# 员工月度优秀工作总结

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-11-29

*员工月度优秀工作总结5篇难忘的工作生活已经告一段落了，经过过去这段时间的积累和沉淀，我们已然有了很大的提升和改变，来为这一年的工作写一份工作总结吧。下面是小编给大家带来的员工月度优秀工作总结，希望大家能够喜欢!员工月度优秀工作总结篇1转眼间...*

员工月度优秀工作总结5篇

难忘的工作生活已经告一段落了，经过过去这段时间的积累和沉淀，我们已然有了很大的提升和改变，来为这一年的工作写一份工作总结吧。下面是小编给大家带来的员工月度优秀工作总结，希望大家能够喜欢!

**员工月度优秀工作总结篇1**

转眼间，到\_\_公司上班已经一个月了，现将这一个月来的工作情况自我总结如下：

一、加强学习，尽快适应新岗位需要

我从政府机关到国有资产管理公司，进入一个全新的工作领域，以前自己对国有资产管理是一片空白，尤其是国有资产管理的政策性、法律性很强，所以很多东西都要从头学起，倍感压力巨大。

我利用业余时间，重点学习了公司提供的法律汇编和文件汇编，认真领会并归纳总结，同时通过网络，浏览国务院国资委和其他地区国有资产管理机构相关的政策、经验等，逐步积累行业知识，以便自己能尽快地入行。

二、尽职尽责，尽快进入新工作角色

进入公司的第一天起，就全身心的投入工作之中，在同事的帮助下，很快掌握了公司文秘工作职责与要求。无论是整理会议记录、起草公司文件还是撰写信息，都力求做得更好。

根据公司实际情况，对文件收发、会议纪录等进行了规范，并对公司的公文处理规范进行了初步修订。针对公司目前公文处理不规范的现状，按照领导要求，认真准备，对公司各部门的综合岗人员及下属子公司文秘人员进行了公文处理培训，逐步提高整个公司的公文质量与水平，提升公司形象。此外，还准备对公司的督办事项进行规范。

三、几点体会

一是公司前景广阔，令人精神振奋。目前公司资产已经有3个多亿，加上即将接受的资产，公司资产将达到几十个亿，上百家下属企业。同时，随着四大平台的建设，我相信\_\_公司将发展成为一个实力雄厚的集团企业，个人也将大有作为。

二是国有资产管理政策性、法律性很强。国有资产管理，涉及到很多政策、法律，作为公司文秘，我得不断地加强学习，才能适应工作需要，才能成为一名合格的员工。

三是公司是一个温暖的大家庭。\_\_公司是一个有凝聚力和团结合作精神的团队，我虽是公司的新员工，却在工作和生活上，得到了公司领导与同事的关心与帮助，让我倍感动。我在今后工作中也将继承与发扬这种团结、友谊、互助的优良作风。

**员工月度优秀工作总结篇2**

回顾整个20\_\_年，因国家土地调整问题，工业地产招商局势不容乐观，可用土地指标有限，使整个招商形式出现了僧多粥少的局面。受土地指标影响，政府对入园企业要求较往年有所提高，相当一部分的客户在20\_\_年中无法寻得合适地块。

全公司20\_\_年共帮助21家企业入驻余杭、萧山、湖州、临安等地工业园区，该数据与往年相比有所减少，但入园企业整体实力比以往有所提高，其中企业年产值超1亿元的共有5家。

在项目执行与工程建设方面，虽然该部门工作任务重，但所有员工依然能毫无怨言的完成公司下达的任务，没有出现一次延误执行的案例，给客户留下了非常好的印象。

在公司企划宣传方面，公司通过整合多方资源，筹备近2年时间的“浙江工业招商网”终于20\_\_年8月11日正式上线，网站上线后即得到了政府部门及客户的一致好评。浙江工业招商网以详实的园区信息以及线下投资指导为特色，利用自身专业性，全方位为业主提供浙江省最新、最有价值的工业地产信息。浙江工业招商网的投入使用，使得安通公司正式从执行服务迈向了信息服务。

同年，安通商标正式通过“中华人民共和国国家工商行政管理总局”批准。公司企划设计部通过企业整体VI设计，运用统一的色调，将安通公司致力打造“企业入驻工业园区首选服务机构”的服务宗旨更系统、直观的传达给大家，为争创“杭州驰名商标”而继续努力。

针对20\_\_年的全新局面，安通公司对各部门提出了更高的要求，创新及团队合作依然是公司全年的建设重点，同时为加强公司核心竞争力，公司内部要加强沟通与协调工作，保质保量完成全年工作计划，以更好的姿态服务广大客户。

**员工月度优秀工作总结篇3**

本学期，我继续担任六年级的班主任工作，本班级有学生37人，男生21人，女生16人。男生：有几名同学调皮，好动，不遵守纪律，不爱完成作业。女生都很文静，能按老师的要求去做每一件事。和这个班级的同学接触这一个月来，感受颇多。现在静下来想一想，对我这一个月的工作做一个小节，也为下一步计划做个小准备。

我担任班主任工作已经13年了，这其中送走了4届毕业生，每次送走一届学生都感觉自己的心境有一个升华，尤其是上届学生，是我带的最长的一届学生了。有时候静下来想一想，当时处理事情时这样就好了。现在还真挺想念他们的，有一天放学去中学办事，正巧赶上中学放学，他们看见我特别激动，用中学老师的话说：“你学生和你感情真好，都上来拥抱你来了。”是啊!在一起学习生活了3年时间，这三年里，我和他们呆的时间都比他们和父母呆的时间长，能没有感情么。说小节跑这来了，言归正传。

九月份首先对学生进行了开学初的教育。批改了学生的暑假作业。上好开学第一课。

1、和学生共同制订了班级积分制度。这个制度的制订，对学生还是有一定影响的，本学期我有制作了一个六年二班的班级积分卡。累计5分可以再老师处换一颗星贴在墙上。极大地激发了学生的向上兴趣。好人好事多了，不完成作业的现象少了，下一步我会逐步完善这个制度。

2、进行了一次写字比赛。采用全班同学投票产生前10名，结果隋雨萌、于家瑶、郭钰琦、张政缘、曹寿宇等同学分别获得前10名。

3、利用阅读课进行了一次朗读课文小组对抗赛。通过比赛既增加了同学们的小组合作意识，有提高了学生们的朗读水平。涌现除了朗读之星：关守印、马冰冰、于佳瑶、张政缘、蔡吉庆等同学。陈加伟、王传任、崔来权朗读能力有所提高。

4、利用一节自习课进行了一次小组口算比赛，提高了学生口算的能力。其中郭钰琦、蔡吉庆、曾凡迪、于佳瑶口算能力比较突出。

5、利用晨会明确了班级班务分工。

6、安全教育常抓不懈，每天都会利用晨会，下午放学最后5分钟，对学生进行安全教育。

在一个月的工作中，虽然成功的开展了一些活动，但还存在着许多问题，和这个班的同学相处了一个月，给我的感觉是大部分学生还是有上进心，只有几个同学总是大错误不犯，小错误不断。这个班以前的班主任老师，早自习、午自习、晚自习都在班级看着他们，属于坐班的那种，而我恰恰与之相反。所以对这些问题学生的转化，我也动了很多心思。用我们学校的教学方法来说就是：先暴露问题，在针对暴露出来的问题逐个解决。这一个月真的暴露了很多问题：王同学：经常说脏话、在班级坐不住板凳、上课爱搞小动作。蔡同学：不爱完成作业，总是和中队长对着干。金、洪、关三位同学科任老师反映上课总是不认真听课。还有一个曹同学毛病更多：让同学给写作业、和别的老师顶嘴、欺负小同学、奇装异服。针对这些学生出现的问题，特制订如下措施：

十月份：

一、加强班级管理。

1、利用好班级干部，管理好早、午自习的纪律。

2、对这些问题学生，要经常与他们沟通，做好他们的思想工作，使他们明确正确的人生观、价值观。

3、要和家长、各个任课老师取得联系，从三方面共同努力搞好问题学生的提高工作。

4、建立学生监督制度、在班级、寝室安排好学生监督他们，当他们犯错误的时候要及时提醒，如不听及时报告老师。

5、继续利用晨会、班会时间抓好学生的安全教育工作。

二、加强学生的就餐管理。

1、给住宿生单独开会，重新分配好桌长，教育学生知道“食不言，寝不语”的道理。

2、和寝室老师做好交接，沟通好学生的思想变化情况。

三、学生的学习管理。

1、认真上好每一节课，向课堂40分钟要质量。

2、注意学生的反馈。课上及时发现问题、解决问题。

3、建立“一帮一”学习小组。促进后进生的提高。

4、利用午自习重点解决数学课上遇到的问题。

5、认真批改学生晚课练习，从中找出问题，利用自习时间解决。

三、加强作文指导课和讲评课的质量。

四、认真对待教师每日练功板。

对于问题学生的转化，是我这些年都很头疼的一个问题，希望又看到这篇博文的教育工作者能指点一二。谢了!

**员工月度优秀工作总结篇4**

一， 学生会评优

本次活动是我作为副部长第一次带领干事们一起参加的活动，在整个活动中，我学到了很多以前所不曾接触的东西。我不再是作为一个干事去参与活动的准备个人工作和整个活动了，而是作为副部长在主席团的带领下起到上传下达的桥梁作用。因此，这次活动是我们外联部的第一次磨合，暴露出了很多问题：比如1、没有带领干事们做好前期的准备个人工作;2、部门内部合作不密切，没有展显出应有的团队精神;3、没有提醒干事们养成善于观察、主动学习的习惯等等。当然，也有很多方面是做的不错的：比如1、部门全体精神面貌良好，态度端正，表现积极;2、干事们听从调遣，能过较高质量的任务完成等等。

二， 拉赞助

在外联部自己经历了一年的赞助训练，不论是赞助策划的书写还是找商家谈赞助都有了一定的经验。上学期的主要任务便是部门内部的赞助培训，教会干事们如何从一份活动策划中提取出一份高质量的赞助策划并以此为基础外出找商家洽谈赞助。为此，在部门内部多次展开培训，训练他们赞助策划的书写以及告诫他们外出谈赞助所应注意的事项和细节等等。仅过了多次赞助策划书的书写和批阅，他们的策划能力已有了显著提高，并且也开始尝试在商业街拉赞助了。最终，经过干事们的不懈努力，为学生会承办的“志成明德”杯大学城足球赛拉的一笔赞助经费。得到了主席团和全体学生会的一致认同和高度评价。

三， 志成明德足球赛

本次足球赛具有规模宏大、持续时间长等特点。对学生会的办事效率及能力是一次挑战也是一次提升!而对于一个部门来说，则是相互磨合了解的机遇。整个活动进行中，本部门成员积极参与配合。为活动的顺利开展做出了的贡献。首先，外联部为活动拉得资金赞助，为活动的进行提供了支持;其次，外联部成员积极参与活动的筹备，并为活动的开展尽了一份力量。都从从搬桌子抬椅子、照相礼仪等小事中得到了锻炼，提高了能力。

四， 商家联系资料整理

作为外联部，最重要的个人工作之一就是为学生会承办组织活动筹集资金和物资。而为了更高效的拉到满意的赞助，老客户和新兴客户是应优先考虑的对象。因此，建立商家联系档案是必不可少的!为此，在主席团的指导下，外联部对曾经的合作伙伴和新兴客户的联系资料做了归纳整理，为以后的赞助事宜提供有用的档案。在整理档案的过程中，同样也暴露出了许多问题，比如分工不到位，整理不及时等等。

五，办公室卫生打扫

打扫美化办公室虽然不算什么大事，但对一个部门来说既是是种责任的体现又是一次团队精神的展示。一个安逸舒心的个人工作环境会让人心情愉悦，个人工作效率也会大大提高。也让我明白了维护良好环境的重要性。而在美化办公室的过程中让我学会了如何共同完成一件个人工作，明白了明确分工的重要性，这也是提高效率的必要条件。

六，学生心声讨论书写

收集书写并讨论学生心声这一课题是我们部门又一次体会到了团队合作的重要性。在这个过程中不仅锻炼了部门内部的团队合作能力，而且也增进了部门内部的感情。

七，部门转型讨论书写

关于部门转型，在校团委的要求下，主席团的指导下我们外联部多次开会讨论相关内容，并制定出了初步的计划议案。当然，还有很多不足之处，下一学期我们部将对此做出进一步优化和完善。

八，部门交流会

我们部经常会在例会结束后或总结完一段个人工作后到二餐展开部门交流会。通过无话不谈的交流我们更好的对彼此加深了解，也为团队合作建立了亲密的感情基础。

九，红叶谷旅游

校学生会组织的这次秋游活动让我们部门增进了感情和对彼此的了解。我们一起爬山一起吃饭分享一切快乐。在部门内部逐渐通过交流娱乐形成了独特的部门文化。

十，元旦晚会

我们部门都积极准备并参与到了这次晚会中。为大家精心准备了好看的舞蹈节目，充分展示了外联风采。在晚会中，我们部积极参与，通过团队合作赢得了游戏的胜利。充分的展现了外联部的团队合作精神。

**员**

**工月度优秀工作总结篇5**

8月份已经结束，现将本月我店所取得的成绩，所存在的问题，作简单的总结：

我店8月份人员配备不断增加，至此刻已有经纪人三名，文员一名。门头、电话安装都已到位，工作顺利展开。8月份的销售业绩：实收佣金950元，成交租赁客户三家，已交二手房买卖订金3家，在九月中旬将陆续过户，合计订金额是15000元佣金。其中一套买卖房屋是同\_\_合作，订金交付到\_\_处，未统计在内，下月十号左右过户。目前，我店和有效房源(二手房西航花园)22个，经纪人手中较准客户8位。

从上头的销售业绩上看，我们工作做的不是很好，销售的并不成功。可是长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。实力创造价值，活力成就未来，我相信经过这些日子的学习、实践，经纪人都累了积了不少的经验，只要我们共同努力去做就必须会有收获。

9月工作计划：

1、抓好培训。一切销售业绩起源于有一个好的销售人员，建立一个具有凝聚力、合作精神销售团队是企业的根本，所以在九月我将抓好培训，着眼根本，突出骨干、整体提高。

2、客户资源全面跟踪和开发。对于老客户要坚持联系，潜在客户要重点挖掘，舍得花精力，在拥有老客户的同时，不断从各种渠道挖掘众多的客户。

3、8月我们的目标是最基本做到\_\_元。把任务分解到每周、每日，分解到各个销售人员身上，每个经纪人总佣金定在5000元上。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！