# 招商局党支部工作总结

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2025-05-04

*1区招商局党支部党建工作总结20XX年来，在区委的正确领导下，在区直属机关工委的精心指导下，区招商局党支部坚持把“服务中心、建设队伍”贯穿机关党建工作始终，认真贯彻落实党的十八大、十八届四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神及省市区委...*

1区招商局党支部党建工作总结

20XX年来，在区委的正确领导下，在区直属机关工委的精心指导下，区招商局党支部坚持把“服务中心、建设队伍”贯穿机关党建工作始终，认真贯彻落实党的十八大、十八届四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神及省市区委关于加强基层党建工作的一系列文件精神，扎实抓好局党支部党建工作，努力推进党建工作制度化、规范化和科学化，党的建设与招商引资工作取得了较好成绩。现将区招商局党支部20XX年开展党建工作情况总结如下：

一、基本情况

区招商局共有干部职工9人，下设1个党支部，有党员8名，占总人数的87。5%，其中女党员4名，少数民族党员1名。党支部设支部书记、组织委员和宣传委员（兼组织员）各1名，纪检委员由支部书记兼任。

二、主要做法

（一）加强组织领导，明确党建责任

1、建立机构，明确责任。局党支部从完善组织机构入手，根据领导干部变动情况，调整充实了局党支部党建工作领导小组，明确支部书记是第一责任人，分管领导是直接责任人，其他支部委员各司其职，各尽其责，形成一级抓一级、层层抓党建的工作格局。

2、精心部署，统筹推进。我局把党建工作列入单位重要议事日程，年初召开专题会议研究部署，制定《区招商局20XX年党建工作计划》。不定期召开党建工作会议，把招商引资工作、专题教育活动和基层党建有机结合起来，统筹安排，统筹推进，做到“两手抓，两不误”。

（二）加强理论学习，夯实思想基础

1、突出重点，抓好党员经常性教育。结合单位实际，制定《区招商局20XX年党员学习教育计划》，以新党章、党的十八届四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神为重点，通过定期组织集中学习、开展专题讨论、邀请宣讲团等形式，引导党员干部全面准确地领会精神内涵和实质。结合专题教育活动的要求，组织干部职工学习了《党性的光辉爱心的传承》、《时代楷模高德荣》、《以案为鉴警钟长鸣》等正反方面的典型，引导党员干部树立正确的人生观、价值观、利益观。

2、强化招商业务知识培训。认真学习领会省市区招商引资工作会议精神，积极组织干部职工参加省、市、区各类业务培训，安排外出驻点招商人员作交流，组织干部职工学习市场经济、产业发展、商务礼仪、谈判技巧等方方面面的知识，做到常学常新，不断提高招商引资的能力和水平。

3、开展业务技能“大比拼”。6月29日下午，我局组织全体干部职工开展以“熟悉区情区况，推介以我先行”为主题的招商推介比赛，庆祝建党94周年。比赛内容为模拟招商推介会，介绍区概况，2名班子成员为评委，其余5名党员干部为参赛者。参赛者采取幻灯片与推介词相结合的形式，自选角度推介，整场比赛亮点突出、新意频现，真正实现了相互学习、取长补短，为今年的“七一”建党节带来了别开生面的一次庆祝活动。

（三）加强制度建设，增强执行力度

1、进一步完善局内规章制度。结合实际，进一步修改完善了民主生活会制度、党员管理制度、密切联系群众制度等党建工作制度。完善出台了《区招商局办公室管理制度》，对我局财务管理、公务接待、公务用车、外出考察、发文办会、廉洁从政等方面都有了明确的规定，今年1-9月份，我局公务接待经费支出同比减少19.2%，公务用车运行经费同比减少78.9%。新出台了《区招商局干部职工绩效考核实施办法（试行）》和《区招商局信息工作考核奖励办法（试行）》，建立了客观公正、科学有效、奖优罚劣的考核管理机制，充分调动了干部职工的工作积极性和主动性。

2、开好专题组织生活会。6月26日，我局党支部召开了“以践行‘三严三实’和‘忠诚干净担当’以及‘守纪律勇担责强执行重品行’”为主题的专题组织生活会暨民主评议党员会议。会前，局党支部召开专题会议进行研究，确定会议的主题、方法、步骤、时间和具体要求，全体党员认真撰写发言提纲。会上，每个党员认真剖析了一年来的思想、学习、工作、纪律、作风等情况，查找自身的问题和不足，深挖根源，提出努力方向和整改措施。党员互评以《党章》为标准，做到客观公正、实事求是。会议还对党员进行了民主评议，评选出优秀党务工作者1名，优秀共产党员1名。

3、认真落实“三会一课”制度。坚持按时按计划召开支委会和支部党员大会，及时对支部党建工作进行分析总结，找出存在的问题，提出具体的工作措施。结合“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育实践活动，局领导分别给全体党员上了党课。

4、全面推进党务公开工作。制定区招商局党务公开实施方案，在局办公地点醒目位置悬挂《区招商局党支部党务公开栏》，严格按照规范要求开展党务公开工作，力求做到及时、全面、真实、合法。

5、认真做好党费的收缴管理工作。严格按标准收缴党费，及时足额上缴到区直属机关工委，并认真录入《区招商局支部党费收缴登记本》。

（四）加强专题教育，促进作风转变

1、扎实开展“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育活动。把“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育列入重要工作日程，成立活动领导小组和办公室，制定实施方案，精心安排学习计划，撰写心得体会。结合单位职能职责，认真梳理列出了单位和领导班子成员的“权力清单”“责任清单”“负面清单”，明确了该做什么、能做什么和不能做什么，切实解决因不熟悉职责任务或政策业务而不会担当不敢担当的问题。

2、认真开展“实现新跨越、争当排头兵”大讨论活动。围绕招商引资工作实际，深入查找问题和差距，通过先后5次修改，最终形成了区招商局“比学赶超”目标责任书，明确了招商引资跨越发展的目标、比的对象、学的榜样、赶的目标和超的方向及具体的措施，为今后的招商引资工作指明了方向。

3、认真开展“守纪律勇担责强执行重品行”专题学习活动。根据区委组织部工作要求和党支部制定的学习计划，从今年6月起，局党支部书记给全体党员上了一次党课，后每个月安排两次专题学习，并进行交流讨论。

4、深入开展“1+x”“1+1”结对共建活动和党员到社区报到活动。不定期组织党员领导干部到瓦窑镇3个结对共建村走访民情，解难帮困，今年来共支持3个村3万元的党建工作经费。同时，充分发挥我局优势，协调XX市XX区民营企业商会到小浪坝小学开展捐资助学献爱心活动，共捐款捐物1万元，并结对帮扶5名小学生直至大学毕业、就业，今后还将长期进行“一对一”捐资助学。认真组织在职党员到黉学社区报到，认领“两个清单”，力所能及为社区解决困难，开展服务群众活动。

5、认真开展“挂包帮”、“转走访”工作。根据区委安排，我局挂钩的贫困村为瓦窑镇老营村楞木河自然村，全局9名领导干部与老营村9组、10组的21户贫困户结成帮扶对子。自工作开展以来，我局领导干部先后5次深入走访挂钩村和贫困户，了解基本情况，制定帮扶措施。

（五）加强党风廉政建设，强化干部廉政意识

党风廉政建设和反腐败工作作为党建工作的一个重要方面，关系到人心向背和党的生死存亡，区招商局始终高度重视，年初局长与副职领导和股室负责人签订党风廉政建设责任书，使大家人人头上有责任，个个肩上有担子。始终坚持民主集中制原则，做到重大事项集体研究、集体决策，增强了班子凝聚力，促进了班子团结。严格抓好廉洁自律，主要领导带头认真贯彻执行《廉政准则》等党纪、政纪及法律法规的规定，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，廉洁从政，依法办事。班子成员和干部职工遵纪守法，廉洁勤政，全年没有发生违纪违法行为。

三、取得的成效

（一）党员素质明显提高

通过把党员学习教育作为基层党建的一项重要工作，使机关党员经常性学习得到加强，进一步加深了对党的十八届四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神及党纪党章科学内涵和精神实质的理解，强化了招商引资业务知识，党员的政治理论素质和业务素质明显提高。

（二）工作作风明显转变

我局通过对党员学习教育、密切联系群众等机关党建制度进行修改完善，制定出台干部职工绩效考核实施办法，认真落实组织生活会、“三会一课”及各项专题教育活动，使干部职工严格按照制度办事，真正把时间和精力用到工作上、用到服务群众和企业上，党员干部“庸、懒、散、拖”等不良作风有了明显的好转，机关作风进一步转变。

（三）促进中心工作成效明显

通过抓好基层党建，全体党员干部作风进一步转变，推进中心工作的意识进一步增强，有效促进了招商引资工作取得新的突破。1-10月，全区实施项目107项，到位资金146.9亿元，同比增长6.46%。其中省外国内项目78项，到位资金132.6亿元，同比增长5.78%。市外省内项目29项，到位资金14.3亿元，同比增长13.22%。

三、存在问题和下一步打算

总体上看，我局的党建工作取得了明显成效。但与上级要求相比，与广大党员群众的期望相比，还有一定的差距，主要表现在：一是基层党建与招商引资工作有机结合还不够，基层党建工作创新不足；二是对党员的思想教育缺乏针对性，学习教育方式方法比较单一，缺乏活力；三是干部职工深入基层、深入群众、深入企业还不够。

下一步，我们将继续贯彻落实好区委的安排部署和区直属机关工委的要求，在狠抓落实、务求实效上下功夫，进一步抓好基层党建工作，重点抓好以下几个方面的工作：

一是进一步强化理论学习。进一步完善党员学习教育的常态化和长效化机制，突出学习重点，制定学习计划，强化理论学习，坚定理想信念，为推动招商引资工作提供强有力的理论保障。

二是进一步加强作风建设。秉持“作风建设永远在路上”的理念，进一步加强干部队伍作风建设，解决和纠正损害群众利益的不正之风，为广大群众提供优质服务，努力实现作风建设常态化、长效化。

三是进一步深入群众和企业。认真落实领导蹲点和部门联村入户的要求，推动干部职工走出机关，走进基层，深入群众，深入企业，进一步提高服务群众和企业的能力和水平。

四是进一步强化工作创新。结合我局职能职责，认真探索新形势下基层党建和招商引资工作有机结合的好做法，进一步改进工作方式方法，创造性地抓好基层党建工作，实现招商引资和基层党建“两不误、两促进”的目标。

2平阴县招商局党支部半年工作总结

今年来，在县委和县直机关工委的正确领导下，招商局党支部认真贯彻落实县委十二届七次全会精神，进一步解放思想，干事创业，以党建促发展，各项工作取得了较好成绩。

一、抓好队伍建设，凝聚干事创业力量。今年3月份，我单位从教育系统选调部分人员从事招商引资工作，为加强队伍建设，进行了为期十天的培训，内容涵盖了招商引资工作实务、社交礼仪、县情介绍、发展规划、机关规章制度等等，为选调人员尽快适应工作打下良好基础。6月29日，组织党员干部赴王楼参观县委旧址，接受传统教育，缅怀革命先烈，重温入党誓词。

二、认真做好各项党务工作。扎实开展“深入基层、服务群众”主题活动，为所包村东阿镇北张村60岁以上的老人购买了银龄安康保险，与5名贫困学生建立了结对帮扶，并送去帮扶资金。推进党务公开，打造阳光政务。制定党务公开及权力运行阳光工程实施方案，编制党务公开目录，业务工作、机关建设等事项及时在网站上公开。积极参加上级党委组织的庆祝建党90周年各项活动，并取得较好成绩。2名同志参加了“干事创业争先锋、跨越发展立新功”演讲比赛，并双双获得三等奖。1名同志的书画作品入选县直机关庆“七一”书画摄影作品展。10余人报名参加首届全民健身运动会。

三、以党建促发展，推动招商引资跨越发展。加大招商队伍建设力度。成立了济南招商分局，重点招商部门设立招商科，形成了上下联动、左右互通的招商格局。加大外出招商投入和力度。由县主要领导亲自带队，分别赴北京、唐山、香港、杭州等地开展招商推介洽谈活动，在上海举办了平阴县项目推介会，参加了香港（山东）周、济南·杭州（温州）现代服务业和战略性新兴产业项目推介会等一系列招商活动，取得了良好的效果。1—6月份，全县引进内资18.6亿元，同比增长30%，完成年计划的56.2%；实际利用外资221万美元，完成年计划的18.42%。新开工项目23个，总投资30亿元，到位资金3.9亿元；新引进项目16个，总投资13亿元；在谈项目45个，预计总投资81.4亿元。

3招商局党支部20XX年半年工作总结

今年上半年，招商局党支部在上级党委的正确领导下，认真贯彻落实科学发展观，充分发挥党支部的政治核心和战斗堡垒作用以及全体党员模范带头作用，不断加强思想建设、组织建设、制度建设和作风建设。紧紧围绕招商工作和重点任务，认真履行招商引资工作职责，通过坚持不懈地开展招商、调研、加强项目推进和后续服务等扎实有效的工作，引入更多的项目落户我县，引进更多的资金投入到我县建设发展之中，为我县经济建设又好又快发展做出了应有贡献。

一、加强理论学习，党支部凝聚力得到提升，党员队伍素质得到提高

一是强化理论学习。今年我局紧密结合实际，规划全年学习专题和重点学习内容，对理论学习进行周密部署，确保党的理论创新每推进一步，理论武装就跟进一步，有效提高了全体党员学习围绕中心、服务大局的针对性。每月对重点学习内容都进行了安排部署，集中学习与分散学习相结合，每周五下午进行集中学习讨论，建立了学习的长效机制。

今年重点组织学习十七届五中全会精神、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、区党委七届十次全委（扩大）会议、州党委九届九次全委（扩大）会议、县委十届七次全委（扩大）会议上的讲话等内容，同时，结合招商实际对干部职工进行理想信念教育、职业道德教育、作风纪律教育和反腐倡廉警示教育。

上半年，我局开展党课教育2次，主题是《学习中共党史》和《加强学习开发智商和情商》，由党组书记亲自授课，组织观看电教片6部。单位6名正式党员通过认真学习政治理论和党的路线、方针、政策，党员的党性认识、理想信念和思想素质都有了不同程度的提高，自身素质有了明显提升。

二是科学谋划，实践学习，理论研讨与实地考察相结合。为加强与企业的交流，每季度到北庭工业园与北三台工业园进行项目调研，一方面及时了解企业的运行情况和企业在运营过程中遇到的困难，另一方面了解企业文化，做到机关文化和企业文化的交融，以便与企业建立更好的合作关系，达到以商招商的目的，推动招商引资工作更好的发展。

上半年，我局组织全体人员在昌吉和鄯善参观考察学习2次，考察之后利用周五学习时间进行了大讨论。领导班子组织招商小分队及经贸考察团赴外地考察对接企业3次，参与考察人员19人；在厦门、深圳分别召开招商推介会各1次，邀请企业及商会180人参会。

三是进一步完善和落实制度。今年我局继续推行工作人员挂牌上岗制度、首问责任制、服务承诺制、限时办事制度，进一步完善了《考勤制度》、《请销假制度》，新增了《办公室接待制度》、《车辆管理制度》，实现以制度管人管事。目前单位内部管理制度31项。同时认真落实党支部学习和“三会一课”等制度，按时召开党员领导干部民主生活会和组织生活会，主动开展批评与自我批评，使党内生活制度化、规范化。领导班子进一步明确任务，细化分工，班子之间在重大事项决策时坚持民主集中制原则，经集体讨论研究决定。

四是党费收缴及时高效。交纳党费是党员对党组织应尽的义务，招商局党支部的每一位党员干部都能按时足额缴纳党费，并把按季度缴纳党费变成了一种自觉的行动。同时按照党务公开的要求，及时将我局党费、党员互助金进行公开。

二、积极开展党风廉政教育活动

一是积极学习《廉政准则》。招商局全体员工在空闲时间积极学习《廉政准则》，撰写心得体会，积极完成《廉政准则》测试卷、新颁布的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》测试卷、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则实施办法》测试卷等内容，牢固树立廉洁自律思想，筑牢反腐防腐防线。

二是积极开展廉政谈话。在学习党章、实行党风廉政建设责任制的规定、廉政准则等学习教育活动中，支部结合廉政文化进机关活动，局领导及党员都进行了廉政承诺，局领导对局机关干部进行了两次集体廉政谈话，干部精神面貌有了很大转变，机关工作有很大改进，局领导班子和全体干部的凝聚力、战斗力进一步增强。

三是认真开展廉政风险防控工作。通过认真学习有关文件精神，全局机关干部对这项工作都有了深刻的认识，领导干部根据所在的岗位性质及特点开展了的自查工作，在自查中，都能事实求是的认清所在岗位存在的风险点，并根据风险点理出的防控措施。单位结合工作实际，制定了招商局廉政风险防范管理网络图，对办公室接待和财务管理制作了廉政风险防控流程图，同时进一步完善了廉政风险防控管理相关制度等。

三、着力创先争优，以党建工作上台阶促进招商工作取得新成效

今年以来，以开展创先争优活动为契机，紧密结合我局实际，以招商为中心，认真谋划部署，精心设计活动载体，创先争优活动全面启动，推动了招商引资工作顺利实施。

一是实行公开承诺。按照实施方案，确定承诺对象，明确承诺内容，规范承诺程序，通过公开承诺，把机关党支部和党员要干的实事以文字形式向群众公开，让党员把身份亮出来，把承诺的事情做起来。机关党支部和6名党员分别作出公开承诺，局领导定期开展点评，在承诺的同时接受大家监督，增加了透明度。

二是严格考勤制度。按时上下班，上班期间不许上网玩游戏、聊天及干与工作无关的事情；严格按照局机关制定的服务承诺制、首问负责制、限时办结制等，缩短办事时限，提高办事效率。努力让客商少跑一趟腿，少排一次队，少等一分钟，坚决杜绝冷硬横推、吃拿卡要现象。

三是进一步优化服务环境。积极与相关部门联系协调，搜集整理项目前期手续办理各部门需提交的资料，整理后打印，企业在办理前期手续时，一次性告知企业。在服务过程中，能办的事情马上办，不能一次办结的事情要给客商解释清楚。工作中做到服装整洁，规范严整，举止大方，文明礼貌，热情接待来我局投资、咨询的每一位客商，对于不明办事程序的人员给予热情指引或引导，对于不能办理的事项给予了耐心解释，招商局的服务水平及工作态度得到企业的好评。

四、营造文化氛围，加强机关文化建设

一是规范机关形象识别和办公室标牌设置。按规定进行党务公开，职工做到挂牌上岗，保持办公场所干净整洁，努力营造整洁优美、规范有序、文明和谐的办公环境。

二是加强机关效能建设，进一步转变机关工作作风。以“创先争优”活动为抓手，深入开展“创建文明机关，优化政务环境，当好人民公仆”主题实践活动，要求职工履行岗位职责时“不要让工作在自己这里积压延误，不要让办事的人在自己这里受到冷落，不要让差错在自己身上发生，不要让单位的形象在自己这里受到损害。”制定了责任追究制与企业诉求制，着力塑造良好的招商形象。

三是精心储备项目，营造优良的投资与发展环境。建立招商信息网，提供全面、及时、生动形象的招商资讯，利用先进科学的方法进行招商。把项目建设作为第一位的任务，精心编制一批打基础、增后劲、促升级的高品质项目，不断完善项目信息库。为客商提供“服务零等待、合作零距离、环境零投诉”的投资环境，吸引一大批企业来我县投资。截至目前实行新建项目28个，续建项目8个，完成县全年招商引资工作任务的71。25%。

总之，我局机关党建工作在看到成绩的同时，也存在不少差距：党员理论学习与联系实际还不够紧密，党性修养和理论素质有待进一步强化提高；党支部组织活动还不够活跃，树立样榜，宣扬典型需要进一步升温加力等等，这些问题都需要引起高度重视并加以克服。

下一步，我们将按照县直机关工委的要求，及时总结经验，不断开拓进取，尤其在充分发挥党员的先锋模范作用和创先争优活动方面下真功、使实劲，把党建工作抓紧抓实，为圆满完成年度各项任务作出新的贡献。

4县招商局党支部20XX年度工作总结

20XX年的支部党建工作，在县机关党工委和局党组的关心支持下，以上半年保持共产党员先进性教育活动为重大契机，紧紧围绕《20XX年县直机关党建工作要点》和本局的中心工作，坚持把思想政治建设放在首位，以加强支部组织建设和党员队伍建设为根本，全面推进支部的思想、组织工作作风和制度建设。

现将今年工作总结如下：

一、提高党员素质，加强思想建设

今年1月至6月，我局作为本县第一批先进性教育活动单位，在县“先教办”和县委督导组的认真指导下，局党组高度重视，党支部行动迅速，把先进性教育活动作为今年抓队伍建设的头等大事来抓，严格按照“提高党员素质，加强基层组织，服务人民群众，促进各项工作”的目标要求，加强组织领导，营造教育氛围，落实相关责任，把握工作要求，不断深化认识，确保取得实效。通过我局全体党员近半年来的共同努力，完成了学习教育、民主评议和整改提高三个阶段的各项规定任务，取得了教育活动的预定成效。

1、准备和动员做到“五个认真”

一是组织部署认真。成立了相关机构，明确了工作职责；制定了《实施方案》，编制了《学习计划表》，作出了具体安排；建立了“教育活动专栏”，把学习动态、学习心得上墙；加强与县“先教办”和县委督导组的联系，强化信息交流。

二是征求意见认真。分别召开县处级离退休老干部座谈会、投资商座谈会和部分乡镇座谈会。局领导向本局干部职工征求意见和要求。专门向有关投资商、有关部门及乡镇印发了书面征求意见表。

三是建立制度认真。严格实施《关于先进性教育若干制度的规定》，具体分为《集中学习制度》、《笔记撰写制度》、《考勤制度》、《补课制度》、《督查制度》、《学习交流制度》、《责任制度》等7项制度。

四是学教动员认真。在全局动员大会党组书记反复强调的基础上，县长\*\*\*作为“先教”活动联系人，专门到我局再次进行了专题动员，并具体提出了6点要求。

春节过后刚上班，局党组书记又再动员再布置，提出了“时间增加，内容充实，方法调整，责任明确”的工作要求。

五是做好台帐认真。按照县先教办要求，在台帐上做好“细”字文章，全程细致地记载先进性教育工作开展情况。

2、学习教育做到“五个保证”

一是学习时间保证。集中学习方面，党组理论中心学习组率先带头，支部认真安排，确保每个党员超过规定学时。

二是学习人员保证。确保支部两名退休党员也达到了规定的学习课时。

三是学习内容保证。组织党员重点学习了《党章》、《保持共产党员先进性教育读本》、《胡锦涛总书记在新时期保持保持共产党员先进性专题报告会上的讲话》和江泽民同志《论加强和改进党的执政能力建设（专题摘编）》等规定篇目。

四是学习质量保证。实行学习内容预告。采用印发学习提纲。党组书记上党课，其他局领导对重要篇目作中心发言。认真组织“先锋形象”大讨论活动。

五是学习效果保证。通过三次动员和三个层面的学习，全体党员思想认识从一开始的有些被动转化为自觉，学习态度端正。通过学习教育，全体党员对重点学习内容，有了较全面的了解，明确了先进性的具体要求。

3、建立长效机制“五个到位”

下半年，按照上级要求，局党组和支部相继建立包括学习制度的各种长效机制，积极开展创建学习型党支部活动。

一是切实抓好主题教育。有计划、分层次、多形式地组织支部党员开展学习。

二是采取多种形式组织学习。如一月两次的夜学习，支部专题学习，定期开展电化教育，平时个人自学等。

三是理论联系实际，紧紧围绕招商引资和口岸开放主题，开展系统性的业务学习，把握灵魂，注重落实。

四是做到学习有计划、有组织、有措施、有记载，并有专人负责，参与率达到100%。

五是积极组织入党积极分子参加机关党工委举办的政治理论学习培训班。

4、思想政治工作“三个方式”

一是学习牛玉儒、任长霞勤政为民、廉洁奉公的先进事迹，组织观看了电影《信天游》。进一步加强理想、信念教育，强化机关干部的公仆意识和宗旨意识。形成学先进、比先进、赶先进的风气。

二是落实党员联系户制度。做到支部与党员，党员与非党员保持日常性联系，做好经常性思想教育。坚持领导干部谈心谈话活动，针对干部职工的思想实际，摸清脉搏，开展针对性的思想教育，努力把解决思想问题与解决具体问题、实际困难结合起来，体现党组织的温暖。

三是开展形式多种、寓教于乐的活动。积极参加县纪委、机关党委、所在地社区组织的慈善募捐、廉政文化进机关“四个一”、正反型电教片等活动，增强党的活力，形成良好的单位业余文化生活氛围，增强党支部的战斗力和凝聚力。

二、把握重点环节，加强组织建设

1、分析评议阶段把握“七个”环节

一是广泛征求党员群众意见。向\*\*名党员和\*\*名干部职工发放了\*\*类征求意见表，对征求到的意见认真汇总、梳理，并由局党组书记和支部书记进行了如实反馈。

二是深入开展谈心活动。在局班子成员之间普遍谈心的基础上，党员领导干部与分管科室负责人之间，党员之间，党员和群众之间也开展了谈心活动。

三是认真撰写党性分析材料。本局党员和党员领导干部，联系个人思想和工作实际，实事求是地撰写，明确整改方向。

四是组织开好专题组织生活会、民主生活会。在支部专题组织生活会上，党员逐个进行对照检查、相互评议。局党员领导干部还参加局党组专题民主生活会。县委副书记、县长\*\*\*同志专程到会指导。

五是提出评议意见。党支部根据党员个人讲评、党员互评、群众参评的情况以及征求到的意见和党员的一贯表现，实事求是地对每个党员提出评议意见。

六是如实反馈评议意见。对每个党员的评议意见，支部都以书面形式如实向每位党员反馈，肯定成绩，指出不足，提出整改方向。

七是适时通报评议情况。民主评议后，经过及时归纳整理，局党组和支部于4月30日召开全局大会，按照上级规定的内容，分别向党员群众通报相关情况。

2、整改提高阶段突出“四个”重点

一是制定整改方案。局党组、党支部及党员个人，结合各自的工作实际，认真制定了整改方案。集体整改方案形成后，向群众公布，接受监督。

二是认真抓好整改。局党组和支部分别制定整改措施，将各自的整改任务进行分解，明确责任科室和完成时间，落实具体责任人。

三是建立工作制度。完善领导干部学习教育制度、全局业务学习制度、项目跟踪和汇报交流制度等。

四是接受群众监督。在全局大会上公布局党组和支部的整改情况。进行群众满意度测评，共向本局党员群众、退休干部职工代表、服务对象（外来投资单位）代表发放测评意见表\*\*\*份，收回\*\*\*份，其中，表示满意的\*\*\*份，基本满意的\*\*\*份。满意和基本满意率达到100%。

3、支部规范化建设“三个落实”

一是继续开展创建“好班子、好干部、好党员”活动。上半年对支部班子成员进行了调整。

二是今年七月初，根据县委办《关于进一步加强和改进机关党的建设的若干意见》，制定了支部《党员学习制度》、《党日活动制度》和《党务公开制度》，落实“三会一课”制度，支部大会每季度召开一次，支委会每两月一次，自行组织党课全年两次，党员议事活动全年三次。平时，局党组书记经常对支部工作进行关心和指导。

三是执行《党务工作记载册》记录制度。明确专人负责，按照记载册的内容和要求，如实进行记载。

4、党员队伍建设“三个到位”

一是积极开展民主评议党员活动，每年进行一次，程序正确，严肃认真。按时上报，参评率100%。

二是做好新形势下党员发展工作，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”要求，对入党积极分子加强培养教育和考察，建立思想汇报制度，切实把符合党员条件的其他先进分子吸收入党。今年安排两名入党积极分子参加机关党委培训，年底考察期满，已经支委会研究通过，拟报请机关党工委审定后召开支部大会进行吸纳为预备党员。

三是做好党费收缴工作，实行党费证制度。

三、服务基层群众，促进各项工作

1、联系实际做到“五个结合”

一是先进性教育与扶贫助学、“暖促工程”相结合。

局领导走访了结对贫困户，并送上了助学慰问金\*\*\*\*元。3月初，由局长带队走访困难党员，除送上慰问实物外，还送上补助金\*\*\*\*元。积极开展为基层群众办实事活动，结合“暖促”工作，为黄龙乡峙岙村改造饮用井水出资\*\*万元。今年一名中层干部被抽调到黄龙“暖促”工作组一年，并全面完成“暖促”工作各项任务。

二是先进性教育与“重温入党誓词”、“交特殊党费”相结合。

3月5日，组织党员开展了“交一次特殊党费”、“重温入党誓词”活动。期间，本支部党员共缴特殊党费\*\*\*\*\*元。

三是先进性教育与参加社区活动相结合。

组织党员到所属社区打扫卫生，清除垃圾，参加公益劳动。

四是先进性教育与为乡镇群众服务相结合。

平时，局领导和干部职工经常放弃节假日，陪同投资商到有关乡镇、村，进行实地考察。并积极为有关乡镇和投资商做好配套服务工作。

五是先进性教育与推进招商引资工作相结合。

对我县已引进招商项目加快实施进度。主动协调县属有关职能部门，多次会同跑省、市有关单位，促使重大旅游项目有实质性的进展。

加快在谈项目成熟。与浙江新湖集团签订了南朝阳旅游开发意向书，引进了LNG项目入户洋山。

主动汇报协调，为入户我县的投资单位解决实际问题。为丰华大酒店争取了优惠政策，减免有关费用。

2、机关作风建设“两个加强”

一是继续巩固“机关效能建设”成果，推行和完善了机关效能建设6条服务工作机制和5项业务工作制度。严格执行省里“4条禁令。”切实加强思想、工作作风建设，进一步建立、健全和完善各项工作机制，努力形成作风建设的长效机制。

二是完善机关内部管理制度。针对招商业务特点，特别修订了接待工作制度、财务稽核制度等，凡公务接待及就餐，一律由局长书面审核，办公室主任审批。杜绝不必要的开支，使今年的招商接待经费比往年明显下降。

3、反腐倡廉工作“三条主线”

一是认真落实党风廉政建设责任制。年初对党风廉政建设责任制进行了调整充实。局党组成员按照党风廉政建设责任制的要求，增强忧患意识、责任意识，把反腐败工作与县委、县政府的各项工作结合起来，进一步规范从政行为，强化廉洁自律工作。

二是把党风廉政建设放到支部工作的总体安排中进行。在局党组的重视下，认真开展以正反两方面为教材的廉政勤政教育，努力使党员干部增强自我管理、自我约束的认识，提高廉洁自律的自觉性。

三是认真学习贯彻《惩防体系实施纲要》，完善党内监督机制。坚持一年两次的民主生活会制度，做到主题明确，不断提高民主生活会质量。畅通组织生活监督渠道。同时加强八小时以外的监督制度，把党内监督与群众监督、社会监督有机地结合起来。

四、重视群团组织，坚实基础工作

1、党支部切实加强对工会工作的领导，关心支持工、青、妇等群团工作，为群团组织开展工作创造条件。帮助他们理顺工作关系，支持他们按照法律和章程，围绕本局的中心任务独立自主地开展工作。深入学习贯彻新《工会法》，进一步推进职工参与民主管理和民主监督工作，坚持献爱心、送温暖活动，努力为职工办好事，办实事。下半年我局与其他局联合成立了团支部，\*\*名团员能参加正常的组织生活。

五、存在问题

1、信息上报工作欠缺。

2支部结对活动尚未建立。

3、支部创新工作不够。

520XX年招商局党支部党建工作总结

20XX年，在区委、区政府的正确领导下，XX区招商局党支部始终坚持以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以推进项目、服务发展为重点，切实落实党建工作责任制，抓班子带队伍，创新党建工作思路，改进工作方法，不断增强党组织的凝聚力和战斗力，确保局机关党建工作和各项工作顺利开展。

一、牢记责任，明确党建工作目标任务

牢记党建工作是抓好队伍建设的第一要务，我局党支部始终坚持科学发展这一主题，进一步解放思想，主动抓党建、带头抓党建、自觉抓党建。一是主动把党建工作和招商工作同步研究和部署，立足发展制定党建工作方案，明确工作思路、目标任务和主要措施，在推进工作中找准结合点，做到党建与招商“两不误、两促进”。二是突出重点、破除难点，牢牢把握组织建设和党员干部队伍建设这个重点，坚持党建例会制度，定期研究党建工作中存在的问题，及时分析、及时解决，提高党组织战斗力和凝聚力。二是带头开展调查研究，每月深入基层项目一线不少于4次，跟踪掌握服务对象动态，进行有针对性服务，发现和挖掘招商线索；继续局领导班子成员联系项目工作机制，带动全体党员干部搞好挂钩点的帮扶和服务工作，促进党建工作扎实开展。三是自觉开展反腐倡廉工作，制定了《XX区招商局廉政建设若干规定》，完善日常自我监督检查机制，进一步贯彻落实中央“八项规定”的要求，全局党员干部保持清正勤政的良好形象。

二、强化建设，不断夯实党建工作基础

紧密结合党的群众路线教育实践活动，强化党员学习教育，狠抓学习型党组织建设，提升全局党员干部队伍理论、业务综合素质。一是认真落实党支部“三会一课”工作要求，组织学习党的十八大及十八届三中、四中全会精神，学习习总书记系列讲话精神，学习领导上级重要会议和文件精神，亲自上党课，指导党员干部的学习能力得到提高。二是定期召开局班子成员会议，落实好谈心交心、思想汇报和民主生活会等制度，把局领导班子打造成为一个团结有战斗力的工作集体，充分发挥领导班子带头表率作用。三是进一步健全干部队伍管理规章制度，落实“1263”机制和民主评议党员制度，定期过组织生活，将绩效考评纳入党建工作内容，确保党建工作责任落实到每一个人。四是围绕我区港口大开发、城市大发展这个主线，局支部委员、局领导班子成员干部轮流领学，交流心得；组织干部开展业务培训5场，重点培训招商相关政策和业务知识等，着力提高招商业务水平和服务能力。

三、服务发展，不断提升党建工作实效

以党建工作服务发展为着力点，努力破解招商工作党员领导干部作用发挥不好、干部作风不够实等难点问题，积极拓宽渠道，开展多元招商，更好地适应新形势下招商工作。一是区领导带队组团外出招商，赴北上广、天津、江苏、浙江等地开展项目考察和招商活动，实地考察，对接交流，大力推介项目，取得到良好的招商推介作用。认真筹备参加今年福建省6.18第四届民企产业对接会、第十八届9·8投洽会等大型招商平台活动，签订合同项目7个，总投资48亿元；在省国资委、省属企业与XX市项目对接会上，共签约项目8个，总投资111.01亿元，再取得新的成效。二是以“为民务实清廉”为主题党的群众路线教育实践活动为契机，着重帮助新项目及在建企业解决在政策咨询、证照办理、土地征迁、项目建设等方面遇到的问题。精心牵头组织，服务协调，全力推进项目前期工作，促进项目建设有效提速。三是改进工作方式方法，强化招商服务职能，实行全程代理服务职能，对新招商项目优先集中人力、物力、资金做好促成工作，推动全程代理服务“绿色通道”；认真策划滨海产业新区招商运营服务外包方案，以新的举措，推进招商工作机制和运营方式全方位提升。四是部署指导开展“驻村入企办实事、服务项目促发展”及“换位体验”等具体的实践活动，解决服务群众最后一公里的难题，重点走访丽宝色卡、百花等8家企业进行调研，帮助协调解决企业在建设发展中存在的实际问题。

四、创新思路，着力抓好党建特色活动

紧扣“服务招商、建设队伍”两大任务，抓好一岗双责、促进履职、思想作风、党内监督、文明和谐、基层组织“六个重点”，形成了具有招商特色的“1263”机关党建工作机制。一是加强活动载体建设，通过组织开展庆祝建党93周年活动、庆“七一”党员红色之旅等活动，增强党员干部的荣誉感和使命感。二是在党员中开展“创先争优”实践和党员“先锋行动”，着力开展“下基层、解民忧、办实事、促发展”系列活动，引导党员干部紧贴招商工作实际，实现有效作为。三是切实做好对接帮扶工作。我局志愿者服务队赴江口镇丰山村小学和江口镇中心小学捐款捐物，结对帮扶品学兼优贫困生，落实关爱春蕾行动。先后赴挂钩的涵西失独困难家庭、慰问困难户家庭15户，帮扶困难群众10人；从有限的工作经费中拔出90000元，支持XX县巩溪村、三江口镇后郭村和涵西街道雄英社区开展党建工作，促进党群干群关系进一步密切。

五、组织到位，落实党建工作各项保障

认真学习贯彻《20XX年区直机关党的工作要点》涵委工〔20XX〕1号文件精神，确保各项工作要求落实到位，保证党建工作有序顺利开展，一是把党建工作活动经费列入单位财政年度财政预算安排，认真落实党务公开制度，进一步规范公开程序，扩大公开范围，拓展公开形式，深入推进党务公开、财务公开。二是优化学习办公条件。加强硬件建设，每个工作人员配备有一部电脑，添置了相关打印和复印设备，为学习和工作奠定基础。三是为创造良好的工作环境，增设了与环境相融合的遵德守礼提示牌，从机关卫生抓起，明确办公室划分了详细的卫生区域，要求做到文件摆放有序，环境整洁美观，桌椅整齐清洁，干部职工普遍说话文明，谈吐得体，服饰整洁，塑造招商队伍优良形象。

六、下一步党建工作思路

一年来，尽管党建工作开展取得一定成绩，但仍存在一些不容忽视的问题：面对新形势下招商工作任务重，困难多的局面，在党建工作更好服务发展上的政策理论水平还有待提升；在抓党建工作上精力还不够集中，思想上还不够开放，思路还不够清晰；在干部队伍建设管理还欠创新。今后我将从四个方面着手，认真履职履责，进一步抓好抓实党建工作。

一是进一步加强学习，不断提升抓党建工作的能力和水平。进一步完善和落实中心组学习和党员干部大会制度，探索建立学习研讨、务虚研究、调研交流学习制度，改进学习方法，丰富拓展学习内容，提高学习效果。

二是进一步明确责任，不断探索和完善党建工作长效机制。逐步建立健全与招商发展相适应的科学完善的党建制度体系，将党组织考核与群众评议相结合，促进党建的科学化、规范化和制度化。

三是进一步突出重点，不断深化党建主题实践活动。深入开展好创先争优活动、“挂钩村贫困帮扶”、“下基层进企业”等主题活动，推动换位体验，有效帮助全局干部职工摆正心态，增强服务意识，在全局上下形成促发展促服务的良好氛围。

四是进一步强化管理，不断增强班子和干部队伍的工作合力。严格对领导班子和干部队伍的管理和考核，进一步强化党建工作责任，努力提升党员队伍素质，充分发挥民主、民智，努力增强班子和干部队伍的凝聚力、战斗力和工作合力，切实为招商工作取得更大成绩做出应有的贡献。

609年招商局党支部工作总结及202\_年工作计划

为深入学习实践科学发展观，突出实践特色，拓宽活动载体，切实把科学发展观贯彻落实到“打造千亿工业强区，推动城乡统筹发展的区域性中心大城市建设“的具体实践中，区招商局结合自身实际，积极开展“三创新三提高“主题实践活动，确保“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠“，推进招商引资迈上新台阶。

(一)创新工作思路，提高招商引资实效。针对当前国际国内严峻的经济形势，该局进一步解放思想，大胆创新，提出了“123451“工作思路，不断提高招商引资的针对性和实效性。“1“指“一个中心“，即：以“打造千亿工业强区“战略目标为中心；“2“指“两个抢抓“，即：抢抓国家刺激经济发展重大投入机遇，抢抓重庆成为全国统筹城乡特区系列政策及发展机遇；“3“指“三个强化“，即：强化招商项目策划包装，强化在谈项目跟踪推进，强化考评考核；“4“指“四个主攻“，即：主攻大项目，主攻工业项目，主攻十大经济主战场项目，主攻十大100亿级产业集群项目；“5“指“五个引进“，即：以区域综合优势引大商，以延长产业链引强商，以产业集聚引多商，以商引商引好商，以外资投向转移引外商；“1“指“一个实现“，即：实现全区合同引资500亿元、实到资金75亿元的目标任务。围绕“123451“工作思路，积极开展“个十百千“活动，即：开展“我为专业化招商献一计“活动；开展10次以上专题招商活动；精心筹备20次以上区领导带队招商活动；精心策划包装100个以上高质量的招商项目；开展“上门招商100家企业行“活动；收集整理1000条以上招商共享信息。

(二)创新管理模式，提高机关管理水平。从规范机关管理和提高机关干部素质入手，一是加强机关干部学习，提高招商人员素质；二是开展“人人都是招商主体，个个都是招商形象“活动；三是全面开展“勤俭招商“活动，打造节约型机关。

(三)创新服务理念，提高基层服务质量。积极开展“一访二联三帮四服务“活动。党员领导干部带头下基层调查研究，带头下基层访贫问苦，带头为群众做好事办实事，实实在在为群众谋利益。一访。积极开展到基层下访和调研活动，重点围绕“如何提高招商针对性、如何加强招商项目策划包装，如何建立科学的招商考核机制和如何提高对基层招商和企业发展的服务水平“等课题开展调研。二联。每名局班子成员联系3-5个镇街，协助、配合、指导、帮助其抓好招商引资相关工作。三帮。积极开展帮贫济困活动。四服务。加强对镇街和企业的服务力度，重点抓好指导和协助镇街策划包装一批招商项目、积极引一批客商到镇街考察投资、为镇街提供一批招商信息、协助镇街组织一次招商活动、帮助镇街和企业谋划一条加快发展的路子、开通一条服务基层服务群众的线、聘请有关专家为镇街开展一次以上招商引资专业培训。在主题实践活动中都紧扣主题，把握重点，突出特色，对每个活动进行了目标分解，做到落实责任领导、责任部门和责任人员，力求在取得实效上下功夫。

目前，该局机关干部，特别是党员领导干部按照活动要求，身体力行，积极投身到主题实践活动中，该局已深入到全区10余个镇街开展了调研活动，开展有针对性外出招商活动10次，拜访重点企业40多家，在谈各类项目80多个，引客商来津考察50余批次，收集专业化招商建议意见和点子22个，并就加强机关内部管理、打造“五型“机关研究出台了机关内部管理办法、机关干部考核办法、招商小分队管理办法、示范部室评比办法等一整套管理制度。亲爱的顾客朋友，您好!我是本站的编辑，如果您在本站没有找到适合您的范文，请根据我们首页上的联系方式来联系我们。我们会为您提供更高质量的服务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！