# 202\_年乡镇工会工作总结【九篇】

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2025-04-05

*工作总结jobsummary/worksummary是最常见和通用的年终总结、半年总结和季度总结。从内容上讲，工作总结就是对一段时间内的工作进行全面系统的总体检查、总体评价、总体分析和总体研究，分析成果中存在的不足，总结经验教训。 以下是为...*

工作总结jobsummary/worksummary是最常见和通用的年终总结、半年总结和季度总结。从内容上讲，工作总结就是对一段时间内的工作进行全面系统的总体检查、总体评价、总体分析和总体研究，分析成果中存在的不足，总结经验教训。 以下是为大家整理的关于202\_年乡镇工会工作总结的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 202\_年乡镇工会工作总结**

　　今年，在市总工会和镇党委政府的领导下，我镇工会深入贯彻科学发展观，紧紧围绕全镇中心工作，以提高职工素质、完善维权机制、构建和谐劳动关系、深化困难职工援助、加强基层工会组织建设、增强工会凝聚力为基本要求，团结奋进、务实创新，开创了x全新的镇工会工作局面。现将我镇工会工作总结汇报如下:

>　　　　一是完善工作机制，促进工作规范化

　　　　第一，完善学习制度。学习是提高工会工作者的根本途径，是与时俱进的内在要求，也是做好工会工作的前提。我镇工会重点学习工会法和劳动法，将学习纳入制度化。通过学习，一方面提高了工会干部的专业素质，另一方面营造了良好的学习氛围；二是完善目标责任制。年初有计划，年终有检查总结；三是完善定期主题活动制度，让全体员工时刻保持清醒的头脑，树立不进则退的竞争意识，统一思想，明确任务。第四，办理机关工会新版法人资格证书。

>　　　　二、抓维权，充分发挥工会作用

　　　　维权是工会工作的重点。我们镇是劳务输出大镇，必须维护好农民工的合法权益，才能引导、保护、发挥农民工的积极性。我们镇一直把这一理念贯穿于工会的日常工作中。一是加强村级工会组织建设，选拔有能力、热心为群众工作的人参与农民工维权行动。从而有效维护员工权益；二是抓住机遇，在农民工返乡期间，对农民工进行《劳动法》和集体合同知识培训，邀请做得好、经验丰富的农民工加强对即将离开的农民工的专业知识培训，加强农业

工法律意识；三是针对维权工作中的突出问题，我们通过推行平等协商、集体合同以及职代会制度和送温暖活动，维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

>　　三、送\"温暖\"，切实解决农民工实际困难

　　今年，我镇深入村、社区、企业重点了解了特困职工生产、生活中的实际问题，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。一是深入开展了金秋助学活动，对x名困难职工，x名新录取大学生和x名高中新生申请了困难补助。二是深入开展“四季四送”和工会创业援助小额贷款贴息补助工作，其中，送清凉活动共走访慰问职工xx余人次；六一儿童节慰问困难留守儿童x人，创业贴息补助x人。三是为了更好的做到“关心职工、维护职工利益”，在xxxx年，我镇所有职工参加了职工互助保障计划。

>　　四、切实推动扶贫帮困工作再上新台阶

　　一是进一步完善、规范了困难职工档案。今年，我镇对全镇所有建档职工的档案进行了清理，按照市总工会的要求及时更新了困难职工档案；二是组织镇工会工作人员认真学习了管理系统。三是认真排查了我镇当前急需救助人员基本情况，使镇工会对全镇困难职工情况更为了解。

>　　五、抓活动载体，增强工会活力

　　积极组织各种工会活动，丰富职工文化生活。为加强职工的思想政治和科技文化教育，提高职工整体素质。由镇工会牵头，基层工会和广大职工积极参与，举办一系列文体活动，壮大工会的声势。每年“三八”“五一”等节日，镇工会举办文体活动，展现工人阶级的精神风貌，同时积极参加市总工会举办的全市性职工文化体育活动。

　　回顾一年来，我们在维权、发展工会会员、工会活动、帮扶工作等业务方面及学习、参加会议等工作制度方面进行了严格要求和规范管理，取得了较好的效果。肯定成绩的同时，我们也认识到自身工作存在的一些不足：一是工会帮扶困难职工面还比较窄；二是新会员发展覆盖面不够广；三是对外劳务输出的数量还不够；四是工会活动内容还很单一。五是围绕全镇经济建设这个中心开展工作和活动，力度还不够。

　　xxxx年我们将加倍努力做好工会工作，求真务实，与时俱进，努力开创x镇工会工作新局面。重点抓好以下几方面工作：

　　一、积极争取党政支持，全面落实我镇工会关于涉及面广、社会性强等事务的开展。

　　二、抓好农民工入会工作，强化工会自身组织建设，扩大我镇工会阵地。

　　三、加大对下岗职工、失地农民的技能培训，继续开展劳务输出，同时加强对外出务工人员的法律常识培训。

　　四、积极组织开展职工技能竞赛和文体活动，增强职工的责任感，丰富职工的业余生活。

**第2篇: 202\_年乡镇工会工作总结**

>　　一、组织建设

　　1、加强街道工会身建设，及时做好替、增补工作，并按规定设置经审组织和女职工组织。

　　2、开展了创市级“示范乡镇（街道）工会、村（社区）工会”活动。

　　3、坚持和完善“党建带工建”工作机制，按照党建带工建联席会议制度召开了联席会议。在工会干部中发展新党员2名，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。

　　4、做好建会和会员发展工作，今年新建工会组织13家，发展会员873人。

　　5、街道工会严格按照区委XX年84号文件精神继续做好“八有”规范化建设，认真贯彻落实《企业工会工作条例》对建立工会委员会的企业严格按“六有”标准进行规范化建设和管理。

　　6、今年，有2家社区工会联合会争创区级规范化建设达标。

　　7、今年，有2家企业申报达创建“区示范企业工会”

　　8、广泛开展建设“职工之家”和深入开展“双爱双评”活动。

　　9、做好了基层工会法人资格的登记、变更工作。

>　　二、民主管理

　　1、继续深入开展创建劳动关系和谐企业的活动。有10家企业参与创建活动，4家达标。

　　2、进一步抓好非公企业建立厂务公开民主管理制度面。已建会的企业建立厂事务公开制度达80%，建立区域性职代会的企业覆盖面达80%。

　　3、已经建工会的非公企业工资集体协议的`签订率达70%。

　　4、已经建立职代会的非公企业集体合同签订率达80%。女职工特殊的权益保护专项合同达75%。

>　　三、经济技术创新和劳动保护

　　1、围绕“五区金牛”建设，积极开展技术培训，岗位练兵，技能比赛等活动。继续做好“技师培养五年行动计划”工作，今年培养技师、技工各2名。积极动员和组织职工参加区第七届职工技能比赛。

　　2、开展技术革新和提合理化建议活动。提合理化议30条，完成、技术攻关和新产品新技术开发应用2项。

　　3、积极引导企业和职工开展“创建学习型组织，争做知识型、技能型职工”活动。

　　4、开展创建“工人先锋号”活动，认真做好“金牛区工人先锋号”创建和推荐工作。

　　5、组织职工积极参加第十二届“安康杯”竞赛活动，参赛企业10家。认真开展劳动保护、安全卫生工作，今年，开展了安全消防培训一次，集中性检查两次。

　　6、深入实施“女职工建功立业工程”和“女职工素质提升工程”围绕两项工程做到有计划、有内容、有检查、有总结。今年，为女职工开展了《劳动法》、《工会法》、《妇女权益保障法》和女性健康专题讲座，配合女职工素质提升工程还组织了烹饪、家政、电脑等技能培训。报送“女职工技能竞赛、比武、女职工标兵岗、女职工就业示范点”活动信息两篇。

　　7、新增女职工特殊权益保护专项集体合同10家。

>　　四、工会帮扶

　　1、进一步加强和完善街道工会帮扶接待窗口的服务内容，在社区工会联合会建立了社区工会就业帮扶工作站，为困难职工、子女入学、生活困难、外来务工人员等提供帮扶和法律援助，实现了有求必援和有效覆盖。

　　2、积极开展就业援助行动，围绕民生工程和促进城乡充分就业的要求完成对120名农民工的技能素质培训。实现农民工就业就业18名，完成对下岗失业人员技能培训15名，提供就业岗位20个，实现就业10名。

**第3篇: 202\_年乡镇工会工作总结**

      20xx年，在公司工会和车间支部的领导下，围绕公司的中心工作，切实履行“维护、参与、教育、建设”的职责，结合建国六十周年、迁厂二十周年，以及新厂房奠基等重大事件，紧紧围绕、契合主题，统一服从安排，自主开展活动，生产与生活有机结合，较好地完成了公司工会布置的各项工作任务，下面将检封分工会一年来的工作总结

　　>一、开展好劳动竞赛、岗位练兵活动。

　　为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

　　针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收集成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

　　2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

　　为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

　　为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵;针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，8月2日组织了裁切高级工岗位练兵;8月19日又组织了数扎技能比赛。

　　与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂的劳动竞赛。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

　　>二、积极协助支部做好部门的思想政治工作及宣传板报工作。

　　20xx年检封分工会共出板报期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策;报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

　　车间分工会还积极参与车间的民主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收集职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

　　>三、丰富职工的文化生活，增强职工的体质。

　　分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

　　5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

　　分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛，整整两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

　　11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

　　通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

　　>四、服务生产一线，当好职工的贴心人。

　　服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

　　在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，先后看望住院职工?人/次，为部门职工申请办理各种补助?人/次,使他们感受到组织的温暖、

　　服务生产一线，做好后勤保障工作。分工会在做好本质工作的同时，尽可能为职工提供便利,每逢发放物品时，不计个人得失，经常是职工下班了，他们还在等候着，在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的.温暖，先后看望住院职工?人/次，为部门职工申请办理各种补助?人/次。积极配合厂工会，及时了解职工团购房的动态。做好帑德实业有限公司的注册登记、组织认购、红利发放等工作，深受职工好评。

　　每当职工出现家庭纠纷的时候，分工会能及时上门做好调解工作。在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工?人/次，为部门职工办理各种补助?人/次。

　　在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购、xx年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

　　分工会的宗旨就是要全心全意的为职工服务。

　　我们认为，“工作没有最好，只有更好”。凭着对工会工作的挚爱，不图名，不图利，尽自己的义务，分工会的同志以认真负责的态度，做了许多不起眼的工作，取得了一些成绩，其满腔的工作热情，得到了领导及广大职工的认可。

　　在新的一年中，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好!

**第4篇: 202\_年乡镇工会工作总结**

　>　一、虚心学习、努力探索

　　\_\_同志自担任工会主席以来，以高标准严要求对待自己，以谦虚谨慎的态度积极学习，他不仅向老同志们谦虚请教，向他们请教工会工作的内容、所注意的事项、个人能力、品质等方面的修养等，同时他还有选择地通读工运等有关资料，向同行们取经，以使自己尽快适应这一岗位，由于他的专心学习，对工会工作很快由外行转为内行，并使工会工作很快地步入正规，使工会工作的各项工作有序正常地开展，受到了企业党政和企业职工们的肯定。

　>　二、围绕经济工作、开展职工素质工程

　　工会工作的一切目的就是维护职工权益，保障企业经济工作的正常开展，为此\_\_同志不仅紧紧围绕企业经济工作并且积极参与，以合理化建议、职工素质工程等为载体，不仅自己参与了企业gmp培训，还与技术等部门密切合作，以培训班、知识竞赛等方式方法为手段，切实加强了gmp知识的学习，20\_\_年共培训了\_\_，培训人次达\_\_人次，使之达到了相关人员知其然，知其所以然，为gmp认证创造了一定的软条件，在举办迎新年晚会时以gmp知识为考题，受到了职工和企业管理层的表扬，为企业gmp知识深入人心发挥了自己的作用。

　　\_\_同志知道自己虽然在工会工作中取得了一定的成绩，但深知自己只是一位工会工作的新兵，工作中还有很多的不足与缺点，因此他更加努力地以热情和奉献投身到工会工作中。

**第5篇: 202\_年乡镇工会工作总结**

>一、探索新机制，夯实基层基础建设。

　　1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

　　2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法（试行）》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对20xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并且给与了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

　　3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家，转出1家。

>　　二、拓展新领域，引领职工建功立业。

　　1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动；同时联合街道相关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

　　2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并且适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

　　3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大师称号。

>　　三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

　　1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95.5%，基金总额达到575.8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。，新增困难职工5人，发放临时困难救助金0.95万元。

　　2、健全完善职工服务中心（站）服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心（站）成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

　　3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5.1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

　　4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。，积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，并且安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

>　　四、搭建新平台，促进企业和谐稳定。

　　1、摸索开展工资集体协商工作。，以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《宁波市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

　　2、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，，在150家企业建立劳动争议调解组织，已确定成为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员79名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

　　3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司、宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

>　　五、挖掘新内涵，繁荣企业文化发展。

　　1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示xxxx街道广大职工积极健康的精神风采；组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

　　2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开xxxx街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并且对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报星级企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

>　　六、加强总工会自身工作。

　　1、抓好工会经费收缴和经审工作。20xx年1月份收缴20xx年7—12月工会经费收缴情况，有124家（25人以上）企业工会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上解街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了20xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

　　2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动；街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

　　3、抓好信息调研工作。，被区总录用信息23篇，中工网2篇，市总2篇，宣传街道总工会和基层工会动态，扩大工会影响力。

**第6篇: 202\_年乡镇工会工作总结**

      多年来，我校工会工作在上级的正确领导下，在各级领导的关心与支持下，认真贯彻实施《教育法》、《教师法》和修改的《工会法》，围绕学校工作全局，坚持突出维权职能，推进学校民主管理，加强师德建设，支持教育教学改革，保护和调动了全体教职工教书育人的积极性和创造性，最大限度的解除教师的后顾之忧，为我校各项工作顺利开展做出了突出贡献。

　　>一、加强政治学习，建设思想政治合格的教工队伍

　　在当前改革开放新形势下，我校工会认识到切实做好教职工思想政治工作是教育改革顺利实施和学校稳定的重要保证。因此，积极开展了一系列政治学习活动。

　　(1)学习先进的政治理论，保证每一位教工在思想上与时俱进，不落伍于时代。

　　(2)开展普法宣传，大力进行《教育法》、《教师法》、新修改的《工会法》的宣传学习，增强每一位教职工的法律意识，引导教职工依法从教。

　　(3)组织教职工进行《教育法》《工会法》知识竞赛，增进广大教职工从业的自豪感，进一步增强教职工的主人翁意识。

　　>二、紧扣中心，把握重点，加强教职工职业道德建设

　　1、积极配合市局发起的“师德教育，行风建设”活动，以职业道德教育为核心，努力提高教职工队伍的师德水准，突出师德师风建设，大力提升教师职业素养。

　　(1)积极倡导职业道德和公民道德学习，并把职业道德和公民道德素质作为教职工考评内容，进行量化管理。同时，采取多种形式进行师德行风宣传，组织师德论文评比，进行师德演讲比赛，公开承诺，接受社会监督等，真抓实干，把工作落到实处。

　　(2)积极配合学校执行五不准制度，自觉抵制以教谋私，以权谋私，树立教师的光辉形象。

　　(3)配合学校开展“师德标兵”和“学生最满意的教师”评比活动。

　　2、学校工会与教导处、政教处协同抓好青年教师为主的岗位练兵、教学比武、技能竞赛，提高青年教师的业务水平。

　　3、积极争取行政支持，大力创建“模范职工之家”。在学校资金极为紧张的情况下，多方筹集资金，经常性地开展健康向上、丰富多采的活动，促进校园精神文明建设。

　　4、积极开展文体活动，丰富教职工业余生活，营造良好的校园文化氛围，工会定期组织教职工开展了羽毛球、篮球、乒乓球、拔河、象棋等活动，会员参赛率达98%以上，活跃了教职工的文化生活，激发了大家的工作热情，增强了工会的凝聚力。在这些活动中培养了一批工会活动积极分子，以保证群众性的、常规性的工会活动得以顺利进行，也为工会干部的培养提供了后备力量。

　　>三、突出维护职能，依法维护教职工的合法权益

　　1、我校工会通过各种形式倾听教工的意愿，了解教职工家庭情况及经济收入，了解他们的疾苦，并把带有普遍性和代表性的问题及时向学校行政办公会反映，提出自己的意见和建议。工会代表教职工广泛参与学校有关教工具体利益的决策，把教工的正当意愿和要求体现到有关决定中去，认真履行维护和参与职责。

　　2、工会以扶贫帮困为立足点，将“送温暖”工程落到实处。工会对我校困难教职工建立了档案，做到了对困难教工的数量、类型、困难原因、家庭状况等心中有数。同时，采取有效措施，制定解困计划、方案。工会还在学校行政的支持下，在工会基金中设立了专项“送温暖基金”，用于对困难教职工的资助或看望慰问。并且，对教职工中结婚、生子、生病、丧亲的，及时恭贺或慰问。每次我们去看望住院的教职工，医院的医生和住院病人都认为我们学校在这方面做得很好。我们送去的不仅仅是一束花，几斤水果，我们送去的是每位领导和学校教职工的一颗心。

　　3、建立工会会员档案，在每位会员生日的那一天，为他送上一份生日蛋糕，送上工会组织的一份真诚的祝福。教职工体会到工会的温暖，安心于教育教学工作。

　　4、积极承担工会组织的社会责任，在为灾区捐款、为下岗职工送温暖、义务献血等活动中，工会组织发动广大教职工积极参与，每次都能出色的完成任务。

　　5、工会关心女职工的工作、生活和权益，开展了大量工作，通过座谈会等多种形式，积极倾听女教工的正当意愿，并切实保障女教工合法权益。同时，还组织了多项适合女教工身心健康的活动，丰富了女教工的业余生活。组织女教工定期进行健康检查，“三八妇女节”对女教工进行慰问，使我校女教师真正撑起了半边天。有多名女教师取得县市级以上奖励，多人多次举行过县市级以上公开课，多人在不同刊物上发表过学术论文

　　6、工会继续和行政共同配合，努力搞好教工福利。工会按惯例，对有初一以下子女的教职工发放“六一”礼品;在元旦、春节、“五一”节、中秋节、重阳节均根据实际情况为教工发放福利慰问品或款项等;在工会组织的每次文体活动、比赛后均给参加者发放相应的奖品。

　　7、工会热情关心离退休教职工的生活，保障他们的合法权益。工会还主动配合行政，认真落实好离退休教工的福利待遇和政治待遇。在春节、中秋节等节日，给他们上门发送慰问物资或慰问金。并且还为退休教职工建立了活动室。

　　工会协助行政维护好教职工的合法权益，为教职工办实事、办好事，从而保证了我校教育教学改革的顺利进行，推动了学校和社会的政治稳定。

　　>四、抓校务公开，促民主管理

　　1、几年来，我们健全并完善教职工代表大会制度，学校教职工代表大会是学校实现民主管理的主要载体，是学校工会履行维护职能的重要途径，更是保护和调动广大教职工群众积极性和创造性的有效方式。凡学校的重大决策、改革方案、中层干部的聘用等都经过教职工充分讨论，由教代会通过后实施。我们依靠广大教职工民主管理学校，为学校的发展出谋划策，学校领导的述职考核、中层干部竞聘、优秀教师的评选、学科带头人的推荐等一系列工作，我们都坚持通过召开教代会或教代会主席团扩大会议这一基本程序来落实，维护了职工的基本权利，提高了学校民主办学的水平，增大了学校校务的透明度。

　　2、工会主席出席学校的办公会议，让工会及时了解学校的近期工作和信息，同时把群众中的热点及时反馈给学校领导，做到上下沟通，起到了桥梁纽带作用。

　　3、为了以质量求生存、以特色求发展、以管理促效益，让天中在激烈的竞争中始终占领教育市场的制高点，我校定期在全体教职工中开展了“我为学校献计策”的提案征集活动，让天中人自己来为学校的事业动脑子、出点子，教职工就学校的整体文化氛围设计、提升教学质量、强化管理意识等方面，结合自己的工作经历及平时的思考，充分发挥自己的聪明才智，为学校的建设和发展献计献策。学校领导班子对提案一一进行深入论证，作为学校事业发展决策的重要参考并及时给与答复。

　　>五、加强工会自身建设，使学校工会工作上一个新台阶

　　1、加强工会干部的思想作风建设。我校工会领导班子健全，年初有计划，年终有总结，积极完成上级和学校安排的各项任务与工作。工会定期组织大家学习理论知识，提高自身工作水平和为全体教职工服务的意识。

　　2、加强工会干部作风建设。以十七大精神为指导，继续深入开展了“进百家门，知百家情，解百家难”活动，深入教职工群众之中，倾听群众心声，解决群众的实际困难。

　　3、进一步搞好工会工作的分工协作，使工会工作落实到实处。学校工会工作实行分工协作，并制定了工会委员例会制度。按照年初计划和活动安排，各委员实行责任制，各管一面，互相协作，做到活动前有计划安排，活动中讲求实效，活动后有总结。

　　4、搞好工会财务工作。对于工会经费本着收好、管好、用好的原则，经审组织健全，财务分开;工会台帐资料齐全，上报材料及时正确。

　　几年来，我们作了一些工作，取得了一些成绩，但还存在一些差距，主要是对改革中出现的一些新问题，新情况，尚缺乏深入的调查研究，工作中还存在粗枝大叶的现象，这些都有待于我们在今后的工作中加以改进。

**第7篇: 202\_年乡镇工会工作总结**

　　\_\_年\_\_乡工会在乡党委领导和县总的指导下，根据县委及乡党委、政府目标任务，乡工会工作紧紧依靠全体基层工会组织开展工作，按照县总的工作要求，结合我乡工会工作的实际情景，以工作创新，制度创新和机制创新为理念，夯实工作基础，注重工作实效，切实有效地推进各项工作，不断提升我乡工会工作的整体水平。

　　\_\_年的工作回顾

　>　一、加强工会组织建设

　　随着经济的迅速发展，职工数量的日益增加，劳动关系也日趋复杂，给我们工会工作提出了新的挑战，也带来了新的发展机遇，做好工会的新建、续建工作，从抓基础工作着手注重沟通，召开应建会的负责人座谈会，解除思想顾虑，明确建会的重要性和必要性。今年共组建5家，并完成了13家基层工会单独开设帐户和上年数据库内任务。组建中我们根据\_\_的实际情景，在县总的帮忙下，探索性地对农业专业合作社进行了组建，并成功地组建了一家芦笋专业合作社工会。在组建工会中做到四个结合，即组建与召开职工代表大会相结合，组建与工资协商、签订团体合同相结合，组建与安全生产相结合，组建与规范相结合，来构成比较健全的工作机构和维护保障体系。8月1日在县总及乡党委的重视和关怀下成功的召开了\_\_乡第三届工会委员会第二次会议，圆满完成了大会各项议程。选出了新一届工会领导班子和经审委及女职工委员会;7月28日召开劳动关系三方协调会议，讨论了\_\_乡职工最低工资标准和签订了区域性团体合同和区域性工资协商协议。各规模企业也分别召开了职代会，签订了团体合同和工资协商协议。

　>　二、进取推进基层工会规范化建设

　　努力实现三个最大限度是我乡工会工作的重点，为切实推进创立工作，以实现“六化”要求为标准，进取做好工会规范化建设和创立星级工会活动工作，以“争创先进职工之家，争做先进工会干部”为抓手，争创率达90%以上，在前几年创立的基础上，我们注重提高工会干部的素质，充分发挥工会干部的作用。\_\_年我们确定了1家“和谐企业”和“五星级”企业的培育。3家“安康杯竞赛”示范企业和“模范先进职工”之家作为培育单位。同时在海皇生物，华虹纺织，百益芦笋三家企业的“职工之家”配备了标准的文体设施。加强档案管理，做好工会班子、组织网络、方针、任务、职责等五上墙制度。开辟活动场所，为工会规范化建设奠定了扎实的基础。按照群众化，民主化要求，进一步健全职代会制度，规范职代会工作程序，落实职代会各项职权。

　>　三、加强职工队伍建设，发挥工人阶级主力军作用

　　\_\_年以来我乡工会为全面提升职工素质，进取开展职工喜爱的文体活动，提高职工思想道德和科学文化素质。4月16日组织25人参加“我运动、我健康、我欢乐”\_\_乡登山大赛;9月23日举办了有36人参加的\_\_乡第四届“吕蒙杯”职工象棋比赛;9月24日举办了有35人参加的\_\_·超威职工中国象棋友谊赛;11月3曰举办了有55人参加的第三届“芦笋包装”技能大赛。讲奉献、建新功、创新业，大力开展生产技术、劳动技能和安全生产培训，今年乡级以上培训达1000余人，由乡指导企业举办各种培训达600余人，在\_\_年春节前利用企业开年终职工大会的机会穿插了“平安是福”的安全知识有奖问答活动，在华虹纺织，润阳科技进行了尝试，职工进取参于.取得明显效果.并邀市县有关部门教师专题讲座，资料丰富，形式多样，采用“请进来走出去”的方式，逐渐构成一套较为完善的培训机制。会同有关部门对全乡企业进行安全生产大检查，对重点企业、有隐患问题的企业采取经常性的检查。一年来，发放宣传资料5000份，宣传横幅36条，挂图36幅，黑板报10期，参与安全生产大检查企业356家次，检查中查出隐患200起，整改200条，整改率100%。经过检查针对企业的薄弱环节和存在的问题，提出了相应的整改措施。

　　>四、加强维权机制建设，切实维护职工合法权益

　　根据我乡实际提出重点，健全组织，夯实基础，进取开展维权工作。充分发挥工会劳动关系，协调小组和基层工会劳动争议调解小组的作用，构成以乡协调小组为核心，基层工会调解组织为结合点协调管理网络，为维护我乡的社会政治稳定发挥了极大作用。一年来乡劳动争议调解小组共调解劳资纠纷58件，涉及220人次，累计金额达275万元，涉及企业8家，全部成功解决。

　　>五、努力为职工送温暖办实事

　　开展送温暖活动，努力为职工排忧解难。首先，从思想上高度重视，全乡各工会组织把送温暖工作作为一项民心工程来抓，一级抓一级，认真部署了相关工作，帮忙困难职工解决生产、生活中的突出问题，帮忙特困职工解决生产、生活中的实际问题，把党和政府的关怀送到职工的心坎上。其次，作风上深入职工家庭。摸清困难职工的底数，全面了解掌握困难职工家庭的生活情景基础上，经过重点帮困，结对帮扶，上门慰问等形式，对各类困难职工采取多种方法帮忙他们解决实际困难。一年来乡工会在调查摸底的基础上确定了16户困难职工，爱心透析5户，金秋助学3名。在“六一”儿童节期间，我们举行了三次活动，参与人次达310人，发放宣传资料680份，助学结对6人，捐款物计19500元。再次，根据县总(\_\_)14号文件精神的要求，我们及时召开会议进行了商量并组织人员下企业调查落实参加职工住院医疗救助宣传，到目前为止已有近400人参加了救助活动。\_\_年乡工会做了很多工作，取得了一些成绩，可是我们的工作还存在很多问题，有些基层工会工作还停留在表面上，有些企业已到达建会条件了但还没有建会，围绕党委的中心，服务大局中还不到位.需要我们在\_\_年的工作中加以改善.

　　\_\_年工会工作计划

　　\_\_年，是全面深入贯彻党的十八届四中五中全会和中国工会十六大会议精神，认真落实做好\_\_乡工会委员会第三次代表大会堤出的各项工作任务。实现乡党委、政府工作目标，开展工会“三级联创”活动。做好工会工作。我们必须认清形势，把握机会，找准工作切入点，坚定信心，开拓创新，争取主动，乘势快上，为全力推进\_\_经济社会发展新跨越再立新功。

　　应对新形势、新任务、新要求，\_\_年度我们应做好以下几项工作：

　　1、围绕中心，服务大局，教育和动员广大职工为我乡的经济社会发展建功立业

　　全乡各基层工会干部要切实增强中心意识，紧紧围绕乡党委、政府建成省级特色农业强镇和湖羊风情小镇的总体工作大局，贴紧本乡企业的工作中心，创造性地开展工作。计划在湖羊美食街和规模农业企业中建立工会和联合工会，助推产业发展.广泛开展创立先进乡工会和模范基层工会的“三级联创”和“创立学习型组织，争做知识型职工”活动，深入推进“三升一改”中发挥桥梁纽带作用，努力营造全乡上下争先创优，鼓励职工学文化、学科学、学技术、比创造、比本事、比贡献的良好社会氛围。争取在基层工会中培养和树立一批典型，经过发挥典型的示范作用，组织和动员基层工会和广大职工在围绕中心、服务大局中树立形象作贡献。各基层工会要深入开展群众性的技术创新活动，拓展深化技术创新资料。要动员和组织广大职工进取投身到活动中去，在全乡各基层工会中开展评选经济技术创新能手活动，努力提高一线职工技术操作本事和水平。

　　2、突出表达和维护工作职责，努力为职工群众多办实事、好事

　　抓实工资协商和团体合同工作。要以工资协商为突破口，深入平等协商、团体合同工作。建立健全工资协商、团体合同制度，力争单独建工会的企业工资协商、团体合同制度到达80%以上，依法提高广大职工的工资收入，充分发挥职工代表和三大行业工作委员会的作用。组织职工代表定期巡视，加强履约监督，不断提高工资协商、团体合同制度的质量，充分发挥集群职代会制度的应有作用。

　　进取开展帮困扶贫送温暖活动，强化非公企业“1+1”帮扶机制建设。广泛开展结对帮困，开展多形式的帮扶活动。加大职工住院医疗互助保险的推行力度。

　　加强劳动保护工作，完善职工安全健康保护机制。要发挥工会劳动保护监督检查网络作用，督促企业认真执行国家劳动安全卫生的法律法规，加大劳动保护的宣传检查、监督工作力度，充分发挥劳动安全卫生督查组的作用，加强对事故易发行业、非公企业的安全生产监督检查。大力开展职业病防治工作的宣传活动，重视和加强职业病防治工作，坚持制止和纠正侵犯职工劳动安全和职业健康权益的行为。继续开展“安康杯”安全生产竞赛活动，保护职工人身安全和身心健康，促进安全生产和经济发展。

　　3、夯实工会工作基础，进取推进工会工作规范化建设

　　要切实抓好工会的各项工作，夯实工会工作基础，进取推进工会工作规范化建设，在工作的方式方法上要突出重点，在工作的基本要求上要争创特色。一是以“争创先进职工之家，争做先进工会干部”为载体，切实加强工会工作的规范化建设。为了贯彻落实“三个代表”重要思想和党的十八大五中全会精神，在二新企业坚持“党建带工建、工建促党建”，全面加强工会组织建设，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。二是以创立“星级职工之家”为载体，在全乡规模企业中进取开展创立乡工会和模范基层工会的“三级联创”活动等工会工作规范化建设，努力实现工会工作从“量的扩张”向“质的提高”转变，全面提高我乡基层工会工作水平，准备在现有企业创立“合格职工之家”。同时继续抓好新建企业的工会组建工作，不断扩大工会组织的覆盖面，实现“向所有企业都要建工会”的目标。要进一步巩固组建率和职工入会率。在25人以上的企业全部实现独立建立工会组织，配齐配强工会干部，同时建立女职工组织和劳动争议调解组织，保护女职工的特殊权益。

　　\_\_年是全面贯彻落实党的十八届四中五中全会和中国工会十六大以及县总工会十七届职代会精神，推动科学发展，深入发展和谐劳动关系、切实维护社会和谐稳定的关键的一年。工会的职责重大、任务光荣。乡工会在乡党委、政府的坚强领导下，在县总工会的精心指导下，我们将锐意进取、开拓创新，以昂扬的斗志、饱满的精神，投入到新的一年工作当中去。为完成县总工会十七届职代会提出的各项目标，为助推本乡的社会和经济发展，为完成\_\_乡十五次党代会提出的加快建设“锐意、创意、诗意、惬意”的湖羊风情小镇作出应有的贡献。

**第8篇: 202\_年乡镇工会工作总结**

　　20xx年，工会根据上级工会组织的有关精神，以“三项”工作开展为契机，深入推进依法治县和七五普法工作，认真树立以人为本、服务职工的精神，扎实工作，切实维护全体职工的合法权益，积极开展法律宣传和工会活动，丰富职工业余文化生活，促进了社会和谐发展。现就我局工会工作开展情况总结如下：

　>　一、加强组织领导，健全各项制度

　　为了不断推进我局工会工作的深入开展，我局组建了以党组书记、局长兼任工会主席的工会委员会，使我局工会人员配齐，组织健全。同时，我局工会建立健全了各项制度，使工会各项工作得到了有效开展。

　>　二、履行工会职能，维护职工权益

　　1、组织职工学习相关法律法规，增强职工自我保护意识。认真学习了《劳动法》、《妇女儿童保护法》等相关法律法规，使我局职工增强了维护自己合法权益的意识，逐步形成了有问题找工会，保权益用法律的好现象。

　　2、积极开展职工文体活动，丰富职工业余生活。通过活动促进了职工之间的交流与沟通，增进了友谊，同时也丰富了职工的业余生活。

　　3、关心职工生活，送去组织关怀。我局工会时刻掌握着职工的生活现状，对生活上有困难的职工给予力所能及的帮助，鼓励他们战胜困难，努力工作。

　　4、加强工会经费的管理，为广大职工谋福利。我局工会按照有关财务管理制度，加强工会经费的管理，切实做好报刊征订、文体活动开支、看望生病职工外，在重阳节组织退休干部开展座谈会等，认真做到了管好、用好我局工会经费。

　　进来，我局工会工作得到了有效开展，得到了全体职工的认可。今后我们将继续努力，认真贯彻上级工会组织的各项精神，真抓实干，争取做出更好的成绩。

**第9篇: 202\_年乡镇工会工作总结**

　　20\_年度，我校工会在上级教育工会及学校党支部的正确领导下，在学校行政的大力支持下，围绕学校的总体目标，深入学习、坚定不移地贯彻社会主义核心价值观，落实科学发展观，坚持以法治会，以《教师法》、《教育法》、《工会法》《学校章程》为契机和突破口，突显维权职能和学校的民主管理，加强自身建设，组织全校教职工开展团结互助、新颖活泼、开拓创新的各类活动，教工的合法权益得到了有力的保护，主力军作用得到了充分的发挥，主人翁的地位得到了显著的提高，工会组织的桥梁作用得到了明显的体现。

　>　一.努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

　　学校的首要工作是教育教学，要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、政教处开展了一系列的学习教育活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

　　在党的\_大精神的指导下，在上级教育行政部门的工作部署下，今年，我校开展了群众路线教育实践活动、创新发展年活动、深入学习实践社会主义核心价值观活动以及进一步改进工作作风的活动等。在一系列的活动中，首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、理论、习有关讲话，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

　　其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。工会组织教职工学习《教师法》《教育法》《工会法》等一系列的法律法规，并进行师德测试。用科学的思想指导自己的行动，用法律的知识维护自己的权利。在学法的基础上，工会协助学校相关部门制定各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

　　同时，工会将“四个一”活动(即围绕中心建功立业、深化师德师风教育、强化学校民主管理办好维权好事实事、切实维护师生合法权益)结合起来开展，继续深化20\_年度“四个一”活动，巩固活动成果，不断完善校本教研，逐步形成自己的特色。在我校的市级的课题组活动中，唐庭茂、邵宗欣老师的教育论文获得省级一等奖。严俊英老师的论文、汪兰芬老师指导的学生习作等都获得了国家级奖项不等。党员教师、骨干教师优质示范课，青年教师争先课精彩纷呈。二.坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

　>　二、教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

　　1.实施民主管理。

　　今天我们召开的三届三次教职工代表大会，会前广泛听取了广大教职工的意见和建议并形成提案，今天的代表会各位代表将积极讨论，学校领导并给予答复和办理。让全体教职工以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。

　　2.坚持校务公开。

　　学校工会全面贯彻、执行上级工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，我们对教职工关心的问题如评职、评先、两免一补、学校行政帐目等进行了监督并进行了公示，进一步接受和听取全校师生及人们群众对学校工作的意见和建议。校务公开使教职工对学校发展前景、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

　　>三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

　　首先，关注青年教师的成长。年轻教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，思想、情绪会不稳定。为了帮助新教师的成长，做到认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀，工会组织部分经验丰富的老教师与青年教师结对子，与他们谈心、交心，在课堂教学上传帮带，不仅在思想上给予引领，而且从业务上给予精心指导，关心他们的每一步成长，使他们尽快成长为合格的教师。

　　其次，关心教职工的实际困难。学校工会深入实际，准确了解每一位困难教职工的情况，并做好登记上报工作和贫困救济帮扶。学校每年为生病的周德才教师向上级有关部门申请困难补助，学校教职工遇有婚丧产假搬家等，学校工会都组织人员前去慰问探望，把学校的关心送到每个教职工的心坎上(20\_年工会探望生病教职工10余人次)。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，为学校发展作贡献。一如既往地做好对退休老教师的关怀和慰问工作。今年老人节期间，学校给他们每人送去了一份礼物，表达了对老教师的敬意。

　　俗话说身体是革命的本钱。没有一个健康的体魄，就没法全身心的投入到工作中去。为此工会积极向学校申请，组织教职工进行体检。在学校经费十分紧张的情况下，今年11月份对全体教职工进行了一次较为全面的身体健康检查，使老师们对自己的身体状况有了较为清楚的了解，进一步减轻了心理上的压力。

　　>四、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

　　我校年轻教师多，年轻人精力充沛，充满了活力。为让教师们的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。今年，校工会开展了全体女教师参加的庆三八妇女节茶话会，赠送每人一枝玫瑰花、庆“六一”文艺汇演、教工趣味运动会活动以及教师节庆祝活动等。今年国庆节后，在学校房屋十分紧张的情况下，专门腾出一间屋来建立了教工之家，让教职工在闲暇之余可以到那里打打球、下下棋，娱乐一下，放松一下，调节一下，以更加饱满的精神投入到教学中。

　>　五、当好学校参谋，积极协助其他部门工作

　　学校工作千头万绪，光凭学校领导根本忙不过来，工会作为学校管理机构的组成部分，是学校工作的有力补充。工会充分发挥其职能作用，对学校管理工作积极献言献策，协调其他部门，努力当好学校的参谋，为学校的发展尽职尽责。今年年初，区委领导来校视察，要求学校住户搬迁、小卖部停止营业，工会立即会同其他部门深入各家各户，宣传上级精神，与其促膝交谈，经过多次努力，学校13家住户及3家小卖部都在规定时间内完成搬迁并停止营业，平房拆除工作顺利进行，没有发生一起矛盾;暑假期间，学校平整修建道路，路东矿粉场的一棵榆树妨碍水泥罐车工作，工会人员立即与场主取得联系协商，砍掉了榆树，使工程顺利进行，确保了在学生开学前竣工;学校道路与韩莱支线交接处有一大堆土，严重影响学生放学时的交通，学校与酱菜厂责任人协商后，找来推土机搬运走并进行了平整，方便了学生放学时家长停放车辆，缓解了放学交通压力;另外，工会人员还协助参与协调学生与学校产生的纠纷15余起，极大地缓解了家校矛盾，使家校关系更加和谐了。

　　总之，20\_年，我校工会在区、街道教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

　　谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！