# 税收改革202\_工作总结(优选78篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2025-03-31

*税收改革20\_工作总结120xx年，xx区地税局在区委和市地税局党组的正确领导下，在发改委机关工委的指导下，认真学习贯彻党的^v^及^v^三中全会精神，树立和落实科学发展观，围绕税收抓党建、抓好党建促税收，切实加强党的思想建设、组织建设和作...*

**税收改革20\_工作总结1**

20xx年，xx区地税局在区委和市地税局党组的正确领导下，在发改委机关工委的指导下，认真学习贯彻党的^v^及^v^三中全会精神，树立和落实科学发展观，围绕税收抓党建、抓好党建促税收，切实加强党的思想建设、组织建设和作风建设，为完成今年税收工作任务和构建和谐xx地税提供坚强的思想、政治和组织保证。截止11月24日，我局20xx年累计组织各项税费收入亿元,同比增长。在税收工作实际中，基层各党支部战斗堡垒作用明显，党员在税收工作中的积极性、主动性突出。现就20xx年党建工作汇报如下：

>一、加强班子自身建设

（一）坚持理论中心组学习制度，努力提升自身素质

一年来，我局紧密结合迎办奥运和税收工作的实际，认真落实年度学习计划，健全理论学习制度，做到了学习计划、学习内容、学习人员、学习时间和学习效果“五落实”。全年共组织中心组理论学习26次，把提高思想素质与提高工作能力结合起来，把提高理论水平与指导实际税收工作结合起来，把抓好税收业务工作与抓好党建工作结合起来，使讲政治的要求及时落实到党建工作中去，促进了全局各项任务的圆满完成。

（二）完善组织体系，选好配强党支部班子

基层党支部自身建设是增强凝聚力、发挥战斗堡垒作用的基础。为进一步增强党建活力，局党组今年上半年根据工作实际，把原来的5个机关联合党支部重新设置为各科所独立党支部，并及时对新成立的党支部进行支委会选举。目前，我局由原来的23个党支部增设为33个党支部（不含离退休干部党支部），并保证了每个支部有3人支委和3名以上正式党员。为确保党支部工作与税收中心工作协调发展，全局33个党支部书记全部由科所长担任，较好地做到了党政领导职务“一肩挑”，克服了党务工作与行政工作不协调的现象。同时，机关党委以会议和检查工作的形式，对新任支部书记进行了现场培训，较好地提高了他们开展党务工作能力和增强了抓好党建工作的信心。

（三）深入开展调研研讨，努力创建诚信税收环境

今年是我局争创“全国精神文明建设工作先进单位”的申报之年，结合奥运形势，为进一步打牢创建基础，以局党组书记张天生同志为组长的创建工作领导小组多次研究，召开全局党员动员大会，组织党员代表、科所长和青年干部以座谈会、研讨会、征求意见会等形式，围绕“和谐价值观”和打造“诚信税收环境”、“平安奥运”等主题进行广泛研讨。初步确立了组织愿景（在保证高效征收的同时，努力降低纳税人成本）、使命（保护国家利益、维护纳税人利益、实现税务人员最大价值）、价值观（诚信、责任、准确、专业、尊重、合作）、服务品牌（绿港金税）。在此基础上，在全局及时开展了《创造诚信环境，实现奥论文联盟整理运梦想》主题教育，较好地保证了全局各党支部在奥运期间创建活动的生机活力。

>二、加强党的思想政治建设

（一）提升干部理论知识

今年来，我局进一步加强党员政治理论学习，先后组织广大党员学习了^v^报告、“两会”精神、十七届三中全会主要精神、北京奥运会窗口行业读本等，并要求全局党员撰写了心得体会、征文。通过学习，既较好地提升了党员干部为纳税人服务、依法征收的主动性和责任感，又牢固树立了党员必须时时、事事、处处都要自觉履行职责的意识。同时，保证了政令畅通，使局党组和各级领导的指示要求，在第一时间不留死角地得到较好贯彻落实。

（二）完善党员电化教育制度

在确立仁和税务所、李桥税务所、第二税务所、城关税务所和检查一科五个党支部为党员电化教育试行单位的基础上，今年机关其它科所单位也积极利用局电教室有利条件，组织党员开展学习教育活动。一年来，先后组织全局党员观看了《为奥运奉献、为党旗增辉》系列专题片，及时听取北京地税电视论坛专题讲座、新的税收政策解读以及全国税务工作先进典型“邓波先进事迹”报告会等，既为建设学习型机关奠定了良好基础，又强化了党员的公仆意识、奉献意识。通过开展党员电化教育，干部对自己的税收执法权和应履行的义务有了更加深刻的理解和认识。

（三）提高党员干部素质

为适应xx地税工作需要，让优秀的税收人才脱颖而出，今年上半年，我局组织全体党员到国家会计学院进行了为期四周的会计培训，进一步提高干部的业务水平；组织全体党员干部进行了税收业务技能比拼考试，全局共选拔出业务手能32名；专门聘请市教委创建学习型指导委员会专家费元鸿来我局就构建学习型组织进行专题讲座。

（四）加强廉政勤政教育

一年来,各科所党支部根据局年度廉政风险防范管理的工作部署,层层签订廉政责任书，认真组织党员查找廉政风险点，并制定相关措施。上半年组织全局党员到xx泥河看守所开展了“参观狱所、警示人生”活动，并与区人民检察院共同建立预防渎职侵权犯罪查办会议联席制度和案件移送制度。目前，全局党员干部未发生一起违法违纪案件。

>三、强化党建基础工作

一是严格按组织程序积极做好党员发展工作。全年共发展^v^员7人，对10名预备期满的党员按程序办理了转正手续。二是认真落实“三会一课”制度。年初机关党委要求每个支部书记为本支部党员至少上一次党课，并认真落实党小组、支委会、支部党员大会制度。近期通过对各支部一年来党务工作的检查，“三会一课”制度基本能够得到较好落实，党务工作制度化、规范化正在逐步形成。三是认真落实领导干部民主生活会,并广泛征求意见。为提高局党组领导班子民主生活会的质量,更好履行党组执政能力，年底分层次组织干部以座谈会的形式，广泛征求党员群众对局党组班子的建议和意见，充分体现了党组宽容的民主作风。四扎实抓好干部思想分析会制度。为建立健全党组织激励、关怀、帮扶机制，我局确立了干部思想分析会制度，要求各单位全年召开两次思想分析会。通过近期检查，各单位都能够本着调动一切积极因素，团结向前、鼓舞人心的目的，认真落实干部思想分析会制度。目前，全局党员干部主流思想积极向上，爱岗敬业精神普遍突出，无明显倾向性思想问题。五是发挥先进党支部和优秀党员的模范作用。通报表彰了5个先进党支部和23名优秀党员，较好地激励了全体党员干部做好税收工作的光荣感和使命感。

>四、增强党组织凝聚力

我局现有党员270人，占全局干部职工总人数的77%。一年来，局党组紧紧围绕税收中心工作，以迎办奥运和争创“全国精神文明建设工作先进单位”目标为契机，在全体党员中广泛开展形式多样的主题活动，各支部凝聚力和战斗力明显增强，有力地保障和促进了税收中心工作。

一是积极开展党员干部献爱心活动。今年以来，我局共组织全局党员干部先后在南方雪灾、汶川大地震等多次为灾区献爱心活动中，共捐款人民币212462元，其中全局干部职工向汶川大地震第一次捐款88论文联盟整理150元，党员以特殊党费形式捐款120\_2元，其中党员个人捐款1000元以上特殊党费36670元，参加“捐款十元钱，爱心献灾区”活动捐款3630元，向南方雪灾地区捐赠棉被228条。

二是积极组织党员参与平安奥运社区志愿活动。奥运期间，全局党员干部积极响应区委号召，主动投身平安奥运社区志愿活动。据统计，奥运期间，我局干部党员利用星期天、节假日和其它休息时间主动参与社区安保巡逻、政策宣传、环境整治人次共计约5400人次，收到社区不同类型的表彰信65封。另外，奥运期间，各支部主动开展本单位党员“安保巡逻”活动，较好地展示了xx地税干部的风采。

三是积极选派干部参与奥运志愿者服务活动。今年在奥运会和残奥会期间，我局团委书记被团区委抽调到水上公园参加志愿服务，选派4名职工参加驾驶员志愿服务。另外，组织70余名青年干部到和谐公园开展城市志愿服务。他们的奥运志愿服务活动受到相关部门充分肯定，其中3名干部被评为北京奥运会、残奥会志愿者先进个人，2名干部被评为北京市xx区奥运杰出奖先进个人。

四是积极开展党日主题活动。今年，我局先后组织部分党员到军事博物馆参观中央有关部委和北京市委组织的大型主题展览活动，以“青年辩论赛”的形式与共建单位警卫三师司令部官兵一道共同开展了“庆七一、迎奥运、展风采”活动，组织参与全区奥运培训微笑服务成果展示演出活动并荣获全区第一名，组织23名优秀党员参观了北京奥林匹克森林公园，较好地教育和引导了党员坚定信念，干好本职的意识。同时，第一税务所、木林税务所、第三税务所3个党支部以“缅怀先烈，干好本职”为主题，分别组织本支部党员到焦庄户地道战遗址、尹家府^v^纪念馆参观；李桥税务所党支部以“传播文明新风，让关爱成为习惯”为主题，先后3次组织党员到“太阳村”帮助特殊群体的孩子；各党支部分别参加纪念改革开放30周年征文活动。

20xx年，我局党建工作取得了一定成效，较好地促进了全局以税论文联盟整理收为中心的各项工作任务圆满完成，使我们深刻认识到：摆正党建工作的核心地位，是完成各项任务的关键；抓好思想政治建设，是搞好党建工作的基础；强化党建基础工作，是提高党建水平的保证；丰富党内组织生活，是拓宽党建工作的有效形式。只有这样，xx地税的党建工作才能发挥和体现出它的生机和活力。但也存在比如个别党支部组织的党日活动形式不新、党员热情不高，以及全局党员培训受教育的机会少等问题。

明年我局将继续认真贯彻落实“科学发展观”主要精神，按照“发展要有新思路，创新要有新突破，工作要有新举措”的要求，围绕新年度中心工作，把党建工作摆上位摆到位，努力与组织收入工作同布置、同落实、同检查、同考核，进一步打牢党建工作基础，不断加强党建工作力度，努力追求党建工作最大效益，把我局的党建工作提高到新的更高水平。

**税收改革20\_工作总结2**

本人性格开朗、稳重、真诚，在工作中认真负责，能吃苦耐劳，勇于承受压力，有很强的协作精神，具有较强的适应能力，在工作中积极配合同事。与企业同步发展，熟练使用office、excel、word等办公软件，sap财务软件。转眼一年又一年，从一开始的任职总账会计到如今的税务兼成本会计，在平凡而繁细的工作中，付出了许多艰辛与努力，也有了一些收获与喜悦，重要的是丰富与锻炼了自己。

在工作中能够自觉的服从领导的安排，努力的做好财务部的各项工作，也较好地完成了各项工作，但由于财会工作繁事多、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此在工作中自己仍有许多不足，仍需在今后的工作中不断地加以完善.。

现将如今的工作总结如下：

一、主要执掌工作内容

1、以认真的工作的态度及时准确的完成各月销项及进项发票的核对认证、月度成本税务结帐和日常账务处理工作，及时准确的填报各类月度、季度、年终账务报表、并按时向各部门报送，及时准确的完成了税务的申报与缴纳，以及对各类会计档案进行了分类、装订、归档。

2、从20\_\_年1月1日起，制造业研发加计扣除比例提升至100%，我司研发费用占全年销售的3%，那么应纳税所得额可扣除6%。相当于公司每投入100万研发费用，可以在应纳税所得额中扣除200万，额外减少企业所得税15万元。

3、在每年5月31日前向税务机关报送年度企业所得税申报表，结清应交及应退税款，需熟悉会计与税法，并依据政策进行纳税调整。

4、申报高企复审成功后的优点：

第一、企业所得税税率下隆10%(从25%下隆为15%)，享受企业所得税减免40%的优惠政第。

第二、高新技术企业弥补亏损可延迟至10年。

第三、获得政府科技奖励与补助资金。

第四、国家级高新技术企业是企业研发实力的象征。高新技术企业不仅申请难度较大，也是对企业技术，研发，社会效益，经济效益等各个方面的全面审查，因此高新技术企业认定证书含金量较高，对企业扩大市场十分有利。

5、配合政府税务部门进行税务稽核，回复异常事项，及时消除税务部门疑虑。

6、配合台北内部稽核及会计师稽核(台北会计师及本地会计师)，负责组织、收集、检查稽核资料，跟进稽核进度，及时反馈各方人员的疑问。

7、为应对海关及会计师盘点，一年组织两次盘点工作，分配盘点任务并反馈盘点结果。

8、对于上级领导交待的其它临时工作能够及时的完成。

二、加强学习，注重提升个人修养和综合素质

**税收改革20\_工作总结3**

转眼间，我进入\_\_系统工作已经两年多了。两年来，衷心感激单位里每一位领导、前辈、同事对我的信任、关心、支持和帮助，让我在\_\_这个优秀的大家庭中成长、成熟。现将个人近两年的工作、思想情况从德、能、勤、绩、廉等五个方面总结如下。

>一、不断加强自身修养，培养良好道德品质

高尚的道德情操是一个人立身和成就事业的重要基础，我一直信奉诚实待人、严于律己的处世之道。在日常生活和工作中，我不断加强个人修养和党性锻炼，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，坚持做到“在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效”。

把实现个人的人生价值同服从上级领导的安排和开创工作新局面紧密地结合起来，认真学习和贯彻党的基本路线、方针、政策，自觉践行“三个代表”重要思想，深入贯彻落实科学发展观。在困境面前能够保持良好的心态，始终做到顺境时不得意忘形，逆境时不悲观失意。这些年，通过^v^员先进性、八荣八耻、创先争优、党的群众路线教育实践等专题教育活动的开展，我的政治理论修养得到了明显提高，政治敏锐性得到了明显增强。政治上的进步，为我圆满完成各项工作任务提供了可靠的保证。

>二、努力加强业务学习，不断提高工作水平

\_\_年大学毕业后，我参加\_\_\_\_组织的\_\_公开招考，有幸进入\_\_系统工作。面对新的工作环境和工作要求，我一方面刻苦学习相关业务知识，主动向经验丰富、业务精通的领导和前辈们学习;另一方面做好工作安排，做到日有打算，周有安排，月有计划，循序渐进提升自己的业务水平。

两年来，紧凑、充实、忙碌成了我工作的真实写照，也培养了我雷厉风行、求真务实的工作作风，养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，造就了我不唯书、不唯上、只唯真、只唯实的工作态度。通过这些两年的锻炼，我的工作能力有了明显提高，工作效率和业务水平已经能够让领导放心、让同志们满意。

>三、尽职尽责，勤奋工作

勤勉敬业是对我们\_\_人的基本要求。我无论做任何事情，都始终保持良好的精神状态。这些年来，我始终按单位规章制度办事，每次按时完成，从不拖拉。始终保持着饱满的工作热情，始终保持着旺盛的工作势头，当单位工作需要时，我均以工作为重，将工作作为我生活中最重要的一>部分，全身心投入。当私事与公事相冲突时，我均能以大局为重，以公事为重，尽职尽责，做好份内工作。

>四、两年来的工作成绩

进入\_\_系统后，我坚决服从组织的安排，无论在哪里工作，我都能勇挑重担，团结同事，齐心协力，攻坚克难，兢兢业业地工作。在\_\_工作期间，除了完成\_\_×外，还负责向省、市、县级\_\_媒体宣传报道\_\_\_\_工作。在\_\_×工作期间，完成了\_\_\_\_工作，没有出一次差错，得到了领导的肯定。

>五、廉洁自律，清清白白做人

这几年我不断加强政治理论学习，用三个代表、科学发展观等先进的思想来武装自己的头脑，严格执行中央八项规定和省委六条意见，自觉抵制“四风”，遇事先问法，不让一些败风媚俗的腐朽东西占领我的思想阵地，洁身自好，廉洁自律，不贪、不拿、不要，不断提高自己的防腐拒变的能力，清清白白做人，坦坦荡荡做事。

>六、存在的不足之处

这几年，我之所以能够圆满完成上级交办的各项工作任务，离不开各级领导的关心，离不开同志们的支持和帮助。金无足赤，人无完人。我同样存在一些不足之处，一是自己的业务能力有待进一步提高;二是知识结构有待进一步优化;三是组织协调能力有待进一步增强。

今后，我将继续发扬成绩，努力克服不足之处，在与其他同志的共同努力下，为\_\_\_\_发展做出自己的贡献。希望各级领导、各位同志仍然能够一如既往的给我关心、帮助和支持我。

**税收改革20\_工作总结4**

回顾XX年的工作，可以归纳为四句话：责任倍感沉重，付出并不轻松，感受非常深刻，工作还算成功。

XX年，本人负责税收管理工作，在分局领导的正确领导和股室同志的大力帮助下，已圆满完成了各项工作任务。一年来，本人的工作情况如下：

一、以学习为本，努力提高政治业务素养

二、以诚信为本，努力理顺各个方面的关系

在工作、生活中，我始终坚持“诚心”待人，以“诚恳”感人，以“诚实”做人。组织布置的工作无条件地服从，全局利益无条件地维护，对工作没有阳奉阴违，对同事没有里外是非，祥和为上，热情待人。在与纳税人打交道的过程中，纳税人常常会提出一些难以答复的政策问题，遇到这种情况，我总是先把问题记下来，然后就请教同仁或请示上级业务部门，并及时向纳税人作解答，决不糊弄纳税人，向纳税人摆架子。

三、以勤奋为本，努力完成各项工作任务

我经常深入纳税户调查研究，宣传政策，特别是宣传新征管法，义务辅导纳税人进行账务处理，努力融洽征纳关系。在我负责黄砂税收管理期间，我因病住院，但我念念不忘工作，每天上午住院治疗下午上班。根据黄砂管理混乱、价格变化大的特点，我多次深入挖砂船进行调查摸底，宣传政策，在此基础上对挖砂船进行清理结算，共查补税收万余元，特别是在12月份，在分局领导的支持和其他同志的配合下，经过艰苦的努力，一举查获某单位少缴代扣税款近×××万元，全额入库。

四、以自律为本，努力树立良好的个人形象

在工作中，我总是告诫和提醒自己：首先做到思想上力求过硬，一是慎欲，“无欲则刚”。二是慎权，杜绝“有权不用，过期作废”的错误思想，正确处理好权与法、权与责、权与利的关系，坚持依法治税。三是慎微，“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，不应该做的哪怕再小也不能去做，应该做的哪怕再小的也要去做。我时刻保持清醒头脑，做到不以税谋私、不以权谋私，依法办事、依率计征，严格按照公务员^v^五要十不准^v^准则办事。一年来，我共拒纳税人吃请10余次，从没有发生过一次^v^吃、拿、卡、要、报^v^事情，在每月分局举行的特殊监察员座谈会上，纳税人对我的廉政行为给予高度评价。

当然，在工作中我还存在许多不足和亟待改进的问题：

一是思想上进取心不强。自走出校门，至今尚未向党组织递交过一份入党志愿书。因为自己思想上一直存在着一种自卑感，认为自己的条件还远远不够。二是工作深度不够。有时做工作因对实际情况不了解，没有认真调查，或满足于现状，导致有些工作质量大低。三是工作方法简单。有许多工作，不能适应新情况、新问题，工作方法过于陈旧，想问题办事情没有超前意识，主要还是学习不够的问题。

总之，一年来，尽管本人做了很大努力，但离领导的要求还相去甚远。在今后的工作中，我决心加倍努力，克服不足，恪尽职守，为分局工作的整体推进作出应有的贡献。

**税收改革20\_工作总结5**

我局在县综治办和上级有关部门的正确领导睛，深入贯彻各级政法工作会议精神，坚持“打防并举，标本兼治，重在治本”的方针，以创建安全文明单位为载体，坚持综治工作同税收工作一起抓、同步上，坚持综治工作与精神文明建设有机结合，以基层基础建设为重点，加大教育管理力度，夯实工作基础，做到了思想重视，组织得力，措施有效，效果显著，连年被县综治办评为“综全治理先进单位”，带动了我局两个文明建设的顺利开展。税收收入一年一大步，二年翻一番，今年1——9月份，为地方经济的发展与振兴做出了积极的贡献。现将我局创建安全文明单位的工作汇报如下：

>一、加强领导，健全机构，夯实基础，为创建安全文明单位创造良好的工作氛围

我局把创建安全文明单位作为社会治安综合治理工作的切入点常抓不懈，列入重要议事日程。年初，我局召开党组会议，专门研究制定了创建安全文明单位工作方案，全面完善领导负责制，加强了对创安活动的组织领导，成立了一把手为组长，各股室长、各基层所长为成员的创安活动领导小组，下设普法、调解、帮教、巡逻、治保五支队伍，做到了人员、机构、资金、精力四到位。

>二、提高认识，健全制度，强化措施，深入开展创安活动

我局始终把创建安全文明单位工作同组织税收收入相结合，严格按照“谁主管，谁负责”的原则，统筹安排，合理部署。

>（一）从思想上提高广大干部职工对创安活动重要性的`认识。

坚持干部培训制度化、经常化，开展了形式多样的普法活动，于年初、七一期间先后开展了综合治理知识竞赛、“三五”普法知识竞赛、党的基本知识比赛等，提高了干部职工的法律意识和学法、用法的自觉性。同时，注意总结先进经验，抓好典型带动，对在创安活动中做出突出成绩，涌现出来的先进单位和个人进行表彰，搞好宣传，适时推广，以榜样的力量带动全局人员创安活动的积极性。

>（二）健全制度，明确职责。

我局根据本单位实际，按照“分工明确，制度完善”的原则，制定了包括暂住人口管理制度、帮教制度、护卫、巡逻制度、领导干部带班制度、门卫管理制度、车辆管理制度等16项制度，对保卫科、护卫巡逻队、门卫人员等职责均予以细化、量化，严格管理，从严监督。进一步充实了群防群治队伍，做到了内部保卫人员责任明确，队伍健全，制度完善。

>（三）配齐硬件，完善防范措施。

我局在经费非常紧张的情况下，多方筹措资金为三个基层单位建造了服务功能齐全、防范措施完备的办税服务厅，同时为各重要股室、各征收单位安装了防盗门、防盗窗、报警器，购置了保险柜，全面达到了“五配套”。在重要楼道还配置了我县最为先进的报警装置。对车辆的管理，达到了有车库，有防盗设备，有专人管理“三有”标准。各征收单位也安排了值班人员，成立了巡逻队，加强了安全防范措施，实现了人防、物防、技防三防并举。特别是在节假日等重要节日，我们更是加强保卫力量，昼夜值班，确保上下联系畅通。

>（四）设立局长接访日，成立税务违法案件举报中心

认真解答处理人民群众的来信来访，把各种有关税收争议解决在基层和萌芽状态。同时制定一系列鼓励举报措施，加大对涉税案件的打击力度。到目前为止，已受理并查实人民来信6封，举报电话11人次，做到受理一次查处一次，件件有落实，件件有回音，至今未发生一起越级集体上访案件。

>（五）强化社会治安综合治理及创安活动专项档案管理

加强对综治工作和创安活动的文件记录、数据的收集和整理编排，实现了资料齐全、档案完整、查阅快捷，为及时发现问题，加强有效管理和科学决策提供了便利条件。

>三、大力开展税法宣传，优化税收环境

税法宣传是提高公民依法纳税意识、优化税收环境的主要手段，对于促进社会主义税收事业和依法治税有着深远的意义。同时，税收作为维护社会经济秩序，保护市场公平竞争的杠杆，是保持社会稳定的重要因素。我局把税法宣传工作作为一项重要指标纳入“双百分”考核中，加大税法宣传力度，使宣传工作融入日常的税收征管工作中。

坚持多形式、多层次、多角度，做到主题鲜明，形式新颖。在今年的税法宣传月中，我们紧紧围绕“税收管理与依法治国”这一主题，开展了大型的集市税法宣传，共散发宣传材料2万多份，解答咨询5000人次。与县妇联联合，组织全县妇女开展了“巾帼送税法”活动，掀起了学税法的高潮。同时，我们还充分发挥电视台、报纸等新闻媒介的舆论导向作用，加大税法宣传力度，积极踊跃撰写新闻搞件，提高各阶层公民的纳税意识。

截止目前，我局已在市级以上新闻单位编发稿件400余篇，其中，省级以上60多篇，多条信息被刊物采用。为了倡树依法纳税的良好风气，我们在全县范围内组织了“十佳纳税企业”的评选表彰活动，对自觉依法纳税为国家做出突出贡献的十户纳税企业，进行了大张旗鼓的表彰和宣传，县领导和局领导亲自为获奖企业挂牌，在社会上引起了较大的反响，起到了良好的宣传效果。

>四、建立健全制约监督机制，为创安工作营造良好的内外环境

一是县局与各征收单位及各股室层层签定了综合治理责任状，实行创安工作连带责任制，一级抓一级，一级带一级，一级对一级负责。把维护正常工作秩序，促进社会治安稳定的责任分解落实到各单位，形成齐抓共管的局面，增强全体干部职工对综合治理及创安工作的责任感

二是在内部大力开展廉政教育，结合我局工作实际，建立了如经费报帐制度、离任审计制度、派餐单制度等一系列规章制度，全面推行禁酒令，进一步充实完善了《税务人员十五不准》、《收受礼品登记和重大事项报告制度》等12项廉政规定，制约和规范干部行为。

三是为保证该项工作落实到位，我局把创安工作纳入“双百分”考核办法，一季一考，对各单位按季对照创安工作目标逐项考核，考核结果同单位和个人经济利益和政治荣誉挂钩，并将结果列入年终总评。

四是强化社会监督，完善社会监督体系，健全外部制约监督机制，聘请29名人大纪委等社会各界代表为监察员，对全县地税系统的综治工作和创安工作进行监督检查，通过走访、信函、坐谈等形式听取他们对地税工作的意见和建议，设立举报箱，公布举报电话，形成了一套防范、保证、监督、奖惩体系，有效地杜绝了各种不廉不法行为的.发生。在历年人大政协，县纠风办等组织的行风评议中均名列前茅。

>五、狠抓精神文明建设，促进创安工作向纵深方向发展

我们始终坚持“以人为本，重在建设”的方针，从提高干部队伍的整体素质入手，把建立一套规范科学、文明有序、高效运转的税收工作管理体系作为工作切入点，倡树健康、文明、活跃的机关形象，将创安工作引向纵深。

（一）我们把规范化服务工作做为我局的一项形象工程常抓不懈，我们在对全局进行深入细致的调查研究，广泛征求意见的基础上，本着细化规范内容，量化考核标准，硬化监督措施的原则，制定了简便、易行、操作性强的《xx县地税局规范化服务手册》，最终建立起了一个以制度规范行为，以标准衡量奖惩，以实绩区分优劣的经常化运行机制。把各项工作纳入了制度化、科学化的轨道，广大地税人员的服务水平和服务质量显著提高，服务观念和公仆意识明显增强，精神面貌有了很大改观。

**税收改革20\_工作总结6**

xx年我科在市局人教、政工科及分局党组的正确领导下，始终坚持以“”重要思想为指导，突出以人为本的科学发展观，以规范管理年为工作重点，狠抓队伍建设，深入开展地税文化建设和思想政治工作，努力创造“学习型组织”、“学习型个人”的活动，切实提高干部队伍的整体素质水平，较好地完成了上级安排的各项工作任务。现将具体工作总结

一、突出以人为本，坚持科学的发展观

今年我们工作的重点是突出以人为本，坚持科学的发展观。围绕打造一支“思想红、作风硬、业务精、素质高、开拓进取、甘于奉献、廉洁清明”的干部队伍。分局首先从理顺思想激发活力、提高素质，严格考核等方面入手采取了一系列的措施。特别是把坚持抓学习培训、抓规范管理、抓能力建设提到了议事日程，我们的作法是

1、加强组织领导，统一思想认识。今年我们把人本教育，坚持科学发展观与市局的“规范管理年建设”作为重点建设目标，建立两种模式和三大体系，切实抓好干部的管理能力，抓好干部队伍的综合素质，这是体现一个单位综合实力的具体反映，领导是关键。因此，分局党组高度重视，把抓干部的能力建设和干部思想建设作为重要课题，分局党组多次召开专门会议讨论研究，进行工作布置落实，领导分工，责任明确，层层抓落实。局长余爱华同志多次在会上强调，各级领导班子一定要注重工作能力的培养教育，加大综合素质的提高。我们科根据分局的要求，设置了工作目标任务，将责任分解到职、到岗、到人，量化、细化、精化，使之规范化管理，严格考核体系，这样进一步强化了组织领导，提高了思想认识，以“规范管理年”为建设目标，促进了各项工作的开展。

2、明确工作目标，提高工作能力。今年年初分局确定了重点工作目标，在政工局长王绍文同志的亲自领导下，我们科根据分局安排，结合实际制定和完善了一系列的规章制度和措施，尤其是《两个正职工作考核办法》、《全年重点工作考核办法》、《日常工作检查办法》、《岗位职责体系考核办法》的制定，作出了积极的努力，对照市局和兄弟单位的经验，我们科的同志下基层、搞调查、走访群众座谈，广泛征求收集群众的意见，制定出了操作性强、尺度适量、形成有我们自己特色性的东西。站前所、八字门所对《两个考核办法》提出了很好的建议，要求考核力度加大、尺度紧点，特别是督办的落实要到位，形成了东西必须落实执行，我们通过仔细的研究分析，办法出台后反复修改，认为这些意见不错，确实反映了群众的心声和民意，很有代表性，通过实际操作收到了明显效果。

在“规范管理年”中，我们注重中层骨干的工作能力建设。首先，签订了工作目标责任状和学习目标现任状，通过一年的工作实践，收效明显。例如：站前所创建“四星级”、八字门所创建“三星级”、南湖所创省级“青年文明号”，各所创建工作紧然有序，有特色、有创新，督办落实到位，通过抽查符合上级要求。其次，我们着实抓了中层骨干的教育培训，改变以往的学习模式，不强求学、不灌输学，而是用半天的时间集中一起，命一个主题、讨论分析，提建议、谈看法、将中心议题摆到桌面，畅所欲言，大家谈，这个形式很直观，很实际、很实在，一谈就懂，我们喜欢。通过这个活动的开展，改变了以前有话没地方讲，有话不敢讲的现状。这种形式既锻炼了胆量，又提高了能力。同时也培养了税干思想感情，干部的实际工作能力和操作水平得到了普遍提高。

二、以学习为动力，提高干部队伍素质。

学习是根本、是源泉，是一切人工作的动力，也是干部职工自身素质和政治理论水平提高的重要保证，因此，学习显得尤为重要。年初，分局对学习做统一布置和安排，按照市局要求开展了一系列活动。我们的工做法是

1、统一认识，提高学习氛围。

分局在提高干部队伍素质，营造学习氛围上下了很大功夫，局长余爱华首先就给我们作出了榜样，不论做什幺，学习总是放在第一位，学在前、走在前，以过硬的本领给同志传经送验：《法律基础知识》《业务基础知识》《行政许可法》亲自辅导、亲自讲课，通俗易懂，大家爱听。因此，领导好的行动被大家所感动，全局上下一股学习的气氛，极其浓厚，充分认识了学习意义的重要性，认为学习是经济和信息时代的需要，没有过硬的本领是行不通的。这方面我们做了大量的工作：一是抓认识的提高，再宣传发动，从认识的态度上有一个根本转变。主管局长王绍长经常下到科室了解情况，交流思想，提建设如何将学习抓好落实到位，确实收到效果，在他的直接领导下，对过去的学习认真加以总结和分析，推存出新，大胆改革，结合实际，制定了一整套的学习规划和方法，在实际工作中收到实效。同时在措施落实执行上，加大检查和督查力度，发现问题及时纠正和整改。使干部真正把创造“学习型组织、争当学习型干部”的活动作为争先创优工作主题，从争先进、个个当先进，一年来各项工作都已取得明显效果。

2、强化学习，提高综合素质。

分局在如何抓学习，提高队伍整体素质上投入了很大精力，并列为重要工作来抓。人教科在人力少、工作繁重、要求高的情况下，在分局领导的支持下，与各科室紧密配合，既分工又合作，积极开展了各项工作。

首先我们抓统一学习内容。今年不同于往年，在整个考核机制上作了比较大的变动，特别是根据今年的“规范管理建设年”的要求，学习的内容更为广泛，除上级要求外，我们也增设了新的内容，根据干部的要求、层次、类别，安排适合内容，不吃大锅饭，强化灌输。例如：站前所、沿湖所针对各自岗位特点不同，设定学习内容，基础好的带头学，领路行跑，基础差的跟班学，强化补习，在税收任务吃紧的情况下，学习上没有放纵，各项工作得到了均衡发展。综合业务科姜勇同志年轻有为，有多年的税收征收经验，基本功扎实，但作为学习标兵，对自己要求更是严格，不论什么时候，包里装着那几本书，《税收基础知识》、《税收法律常识》、《行政许可法》从不放弃学习，在今年全市统考中进入了前50名。分局的“星级”创建工作，得到了市局相关科室一致好评。

其次，我们把学习要求作了统一规定，达到什么目标，取得什么效果，制定了相应措施，用责任规范行为，用行为促进目标。个人与单位、单位与分局层层签订责任状，按要求完成任务。同时，我们在学习上作了明确规定，除市局规定的要求外，分局另行在业务、法律、计算机方面作了加补填充，使税干的知识掌握牢固、扎实。

再次，我们在抓学习的同时，狠抓学习质量的提高，不靠形式，注重过程和结果。在税收任务重等工作忙的情况下，要求各单位设立学习考勤登记，每月按时上报资料，分局对学习进行全程监控落实督查，发现问题当面纠正，限期整改，对单位和个人，思想认识模糊，态度不端正的，我们召开帮助会，解决问题，按分局《考核办法》进行处罚。今年共处罚20人次，处罚金额1000元，奖罚兑现，到人到位。3、加强教育，转变工作作风。

为切实加强干部队伍的作风建设，我们狠抓了干部的思想政治教育和作风的转变，工作作风很重要，分局领导反复强调，机关干部作风根本的转变，关键在领导，重点看自己。在队伍素质提高的同时，首先是抓机关干部作风的根本转变，机关是形象，它的服务直接影响到基层，因此我们认真开展了“三个服务”活动，即机关为基层服务，地税干部为纳税人服务，地税工作为经济服务。结合实际，我们先后制定了机关干部干部下基层督查制度、调查研究制度，下基层调研分析的时间每月不少于8天，定下心、沉下去，为基层办实际、办好了，解决实际问题。我们科作了大量地调查研究，听到了群众的心声，听到了些真话、实话，坐到机关是想不到的。通过这些活动的开展我们知道了群众在想什么、该干什么，对队伍状况、干部动态有了熟悉和掌握，使分局领导对人才信息储备提供了可靠的依据。机关干部下基层总计600多人次，解决实际困难200多件，这样，使领导与干部，机关与基层之间的关系得到了融洽，拉近了距离，树立了形象。其次是抓了干部的考勤考核制度，严格把组织纪律、工作纪律、与岗位责任制考核、年度考核挂钩，奖罚兑现。我们设置了日常工作检查、重点工作检查、干部能力建设、正职工作考核等四个方面，对干部的工作有一个较为全面的考核过程，对干部的工作、作为或不作为有一个具体检查标准，行为规范，遵章办事。上半年我们与监审科紧密配合，对全局的学习纪律、工作纪律进行了督查落实，并通报结果。处罚人数13起，金额240元，正因为有严厉的制度，强制的制度机制，改变和提高了干部工作的态度和水平。

三、以创建为载体，整体推进文明创建工作。

地税机关的服务态度和质量是地税机关作风的具体体现。优优化纳税服务是转变地税机关作风的突破口，文明星级的创建，是体现地税形象的重要标志。

1、在规范服务上做文章，不断丰富创建内容。今年是“规范管理建设年”，文明创建、星级创建工作显得尤为重要，条件高、标准严。因此我们先后制定了纳税服务制度，税务人员岗位职责，办税人员行为规范标准、服务标准等。规范个体税收征收管理、任务繁重、责任之大，这对我们来说是一个严重的挑战。按照上级标准，全面实行“八公开、五监督”同时在办税服务厅配备了触摸式电脑公开屏，把办税程序、服务标准、征收标准、工作纪律、监督投诉电话全部亮在纳税人面前，随时接受纳税人的监督，同时使纳税人感受到地税处处有文明、有温暖，分局去年获得了国家^v^“信息化建设先进单位”，站前所去年获得了省级“文明示范窗口单位”，今年又创省级“文明执法窗口单位”、市级“四星级”征收单位，我们把规范服务用科学管理，物质文明和精神文明建设有机的结合起来。我们开展创建“诚信纳税文明服务一条街”活动，把税收服务核定、宣传、监督用规范标准、程序、内容、限时责任追究有机结合。通过这些活动的开展，规范了服务行为，提升了文明服务水平，融洽了税收征纳关系。

2、在文明办税上下功夫，不断提升创建质量。文明办税是窗口、是形象，是提高创建质量的重要保证。一方面，我们充分发挥思想政治工作的优势和岳阳地税文化的功能、采取学习灌输、典型思路，领导示范等方式方法，加强职业道德教育，把“爱岗敬业、清正廉洁”的职工道德理念和“满意在地税”的服务理念，贯彻服务始终，提高职业道德意识，形成良好的文明服务行为和行业作风，使文明服务、文明办税逐步变为干部职工的自觉行为。另一方面，分局全面推行了六项纳税服务方式，以“1+1”全程序服务方式为突破口，提高服务水准和质量。站前所作为分局办税服务的纳税窗口，在改革创新，提升上想办法，变招数，推出了一系列的服务品牌，将“1+1”全程序服务推到窗口，接受纳税人监督，让纳税人满意在地税。通过这一系列活动的开展，文明创建工作得到了升华，文明服务上了档次，形象改变了，名声好听了，分局呈现出朝气蓬勃，充分活力，在省人大、市人大组织的专项工作检查中得到了好评。3、以思想政治工作为导向，努力塑造地税行业文化。在长期的地税工作实践中，我们体会到思想政治工作是一切工作的生命线、非常重要，队伍要靠文化凝聚，管理要靠文化推动，服务靠文化支撑，形象靠文化塑造。按照市局的要求，分局进一步掀起了开展地税文化建设的高潮，局长余爱华在全局进行再次动员，重新认识意义和重要性，集中思想统一认识，人教科拿方案、订措施，反复进行了修订，印发实施。

一是思想政治工作是两个文明建设的前提。今年来我局始终坚持每星期组织一次的政治学习，通过学习党的xx届四中全会精神，^v^理论和重要思想，帮助大家树立正确的世界观、人生观和价值观。同时健全了以党支部为核心，以科所负责人为主体，以政工干部为骨干，以党团组织为保证的全方位、多层次的学教体系。分局组织政工干部学习培训三次，中层骨干学习培训二次，根据不同的特点、层次我们还进行了有针对性的专题学习。定期召开民主生活会，党员座谈会，充分发表他们的意见，取人之长，补己之短，注重将普通教育与个别教育相结合，长期教育与时事教育相结合，并建立了健全的学习制度，中心组学习制度，廉洁自律制度，监督制度等一系列规章制度。不定期的组织大家观看学教法，聘请大学教授给同志们讲课，今年组织观看学教法5次，大学教授讲课20次，使大家在事关政治方面和根据原则的问题上旗帜鲜明、毫不动摇，增强了职业责任感，提高了思想认识，推动了各项工作任务的圆满完成。

二是我们坚持以人为本科学发展为中心，在实际工作中提高地税文化精神，集中学习培训，营造文化氛围，将地税文化的理念与地税人的价值观、道德观，结合起来学，通过学习提高地税人的文化素养和思想境界，一年来全局共写心得体会500多篇，地税文化思想政治工作研讨文章16篇，办文化墙、文化栏二期，个人演讲比赛二次，分局到处是地税文化创建的氛围，从而推动了分局工作的稳步发展。

总之，一年来虽说取得了一点成绩，做了些工作，但离上级的要求还有差距。在xx年年的工作中，我们将以地税精神为动力，以更加饱满的精神状态，更加夯实的工作作风，勤奋工作，为争取更大的成绩而努力。

**税收改革20\_工作总结7**

时光飞逝，20\_\_年已将悄然离去，在这一年里，根据公司领导的安排，我就任分公司副经理，主要负责分公司日常生产管理工作，主管安全生产管理工作，设备管理工作及内部日常管理工作，一年来，我紧密团结在公司党政周围，动员和带领分公司干部职工，团结一心，积极进取，经全体干部和职工同志们的共同努力下，圆满的完成公司下达各项生产任务，取得了优异的成绩，为进一步履行好职责，现就20\_\_年履行职责的情况作述职报告，请各位领导和同志进行审议。

一、加强政治学习，不断提高政治思想水平和业务水平

我知道只有不断的加强自身的学习，才能提高政治思想觉悟，提高自己的各项业务水平，使自己在新时期发展之中立于不败之地;一年来，我始终将公司“两会”精神作为贯穿全年工作的行动指南，积极组织和参与公司开展的“争创“四强”党组织，争做“四优”^v^员”活动，对“四强四优”活动进行了系统的学习，并撰写了心得体会;在组织分公司党员干部开展“四强四优”活动的同时与开展劳动竞赛、班组建设等活动结合起来一起开展，形成浓厚的学习、工作氛围。通过开展“四强四优”活动，增强了分公司各级组织的创造力、凝聚力、战斗力，提高了党建工作科学化水平、促进了分公司科学化发展。

自己只有不断努力学习，才能及时掌握党在各个不同时期的工作目标、方针政策、各项法规，这样才能跟上时代的脚步，才能把自己磨砺成为新时期里德才兼备的干部。

二、精心设计，科学组织，尽心尽责地抓好各项工作

20\_\_年对我们公司来说是极不平凡的一年，也是我在生产组织上最为困难的一年。由于受世界经济危机的风暴影响，各项费用不断的上涨等诸多不利因素的影响，制约着生产的全面展开。面对困难，我一方面认真分析生产形势，积极采取措施，充分挖掘和调动各方面潜力，千方百计保证了生产的顺利进行，圆满地完成了各项施工生产任务，我主要从以下几个方面来抓的：

1、以生产经营为主线抓好生产运行管理

任何一个公司发展的中心环节就是生产，脱离了生产其他的说辞都是空白的，今年我主要负责分公司的生产工作。针对分公司的实际情况，采取了以技术革新管理为主线抓好生产管理，紧紧围绕市场营销开展工作，

(1)做好市场调研工作，确认市场的竞争程度和公司产品所处的位置，及时进行生产调整，充分整合资源打造核心竞争优势，作好生产产品的长期发展和开发;

(2)开展科技创新活动，不断开发新产品，让公司在激烈竞争的市场上站稳脚;

(3)积极响应集团公司提出“一争、二改、三确保”为主题的劳动竞赛活动(一争：争创先进集体、争当十大标兵、争做先进个人。二改：每个员工至少落实一项改进活动;每个单位围绕本单位实际工作至少提出一项操作性强的改进意见并切实落实。三确保：确保安全指标同比下降50%，确保质量损失金额同比下降50%，确保经营目标任务圆满完成)，为确保劳动竞赛顺利进行，分公司加强了竞赛活动的组织领导，出台了劳动竞赛实施办法、各项考核评比办法及相关细则;干部职工踊跃参加，活动中我分公司合理化建议27条，其中我提出4条建议，有8条建议在整改中;通过活动有效的起到了鞭策后进、鼓励先进的作用。

(4)在生产管理上做到：三个坚持。两个要求，即，坚持从计划作业指挥生产，坚持每周一。三。五早会检查生产。指导生产，坚持现场督促指导生产，要求执行力。要求质量保证按时完成，并主动配合加工车间。六车间按月完成生产任务。做到生产管理有计划、有次序，有安排、有检查，保质保量保安全地完成各项生产任务。在立足本职的情况下，还协助其他车间完成公司下达的各项任务。

(5)靠前指挥，及时解决问题。在生产中，为了及时掌握生产进展的第一手材料，深入一线，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，大大地提高了工作效率，有效地促进了各个生产的进度。全年开发新产品个，完成经济利润350万元，上缴利润50万元，有效的促进了公司的发展。

2、加强安全管理工作，做到生产无事故。

安全生产工作是电力企业稳定发展的基础工作，是电力企业永恒主题。我深刻地认识到^v^安全是基础，设备是重点，管理是关键，人员是保证^v^的真谛。坚持“以人为本”的理念和“安全第一，预防为主”的基本方针，加强对安全生产的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣;今年在安全管理工作上我积极推进6S管理，即为了树立我公司良好的外部形象，在全公司范围内全面推行整理(Seiri)、整顿(Seiton)、清扫(Seiso)、清洁(Seiketsu)、素养(Shitsuke)、安全(Safety)的6S管理模式，我将6S管理活动分四个阶段进行开展，即宣传发动阶段、全面实施阶段、总结提高阶段、巩固成果阶段，通过6S管理，改善了我公司办公环境和生产现场面貌，提升了全体员工的工作品质，树立了我公司良好的外部形象;今年6月份，我们还结合全国安全生产月的契机，在分公司开展了大战六月^v^劳动竞赛及产品外观质量竞赛活动，通过竞赛，大大激发了职工的主人翁责任感。全年没有发生一起安全事故，确保全公司安全管理工作的平稳运行。

三、廉洁自律，严格把关

在工作中我严格要求自己，遵守廉洁自律，守原则，讲公道，时刻提醒自己，“不能忘记党的教导和公司对我的期待”，对于分公司生产上发生的每一笔费用，都要深入把关，不该花的钱坚决不花，要花的钱也要想法降低成本，时刻不忘公司的组织纪律，一年来，没有违反廉政规章和制度的行为，对自己能够严格要求，严以律己。

四、今后努力的方向

回顾过去的一年，自己在工作上许多的不取得了一些成绩，但是我清楚知道我的工作还存在着足之处，如

1、工作中态度急躁，过于追求完美;

2、在激烈的竞争市场还没有找到有效的运行机制;今后努力方向。一是要围绕公司发展的中心，突出重点，抓好分公司的生产工作;二是要加强学习，注重实践，不断提高自身素质。三是要扎实工作，求真务实，树立良好的形象。

一年来所取得的成绩是领导信任和同志们支持的结果，更是大家齐心努力工作的成果，在今后的工作中，我将以更加饱满的工作热情，争取把各项工作完成得更圆满、更美好，为公司的发展壮大贡献自己的力量。以上是我一年来的工作述职。

**税收改革20\_工作总结8**

“认真、务实、创新、激情”这是今年给自己定下的岗位关键词，在09年的工作中，我时刻用具体的工作绩效来诠释这些词汇的真正内涵，用自已的实际行动证明自己能做的更好!

在XX年即将过去之际，回顾我在年初总结时“立的誓”，有一点点欣慰，也有一点点遗憾，当然随着整个公司的蓬勃发展，我更多看到的则是我所致力于的滨海个险未来的憧憬和期望。

不积跬步，无以成千里。在过去的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，虽然因此碰了不少壁，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。

有了这些不可或缺的经验，和去年的业务水平比起来，此刻的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，效率自然就高了。其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每一天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔能够极大助力工作的财富，要明白专业和不专业的区别就在于那些看似无足轻重，事实上却十分关键的差别。

这是今年下半年以来，在工作中让我体会最深也受益最大的一点心得。今后的工作中，我将继续坚持自己一贯以来“宽以待人，严以律己”的工作格言，并将在不断完善细化自己工作的同时，透过理论与实践相结合的方式来进一步充实自己，从技术层面提高自己的业务潜力。

“百尺竿头，更进一步”。20XX年，我必须会以新的姿态、新的面貌，努力工作，绝不辜负各位领导和同事的期望，坚决打好开门红首战，为盐城太保的稳健、快速、高效发展做出应有的贡献。

**税收改革20\_工作总结9**

20\_\_年来，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此结合具体情况。

20\_\_年顺利完成的工作：

1、以认真的态度积极参加\_\_市财政局集中所得税培训，做好财务软件记账及系统的维护。

2、及时准确的完成各月记账、结账和账务处理工作，及时准确地填报市各类月度、季度、年终统计报表，按时向各部门报送。完成了税务申报与缴纳，以及往来银行间的业务和各种日常费用的缴纳。

3、对各类财务会计档案，进行了分类、装订、归档。

\_\_年学习方面和个人修养和综合素质的提升：

1、认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

3、不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识，使自身综合能力不断得到提高。

4、努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，始终把增强服务意识作为一切工作的基础;始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

20\_\_年中仍然存在的不足：

尽管我们圆满完成了今年的各项工作任务，但必须看到工作存在的不足：

1、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用科学的方法，善总结、勤思考，逐步达到事半功倍的的效果。

2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研究条件及财务管理办法、工作制度少，工作有广度，没深度。

3、理论水平不高，当前社会财务会计知识和业务更新换代比较快，缺乏对新的业务知识和会计法规的系统学习，导致了财务会计基础知识和财务会计基础工作缺乏，影响来工作水平的提高。

\_\_年严格履行财务会计岗位职责，扎实做好本职工作：

1、善于总结，提出自己的意见和建议，为领导决策提供准确依据，不断提高单位管理水平和经济效益。总结经验，建立健全良好的工作机制。

2、不断学习、更新知识、转变观念、完善自我，跟上时代发展的步伐。

**税收改革20\_工作总结10**

一年来，在领导的悉心关怀和同事们的热心帮助下，我认真学习方针政策，努力熟悉业务技能，严以律己，勤勉工作，较好地完成了各项工作任务，现总结如下：

>一、积极学习，提高自身素质

自今年四月参加工作以来，我始终将学习放在重要位置，努力提高自身综合素质。一是认真学习党的政策方针，努力提高自己的政治理论水平；二是了解了一些实用的法律法规知识，努力使自己成为法律法规的宣传者和落实者；三是积极向领导、同事学习，努力学以致用；四是不断学习业务技能知识，努力使自己工作上台阶，得到同事和领导的认可。

>二、踏实工作，完成各项任务

工作中，我正确定位、认识自己，从工作的需要出发。

（一）端正工作态度。本着以服务为宗旨，积极主动，探索方法，任劳任怨。年内努力完成单位交办的各项临时性工作，积极探索残保金征收工作相关业务，认真学习业务相关理论知识，刻苦学习文秘相关知识，认真完成年报等相关统计工作。

（二）遵守各项制度。遵守各项规章制度，主动接受监督。

>三、提升自我，适应工作需要

我对自身严格要求，以制度、纪律规范自己的一言一行，及时总结工作，查缺补漏，对新分配的工作主动衔接、积极研究，力争做到尽快适应工作、尽早投入工作、尽力完成工作。

我深知，虽然参加工作才几个月，在本年的学习、工作、思想作风等方面，自己与组织要求的差距还很大，很多工作做的还不够完善等，在许多的方面都需要加强。在今后工作中，我定会虚心学习、长远规划，以饱满的热情、踏实的作风、努力把各项工作做得更好。

**税收改革20\_工作总结11**

时光荏苒，光阴似箭，20xx年在繁忙的工作中已然过去。回顾过去的一年，我在领导的指导和同志们的帮助下，以党员的标准严格要求自己，认真刻苦学习，勤奋踏实工作，清正廉洁，团结同志，顾全大局，学习和工作生活上都取得新的进步，现将我一年来的思想、工作和学习等方面的情况加以总结。

一、在学习和思想方面，多层学习，内强素质

一是加强政治理论学习，从思想上高度重视，将其作为日常工作的重要内容，能结合理论与实际工作进行分工，自加压力，有意识要求自己多学一些，学好一些，学深一些。在学习内容的安排上，紧紧围绕党和国家大事和大政方针，主要学习了党的xx大和党的xx届四中全会精神、^v^理论、党风党纪等，学习中做到“四勤”，即勤看，勤听，勤记，勤思，通过学习，我提高了自己的政治觉悟和思想水平。

精神上感觉更加充实。二是按照市局(公司)“”教育活动安排，认真学习、深入领会\*局长、\*局长的工作报告、\*局长在全市政治工作会议上的重要讲话及盛市局(公司)教育活动实施方案等指定篇目，书写笔记，与同事互相交流、互相切磋，通过学习切实认识到“”教育活动非常及时、非常必要、非常重要的。三是注重专业技能方面的学习，以保持良好精神状态，努力提升自身的专业水平，不断为行业的发展做出更大的贡献的使命感和责任感融入追求更新更丰富的知识学习中，把所学融入工作、用知识提高效率。

二、在工作方面，勤奋务实、尽责尽职

在工作中，我能够保持思考的心态，对于工作经验及时总结，对于缺点及时改正，通过不断的思考和积累，逐步形成求真务实的工作作风。作为一名党员，我始终以身作则，对自己高标准、严要求，恪尽职守，执着追求，服从领导分工，在科室工作人员较少的情况下，树立大局意识，积极分担部门工作，与同事凝心聚力，共同开展好部门工作。对待工作，我紧紧围绕服务基层的理念，严格坚持公正、公平、科学的原则，对每一份报告都做到严要求、高效率，以求为基层的执法工作提供更好地服务。

三、在生活上，积极向上、遵章守纪

在生活中，我能自觉做到政治上、思想上、行动上与^v^保持高度一致，平时能够严格要求自己，注重日常生活作风的养成，坚决抵制了腐朽文化和各种错误思想观点对自己的侵蚀，做到了生活待遇上不攀比，要比就比贡献、比业绩;作风上艰苦奋斗，提倡艰苦朴素，勤俭节约，反对铺张浪费，杜绝腐败现象的滋生蔓延;纪律上遵纪守法，自觉接受监督，抵制腐朽思想的侵蚀。

丰碑无语，行胜于言，总结是为了更好的行动，实践是检验真理的标准。20xx年，请党组织继续监督和考验我，我将以坚刚耐苦、勤劳自励、朝气蓬勃、奋发有为的状态，牢记使命，不断超越，振奋精神，扎实工作，锐意进取，开拓创新，用实际行动为党徽添彩、党旗增色，做一名优秀的^v^员。

**税收改革20\_工作总结12**

xxxx局：

xxx分局于20\_年10月30日挂牌成立，20\_年7月31日经历专业化管理改革，目前管辖xx片区的小规模纳税人及非专业化分局管理额属地纳税人，在县局党委的正确领导下，在全体干部职工地共同努力下，配合县局稳步推进国地税征管体制改革，转变征管方式，落实减税降政策，提高征管质量，促进税收工作，圆满完成了各项工作任务。累计完成收入xxx万元。主要工作如下；

>一、严格依法征税，确保税收收入质量持续提升。分局严格执行组织税收收入原则，坚持依法征税，应收尽收，截至20\_年11月17日，共组织入库税款175

>二、抓队伍建设，提高队伍素质。

一年来，我们组织学习^v^新时代中国特色社会主义的重要思想和党的十九大会议精神，坚持每月学习，提高干部的政治素质，在思想上，政治上同^v^保持一致。特别是抓好党史教育学习。坚持每天学习学习强国的内容。二是组织干部每月学习一次国家的法侓、法规、特别是学习税收政策、法侓、法规。结合作风整顿，签定了20\_年执法人员税务执法责任书,认真落实20\_年党风廉政建设责任书签定，明确了党风廉政建设主体责任，约束干部廉政风险，明确了县局、分局、干部个人廉政责任。通过学习，分局全体干部，牢固树立，政治意识、大局意识、看齐意识，围绕税收抓党建，抓好党建促税收的工作理念。

>三、坚持实践练兵，确保干部队伍素质持续提升。坚持把业务学习融入到税收工作各个岗位、各个环节，有效促进了干部职工税收征管和服务能力提升。坚持定期组织开展税收政策集中学习活动，每月组织干部职工集中学习最新税收政策和工作要求，特别是加强原国税、原地税税种的交流讨论学习，促进了干部职工征管综合能力提升。

>四、切实规范管理，确保税源管理水平持续提升

分局根据人员和税源实际，坚持实施归口管理、对口宣传、窗口辅导三措并举，推动了税收管理工作实现精、准、细，各项税收征管指标均位居全县税务系统前列。

>五、强化服务，提高服务质量。

今年以来，面临税收征管体制改革，面临减税降费政策的背景下，我们加强了税收政策宣传和咨询，提高纳税意识和纳税遵从度。加强了纳税辅导，听取纳税人的意见和建议，了解纳税人生产经营中困难和问题，认真落实税收优惠政策，特别是20\_年新冠疫情税收优惠及小微企业所得税的优惠。促进企业健康发展。20\_年纳税人满意度调查位居县局单位前列，纳税人征纳互动平台活跃个体、企业纳税人注册率均在98%以上。

>六、积极开展医保、社保征收。

20\_年工作打算：

20\_年，分局将继续认真按照上级要求狠抓优管优服，强化纪律规矩，严格依法征税，推动税收工作健康发展。全面学习宣传党的十九大6中全会精神，深入贯彻落实^v^^v^系列重要讲话精神，坚持“稳中求进”工作基调，围绕“干好税务，带好队伍”，深化改革，建强队伍，圆满完成上级下达的税收工作任务，为扎实推进税收现代化、加快建设繁荣时尚美丽和谐xx作出积极贡献。

>一是依法组织税收，服务地方经济建设。严格执行组织收入原则，坚持依法征税，坚决不收过头税。

>二是全面规范管理，提升税收征管质量。因机构调整，我分局承接原xx片区属地纳税人管理，该片区20\_纳税人满意度位居全市倒数后几位，分局及早着手，从20\_年4季度开始，进行纳税人走访，确保20\_年满意度工作不出现问题。

>三是坚持实践练兵，增强干部队伍素质。

>四是严格纪律规矩，树牢廉洁从税意识。认真执行中央八项规定和“忠诚干净担当”的工作要求，定期开展违法违纪案件警示教育，强化干部职工组织纪律和工作纪律观念，确保廉洁从税和风清气正的税收环境。

**税收改革20\_工作总结13**

一、加强领导，精心组织

市局宣传月活动部署后，我局及时组织全体人员进行认真学习，深刻领会“深化税收宣传,助力企业发展”宣传主题的内涵，召开了党组会议，成立了以党组书记、局长\_\_\_\_\_\_为组长，班子成员为副组长，其他科室负责人为成员的税收宣传月活动领导组，对本次宣传月活动进行统筹协调，加强对宣传月中各项活动的监督，有力地保证了宣传月活动真正落到实处。按照市局活动要求，我局结合实际制订了《\_\_\_\_县地税局\_年税收宣传月活动实施方案》，对这次宣月活动的指导思想、宣传内容、宣传形式及活动月要求进行了详细的部署，明确了职责，强化了责任。

为让系统内每位人员充分认识到开展这次宣传月活动的重要性，扩大宣传面，强化宣传力度，我局于4月1日上午召开了全体人员会议，就此次宣传月活动进行了动员。会议传达了市局精神及县局活动方案，使全体人员充分认识到此次宣传月活动的开展是依法治税，营造良好的经济发展大环境，进一步推动社会进步的需要。

二、宣传到位，灵活多样，内容丰富

随着宣传月活动的深入开展，针对本地特点，我局在“点、线、面”上展开了全方位、多角度、多层次的以“依法诚信纳税，共建小康社会”为宣传主题的宣传活动，营造了浓厚的宣传舆论氛围。

(一)利用新闻媒体进行宣传。自宣传月活动开展以来，我局注重利用新闻媒体进行宣传。从4月1日开始，我局在县电视台、县有线电视台黄金时段，连续在电视节目中播发了宣传口号和公益广告，加强人们对税收尤其是对“依法诚信纳税”和“共建小康社会”的理解和支持，促使全县人民共同参与营造税收良好氛围，促进地方经济快速发展。

(二)积极制作展示板、设立咨询台。自宣传月活动开始，我局就积极行动，把纳税人的权利和义务、税收政策法规、地税管理服务工作规范、税务违法违章处罚标准、税务干部廉洁自律有关规定，受理纳税人投诉的部门、监督举报电话以及违反规定的责任追究等一系列涉及税收的法律、法规、政策、程序制作成宣传板，向全县人民公开展示，受到了全县人民的欢迎。

(四)利用县运动会进行税法宣传。4月10日，\_\_\_\_县举办的“迎五四”青年长跑运动会隆重举行。为扩大税收宣传范围和宣传渠道，加大税收宣传力度，我局采取措施，积极组织参与，收到了良好的效果。局党组十分重视此次活动，研究措施，努力使这次长跑运动会成为税收宣传的又一阵地。县局组织40人积极参与。向与会领导发放了税收宣传材料，全体参赛人员身披彩带，在队伍中打出“依法诚信纳税，共建小康社会”等标语，形成了一道亮丽的税收宣传风景线，吸引了众多群众的驻足观看。同时设立税法宣传咨询台，在运动会现场设立税法宣传咨询台2个，配备咨询人员6名，据统计运动会期间共接受群众咨询170余人次，散发宣传资料1000余份，收到了很好的效果。

(五)利用培训促税收宣传。为强化外部税收宣传，进一步提高纳税人对税收知识尤其是对地方税收的理解与认识，我局于4月17日至18日举办了为期两天的税法知识专题讲座。全县各大中型企业的厂长、经理以及财务人员参加了这次培训。培训班积极采取新形式、新思路、新模式，突出实效，努力提高参加培训人员的学习积极性、主动性，做到学有所得、学有所获。培训班由我局两位业务骨干进行授课、辅导，为学员们详细阐述了“依法诚信纳税，共建小康社会”这一税收宣传主题的深刻内涵，使他们认识到依法诚信纳税是全面建设小康社会的重要保障，也是建立社会主义市场经济秩序的重要条件。培训班还对《新征管法》、《征管法实施细则》以及《个人所得税》和近期有关税收的法律法规进行了讲解，使参训人员对地方税收知识有了更深刻的理解与认识，为在全县形成依法治税、诚信纳税的税收环境做出了积极的贡献。

三、强化监督

为了使宣传月活动不流于形式，不走过场，我局宣传月活动领导组对本次税收宣传月活动加强了监督，有效保证了宣传月扎实有效的开展。

总之，通过形式多样、内容丰富宣传活动的开展，使全县纳税人的诚信纳税意识得到普遍提高，使税务机关依法征税，以及为纳税人服务的意识得到了进一步提高，增强了广大纳税人依法诚信纳税的自觉性。

**税收改革20\_工作总结14**

一、以组织收入工作为中心，超额完成全年税收任务

今年，我局继续坚持以组织收入工作为中心，认真落实《税收征管法》、税收管理员制度、欠税公告制度、国地税协作制度等一系列法律、法规及规章制度，严格执法，规范管理，使组织收入任务实现快速稳定增长。xx年我局税收计划为万元。为不折不扣地完成县人大和市局下达的税收计划，局党组认真分析了各种有利和不利因素，切实采取强有力的措施。一是以党员先进性教育活动为契机，充分发挥党员模范先锋带头作用。较好地解决了地税人员少，征管难度大，征收成本高的问题，提高了征管质量和效率。二是合理分配收入计划。对税收计划早分配、早安排，并层层落实收入目标责任制，严格考核，把收入进度与工资奖金挂钩，奖优罚劣，激励先进，保证税收计划落到实处。三是借税收宣传提高公民纳税意识。通过灵活多样的税收宣传活动，使全民依法诚信纳税的意识有了明显提高，诚信纳税的观念不断深入人心。四是加大稽查查处力度，实现以查促管促收。目前，共完成计划选案户，其中开具两书户，撤案户，归档户，查处税款万元，稽查入库万元。五是加大打击偷抗^v^度，严厉打击涉税违法行为，为税收征管工作保驾护航。全年来，我局共受理涉税案件起，移送公安机关户，刑事拘留人，批捕人，直接追缴税款万元，协助基层单位强制执行余户，协助追缴税款近万元，有力地维护了税法的严肃性。在全局干部职工的共同努力下，止月底，我局共累计完成地方税收万元，占年计划万元的%，同比增长%，增收万元，提前天完成全年税收任务，并首次突破万元大关。同时入库教育费附加万元，占年计划万元的%，同比增收万元。

二、认真开展三项活动，确保队伍整体素质不断提高

我们坚持以人为本，以党员先进性教育、政风行风评议和思想作风暨执法执纪教育整顿活动为契机，切实加强班子自身建设，不断提高队伍整体素质。

（一）认真开展党员先进性教育活动。xx年初，根据县委关于在全县党员中开展保持^v^员先进性教育活动的工作安排，从月份起，我局组织机关和城区全体党员认真开展了“保先”教育活动。经过近个月的集中教育活动，我局圆满完成了学习动员、分析评议、整改提高三个阶段的各项工作，取得了明显效果。通过保持党员先进性教育活动三个阶段的开展，我局人员无论在思想意识、精神面貌还是在实际行动中，基本实现了思想上永葆先进性、作风上展示先进性、行动上实践先进性的开展保先教育活动的目的，为全县地税事业的健康发展和遂平经济的腾飞提供了不竭的精神动力保障。先进性教育活动中，由于措施得力，成效显著，被县委督导组推荐为市级“保先”教育活动先进单位。

（二）认真开展政风行风评议活动。上半年，我们以打造地税机关依法行政、廉洁高效、勤政为民的良好形象为目标，以政风行风评议为载体，在县人大的直接支持和帮助下，狠抓作风建设和形象建设，认真落实“一条龙”服务、“一站式”办公和首问负责制、办结制等服务承诺，简化办税程序，切实解决办事效率低和办证难、缴税难等问题。把办税“零距离”，征收“零障碍”，质量“零差错”，信誉“零投诉”，构建平等、和谐、互信的新型征纳关系作为主要目标，全面推行文明办税“八公开”和公开办税“八项承诺”，切实改进服务手段，丰富服务内容，创新服务方式，进一步提升纳税服务水平，赢得了纳税人的好评，在行风评议中，获得了第二名的较好成绩。

（三）积极开展思想作风暨执法执纪教育整顿活动。下半年，为保持和发扬我们在行风评议中取得的成绩，从九月份开始，我们又在全系统内认真开展了以“开展教育整顿加强行风建设全力打造地税机关良好社会形象”为主体的思想作风暨执法执纪教育整顿活动，把它作为与收入并重的工作切实抓紧抓好，通过精心组织、扎实工作，按照我局《思想作风暨执法执纪教育整顿实施方案》认真开展宣传发动、组织集中学习、深入自查自纠、认真整改建制等各项工作，切实解决部分干部职工“政治思想不坚定、工作标准不高；工作日中午喝酒、上班期间打牌赌博及无故不上班；有法不依、执法不严，以言代法、随意执法、执法不规范；办事拖拉、推诿扯皮、效率低下，“门难进、脸难看、话难听、事难办”以及利用职权“吃、拿、卡、要、报”等问题，使我局人员的税风税纪、精神面貌有了进一步好转，执法执纪水平得以更大提高，形成了执法规范、人心思进、争先创优的良好局面，有力地促进了税收收入的稳定增长，教育整顿取得了明显效果，受到市局检查组的充分肯定。

三、积极贯彻落实各项制度，不断提高征管质量和效率

（一）实行国、地税协作，共创和谐税收环境。国、地税之间本着有利于推进依法治税、有利于加强税收征管、有利于方便纳税人的原则，实行了国、地税税收协作制度。国、地税协作制度的实行为科学化、精细化管理奠定了基础，进一步深化了地税征管改革，提高了管理的实效性，增强了税收执法的透明度，进一步提升了服务水平，创造了公平、公正、和谐的税收环境。

（二）实行税收管理员制度。按照市局工作要求，我们认真实行了税收管理员制度，为基层所制定《税收管理员制度》版面副，悬挂于各单位征收大厅，做到了制度上墙。通过税收管理员制度的实行，加强了税源管理，明确了管理职责，强化了税源监控，有效解决了“疏于管理、淡化责任”的问题。

（三）组织开展税源清查。我们在月份制定下发了《开展地方税源清查的工作方案》，本着“全面清查，不留死角”的原则，采取主管税务机关全面清查和县局进行抽查验收的方式进行。经过近一个月的努力，对纳税户如实、详尽地进行税务登记，基本杜绝税源管理的盲区，为实行纳税评估和信息采集、为进一步促进征管资料规范化、全面落实征管“六率”考核、保证完成全年税收任务奠定了良好基础。

四、严格执行税收政策，推进依法治税工作深入开展

（一）认真开展税法宣传活动，建立良好税收征纳关系。在个人所得税法宣传日、月份税收宣传月和法制宣传日，我们采取在城区召开重点企业纳税人座谈会，在各乡召开个体纳税户圆桌座谈会，在景区组织税收文艺演出队、在集中场所设立咨询台等多种形式，扎实有效地开展了各种税法宣传活动，取得预期效果，为依法诚信纳税创造了良好的社会环境。

（二）积极落实税收优惠政策，推动再就业工作顺利开展。一是广泛宣传，送政策上门。二是部门配合，掌握底子。三是严格把关，认真调查。四是快速审核，审批。五是服务到位，跟踪管理。通过以上措施，一年来，我局共审批享受税收优惠政策的下岗职工户，减免税金额万元，同时，办理其他弱势群体减免税户，减免税万元，有力地推动了我县再就业工作的顺利开展，为和谐社会的构建做出了积极贡献，受到了市政府的表彰。

（三）严格执行税收政策，把好涉税审批关。对企业上报来的各项涉税事项，我们坚持既要执行税收政策，又要支持企业长久发展的原则，既严格把关、认真审核审批，又热情服务、提供支持。今年，我局共审核审批各类涉税事项户次，其中减免营业税户，金额万元；财产损失户，金额万元；总机构管理费户，金额万元，有力地支持了企业的长远发展。同时，为使企业财务核算进一步规范，我们随时掌控企业财务状况，搞好财务编审，加强了对企业财务税收的管理。

（四）组织专项检查清缴工作，促进税收任务完成。一是组织了企业所得税的汇算清缴工作。抽调全局业务骨干，对全县企事业单位xx年度企业所得税进行了汇算清缴，共检查汇算户，查补税款余万元，罚款万余元。二是开展了发票专项检查。有重点地检查纳税户户，其中企业户，行政事业单位户，发现发票违规户数户，共收取发票违规罚款万余元，有力地打击了发票违规行为。三是组织了房地产税收专项检查。按照市局的统一部署，有针对性地对我县房地产、建筑业缴纳税收情况进行了检查，共查补房地产税收万元，罚款万元。既规范了税收秩序，又加强了组织收入工作力度。

（五）规范税收工作秩序，做好规范执法年试点工作。一是根据省、市局工作部署，及时成立由一把手为组长的工作领导小组，切实加强对该项工作的领导和监督。二是制定下发了《xx年规范税收秩序工作实施方案》，具体明确检查、规范的重点行业和内容及工作程序、工作要求。三是全力做好检查工作，堵塞征管漏洞。抽调业务素质高、能力强的人员组成检查小组深入各行业进行检查，并严厉打击重点行业的涉税违法行为，切实规范税收征管秩序。四是认真做好与国税、工商等部门的协作，实现资源共享。加大联合执法力度，不断规范执法行为。五是组织执法检查组，每季度都对基层单位税收执法情况进行检查，对发现的问题及时做出相应的处理意见，对过错执法的坚决予以撤销并追究有关责任人的责任。全年我局共通报批评人次，罚款元，从思想上触动、教育了基层税收执法人员，进一步提高了地税人员的法制观念。以上措施的推行，保证了我局规范执法活动的顺利进行，并收到预期效果，成效明显，得到了市、省稽查局的肯定，其工作做法和经验材料已被省局上报国家^v^。

五、加强党风廉政建设，保持地税干部队伍的纯洁性

**税收改革20\_工作总结15**

已入岁末，开发区地税分局在省州市各级党委政府的统一部署下，在抓好开发区地方税收收入的同时，主动参与、积极派驻、精准发力抓好东瓜镇xx村委会脱贫攻坚工作并取得成效，现将20xx年脱贫攻坚工作汇报如下：

一、 xx村的基本概况

xx镇xx村委会位于xx市西北部与牟定接壤处，全村23个村小组，共886户，3546人。多年来，受交通不便、人多地少、气候干旱等多因素影响，有相当一部分群众仍然贫困线以下生活，根据细致排查还有790户属于d级危房户，其中， 33户属于建档立卡的贫困户需要国家扶持进行危房改造、产业扶持才能走出困境; 3户于20xx年脱贫;11户为分局联系帮扶的贫困户;1户已于20xx年脱贫;计划20xx年底脱贫户;计划20xx年脱贫3户。xx村贫困状况因多种因素所至 ，主要是“三因”即因病、因灾、因学，“五缺”即缺资金、缺劳力、缺技术、缺计能、缺土地。

二、 驻村扶贫功坚工作开展工作情况

我局派出1名干部常年驻xx村委会从事扶贫工作，在xx村党总支统一领导下，共组织24名干部职工联系走访贫困户11户、每户走访都在5次以上，制定帮扶措施47条、为建档立卡贫困户想办法、找出路，谋创收、图致富。

(一)抓好各项政策落实到位

一是准确定位、多方协调，从产业帮扶上做到精准。根据镇政府的要求，由政府统筹，对xx村11户建档立卡贫困户给予5000元产业扶持资金，分局驻村工作人员再次深入贫困，针对不同致贫原因，制定精准的、适合的产业扶贫项目。利用本局办公费投入扶贫万元，经分局逐户调研商定，扶持5户发展养牛，1户发展养鸡，2户发展养猪、1户种植花椒、1户种山药。

二是实地核查、跟踪问效，从危房改造上做到精准。准确确定危房改造对象，并适时紧盯跟进建档立卡户危房改造的计划、进度、存在的问题，通过驻村干部、村委会、贫困户共同的努力，有2户已改造完成，四季度计划修建启动3户，20xx年启动4户。

三是积极协助、发挥余力，从村镇惠民设施上做到精准。对辖区内重要基础设施、公路路面硬化工程及时开工建设。

四是不忘初心、关爱健康，从医保保障上落实精准。准时送达政府给予建档立卡贫困户的医疗帮扶卡，并及时、多次联系有关单位对医疗优惠政策进行解释、宣传。

五是全面深入、用心筹备，从创新帮扶搓施上力求精准。重点在建档立卡贫困户也包括其他村户中未婚、单亲人员开展摸底调查，按照自愿原则登记，为下一步聚办“相亲会”做准备。

(二)成功举办扶贫攻坚危房改造与实用种养技术培训

在扶贫攻坚工作中，基于不同的“病因”，精确诊断，根除“病灶”。例如：有的不懂如何申请扶持政策和流程，有的想建房却缺资金，有的懂技术不会贷款，有的不宜外出打工又缺乏增收门路。诸多的致贫问题，在市派驻村扶贫工作队的帮助下，通过举办xx村委会第一期扶贫攻坚危房改造与实用种养技术培训会得到进一步解决，分局积极协调镇兴农办负责人讲解农村危房改造的条件、申请报批的程序等政策。

镇信用社领导讲解享受农村危房改造贷款的范围，申请条件及所需材料，着重讲解支持产业发展小额信贷的规定及申请程序;市畜牧部门的专家讲授黑山羊、生猪的养殖技术和防病知识;镇卫生院负责人宣传讲授农村常见病、艾滋病、狂犬病的防疫知识等村民关心的、亟待解决的问题。

(三)主动参与两委换届的组织工作

围绕两委换届的工作要求，认真遵守换届程序，依法开展换届工作。驻村工作队积极主动的参与到换届工作中，通过走访群众，与他们进行交心谈心，了解他们的所思所想、所期所盼。在换届中坚持原则，协助推选出公道正派、务实为民、能带领群众脱贫致富的两委领导班子。主要换届工作在时限内圆满完成。

(四)积极参与村民民事调解及村委具体事务

在扶贫工作中，积极参与村委会开展日常工作。在知悉部分群众的一些矛盾之后，我们本着群众事无小事的原则。主动参与到群众民事调解工作中来，通过努力成功调解民事纠纷2件，在群众中形成了一定的影响力，确保了社会稳定，为下一步开展扶贫攻坚工作打下了基础。

三、 开展扶贫工作的困难和建议

(一)由于缺乏资金，后续增收产业的培植和规划工作滞后，可能出现今年外出打工收入达标，不能外出打工就返贫的情况。需要下在产业的扶持上，建议政府在谋划产业上立足实际在招商、资金上给予支持。

(二)农村d级危房户点多面广，由于农民在融资、材料采购、组织施工等方面的困难，启动危房改造的比例相对较低。

(

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！