# 高校招生就业工作总结

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2025-03-06

*1职业学校第二学期招生就业工作总结招生和就业工作是职业学校生存和发展的基础，是学校的生命线。本学期，招生就业处在校长室的领导下，围绕“以学生为主体，以职业能力为核心，以就业为导向”的办学理念，把学校招生、就业指导、就业服务、就业市场开拓作为...*

1职业学校第二学期招生就业工作总结

招生和就业工作是职业学校生存和发展的基础，是学校的生命线。本学期，招生就业处在校长室的领导下，围绕“以学生为主体，以职业能力为核心，以就业为导向”的办学理念，把学校招生、就业指导、就业服务、就业市场开拓作为工作重点，深入研究职业教育发展规律，紧紧把握招生和就业市场新动向，认真开展招生工作，以就业拉动和促进招生，全面高质量地完成学生的实习就业指导和服务管理工作。

一、招生工作

我校招生工作坚持从学校可持续发展的战略高度出发，抓住职业教育良好发展机遇，做到领导重视、全体动员、认识到位、组织到位、措施到位、落实到位，力争在生源减少、竞争激烈的局势下完成招生工作任务。

１。成立招生机构，建设招生队伍

学校高度重视招生工作，成立招生领导小组，下设招生办公室，负责学校招生工作。招生办公室制定招生工作方案并组织实施；组建招生宣传队伍；制作招生宣传材料；组织召开专题工作会议；协调招生组之间以及招生组与生源学校的关系；协调学校各工作组工作；督促招生组完成招生任务；负责招生期间各种招生数据的整理、统计、上报工作；科学合理的考核招生组完成任务情况。学校共设5个招生组，每组分别负责6个生源校的招生工作，设组长1名，专职工作人员5名。负责责任学校招生期间的宣传、联系和组织新生报名等工作。设立招生工作后勤保障组，做好招生工作的后勤与保障；做好生源校组织的集中报到人员的接待工作，组织参观校园、观看学校招生宣传片；做好车辆的调度、使用工作。

设立新生报名接待组，负责新生报名咨询工作，指导新生选定专业；指导新生按照程序报名；发放新生报到须知；接待学生家长和生源学校教师。做好新生缴费工作。

设立督查组，依据有关招生政策和学校管理制度，按照市教育局和学校招生工作要求，做好招生参与人员和招生工作各个环节的督查督办工作。查处我校招生工作人员的违法、违纪、违规行为；查证并制止市外一些中职院校、民办培训学校及生源学校教师在我市境内的违法、违规招生行为；注意收集和保留有关证据，如实向学校和教育局反映督查工作中发现的问题；协助考生解决与违法、违规招生学校之间产生的问题。

２。健全工作机制，完善工作制度

学校制定招生工作方案，形成招生工作制度。根据学校发展规划、社会需求和生源实际情况，确立招生工作目标，制订招生工作方法和规范，建立奖惩制度。

学校招生形成全体动员，全员参与的良好局面。按照分片分校包干，任务分解，责任到人，互相协作的原则对生源校开展工作。做到充分利用政策，争取上级主管部门支持，生源学校配合，社会各界认同，家长和学生认可；充分发挥自身优势，利用一切有效资源，保证招生工作顺利进行。

３。落实有效措施，创新工作方法

（1）学校充分利用广播电视、媒体网络、校园网站等宣传渠道，通过进校进班、走村入户等形式，全面深入地做好招生宣传工作。

（2）组建招生宣讲团。专职招生宣讲队伍是招生工作中的一支重要力量。学校组建一支8人的专职招生宣讲队伍，在４月份到全市31所生源校进班宣传；６月份参加市教育局组织的集中宣传活动；并协助招生组做好宣传咨询工作；全面有效地宣传了学校的招生政策、办学条件、管理水平、办学成果，同时提高了我校教师的形象，受到一致好评，收到了良好效果。

（3）借鉴兄弟市县中专学校提前招生的经验，结合我市实际情况，经严密论证并在全市初中校长座谈会讨论征求意见后，报经教育局批准，我校今年试行提前自主招生。此项工作由招生联系教师深入生源校发动宣传，组织学生和家长来校参观体验，历时短短两周时间，招生260余人。学校为提前招生的学生准备了为期两周的特设课程，包括拓展训练，专业讲座和适应性学习训练，丰富多彩的文体活动等；让学生对职业教育有了更感性的认识，激发了学习专业知识和技能的热情，对未来的学习生活有了更美好的期待。

（4）抓住时间节点，把工作落到实处。招生工作以5个招生组为主体，指标分解到各组，主要工作由招生组落实完成：

1）4月下旬起至5月初，招生宣传员进校进班做宣传发动；

2）5月中旬，考生填报志愿，招生组长和责任教师相关的生源学校引导考生选报我校；

3）5月中下旬至6月中旬，开展提前自主招生工作，组织提前报到学生来校参加学习培训；

4）6月12日，参加市局组织的集中宣传活动；

5）中考期间，组织慰问考试师生，加强招生宣传工作；

6）中考成绩公布前，招生组长和责任老师联系相关生源学校毕业班老师，有针对性的做学生工作。

４。学期临近结束，招生任重道远

中考成绩公布以后，我校招生工作将进入攻艰克难的崭新阶段。为此，我们将以强烈的责任心和崇高的使命感，全力以赴投入到新一轮的招生工作中去，努力完成招生任务。下一阶段的工作安排如下：

（1）7月初，招生组长、招生责任教师到生源校去现场指导学生现场网上报名工作；

（2）填写新生录取通知书，并集中力量走街串巷、进村入户发放录取通知书，向学生和家长介绍学校、推荐学校；

（3）7月上旬起，组织新生报名；

（4）7月下旬，招生工作阶段性总结会，总结前一段时间招生工作的进展情况，安排部署下一阶段的招生工作。招生组长、责任老师和生源校的联系人走访重点考生家庭，进一步推进招生工作；

（5）8月中上旬，做好已报名新生的思想稳定工作，防止生源流失；继续做好目标生源的宣传动员工作；

（6）8月下旬，协助教务处、德育处等部门，做好开学准备工作。

二、就业工作

1。开展各种形式的就业指导活动，提高学生的职业竞争能力，让学生树立正确的职业价值观，培养学生的创业意识。对学生进行就业、创业指导和职业道德教育。通过举办企业模拟招聘会，开展就业创业专题讲座，加强职场礼仪教育和职业素质培养，组织学生进行就业市场调查等系列活动，提高学生的应聘能力。组织学生积极参与社会实践活动，指导学生进行小规模的创业尝试。让学生体味就业、创业的酸甜苦辣，在实践中锻炼成长。培养学生树立正确的人生观、价值观、择业观，养成勤劳务实、艰苦奋斗的作风，确立“能拼搏，敢创新，会创业”的奋斗目标。

2．提高服务意识，做好毕业生跟踪调查和服务管理工作，认真分析毕业生的综合信息，全面总结就业工作经验，促进就业指导工作不断迈上新台阶。以服务学生为工作宗旨，指派专职就业指导教师对实习就业学生进行跟踪管理和服务。注意搜集学生、家长及用人单位的反馈信息，及时处理、协调就业过程中出现的一切问题，让学生安心、舒心地工作。

3．加强校企合作，拓宽就业渠道，提高就业质量。认真研究人才需求市场，加强与企业联系合作，努力拓展就业渠道，选择适合我校学生的用人单位，尽可能保证专业对口，建立稳定的就业实习基地，使我校学生真正走向高质量的就业之路，让每一位学生都能找到适合自己发展的舞台，做到学生有为、家长放心、社会满意。

4．认真做好毕业生就业安置工作，努力提高对口就业率，让学生在工作岗位上发挥专业优势，更好地服务社会，创造人生价值。做好13级学生顶岗实习安排工作，让学生走进生产一线，把在学校学习的专业知识和技能与生产实际有机结合，实现了教学与生产的对接，有效地提高了学生的专业技能水平。根据近年来国内就业市场用人需求的变化，及时调整就业指导策略，引导毕业生树立“先就业，后择业”的就业观，提高毕业生的就业率。

5．完善学生实习就业管理制度，积极与用人单位合作，共同完成学生的生产实习鉴定工作。协助相关处室做好学生的管理工作，将学生在用人单位的表现及时反馈到学校相关处室。

6．充分发挥职业教育服务地方经济发展的职能作用，有效利用学校的教育培训资源和就业渠道资源，为城乡剩余劳动力外出就业提供全方位的服务。

7．深入开展就业市场调研，分析本地区和经济发达地区社会与经济发展、产业结构调整与升级对人才需求的变化，了解企业用人需求规格，进行人才需求预测，为学校做好人才培养规划、专业结构调整、推进课程改革等工作提供决策依据。

220XX年度招生就业工作总结

20XX年度，是学院十三五规划开局之年，这一年，我院招生与就业工作紧紧围绕以就业为中心这一核心任务，认真组织，精心谋划，在深刻领悟省、市有关招生与就业改革会议精神基础上，结合我系实际，求真务实，积极工作，开创了我系招生、就业、创业、校企合作工作的新局面。

一、招生工作

20XX年单招工作任务与压力是艰巨的，在院领导及系部的关心和同事的支持下，取得了阶段性的成绩，现将单招工作情况回顾如下：

1、组织健全领导重视

学院专门成立了以张红专院长为组长的听障单招领导小组，下设招生工作组、考务组等机构，具体事务到岗到人，特别是张红专院长、朱志明、李晖、王虎成副院长等院领导多次召开党政联席会研究分析，为残障单招制订了专门的切实可行的政策和有利保障。

2、目标明确准备充分

20XX年12月我们特教单招小组就进入了紧奏而有序的单招了，月初制定了20XX年听障单招工作方案和听障单招组考方案，提出了：“以湖南、湖北、四川、贵州、江西等九省为重点，开拓广东、甘肃、青海、广西、宁夏、河南、河北、安徽、福建、昆明、浙江，逐步辐射全国”的招生思路，确定了“积极开展工作，使招生人数维持100人左右”的目标。专门请人设计并印制了单招宣传简章、报名表信息确认表等；通过电话、邮件对全国50多所特校进行了单招生源情况摸底，并寄发了相应的招生资料，及时公布了网络的招生宣传。为单招入校宣传工作的顺利进行做好了前期准备。

3、责任到人送考到校

外出的招生宣传组考于12月份全面启动，由王虎成、李业华、娄星明、刘如意、姜春耕、余弦、袁怀湘、罗浪、王鹤翔、曾昊、蒋丽娜、邓磊等12位同志向16个省50多所学校进行了开拓式宣传及考试。本次宣传组考历时3个多月，开拓的地方多，拜访了学校的领导、班主任老师，并和所在学校的聋生及部分家长进行了面对面的沟通交流。许多学校的领导、教师都对我院的单招工作表示支持、理解，并且对残疾人就业表达了极度的关注之情。

4、及时沟通成效较好

单招有专门的网站和QQ，我们不断更新内容，及时跟家长、老师和考生沟通，解疑答问。组考结束以后，我们快速地做了试卷的阅卷、统分及第一批次、第二批次预录取名单的公布，我们单招小组成员给每位预录考生家长打电话认真沟通、给每位预录考生发信息，不厌其烦地回复QQ、短信，工作尤其娄星明、刘如意、姜春耕突出。通过大家的共同努力本年有424人报考，涉及52所学校，24个省份，组考31个考场，到目前为止有145名学生缴取预录费，单招工作初见成效。

5、加强联系突显收获

在本次单招组考过程中，院领导为我系与全国拥有高中的许多特校洽谈合作，通过专门的仪式，建立生源及科研教学基地并签约挂牌，各个学校表达了与学院深度合作的良好愿望。这有助于我系的特殊教育专业及残疾人高职教育更好更快的发展，对推动我院特殊教育、残疾人高职教育专业的做精做强、专业品质的提升将起到非常重要的作用。在外出宣传和组考的同时，我们的老师没有忘记跟其他相关的单位联系，到各省考试院、相关的培智、康复机构拜访等，为以后的招生和就业、教学合作搭桥铺路。

6、提升空间努力方向

20XX年度的听障单招宣传组考已经结束，正在努力做好后续录取工作。回顾20XX年的单招，总结经验、吸取教训只为更好的做好以后的单招工作。

(1)单招考试制卷、阅卷问题不少

和往年的考试一样，我们在监考的过程中，总是发现有这样和那样的错误，令我们考务人员很棘手，因此呼吁教务处负责单招考务的同志加强管理，组织专门的团队，建立试题库，负责制卷和阅卷，以提高我院单招国考的规范性。

(2)加强宣传组考人员的手语培训

教师会手语，就会交流。本次宣传、组考，我们到班进行宣传，娄星明、罗浪老师在班上与学生进行手语交流，给老师和学生留下深刻印象，他们认为高校招办老师都能用手语，那么学院老师就更不一样，作为高校，我们的宣传、组考的人员就应该懂手语，利用聋人文化，加深和学生的交流和沟通，为录取打下基础，建议抓紧做好手语的培训和考核工作，提高宣传、考务人员的手语沟通和交流能力。

(3)及时有效地跟各考试院沟通学生的录取最终要经过生源所在地的省考试院审批，才能顺利地注册入学。出现了在读学生未获审批，导致推迟注册，这是我们工作的纰漏，以后一定加强联系，及时沟通，请负责此项工作的同志和领导努力跟进。

(4)改善条件突显特色

学院的宣传，学院的环境聋生特别重视，据来校的老师家长学生反映，我院教学设施相对陈旧、破坏严重，这些负面的影响在聋生间相传较快。加强设施设备的添置，是当前要尽快落实新校区的建设与搬迁的问题，因为我们至少不能与他们高中学校相差太远。目前，面向残疾人招生的主要竞争对手有长春大学、天津理工大学、北京联合大学、中州大学、西安美术学院、山东特教学院，等高校，他们都具有很强的实力。客观来讲，每年的聋毕业生有限，全国加起来不足1800人，还有一部分学生选择就业，而竞争对手招生涉及全国，可以这么说，学生报考，都是把我们学院作为保底学院来考虑的，万一考不上长春、北京、天津，中州、南京才来长沙，因此我院必须加快对接市场，突出专业建设特色，以解决我院预录的聋人学生总是犹豫及生源质量下降之忧。

二、就业工作

（一）基本情况

20XX年，我系毕业生共174名，其中特殊教育专业95人，残疾毕业生79人，除4名聋人学生自主择业外，其余全部安排就业，就业率97。7%。特殊教育专业实现100%就业，有唐灿等多名学生已获得正式编制。成为学院就业工作一大亮点。

20XX届，我系毕业生共413人，其中特殊教育毕业生308人，残疾大专毕业生105人。为了落实就业，我们走访了一些爱心企业，如扬州骏升科技、罡达集团、湖南安邦制药公司、长沙烽云光电科技有限公司、远见科技有限公司、崇德北方汽修、福豆云商，等等，并签订了协议。截止目前为止，特殊教育专业学生顶岗实习已全面铺开。聋哑学生也基本落实了就业顶岗实习单位。

（二）几项具体工作

1、积极主动组织招聘活动

（1）“远航”特教人才校园招聘会在东校区举行

（2）11月23日上午特殊教育、学前教育、残疾人教育20XX届毕业生专场招聘会。来自湖南、广东、上海、浙江、江苏、福建等省市的56家用人单位参加了此次招聘会，为学生提供了898个就业岗位，涉及特殊教育、学前教育、计算机应用技术（听障）、装潢艺术设计（听障）、广告设计与制作（听障）等六个专业。共有毕业生1200余人次向招聘单位投递了求职简历，370位同学与用人单位签订就业协议或意向协议。在学院领导高度重视，专项小组周密部署、准备下，招聘会取得圆满成功，95%的学生落实了顶岗实习单位。下午1：00，在综合楼及逸夫楼各个教室，十余家企业进行了宣讲和面试，并组织了听障生专场面试，鼓励和支持了听障生创业

（3）我系在东校区为两家特校招聘特殊教育教师组织了两场招聘会，分别是湖南常宁特校、湖南芷江特校教师招聘。通过这两场招聘，我校毕业生唐灿、段敏杰等被特校录取，成为正式在编老师；

（4）带领我系听障毕业生参加了湖南省20XX年、20XX年高校毕业生残疾人专场招聘会、创业分享会；

（5）带领学生参加主校区举办的专场招聘会；

（6）系部举办了资兴特校、嘉禾特校、岳阳博康等多家企业来校多场小型招聘活动；

（7）扬州骏升、罡达商务、泉水叮咚等来校招聘残疾学生等。

2、积极主动开展就业指导工作

（1）新学期开始，对新生进行《就业伴我成长》的就业指导讲座；

（2）聘请专家来校为学生举办专题讲座等，积极组织学生参加各项培训与比赛。如6月16日省残疾在我系举办“残疾人大中专毕业生就业援助活动”。

3、积极稳步开展校企合作工作

积极做好毕业生就业工作，紧密加强与省残联就业指导中心的合作，建架与省残联就业基地间的校企合作，今年新增中全教育，福豆云商等4家校企合作单位，并为合作单位授牌，有力地推进了聋人大学生就业工作的开展，合作企业平均可吸纳10名毕业生。

4、积极开展毕业生就业回访工作

（1）回访了湖南省内岳阳、湘潭就业学生；

（2）回访了省外江苏扬州骏升就业学生；

（3）回访了长沙烽云科技就业学生等。

5、积极做好自身教师自我提升工作

（1）积极提升业务素质，我系王鹤翔参加了高校创业指导师的培训，并顺利通过考核，拿到高校创业指导师证书。

（2）积极参加招办的各项比赛。如长职创业大赛、黄炎培创业大赛等

（3）积极主动做好了我院高校就业督查工作获得“就业创业示范校”荣誉，配合“一把手就业督查”工作；

6、迎合时代发展，就业新媒体

（1）就业服务采用微信公众平台等新媒体实施，学生喜闻乐见，参与度高，效果显著。

（2）娄星明副主任精心策划制作了反映我院特殊教育招生的宣传光碟“撑起特殊教育的蓝天”PPT，招生简章，受到各界领导、特殊学校、以及广大师生的一致好评；

7、创新创业指导工作

（1）响应克强总理“大众创业，创业带动就业”的号召，我系积极向各系学习优秀创业工作经验，尽管东校区创业氛围比较欠缺，也将全力以赴，为“创业就业示范校”增砖添瓦。

（2）娄星明、王鹤翔多次举行创业讲座，普及创业知识，指导青年创业者协会各项事务，同学们对“双创”表现出强烈兴趣，部分同学开始尝试接触创业实践。6月16日，我系联合省残联，对聋人毕业生进行了创业讲座，会上，我院毕业生胡士群等创业成功者与应届毕业生分享了创业经验。

（3）在娄星明主任带领下，学生作品：《梅花烁聋人汽车微修美容服务有限公司》及《心梦聋人广告艺术设计公司》均获得了20XX年湖南黄炎培职业教育奖创业规划大赛优胜奖。在王鹤翔老师指导下，学生作品《shouyu3d烘焙坊》入围黄炎培创业大赛。在第二届湖南青年创新创业大赛上，我院聋人毕业生胡士群的创新创业项目“UDS设计事务所3D墙绘艺术”获得一等奖。

三、就业工作稳中求进

在省教育厅的关心和指导下，我系20XX届毕业生413人，面对大学毕业生创历史新高和金融危机深刻影响的双重压力下，我院迎难而上，经过努力，毕业生就业率和就业品质双双提高。

20XX年度，在院党委的坚强导和大力支持下，我系坚持围绕高职教育“以就业为导向”的教育特点开展就业指导，领对学生实施五爱渗透，做到“爱无疆、爱无言、爱无累、爱无碍、爱无痕”，始终坚持一个宗旨——“全心全意为学生，千方百计为就业”，做好学生的就业指导工作，通过得力的就业措施，积极拓展就业途径，尽可能地使学生找到满意的工作单位，就业工作成果显著。

20XX届毕业生就业率为97。7%，截止20XX年6月底，20XX届毕业生初步就业率已突破95%。

总的来说，20XX年下半年-20XX年上半年，这一年里，我们遇到了很大的招生阻力，但我们不畏困难，迎头奋进，确保招生任务圆满完成。同时，在就业方面学生就业对口性不好，就业稳定性差，我们也通过多方策划、协调积极寻找应对方式，截止目前为止，特殊教育专业、学前教育专业306名学生全部顶岗实习就业。107各聋哑学生也全部落实了就业顶岗实习单位。20XX届毕业生就业率为97·7%，截止11月底，20XX届毕业生就业率已突破95%。同时我系还特别注重积极主动开展就业指导工作，积极稳步开展校企合作工作，积极开展毕业生就业回访工作，积极做好自身教师自我提升工作等，不断拓宽就业市场，建立长久的就业基地，理顺各方面关系。相信在院领导的坚强领导下，我系的就业工作一定能够做得更好！

320XX年招生就业处工作总结

20XX年招生就业处严格按照学校年度目标考核体系中的各级指标要求，认真履行部门职责，践行“以生为本、服务社会”的工作理念，扎实工作，注重效率，超额完成了四川省教育厅和学校下达的招生、就业工作任务。现对我处今年的各项工作做一总结。

一、思想政治教育树形象

招生就业处是一个团结、和谐的集体，领导班子民主务实，分工明确。全体工作人员发扬共产党员先锋模范作用，乐于服务学生，服务社会；热爱本职工作，爱岗敬业，工作尽职尽责，得到了学校领导、广大学生和社会各界的好评。

我处重视职工和党员的政治思想教育，全年共开展政治理论学习和党员组织生活20余次。全处同志切实践行群众路线教育实践活动，狠抓“四风”建设，在招生就业工作中，认真执行招生就业政策和纪律，及时向社会公示我校招生录取规则、录取计划和录取学生名单，接受社会的监督，无招生就业违纪、违规事件发生。

招生就业信息，学习就业政策，提高就业技巧了解学校招生就业工作的一个重要的平台。

二、招生工作有突破

招生工作关系学校的长远发展。在招生工作方面，我们努力争取计划，认真完成计划，百倍珍惜计划。\*\*师范学院20XX年本科原始招生计划3510个，完成计划3627个，报到学生3572人，报到率为98。48%。专科原始计划610个，实际完成790个，其中五年制转录170个，报到学生725人，报到率为91。77%，专科补录41人，本专科实际到校人数4338人。四川省文、理科本科一志愿满额，文科最低录取高出省控线12分，理科高出省控线8分，艺体分数线高烧不退，其中体育本科分数高出省控线8分，专科高出11分。在全国20余个省、自治区组织了20XX年艺术招生考试，考生规模达到了10000人以上，为学校选拔了优秀人才；组织了学校50余位老师前往全省各地市进行招生宣传，组织并参加了四川省20XX年高校联合招生宣传咨询会，设在我校的宣传点有42所高校参加，有4000余学生及其家长参与现场咨询；组织了教育科学学院几位心理学专家前往隆昌、资阳、威远等生源基地学校开展高考考前心理辅导；《为圆考生大学梦\*\*师院组织专家深入中学开展“心灵spa”》在省教育厅网站报道。

三、就业工作重实效

就业方面，我校20XX届毕业生共有总计4266人，其中本科毕业生3065人，专科毕业生1201人。截至20XX年10月，返回就业协议书、相关就业材料3876人，20XX届毕业生就业率达到91·7%，超额完成四川省教育厅下达目标任务；组织大中型及专场招聘会213场，提供来校就业岗位超过2。2万余个，接近毕业生总数的5。2倍。其中，20XX年12月1日举办了“\*\*市20XX年高校毕业生双选会”，来校单位317家，为毕业生提供就业岗位6350个；深入各地市开拓就业市场，初步建立起较为稳定的就业渠道；改革职业规划与就业指导教研室教育教学方法，实现“教学内容模块化、教学手段多样化，指导过程全程化”，协调、统筹安排全校就业指导课程事宜，加强课堂教学质量监控，听取青年教师授课20余场，定期召开教研室教学工作研讨，加强师资队伍建设，先后选派20多人次参加教育部cvcc职业核心能力、教育部职业指导及20XX年职业生涯规划国际学术论坛等师资培训，逐步建立较为稳定、专业的教师队伍，购买“吉讯”职业生涯规划测评系统，通过技术手段加深学生对相关课程理解和判断，增加《大学生职业能力》和《大学生创业基础》两门课程，使职业发展与就业指导逐步贯穿大学四年学习生涯，建立更完善的就业指导体系；举办了\*\*师范学院第三届职业规划大赛，参与人数达500余人，邀请了企业老总、人力资源总监等担任评委，拉近了学生与企业的距离；创立帮扶机制保障困难大学毕业生就业工作，以贫困家庭毕业生就业帮扶为突破口，对家庭困难毕业生、少数民族学生、女大学生进行重点帮扶，发放就业帮扶金54000元；宣传报道《\*\*师范学院完善大学生就业工作机制构建高质量就业体系》和《\*\*师院：体验式就业指导让大四毕业生受益匪浅》在省教育厅网站报道；荣获20XX年四川省普通高等学校毕业生就业工作总结暨表彰会“四川省普通高校毕业生就业工作先进集体”称号。我处在20XX年的工作中，锐意进取，开拓创新。

420XX年中职招生就业工作总结

今年以来，按照州教育局“9+3”要求及县教育局的安排部署，安龙职校高度重视中职招生就业工作，坚持把中职招生就业工作做为学校首要工作来抓，加强组织领导，加大落实力度，全力完成县政府下达的中职招生任务，取得了明显实效，现总结如下：

一、招生方面：

（一）、基本情况

截至20XX年底，我校中职招生共计1599人，完成下达任务（1500人）的106。6%，其中全日制共招了578人，非全日制1021人。

（二）、主要措施

1、加快学校实训室建设，为扩大中等职业教育规模奠定坚实基础。为扩大中等职业教育规模，满足经济社会发展对技能型、实用型人才的需求，根据中央关于大力发展职业教育的总体部署和县党委、政府提出的总体要求，决定建设学生规模为3000人的安龙县中等职业学校和配套的实训设备。现已对学校现有的三栋学生公寓楼进行全面的翻新装修，新的实训楼已投入使用，新食堂已验收，于明年三月份开学正式启用，新教学楼正在建设中，学校新运动场马上开工建设，200多万的汽修设备已到位等，为我校的新一年招生打下坚实的基础。扩大职业教育规模，质量是根本，专业是基础。为此，我校在抓好学校建设过程中，科学设置专业，紧紧围绕县委、政府“工业立县、人才强县“的战略要求，立足我县旅游、工业园区建设、学前教育、汽修行业的快速发展等对技能型人才需求的实际，着眼经济社会发展对技能型人才需求大的广阔空间，在办好长远专业的基础上，量身打造了以现代服务业为主的旅游服务与管理、电子技术与主板维修、模具、汽车应用与维修、学前教育、女子企管、航空与服务等几个专业，形成了以中等职业教育为主体，电大本专科教育和短期培训共同发展的教育格局，采用全日制教学、学分制和“双证“、“多证“等管理制度，基本满足了不同层次学生的教育需求。

2、加强领导，统筹安排中职招生工作。一是健全领导机构。为此，学校成立了校长高武国任组长，分管招生副校长王相平任副组长的中职招生工作领导小组，适时召开中职招生工作会议，专题研究部署中职招生工作，及时研究解决中职招生工作中存在的困难和问题。县教育局及相关学校分别成立了相应的招生机构，以层层签订中职招生目标责任书的形式，将中职生源输送任务明确落实到各九年制学校、农村完中和直属初级中学，各学校根据本校初三毕业生实际，将输送任务进一步分解落实到班，责任落实到人，严格实行包保责任制，确保完成输送任务。二是统筹招生任务。按照国家和县关于中等职业教育与普通高中招生规模比例要协调大体要求，安排相关学校提前做好生源摸底工作，并对相关学校初三毕业生生源的变化、现状进行科学分析，合理调控学生生源，将生源增量部分重点倾向中等职业学校，统一制定招生计划、招生政策和招生办法，适时做好分流学生动员引导及录取工作，为有效完成中职招生任务提供了可靠保证。三是实行灵活招生。县教育主管部门和中等职业学校在重点抓好初中毕业生招生的基础上，积极引导往届未升学的初中毕业生，应届、往届未升学的高中毕业生、复员退伍军人接受职业教育或技能培训。

3、加大宣传力度，切实做好招生服务工作。县教育主管部门和中等职业学校运用招生简章、会议、“9+3”宣传等多种形式，广泛深入地宣传中等职业教育的重要意义和发展前景。并利用暑假及中考结束的有利时机，由局领导、职业学校及输送生源学校校长带队，组织招生老师组成中职招生宣传队，分组深入社区、村队和农户家中面对面地做学生特别是学生家长的思想工作，引导他们转变思想观念，积极送子女接受职业教育，取得了良好的宣传效果。同时，安龙职校设立了招生咨询处，设立了招生热线，及时公布招生计划和招生信息，准确答复学生和家长的咨询，帮助就读学生及家长了解学校及专业设置情况，指导学生填报专业，及时为新生办理入学手续，进一步提高了招生服务质量。

4、加大落实力度，全力推进中职招生工作。中考结束后，县教育局为进一步加快中职招生进度，进一步增补措施，全力推进中职招生工作。一是加强政策引导，就读中职学校享受中职助学金。并以今年春季学期开始，国家将逐步减免中等职业学校学生学费为契机，及时深入地宣传以上优惠政策，引导未升入普通高中的初中毕业生进入县职业学校就读。二是对安龙县各完全中学、初级中学和九年制学校中职生输送情况进行专项考核。对完成或超额完成输送指标的学校，在年终给予表彰奖励；对完不成任务的学校，在年终综合考核中视情扣分；对完成任务差距大，输送生源排名倒数前几名的学校校长视其情况进行诫勉谈话并通报批评。

5、推进东西部联合办学，积极做好生源输送工作。今年以来，安龙县中等职业学校进一步加强与上海、广东、深圳、湖南、浙江等省市职业院校联合办学工作，先后向合作学校输送生源学生。安龙县中等职业学校初步形成了以合作办学拉动招生就业，促进办学效益提升的良好局面。

二、就业方面：

（一）顶岗实习、就业推荐安置工作扎实有效。我们扎扎实实做好毕业生的就业推荐安置工作，为了让毕业生能顺利实现实习——就业——创业，我们主要做了以下工作：1、坚持不懈抓好毕业生的就业指导工作。除了常规教学对学生进行就业指导外，还利用课余时间对毕业生进行就业指导培训，对学生进行艰苦奋斗、吃苦耐劳、爱岗敬业的教育指导、就业观念的指导、求职技巧的指导、创造与创业的指导。2、进行人才需求调研，密切校企联系，构建就业网络，拓展就业渠道。实施走出去，请进来的就业原则，为了给毕业生创造更多更好的就业机会，提供优质的就业推荐服务。今年分期分批派出人员到省内外对企业进行深入细致的考察，全方位的了解企业。3、抓好学生顶岗实习、毕业生就业跟踪服务与管理，提高实习、就业质量。学生上岗实习和就业后，我们注意做好跟踪服务与管理，不定期的进行跟踪

调查与回访，为他们解决问题和困难。

（二）积极工学结合，资源共享，校企合作办学。根据学校的发展目标和规划，我校积极探索多种有效的校企合作模式，主动与企业联系对接，寻找合作伙伴，与多家企业洽谈合作事宜。由于学校搞修建，校舍存在一定的安全隐患，我们积极为学生联系勤工俭学一事，今年共帮助了二百多多名家庭贫困学生利用寒假去企业打参加社会实践活动，使他们既得到经济收入又得到了锻炼，较好的解决了学生经济上的困难，使他们得以继续学习完成学业。另外积极与合作企业联系，为我校拉赞助，多方筹措资金，为我校的校园文化建设做出了贡献。

三、存在问题与不足招生方面：

1、今年的招生工作任务虽然完成了，但学生的流失率高。实习就业方面：

存在“有业不就的”现象，部分毕业生定位不准，期望值过高，频繁更换实习就业单位，给工作带来一些困难。总之，今年我校中职招生就业工作取得了一定成效。但受职业教育起步较晚，学校师资不足，办学经费紧缺，部分群众思想观念滞后等因素影响，中职招生工作就业仍存在困难、群众送子女接受职业教育的积极性有待进一步提高等问题。对此，我们将在下一步工作中积极争取上级领导和社会各界的支持，采取更加有效的措施，进一步提高职业学校的办学质量和效益，不断扩大中等职业教育规模，努力促进我校职业教育健康、持续、快速发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！