# 国企公开招聘工作总结(汇总20篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-12-05

*国企公开招聘工作总结1时光如梭，光阴似箭。转眼间，参加工作已经一年。在见习期即将结束的时候，我对这一年的工作做一下总结。一、努力学习，注重实践，不断提高自身素养和工作能力始终把学习作为获得新知、掌握方法、提高能力、解决问题的一条重要途径和方...*

**国企公开招聘工作总结1**

时光如梭，光阴似箭。转眼间，参加工作已经一年。在见习期即将结束的时候，我对这一年的工作做一下总结。

一、努力学习，注重实践，不断提高自身素养和工作能力

始终把学习作为获得新知、掌握方法、提高能力、解决问题的一条重要途径和方法，切实做到用理论武装头脑、指导实践、推动工作。思想上积极进取，积极的把自己现有的知识用于社会实践中，在实践中也才能检验知识的有用性。所以在这近一年来的实习工作中给我最大的感触就是我们在学校学到了很多的理论知识，但很少用于社会实践中，这样理论和实践就大大的脱节了，以至于在以后的学习和生活中找不到方向。同时在工作中不断的学习也是弥补自己的不足的有效方式。社会在变化，人也在变化，所以你一天不学习，你就会落后。通过这几个月的实习，并结合管线所的实际情况，认真学习公司的各项政策制度、管理制度和工作条例，使工作中的困难有了最有力地解决武器。通过这些工作条例的学习使我进一步加深了对各项工作的理解，可以求真务实的开展各项工作。

二、围绕中心，突出重点，尽心尽力履行职责

在各项工作中我都本着认真负责的态度去对待每项工作。虽然开始由于经验不足和认识不够，觉得在管线所找不到事情做，不能得到锻炼的目的，但我迅速从自身出发寻找原因，和同事交流，认识到自己的不足，以至于迅速的转变自己的角色。为使自己尽快熟悉工作，进入角色，我一方面抓紧时间查看相关资料，熟悉自己的工作职责，另一方面我虚心向公司的领导、同事请教使自己对管线所情况有了一个比较全面、系统的认识和了解。

三、以极大的热情投入到工作中

刚步入工作岗位我难以适应角色的转变，不能发现问题，从而解决问题，认为没有多少事情可以做，我就有一点失望，开始的热情有点消退，完全找不到方向。但我还是尽量保持当初的那份热情，想干有用的事的态度，不断的做好一些杂事，同时也勇于协助同事做好各项工作，慢慢的就找到了自己的角色，明白自己该干什么，这就是一个热情的问题，只要我保持极大的热情，相信自己一定会得到认可，没有不会做，没有做不好，只有你愿不愿意做。

四、在较好完成本职工作的同时积极帮助公司其他同事自从进入管线所以后，我一方面努力做好自己的本职工作，另一方面积极配合所部同事们的工作，在同事们工作忙碌的时候主动帮助，尽自己最大的能力为同事们分忧解难。

五、存在的问题

几个月来，我虽然努力做了一些工作，但距离公司领导的要求还有不小差距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，对新的工作岗位还不够熟悉等等，这些问题，我决心在今后的工作和学习中努力加以改进和解决，使自己更好地做好本职。

针对以上存在的不足和问题，在以后的工作中我打算做好以下几点来弥补工作中的不足：

一、做好实习期工作计划，继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。

二、以实践带学习全方位提高自己的工作能力。在注重学习的同时狠抓实践，在实践中利用所学知识用知识指导实践全方位的提高自己的工作能力和工作水平。

三、踏实做好本职工作。在以后的工作和学习中，我将以更加积极的工作态度更加热情的工作作风把自己的本职工作做好。在工作中任劳任怨力争“没有最好只有更好”。

四、继续在做好本职工作的同时，为公司做一些力所能及的工作为公司做出应有的贡献。

**国企公开招聘工作总结2**

今年招聘工作在吸取总结往年经验的基础上，在招聘流程及渠道方面做出了改进和完善，取得了一定的成果。现对上半年招聘工作总结如下：

>一、招聘工作概况

(一)基本流程

(二)时间安排

2月下旬：汇总科室用人需求

招聘启事;参加校园春季招聘会及人才市场招聘会;接待应聘人员、整理应聘资料、录入备用人才信息库，筛选简历。 5月上旬：通知应聘者面试 5月中旬：进行面试 5月下旬：进行笔试(复试)

6月上旬：汇总通过复试人员名单，报业务部门审核，上办公会审批 6月中旬：通知合格人员准备材料及报到时间

>二、招聘数据统计

今年先后有31个科室上报了用人需求，计划招聘人数68人，实际招聘人数48人。 (一)基本数据：

(二)学历比例：

1、1214名应聘人员当中，本科生有827人，占68%;研究生有387人，占32%;

2、106名面试人员中，本科生共80人，占75%，研究生共26人，占25%;

3、48名录取人员中，本科生共35人，占73%，研究生共13人，占27%。

(三)数据比较：

>三、今年招聘工作情况分析

今年招聘工作较往年更加规范、透明;人才质量也较往年有很大提高，具体情况分析如下：

(一)优点：

**国企公开招聘工作总结3**

弹指一挥间xx 年接近尾声。在过去的一年里，在领导的悉心关怀下，同事的热情帮助下，自身的不断努力下，工作上取得了一定成绩，得到了领导和同事们的肯定。现就个人取得的成绩，工作不足和未来的计划做如下的工作总计：

>一、工作取得成绩

1.参与并组织了全局范围内的风险问题梳理工作。xx年集团公司提出了全面风险管理的要求，这对我们来说既是机遇也是挑战，机遇就是能更好的规避企业生产经营中各种风险，减少企业不必要的损失。挑战就是这项工作是一个新课题过去没有接触过，需要在实践中不断摸索，边学边做。同时我们感到工作量特别大，需要有耐心才能完成好这项工作。根据总部要求，局、分公司下发了《关于开展内控风险梳理工作的通知》，并于6至7月对所属单位及相关部门进行了一次全面的风险问题梳理，局共发现了244个风险点，并于8月召开了局、分公司内控风险梳理审查会，就如何解决这些问题提出具体措施。这对我局今后各项工作提供了宝贵的经验，起到了很好的借鉴作用。

2.坚持办好半月一期的《企业经营管理简报》。此项工作是我自xx年正式接手。简报是体现企业文化的一部分，是对外宣传内控的一个窗口。通过办简报既宣传了内控知识，反映最新企业管理动态，增强各级管理人员的内控意识与管理意识。同时也提高了我的写作能力与表达能力。通过这个平台谈谈关于企业管理的看法，对我来说是一个很好的锻炼与提高。

3.积极配合集团公司审计局南京审计分局内控独立评价组检评工作。此次审计局对华东局的内控环境，业务流程控制点做了全面细致的审查，对华东局适用的18个业务流程中的16个进行了检查，检查中发现有22个问题需要进一步整改落实。针对存在的问题，于xx年6月20号下发了《关于做好审计组内控检查问题整改的通知》。各单位针对存在的问题高度重视，积极整改，及时上报整改结果，我把各家整改结果进行统一汇总，并向审计局提交了《华东石油局xx年审计内控独立检查评价整改报告》。通过此次审计局检查以及我们整改，解决了许多已经发生或者可能发生的问题，更加有利于华东局的生产经营正常运行。

4.参与内控制度的梳理工作。制度贯彻落实的好坏决定内控管理水平的高低。为了进一步确保内控工作高效、有序进行，狠抓制度建设，提高制度的执行力，5月下发了关于填报《局、分公司xx、xx年度制度情况调查表》的通知。各单位、各部门积极反馈，我结合内控风险梳理工作，查明现有制度建设与内控要求的差距，将企业内控制度与企业各专业管理制度有机结合起来，为今后更加科学合理的进行内控制度的制定与内控实施细则的细化提供了依据。

5.参加九项费用开支标准及项目补助办法的检查工作。局、分公司成立了由计财、人劳、审计、企改四个部门人员共同组成的开支标准执行情况检查组，我主要负责九项费用开支标准部分的检查。通过此次检查，使我对全局各单位的情况有了一个更加深刻的了解，大部分单位的开支范围、开支标准、报销方式、财务核算均能按照华东石字[xx]26号文规定执行，总体情况执行较好。但同时也存在一些问题，已向有关领导作了专题汇报。

6.参与xx版“三基”实施细则全面考核验收和调研工作，积极配合“三基”办进行xx版“三基”工作实施细则的编制。为了加强各项专业管理制度与“三基”管理的配套与衔接，我参与并完成了“三基”工作框架图，它对各单位在各类基础资料和台帐的归集中起到了规范统一作用，并分类理清了各项制度，各个文件，在一定程度上提高了工作效率，也减轻了迎检负担。

7.参与并组织全局范围内的内控培训工作。根据总部及审计局的要求，进一步加强内控培训力度，增强全局人员内控意识。我局于10月份进行了各业务流程骨干培训班，并将此次培训的对象由财务管理人员拓展到各类管理及业务操作人员;对内控培训的内容由单纯的流程解读拓展到案例分析;对内控的培训方式由单一的灌输式转变为互动交流式，起来了很好的培训效果。

8.参加xx版分公司《内部控制实施细则》修订升级工作。根据总部xx年版《内控手册》，同时参照分公司xx版《内控实施细则》，针对现阶段管理体制及各项业务工作特点，组织力量集中编写。编写组按照“明确部门责任，明确工作规范，明确考评要求”的思路，对34个适用业务流程进行了细化，全面更新了xx年版实施细则。

9.参与朱桥盐矿及盐穴油库矿场试验项目的协调工作。xx年由于新旧股东交替、盐矿改制、两证到期以及一系列历史遗留问题的出现，使朱桥盐矿难以生产，项目试验难以进行。但是项目问题事关重大，领导带着我去盐矿多次，与当地政府、行业主管部门、当地百姓进行协调。这期间困难重重，但通过不懈的努力，目前试验项目正常进行。

10.积极参加各项活动。担任机关乒羽协会委员，代表华东局参加省级机关第二届“万人学法”知识竞赛。

>二、工作中存在的不足

1、工作经验尚显不足。在今后工作中要做到“多学、多看、多听”，通过不断学习、不断工作、不断与人交流来提高自己的工作经验。同时每件事情都要力争做到精益求精，不留瑕疵，一次完成。

2、继续加强业务知识学习。进一步学习有关先进的管理经验，充分发挥自己的主观能动性，发挥自己的专长，不断学习新知识，坚持用科学的方法和先进的理念，去总结、去思考、去提高。

3、进一步加强积极主动的工作意识。在工作中要积极主动的完成各项工作，在完成好领导交待工作的同时还要完成好领导尚未想到的事情。把事情提前做好、做细，当好领导的参谋与帮手。

>三、今后工作目标

在今后的工作中我要继续努力，严格要求自己，坚持学习，孔子说过：“取乎其上，得乎其中;取乎其中，得乎其下;取乎其下，则无所得矣!”我坚信只有通过不断刻苦的努力学习才能不断的提升自己各方面能力。明年是存续与上市内控合并也就是全新的版本发布的第一年，也是“xx”规划的起步之年，更是局、分公司三次创业的关键之年。我们要鼓足干劲、拼搏进取，以饱满的精神状态迎接新的挑战、新的征程，争取在新一年的工作中取得更大的进步。

**国企公开招聘工作总结4**

为了进一步优化教师队伍结构，打造高素质的教师队伍，不断提升我区教育教学水平，为争创省教育强区供给强有力的师资保障，满足全区教育事业快速、可持续发展的需要，20\_\_年，\_\_区教育局面向社会公开招聘了具有教师资格的全日制大学硕士研究生及本科毕业生。

为了确保招聘工作的顺利进行，我们成立了由主管教育副区长\_\_\_担任组长的招聘工作领导小组，对整个招聘工作全面负责。招聘工作严谨有序、程序规范、考核资料全面合理，充分体现了公正、公平、公开、择优的原则，圆满完成了招聘工作任务。

提高教育教学质量和教育综合竞争力的基础与关键是建设一支高水平的师资队伍。本次教师的成功招聘，有效缓解了我区部分学校师资力量薄弱的局面，对促进义务教育师资均衡发展和教育教学质量的提高起到了很好的推动作用。

**国企公开招聘工作总结5**

1月15、16日温州人才大厦举行的酒店专场招聘会圆满结束，春节前酒店招聘工作告一段落。针对近期招聘工作的成果、特点和不足做一个分析和总结，以利于节后招聘计划的调整和实施。

一、近期招聘工作总结：

b：1月15、16日在温州人才大厦举行酒店专场招聘会，共收集简历（116）份，其中：高层岗位（总监级以上）（1）份，中层管理岗位（经理级）（13）份，基层管理岗位（领班、主管）（49）份，基层员工岗位（53）份。初步达成意向者（85）人。该批员工将于本周内给予回复，并在2月10日进行复试，面试合格者将立即发放《录用通知书》。

c：积极联系了各大旅游职业院校，进行了初步的沟通和联系，为下一步有针对性开展工作奠定了基础。

2、工作特点：

a：前期的招聘对象主要是中、高层管理岗位，目的是为了尽快的组建酒店领导班子，为酒店工作的全面展开奠定基础。

b：前期招聘广告主要目的是加大宣传，扩大酒店影响力，为春节后的招聘工作做铺垫。

c：对各大旅游职业院校进行了初步的沟通，以便下一步有针对性的进行进一步的公关和联系。

3、不足和原因分析：

a：中高层管理者虽然已经确定，但有部分人员在春节后入职，因沟通不便，导致有些工作开展会拖延。原因：主要是临近春节，有部分人员在原单位有丰厚年终奖金和红包。

b：招聘会效果不是很理想，收到简历比较少，原因：主要是春节将至大部分外来人员已经回家，在职人员原单位有年终奖金，暂时不愿意流动。

c：院校的联系不是很理想，原因：由于大范围的用工紧张，很多企业、酒店都盯着实习生这块“肥肉”，竞争激烈。由于利益导向作用，校方要求的价格比较高，超出预期。

针对以上不足，已经在着手制订进一步措施和计划。

二、下一步招聘工作计划

春节过后至5月份是招工“黄金时期”，为此我们制定比较有针对性的招聘措施和计划。

由于节后距离开业时间比较近，招工数量比较大，而且大部分是招聘比较困难的基层员工。根据以往的经验和酒店的实际情况，结合酒店不同工种和职位的要求，计划采用多渠道、多方法的招聘方式，来抓住招聘的这一“黄金时期”，完成酒店的招聘工作，在用工方面保障酒店如期开业。具体如下：

**国企公开招聘工作总结6**

弹指一挥间xx年接近尾声。在过去的一年里，在领导的悉心关怀下，同事的热情帮助下，自身的不断努力下，工作上取得了一定成绩，得到了领导和同事们的肯定。现就个人取得的成绩，工作不足和未来的计划做如下的工作总计：

>一、工作取得成绩

1.参与并组织了全局范围内的风险问题梳理工作。XX年集团公司提出了全面风险管理的要求，这对我们来说既是机遇也是挑战，机遇就是能更好的规避企业生产经营中各种风险，减少企业不必要的损失。挑战就是这项工作是一个新课题过去没有接触过，需要在实践中不断摸索，边学边做。同时我们感到工作量特别大，需要有耐心才能完成好这项工作。根据总部要求，局、分公司下发了《关于开展内控风险梳理工作的通知》，并于6至7月对所属单位及相关部门进行了一次全面的风险问题梳理，局共发现了244个风险点，并于8月召开了局、分公司内控风险梳理审查会，就如何解决这些问题提出具体措施。这对我局今后各项工作提供了宝贵的经验，起到了很好的借鉴作用。

2.坚持办好半月一期的《企业经营管理简报》。此项工作是我自XX年正式接手。简报是体现企业文化的一部分，是对外宣传内控的一个窗口。通过办简报既宣传了内控知识，反映最新企业管理动态，增强各级管理人员的内控意识与管理意识。同时也提高了我的写作能力与表达能力。通过这个平台谈谈关于企业管理的看法，对我来说是一个很好的锻炼与提高。

3.积极配合集团公司审计局南京审计分局内控独立评价组检评工作。此次审计局对华东局的内控环境，业务流程控制点做了全面细致的审查，对华东局适用的18个业务流程中的16个进行了检查，检查中发现有22个问题需要进一步整改落实。针对存在的问题，于XX年6月20号下发了《关于做好审计组内控检查问题整改的通知》。各单位针对存在的问题高度重视，积极整改，及时上报整改结果，我把各家整改结果进行统一汇总，并向审计局提交了《华东石油局XX年审计内控独立检查评价整改报告》。通过此次审计局检查以及我们整改，解决了许多已经发生或者可能发生的问题，更加有利于华东局的生产经营正常运行。

4.参与内控制度的梳理工作。制度贯彻落实的好坏决定内控管理水平的高低。为了进一步确保内控工作高效、有序进行，狠抓制度建设，提高制度的执行力，5月下发了关于填报《局、分公司、XX年度制度情况调查表》的通知。各单位、各部门积极反馈，我结合内控风险梳理工作，查明现有制度建设与内控要求的差距，将企业内控制度与企业各专业管理制度有机结合起来，为今后更加科学合理的进行内控制度的制定与内控实施细则的细化提供了依据。

5.参加九项费用开支标准及项目补助办法的检查工作。局、分公司成立了由计财、人劳、审计、企改四个部门人员共同组成的开支标准执行情况检查组，我主要负责九项费用开支标准部分的检查。通过此次检查，使我对全局各单位的情况有了一个更加深刻的了解，大部分单位的开支范围、开支标准、报销方式、财务核算均能按照华东石[]26号文规定执行，总体情况执行较好。但同时也存在一些问题，已向有关领导作了专题汇报。

6.参与XX版“三基”实施细则全面考核验收和调研工作，积极配合“三基”办进行XX版“三基”工作实施细则的编制。为了加强各项专业管理制度与“三基”管理的配套与衔接，我参与并完成了“三基”工作框架图，它对各单位在各类基础资料和台帐的归集中起到了规范统一作用，并分类理清了各项制度，各个文件，在一定程度上提高了工作效率，也减轻了迎检负担。

7.参与并组织全局范围内的内控培训工作。根据总部及审计局的要求，进一步加强内控培训力度，增强全局人员内控意识。我局于10月份进行了各业务流程骨干培训班，并将此次培训的对象由财务管理人员拓展到各类管理及业务操作人员;对内控培训的内容由单纯的流程解读拓展到案例分析;对内控的培训方式由单一的灌输式转变为互动交流式，起来了很好的培训效果。

8.参加XX版分公司《内部控制实施细则》修订升级工作。根据总部XX年版《内控手册》，同时参照分公司XX版《内控实施细则》，针对现阶段管理体制及各项业务工作特点，组织力量集中编写。编写组按照“明确部门责任，明确工作规范，明确考评要求”的思路，对34个适用业务流程进行了细化，全面更新了XX年版实施细则。

9.参与朱桥盐矿及盐穴油库矿场试验项目的协调工作。XX年由于新旧股东交替、盐矿改制、两证到期以及一系列历史遗留问题的出现，使朱桥盐矿难以生产，项目试验难以进行。但是项目问题事关重大，领导带着我去盐矿多次，与当地政府、行业主管部门、当地百姓进行协调。这期间困难重重，但通过不懈的努力，目前试验项目正常进行。

10.积极参加各项活动。担任机关乒羽协会委员，代表华东局参加省级机关第二届“万人学法”知识竞赛。

>二、工作中存在的不足

1、工作经验尚显不足。在今后工作中要做到“多学、多看、多听”，通过不断学习、不断工作、不断与人交流来提高自己的工作经验。同时每件事情都要力争做到精益求精，不留瑕疵，一次完成。

2、继续加强业务知识学习。进一步学习有关先进的管理经验，充分发挥自己的主观能动性，发挥自己的专长，不断学习新知识，坚持用科学的方法和先进的理念，去总结、去思考、去提高。

3、进一步加强积极主动的工作意识。在工作中要积极主动的完成各项工作，在完成好领导交待工作的同时还要完成好领导尚未想到的事情。把事情提前做好、做细，当好领导的参谋与帮手。

>三、今后工作目标

在今后的工作中我要继续努力，严格要求自己，坚持学习，孔子说过：“取乎其上，得乎其中;取乎其中，得乎其下;取乎其下，则无所得矣!”我坚信只有通过不断刻苦的努力学习才能不断的提升自己各方面能力。明年是存续与上市内控合并也就是全新的版本发布的第一年，也是规划的起步之年，更是局、分公司三次创业的关键之年。我们要鼓足干劲、拼搏进取，以饱满的精神状态迎接新的挑战、新的征程，争取在新一年的工作中取得更大的进步。

**国企公开招聘工作总结7**

一、招聘分析：

根据公司年度发展目标，一百家店面开业计划；自四月下旬接手招聘工作以来，对各组建部门需求岗位进行了解，明确岗位职责和任职要求，制定招聘方案，拓展招聘渠道，严格落实公司相关招聘制度及招聘流程；为保证时效性，尽早解决各需求岗位人员，对当天投递简历全部进行筛选，电话、邮件、信息通知，面试甄选；沟通高层领导组织安排复试，为公司发展需求供给人才保障。

根据上述数据统计，合计招聘人数128人，月均入职16人；在各级领导工作指导安排，各同事之间默契配合下，基本完成各岗位需求人员到岗要求；招聘工作中也总结出几点不足：

1、在招聘人员到岗时间上未能到达要求；为改善招聘工作，着手进行《月度招聘需求计划》调研，减少紧急招聘；

2、人岗匹配度，岗位要求与入职人员之间工作不匹配；加强各岗位职能、专业要求标准了解，做好沟通，尽可能避免上岗即刻离岗现象；对各层级各岗位招聘情景分析，店面运营、财务管理占全部招聘人数的42%，高级管理岗招聘人数较少；其中经理级晋升总监级1人，主管级晋升经理岗2人，员工晋升主管岗1人；高级管理总监、部门管理、区域管理外部招聘入职较少。

二、离职分析：

1、自5月至年底共离职63人，采用离职率=离职人数累计在册从数×100%，计算出20\_\_年离职率为（其中主动离职率为30%），离职占入职比月平均达，综合上述数据证明人员流动较大。

2、前期店面的开发速度，储备店长及运营经理招聘数量较多，店面开发区域经理扩充，设计队伍的岗位增设，工程监理人员增加，财务岗位添加人员，及其他部门岗位招聘等；这其中储备店长及储备运营经理离职率较高，其他岗位次之，一方应对公司业务熟悉和管理模式的认知程度，另一方面是公司未来的市场前景和自我在公司发展的机会；后期公司组织架构调整，带来的岗位及人员变动较大，在十二月份由为突出，一部分人员属于被动离职，给公司增加了无形的用人成本。

三、拓展渠道：

四、提议：

1、建立建全公司人才培养、内部晋升提拔机制，能者上，庸者下，激发斗志，人人工作有活力有思想，减少人员调动安排全凭个人主观意识；

2、提高招聘效率，减少拖延，确保需求岗位尽快到岗；

3、综合考量，客观评判，减少个人主观意识。

**国企公开招聘工作总结8**

20xx年第四季度管理处在公司领导正确的带领下，在公司各部门大力支持配合下，管理处全体员工上下一致，认真贯彻岗位职责和规范服务要求，本着“以人为本，用心服务”的服务理念，各项工作开展的较为顺利，同时也存在着一些不足，结合管理处工作的实际情况，针对管理处现存问题，现将第四季工作总结如下。

>一、基本情况

1、管理处现有员工共计x人：其中主管x名、副主管x名、护卫队长x名、护卫副队长x名、事务管理员x名、维修组长x人，维修员x名、护卫员x名（含监控员）、保洁组长x人保洁员x人。

2、街区商户x户，临建傣楼x户，B区x户；接房开业x户；接房未开业x幢，未接房x幢。小区共x户；住房x户；（入住x户；空置房x间）；商铺x间（营业x间；未营业x间）。

>二、日常工作

1、管理处定期召开安全生产例会，对管辖区进行安全生产督促检查x次，督促商家整改x次，现已全部整改。定期召开安全生产例会，跟进商家安全、消防检查x次，组织卫生大扫除x次。

2、管理处利用晨会及时传达学习公司安全生产等方面的文件，并要求员工在工作、生活期间了解、掌握基本的安全常识和提高安全意识

3、管理处严格落实日常三级巡查制度，并对每个工作岗位进行日常管理和监督指导，发现问题现场纠正整改。

4、对商家发放对管辖区进行安全生产督促检查x次，并在日常管理中对存在安全隐患的商家下达整改通知书x份。督促商家整改x次，现已全部整改。安全温馨提示x份。

5、公司领导深入管理处指导安全生产检查工作x次

6、对街区挂安全生产横幅x条，落实“强化安全基础、推动安全发展”的安全防范宣传，得到了积极响应的作用。

7、认真落实整改总公司安委会三季度检查指出的存在问题，并组织管理处全体员工进行安全生产隐患排查专项整治行动x次

>三、安全防范

1、上报处理打架斗殴x起，偷盗x起，交通事故x起，公共设施破坏x起，火灾x起（已及时扑灭），好人好事x起。

2、消防安全检查、公共消防设施、设备每月一次大检、每周一次小检，检查出的问题及时通知进行整改。

3、积极协助管理处做好安全生产工作，并强调落实安全生产在要求及任务。指导护卫夜间查岗x次，组织培训及反恐、防爆军事演练x次，因队员工作失职处罚x次，过夜停车费x元。

4、管理处为确保护卫队员自身安全和加强安全防范，加强了中夜班的巡查力度，要求队员在巡查值勤中必须身穿防刺服，手持防暴棍。

5、对管辖区的设施设备不间断进行安全巡查；

6、对各岗位的检查及工作中存在的问题进行纠正；

7、对外来车辆进行统一规范并要求车辆停放到指定的位置，确保道路通畅，无事故发生；

8、对监控死角部位增设签到巡查表，每2小时巡查1次，并要求监控员实施护卫查岗和点名制度。

>四、维修工作

1、设施设备维保x次，每周巡检x次，处理业主，商家报修x次数，每日对装修进行巡查x次，巡查共计x次，维修组第四季度出工出勤x次；

2、加强业主商铺装修管理，每天对装修户进行检查，保证小区业主、商家在装修时不破坏房屋的主体结构；

3、维修、更换街区路灯；

4、对地基下沉商家随时跟踪落实；

5、对街区房屋渗水检查；

5、维修、保养公用设施设备。

>五、保洁工作

1、绿化保洁完成管辖区域药物喷洒x次，并对商家周边绿化带进行修枝，对垃圾桶、标识、卫生死角、绿化安全隐患全面整治x次，达到预期效果；

2、根据工作计划进行日常保洁及垃圾清理；

3、每周组织一次重点清洗大垃圾桶、清理绿化带的白色垃圾及修剪枯枝树叶。

4、配合公司完成各大节日相关活动的开展，及重大接待任务的保洁工作；

**国企公开招聘工作总结9**

海通信服务有限公司，类型为其它有限责任公司，成立于20xx年12月18日，甲级资质，注册资金亿元，主营项目为电信、广播电视和卫星传输服务。20xx年销售收入6000万元，随着业务的不断扩大，其招聘和选拔人才也在逐年增高。公司目前各级在职员工95人，其中高层管理者5人，中层管理者15人，普通员工75人。

>一、公司的组织结构及招聘现状

公司组织机构比较简单，并没有设置独立的人力资源部门。人力资源管理工作，包括招聘工作的职能设在综合管理部，该部门一名人力资源主管具体负责人员招聘工作，并向领导综合管理部的公司副总经理报告。普通员工的聘用由该事业部副总经理决定，中层以上管理人员的聘用则由公司总经理决定。

每年4月，公司组织专门会议研究当年公司员工招聘工作，因为日海通信服务有限公司主要与中国移动、中国联通、中国电信信合作，每年的3－4期间，公司会进行市场投标工作，待结果一出，公司会根据各个地市的中标情况进行人力安排及调整。

公司的招聘方法主要为普通管理层员工招聘和中层以上管理人员招聘两种。

普通员工和少数现场中层管理者的招聘采取笔试、面试的方法，由于普通员工大都分配到各区域的施工现场进行现场作业管理，所以除了面试对应聘者基本情况外有一定了解之外，主要是笔试，考察应聘者的专业知识，检验应聘者的实操能力和突发情况处置能力。而多数中层及高层管理者的招聘则根据其管理职能和参加大型公司相关管理工作的工作年限来决定是否录用。有时也会采取一定的措施，调查相关录用的人背景，核查其真实性、可靠性。

根据调查，日海通信服务有限公司在中国多个地级市均设有办事处，20xx年度公司招聘的普通员工中，住家在工作地在同一省份的约75％，住家和办事处不在同一省份和地区的25％。据了解，住家和工作地不在同一省份和地区的员工全部为中层管理员工，而住家在工作地同一省份和地区的员工全部是普通员工。因为日海通信工程有限公司每年都会根据市场业务情况，不断新增新的办事处，一般来讲，中层管理者都会从公司总部挑选相对有能力的老员工担任，从当地招聘普通管理者，组成一个新的团队。

>二、公司人才招聘存在的问题

1.公开原则

公开原则是招聘的首要原则，坚持公开原则是企业招聘到合适优秀人才的前提，良好企业形象的关键。实行公开原则可以通过几个方面来实现：招聘信息和方法公开、程序公开、招聘题目和内容公平。而日海通信工程有限公司，大多数是依靠个人关系招聘进公司的，忽视公开、公正的原则。

2.才能匹配原则

招聘准备工作中的工作分析是对空缺岗位的工作性质作出详细的描述。才能匹配原则就是在开展招聘工作时，根据工作来选择与其相匹配的人才。实际上，每个人都有不同的才能和特长，很难用主观标准划分出层次，再加上人才到底能发挥多少潜能，与其性格、情商等密切相关，此时一定要注意贯彻才能匹配原则，根据工作岗位的不同要求，选择最合适的人才，用客观而科学的标准和方法进行考察和选择，综合评判应聘者的思想品德和工作能力，既要防止选用庸才，也要防止将能力明显超过岗位要求的人选聘到岗位上。日海通信服务程有限公司，在重要的工作岗位上全部由公司总经理的亲信担任，完全没有考虑个人才能是否合适。

3.效率优先原则

效率优先原则体现在招聘成本的控制上，以求用最小的投入来获得满意的结果。提高效率是一个复杂而系统的工作，它需要将人力资源规划、招聘准备、招聘过程以及招聘评估等各环节协调起来，通过整个招聘体系的科学化来保证招聘的效率。日海通信服务有限公司的招聘通常面试程序烦锁，通常需跨省跨市，完全没有合理有效的招聘准备工作。

4.系统性原则

招聘是一个系统性工作，它包含诸多环节，而且每个环节都与其他人力资源管理工作有着各种联系和关系，产生相互作用、相互影响的效果。如果各环节之间不能协同配合，进行有机的衔接，就会出现选错人和用错人的问题。因此，招聘时要秉承系统性原则，以协调各环节，提高效率。而日海通信服务有限公司个人之间的协调配合都存在差异，层次不齐。

>三、对日海通信服务有限公司人才招聘的建议

1、从公司长远发展角度考虑，要进一步加大毕业生及现有专业技术人员的培养和使用，加强内部造血功能，转变“要成手、吃现成饭”的观念，注重内部培养选拔，强化基层单位自身对专业人才的培养意识，这也将是公司需要坚持的一项长期性人才战略。

2、适当调整工程技术序列的薪酬区间，结合市场价位，科学设定和完善公司的薪酬体系，凸显薪酬待遇的吸引力和竞争力。

3、对紧缺岗位的专业人员招聘可给予报销面试路费的政策，从而进一步扩大公司人才选拔的半径，拓展外部人才的选择空间。

4、加强横向沟通联系，加大同同行业矿山的交流力度，更好地了解同行业矿山的各类有效信息，从而有针对性地推进薪酬、招聘工作的完善和改进。同时还要主动出击，广泛联络，加大专业人才的挖掘力度，多渠道地为公司广揽人才。

5、对紧缺岗位专业技术人员的录用，可适当放宽年龄限制，采取外聘专家，协议工资的方式，重点解决个别紧缺专业需求；并选配毕业生协助工作，这既可以解决部分岗位的现实需求，又可以培养和锻炼毕业生，进而有序衔接各专业岗位的技术力量接续。（高校有接近10年的招生断档期，大部分成熟的专业人才都在40岁以上，如公司年龄限定过窄，也会对人才的引进造成一定影响，另一个考虑是，退休、退养的专业技术人员绝大多数来自国有企事业单位，专业基础更为扎实，对所带毕业生的培养也会更系统）。

6、公司人才吸引靠工作机会和薪酬待遇，但更需要思考如何留住人才、用好人才的问题。在完善的福利待遇前提下，推行企业文化建设，建立人性化管理理念，从而增强企业的凝聚力和员工的归属感，对今后的员工队伍建设和管理，也日益凸显出重要性。在过往几个招聘案例当中，我们猎挖的几个候选人都是因所在企业感情因素最终未能入职。我们何时能做到这一点，用人缺口不会如此大。

7、如何发挥好现有人员的专业能力，也是目前公司面临的一个重要课题，一是要加大绩效考核力度，二是要强化激励约束机制，充分体现效率优先的原则，积极开展岗位竞聘等项工作，为优秀员工创造更多的发展机会，激发员工工作潜能，提高员工工作热情。

>四、结论

人力资源规划或成人力资源计划，它是指组织为了有效利用人力资源，更好实现组织及个人的发现目标，科学地预测、分析组织在变化的环境中的人力资源需求和供给状况，制定必要的政策和措施以确保组织在合适的时间段和需要的岗位上获得所需要的人力资源的过程。人力资源规划对于企业总体发展战略规划的实施具有举足轻重的作用，好的规划有助于减少未来的不确定性。

人员招聘计划的主要功能是：通过科学招聘确保企业生存发展过程中对人力资源的需求，保证公司在需要的时候与岗位能够及时充分的获得所需要的有用人才。有利于企业合理制定战略目标和发展规划，有助于更好的控制人力资源招聘与选拔的成本，从而可以直接降低公司人力资源管理成本。有利于人力资源管理活动的系统化和有序化，避免人员招聘和管理过程中的随意性和混乱。有利于调动员工的积极性和创造性，提高企业员工的士气。

总之，人力资源招聘环节是企业人力资源管理的重要环节，对于日海通信服务有限公司这种上市公司更是如此。把适当的人才应用到适当的位置，加以培训开发，势必为企业树立良好的工作氛围，更加大企业对外竞争的优势，为企业的发展壮大是一有力的保障。企业的竞争，就是人才的竞争。为企业选拔优秀人才是人力资源管理部门终身的使命。

**国企公开招聘工作总结10**

从未想过20xx年会这样悄无声息的过去，回想起来我觉得这一年真的是非常幸运。这一年，在公司里面我深切的感受到的是经理对大家无微不至的关怀，同事们团结奋发、互帮互助的干劲，这对刚参加工作的我来说是受益匪浅的。

元旦那天公司组织我们一起去烧烤，一起吃饭“辞旧岁，迎新年”，与往年相比，这次节日没有了学生时代的贪图玩乐，却多了一份公司文化的温馨融洽。将近一年的时间，我从对环评工作的肤浅了解，到通过亲自去看现场，自己整理资料写项目，对环评工作已有了一定的掌握。没有太多宏伟的高瞻远瞩，也没有过于细腻的深切体会，下面要说的只是在工作中的一些琐碎想法和话语。

>一、爱岗敬业，做一名尽职尽责的好员工

也许我不是工作最出色、业务能力最强的员工，但从工作的第一天起，我就发誓一定要努力做一名尽职尽责的好员工。为此，我给自己定了一个目标：一是每做一个项目就要做到扎实，每次报告书/表在点评后，是方法错了，还是详略不当，还是排版顺序不对，还是措辞不讲究?下次自己该从什么角度去做，自己仔细思考，细细品味总结，不要让自己错第二次;二是在空闲的时候，自己多看看上岗证复习资料，争取一次通过;三是多和同事交流，分享心得，找到个体价值和公司价值的共同点，一起创造更美好的明天。这一年来，我一共写了30多个环评项目，包括两本报告书，涉及房地产、采石场、养殖场、加油站、物流中心等各行各业。感觉自己最大的收获有以下两方面。

一是心态摆正了。无论从事怎样的岗位，我觉得心态是最重要的。对于刚毕业的我们来说，虽然在学校学了不少专业知识，但是理论与实践差距还是很大的。只有摆正心态，认识到理论要通过实践去验证，工作能力才会有所提升。如果光有理论而不去实践的话，掌握得不是很深刻的理论知识就会慢慢淡忘，而通过实践巩固的理论知识往往印象深刻。环评工作比较累，有时候项目也比较赶，在很短的时间内就要完成任务。没有正确的工作态度，没有吃苦耐劳的精神，没有高度的工作热情是就不会有良好的工作质量的。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。环评工作责任大、压力大，环评的质量就是重中之重，因为它的好坏直接影响着公司的声誉以及项目的质量。只有对环评工作有正确的认识，才能按高要求写好环评报告表、报告书，才是真正的对工作负责，对社会负责。对工作的不负责，就是对自己人生的不负责。工作松懈，得过且过，敷衍了事，不求进取，这样是很难在事业上有所成就的。

二是能力提高了。能力由基本能力和专业能力两方面组成。譬如一只骆驼，专业能力决定了它能够在沙漠的环境里生存，而基本能力，包括适应度、坚忍度、天性的警觉等，决定了它能在沙漠的环境里生存多久。对于我们来说，专业能力决定了你适合于何种工作，基本能力(包括自信力、协作能力、承担责任的能力、冒险精神、以及发展潜力等)决定了你能在工作中有多大的作为。环评工作是一个在不断完善、不断提高、不断变化的一个过程，每一个项目的生产工艺、选址、周边环境等等的差异都有可能导致环评报告有截然不同的结果。而每一个人站在不同的立场，分析问题的角度都有差异，只有认真思考每个人对待同一个问题所持的不同观点，同时总结自己的思想上的不足才能真正提升自己的能力。

>二、团结协作，与同事们一起进步提高

一个团队最重要的一点是要找到一个共同的价值，让每个队员为了这个共同的价值就像做自己的事一样全身心的投入精力与热忱，这种团队的力量是惊人的不可估量的。在与公司一起成长、一起发展的过程中，肯定会遇到这样那样的新情况，只有以团队为核心，与同事们一起学习，才能一起进步。“三人行，必有我师焉”这句话我会永远牢记。公司经理、同事、项目业主都是我的老师，你们丰富的经验是一笔宝贵的财富，是我学习的源泉，不论大事小事，每多做一件事情必然会多学到一些知识，必然会积累经验。有了你们，面对困难的时候才能不妥协、不松懈，将压力转化为工作的动力。累了和大家一起聊聊，大家互相鼓励，互相尊重，互相帮助。公司温馨的环境造就了大家之间的相互信任，相互扶持，让所有人都得到彼此的尊重，让每个人在日常工作中更加的有斗志和毅力来面对工作中的压力和挑战。

>三、展望未来，与公司一起成长壮大

能成为公司的一员，我觉得自己是幸运的;能与公司一起成长，是我人生经历中一笔重要的财富。这一年来我深切的感受到了公司对我们的关心与热爱。我知道公司也十分注重文化氛围的营造，每次团聚、出游都让我们带着“家属”这一点十分难得，而且还出钱让我们参加环评上岗证考试，这种“以人为本”的理念使得我们在这样的环境中工作感觉十分温馨。可以毫不夸张的说，换到别的公司，很难再遇到像李经理你这样的领导。记得您说过您也曾经当过员工，很理解作为员工需要的是什么。也许正是您的这种经历，形成了您这种“工作中像领导，生活中像朋友”的为人处世学问，使得我们在公司里时刻感到家的温暖。每一个人都是懂得感恩的，都会“饮水思源”，会“投之以桃子报之以李”，作为成长中的公司，对我们所做的一切我已经感到很满足，实在是无可挑剔了。我仅希望公司在新的一年里，进一步加强制度建设，制度是一个公司高效发展的保障，是员工高效工作的动力量之源，需要不断的修正，每一名员工都严格遵守公司的各项规章制度，该惩罚的就惩罚，该奖励的就奖励，必须围绕公司的年度工作规划明确自己的职责，在各司其职的基础上互动合作;进一步加强公司的管理，良好的管理是公司良性运转的重要保证，使大家工作起来有条不紊;进一步加强公司的文化建设，“细节之间见风范，毫厘之间定乾坤”，公司的文化与公司的形象切切相关，是公司内涵的重要体现，也是企业软实力的重要环节，它能让公司走的远，走的稳。

这一年在与同事们一起提升、与公司一起成长的过程中，我在思想的成熟、业务的熟练、技术的提高诸方面均取得了长足进步，但同时也存在一些不足。比如：角色转变较慢，在办理项目的社交场合不够成熟，交际能力、应变能力尚待提高;业务知识不全面，导致与业主对话时底气不足;对工作缺乏创新性，缺乏在工作中总结、发现和解决新问题的能力，在工作上局部环节有进步，但整体水平徘徊不前。

我相信，在这样的团队当中，我一定能克服困难、改正缺点，在今后的工作中一定更加能游刃有余。我将以公司的经营理念为坐标，将自己的知识背景和公司的具体环境相互融合，努力学习工作业务知识、提高工作业务水平，为公司的发展尽我绵薄之力，与公司一起创造更美好的明天。

**国企公开招聘工作总结11**

我们常常困惑于智慧到底从何处来，到何处去，如何才能捕捉智慧的光芒，在成本与利润的衔接点上找到我们需要的平衡。我们也常常困惑，人的力量从何处来，到何处去，我们为何常常在庞大的市场面前惊慌失措，无从观察。能够回答这些问题，我认为只有――学习。

列夫·托尔斯泰曾经说过：“没有智慧的头脑，就象没有蜡烛的灯笼。”俗话说“活到老，学到老”，这话一点不错。即使已经参加工作了，我们也不应该放弃对知识的学习。相反，作为企业的员工，在繁忙的工作之余，读一些开阔心智的书籍，吸取别人的成功经验，大有好处。聪明的人，总是善于用别人的智慧来填补自己的大脑。去年，在全局范围内开展的学习《细节决定成败》、《自动自发》、《没有任何借口》等几本书，让我们受益匪浅。新年伊始，我部就形成了学习“五本书”的热潮，我站的学习也在如火如荼的进行。学以致用，2月份，通过对《解放军精神》一书的认真学习，通过与解放军的全面对比，经过几天深刻的反思，我已查找出自身存在的缺点和不足。虽然我们也许已没有机会成为解放军，但是，我愿意也已下定决心要以解放军的标准来严格要求自己，使自己成为象解放军一样优秀的人，即使我做不到那么好，但是，我深信，只要我努力了，就是进步，就有成功的可能。

下面，就是我在学习之后对自己提出的几点要求，希望籍此可以重新塑造一个全新的自己，成为一名优秀的员工。

>一、与企业同呼吸、共命运，坚守职业天职与使命。

既然我们选择了工作，就没有理由不把它做好。一个人一生中除去休息的时间以及不具备劳动能力的时间，剩下的大部分时间都是在劳动中度过的，可以说，工作等于一个人一生的价值。如果一个员工不能站在理想的高度上去看待自己的工作，不能满腔热情的去工作，那么他成功的机会就非常渺茫。对于绝大多数具有上进心的员工来讲，工作绝对不仅仅是为了生存，工作更应该是天职，是神圣的使命。

然而，现实中，常常听到有人抱怨自己被人忽视、没有被安排在好的工作岗位上、没有高工资、没有得到高度的重视等怨言，一副很受委屈的样子。其实，你有没有认真的审视过自己：你真的应该被安排在那个你所认为的重要位置、领到你所期望的工资、得到别人的重视吗?不劳无获，一切都不是理所当然的，没有付出就没有理由索取，当你伸手向企业、向领导要这要那的时候，你有没有认真的审视过自己你为企业付出了什么?你把企业当成自己的家、与企业同呼吸、共命运，全心全意的干好自己的本职工作了吗?如果没有，那就没有资格埋怨别人，要怪只能责怪你自己;如果没有，你就应该摒弃埋怨，积极进取，努力培养主人翁意识，热爱你所在的企业，热爱你所从事的工作，尽你最大的努力，尽可能的发挥自己的才能，为企业多做贡献，相信总有一天，大家会看到你的努力，你也会得到所期盼的一切。

>二、坚决服从安排，不折不扣地完成工作任务。

企业是一个严密的组织，不是一个自由的组合体国企。它是一个有组织、有纪律、有制度、有目标的合成体。在这个组织里，个人不能也不允许自由散漫，不服从管理。服从是天职，也是企业对员工的一项基本要求，即使领导的某个安排你内心无法接受，也要告诉自己丢掉不满情绪，因为企业不只有你一个人，它是一个大集体。个人往往习惯于从自己的角度出发，考虑问题往往先考虑自己，你所看到的、你所关注的也许只是你个人或者是所在小组的利益，这就有很大的局限性;而领导则不同，他所考虑的是全局、是整体。所以，对于领导分配的工作任务，我们一定要不折不扣地去执行。很多时候，很多我们开始并不能够理解的事情，在实施的过程中，自断后路、义无返顾地去执行，原本想不通的事情往往可以得到很好的理解，从而激发了个人的主观能动性，反而促成工作任务的完满完成。

>三、高标准、严要求，苦练专业技能，努力提高自身能力。

“工欲善其事，必先利其器”。这就是说，一个人要想真正成就一番事业，离不开过硬的基本功。还记得上大学时，老师对我们说过的一句话：“关系是泥饭碗，是会碎的;文凭是铁饭碗，是会锈的;本事是金饭碗，是会升值的。”当今社会的竞争愈来愈烈，做任何事情都需要技能。现代企业最需要的、最紧缺的就是精业的员工，就是具有专业能力的员工。在实际的工作中，对待自己，对待工作，一定要高标准、严要求，不要满足于已经掌握的，这个世界是大变、多变、快变的，要努力寻求更好、更快、更富成效的专业技能和技巧，提高自身竞争力，唯有如此，才有可能创造出更好的成绩，才有可能从胜利走向另一个胜利。

>四、努力培养团队精神，善于更要乐于与他人合作。

在现代社会，在专业分工越来越细、市场竞争越来越激烈的前提下，单打独斗的时代已经过去，合作变的越来越重要。团队的力量远远大于一个个单独的优秀人才的力量。

所以，现代企业招聘员工，虽然都有一套很严格的标准，但是，最重要的条件就是要有团队精神。就算这个人是天才，如果其团队精神比较差，这种人也没有企业愿意用。不能与同事友好合作，没有团队意识的人，即使有很好的能力，也难以把自己的优势在工作中淋漓尽致的发挥出来，甚至，由于其自高自大、排斥他人，反而会把事情弄糟。一个人能力再强，总有能力不能达到之处，团结才有力量，团队成员之间相互取长补短，精诚合作，会把事情做的更好，甚至收到意想不到的效果，这就是1 1>2的道理。

**国企公开招聘工作总结12**

xxxxx单位

时光荏苒，不知不觉，我走出xx大学的校门已经半年之久了，这半年对我来说是极其重要的半年，是我人生中一个重要的拐点。因为我终于告别了自己长达15年的读书生涯，开始转战职场。而经过步入职场半年来的历练，我也是感慨良多。

>个人基本情况：

20xx年×x月×x日，我来到了xxxxx公司，并顺利的成为了公司的一员。经过短暂的培训以及拓展训练，通过公司各位领导为我们详细的讲解，我对公司的制度体系，工作性质有了初步的了解，并且很荣幸的赶上了集团公司60岁的生日，在公司举办的各项活动中感受了xx集团由起步之艰辛，到如今的蓬勃发展。不久以后，我便根据公司的安排来到了三院，主要负责工程管理方面的工作。在院里短暂的停留几天后即来到了现在的工作地，xx项目部。来到项目部，迎接我的是各位领导和各位同事热情真挚的笑脸，经过短暂的几天时间，在xx经理以及大家的帮助下，我和周围的同事迅速打成一片，对工程总承包的理念，项目部应该负责的工作也有了初步的了解。xx项目属于北京市xxx，项目部设在xxx项目管理办公室。我的专业是建筑环境与设备工程，在项目部主要负责的是水、暖、电等专业的工作，职务是技术员。

来项目部之初，我的任务主要是参加两个项目部的例会，了解项目目前的进展情况，跟随设备专业xxx经理到施工现场巡视，并熟悉相关专业的设计、施工规范，为以后的工作打下基础。半年工作后，我对本身工作的性质也有了进一步的认识，如xxx院长所说，我们其实是“服务”性质的行业：我们肩上担的是业主的切身利益，保的是本公司的形象，协调的是业主、监理、施工方等单位的关系，控制的工程的质量和进度，这个“服务”可不简单啊。经过这半年的学习锻炼，以及项目部各位领导和专业工程师的帮助下我的业务水平有了很大的提高。与业主、施工方、监理方等关系融洽，并开始协助xxx经理处理实际工程中设备专业出现的各种问题。目前，在各位“师傅”的帮助下，我主要分管xxx公司xxx项目5#技术开发试验及特殊构件试制厂房，3#预浸料生产厂房净化厂房等的总体协调、招投标工作，协助处理xx项目及xx项目中的一些专业问题，并在xxx经理的帮助下，开始接触项目部招投标的具体工作，对此块工作程序有了一定的了解，独立编写了5#厂房空调机组及风机盘管等设备的招标文件。

作为党员，我以积极的态度投入本职工作，在完成自身任务同时努力协助同事共同处理项目部的大小事宜，切实为业主利益着想，并以我乐观开朗的性格为大家带来了许多欢笑，调节了工作气氛。半年内，我积极的参加公司组织的各项活动并均取得了优异的成绩。为了响应国家及公司廉政建设的号召，我坚持从小事抓起，保证绝无任何腐败问题的出现。

>不足：

虽然在这半年工作时间中我取得了很大的进步，但是我深知，对于我漫长的工作生涯和人生目标来说，这只是沧海一粟，我需要学习的知识还有很多，业务能力也要不断的进行提高，对于公司工程管理的相关程序也要做进一步的熟悉，因此我对自己的未来的一年也有了一个全新的规划。

>展望：

在未来的20xx年中，我会继续保持现在饱满的工作热情，积极的工作态度，踏踏实实向身边的各位领导、专业工程师学习工程管理人员所应具备的各项专业知识，在完成自身任务的前提下，努力提高自己的业务能力，使自己尽快有能力在工程管理相关专业领域独当一面，从而为xx，为xxx公司，为xx集团，为祖国的社会主义现代化建设贡献我自己的一份力量。

**国企公开招聘工作总结13**

>回忆一年来所做的工作，具体如下：

一、平日上班，加强基本功唱念做打的训练。我在老前辈赵文林老师的督促帮助下坚持练声练唱，在磨练艺术的态度上做到脚踏实地。

二、我今年在学习传承剧目的基础上，注重加工提高剧目艺术的质量。

《岳母刺字》《讨钗》的排练让我在原来的基础上又提高进步一些了。《岳母刺字》在汤迟荪老师的指点排练下，让我明白了一个戏从整体出发，怎样分层次的把握人物个性的一套方法。《讨钗》在陶红珍老师的亲授下，让我找到了人物的感觉和基调，通过一系列艺术手法的磨合组装，在原来单调的人物塑造上有所突破。

>三、今年我也参加了一系列的实践演出工作。

1、长期参加了沁兰厅的演出工作，得到了实践锻炼。

2、一月份参加了苏州电视台昆剧频道的录制工作，配演了王芳老师《惊梦》的杜母。

>xx事业单位工作人员年度考核个人总结二

xx年度工作即将结束，新的一年将来临。为了更好地做好以后的工作，总结经验。吸取教训。本人特就前段时间的个人学习工作情况总结。xx年自觉加强理论学习，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务工作水平。遵纪守法，努力工作，认真完成领导交办的各项工作任务，在同志们的关心、支持和帮助下，思想、学习和工作等方面取得了新的进步。

>现总结如下：

政治思想方面：思想积极进步，政治觉悟高。解放思想，实事求是，与时俱进，能够辩证、理性地看待工作和问题。在当今社会教育发展的形势下，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己的各方面的能力，以便使自己更快地认清发展的形势。勇于解剖自己、分析自己、正视自己，提高自身素质。

>一、德方面

作为一位教师我很清楚，自己的教学思想和教育观直接影响自己的教学方向、教学方法等。所以，本人能够认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。教师是人类灵魂的工程师，因此教师必须抓好两项工作即教好书、育好人。要育好人绝非一件简单的事情，教师首先要做好表率即为人师表。在生活中，我扮演着多重身份：做学生的好老师、做学生的好家长、做学生的好朋友、做学生的心理医生，关注学生的健康成长，不体罚或变相体罚学生，不侮辱学生人格。课堂上，我时刻注意规范自己的教学行为。课后，我经常走进教室，与学生一起参加课外活动，加强与学生的沟通交流。当学生遭遇挫折时，适时地给予学生鼓励，与学生一起分享自己的成长故事，以自己的人生经历去感化、教育学生。

>二、能方面

教好书是教师的基本职责之一，在教学工作方面，我争取多听课，从中学习别人的长处，领悟其中的教学艺术。每上一节课，我都做好充分的准备，我的信念是决不打无准备的仗。在教学中，认真备课，认真阅读各种教科参考书，认真编写好教案制定好教学计划，根据学生的实际学习情况和向其他教师取得的经验，不断地加以改善修改。在传授学生知识时，不厌其烦，耐心教导学生，还耐心地辅导学生复习遗漏知识;在传授学生知识的同时，并对他们进行思想教育，教育优生帮助后进生。

在工作中，我遵守每一项规章制度，不迟到，不早退，尊敬领导，团结同事。回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩。

>xx事业单位工作人员年度考核个人总结三

根据县人事局《关于做好机关事业人员工作有关问题的通知》(足人发[]38号)的，我镇立即着手落实，认真组织，对全镇49名同志进行了考核，现将考核如下：

>一、基本情况

这次考核是我镇较为系统、全面、正规的一次考核，从考核准备、组织实施、成绩统计到等次评定等各个环节都做到了周密准备、公平施考、严肃统计、公正，既营造出了一个良好的考核氛围，又考出了每位同志的真实成绩，圆满完成了年度考核工作，。目前，我镇机关事业工作人员共有49人，其中：20名，事业编制29名，通过测评，考核共评出公务员3名，称职16名，不确定等次1名;事业人员优秀3名，合格26名，《》()。

>二、主要做法

1.重视，突出考核工作的严肃性。为了准确评价我镇机关事业工作人员的德才和工作实绩，切实加强队伍的，提高素质，镇党委对这次考核工作十分重视。一是我镇就公务员考核工作召开了，研究部署年度考核工作，党委书记袁多伦同志就如何公平、公正、严肃、真实地搞好年度考核工作，发表了重要意见，这次会议为我镇年度考核工作的顺利进行了奠定了基础。

2.分级考核，提升考核成绩的真实性。年度考核中，我镇在注重平时考核与年度考核相结合的基础上，更重视领导干部与普通群众的结合。在本年度考核工作的组织上，为了让领导、让群众正确评价每一个领导同志，公正考评每一名工作人员，使每一都能考出真实有效的成绩，我镇采取了一级考一级、下级考上级的考核方式。我们邀请村()干部30余人参加了测评会议，要求达到一定参评比例，并且参评分值占总分的20%，注重下级对上级的评分结果。

3.测评公开，接受全体机关事业工作人员监督。整个测评过程公平、公正、公开的原则，采取民主测评，按照德、能、勤、绩、廉五个部分评分，坚决杜绝过分偏激的评分。测评结果统计在干职工的监督下进行，最后进行了公示，测评成绩若有异议欢迎复查成绩。

**国企公开招聘工作总结14**

岁月如梭，须臾间，我走出大学校门已经两年半之久，这两年半对我来说有着极其重要的意义，亦是我人生中一个重要的驿站。我告别了漫长的读书生涯，开始步入职场。而转战职场的历练，不仅使我浅尝到成熟自信的淡定，更使我渐悉了克己奋进的真谛。

20xx年8月1日，我来到了××长三角市场群投资有限公司，并很荣幸的成为了公司成立来的首批员工。经过短暂的适应，通过领导详细的介绍，我对公司的制度体系，工作性质有了初步的了解，在公司进行的各项会议和工作中感受了××长三角市场群投资有限公司起步之艰辛，责任之重大，前景之广阔。

根据公司的安排我主要负责信息管理等方面的工作，属于综合事务部。经过短暂的几天时间，领导们真挚热情的笑脸凝聚了一颗颗忐忑的心，克难攻坚的作风燃烧了大家奋斗的激情。在各个领导的关心和带领之下，整个公司的各项工作有条不紊地开展起来。

编写了综合商贸城项目技术方案审查咨询会议(代扩初会审会议)各部门意见汇总;参加了市内资引进工作联络员会议，填写并上报了市内资引进项目情况统计表;负责了几期简报的信息整理采编汇总，采集简报片段，征询领导意见，修改简报内容，发送简报文件;完成了一些资料查找、文件打印、表格制作、会议记录、对外联络、会议通知等的工作。这些工作一来培养锻炼了我耐心细致的性格和品质;二来拓展了我的相关行业视野;三来充实了我的知识体系，使我对一些政府公文的结构与内容要求了然于胸;四来加深了我对公司工作内容、项目进展、宣传推介等各方面的了解，以便更好地开展本职工作。

我始终以开朗豁达的心态融入集体，以谦虚谨慎的态度深入思考，以积极乐观的姿态投入工作。半年来，在公司领导的关心和同事的帮助下顺利开展和完成了各项工作。虽然在这半年工作时间中我取得了一定的进步，但是我深知，对于我漫长的职业生涯和人生目标来说，这只是漫漫长途中的一小步。商品市场园区和物流园区是高端优质的项目，需要高端优质的人才与之配套。这就要求我不断完善专业知识体系，扩展相关行业视野，也要求我具备独立的人格，缜密的思维，创新的品质。因此我对自己的未来的一年也有了一个更高的期许。

在未来的20xx年中，我会继续保持现在饱满的工作热情，积极的工作态度，踏踏实实向身边的各位领导、同事学习各项专业知识，在完成自身任务的前提下，努力提高自己的业务能力，使自己尽快有能力在信息管理相关专业领域独当一面，从而为综合事务部，为××市长三角投资有限公司，为××市商品市场(物流)园区的建设贡献自己的一份力量。

20xx年，对于公司来说是蓄势待发的一年，对于园区办来说是至关重要的一年，对于我来说更该是全力拼搏的一年。

**国企公开招聘工作总结15**

我于年毕业于大学专业，大学本科学历，现年岁，于年月通过公开招聘进入市公司，被安排在部门工作，主要负责交换机的安装及调试、电视电话视频会议、安全督察工作。

自参加工作以来，作为一名国企员工，我认真学习党和政府的各项有关路线方针政策，不断钻研业务，努力提高自己的综合素质和业务水平，严格遵守公司的各项规章制度，认真贯彻执行公司的各项决议，尊敬领导，团结同事，顾全大局，以自己的勤奋、谦逊和质朴赢得了领导和同事的普遍好评。

在具体工作中，我任劳任怨，从不投机取巧，拈轻怕重。参加工作以来，我主要负责交换机的安装及调试、电视电话视频会议、安全督察工作等工作，每一项工作我都尽到自己最大努力力求做到最好。

1、交换机的安装及调试工作。这项工作是业务性非常强的工作。虽然自己上大学时系统学习过相关的理论知识，也进行了一定的实践。但是在实际的工作中，因为各种具体情况和问题，理论知识和实践并不能完全对应。面对这种情况，我虚心向老同志学习，并坚持重温专业理论知识，抓住一切机会进行实践操作，使自己的操作能力和业务水平得到了极大的提升。如今，通过自己的不懈努力，我已经成为公里此项业务的技术骨干。

2、电视电话视频会议工作。自进入公司以来，我一直负责公司电视电话视频会议的组织筹备工作。为了做好这项以前从未接触过的工作，我认真学习相关理论知识，随时注意向做过此项工作的同事和其他单位从事相关工作的业务人员请教，使自己得以迅速的适应工作并能够得心应手的开展。迄今为止，我已成功的组织筹备了公司的大型电视电话视频会议场，从未出过任何差错，受到领导和同事的高度评价。

3、安全督察工作。众所周知，安全责任重于泰山。因此，我接手此项工作，从来都不敢懈怠疏忽。为了切实做好安全督察工作，我严格贯彻执行公司关于安全生产的各基规章制度，对各种违章违规行为严格按规定进行处理。同时重点做好了施工现场安全管理的督察工作，坚决杜绝不规范的存在安全隐患的作业行为。因为我处理违章违规行为本着有理、有据、有节的原则，同时注意方式方法，所以也得到了同事们的理解和支持。

经过几年的锻炼，现在我已完全可以熟练地独当一面的开展工作了，我的工作态度和工作能力也得了领导和同事的认可，也多次受到公司的各种表彰奖励。虽然工作取得了一定成绩，但我也深深的知道相对于公司及上级领导们对我的重托和期望还有一定的差距。在今后的工作中，我会更加的努力学习，更加敬业的工作，不断提高自己的专业技术水平，更好的完成领导安排的任务，开拓创新，锐意进取，努力为公司的发展壮大做出更大的贡献。

**国企公开招聘工作总结16**

xx年是xxxx公司稳定发展，各项工作取得长足进步的一年，更是公司继xxxx年扭亏为盈后保持持续盈利良好发展态势的一年。xxxx年xxxx公司将完成生铁85万吨，转炉钢120万吨，钢材万吨，实现利润亿元;主要经济技术指标全面提升和进一步优化;在这一年里公司党委紧紧围绕生产经营发展这个中心，以加强党建工作为重点，充分发挥党的政治核心作用，以提升职工队伍整体素质为目标，确保职工队伍稳定为基础，以主题教育活动的开展和党员“五高”为出发点和落脚点，促进各项工作的工作全面开展，经过一年的实践取得了较好的成绩，现将xxxx公司党委xxxx年工作具体总结如下：

>一、 扎实开展提升执行力、推进精细化主题教育活动。

1、建立健全体党员、干部和职工的学习制度并抓好落实，培养一支健康向上的职工队伍。xxxx年xxxx党委要求各支部坚持开展好“三会一课”制度，统一思想，统一行为，统一认识，管理干部每月进行一次政治理论学习，重点学习《赢在执行》、《细节决定成败》等方面的内容，通过学习提升执行力，推进精细化进程;对广大职工每个季度进行一次形势教育，结合每个季度生产经营情况和市场趋势对广大职工进行动员和教育，鼓舞职工士气，达到千斤重担人人挑，人人肩上有指标的效果，全年共组织干部理论学习14个场次，形势教育4次，公开党课3次，通过各种学习教育，使干部和职工队伍整体素质又了一个较好的提高，为培养和造就一支有文化，懂业务、操作技能高的优秀职工队伍奠定了坚实的基础，促进了生产经营顺行。

2、广泛开展形势教育，学习和践行“八荣八耻”活动。xxxx年公司党委广泛深入地开展形势教育活动，根据实际形势需要和集团公司党委的部署安排，结合 “xxxx”和“原胡同志xxxx”开展了细致的学习，要求党员干部立足本职岗位通过学习，开展批评与自我批评深刻认识自身的缺点和不足，同时党支部结合形势教育和政治理论学习引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观，积极开展相关内容的宣传和专题党课教育，在教育广大党员干部的同时加强对全体职工的教育，取得了较好的效果。在全公司上下迅速掀起社会主义荣辱观学习的热潮，使“八荣八耻”活动深入广泛的展开，各支部把社会主义荣辱观教育作为支部一项重要工作和长期任务，在生活区设立宣传标语牌，并且在班前会、党员大会、计划平衡会等广泛进行宣传和教育，使“八荣八耻”成为广大党员干部和职工的基本行为准则，用自己的模范言行为广大职工群众作出了表率，引导职工从点滴做起，从身边做起转化为自觉行动，通过活动的开展提高了广大职工的思想道德素质，增强了敬业爱岗的意识。

3、大力弘扬“铁山精神”，结合xxxx实际，探索工作新路子。“铁山精神”是酒钢企业文化的精髓，也是支撑酒钢改革发展取得辉煌成就的法宝。xxxx从建设到现在的5年里在“铁山精神”的支撑下，创造了一个又一个奇迹，特别是xxxx年我们面临20xx年严重亏损的局面，一举实现了扭亏为盈，并保持了持续盈利的良好发展态势，这无不是在“铁山精神”的鼓舞下，xxxx全体干部职工努力拼搏的结果。xxxx年我们面临严竣的市场压力，充分发挥xxxx的区位优势，资源优势，市场优势，紧贴市场抓商机，克服重重困难，通过加强内部管理，降低生产成本，在挖潜增效上很下功夫，在激烈的市场竞争中做细、做精，贴近市场，适应市场变化，将日常工作中的每一个细节，每一件小事，都能融入到实现xxxx公司的总体发展目标和阶段性任务中，实现了社会效益和经济效益最大化，也以实际行动赋予了铁山精神以新的时代内涵，为xxxx的发展创出了一条新路子。在xxxx年9月份集团公司离休老干部先后两批到xxxx公司进行调研，经过现场走访、工序参观和座谈交流对xxxx公司的总体发展趋势充满信心，认为集团公司在山西建厂采取“东进战略”的决策是非常正确的。

>二、强化管理考核，全面夯实基础管理工作。

1、结合xxxx实际，积极发展壮大党员队伍，提升党的基层组织战斗力。目前，xxxx公司所属10个党支部、党员188名，但党员分布不均衡。在日常生产工作中，我们积极引导和培养教育，积极宣传党的路线、方针及其先进性，不断提升广大职工的思想道德觉悟，鼓励职工自动自发的做好各自的工作，着重在一线的干部、职工中发展党员并将表现突出的同志进行重点的培养，吸纳成绩突出、符合条件的同志入党，xxxx年又有近50余名同志向党组织递交了入党申请书;公司党委也积极联系酒钢党校的老师来到xxxx对入党积极分子进行入党前的培训，使他们再一次接受了系统的党的基础知识教育;目前xxxx年培养的 17 名积极分子都已发展为预备党员，今年预计还有24名思想进步、工作努力的同志也将加入党组织，极大的充实了xxxx公司的党员队伍。

2、认真组织，精心筹备，顺利召开了xxxx公司第一次党代大会。xxxx公司按照集团公司党委的统一部署，于xxxx年4月17日—18日召开了\_酒钢集团翼城钢铁公司第一次代表大会。会上选举产生了xxxx公司第一届党的委员会和纪律检查委员会，大会的顺利召开极大的鼓舞了广大党员，为进一步加强基层党支部建设，夯实党建基础工作，使xxxx公司各项工作迈上新台阶打下了坚实的基础。

3、细化党委目标管理考核细则，严格管理考核制度。在抓党的建设、促发展能力方面，xxxx公司党委以xxxx年全公司的基础管理年为契机，进一步细化党支部目标管理、达标升级和党委目标管理考核的落实。xxxx年xxxx公司党委在支部目标管理考核方面采取每月一检查，逐月有工作安排的方式，基础工作得到了进一步加强，使支部工作有了一个新的提高。

>三、认真开展效能监察活动，做好纪检和党风廉政建设教育工作。

1、认真开展效能监察活动，为xxxx公司的技术攻关、技术改造贡献力量。xxxx公司党委通过深入了解，提出了三项效能监察项目，分别是全年炼铁铁水产量85万吨，炼铁喷煤比达到125公斤/吨，全年轧钢钢材产量万吨，xxxx年xxxx公司党委在立项后积极联系支部，充分发挥支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，积极结合实际开展促进技术攻关、技术改造工作。通过努力，在xxxx年的六月份单月喷煤比已达到立项年度平均喷煤比，已经基本完成立项要求;其他两项立项，通过积极的努力，也都有望在年底实现和超越这个目标。

2、发挥纪检监察的工作职能，加大廉政教育的力度，全面推进xxxx公司党风廉政建设工作。按照“从严治党”、“党管干部”的要求，通过开展正确的权力观教育，党风党纪教育，典型案例教育以及对重点岗位的党员干部职工加强职业道德教育等措施，促使其牢固树立正确的人生观、价值观、权利观等，以增强全体党员以及管理人员的自我约束能力，筑牢思想道德防线，做到警钟长鸣，杜绝违规违纪行为的发生;同时积极参与公司各类违规违纪案例的调查xxxx年我们调查处理违纪案件3起，并对相关人员进行了处理，积极参加xxxx公司各项工程的招议标，全面加强xxxx公司的党风廉政建设工作。

>四、深入基层调查研究，广泛征求职工意见，解决职工反映的突出问题，加快党群系统各项工作的进程。

进入xxxx年7月以来，xxxx公司党委不断深入基层,对各单位进行了工作调研，在调研过程中，积极调查了解党群系统工作开展情况、人员构成情况和存在的问题。对工作调研中反映的问题进行了归类和整理，并积极着手解决。以召开领导班子民主生活会为契机，组织召开了“大中专毕业生座谈会”和“各类人士座谈会”，积极广泛的征求各方面职工的意见，听取和了解职工对xxxx公司的发展形势、生产任务、技术指标、技术改造、职工培训、管理工作等方面的意见和建议，将存在的问题和职工反映出的意见和建议经过整理分类反馈给各职能部室，对能解决的立即进行整改，不能解决的提报解决方案上报公司党政联席会进行研究提出解决方案，大部分建议已经整改和例入xxxx年的计划，从而加深了和职工的联系，也鼓舞了职工的干劲，树立了党群系统在职工中的威信，增强了党组织的凝聚力。

>五、引导正确舆论导向，准确把握公司形势，及时有效地做好xxxx公司的宣传工作。

xxxx公司按照集团公司的宣传报道要求和每季度的宣传报道要点结合实际做好宣传报道工作。对外积极宣传xxxx公司的生产、建设情况，准确地报道xxxx公司的生产、经营、管理形势，将xxxx公司的管理改革、指标创新、技术改造、经营建设和发展变化以及新人新事等方面的信息及时发送集团公司进行报道;对内利用广播和半月一期的《xxxx简报》积极宣传党的方针、政策，先进人物的先进事迹、企业内部的检修、生产、综合治理和生活保障等进行全面的宣传，全年共办《xxxx简报》17期，向《酒钢日报》和电视台以及工会信息等发送稿件篇130余篇，让广大职工深入了解xxxx的生产经营以及发展变化。切实起到正确引导和宣传作用;同时积极举办基层通讯员培训班，以提高基层单位通讯员的写作水平，不断扩大宣传力度、提升宣传报道的水平。

>六、工会、共青团组织以强化组织建设为契机，积极发挥桥梁纽带作用

xxxx公司工会、团委以健全机构、强化组织建设为契机，(1)紧紧围绕生产经营这个中心，结合实际开展群众性生产实践活动，配合劳动人事部门积极开展职工技能培训、职业道德操守教育，不断提升职工的综合素质，努力促进职工队伍建设;(2)结合自身实际积极开展丰富多彩业余文化体育活动，xxxx年利用夏季开展户外活动从4月分开始先后组织开展篮球、足球、排球三大球类比赛，历时四个多月，在节假日还组织开展了联欢会、卡拉OK比赛、知识竞赛、演讲比赛、歌舞比赛、歌咏比赛、辩论赛、拔河、猜谜语等;(3)参与了地方政府组织的各类活动，加强企业精神文明建设，增强了职工对企业的认同感等。

>七、存在的问题

xxxx公司党委在xxxx年围绕xxxx的生产经营管理建设等方面作了大量细致深入的工作，但是(1)由于大部分当地招工的员工文化素质低，操作技能差，整体素质参差不齐、职工的培养、教育和优良职工队伍的建设工作难度大、任重而道远。(2)由于远离本部、从本部调转来的职工思想不稳定，长期两地分居给家庭生活带来诸多不便，在当地生活还存在诸多的问题和困难。(3)党的支部建设工作还存在着：设置不合理，支部书记大部分由责工、值班长和其他人员兼职，且大部分没有从事过党的基层工作，工作经验欠缺，支部工作还缺乏应有的力度和深度等问题，致使xxxx公司的党建及各方面工作同本部相比以及集团公司党委的要求还存在着较大的差距。(4)职工群众的思想道德教育工作，还需要在切入点和有效性上进一步完善和加强，在职工的遵章守纪等正确思想意识的树立上和行为的规范上进一步下功夫;(5)在党群系统的基层组织设置和管理创新等方面还需要做很多的工作;(6)与当地政府、部门以及周边农村群众的协调、配合以及友好相处和进一步改善社会环境等工作，仍然任重而道远;xxxx公司党委有信心在集团公司党委的正确领导下，在各部门的业务指导下，在xxxx年逐步理顺基层支部建设，完善各项管理制度，紧密配合行政开展好各项工作，充分发挥党组织的战斗力、凝聚力、创造力。促进xxxx公司各项工作迈上一个新的台阶

**国企公开招聘工作总结17**

在我试用期的工作中，得到了同事们的热情帮助和精心指导，特别是技术研发中心的各位同事，还经常鼓励我不要着急，新员工需要的更多的是要学习，有什么不懂得随时可以问他们，他们说到了，也做到了，确实让我感受到了大集体的温暖。还有同事之间相互配合的良好团队精神也深深感染了我。我为能加入这个大集体而深感荣幸。在这x个多月时间里，我主要的就是学习，熟悉公司的开发框架以及开发模式，以及看一些JavaScript方面的书籍，因为之前自己在这些方面欠缺的太多了。期间部门的同事们也会分一些小的模块让我来实现，以及一些bug让我来修改，主要还是让我来练习的，因为对于编程来说，理论加实践才能更好的掌握所学的知识。其实这些问题对部门的老员工们来说应该是再简单不过的事情了，可是对于我这个新来的应届毕业生来说，实现起来还是有一定的困难，但最后还是在同事们的热心帮助下完成了我的任务。这也让我深深的感受到了自己的不足，学校里学到的东西只是基础中的基础，运用到商业代码的开发中，我所学到得知识还远远不够，特别是公司系统开发中经常用到的三层架构开发模式，JavaScript脚本语言等，在学校期间对这些也只是了解一些皮毛而已，完全没有深入的学习过。现在才明白那句工作x个月等于在学校学习一年的真正含义。

在此，我非常感谢公司给了我提供的良好的工作环境和工作机遇，也谢谢各位同事在工作中给予我热心的帮助。在以后的工作中，我还需加强沟通协调的能力，努力提高自己的编程能力。我一定要端正心态、积极积累工作经验、克服不足、爱岗敬业。通过多看、多学、多练来提升自己的专业技能，争取为我们这个大集体作出自己应有的贡献。争取使自己尽早的成为一名合格的公司正式职工。

**国企公开招聘工作总结18**

从x月初到现在，我一直在公司工作两个月。在此期间我获得了很多，从管理员到技术工人，这是一个很大的变化。这对我的职业生涯具有重要意义。

作为第一家公司，我起初非常担心，我不知道如何与同事共存以及如何做得好。因为我负责的主要商业公司尚未推出，我必须联系我的一些专业工作。然而，在过去的两个月里，在公司轻松和谐的工作氛围下，经过部门领导和同事的细心关怀和患者指导，我很快完成了两种工作的相互学习和改进，并在短期内进行了改编。一段的时间。公司的工作环境也熟悉该部门的工作流程。最重要的是接触和学习很多相关的业务知识，完成公司分配的任务，做好自己的工作，让我在工作能力和人民生活方面取得了不小的进步。

这里两个月的工作和生活的总结，你可以从中找到自己的缺点和不足，并在未来的工作中改进它们，以改善你的工作。

x月x日，我正式成为xx的新员工，并参加了公司组织的新员工入职培训。通过这次培训，我了解了xx公司的发展历史，企业文化，产业结构和相关系统，并学会了如何成为一名优秀的技术指导员。通过几个小时的培训，我感受到公司对每位员工的关注，并感谢公司领

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！