# 高校202\_年工作总结十七篇

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2025-05-03

*党委书记是各级党委书记的简称，是各级党委的主要负责人。主要负责党委的总体工作，主持召开党委会议和党员党员代表会议。由党员会议或者党员代表会议选举产生，任期三年或者四年。 以下是为大家整理的关于高校202\_年工作总结的文章17篇 ,欢迎品鉴！...*

党委书记是各级党委书记的简称，是各级党委的主要负责人。主要负责党委的总体工作，主持召开党委会议和党员党员代表会议。由党员会议或者党员代表会议选举产生，任期三年或者四年。 以下是为大家整理的关于高校202\_年工作总结的文章17篇 ,欢迎品鉴！

**高校202\_年工作总结篇1**

　20XX年，在上级工会和工厂党委的正确领导下，遵循“促进企业发展，维护职工权益”的工作原则，开展了卓有成效的工会工作和活动，紧密围绕企业大局，认真履行工会职责，为促进工厂经济建设，维护职工合法权益，提高职工素质，实现职工队伍稳定，繁荣企业文化，推动企业协调持续发展做出了工会组织应有的贡献。

>　　20XX年工作的简要总结

>　　一、融入企业经济中心，开展主题竞赛活动，促进生产经营目标实现

　　针对实现全年经营目标，公司工会在职工中开展了“立足岗位奉献，实现自立建功”主题竞赛活动。充分运用“专项竞赛、攻关竞赛、“五小”竞赛、创记录竞赛、班组创优竞赛“五大竞赛载体，围绕、航天三菱周转架生产制造、9号产品装配试验、40号、5号产品关键工序加工、xx攻关等项目组织开展了多种形式的竞赛活动，为公司上半年生产经营任务完成做出了实实在在的贡献。全年各种攻关立项77项，完成49项，其中17项获公司技术攻关优秀成果奖。涌现出了岗位创优团队13个，有47名创生产、承揽、销售新记录职工获岗位创优能手称号。深入开展了“安康杯”和“安全哨兵”活动，组织了“安全哨兵”活动互检交流，6名哨长、18名哨兵获最佳哨长和星级哨兵荣誉称号。组织公司56人职工参加了沈阳市职工职业技能大赛，经过层层选拔考试，12名获优秀选手以上荣誉称号，先进典型的培养选树工作也取得了新进展，“五一”前夕，两名职工喜获沈阳市“五一劳动奖章”荣誉称号。

>　　二、发挥职代会作用，深化民主管理工作，努力构建和谐劳动关系

　　年初，进行了职工代表的增补选工作，健全了公司两级职工代表队伍。举办了两次职工代表培训会，组织了以“怎样当好职工代表”为内容的经验交流，对职工代表的综合素质的提高和作用发挥起到了促进作用。职代会召开前，开展了职工提案征集活动，共征集各种提案、议案108份，9项提案被评为大会最佳提案，六个单位被评为提案优秀组织单位。发挥民主管理、民主监督作用，对上半年的主辅分离工作实施了全过程的监督保证，在推进公司改革中切实维护了职工合法权益。

　　认真履行协调劳动关系“第一知情人、第一报告人”的职责，充分发挥了劳动争议调解中的“第一道防线”作用，针对职工由于对续签劳动合同中的劳资纠纷和公司出台的有关政策暂不理解，出现部分集体上访等现象，各级工会组织积极做好与行政沟通和职工的疏导工作，使上述问题得以较好地解决，在切实维护职工利益的同时，维护了企业安定团结，为构建和谐劳动关系做出了工会组织应有的贡献。

　　在公司调整重组过程中，充分发挥职代会作用，召开了一届十二次职工代表大会，审议讨论了《公司调整重组实施方案》，审议通过了《职工安置方案》，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，积极引导职工支持调整重组，参与调整重组，保证了公司调整重组工作的顺利实施，切实维护了职工的合法权益。

>　　三、维护职工权益，增强服务意识，切实为职工办实事、做好事、解难事

　　本着为职工办实事、做好事、解难事的原则，20XX年春节期间组织了以“心系职工情，温暖送到家”为主题的送温暖活动，按照面向全公司广大职工群体，面向先进模范人物，面向困难职工群体的精神，走访困难职工、困难老劳模、困难党员及春节期间住院职工278人次，共支出慰问金10万余元。继续开展“关爱高温岗位”暑期专项慰问活动，为在高温工作的职工送去了降温食品、物品和饮水机、电风扇等降温设施。开展了20XX年度“爱心助学”活动，为考入大学的困难职工子女发放了助学金。拿出14640元，为公司732名女职工办理了女性大病安康保险，按照工会专项慰问规定，上半年拿出22500元，专项慰问了本人结婚、直系亲属去世等职工59人次，出资为13名荣获市级以上劳动模范和22名市级特困职工办理了职工医疗综合互助保险。各基层工会组织也从维护职工权益的高度，主动为职工排忧解难，椐不完全统计，各分会上半年为职工办实事、做好事、解难事达230余件。

>　　四、强化阵地建设，发挥协会作用，推进职工文化建设

　　继续强化了职工文化阵地建设，新建职工活动室三个，职工书屋两个，并为各职工书屋和活动阵地配备了装饰艺术品。投资改建军品乒乓球场地和工模具厂乒乓球室，分别铺设了木制地板和塑胶地板，为压力容器公司和动力厂更新改造了篮球场设施，使职工文化活动条件得到了较大的改观。各文化活动协会发挥了新体制的优势，积极开展了多种形式的文化活动，乒乓球协会举办了庆祝一一一厂成立60周年职工乒乓球赛，羽毛球协会对新入会会员进行了示范教学培训，举办了羽毛球团体赛，集邮协会在公司成立60周年之际，为职工制作发放了辉煌60年纪念邮封，书法美术协会举办了庆七一职工书法美术作品展，跳绳协会请跳绳教练每周两次对会员进行培训教学，摄影协会举办了庆祝一一一厂成立60周年职工摄影展，组织了公司庆祝建党90周年文艺演出，承办了第五届“东塔杯”职工扑克大赛，起到了用活动点燃职工工作热情，凝聚工会组织力量的作用。今年的职工摄影展作品数量、水平、规模都大大超过往年，其中有十余幅作品被选入辽宁省和沈阳市摄影展，并获得二等奖和优秀作品奖，组织器乐组合参加沈阳市中省直企业工委和科工集团庆祝建党成立90周年演出，受到普遍好评，第五届“东塔杯”职工扑克大赛是历史上参赛单位最多的一届，并被大东区确定为品牌活动。

>　　五、以推进职工之家建设为主线，加强自身建设，不断探索工会工作新模式

　　继续推进了基层公司工会主席直选工作，在市场部、机加车间、特飞所实行了直选工作，进一步健全了以评论员队伍为基本形式的评价机制，聘请了第三批工会评论员，共召开评论员会议3次，组织评论员参加工会大型活动3次，评论员共提出建议和评价意见28条，15条被采纳到工会工作安排和活动策划中去，有力地促进了工会工作的开展。在工会组织和职工中深入开展了创先争优活动，坚持以创建先进分支会为载体，涌现出先进分支会19个，20名工会干部受到公司工会表奖。立足本职，“创先进，争优秀”的积极性，已成为基层工会组织和职工的自觉行动。坚持了工会干部培训工作，以提升工会干部的奉献精神和能力素质为培训主要内容，通过专项培训、以会代训、走出去、请进来等多种形式和途径，使各级工会干部责任意识，服务意识和理论水平、业务能力都有明显提升。

>　　20XX年工作的主要不足

　　在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式（如评比、民主评议干部等形式十几年不变）必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

>　　20XX年初步工作计划

　　指导思想：以助推企业发展为中心，以发展和谐劳动关系为主线，以提升维护和服务职能为重点，以突出特点的活动为载体，以增强自身活力为保障，转变观念，主动作为，充分发挥工人阶级主力军和工会桥梁纽带作用，保护好、调动好、发挥好职工群众的积极性和创造性，为促进企业生产经营任务完成和实现科学发展做出新贡献。

　　初步设想：以魏院长、于书记等领导到厂讲话精神为指导，按照省市国防工会和院工会和厂党委要求，做好四项工作，实现三个突破，打造四个品牌。实现“学习型、服务型、创新型”工会转型，努力把工会建设成为组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、群众信赖的职工之家。

　　四项工作：

>　　一、主动融入中心，努力创新创效，为完成生产经营任务建功立业

　　继续开展劳动竞赛和职工经济技术创新工程活动，促进企业生产经营目标完成；深化“安康杯”竞赛和“安全哨兵”活动，促进公司安全生产目标实现；以班组建设为重点，推进公司基础管理水平提升；以“导师带徒”活动为重点，促进职工技术、技能的提高。大力弘扬劳模精神，充分发挥先进典型引领示范作用，打造企业员工的领军团队。

>　　二、推动调整重组，维护职工权益，积极构建和谐劳动关系

　　充分发挥职代会作用，推进公司科学决策和民主管理；着力提高集体合同履约质量，加大依法维权工作力度；以协调劳动关系为主线，切实做好劳动争议调解工作；充分发挥工会的民主监督作用，深化民主评议干部和厂务公开工作。

>　　三、真心关爱职工，真诚服务职工，增强工会组织的向心力和凝聚力

　　强化服务职工理念，坚持为职工办实事，做好事，解难事；深化帮扶工作，注重提高帮扶实效；创新职工文化活动形式，推进职工文化活动水平和质量的提高。

>　　四、加强自身建设，自觉创先争优，不断提高工会组织的履职能力

　　继续加强工会干部培训工作，努力提高工会干部理论和业务能力；要继续完善工会评价机制建设，实现评价机制建设向基层工会的逐步拓展；完善工会量化考核机制，建立健全科学规范的工会工作考核体系；继续推进基层工会主席直选工作，逐步实现基层工会主席直选全覆盖；召开新一届会员代表大会，全面创新公司工会工作。

　　三个突破：

　　一是以协调劳动关系为主线，充分发挥工会维护职能，实现公司民主管理工作新突破。二是以激发职工创新意识，促进企业自住创新能力提高为重点，实现工会劳动竞赛活动形式和效果的新突破。三是以让职工满意为目标，继续确立和完善服务职工理念，实现工作作风和工作方法的新突破。

　　四个品牌：一是打造“安全哨兵”活动品牌。二是打造“职工评工会”工作品牌。三是基层工会主席直选工作品牌。四是打造职工欢迎和有影响力的文体活动品牌。

**高校202\_年工作总结篇2**

　　20xx年春，我校工会在学校党支部的正确领导下，根据区教育工会的工作部署，深入学习理论，坚持以法治会，加强自身建设，充分发挥职能，在组织教职工参政议政、建设和谐校园、积极开展群众性文体活动、帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。现将本年度工作总结如下：

>　　一、做好教代会工作实施民主管理

　　教职工代表大会是学校实行民主管理的基本形式，是教职工行使民主管理的主渠道。为了落实职权，规范程序，充分调动教职工的积极性，主动参与学校民主管理、民主监督。每学年学校都召开教职工代表大会，听取校长工作报告，年终听取校长管理学校的财务报告和重大经费的使用情况，听取校级行政领导的个人述职报告，并对他们进行合理化评议。

>　　二、坚持十必访制度，实施送温暖工程

　　学校工会始终把送温暧工程作为工会的常规性工作来抓，对有特殊困难的教师主动慰问；对生病住院的教师必须慰问；遇有重大节日的进行重点慰问。关心困难职工的生活，坚持为教职工，尤其为困难职工办实事、做好事、解难事、送温暖。学校年青教师家里发生矛盾，工会干部积极做工作进行调解，使其家庭和睦。坚持在春节期间对离退休教师、患病教师慰问，平时对患病住院教师能及时看望慰问，同时，做好互助互济捐款及补助工作，春节前向学校行政及上级教育工会反映，帮助他们申请补助基金，为他们解决燃眉之急。

>　　三、本学期工会开展了多项有意义活动

　　1、有计划有目的开展了教职工元旦晚会庆祝活动。

　　2、按常规开展了春节团拜以及离退休慰问活动。

　　3、做好平时教职工生病住院慰问工作，使广大教职工能及时感受到组织的温暖和关心。

　　4、协助学校圆满完成教师岗位设置工作。

　　5、筹备并开展了101个“三八”妇女节庆祝活动。

　　6、为了学校更好地发展开展了教职工建言献策活动并汇总即将交教代会讨论。

　　7、结合教师队伍建设年学校工会组织各年级组教师开展了师德大讨论，并取得一定成果。还完善相关档案资料。

　　8、按校务公开要求利用公开栏或网络做到及时有关决策等资料，而且做好公开记录。

**高校202\_年工作总结篇3**

　　老师们、同学们：

　　大家好！今天我们隆重召开西安文理学院学生工作会议。刚才表彰了优秀学生代表65名（国家奖学金、国家励志奖学金、三好学生标兵、第二课堂高层次成果获奖学生等），优秀教师、辅导员代表17人（第二课堂高层次成果指导教师7人、辅导员职业能力大赛获奖辅导员10人）。另外这次会议特别要求校、院两级学生干部参加，目的就是让同学们知道学校为你们的成长做了些什么，学校对大家的期待是什么，同时也让同学们把会议精神带回去，思考作为文理学生自己该如何去做。

　　刚才表彰里面既有优秀学生代表，也有优秀教师和优秀辅导员代表，他们可以说是学校高质量开展学生工作的人才保障，我希望这样的优秀典型越多越好。借此机会，我代表学校党委向全体学生工作干部、向所有关心支持学生工作的教职工表示崇高的敬意！向长期以来辛苦工作在辅导员以及其他学生工作岗位上的各位同志表示衷心的感谢！

　　我到学校快两年了，学生工作给我非常深刻的印象，我也深感这支队伍需要感谢，需要鼓励，需要激励。无论是敏感、特殊时期的维稳工作，还是假期学生在校的生活安全，学工系统的同志们都能自觉坚守岗位，积极主动工作，确保了校园安全和师生稳定，确保了学校党政精神的贯彻落实。尤其是我校暑期丰富多彩的学生社会实践活动，深入基层、农村和边疆，取得了良好效果和广泛的社会影响。这些都让我深受感动。筹备这次会议期间，我又多次专门听取了学工部、教务处、招就处等部门的工作汇报，都让我非常欣慰和振奋。

　　近年来，我校学生工作在上级党委的领导下，在校党委的具体指导下，大家凝心聚力，扎实工作，开拓创新，学生工作取得了长足发展和进步，为学校的改革、发展、稳定做出了积极贡献。

>　　一、回顾过去，认真总结学生工作基本经验

　　（一）队伍建设

　　202\_年，学校从数量、质量上配齐配足辅导员，完全达到教育部规定的1:200的要求，走在了省内高校前列；同时不断建立健全学生工作干部的选拔、培养、管理和发展机制，形成了一支\"专兼结合、结构优化、数量稳定、政治过硬、素质优良\"的学生工作队伍，为加强和改进学生教育管理提供了有力的组织保证。

　　（二）学生党建

　　学校大力推进学生党建工程，坚持严格标准、规范发展程序，不断将优秀青年学生吸收到党的队伍中来，加强基层党组织建设，不断优化学生党支部设置。目前，学校全日制在校生申请入党的学生占学生总数的85.54%,学生党员809人，占在校生总数的6%.近两年来，共有3个学生党支部、17名学生党员受到校党委表彰，培训入党积极分子1151名。学生党员作为学生的骨干力量，在学习、生活和社会实践活动中较好的发挥了先锋模范作用。

　　（三）学生资助工作

　　学校坚持以\"四个资助\"为核心开展工作，形式丰富多彩，效果良好。工作中坚持把解决学生的实际困难同开展思想政治教育相结合，对家庭经济困难学生在经济上进行帮扶，近两年，顺利完成了6千余万元，3万5千余人次的奖助评定和资金发放，实现家庭经济困难学生资助全覆盖；同时关注学生的成才与成长，将\"经济资助、学业资助、就业资助和精神资助\"有机结合，培养学生自信、自强、自立的精神，积极、健康的生活态度和知恩、感恩、报恩的思想意识，资助工作的德育成果不断显现。

　　（四）心理咨询及辅导

　　学校通过开设选修课、举办基础知识普及讲座和心理委员培训、开展团体心理辅导等多种形式，构建和完善学生心理危机预防与干预体系，在全校提出校、院、班、舍四级心理辅导和预警体系，依靠各级心理工作队伍基本实现了对学生心理危机尽早发现、及时干预、有效预防。

　　（五）校园文化建设

　　近年来，积极整合已有的校园文化资源，以\"三风建设\"为抓手，以优化育人环境为切入点，科学规划了校园整体布局，重新修订了校训，建设了校园文化宣传长廊，加强了校园人文景观、校园绿化环境的建设，让校园自然环境和人文环境体现出学校文化特有底蕴。以提升学校文化的品味为突破口，通过\"优良学风班\"、\"五四红旗团支部\"的评选和展示，\"团日活动竞赛\"、\"班级发展论坛\"和结合历史契机开展主题教育活动，激活基层班级、团支部的活力；以\"加强重点、兼顾一般，强化管理、注重引导\"为思路，积极支持学生社团的发展。校园科技文化节、艺术节、社会实践等活动成为极具社会影响力的品牌活动。

　　（六）毕业生就业工作

　　学校高度重视、成效明显，连续几年初次就业率在85%以上。在就业工作体系建设上，加强校院两级目标考核和完善奖励制度，建立招生、培养、就业、社会评价四位一体的联动机制、实现了人才培养、经济社会发展与产业升级的良性互动，构建了全程化递进式的就业指导课程体系，注重分类指导，满足了学生多层次多元化的就业、创业及职业发展需要，提高了就业服务工作质量。

　　总的来说，我校学生工作坚持在创新中发展，在改进中提升，取得了丰硕成果，为今后工作奠定了坚实的基础。

>　　二、寻找差距，深入剖析学生工作存在问题

　　回顾过去，成绩固然可喜，展望未来，问题依然不少。目前，学校处于转型升大的关键节点，学生工作依然存在几个方面的突出问题：

　　1.学生工作校院两级管理的制度和体系仍未突破。学生工作部门与各学院的关系、职能需要进一步理清，要明确学生工作重心的下移不是责任下移，而是自主权的下移，校院两级分权到什么程度合适，哪些应该分权，哪些应该集权的制度体系尚未真正突破；要解决好两级管理新模式的其他问题，思想观念还需要进一步转变。两个层级主动设计学生工作，主动思考学生工作不够，比如说学生的特点是什么？学生的培养目标是什么？学生工作如何服务？学生在成长发展中需要得到什么教育、支持？市场对毕业生的反馈怎样？……这些都是必须思考的，也是要逐步解决的。

　　2.学风建设反复性较强。具体表现为：学生学习目标不明确、内动力不足，精神状态不佳；自主学习能力不强，需要有必要的管理和督促；自我管理能力比较弱，对自己学习、生活、社会活动的管控和约束不够到位，从表象上说，迟到早退、混日子，打游戏，夜不归宿，课堂玩手机、睡觉等问题依然存在；学生考研率低、不及格率触目惊心，比如202\_届本科毕业、结业生共计2733人，考研人数仅有118人，考研率为4.32%,比前年5.22%下降了0.9%;上学期期末考试不及格学生达3360人次，不及格率为32.72%,3门及以上不及格627人，占全部人数6.11%,5门及以上不及格157人，占全部人数1.53%,7门及以上不及格41人，占全部人数0.4%,期末考试处理违纪、作弊人数71人，占全部人数0.69%等。

　　3.思想政治教育工作的针对性和实效性有待提高。以生为本、\"三贴近\"的原则贯彻仍然不够彻底，思想政治教育与现实生活相对脱节，学工队伍的教育管理与思政教师的教育未能有效贯通，未能形成教育合力。

　　学生工作相关部门，指导开展工作时结合中央和省市政策的实效性有待提高，结合思想政治工作的作用、目标的关联性有待完善，结合学生成长成才、学校重大工作及时开展的时效性有待加强。

　　各学院具体工作时，书记、副书记、辅导员是否重视并关注思想政治教育工作，对学生教育后其思想和行动有无变化？是否取得预期效果？是否需要改变方式达到效果？受奖励学生的模范作用如何发挥，学生干部的带头作用如何发挥，受资助学生的感恩、爱校、报国思想和行动如何彰显？等等，依然存在较多的问题。

　　4.学工队伍建设水平仍有待提高。从学校来讲，队伍建设管理体制有待完善，队伍建设职业化、专业化不足，对辅导员培训不够，培训途径单一、效果不显著，和国内外、省内外兄弟学校交流不够；从各学院来看，工作特色不明显，没有形成自己独特的管理体系和特色，对学生工作研究、创新不够。比如，现在各学院书记、副书记、辅导员最少的也有5、6个人，多的达到13-15个人，工作却搞不上去，为什么？主要是不主动研究、缺乏有效作为；从辅导员自身看，个体差异比较大，自主学习提高不够，工作创新、工作提升能力不够。

　　5.学生指导服务的发展意识不够，活动平台不够。目前，学生工作更多的侧重于管理职能，教育和指导的职能尚未完全激发，学生实践技能和开拓创新能力不强，各项活动学生参与率不高，存在较大的差异性。

　　6.学院之间工作不平衡。各学院的主动性和创新性未被完全激发出来，部分学院仍然存在\"等工作\"、\"应付工作\"的现象；各学院在开展工作时的主动性、实效性和创造性方面差异较大，需要进一步提高。

>　　三、理清思路，科学确定当前学生工作任务

　　进一步加强和改进高校学生工作，是深入贯彻落实十八大精神的具体体现，也是践行\"三严三实\"、实现跨越发展和更名升大的有力举措。借此机会，我想就学工部门进一步做好当前学生教育和管理工作谈几点意见。

　　（一）进一步提高做好新形势下学生工作的使命感和责任感

　　一是学生工作事关国家人才培养和中国梦的实现。现在距建党一百周年还有6年，距建国一百周年还有34年，而现在的大学生以95后为主体，正值二十岁左右，正是实现\"两个百年梦想\"的主要力量。他们的世界观、人生观、价值观如何，综合素质、创新意识和实践能力如何，直接决定着中华民族的未来和国家的前途，关系到全面建设小康社会目标的实现和中华民族的伟大复兴。

　　二是学生工作事关落实党的\"三严三实\"专题教育和服务学生成效。党的\"三严三实\"专题教育，在高校集中体现在密切联系和服务师生。\"一切为了学生\"、\"为了学生的一切\"是高等学校的中心工作，一切教育都必须以学生为本，以育人为本，这是现代教育的.基本价值。在学校贯彻执行\"三严三实\"精神，就是要密切关注学生的需求，及时回应学生的关切，认真倾听学生的心声，为学生学习、生活、就业、成长提供更多更好的服务，教育引导学生正确对待和解决成长过程中遇到的各种矛盾和问题。把党和政府的关心落实在工作中，惠及在学生身上，让家长放心，让社会满意。

　　三是学生工作事关学校\"三风建设\"质量提高和更名升大的实现。一个学校的发展如何、水平如何、影响如何，最终要看学生培养的数量、质量和层次以及对社会的贡献，而这些都取决于优良的学风和校风。所以，从某种程度上讲，学风、教风、作风建设是促进学校事业改革和发展的根本保证，也是我们创建\"西安大学\"的重要举措。学生教育管理工作，既是\"三风建设\"的重要内容，也是学校能否实现跨越发展和升大目标的重要支撑。

　　（二）牢牢把握新形势下做好学生工作的主要任务

　　202\_年8月19日至20日，习总书记在全国宣传思想工作会议上发表了重要讲话，强调指出\"意识形态工作是党的一项极端重要的工作\",事关党的前途命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力，这对我们做好高校思想政治工作具有重要的指导意义。高校历来是重要的意识形态阵地，知识分子是意识形态领域的工作主体，我们要结合正在开展的\"三严三实\"专题教育，结合\"中国梦\"主题教育活动和我校师生思想实际，认真学习和深刻领会习总书记\"8·19\"讲话精神，学工部门要积极深入学习，进一步增强工作的自觉性、主动性，真正做到\"守土有责、守土负责、守土尽责\",真正落实\"三育人\",形成学生工作大格局。

>　　四、突出重点，全面提高学生工作质量

　　（一）突出\"三个为主\",牢牢掌握学生工作主动权

　　一是要以突出教育引导为主，把学生工作的立足点放在教育学生树立正确的观念和成才意识上，从思想深处解决问题，引导学生自觉抵制错误的观念，知荣明耻，崇德尚能；二是要以突出主动管理为主，特别要重视事前管理，把管理的关口前提，防患于未然，避免出现后果再去处理的情况；三是要以突出正面激励为主，及时调动学生中的积极因素，发现学生中的正面典型，发挥学生的长处和特点，树立学生的自信心，激励学生自尊自爱，自立自强。

　　（二）努力做到\"三化\",切实提升学生工作水平

　　一是要做到个性化，针对学生特点，特别是\"95后\"学生的个性特点，有针对性地开展学生工作，指导和帮助学生妥善处理成长需求与就业需求、个人需求和群体需求的关系；二是要做到多样化，切实把制度的统一要求和学生的多样化发展紧密结合，用制度规范保证多样化，以实际工作推进多样化；三是做到现代化，加大投入，提升学生管理工作的科学化、信息化水平，特别是要强化网络思想政治教育工作体系，使学生工作适应新形势新要求。

　　（三）继续深入推进\"三风\"建设工作，提高学生工作内涵

　　自开展\"三风\"建设工作以来，校园逐渐形成了崇尚学习、严谨求实、善于创造的良好风气。今后，要继续狠抓教风，建设爱岗敬业、为人师表、教书育人、严谨笃学、与时俱进的优良教风；要积极探索学生管理新途径，形成勤于学习、奋发向上、诚实守信、敢于创新的良好学风。要让全体教职工参与到学生工作中来，转作风、抓教风、促学风，努力提高工作效率、教学质量、科研水平、人才培养质量，弘扬求真务实，开拓创新的精神，进一步创建学习的良好环境，以饱满的热忱，良好的精神状态，让每位学生切实感受到教书育人、管理育人、服务育人带来的变化。

　　（四）坚持不断探索、不断创新，开创学生工作新局面

　　结合我校学生实际，要在取得的成绩的基础上进行总结和探索，不断探索、深化、创新我校学生工作。

　　一是进一步加强制度建设，推进学生工作的规范化。要从制度建设入手，制定和完善两级管理体制，大力推进体制和机制创新，科学合理适应学生管理工作制度，建立高效、快捷、协调的工作机制，不断提高学生工作的管理和服务水平。

　　二是创新学生党建工作模式。积极做好学生党员的教育培养和发展工作，特别是加强入党后的教育和管理，真正发挥其先进典型作用，继续深入探索和完善党建工作进公寓、进宿舍新模式。

　　三是要充分发挥校园网络的作用。发挥校园网络思想政治教育工作的育人功能，让校园网络成为大学生思想政治教育和校园文明建设的重要阵地。

　　四是要切实加强大学生心理健康教育。构建学生心理问题高危人群预警机制，有效开展形式多样的心理健康教育活动，防止因心理问题出现意外事件。

　　五是要进一步加强和完善安全教育机制。做好学生的教育工作，将突发事件、恶性事件解决在萌芽状态，确保学生的人身和财产安全，确保学校大局的稳定。

　　六是要进一步创新就业、创业指导和服务工作的方式、方法，建立一套完善、操作性强的就业、创业工作指导制度和流程，通过为学生提供优质的服务，使学生创新创业、就业指导与服务成为一项在学生心中的\"民心工程\".

　　七是要进一步强化学风建设，推动校园品牌文化的成效性。抓教风促学风，可在部分学院、学科试行教师挂牌上课，增强教师竞争意识，调动其教学积极性。这样做，对学生来说，能激发学习积极性、主动性和独立性，也有利于因材施教，还能突破成建制班级的限制，自由安排学习时间；抓学籍管理促学风，在教学管理上，比如可以在部分学院试行学分制、教考分离等，然后在全校推行，只有在学籍管理、教学管理、学生管理等方面有所突破，才能为学风实现根本转变打好基础；要按照\"弘扬主旋律、立足高品位、提倡多样化\"的原则，不断丰富、创新校园文化活动，寓教育与学风建设的要求与各项活动中，加强对学生的分类引导，形成化虚为实、虚功实做的工作机制，使学校的校风发生根本变化。

　　（五）进一步提升学生工作队伍的整体素质和水平

　　学生进校读书，第一个认识的是辅导员，学生毕业后，印象最深的还是辅导员。现在的学生思想活跃，接受信息能力很强，如何把他们培养成才，这就需要我们的辅导员用更多的关心去爱护、帮助，并引导他们健康成长；这就要求我们从事学生工作的同志，要把这项工作当作一项事业，当作一门学问，当作一个可以建功立业的岗位去钻研、去奋斗。

　　一是按照\"专兼结合\"的原则，加强学生工作队伍建设。一方面，要按照11月18日教育部新修订的《普通高等学校辅导员队伍建设规定》，\"在核定的编制总额内全校专职辅导员数不得少于辅导员总数的70%\",通过公开招聘、人事代理的形式，继续加强专职辅导员队伍建设工作；另一方面，根据新规定中\"新聘任的青年专业教师，应该从事一定时间的辅导员、班主任工作，并与专业教师的职务（职称）评聘、相关考核挂钩\"要求，进一步完善综合导师制，充分发挥青年教师在学生培养中的主导作用，形成专兼结合的学生工作队伍。

　　二是多途径培养。新规定要求，要\"确保每一名专职辅导员每5年参加1次国家级或省级培训。各高校负责对本校辅导员的系统培训，每年开展不少于4次的校级培训，积极选送辅导员参加校外培训\".今后学校要按照新规定，采取多种措施，逐步完善辅导员的培养规划制度，组织辅导员积极参与校内外的培训。

　　三是全方位关心。要从政治上、工作上、生活上、使用上关心学生工作队伍，充分保护好这些同志的积极性和创造精神，完善稳定一批、流动一批，\"严进优出\"的科学流动机制，通过多种渠道切实保证优秀的辅导员干部得到提拔和使用。

　　为了适应学校跨越发展的新要求，近期学校在学科专业建设、硕士点申报、科研工作提升和人才培养等方面有很多新举措，但我们坚持\"以学生为中心\"的办学理念仍然没有改变。学校工作就是为了培养学生，我们所做的一切工作都是为了学生，尤其是从事学生工作的同志更要坚定这个信念。客观讲，学生工作人员确实很辛苦，特别是目前面临的思想政治教育任务重、工作对象和情况比较复杂，工作内容非常琐碎，可以说我们的辅导员、书记们，我们的学生管理工作人员都是默默无闻的无名英雄。在不同的场合，我多次强调学生队伍建设的重要性，今天我再次重申，无论是学校领导还是部门领导，都要关心爱护学生工作干部，都要重视这支队伍的建设，只有一支特别能战斗、能吃苦、讲奉献的学生工作队伍，才会对学校的稳定、学生的成才发挥出不可替代的作用。

　　同志们、同学们，新时期学生工作任重道远，新情况、新问题带来的挑战前所未有，新政策、新精神提供的机遇千载难逢，逆水行舟，不进则退，摆在我们面前的只有一种选择，那就是抓住机遇、加快发展，继往开来、与时俱进，胸怀大目标、把握大方向、营造大环境、构造大格局、力求大作为。让我们共同努力，秉承\"重德、笃学、躬行、崇高\"的校训精神，不断开创学生工作新局面，为实现学校跨越发展和更名升大的宏伟目标、为培养社会主义事业合格建设者和可靠接班人做出新的更大的贡献！

　　谢谢大家！

**高校202\_年工作总结篇4**

　　 同志们；早晨好！

　　 近来，我担心：学校开支真大；我心烦：无名无汤的应酬太多；我高兴：近来我清楚地发现全体老师都在任劳任怨的工作，支持了学校、抬举了我个人；我矛盾：组织开会耽误正常教学时间（担心课余时间学生安全）；不组织开会，突击性的事务太多。当前上级安排了一系列重要工作，和学校及周边发生的一些安全事故，结合收集的学生家长信息，融合本人的工作待遇，赚不到收入但要图个心里满意；达不到家长们对学校寄予的希望，但要找准学校发展的方向。只所以组织这场必开的会传达精神强调相关要事：

>　　 一、传达前天校长会议精神

　　 1、黄会计：保险和征订工作

　　 保险种类：农合、居民医保、平安保险。

　　 住院要准备的资料：病情证明书（需要盖章）、出院小结、药费清单（总清单）、药费收据。

　　 \*参加农合医保赔款的差额医院盖章后再可到居民医保和平安保险公司理赔。（在外县住院先交原件至教管组黄会计办妥）

　　 2、陈校长

　　 （1）体卫工作检查

　　 听汇报、查计划各类资料、看设施、看上体育课、看班子建设。

　　 （2）大家唱大家跳活动

　　 成立专班、制定活动方案、拟活动计划、确定内容（合唱内容）、规定训练时间、选定学生。

　　 11月下旬县教委派专家来桥市观摩教管组组织的唱跳汇演，并设一、二、三等奖。

　　 （3）创造性德育工作

　　 学校开展感恩活动征文、学校德育工作论文或德育活动教案。

　　 （4）书信比赛（全国第六届中小学书信竞赛活动）主题；《关注校园安全、创平安校园》

　　 信封免费、卡片5张每张2.00元、小学4——6年级和中学生全部参加。

　　 （5）起始年级学籍管理造准“学生信息花名册”、认真填写《学生成长手册》。

　　 （6）实施义务教育方案

　　 成立班子、建档案资料、按文件实施。

　　 3、海校长

　　 （1）11月为我镇教学开放周（全镇大力开展听课活动主，并请教研室领导参加，各校相关年级的科任教师参加）

　　 11月1日（星期一）桥市小学示范课

　　 上午第一节二年级语文、第二节四年级思品、下午第四节数学。

　　 11月3日（星期三）何桥学校优质课

　　 上午第一节五年级数学、第二节六年级科学。

　　 11月5日（星期五）中心二小公开课

　　 上午第一节四年级语文、第二节三年级外语。

　　 要求：听课教师必须在上午8：00以前赶到承办学校，而11月1日下午中心小学的数学听课教师1点钟准时赶到。

　　 （2）期中考试

　　 小学实行三统：统一时间、统一试卷、统一上交成绩

　　 （3）听课要交纸质和电子课件

　　 听课活动制成光盘

　　 4、王助理

　　 （1）全县政风、行风建设

　　 制方案、搞评议、校务公示（收费政策、预约征订、办学行为、规范收费）、拉横幅、仿照县行风承诺拟定本校的行风承诺书

　　 （2）校舍安全自查、收费自查报告本周交教管组

　　 （3）期中考试实施“三统”不动摇（期末我镇抽一个年级统考不动摇）

　　 （4）后勤工作

　　 学生饮用奶一定要喝，不找借口、不摆客观、不准推托，工作只能做好办妥。

　　 （5）“大家唱大家跳”的活动要有序的开展

　　 各校要有活动方案、有活动计划、定内容（在一百首歌中筛选、有校歌更好）集体舞、阳光操统一着装，11月底全镇统一到桥市小学汇演。

　　 （6）听课活动承办学校做好准备工作

　　 欢迎标语、听课椅、茶水、每人一包烟、本校执教老师纸质和电子教案及光碟

>　　 二、  学校安全工作管理

　　 安全是天大的事，人命关天。要警钟长鸣，要防患于未然。

　　 前几天，学校里及临近学校处险发两件重大安全事故和己经发生了轻微的安全事故。轧花厂前一摩托车撞翻了蔡妑妑三轮车；许杨一学生横穿公路一的士急刹险些闹出人命关天的大事；课余五（1）班吴雄同学因做不规则的游戏——人堆人，造成骨拆。幸好家长有德行、幸好这位家长没有高人指点，要不学校就破财呕气，这既是我们的幸运也是我们在工作中的疏忽。老师们，学校的经济实在无法经受折腾。

　　 要知道：安全是天大的事；安全就是最大的节约；安全就是学校的财富；安全是全体老师的幸福（学校开支小，我们的待遇就有保证）。

　　 关于安全工作强调如下：

　　 1、哪怕是恨铁不成钢也决不能体罚学生。

　　 2、值周教师要严守值周制度。按制度规定提前来校不得有误、课余时间要分布到学生活动处巡视不能放松、学生就餐既要维护学生秩序还要督促食堂卫生。

　　 3、班主任要备好和上好周末的安全教育课。强调学生集合纪律、就餐和放学秩序、活动不做剧烈游戏。

　　 4、护送路队的老师一定要把学生送到指定地点不能松懈，稍有危险是要负责任的。

　　 5、为了学校发展，老师们都应具备正确的头脑、要有明辨是非能力、要有积极进取的思想和行动、要坚决抵制消极的任何言论。（我诚心与大家为友、诚心想把学校办好、诚心为大家作想、因为办好了学校利人利我。若是要搞一个万一，可能最不愉快的是我的对手了。）

>　　 三、教师和家属时时处处要注意办学的影响

　　 办学的模式发生了质的变化。不是原来的威严式办学了，不是学校的名声十分好诱惑力特别强，正在尝试时期，年轻老师是能力展示的关键时期，年老的是为安全着陆的铺垫时期，学校办好了于人于己都好。所以，我们一定要转变办学观念和办学态度。

　　 1、在校微笑露一点（从老师到家属都要做到这一点）俗话说：“没有笑脸不开店”。

　　 2、语言文明点不，要因喜欢孩子而不文明（小学生模仿能力太强）同时也不要因事烦而骂学生（“吃打死”、“吵死”、“歹禄”，独生子女多呀！自己养的自己疼）。

　　 3、主动和家长打招呼，融洽家校关系（对家长接待热情点）。

　　 4、对学生多用些肢体语言（使学生感受到老师的爱）。

　　 敬请各位不能满足现有学生数，不能唠叨负荷加重，稍有不妥就可能造成学生流失，丢人丢脸丢财。

　　 教学质量是学校的生命线，一所学校声誉的好坏都取决于这所学的教学质量，而提高一所农村小学的教学质量就是一件既平凡又不简单的事情。“把简单的事情做好就是不简单，把平凡的事情做好就是不平凡”。(把差生稳得住、优生可提高这就是不简单)

　　 这学期教育组对质量是要结硬帐的，必须从现在起抢时间、强训练。前天清早还没上课，邵红霞就提前进班督学生晨读，应该说还是带了一个好头。有的同志打铃后都不能来校。这期质量结帐坚决按制度施实。

>　　 四、目前工作明细分工：

　　 1、行风建设迎检筹备（邵校长）

　　 拟行风建设施实方案、

　　 写行风建设承诺书、

　　 做横幅标语

　　 出公示榜

　　 2、德育征文（学生写一篇感恩教育的作文）（文科组组织）

　　 3、写“校舍安全自查报告”（牛建军）

　　 4、写“收费自查报告”（吴磊兵）

　　 5、拟“大家跳大家唱活动方案”（刘修才）

　　 6、德育活动优质教案或德育论文（牛建军）

　　 7、实施义务教育关爱工程的资料完善（何仁钧、方精华）

　　 8、迎镇教管组听课活动筹备（何仁炜）

　　 教研活动实施方案、欢迎标语、近年来的教学成果展示。

>　　 五、联络家校关系

　　 请班主任老师按学校规定的学生家长名单报学校审核,安排一名学生代表发言(蔡静同学).时间看天气定(择不农忙时间).

>　　 六、要事强调：

　　 操、舞：张祥新、邵飞、何双姣、余云意负责辅导外，各班主任要协助。早操除初中在补课的老师和学校安排特殊任务的老师外，一律人人参加，且要求学操。班主任要协助做好跳校园舞的对象学生思想工作，使之变被动参与为积极参加。但学生在训练时其他各班学生不得有围观和捣乱的，值周学生协助管理。（我们的张祥新主任也有50多岁了能主动带操，但有的同志连操场上走一趟，照管一下学生都为难，老师们还是放下架子，老资格少摆点。）

　　 卫生工作要清除死角(操场上大石子清扫),特别是教师宿舍楼前的杂草要除(八年级学生突击一次,五、六年级在校的劳动量太大、次数太平繁).进校门处菜园里堆积的杂草要除掉(请老陈帮忙).

**高校202\_年工作总结篇5**

　　20xx年度，我校工会在县教育工会及学校党支部的领导下，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，为创建文明学校作出了应有的贡献。现将20xx年工会工作总结如下：

>　　一、坚持校务公开，发挥工会的监督功能

　　教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

　　1、坚持校务公开。

　　学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情况，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室；一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些内容。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

　　2、实施民主管理。

　　学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在教学楼挂上了校长信箱，公布学校领导电话号码，供广大师生向校方提出建议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论绩效工资奖励条例，为最后通过各项条例作准备。

>　　二、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍

　　学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

>　　三、开展各项活动，关心教职工；献爱心，回报社会

　　要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

　　首先，关注青年教师的成长。我校开展一帮一活动，由老教师带年轻教师结成对，帮助他们在业务方面的成长。使年轻教师，逐步成长为合格的教师。

　　其次，关心教职工的实际困难。在x月份xx镇组织的“献爱心”活动中，我们组织教职工共捐款xxx元。我们还开展了一些常规活动，如：和学校一起在春节慰问离、退休教师；三八妇女节召开女教师代表座谈会；段家毅老师的母亲和段娇老师的母亲去世，我们和学校一起去吊唁。我们在20xx年x月xx县教育局组织的文艺汇演中，组织参赛节目2个，获三等奖。针对我校教师爱打篮球的特点，我们组织了一场和富乐二中教师的篮球友谊赛。

　　总之，20xx年，我校工会在县教育工会和学校的领导下，创造条件为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工温馨的家。

**高校202\_年工作总结篇6**

时间犹如白驹过隙，20-年转眼就到了年底，这是一个辞旧迎新的时刻，更是一个总结过去、展望未来的时刻。为了更好地做好今后的工作，现将这半年来的学习与工作进行总结。

>一、思想政治方面

作为大学教师，作为共产党员，我十分注重思想政治水平与道德修养的提高，在各方面严格要求自己。热爱祖国，热爱教育事业，用心拥护党的领导，认真学习并贯彻党的教育方针，时时处处以教师的职责、党员的标准鞭策自己。作为一名教师，师德师风十分重要，“其身正，不令而行;其身不正，虽令不从。”教师的言行对学生的思想、行为和品质具有潜移默化的影响。今年是-学院的师德师风建设年，我用心上网浏览学校的师德师风建设专网，认真学习学校的文件以及优秀教师的典型事迹，用心参加学校的师德师风建设活动(如学校的教师座谈会以及院里的师生座谈会)，并学习了在教师节前夕到-中学看望师生后的座谈讲话《教育大计教师为本》。透过这些学习，我深刻的认识到教师肩上的重大职责。认识到要培养人才，务必以学生为本，构成高度的职责心和爱心，同时要不断学习并钻研先进的教学理念、教学方法以及学科前沿，努力提高自己的专业素养。

>二、工作方面

由于本人报到的时间比较晚，因此这半学年没排上课，院里领导研究后安排我行政坐班，主要协助市场营销教研室以及教科办的一些事务(其中以前者为主)。虽然没有走上讲台，理解教学实践的锻炼，但我多次旁听观摩同行的授课，以学习他们好的教学方法、教学语言以及肢体语言的表达，并结合自己以往的教学经验，找出自身的不足，以期在经后的教学中得到改善。同时透过多种途径学习教案、教学大纲的编制方法以及精品课的建设，如在市场营销专业的教学评估整理三纲、聆听评估中专家座谈会上专家对教案的见解、参与刘学林老师学校精品课程建设以及学习网上其他精品课的建设等，透过这些接触，我深刻的认识到了上好一门课程需要全方面的布局和准备，对我今后教学过程的开展与提高大有裨益。

在协助市场营销教研室以及教科办的工作中，我每一天按时上下班(除了特殊状况，如博士答辩)，并认真负责的按时完成教研室与教科办交给的任务。具体来讲，主要完成如下几个方面的工作，

①参加市场营销专业评估的资料准备工作(如参与自评报告的整理、技能培训、三纲的整理汇编)，评估期间的会议记录整理(专家座谈会、评估反馈会的记录整理)以及评估工作教学简报的撰写。

②对物流专业的培养方案进行修订。透过对其他院校物流专业课程设置的研究以及对物流教材、有关课程教学大纲、实验大纲的查找，对物流专业的课程设置、学时学分、实验课、学期安排等进行了仔细的修订。

③建立学术论文、优秀毕业论文以及开题报告、任务书的范文库。此外，还协助市场营销教研室以及教科办处理了一些其他事务，如帮教科办整理新生的课程速查表等等。这些事虽然小而琐碎，但我本着认真负责的态度来做，学到了一些待人处事的方式方法。

在建立学术论文范文库时，我从各种文献库中甄选质量较好的管理类论文百余篇，并进行了分类，在这个过程中，我进一步学习了管理类的论文写作与研究方法，为《科学研究方法与论文写作》这门课积累了许多素材，并在阅读管理研究方法相关书籍的基础上，构成了这门课的教学思路。

>三、存在的不足与展望目标

在这半年的工作当中，我存在的不足之处在于没有写出必须水准的科研论文并进行发表，我反思了一下，这种结果有两个原因：一是由于我在经过一年的博士论文写作后有点贪图安逸、有所懈怠;二是在学习管理研究的方法，尤其是定量分析与实证方法，并积累材料和研究课题，为以后写作具有必须水准的管理类论文打下基础。

在新的一年里我必须要抓紧时间，用心着手科研工作，争取明年在核心期刊以及国际会议上发表学术论文，用心申报科研项目，不负学校和院里对我的期望。此外，在工作中要更加严格地要求自己，谦虚谨慎，戒骄戒躁，虚心学习同事的先进教学经验，更加全身心地投入到教学科研工作中。

**高校202\_年工作总结篇7**

一年的时间稍纵即逝，今年也是我来到\_大学教书的第一年，在没有开始工作之前，我对自己是挺不自信的，觉得自己肯定没办法成功的拥有教师这个身份，就算拥有了，我也没办法很好的履行自己的职责，但是随着自己的工作开展，我发现自己在工作上顺利的出奇，不是说没遇到问题，是遇到问题后我都能顺利的解决，这一年来我对自己各方面还是很满意的。

>一、教学方面，精益求精

我知道自己还是个初出茅庐的老师，我还有太多地方需要学习了，我从来都不会只看当下，觉得自己找到一份工作了就万事大吉了，我会从各方面去审视自己，如果没达到自己心目中的标准就一直努力，比如说上课的活跃度、上课的效率、写教案的速度以及质量、批改作业的严谨度等等方面。我也是读过大学过来的，我深知学生们对待老师是个什么样的心态，既然我现在成为了一个班的老师，虽然说不是班主任，那么我就要对自己的这门课负责，对这一个班的学生们负责，不仅会抽时间去听别的老师的课，学习经验，私底下我也会讨。还会主动的去跟学生们交流，他们才是最直观的感受者，他们的反馈才是最直接可行的，我也就慢慢的越来越符合学生们的口味，他们也是从来都不缺席我的课，这都是我到的结果。

>二、对待学生，非常耐心

我不敢说我是学校欢迎的一个老师，但是我敢说自己是跟他们关系的一个老师，因为我也就比这群大二的学生们大个四五岁这样子，思维方式以及兴趣爱好还是有共通点的。课余的时候，我更多都是继续留在教室跟他们去聊个天，一起玩个游戏什么的，我一直都是主张课上是老师，课下是朋友，但是私人的情感我也绝对不会牵扯到工作当中来，上课的时候，对他们该严肃的时候，我还是很严肃的。

对待学生，我都是一视同仁，不会因为谁学习成绩好，我就对谁另眼相待，无论是他们向我咨询找工作的问题，还是专业知识上的问题，我都会做到知无不言言无不尽，从来不会因为这是在消耗自己的个人时间而感到厌烦。

>三、工作上高要求、高标准

我也不希望自己教出来的学生，在专业成绩方面十分的堪忧，所以我对待他们无论是考勤，还是各类的考试、作业，我都是拿标准来要求他们，作为一个大学生，最缺的就是压力，没有压力是没办法让他们重视这门课的。我对自己上的每节课也是同样的道理，这才是我作为高校教师的第一年，我还有很多时间去成长，我相信我终有一日，可以独立的去带一个班的。

**高校202\_年工作总结篇8**

　　对照党中央决策部署，紧扣全面贯彻党的教育方针、落实立德树人根本任务，结合学校职能职责，突出“四个聚焦”，推进政治监督具体化常态化，自觉践行“两个维护”。

　　01

　　聚焦习近平总书记关于教育工作重要讲话和重要指示批示精神贯彻落实情况开展监督

　　督促学校党委深入学习贯彻落实习近平总书记关于教育工作的重要讲话重要指示批示精神。

　　02

　　聚焦党的教育方针与党中央重大决策部署落实情况开展监督

　　全面深入贯彻新时代党的教育方针，确保学校始终坚持社会主义办学方向，培育德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

　　督促抓好党员政治理论教育、党章党规党纪教育、党的宗旨教育、革命传统教育和形势政策教育，加强对党史学习教育和庆祝建党一百周年系列活动重大决策、任务和要求的监督检查，督促落实落地。督促学校各级党组织认真开展“我为群众办实事”实践活动，切实解决一批师生“急难愁盼”问题。

　　围绕常态化疫情防控措施落实、巩固拓展教育脱贫成果同乡村振兴有效衔接等重点任务加强监督检查。围绕巡视巡察反馈问题整改加强监督检查，督促整改落实落地。

　　03

　　聚焦意识形态与思想政治工作开展监督

　　对学校落实《教育系统贯彻落实的实施细则》情况开展专项监督。

　　督促学校认真落实《关于加快构建高校思想政治工作体系的意见》。

　　04

　　聚焦贯彻落实党的十九届五中全会精神，实施“十四五”规划强化监督

　　对学校各部门、单位学习贯彻十九届五中全会精神情况进行抽查。及时对接学校相关职能部门，掌握学校“十四五”规划编制情况，重点关注贯彻党中央重要精神情况。对学校“十四五”规划年度任务落实情况进行监督检查。

>　　二、坚定坚决惩治腐败，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐

　　坚持严管厚爱结合、激励约束并重，坚定不移正风肃纪反腐，让党员干部因敬畏而“不敢”，因制度而“不能”，因觉悟而“不想”。

　　05

　　持续保持高压态势，加大案件查办力度，强化不敢腐的震慑

　　聚焦政策支持力度大、投资密集、资源集中的领域和环节，坚决查处基础设施建设、物资采购、招生就业、科研管理等方面的腐败问题。紧盯侵害师生利益的人和事，重点查处政治问题和经济问题交织的腐败问题。

　　06

　　强化权力运行监督，健全制度体系，扎紧不能腐的笼子

　　加强对“一把手”和领导班子的监督，紧盯重点领域、重点岗位、关键环节，精准排查廉政风险点，督促职能部门制定完善廉政风险防控相关制度，明确工作责任，建立完善权力运行可查询、可追溯的反馈机制和监督制约机制，严防权力失控。

　　加强对领导干部个人报告事项、违规插手工程建设和物资采购以及领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为的监督。

　　07

　　扎实做好“后半篇”文章，加强党员干部党性修养，增强不想腐的自觉

　　坚持严惩腐败与严明制度、严格要求、严格教育紧密结合，深化赵正永案以案促改工作。

　　突出严管与厚爱相结合，全面落实“三个区分开来”，深化运用“四种形态”，积极运用容错纠错机制。认真开展纪律宣传月活动，切实加强纪律教育，充分运用全省高校系统查处的违纪违法典型案件开展警示教育，以身边事教育身边人。积极推进廉洁文化进校园，创新纪律教育、警示教育方式，发挥廉政教育基地作用，用好纪委机关“一网三群”媒体平台，探索用兵工精神净化学校政治生态的有效途径。

　　>三、深入深化纠治“四风”，不断提升师生的幸福感

　　锲而不舍推动中央八项规定及其实施细则精神落实，持续深化整治“四风”问题，聚焦师生反映强烈的突出问题加强监督，让求真务实、清正廉洁的新风正气不断充盈。

　　08

　　深化整治形式主义、官僚主义顽瘴痼疾

　　严肃查处在疫情防控、脱贫攻坚与乡村振兴、大学生就业以及涉及师生利益问题工作中打折扣搞变通、等待观望、敷衍塞责、推诿扯皮、漠视群众等问题。

　　把防止和纠治“形象工程”“政绩工程”问题作为监督重点，按照省纪委要求，督促党委全面开展问题排查整治。

　　09

　　严肃查处享乐主义、奢靡之风

　　集中开展落实中央八项规定及其实施细则精神专项监督检查。对职能部门落实节约粮食，履行制止餐饮浪费情况开展监督检查，督促机关坚持过紧日子。严肃查处公款消费中的违规违纪违法现象。

　　深入开展领导干部既领交通补贴又变相使用专车问题排查。开展办公用房超标问题排查整治。严查违规收送礼品礼金、电子红包、私车公养、分批异地操办婚丧喜庆事宜以及各种名目违规发放津补贴、违规领取讲座讲课费等问题，对顶风违纪行为从严惩治。

　　10

　　聚焦师生反映强烈的突出问题加强监督

　　聚焦师德师风建设开展监督。聚焦职称评审、岗位聘任、绩效考核等与群众密切相关的领域，严肃查处侵害群众利益的行为。深入纠治学生入党、研究生推免、评优评先、奖助学金和补贴发放等涉及学生切身利益的“微腐败”问题，让学生在公平正义的环境中成人成才。

　　四、做实做细监督专责，不断增强监督治理效能

　　将监督保障执行、促进完善发展作用融入办学治校的各项工作中，夯实“两个责任”，更加突出发挥监督治理效能。

　　11

　　督促落实全面从严治党主体责任

　　督促党委落实全面从严治党主体责任，压紧压实党组织管党治党政治责任和书记第一责任人责任。

　　认真履行协助职责。及时向党委通报省纪委监委工作要求并提出工作建议，及时向党委报告监督检查、审查调查等工作情况，督促抓好党委决策部署贯彻落实。推动校内第二轮巡察工作。

　　全面推进“两个责任”贯通联动一体落实，加强对下级党组织监督，深化基层党委书记在校纪委全会述责述廉并接受评议制度，着力破解对“一把手”监督和同级监督难题。

　　12

　　丰富创新监督方式

　　常态化参加、列席党委会、校长办公会，强化对“三重一大”事项、领导班子议事决策制度执行情况的监督。持续提升列席民主生活会、廉政意见回复、领导干部廉政档案、纪律检查建议书和监察建议书等质效，在“治未病”上下功夫。加强和规范谈话函询工作，运用走访、调研、督查、谈心谈话等方式，推动监督下沉。

　　13

　　强化与巡察机构协作配合

　　认真履行巡视巡察整改监督责任，加强巡视巡察整改和成果运用，促进巡视巡察监督、整改、治理有机贯通。

　　14

　　促进各类监督贯通融合

　　加强监督的再监督，推动党内监督体系各监督主体切实履行职责，充分发挥党委全面监督、党的工作部门职能监督、党的基层组织日常监督、党员民主监督的作用。不断强化主体责任与监督责任的贯通协同，推动纪检监察监督与巡视巡察监督、审计监督、财会监督、群众监督、舆论监督等有效衔接，形成监督合力。探索制定纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督统筹协调机制，完善各类监督信息沟通、线索移交、成果共享工作机制。

　　五、落实落细纪检监察体制改革任务，提升规范化法治化水平

　　不断规范监督检查和执纪执法工作，巩固“规范化法治化建设提升年”成效，推动学校纪检监察工作高质量发展。

　　15

　　严格落实请示报告制度

　　16

　　强化职责定位，规范履职内容

　　积极落实上下联动监督制度机制，强化职责定位，规范内设机构和人员履职内容。加强对学院纪委、派驻纪检组的领导，明晰工作目标，夯实监督责任，进一步发挥学院纪委作用，提升工作规范化水平和监督效能。

　　17

　　规范做好信访举报受理、办理

　　发挥师生监督主体作用，加大对二级部门干部和公职人员用权监督约束力度，以监督促进学校治理，密切党群干群关系。推进信访举报的信息化建设，严格落实《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，规范办理程序。做好对实名举报的受理情况告知和处理结果的反馈工作。加强对信访举报综合分析。

　　18

　　规范问题线索管理、处置

　　对问题线索逐件登记、建立台账，严格报批程序，依规依纪进行处置。对反映师生身边腐败和作风问题线索以及巡视、巡察移交线索建立专门台账，优先处置办理，按期办结清零。

　　公正文明执纪执法，保障审查调查对象合法权益。强化对监察权限的审批和监管。

　　19

　　加大澄清正名、查处诬告陷害行为工作力度

>　　六、从严从实加强自我监督，加强纪检监察队伍建设

　　以政治建设为引领，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。坚持严管与厚爱相结合，落实好“纪检监察机关要接受最严格的约束和监督”的要求，注重关心爱护纪检监察干部的成长和进步。

　　20

　　带头加强政治建设

　　坚持不懈学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，带头旗帜鲜明讲政治，带头提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不断提高把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的政治能力。

　　以庆祝建党100周年为契机，持续强化习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，开展党史学习教育，持之以恒发扬党的光荣传统和优良作风。

　　21

　　强化支部党建工作

　　按照“五个一”的要求强化支部建设：制定好一个支部年度建设计划，贯彻好一个“基层组织工作条例”，组织好一项年度的党史学习教育，打造好一支过硬的党员队伍，实现好一个创造先进党支部的目标。严肃党内政治生活，严格落实“三会一课”制度，推动党建和业务深度有效融合，发挥好党支部战斗堡垒作用。

　　22

　　加强业务能力建设

　　以创建学习型机关为抓手，深化分级分类全员培训，加强党章党规党纪和宪法法律法规学习，加强教育方针政策和纪检监察业务学习，在实际工作中加强实践锻炼。

　　23

　　加强调查研究和信息宣传

　　把规范化法治化融入纪检监察工作全过程，全面提升专业水平。组织开展党风廉政建设方面的调查研究，把调研成果转化落实到有效解决问题上。

　　注重工作对外宣传，坚持全员报送信息，把工作动态及时推送到学校门户网站和“清风群”等校内媒体，把学校经验做法及时推送到“秦风网”等业界主流媒体。

　　24

　　自觉接受最严格的约束和监督

　　持续加强自身监督约束。严守纪检监察权力边界，严格执行监督执纪工作规则、监督执法工作规定，探索建立特邀监察员制度。

　　严格落实打听、干预监督检查审查调查工作和请托违规办事报备及责任追究规定，以自我革命的精神从严从实加强作风和纪律建设，坚决防止“灯下黑”，以严明的纪律作风锻造让师生信赖的纪检监察队伍。

**高校202\_年工作总结篇9**

　　3月19日上午，我校在行政楼辅楼二楼会议室召开202\_年度纪委工作专题布置会。校党委书记吴学敏，党委副书记马成荣，党委常委、纪委书记、派驻监察专员于林惠出席会议。校纪委副书记傅瑞林主持会议。

　　会议学习了习近平总书记在十九届中央纪委五次全会上重要讲话精神，表彰202\_年党风廉政建设先进党组织和优秀党总支（直属党支部）纪检委员。两位先进代表分别从如何写好履责记实、如何开展党风廉政建设工作两个方面作了经验分享。

　　会议审议202\_年校纪委、派驻监察专员办工作要点、202\_年纪委委员、各级纪检委员工作安排以及派驻天堂、中山校区纪检监察小组工作计划。

　　会议从七个方面总结了202\_年学校纪检监察工作，部署202\_年重点工作。

　　会议指出，202\_年校纪委、派驻监察专员办主要围绕“摸底数、防风险、办案件、促发展”这12个字开展各项工作。

　　一是摸底数

　　监督保障党委决策部署贯彻落实。要全面梳理中央、省政府以及相关部门对学校的指示批示政策、党委关于抓好本科职业教育试点工作的各项决策部署、学校行政各项中心工作。要摸清目前党风廉政建设中的一些苗头性、倾向性问题。要摸清省委巡视对学校进行政治体检，指出的26个问题，弄明白这些问题的性质、原因。

　　二是防风险

　　推动解决学校发展中的重大隐患。站在两个一百年的历史交汇点，学校进入新发展阶段，机遇与挑战前所未有，发展中的风险也不少，要围绕交出让社会、家长满意的一份合格的本科职业教育改革的答卷，围绕新时代为党育人、为国育才的立德树人根本任务，查找学校还存在哪些差距，哪些短板，哪些落实不到位、哪些有偏差的问题。要围绕学校“三重一大”事项，进一步规范决策行为，防范决策风险。要围绕学校的日常工作，进一步用制度去堵塞漏洞。

　　三是办案件

　　严肃查处不正之风形成震慑。要对信访举报、问题线索、校内巡察、省委巡视等方方面面发现的问题，深挖细纠、一查到底，通过削减存量，解决遗留问题，最大程度体现对党员干部的关爱。四是促发展，推动完善高质量发展的体制机制。要以小切口解决大问题，以小制度养成大规矩，以真抓实改促进发展。

　　吴学敏强调，纪委全年工作已经布置，关键是抓好落实。他指出，一要加强学习，把握党风廉政建设的新形势，结合机构改革新要求开展各项工作。二要深入研究，要建立健全学校的监督体系，保障学校各项工作安全平稳有序地开展。三要扛起“一岗双责”，要压实压紧责任，提高各项工作的规范性，有效贯通党委的主体责任和监督责任。四要强化组织队伍建设，要有计划对全校纪检监察队伍开展业务培训，提高理论水平和实战经验，为学校高质量发展保驾护航。

　　马成荣指出，全校要深入贯彻全面从严治党方针，充分发挥引领保障作用，长期坚持严的主基调，一体推进“三不机制”，推动全面从严治党向纵深发展。

　　会议采取线上和线下相结合方式。全校纪检监察人员、党总支（直属党支部）书记、党支部书记、职能部门负责人参加会议。

**高校202\_年工作总结篇10**

　　2月28日，校纪委书记（监察专员）郑煦林主持召开校纪委工作会议，传达中央纪委、省纪委、市纪委及校党委有关工作要求，研究部署我校202\_年纪检监察工作。全体纪检监察干部、巡察办干部参加会议。

　　会上，全体干部针对目前我校的形势与任务，结合纪检监察职能和各自分工的岗位职责，谈工作思路、存在问题和对策建议。纪委副书记、纪委综合室主任林忠通报了校纪委（监察专员办）202\_年度工作重点。

　　郑煦林对做好今年纪检监察工作提出五点要求：

　　一要以全新姿态投身工作。十四五开局之年，全体纪检监察干部要弘扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”的“三牛精神”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，聚焦我校工作重点、难点加强监督，在突破“难、硬、重、新”工作中体现新作为，打造新形象。

　　二要全员行动投入工作。面对我校发展的历史新机遇，要主动融入，积极参与，不当局外人。要统筹兼顾“弹钢琴”，突出重点“抓关键”，全员行动、全面参与，既讲分工又重合作，紧紧围绕“两个维护”最高政治原则和根本政治规矩，按照十九届中央纪委五次全会和省纪委十届六次全会及市纪委十一届六次全会部署要求，突出政治监督，强化日常监督，提升监督实效。

　　三要以全局观念谋划工作。要切实增强责任感、紧迫感，强化系统思维，坚持问题导向，定位保障学校发展和积极融入打造“六个一流”大学城及我校十四五规划，把纪检监察工作融入机关、融入基层、融入业务，以高质量监督保障我校“十四五”开好局、起好步。

　　四要以点带面开拓工作。要突出重点抓工作，既要勤出工，又要能出活，争取再出彩。通过抓好常态化谈心谈话，推进政治监督具体化常态化，抓实纪委（监察专员办）片区联系工作，抓住关键要害，精准靶向施策，做到监督“见人见事见效”，以点的突破带动面的整体提升，使监督融入日常、抓在经常。

　　五要以宣传引领营造氛围。要聚焦学校中心工作，及时提炼总结纪检监察工作经验和特色亮点，充分发挥宣传报道在党风廉政建设中的重要作用，营造浓厚校园廉洁文化氛围，引导党员领导干部充分发挥示范引领和组织推动作用，夯实主体责任，发挥“头雁效应”，让干部职工正确对待监督、参与监督，习惯于在监督的环境下工作和生活。

**高校202\_年工作总结篇11**

>　　一、202\_年工作总结

　　（一）开展“五查五看”，助推党委主体责任压实。

　　一查第一责任人履责情况，看部署、协调、过问、督办是否到位。今年以来，在召开驻在部门联席会听取驻在部门党风廉政建设情况的基础上，先后\*\*次与驻在部门党政“一把手”进行面对面的交流督办，指出存在的问题\*\*项，提出意见建议\*\*条，有力强化了“第一责任人”意识。二查“一岗双责”，看领导班子成员“两手抓、两手硬”是否到位。在日常监督的基础上，由组长带队到驻在部门与领导班子成员就所分管工作中存在的廉政风险情况和如何履行“一岗双责”情况进行座谈交流，并提出意见建议，对每位班子成员进行责任和压力传导。三查工作落实台帐，看领导班子研究部署、检查总结是否到位。进一步细化党风廉政建设日常监督台账，实行季调度研判，半年检查的方式对驻在部门党风廉政建设开

　　展情况进行评估，对每个驻在部门逐一列出问题清单，限期整改报备。四查廉政风险排查防范，看权力运行制约监督是否到位。重点查看“三重一大”事项全程跟踪监督制度、重点岗位人员日常廉政谈话制度的落实情况和正反典型教育情况，从源头上防范风险。五查接信处访和问题查处情况，看有责必问、有错必纠是否到位。通过驻在部门信访月报台账，及时了解驻在部门接访情况，对处理情况进行跟踪了解，从而有力的促进了驻在部门主体责任的落实。

　　（二）围绕“四个紧盯”，充分发挥派驻监督“探头”作用。

　　一是紧盯日常工作，监督“关键少数”不放松。充分了解和掌握驻在部门的业务工作性质和特点,定期分析驻在部门的廉政风险点，监督执行财务、人事、物资采购和工程建设等方面有关规定的落实情况。202\_年，先后分析整理廉政风险点\*\*大类\*\*余项，现完成整改\*\*余项。二是紧盯干部队伍，监督作风建设不放松。针对驻在部门领导班子成员、关键岗位负责人等重点对象，围绕监督落实中央八项规定精神以及省、县相关要求，紧盯乔迁、升学、婚丧嫁娶等大操大办的现象以及公车私用、违规用权等方面的问题，采取不定期抽查、随机走访的方式进行监督检查。今年以来，开展监督检查\*\*余次，发现问题\*\*项。三是紧盯机制完善，监督权力运行不放松。强化“三重一大”、党务政务公开、重大事项向派驻纪检监察组报备等重要制度监督落实。健全廉政

　　预警、纠错整改、考核评价和责任追究等机制，形成一整套行之有效的廉政监督防控体系，确保权力在阳光下运行。充分运用部门领导经济责任审计结果，强化对财务“收支管”三项工作的事前、事中、事后监督，形成监督合力，做到关口前移，从源头上预防不廉洁行为的发生。四是紧盯问题线索，执纪问责不放松。坚持从具体问题抓起，狠抓整改落实，针对违纪问题严肃问责。一方面紧盯端午、国庆、中秋等重要节假日，加强对干部“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”的监督管理；另一方面严格落实六大纪律，紧盯问题线索和责任人，正确运用四种形态切实开展问责工作。今年以来共运用“四种形态”处理党员干部\*\*人。

　　（三）抓住“三个环节”,

　　加强“三重一大”事项监督。一是关口前移，强化事前监督。督导驻在部门严格落实县纪委“三重一大”事项报告备案制度，制定完善“三重一大”事项决策实施细则，细化工作制度，层层落实责任。要求驻在部门报告“三重一大”事项时一并提报研究“三重一大”事项相关方案、文件、法律法规和政策依据等资料，根据提报材料，及时了解研究事项有关情况，通过查阅资料、会议分析研判等方式了解掌握涉及行业知识及相关政策规定，查找可能存在的风险点，预判可能发生的问题，形成初步监督建议、风险防范措施，提前分析研究监督意见，做到决策监督胸有成竹。二是紧盯程序，强化事中监督。根据驻在部门

　　研究“三重一大”事项的时间安排，派员参加“三重一大”会议。参与决策监督时，敢较真、敢担当，结合事前分析研判形成的初步监督意见，既对决策程序性和合法合规性进行监督，又对决策政治性和社会性开展监督。发现违反决策程序的果断叫“停”，发现决策有违规违纪倾向的坚决说“不”。参加驻在部门“三重一大”会议共计\*\*次，监督决策事项\*\*项，对不符合规定的事项和决策提出整改要求和意见建议\*\*条，否定决策事项\*\*项。

　　三是跟踪检查，强化事后监督。

　　对驻在部门“三重一大”事项做出决策后，经常调度过问决策执行情况，跟踪决策执行效果，防止出现议而不决，决而不行的情况。采取常规检查、随机抽查和专项督查等方式，对驻在部门“三重一大”事项决策事项执行关键环节、推进时间进度、执行效果等方面情况进行跟踪检查和督促落实，及时发现问题并督促整改，对未按决定执行的“三重一大”事项及时叫停，有效防止决策执行变形走样问题发生。今年以来共对\*\*项“三重一大”事项进行跟踪问效，确保“三重一大”集体决策事项执行到位。

　　（四）开展“四个谈话”，注重抓早抓少。

　　一是定期开展谈话提醒。每半年对驻在部门开展一次集中谈话，谈话情况记录在案，作为年度党风廉政建设责任制考核的重要参考，让咬耳扯袖成为常态。今年以来，先后开展提醒谈话\*\*人次。二是抓住重要时间节点开展谈话提醒。充分发挥廉政

　　约谈的警示教育作用，瞄准“重要关口”消除问题萌芽，对驻在部门干部坚持“四必谈”：重要岗位变动时必谈、发现干部出现“苗头性”问题以及群众有意见反映时必谈、发生婚嫁丧娶事宜时必谈、考核测评满意率较低时必谈。今年以来，先后开展廉政约谈\*\*人次。三是开展重要岗位开展谈话提醒。紧盯驻在部门职责特点，抓住班子成员、科室负责人、中层干部等“关键少数”，采取“一对一”“面对面”双向互动模式，从小处着手，从小事小节管起，强化纪律教育和警示提醒。四是分类型开展谈话提醒。灵活运用廉政谈话、诫勉谈话、提醒谈话、主体责任谈话、问题约谈等形式，没有问题常提醒、发现问题早纠正，强化不敢、知止的氛围。

　　（五）开展“四个抽查“，变“坐门等客”为“主动出击”。

　　一是加强对落实中央八项规定精神情况的抽查。重点对遵守中央关于厉行节约、公务接待、公车使用、公款旅游等规定执行情况进行抽查，对发现的问题用“四种形态”及时处理，今年以来运用第一种形态处理\*\*人，给予纪律处分\*\*人。二是加强对违反政治纪律和组织纪律行为的抽查。重点抽查贯彻执行党的路线方针政策和决议、不按规定请示报告和不如实向组织报告个人事项、说明问题、填报个人档案资料等事项，今年以来运用第一种形态处理\*\*人。三是加强对违反廉洁纪律行为的抽查。重点抽查违规操办婚丧喜庆事宜、违规从事营利活动、违规兼职取酬、占用公物和其他违

　　反廉洁纪律等行为，今年以来运用第一种形态处理\*\*人，给予纪律处分\*\*人。四是加强对违反工作纪律行为的抽查。重点抽查迟到早退和工作时间在办公室炒股、玩游戏、网购等从事与工作无关的行为，今年先后开展抽查\*\*人次，发现问题\*\*个次，给予组织处理\*\*人。

　　存在的主要问题：一是工作思路需进一步跟进。日常监督仍然停留在“三重一大”权力运行上，没有真正理解把握派驻监督是政治监督的深刻内涵，对新的党纪法规学习掌握不够，没有从党的六项纪律入手，确立工作思路和监督重点，政治站位还需要进一步提高。二是日常监督浅表化。主要表现在监督的主动性不强，精准性不够，有效性不突出。三是运用“四种形态”不到位。对日常监督、专项检查、座谈调研中发现的问题，不能正确运用第一种、第二种形态进行约谈提醒，追责问责，导致执纪审查宽松软。四是自身建设还需加强。

>　　二、202\_年工作计划

　　（一）全面履行监督首责，在“三个监督“上实现新突破。

　　在主动监督上，要聚焦“六项纪律”，针对驻在部门实际和特点研究制定题目，确立监督检查重点；建立工作抽查、文件调阅制度，通过核查核实，对发现的问题实施跟踪问效；要有选择地列席驻在部门会议或参加重大活动，由以往“等通知式”被动监督转变为选择性主动监督，腾出更多时间精

　　力搞好实质性的监督检查。在精准监督上，要紧密结合驻在部门特点，聚焦突出问题确立切入点，瞪大眼睛、拉长耳朵，小切口大纵深，精准发力，提高监督成效。在有效监督上，要防止浅表化、做无用功，坚持问题导向，注重在监督中发现问题，实现全程记录，全程留痕。同时，对发现的问题要及时跟上处理，准确运用“四种形态”特别是第一、第二种形态，对发现的问题早提醒、早教育、早处置，动辄则咎，让咬耳扯袖、红脸出汗真正成为常态，通过跟踪追责，实现政治效果、社会效果和法纪效果相统一。

　　（二）抓牢“三个重点“，确保权力运行“规范化”。

　　一是加强对上级决策部署贯彻落实情况的监督检查。坚持围绕中心、服务大局，充分发挥派驻纪检监察组的服务、保障、促进作用，通过现场检查、巡察监督、明察暗访等多种方式，执好纪，问好责，狠抓县委、县政府和县纪委监委各项决策部署落实，确保了政令畅通。二是加强对“三重一大”事项的监督。按照突出重点、务求实效的思路，突出“三重一大”事项，实施重要工作、重点环节，实施全过程监督，与驻在部门一起，抓牢“关键点”，防控“风险点”，提升“效益点”

　　，实施全方位监督。三

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！