以下简称农保)与企业职工基本养老保险(以下简称企保)相比增长幅度差别很大。增长幅度主要与缴费基数有关，缴费基数大，参保人受益大。农保缴费基数根据上年度本地农民人均纯收入的一定比例确定(20\_年度农民人均纯收入为6881元/人)，企保缴费基数按照上年度全县在岗职工平均工资的一定比例确定(20\_年度平均工资为20286元/人)，全县在岗职工平均工资远高于农民人均纯收入。再从实际看，企保投保标准确实按照规定，年年递增，我县村干部的养老保险缴费基数这几年一直没有调整，这势必影响将来村干部的生活保障，调查报告《村干部养老保险现状调查报告》。

二是农保养老金保障程度低。农保与企保在这方面差距特别明显，参加企保的退休人员因共享社会发展成果，加之国家采取措施缩小企事业退休人员养老金差距，近几年连续调整企业退休人员养老金,仅20\_年退休职工养老金国家调高近20%,20\_年元月又调高11%左右，近五年来城镇职工养老金增加了近一倍。而农保则不同，增长速度慢。如一个村党支部书记20\_年开始按每年202\_元的标准缴足15年，本金为30000元，其退休领取养老金的标准为300多元/月;如果他参加企保，20\_年投保标准也在202\_元左右，虽然缴费基数逐年增加，但养老金发放标准却能达到800元左右，并且将来逐年增加。

三是农保享受不到国家财政补贴。我县财政困难，是省级财政转移支付县，每年省财政都补贴企保基金缺口四千万元左右，这是企保得以正常运行、参保人数逐年增加的主要因素。而老农保基金管理机制则是以收定支，国家财政还未实行补贴政策，它近似于参保人的自愿储蓄行为，必然没有吸引力，近两年实际参加农保缴费人数只有4000多人(含村干部1600人左右)，每年缴费总额不到360万元，累计5000万元。

二、提出村干部农保转企保的理由

企保政策调整让村干部农保转企保有了可能。前些年，企保政策规定比较严，村干部办理企保还有一些制度上的障碍，但这几年，国家对企保政策作了一些调整，这些调整让村干部农保转企保有了可能。20\_年3月我省出台了苏劳社险2号《关于乡镇企业参加养老保险有关问题的意见》，乡镇企业职工可以参加城镇企业职工社会养老保险，以前已经参加农保的参加城保后，可以选择“折算”、“补差”、“封存”等方式衔接两种养老保险关系。这一政策让农保转企保业务有了规范。20\_年后企保对象又扩大到个体工商户及其雇工、灵活就业人员，这为将村干部作为参保对象提供了参照依据。在缴费时限上，现在又规定累计缴费年限必须达到十五年以上、连续缴费年限必须达到五年以上，这就说明补交年限可以达到十年，这又让我县绝大部分现任村干部可以通过补交的方式办理企保。

强化农村基层组织建设需要将村干部农保转企保。村干部是新农村建设的重要力量，具体承担着发展农村经济、带领农民致富、落实惠农政策、规划建设农村公益事业等重要职责，根据中央省市要求，农村基层组织建设只能加强不能削弱。强化基层组织建设包括很多方面，而村干部养老保险则是村干部激励保障机制的一个重要内容。客观来看，村干部的工资报酬偏低，而且一时难以解决，所以目前村干部对他们的养老保险问题关注程度和个人诉求较高。在到农村调研时，在县召开“两会”时，很多村干部就一直提出这一问题，要求农保转企保。由于这一问题迟迟得不到解决，致使村干部顾虑重重，不能安心工作，不能尽职服务，甚至出现了一些村干部流失现象，村级后备干部更是难以培养，影响了村级基层干部队伍稳定，影响新农村建设。

**村干部养老工作总结8**

自20xx年9月开展居家养老服务工作以来，我们不断的摸索，不断的完善我们的工作与机制。居家养老服务工作开展以来我们本着让老人生活安心、舒心让老人子女放心、省心的服务思想认真地对社区老人提供上门服务。现就今年的工作做如下总结：

>1、工作完成情况：

20xx年度我们完成了20xx年制定的工作目。在美兰区社保局管辖内的220名孤寡老人做了全面的调查摸底，并逐一核实家庭实际情况，并签订了50位孤寡老人作为服务对象（在50位服务对象中女性26人，男性24人，最大年龄86岁，最小57岁），建立基本信息档案，在服务对象之中，有瘫痪、残疾人，也有患慢性病长期服药的。自从启动上门服务工作以来我们定期上门为服务对象讲解老年人保健知识、与老人谈心、以排解他们的心理孤寂、给他们买菜做饭、陪医送药。他们住院期间我们送去营养品和问候，使他们感受到了政府无微不至的关怀，服务员还在家里为生病的孤寡老人熬汤、包饺子，他们感受到我们的服务是那么的温馨那么的周到。他们给我们的服务最好的报答就是含泪的目光冲着服务员远去的背影挥挥手。

>2、工作中的困难及解决方法：

1）、针对孤寡老人生活孤僻的特点我们服务员充分发挥了工作时间灵活与自己的耐心不畏困难的特点，尽量选择他们在家的时间上门服务，没有因此漏掉一次约定的服务次数与缩短服务时间。

2）、在工作开展一年多里依然有部分老人不理解我们的工作性质和目的，认为只是走“过场”。我们耐心地给孤寡老人讲解政府居家养老服务的政策，让他们了解政府的这项惠民工作与我们公寓的专业化队伍与机构。“路遥知马力日久见人心”，我们真心付出终于赢得孤寡老人与他们周边邻居的充分信任与赞赏。

3）、一年多的服务工作我们依然存在很多不足与困难，特别是与瘫痪卧床与痴呆的沟通时候经常都吃闭门羹或不愿意给我们服务签字确认。从事居家养老服务工作以来，我们对遇到的困难一个一个克服，让这些孤寡独居和行动不便的老人充分享受到了政府对他们的关怀。事实证明居家养老服务工作的推进，让越来越多的孤寡、高龄、空巢老人真切地体会到“爱老、助老、促和谐”的深刻内涵。这对我们未来的工作提出更高的要求。

为了让老人安心、舒心；让党与政府放心、省心在今后的工作中，我们将认真总结经验，依托社区居家养老服务平台，不断完善工作机制，继续进行服务品质的提升，努力为更多的老人创造良好的居家养老环境和提供优质服务，不断提升老年人对居家养老服务的满意度，更加深化居家养老服务的层次，使居家养老服务工作更上一个新的台阶。现将20xx年各项服务统计数据如下：

20xx年我们总共为老人服务1932次，政府购买服务时间4464小时，我们为老人服务时间4546小时，超出82小时，20xx年传承20xx年零投诉。

20xx年工作我们将从两个方面去做：

1、狠抓服务质量、提高服务层次增加服务项目以满足不同的老人群体要求。

2、全面推广标准化管理与规范化操作，有机结合公寓养老服务与居家养老服务以形成居家养老服务为基础，公寓养老为支撑一个新的养老服务体系。

**村干部养老工作总结9**

近年来，东乡区詹圩镇以“党建+”为统领，加快党建工作与民生事业深度融合，认真贯彻落实中央精神，全面推行“党建+居家养老”，为农村留守、独居老人提供日间生活照料、精神慰藉等服务，让老人老有所养、老有所乐、颐养天年。这一农村养老新模式，解决了留守老人的生活困难，实现了农村党建和民生工作的双赢，成为“老人开心、子女安心、组织放心”的“三心”幸福工程，积极推进农村养老服务体系化、制度化、规范化、普及化，下面就我镇居家养老工作总结如下：

>一、政府与社会共同参与，打造居家养老试点模式

“今年我们村有新变化了，来养老中心活动的人更多了，干部群众感情变更融洽了，群众办事可方便了。”“以前村里老人‘倚墙晒太阳’，自从建了居家养老之家后，老人没事都相约来这玩，有饭吃有茶喝，还能聊天打牌，可真是‘快乐大本营’。”初秋时节，走进詹圩镇李家村“颐养之家”，房子虽然旧了点，但见室内装修一新，助餐室、观影室、书画室、阅读室、健身室等功能区一应俱全，这里能够满足老人一般个性化养老需求，为村里老人打造了一个“没有围墙的养老院”。近年来，我镇按照“乡镇领导、村级主导、部门支持、社会参与”总体思路，坚持“体系化抓手、规范化实施、制度化推进、普及化运用、惠民化目标”基本原则，积极创建“居家养老”模式，成立以党委书记为组长，镇长、分管领导为副组长，村支部书记为成员的“居家养老”领导小组。

镇村两级干部坚持层层压实责任、传导压力，形成“乡镇领导、村级主导”的工作机制，镇、村两级党组织书记亲自挂帅，合力推进。同时，完善农村留守儿童和妇女、老年人关爱服务体系，支持多层次农村养老事业发展，加强和改善农村残疾人服务。妥善安排好低保对象和建档立卡贫困家庭，优抚对象，困难党员，残疾人等群体的基本生活。目前，李家村、下马村、荫岭村已率先购买农村闲置住房打造农村居家养老试点建设，配套设施完善，20xx年底全镇所有村委会将做到居家养老全覆盖。

>二、多元化持续投入，因地制宜整合现有资源

长期以来，由于家庭养老暴露出来的问题是越来越严重，尽管政府于1996年制定了《\_老年人权益保障法》。赡养义务人与被赡养人之间的冲突是多方面的，生活习惯、思想观念都存在差异，但最根本的是经济利益上的矛盾。因此，在项目可持续发展上我镇推行便利化选点，本着“就近就便”“因地制宜”原则，选择人口较多、老人较集中、交通较便利、辐射面较广的自然村布点。对辖区范围较大、自然村分散的行政村，采取：在老人相对集中的自然村建“颐养之家”“幸福院”，在老人相对分散的自然村设置若干个小型活动点，从“颐养之家”向活动点送餐。倡导节约化建设，以不增加村级债务为导向，以利用闲置村级活动场所、小学校舍等现有资源进行简单改造，或租用民房。结合脱贫攻坚，将符合公益性岗位的贫困户安排到居家养老中心担任厨师或送餐员，在解决贫困户就业问题的同时，降低颐养之家用工成本。明确标准化配置。“颐养之家”配备厨房、用餐室、文娱室、卫生间及其他必要生活设施。提供温馨化服务，在“颐养之家”统一配备电视、棋牌桌、户外活动场地等休闲娱乐设施，建立“亲情微信群”，安装“亲情千里眼”。

居家养老性质的“颐养之家”建设经费主要采取上级财政投入。运行经费以老人“自养”为主，按照每人每月380元的标准保障运行经费，其中“入家”老人自缴200元/月，镇、村两级自筹50元，不足部分通过争取上级补贴。村级经济配套及社会捐助等多种渠道筹集，形成多元化投入机制。

>三、关注民生关心民忧，以实际行动得民心

我镇对居家养老的激励基本上是采取精神激励，其具体途径是在宏观层面上通过树立孝敬父母的典型，起到示范作用，我镇宣传口牵头，每月采取“红黑榜”形式张榜公示；在微观层次上则是通过评选五好家庭，起到鼓励作用，同样我镇宣传口牵头，每季度采取“故事会”形式登台宣讲。这种方法曾经起到非常有效的作用，但是在市场经济下，价值标准日益多元化，光凭精神激励已经远远不够。因此，我镇将党建工作融入民生事业，从农民群众关心、关注的养老问题做起，让群众看到变化、得到实惠，从而提高群众对党组织的获得感、幸福感、认同感和满意度，通过“党建中顾养之家”、架起了一座与群众的“连心桥”，拓宽了基层党组织的服务渠道，引领各级党组织、党员干部在工作中走在前列、干在实处，树标杆、做表率，提升了农村基层党组织凝聚力和执行力。

“党建+居家养老”开展以来，社会各界积极行动，捐款捐物，汇聚了一股尊老敬老的强大正能量，涌现出一批先进事例和凡人善举，特别是今年新冠肺炎疫情防控以来。在党组织的引领下，我镇民营企业家、乡贤回报家乡热情高涨，他们以商会为单位，抱团支持全镇居家养老建设。在商会示范带动下，每逢节假日，各行各业乡贤回到老家捐款捐物，在全社会形成了爱老尊老助老的良好风尚。我镇一些德高望重的村里老党员、老干部、老教师“三老人员”担任“家长”后，积极充当“婆婆嘴”，发挥“夕阳红”余热，当起“金牌调解员”、“流动调解员”，协助化解邻里纠纷，一时间文明乡风扑鼻而来。

当然，我镇居家养老工作仍然任重而道远，需要广大群众和社会各界的共同支持和参与，这仅仅是基层党组织依靠群众力量解决群众问题的生动实践，群众对党组织逐渐淡化的依赖感又回到了群众身上，我镇居家养老颐养之家推动了老人子女及其他社会各界人士都来参与乡村社会治理，主动参与、支持、配合村委会工作，产生强大“归雁效应”，进一步推进社会治理体系和治理能力现代化。

**村干部养老工作总结10**

20xx年，我中心在市劳动和社会保障局、市企业养老保险中心和xx区劳动和社会保障局的正确领导下，在中心领导班子的有力带领下，全体工作人员团结一心，扎实拼搏，锐意创新，开拓进取，各项工作齐头并进、进步长足，区企业养老保险中心工作总结。现总结如下：

>一、主要成绩

全年工作主要亮点有八。一是养老保险费征缴保持稳定。采取实行征缴工作目标责任制、实施“征缴协管员”制度等工作措施，迎难而上，功坚克难，不断加大征缴力度，强化征缴实效。今年在xx区企业形势极其严峻的情况下，全年征缴养老保险费000万元，征缴率0%。二是离退休人员养老金发放持续正常。不断健全完善养老金社会化发放工作机制，努力提高发放工作服务水\*，全年发放养老金000万元，深受离退休人员好评。三是养老保险扩面稳步推进。紧抓全省统一开展扩面征缴专项活动的有利契机，乘势而上，突出重点，强力推进。全年新增参保企业0家，新增参保职工000人。四是养老保险纳入市级统筹工作顺利完成。目前中心各项业务工作均与市中心实现良好衔接，诸项业务运转高效、有条不紊。五是退休人员增资工作高效开展。将增资工作作为阶段性中心任务，中心工作人员全员动员，分工协作，牺牲节假日，确保了每一名退休职工增资数据的准确无误，保质保量地完成了\*万名离退休人员的增资任务。六是养老保险待遇审核工作精准无误。积极借鉴外地经验，实现退休人员待遇微机核算，大幅度提高了待遇审核工作的工效和准确性。全年审核确定退休人员待遇000余人次，无一出现失误。七是养老保险财务管理工作日趋规范有序。逐步完善各项财务管理制度，狠抓制度落实，实际工作中要求工作人员严格按上级财务工作规程要求办事，严格程序，严肃纪律，确保万无一失。八是养老保险稽核工作精细严谨。今年按惯例对发放养老金人员进行了认真年审，审查工作坚持做到严格细致，逐人对照，逐人过关，共检查离退休人员9000余人，停发养老金760人，通过检查避免基金损失80万元。

>二、主要做法

（一）科学管理，优化工作机制。良好的工作机制是确保一项工作不断取得突破的重要保证。我中心坚持从建机制、建制度着手，以先进的工作机制提工效、促工作，推动各项工作日趋制度化、规范化、科学化。建立征缴、扩面等项工作目标责任制，科学分解各项工作目标任务，实行人人头上有指标，个个肩上有任务，强化公文写作责任，实施奖惩，充分调动起工作人员的积极性；建立中心领导班子研究工作机制，定期召开班子会议，听取工作汇报，研究重大问题，部署下步工作；建立工作成效检查机制，定期对各项工作开展情况进行检查，及时发现问题，认真查找原因，总结经验教训，以利下步工作，工作总结《区企业养老保险中心工作总结》。

（二）开拓进取，创新工作方法。我中心根据当前扩面征缴工作出现的新情况，新问题，大胆探索开展工作的新方式，新方法。中心领导针对当前养老保险工作任务繁重，而自身工作力量有限的现实，经过深入企业、基层认真调查研究，自从事公益岗位人员中优选36名文化素质高、工作能力强的人员，进行为期一周的社保政策法规、待遇确定等方面知识培训，聘任为“征缴协管员”，分赴全区街道、社区开展社保知识宣传、养老保险扩面征缴工作。该办法采用以来，全区用人单位和广大职工的社保意识明显增强，到劳动部门咨询相关政策的人员明显增多，效果正在日益显现。

（三）注重学\*，提高人员素质。我们将加强学\*作为提高工作人员综合素质、提升中心整体服务水\*的重要手段，定期举办业务知识讲座，请中心领导、业务骨干讲授业务知识，解读最新政策，开展业务政策大讨论，共同学\*，共同提高；定期组织工作人员开展股室间自学，相互介绍各自业务内容、工作流程，加强沟通，互相学\*，取长补短，以使工作人员都能业务精通、一专多能；鼓励工作人员自觉利用工余时间开展自学，全面学\*微机操作、计算机软件使用、财务会计等多方面知识，积累知识，以学促工，打牢做好本职工作的坚实基础。

（四）严格要求，强化组织纪律。具有严明的工作纪律是保证一支队伍不断取得新成绩的重要条件。我中心对工作人员坚持严格管理，从严要求，要求工作人员认真遵守中心的日常作息制度、请销假制度等各项规章制度和工作纪律，切实做到按时上下班，无特殊情况决不迟到、早退等。中心领导班子更是从我做起，率先垂范，树立榜样，带头早来晚走，带头无私奉献，全中心形成了守纪律、比贡献的良好氛围，有力地促进了各项工作有效开展。

>三、存在不足与明年打算

回顾一年来的工作，虽然我们取得了一定的成绩，但还有一些不足。一是养老保险费征缴形势严峻，征缴发放矛盾突出，基金收支缺口较大；二是面对养老保险纳入市级统筹的新形势，工作人员的素质尚待进一步提高；三是微机、打印机等办公自动化硬件建设尚需进一步加强。

新的一年中，我们将针对自身存在的问题和不足，进一步开拓工作思路，创新工作方式，强化基金征缴，积极推进扩面，挖掘征收潜力，最大限度地征缴养老保险基金，努力缓解征缴发放矛盾；认真坚持、良好落实各项学\*制度，不断提高工作人员综合素质和业务水\*，力求较好适应实行市级统筹后新的形势对工作提出的新要求；科学调剂使用现有的办公自动化设备，合理利用办公资源，使之最大限度的发挥作用。 共2页,当前第1页12

展望明年的工作，我们信心百倍，中心全体工作人员决心在新的一年中，振奋精神，团结一心，扎实工作，再接再励，努力使各项工作再创新佳绩。

二〇xx年十二月三十日

**村干部养老工作总结11**

>一、养老服务机构基本情况

（一）养老服务机构建设情况：截至目前，全区共建有各类养老服务机构及养老服务场所64个，其中敬老院8所，老年公寓1所，民办养老机构2所，农村互助幸福院44所，城市居家养老服务中心1个（即城市日间照料中心），街道社区老年人日间照料中心1个，城市社区居家养老服务点3个，农村社区居家养老服务试点4个。

（二）养老服务床位数：共设置养老床位922张，其中8所敬老院共有床位420张，城市居家养老服务中心暨城市日间照料中心40张，老年公寓100张，街道社区老年人日间照料中心50张，民办养老机构47张，农村互助幸福院220张，4个农村社区居家养老服务试点35张，城市居家养老服务点10张。现入住老人218人（含老

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！