# 科学统筹就业工作总结(共7篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-03-05

*科学统筹就业工作总结1就业是民生之本，我局坚持以“服务民生、促进就业”为中心，加强重视，明确职责，落实责任，确保了我市就业形势的基本稳定，现将20xxx年就业工作总结如下：一、20xx年就业目标任务完成情况城镇新增就业人员3266人，完成全...*

**科学统筹就业工作总结1**

就业是民生之本，我局坚持以“服务民生、促进就业”为中心，加强重视，明确职责，落实责任，确保了我市就业形势的基本稳定，现将20xxx年就业工作总结如下：

一、20xx年就业目标任务完成情况

城镇新增就业人员3266人，完成全年目标任务的71%，与去年同期比较超1、1%，其中城镇失业人员再就业742人，完成全年目标任务74%，与去年同期比较超0、9%、就业困难对象再就业319人，完成全年目标任务的71%，与去年同期比较超1、3%；失业保险参保人数41199人，完成全年目标任务的143%，与去年同期比较超55%，征缴失业保险费1237、93万元，完成全年目标任务的65%，与去年同期比较超39%；农村劳动力技能培训1604人，完成全年目标任务的50%，与去年同期比较超5%，创业培训177人，完成全年目标任务的50%，与去年同期比较超14%，品牌培训90人，完成目标任务69%，与去年同期比较超21%，培训后就业率达90%以上；在岗培训1212人，完成目标任务51%；小额担保贷款200万元，完成全年目标任务的22%（有2户企业正在申请中）；认真做好职业技能鉴定工作，鉴定人数达911人；城镇登记失业率3、2%；1-6月使用就业专项资金386万元。

二、工作措施及成效

（一）强化政策宣传，提升就业服务，营造出良好的就业发展氛围。开展政策宣讲进乡镇、进社区、进企业的“三进”活动，实地走访宣传，进一步扩大政策宣传覆盖面，为广大群众提供便捷周到的咨询服务。20xxx年共举办7场就业政策进企业宣讲会，为我市650多家企业宣讲招聘会、技能培训、技能补贴等就业政策，发放宣讲资料1000多份。

（二）搭建就业平台，举办各类招聘会，帮助劳动者实现就地就近就业。深入开展“就业援助月”、“春风行动”、“民营企业招聘周”等就业服务专项活动，利用人力资源市场专场，衔接基层公共服务平台，结合用人单位和劳动者的需求，开展各类招聘会，搭建就业双选平台，密切联系乡镇，鼓励乡镇举办招聘会，帮助劳动者实现就地就业就近就业。20xxx年1-6月，共举办各类招聘会33场，提供岗位31552，比去年同期增长15%，现场达成就业意向协议达8400人。

（三）加强培训力度，拓宽培训项目，提高劳动者技能水平。完成全市定点培训机构培训招投标工作，我市6所定点培训学校成功竞标3200人。加强技能培训力度，推进培训机构与企业合作，结合企业需求，开展有针对性的定向、定单、在岗培训，以提高企业职工的技能水平；结合我市发展生产性和生活性服务业需要，不断拓展培训项目和领域。今年5-9月举办我市首届万名企业职工技能大比武，着力壮大我市技能人才队伍，提升就业质量。认真落实培训政策，对城乡劳动者参加技能培训按工种实施分类补贴。严格按照德阳市规范化考试要求，加强初级专项职业技能鉴定工作。

（四）密切联系基层，加强平台建设，完善公共就业服务体系。加强基层平台标准化规范化建设，制定并完善《广汉市劳动就业和社会保障公共服务平台标准化规范化建设实施方案》，加快推进全市所有乡镇、村（社区）按照标准化规范化建设方案要求，完善基层服务平台，健全各项制度，规范办理流程，不断完善公共服务体系。

（五）加强资金监管，合理使用资金，确保就业专项资金运行安全。年初对20xx年就业专项资金使用进行分析，并对20xxx年资金使用编制预算做好预算安排，力求科学合理使用就业专项资金。完成对公益性岗位的实地调查，完成一、二季度资金使用情况的申报。完善和规范就业局内部控制制度，尤其加强就业专项资金监管制度的修订，确保专项资金安全运行。

三、存在问题

（一）技能大赛开展相对滞后，我市首次技能大赛“万名企业职工技能大比武”，由于与有关单位联系不密切，造成大赛前期活动开展不理想。

（二）信息工作需进一步加强，基础资料需进一步规范、完善。

四、下一步工作计划

（一）推进全年工作目标任务的完成。按照年初就业专项资金预算安排、工作计划，对照全年的.目标任务，认真开展各项就业工作，确保目标任务全面完成。

（二）加强对就业专项资金使用的监督管理力度，针对下半年专项资金申报集中的情况，对申报单位申报的真实性，合法性进行检查，确保专项资金使用合规合法。

（三）继续加强培训力度，特别注意加大服务业的培训力度，加强培训全过程的监管。

（四）定期组织科室人员加强政治理论学习和业务知识学习，提高工作能力和服务水平，并配合人社局做好各项临时安排工作。

**科学统筹就业工作总结2**

上半年，在区委、区政府的正确领导下，在上级主管部门的精心指导下，我局紧紧围绕上级下达的各项工作目标任务，不断开拓进取，强化措施，狠抓落实，圆满完成上半年工作任务。

>一、全年目标任务实现“双过半”

1-6月份，我区城镇新增就业1907人，占年计划2300人的83%;城镇失业人员再就业人数483人；占年计划950人的51%；“4050”人员就业165人，占年计划250人的66%；零就业家庭实现动态清零，就业安置率100%，达到目标要求；新增转移农村劳动力2341人，占年计划2100人的111%;其中省内新增转移劳动力1895人，占年计划1700人的111%;全区省内工业园区定向培训757人，占年计划1400人的54%;创业培训402人，占年计划750人的;其中电子商务培训150人；占年计划285人的;新增发放创业担保贷款1817万元，其中扶持个人创业1817万元，直接扶持166人创业，带动就业人数629人。到期贷款回收率达到95%以上。“千人创业万人就业工程”中完成返乡创业人员216人，返乡就业人员1032人，就近就地转移就业人员1895人。

>二、就业创业服务工作开展情况

（一）健全机制，强化扶持，创新创业环境不断优化

3、落实创业贷款，助推创新创业。全面落实创业担保贷款2年财政全额贴息政策，创新贷款发放方式，以创业培训为切入点，将创业培训与创业担保贷款有机结合，做到先培训再发放贷款，实现创业培训、创业指导到贷款扶持一条龙服务，有力助推创新创业。上半年，发放创业担保贷款1817万元，完成目标任务4500万元的40%。

4、加强创业孵化基地服务。上半年新增认定27家商户，共有38家认定商户，经常开展商户核查工作，积极向各商户推荐各项就业政策，其中一家大学生创业商户获益申请了一次性创业补贴，预计上半年创业孵化基地补贴20万元。

（二）优化服务，注重实效，公共就业服务扎实开展

1、积极落实优惠政策，促进高校毕业生就业创业。我区将52名离校未就业高校毕业生纳入实名制登记管理，利用电话、QQ、微信等逐一登记基本信息，及时录入就业服务管理信息系统，如实记录和追踪就业状况，提供针对性的服务。通过鼓励高校毕业生参加就业见习引导他们面向基层就业，鼓励有创业意愿的高校毕业生参加创业培训，加大创业担保贷款向高校毕业生的倾斜力度，积极促进高校毕业生就业创业。上半年，实名制登记离校未就业高校毕业生52人，提供有针对性的就业创业服务532人次；为6名高校毕业生发放创业担保贷款64万元；实现大学生自主创业6人；累计建成高校毕业生见习基地8个。

2、严格公益性岗位管理，促进就业困难人员稳定就业。充分发挥公益性岗位对就业困难人员的托底安置作用，加大开发力度，严格岗位管理。全面清理不符合援助条件的人员，稳妥做好政策到期人员退出公益性岗位工作，严格筛选待岗对象，定期或不定期对上岗人员的在岗及工作情况进行检查，畅通社会监督渠道，促进公益性岗位管理的制度化、规范化，为就业困难人员提供了长效就业平台。上半年，开发公益性岗位250个，安置就业困难对象250人，预计拨付公益性岗位补贴75万元，预计拨付社保补贴55万元。

3、扎实开展专项活动，促进城乡劳动者充分就业。以高校毕业生、农村转移就业劳动力、就业困难人员为重点服务对象，联合相关部门扎实开展了公共就业和人才服务专项活动。通过举办“高校毕业生就业服务月”、“春风行动”、“就业援助月”、“民营企业招聘周”等活动，搭建就业服务平台，为城乡劳动者提供了更加充分、更加优质的政策咨询、职业指导、求职登记、招聘用人、推荐就业等“一条龙”服务。上半年，发放活动宣传资料6万余份，组织专场招聘活动32场，提供岗位1922个，求职登记605人，达成就业意向387人。

（三）规范录入，精细管理，就业信息数据质量进一步提升

1、做实就业失业登记工作。依托各乡镇、街道、社区公共就业服务平台，进一步准确掌握了辖区内劳动者的就业失业状态，提高了个体工商户和灵活就业人员的就业登记率。上半年，完成就业登记1939人，完成失业登记281人，办理《就业失业登记证》192本，就业困难人员认定41人。

2、做细就业服务信息系统数据清理工作。按照全市就业服务数据清理培训会要求，我局先后两次对系统中不完整数据、错误数据、重复数据、不规范数据进行了集中清理和完善。为确保工作质量和进度，我局成立了数据清理小组，对系统内所需清理数据进行了梳理汇总，按照“谁经办、谁清理”的原则，将工作内容细化到每一名工作人员，采取批量数据处理、数据修改、数据补录等多种方法清理完善数据，并对已清理的数据定期抽样检查，确保数据清查彻底、完善准确。

3、做好农村劳动力登记入库信息动态管理工作。农村劳动力实名制登记入库完成后，我局着力数据比对、数据完善、数据更新工作，积极构建登记入库信息的动态管理长效机制。一是抓好未登记人员的登记入库工作，真正实现全员覆盖、全员登记，确保数据的完整性。二是及时将新成长农村劳动力新增入库，将年满60周岁、死亡、农转非等人员剔除数据库，对转移就业人员的就业时间、就业去向等变动信息按月动态更新，确保入库数据的时效性。三是加大维护力度，按时筛选校对新入库数据，及时将重、错、漏等个人信息反馈给所在乡镇和村社，确保入库数据的准确性。

**科学统筹就业工作总结3**

去年5月，在市劳动和社会保障局、市财政局、市民政局、市残疾人联合会的指导下，在街道劳动和社会保障管理服务所的直接领导下，我村率先创建了充分就业社区。基本上达到了“六个一”的要求，即有一间专用办公室，有一块服务站牌子，有一个工作人员亮相台，有一台工作电脑，有一套制度上墙，有一本档案台帐，但由于时间紧、准备不充分，又没有经验，工作开展不够踏实、理想。

一年来，村班子高度重视，认真学习贯彻白沙街，明确创建充分就业社区的指导思想和工作目标，加强对村级劳动保障服务站的领导，工作重心也向劳动和社会保障工作作了转移。

>一、建立并明确劳动保障服务组织机构及分工

进一步明确由村经济合作社董事长童金国同志任村劳动保障服务站站长，并负总责。社区书记兼主任童岳强负责劳动用工分类监管、劳动用工书面审查、劳动合同制度的实施、劳动争议调解处理等工作；妇女主任余浓芬负责就业指导、职业介绍、就业援助和就业培训等工作；文书谢能负责劳动力资源动态管理、各项社会保险及退休人员社会化管理、创建充分就业社区、劳动保障档案管理等工作；劳动保障员孙天韵协助做好本村的劳动保障和监察工作。

>二、明确工作内容，落实工作责任

1、利用窗口展览、各种会议及时宣传党和政府关于劳动保障方面的方针政策和法律法规。

2、掌握辖区内劳动力资源基本情况，采集辖区内就业岗位，公布用工信息，开展就业指导和职业介绍，20xx年已推荐职业介绍人数15人，收集发布用工信息310条，收集发布用工岗位1596个，开发社区岗位6个，其中公益性岗位3个。整合发挥社区的各种就业资源，多渠道开发社区就业岗位，通过各种关系联系就业岗位，要求就业率达到98%以上。

3、收集辖区内各类劳动力培训意向，积极开展劳动技能培训和职业资格证书的培训，通过各种宣传途径要求社区居民多参加各种培训，有利于寻找岗位增加居民收入。

4、做好各项社会保险扩面工作，配合街道劳动和保障管理服务所做好养老、医疗、工伤、失业保险等各项社会保险的申报、人员增减、资料证明等工作，协助做好辖区内的农保、失地农民养老保险申报、缴费、变更等工作。

5、协助街道劳动和社会保障管理服务所开展各类劳动保障执法监督检查，做到失业人员走访达100%。

6、协助街道劳动和社会保障管理服务所参与处理辖区内发生的劳动保障违法行为和群体性突发事件；掌握辖区内用人单位用工状况，协助开展劳动保障书面审查工作和劳动保障分类监管工作，协助对工资支付、合同签订等方面存在问题企业和外来务工人员集中企业的用工状况进行实时监控；配合街道劳动和社会保障管理服务所做好辖区内各类劳动争议的调处工作。

7、做好企业退休人员管理服务工作。建立退休人员联系卡，跟踪了解退休人员建康和生活状况，协助办理辖区内退休人员死亡申报，协助办理丧葬及其家属申领丧葬抚恤金；配合做好辖区内企业退休人员养老金领取资格认证、发放和调整工作，协助开展企业退休人员社会公益活动和各类文化娱乐健身活动。

**科学统筹就业工作总结4**

面对有挑战的就业环境，在公共卫生学院党政领导及一切为了学生就业服务的理念指导下，不断摸索结合本专业特点的就业工作方式和模式，通过师生共同努力就业工作取得一些成绩，现将一年来就业工作总结如下：

>一、重点工作

鼓励学生参加自治区及校级大学生创新创业训练计划及学校“三位一体”学生双创项目。其中“PSBH”项目共有8项申报，有3项获得学校资助,申报成功率为；大学生创新创业大赛共15组申报，其中13组通过审批立项，申报成功率高达。在去年的大学生创新创业大赛中，我院的王彩霞组和云文洁组成功结题并获得校级奖励。在毕业生就业质量调研方面，我院开展对毕业生及用人单位的问卷调查及毕业生跟踪调查并及时回收，15、16、17届毕业生参与率达67%。

>二、日常工作

1、领导重视：明确学院就业工作领导小组组成人员及岗位职责,成立学院创新创业工作领导小组；将就业创业工作纳入学院目标管理考核指标体系；按学校分配给学院就业经费的40%匹配就业工作经费。

2、市场培育：学院积极开拓毕业生就业市场，与北京市通州区、巴彦淖尔市等14各盟市签订预防医学实践教学实习基地协议。

3、就业帮扶：按照《内蒙古医科大学帮扶就业困难和家庭经济困难的毕业生帮扶办法》，积极开展就业帮扶，措施得力、档案详实、效果明显；做好自治区毕业生求职补贴的宣传及报名工作；宣传国家及自治区基层就业项目，开展1次及以上基层就业项目说明会。

4、创业校园文化建设：开展丰富多彩的创新创业实践活动；鼓励毕业生积极就业创业；加强对毕业生的思想政治教育，开展模拟面试、职业生涯规划比赛等活动。

5、指导、学习、研究：积极派人参加学校、自治区各类的培训讲座，保证出勤率及培训效果。配合学校及时、准确完成各项就业工作，无学生因就业工作上访；毕业生档案管理规范，档案去向记录准确、完备；完善“内蒙古医科大学就业创业指导专家库”建设，新聘请3-5名高水平专家入库并邀请其开展4场以上针对性讲座与指导；积极开展创业理论研究，发表论文1篇以上；获批校级及以上的就业创业相关的思政课题1项及以上。

6、初次就业率：截止9月1日统计，毕业生协议、合同就业率达到学院就业率目标88%。

在新的一年中，公共卫生学院在学校党、团委领导下，继往开来，坚持以学生为中心，积极拓展，把学院就业工作落到实处，实现进一步的发展。

**科学统筹就业工作总结5**

20xx年我们在县委、政府的正确领导下和上级劳动部门的大力支持下，按照省、州就业服务工作的总体部署，坚持以科学发展观为指导，以构建社会主义和谐社会为目标，以贯彻落实就业再就业新政策为主线，以解决就业困难人员就业、新增劳动力就业和农村转移劳动力就业为重点，以创业培训和再就业培训为抓手，精心组织，脚踏实地，真抓实干，认真落实省、州劳动保障工作会议精神，围绕州劳动保障局20xx年度目标任务这一总体要求，紧紧抓住开发岗位、提高就业率和强化劳动技能培训、提高劳动者素质，抓好再就业扶持政策落实、农村劳动力转移就业和困难群体再就业；人力资源市场建设、基层劳动保障所2113116建设、创业培训、劳务输出、就业再就业工作取得了一定成效，现将一年来的工作完成情况和存在的问题总结如下：

>一、就业再就业主要工作

在努力做好农村劳动力职业技能提升培训工作，提高农村劳动力就业能力，为我县经济持续健康快速发展提供有效的劳动力供给。到目前为止实现新增就业再就业人数169人，完成目标任务的，其中：下岗人员再就业83人（包括灵活就业），完成目标任务的166%，4050人员等困难群体再就业83人（其中：4050人员4人），完成目标任务的。城镇失业登记率控制在。转移农村剩余劳动力2616人，（其中：六乡两镇培训20xx人，卫生系统农家卫生员193人，\_培训农家广电员168人）预计20xx年度劳动力技能培训经费支出元。占目标任务的。劳务输出169人，有序输出160人，帮带输出9人。农村劳动力技能培训人数2447人。城镇失业人员参加创业培训4人，完成目标任务的。为全面提升就业服务水平积极开展就业再就业工作，劳动力市场建设费支出员元，建设乡镇劳动保障所办公电脑设备，进一步做好就业再就业工作，确保了政策落实到位，保证了就业和再就业各项政策措施的落实，支付下岗职工社会保险补贴元，支付公益性岗位补贴支付元。目前零就业家庭有56户，计划下半年零就业家庭动态清零。

>二、小额担保贷款

小额担保贷款政策是国家为支持下岗失业人员自主创业和再就业出台的一项重要政策，县委、政府对小额担保贷款工作十分重视。在县委、政府的正确领导下，通过我县各方的积极努力，我县的小额担保贷款工作取得了可喜的成绩。

>三、在工作中存在的问题和困难

一是就业形式依然非常严峻。因我县处于边缘山区，条件差，交通条件不方便，受环境的制约劳动者的就业思想观念意识转变淡薄，再就业难度大，4050人员夫妻双方下岗这些人员受年龄、技能、观念等因素的影响，就业能力较弱，扶持再就业的`任务很重。此外大中专毕业生的就业问题也日益艰巨。二是就业再就业资金投入力度不够大，使用再就业的资金有所顾虑，制约了我县就业再就业工作目标任务的完成。三是加大对农村剩余劳动力和城镇失业人员的技能培训，但再就业资金已基本支出。

>四、下一步工作打算

认真贯彻落实\_、省、州有关就业再就业工作方面的政策，同时加大对就业再就业工作的宣传力度，营造全社会支持和帮助就业再就业工作的良好气氛。进一步完善落实就业再就业政策，按照资金使用的管理办法，使用好再就业资金，提高劳动者的素质，促进农村剩余劳动力和下岗失业人员输出和再就业工作。

**科学统筹就业工作总结6**

就业指导部是我院为更好的服务毕业生就业而设立的一个特色部门，工作的重点就是及时地为毕业生提供就业信息，做好就业老师和毕业同学的桥梁工作。在就业老师的指导和部门各成员的共同努力下，完成了我院20xx届毕业生的就业意向和基本就业情况调查以及毕业生基本信息采集等工作，为解决我院部分毕业生未就业的问题，还特地为每个毕业班提供了湖南省和长沙的就业招聘会员卡，以帮助未就业的同学快速找到自己满意的工作。针对我院学生创业项目较多的情况，响应学校的号召和政策，在院领导的关注和帮助下，部门及时的完成了我院学生创业项目的申报工作，在上报的项目中都排名靠前，充分展示了我院学生创业的优势和风采。

虽然部门顺利完成了各项常规工作，但部门工作还是存在诸多不足和需要改进的地方。1、部门的创新工作不突出，除了完成基本的常规工作和老师分配的任务外，缺少主动创新的工作内容；2、部门成员与毕业生的联系和互动不够深入，基本的联系只是停留在电话和QQ上，没有直接的交流和了解，所以有时出现知其名而不相识的情况。

**科学统筹就业工作总结7**

1、健全就业指导工作领导体制。

学院实行院系领导分管班级、系主任联系专业的领导体制。学院多次召开毕业班班主任会议、就业工作专题会议、就业困难学生帮扶专题会议等。认真剖析当前就业形势，确定就业工作的重点与难点，针对不同地区、不同专业的学生，制定了切实可行的工作方案。同时学院充分调动毕业班班主任在就业工作中的积极作用，通过各种奖惩措施来激发班主任责任心和积极性。20xx年我院就业工作的重心是：稳步推进我院就业各项工作，提高我院优秀毕业生高质量就业比例。

2、创新就业宣传体制，加强毕业生就业引导。

3、充分发挥班级主要干部对就业工作的推动作用。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！