# 大学社团工作总结

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-05-27

*大学社团工作总结（精选13篇）大学社团工作总结 篇1 时间过得真快，去年的这个时候我还在这个讲台上做为大学生风采就业协会新一届会长做就职演说，今天我在这做工作总结，仿佛是昨天和今天，依然还清晰的记得这一年时间里我们在协会里做的每个活动，协会...*

大学社团工作总结（精选13篇）

大学社团工作总结 篇1

时间过得真快，去年的这个时候我还在这个讲台上做为大学生风采就业协会新一届会长做就职演说，今天我在这做工作总结，仿佛是昨天和今天，依然还清晰的记得这一年时间里我们在协会里做的每个活动，协会成员的每一个笑脸。在这短暂的时间里我们由稚嫩变得更成熟更懂事，在遇到紧急事情时也不会像以前那样慌乱紧张，总之在这段时间里我们学到了许多、我们成长了;协会就是咱们在学校的一个家，在遇到困难时大家相互鼓励相互支持，在这一年时间里充满了很多的欢声笑语;协会在这一年时间里也取得了很好的发展，在学校的影响力进一步加大，授人以渔助人自助的宗旨得到发扬。尽管我们还依然怀念过去，还有许多不舍，但我们在这里看到了大二理事会成员充满了\*及大一新成员的朝气蓬勃，他们对待每个活动、每件事都非常认真负责。所以我坚信咱们风采就业协会会越来越好!

现在由我代表第四届理事会，就第景德镇陶瓷学院大学生风采就业协会在20xx 20xx年的工作做以下总结：

我们这一年的工作是在招生就业工作处、校团委的指导下，围绕授人以鱼助人自助宗旨开展的;工作内容主要分为内部建设和对外活动。

在内部建设方面我们做的主要工作有纳新、社庆、内部制度完善、内部活动等。

纳新是我们这届理事会做的第一个活动，纳新的成败直接关系到协会未来的发展，面对这个任务我们提前策划、提前准备、在大家努力下报名人数达到两百余人并经过两轮的面试筛选出比较优秀的新成员。

为了加强协会内部成员间的交流，在这一年我们协会的内部活动有，三宝游、篮球羽毛球比赛、部门联谊、辩论赛等;其中在辩论赛活动中大一新成员是这个活动的主角，大家会为了辩题中的某个问题而聚在一起反复讨论，在这活动中他们学到了知识也获得了更多的友谊。对外活动主要有就业宣传服务周及模拟招聘大赛，就业宣传服务周为在校生提供了更多的就业信息、增强在校生的就业能力。模拟招聘大赛是我们在继承前一届模拟招聘大赛的基础上创新活动形式举办的一个品牌活动，整个活动从初赛到决赛历时一个多月，260人报名参赛，经过激烈的竞争，最终只有十名选手进入决赛;景德镇电视台对这活动进行了报道，这个活动也得到了校领导及广大师生的认可。

但是我们这一年工作仍然有许多不足之处，

一、费用超出，社庆及模拟招聘大赛的活动费用超出了预算，导致后期的活不能按预期的举行;

二、在\*\*年学期末理事会成员出现了工作不积极懒散等问题;

三、在\*\*年学期末出现开例会成员到场率底及出现人员流失等问题。

四、部门职责、工作分工不明确。

作为一个过来人就下一届理事会成员希望你们能做到以下几点：

一、继续围绕授人以鱼助人自助的协会宗旨开展工作，

二、在继承协会历届优点的同时思考咱们协会存在的不足之处并加以改正，

三、做到敢想、敢做、敢于创新，

四、协会成员间保持相互沟通、相互理解、相互支持，

五、多关心协会成员努力构建更加温馨和谐的大家庭最后祝福大家、祝福咱们就业办老师、祝福关心我们协会发展的同学、祝福我们协会的每一位成员。

大学社团工作总结 篇2

这学期快要结束了，在这一学期的时间里，在亲爱的一鹏部长、宇建部长以及各位部门干事的共同努力下，我们生活部的各项工作都比较顺利的完成了，通过部门一些活动，从中吸取的教训和经验，都是值得我们好好总结一下的。以便在以后组织活动时可以更加有序。部门在本学期一共组织参与了多项活动，分别有迎新晚会，退休晚会，管院歌手大赛，管院运动会，以及“双蛋”晚会。以上的活动都是在学生会各部门的支持与帮助下，由管院学生会共同完成的的。虽然时间很紧，但是我们都争取把每个活动都做到最好。

首先是迎新晚会，由于是本次活动主要是面向全院大一新生组织的活动，目的是通过活动，选出新一届学生会主席，以及各部门部长，并能让整个院系的足干事相互认识，也为管院学生会选拔一些优秀的干事。部门通过这次活动的辅办，得到了许多宝贵的经验，在活动的进行过程中，组织人员以保证比赛的顺利进行，在各个方面，部门通过各方面的努力，把活动完善。最后通过活动，大一新生懂得团队合作的重要性，也认识了一些其他部门的干事。部门在活动结束之后在内部进行了总结，在活动中表现不足的地方进行了自我发现，自我教训。因为这是活动从换届以来的第一次大型活动。有许多不足的地方，但最重要的是我们从中学到了很多，把自己学到的东西都应用在未来的工作中。

其次是管院歌手大赛，这是我们管理学院的一个特色赛事，因此在开始策划的时候我们部门就非常的投入，都希望把各方面的工作做到最好。在院领导的支持和学生会所有部门的相互配合下，活动如期举办了，比赛前期，通过与住组织部的沟通中，制定了一系列的策划和建议，并且最终决定下来，以便在以后更好的保证活动的正常进行。在赛事的整个过程之中，我们部门的每个人都能按时到场，各司其职，从赛事工作人员，裁判都有我们部门干事的身影，这充分体现了我们部门对于各项活动的协调能力和热情。我们认真的做好自己的工作，在这次歌手大赛中积累经验，不断的提高自己的能力，为每活动的顺利进行贡献自己的力量，一些重要评判，我们也请了老师来帮我们执法比赛。

赛事的主要策划部门，组织部工作人员也在比赛的过程中起了重要的作用，在每场比赛开始的时候，他们都提前到场，布置比赛场地，认真准备有关比赛的器具。帮助裁判统计参赛选手，计时，记分;维持比赛秩序;赛后由所有部门干事打扫比赛场地，核对活动结果，在活动的宣传方面，宣传部尽自己的最大努力，通过各种方法，把活动的宣传做到最好。及时向全院师生公布比赛结果，预告比赛。

最后在学生会各部门的共同努力下，管院歌手大赛圆满闭幕。虽然有不尽如人意的地方，但我们相信，我们在一直进步之中，下次的歌手大赛一定会举办的更加成功，让学生会真正达到丰富校园，活跃校园，为同学们服务的目的。

当然，在这学期，由我们部门承办其他部门辅办的“双蛋”晚会，也是我们部门这学期的重要活动。在活动的前一个月，我们部门就在两位部长的带领下，开始了活动的策划，经过一系列的讨论和分析，最终制定出了活动策划方案，并得到了学校领导和学生会主席的一致赞扬。在活动的准备期间，我们部门干事制定了详细的分工，其中包括了宣传工作，物资准备，演出统计，场地申请等重要工作，在其他部门的协助下，我们在晚会开始之前完美的做完了所有工作，并在工作之余准备了具有本部门特色的舞蹈活动，充分地展现了我们部门干事的工作热情和能力，并弘扬了我们部门良好的文化精神。

在活动进行中，活动的主要人员均由我们部门干事担任，并完美的做到了活动进行无失误的高标准。由于策划的新意和详细，以及部门干事的工作认真，在院领导的支持下，学生会各部门的配合下，本次“双蛋”晚会最终完美闭幕，得到了并所有人的一致好评，我相信在两位部长的带领下，我们部门在以后组织活动中一定会有更佳的表现。

随着这几个个学院传统活动的结束。部门这学期的工作也结束了。我们在活动中积累了很多宝贵的经验。这些对以后的工作和部门内部管理都很有借鉴意义。对部门今后的发展有很大的帮助。

最后，通过总结以上部门的工作进行学期末总结，看出了还有许多方面我们没有把工作做到，比如说活动的前期宣传，还有如何更好的应付活动中出现的突发事件。我想通过今后的努力和不断的总结，能够更加完善活动的各个方面。

大学社团工作总结 篇3

时间过得真快，去年的这个时候我还在这个讲台上做为大学生风采就业协会新 一届会长做就职演说，今天我在这做工作总结，仿佛是昨天和今天， 依然还清 晰的记得这一年时间里我们在协会里做的每个活动，协会成员的每一个笑脸。

在这短暂的时间里我们由稚嫩变得更成熟更懂事，在遇到紧急事情时也不会像 以前那样慌乱紧张，总之在这段时间里我们学到了许多、我们成长了;协会就 是咱们在学校的一个家，在遇到困难时大家相互鼓励相互支持，在这一年时间 里充满了很多的欢声笑语;协会在这一年时间里也取得了很好的发展，在学校 的影响力进一步加大，授人以渔助人自助的宗旨得到发扬。尽管我们还依然怀 念过去，还有许多不舍，但我们在这里看到了大二理事会成员充满了激情及大 一新成员的朝气蓬勃，他们对待每个活动、每件事都非常认真负责。所以我坚 信咱们风采就业协会会越来越好! 现在由我代表第四届理事会，就第景德镇陶瓷学院大学生风采就业协会在 20xx 20xx 年的工作做以下总结

我们这一年的工作是在招生就业工作处、校团委的指导下，围绕授人以鱼助人 自助宗旨开展的;工作内容主要分为内部建设和对外活动。

在内部建设方面我们做的主要工作有纳新、社庆、内部制度完善、内部活动等。

纳新是我们这届理事会做的第一个活动，纳新的成败直接关系到协会未来的发 展，面对这个任务我们提前策划、提前准备、在大家努力下报名人数达到两百 余人并经过两轮的面试筛选出比较优秀的新成员。

为了加强协会内部成员间的交流，在这一年我们协会的内部活动有，三宝游、 篮球羽毛球比赛、部门联谊、辩论赛等;其中在辩论赛活动中大一新成员是这 个活动的主角，大家会为了辩题中的某个问题而聚在一起反复讨论，在这活动 中他们学到了知识也获得了更多的友谊。

对外活动主要有就业宣传服务周及模拟招聘大赛，就业宣传服务周为在校生提 供了更多的就业信息、增强在校生的就业能力。模拟招聘大赛是我们在继承前 一届模拟招聘大赛的基础上创新活动形式举办的一个品牌活动，整个活动从初 赛到决赛历时一个多月，260 人报名参赛，经过激烈的竞争，最终只有十名选 手进入决赛;景德镇电视台对这活动进行了报道，这个活动也得到了校领导及 广大师生的认可。

但是我们这一年工作仍然有许多不足之处，一、费用超出，社庆及模拟招聘大 赛的活动费用超出了预算，导致后期的活不能按预期的举行;二、在 11 年学期 末理事会成员出现了工作不积极懒散等问题;三、在 11 年学期末出现开例会成 员到场率底及出现人员流失等问题。四、部门职责、工作分工不明确 作为一个过来人就下一届理事会成员希望你们能做到以下几点，

一、继续围绕 授人以鱼助人自助的协会宗旨开展工作，

二、在继承协会历届优点的同时思考 咱们协会存在的不足之处并加以改正，

三、做到敢想、敢做、敢于创新，四、 协会成员间保持相互沟通、相互理解、相互支持，五、多关心协会成员努力构 建更加温馨和谐的大家庭 最后祝福大家、祝福咱们就业办老师、祝福关心我们协会发展的同学、祝福我 们协会的每一位成员。我的工作总结完毕，谢谢大家!

大学社团工作总结 篇4

我社坚持以 推行学院素质教育，提高学生人文修养，丰富校园文化生活，团结我院学生中的文学爱好者，共同切磋学习，提高写作能力和鉴赏能力，促进学生全面发展 为宗旨。以 提高我社会员的综合素质，提升大学生的文学素养，培养学生高尚健康的审美情趣，丰富学院第二课堂。宣传、报到、展示我院风采，为学院的精神文明建设营选一个良好的氛围 为目的。为我院精神文明建设及发展起到了一定的作用，特别是近年来，在院团委的正确领导与大力支持下，在兄弟社团的帮助下，在全体会员共同努力下，她不断发展、壮大。由我社主办出版的《潮韵》以其唯美的文字，全面准确的报道和精美的编辑和印刷质量赢得了学院各级领导的一致好评。阳光城文学社以其十五年的发展历程和完善的管理机制使会员和机构成员紧紧团结在一起，为社团及我院的发展贡献自己的力量。现将XX年工作的全面总结的具体内容汇报如下：

1、制度建设上

我社拥有完整的阳光城文学社管理制度，包括历年不断修订的《阳光城文学社章程》，还有《文学社内部奖惩条例》、《文学社财务制度》和《阳光城文学社会员制度》等规章制度用来辅助我社会员和机构成员的行为规范及指导我社成员学习本部工作职责。

在我社每年举行的会员代表大会上，我社都要宣读《阳光城文学社章程》，目的是让我社全体会员能够很好的学习章程，了解我社，共同建设我社。为我社注入新的后备力量，为召集机构成员作准备。经过第一轮面试的机构成员都要在全社及相关部门进行两次以上关于章程和内部管理条例的学习，新机构成员都要求写进社心得，从中选择比较优秀的学习心得作为范文在全社进行交流和学习，取长补短，促进社员共同进步及社团的长久发展!在经过机构成员的面试会之后，我社都会要求每个新成员对社团制度提出新意见，好的建议通过常委会讨论通过后会写入下一届章程，不断与时俱进，不断创新。

关于内部学习交流方面：我们社团每周举行的周五例会，目的是团结全体机构成员，将全体成员的人心统一到社团建设上来;我社每月举行的常务委员会，目的是探讨社团高层管理及解决社团中的常见及突出问题;我社不定期举行文学知识讲座，目的是提高文学社会员的写作和分析问题的能力;在每个学期末举行会员茶话会和机构成员座谈会，目的是放松学期末的心情和对文学社提出一些建议。

2、社团内部思想和组织生活的建设上

阳光城文学社内部思想不只是通过周五例会、常委会、文学知识讲座、会员茶话会、机构成员座谈会，还通过qq群、飞信等联系方式将会员与常委会和部长更好的交流与联系，使全体成员能够很好的团结在文学社左右。

通过各位机构成员的工作表现，文学社在每月评选出五名 工作之星 ，选取副部长代理及部长代理，通过交流会发一些小奖品等方式来奖励机构成员以提高工作激情。

社团内部组织生活方面在XX年管理是严格按照《章程》的各项制度执行，在社团中的一些矛盾，比如：对于新的机构成员不执行上级交给的任务在开会的时候给予退社;对于新的活动负责人当活动举行的不是很成功时，活动总结时批评太多，导致一些优秀的机构成员自动退社。

3、社团外部学习和交流方面的建设上

阳光城文学社不仅是我院成立最早的社团，也是我院第一个走出学院的社团。

在校内：阳光城文学社与图书爱好者协会、青年志愿者协会、心理成长协会都共同举行过大型的活动;与资源工程系团学会、测绘工程系团学会、工商管理系团学会、公共课部等都进行了办《潮韵》杂志、《潮韵》报纸的合作。在合作中实现了优势资源互补、共享。

在校外：阳光城文学社与长江大学文理学院苇笛文学社、长江大学工程技术学院临渊文学社、中医高专杏林文学社、荆州职业技术学院纸鸢文学社合作放映dv剧《怎么了》，从中学习了周末影院的放映及幻灯片的制作和杂志的征稿及办理，交流的从中所得到的经验。学习了其它学校的先进管理和办杂志的方法，为我们《潮韵》杂志和报纸的出版奠定了一定的基础和提供了借鉴的方法。

我们社团主要的活动方式是以新会员入会所交的十五元钱会费作为社团的流动资金和活动开支。

4、社团内部的管理建设上

我社的管理体制主要包括《阳光城文学社章程》，它分为八章：

第一章：总则第二章：权利和义务第三章：奖励与处分第四章：组织机构第五章：职务升降第六章：各部工作职责第七章：财务管理制度第八章：负责章程内容全面，涉及面广，工作明确细致。

阳光城文学社目前设置有八个部门，其部门和职责为：

(1)编辑部：文字、材料的编辑和审查核对;负责本社刊物文字的整理、编辑、校对;负责社团稿件的征集;对本社刊物的出版进行监督。

(2)宣传部：以办黑板报、贴海报、写通知等方式宣传我社;配合其他部门筹办活动，并以多种形式进行宣传(如到各班宣传《潮韵》杂志);加强同其他社团联系，提高我社的形象。

(3)外联部：加强各个系部和各兄弟社团之间的联系;协助各个部门开展正常的活动;定时，不定时参加组织，协调与其他学校文学社团和其他各级领导的联系;协调社团之间各部门参加《潮韵》杂志的筹办，以用拉赞助的方式。

(4)网络部：负责本社的打印工作;配合宣传部做一些网络上的宣传，以及我社的论坛、网站的维护工作;与院学生会合作放映周末影院及幻灯片的制作;协助编辑部进行杂志电子档的整理工作。

(5)组织部：负责本社的日常值班工作的安排;大型活动的人员安排，以及会场布置的工作;负责我社值班和周末影院人员安排。

(6)财务部：负责我社的会费开支、预算、结算;我社大小活动的账目管理工作;《潮韵》杂志资金的管理工作。

(7)秘书部：负责我社日常会议的签到、会议记录和日常事物的管理工作;我社每月的工作总结和工作计划的整理，以及年度工作总结、计划的制定工作;负责我社成员内部联系。加强合作和交流，主持日常大小事物。

(8)文艺部：负责我社大型节目的排练;我社在社团文化节和校园文化节中的所有文艺节目的彩排，以及我社日常大小活动的安排。(如歌唱，舞蹈，相声，小品，朗诵，所有的节目都有文艺部来负责);积极配合各类活动的开展和筹划。

目前所存在的问题是社团内部不够团结，部门与部门之间交流比较少。

解决方法：进一步完善管理制度，使制度做到更细;加强团结，增加交流。

5、社团活动建设上

阳光城文学社的常规活动有：新会员招新活动、征文写作大赛、第十四届会员代表大会、第二届 潮韵杯 文学知识竞赛、《潮韵》报、《潮韵》杂志、文学知识讲座、周末影院、红五月大合唱、第二届原创散文诗歌朗诵大赛、智艺双馨、 学雷锋 活动等。

阳光城文学社的品牌活动有： 潮韵杯 文学知识竞赛、周末影院、《潮韵》杂志等。

阳光城文学社的特色活动有：征文写作大赛、文学知识讲座等。

以上这些活动都是针对全院学生，在校园内进行，我社会员享有优先权。对建设和谐校园取到了：提高学生人文修养，丰富校园文化生活，团结文学爱好者，共同切磋学习，提高写作能力和鉴赏能力，促进学生全面发展。

影响社团发展的问题是：学生管理经验不足，社团发展慢较，指导老师没有起到相应的指导作用，活动资金支付困难，学院学生参加活动的积极性不高。

6、宣传建设上

对内：主要是通过周五例会、常委会、会员茶话会、机构成员座谈会以及qq群、飞信等。

对外：通过周末影院、外联部联系及社团交流达到走出校园，宣传我们学院的目的。

报纸：我社的《潮韵》报以通讯稿为主，其他文学类稿件为辅，主要宣传我院各个社团的相关情况。

杂志：我社的《潮韵》杂志是我院第一份校园文学刊物，征稿方面，我们通过宣传板、海报、广播台、班级、寝室等方式进行宣传。杂志发行于荆州地区，主要在我院及荆州各大高校发行，对宣传我院起到了很好的效果。

总之，阳光城文学社在以后的工作中会一如既往的团结在广大会员的身旁，让大家感到文学的魅力和气质;机构成员要加强团结、交流，在理解和信任中把文学社建设得更好!

大学社团工作总结 篇5

本学期我主要是负责篮球社团的教学。同学报名参加篮球社团非常踊跃，表现出了很高的积极性。我根据学生的身体特点安排了胸前传接球，行进间传接球，原地运球，行进间运球，三步篮等技术动作.在掌握了基本的运球及跑篮技术之后，我又进一步提高了教学难度，由一个人的活动变为两个人互相配合才能完成的练习原地传球及行进间传球。现在的孩子基本是独生子女，他们个人活动能力都很强，但是需要两个人或是多个人配合进行活动时，他们又表现得明显不如一个人。所以通过让学生学习两个人或是多个人的传球技术，就是培养学生的合作精神。有助于学生走出学校，走向社会能很好的适应社会。

在本学期的后半时间里，我主要是组织学生进行三对三或是五对五的教学比赛，让学生将本学期所学的篮球基本技术运用到实践中。在实践中找到不足，并提高自己。打起比赛来他们的积极性及作风非常出色。虽然比赛中还存在着很多走步的现象;虽然他们很长时间也投不进去一个球;虽然他们没有什么娴熟的配合，但是他们战胜了自己，他们在进步，他们体验到了篮球带给自己的快乐。本学期篮球校本课程存在不足的方是，低年级学生由于力量的不足投篮比较困难，积极性不是很高。由于人比较多，篮球少，学生练习的次数不是很多，没有达到预想的效果。我将从以下几个改进：

1、训练工作中强化练思想，练作风，并强调篮球基本功练习。

2、战术训练要从难、从严，从是实战出发，特别强调整体配合。

3、战术训练过程中，要进一步组织阵容，配合全队力量，要十名队员都能上场打球，充分发挥全队的特长，克服弱点，全队战术逐渐形成完整的战术体系。

4、每星期四的自练时间多为投篮练习。

5、以“练”为主，“战”结合。

6、全队战术训练的过程中，要重视个人战术训练，要区别对待，作到扬长避短。

回顾一个学期篮球社团的教学，有收获、也有不足，我将不断努力学习、总结、提高，争取在新的学期里使我校篮球社团的教学更一层楼。

大学社团工作总结 篇6

期末将至，社联本学期的工作也已渐近尾声。值此辞旧迎新之际。我也对自己一学期以来的工作做了如下总结：

（一）本学期，我认真参加了社团联合会组织的各项活动与会议。

九月份的社团招新，让我对社联的工作有了最初的认识；十月份召开的社联全体成员会议则让我对社团联合会有了更深层，更全面的了解，让我在明确了自己的本职工作之外，更怀着一颗景仰的心迫切地渴望融入社联这个光荣的集体。三站金秋社团巡礼，让我有幸一睹各社团的才华与风采，社扬千帆，蓬城万里的豪情更深化了我一切为了社团，服务学生社团的工作理念。十一月十二日在主校区召开的部门会议更是让我深感社联的工作之重要。

（二）参加工作的同时，也让我看到了自身存在的许多不足：

评议部是社团联合会的一个重要部门，这也决定了其工作的特殊性。评议部的干事不仅需要细心，耐心，专心等良好的工作态度，还要本着公平，公正，公开原则，不允许有丝毫的差错。

评议部的工作包括社团日常，特色活动的评议，并填写好评议报告；审核社团申请表，更新社团信息表；完成社团的财务抽查审核和会费审计；还要负责社团巡演晚会的考评……

然而，刚刚踏进大学校园的我，仿佛初生牛犊般涉世未深，很多时候并不懂得因人而异的为人处事之道。例如在写评议报告时，如何与社团的负责人打交道；如何能够即时发现社团的不合理之处，获得社团最真实的情况；如何以最有力的方式向负责人提出意见而又不会有滥用评议部职权之嫌。由于缺乏经验，在工作时往往容易夹带一些个人情感，易冲动，好奇心重，还无法完全做到公正。工作的积极性也不够，对有关大学社团申请成立的流程和规定，社团章程等的熟知程度不够。工作时多一接受命令为主，缺乏主动性，不善察言观色。

此外，在遇到班级事务与社团工作发生冲突时，处理方式也欠佳。

（三）今后的工作打算

在新学期的工作中，我一定该进工作方法，提高工作效率，更加塌实工作。更重要的是要杜绝散漫，提高积极性。主动了解部门工作，并以的热情，尽的努力去完成。争取为社团联合会尽可能多的多出力，不辜负社联当初录用我的期望。

大学社团工作总结 篇7

时间过得真快，去年的这个时候我还在这个讲台上做为大学生风采就业协会新一届会长做就职演说，今天我在这做工作总结，仿佛是昨天和今天，依然还清晰的记得这一年时间里我们在协会里做的每个活动，协会成员的每一个笑脸。在这短暂的时间里我们由稚嫩变得更成熟更懂事，在遇到紧急事情时也不会像以前那样慌乱紧张，总之在这段时间里我们学到了许多、我们成长了;协会就是咱们在学校的一个家，在遇到困难时大家相互鼓励相互支持，在这一年时间里充满了很多的欢声笑语;协会在这一年时间里也取得了很好的发展，在学校的影响力进一步加大，授人以渔助人自助的宗旨得到发扬。尽管我们还依然怀念过去，还有许多不舍，但我们在这里看到了大二理事会成员充满了\*及大一新成员的朝气蓬勃，他们对待每个活动、每件事都非常认真负责。所以我坚信咱们风采就业协会会越来越好!

现在由我代表第四届理事会，就第景德镇陶瓷学院大学生风采就业协会在20xx 20xx年的工作做以下总结：

我们这一年的工作是在招生就业工作处、校团委的指导下，围绕授人以鱼助人自助宗旨开展的;工作内容主要分为内部建设和对外活动。

在内部建设方面我们做的主要工作有纳新、社庆、内部制度完善、内部活动等。

纳新是我们这届理事会做的第一个活动，纳新的成败直接关系到协会未来的发展，面对这个任务我们提前策划、提前准备、在大家努力下报名人数达到两百余人并经过两轮的面试筛选出比较优秀的新成员。

为了加强协会内部成员间的交流，在这一年我们协会的内部活动有，三宝游、篮球羽毛球比赛、部门联谊、辩论赛等;其中在辩论赛活动中大一新成员是这个活动的主角，大家会为了辩题中的某个问题而聚在一起反复讨论，在这活动中他们学到了知识也获得了更多的友谊。对外活动主要有就业宣传服务周及模拟招聘大赛，就业宣传服务周为在校生提供了更多的就业信息、增强在校生的就业能力。模拟招聘大赛是我们在继承前一届模拟招聘大赛的基础上创新活动形式举办的一个品牌活动，整个活动从初赛到决赛历时一个多月，260人报名参赛，经过激烈的竞争，最终只有十名选手进入决赛;景德镇电视台对这活动进行了报道，这个活动也得到了校领导及广大师生的认可。

但是我们这一年工作仍然有许多不足之处，

一、费用超出，社庆及模拟招聘大赛的活动费用超出了预算，导致后期的活不能按预期的举行;

二、在\*\*年学期末理事会成员出现了工作不积极懒散等问题;

三、在\*\*年学期末出现开例会成员到场率底及出现人员流失等问题。

四、部门职责、工作分工不明确。

作为一个过来人就下一届理事会成员希望你们能做到以下几点：

一、继续围绕授人以鱼助人自助的协会宗旨开展工作，

二、在继承协会历届优点的同时思考咱们协会存在的不足之处并加以改正，

三、做到敢想、敢做、敢于创新，

四、协会成员间保持相互沟通、相互理解、相互支持，

五、多关心协会成员努力构建更加温馨和谐的大家庭最后祝福大家、祝福咱们就业办老师、祝福关心我们协会发展的同学、祝福我们协会的每一位成员。

大学社团工作总结 篇8

创新的能力有一部分是来自于不断发问的能力和坚持不懈的精神;创新能力在一定的知识积累的基础上，可以训练出来、启发出来，甚至可以“逼出来”;创新最关键的条件是要解放自己。因为一切创造力都根源于人的潜在能力的发挥，我们学设计的当然少不了这个了。

这个过程大家都严格遵守纪律，，密切配合，加强沟通，相互尊重，相互理解，是整个活动恰为融洽，大家为了使我院协会创造新的辉煌，在纵向上敢于超越，开创新的高度;在横向上永争第一，力争上游，都积极踊跃的表达了各自的想法。活动后又与主讲老师进行交流，营造了一种良好的交流氛围。主讲老师用通俗晓畅的语言，深入浅出地为我们讲解和阐述了艺术创意的相关知识即：设计什么，怎么设计，设计的关键要领。因而归根结底创新是中心要求，更是实现渝中新突破的需要。形象生动的讲课，主题鲜明、内涵丰富、结构严谨，大家当然听得非常投入，并且都表示今后要好好学，更重要的是怎么运用到实践当中去。

当然我们通过这次讲座收获了很多，讲座之后大家都还写了一些心得体会，很多人都说：通过讲座，自己对知识的理解程度加深了;知道怎么将一个设计做的能有吸引力......我们每次都会将这些心得体会汇总和收集，将她们作为我们自己会员们的一个好的想法大汇总平台，这样我们都能取得进步。她们也很高兴参加如此精彩的讲座。这令我们非常欣慰。当然我们也会把我们所收获的运用到具体的时间当中去，这样才能做到事半功倍。

本次活动的顺利开展离不开前期的准备，活动中的应变，会员们的热情和分工明确与否。集思广益，一个篱笆三个桩，本次活动的展开汲取了很多的想法，社团是大家的，好的决议是大家的智慧成果。在以后的活动中我们会严守每一关，发扬我们协会的优良作风，在活动中不断创新，不断提高，不断完善，创造有自我特色自我风格的新型活动，打造我们的品牌活动，打造学院的个性协会。

我们相信，通过我们所有人的不断努力，我们协会在今后的学习实践过程中一定能树立自己创意品牌。

大学社团工作总结 篇9

随着期末的脚步越来越近，本学期社团部的工作也接近了尾声。我们校学生会全体成员团结努力，积极进取、锐意开拓，社团部工作也取得了骄人的成绩，得到了我校领导及广大师生和同学们的认可。同时社团部的工作也在创新中不断前进，一系列活动开展得有声有色，每次活动后，自我检讨、总结，力求在下次的工作任务中考虑的更细致，想法更全面，社团部将与各部门成员共同努力，使校学生会的工作再上一个新台阶。现将本学期主要工作总结如下：

一、社团联合招聘大会

金秋送爽，桂丹飘香，又一批怀着梦想的莘莘学子踏进了鄂州职业大学，为丰富广大学子的课外生活，我校举办了为期四天的社团招新工作。作为最佳的活跃校园文化生活的一个重要组织，学生社团是我们广大学子的第二课堂，是学生开发潜能、展现自我的舞台，社团已成为校园内一道亮丽的风景线。广大同学积极响应，纷纷加入到自己感兴趣的社团。可以说，招新工作是很成功的。为期四天的招新活动，招新人数达4600余人。社团部作为这次活动的承办单位，充分发挥了它的作用。当然，这次活动的顺利进行和圆满结束也离不开学工处、校团委的大力支持和学生会全体成员的共同努力。

促成社团招新活动圆满成功的因素有以下几点：

1、 凡事预则立，不预则废 在这次活动中得到了充分体现，正是因为有了充分的准备，这次活动才有了成功开展的前提。

2、密切配合。对方面的积极协助和努力，是活动得以完成的保证。如在活动中我们招新地点因故突然改变，各社团能够很配合地到达另一个临时决定的地点进行招新，更没有因场地问题引发的不满和纠纷。

3、分工具体、安排合理。在活动没有开始之前，领队就已经将劳动任务合理分配。如我们社团部男生负责搬东西，女生则负责记录;同时，也注意到工作时间的协调，比如工作实行轮流值班制。

4、各社团负责人态度诚恳、热情且耐心的为新生讲解。

5、招新地点安排合理。各社团的招新地点都结合其社团特色进行了合理的划分。

6、这次活动的成功离不开团委的同时也离不开学生会全体成员的努力。在这次活动中，学生会成员都能够积极地去做事，这种不怕苦、不怕累的精神是值得发扬的。

这次活动虽取得了成功，但成功之中存在一些不足：

1、新场地的卫生情况不好，存在社团负责人吃零食、乱扔垃圾的现象;

2、部分社团负责人没有在规定的时间到达招新现场;

3、在归还招新物品的时候，场面比较混乱。

二、五大校区十佳歌手大赛

11月份，精彩上演了十佳歌手大赛，与往年的不同，这次是五大校区联合举办的，规模大。从宣传到决赛，我们一起并肩作战，把这个属于我们的活动办的漂漂亮亮、红红火火，虽然这次活动的主要负责部门是文艺部，但作为学生会的一份子，我们就是一个集体，我们不分彼此!共同把属于我们的十佳办得有声有色。从初赛到复赛到复活赛再到决赛，历时一个多月，社团部所有成员在每次活动中都积极配合，服从安排，在做事中认真踏实!把属于我们的份内工作做到很好，我们，齐心协力，一起为把我们的十佳办得更好而努力着，为选手投票的那几天，虽然天气有点冷，但是我们所有成员做事的热情还是没有减退，我们认认真真，争取不让其出一点差错!

12月3日，十佳歌手大赛在艺术礼堂圆满的落下了帷幕，那一刻，我们内心充满骄傲与自豪!十佳的成功举办说明了团队的力量是巨大的。但在成功的背后也出现了一些问题，如：东西丢了很多;每次活动都不能很好的收尾!力争在下次活动中更好的完成工作!

三、一二九爱国运动

十二月份，我们最重要的工作就是一二九爱国运动。我们举办了接力跑和齐唱国歌等一系列爱国运动。用接力跑传承爱国思想，接力跑是一项含有危险性的活动，因为人多而且还要过马路，不过在我们学生会各成员的充分协调下和组织下，此活动进行的井然有序，同时也充分表现了爱国情操。齐唱国歌，展现爱国风尚。此次活动使同学们重温历史，了解历史的使命感，也锻炼了自己，展现了自我!

但在活动中也存在这些不足：

1、 部分成员做事不够积极，存在偷懒的现象;

2、 前期宣传等准备工作不足，许多同学对此次活动的流程不清楚;

3、 因天冷有许多成员没有准时到;

4、 分工不够明细，做事有始无终。

这半年来我们社团部的工作成绩是可喜的，从社团招新到协助各部门组织其他的各个活动，我们部门的表现总体来说还是可以的。我们不怕累，不怕苦，从搬桌椅打扫清洁等一些小事做起，充分发挥团队合作精神，相互照顾、相互体贴，努力的把每个活动每件小事做到最好。这份辉煌与成就是所有社团部成员心血和智慧的结晶。因为只有对社团活动的发展不断进行总结和思考，我们才能不断进步，社团部才能不断发展，社团部事业的明天才会更加辉煌壮丽!在全体成员的努力下，相信下学期我们的工作会更加出色!

大学社团工作总结 篇10

岁月无情，一眨眼，一学期又接近了尾声，我部门本学期的工作也快要告一段落了。在本学期中，我们部门所有成员都努力付出着，在完成本部门工作的同时，还协助其他部门活动的举办，所有成员都是怀着一颗热情的心去完成自己的工作。

我部门在系办各老师的领导下，取得了骄人的成绩，我部门也在不断的创新，连续开展了一系列有声有色的活动。我部门不但把自己的本职工作做好了，而且还积极配合团总支的其他活动。通过我们的刻苦努力，我部门取得了可喜的成绩。

1、为了使我部门注入新血液，我部门于9月15日在j2—104进行了第一轮面试，面试的11级新生能说会道，多才多艺。最后我部门选出了10多名优秀人才。

2、各协会的招新工作也取得了圆满成功。物流实践与研讨会、明日会计社、梦想剧团、口艺俱乐部、营销攻略社于9月15日在j2四楼五楼举行面试，最后一共有几十个人脱颖而出，成为我们协会的成员。

3、我部门积极召开11级会议，社委充分了解并明确了自己的工作任务，以及部门的考核和制度。

4、我社团部新成员在老干事细心的培养下逐步地了解到本部门的工作模式与内容，部门新干事都按时值班，并与其他部门建立了有好关系。

5、我部门积极配合全院社团部进行换届交接仪式，换届交接仪式以圆满成功完成。

6、由院主办的迎新晚会于9月23日下午7点在南院南球场隆重举行。为了使这次晚会取得圆满成功，我部门积极配合各主办部门的工作。晚上9：30，迎新晚会在掌声中落下帷幕，并取得圆满成功。

7、我部门的物流实践会于十月份进行了新老干事交流会，交流会的模式主要以提问为主，通过提问，促进了新老干事对彼此进一步的认识并建立了深厚的友谊。

8、10月19日到\_\_年之计在于春，我相信接下的社团文化节回越办越好的。

这两次大型活动促进了同学间感情的交流，增进了同学间的相互了解，也锻炼的参加人员的能力。大家以相互学习、努力提高的态度投入到比赛中去，获得了进步，也增进了同学间的感情，使大家更变得互相尊重。还有通文化节表演，社员们增强了凝聚力，更促进了社团的良好发展……

下学期期望：

1、多多举办活动，我认为着学期的或动太少。可以说基本没什么或动，跟有些社员加没加一样

2、扩大社团在学校内的影响力

大学社团工作总结 篇11

换届表进行收取，在该部乘员的带领下，到目前为止，已有27个社团换届成功并开始了新一轮有序的工作，另外，组织部还负责各会场的安排。

5.此外，财审部负责会费的管理，并在各大型活动前后进行资金预算与统计;外联部为每次的活动拉赞助、条幅等，除此之外，各部门之间相互合作，为社联的发展做出了贡献。

6.与社团工作交流方面，我们吸取了上学期的经验，与各社团负责人及骨干人员的交流明显多于上学期，但也有不足之处。由于换届原因与新社团负责人不太熟悉，导致在交代工作是有些小困难。在以后的工作中应加强与各负责人的沟通交流，以便工作顺利进行。

7.外校走访方面，继上学期走访的累累硕果，本学期的走访工作也取得了喜人成果。我们不仅走访了其他外校，还带一些社团大型活动中为各大高校友情演出，从而与各大院校的关系颇好。以后我们一定继续努力与各大院校搞好关系，打响我院大学生社团联合会的名声。

二.大型活动

20\_\_年4月20日，第五届宿舍文化艺术节暨社团文化艺术节、心理健康节开幕式隆重举行。这是本学期我们的第一次大型活动，虽然是协助宿管委举办的，但是我们还是以饱满的热情投入晚会中去，将完美的表演呈现给各位观众。借此机会，我们还带领各社团在自己的展区进行才艺展示，从而更好的宣传了社团文化。一个大型活动的开展锻炼的不只是脑力、劳动力，更锻炼了承受力，通过此次活动，我们大一新成员也懂得了活动流程，这为以后工作的开展打下了坚实的基础。

20\_\_年5月18日，M7吉他社团在我院4、5号公寓楼之间举办了主题为“唱响辉煌”的演唱会。这是该社团第一次以演唱会的形式出现，收到了同学们的热捧，充分显示了当代大学生的青春与活力。

20\_\_年5月27日，大学生宿舍文化艺术节暨心理健康节，社团文化艺术节文艺汇演隆重举行。同上次开幕式一样，我们依然是与宿管委合作，不过这一次的主力军是大一的同胞们，在大二的领导下，他们已熟悉了活动流程，所以本次在活动安排等方便也算是得心应手，经过一星期的紧张彩排、筹备，文艺汇演取得成功，我们不仅有自己社团的节目，同时还邀请了一些兄弟院校友情演出，如：女子学院、中医药大学等，节目的丰富多彩，得到了学院师生的一致好评，我们也认为这是本学期最成功的、最精彩的晚会。

以上就是我们大学生社团联合会本学期的工作，虽然正一步步完善，走向成熟，但依然存有不足，我们会继续努力，把社联建设的更好!

大学社团工作总结 篇12

为了增强同学们保护自然、感恩自然的意识，让同学们能够从日常生活中的点滴小事做起，为保护自然贡献自己的一份力量。源泉书画协会举办了第八届墨彩杯暨感恩自然书画展。本着让社团越办越好、不断地成长的宗旨，我们为本次活动做了总结。

一、成功之处：

1、本次活动的主题是同学们真正的感受自然的重要性。我们的活动做到了这一点。

2、进一步提高了社团的影响力，为下一次举办活动有了一个良好的铺垫。本次活动是11级新生在学长的指导下自主举办的第一个活动，积累了经验，得到了充足的锻炼。

3、本次活动加强了本校与山东理工大、淄博师专的联系，使以后的活动又多了一份坚实的后盾。

4、社团在举办本次活动时各位领导的莅临，足以说明本社团在本校的影响力，这也是对本社团的肯定，我们会更加努力。

二、有成功就有不足之处：

本次活动准备前期，本已谈妥的赞助发生了突变，赞助方由于客观原因放弃了与我们的合作，让本就紧迫的我们雪上加霜，幸好我们采取预备方案，拉来了新的赞助。另外，活动期间出现了协调配合不够的情况。我们会吸取不足，总结经验，扬长避短。

总之，希望社团成员能够一如既往的保持认真负责的态度，总结自身工作存在的不足。在来年的工作中，总结经验教训。一方面抓好部门建设，力求工作更规范、更高效，气氛更团结、更温馨;另一方面在活动上要肯花精力，争取打造社团品牌。组织好小活动，办好大活动，推出精品活动。以活动为载体，发扬我社宗旨，扩大社团影响，将源泉书画协会更好的推向校园。

大学社团工作总结 篇13

\_\_协会在201\_年下学年的各项工作活动中都取得了丰硕的成果，取得了长足的发展和进步，但在发展过程中也呈现了些许问题和不足，现将协会本学年的各项工作总结如下，并将下学年的主要工作和规划作相关部署。

一、协会各项工作成果

1、财务工作井然有序

协会的经费来源主要有学生自筹经费(会费)、有关部门拨款和外联赞助等。其中以会员缴纳会费为主，外联赞助为辅，协会严格按照规定收取会员会费，并及时将部分资金交予社联代管。

协会在经费管理方面，主要由协会办公室负责，协会所有会费、拨款、赞助费用皆为协会公共收入，任何人不得私自占用、挪用。协会设立了账册及财务清单，由协会办公室相关负责成员详细列载经费收支，并定期向协会负责人进行汇报，并接受协会全体成员的监督。协会在经费使用上，协会经费必须用于协会的相关工作和活动，经费使用以高效和节约为原则。每次活动前由承办部门详列预算，活动过后提交正规、清楚的收据或发票等凭据，做到财务收支协调合理，并及时妥善的到社联办公室进行报账。

2、内部建设成效显著

自本学年以来，协会就致力于协会的正规化和人文化的内部建设工作。随着各项工作的顺利开展，各项规章制度也日趋完善。协会在原有的规章制度的条件下，制定了新的干部干事管理方案和会员服务套餐，对协会会员以协会最好的服务使会员感到协会的温馨，从而加强了对协会干部干事成员的管理和对会员权益的保障与服务。

协会的机构设置也更加合理，协会拥有较为完善的机构设置，我们根据实际需要设立了办公室、棋类部、文艺部、宣传部、外联部、文讯部、组织部以及会长团的相关人士。采用了会长、副会长对部门的分管负责制度，指导监、督和协调各部门开展相关工作。确立了协会活动的部门承办制，即协会内各项活动的开展举办由相应负责部门进行承办，其他部门进行协办，由对接主管会长作为承办活动的总组织、总协调。而且要求协会内的每个部门均拥有自己的特色活动，并能和其他部门合作穿插进行举办。从而推出了协会的部门责任制，协会内承办活动，需要各个部门的相互配合，哪些部门做的不好，可追究相应部门的责任和进行必要的鼓励支持，发现问题，解决问题。便于下次工作的顺利进行。对于社联或校级等大型活动则由协会会长作为总负责、总协调，进行活动的相关筹备和开展。

本协会将常规活动定为棋类乐活动和舞蹈交流会活动，两者穿插举办，提高了协会会员对协会活动的积极性，从而保证了“周周有活动，月月有主题”重要发展思想。在各部门内部也同样要求有一些部门内部活动，这样使部及几个人的工作分工更加具体化，也能够极大的锻炼各部门及个人组织承办活动的能力，促使大家相互交流和沟通，从而使协会发展呈现出一片欣欣向荣的景象和局面。

在协会的正规化建设方面，我们注重并要求协会的每个工作活动程序均要按照相关规范的流程进行，包括协会的招新、招干、各种活动的举办、换届、评优评先以及协会各类文件(如通知、策划书、文讯稿等)等均有必要的流程规定，必须遵守和维护。如招干不仅要对待招人员进行面试选拔，还要经过干事的注册流程，同意并遵守协会的相关章程、制度和管理方案经个人签字，协会盖章后方可成为协会干事。这样能够保证协会干事对其本职工作的重视，对协会工作进行认真严肃的对待，保证协会各项工作的顺利开展和进行。

在协会的人文建设方面，协会各部长干事除了工作上的严肃认真，在生活学习方面都打成一片，进行必要的聚会活动和生活学习上的交流和沟通，增进协会成员间的感情，从而更加有利于协会各项工作的顺利进行和开展。协会建立有完善的网络沟通平台，如我们建立有“全校更新最快”的博客，方便大家查阅协会的相关动态和发展方向。同时建立有协会自己的邮箱和公共邮箱，方便大家对协会提出相关建议，发送、上传和下载查阅协会的相关资料。同时我们建立有协会的QQ群，并确定和开通了协会的QQ论坛，供大家共同讨论各种话题，从而达到增进协会成员感情的目的，增加大家对协会的热情和积极性，使大家积极组织参与协会的相关活动。

3、文宣工作有声有色

在宣传工作方面，本协会采用多种宣传方式，如张贴海报、发放宣传单、挂条幅、放展板等。其中，日常活动以海报张贴和展板宣传为主，每次的宣传海报和展板我们都努力做到一下三点：

(1)注意每次海报张贴的规范性和展板摆放的及时性，并进行及时的保管和搬回，确保宣传效果和质量的同时维护好协会的良好形象。

(2)版面设计别出心裁，采用趣味性的语句、标志性图案，来增强宣传海报的宣传效果，使广大同学能更深刻的了解协会的活动内容。

(3) 使主要内容、活动时间、地点、举办单位等活动信息醒目清晰。

在本学年中，我协会办展板近十余张，并在教师节的展板大赛中，在全校八十多个社团之中荣获第四名三等奖的好成绩，在海报、宣传页等宣传工作中也取得了较大的成果和进步。

在文讯工作方面，我协会对于本协会所举办的各类大小活动，均撰写有相关文讯稿，对小型活动则发至本协会博客和公共邮箱里，对较大或大型的活动则同时也发至运动休闲中心邮箱，并及时上挂校团委及社联网站，取得了对本协会的良好宣传作用。在本学年中，我协会撰写较大活动的文讯稿并发至社联邮箱的有十余篇，上挂校团委及社联网站的迄今有5篇，在全校社团的文讯工作中，取得了重要成就，并极大的鼓励了我\_\_协会在活动举办及文讯工作积极性，让更多的同学和老师了解了\_\_协会，了解了\_\_协会的发展。

4、资产档案妥善管理

协会成立近十年以来，协会的往届成员也为我们留下了众多的协会资产和文档资料。在协会的发展中，许多的协会资产、资料和档案等在借用借出、转入转出以及换届中都相应会有部分的损失或丢失，导致了协会资产遭受到无形的损失并不在恢复，因此在本学年中加强了协会各种资产档案的有效管理。

首先对于硬件资产如各种棋类类、运动类、宣传类等物品资料进行明确的统计分类，其中有很多缺失不足、年久不能用的现象，则进行相应的购买备齐。在对协会物品的借用方面，也有比较严格的要求，借用单位必须填写《\_\_协会物品借用登记表》，防止物品的无故丢失，并做到物品归还按时到位。在协会资料档案管理方面，协会的所有活动策划书、活动表格、协会成员档案、文讯稿、总结、宣传资料、校团委社联资料等，做到办公室均要有相关硬件资料的备份，并在本学年中建立有软资料的相关备份，将其存储到协会的邮箱、博客、网络硬盘里等。因此，协会的各种资产档案都做到软硬资料的备份储存，做到协会遗产不丢失。

5、活动开展成绩斐然

在过去的一学年里，\_\_协会共组织开展了大小二十余次活动形式多样的活动，再加上各部门的部门活动共五十余次。其中有锻炼智慧和修养境界的棋类交流活动，有引人入胜、激情四射的大型舞会，有服务会员、增进友谊的茶话会活动等等不胜枚举。一直以来，协会坚持举办各种文化性、教育性、趣味性以及娱乐性的各种活动。

在各项工作和活动的开展中，我们始终把尊重会员的权利，保障会员利益放在首位，竭力为协会全体会员服务，并注重结合时代、学校和社会的需要，从而使协会受到各界的关注和好评。如：如协会所组织的茶话会活动，让全体协会会员齐聚一堂，共同沟通和交流，增进大家的友谊。协会所组织的宿舍走访活动，让初入校园的新生感到校园的温馨和融洽，让他们更加了解了郑州大学，了解郑州大学各种学生会、社团等为服务同学，繁荣校园文化的组织团体，使他们能更快适应大学生活。又如在教师节期间，协会积极组织协会成员为感恩教师节作出宣传和行动上的努力。我协会还积极申请“第五届大学生公益活动的小额资助项目”的关于“环保绿化，低碳生活”为主题的活动，并在系团委老师和学生会的帮助下在校成功申请批准。我协会积极响应校团委的号召，积极协助各院系承办宿舍文化节中的棋艺大比拼活动，为诸多院系团委学生会生活部活动的承办起到了积极的作用。我协会仍然紧紧把握时代的主题，在光棍节中，为协会全体单生成员、会员提供舞蹈交流的机会，让大家在光棍节中感到舒心和快乐!不仅如此，我\_\_协会积极协助和参与社团联合会诸多活动的承办，例如在第五届阳光体育之运动嘉年华活动中，我协会协办踢毽子的活动项目，无论是在闯关区还是在积分区的活动都得到了众多同学们的喜爱和参与。我们也很感激和倍加珍惜社联为我们搭建的这些“舞台”，我们也将自己的工作状态、精品活动一一展现在了老师和同学们的面前。

6、会议召开合理高效

协会借鉴和吸取了以往发展中的各种经验和教训，重视会议的程序规范性和会议效果，听取了广大协会成员的意见，从而制定了比较合理的会议制度。

协会会议是协会会长部长等向协会与会成员直接传达协会工作活动的相关动态和安排通知的有效传达方式，并通过会议了解协会相关部门、成员的思想和动态。协会确定每个月的第一周末为协会全体成员参加的例会，在会议上，会长团及各部门对协会的前期工作活动等进行相关的总结及对后期的工作等进行部分规划。在本学年中，平均每月2～3个会议，主要是例会、总结会和工作活动动员会等，在开会前几天，主持及发言人员必须做好各项准备，对会议流程作出合理规划，保证了会议的合理性、高效性。

7、细节把握深刻到位

协会的长远稳定发展离不开长远的规划，也离不开细节的把握。“细节决定成败”，\_\_协会在本学年的发展中，虽遇到过各种的阻碍，但仍然取得了巨大的成果，这同时也与本协会在细节上的把握深刻到位是分不开的。

本协会的各项工作都十分注重细节，无论是协会对内部的建设管理方面，还是在协会活动的开展方面，都尽量将各个细节考虑到位，策划到位，因此便形成了\_\_协会专门独特的策划书并一直沿用改进至今，在网络平台的发展中我协会以“全校更新最快”的博客，积极上传协会的相关文档资料和照片等，为协会的网络宣传和资料备案等作出积极努力。在内部建设管理方面，协会在正规化建设的同时，同时注重培养协会的人文气息，关注协会的成员、会员，对协会成员、会员进行生日提醒和祝福，节日送礼等，让协会成员感到协会的温馨，让他们更加信任和留恋本协会，让大家更加团结向上，为协会各项工作的顺利开展打下坚实的基础。

8、理论研究开展深入

在协会近十年的发展进程中，有过光荣辉煌的时刻，也同样有过低迷消沉的时候，甚至伴随有协会解体注销的危机，这使得我们意识到，要想保持协会的可持续发展，避免走不必要的弯路，必须要建立有符合自己协会发展情况的指导思想。任何一个团体、政党和组织没有一个正确持久的指导思想，协会是走不了多远的。因此，协会便决定把协会的相关制度、方针、方案、创新发展思路等统一起来，形成一套有理有据，逻辑清晰的理论思想，在各种工作活动的实践中，进行取舍、修改、创新和完善。

在本学年中，我协会为进行更好的发展，提出了很多新的创新发展思路和方针。例如，本年度协会的发展宗旨是加强协会内部建设，活动举办重质保量，协会的正规化和人文化建设，推出了新的关于干部干事的管理方案和会员服务套餐，会长分管部门制，各部门特色活动穿插举行，单部门活动承办及其他部门协办，干事会员对接制度，重视理论的学习和研究等众多理论成果。

为了防止这些众多的理论成果在协会后届的发展中丢失，便开始了协会的理论文档整理工作，同时不断的在协会的各种工作活动中，进行必要的取舍、修改和完善。为了更好的让协会成员参与到协会的发展和理论思想学习中来，便借鉴社联社团发展论坛的模式开展\_\_协会的第一届发展论坛，让大家更好地发现并解决协会发展中，存在的诸多问题，同时丰富和发展协会的指导思想和理论成果，从而使协会能够更好地走可持续发展之路而不因协会换了接班人导致协会成员又白手起家，走不必要弯路。

二、协会工作中的若干问题和不足

1、指导力度不够

协会的各会长、副会长对各部门的各项工作的指导力度不够，很多部门的工作活动没有得到更好的实施，各部长、副部长也没有更好的对部门干事进行相应的指导和监督，造成协会所提出的许多方针战略没有得到应有的实施效果。例如，协会在很早就提出了的部门特色活动理念没有得到相应的实施仅有协会的棋类部和文艺部能够独立的举办自己的特色活动，而其他部门都还没有提出本部门的特色活动，更没有得到相应的实施。其实各部门都能拿出自己的特色活动，例如组织部可以组织大家开展一些素质拓展类和体育竞技类活动，而文讯部可以开展如征文比赛和发展论坛类文化活动，宣传部可以开展一些海报大赛等活动均可，只要协会的各干事敢做敢闯，协会就会有相应的更好的发展方向，当然这些更需要我们会长和部长的指导，只有这样，大一的干事才敢放手去做，大胆去做。因此，加强协会各项工作活动的指导力度是协会有待加强和提高的重要方向。

2、信息传达不够到位

部长、干事对协会所下达的协的各种工作活动、任务、消息等没有进行更好有力的传达。例如，协会的会议中的与会人员并没有将会议内容全面有效地传达给其相应负责和所在部门的人员，造成开会没有得到应有的传达信息的效果。许多干事在会议中，没有作应有的笔记，还只是竖着耳朵“悬听”，没有在思想上引起高度重视。因此，各部门需加强各部门的制度建设并将其作为重点工作。

3、沟通交流不够

协会中的各成员间的沟通交流不够，导致协会没有达到最好的凝聚力。其中主要包括会长、副会长与部长间的沟通交流不够，部长与部长间的沟通交流不够，协会成员和会员间的沟通交流不够等。加强协会各成员间的沟通交流有利于团结协会的众多成员和力量，能够极大的增强协会的凝聚力和战斗力，为协会各种工作活动的顺利开展打下坚实的基础。

4、干事的主人翁意识不够

协会的干事对自己的定位还不够清晰，对协会的发展方向和总体规划不是太清楚，将自己仅仅定位在听部长、会长的话，只知道做事而没有更好的思考为什么要这么做，怎么做得更好等，还过多的依赖于自己的部长，部长不通知做某些事，自己就没必要做，就不做，还没有一种以协会主人翁的态度和思想去做协会的各项工作。因此，更不能主动担当协会的各项大任，对协会所提出的各种战略方针没有进行过多的思考，考略问题还不够全面。这些都是制约协会更好发展的诸多因素。

5、自我批评

我从来都不是个有才能的人，即使是协会的会长，却并没有做会长的料，无论是在竞选中还是其他方面，最后凭自己的责任心和努力才走到了这一步。我能做的，就是尽自己最大的努力，无论有多大的困难和阻碍，将协会的各项工作做好，因此对协会成员的要求也比较高，很多时候没有充分与其他成员商量就自下决定，没有对部长、干事给予应有的信任和尊重。在此我也向他们表示道歉，在以后的工作中少一些催促，多一份关心，平时多关心他们的生活和学习，不能见面就说协会的事，毕竟对他们而言，协会只是他们生活的一部分而已。

三、协会发展规划

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。协会经过本学年的快速发展，取得了丰硕的成果，以后协会发展的道路方向更是遥远的未知数。因此，为了防止协会的发展道路和方向走向恶化，迫切需要对协会以后的发展作出总体的规划，制定出今后一段时期内的活动计划和目标。协会通过集思广益，总结经验，根据自身世纪发展情况确定了一下发展思路和总体规划：

1、战略转移

协会的内部建设是协会发展的重点工作，但也不可能仅靠一两学期就能完成，这是一个长期的过程。协会也不能仅停留在内部建设方面，因为内部建设的最终目的是为了协会的更好的管理和运作，能够更好的将协会的活动和品牌打出去提供基础保障。因此，将协会发展出去，让更多的人知道和参与本学会的活动是协会发展的的根本目的。

所以，协会需要将下学年的工作重心转变为继续加强协会的内部建设，同时坚持“走出去”的发展方针。协会只有“走出去”才能更好的发展自己，才能反过来促进协会的内部建设，从而使协会更好发展。

2、大胆创新，强化实践。创新是一个民族的灵魂，也同样是一个社团生命力的体现!在协会的发展历程中，也先后出现过各种各样的活动形式和内容，有的活动在发展中被继承下来，而有的则被无情的抛弃了，这些众多协会的活动也同样经历了人们的选择，为协会留下了比较经典的有“棋类乐”活动和“舞蹈交流会”活动。但在郑州大学里，这两项活动均有相应专一的社团进行承办，对本协会的活动和名声都形成巨大的冲击，这也造成了协会的知名度小，很难发展出去。因此，寻找一项本协会所特有的活动项目便成了协会历届领导人共同努力和奋斗的方向和目标。然而，结果并不佳，我们并没有找到一项足够大而又有协会内涵特色的活动项目来。

然而，协会只要在发展在进步，我们也从没有放弃过对特色活动的探索和实践。既然，协会是全校唯一一个综合性社团，就需要体现和发挥它的综合性优势来，为什么要苦苦寻觅一项别人独一无二的活动项目来呢?我们的综合性就已经把我们独一无二的“特色”展现在了众人面前。所以，将弥补协会的劣势转变为合理利用劣势并逐步转化为协会的发展优势上来，才是我们协会发展的必由之路，利用和更好的发挥协会综合性的特点便成为了我们创新发展中的当务之急和重中之重。

根据协会的名称，确定了我们协会的活动项目主要包含在“文化”和“娱乐”两个方面，协会宗旨就是为最广大的同学提供服务，发挥和锻炼他们的能力，让大家在各种活动中娱乐身心，得到快乐，有所收获。因此，在文化方面我们可举办各种诸如棋王争霸赛、宣传海报大赛、协会发展论坛、演讲、朗诵、辩论等形式的活动，在娱乐等方面，除舞蹈外，可尽量多的举办些室外活动，如素质拓展、体育竞技、出游等活动，还有诸如为更多的人服务的看电影，送问候等等。

然而，这些活动举办起来，尤其是没有任何经验的我们，更是有难度，因为随时伴随着活动失败的危险及其带来的恶果。这些创新活动是某些社团所没有的，他们也是不可能具备多项活动项目的。因此下定决心举办这些活动的同时，便更需要我们大胆实践，大胆跨出第一步来，为协会以后的发展积累经验，总结得失。如果不大无畏的跨出第一步，永远等待下一届的同学来做，就永远没有要做的时候了。然而，即使做了这些小型的创新活动，仍然不会有太大的影响力。所以将这些活动聚在一起，由各部门分别承办并继承下来，形成部门的特色活动，以“\_\_协会文化活动月”的形式在一个月内集中承办协会各部门的精品活动，这样将会有更大的协会影响力。

所以，协会在走创新的发展道路中，还有更多值得深思的问题和方向需要我们去探索和解决，这也是一条充满荆棘，前人没有走过的道路，需要我们大无畏的、不抛弃、不放弃、用于克服一切困难的精神来完成协会的这些发展。

3、下学年总体工作规划

(1)强化部门建设。协会虽在本学年提出了总体的内部建设并取得了显著效果，但各部门内部的情况也不容乐观，特别是伴随着部门特色活动理念和部门责任制的提出，各部门已不能适应新的发展要求。因此，加强部门的建设已成为协会历史发展的趋势和发展要求。

(2)协会十周年庆典。\_\_协会将近整整走过十个年头，其中有过光荣辉煌的时刻，也有过低迷消沉的时候，在这十周年之际，我们需要将十周年的庆典活动办得更好，来展示我们协会的发展历史和艰难历程。

(3)正规的换届。经过下学年的几个大活动后，协会干事也陆续熟悉适应协会工作的组织开展过程和方法，并能在一定程度上理解协会的发展战略和方针，能够在一定程度上领导协会工作。因此在下学年后期开始协会的换届工作，筛选出3至5位会长候选人，并让他们在后期独立领导协会的各项工作，使他们能够更好的做好以后的工作，进而达到协会的可持续发展

(4)团支部申请。协会无论是从发展历史还是人力、物力等综合实力上都优于其他众多协会，因此我们协会也需要申请团支部，这样对于协会的发展和内部管理运作都有好处，能有利于协会的内部建设和管理。

(5) 文化活动月。文化活动月是协会新提出来的发展方向，这是将协会众多的精品活动聚集在一个月里来由各部门集中进行承办，从而对外展示我协会的强大实力和丰富多彩的活动形式和内容，同时也是对协会的一个重要考验，在一个月内举办如此众多的活动，需要消耗众多的人力、物力、财力和精力，在也是协会发展的一道难关，也希望从诸多方面得到援助。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！