# 202\_年村党支部党风廉工作总结

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2025-04-28

*党支部：是党组织开展工作的基本单元，是党的全部工作和战斗力的基础，是团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，在社会基层单位中发挥核心作用。本站今天为大家精心准备了202\_年村党支部党风廉工作总结，希望对大家有所帮助!202\_年村党支...*

党支部：是党组织开展工作的基本单元，是党的全部工作和战斗力的基础，是团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，在社会基层单位中发挥核心作用。本站今天为大家精心准备了202\_年村党支部党风廉工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]202\_年村党支部党风廉工作总结

　　202\_年,某村党总支在镇党委的正确领导下,本人团结并带领村班子成员认真履行全面从严治党第一责任人责任,从严肃规范党内政治生活、加强党内监督、严明党的纪律、强化监督执纪入手,深入落实全面从严治党工作要求,推进全面从严治党向基层延伸,现将主要工作总结如下：

　>　一、党组织工作

　　1、利用远程教育站点，召集本村党员定期开展远程教育周、固定学习日活动，宣传党的各项方针政策，提高本村党员政治理论水平。

　　2、坚持上好课，在教育内容上，注重结合本村党员的实际情况开展教育活动，通过党课教育，提高党员素质，进一步发挥党员先锋模范作用。

　　3、将党建工作和基层自治、法治、德治的“三治融合”相结合，不断满足人民群众对民主、法治、公平、正义、安全、环境日益增长的需要，增强获得感、幸福感、安全感和满意度。

　　4、组织村里党员干部慰问本村扶贫户，并自掏腰包带去慰问金，了解家庭实际困难，并尽力帮助其渡过难关。

　　5、“七一”之际，村里开展“进一步解放思想，激励新时代新担当新作为”专题组织生活会活动，全村党员、村居内企业代表均有参加，活动中除了开展批评与自我批评，还精心策划“重温入党誓词”、“学习党章内容”、“交党费”和“给贫困老党员捐款”等活动，整个活动开展顺利，得到党员一致好评。

>　　二、党风廉政建设工作

　　1、强化政治担当，履行主体责任。我带领支部严格执行党风廉政建设主体责任清单制度，及时召开及全体党员会议，研究制定了支部落实全面从严治党主体责任任务清单，以问题为导向，落实主体责任，推动主体责任落地生根；不断强化政治担当、履行主体责任，把每个环节的党风廉政工作抓具体、抓深入。

　　2、注重党员班子建设，遇事多开展批评和自我批评，对于班子存在的问题及时整改，在班子内部形成民主、团结、积极向上的氛围。

　　3、做好党员党费收缴工作。严格按照上级党委统一要求和标准，全体党员都按时足额缴纳了党费。

　　4、结合党的群众路线教育实践活动，强调广大党员自觉保持人民公仆的本色，自觉维护人民的根本利益，自觉提升思想道德境界，带头树立良好家风，做廉洁自律表率，积极推进本村反腐倡廉工作的常态化、长效化。

　　5、村党总支设立自检自查制度，通过民主生活会自查自纠思想作风、廉洁自律情况。加强村党员干部的教育和管理，每个季度对村内党员干部进行一次党风廉政检查。要求村党员干部在工作中自查自纠，经过定期自查自纠，调动了大家的工作积极性，党风廉政建设深入人心。

>　　三、加强学习、端正党员三观

　　1、严格规范党内组织意识形态工作。我严格执行组织生活制度，一是制定支部工作计划，认真落实“三会一课”制度，坚决做到“两个维护”从履职践诺、担当作为、真抓实干、遵规守纪等方面开展批评与自我批评，及时召开组织生活会，开展民主评议党员，每月开展好主题党日活动。党员党性意识、工作作风有了很大改变，效果十分明显。二是坚持民主集中制。通过党员大会研究讨论和决定本村的重要事项，班子成员团结协作，分工负责，协调运行的良好工作机制。三是坚持学习制度。充分利用远程教育站点，召集本村党员定期开展远程教育培训周、固定学习日活动。学习内容丰富详实，不仅宣传了党的政策，也提高党员政治理论水平。

　　2、切实改进党员作风。我始终把全面从严治党贯穿在工作全过程，强化作风建设，确保每项工作务实、过程扎实、结果真实，将群众满意作为衡量工作开展是否得当的标准；完善和落实全面从严治党的体制机制，组织好每次党组织成员的党员培训工作，提高各位党员的责任感、使命感和工作能力，发挥基层党组织带领群众全面建成小康社会的战斗堡垒作用，深化基层领域腐败和作风问题治理，维护群众切身利益。

　　3、充分利用每次党小组会议，认真解读《廉政准则》和《中国共产党纪律处分条例》，端正广大党员三观。

　>　四、全面压实安全生产责任制

　　1、加强安全生产领导、全面压实压牢安全责任

　　成立以村支部书记为组长村主任为副组长的安全生产领导小组，负责对全村安全生产的组织领导,同时设专职安全生产协管员，负责安全生产的日常管理检查工作，202\_年重点发挥党员带头作用对本村内小化工地毯式排查，同时建立安全生产网络，不定期的对村内的企业进行安全检查，做到安全警钟长鸣。

　　2、组织企业内党员带头学习安全生产相关法律法规

　　组织学习习近平总书记关于安全生产重要论述、请示批示，加强学习贯彻《安全生产法》，《江苏省安全生产工作条例》，明确单位负责人是安全第一责任人，同时结合各自实际，党员带头将安全责任层层分解，逐级落实到各岗位和个人，形成了人人有责任，人人负责安全生产的良好态势。提醒企业负责人时刻要把职工的人身安全放在第一位，让每位职工都知晓安全生产的重要性，不能忽视安全的每一个小细节。

>　　五、存在不足

　　在学习和工作实践中，我们也认识到存在的不足之处：在理论的掌握上还不够透彻，对群众关注的热点问题落实不到位，组织活动宣传面不够广等问题，这些都需要我们在今后的工作中加强学习，侧重热点，多想办法，踏踏实实做好工作。

　　我有信心和决心，在今后工作中，扬长避短，针对发现的问题和不足，强化改进措施，认真整改落实，以求真务实态度抓好党风廉政工作，努力推动某村党党风廉政工作再上新水平。

**202\_年村党支部党风廉工作总结**

　　xx村党支部在镇党委、政府的坚强领导下，全面贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会会议精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的科学发展观，践行党的群众路线，以提高基层党建科学化水平为主线，切实加强党的执政潜力建设、先进性和纯洁性建设，紧紧围绕服务中心、推动发展、促进和谐的要求，继续做好党团一体化工作，有序开展学习型党组织建立活动，全面加强党在组织、作风和反腐倡廉方面的工作，为常柏村的新农村建设，群策群力，奋发图强。

>　　一、农村基层组织建设

　　我村党支部长期抓好深入学习上级党组织的文件会议精神活动，把党建理论与学习型组织建设理念结合起来，在党员中营造终身学习的组织氛围。利用远程教育平台供广大党员集中学习，并坚持定期召开党员学习会，加强学习上级党委的会议精神，加强党风廉政建设。目前我村共有党员25名(女6名)。党员的平均年龄下降，素质普遍有所提高。我村相当重视团员队伍建设，在村支部的领导下，把共青团作为党的助手和后备军，加强团员队伍建设，把政治素质好、思想觉悟高、文化程度高的优秀青年，个性是女青年吸收到党员队伍中来，不断锻炼提高他们的潜力和水平，为农村基层党组织增添新鲜血液。

>　　二、农村政治与民主建设

　　我村实行党务、村务、财务三公开，理解党员、村民监督。建立制订村民代表会议制度，党员大会通报制度，村务财务公开制度，成立纪检小组和村务监督小组。重大项目须经两委会讨论确定，党员大会透过后，提请村民代表会议讨论表决透过，村委会组织实施，并指定职责人负责；推行党员、干部民主评议制度和联签联审的财务制度，有效地管理群众资产和财务开支，促进了两委班子成员的政建设。

>　　三、村民民生和福利事业建设

　　今年，我村继续投入资金，为全体村民交纳了新型合作医疗保险、社会养老保险，在村民的医疗、养老方面带给了保障，减轻了村民的经济负担。同时不断拓展村绿化领域，包括道路绿化等，努力为村民带给良好的居住环境。

　　四、加强综合治理，推进法制建设，维护社会安定。

　　我村两委十分重视我村综合治理与社会和谐，用心配合上级政府部门进行普法宣传，教育治理工作，全体党员、干部与广大村民群众的法制观念普遍提高。为保证我村社会安全稳定，成立了安保小组，有效地打击犯罪分子的气焰，维护了社会安定；安全生产监察员认真负责，检查整改到位，消除了生产安全隐患，杜绝了安全事故的发生。

　　今年，我村党支部任期届满，要进行换届选举，这是我村广大农民群众政治生活中的一件大事，事关全村明年的工作大局。我们要真正把那些政策水平高、致富潜力强、群众基础好的人推选进村党支部班子，来贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观，加强我村民主政治建设，巩固党的执政基础，保证我村社会长治久安，推动我村经济快速健康协调可持续发展，建设社会主义新农村。

**202\_年村党支部党风廉工作总结**

　　今年以来，市人社局在市委、市纪委的正确领导下，在市纪委第二派驻纪检组的指导下，认真贯彻十一届市纪委全会精神，深入落实“两个责任”，扎实推进党风廉政重点任务，持之以恒遵守中央各项规定精神，紧紧围绕年度党风廉政建设工作任务，坚定不移地筑牢党风廉政建设防线，做好廉政风险防控工作，为推动人社事业发展提供了有利的纪律保障。现将202\_年上半年工作汇报如下：

　>　一、履职尽责，党风廉政建设工作稳步推进

　　局党组始终坚持把落实全面从严治党主体责任作为首要政治任务，深入贯彻落实“3783”主体责任体系、“866”衡量检验标尺和“111”督查落实细则，全面落实党组党风廉政建设主体责任，不断强化廉政教育，依法规范权力运行，健全完善规章制度，党风廉政建设和反腐败工作取得了显著成效。

　　(一)强化压力传导，推动管党治党主体责任落到实处

　　一是理清工作思路，抓好“一岗双责”。局班子成员切实将主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，于4月25日召开全局党风廉政建设工作会议，将责任体系再健全、责任清单再细化、目标管理再具体，与各分管领导和科室层层签订党风廉政目标责任书69份，逐级传导主体责任。班子成员根据职责分工，逐级分解责任认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查。

　　二是扎实开展思想教育，筑牢廉政思想防线。在每月党组中心组学习会上，认真学习党的十八届六次全会、习近平总书记系列重要讲话及上级部门重要文件精神，重点学习了《党章》、《准则》和《条例》等新颁布党纪党规，不断强化理想信念教育，牢固树立并不断强化“四个意识”，有效提升领导班子成员党性修养。组织领导班子成员及全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　三是严肃党内政治生活，增强党组织的战斗力。自觉把讲政治贯穿于党性锻炼和业务工作的全过程，全面落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话和双重组织生活等制度，认真召开了202\_年度局党组“两学一做”民主生活会和三个党支部组织生活会，做到了准备充分、程序严格、剖析深刻、批评严肃，达到了团结—批评—团结的目的。

　　四是认真落实党内监督，强化执纪问责。加大对重大节假日期间的监督检查力度，在春节、清明、五一等节假日前，召开专题会议，组织全体干部集体学习中央和纪委重要会议精神和纪律规定，进一步强化大局意识、担当意识和权责意识。7名班子成员均能严格执行党员领导干部个人事项报告的有关要求，如实上报个人事项。根据市纪委开展“述责述廉”工作的要求，围绕推进党风廉洁建设和反腐败工作等重点工作任务，下发了市人社局党组《关于印发开展202\_年度述责述廉工作通知》，安排全体科级干部分别于6月和12月开展“两述”工作，不断推动党员领导干部规范用权、廉洁履职。202\_年以来，处理市纪委转办的有关信访问题线索6件，市委组织部函询1件，12345热线转办的投诉2起;对省审计厅审计发现问题涉及的7名同志和涉及经商办企业的2名同志进行了提醒谈话，对纪委进行纪律审查的1名同志进行了诫勉谈话。开展了202\_-202\_年纪委转办交办案件整理工作，共梳理出案件11件，整理完善档案卷宗6件。

　　(二)强化作风建设，促进各项权力规范运行

　　一是深入开展党风廉政建设，增强党员干部廉政意识。健全完善党风廉政工作月安排部署、党组中心组学习、“三会一课”、机关学习例会等制度，充分运用“在线学习”、“网络学习”、专题培训、党支部书记上党课等形式，开展党员理想信念、党性党风党纪教育，提升党员党性修养。共传达中央、省委和市委重要会议精神7次，学习各级纪委相关文件和作风纪律有关规定6次，开展学习宣讲6次，召开支部书记党课2次。组织全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，不断增强党员干部的廉政意识和法制意识，始终拧紧廉洁从政的螺丝钉，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　二是坚持依法决策，规范权力运行。严格执行民主集中制，落实“三重一大”集体决策、一把手“五不直接分管”和“末位表态”制度，规范办事程序，凡重大事项一律经局班子集体讨论决定，不断提升人社干部依法行政、依法履职的能力和水平。建立专家组评审制度，健全审核流程。在慢性病鉴定、工伤认定、劳动能力鉴定等工作流程中，组建专家评审委员会，变局里说了算为专家委员会说了算，有效解决过去认定不专业、群众不认可的问题;实行申请特殊工种提前退休会议制度，由两个分管领导及负责退休审批的相关科室和相关业务经办人员按照程序共同审核，每次会议专门记录，并将审批结果及时公示;规范干部档案专项审核，对干部重要信息真实性存疑或涉嫌涂改造假的，督促本人详细做出书面说明，在深入调查核实、准确把握事实的基础上，提交会议进行认定，多个相关科室参与讨论研判，提出精准的意见建议，坚决避免凭工作惯性和工作经验处理问题。有效保证了干部职工秉公用权，坚决杜绝徇私枉法。

　　三是开展明查暗访，改变工作作风。局党组按照“明查暗访年”活动实施方案要求，制定下发了《市人社局开展“明查暗访年”活动实施方案》和《加强干部队伍作风建设强化内部管理若干制度》，明确了制度落实、纪律执行、工作效率、服务质量等方面的督查内容44项，每月安排4名领导对局机关和社保大厅等重点部门进行明查暗访。截至目前已开展督查11次，发现工作纪律问题19起，公开作检查2人。对发现的问题及时督促整改，工作人员服务态度不断规范，工作纪律进一步严肃。

　　四是创新优化服务载体，打造阳光政务。认真开展行风政风评议和效能风暴行动，大力倡导“人社工作为人民”的理念，不断优化服务载体，全面启用劳动争议仲裁办案系统处理各类劳动争议案件，所有案件办理均通过网上受理、审查、审批和结案，实现仲裁办案和数据汇总的信息化和透明化，案件处理的质量和效率不断提升。着力推行“阳光政务”，认真落实“五制”、“四公开”、“三亮明”制度，将优质便捷服务贯穿于人社工作的全领域、全过程。主动公开就业信息、人事人才信息、工资和劳动关系信息、预决算、三公经费、法规政策等信息，截止目前，运用局网站、微信、微博等新媒体公开各类信息1047条。

　　(三)深化风险防控，紧盯重点领域和环节

　　一是加大重点环节监督力度。围绕农民工讨薪维权，全面落实农民工工资保证金、应急周转金及“无拖欠农民工工资证明”制度，创新在胜利路小区开展农民工实名制管理试点工作，完善农民工务工前信息录入，对用工单位的用工花名册、工资表、考勤表进行动态监管，以长效机制保障有效监督。截止目前共收缴6家企业农民工工资保证金819.56万元，启用农民工工资保证金支付4家企业农民工工资41万元，开具无拖欠农民工工资证明823份。围绕社保基金安全，正式启用了社会保险财务A++系统、智慧眼人脸识别系统，加速推进基本医疗保险异地就医结算，积极推进社保卡发放，实现了社会保障资金管理、基金财务核算、业务统计等工作有效衔接，促进事后监督向事前、事中监督转变，防范和控制基金风险的技术手段得到拓展和强化，最大限度压缩权力寻租的机会和空间。围绕人事考试安全，邀请纪委、组织部门工作人员全程监督各类招考工作，并在考试后对考试结果进行书面评价，确保人事考试公开、公平、公正，圆满完成了202\_年度嘉峪关市公务员考录笔试、全国专业技术人员计算机应用能力考试及教育系统、卫生系统事业单位专业技术人才招聘、社会治理局公益性岗位招聘和机关事业单位工勤人员岗位等级考核考试。对人事考试信息系统的软硬件进行了升级改造，人事考试网上报名、考场分配、准考证和成绩单网上打印等工作效率进一步提升，人事考试安全得到进一步保障，连续六年荣获全省优秀考点。

　　二是扎实开展信访工作。实行“开门接访”、定期下访和重大情况及时报告制度，局领导不回避、不推诿、不畏难，1-6月局主要负责人接待上访人员16次，其他班子成员接访21次。规范各科室的责任范围及信访案件的办理流程，做好登记工作，在规定的期限内书面反馈。办理市电子政府办公室及市委督查室转办的案件5起、信访局转办件2起、信访网转办件20件、其中国家件1起，答复率达100%，切实做到了件件有落实、事事有回音。

　　(四)落实举措，推动反腐败工作深入人心

　　一是深入开展反腐败宣讲工作。为进一步增强全局干部职工反腐败意识，我局邀请市纪委同志对《中国共产党问责条例》和甘肃省实施办法进行宣讲1次，邀请市检察院同志进行预防职务犯罪宣讲1次。开展以我局王建功案和人社系统发生的违纪违法案件为镜鉴的以案说法警示教育2次，在全局工作中较好的起到了举一反三的效果。

　　二是深化廉政风险防控机制建设。采用“自己查、科室审、相互议、班子定”的方式，以重大决策、人事任免、行政执法、项目审批、资金审批和使用为切入点，深入开展自查工作，不断完善防控措施，重新梳理排查出科室及个人廉政风险点144处，各科室开展了一季度廉政风险点自查工作，上报廉政风险自查报告30份，排查完善覆盖率达100%。

　　三是认真开展谈心谈话。班子成员根据职责分工，逐级分解责任，认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查，每季度开展分管领导和科长、科长和科员之间廉政谈话一次。上半年，局主要负责人约谈班子成员2次、科级干部集体约谈3次，处级干部和分管科室负责人开展约谈1批次、各科室负责人和科员开展约谈1批次，通过有重点、分层次的开展集体约谈，听取被约谈人廉洁自律和履行“一岗双责”的情况，指出存在问题，提出工作要求。

>　　二、存在的问题和不足

　　上半年，我局党风廉政建设和反腐败工作，在上级部门的正确领导下，虽然做了很多工作，取得了一些成绩，但是与省委、市委关于落实全面从严治党的要求相比还存在一些薄弱环节，与新的形势要求和基层期盼还有一定距离。一是局系统党员干部对中央“越往后执纪越严”的新形势还缺乏应有的认识，党章意识、纪律意识和规矩意识还不强;二是部分党员干部仍有重业务、轻党建的思想，落实党建责任同岗位职责结合不够紧密，工作比较被动，缺乏特色;三是对各项制度的落实还不到位，个别科室、职工纪律意识淡薄，仍存在上下班迟到早退、请示报告不及时，管理存在宽松软散等问题。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！