# 街道党工委理论学习工作总结3000字

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2025-03-27

*20\_年东山街道党工委、办事处始终坚持以邓小平理论、“xxxx”重要思想为指导，深入学习实践科学实践发展观，围绕建设学习型机关，以理论学习为突破口，着眼全面提高干部的综合素质和执政能力，不断丰富学习内容，完善学习机制，创新学习载体，把理...*

　　20\_年东山街道党工委、办事处始终坚持以邓小平理论、“xxxx”重要思想为指导，深入学习实践科学实践发展观，围绕建设学习型机关，以理论学习为突破口，着眼全面提高干部的综合素质和执政能力，不断丰富学习内容，完善学习机制，创新学习载体，把理论学习贯穿到各项工作的始终，教育引导干部形成良好的学习习惯，并通过学习来指导实践，有力地推动了各项工作。

　　一、健全制度，完善机制，坚持理论学习制度化、规范化、经常化

　　街道党工委、办事处将理论学习作为一项长期的基础性工作，纳入党工委重要议事日程，主要领导亲自抓，做到理论学习有计划、有安排、有落实，定期督促检查，年底进行考核，落实奖罚措施，彻底消除理论学习说起来重要，做起来次要，忙起来不要的错误认识，不断从制度上强化学习，规范学习行为，使学习真正长期坚持下去。

　　一是做好学习计划。每年年初，按照市区有关理论学习安排，结合基层实际，制定街道中心学习组理论学习计划、机关干部和社区党员干部理论学习计划，并以正式文件的形式进行全面安排，提出明确要求，落实主管、分管领导，每季度召开一次总结汇报会，进行经验交流。同时，要根据形势变化和区委阶段性学习要求，及时调整学习安排和学习内容，增强学习的时效性、针对性。

　　二是坚持自学制度。根据形势和任务的需要，中心组成员要落实“ 定时间、定计划、定专题、定进度”的自学措施和“中心组成员每年必须精读2本书、撰写2万字以上学习笔记的自学目标要求，认真抓好自学;每年要撰写1-2篇调研报告或体会文章，并组织学习交流。

　　三是坚持集中学习日制度。要保证集体学习的时间，每个周都要安排一个下午集中学习。学习时间可根据中心工作作适当调整，必要时相对集中使用。有需要及时学习传达的重要内容，可随时安排集体学习时间。

　　四是严格考勤考核制度。街道党工委、办事处将理论学习纳入干部年终考核。把平时考察与定期考核结合起来，对中心组每个成员的参学情况进行考勤登记。对成员学习笔记、学习次数、撰写体会文章等情况实行量化考核。

　　二、创新理论学习载体，营造浓厚的学习氛围

　　街道党工委、办事处将创新理论学习载体作为抓好学习的关键环节，把培养学习兴趣作为重中之重，教育引导干部学会学习，不断克服把学习当成形式、当成教条、当成负担的片面认识，由要我学转变到我要学，逐渐养成良好的学习习惯，使干部理论学习成为一种自觉行为。

　　一是坚持例会讲评，利用每周一全体机关干部例会，传达上级会议精神，总结讲评工作，分析工作中存在的问题，推广工作中好的做法和经验，统一思想，提高认识，明晰思路。坚持将理论学习纳入到各项会议制度当中，在研究某项工作前，先组织干部学习有关法律法规政策，使干部先了解熟悉掌握规矩再讨论工作，确保会议效果。

　　二是坚持每月一次干部主讲，由机关干部对有关法律法规政策进行集中讲解。由业务干部结合工作实际，就工作中容易出现的问题进行分析，对政策法规容易理解偏差的地方进行强调总结，结合实际提出应对措施，先在科室干部会上讲，广泛征求意见，反复修改后，再在机关干部大会上讲解，并采取领导提问，干部作答的形式，加深理解。

　　三是坚持工作日志制度，每周由科室负责人对干部工作日志进行检查并签署意见，每季度分管领导检查一次，每半年主要领导检查一次，要求干部记工作日志不能记流水，要有思考，有认识，特别对工作中遇到的问题要有自己的见解和应对措施，通过长期坚持，教育引导干部养成良好的学习习惯，形成会学习，善思考，有主见的干部队伍。

　　三、理论学习和实践工作相结合，做到学以致用

　　纸上得来终觉浅，绝知此事须躬行。我们始终将理论学习和实践工作紧密结合起来，在实践中总结，在实践中应用，有力的推动了各项工作不断出亮点，创特色，上水平。

　　一是注重边学边干，提高干部执政上级决策的能力。每一项工作，特别是一些政策性、操作性强的工作，我们始终坚持在工作前先让干部掌握必要的政策法规知识，熟练工作操作程序，确保干部在干工作时不出偏差，确保工作顺利进展。在今年两委换届选举中，我们提前就拉开了干部培训教育工作，反复组织干部学习中央和省、市、区关于换届选举工作的一系列政策知识，通过周一例会、周三学习日、科室干部会议等集中反复学习，确保了参与换届工作的人员素质、能力过硬，为换届选举顺利完成奠定了人才基础，我办两委换届选举工作在全区率先完成任务，并实现了“零”上访。在市区街重要文件精神落实过程中，我们首先组织干部对文件反复学，深入学，要求干部就自己对文件的历史背景、目的意义、操作程序的理解认识，必须写出心得体会。再由主管科室指派业务骨干进行讲解，加深理解，提高认识，统一思想。同时，召开科级以上干部会议，集思广益，积极采纳干部意见，确保了每一项工作落实前心中有数，落实中行动自如，落实后效果明显。

　　二是注重总结和升华，提高工作水平。工作结束后不去总结，不去思考，工作中的一些好做法，好经验就不能推广，一些存在问题和出现的问题就不能得到彻底解决。我们在每一项工作完成后，都要求干部要写出心得体会，对有价值的心得体会文章，街道党政领导亲自点评，批示，并帮助鼓励干部再进行深入总结，广泛征求意见，不断升华，形成有份量的调研文章，在全办广泛学习，并推荐到区以上有关宣传资料采编。

　　三重理论学习的预见性，做到有备而战。我们不去预知明天将要发生什么，就不会知道今天要做好什么准备。我们将理论学习与建设团队精神，塑造知识型干部队伍结合起来，充分发挥理论学习的积极作用。通过扩大理论学习对象范围，加强党员队伍、干部队伍理论学习，统一思想，提高认识。通过开展科技、法律、市场管理等理论培训教育活动，使干部知识多元化，提高适应能力。

　　一年来，正是我们将理论学习纳入到建设学习型机关各项工作中，作为一项硬指标，不断完善机制，创新载体，注重实效，取得一定成绩。但是理论学习是一项长期的工作，我们将进一步树立学习就是工作，工作就是学习的观念，不断加强学习，建设学习型组织，促进各项工作再上新台阶。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！